

2008
Έκθεση Αειφορίας
ΑΓΕΤ Ηρακλής



Η παρουσία της Lafarge στον κόσμο*

Παγκόσμιος ηγέτης στην αγορά δομικών υλικών, η Lafarge κατέχει κορυφαίες θέσεις στις αγορές Τσιμέντου, Σκυροδέματος, Αδρανών και Γύψου, με περίπου 84.000 εργαζόμενους σε 79 χώρες. Ως εταιρεία που παράγει υλικά ζωτικής σημασίας για την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, η ανάπτυξη της Lafarge συνδέεται άμεσα με τη δημογραφική ανάπτυξη και την ανάγκη για έργα στέγασης και υποδομής.

Τσιμέντο

Θέση στην παγκόσμια αγορά:

Παγκόσμιος Ηγέτης - Τσιμέντο, υδραυλικά συνδετικά υλικά και άσβεστος για έργα κατασκευής, έργα ανακαίνισης και δημόσια έργα

Εργαζόμενοι: 50.000

Πωλήσεις: 10,9 δισεκατομμύρια ευρώ

Χώρες: 50

Εγκαταστάσεις παραγωγής

Εργοστάσια τσιμέντου: 125

Μονάδες άλεσης κλίνκερ: 33

Μονάδες άλεσης σκωρίας: 8

Αδρανή & Σκυρόδεμα

Θέση στην παγκόσμια αγορά:

No 2 - Αδρανή, έτοιμο σκυρόδεμα και προκατασκευασμένα προϊόντα έτοιμου σκυροδέματος, άσφαλτος και λιθόστρωση για κατασκευές, δρόμους και κτίρια

Εργαζόμενοι: 26.000

Πωλήσεις: 6,6 δισεκατομμύρια ευρώ

Χώρες: 40

Παραγωγικές μονάδες

Λατομεία: 620

Εργοστάσια σκυροδέματος: 1.325

Γύψος

Θέση στην παγκόσμια αγορά:

No 3 - Συστήματα γυψοσανίδων και συστήματα εσωτερικών χώρων με βάση το γύψο

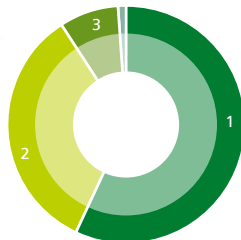
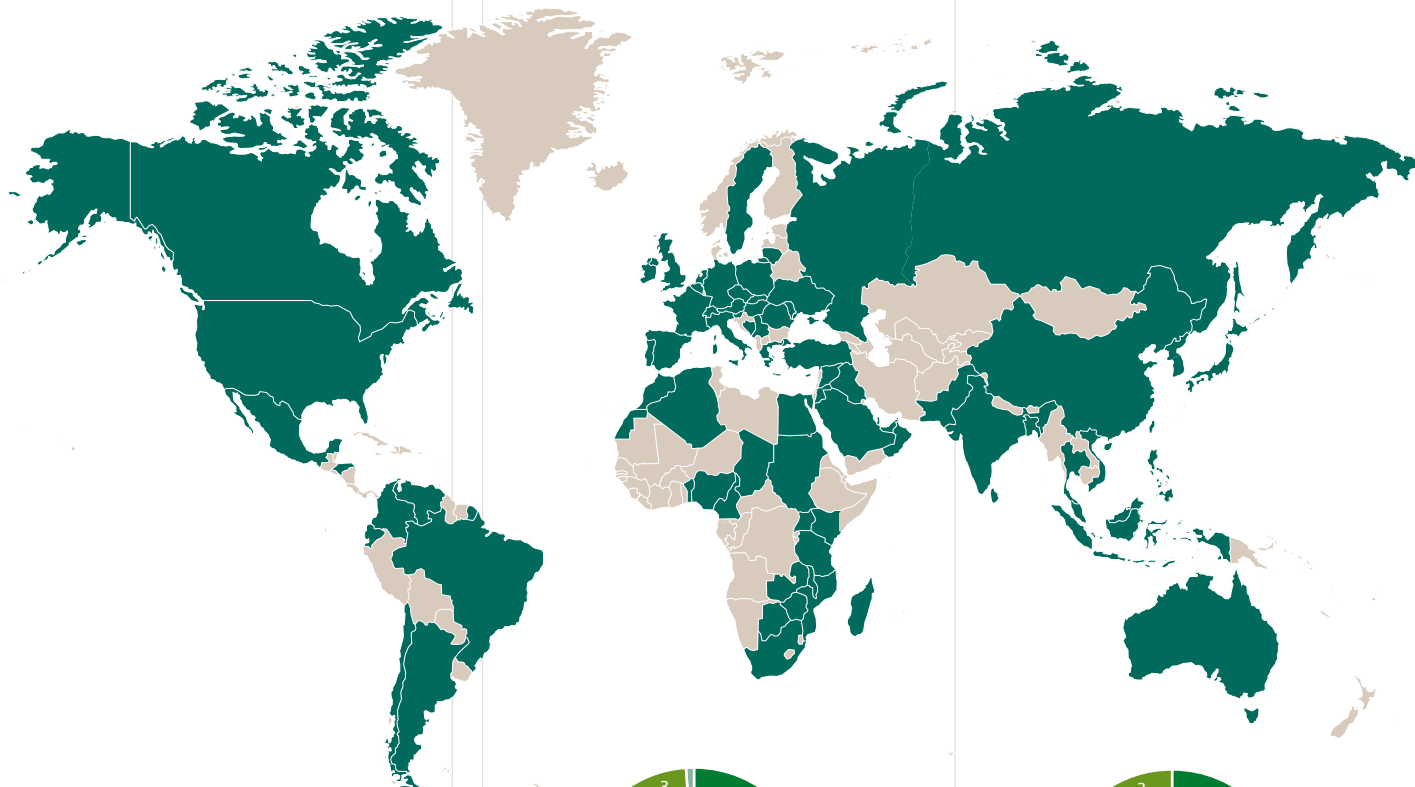
για έργα νέας κατασκευής και ανακαίνισης

Εργαζόμενοι: 8.000

Πωλήσεις: 1,5 δισεκατομμύρια ευρώ

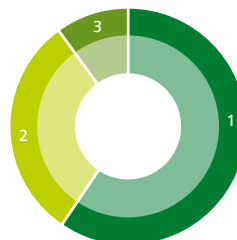
Χώρες: 29

Εγκαταστάσεις παραγωγής: 76



Ανάλυση πωλήσεων ανά επιχειρηματικό τομέα

1 - Τσιμέντο	57,3%
2 - Αδρανή & Σκυρόδεμα	34,5%
3 - Γύψος	8,0%
4 - Λοιπά	0,2%



Ανάλυση εργατικού δυναμικού ανά επιχειρηματικό τομέα

1 - Τσιμέντο	59,5%
2 - Αδρανή & Σκυρόδεμα	30,7%
3 - Γύψος	9,8%

Πωλήσεις (σε δισεκατομμύρια ευρώ)

19.0



ΚΑΤΑΝΟΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- 00 Η παρουσία της Lafarge στον κόσμο
- 02 Η παρουσία της ΑΓΕΤ Ηρακλής
- 03 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου
- 04 Η ΑΓΕΤ Ηρακλής και οι Στόχοι Αειφορίας 2012
- 06 Πώς λειτουργεί ένα εργοστάσιο τοιμέντου
- 07 Ο κύκλος ζωής ενός λατομείου
- 08 Κατανόηση της διαδικασίας παραγωγής
- 10 Κατανόηση του κλάδου
- 12 Κατανόηση του Ομίλου Lafarge

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

- 14 Αξίες και εταιρική διακυβέρνηση
- 16 Διαχείριση της Αειφόρου Ανάπτυξης

ΜΕΙΖΟΝΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

- 18 Περιβάλλον
- 24 Εργαζόμενοι
- 26 Υγεία & Ασφάλεια
- 28 Πελάτες
- 30 Οι σχέσεις μας με τις τοπικές κοινωνίες

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ & ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ

- 32 Συμπεράσματα & Επόμενα Βήματα
- 33 Οδηγίες GRI

Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΜΑΣ



Τρία εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στο Βόλο, τη Χαλκίδα και το Μηλάκι Εύβοιας, με συνολική παραγωγική δυνατότητα 9,6 εκατ. τόνους ετησίως.

Διαχειριζόμαστε επτά λατομεία κοντά στα εργοστάσια, όπου εξορύσσεται ασβεστόλιθος, άργιλος και σχιστόλιθος, καθώς και τρία λατομεία που λειτουργούν από τη θυγατρική εταιρία ΛΑΒΑ στη Μήλο, στο Γιαθί Νισύρου και στο Αιτάσι Κρήτης.

Έξι κέντρα διανομής τσιμέντου σε Θεσσαλονίκη, Δραπετσώνα, Ρίο, Ηράκλειο, Ηγουμενίτσα και Καβάλα που διακινούν 2,5 εκατομμύρια τόνους τσιμέντο, το οποίο μεταφέρεται στους πελάτες μας σε όλη την Ελλάδα.



Η ΑΓΕΤ Ηρακλής ιδρύθηκε το 1911 ως μια βιομηχανική και εμπορική εταιρεία με το όνομα "Ανώνυμος Γενική Εταιρεία Τσιμέντων", με συνεχή παρουσία στην Ελλάδα σχεδόν για έναν αιώνα. Αποτελεί μέλος του Ομίλου Lafarge. Μέχρι και τις 31 Δεκεμβρίου 2008 ο Όμιλος Lafarge κατέχει το 88,99% των μετοχών της ΑΓΕΤ Ηρακλής.

Πωλήσεις 2008 (σε εκατομμύρια ευρώ)

608.2



Έκθεση των Ενεργειών μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει μακρά δέσμευση στην εταιρική υπευθυνότητα. Έχουμε δεσμευτεί να λειτουργούμε με άξονα τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ως μέλη του Ομίλου Lafarge, οι αρχές λειτουργίας - αυτό που ονομάζουμε Lafarge Way - και οι στόχοι Αειφορίας 2012 θέτουν το πλαίσιο και τους στόχους για την επίτευξη της Αειφόρου Ανάπτυξης. Σκοπός της Έκθεσης αυτής είναι να δημοσιοποιήσει τις σχετικές μας ενέργειες και τον αντίκτυπο που έχουν.

Πρωταρχικός σκοπός της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας είναι να παράγουμε υψηλής ποιότητας τσιμέντο για τις αγορές μας, με βασική μας στρατηγική (σε όλο τον Όμιλο Lafarge) την καινοτομία για την ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας. Είμαι υπερήφανος για την πρόοδο που έχουμε επιτύχει μέσω της καινοτομίας, αναπτύσσοντας τα προϊόντα Basis™ και Athlos™. Ως επιχείρηση παράγουμε αναμφισβήτητη υψηλής ποιότητας τσιμέντο, το κάνουμε όμως μειώνοντας συνεχώς το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, φροντίζοντας να βελτιώσουμε τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας για τους εργαζομένους μας, με σεβασμό και συμμετοχή σε ευρύτερες πρωτοβουλίες της χώρας μας και προσηλωμένοι σε μια δεοντολογικά ορθή και διαφανή λειτουργία.

Στην Έκθεση αυτή, παρουσιάζουμε μια συνολική εικόνα. Κάνουμε έναν απολογισμό που περιλαμβάνει τις αξίες μας και την εταιρική μας διακυβέρνηση, τον τρόπο διαχείρισης της Αειφορίας στην ΑΓΕΤ Ηρακλής και μείζονα ζητήματα ως προς τη λειτουργία μας. Αποτυπώνουμε τόσο τους τομείς που απέδωσαν όσο και εκείνους που δεν απέδωσαν. Απαριθμούμε αυτά που κατορθώσαμε μέχρι σήμερα και όσα προγραμματίζουμε στη συνέχεια. Θα διαπιστώσετε διαβάζοντας τον απολογισμό, ότι η ΑΓΕΤ Ηρακλής πραγματοποιεί σημαντικές επενδύσεις με στόχο να βελτιώσει την αειφόρο απόδοσή της. Ορισμένες από τις επενδύσεις αφορούν εξοπλισμό και συστήματα, ενώ άλλες κατευθύνονται στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη της απόδοσης των εργαζομένων.

Στον Όμιλο Lafarge υπάρχει γενικότερα μια εδραιωμένη παράδοση συνεργασιών για την Αειφόρο Ανάπτυξη. Οι παγκόσμιες συνεργασίες με διεθνείς οργανώσεις, όπως WWF International, CARE και Habitat for Humanity, αποτελούν χαρακτηριστικά παραδείγματα. Το ίδιο και η συμμετοχή του Ομίλου Lafarge σε πρωτοβουλίες, όπως η πρωτοβουλία για τη βιώσιμη ανάπτυξη στον κλάδο τσιμέντου (Cement Sustainability Initiative) στο πλαίσιο του World Business Council for Sustainable Development. Συνεπώς, είμαι ιδιαίτερα ικανοποιημένος και υπερήφανος που η ΑΓΕΤ Ηρακλής διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο σε δύο νέες ελληνικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Τον Μάιο του 2008, γίναμε ένα από τα ιδρυτικά μέλη του Ελληνικού Δικτύου για το Οικουμενικό Σύμφωνο και το Νοέμβριο του 2008, γίναμε ιδρυτικό μέλος του Επιχειρηματικού Συμβουλίου του ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Το 2008 σημειώσαμε σημαντική πρόοδο ως προς την Αειφόρο Ανάπτυξη. Το ευχαριστώ ανήκει στους εργαζομένους της ΑΓΕΤ Ηρακλής, οι οποίοι κάνουν τους στόχους και τα σχέδια πραγματικότητα.

Pierre Deleplanque

Διευθύνων Σύμβουλος ΑΓΕΤ Ηρακλής

Τα επιτεύγματά μας

Προσφέροντας
για ολοκληρωμένη εικόνα

Δέσμευση για Αειφορία
στην ευρύτερη κοινωνία

Χάρη στους ανθρώπους της
ΑΓΕΤ Ηρακλής

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής και οι Στόχοι Αειφορίας 2012

Οι Στόχοι Αειφορίας 2012 της Lafarge και της ΑΓΕΤ Ηρακλής παρουσιάζονται παρακάτω ανά κατηγορίες: Διοίκηση, Κοινωνία και Περιβάλλον. Συνιστούμε συγκεκριμένους στόχους, τους οποίους δεσμευόμαστε να εκπληρώσουμε εντός της συγκεκριμένης προθεσμίας. Πρώτα παρουσιάζεται ο στόχος της ΑΓΕΤ Ηρακλής και ακολουθεί ο στόχος του Ομίλου Lafarge. Λόγω του διεθνούς χαρακτήρα των Στόχων Αειφορίας 2012 της Lafarge, υπάρχουν στόχοι που δεν σχετίζονται άμεσα με το περιβάλλον και τις δραστηριότητες της ΑΓΕΤ Ηρακλής, όπως για παράδειγμα η πρακτική που αφορά στο AIDS και στην ελονοσία στις αναπτυσσόμενες χώρες. Αυτοί εμφανίζονται με την αναφορά Μη Εφαρμοσίμο (ΜΕ).

Στόχοι Αειφορίας 2012	Προθεσμία	Δράσεις και Πρόοδος της ΑΓΕΤ Ηρακλής
Διοίκηση		
<p>Στην Ασφάλεια, μείωση 50% σε σχέση με το 2005 του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων Εργαζομένων με Απώλεια Χρόνου Εργασίας (LTIFR) στο 1,30.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Στην Ασφάλεια, μείωση 50% του LTIFR του 2005 για τους εργαζόμενους της Lafarge στο 1,55 μέχρι το 2008 (αναπροσαρμόστηκε σε 1,39 το 2007). Νέος στόχος για το 2009: 1,35.</p>	2010	<p>Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει αναπτύξει ένα ευρύ πρόγραμμα με στόχο την αλληλεγγύη συμπεριφοράς και ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει την εφαρμογή των Προτύπων Ασφαλείας του Ομίλου Lafarge, καθώς και εκπαίδευση και προγράμματα με στόχο τη συμπεριφορά. Στη βελτίωση της ασφάλειας σημειώνουμε συνεχή πρόοδο. Τόσο ο αριθμός, όσο και η συχνότητα των ατυχημάτων με απώλεια ημερών εργασίας, μειώθηκαν κατά 38% από το 2006 μέχρι σήμερα.</p>
<p>100% τήρηση της Πολιτικής Ανταγωνισμού του Ομίλου Lafarge.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Συνεχής έλεγχος εφαρμογής της Πολιτικής Ανταγωνισμού στις μονάδες μας. Για να υποστηρίξουμε την υλοποίηση της Πολιτικής Ανταγωνισμού, το 100% όλων των σημαντικών επιχειρηματικών μονάδων θα έχει ελεγχθεί ως το 2010 ως προς τη συμμόρφωση με την Πολιτική Ανταγωνισμού.</p>	2010	<p>Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει αναλάβει δράση στην ενεργό διαχείριση και βελτίωση των διαδικασιών διακυβέρνησης και συμμόρφωσης. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής ανήκει στο 50% των επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου Lafarge που έχει ελεγχθεί και έχει επιβεβαιωθεί πως τηρούν την Πολιτική Ανταγωνισμού του Ομίλου Lafarge.</p>
<p>Εκπαίδευση των διοικητικών ομάδων όλων των εργοστασίων της ΑΓΕΤ Ηρακλής στο Πρόγραμμα εκπαίδευσης του Ομίλου Lafarge για τη διαχείριση των σχέσεων με τους κοινωνικούς εταίρους.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Σχεδιασμός ενός εκπαιδευτικού προγράμματος για τη διαχείριση των σχέσεων με τους τοπικούς κοινωνικούς μας εταίρους, προσαρμοσμένο στην αντίστοιχη οργανωτική μας δομή ως το 2008.</p>	2010	<p>Στο πλαίσιο του προγράμματος του Ομίλου Lafarge, η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει ξεκινήσει να προσαρμόζει και να βελτιώνει τις διαδικασίες διαλόγου με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους. Έγινε εκπαίδευση των διοικητικών ομάδων σε μια διαδικασία που διασφαλίζει:</p> <p>Την αναγνώριση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων, σύστημα διαχείρισης παραπόνων και παρατηρήσεων και διαδικασίες διαλόγου και διαβούλευσης με τις τοπικές κοινωνίες.</p>
<p>Ως προς τους πελάτες, διεξαγωγή ετήσιας έρευνας ικανοποίησης πελατών τόσο στο σακευμένο, όσο και στο χύδην τσιμέντο. Εφαρμογή του δείκτη OTIFIC (On Time, In Full, Invoiced Correctly - εγκαίρως, με επάρκεια και τιμολογημένο σωστά) στις λειτουργίες μας.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Ως προς τους πελάτες, μέχρι το 2008, 100% των σημαντικών μονάδων μας θα έχει πραγματοποιήσει ετήσια έρευνα ικανοποίησης πελατών. Μέχρι το 2008, το 100% των σημαντικών μας μονάδων μας θα έχουν εφαρμόσει το πρόγραμμα OTIFIC στις λειτουργίες τους. Μέχρι το 2008, ο Όμιλος θα πετύχει 1 δισεκατομμύριο ευρώ πωλήσεις σε νέα προϊόντα.</p>	2010	<p>Για την ΑΓΕΤ Ηρακλής οι πελάτες είναι αυτοί που κινούν την επιχείρησή μας. Αυτό σημαίνει πως φροντίζουμε συνεχώς να ενισχύσουμε την ικανοποίηση των πελατών και να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες τους. Έχουμε ήδη εφαρμόσει το σύστημα OTIFIC (εγκαίρως, με επάρκεια και τιμολογημένο σωστά) στο χύδην τσιμέντο και διεξάγουμε ετήσιες έρευνες ικανοποίησης πελατών από το 2005. Το 2008 η εταιρεία ανέπτυξε το Basis™, σακευμένο τσιμέντο για παρασκευή οπλισμένου σκυροδέματος και το 2009 το Athlos™, σακευμένο τσιμέντο γενικής οικοδομικής χρήσης.</p>
<p>Διπλάσιο ποσοστό γυναικών σε υψηλόβαθμες θέσεις διοίκησης, από το 2003 μέχρι το 2008. Στόχος είναι 20% γυναίκες σε υψηλόβαθμες θέσεις (Lafarge Hay Grade 18+) μέχρι το 2012.</p> <p>Ίδιος με το Στόχο Αειφορίας της Lafarge.</p>	2012	<p>Η ΑΓΕΤ Ηρακλής αξιοποιεί τις ικανότητες των γυναικών σε υψηλές διοικητικές θέσεις. Η απόδοση σε αυτόν τον τομέα υπερβαίνει το μέσο όρο του Ομίλου Lafarge, καθώς το ποσοστό των γυναικών σε υψηλές διοικητικές θέσεις στην εταιρία το 2007 ήταν 18,75%. Το αντίστοιχο ποσοστό το 2008 ήταν 23,33%.</p>
Κοινωνία		
<p>Μέχρι το 2010, καθιέρωση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος υγείας στην εργασία που κατ' ελάχιστον περιλαμβάνει τακτικές γενικές ιατρικές εξετάσεις.</p> <p>Ίδιος με το Στόχο Αειφορίας της Lafarge.</p>	2010	<p>Η ΑΓΕΤ Ηρακλής εφαρμόζει ήδη ένα πρόγραμμα υγείας στην εργασία, το οποίο περιλαμβάνει τακτικές γενικές εξετάσεις. Το 2009 το πρόγραμμα αυτό θα καλύπτει 100% των διαφόρων εγκαταστάσεων της εταιρείας.</p>
<p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Η Lafarge θα έχει επεκτείνει μέχρι το 2010 στις μεγάλες αναπτυσσόμενες χώρες όπου λειτουργεί τις βέλτιστες πρακτικές για το AIDS και την ελονοσία που ήδη εφαρμόζει στην Αφρική.</p>	2010	Μη Εφαρμοσίμο (ΜΕ).

Στόχοι Αειφορίας 2012

Προθεσμία

Δράσεις και Πρόοδος της ΑΓΕΤ Ηρακλής

Περιβάλλον

<p>Στο 100% των εγκαταστάσεών μας να γίνεται περιβαλλοντικός έλεγχος κάθε τέσσερα χρόνια.</p> <p>Ίδιος με το Στόχο Αειφορίας της Lafarge.</p>	<p>Μόνιμα</p>	<p>Ο στόχος μας είναι να διεξάγονται περιβαλλοντικοί έλεγχοι στο 100% των εγκαταστάσεών μας από ειδικούς και εξειδικευμένες ομάδες κάθε 4 χρόνια. Το σχετικό πρόγραμμα για τους περιβαλλοντικούς ελέγχους των εργοστασίων μας (συμπεριλαμβανομένων των λατομείων ασβεστόλιθου και των λιμενικών εγκαταστάσεών μας) ξεκίνησε το 2004. Σκοπεύουμε να συμπεριλάβουμε και τα κέντρα διανομής στο πρόγραμμα ελέγχων.</p>
<p>Μέχρι το 2010 το 100% των λατομείων μας να έχουν πρόγραμμα αποκατάστασης σύμφωνα με τα πρότυπα της Lafarge.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Μέχρι το 2010 να φτάσουμε ένα ποσοστό 85% των λατομείων με πρόγραμμα αποκατάστασης σύμφωνα με τα πρότυπα της Lafarge.</p>	<p>2010</p>	<p>Πέρα από το σχέδιο αποκατάστασης του λατομείου που κατατίθεται ως μέρος της διαδικασίας για την αδειοδότηση, η ΑΓΕΤ Ηρακλής εφαρμόζει τη μεθοδολογία που έχει αναπτύξει η Lafarge για την αποκατάσταση της περιοχής του λατομείου.</p>
<p>Μέχρι το 2010 όλα τα λατομεία μας θα έχουν ελεγχθεί σύμφωνα με τα κριτήρια που έχουν εγκριθεί από την WWF International, ενώ σε όσα είναι εφικτό θα έχει αναπτυχθεί πρόγραμμα βιοποικιλότητας μέχρι το 2012.</p> <p>Ίδιος με το Στόχο Αειφορίας της Lafarge.</p>	<p>2010 2012</p>	<p>Η βιοποικιλότητα αποτέλεσε σημαντική προτεραιότητα της Lafarge και ιδιαίτερα μετά τη συνεργασία με την WWF International που ξεκίνησε το 2000. Για την ΑΓΕΤ Ηρακλής, η υλοποίηση αυτού του στόχου ξεκίνησε το 2007, με τον έλεγχο του λατομείου ασβεστόλιθου στο εργοστάσιο του Βόλου, που έχει ήδη αποκατασταθεί, για την ανάπτυξη προγράμματος βιοποικιλότητας.</p>
<p>11% μείωση των καθαρών εκπομπών CO₂ ανά τόνο τσιμέντου κατά την περίοδο 1990-2010.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Μέχρι το 2010:</p> <ul style="list-style-type: none"> Μείωση κατά 20% παγκοσμίως σε σύγκριση με το 1990 των καθαρών εκπομπών CO₂ ανά τόνο τσιμέντου. Μείωση των απόλυτων μεικτών εκπομπών στον κλάδο τσιμέντου στις βιομηχανοποιημένες χώρες κατά 10% σε σύγκριση με το 1990. Μείωση των απόλυτων καθαρών εκπομπών στον κλάδο τσιμέντου στις βιομηχανοποιημένες χώρες κατά 15% σε σύγκριση με το 1990. 	<p>2010</p>	<p>Η αυξημένη συγκέντρωση CO₂ καθώς και άλλων αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα ευθύνονται για τις κλιματικές αλλαγές. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη πρόκληση της εποχής μας.</p> <p>Για να συμβάλουμε στη μείωση αυτού του παγκόσμιου προβλήματος, έχουμε εφαρμόσει δράσεις σε τρεις διαφορετικές κατευθύνσεις: Αρχικά με τη βελτιστοποίηση της διαδικασίας παραγωγής με σκοπό να μειώσουμε την κατανάλωση ενέργειας ανά τόνο προϊόντος, την υποκατάσταση ορυκτών καυσίμων (άνθρακα και πετ κωκ) από εναλλακτικά καύσιμα, όπως βιομάζα που έχει ουδέτερο ανθρακικό αποτύπωμα και τέλος με τη βελτιστοποίηση των συνταγών τσιμέντου, μεγιστοποιώντας τη χρήση των υλικών που είναι χαμηλά σε εκπομπές CO₂. Με το συνδυασμό αυτών των πρωτοβουλιών, βρισκόμαστε κοντά στο να ανταποκριθούμε στο στόχο μας του 2010.</p>
<p>Μείωση των εκπομπών σκόνης στα εργοστάσια τσιμέντου κατά 40% την περίοδο 2005 - 2012.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Μείωση των εκπομπών σκόνης στα εργοστάσια τσιμέντου κατά 30% την περίοδο 2005 - 2012.</p>	<p>2012</p>	<p>Από τις δραστηριότητες τσιμέντου μπορούν να προκληθούν εκπομπές σκόνης. Πέρα από τα όρια που τίθενται από τη νομοθεσία, η ΑΓΕΤ Ηρακλής αναλαμβάνει οικειοθελώς να μειώσει τις εκπομπές σκόνης μέχρι το 2012 κατά 40% σε σχέση με το 2005. Για την επίτευξη αυτού του στόχου απαιτούνται επενδύσεις. Σημειώσαμε μεγάλη πρόοδο το 2006 καθώς και το 2007 μετά την εγκατάσταση υβριδικών φίλτρων στα εργοστάσια Χαλκίδας και Μηλακίου.</p> <p>Το επόμενο βήμα είναι η ολοκλήρωση της εγκατάστασης υβριδικών φίλτρων στο εργοστάσιο του Βόλου, που αποτελεί μέρος ενός μεγάλου επενδυτικού προγράμματος με στόχο την αναβάθμιση των παραγωγικών εγκαταστάσεων και της περιβαλλοντικής απόδοσης του εργοστασίου.</p>
<p>Μείωση των εκπομπών NOx στα εργοστάσια τσιμέντου κατά 12% την περίοδο 2005 - 2012.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Μείωση των εκπομπών NOx στα εργοστάσια τσιμέντου κατά 20% την περίοδο 2005 - 2012.</p>	<p>2012</p>	<p>Κάθε καύση απελευθερώνει NOx στην ατμόσφαιρα. Πέρα από τα όρια που τίθενται από τη νομοθεσία, δεσμευόμαστε οικειοθελώς στη μείωση κατά 12% NOx στην περίοδο 2005-2012. Αυτό θα απαιτήσει επενδύσεις σε κεφάλαια και σε λειτουργικά έξοδα. Το σχετικό επενδυτικό πρόγραμμα ξεκίνησε το 2007.</p>
<p>Μείωση των εκπομπών SO₂ στα εργοστάσια τσιμέντου κατά 20% την περίοδο 2005 - 2012.</p> <p>Στόχος Αειφορίας της Lafarge: Μείωση των εκπομπών SO₂ στα εργοστάσια τσιμέντου κατά 20% την περίοδο 2005 - 2012.</p>	<p>2012</p>	<p>Διοξείδιο του θείου προκύπτει από τη διεργασία παραγωγής κλίνκερ και εξαρτάται κυρίως από πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται τοπικά. Επομένως, τα επίπεδα SO₂ που εκπέμπονται από τα εργοστάσια μπορούν να ποικίλουν. Πέρα από τα όρια που τίθενται από τη νομοθεσία, δεσμευόμαστε οικειοθελώς σε μείωση του SO₂ κατά 20% κατά την περίοδο 2005-2012.</p>
<p>Μέχρι το 2010 να έχουμε όρια αναφοράς για τους μόνιμους οργανικούς ρυπαντές στα εργοστάσια τσιμέντου για το 100% των καμίνων και να ενισχύσουμε τις Βέλτιστες Πρακτικές Παραγωγής για τον περιορισμό των εκπομπών.</p> <p>Ίδιος με το Στόχο Αειφορίας της Lafarge.</p>	<p>2010</p>	<p>Μόνιμοι οργανικοί ρυπαντές μπορούν να εντοπιστούν στην τροφοδοσία και στο φούρνο. Σύμφωνα με τη μεθοδολογία της Lafarge αναλαμβάνουμε οικειοθελώς:</p> <ul style="list-style-type: none"> την ολοκλήρωση μετρήσεων των μόνιμων οργανικών ρυπαντών για όλους τους φούρνους. Οι σχετικές μετρήσεις πραγματοποιούνται δύο φορές το χρόνο από το 2005 την ανάπτυξη των κατάλληλων δεικτών (KPIs) για να καταγράψουμε την πρόοδο την εφαρμογή Βέλτιστων Πρακτικών Παραγωγής για μείωση των εκπομπών στα εργοστάσια

Πώς λειτουργεί ένα εργοστάσιο τσιμέντου

Για να αντιληφθεί κανείς καλύτερα τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες της βιώσιμης ανάπτυξης για μας, χρειάζεται να κατανοήσει τον τρόπο παραγωγής των προϊόντων μας, τη διάρθρωση του κλάδου μας και τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας της Lafarge. Παρουσιάζουμε εδώ τις διεργασίες σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Lafarge.

1 Λατομικές εργασίες και εξόρυξη

Οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή τσιμέντου εξορύσσονται από λατομείο.

2 Μεταφορά

Οι πρώτες ύλες φορτώνονται σε φορτηγά.

3 Θραύση και μεταφορά

Οι πρώτες ύλες, μετά τη θραύση, μεταφέρονται στο εργοστάσιο μέσω του ταινιόδρομου στον σπαστήρα. Εκεί αποθηκεύονται πριν από τη διαδικασία ομογενοποίησής τους.

4 Άλεση πρώτων υλών

Οι πρώτες ύλες αλέθονται για να παραχθεί το μίγμα πρώτων υλών.

5 Έψηση και ψύξη

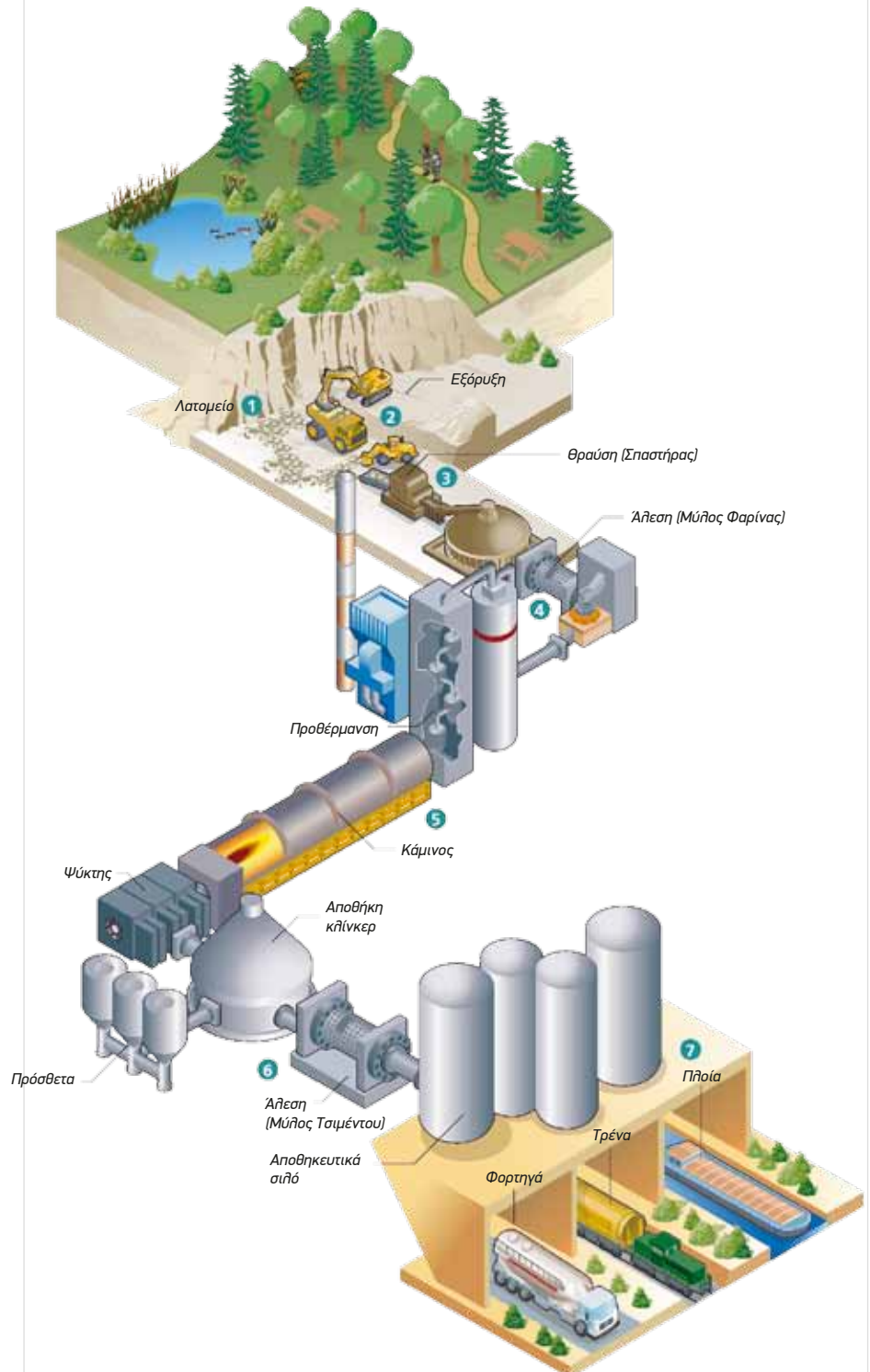
Το μίγμα πρώτων υλών προθερμαίνεται πριν μεταφερθεί στην κάμινο, η οποία θερμαίνεται με φλόγα που μπορεί να φτάσει σε θερμοκρασία μέχρι και 2000°C. Το μίγμα πρώτων υλών ψήνεται στους 1500°C παράγοντας κλίνκερ, το οποίο, όταν φεύγει από την κάμινο, ψύχεται γρήγορα με τη βοήθεια ανεμιστήρων. Το κλίνκερ είναι το βασικό υλικό για την παραγωγή τσιμέντου.

6 Άλεση

Το κλίνκερ αλέθεται μαζί με γύψο για να δημιουργηθεί "καθαρό τσιμέντο". Επιπλέον, μπορεί να προστεθούν και άλλα, διαφόρων ποιότητας πρόσθετα υλικά για την παραγωγή τσιμέντου, ανάλογα με τη συνταγή.

7 Αποθήκευση, σάκευση, αποστολή

Το τσιμέντο αποθηκεύεται σε σιλό πριν αποσταλεί είτε χύδην είτε σε σάκους, στον τελικό προορισμό του.



Ο κύκλος ζωής ενός λατομείου: από τον εντοπισμό στην αποκατάσταση



Η βέλτιστη πρακτική υπαγορεύει ότι, από την έναρξη χρήσης μέχρι την αποκατάσταση, επιλέγουμε να ενεργούμε κατόπιν διαλόγου με τις γειτονικές τοπικές κοινότητες, τις ΜΚΟ και τις αρχές. Η φύση και η ένταση του διαλόγου ποικίλλουν. Σε όλη τη διάρκεια ζωής του λατομείου, είναι βασικό να διασφαλίζονται τα βέλτιστα αποτελέσματα.

Οι γεωλόγοι μας πραγματοποιούν γεωτρήσεις, για να πάρουν δείγματα πετρωμάτων, τα οποία χρησιμοποιούνται για τον εντοπισμό και την εκτίμηση των ορυκτών αποθεμάτων. Αυτή είναι η φάση διερεύνησης.

Αγοράζουμε ή μισθώνουμε τις εκτάσεις γης που είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική και οικονομικά συμφέρουσα πρόσβαση στα ορυκτά αποθέματα που έχουμε εντοπίσει.



Πραγματοποιείται μια ανεξάρτητη αξιολόγηση για την εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων των λατομικών εργασιών στο φυσικό τοπίο, στην ποιότητα του νερού και του αέρα, στη βιοποικιλότητα και άλλους περιβαλλοντικούς παράγοντες. Προτείνονται μέτρα για τη μείωση αυτών των επιπτώσεων.

Στην αίτηση εξόρυξης περιλαμβάνεται η περιγραφή του λατομείου και της εγκατάστασης, το σχέδιο εξόρυξης και το σχέδιο αποκατάστασης. Διατυπώνονται με σαφήνεια πιθανές περιβαλλοντικές επιπτώσεις και προτείνονται τρόποι για το μετριασμό τους.

Η διαδικασία ελέγχου από τις αρχές που οδηγεί σε έγκριση λειτουργίας του λατομείου διαφέρει ανάλογα με τη χώρα. Συνήθως απαιτείται η εταιρεία να προσκομίσει στοιχεία για τα οικονομικά οφέλη, να παρουσιάσει τα μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος που πρόκειται να εφαρμόσει και να αποδείξει την υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά της. Ορισμένες φορές, λόγω του πολεοδομικού σχεδιασμού και των διαδικασιών έγκρισης για την άδεια εξόρυξης, απαιτείται η οικονομική αποζημίωση από την πλευρά μας, για το μετριασμό των υπολειμματικών επιπτώσεων του λατομείου.



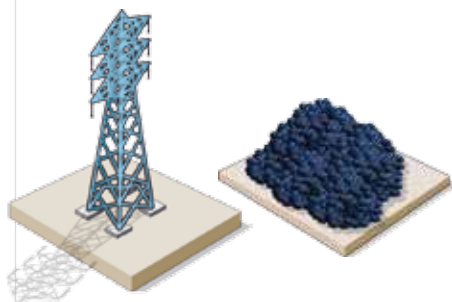
Η λειτουργία λατομείου δημιουργεί θέματα, που πρέπει να αντιμετωπίζονται από την έναρξη λειτουργίας του. Στα λειτουργικά μας έξοδα, συμπεριλαμβάνουμε πάντα έναν προϋπολογισμό για τις εργασίες που απαιτούνται για τη μείωση των επιπτώσεων του λατομείου στο φυσικό τοπίο. Εργαζόμαστε για το μετριασμό των επιπτώσεων των εργασιών. Επειδή τα θέματα που προκύπτουν ποικίλλουν ανάλογα με την κατά τόπους εγκατάσταση, εργαζόμαστε για την ανάπτυξη λύσεων σε συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες. Στο πλαίσιο της συνεργασίας του Ομίλου Lafarge με την WWF International, αναπτύχθηκε από κοινού ένα εργαλείο παρακολούθησης. Με τη βοήθειά του, αξιολογούμε την πρόοδο των εργασιών αποκατάστασης των εγκαταστάσεών μας.

Κατανόηση της διαδικασίας παραγωγής

Προμήθειες & πρώτες ύλες

Ενέργεια, καύσιμα, αγαθά και υπηρεσίες

Η Lafarge δαπάνησε σε προμήθειες 9,2 δισεκατομμύρια ευρώ το 2007. Η ενέργεια, από συμβατικές και εναλλακτικές πηγές, αποτελεί το μεγαλύτερο μέρος αυτής της δαπάνης.



Ενέργεια από συμβατικές πηγές



Εναλλακτικά καύσιμα, και βιομάζα



Άλλα αγαθά και υπηρεσίες

Πρώτες Ύλες

Η Lafarge αντλεί τις περισσότερες από τις πρώτες ύλες της από δικά της λατομεία ασβεστόλιθου, αδρανών και γύψου. Αλλά οι μισές πρώτες ύλες για γυψοσανίδες και το ένα δέκατο των πρώτων υλών για τσιμέντο προέρχονται από άλλες πηγές.



Λατομείο ασβεστόλιθου



Λατομείο αδρανών



Λατομείο γύψου

Παραγωγή

Επεξεργασία

Οι πρώτες ύλες μας είναι ογκώδεις και έχουν μεγάλο βάρος γι' αυτό και η κατεργασία τους γίνεται κοντά σε λατομεία. Η μετατροπή του ασβεστόλιθου σε τσιμέντο είναι η διεργασία με τη μεγαλύτερη κατανάλωση ενέργειας. Σε ορισμένες αγορές, δραστηριοποιούμαστε και στον κλάδο έτοιμου σκυροδέματος.



Εργοστάσιο τσιμέντου



Εργοστάσιο έτοιμου σκυροδέματος



Εργοστάσιο γύψου

Κατασκευές

Κατασκευές

Τα προϊόντα μας τσιμέντου, σκυροδέματος, γύψου και αδρανών χρησιμοποιούνται στον κατασκευαστικό κλάδο.

Χρήση

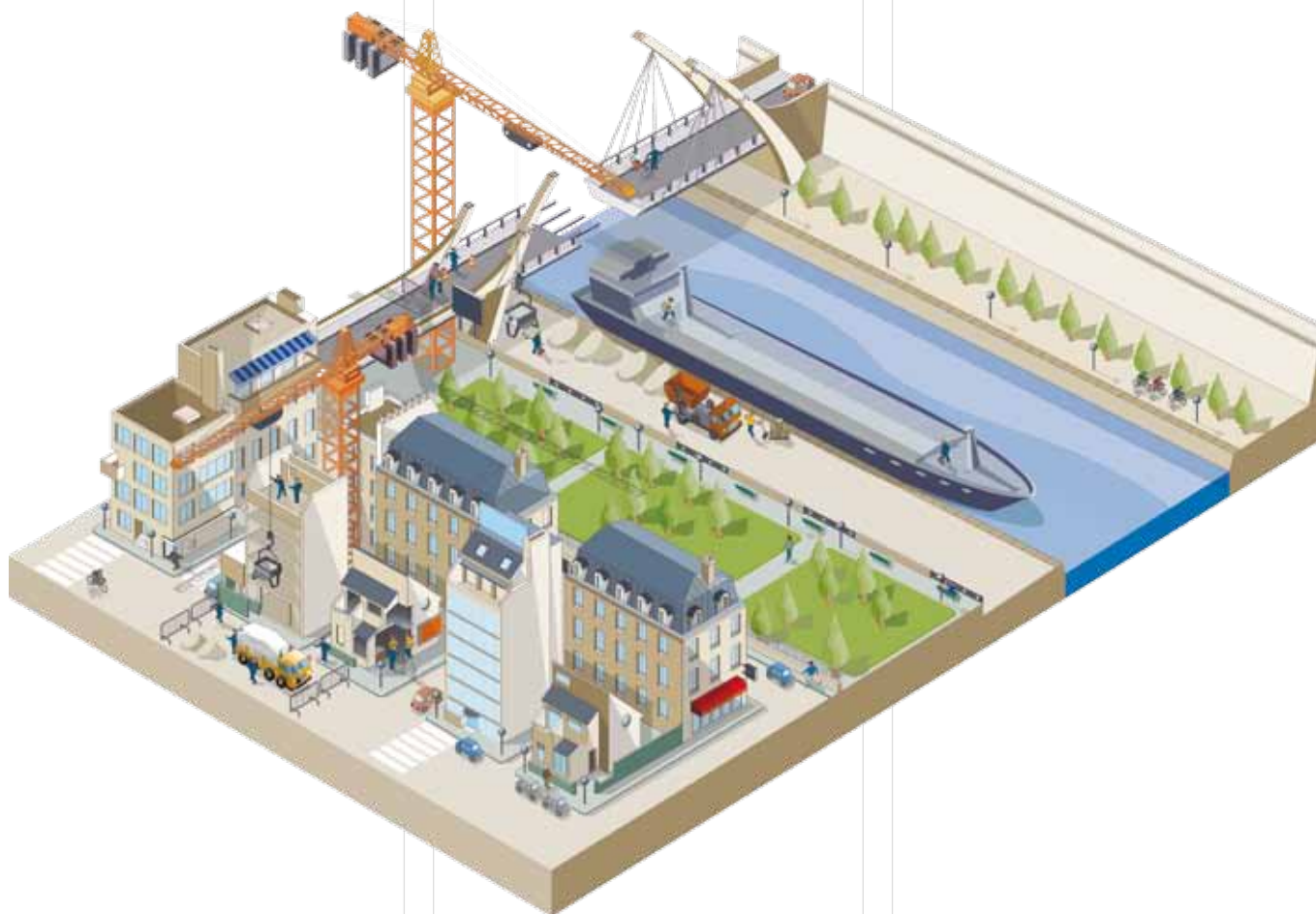
Πελάτες

Τα προϊόντα μας χρησιμοποιούνται σε κατοικίες, γραφεία, δημόσια κτίρια και έργα υποδομής, όπως φράγματα.

Διάθεση

Αειφόρος χρήση και διάθεση των προϊόντων μας

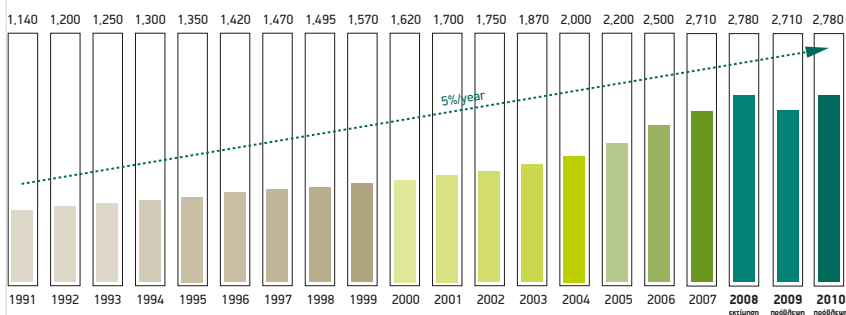
Ο μεγαλύτερος περιβαλλοντικός και κοινωνικός αντίκτυπος των προϊόντων μας έγκειται στον τρόπο με τον οποίο παράγονται, χρησιμοποιούνται και διατίθενται. Σε συνεργασία με τους χρήστες των προϊόντων, στοχεύουμε στην αύξηση της συνολικής αειφορίας τους.



Κατανόηση του κλάδου

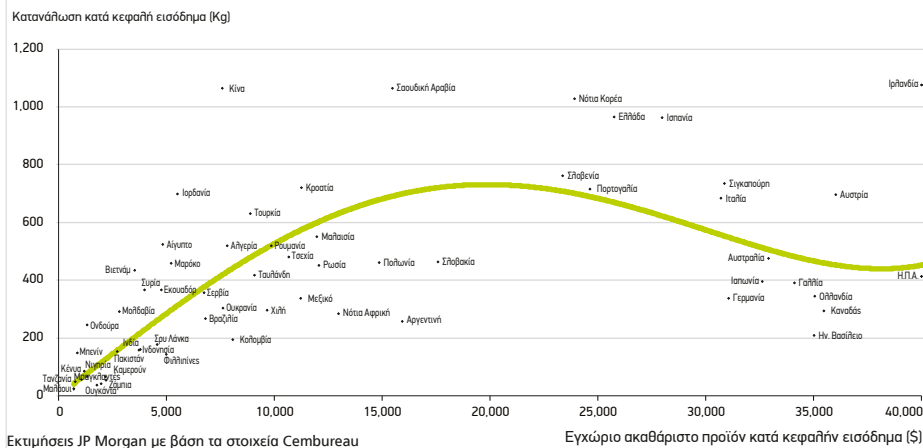
Η ΑΓΕΤ Ηρακλής ανήκει στον ευρύτερο κλάδο δομικών υλικών. Σε αυτή την ενότητα εξηγούμε το διεθνές περιβάλλον για τον κλάδο μας.

Μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης της ζήτησης τσιμέντου: περίπου 5%/έτος τα τελευταία είκοσι έτη (σε εκατ. τόνους)

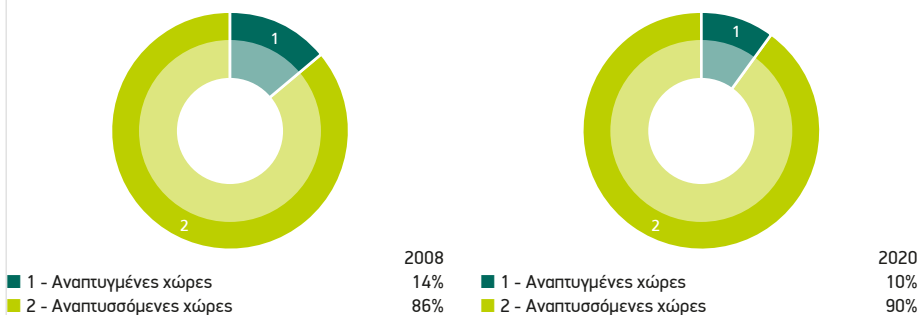


Πηγές: Cembureau, Εκτιμήσεις Lafarge, JP Morgan

Κατά κεφαλή κατανάλωση



Τρέχουσα κατανάλωση και κατανάλωση τσιμέντου το 2020 (εκτίμηση σε %)



Ζήτηση τσιμέντου

Η γενικά αποδεκτή πρόβλεψη για την παγκόσμια αύξηση ζήτησης τσιμέντου μέχρι και το 2025, είναι ότι θα συνεχίσει να αυξάνεται κατά μέσο όρο 5% ετησίως φτάνοντας τα 4,7 δισεκατομμύρια τόνους. Τα έτη 2008, 2009 και 2010 πιθανόν αυτή η τάση να ανακοπεί. Η ανάκαμψη της αγοράς αναμένεται αμέσως μετά με σταθερό ρυθμό, βάσει των αναγκών στέγασης και υποδομών των αναπτυσσόμενων χωρών. Αυτό φαίνεται στο πρώτο από τα παραπάνω γραφήματα. Το μεσαίο γράφημα παρουσιάζει την καμπύλη της κατά κεφαλήν κατανάλωσης τσιμέντου. Να σημειώσουμε ότι η Ελλάδα αποτελεί έναν σημαντικό καταναλωτή τσιμέντου σε σύγκριση με τον κανόνα με βάση το κατά κεφαλήν ΑΕΠ της. Αυτό οφείλεται εν μέρει, στην ανάγκη ενίσχυσης των θεμελιώσεων των κτιρίων για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων των σεισμών αλλά και στον αυξανόμενο ρυθμό έργων υποδομής. Σε ορισμένες χώρες, όπως οι ΗΠΑ και η Μ.Βρετανία, η ζήτηση επηρεάζεται από την κυκλικότητα της οικονομίας και του κατασκευαστικού κλάδου.

Το 2008, διάφορες μακροοικονομικές δυνάμεις, κυρίως χρηματοπιστωτικοί περιορισμοί, προκάλεσαν μεγάλη αβεβαιότητα σε ολόκληρο τον κλάδο. Οι διάφορες αγορές επηρεάστηκαν σε διαφορεική έκταση. Στην Ελλάδα, ο όγκος της ιδιωτικής κατασκευαστικής δραστηριότητας βάσει του αριθμού οικοδομικών αδειών μειώθηκε το 2008 κατά 17,1%. Η Ισπανία, η Μ. Βρετανία και οι Ηνωμένες Πολιτείες αποτελούν παραδείγματα αγορών όπου η ζήτηση τσιμέντου παρουσίασε πτώση της τάξεως περίπου του 20%.

Ωστόσο, φαντάζει μάλλον πιθανό να παρουσιαστεί αύξηση της ζήτησης τσιμέντου σε πολλές αγορές κατά το 2009 και 2010. Εντούτοις, σε ολόκληρο τον κλάδο έχει επιταχυνθεί ο ρυθμός κλεισίματος μονάδων παραγωγής, ενώ οι εταιρείες καθυστερούν την αύξηση της παραγωγικής ικανότητάς τους, προκειμένου να προσαρμοστούν στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και του χρηματοοικονομικού κλάδου. Ο μεγάλος όγκος της αγοράς βρίσκεται στις αναδυόμενες οικονομίες.

ΚΑΤΑΝΟΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ & ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ LAFARGE

Στις αναπτυσσόμενες χώρες, η αύξηση της ζήτησης για έτοιμο σκυρόδεμα είναι υπέρτερη της αύξησης ζήτησης τσιμέντου. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι αναλογικά πωλείται λιγότερο σκευασμένο τσιμέντο σε ιδιώτες και μικρούς κατασκευαστές από ό,τι έτοιμο σκυρόδεμα σε μεγάλα κατασκευαστικά έργα. Όσο οι οικονομίες γίνονται ολοένα πιο σύνθετες και απαιτητικές, αυξάνεται και η ζήτηση για τσιμέντο και το σκυρόδεμα ιδιαίτερης προστιθέμενης αξίας.

Άλλες δραστηριότητες του Ομίλου Lafarge

Πέραν του τσιμέντου, ο Όμιλος Lafarge διαθέτει παρουσία και σε τρεις άλλους τομείς δραστηριότητας: Τα αδρανή υλικά, το σκυρόδεμα και το γύψο. Τα αδρανή υλικά χρησιμοποιούνται ως πρώτες ύλεις για το σκυρόδεμα και την άσφαλτο και αποτελούν βασικό υλικό για έργα οδοποιίας και κτίρια. Το σκυρόδεμα είναι ένα μίγμα αδρανών, τσιμέντου, προσμίξεων και νερού που σκληραίνει για να σχηματίσει το πιο διαδεδομένο δομικό υλικό.

Η ζήτηση για γυψοσανίδες ποικίλει έντονα ανάλογα με τη διάδοσή τους στην εκάστοτε κατασκευαστική παράδοση της αγοράς.

Διαφορετικά επίπεδα συγκέντρωσης

Οι αγορές τσιμέντου, σκυροδέματος, αδρανών υλικών και γυψοσανίδων παρουσιάζουν διαφορετικά επίπεδα συγκέντρωσης.

Οι πέντε κορυφαίες εταιρείες γυψοσανίδων προμηθεύουν τα δύο τρίτα της παγκόσμιας αγοράς. Αντιθέτως, οι πέντε κορυφαίες εταιρείες τσιμέντου προμηθεύουν μόνο το ένα πέμπτο της παγκόσμιας αγοράς, ενώ στους τομείς των αδρανών και του σκυροδέματος οι περισσότερες τοπικές αγορές είναι έντονα κατακερματισμένες και εξυπηρετούνται από μια σειρά πολυεθνικών, περιφερειακών και τοπικών παραγωγών.

Στην Ελλάδα, η αγορά τσιμέντου παρουσιάζει μεγάλη συγκέντρωση.

Διαφορετική διάρθρωση κόστους ανά προϊόν

Οι πρώτες ύλεις από τα λατομεία συμβάλλουν σχετικά ελάχιστα στο κόστος του τσιμέντου. Αντίθετα, στο σκυρόδεμα το τσιμέντο αντιπροσωπεύει το 45% του κόστους του. Οι ενεργειακές δαπάνες αποτελούν σημαντικό στοιχείο κόστους του τσιμέντου και των γυψοσανίδων. Οι ενεργειακές δαπάνες αντιπροσωπεύουν 32% του κόστους του τσιμέντου και ένα τέταρτο του κόστους των γυψοσανίδων.

Σκοπεύουμε να εντείνουμε τις προσπάθειές μας για χρήση εναλλακτικών καυσίμων παρά την πρόσφατη μείωση των τιμών των πιο παραδοσιακών ορυκτών καυσίμων.

Κατανομή κόστους



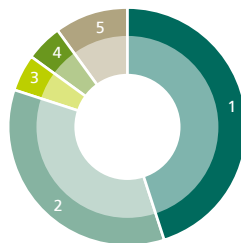
Τσιμέντο

■ 1 - Ενέργεια	32%
■ 2 - Πρώτες ύλεις & αναλώσιμα	29%
■ 3 - Δαπάνες παραγωγής, εργασίας & συντήρησης	28%
■ 4 - Αποσβέσεις	11%



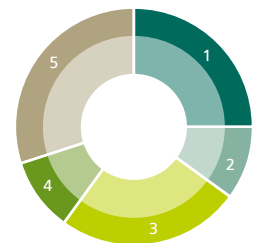
Αδρανή

■ 1 - Δαπάνες εξόρυξης	25%
■ 2 - Εργασία	16%
■ 3 - Ενέργεια	14%
■ 4 - Εργοστάσιο	15%
■ 5 - Συντήρηση	19%
■ 6 - Λοιπά	11%



Έτοιμο σκυρόδεμα

■ 1 - Τσιμέντο και τσιμεντοειδή	45%
■ 2 - Αδρανή, αμμοχάλικο	35%
■ 3 - Λοιπές πρώτες ύλεις	5%
■ 4 - Εργασία	5%
■ 5 - Λοιπά	10%



Γυψοσανίδες

■ 1 - Χαρτί	25%
■ 2 - Γύψος	10%
■ 3 - Ενέργεια	25%
■ 4 - Λοιπές μεταβλητές δαπάνες	10%
■ 5 - Συντήρηση & λοιπές πάγιες δαπάνες	30%

Πηγή: Lafarge

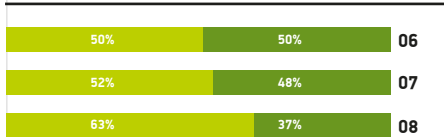
* Το κόστος παραγωγής υπολογίζεται σε χρηματική βάση και δεν περιλαμβάνει αποσβέσεις, εκτός από την περίπτωση τσιμέντου. Αυτά είναι στοιχεία κατά μέσο όρο που δεν αντικατοπτρίζουν τις ποικίλες διακυμάνσεις.

ΚΑΤΑΝΟΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ & ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ LAFARGE

Κατανόηση του Ομίλου Lafarge

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής είναι μέλος του Ομίλου Lafarge. Η Lafarge είναι παγκόσμιος ηγέτης στην παραγωγή τσιμέντου, κατέχει δεύτερη θέση στα αδρανή & στο σκυρόδεμα και τρίτη θέση στο γύψο. Εδώ παραθέτουμε κάποια από τα σημαντικότερα στοιχεία για τη Lafarge.

Πωλήσεις τσιμέντου Lafarge κατ' αξία



Ένα νέο χρηματοδοτικό πακέτο ύψους 4,5 δισ. ευρώ ανακοινώθηκε τον Φεβρουάριο του 2009

Επιπρόσθετα βήματα συνολικού κόστους 3,5 δισ.

ευρώ για τη μείωση του χρέους

Λειτουργικές δραστηριότητες

Από επενδύσεις μέσα στο 2009 1,0 δισ. ευρώ

Περαιτέρω μείωση κεφαλαιουχικών δαπανών 2009

0,2 δισ. ευρώ

Μείωση κεφαλαίων κίνησης 0,2 δισ. ευρώ

Περικοπές δαπανών μέσα στο 2009 0,2 δισ. ευρώ

Μέτρα για τους μετόχους

Έκδοση δικαιωμάτων 1,5 δισ. ευρώ

Μείωση μερίσματος 2009 0,4 δισ. ευρώ

Νέο πιστωτικό όριο 1,0 δισ. ευρώ για βελτίωση της

χρηματοδοτικής ευελιξίας

Η ιστορία της Lafarge

Η Lafarge ξεκίνησε τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες το 1833, όταν ο Auguste Pavin de Lafarge ίδρυσε μια εταιρεία παραγωγής άσβεστου στη Γαλλία, μια επιχείρηση που επεκτάθηκε ραγδαία. Η κατασκευή της Διώρυγας του Σουέζ έδωσε στη Lafarge την ευκαιρία να επεκτείνει την παραγωγή της εκτός των γαλλικών συνόρων. Πρωτοπόρος στον κλάδο της, η Lafarge δημιούργησε το πρώτο ερευνητικό κέντρο για το τσιμέντο στον κόσμο. Η Lafarge διακρινόταν πάντα για τις θεμελιώδεις ανθρώπινες αξίες της. Αντίστοιχα αναπτύχθηκε και η εργασιακή της πολιτική, που είχε ως στόχο να στηρίξει την ασφάλεια και την ευημερία του ανθρώπινου δυναμικού της, γεγονός για το οποίο η εταιρεία έλαβε εύσημα στην Παγκόσμια Έκθεση του 1889. Το 1931, η εταιρεία δραστηριοποιήθηκε για πρώτη φορά στην αγορά γύψου. Επιδίωξε επίσης τη διεθνή επέκταση.

Το 1997, οι δραστηριότητές της στον τομέα Αδρανών & Σκυροδέματος εκτινάχθηκαν με την εξαγορά της Redland plc. Η εξαγορά αυτή ήταν ένα τομηρό βήμα για μια εταιρεία τσιμέντου, αλλά δημιούργησε μια τάση για καθετοποίηση της παραγωγής, την οποία έκτοτε ακολούθησε ο ανταγωνισμός. Ο Όμιλος εξακολουθεί και σήμερα την επέκταση στον κλάδο του σκυροδέματος μέσω εξαγορών. Για παράδειγμα, το 2008, η εξαγορά της Larsen & Toubro Concrete India Ltd. έφερε στην ηγετική θέση τη Lafarge στην αναπτυσσόμενη αγορά έτοιμου σκυροδέματος της Ινδίας. Το 2008, η Lafarge εξαγόρασε την Orascom Cement, μια εταιρεία με παραγωγική ικανότητα 35 εκατομμυρίων τόνων και ηγετική θέση στη Μέση Ανατολή και τη Δεκάνη της Μεσογείου. Κατά τη διάρκεια του έτους επίσης, η Lafarge απέσυρε τη συμμετοχή της από οκτώ εργοστάσια τσιμέντου. Τα περισσότερα από αυτά βρισκόνταν στην Αίγυπτο, την Ιταλία και τη Βενεζουέλα (όπου οι συμμετοχές κρατικοποιήθηκαν).

Οργάνωση τριών επιπέδων

Στόχος της οργανωτικής διάρθρωσης του Ομίλου είναι να διασφαλίζει απόλυτη συνοχή στην παγκόσμια εταιρεία και ταυτόχρονα να ενθαρρύνει την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και να παρέχει υψηλό βαθμό αυτονομίας στις λειτουργικές μονάδες. Η οργάνωση της Lafarge διακρίνεται σε τρία επίπεδα:

Το επίπεδο Ομίλου προσδιορίζει τις μακροπρόθεσμες στρατηγικές, τις αξίες του Ομίλου και μια νοοτροπία που βασίζεται στην υψηλή απόδοση.

Το επίπεδο κλάδου Δραστηριότητας, περιλαμβάνει τους τρεις κλάδους της επιχείρησης: Τσιμέντο, Αδρανή & Σκυρόδεμα και Γύψος. Έχουν την ευθύνη για τη βελτίωση της απόδοσης και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής ανήκει στον κλάδο τσιμέντου.



Πωλήσεις ανά περιοχή (2008)⁽¹⁾

Όριμες Αγορές	54.0%
1 - Δυτική Ευρώπη	31.6%
2 - Βόρεια Αμερική	22.4%
Αναδυόμενες Αγορές	46.0%
3 - Κεντρική & Ανατολική Ευρώπη	9.2%
4 - Μέση Ανατολή	8.5%
5 - Λατινική Αμερική	5.1%
6 - Αφρική	12.5%
7 - Ασία	10.7%

1 | Κατανομή ανά επιχειρηματικό τομέα: Τσιμέντο 57,3% . Αδρανή & Σκυρόδεμα 34,5% . Γύψος 8,0% . Λοιπά 0,2%

Το επίπεδο επιχειρηματικής μονάδας αποτελεί την καρδιά του οργανισμού και προωθεί τη δραστηριότητα του Ομίλου. Υπάρχουν κατά προσέγγιση 120 επιχειρηματικές μονάδες. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής είναι μία από αυτές.

Ανάπτυξη μέσω επέκτασης στις αναδυόμενες αγορές και προϊόντικής καινοτομίας

Η ανάπτυξη και η κερδοφορία της Lafarge βασίζονται σε ένα μακροπρόθεσμο όραμα επέκτασης στις αναδυόμενες αγορές, σε συνδυασμό με επενδύσεις σε καινοτόμα προϊόντα. Είναι ένα όραμα που διαφοροποίησε τον Όμιλο από τον ανταγωνισμό.

Επέκταση στις αναδυόμενες αγορές

Η Lafarge προσπαθεί να έχει ένα καλά κατανοημένο παγκόσμιο χαρτοφυλάκιο ενεργητικού, με δυναμική παρουσία στις αναδυόμενες αγορές, όπου η ζήτηση τσιμέντου αυξάνεται θεαματικά. Η παρουσία στις αναδυόμενες αγορές έχει ενδυναμωθεί εδώ και μία δεκαετία μέσω εξαγορών και νέων έργων. Οι δύο μεγαλύτερες εξαγορές ήταν εκείνη που αφορούσε μερίδιο 55% της κινέζικης εταιρείας Shui On το 2006 και της Orascom Cement το 2008. Επιπλέον, νέα εργοστάσια κατα-



Απασχολούμενα κεφάλαια ανά περιφέρεια (2008)⁽²⁾

Ωριμες Αγορές	44%
■ 1 - Δυτική Ευρώπη	24%
■ 2 - Βόρεια Αμερική	20%
Αναδυόμενες Αγορές	56%
■ 3 - Κεντρική & Ανατολική Ευρώπη	6%
■ 4 - Μέση Ανατολή	18%
■ 5 - Λατινική Αμερική	4%
■ 6 - Αφρική	17%
■ 7 - Ασία	11%

2 | Κατανομή ανά επιχειρηματικό τομέα: Τσιμέντο 76,8% . Αδρανή & Σκυρόδεμα 16,5% . Γύψος 4,5% . Λοιπά 2,2%

Η Lafarge διαθέτει ένα καλά κατανοημένο παγκόσμιο χαρτοφυλάκιο ενεργητικού, με δυναμική παρουσία στις αναδυόμενες αγορές, όπου η ζήτηση τσιμέντου αυξάνεται θεαματικά.

Προστιθέμενη αξία ταμειακών ροών (2008)

	εκατομμύρια ευρώ	%
Πωλήσεις	19,033	
Κόστος πωλούμενων αγαθών	11,864	
Προστιθέμενη αξία ταμειακών ροών ⁽¹⁾	7,169	100
■ 1 - Φόροι καταβλητέοι στο κράτος	575	8.0
■ 2 - Καταβλητέα σε επενδυτές για την παροχή κεφαλαίου	1051	14.7
■ 3 - Καταβλητέα σε δανειστές για την εξόφληση δανείων	777	10.8
■ 4 - Επενδύσεις ανάπτυξης	2,058	28.7
■ 5 - Καταβλητέα στους εργαζομένους για τις υπηρεσίες τους	2,697	37.6
■ 6 - Επενδύσεις στην κοινότητα ⁽²⁾	11	0.2



1 | Το μέγεθος προσαρμόστηκε, ώστε να ληφθεί υπόψη η εκτίμηση για τις επενδύσεις στην κοινότητα
2 | Εκτίμηση

σκευάστηκαν προκειμένου να αντικαταστήσουν παλαιότερα και μη αποδοτικά και να αυξήσουν την παραγωγή. Λόγω του σχεδίου δράσης, που τέθηκε σε εφαρμογή το Φεβρουάριο του 2009, για την ενίσχυση της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου, το πρόγραμμα επέκτασης της παραγωγικής δυνατότητας σε έργα αναπροσαρμόστηκε σε 38 εκατομμύρια τόνους για να κατασκευαστούν μεταξύ 2006 - 2010. Από το 2007, περισσότερες από τις μισές πωλήσεις τσιμέντου κατ' αξία του Ομίλου σημειώθηκαν στις αναδυόμενες οικονομίες.

Προϊόντα προστιθέμενης αξίας

Η Lafarge επενδύει μεγάλα ποσά στην έρευνα και την ανάπτυξη, προκειμένου να προσφέρει στην αγορά διεθνείς μάρκες σκυροδέματος και γύψου υψηλής προστιθέμενης αξίας που ικανοποιούν τις ανάγκες των χρηστών. Οι μάρκες Agilia®, Artevia®, Extensia® και Chronolia® είναι οι τέσσερις ηγετικές μάρκες της Lafarge. Τα νέα προϊόντα στην κατηγορία των γυψοσανίδων περιλαμβάνουν τα Synia®, PLAtec®, Pregymax® και Pregy Web®, την πρώτη γυψοσανίδα που μπορεί να χρησιμοποιείται σε χώρους με υγρασία και εργοτάξια και κυκλοφόρησε στην αγορά το 2008. Από το 2006 έως το 2009, ο προϋπολογισμός για την έρευνα και ανάπτυξη (R&D) αυξήθηκε στη Lafarge κατά 85%. Το ερευνητικό κέντρο της Lafarge κοντά στη Λυών της Γαλλίας είναι το μεγαλύτερο στο είδος του. Το 2008, τα προϊόντα σκυροδέματος

προστιθέμενης αξίας αντιπροσώπευαν ποσοστό 25% των συνολικών πωλήσεων έτοιμου σκυροδέματος. Η καινοτομία αποδίδει ανεξαρτήτως των συνθηκών που επικρατούν στην οικονομία. Ενώ οι όγκοι πωλήσεων έπεσαν κατά 20% στην Ισπανία, Μεγάλη Βρετανία και ΗΠΑ το 2008 η ζήτηση για τις τέσσερις διεθνείς μάρκες Agilia®, Artevia®, Chronolia® και Extensia® αυξήθηκε κατά 26%. Το επόμενο κύμα καινοτομίας θα προκύψει από 30 έργα Έρευνας & Ανάπτυξης. Αυτά τα έργα είναι δομημένα γύρω από δύο σαφώς καθορισμένους τομείς: την αιεφόρο κατασκευή και τις ανάγκες των αναδυόμενων αγορών. Ενώ οι αναδυόμενες αγορές και η καινοτομία προϊόντων ήταν και είναι σημαντικοί παράγοντες επιτυχίας, η Lafarge δεν παύει να εστιάζει στη βελτίωση της αποδοτικότητας των διαδικασιών και στην επίτευξη των Στόχων Αειφορίας 2012.

Προστιθέμενη αξία ταμειακών ροών

Το 2008, η Lafarge δημιούργησε προστιθέμενη αξία ταμειακών ροών ύψους 7,2 δισεκατομμυρίων ευρώ. Από αυτήν, επωφελήθηκαν κυρίως οι εργαζόμενοί μας. Προστιθέμενη αξία ταμειακών ροών ύψους 2,1 δισεκατομμυρίων ευρώ εναποτέθηκε για τη μελλοντική ανάπτυξη.



Αξίες και εταιρική διακυβέρνηση

Οι κοινές αξίες και η εταιρική διακυβέρνηση διαμορφώνουν τον τρόπο λειτουργίας της ΑΓΕΤ Ηρακλής στα πλαίσια του Ομίλου Lafarge.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής λειτουργεί με βάση τα υψηλότερα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης. Η εσωτερική δομή της αποτελείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από 8 μέλη, εκ των οποίων το μόνο εκτελεστικό μέλος είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος. Την Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου απαρτίζουν τρία μέλη, δύο εκ των οποίων είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Το διοικητικό συμβούλιο εγκρίνει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της ΑΓΕΤ Ηρακλής.

Υπεύθυνος για τη διοίκηση της εταιρείας είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος. Προϊσταται εξαμελούς Εκτελεστικής Επιτροπής, αποτελούμενη από τους Γενικούς Διευθυντές της εταιρείας, η οποία έχει την ευθύνη για τη στρατηγική και καθοδήγηση της εταιρείας.

Η εταιρεία έχει επίσης υιοθετήσει τα αυστηρότερα πρότυπα διαφάνειας. Συστήματα όπως, χάρτα δικαιωμάτων και ευθυνών, διαχωρισμός αρμοδιοτήτων, δομημένο σύστημα εσωτερικού ελέγχου και εργαλεία σύνταξης και υποβολής αναφορών, διαμορφώνουν ένα στιβαρό περιβάλλον εσωτερικών ελέγχων.

Εκπαίδευση σχετικά με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας

Ο Όμιλος Lafarge έχει μακροχρόνια δέσμευση στη δεοντολογία και την εταιρική διακυβέρνηση. Οι Αρχές Δράσης της Lafarge πρωτοδημοσιεύθηκαν το 1977. Οι αρχές του "Lafarge Way" βασίζονται σε

κοινές αξίες θάρρους, ακεραιότητας, δέσμευσης και ενδιαφέροντος για τους άλλους και υπέρτερο ενδιαφέροντος για το συμφέρον του Ομίλου. Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας αποτελεί ουσιαστικό μέρος του "Lafarge Way". Για πρώτη φορά συντάχθηκε και διανεμήθηκε στους εργαζόμενους της ΑΓΕΤ Ηρακλής το 2005. Σύμφωνα με αυτόν, κάθε εργαζόμενος πρέπει να ενθαρρύνεται και να έχει τη δυνατότητα να ενεργεί σύμφωνα με τον Κώδικα. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος Lafarge υλοποιεί μια νέα διαδικασία εκπαίδευσης σχετικά με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Η Lafarge ζήτησε την εξειδικευμένη ανεξάρτητη συνεισφορά της Διεθνούς Διαφάνειας και της Επιτροπής κατά της Διαφθοράς του Διεθνούς Εμπορικού Επιμελητηρίου σχετικά με το εκπαιδευτικό υλικό του σεμιναρίου.

Πρόγραμμα εκπαίδευσης της ΑΓΕΤ Ηρακλής στον κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής η υλοποίηση ξεκίνησε το 2008 με την εκπαίδευση 200 εργαζομένων που απασχολούνται στις πλέον κρίσιμες για το θέμα θέσεις, όπως πωλήσεις και εισπράξεις. Το 2009 η εκπαίδευση αυτή, με εκπαιδευτικό υλικό επικυρωμένο από ανεξάρτητο φορέα θα παράσχεται αρχικά σε νεοπροσληφθέντες και στη συνέχεια σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους. Μέχρι το τέλος του έτους θα έχει εκπαιδευτεί το σύνολο των εργαζομένων. Με την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης, όλοι οι εργαζόμενοι θα υπογράψουν μια επιστολή συμφωνίας και συμμόρφωσης.

ΣΤΟΧΟΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

Πολιτική ανταγωνισμού

ΑΡΧΕΣ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΟΗΕ

Ανθρώπινα Δικαιώματα, Αντιδιαφθορά

Οι Μέτοχοί μας

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Μετοχική σύνθεση (31/12/2008)

LAFARGE	(άμεσα)	78.70%
LAFARGE	(έμμεσα)	10.29%
ΘΕΣΜΙΚΟΙ (Ελλάδα)		1.47%
ΘΕΣΜΙΚΟΙ (Λοιπές Χώρες)		5.18%
ΙΔΙΩΤΕΣ		4.36%

Γεωγραφική κατανομή μετόχων (31/12/2008)

Ελλάδα	5.9%
Ισπανία	78.7%
Μ. Βρετανία	9.9%
Γαλλία	1.6%
Λουξεμβούργο	1.4%
Υπόλοιπο κόσμο	2.5%

Όλες οι μετοχές είναι ονομαστικές κοινές και έχουν δικαίωμα ψήφου.



Εργοστάσιο Μηλακίου

Καταπολέμηση της απάτης και της διαφθοράς

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει την καταπολέμηση της απάτης και της διαφθοράς πολύ υψηλά στις προτεραιότητές της. Διαθέτει πολιτική κατά της διαφθοράς, η εφαρμογή και η αποτελεσματικότητα της οποίας ελέγχονται κάθε χρόνο. Από το 2005, οι εργαζόμενοι της ΑΓΕΤ Ηρακλής έχουν στη διάθεσή τους μια τηλεφωνική γραμμή για την αναφορά περιστατικών που σχετίζονται με διαφθορά.

Ανταγωνισμός

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής ακολουθεί την πολιτική συμμόρφωσης με τη Νομοθεσία περί Ανταγωνισμού που ισχύει σε ολόκληρο τον Όμιλο Lafarge. Για την υλοποίησή του σε κάθε χώρα έχει συσταθεί ένα δίκτυο που περιλαμβάνει άτομα ειδικά επιφορτισμένα με την παρακολούθηση του σχεδίου δράσης και εκπαιδευτικά σεμινάρια. Πρόκειται για μια σύνθετη διαδικασία που σε ορισμένες περιπτώσεις διεξάγεται σε συνεργασία με εξειδικευμένους νομικούς ως εξωτερικούς συνεργάτες της εταιρείας. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί προσομοιώσεις αθλητικών περιστατικών ή αθληθοφανών καταστάσεων για να αυξήσει την κατανόηση του θέματος από τους άμεσα εμπλεκόμενους. Στόχος Αειφορίας του Ομίλου Lafarge είναι το σύνολο των σημαντικών επιχειρηματικών μονάδων να έχει ελεγχθεί ως προς τη συμμόρφωσή του με την πολιτική μέχρι το 2010. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει ήδη ελεγχθεί και το 2007 και το 2008 και έχει διαπιστωθεί η συμμόρφωσή της.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Ως μέλος του Ομίλου Lafarge, η ΑΓΕΤ Ηρακλής υποστηρίζει την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του Ο.Η.Ε. καθώς και άλλα διεθνή πρότυπα για τα ανθρώπινα δικαιώματα (ILO, ΟΟΣΑ, Οικουμενικό Σύμφωνο Ηνωμένων Εθνών). Ο Όμιλος Lafarge βρίσκεται στο στάδιο ανάπτυξης μιας πολιτικής που θα συγκεντρώνει όλες τις επιμέρους συνιστώσες των ανθρώπινων δικαιωμάτων καθώς και τις σχετικές πρακτικές, με στόχο να παρέχει σαφέστερη και λεπτομερέστερη καθοδήγηση αναφορικά στις επιχειρήσεις και τα στελέχη της Lafarge ανά τον κόσμο. Το πρώτο σχέδιο πολιτικής εξετάστηκε από την παγκόσμια Επιτροπή Κοινωνικών Εταίρων στη σύσκεψη του Δεκεμβρίου 2008 και τώρα βρίσκεται στο στάδιο αναθεώρησής του σύμφωνα με τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά της. Η αναθεωρημένη πολιτική θα εξεταστεί εκ νέου από την επιτροπή κατά τη σύσκεψη του Νοεμβρίου 2009. Παράλληλα, ο Όμιλος αναπτύσσει ένα πακέτο υλοποίησης και εκπαίδευσης προετοιμάζοντας την εφαρμογή του. Θα βασίζεται στα διδάγματα από την εκπαίδευση στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και στη διαχείριση των τοπικών κοινωνικών εταίρων.

Πολιτικές εισφορές

Ο Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής δεν πραγματοποιεί πολιτικές εισφορές.

Διαχείριση της Αειφόρου Ανάπτυξης

Η προσέγγισή μας ως προς τη διαχείριση και τη βελτίωση της Αειφόρου Ανάπτυξης συντελεί στην ενίσχυση των σχέσεων με τους κοινωνικούς εταίρους μας και της συνολικής επιχειρηματικής απόδοσής μας

Σύστημα οργάνωσης και διοίκησης της ΑΓΕΤ Ηρακλής

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής υπάρχει πλήρης οργάνωση για την αποτελεσματική διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΓΕΤ Ηρακλής φέρει τη συνολική ευθύνη, καθορίζει την πολιτική και παρέχει ηγετική καθοδήγηση. Ο Γενικός Διευθυντής Βιομηχανικών Δραστηριοτήτων, ασχολείται ενεργά με την παρακολούθηση της προόδου σε θέματα Αειφορίας στην καθημερινή λειτουργία. Το πρόγραμμα εργασίας μας είναι έτσι σχεδιασμένο ώστε να ικανοποιεί τους Στόχους Αειφορίας που περιγράφονται αναλυτικά στις σελίδες 4 - 5. Για κάθε στόχο έχει οριστεί ένα διευθυντικό στέλεχος της εταιρείας ως υπεύθυνο για την εφαρμογή του στόχου, την αξιολόγηση, την πρόοδο και την κατανόσή του από μέρος των εργαζομένων και της τοπικής κοινότητας.

Σύστημα οργάνωσης και διοίκησης. Δομή σε επίπεδο Ομίλου

Η οργάνωση σε επίπεδο Ομίλου Lafarge περιλαμβάνει συγκεκριμένη ομάδα που έχει συσταθεί για να προάγει την ορθή και διαφανή απόδοση Αειφορίας:

- ακούγοντας προσεκτικά, κατανοώντας και προβλέποντας τις προσδοκίες και ερωτήσεις των κοινωνικών εταίρων.
- αναπτύσσοντας πλαίσιο, πολιτική και Βασικούς Δείκτες Απόδοσης (KPI) Αειφορίας.
- εφαρμόζοντας τους Στόχους Αειφορίας.
- παρακολουθώντας, ελέγχοντας και αναφέροντας τα αποτελέσματα.
- διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος ανταποκρίνεται σωστά σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο.

Σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου Lafarge, αρμόδια για τα θέματα Αειφορίας είναι η Επιτροπή Στρατηγικής και Ανάπτυξης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου εξετάζει τα θέματα Αειφορίας ολόκληρο το έτος και συγκαλεί συνάντηση με την Ομάδα Κοινωνικών Εταίρων κάθε χρόνο.

Ο Αντιπρόεδρος του Τομέα Αειφόρου Ανάπτυξης και Δημοσίων Υποθέσεων έχει τη λειτουργική ευθύνη. Είναι πρόεδρος της Επιχειρησιακής Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, η οποία συνέρχεται δύο φορές το χρόνο. Σκοπός της είναι να διασφαλίζει ότι η Αειφορία ενσωματώνεται ολοένα και περισσότερο στις καθημερινές εργασίες και λειτουργίες του Ομίλου.

Η Έβελυν Μαραγκουδάκη, Γενική Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων της ΑΓΕΤ Ηρακλής παραδίδει την επιστολή με την οποία η ΑΓΕΤ Ηρακλής προσυπογράφει τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου και γίνεται μέλος του Ελληνικού Δικτύου Global Compact των Ηνωμένων Εθνών στον Soren Petersen, εκπρόσωπο των Ηνωμένων Εθνών & Επικεφαλής του Δικτύου και της Σύμπραξης του Οικουμενικού Συμφώνου.



Πραγματική πρόοδος μέσω των Στόχων Αειφορίας 2012

Οι Στόχοι Αειφορίας 2012 συνιστούν για ολόκληρο τον Όμιλο Lafarge το πλαίσιο αναφοράς για τη διαχείριση των κύριων προκλήσεων σε σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Για να τους επιτύχουμε απαιτείται κατανόηση, δέσμευση και εφαρμογή σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων αλλά και εργαζομένων σε ολόκληρο τον Όμιλο. Η απόδοση παρακολουθείται στενά και αξιολογείται (βλ. σελίδες 4 και 5 για αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τους Στόχους). Δεν εστιάζουμε μόνο στα θέματα που καλύπτονται από τους Στόχους Αειφορίας 2012. Ο Όμιλος Lafarge σημειώνει πρόοδο και σε άλλα θέματα, όπως το νερό και οι παγκόσμιες συνεργασίες με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ).

Αναγνώριση των κοινωνικών εταιρών και συνεργασία

Από το 2003, μια διεθνής ομάδα κοινωνικών εταιρών της Lafarge, από διαφορετικούς χώρους σχετικούς με διάφορα ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης, βρίσκεται κοντά στη Lafarge και παρακολουθεί με κριτικό τρόπο την απόδοσή μας προτείνοντας βελτιώσεις.

Η Ομάδα Κοινωνικών Εταιρών συνέρχεται κανονικά δύο φορές το χρόνο για να συζητήσει και να υποβάλλει συστάσεις σχετικά με διάφορα θέματα. Η ομάδα ενημερώνεται τακτικά από τον Όμιλο. Αρκετά μέλη της ομάδας συνεργάζονται άμεσα με διευθυντικά στελέχη της Lafarge μέσω συνεργασιών (WWF International και CARE), με τα διεθνή σωματεία μας και το Ευρωπαϊκό Εργασιακό Συμβούλιο. Στην Ελλάδα, η ΑΓΕΤ Ηρακλής συνεργάζεται με μια σειρά από ομάδες κοινωνικών εταιρών, όπως οι δήμοι στους οποίους οι εταιρεία διαθέτει σημαντικές εγκαταστάσεις και οργανώσεις εθελοντών. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στη σελίδα 30.

Αξιοποιώντας την επιρροή μας στη βιομηχανία

Ο ευρύτερος Όμιλος Lafarge

Για τη Lafarge αποτελεί πεποίθηση ότι η αποστολή της ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη μπορεί να επιτευχθεί μόνο εφόσον αποδεχτεί πλήρως το

ρόλο της και αναπτύξει πρωτοβουλία τόσο εντός του κλάδου όσο και ευρύτερα.

Το πιο ξεκάθαρο και πλέον γνωστό παράδειγμα αυτής της αντίληψης είναι η Πρωτοβουλία του Κλάδου Τσιμέντου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (Cement Sustainability Initiative CSI) του Διεθνούς Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (World Business Council for Sustainable Development - WBCSD, www.wbcscement.org).

Η Lafarge συμπορεύει σήμερα στην Πρωτοβουλία CSI και ήταν μία από τις τρεις εταιρείες που την ίδρυσαν το 1999. Τα μέλη της έχουν αυξηθεί σε 18 εταιρείες, αντιπροσωπεύοντας περίπου 30% της παγκόσμιας παραγωγής τσιμέντου, τόσο από ανεπτυγμένες όσο και αναδυόμενες αγορές. Η Πρωτοβουλία παρέχει ένα πρακτικό, κοινό για όλους μοντέλο για το χειρισμό κρίσιμων θεμάτων Αειφορίας που αντιμετωπίζει ολόκληρη η βιομηχανία τσιμέντου.

Ομοίως, η Lafarge διαδραματίζει πρωταγωνιστικό ρόλο στο πρόγραμμα του WBCSD Ενεργειακή Αποδοτικότητα στα Κτίρια, συμπορεύοντας στο πρόγραμμα από τη σύστασή του. Στο πρόγραμμα αυτό συγκεκριμένα, η Lafarge αξιοποιεί την επιρροή της στον κλάδο προκειμένου να προωθήσει το δημόσιο διάλογο και τη δράση στο ζωτικό και σύνθετο ζήτημα των αειφόρων κατασκευών.

Η επιρροή της ΑΓΕΤ Ηρακλής

Ο Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής αξιοποιεί την επιρροή του θετικά για την εδραίωση της Αειφορίας στην Ελλάδα.

Το 2008 ήταν ένα έτος που σηματοδότησε σημαντική πρόοδο.

Τον Μάιο, συστάθηκε το Ελληνικό Δίκτυο για το Οικουμενικό Σύμφωνο. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής ήταν μεταξύ των ιδρυτικών μελών του δικτύου.

Το δίκτυο έχει ως σκοπό την προαγωγή και τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. όσον αφορά τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, το περιβάλλον και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής, ως μέλος, έχει δεσμευτεί απέναντι στις αρχές αυτές και τη δημοσιοποίηση των στοιχείων που συνδέονται με την εφαρμογή τους. Η παρούσα Έκθεση Αειφορίας εντάσσεται σε αυτό το πλαίσιο.

Στις 11 Νοεμβρίου σημειώθηκε άλλο ένα βήμα προόδου, καθώς ιδρύθηκε το ελληνικό επιχειρηματικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Η ΑΓΕΤ Ηρακλής ήταν ένα από τα ιδρυτικά μέλη του Συμβουλίου, το οποίο εκπροσωπεί την Ελλάδα στο Διεθνές Επιχειρηματικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Φυτώριο, λατομείο ασβεστόλιθου στο εργοστάσιο Βόλου

ΣΤΟΧΟΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ:

Περιβαλλοντικοί Έλεγχοι
Εκπομπές σκόνης, εκπομπές NOx, εκπομπές SO₂,
μόνιμοι οργανικοί ρυπαντές

ΑΡΧΕΣ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΟΗΕ

Περιβάλλον

Περιβάλλον: Βελτιώνοντας την απόδοσή μας

Ανήκουμε σε έναν κλάδο που έχει σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Στόχος μας είναι να μετριάσουμε το δικό μας περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Έχουμε θέσει Στόχους Αειφορίας σε πολλούς τομείς.

Σημαντικά ζητήματα για τον κλάδο μας

Ο τρόπος που λειτουργούμε και οι στόχοι που θέτουμε μπορούν να κάνουν μεγάλη διαφορά από περιβαλλοντικής άποψης. Αποδίδουμε την ίδια σημασία και προσήλωση στον στόχο σε κάθε θέμα, είτε πρόκειται για τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, τη βιοποικιλότητα ή τις εκπομπές σκόνης.

Δέσμευση

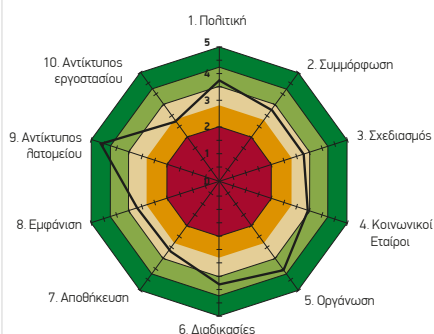
Στο πλαίσιο των Στόχων Αειφορίας 2012 του Ομίλου Lafarge έχουμε θέσει στόχους για τα εξής:

- περιβαλλοντικούς ελέγχους
- λατομεία με σχέδιο αποκατάστασης
- βιοποικιλότητα στα λατομεία
- εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα
- εκπομπές σκόνης
- εκπομπές NOx (οξειδίων αζώτου)
- εκπομπές SO₂ (διοξειδίου του θείου)
- μόνιμους οργανικούς ρυπαντές.

Διαχείριση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων

Έχουμε αναπτύξει έναν συστηματικό τρόπο διαχείρισης των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων. Στο πλαίσιο των Στόχων Αειφορίας 2012, έχουμε αναπτύξει ένα πρόγραμμα ενεργειών για την επίτευξη των στόχων και θέτουμε χρονική προθεσμία για την ολοκλήρωσή τους. Μερικές φορές, οι αναγκαίες ενέργειες μπορεί να επιτυγχάνονται με ελάχιστονες αλλαγές στο τρόπο εργασίας μας. Άλλες φορές είναι απλώς μέρος της δουλειάς. Ωστόσο, ορισμένοι από τους στόχους προϋποθέτουν δέσμευση επενδυτικών κεφαλαίων προκειμένου να υλοποιηθούν. Ο περιβαλλοντικός έλεγχος όλων των εγκαταστάσεων είναι κρίσιμα σημασίας για την απόδοσή μας. Για να ανταποκριθούμε στον συγκεκριμένο στόχο, ο έλεγχος πρέπει να λαμβάνει χώρα σε κάθε εγκατάσταση τουλάχιστον ανά τετραετία. Διενεργούμε ελέγχους στα εργοστάσιά μας (συμπεριλαμβανομένων και των λατομείων και λιμενικών εγκαταστάσεων) από το 2004.

Απεικόνιση της απόδοσης μιας μονάδας - Μηλάκι



Εργοστάσιο Βόλου, οι εργασίες για την αντικατάσταση του μαζούτ με φυσικό αέριο στην προθέρμανση ολοκληρώθηκαν το 2008



Επεκτείνουμε πλέον το πρόγραμμα ελέγχων για να περιλάβει και τα κέντρα διανομής. Όσον αφορά στις πιστοποιήσεις από τρίτους, το εργοστάσιο Μηλακίου διαθέτει πιστοποίηση κατά ISO14001. Η πιστοποίηση αυτή ανανεώνεται κάθε χρόνο. Τα εργοστάσια Βόλου και Χαλκίδας ξεκινούν τη διαδικασία πιστοποίησής τους κατά ISO14001 το 2009, με στόχο να λάβουν την πιστοποίηση το 2010.

Μείωση εκπομπών σκόνης

Κατά την παραγωγή τσιμέντου εκλύεται σκόνη. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει θέσει στόχο να μειώσει τις εκπομπές σκόνης των εργοστασίων τσιμέντου κατά 40% κατά την περίοδο 2005- 2012 στο πλαίσιο των Στόχων Αειφορίας 2012.

Η επίτευξη αυτού του στόχου απαιτεί σημαντικές επενδύσεις. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει πραγματοποιήσει μεγάλες επενδύσεις κεφαλαίου, ύψους 11 εκατ. ευρώ, σε υβριδικά φίλτρα νέας τεχνολογίας για να μειώσει τις εκπομπές σκόνης και στα τρία εργοστάσιά της από το 2006. Τα αποτελέσματα ήταν εξαιρετικά θετικά. Το 2008 οι εκπομπές σκόνης ήταν 78,5 τόνοι, μια μείωση κατά 75% σε σχέση με το 2007 και 90% σε σχέση με το 2005. Αυτή η επίδοση κατέστη δυνατή με τη βοήθεια επενδύσεων, όπως η εγκατάσταση υβριδικού φίλτρου στην κάμινο Δ του εργοστασίου Χαλκίδας τον Ιανουάριο. Το φίλτρο έχει μειώσει δραστικά τις εκπομπές σε λιγότερο από ένα τρίτο του επιτρεπόμενου ορίου της ΕΕ και έχει ωφεληθεί σημαντικά την πόλη της Χαλκίδας.

Το 2008 ο Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής επένδυσε 32,35 εκατ. ευρώ. Το 24,8% αυτών των επενδύσεων διοχετεύτηκαν σε περιβαλλοντικά έργα.

Αν πάρουμε ενδεικτικά το εργοστάσιο του Βόλου, το σχέδιο Δράσης Περιβαλλοντικής Απόδοσης περιλαμβάνει τα εξής:

- επένδυση ύψους 2 εκατ. ευρώ για τη χρήση βιομάζας σε υποκατάσταση ορυκτών καυσίμων.
- επένδυση 3 εκατ. ευρώ για την αντικατάσταση του ηλεκτροστατικού φίλτρου της Περιστροφικής Καμίνου 1 με υβριδικό φίλτρο, μειώνοντας τις εκπομπές σκόνης.
- επένδυση ύψους 2 εκατ. ευρώ για τη χρήση φυσικού αερίου σε αντικατάσταση μαζούτ στην προθέρμανση.

Έλεγχος Εγκαταστάσεων

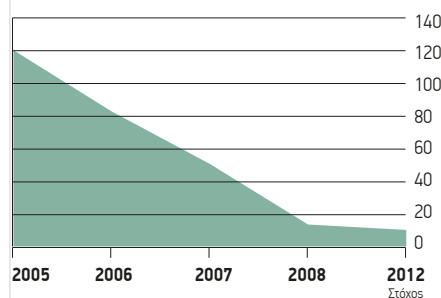
Βόλος Μηλακί Χαλκίδα

2004	██████████		
2005			██████████
2006		██████████	
2007			
2008	██████████		
2009			██████████
2010		██████████	

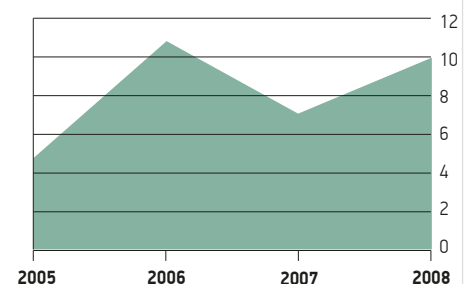
προγραμματίζεται

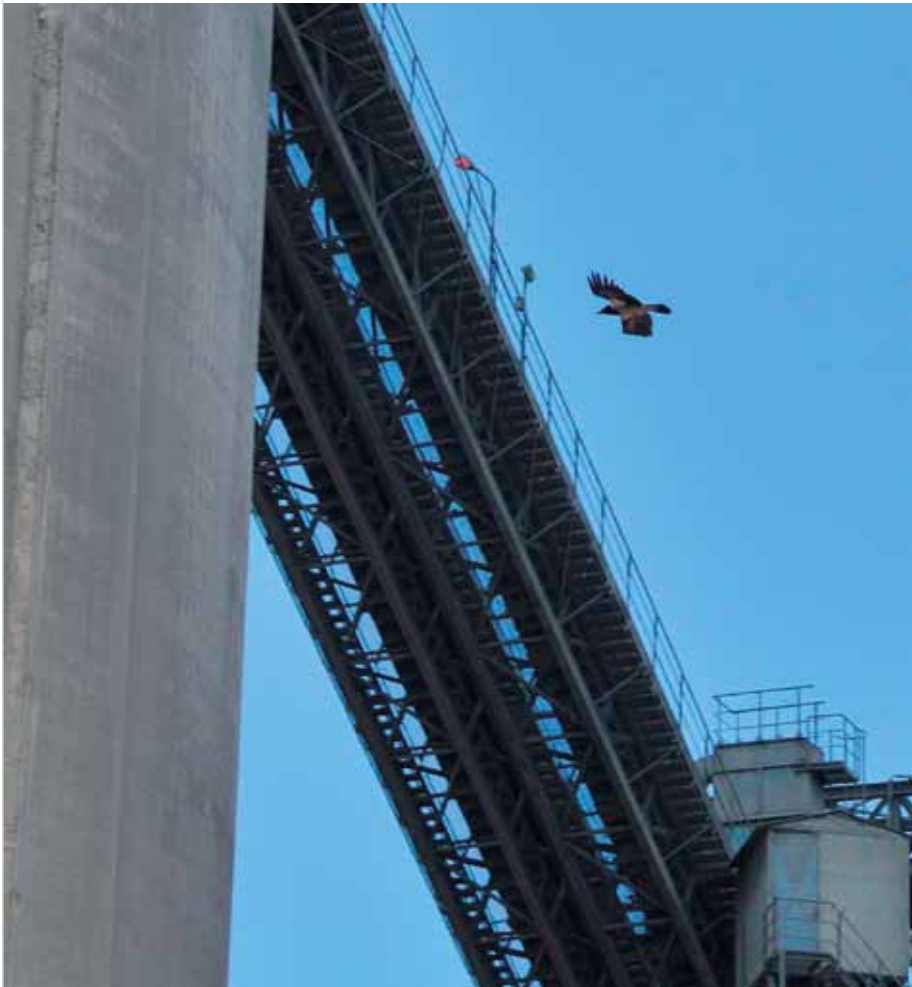
Εκπομπές σκόνης

(g/t ΚΚ)

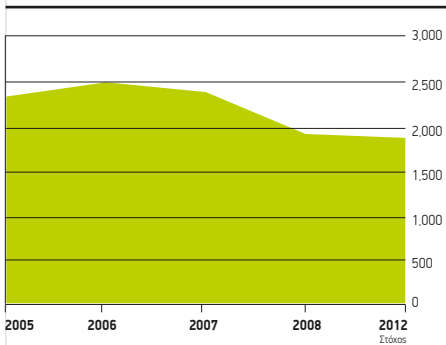


Επενδύσεις για το περιβάλλον και την ασφάλεια (εκατ. €)

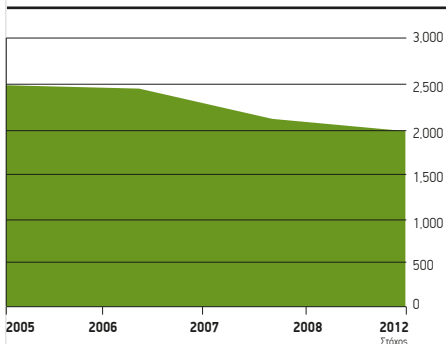




Εκπομπές NOx (g/t ΚΚ)



Εκπομπές SO₂ (g/t ΚΚ)



Μείωση των εκπομπών NOx & SO₂

Τα οξείδια αζώτου (NO και NO₂, ευρέως γνωστά ως NOx), το διοξείδιο θείου (SO₂ ορισμένες φορές αναφέρεται επίσης και ως SOx) και οι εκπομπές σκόνης αποτελούν ανεπιθύμητα παράγωγα των διεργασιών μας. Στα πλαίσια των Στόχων Αειφορίας 2012, η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει αναλάβει τη δέσμευση να μειώσει όλες τις παραπάνω εκπομπές. Οι συγκεκριμένες δεσμεύσεις αναλυτικά είναι:

- μείωση των NOx κατά 12% στην περίοδο 2005-2012
- μείωση των SO₂ κατά 20% στην περίοδο 2005-2012

Ο Όμιλος Lafarge έχει ήδη εκπληρώσει και υπερβεί τον παγκόσμιο στόχο ως προς τις εκπομπές SO₂ τέσσερα χρόνια πριν την τελική προθεσμία. Έχουμε συντελέσει σε αυτό το επίτευγμα και συμβάλλουμε στην επίτευξη και των άλλων στόχων επίσης. Όσον αφορά τα NOx και SO₂, μετρήσεις σε όλα τα εργοστάσια από το 2005, δείχνουν μείωση της τάξης του 6% και 18% αντίστοιχα. Το σύστημα συνεχών ελέγχων που εφαρμόζεται από το 2007 μας επιτρέπει να παρακολουθούμε συστηματικά την πρόοδο ως προς την μείωση NOx και SO₂.

Το σύστημα Επιλεκτικής Μη Καταλυτικής Αναγωγής (SNCR) στο Μηλάκι, θα συμβάλει επίσης στη μείωση των εκπομπών NOx

Κατανόηση και έλεγχος των μόνιμων οργανικών ρυπαντών

Ίχνη μόνιμων οργανικών ρυπαντών μπορούν να βρεθούν στις εκπομπές εργοστασίων τσιμέντου. Ο Όμιλος Lafarge έχει αναλάβει τη δέσμευση να εξετάσει όλες τις καμίνους του μέχρι το 2010. Σκοπός είναι να ανιχνευτεί η πιθανή παρουσία μόνιμων οργανικών ρυπαντών. Στη συνέχεια ο Όμιλος θα λάβει τα ανάλογα μέτρα όπου απαιτείται, για τη μείωση των εκπομπών.

Και στα τρία εργοστάσια της ΑΓΕΤ Ηρακλής υπάρχει συστηματική παρακολούθηση.

Παρόλο που οι εκπομπές ανά τόνο προϊόντος είναι χαμηλές, προσπαθούμε να εντοπίζουμε τις πηγές τους και να τις εξαιρούμε από τις διεργασίες μας.

ΣΤΟΧΟΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

Αποκατάσταση λατομείων, βιοποικιλότητα

Λατομεία και βιοποικιλότητα

Δύο από τους Στόχους Αειφορίας αφορούν στα λατομεία. Κάθε λατομείο πρέπει να διαθέτει ένα πλήρες σχέδιο αποκατάστασης. Το σχέδιο αποκατάστασης πρέπει να πληροί τα αυστηρά κριτήρια που έχει θέσει ο Όμιλος Lafarge. Επίσης, πρέπει να συζητείται με τις τοπικές ομάδες κοινωνικών εταίρων. Ο στόχος παγκοσμίως είναι να υπάρχουν σχέδια για 85% των λατομείων του Ομίλου Lafarge μέχρι το 2010. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει θέσει έναν υψηλότερο στόχο, να διαθέτει σχέδια αποκατάστασης σύμφωνα με τα κριτήρια της Lafarge για το 100% των λατομείων της. Τα λατομεία μπορεί να διαθέτουν πλούσια βιοποικιλότητα. Ο δεύτερος στόχος αναφορικά με τα λατομεία είναι να έχει γίνει έλεγχος όλων των λατομείων μέχρι το 2010, ως προς τα κριτήρια που έχει επικυρώσει η WWF International. Σε όλα τα λατομεία υπάρχουν οι σχετικές δυνατότητες, θα αναπτυχθεί ένα πρόγραμμα βιοποικιλότητας μέχρι το 2012. Το 2008 ελέγχθηκε ως προς το συγκεκριμένο κριτήριο το εξαντλημένο λατομείο ασβεστόλιθου στο εργοστάσιο Βόλου που έχει ήδη αποκατασταθεί. Κρίθηκε πώς διαθέτει αξιοποιήσιμες δυνατότητες. Ορισμένα λατομεία παρουσιάζουν αρχαιολογικό ενδιαφέρον. Η εκμετάλλευση εκεί γίνεται με απόλυτο σεβασμό.

Αποκατάσταση
λατομείου σχίστη, Μπηλάκι





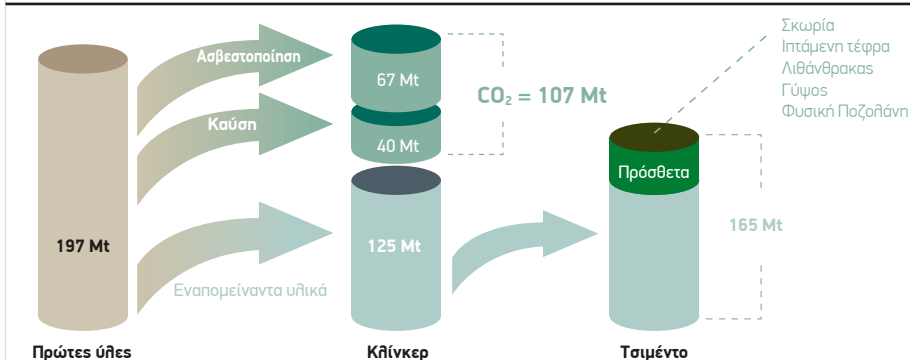
Καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής

Βελτίωση της απόδοσης ως προς τις εκπομπές CO₂ στον Όμιλο Lafarge

Η δραστηριότητα του κλάδου τσιμέντου του Ομίλου αντιπροσωπεύει το 98% των εκπομπών CO₂ του Ομίλου. Η διεργασία παραγωγής τσιμέντου συνεπάγεται, αναγκαστικά, την απελευθέρωση διοξειδίου του άνθρακα. Για την παραγωγή τσιμέντου, γίνεται καύση του ασβεστόλιθου για να παραχθεί κλίνκερ (CaO) και διοξείδιο άνθρακα (CO₂). Στη συνέχεια, το κλίνκερ αναμειγνύεται με πρόσθετα ουδέτερα σε ανθρακικό αποτύπωμα για τη δημιουργία του τσιμέντου. Το διοξείδιο άνθρακα προέρχεται κατά 60% από διοξείδιο άνθρακα που υπάρχει μέσα στον ασβεστόλιθο και κατά 40% από τα ορυκτά καύσιμα που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία καύσης.

Εκπομπές CO₂ της Lafarge κατά το 2008

(Λαμβάνονται υπόψη μόνο καύσιμα εκτός βιομάζας)



ΣΤΟΧΟΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

Μείωση των εκπομπών CO₂

Είναι γενικά αποδεκτό ότι οι κλιματικές συνθήκες αλλιάζουν σε όλο τον κόσμο εξαιτίας των ανθρωπίνων δραστηριοτήτων που απελευθερώνουν επιπλέον αέρια του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα. Το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂) είναι το κύριο αέριο θερμοκηπίου. Γενικά, η παραγωγή τσιμέντου θεωρείται ότι αντιπροσωπεύει περίπου 5% των εκπομπών CO₂ από ανθρώπινες δραστηριότητες, εν μέρει ως αποτέλεσμα της καύσης που απαιτείται για τη θέρμανση των καμίνων και εν μέρει λόγω της διαδικασίας αφαίρεσης του άνθρακα από τον ασβεστόλιθο στη διεργασία παραγωγής κλίνκερ. Ο Όμιλος Lafarge έχει δεσμευθεί να μειώσει το ανθρακικό αποτύπωμα στις διεργασίες παραγωγής τσιμέντου. Οι Στόχοι Αειφορίας θέτουν τρεις άξονες αναφορικά με τη μείωση του διοξειδίου του άνθρακα (βλ. σελ. 5 Στόχοι Αειφορίας 2012, Στόχος Αειφορίας Ομίλου Lafarge). Στόχος της ΑΓΕΤ Ηρακλής είναι η μείωση κατά 11% των καθαρών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα ανά τόνο τσιμέντου μέχρι το 2010. Το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί στη συμβολή μας στο στόχο του Ομίλου Lafarge για μείωση των εκπομπών κατά 20% σε παγκόσμιο επίπεδο στην περίοδο 1990-2010. Η δράση μας κινείται σε τρεις άξονες: αρχικά με τη βελτιστοποίηση της

Η βιομάζα από υπολείμματα γεωργικών καλλιεργειών χρησιμοποιείται στο μείγμα καυσίμων του εργοστασίου Βόλου



διαδικασίας παραγωγής, με σκοπό να μειώσουμε την κατανάλωση ενέργειας ανά τόνο προϊόντος, την υποκατάσταση ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα, όπως βιομάζα που έχει ουδέτερο ανθρακικό αποτύπωμα, και τέλος με τη βελτιστοποίηση των συνταγών τσιμέντου, μεγιστοποιώντας τη χρήση των υλικών που είναι χαμηλά σε εκπομπές CO₂. Με το συνδυασμό αυτών των πρωτοβουλιών, βρισκόμαστε κοντά στο να ανταποκριθούμε στο στόχο μας το 2010.

Χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών

Ήδη από το 1980, χρησιμοποιούμε εναλλακτικές πρώτες ύλες, οι οποίες μπορούν να αντικαθίστουν το κλίνκερ στο τσιμέντο, καθώς αποτελεί επιλογή περισσότερο φιλική προς το περιβάλλον. Σήμερα πλέον χρησιμοποιούμε μια μεγάλη γκάμα εναλλακτικών υλικών: ιπτάμενη τέφρα, σκωρία υψικαμίνων και άλλες μορφές σκωρίας, καθαμίνα, αφυδατωμένη ερυθρά ιλύ, σείρα βωξίτη, πυριτική τέφρα και χημική γύψο. Το 2008 χρησιμοποιήσαμε 213 χιλιάδες τόνους. Οι εναλλακτικές πρώτες ύλες αντιπροσωπεύουν το 2,25% των υλικών που καταναλώσαμε το 2008.

Βιομάζα

Σημαντική συνεισφορά στην επιτυχή μείωση των εκπομπών CO₂ έχει προσφέρει η χρήση βιομάζας ως καύσιμο, αντικαθιστώντας συμβατικά καύσιμα. Η εγκατάσταση εγκαινιάστηκε στο εργοστάσιο του Βόλου και ξεκίνησε τη λειτουργία της τον Μάιο του 2008. Η βιομάζα, κυρίως υπολείμματα καλλιεργειών βαμβακιού και καλαμποκιού, παραδίδεται στο εργοστάσιο σε μορφή δεματιών που αποθηκεύονται σε στεγασμένο χώρο, ώστε στη συνέχεια να υποστούν κατεργασία και να τροφοδοτηθούν στην κάμινο. Η συνολική εγκατεστημένη ισχύς ανέρχεται σε περίπου 300KW και σηματοδοτεί την ολοκλήρωση ενός μακροχρόνιου έργου που είχε ξεκινήσει το 2005. Η χρήση τοπικά παραγόμενης βιομάζας ενισχύει την οικονομική ευημερία της περιοχής.

Αειφόρες κατασκευές

Κατά την κατασκευή κτιρίων παράγονται εκπομπές CO₂. Σε παγκόσμιο επίπεδο ο Όμιλος Lafarge συνεισφέρει σημαντικά στη δημόσια συζήτηση σχετικά με την εξασφάλιση αειφόρων κατασκευών. Η κύρια παγκόσμια πρόκληση για τη βιομηχανία τσιμέντου είναι να διευκολύνει την οικονομική ανάπτυξη με ταυτόχρονη μείωση του

ανθρακικού αποτυπώματος εντός του δομημένου περιβάλλοντος. Αυτό σημαίνει μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στις διεργασίες μας, καινοτομία στα προϊόντα (με πλήρη περιβαλλοντική αξιολόγηση των προϊόντων σε όλο τον κύκλο ζωής τους στο επίκεντρο αυτής της διαδικασίας), αλλά και να διασφαλίσουμε ότι τα προϊόντα μας χρησιμοποιούνται με τρόπο που να βελτιώνει την ενεργειακή απόδοση του κτιρίου σε ολόκληρη τη ζωή του. Αυτή η δραστηριότητα είναι αυτό που συνήθως ονομάζεται αειφόρος κατασκευή. Αναγνωρίζοντας τη ζωτική σημασία του, είναι ένας τομέας στον οποίο η Lafarge αναπτύσσει ηγετικές πρωτοβουλίες.



Κέντρο Ελέγχου στο εργοστάσιο Μηλακίου

Εργαζόμενοι

Το υψηλής ειδίκευσης και απόδοσης ανθρώπινο δυναμικό είναι το κλειδί της επιτυχίας για την ΑΓΕΤ Ηρακλής

Το ανθρώπινο δυναμικό μας

Η επιτυχία της ΑΓΕΤ Ηρακλής εξαρτάται από την εφευρετικότητα, τη δέσμευση, τις γνώσεις και τις δεξιότητες των εργαζομένων μας. Το ανθρώπινο κεφάλαιο αποτελεί ένα από τα κυριότερα στοιχεία του ενεργητικού μας. Καλλιεργούμε ένα περιβάλλον εργασίας που ενισχύει τις δεξιότητες και ανταμείβει τις προσπάθειες των εργαζομένων. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής συμπεριλαμβάνει τον Στόχο Αειφορίας 2012 του Ομίλου Lafarge για διπλασιασμό του ποσοστού των γυναικών σε υψηλόβαθμες θέσεις εργασίας και ο στόχος είναι μέχρι το 2012 να βρίσκονται στο 20%. Στο τέλος του 2008, η ΑΓΕΤ Ηρακλής απασχολούσε συνολικά 1759 εργαζόμενους από τους οποίους το 10% είναι γυναίκες. Επίσης το 1/3 (2 από τα 6 μέλη) της Εκτελεστικής Επιτροπής της εταιρείας είναι γυναίκες και άλλο 1/3 προέρχεται από το διεθνές προσωπικό του Ομίλου. Το 2008 προστέθηκαν 47 νέοι εργαζόμενοι ενώ 282 εργαζόμενοι συνταξιοδοτήθηκαν ή έλαβαν πρόωρη σύνταξη.

Ανάπτυξη των ανθρώπων μας για καλύτερα επιτεύγματα

Η Ανάπτυξη των Ανθρώπων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα και ισχυρή δέσμευση του Ομίλου Ηρακλής, καθώς πιστεύουμε ότι η Ατομική

Ανάπτυξη είναι κύριος παράγοντας ώθησης τόσο της απόδοσης όσο και της αλληλεγγύης, αλληλά και κύριος παράγοντας διευκόλυνσης για την υλοποίηση των στόχων και της στρατηγικής μας.

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής, η ατομική ανάπτυξη ξεκινάει αμέσως μετά την πρόσληψη με το σχεδιασμό και την υλοποίηση του Ατομικού Πλάνου Ανάπτυξης, ανεξαρτήτως εάν πρόκειται για ανειδίκευτο εργάτη ή ανώτατο στέλεχος. Ιδιαίτερα οι νέοι και ταλαντούχοι άνθρωποι που έρχονται στην εταιρεία μέσω του προγράμματος "Viviers", ακολουθούν ένα εντατικό πρόγραμμα ένταξης και ανάπτυξης, το οποίο διαρκεί 1,5 έτος και αποσκοπεί στην ενίσχυση των γνώσεων του ατόμου σχετικά με την παραγωγή τιμέντου, αλληλά και στην εξοικείωση με τη Lafarge, τις αρχές και τις αξίες της, την εταιρεία, τις λειτουργίες και τις δραστηριότητές της, τις προτεραιότητες και τα σημαντικότερα προγράμματα και έργα της. Μετά την πρόσληψη, και σε όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας ενός εργαζομένου στην εταιρεία, η Ατομική Ανάπτυξη προάγεται μέσω της διαδικασίας Ετήσιας Ανασκόπησης της Απόδοσης, η οποία ουσιαστικά καταλήγει στη δημιουργία του Ατομικού Πλάνου Ανάπτυξης. Το 2008, Ανασκόπηση Απόδοσης και Ατομικό Πλάνο Ανάπτυξης υπήρχε για περισσότερους από το 80% των διευθυντικών στελεχών.

ΣΤΟΧΟΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

Γυναίκες σε υψηλές διοικητικές θέσεις

ΑΡΧΕΣ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΟΗΕ

Εργασιακά πρότυπα

Τα Ατομικά Πλάνα Ανάπτυξης με τη σειρά τους, αποτελούν τη βάση για τη κατάρτιση του διετούς εκπαιδευτικού προγράμματος της εταιρείας. Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής, κατά την υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος και για να σχεδιάζονται οι πλέον αποτελεσματικές εκπαιδευτικές λύσεις, χρησιμοποιούμε διάφορες μεθόδους διαδραστικής εκπαίδευσης. Σκοπός τους είναι η ανάπτυξη των ικανοτήτων των ανθρώπων μας, όπως



Εκπαιδευτικά προγράμματα 2008

1 - Προγράμματα μη τεχνικά	31%
2 - Άλλα προγράμματα	1%
3 - Υγεία & Ασφάλεια	33%
4 - Ανάπτυξη τεχνολογίας	17%
5 - Lafarge University	3%
6 - Τεχνικά προγράμματα	15%



εκπαίδευση σε αίθουσα, πρακτική εκπαίδευση στην εργασία (on the job training), μάθηση μέσω ενεργειών (ειδικά καθήκοντα ή αναθέσεις έργων στην εργασία), καθοδήγηση, ενέργειες μετάδοσης γνώσεων (ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών) καθώς και συμμετοχή σε διεθνή έργα. Το 2008, η ΑΓΕΤ Ηρακλής πραγματοποίησε περισσότερα από 200 εκπαιδευτικά σεμινάρια συνολικά 115.000 ωρών εκπαίδευσης περίπου.

Οι διευθυντές έλαβαν κατά μέσο όρο 74 ώρες εκπαίδευσης, ενώ οι υπόλοιποι εργαζόμενοι έλαβαν κατά μέσο όρο 65 ώρες εκπαίδευσης.

Τα προγράμματα εκπαίδευσης είναι απολύτως εναρμονισμένα με τις προτεραιότητες της εταιρείας. Επομένως, το 2008, 40% των εκπαιδευτικών προγραμμάτων μας ήταν αφιερωμένο στην ασφάλεια, η οποία αποτελεί την κορυφαία προτεραιότητα της ΑΓΕΤ Ηρακλής. Ένα 20% των εκπαιδευτικών προγραμμάτων αφορά στην ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων και γνώσεων, ενώ οι υπόλοιπες εκπαιδευτικές δραστηριότητες αφορούν κυρίως στην επαγγελματική τεχνογνωσία, καθώς και στην εκπαίδευση σε οικονομικά θέματα και ειδικές δεξιότητες. Όσον αφορά την Ανάπτυξη Ηγετικής Ικανότητας, στην ΑΓΕΤ Ηρακλής, επωφεληθήσατε από τους αντίστοιχους πόρους και τις λύσεις που παρέχει το Πανεπιστή-

μιο της Lafarge. Επιπλέον, η εκπαίδευση αξιοποιείται επίσης για την στήριξη της δέσμευσης της ΑΓΕΤ Ηρακλής σε υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας και για τον σκοπό αυτό, το 2008, πραγματοποιήθηκαν 12 εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με τον Κώδικα επιχειρηματικής δεοντολογίας και την πολιτική Ανταγωνισμού.

Συνεργασία με τα σωματεία μας

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής η πληρότητα του προσωπικού είναι μέλη σωματείων. Ο ανοικτός και ειλικρινής διάλογος με τα σωματεία μας είναι καθιερωμένος εδώ και πολλά χρόνια, και συντελείται κυρίως μέσω των τακτικών και μη τακτικών ετήσιων συναντήσεων.

Γυναίκες εργαζόμενες στην ΑΓΕΤ Ηρακλής

%	06	07	08
Εκτελεστική Επιτροπή	0	0	33
Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη	12	23,1	53,5
Διευθύντριες	15,3	16	19,1
Εργαζόμενες	8,9	9,3	9,8

ΣΤΟΧΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

Ασφάλεια, πρόγραμμα υγείας στην εργασία

Υγεία & Ασφάλεια Δέσμευση για παγκοσμίως κορυφαία πρότυπα

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει αναλάβει τη δέσμευση για ασφαλή λειτουργία. Η ασφαλής λειτουργία αποτελεί βασική ευθύνη κάθε εργαζόμενου. Διαθέτουμε μία εξειδικευμένη ομάδα Υγείας και Ασφάλειας για την επίτευξη αυτού του στόχου. Ο Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής υιοθετεί τον Στόχο Αειφορίας 2012 του Ομίλου Lafarge για μείωση του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων με Απώλεια Εργασίας (LTIFR) στο 1,35 για το 2009. Επίσης δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στην επίτευξη του στόχου του Ομίλου για την καθιέρωση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος εργασιακής υγιεινής μέχρι το 2010. Υποστηρίζουμε τη δέσμευσή μας με εκπαίδευση και επένδυση κεφαλαίων. Το 2008 επενδύσαμε περισσότερα από 1,9 εκατ. ευρώ σε έργα Υγείας και Ασφάλειας στα εργοστάσια και τα κέντρα διανομής μας. Για το 2009 επενδύουμε 1,4 εκατ. ευρώ.

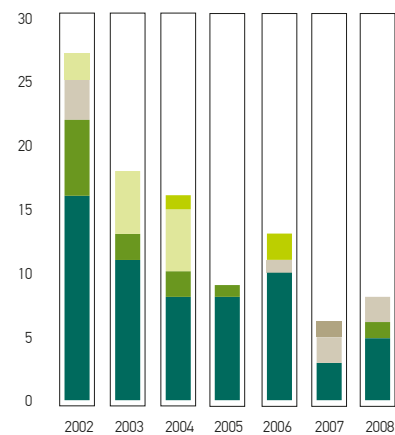
Αποδίδοντας με βάση τη δέσμευσή μας. Μηδέν ατυχήματα: Μείωση των ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας

Όπως φαίνεται και στο συνοδευτικό γράφημα, η ΑΓΕΤ Ηρακλής μειώνει σημαντικά τα ατυχήματα. Το 2008 σημειώθηκαν οκτώ ατυχήματα έναντι των 27 το 2002. Παρόλο που η μείωση των ατυχημάτων δεν σημειώνεται κάθε χρόνο, η πορεία είναι σαφώς θετική. Η συχνότητα ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας ήταν 1,89 το 2008. Δυστυχώς, ο Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής είχε μετά από πολλά χρόνια θανατηφόρο ατύχημα το 2007. Είμαστε ικανοποιημένοι για το γεγονός ότι δεν είχαμε κανένα θανατηφόρο ατύχημα το 2008.

Χρήση του Οδικού Χάρτη Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου Lafarge για βελτίωση των επιδόσεων

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής χρησιμοποιεί τον Οδικό Χάρτη Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου Lafarge ώστε να επιτύχει βελτίωση των επιδόσεών της. Η πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου Lafarge υιοθετήθηκε από την ΑΓΕΤ Ηρακλής το 2006 με την προσυπογραφή της από όλους τους εργαζόμενους, ώστε να καταδειχθεί η προσωπική και συλλογική δέσμευση για την αλλαγή. Τα Πρότυπα και τα Συμβουλευτικά Κείμενα Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου Lafarge υλοποιούνται σε όλες τις εγκαταστάσεις της ΑΓΕΤ Ηρακλής. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην εκπαίδευση για την ασφάλεια, καθώς και σε προγράμματα αλλαγής νοοτροπίας και συμπεριφοράς, ώστε να καθιερωθεί μια κουλτούρα ασφάλειας σε όλη την οργάνωση. Αυτά τα προγράμματα απευθύνονται όχι μόνο στους εργαζόμενους, αλλά και σε συνεργάτες, όπως οι πελάτες και οι εργολάβοι.

Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων της ΑΓΕΤ Ηρακλής





“Παίρνω Θέση”

Το συνεχιζόμενο πρόγραμμα “Παίρνω Θέση”, αποσκοπεί στην αύξηση της επίγνωσης των κινδύνων και τη μείωση της ανοχής για τους κινδύνους. Έχει ως στόχο να αθλήξει την ατομική συμπεριφορά, ώστε να αυξηθεί η απόδοση ασφάλειας. Το πρόγραμμα “Παίρνω Θέση” πρωτοπαρουσιάστηκε τον Ιανουάριο του 2008. Στη διάρκεια του έτους πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 2500 τοπικές συζητήσεις ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Μια ανασκόπηση του προγράμματος πραγματοποιήθηκε στις 21 Νοεμβρίου στο εργοστάσιο Μνησίου, με τη συμμετοχή εργαζομένων απ’ όλες τις μονάδες της ΑΓΕΤ Ηρακλής. Οι 91 συμμετέχοντες υπέβαλαν περισσότερες από 130 προτάσεις για τη βελτίωση του προγράμματος.

Επίτευξη προόδου μέσω των Προτύπων & Συμβουλευτικών Κειμένων Υ&Α του Ομίλου

Κινητήρια δύναμη της προόδου μας είναι τα Πρότυπα και τα Συμβουλευτικά Κείμενα Υγείας & Ασφάλειας που ισχύουν για ολόκληρο τον Όμιλο Lafarge.

Το 2008 αναλάβαμε την εφαρμογή πέντε προτύπων και συμβουλευτικών κειμένων.

Υποβολή αναφορών & Διερεύνηση: Όλα τα ατυχήματα που χρήζουν ιατρικής βοήθειας αναφέρονται και αναλύονται. Κατά συνέπεια έχουν ολοκληρωθεί περισσότερα από 45 σχέδια δράσης. Το 2009 θα αναλύουμε και όλα τα ατυχήματα που χρήζουν πρώτων βοηθειών.

Εργασία σε Ύψος: Η υλοποίηση αυτού του προτύπου, συνοδεύτηκε από εκπαίδευση περισσότερων από 356 εργαζομένων. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει επενδύσει 650.000 ευρώ σε διορθωτικές ενέργειες που έχουν προκύψει από την εφαρμογή του προτύπου.

Μέσα Ατομικής Προστασίας: Τα κράνη, τα παπούτσια ασφαλείας, τα γυαλιά ασφαλείας και τα γιλέκα ασφαλείας είναι πλέον υποχρεωτικά σε όλες τις εγκαταστάσεις από την 1η Απριλίου 2008. Οι εκτιμήσεις κινδύνου εργασίας έχουν ελεγχθεί και είναι διαθέσιμες σε όλες τις εγκαταστάσεις, όπως και τα σχέδια μετρήσεων σκόνης και θορύβου.

Κινητός εξοπλισμός και Σωροί υλικών: Κατά το τέλος του έτους διενεργήσαμε αναλύσεις αποκλίσεων και δημιουργήσαμε σχέδια δράσης.

Μήνας Ασφάλειας

Όλοι πρέπει να κινητοποιούνται για την ασφάλεια. Τον Ιούνιο του 2008 ο Όμιλος Lafarge οργάνωσε τον πρώτο Μήνα Ασφάλειας παγκοσμίως. Ειδικές εκδηλώσεις, ανοικτές ημερίδες, εκστρατείες επικοινωνίας και προγράμματα ευαισθητοποίησης διοργανώθηκαν σε περίπου 2.200 εγκαταστάσεις ανά τον κόσμο. Ο Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής συμμετείχε με ενέργειες και στα τρία εργοστάσια, τα τρία λατομεία, τα έξι κέντρα διανομής και τα κεντρικά γραφεία. Περισσότεροι από 1500 εργαζόμενοι έλαβαν μέρος με φίλους, μέλη των οικογενειών

τους, υπεργολάβους και γείτονες.

Ο Bruno Lafont, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Lafarge, παρέστη στην Ημέρα Ασφάλειας στο εργοστάσιο του Βόλου στις 26 Ιουνίου 2008.

Οδική ασφάλεια και ασφάλεια λιμένων

Η Ελλάδα έχει το υψηλότερο ποσοστό οδικών ατυχημάτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής αντιμετωπίζει το πρόβλημα αυτό παρέχοντας εκπαίδευση σε περισσότερους από 450 οδηγούς, με σκοπό να μην σημειώνεται κανένα ατύχημα στα 34 εκατομμύρια χιλιόμετρα που διανύουν. Τον Αύγουστο του 2008 ξεκινήσαμε ένα ειδικό πρόγραμμα ασφάλειας λιμενικών εγκαταστάσεων, προκειμένου να μειωθούν τα ατυχήματα που σχετίζονται με αυτόν τον τρόπο μεταφοράς.

Πρόοδος ως προς την εργασιακή υγεία

Ο Όμιλος Lafarge σκοπεύει να έχει μέχρι το τέλος του 2010 ένα πρόγραμμα Υγείας στην εργασία που θα ισχύει για ολόκληρο τον όμιλο. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής διαθέτει ήδη ένα πρόγραμμα και θα ολοκληρώσει τη βάση δεδομένων Υγείας εργαζομένων το 2009.



Οι πελάτες μας

Δημιουργία σχέσεων, ικανοποίηση αναγκών

Οι πελάτες είναι σημαντικόι

Οι ικανοποιημένοι πελάτες αποτελούν το θεμέλιο για τη μακροχρόνια υγεία της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Στον Όμιλο ΑΓΕΤ Ηρακλής αναγνωρίζουμε αυτή την αρχή με έναν ασυνήθιστα άμεσα τρόπο, γεγονός που συμβαδίζει με τη συνολική θέση του Ομίλου Lafarge, ο οποίος θέτει στόχους Αειφορίας για τους πελάτες στα πλαίσια των Στόχων Αειφορίας 2012.

Δέσμευση

Συμμετέχουμε και συμβάλλουμε στους τρεις Στόχους Αειφορίας 2012 του Ομίλου Lafarge που αφορούν τους πελάτες:

- να εξασφαλίζουμε ότι το 100% των σημαντικών επιχειρηματικών μονάδων διεξάγουν ετήσια έρευνα ικανοποίησης πελατών από το 2008
- να εξασφαλίζουμε ότι το 100% των σημαντικών επιχειρηματικών μονάδων εφαρμόζουν τον κανόνα OTIFIC (On time, In-Full, Invoiced Correctly = εγκαίρως, με επάρκεια, σωστά τιμολογημένα) από το 2008
- να επιτυγχάνουμε ετήσιες πωλήσεις νέων προϊόντων αξίας €1 εκατ. ευρώ.

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει συνεισφέρει σημαντικά σε καθέναν από αυτούς τους παγκόσμιους στόχους.

Απόδοση

Η αγορά τσιμέντου στην Ελλάδα

Στη Ελλάδα η κατανάλωση τσιμέντου κυμαίνεται στους 10 εκατομμύρια τόνους ετησίως. Η ελληνική

αγορά τσιμέντου συνίσταται σε 77% χύδην και 23% σακευμένο προϊόν.

Ο Όμιλος ΑΓΕΤ Ηρακλής διαθέτει ένα δυναμικό πωλήσεων αποτελούμενο από 18 άτομα, τα οποία εφαρμόζουν τα τελευταία τρία έτη ένα πρόγραμμα προσανατολισμού στον πελάτη. Το δυναμικό πωλήσεων της ΑΓΕΤ Ηρακλής έχει επιλεγεί να είναι μεταξύ των πρώτων που θα συμμετάσχουν στο προχωρημένο πρόγραμμα πωλήσεων του Ομίλου Lafarge.

Προσανατολισμός στον πελάτη

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής είναι πρωτοπόρος ως προς την επίτευξη των Στόχων Αειφορίας που αφορούν στους πελάτες. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής διεξάγει ετήσιες έρευνες ικανοποίησης πελατών από το 2005, ενώ εφαρμόζει ήδη τον κανόνα OTIFIC στις πωλήσεις χύδην τσιμέντου.

Ωστόσο, η σημαντικότερη πρόοδος έχει σημειωθεί στην καινοτομία προϊόντων. Το 2008, ο Όμιλος εισήγαγε στην αγορά το τσιμέντο Basis™, και το παρουσίασε για πρώτη φορά στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης το Σεπτέμβριο του ίδιου έτους. Επίσης, αναπτύχθηκε και προετοιμάστηκε και το προϊόν Athlos™ για να παρουσιαστεί στην αγορά τον Φεβρουάριο του 2009.

Γιατί να καινοτομούμε;

Η ελληνική αγορά σακευμένου τσιμέντου εξυπηρετείται εδώ και πολλά χρόνια από τσιμέντα που πληρούν το ποιοτικό πρότυπο CEM IV 32,5

και ικανοποιούν απλώς τη βασική απαίτηση της αντοχής. Έρευνες αγοράς όμως, σε συνδυασμό με την εμπειρία των ανθρώπων του Ομίλου ΑΓΕΤ Ηρακλής, κατέδειξαν ότι το προσφερόμενο τσιμέντο δεν ικανοποιούσε τις ορισμένες ιδιαίτερες ανάγκες των πελατών.

Η ανάλυση της αγοράς απέδειξε σαφώς ότι υπήρχε ανάγκη για ένα σακευμένο τσιμέντο, το οποίο θα ήταν κατάλληλο για εφαρμογές σκυροδέματος σε εργοτάξια απρόσιτα για φορτηγά - μπetonιέρες. Το Basis™ αναπτύχθηκε για να ικανοποιήσει ακριβώς αυτή την ανάγκη. Η ανάλυση ανέδειξε επίσης ότι υπήρχε σαφής ανάγκη για ένα τσιμέντο, το οποίο θα προσέφερε μεγαλύτερη ευκολία επεξεργασίας, καλύτερη δυνατότητα έγχυσης, καλύτερη πρόσφυση, θα δημιουργούσε πιο λείες επιφάνειες και θα άντεχε περισσότερο στο χρόνο. Το 2008 ολοκληρώθηκε η έρευνα και ανάπτυξη για ένα τέτοιο προϊόν: το Athlos™.

Η διαδικασία της καινοτομίας

Ως μέλος του Ομίλου Lafarge, η ΑΓΕΤ Ηρακλής βρίσκεται σε εξαιρετικά πλεονεκτική θέση ως προς την καινοτομία. Περισσότερο από κάθε άλλη εταιρεία τσιμέντου, η Lafarge έχει αναγάγει την καινοτομία προϊόντων σε έναν από τους βασικούς παράγοντες ώθησης της επιχειρηματικής στρατηγικής της. Ο Όμιλος έχει σημαντικές δυνατότητες σε αυτό τον τομέα. Το Κέντρο Ερευνών Lafarge στη Λυόν της Γαλλίας είναι το μεγαλύτερο του είδους του. Η ΑΓΕΤ Ηρακλής μπορεί να αντλήσει



Το Athlos™, τσιμέντο γενικής οικοδομικής χρήσης, προϊόν περισσότερο φιλικό στο περιβάλλον αναπτύχθηκε από το Τμήμα Έρευνας & Ανάπτυξης της ΑΓΕΤ Ηρακλής το 2008 για να κυκλοφορήσει στην αγορά το 2009

τεχνολογία από το CTEC της Βιέννης και το Ελληνικό Κέντρο Ερευνών Τσιμέντου (EKET), που αποτελεί το βασικό εργαστήριο στην Αθήνα. Έχοντας προσδιορίσει τις ανάγκες των καταναλωτών, η τελική σύνθεση του νέου προϊόντος επιτυγχάνεται μέσω διαρκών ελέγχων και δοκιμών, προκειμένου να δημιουργηθεί σωστή «συνταγή» για το νέο προϊόν. Μόλις καθοριστεί η σύνθεση, υποβάλλεται στη συνέχεια σε ποσοτικές και ποιοτικές δοκιμές. Στην περίπτωση του προϊόντος Athlos™ διενεργήσαμε περισσότερες από 150 τέτοιες δοκιμές πριν οριστικοποιήσουμε τελικά τη σύνθεση.

Προετοιμασία για την παραγωγή

Αφού ολοκληρωθούν οι βιομηχανικές δοκιμές, στη συνέχεια πρέπει να προετοιμαστεί το εργοστάσιο για την παραγωγή, γεγονός που ενδέχεται να προϋποθέτει επιπλέον επενδύσεις κεφαλαίων. Στην περίπτωση του τσιμέντου Athlos™ η επένδυση που απαιτήθηκε για την παραγωγή του υπερέβη τα 2 εκατομμύρια ευρώ.

Υποστήριξη των προϊόντων

Η παρουσίαση προϊόντων στην αγορά συνοδεύεται πάντα από διαφημίσεις, ενημερωτικά έντυπα και υποστήριξη των πελατών. Τα προϊόντα Basis™ και Athlos™ έχουν στη συσκευασία τους το κεφάλι του Ηρακλή, καθιερωμένο και πολύ αναγνωρισμένο σύμβολο υψηλής ποιότητας στο τσιμέντο.

Μειώνοντας το αποτύπωμα των μεταφορών μας

Οι μεταφορές έχουν σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Το περίπλοκο γεωγραφικό τοπίο της Ελλάδας ανάγει το θέμα αυτό σε μεγάλη πρόκληση για την ΑΓΕΤ Ηρακλής.

Για το σύνολο του στόλου μας που περιλαμβάνει 15 πλοία, 320 σιλοφόρα φορτηγά, 200 φορτηγά εργοτάξων και πορθμείο, κύριος στόχος είναι η βελτίωση της ασφάλειας και η μείωση της κατανάλωσης καυσίμων ανά τόνο/χιλιόμετρο.

Τα φορτηγά μας καλύπτουν 34 εκατομμύρια χιλιόμετρα ετησίως.

Μείωση της κατανάλωσης επιτυγχάνουμε με διάφορους τρόπους, όπως:

- διαθέτοντας έναν από τους νεότερους και πλέον σύγχρονους στόλους πλοίων στην Ελλάδα,
- χρησιμοποιώντας σύστημα χόπερ και ταινιοδρόμων για την εκφόρτωση στα εργοστάσια καταργώντας έτσι την ανάγκη για φορτηγά
- χρησιμοποιώντας ένα σύστημα ελέγχου φορτηγών για βελτιστοποίηση των δρομολογίων και μείωση του αριθμού των διαδρομών κενών φορτίου.

Το σύστημα διευκολύνεται με συσκευές GPS που είναι τοποθετημένες στα οχήματα.



Το Basis™, ένα νέο σακευμένο τσιμέντο υψηλής αντοχής για εφαρμογές σκυροδέματος είναι στην αγορά από το 2008



Δενδροφύτευση στην Εύβοια

ΣΤΟΧΟΙ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

Διαχείριση σχέσεων με τους κοινωνικούς εταίρους

Οι σχέσεις μας με τις τοπικές κοινωνίες

Οι κοινωνικοί μας εταίροι αποτελούν προτεραιότητα

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής, αλλά και σε ολόκληρο τον Όμιλο Lafarge, ασχολούμαστε ενεργά με τη βελτίωση των πρακτικών μας στη διαχείριση των σχέσεών μας με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους μας. Σε ολόκληρο τον κόσμο οι τοπικοί κοινωνικοί εταίροι έχουν αυξανόμενες προσδοκίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας μας. Ο Όμιλος Lafarge διαθέτει εμπειρία χιλιάδων καλών πρακτικών. Μέσω της ανάπτυξης και την υλοποίησης της εκπαίδευσης στη διαχείριση τοπικών κοινωνικών εταίρων, παρέχεται σε κάθε επιχειρηματική μονάδα η ευκαιρία να βελτιώσει την απόδοσή της και να υιοθετήσει βέλτιστες πρακτικές.

Η δέσμευση της ΑΓΕΤ Ηρακλής για βελτίωση

Στόχος Αειφορίας 2012 είναι η εκπαίδευση των διοικητικών ομάδων των εργοστασίων μας στο (εκπαιδευτικό) πρόγραμμα του Ομίλου Lafarge

για τη διαχείριση σχέσεων με τους κοινωνικούς εταίρους που να οδηγεί σε συγκεκριμένο σχέδιο δράσης. Το 2008 εκπαιδύσαμε τα μέλη της διοίκησης των εργοστασίων μας και τους υποστηρίξαμε στην ανάπτυξη σχεδίου δράσης, το οποίο περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής: Αναγνώριση και καταγραφή των κοινωνικών εταίρων, καθιέρωση μιας δομημένης διαδικασίας και ενός συστήματος λήψης και διαχείρισης παραπόνων και σχολίων, μια διαδικασία διευκόλυνσης του διαλόγου, υποβολής αναφορών και διαβούλευσης με τις τοπικές κοινωνίες.

Αποδίδοντας απτά αποτελέσματα

Εκτός από την εκπαίδευση και τα σχέδια δράσης για τη βελτίωση του διαλόγου και ενημέρωσης των κοινωνικών εταίρων, όλες οι εγκαταστάσεις της ΑΓΕΤ Ηρακλής διατηρούν μακροχρόνιες πρακτικές για την ενεργή εμπλοκή της τοπικής κοινωνίας στην τοπική ανάπτυξη.

Το καλύτερο παράδειγμα από την άποψη αυτή είναι το πρόγραμμα ΠΡ.Α.Κ.Σ.Η, το οποίο σημαί-

νει Πρόγραμμα Αλληλεγγύης και Συμπαράστασης Ηρακλής. Το πρόγραμμα ξεκίνησε μετά τις καταστροφικές πυρκαγιές που ξέσπασαν το 2007 στην Εύβοια, περιοχή όπου η ΑΓΕΤ Ηρακλής διατηρεί τα εργοστάσια Χαλκίδας και Μηλακίου. Ανταποκρινόμενη σε αυτή την έκτακτη ανάγκη, η ΑΓΕΤ Ηρακλής έκανε δωρεά ενός εκατομμυρίου ευρώ στο Ταμείο Αλληλεγγύης (Ειδικό Ταμείο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών), ένα ειδικό ταμείο που συστάθηκε από το κράτος για τη στήριξη των πυρόπληκτων θυμάτων σε εθνικό επίπεδο. Παράλληλα, δημιούργησε το πρόγραμμα ΠΡ.Α.Κ.Σ.Η., με προϋπολογισμό δύο εκατομμυρίων ευρώ, για την στήριξη των προσπαθειών ανακούφισης σε τοπικό επίπεδο, την παροχή βοήθειας στις τοπικές κοινότητες, καθώς και την ανάληψη πρωτοβουλιών με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμων ευκαιριών οικονομικής ανάπτυξης.

Το πρόγραμμα ΠΡ.Α.Κ.Σ.Η. διαρθρώθηκε γύρω από βραχυχρόνιες δραστηριότητες (έκτακτης ανάγκης & αποκατάστασης) και μακροχρόνια αναπτυξιακά προγράμματα.



Επίσκεψη σχολείου στο εργοστάσιο Χαλκίδας. Οι μαθητές φορώντας τον προσωπικό τους εξοπλισμό ασφαλείας προετοιμάζονται για επίσκεψη του εργοστασίου



Μέχρι το τέλος του 2008 χορηγήθηκαν σε δαπάνες του Προγράμματος 887.783€, εκ των οποίων το 50% δόθηκε στο «Πρόγραμμα Πυροπροστασία» (€439.512) των Δήμων που συμμετείχαν.

■ 1 - Ανοικοδόμηση	€ 34.127
■ 2 - Αναδασώσεις	€ 38.900
■ 3 - Υποστήριξη εργαζόμενων	€ 120.000
■ 4 - Γεωργία - καλλιέργειες	€ 49.500
■ 5 - Διάφορα	€ 45.236
■ 6 - Κάλυψη έκτακτων αναγκών	€ 69.223
■ 7 - Αντιδιαβρωτικά	€ 91.285
■ 8 - Πυροπροστασία	€ 439.512

Οι πρώτες ενέργειες αφορούσαν στην παροχή άμεσης βοήθειας και υποστήριξης αμέσως μετά τις καταστροφικές πυρκαγιές. Οι ενέργειες αυτές περιελάμβαναν προσωρινή φιλοξενία, οργάνωση εργαζομένων για την παροχή αρωγής και διάθεση των εγκαταστάσεων της ΑΓΕΤ Ηρακλής για παροχές έκτακτης ανάγκης.

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει επτά Δήμους της Εύβοιας αποσκοπώντας να παρέχει εξοπλισμό, εκπαίδευση και οργανωμένες συναντήσεις κάθε χρόνο για τη διασύνδεση με τις αρμόδιες αρχές, ώστε να γίνονται συντονισμένες προσπάθειες για την πρόληψη και τη βέλτιστη προετοιμασία για την αντιμετώπιση των πυρκαγιών στο μέλλον. Το 2008, κάθε Δήμος παρέλαβε από ένα πυροσβεστικό όχημα 4Χ4, πυρίμαχες στολές και τηλεπικοινωνιακό εξοπλισμό. Για τους ως επί το πλείστον εθελοντές των περιπολιών σε κάθε Δήμο, έχει καθιερωθεί η διενέργεια ενός ετήσιου εκπαιδευτικού σεμιναρίου, στα πλαίσια του οποίου άνδρες της αρμόδιας τοπικής Πυροσβεστικής Υπηρεσίας παρέχουν εκπαίδευση, παρουσιάζουν κι εξηγούν



Ετήσια εκπαιδευτική άσκηση για τα πληρώματα εθελοντών των περιπολιών

πυροσβεστικές μεθόδους και ελέγχουν την ετοιμότητα μέσω ειδικών ασκήσεων. Εκτός από τη μονάδα περιπολιών, η ΑΓΕΤ Ηρακλής δώρισε σε κάθε Δήμο από μία υδατοδεξαμενή, η οποία είναι στη διάθεση της μονάδας περιπολιών ή της Πυροσβεστικής υπηρεσίας για χρήση σε περίπτωση πυρκαγιάς. Τόσο για τη διαχείριση όσο και για τη συντήρηση των υδατοδεξαμενών υπεύθυνοι είναι οι αντίστοιχοι Δήμοι. Το θέμα της πρόληψης συνδέεται στενά με την ευρύτερη ευαισθητοποίηση για το περιβάλλον και τη φροντίδα του. Οι μακροπρόθεσμες προτεραιότητες του προγράμματος ΠΡ.Α.Κ.Σ.Η. είναι:

- η ανάπτυξη των προγραμμάτων περιβαλλοντικής εκπαίδευσης σε σχολεία, καθώς και πρωτοβουλίες εθελοντών ή προγράμματα για τη διατήρηση / αποκατάσταση του περιβάλλοντος.
- η στήριξη της ανάπτυξης της τοπικής οικονομίας με τη μορφή χρηματοδότησης πρωτοβουλιών για την αναζωογόνηση και επέκταση των τοπικών επιχειρήσεων ή ίδρυση νέων, ή με τη μορφή συμπράξεων με τοπικούς φορείς και οργανώσεις.

Εκτός από το πρόγραμμα ΠΡ.Α.Κ.Σ.Η., το οποίο επικεντρώνεται στην περιοχή της Εύβοιας, όλες οι εγκαταστάσεις της ΑΓΕΤ Ηρακλής διαθέτουν μακρά παράδοση ενεργής υποστήριξης των αντίστοιχων τοπικών κοινοτήτων. Οι πρωτοβουλίες καλύπτουν καλύπτουν κυρίως θέματα που σχετίζονται με την υγεία, ασφάλεια, ποιότητα ζωής, περιβάλλον.

Οι εγκαταστάσεις μας φιλοξενούν τακτικά σχολικές εκπαιδευτικές επισκέψεις. Ανάλογα με την ηλικία της σχολικής τάξης των μαθητών, οι επισκέψεις και οι ξεναγήσεις προσαρμόζονται κατάλληλα και περιλαμβάνουν: Συνάντηση με μέλη της ομάδας διοίκησης της εγκατάστασης, σύντομη παρουσίαση της εγκατάστασης, των εργασιών και της απόδοσής της, παρουσίαση της διαδικασίας παραγωγής τιμιμένου, καθώς και ενδελεχή παρουσίαση και περιήγηση του Κέντρου Υγείας & Ασφάλειας.



Συμπεράσματα και επόμενα βήματα

Μερικές τελικές σκέψεις

Κατά τη σύνταξη του απολογισμού μας, βασιστήκαμε σε τρεις ισχυρούς θετικούς παράγοντες που χαρακτηρίζουν τόσο την ΑΓΕΤ Ηρακλής όσο και ολόκληρο τον Όμιλο Lafarge. Παρακάτω, αναφερόμαστε σε καθέναν από αυτούς ξεχωριστά και, στη συνέχεια, παρουσιάζουμε κάποιες μελλοντικές προοπτικές.

Στόχοι Αειφορίας 2012: Σαφείς δεσμεύσεις

Για τη διαμόρφωση του απολογισμού μας, αξιοποιήσαμε τους Στόχους Αειφορίας 2012. Ο απολογισμός μας αρχίζει με το Διευθύνοντα Σύμβουλό μας να υπογραμμίζει τη σπουδαιότητα των Στόχων Αειφορίας 2012, οι οποίοι παρέχουν το πλαίσιο για τη δράση αειφορίας μας και μετρήσιμους στόχους. Πιστεύουμε ότι ο απολογισμός αυτός καθιστά σαφές πόσο άμεσα συνδέονται οι προσπάθειές μας με αυτούς αληθιά και πόσο καθοριστικοί είναι για την απόδοση και το αποτέλεσμα της δράσης μας.

Η μακρά παράδοση της Lafarge στη δημοσίευση στοιχείων

Ο Όμιλος Lafarge δημοσιεύει Απολογισμό Αειφορίας από το 2001. Το 2010 ο Όμιλος θα δημοσιεύσει τον ένατο Απολογισμό Αειφορίας του. Αυτή η παράδοση της Lafarge έχει έναν ιδιάζοντα χαρακτήρα: Αποσκοπεί πάντα στη δημοσίευση ολοκληρωμένων και σαφών στοιχείων, ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες εξωτερικές απαιτήσεις και επιδιώκει κάθε απολογισμός να είναι καλύτερος από τον προηγούμενο. Σε αυτές τις αρχές βασι-

στήκαμε, για να συντάξουμε έναν ολοκληρωμένο και ορθό απολογισμό. Επίσης, αντήσαμε υλικό από τη Lafarge και το ενσωματώσαμε σε αυτό το έντυπο για ενότητες που αναφέρονται στη δραστηριότητα του Ομίλου Lafarge.

Πρωτοβουλία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον τομέα Τσιμέντου (Cement Sustainability Initiative)

Όπως αναφέρεται και στην ενότητα Η Παρουσία μας, ο απολογισμός καλύπτει τις δραστηριότητες του κλάδου τσιμέντου του Ομίλου Lafarge στην Ελλάδα μέσω της ΑΓΕΤ Ηρακλής. Η βιομηχανία τσιμέντου διαθέτει και λειτουργεί σύμφωνα με ένα συμφωνημένο πλαίσιο Αειφορίας μέσω της Πρωτοβουλίας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στον τομέα Τσιμέντου του Παγκόσμιου Επιχειρηματικού Συμβουλίου (World Business Council for Sustainable Development Cement Sustainability Initiative). Παρέχει ένα κοινό πλαίσιο δεκαεννέα βασικών δεικτών απόδοσης ως προς τη βιώσιμη ανάπτυξη για τον κλάδο και κοινούς στόχους για το μετριασμό των επιπτώσεων του κλάδου μας. Η θετική αυτή πρωτοβουλία διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη δική μας προσέγγιση και δημοσίευση στοιχείων.

Επόμενα βήματα:

Συνεχής βελτίωση, διαρκής διαφάνεια

Αναγνωρίζουμε ότι τόσο τα θέματα όσο και οι προσδοκίες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη συνεχώς μεταβάλλονται και εξελίσσονται. Συνεπώς, οι προσπάθειές μας πρέπει να αναπροσαρμόζονται ανάλογα. Κατά το επόμενο έτος τόσο εμείς στην Ελλάδα όσο και ο Όμιλος Lafarge σε ολόκληρο τον κόσμο θα επιδιώξουμε να προσεγγίσουμε ακόμη περισσότερο τους Στόχους Αειφορίας 2012.

Ειδικότερα, η ΑΓΕΤ Ηρακλής θα αρχίσει να δημοσιεύει τον Απολογισμό Αειφορίας της σε ετήσια βάση, παρέχοντας μια επισκόπηση της εταιρικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής απόδοσης της εταιρείας και παρουσιάζοντας αναλυτικά σημαντικές εξελίξεις ή γεγονότα αναφορικά με τη στρατηγική αειφόρου ανάπτυξης της εταιρείας. Πιο συγκεκριμένα:

- την πρόοδο του σχεδίου δράσης για τους Στόχους Αειφορίας 2012
- τις δεσμεύσεις της εταιρείας ως συμβαλλόμενη του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών
- τη συμβολή της ΑΓΕΤ Ηρακλής στην ευρύτερη δέσμευση του κλάδου για αειφόρο ανάπτυξη, μέσω της συμμετοχής της στο Ελληνικό Συμβούλιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του ΣΕΒ.

Προσβλέπουμε στη σύνταξη των μελλοντικών απολογισμών μας και παράλληλα περιμένουμε με χαρά να λάβουμε οποιοδήποτε σχόλιό σας σχετικά με αυτόν τον απολογισμό. Μπορείτε να επικοινωνείτε μαζί μας στη διεύθυνση info@aget.gr.

Οδηγός GRI

Ο Πίνακας παραπέμπει σε συγκεκριμένες εκδόσεις της ΑΓΕΤ Ηρακλής και, στις περιπτώσεις που αυτό συμβάλλει στην κατανόηση από τον αναγνώστη, σε εκδόσεις του Ομίλου Lafarge. Η Έκθεση Αειφορίας 2008 της ΑΓΕΤ Ηρακλής αναφέρεται ως ΕΑ και ο Ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός ως ΟΑ. Η Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου Lafarge αναφέρεται ως ΕΑL και ο Ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός του Ομίλου ως ΛΟΑ.

ΟΔΗΓΙΕΣ G3 GRI	Επίπεδο Απολογισμού 2008	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΣΧΟΛΙΑ
1.1 Δήλωση του ανώτατου ιεραρχικά υπεύθυνου λήψης αποφάσεων της εταιρείας (π.χ., Διευθύνοντος Συμβούλου, Προέδρου ή ατόμου σε αντίστοιχη ανώτατη θέση) σχετικά με τη σημασία της Αειφορίας για την εταιρεία και τη στρατηγική της		ΕΑ σελίδα 3: Εισαγωγή Διευθύνοντος Συμβούλου, για τον Όμιλο Lafarge βλ. ΛΟΑ σελίδα 2
1.2 Περιγραφή βασικών κινδύνων και ευκαιριών		ΟΑ σελίδα 8 Προοπτικές, οι κύριες πηγές κινδύνων και αβεβαιότητες για το έτος 2009, για τον Όμιλο Lafarge βλ. ΛΟΑ 2008 σελίδες 12-19: Σημαντικοί κίνδυνοι που αντιμετωπίζει ο Όμιλος
2.1 Επωνυμία εταιρείας		Ανώνυμος Γενική Εταιρεία Ταμιέντων Ηρακλής
2.2 Προϊόντα ή/και υπηρεσίες βασικών μαρκών. Η εταιρεία που υποβάλλει τον απολογισμό πρέπει να επισημαίνει τη φύση του ρόλου της στην παροχή αυτών των προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και το βαθμό στον οποίο αναθέτει εργασίες σε εργολάβους		Το βασικό προϊόν είναι το ταμμένο. Βλ. ΕΑ σελίδα 2: Η Παρουσία μας
2.3 Λειτουργική δομή της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των βασικών κλάδων, εταιρειών εκμετάλλευσης, θυγατρικών εταιριών και κοινοπραξιών.		ΟΑ πίνακας στη σελίδα 11, πληροφορίες στον ΟΑ σελίδες 13-16 και ΟΑ σελίδα 55 Συμμετοχές σε συνδεδεμένες και θυγατρικές εταιρείες
2.4 Διεύθυνση κεντρικών γραφείων της εταιρείας		Σοφοκλή Βενιζέλου 49-51 141 23 Λυκόβρυση, Αττική
2.5 Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η εταιρεία και ονόματα των χωρών, στις οποίες πραγματοποιούνται σημαντικές δραστηριότητες οι οποίες συνδέονται συγκεκριμένα με τα θέματα Αειφορίας που αναφέρονται στον απολογισμό		Ελλάδα
2.6 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή		Ανώνυμη εταιρεία, συσταθείσα με βάση την ελληνική νομοθεσία
2.7 Αγορές που εξυπηρετούνται (συμπεριλαμβανομένης γεωγραφικής ανάλυσης, κλάδων που εξυπηρετούνται, τύπων πελατών/δικαιούχων)		ΕΑ σελίδα 2 Η Παρουσία μας
2.8 Κλίμακα εταιρείας που υποβάλλει τον απολογισμό, συμπεριλαμβανομένου του αριθμού των εργαζομένων, των καθαρών πωλήσεων (για εταιρείες του ιδιωτικού τομέα) ή των καθαρών εσόδων (για εταιρείες του δημόσιου τομέα), της συνολικής κεφαλαιοποίησης όσον αφορά στο χρέος και το μετοχικό κεφάλαιο (για εταιρείες του ιδιωτικού τομέα) και της ποσότητας των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών. Οι εταιρείες που υποβάλλουν απολογισμό καλή είναι να παρέχουν συμπληρωματικές πληροφορίες: Συνολικό ενεργητικό, επικαρπία (συμπεριλαμβανομένων στοιχείων για την ταυτότητα και το ποσοστό κυριότητας των μεγαλύτερων μετόχων) και αναλύσεις ανά χώρα/περιοχή των ακόλουθων: • Πωλήσεων/εσόδων ανά χώρα/περιοχή που αντιστοιχούν στο 5% ή σε μεγαλύτερο ποσοστό των συνολικών εσόδων • Εξόδων ανά χώρα/περιοχή που αντιστοιχούν στο 5% ή σε μεγαλύτερο ποσοστό των συνολικών εσόδων και • Εργαζομένων		ΕΑ σελίδα 2: Η Παρουσία μας, σελίδα 14: Οι Μέτοχοί μας, ο ΟΑ αλλά κυρίως οι σελίδες 19, 92
2.9 Σημαντικές αλλαγές στη διάρκεια της περιόδου απολογισμού σχετικά με το μέγεθος, τη δομή ή την κυριότητα, καθώς και: Τον τρόπο διεξαγωγής των δραστηριοτήτων ή αλλαγές στις δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας, του κλεισίματος και της επέκτασης εγκαταστάσεων και των αλλαγών της δομής του μετοχικού κεφαλαίου, καθώς και άλλων δραστηριοτήτων σχηματισμού, διατήρησης και μεταβολής κεφαλαίου		Δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές του μεγέθους, της δομής ή της κυριότητας κ.λπ. Για όλα τα υπόλοιπα σημαντικά γεγονότα το 2008, βλ. ΟΑ στις σελίδες 4-8
2.10 Βραβεία που ελήφθησαν στη διάρκεια της περιόδου απολογισμού		Κανένα
3.1 Περίοδος απολογισμού (π.χ. λογιστική χρήση/ημερολογιακό έτος) για τα στοιχεία που παρέχονται		1 Ιανουαρίου 2008 έως 31 Δεκεμβρίου 2008
3.2 Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού, εφόσον υπάρχει		2005
3.3 Κύκλος υποβολής απολογισμού (ετήσιος, διετής κ.λπ.)		Δεν υπάρχει καθορισμένος κύκλος
3.4 Σημείο επαφής για ερωτήσεις σχετικά με τον απολογισμό και το περιεχόμενό του		Οπισθόφυλλο

ΟΔΗΓΙΕΣ G3 GRI	Επίπεδο Απολογισμού 2008	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΣΧΟΛΙΑ
3.5 Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού, καθώς και προσδιορισμού της σημασίας του, ιεράρχησης των θεμάτων του και προσδιορισμού των κοινωνικών εταίρων, οι οποίοι αναμένεται από την εταιρεία ότι θα χρησιμοποιήσουν τον απολογισμό. Να συμπεριληφθεί μια διευκρίνιση του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία έχει εφαρμόσει τις Οδηγίες για τον καθορισμό του περιεχομένου του απολογισμού και τις σχετικές αρχές		Έχοντας ως γνώμονα τους Στόχους Αειφορίας 2012 και τη γενικότερη προσέγγιση του Ομίλου Lafarge για την υποβολή απολογισμών, η ΑΓΕΤ Ηρακλής προσδιόρισε τα σημαντικότερα ζητήματα για ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων
3.6 Όρια του απολογισμού (π.χ. χώρες, κλάδοι, θυγατρικές, μισθωμένες εγκαταστάσεις, κοινοπραξίες, προμηθευτές). Για περισσότερες οδηγίες, βλ. Πρωτόκολλο Ορίων GRI		Ο απολογισμός περιλαμβάνει αποκλειστικά τις δραστηριότητες της Ανωνύμου Γενικής Εταιρείας Τσιμέντων Ηρακλής
3.7 Αναφέρετε οποιουδήποτε συγκεκριμένου περιορισμούς στο εύρος ή τα όρια του απολογισμού. Εάν τα όρια και το εύρος δεν καλύπτουν όλες τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις της εταιρείας, να αναφέρετε τη στρατηγική και το προβλεπόμενο χρονοδιάγραμμα για την εξασφάλιση πλήρους κάλυψης		Το παρόν αποτελεί έναν πλήρη απολογισμό
3.8 Βάση υποβολής απολογισμών για κοινοπραξίες, θυγατρικές, μισθωμένες εγκαταστάσεις, εργασίες που ανατίθενται σε εργολάβους και άλλους φορείς που μπορεί να επηρεάσουν σημαντικά τη σύγκριση από περίοδο σε περίοδο ή/και μεταξύ των εταιρειών		Μη σχετική, δεδομένου ότι δεν περιλαμβάνεται στον απολογισμό
3.9 Τεχνικές μέτρησης στοιχείων και βάσεις υπολογισμού, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και των τεχνικών που αποτελούν τη βάση των εκτιμήσεων που χρησιμοποιούνται για την επεξεργασία των δεικτών και άλλων στοιχείων του απολογισμού. Να εξηγήσετε τυχόν αποφάσεις να μην χρησιμοποιήσετε τα Πρωτόκολλα Δεικτών GRI ή να αποκλίνετε σημαντικά από αυτά		Βλ. LEA σελίδα 62: Μεθοδολογία Απολογισμού
3.10 Εξήγηση της συνέπειας οποιασδήποτε επαναδιατύπωσης στοιχείων που περιλαμβάνονταν σε προηγούμενους απολογισμούς και των λόγων αυτής της επαναδιατύπωσης (π.χ. συγχωνεύσεις/εξαγορές, αλλαγή έτους/περιόδων βάσης, φύση δραστηριοτήτων, μέθοδοι μέτρησης)		Δεν ισχύει, δεδομένου ότι ο απολογισμός διαφέρει σημαντικά από τον απολογισμό του 2005. Τα τοπικά στοιχεία υπολογίζονται όπως τα στοιχεία του LEA
3.11 Σημαντικές αλλαγές του εύρους, των ορίων ή των μεθόδων μέτρησης που χρησιμοποιούνται στον απολογισμό σε σχέση με προηγούμενες περιόδους απολογισμού		Δεν ισχύει, δεδομένου ότι ο απολογισμός διαφέρει σημαντικά από τον απολογισμό του 2005
3.12 Πίνακας ευρετηρίου περιεχομένων πρωτοβουλίας στον οποίο προσδιορίζεται η θέση των Τυποποιημένων Δημοσιοποιήσεων στον απολογισμό. Προσδιορίστε τον αριθμό σελίδας ή τους συνδέσμους όπου βρίσκονται τα ακόλουθα: Στρατηγική και ανάλυση 1.1-1.2, Οργανωτικό προφίλ 2.1-2.10, Παράμετροι απολογισμού 3.1-3.13, Διακυβέρνηση, δεσμεύσεις και συνεργασίες 4.1-4.17, Γνωστοποίηση της διοικητικής προσέγγισης ανά κατηγορία, Κύριοι δείκτες απόδοσης, Τυχόν συμπληρωματικοί δείκτες GRI που έχουν συμπεριληφθεί, τυχόν συμπληρωματικοί δείκτες κλάδου GRI που περιλαμβάνονται στον απολογισμό		Είναι ο πίνακας ευρετηρίου περιεχομένων
3.13 Πολιτική και ισχύουσα πρακτική για την εξασφάλιση ανεξάρτητης πιστοποίησης του απολογισμού. Εάν δεν περιλαμβάνεται στην έκθεση πιστοποίησης που συνοδεύει τον απολογισμό Αειφορίας, εξηγήστε το πεδίο εφαρμογής και τη βάση οποιασδήποτε παρεχόμενης εξωτερικής πιστοποίησης. Εξηγήστε επίσης τη σχέση μεταξύ της εταιρείας που υποβάλλει τον απολογισμό και του φορέα (των φορέων) πιστοποίησης		Τα στοιχεία δεν έχουν πιστοποιηθεί ανεξάρτητα από τη διαδικασία πιστοποίησης του Ομίλου Lafarge. Για αυτά, βλ. LEA σελίδα 69: Δήλωση Πιστοποίησης της Ernst & Young - Σημείωση: Η Ανώνυμος Γενική Εταιρεία Τσιμέντων Ηρακλής ήταν μία από τις μονάδες που ελέγχθηκαν σε βάθος από την Ernst & Young το 2008
4.1 Δομή διακυβέρνησης της εταιρείας, καθώς και επιτροπές που αναφέρονται στο υψηλότερο διοικητικό όργανο, το οποίο είναι υπεύθυνο για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως ο καθορισμός της στρατηγικής ή η οργανωτική επίβλεψη. Περιγράψτε τα καθήκοντα και τη σύνθεση (συμπεριλαμβανομένου του αριθμού των ανεξάρτητων ή/και μη εκτελεστικών μελών) αυτών των επιτροπών και επισημάνετε οποιαδήποτε άμεση αρμοδιότητα για την οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική απόδοση)		Σελίδα 14 Ενότητα Εταιρική διακυβέρνηση, ΟΑ 2008 στις σελίδες 89-122
4.2 Επισημάνετε κατά πόσο ο Πρόεδρος του υψηλότερου διοικητικού οργάνου είναι ταυτόχρονα εκτελεστικός μέλος (και, εάν ναι, τα καθήκοντά του στη διοίκηση της εταιρείας και τους λόγους αυτής της διευθέτησης).		Ο Πρόεδρος της Ανωνύμου Γενικής Εταιρείας Τσιμέντων Ηρακλής δεν είναι εκτελεστικό μέλος
4.4 Μηχανισμοί, μέσω των οποίων οι μέτοχοι και οι εργαζόμενοι παρέχουν συστάσεις ή οδηγίες στο υψηλότερο διοικητικό όργανο. Συμπεριλάβετε παραπομπές σε διαδικασίες που αφορούν: Στη χρήση των αποφάσεων των μετόχων ή άλλων μηχανισμών που επιτρέπουν στους μειοψηφούντες μετόχους να εκφράζουν τις απόψεις τους στο υψηλότερο διοικητικό όργανο: Επιπλέον, ενημερώνουν τους εργαζομένους και τους συμβουλευονται για τις εργασιακές σχέσεις με επίσημα όργανα εκπροσώπησης, όπως τα εργασιακά συμβούλια διοικητικού επιπέδου και η εκπροσώπηση των εργαζομένων στο υψηλότερο διοικητικό όργανο. Επισημάνετε τα θέματα που σχετίζονται με την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική απόδοση και τα οποία έχουν τεθεί μέσω αυτών των μηχανισμών στη διάρκεια της περιόδου του απολογισμού.		Όλες οι μετοχές είναι ονομαστικές και όλοι οι μέτοχοι έχουν δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση. Για την εκπροσώπηση των εργαζομένων Βλ. ΕΣ σελ. 25: Οι Εργαζόμενοι μας

ΟΔΗΓΙΕΣ G3 GRI

Επίπεδο
Απολογισμού
2008

ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΣΧΟΛΙΑ

4.5 Σύνδεση της αμοιβής των μελών του υψηλότερου διοικητικού οργάνου, των ανώτατων διευθυντικών στελεχών και των στελεχών (συμπεριλαμβανομένων των συμφωνιών αποχώρησης) και της απόδοσης της εταιρείας (συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής και περιβαλλοντικής απόδοσης)

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής εφαρμόζει την πολιτική αμοιβών της Lafarge. Υπάρχει επίδομα επιδόσεων (bonus) για τα διευθυντικά στελέχη, που καθορίζεται από τους στόχους απόδοσης που έχουν, και από την επίτευξη των στόχων οικονομικής επίδοσης του οργανισμού

4.6 Διαδικασίες που εφαρμόζονται, προκειμένου το υψηλότερο διοικητικό όργανο να διασφαλίζει ότι αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της ΑΓΕΤ Ηρακλής περιλαμβάνει κανόνες για τη Σύγκρουση Συμφερόντων. Ετήσια πιστοποίηση συμμόρφωσης υπογράφουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΓΕΤ Ηρακλής, τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής καθώς και τα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας

4.7 Διαδικασία καθορισμού των προσόντων και της εξειδίκευσης των μελών του υψηλότερου διοικητικού οργάνου, το οποίο προσδιορίζει τη στρατηγική της εταιρείας σε οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΓΕΤ Ηρακλής για διορισμούς μελών Διοικητικού Συμβουλίου καθοδηγούνται από τα συμφέροντα της εταιρείας και των μετόχων της. Σε αυτό το πλαίσιο, διασφαλίζεται ότι κάθε Μέλος διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα και την πείρα (ως προς τη στρατηγική, οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα) επιτρέποντας στο Διοικητικό Συμβούλιο να ασκεί τα καθήκοντα του αποτελεσματικά.

4.8 Εσωτερικές δηλώσεις αφοσίωσης ή αξίες, κώδικες δεοντολογίας, και αρχές που αφορούν την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική απόδοση και κατάσταση εφαρμογής τους. Εξηγήστε το βαθμό στον οποίο: Εφαρμόζονται σε όλη την εταιρεία, στις διάφορες περιοχές και τμήματα/ μονάδες και κάντε τη σύνδεση με διεθνώς συμφωνημένα πρότυπα

Βλ. ΕΑ σελίδα 14: Εκπαίδευση στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και Πρόγραμμα υλοποίησης εκπαιδύσεων της ΑΓΕΤ Ηρακλής

4.9 Διαδικασίες του υψηλότερου διοικητικού οργάνου για την επίβλεψη της συμμόρφωσης της εταιρίας και της διαχείρισης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής απόδοσης, καθώς και των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών, και της τήρησης διεθνώς συμφωνημένων προτύπων, κωδίκων δεοντολογίας και αρχών Συμπεριλάβετε τη συχνότητα με την οποία το υψηλότερο διοικητικό όργανο αξιολογεί την Απόδοση Αειφορίας

Καθιερωμένη ετήσια διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων, όπου αξιολογείται η οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοση. Βλέπε επίσης ΕΑ σελίδα 14: Αξίες & Διακυβέρνηση

4.10 Διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης του υψηλότερου διοικητικού οργάνου, κυρίως όσον αφορά στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική απόδοση

Βλ. ΕΑ σελίδα 14: Αξίες & Διακυβέρνηση

4.12 Εξωτερικοί οικονομικοί, περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες, τις οποίες εγκρίνει ή υποστηρίζει η εταιρεία. Συμπεριλάβετε την ημερομηνία υιοθέτησης, τις χώρες/λειτουργίες στις οποίες εφαρμόζονται και την ομάδα των κοινωνικών εταίρων που συμμετέχει στην ανάπτυξη και διαχείριση αυτών των πρωτοβουλιών (π.χ. πλειοψηφής κ.λπ.). Κάντε τη διαφοροποίηση μεταξύ των μη δεσμευτικών, εθελοντικών πρωτοβουλιών και των πρωτοβουλιών, με τις οποίες η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να συμμορφώνεται

Το 2008, η Ανώνυμος Γενική Εταιρεία Τιμέντων Ηρακλής συνυπέγραψε το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και έγινε ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου για την Αειφόρο Ανάπτυξη, βλ. ΟΑ σελίδα 3: Δέσμευση για Αειφορία στην ευρύτερη κοινωνία και ΟΑ σελίδα 7: Εταιρική Ευθύνη

4.13 Συμμετοχές σε ενώσεις (π.χ. βιομηχανικές ενώσεις) ή/και εθνικές/ διεθνείς οργανώσεις προώσησης, στις οποίες οι εταιρία:
• Κατέχει θέσεις σε διοικητικά όργανα • Συμμετέχει σε έργα ή επιτροπές • Προσφέρει ουσιαστική χρηματοδότηση, πέραν της προβλεπόμενης συνδρομής ή • Θεωρεί στρατηγική τη συμμετοχή της. Αφορά κυρίως συμμετοχές στο οργανωτικό επίπεδο

Βλ. ΕΑ σελίδα 16: Διαχείριση της Αειφόρου Ανάπτυξης

4.14 Κατάλογος ομάδων κοινωνικών εταίρων που συνεργάζονται με ενώσεις. Ομάδες κοινωνικών εταίρων αποτελούν για παράδειγμα οι τοπικές κοινωνίες, η κοινωνία των πολιτών, οι πελάτες, οι μέτοχοι και οι παροχείς κεφαλαίου, οι προμηθευτές και οι εργαζόμενοι, άλλοι υπήληθοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις

Βλ. LEA κυρίως τις σελίδες 4-5: Στόχοι Αειφορίας, 26-27: Λατόμηση και βιοποικιλότητα, 28-35: Κλιματική αλληλαγή, 36-39: Περιβάλλον, η πολιτική και η προσέγγιση που έχει υιοθετήσει ο Όμιλος Lafarge αντικατοπτρίζεται στην πρακτική της Ανώνυμου Γενικής Εταιρείας Τιμέντων Ηρακλής, όπως αυτή περιγράφεται στις σελίδες 16-17: Διαχείριση της Αειφορίας και επιρροή και στις σελίδες 18-23

4.15 Βάση εντοπισμού και επιλογής κοινωνικών εταίρων με τους οποίους συνεργάζεται η εταιρεία. Περιλαμβάνεται η διαδικασία που εφαρμόζει η εταιρεία, προκειμένου να προσδιορίζει τις ομάδες των κοινωνικών της εταίρων και τις ομάδες με τις οποίες θα συνεργαστεί ή δεν θα συνεργαστεί

Το 2008, η Ανώνυμος Γενική Εταιρεία Τιμέντων Ηρακλής υπέγραψε το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και έγινε ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου για την Αειφόρο Ανάπτυξη, βλ. ΟΑ σελίδα 3: Δέσμευση για Αειφορία στην ευρύτερη κοινωνία και ΟΑ σελίδα 7: Εταιρική Ευθύνη

4.16 Προσέγγιση της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους, συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας συνεργασίας ανά τύπο και ομάδα κοινωνικών εταίρων. Το σημείο αυτό θα μπορούσε να περιλαμβάνει έρευνες, ομάδες εστίασης, κοινωνικές ομάδες, εταιρικές συμβουλευτικές ομάδες, έγγραφη επικοινωνία, δομές διοίκησης/σωματείων και λοιπούς φορείς. Η εταιρεία πρέπει να επισημάνει κατά πόσον κάποιες συνεργασίες έχουν συμφωνηθεί ειδικά στο πλαίσιο της διαδικασίας κατάρτισης του απολογισμού

Βλ. ΕΑ σελίδα 16: Διαχείριση της αειφορίας και επιρροή και σελίδα 30: Η σχέση με τους κοινωνικούς εταίρους

ΟΔΗΓΙΕΣ G3 GRI	Επίπεδο Απολογισμού 2008	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΣΧΟΛΙΑ
4.17 Βασικά θέματα και ανησυχίες που έχουν προκύψει στο πλαίσιο της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους και περιγραφή του τρόπου με τον οποίο η εταιρεία αντιμετώπισε αυτά τα βασικά θέματα και τις ανησυχίες, όπως π.χ. μέσω του απολογισμού της		Σχόλια και παρατηρήσεις των κοινωνικών εταίρων έχουν διαμορφώσει ενέργειες μας όπως περιγράφονται σε επιμέρους κεφάλαια. Βλ. σελίδα 30
Οικονομική απόδοση (Προσέγγιση της Διοίκησης)		Στους απολογισμούς του Ομίλου Lafarge, στόχος μας είναι να καλύπτουμε όσο το δυνατόν πληρέστερα τις οικονομικές επιπτώσεις της Αειφορίας. Αυτό ισχύει ιδιαιτέρως στις σελίδες 1-11 του LEA: Διασφάλιση κατανόησης. Τα θέματα αυτά εξετάζονται επίσης πολύ αναλυτικά στη LOA 2008, ιδίως στις ενότητες: Προφίλ Ομίλου, Παράγοντες Κινδύνου και Λειτουργική και Οικονομική Ανασκόπηση και Προοπτικές
EC1 Άμεση οικονομική αξία που επιτυγχάνεται και διανέμεται, συμπεριλαμβανομένων των εσόδων, των λειτουργικών εξόδων, των αμοιβών των εργαζομένων, των δωρεών και άλλων επενδύσεων σε τοπικές κοινωνίες, των παρακρατούμενων εσόδων και των πληρωμών που καταβάλλονται σε παροχείς κεφαλαίου και κράτη (βασική οδηγία)		EA σελίδα 13, ενότητα: Προστιθέμενη αξία ταμειακών ροών (2008)
EC2 Οικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες που παρουσιάζονται για τις δραστηριότητες της εταιρείας λόγω της κλιματικής αλλαγής (βασική οδηγία)		EA σελίδα 21, LEA σελίδες 28-31 Κλιματική αλλαγή
EC3 Λεπτομέρειες για τις υποχρεώσεις συνταξιοδοτικού προγράμματος καθορισμένων παροχών της εταιρείας (βασική οδηγία)		OA 2008 σελίδες 59-61
EC4 Σημαντική οικονομική ενίσχυση που λαμβάνεται από το κράτος (βασική οδηγία)		Μη ουσιαστικό, δεν έχει ληφθεί οικονομική ενίσχυση από το κράτος
EC5 Εύρος αναλογιών συνηθισμένου πρώτου μισθού σε σύγκριση με τον τοπικό ελάχιστο μισθό σε σημαντικές περιοχές δραστηριοποίησης (συμπληρωματική οδηγία)		Ο ελάχιστος μισθός στην Ανώνυμο Γενική Εταιρεία Ταμμένων Ηρακλής αντιστοιχεί στο 122% του ελάχιστου νόμιμου μισθού
EC6 Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών για τοπικούς προμηθευτές σε σημαντικές περιοχές δραστηριοποίησης (βασική οδηγία)		Επί του παρόντος, δεν υπάρχουν σχέδια συστηματικής μέτρησης των παροχών σε όλο τον Όμιλο Lafarge
EC7 Διαδικασίες τοπικών προσλήψεων και αναλογία ανώτατων διοικητικών στελεχών που έχουν προσληφθεί από την τοπική κοινότητα σε περιοχές σημαντικής δραστηριοποίησης. (βασική οδηγία)		Βλ. σελίδα 24: Οι Εργαζόμενοί μας. Η συντριπτική πλειοψηφία του προσωπικού αποτελεί τοπικές προσλήψεις
EC8 Μελέτη και αντίκτυπος επενδύσεων υποδομής και υπηρεσιών που παρέχονται πρωτίτως προς όφελος του κοινού μέσω συμμετοχής των εμπόρων, συμμετοχής σε είδος ή συμμετοχής pro-bono (βασική οδηγία)		Βλ. σελίδες 30-31: Οι τοπικές κοινωνίες μας
Περιβαλλοντική απόδοση (Προσέγγιση της Διοίκησης)		Το θέμα αυτό εξετάζεται αναλυτικά στους Στόχους Αειφορίας 2012 στον EA, σελίδα 5. Για περαιτέρω διευκρινίσεις σχετικά με την κοινή προσέγγιση του Ομίλου Lafarge, βλ. επίσης τις υποενότητες του LEA: Η δομή μας και Αληθινή πρόοδος μέσω των Στόχων Αειφορίας σελίδα 13, Οργάνωση Δημοσίων Υποθέσεων σελίδα 20, Διαχείριση των επιπτώσεών μας, αποδίδοντας, βέλτιστη πρακτική διαχείρισης κινδύνων σελίδα 36. Σε αυτές τις υποενότητες, καθώς και σε άλλα σημεία, προσέξτε τη σημασία που δίνει η Lafarge στην πλήρη συνεργασία με εξωτερικές οργανώσεις και ειδικούς και, συγκεκριμένα: Ομάδα κοινωνικών εταίρων, κυρίως σελίδες 22-23, Η διεθνής συμβουλευτική ομάδα για τη βιοποικιλότητα σελίδα 26, Η ιστορία παγκόσμιων συνεργασιών μας σελίδα 54.
EN1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο (βασική οδηγία)		LEA σελίδα 34: Χρησιμοποιήθηκαν 197 εκατ. τόνοι πρώτων υλών, στις οποίες περιλαμβάνεται ασβεστόλιθος και άργιλος
EN2 Ποσοστό υλών που χρησιμοποιήθηκαν και αποτελούν ανακυκλωμένες πρώτες ύλες (βασική οδηγία)		LEA σελίδα 27: Χρήση εναλλακτικών υλών ως ποσοστό των υλών που χρησιμοποιήθηκαν
EN3 Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας (βασική οδηγία)		LEA σελίδα 66: Συνολική κατανάλωση ενέργειας/ σελίδα 33: Μίγμα καυσίμων στον κλάδο τσιμέντου
EN4 Έμμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή (βασική οδηγία)		LEA στο επίπεδο του Ομίλου Lafarge το 2008: Η Lafarge αγόρασε 15.877.417 MWh ηλεκτρισμού, εκ των οποίων τα 3.144.392 MWh προήλθαν από ανανεώσιμες πηγές
EN8 Σύνολο αντληθέντος νερού ανά πηγή (βασική οδηγία)		Δεν περιλαμβάνεται σήμερα στον απολογισμό, αλλά ο Όμιλος Lafarge έχει εκπονήσει σχέδια, προκειμένου να συλλέγει στοιχεία με βάση τις οδηγίες της πρωτοβουλίας GRI για το 2009
EN11 Θέση και μέγεθος οικοπέδων, τα οποία ανήκουν στην εταιρεία, έχουν μισθωθεί από αυτή ή των οποίων τη διαχείριση πραγματοποιεί η εταιρεία, και τα οποία βρίσκονται σε προστατευμένες περιοχές ή περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας εκτός προστατευμένων περιοχών ή κοντά σε τέτοιες περιοχές (βασική οδηγία)		Ο Όμιλος Lafarge βρίσκεται στη διαδικασία αποτίμησης της αξίας της βιοποικιλότητας λατομείων ή περιοχών κοντά σε λατομεία, μέσω μιας διαδικασίας που έχει ολοκληρωθεί σε ποσοστό 52%

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ & ΕΠΙΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ

ΟΔΗΓΙΕΣ G3 GRI	Επίπεδο Απολογισμού 2008	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΣΧΟΛΙΑ
EN12 Περιγραφή των σημαντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα προστατευμένων περιοχών και περιοχών με υψηλή αξία βιοποικιλότητας εκτός προστατευμένων περιοχών (βασική οδηγία)		ΕΑ σελίδα 23: Λατομεία και βιοποικιλότητα, LEA σελίδες 26- 27: Λατομεία και βιοποικιλότητα
EN14 Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα (συμπληρωματική οδηγία)		ΕΑ σελίδα 18: Λατομεία και βιοποικιλότητα, LEA σελίδες 26- 27: Λατομεία και βιοποικιλότητα
EN16 Συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατά βάρος (βασική οδηγία)		Βλ. σελίδα 22: LEA σελίδες 33-35
EN17 Άλλες σχετικές έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατά βάρος (βασική οδηγία)		Η ΑΓΕΤ Ηρακλής δεν έχει συγκεντρώσει στοιχεία για το 2008. Η υποβολή εκθέσεων για τις έμμεσες εκπομπές θα γίνει από το 2009. Για Lafarge Group, βλ. LEA Σελίδα 35 και σελίδα 22
EN18 Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και μειώσεις που έχουν επιτευχθεί (συμπληρωματική οδηγία)		LEA σελίδα 4 Μειώσεις που έχουν επιτευχθεί, σελίδες 32-35: Αναλυτική επεξήγηση πρωτοβουλιών
EN19 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος κατά βάρος (βασική οδηγία)		Μη ουσιαστικό, δεδομένου ότι ούτε παράγουμε ουσίες που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (Ozone depleting substances - CFCs), ούτε χρησιμοποιούμε σημαντική ποσότητα ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας
EN20 NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές ρύπων ανά τύπο και βάρος (βασική οδηγία)		Το 2008, οι εκπομπές της ΑΓΕΤ Ηρακλής ανήθαν συνολικά σε 777 τόνους σκόνης, 1.121 τόνους SOx και 12.421 τόνους NOx. ΕΑ σελίδα 18 για NOx και SOx, LEA σελίδες 36-39
EN21 Συνολική παροχή νερού ανά ποσότητα και προορισμό (βασική οδηγία)		Δεν περιλαμβάνεται σήμερα στον απολογισμό. Βλ. LEA σελίδα 39 για τα σχέδια που πραγματοποιεί ο Όμιλος Lafarge αναφορικά με τη συλλογή στοιχείων με βάση τις οδηγίες της πρωτοβουλίας GRI το 2009
EN22 Συνολικό βάρος αποβλήτων ανά τύπο και μέθοδο διάθεσης (βασική οδηγία)		LEA σελίδα 66 Δείκτης: Απόβλητα που έχουν διατεθεί / Σελίδα 39 Απόβλητα
EN23 Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών περιστατικών υγρής ρύπανσης (βασική οδηγία)		Κανένα
EN26 Πρωτοβουλίες για τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός περιορισμού επιπτώσεων (βασική οδηγία)		LEA σελίδες 28-35: Κλιματική αλλαγή, 50-53 Πελάτες
EN27 Ποσοστό πωληθέντων προϊόντων υλικών και συλλογής των υλικών συσκευασίας τους ανά κατηγορία (βασική οδηγία)		Μη ουσιαστικό θέμα δεδομένου του μικρού ποσοστού που αντιστοιχεί στα υλικά συσκευασίας.
EN28 Οικονομική αξία σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη οικονομικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς (βασική οδηγία)		Μετά από ένα περιβαλλοντικό έλεγχο που διενεργήθηκε το 2007 από τις αρμόδιες αρχές, πρόστιμο 250.000 ευρώ επιβλήθηκε το 2008 στο εργοστάσιο Βόλου, το οποίο έχει προσβάλλει νομικά η ΑΓΕΤ Ηρακλής.
EN29 Σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις της μεταφοράς των αγαθών και των υλικών που χρησιμοποιούνται για τις δραστηριότητες της εταιρείας και της μεταφοράς του ανθρώπινου δυναμικού (συμπληρωματική οδηγία)		Βλ. ΕΑ σελίδα 29: Μέτρα ενεργού διαχείρισης για μείωση των επιπτώσεων των μεταφορών
EN30 Σύνολο δαπανών και επενδύσεων για την προστασία του περιβάλλοντος - ανά τύπο (συμπληρωματική οδηγία)		ΕΑ σελίδα 18: Διαχείριση της περιβαλλοντικών επιπτώσεων μας
Ευθύνη για τα προϊόντα (Προσέγγιση της Διοίκησης)		Οι διοικητικές πτυχές της ευθύνης για τα προϊόντα εξετάζονται κυρίως στον LEA σελίδα 4 Στόχοι Αειφορίας 2012, Πελάτες και λύσεις σελίδες 50-53: και, πιο συγκεκριμένα, στις υποενότητες Καθορισμός στόχων Αειφορίας για τις σχέσεις με τους πελάτες και Πρωτοπορούμε συνεχώς για να προσφέρουμε λύσεις. Για συγκεκριμένες πληροφορίες σχετικά με την ΑΓΕΤ Ηρακλής, ανατρέξτε στον ΕΑ σελίδες 28-29: Οι Πελάτες μας και στον ΟΑ σελίδα 6, ενότητες 3.1: Παρουσίαση καινοτόμων προϊόντων και 3.2: Υποστήριξη των πελατών

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ & ΕΠΙΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ

ΟΔΗΓΙΕΣ G3 GRI	Επίπεδο Απολογισμού 2008	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΣΧΟΛΙΑ
PR1 Στάδια κύκλου ζωής, στα οποία αξιολογούνται οι επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια με στόχο τη βελτίωσή τους, και ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιες διαδικασίες (βασική οδηγία)		Σήμερα, ο Όμιλος Lafarge δεν συλλέγει τα στοιχεία αυτά στη μορφή που ορίζει η πρωτοβουλία GRI, αλλά του χρόνου θα συλλέγει και θα δημοσιεύει πιο αναλυτικά στοιχεία για την απόδοση
PR3 Τύπος πληροφοριών για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που απαιτείται από τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε αυτές τις απαιτήσεις παροχής πληροφοριών (βασική οδηγία)		Μη ουσιαστικό θέμα, δεδομένου ότι τα προϊόντα μας δεν βασίζονται σε επιμέρους στοιχεία, η προμήθεια, η ασφαλής χρήση και η διάθεση δεν αποτελούν θέματα που εξετάζουν οι κοινωνικοί μας εταίροι
PR5 Πρακτικές που αφορούν την ικανοποίηση των πελατών, καθώς και αποτελέσματα έρευνας ικανοποίησης πελατών (συμπληρωματική οδηγία)		ΕΑ σελίδα 4 και LEA σελίδα 4. Βλ. Στόχος Αειφορίας για την ικανοποίηση των πελατών
PR6 Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τις νομοθεσίες, τα πρότυπα και τους οικειοθελείς κώδικες που αφορούν στην επικοινωνία και το μάρκετινγκ, καθώς και τις διαφημίσεις, ενέργειες προώθησης και τις χορηγίες (βασική οδηγία)		Σήμερα, δεν υπάρχουν σχέδια για την ανάπτυξη σχετικών μέτρων. Ο Όμιλος Lafarge δεν διαθέτει συγκεκριμένα προγράμματα, πέρα από τη γενική συμμόρφωση με τη νομοθεσία και την οικειοθελή επίδωξη της βέλτιστης πρακτικής που περιλαμβάνεται στη συνολική μας θέση
PR9 Οικονομική αξία σημαντικών προστίμων για μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς που αφορούν στην παροχή και στη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών (βασική οδηγία)		Κανένα
Εργασιακές πρακτικές και αξιοπρεπής εργασία (Προσέγγιση της Διοίκησης)		Οι διοικητικές πτυχές των εργασιακών πρακτικών του Ομίλου Lafarge εξετάζονται κυρίως στον LEA σελίδα 4: Στόχοι Αειφορίας 2012 4, υποενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα σελίδα 14. Περισσότερες πληροφορίες για την υλοποίηση στην Ανώνυμο Γενική Εταιρεία Τιμμένων Ηρακλής παρέχονται στον ΕΑ, σελίδες 24-27
LA1 Συνολικό ανθρώπινο δυναμικό ανά τύπο θέσης εργασίας, σύμβαση και περιοχή εργασίας (βασική οδηγία)		Την 31η Δεκεμβρίου 2008, η Ανώνυμος Γενική Εταιρεία Τιμμένων Ηρακλής απασχολούσε 1.759 εργαζομένους. 99% αυτών έχουν σύμβαση αορίστου χρόνου με πλήρη απασχόληση. Για τον Όμιλο Lafarge, ανατρέξτε στον LEA σελίδα 67: Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, μερικής απασχόλησης, αορίστου χρόνου, ορισμένου χρόνου και προσωρινών εργαζομένων / ΟΑ2008 σελίδα 5: Εργαζόμενοι Ομίλου ανά περιοχή
LA2 Συνολικός αριθμός και συντελεστής κύκλου κινήσεως εργαζομένων ανά ομάδα ηλικίας, γένος και περιοχή (βασική οδηγία)		Το 2008, 282 εργαζόμενοι αποχώρησαν από την ΑΓΕΤ Ηρακλής (συνταξιοδότηση και πρόωγη συνταξιοδότηση) και 47 εντάχθηκαν στο ανθρώπινο δυναμικό της. Για τον Όμιλο, βλ. LEA σελίδα 67: Συνολικός αριθμός παραρτήσεων, συνταξιοδοτήσεων, απολύσεων
LA4 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας (βασική οδηγία)		Όλοι οι εργαζόμενοι όπως ορίζει ο νόμος
LA5 Ελάχιστη περίοδος (περίοδοι) ειδοποίησης για σημαντικές επιχειρησιακές αλλαγές, ανεξαρτήτως του κατά πόσον προβλέπονται στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας (βασική οδηγία)		Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία στην Ελλάδα
LA6 Ποσοστό ανθρώπινου δυναμικού που εκπροσωπείται σε επίσημες κοινές επιτροπές της διοίκησης και των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια, οι οποίες συμβάλλουν στην παρακολούθηση και την παροχή συμβουλών για προγράμματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας (συμπληρωματική οδηγία)		Όλο το ανθρώπινο δυναμικό καλύπτεται από Επιτροπές για την Υγεία και την Ασφάλεια με εκλεγμένους εκπροσώπους στα εργοστάσια
LA7 Ποσοστά ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών, ημερών απώλειας εργασίας, απουσιών και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία ανά περιοχή (βασική οδηγία)		Βλ. ΕΑ σελίδα 26: Υγεία και Ασφάλεια
LA8 Προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης, συμβουλευτικής, πρόληψης και ελέγχου κινδύνων που εφαρμόζονται με στόχο τη διευκόλυνση των εργαζομένων, των οικογενειών τους και μελών της τοπικής κοινωνίας σε θέματα σοβαρών ασθενειών (βασική οδηγία)		Το ολοκληρωμένο πρόγραμμα υγιεινής στην εργασία της Ανώνυμης Γενικής Εταιρείας Ηρακλής περιλαμβάνει εκπαιδευτικά και προληπτικά μέτρα. Βλ. επίσης LEA σελίδες 46-47
LA10 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ετησίως ανά εργαζόμενο και ανά κατηγορία εργαζομένων (βασική οδηγία)		Βλ. ΕΑ σελίδα 24

	Επίπεδο Απολογισμού 2008	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΣΧΟΛΙΑ
ΟΔΗΓΙΕΣ G3 GRI		
LA13 Σύνθεση διοικητικών οργάνων και ανάληψη εργαζομένων ανά κατηγορία με βάση το γένος, την ομάδα ηλικίας, τη συμμετοχή της μειοψηφούσας ομάδας και άλλους δείκτες διαφορετικότητας (βασική οδηγία)		Βλ. ΕΑ σελίδα 25: Οι Γυναίκες στην ΑΓΕΤ Ηρακλής
LA14 Αναλογία βασικού μισθού ανδρών και γυναικών ανά κατηγορία εργαζομένων (βασική οδηγία)		Ο βασικός μισθός καθορίζεται ανάλογα με την περιγραφή των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων. Ίσες ευκαιρίες απασχόλησης προσφέρονται για τα δύο φύλα για όλες τις θέσεις
Ανθρώπινα δικαιώματα (Προσέγγιση της Διοίκησης)		Οι διοικητικές πτυχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων του Ομίλου Lafarge εξετάζονται κυρίως στον LEA σελίδα 4 Στόχοι Αειφορίας 2012, υποενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα σελίδα 14. Όπως επισημαίνεται στον απολογισμό, πρόκειται για έναν τομέα, στον οποίο η Lafarge σήμερα επανεξετάζει, ενισχύει και αναπτύσσει τις πολιτικές και τις πρακτικές με την κατάλληλη βοήθεια από ανεξάρτητους ειδικούς
HR1 Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών που περιλαμβάνουν διατάξεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα ή στις οποίες έχει πραγματοποιηθεί επιθεώρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (βασική οδηγία)		Βλ. LEA σελίδα 14, ενότητα: Ανθρώπινα δικαιώματα για την πρόοδο μας σε αυτό τον τομέα. Δεν υπάρχουν ακόμη διαθέσιμα στοιχεία, αλλά ο Όμιλος Lafarge βρίσκεται στη διαδικασία κατάρτισης πολιτικής
HR2 Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών και εργολάβων που έχουν υποβληθεί σε επιθεώρηση σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα και μέτρα που έχουν ληφθεί (βασική οδηγία)		Βλ. LEA σελίδα 14, ενότητα: Ανθρώπινα δικαιώματα για την πρόοδο του Ομίλου Lafarge σε αυτό τον τομέα. Δεν υπάρχουν ακόμη διαθέσιμα στοιχεία, αλλά ο Όμιλος βρίσκεται στη διαδικασία κατάρτισης πολιτικής
HR4 Συνολικός αριθμός περιστατικών διακρίσεων και μέτρα που έχουν ληφθεί (βασική οδηγία)		Δεν αναφέρεται κανένα περιστατικό στην Ελλάδα. Το 2008, σε όλο τον Όμιλο Lafarge δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό μέσω της γραμμής επαγγελματικής δεοντολογίας, το οποίο να σχετίζεται με παραβίαση των αρχών του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας σε ό,τι αφορά τις διακρίσεις
HR5 Δραστηριότητες, στις οποίες ενδέχεται να διακυβευτεί το δικαίωμα άσκησης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, και μέτρα που έχουν ληφθεί για την υποστήριξη αυτών των δικαιωμάτων (βασική οδηγία)		Η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι διασφαλίζεται στην Ελλάδα
HR6 Δραστηριότητες που ενέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για να συμβάλουν στην εξάλειψη της παιδικής εργασίας (βασική οδηγία)		Το θέμα της παιδικής εργασίας δεν αποτελεί ουσιαστικό πρόβλημα στην Ελλάδα
HR7 Δραστηριότητες που ενέχουν σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για να συμβάλουν στην εξάλειψη της αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. (βασική οδηγία)		Η αναγκαστική και υποχρεωτική εργασία είναι παράνομη στην Ελλάδα
Κοινωνία - Προσέγγιση της Διοίκησης		Η διοικητική προσέγγιση σε θέματα κοινωνίας εξετάζεται κυρίως στον LEA σελίδα 4: Στόχοι Αειφορίας 2012, υποενότητα εκπαίδευση στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας με τη συμμετοχή τρίτων σελίδα 12, Ανταγωνισμός και Πολιτικές συνεισφορές σελίδα 14, Αναγνώριση των κοινωνικών εταίρων και σύμπραξη σελίδα 16, Αξιοποιώντας την επιρροή μας στη βιομηχανία σελίδα 17, Στόχοι και θέσεις της Lafarge και Επαγγελματικές ενώσεις σελίδα 20, Επίτευξη προόδου στη βιοποικιλότητα σελίδα 27, Συνεργασία για την αειφόρο κατασκευή και την κλιματική αλληλεγγύη σελίδα 30, Lafarge και Μηχανισμοί Καθαρής Ανάπτυξης σελίδα 35, Lafarge Shui On Association Registrations σελίδα 43, Συνεργασία με σωματεία σελίδα 47, ενότητα παγκόσμιες συνεργασίες, τοπικοί κοινωνικοί εταίροι σελίδες 54-59.
SO1 Φύση, πεδίο εφαρμογής και αποτελεσματικότητα προγραμμάτων και πρακτικών που αξιολογούν και διαχειρίζονται τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων στις κοινωνίες, καθώς και την είσοδο, τη λειτουργία και την έξοδο (βασική οδηγία)		Βλ. ΕΑ σελίδες 30-31: Οι τοπικές κοινωνίες μας και LEA σελίδες 40-43: Αναδυόμενες οικονομίες, 54-57 Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες μας
SO2 Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών ομάδων, στις οποίες έχει πραγματοποιηθεί ανάληψη για κινδύνους που σχετίζονται με διαφθορά (βασική οδηγία)		Σε όλο τον Όμιλο Lafarge, οι επιχειρηματικές μονάδες, στις οποίες έχει πραγματοποιηθεί ανάληψη είναι οι μεγάλες επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου που αντιστοιχούν στο 82% των ενοποιημένων πωλήσεων του Ομίλου (ή στο 96%, εάν εξαιρέσουμε τις επιχειρηματικές μονάδες της πρώην Orascom, στις οποίες θα πραγματοποιηθεί ανάληψη το 2009). Για το 2008, αυτό σημαίνει ότι πραγματοποιήθηκε ανάληψη σε συνολικά 66 μεγάλες επιχειρηματικές μονάδες
SO3 Ποσοστό εργαζομένων που έχουν εκπαιδευτεί στις πολιτικές και τις διαδικασίες της εταιρείας κατά της διαφθοράς (βασική οδηγία)		Από τις 66 μεγάλες μεγάλες επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου, στις οποίες πραγματοποιήθηκε ανάληψη το 2008, 57 (86%) ανέφεραν ότι ο κίνδυνος διαφθοράς έχει προσδιοριστεί αποτελεσματικά και αντιμετωπίζεται με διάφορα προγράμματα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης των εργαζομένων στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Για την ΑΓΕΤ Ηρακλής βλ. σελίδα 14

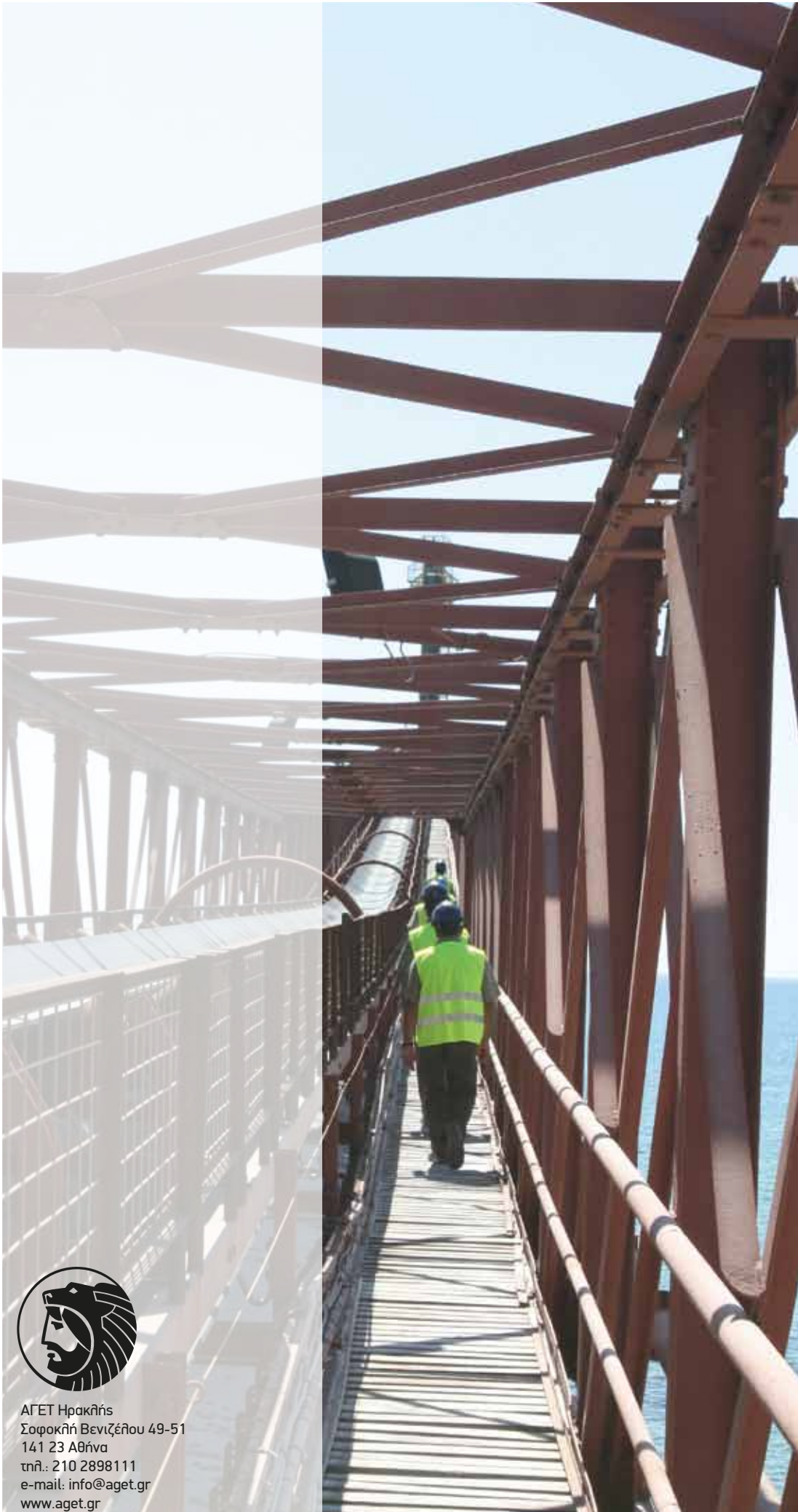
ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ & ΕΠΟΜΕΝΑ ΒΗΜΑΤΑ

ΟΔΗΓΙΕΣ G3 GRI	Επίπεδο Απολογισμού 2008	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ/ΣΧΟΛΙΑ
S04 Μέτρα που έχουν ληφθεί για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς (βασική οδηγία)		Δεν έχουν διαπιστωθεί περιστατικά διαφθοράς βλ. ΕΑ σελίδα 14
S05 Θέσεις δημόσιας πολιτικής και συμμετοχή στην ανάπτυξη δημόσιας πολιτικής και την άσκηση πίεσης (βασική οδηγία)		LEA σελίδες 20-21: Δημόσιες θέσεις
S06 Συνολική αξία οικονομικών εισφορών και εισφορών σε είδος προς πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικούς φορείς ανά χώρα (συμπληρωματική οδηγία)		Δεν έχει πραγματοποιηθεί καμία εισφορά
S07 Συνολικός αριθμός αγωγών για αντιανταγωνιστικής συμπεριφορά και αντιμονοπωλιακές πρακτικές και έκβαση των αγωγών (συμπληρωματική οδηγία)		Καμία
S08 Οικονομική αξία σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη οικονομικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς (βασική οδηγία)		Κανένα

- ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (Θέματα Διακυβέρνησης + Στρατηγικής)
- ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (6 τομείς απόδοσης)
- ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ
- ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ
- ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
- ΜΕΡΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
- ΔΕΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ ΣΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ
- ΜΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗ LAFARGE



Τυπώθηκε σε χαρτί πιστοποιημένο από το
Forest Stewardship Council



ΑΓΕΤ Ηρακλής
Σοφοκλή Βενιζέλου 49-51
141 23 Αθήνα
τηλ.: 210 2898111
e-mail: info@aget.gr
www.aget.gr

