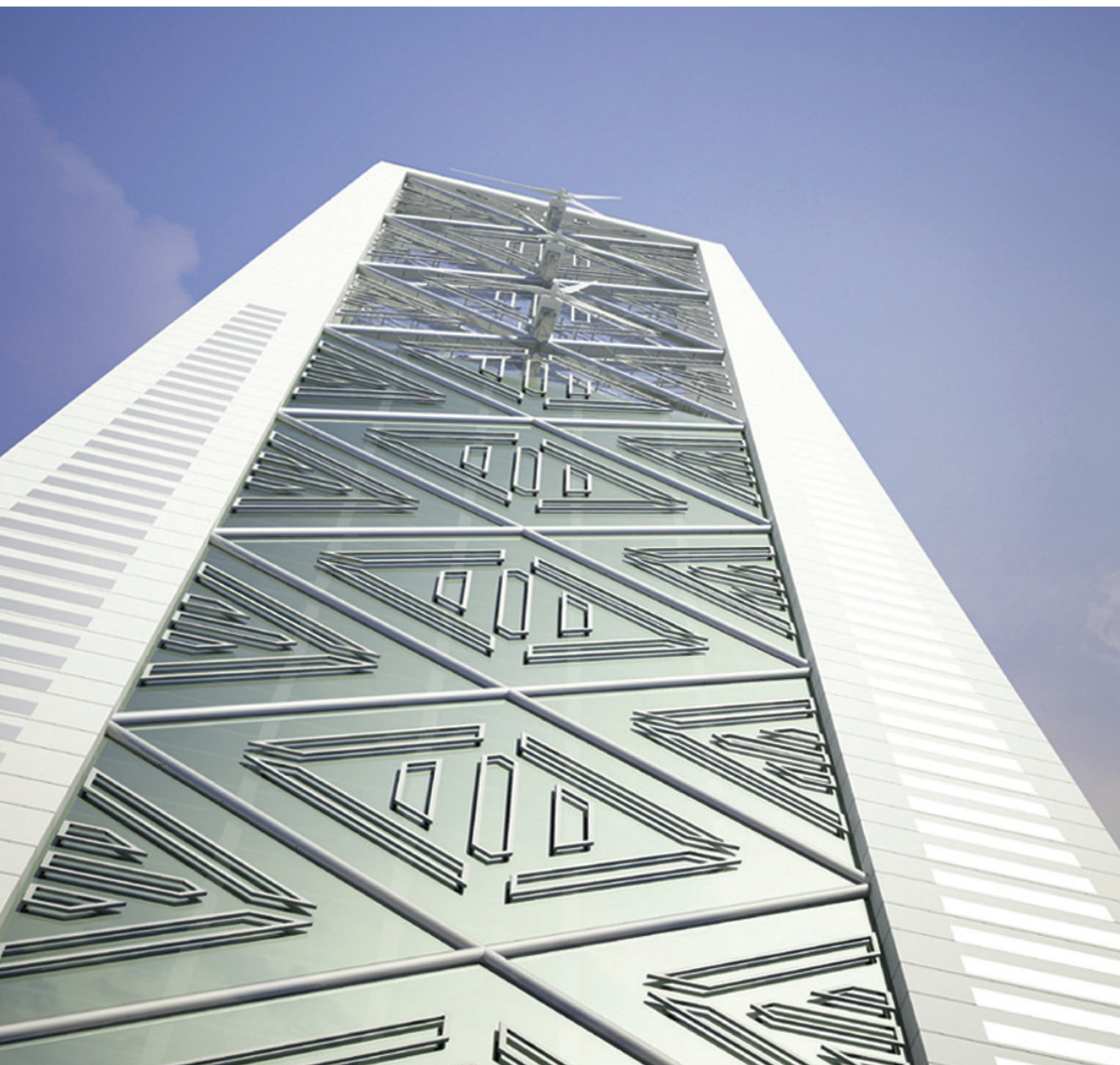


ΕΚΘΕΣΗ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

2015



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η προσέγγισή μας

4 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

5 Προφίλ Ομίλου Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ

6 Στρατηγική, διακυβέρνηση και ακεραιότητα

- 8 Η στρατηγική μας
- 10 Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων
- 12 Επαγγελματική δεοντολογία & διακυβέρνηση

Οι περιοχές εστίασής μας

14 Οι άνθρωποί μας

- 17 Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων
- 20 Ανάπτυξη των ανθρώπων μας
- 23 Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- 23 Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

24 Οι τοπικές κοινωνίες

- 26 Κοινωνική συμμετοχή & Διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους
- 28 Χτίζοντας αειφόρες πόλεις
- 29 Αειφόρος εφοδιαστική αλυσίδα

31 Κλιματική αλλαγή

- 33 Καταπολεμώντας την κλιματική αλλαγή
- 34 Εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂)
- 35 Εκπομπές αέριων ρύπων
- 36 Ενέργεια

37 Κυκλική οικονομία

- 39 Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες
- 40 Διαχείριση αποβλήτων

41 Νερό και φύση

- 43 Νερό
- 44 Βιοποικιλότητα

Η επίδοσή μας

47 Μεθοδολογία έκθεσης

49 Παράρτημα I: Βασικοί δείκτες επίδοσης

52 Παράρτημα II: Πίνακας GRI

56 Παράρτημα III: Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η Έκθεση Βιωσιμότητας που κρατάτε στα χέρια σας, αποτελεί μια ολοκληρωμένη καταγραφή των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων μας για το έτος 2015, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο τις διαχειριζόμαστε.

Περιλαμβάνει τα προγράμματα, τις δράσεις και τους στόχους, που μας επιτρέπουν να ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές προκλήσεις με υπευθυνότητα. Η στρατηγική μας για τη Βιωσιμότητα, βασίζεται στο "Σχέδιο 2030" ("2030 Plan") του Ομίλου LafargeHolcim, το οποίο ορίζει το όραμά μας και παρέχει ένα σαφές πλαίσιο για τη διαχείριση των επιδράσεων, θέτει νέα πρότυπα και καθοδηγεί τον κλάδο μας, βοηθώντας στη διαχείριση των σημαντικότερων θεμάτων που αντιμετωπίζει σήμερα ο πλανήτης.

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Σελίδα 4

ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ

Σελίδα 5

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Σελίδα 6

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



Γεώργιος Μίκος
Διευθύνων Σύμβουλος

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί για τον Όμιλο Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ μακροχρόνια δέσμευση και αναδεικνύεται σε προτεραιότητα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Δέσμευσή μας αποτελεί η ανάπτυξη με υπευθυνότητα και βιωσιμότητα, προσθέτοντας αξία στους πελάτες μας και τα ενδιαφερόμενα μέρη καθώς και στις ευρύτερες κοινότητες στις οποίες έχουμε παρουσία.

Σήμερα, πολλές από τις παγκόσμιες προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο πλανήτης, σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις υποδομές και τον κλάδο των δομικών υλικών. Περιλαμβάνουν την αλληλαγή του κλίματος, την αύξηση του πληθυσμού, την αστικοποίηση, την έλλειψη των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών. Η παραγωγή βιώσιμων προϊόντων και η παροχή αειφόρων λύσεων είναι πλέον ουσιαστικής σημασίας για τον κόσμο και η αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων θα μας δώσει σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και παράλληλα θα συμβάλει στην κοινωνική ευημερία και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Παραδοσιακά, το περιβάλλον αποτελείούσε τον πυρήνα της βιώσιμης ανάπτυξης των εταιρειών του κλάδου των δομικών υλικών. Παρά το γεγονός ότι η διάσταση αυτή εξακολουθεί να είναι πολύ σημαντική, για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η αειφόρος ανάπτυξη έχει ευρύτερη έννοια, αφού αναγνωρίζουμε την επίδραση της λειτουργίας μας στην οικονομική ανάπτυξη, βιωσιμότητα και κοινωνική συνοχή.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη, ένας από τους τέσσερις πυλώνες της στρατηγικής του Ομίλου μας, LafargeHolcim, καθορίζει όχι μόνο τον τρόπο λειτουργίας μας, αλλά και τις λύσεις που προσφέρουμε στους πελάτες μας. Το πρόγραμμα «LafargeHolcim 2030» που υλοποιούν όλες οι εταιρίες του Ομίλου παγκοσμίως, συνοψίζει την αποφασιστικότητα του Ομίλου να αναλάβει ηγετικό ρόλο στον τομέα των κατασκευών και του μετασχηματισμού που απαιτείται προς την κατεύθυνση της αειφόρου ανάπτυξης, σε παγκόσμιο επίπεδο.

Για μια ακόμη χρονιά είμαστε στην ευχάριστη θέση να παρουσιάσουμε τις επιδόσεις του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Στην Έκθεση που κρατάτε στα χέρια σας αποτυπώνεται αναλυτικά η πρόοδος μας σε σχέση με τη στρατηγική μας και το πρόγραμμα «LafargeHolcim 2030». Είναι γεγονός πως οι επιδόσεις μας σε πολλούς τομείς βελτιώθηκαν σημαντικά, ενώ σε κάποιους άλλους δεσμευόμαστε να εντείνουμε τις προσπάθειές μας με σκοπό τη μεγιστοποίηση της αξίας για τους συμμετόχους μας και παράλληλα τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματός.

Ο μακροχρόνιος στόχος του σχεδίου «LafargeHolcim 2030» είναι ο συνολικός μετασχηματισμός του Ομίλου μας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι μέχρι το 2030, το ένα τρίτο των εσόδων μας θα προέρχεται από προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με αυξημένες επιδόσεις σε θέματα βιωσιμότητας. Στόχος που μπορεί να επιτευχθεί μόνο έχοντας ως πυρήνα όλων των δραστηριοτήτων μας την καινοτομία και επιδρώντας σε όλους τους κρίκους της αλυσίδας αξίας (value chain), από την πρόσβαση στις πρώτες ύλες έως τη συνολική εξυπηρέτηση του πελάτη.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε δεσμευτεί να λειτουργούμε χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά και συνετά τους πόρους μας, βελτιώνοντας την αξιοπιστία και τον κύκλο ζωής των προϊόντων μας, μειώνοντας παράλληλα τις επιπτώσεις στο περιβάλλον. Ως ενεργός και υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, μέσω της συνεργασίας μας με τις τοπικές κοινωνίες συμβάλλουμε θετικά στην κοινωνική ανάπτυξη. Τέλος, θα συνεχίσουμε να δημιουργούμε οικονομική αξία για τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους μετόχους μας και για την κοινωνία στο σύνολό της.

Ο Όμιλος Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ, σε μία όλο και πιο απαιτητική οικονομία, θα συνεχίσει να συμβάλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη της χώρας και ιδιαίτερα στις περιοχές που έχει παρουσία, ως παράγοντας οικονομικής δραστηριότητας.

ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ

Ο Όμιλος Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ, μέλος της LafargeHolcim, κατέχει ηγετική θέση στην αγορά των δομικών υλικών. Με το ισχυρό όνομα και τη σειρά προϊόντων, «ΗΡΑΚΛΗΣ», με περισσότερα από 100 χρόνια παρουσίας στην αγορά, εμπειρία στους κλάδους του τσιμέντου, των αδρανών υλικών και του σκυροδέματος και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία του Ομίλου, προσφέρουμε αξιόπιστες λύσεις υψηλής ποιότητας.

Προτεραιότητά μας είναι να είμαστε ο προτιμητέος συνεργάτης των πελατών μας, καλύπτοντας όλες τις ανάγκες σε δομικά υλικά, μέσα από ένα ευρύ φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών. Έχουμε θέσει την καινοτομία στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας, αναπτύσσοντας και διαθέτοντας στην αγορά διαφοροποιημένα προϊόντα, με προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας, από τη σύλληψη μέχρι την ολοκλήρωση κάθε κατασκευής. Ακόμη, προσφέρουμε ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη σε θέματα ποιότητας που σχετίζονται με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε έργου.

Η οργανωτική δομή της εταιρίας και η αποτελεσματική διαχείριση των πόρων σε όλα τα επίπεδα, μας επιτρέπουν τις εξαγωγές Τσιμέντου, Κλίγκερ, Ελαφρόπετρας, Ειδικών Πρώτων Υλών και Στερεών Κουσίμων, σε περισσότερες από 20 χώρες.



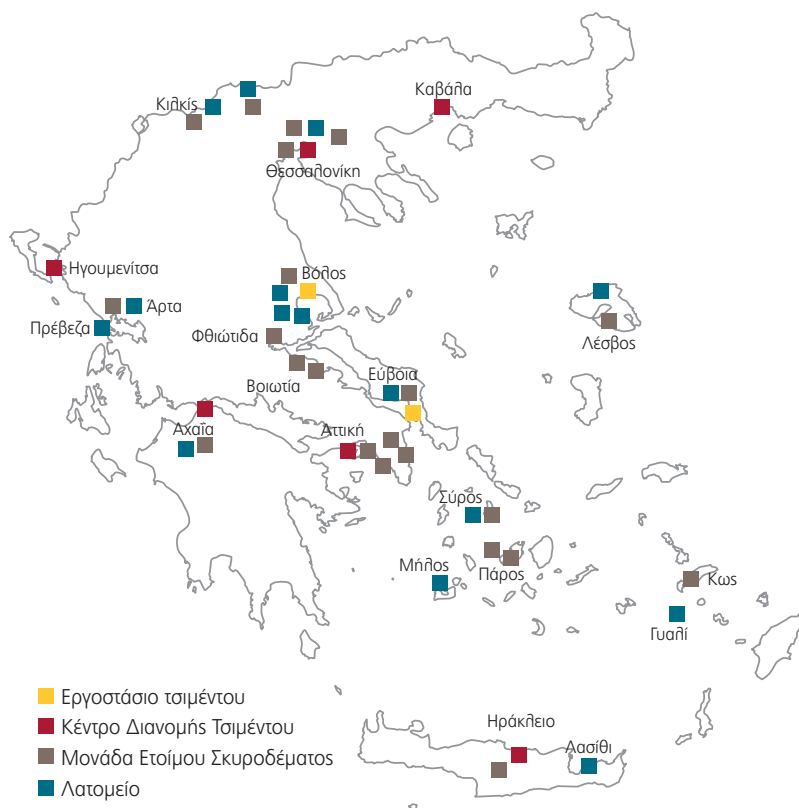
700+
εργαζόμενοι



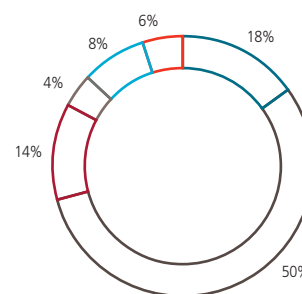
30+
σημεία
παραγωγής



12
λιμάνια



- Κεντρικές υπηρεσίες
- Εργοστάσια τσιμέντου
- Κέντρα διανομής
- Λατομεία ΛΑΒΑ
- Μονάδες έτοιμου σκυροδέματος
- Λατομεία αδρανών



ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ

Χύδην τσιμέντο
Σακευμένο τσιμέντο
Αδρανή
Σκυρόδεμα
Alfa block
AgroLava

Ειδικά σκυροδέματα:
• Σειρά Ultra
• Σειρά Agilia
• Σειρά Hydromedia
• Σειρά Artevia
Ελαφρόπετρα



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

Σελίδα 8

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Σελίδα 10

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Σελίδα 11

Στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ η επιχειρηματική μας στρατηγική εστιάζει στη διαχείριση όλων των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία μας. Ως μέλος του Ομίλου LafargeHolcim εφαρμόζουμε ανανεωμένη στρατηγική Βιωσιμότητας, ενώ επίσης ακολουθούμε τον ανανεωμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας «Χτίζοντας με Ακεραιότητα», ο οποίος παρέχει καθοδήγηση προς το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου για μια σειρά από θέματα.

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

Η συγχώνευση των δύο εταιριών Lafarge και Holcim το 2015 συνοδεύτηκε από πολλαπλά οφέλη για την ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ. Ένα από αυτά ήταν η ενδυνάμωση του οράματος της βιώσιμης ανάπτυξης και ο εμπλουτισμός των αξιών βιωσιμότητας μέσα από κοινή στοχοθεσία. Η νέα στρατηγική Βιωσιμότητας που διαπνέει τις εταιρίες του Ομίλου LafargeHolcim έχει στόχο να δημιουργήσει κίνητρο και όραμα και να ενδυναμώσει την συνολική προσφερόμενη αξία θέτοντας στόχους και καθορίζοντας το στρατηγικό σημείο βιωσιμότητας που φιλοδοξεί να βρίσκεται η εταιρία το 2030.

Σε όλη μας την πορεία λειτουργούμε ως πρωτοπόροι της αλληλαγής δημιουργώντας προστιθέμενη αξία σε όλα τα ενδιαφερόμενά μας μέρη. Αφετηρία μας αποτελούν οι εργαζόμενοί μας, οι οποίοι εργάζονται με υπευθυνότητα, ώστε άνθρωποι σε όλο τον κόσμο να αντιμετωπίζουν τις στεγαστικές τους ανάγκες, κτίζοντας σπίτια με πιο ανθεκτικά και βιώσιμα υλικά.



Εστιάζουμε στο κλίμα, την κυκλική οικονομία, το νερό και τη φύση, τους ανθρώπους και τις κοινωνίες

Λειτουργούμε έχοντας πλήρη επίγνωση της αξίας των φυσικών πόρων. Κατανοούμε πλήρως ότι είναι δύσκολο να αποτυπωθεί η πραγματική οικονομική αξία των φυσικών πόρων και για αυτό δεν περιοριζόμαστε μόνο στο σεβασμό όσον αφορά στη χρήση τους, αλλά συνεργαζόμαστε με κοινωνικούς μετόχους όλων των κατηγοριών προκειμένου να βελτιώνουμε συνεχώς τις επιδόσεις μας και να αναπτύσσουμε τη στρατηγική μας για τη βιωσιμότητα.

Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκουμε να εμπλουτίσουμε την γκάμα των προϊόντων μας με καινοτόμες, βιώσιμες λύσεις έτσι ώστε το ένα τρίτο των εσόδων μας να προέρχεται, μέχρι το 2030, από την πώληση βιώσιμων προϊόντων και υπηρεσιών, ενώ προκρίνουμε την παραγωγή προϊόντων που παρουσιάζουν ανώτερη περιβαλλοντική και κοινωνική απόδοση τόσο στο στάδιο της παραγωγής όσο και της αποκομιδής.

Η στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης εστιάζει σε τέσσερις βασικές περιοχές: το κλίμα (κλιματική αλληλαγή), την κυκλική οικονομία, το νερό και τη φύση, καθώς και τους ανθρώπους και τις κοινωνίες. Όσον αφορά στο κλίμα (κλιματική αλληλαγή), στοχεύουμε στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος σε ολόκληρο το φάσμα του κύκλου ζωής των προϊόντων μας. Συγκεκριμένα, φιλοδοξούμε τα μέτρα που λαμβάνουμε σήμερα να βελτιώνουν την περιβαλλοντική μας απόδοση, έτσι ώστε το 2030, οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα να παρουσιάζουν σημαντική μείωση σε σχέση με τις εκπομπές που είχαμε το 1990. Προκειμένου να το πετύχουμε αυτό, αντισταθμίζουμε την τυχόν αύξηση των ρύπων παραγωγής προσφέροντας λύσεις προϊόντων και υπηρεσιών που μειώνουν τις εκπομπές ρύπων στα κτίρια, τις υποδομές και τις μεταφορές.

Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim

Ο πρώτος άξονας είναι να δημιουργήσουμε το ένα τρίτο του ετήσιου κύκλου εργασιών από λύσεις με σημαντική επίδοση αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.





Ο δεύτερος άξονας της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι η προώθηση της κυκλικής οικονομίας. Στόχος μας είναι η σημαντική αύξηση της χρήσης των αποβλήτων ως πρώτων υλών στην παραγωγική μας διαδικασία.

Αναφορικά με τον τρίτο άξονα της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ο οποίος αφορά στο νερό και τη φύση, στοχεύουμε να μειώσουμε σημαντικά τη χρήση νερού και να μειώσουμε τις επιδράσεις μας στη βιοποικιλότητα. Εντός του 2015, συνεχίσαμε τις μετρήσεις του συνολικού όγκου νερού που απαιτούν οι δραστηριότητες μας και αναπτύξαμε σχέδια δράσης για τη βιοποικιλότητα.

Ο τέταρτος άξονας της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι η στήριξη των ανθρώπων μας καθώς και των τοπικών κοινωνιών. Αναφορικά με τους ανθρώπους μας στοχεύουμε στην περαιτέρω βελτίωση των επιδόσεών μας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Όσον αφορά στις κοινωνίες, αναγνωρίζουμε ότι



Θα δημιουργήσουμε το ένα τρίτο του ετήσιου κύκλου εργασιών από λύσεις με σημαντική επίδοση αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη

	 <p>Κλίμα</p>	 <p>Κυκλική οικονομία</p>	 <p>Νερό και φύση</p>	 <p>Άνθρωποι και κοινότητες</p>
Εσωτερικά	<p>Θα μειώσουμε τις καθαρές ειδικές εκπομπές CO2 κατά 40% ανά τόνο τσιμέντου (vs 1990)</p>	<p>Θα προβούμε σε χρήση 80 εκατ. τόνων υλών προερχόμενων από απόβλητα ανά χρόνο</p>	<p>Θα μειώσουμε την ειδική απόληψη νερού στις δραστηριότητες τσιμέντου κατά 30%</p> <p>Θα εφαρμόσουμε τη δέσμευση WASH σε όλες τις μονάδες</p>	<p>Επιδιώκουμε μηδενικούς θανάτους</p> <p>Θα μειώσουμε το Ποσοστό τραυματισμών με ημέρες απουσίας (LTFR) < 0,20</p> <p>Θα μειώσουμε τη Συχνότητα συνολικών τραυματισμών κατά 50%</p> <p>Θα μειώσουμε το ποσοστό ασθενειών < 0,1</p> <p>Θα έχουμε κατ' ελάχιστο 30% γυναίκες σε όλες τις διοικητικές θέσεις</p>
Εκτός των ορίων μας	<p>Θα βοηθήσουμε τους πελάτες μας να αποφύγουν 10 εκατ. τόνους CO2 που εκλύονται από τα κτίρια μέσω των καινοτόμων λύσεών μας</p>	<p>Θα παρέχουμε λύσεις για το τέλος της ζωής των προϊόντων μας και θα προμηθεύσουμε τέσσερις φορές περισσότερα ανακυκλωμένα αδρανή υλικά από οικοδομικά απορρίμματα ή ανακυκλωμένη άσφαλτο (CDW/RAP*)</p>	<p>Θα έχουμε θετική επίδραση στο νερό σε όλες τις άλυτες περιοχές</p> <p>Θα επιδείξουμε μια θετική αλλαγή για τη βιοποικιλότητα</p>	<p>Θα αναπτύξουμε πρωτοβουλίες προκειμένου να επαφεληθούν 75 εκατ. άνθρωποι</p> <p>Θα προσχωρήσουμε σε συλλογικές δράσεις με σκοπό την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς σε χώρες υψηλού κινδύνου</p>
Καινοτόμες λύσεις	<ul style="list-style-type: none"> • Τσιμέντο και σκυρόδεμα χαμηλών εκπομπών άνθρακα • Μονωτικό σκυρόδεμα • Λύσεις θερμικής μάζας 	<ul style="list-style-type: none"> • Ανακυκλωμένα αδρανή • Λύσεις αστικών εξορύξεων • Λύσεις διαχείρισης απορριμμάτων 	<ul style="list-style-type: none"> • Συλλογή βρόχινου νερού • Διαπερατό σκυρόδεμα • Διατήρηση βρόχινου νερού • Κάθετες πράσινες λύσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Οικονομικά οικοδομικά υλικά και λύσεις • Προσιτές λύσεις υγιεινής

Σημείωση: όλοι οι στόχοι είναι για το 2030. Έτος βάσης είναι το 2015, εκτός κι αν ορίζεται διαφορετικά.

CDW: Construction and Demolition Waste – Απορρίμματα κατασκευών και κατεδαφίσεων, **RAP:** Reclaimed Asphalt Pavement – Ανακτηθείσα άσφαλτος, **WASH:** Water Sanitation and Hygiene Implementation at the Workplace – Εφαρμογή Υγιεινής και Υγιεινής Νερού στην Εργασία, **LTIFR:** Lost Time Injury Frequency Rate – Ποσοστό τραυματισμών με ημέρες απουσίας, **TIFR:** Total Injury Frequency Rate – Συχνότητα συνολικών τραυματισμών

προσφέροντας προϊόντα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες της αγοράς και μπορούν να προσφέρουν λύσεις σε κοινωνικά θέματα δημιουργούμε κοινή αξία για όλους. Ταυτόχρονα, πραγματοποιούμε επενδύσεις και συνέργειες, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων με βιώσιμο τρόπο, κάτι που περιλαμβάνεται και στο όραμα μας για το 2030.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Το εύρος των δραστηριοτήτων της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ είναι σημαντικό, με αποτέλεσμα τα διάφορα θέματα βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας να είναι εξίσου πολλαπλά. Τα προγράμματα αειφορίας μπορούν να βελτιώσουν την επίδοσή μας σε αυτά τα θέματα και να ελαττώσουν τις ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις στους κοινωνικούς μας εταίρους. Βασική προϋπόθεση είναι τα προγράμματα αυτά να είναι αλληλένδετα, εντός του πλαισίου της ευρύτερης επιχειρηματικής στρατηγικής και κυρίως εστιασμένα στα ζητήματα που είναι σημαντικά.

Για τους λόγους αυτούς, αρχικά εντοπίζουμε τις επιδράσεις που προκύπτουν από τη λειτουργία μας στο περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία και στη συνέχεια τις αξιολογούμε, ώστε να καθορίσουμε τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας στα οποία θα δοθεί προτεραιότητα.

Αξιολογώντας τα ουσιαστικά θέματα

Μέριμνά μας είναι ο εντοπισμός των ουσιαστικότερων θεμάτων εταιρικής υπευθυνότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία μας, καθώς και τις επιδράσεις που προκύπτουν από αυτήν, με στόχο την αποτελεσματική διαχείρισή τους.

Στον ακόλουθο πίνακα, παρατίθενται τα αποτελέσματα της διαδικασίας αναγνώρισης των ουσιαστικών/σημαντικών θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας, η οποία βασίστηκε στις κατευθυντήριες Οδηγίες του GRI. Στα αποτελέσματα έχουν ενσωματωθεί τόσο η άποψη της εταιρίας (σημαντικότητα των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων) όσο και η άποψη των συμμετόχων (πίεση / προσδοκίες συμμετόχων).

Στη διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων που συμπεριλαμβάνουμε στην Έκθεση Βιωσιμότητας, εντάσσουμε τη γνώμη και τις προσδοκίες των κοινωνικών μας εταίρων.

Η συμμετοχή των κοινωνικών μας εταίρων είναι σημαντική για εμάς, καθώς μας επιτρέπει να μεγιστοποιούμε την αξία που παράγουμε για το κοινωνικό σύνολο. Το κοινό αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας στη συνέχεια περιλαμβάνεται στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.

Πεδίο και όριο ουσιαστικών θεμάτων

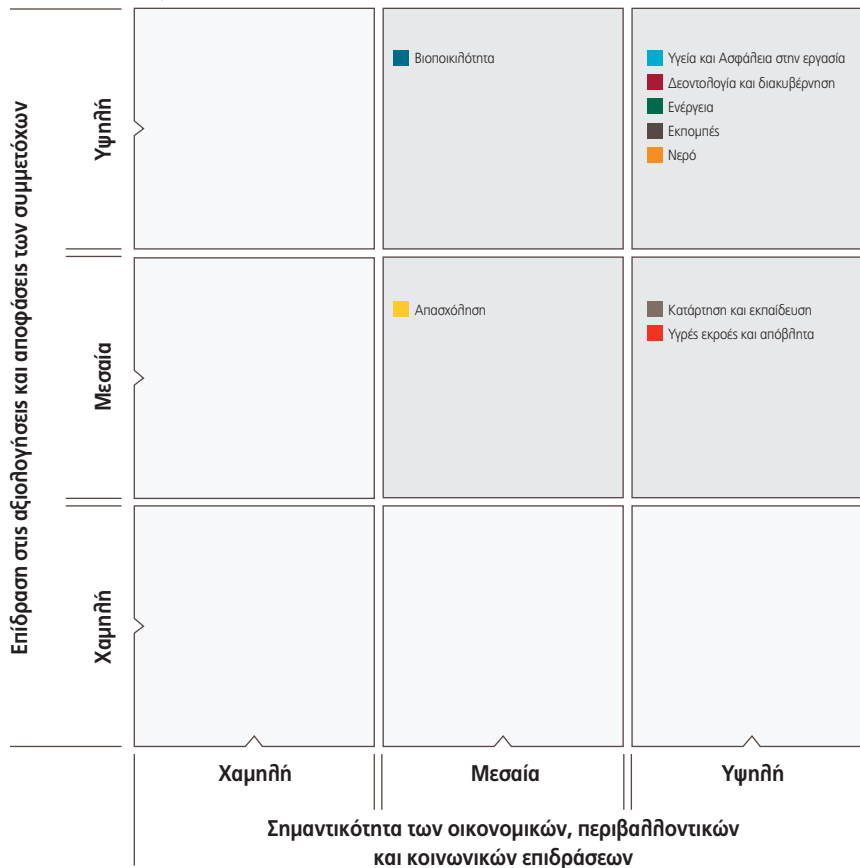
Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων που πραγματοποιήσαμε, αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Ανώνυμης Γενικής Εταιρίας Τσιμέντων ΗΡΑΚΛΗΣ. Οι εταιρείες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στις ετήσιες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται στη σελ. 23 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης (Έκθεση Διοικητικού Συμβουλίου) για το έτος 2015. (http://www.lafarge.gr/Annual_Report_2015n.gr.pdf)



Για την ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ, κοινωνικοί εταίροι είναι όλες οι κοινωνικές ομάδες οι οποίες επηρεάζονται ή / και επηρεάζουν τη λειτουργία της εταιρίας

Κατηγορία δημοσιοποιήσεων	Ουσιώδη /σημαντικά θέματα της ΑΓΕΤ Ηρακλής	Όριο	
		Εντός ΑΓΕΤ Ηρακλής	Εκτός ΑΓΕΤ Ηρακλής
Διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική	<ul style="list-style-type: none"> • Δεοντολογία και διακυβέρνηση 	✓	-
Περιβαλλοντικά θέματα	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργεια • Νερό • Βιοποικιλότητα • Εκπομπές • Υγρές εκροές και απόβλητα 	✓ ✓ ✓ ✓ ✓	- - - - -
Κοινωνικά θέματα	<ul style="list-style-type: none"> • Απασχόληση • Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία • Κατάρτιση και εκπαίδευση 	✓ ✓ ✓	- - -

Ουσιαστικά θέματα ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ & ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η επιχειρηματική δεοντολογία είναι ενσωματωμένη στις αρχές της εταιρικής μας διακυβέρνησης και συνιστά το πλαίσιο της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας. Αποτελεί επίσης ουσιαστικό τμήμα του συστήματός μας διαχείρισης κινδύνων. Η Εκτελεστική Ομάδα και ο Διευθύνων Σύμβουλος έχουν την τελική ευθύνη να διασφαλίζουν ότι οι πολιτικές της επιχειρηματικής μας δεοντολογίας εφαρμόζονται στις στρατηγικές και τις λειτουργίες μας, υπό τη συνεχή εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο εξετάζει συστηματικά σε ετήσια βάση την εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κοινωνικής Ευθύνης.

Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας

Τον Οκτώβριο 2015 με την ολοκλήρωση της συγχώνευσης των εταιριών Lafarge – Holcim και τη δημιουργία του νέου Ομίλου LafargeHolcim υιοθετήθηκε ο νέος Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας με στόχο να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες διεξάγονται με ακεραιότητα. Ο Κώδικας παρέχει καθοδήγηση για την υγεία και την ασφάλεια, την πολυμορφία, την αμεροληψία και το σεβασμό, την προστασία των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου, την προστασία του περιβάλλοντος, τις συγκρούσεις συμφερόντων, τα συστήματα πληροφόρησης, email και τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τα δώρα και τη φιλοξενία καθώς και τις συναλλαγές με ανταγωνιστές, προμηθευτές και πελάτες. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ οφείλουν να συμμορφώνονται με αυτόν τον Κώδικα.

Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση

Η εκπαίδευση σχετικά με την εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας πραγματοποιείται συστηματικά από το 2009, καλύπτοντας όλους τους εργαζόμενους του κλάδου ταιμέντου και από το 2014 και τους εργαζόμενους του κλάδου αδρανών και σκυροδέματος. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει μια μονοήμερη συνεδρία ενημέρωσης, συζήτησης και σεναρίων ελέγχου σε εργαζόμενους ανά ομάδες των 15 ατόμων, προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι το περιεχόμενο του κώδικα και οι επιπτώσεις του γίνονται κατανοητά. Για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα του Κώδικα, όλοι οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν ειδική εκπαίδευση σχετικά με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας με την ένταξή τους στην εταιρία.

Το 2015, ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης των εταιριών Lafarge και Holcim και της δημιουργίας του νέου Ομίλου LafargeHolcim, προέκυψε ο ανανεωμένος Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας «Χτίζοντας με Ακεραιότητα», ο οποίος παρέχει καθοδήγηση προς το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου για μια σειρά από

θέματα, προκειμένου να λειτουργούν με ακεραιότητα.

Ο ανανεωμένος Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας βρίσκεται στην ιστοσελίδα της εταιρίας. (έντοπη Αειφόρος ανάπτυξη / Δεοντολογία & εταιρική διακυβέρνηση)

Η δέσμευσή μας για ελεύθερο ανταγωνισμό

Δεδομένων των ιδιαιτεροτήτων της αγοράς στον κλάδο μας, οι κίνδυνοι που ανακύπτουν από τον ανταγωνισμό αντιμετωπίζονται μέσω του Προγράμματος Συμμόρφωσης με τη Νομοθεσία περί Ανταγωνισμού του Ομίλου, το οποίο καθιερώθηκε το 2007. Η εφαρμογή αυτού του προγράμματος περιλαμβάνει νομική καθοδήγηση, εργαλεία υποβολής αναφορών και επιθεώρηση συμμόρφωσης, καθώς και εκπαίδευση που παρέχεται υπό την επίβλεψη της Νομικής Υπηρεσίας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ διασφαλίζει ότι όλοι εργαζόμενοι παρακολουθούν

εκπαιδευτικά σεμινάρια και εκπαιδεύονται μέσω ηλεκτρονικών προγραμμάτων σχετικά με τους κανόνες συμμόρφωσης του Ομίλου με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού, υπό την καθοδήγηση της Νομικής Διεύθυνσης. Κάθε νέος εργαζόμενος οφείλει να παρακολουθεί αυτή την εκπαίδευση (διά ζώσης ή εξ αποστάσεως), προκειμένου όλοι τους να παραμένουν συνεχώς ενημερωμένοι σχετικά με τους κανόνες συμμόρφωσης με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού. Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας να μην περιοριζόμαστε απλώς στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Νομική Διεύθυνση οργανώνει τακτικά σεμινάρια με το τμήμα πωλήσεων για την συνεχή ενημέρωσή τους ως προς τις βέλτιστες πρακτικές σύμφωνα με τις τελευταίες εξελίξεις πολιτικής.

Η ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση είναι στο επίκεντρο της προσέγγισής μας για την αειφορία και είναι η βάση για την επίτευξη ισχυρής επιχειρηματικής απόδοσης. Αντανακλά τη δέσμευσή μας να εκφράζουμε τις θεμελιώδεις μας αξίες του θάρρους, ακεραιότητας σεβασμού και διαφάνειας σε κάθε μας ενέργεια.

Περαιτέρω πληροφορίες παρέχονται και στον ιστοσελίδα της εταιρίας. (ενότητα Αειφόρος ανάπτυξη ανανεωμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας / Δεοντολογία & εταιρική διακυβέρνηση) «Χτίζοντας με Ακεραιότητα», ο οποίος βρίσκεται στην

Συμμετέχουμε σε φορείς και οργανισμούς

Με σκοπό την προαγωγή διαφόρων κλαδικών και βιομηχανικών θεμάτων, καθώς και την προώθηση των θεμάτων σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, συμμετέχουμε σε μια σειρά από φορείς, οργανισμούς και στηρίζουμε πρωτοβουλίες.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας αντανακλά τις αξίες και τις αρχές μας, αλλά καλύπτει επίσης ένα ευρύ φάσμα ευαίσθητων σημείων επιχειρηματικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς.

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας

Η ΑΓΕΤ Ηρακλής στηρίζει και είναι ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, μια τοπική πρωτοβουλία με σκοπό την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και της διαφάνειας στον κόσμο των επιχειρήσεων.

Άλλοι οργανισμοί

Επιπρόσθετα η ΑΓΕΤ Ηρακλής συμμετέχει ενεργά σε μια σειρά από άλλους φορείς και οργανισμούς επιχειρηματικού και κλαδικού ενδιαφέροντος, ή με σκοπό την προώθηση των θεμάτων βιωσιμότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Ελληνογαλλικό Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων «ΣΜΕ»
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας «ΕΒΙΚΕΝ»
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων «ΣΕΠΑΝ»
- Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης «Ε.Ε.Α.Α.»



ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ

ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σελίδα 17

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΑΣ

Σελίδα 21

ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Σελίδα 23

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Σελίδα 23

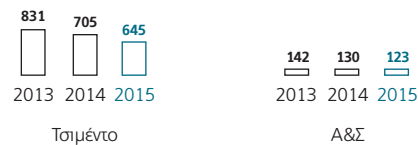
Η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας είναι κορυφαία προτεραιότητα για εμάς. Καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την εξάλειψη των ατυχημάτων και λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Παράλληλα, φροντίζουμε για τη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των ανθρώπων μας, ενώ μεριμνούμε για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παροχή ίσως ευκαιριών προς όλους, χωρίς διακρίσεις.

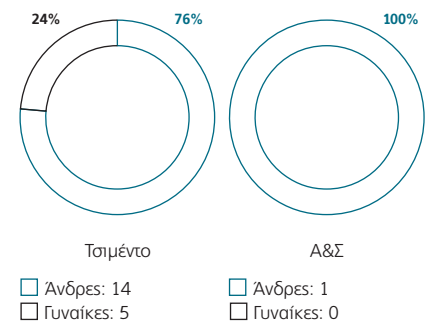
ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

Οι άνθρωποί μας είναι πρωταρχικής αξίας για εμάς. Για το λόγο αυτό, δίνουμε έμφαση στην ανάπτυξη και εκπαίδευσή τους, στην ισορροπία προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και στην Υγεία και Ασφάλειά τους, φροντίζοντας παράλληλα για την ικανοποίησή τους μέσα από την παροχή πρόσθετων παροχών.

Αριθμός εργαζομένων

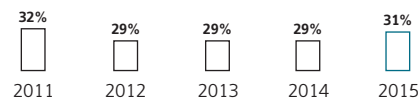


Νέες προσλήψεις ανά φύλο

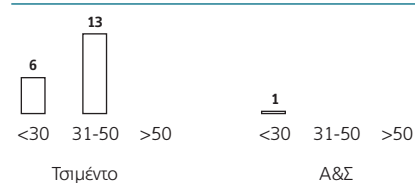


Γυναίκες στη διοίκηση

(Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις - Hay grades 18+)

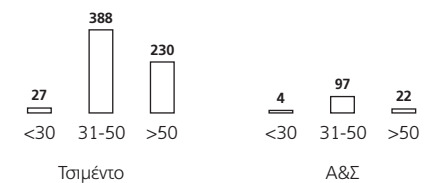


Νέες προσλήψεις ανά ηλικία



Ηλικιακή διάρθρωση εργατ. δυναμικού

(Αριθμός ατόμων σε κάθε ηλικιακή κατηγορία)



Κατανομή προσωπικού ανά περιοχή δραστηριοποίησης (31/12)

Περιοχή	Τσιμέντο		A&S		Σύνολο
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	
Βόρεια Ελλάδα	247	18	26	5	296
Κεντρική Ελλάδα	167	10	24	3	204
Αττική	96	58	36	7	197
Νησιά Αιγαίου, Κρήτη	48	1	22	-	71
Σύνολο	558	87	108	15	768

Κατανομή προσωπικού ανά περιοχή δραστηριοποίησης (31/12)

	Τσιμέντο		A&S		
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	
Λατομεία ΛΑΒΑ	33	1	Κεντρικά γραφεία	9	6
Κεντρικές υπηρεσίες		54	Τσιμέντο	59	3,5
Εργοστάσια τσιμέντου	356	26	Αδρανή	40	5,5
Κέντρα διανομής		6			
Σύνολο	558	87	Σύνολο	108	15

ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Υγεία & Ασφάλεια αποτελεί πρωταρχική αξία για την εταιρία και παραμένει η υπ' αριθμόν ένα προτεραιότητα στη λήψη των αποφάσεων μας.

Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε να:

- Διεξάγουμε τη δραστηριότητά μας με στόχο τον μηδενικό τραυματισμό.
- Παρέχουμε υγιείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας για τους εργαζόμενους και τους εργολαβικούς.
- Διατηρούμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, σχεδιασμένο για να βελτιώνει συνεχώς την απόδοσή μας και να διαχειρίζεται ενεργά την επικινδυνότητα στη δραστηριότητα μας.
- Συμμορφωνόμαστε με τις εφαρμοστέες νομικές, ρυθμιστικές, βιομηχανικές και εταιρικές απαιτήσεις.
- Επικοινωνούμε ανοιχτά με όλους τους εμπλεκόμενους με τα θέματα σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια.

ΑΠΟΔΟΣΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η απόδοσή μας στην Υγεία και Ασφάλεια έχει βελτιωθεί σημαντικά την τελευταία 10-ετία, η κουλτούρα της πρόληψης έχει εγκαθιδρυθεί και αυτό αποτυπώνεται στην εξέλιξη του αριθμού των ατυχημάτων. Παρόλα αυτά δεν έχει επιτευχθεί ο κύριος στόχος της εξάλειψής τους με μόνιμο τρόπο.

Το 2015 σημειώθηκε ελαφρά μείωση στο συνολικό αριθμό ατυχημάτων (σχήμα συχνότητας ατυχημάτων), καταγράφοντας 3 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας, όλα σε εργαζόμενους εργολάβων της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ (2 στο εργοστάσιο του Βόλου και 1 σε οδηγό σιλοφόρου σε εγκατάσταση πελάτη το οποίο αφορά μεταφορές). Σε όλες τις περιπτώσεις αφορούσαν σε άνδρες εργαζόμενους.

Η παρακολούθηση και διαχείριση των επιδόσεών μας αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια γίνεται με τρόπο ιδιαίτερα συστηματικό, ενώ σε περίπτωση ατυχήματος ακολουθείται η πάγια διαδικασία που προβλέπεται από τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής πιστεύουμε ότι ο στόχος για μηδέν ατυχήματα είναι εφικτός και εργαζόμαστε συστηματικά για την πραγματοποίηση αυτής της πεποίθησής μας.

Δείκτες υγείας & ασφάλειας

	ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ	
	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	Α&Σ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	Α&Σ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	Α&Σ
2011	0	0	1	1	2	1
2012	0	0	3	2	1	0
2013	0	0	0	0	4	1
2014	1	0	0	1	2	1
2015	0	0	0	0	3	0

ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

ΑΛΛΑΖΩ: ΠΛΑΝΟ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ
Υ&A 2015

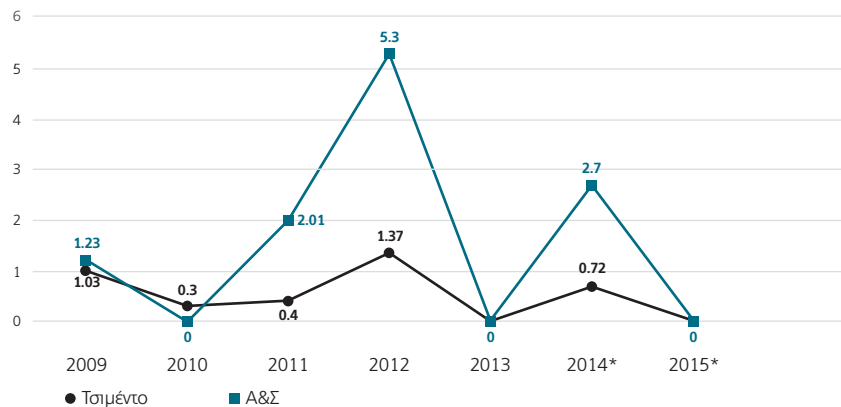
Το πρόγραμμα «αλληλάζω» στοχεύει στην ανάπτυξη των συμπεριφορών και την ενίσχυση του ρόλου της ηγεσίας. Η πρώτη δράση που υλοποιήθηκε, στην οποία συμμετείχαν οι εργαζόμενοι, μέσω διαγωνισμού, ήταν η ονοματοδοσία (αλληλάζω: Η Υγεία και η ασφάλεια ξεκινάει από εμένα). Το 2015 το «αλληλάζω» επικεντρώθηκε σε τρεις θεματικές ενότητες: Μέσα Ατομικής Προστασίας, Εκτίμηση Επικινδυνότητας και Εργασία σε ύψος. Στη θεματική ενότητα των μέσων ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) επιτεύχθηκαν θετικά αποτελέσματα σχετικά με τη συμμόρφωση στα 4 υποχρεωτικά ΜΑΠ. Επιπλέον, εφαρμόστηκε η Εκτίμηση Επικινδυνότητας, σε κάθε τομέα εργασιών και βελτιώθηκε η ποιότητά της με μετρήσιμο τρόπο. Αναφορικά με τις εργασίες σε ύψος (ΕΣΥ) τέθηκε σαφής και ασφαλής μέθοδος τόσο για την χρήση της σκάλας, όσο και την ασφαλή αγκύρωση. Για τη δράση αυτή αναπτύχθηκε ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα με

την συνδρομή ειδικού πιστοποιημένου εκπαιδευτή, με στόχευση την αναλυτική περιγραφή όλων του εξοπλισμού και των μέσων, καθώς και της μεθόδου εφαρμογής τους.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του προγράμματος θεσμοθετήθηκαν τακτικές συναντήσεις μελών της διοίκησης με ομάδες εργαζομένων σε όλες τις εγκαταστάσεις (Καφές Υ&Α). Η συνάντηση αυτή έχει ως στόχο την προσωπική επαφή εκατέρωθεν, την άμεση ενημέρωση για τα θέματα Υ&Α που απασχολούν τους εργαζομένους, τους προβληματισμούς και τις προτάσεις τους. Μέσω αυτών των συναντήσεων οι εργαζόμενοι ενημερώθηκαν για τους στόχους Υ&Α, ώστε να συνεισφέρουν κατάλληλα, προωθήθηκαν λύσεις και προτάσεις των εργαζομένων, ενώ παράλληλα επετεύχθη καλός συντονισμός της στόχευσης της διοίκησης με τις ανάγκες των εργαζομένων.

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας

(Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)



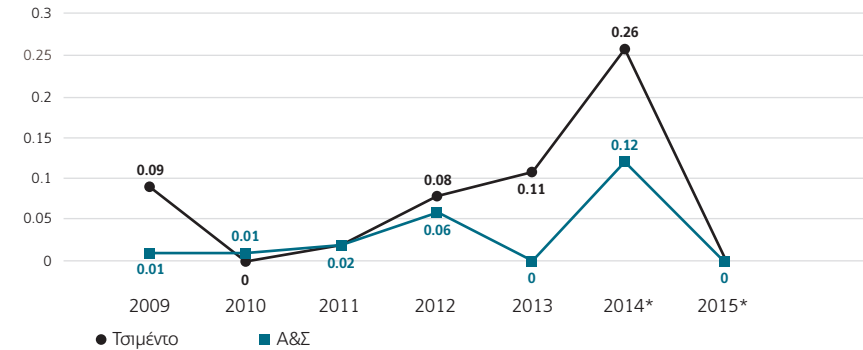
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗ ΝΕΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ LAFARGEHOLCIM

Από τις 15 Ιουλίου η ΑΓΕΤ Ηρακλής εντάχθηκε στο νέο διεθνή όμιλο, την εταιρία LafargeHolcim. Η πρώτη πολιτική και κανόνες που τέθηκαν σε εφαρμογή ήταν την Υ&Α, θέτοντας την Υ&Α ως πρωταρχική αξία για τη νέα εταιρία. Οι θεμελιώδεις αυτές αρχές επικοινωνήθηκαν σε όλους τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες, με τρόπο ώστε να είναι σαφείς και κατανοητές. Στο πλαίσιο της σχετικής επικοινωνιακής καμπάνιας πραγματοποιήθηκε διαγωνισμός αφίσας, με έμπνευση τους 5 κανόνες Υ&Α, στον οποίο βραβεύθηκαν 3 προτάσεις εργαζομένων.

Επιπλέον, θεσμοθετήθηκε η μεθοδολογία για τη συνεχή αναβάθμιση της Υ&Α, μέσω δομημένου πλάνου βελτιώσεων Υ&Α (HSIP). Με τον τρόπο αυτό δομείται το ετήσιο πλάνο, με βάση τις τεκμηριωμένες ανάγκες της κάθε μονάδας (όπως προκύπτει από RCA, παρ' ολίγον ατυχήματα, ευρήματα επιθεωρήσεων, εκπαιδύσεις) καθορίζοντας τους κοινούς άξονες σε επίπεδο χώρας. Κάθε άξονας

Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας

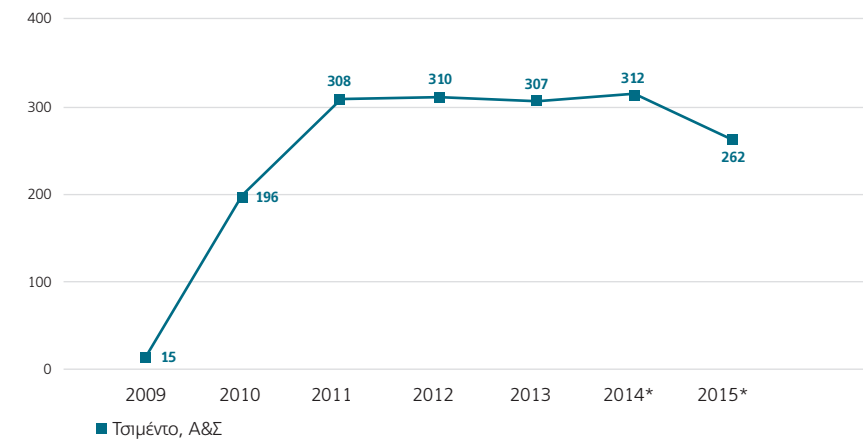
(Μέρες εκτός εργασίας ανά χίλιες ώρες)



*τα ατυχήματα μέχρι το 2012 αφορούν μόνο τον κλάδο τσιμέντου. Από το 2013 και μετά συμπεριλαμβάνεται και ο κλάδος αδρανών και σκυροδέματος, ενώ από το 2014 συμπεριλαμβάνονται και τα ατυχήματα της ΛΑΒΑ.

Δείκτης παρ' ολίγον ατυχημάτων / Αναφορά συμβάντων παρ' ολίγον ατυχημάτων

(Αριθμός αναφορών)



*τα ατυχήματα μέχρι το 2012 αφορούν μόνο τον κλάδο τσιμέντου. Από το 2013 και μετά συμπεριλαμβάνεται και ο κλάδος αδρανών και σκυροδέματος, ενώ από το 2014 συμπεριλαμβάνονται και τα ατυχήματα της ΛΑΒΑ.

ανατίθεται για υλοποίηση σε μέλος της διοικούσας επιτροπής, με συγκεκριμένους πόρους και μετρήσιμα παραδοτέα σε επίπεδο 3-μήνου.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Στο πλαίσιο του προγράμματος Υγείας, διενεργήθηκε το πρόγραμμα ελέγχου έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες με την διενέργεια και ανάπτυξη των σχετικών μετρήσεων. Συνολικά έγιναν περισσότερες από 350 μετρήσεις/δείγματα σκόνης (και συστατικών της π.χ. κρυστ Si), θορύβου, δονήσεων καθώς και διερεύνηση για έκθεση σε νέους παράγοντες (π.χ. αέρια ηλεκτροσυγκόλλησης, θορύβου, σκόνης, δονήσεων κλπ) σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Με βάση τα αποτελέσματα των μετρήσεων αυτών, αναλήφθηκαν δράσεις για βελτίωση των συνθηκών εργασίας (π.χ μείωσης θορύβου Μονάδας σκυροδέματος Μυτιλήνης).

Επιπλέον διενεργήθηκε στο σύνολο των εργαζομένων θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση για τη σημασία της προστασίας έναντι των βλαπτικών παραγόντων καθώς και την ορθή χρήση των σχετικών ΜΑΠ προστασίας αναπνοής και ακοής από εξειδικευμένο προμηθευτή.

Τέλος όπως κάθε χρόνο, συνεχίστηκε η παρακολούθηση της υγείας του συνόλου των εργαζομένων από τους Ιατρούς Εργασίας, με βάση ειδικά, εξατομικευμένα πρωτόκολλα υγείας. Το πρόγραμμα αυτό υλοποιείται μέσω του εργαλείου «Ιπποκράτης» στα πλαίσια σχετικής οδηγίας του Ομίλου.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΑΣ

Η ανάπτυξη των ανθρώπων μας αποτελεί βασική μας προτεραιότητα και είναι κρίσιμης σημασίας για την επιτυχία της εταιρίας μας. Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, η ανάπτυξη των αναγκαίων δεξιοτήτων, ιδιοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων μας, ώστε να είναι σε θέση να εκτελούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την εργασία τους και να προετοιμάζονται κατάλληλα για τις προκλήσεις του μέλλοντος, είναι πιο επιτακτική από ποτέ.

Η επένδυση στους ανθρώπους μας είναι καίριας σημασίας για την επίτευξη των στρατηγικών και λειτουργικών στόχων της εταιρίας μας και απαραίτητη προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων. Μέσα από οργανωμένα προγράμματα και πρωτοβουλίες, όπως τα προγράμματα πιστοποίησης για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε τεχνικές θέσεις εργασίας, το πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων ηγεσίας στην Υ&Α και η εκπαίδευση των στελεχών σε θέματα Διαχείρισης Απόδοσης, ενισχύουμε τη βελτίωση των ικανοτήτων των εργαζομένων και συμβάλλουμε στην ανάπτυξη της σταδιοδρομίας τους.

Ώρες εκπαίδευσης ανά θεματική ενότητα

Θεματική ενότητα εκπαίδευσης	Ώρες εκπαίδευσης
Υγεία και Ασφάλεια	5.616
Τεχνική κατάρτιση	2.741
Θέματα πληροφορικής	682
Γλώσσα	130
Διαχείριση / Διοίκηση	353
Άλλου είδους κατάρτιση	365
Σύνολο ωρών	9.887

ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ ΣΤΗΝ Υ&Α ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας του μητρικού ομίλου, επιθεωρήθηκαν οι εγκαταστάσεις των 6 Κέντρων Διανομής (ΚΔ) τσιμέντου από ομάδα του μητρικού ομίλου με συμμετοχή στελεχών της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα αποτελέσματα της επιθεώρησης ήταν εξαιρετικά, κατατάσσοντας τα ΚΔ στην ομάδα του Excellence Club της Lafarge, ομάδα που περιλαμβάνει τις εγκαταστάσεις με τις καλύτερες επιδόσεις σχετικά με την Υ&Α παγκοσμίως (από σύνολο περίπου 1.600 μονάδων παραγωγής, στην ομάδα του Excellence Club υπάρχουν 14 μέλη, ένα εκ των οποίων είναι πλέον και επιχειρησιακή μονάδα των 6 ΚΔ). Η διάκριση αυτή είναι αποτέλεσμα πολυετούς και εργώδους προσπάθειας των εργαζομένων και των στελεχών των ΚΔ.

Αυτή η κορυφαία διάκριση έλαβε και το βραβείο ΝΙΚΗΤΗΣ στον Κατασκευαστικό Κλάδο σε σχετικό πανελλαδικό διαγωνισμό όπου συμμετείχαν

δεκάδες εταιρείες και φορείς.

Επιπλέον σε εθνικό επίπεδο επιβραβεύτηκε η καλή απόδοση Υ&Α των ομάδων καθώς και διακεκριμένες πρωτοβουλίες μεμονωμένων εργαζομένων και συνεργατών. Έτσι οι μονάδες των Κέντρων Διανομής τσιμέντου Καβάλλας και Δραπετσώνας και σκυροδέματος Λακκιάς και Νεοχωρούδας επιβραβεύτηκαν με ειδική διάκριση για την επιτυχία τους να μην έχουν ατύχημα για μεγάλο χρονικό διάστημα (7.000, 2.000, 2.000 και 1.000 ημέρες αντίστοιχα). Ακόμη δύο εργαζόμενοι (στο Εργοστάσιο Μηλακίου και στη δραστηριότητα Αδρανών και Σκυροδέματος) που με την προσωπική τους συνεισφορά έβαλαν την σφραγίδα τους σε σημαντικές βελτιώσεις Υ&Α (υλοποίηση καλής πρακτικής που μειώνει την επικινδυνότητα των εργασιών σάκκευσης pet coke και καλή εφαρμογή του προτύπου Ενεργειακής Απομόνωσης στις 28 εγκαταστάσεις αδρανών και σκυροδέματος), επιβραβεύτηκαν με ειδικό τιμητικό βραβείο.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το πρόγραμμα πιστοποίησης των εργαζομένων μας που απασχολούνται σε τεχνικές θέσεις εργασίας συνεχίστηκε με επιτυχία και το 2015, στοχεύοντας στην εκπαίδευση και αναβάθμιση ικανοτήτων σε κρίσιμες τεχνικές θέσεις εργασίας και τελικά στην κατάλληλη πιστοποίηση.

Το πρόγραμμα ορίζει μια συγκεκριμένη πορεία πιστοποίησης μέσω εξατομικευμένης εκπαίδευσης, που βασίζεται στην ανάλυση των αναπτυξιακών αναγκών και την εφαρμογή των κατάλληλων εργαλείων για τη βελτίωση των διαδικασιών και των επιδόσεων του κάθε εργαζομένου. Με αυτό τον τρόπο, συμβάλλει στην αναβάθμιση και βελτίωση της απόδοσης των εργοστασίων μας, ενισχύοντας παράλληλα τη συνεργασία και τη νοοτροπία λειτουργίας προς μια δομημένη και εναρμονισμένη προσέγγιση.

Το πρόγραμμα πιστοποίησης σχεδιάζεται και υλοποιείται με συνεργασία των εργοστασίων, της Διεύθυνσης Οργάνωσης & Ανθρώπινου Δυναμικού και του Κέντρου Βιομηχανικής Απόδοσης Ταϊμέντου της LafargeHolcim.

Μέχρι το 2015, έχουν πιστοποιηθεί 16 χειριστές πάνελ, 3 επιθεωρητές συντήρησης, 9 χειριστές ποιότητας ελέγχου βάρδιας και 1 coach παραγωγής, ενώ βρίσκεται σε διαδικασία πιστοποίησης επιπλέον βασικό τεχνικό προσωπικό.

«ΚΑΘΟΔΗΓΩ ΑΣΦΑΛΩΣ»: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΣΤΗΝ Υ&Α

Το 2015 δώσαμε ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη των συμπεριφορών και δεξιοτήτων καθοδήγησης και ηγεσίας των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα διοίκησης της εταιρίας μας. Η ικανότητά τους να καθοδηγούν τις ομάδες τους ώστε να εργάζονται με ασφάλεια κάθε ημέρα και η δημιουργία μιας ενιαίας κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας με μηδέν ατυχήματα, αποτελούν τους βασικούς άξονες του προγράμματος «Καθοδηγώ Ασφαλώς».

Το πρόγραμμα αποτελείται από 3 στάδια και συνδυάζει εναλλακτικές εκπαιδευτικές επιλογές, περιλαμβάνοντας εκπαιδεύσεις σε αίθουσα, εργαστήρια, εβδομαδιαίες και μηνιαίες συναντήσεις καθοδήγησης, σχέδια δράσης και πρακτική εξάσκηση, το περιεχόμενο των οποίων προσαρμόστηκε στις ανάγκες της κάθε γραμμής παραγωγής καθώς και των αντίστοιχων μονάδων. Η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, η δέσμευση της διοίκησης και η συνεχής υποστήριξη του προγράμματος από την ομάδα του Ανθρώπινου Δυναμικού, αποτελούν σημαντικούς παράγοντες επιτυχίας του προγράμματος.

Το 2015, το πρόγραμμα εγκαινιάστηκε διενεργώντας μία εσωτερική έρευνα Υγείας & Ασφάλειας, με τη συμμετοχή 79% των εργαζομένων μας, καθώς και συνεργατών μας, προκειμένου οι στόχοι ανάπτυξης να είναι πραγματικοί και προσαρμοσμένοι στη δική μας πραγματικότητα.

ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

Η εταιρία μας εφαρμόζει πρακτικές που στοχεύουν στην επίτευξη της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, συνειδητοποιώντας τα άμεσα αλληλά και τα μακροπρόθεσμα οφέλη της. Παρακάτω αναφέρονται δυο σημαντικοί σχετικοί δείκτες για το έτος 2015.

Συνολικός αριθμός απασχολούμενων που μπορούν να λάβουν γονική άδεια κατά φύλο

	ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ		LAFARGE BETON		ΛΑΒΑ	
	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ
	133	15	17	4	5	0
ΣΥΝΟΛΟ	148		21		5	
ΣΥΝΟΛΙΚΑ	174					

Συνολικός αριθμός απασχολούμενων που μπορούν να λάβουν άδεια σχολικής επίδοσης κατά φύλο

	ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ		LAFARGE BETON		ΛΑΒΑ		ΑΝΕΗ	
	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ	ΑΝΔΡΑΣ	ΓΥΝΑΙΚΑ
	177	30	45	6	12	1	0	1
ΣΥΝΟΛΟ	207		51		13		1	
ΣΥΝΟΛΙΚΑ	272							

Το σύνολο των εργαζομένων που δικαιούνται και αιτούνται τέτοιες άδειες τις λαμβάνουν και επιστρέφουν στην εργασία τους μετά τη λήξη της.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Οι πρόσθετες παροχές που προσφέρονται σε όλους τους εργαζομένους μας είναι:

- Ιατροφαρμακευτική & Νοσοκομειακή περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής & Μόνιμη Ολική Ανικανότητα (ΜΟΑ): Παρέχεται σε όλους τους εργαζομένους της εταιρίας μας, ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή απασχόλησής τους (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου). Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα ασφάλιστρα με αντίστοιχη παρακράτηση από την μισθοδοσία τους, ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους καλύπτεται από την εταιρία.
- Διατακτικές γεύματος: Διανέμονται σε όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως είδους σύμβασης ή απασχόλησής τους (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου)
- Πούλμαν για μετακίνηση των εργαζομένων: η εταιρία αναλαμβάνει το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς την εργασία τους.
- Σίτιση των εργαζομένων: η εταιρία παρέχει γεύματα σε προνομιακές τιμές στα εργοστάσια και στα κεντρικά της γραφεία για όλους τους εργαζομένους της.

ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής ενισχύουμε τη διαφορετικότητα και προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών.

Όπως ορίζει ο Κώδικας Δεοντολογίας της εταιρίας μας, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ευθύνη να συμπεριφέρονται με αξιοπρέπεια σεβόμενοι την πολυμορφία και τη διαφορετικότητα λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή λόγω οποιασδήποτε άλλης διαφοράς και ενσωματώνουμε αυτές τις αρχές σε όλες τις αποφάσεις σχετικά με την πρόσληψη, την εκπαίδευση, την αξιολόγηση, την προαγωγή και την ανταμοιβή.

Με τον τρόπο αυτό, προωθούμε ένα αμερόληπτο χώρο εργασίας χωρίς αποκλεισμούς που προάγει το σεβασμό προς όλους τους εργαζόμενους, τους πελάτες και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες. Όπως ρητά εκφράζεται στον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρίας μας, στοχεύουμε στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος «στο οποίο η προσωπική αξιοπρέπεια, το ιδιωτικό απόρρητο, η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων όπως και τα ατομικά δικαιώματα και η ασφάλεια κάθε ατόμου, αποτελούν μέρος της καθημερινής μας εργασιακής εμπειρίας. Πιστεύουμε ότι ο σεβασμός στο χώρο εργασίας είναι θεμελιώδης για την απόδοση και τη συμμετοχή. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τον τίτλο της θέσης εργασίας ή το επίπεδο στην ιεραρχία, πρέπει να τυγχάνουν δίκαιης μεταχείρισης σε θέματα που αφορούν την προαγωγή, την εκπαίδευση, την πρόσληψη, τις αποδοχές και τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης».

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί πάγια και αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή μας, η οποία ενσωματώνεται και στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΠΕΚΕ) της εταιρίας μας και εμπλουτίζεται μέσω της συμμετοχής μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ.

Η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ ως μέλος του Ομίλου της LafargeHolcim εφαρμόζει σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων το οποίο εξετάζει όχι μόνο τη στάση της ίδιας της εταιρίας όσον αφορά στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αλλά και τη στάση των προμηθευτών και των υπεργολάβων της.



ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ
**ΟΙ ΤΟΠΙΚΕΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ**

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ
ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ**

Σελίδα 26

ΚΤΙΖΟΝΤΑΣ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΠΟΛΕΙΣ

Σελίδα 29

ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Σελίδα 30

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής φροντίζουμε η λειτουργία μας να είναι σε αρμονία τόσο με τις τοπικές κοινωνίες όσο και με το σύνολο των κοινωνικών εταίρων με τους οποίους συνδεόμαστε. Επιδιώκουμε να παράγουμε αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους και επικοινωνούμε συστηματικά μαζί τους, συνεισφέροντας στη βιωσιμότητα τόσο της τοπικής περιοχής όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Παράλληλα επιδιώκουμε την προώθηση των θεμάτων βιωσιμότητας και στην αλυσίδα προμηθειών μας.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

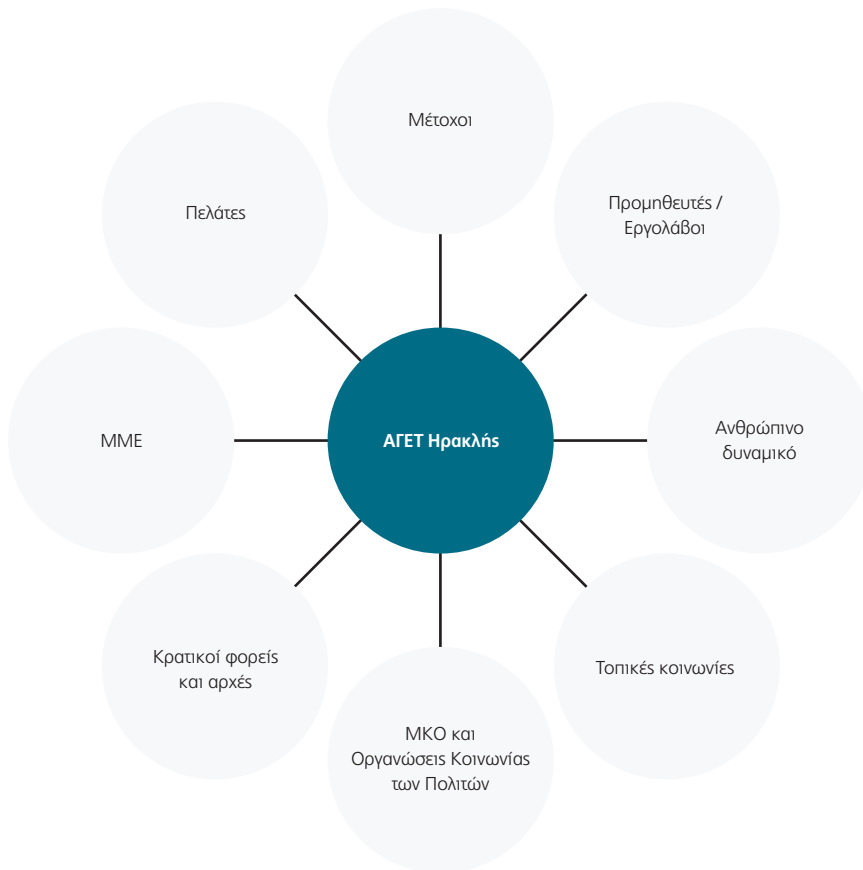
Ως υπεύθυνος και ενεργός πολίτης, με μακρά ιστορία και ισχυρές τοπικές ρίζες, επενδύουμε στις δραστηριότητές μας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Πρώτα, επενδύουμε στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζόμενων μας, οι οποίοι αποτελούν το πλέον σημαντικό μας κεφάλαιο. Στις γειτονικές τοπικές κοινωνίες, η δραστηριότητά μας συνεπάγεται την υποχρέωσή μας για ανάληψη ενεργού ρόλου στην κοινωνικοοικονομική τους ανάπτυξη, ειδικά λόγω των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης. Σε τοπικό επίπεδο, αυτό σημαίνει τη βελτίωση και υποστήριξη της πρόσβασης σε υγειονομικές υπηρεσίες, εκπαίδευση και συμμετοχή σε προγράμματα αστικής ανάπτυξης και προστασίας του περιβάλλοντος, καθώς και δημιουργία επιχειρηματικής δραστηριότητας και διατήρηση θέσεων εργασίας. Αυτές οι δράσεις υλοποιούνται με τη στενή συνεργασία των τοπικών κοινωνικών εταίρων, στο πλαίσιο μίας διαδικασίας όπου και οι εργαζόμενοί μας καλούνται να συνεισφέρουν, μέσω προγραμμάτων εθελοντισμού που είναι σύμφωνα με τις αξίες μας.

Η διαβούλευση με τους τοπικούς κοινωνικούς μας εταίρους είναι για εμάς καθοριστικής σημασίας για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων και στηρίζει την υλοποίηση των φιλοδοξιών αειφορίας μας. Η δέσμευσή μας απέναντι στις τοπικές κοινωνίες υποστηρίζεται από μία μεθοδολογία, η οποία εστιάζει στην ευαισθητοποίηση, το διάλογο και τη συνεργασία και η οποία είναι σχεδιασμένη, για να δημιουργεί κοινή αξία τόσο για τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους όσο και για τις δραστηριότητές μας.

Τα προϊόντα μας - παραγόμενα από τοπικούς πόρους και διαθέσιμα στην εγχώρια και τη διεθνή αγορά είναι σημαντικά τόσο για την οικονομική μας ανάπτυξη όσο και για την ανάπτυξη της χώρας. Η ανάπτυξη της εταιρίας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και την πρόοδό τους. Σε αυτή την εξαιρετικά δυσμενή οικονομική συγκυρία, έχουμε καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αμβλύνουμε τις επιπτώσεις από την ύφεση της αγοράς στη δραστηριότητά μας στον κοινωνικοοικονομικό ρόλο που οι τοπικοί κοινωνικοί μας εταίροι προσδοκούν από εμάς να πραγματοποιούμε στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.

ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΜΑΣ

Διαθέτουμε εγκαταστάσεις παραγωγής, διανομής και εξόρυξης σε όλη την Ελλάδα και δραστηριοποιούμαστε εμπορικά σε όλη τη χώρα. Η βάση για τον προσδιορισμό των κοινωνικών μας εταίρων είναι η αναγνώριση εκείνων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Στους κοινωνικούς εταίρους μας περιλαμβάνονται οι εργαζόμενοι και οι τοπικές κοινωνίες στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, οι πελάτες μας, το εκτενές δίκτυο προμηθευτών και εργολάβων που συνεργάζονται μαζί μας, οι αρχές σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο που ελέγχουν και ρυθμίζουν τις λειτουργίες μας, οι μέτοχοί μας, οι ΜΚΟ και οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών που παρακολουθούν την απόδοσή μας ως προς το περιβάλλον και την κοινωνική ευθύνη καθώς και τα ΜΜΕ που καταγράφουν και παρουσιάζουν την απόδοση αυτή.



ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Για το διάλογο και τη συνεργασία με όλες τις ομάδες των κοινωνικών μας εταίρων που αναφέρθηκαν, έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους. Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό, ο οποίος πραγματοποιείται με επικεφαλής το Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή αξιολογώντας τις επιπτώσεις και αναλαμβάνοντας δράσεις προσαρμοσμένες σε κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων.

Η επικοινωνία της εταιρίας με τους κοινωνικούς εταίρους είναι συστηματική, αμφίδρομη και με τρόπο που είναι κατάλληλος για κάθε ομάδα, όπως διάφορες μεμονωμένες δράσεις (π.χ. επαφές με προμηθευτές) και επίσημες διαδικασίες (π.χ. συναντήσεις με κρατικές και νομοθετικές αρχές και τοπικές κοινωνίες).

Συγκεκριμένα, τηρώντας τις δεσμεύσεις μας συνεχίσαμε την επικοινωνία με τους κοινωνικούς εταίρους καθ' όλη τη διάρκεια του 2015. Δεν αρκεστήκαμε μόνο στο να ακούσουμε τις απόψεις, τις πιθανές ανάγκες και τα αιτήματα των κοινωνικών εταίρων αλλά ανταποκριθήκαμε σε όσο το δυνατόν περισσότερα από αυτά. Διενεργώντας διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους λάβαμε χρήσιμα σχόλια και πληροφορίες προκειμένου να βελτιώσουμε την περιβαλλοντική επίδοση των μονάδων μας και να αποσαφηνίσουμε το ρόλο των εγκαταστάσεων της εταιρίας στο σύστημα διαχείρισης αποβλήτων της περιοχής. Κάναμε γνωστές τις προθέσεις μας με αποτέλεσμα να διαπιστωθεί κοινός τόπος μεταξύ της εταιρίας και της τοπικής κοινωνίας αναφορικά με την ορθή διαχείριση των αποβλήτων.

Ταυτόχρονα, έχοντας υπόψη τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην ευρύτερη ελληνική κοινωνία,

αναπτύξαμε συνέργειες προκειμένου να ανακουφίσουμε ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες. Παράλληλα, έχοντας πλήρη επίγνωση της δυσμενούς οικονομικής κατάστασης που επικρατεί στο Ελληνικό Δημόσιο, στηρίξαμε έμπρακτα την Αστυνομία, την Πυροσβεστική και το Λιμενικό Σώμα προκειμένου να διευκολύνουμε την προσπάθειά τους να ασκούν το λειτούργημά τους.

Τέλος, ενισχύσαμε τη συνεργασία μας με επιστημονικούς φορείς όπως το ΤΕΕ και τα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα μέσω παροχής κοινών εκπαιδευσεων και ευθυγράμμιση της ακαδημαϊκής γνώσης με την ελληνική βιομηχανία. Χαρακτηριστικό παράδειγμα των συνεργειών αυτών αποτελεί η δημιουργία του καινοτόμου προϊόντος «οίκιαLAVA» το οποίο αναπτύχθηκε με τη συνεργασία του Εργαστηρίου Λαχανοκομίας της Γεωπονικής Σχολής του Α.Π.Θ. και δίνει λύση στην οικιακή, αστική καλλιέργεια λαχανικών.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

Οι τοπικές επιτροπές διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους είναι ο κύριος πυλώνας της δέσμευσής μας σε τοπικό επίπεδο. Στα εργοστάσια Βόλου και Μηλιακίου οι συναντήσεις αυτές μας δίνουν την ευκαιρία να ακούμε τους κοινωνικούς μας εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους σχετικά με τις πρωτοβουλίες μας, να ανταλλάσσουμε απόψεις και να συζητάμε μαζί τους τις ενέργειες που έχουν βάση το κοινό συμφέρον και την αμοιβαία κατανόηση. Παραδείγματα πρωτοβουλιών υποστήριξης της τοπικής ανάπτυξης περιλαμβάνουν σε πολλές περιπτώσεις συμβολή με τα προϊόντα μας, τσιμέντο, αδρανή υλικά και σκυρόδεμα για τη βελτίωση των τοπικών υποδομών και επισκευές σε σχολικά κτίρια ή άηλους δημόσιους χώρους.

ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΣΕ ΓΕΡΕΣ ΒΑΣΕΙΣ - ΑΚΟΥΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

Στο πλαίσιο της προσπάθειας της εταιρίας να αφογκράζεται και να ικανοποιεί με τον αποτελεσματικότερο τρόπο τις ανάγκες εμπορικών συνεργατών και τελικών πελατών (επαγγελματιών και ιδιωτών), πραγματοποιήθηκαν κατά το 2015 μια σειρά από ενέργειες όπως:

- «Τυφλές» προϊόντικές δοκιμές, προκειμένου να διαπιστωθεί ποιες προϊόντικές ιδιότητες αξιολογούνται θετικά από τους χρήστες των προϊόντων μας και να βελτιωθεί η απόδοση των προϊόντων σε αυτές.
- Έρευνα ικανοποίησης πελατών (μέσω της TNS ICAP που συνεργάζεται με την μητρική εταιρία σε μεγάλο αριθμό χωρών για ανάλογες μελέτες) που αποκαλύπτει τους παράγοντες ικανοποίησης και πρόθεσης για ενδυνάμωση της συνεργασίας στο μέλλον.
- Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, η εταιρία επιτυγχάνει στην Ελληνική αγορά επίπεδα ικανοποίησης οριακά καλύτερα από τον μέσο όρο παγκοσμίως και σημαντικά καλύτερα από τις περισσότερες εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην αγορά τσιμέντου στην Ελλάδα.
- Συναντήσεις για ενημέρωση σχετικά τις ιδιότητες των προϊόντων της εταιρίας, προκειμένου να εξοπλιστούν εμπορικοί συνεργάτες και χρήστες των προϊόντων με την γνώση που απαιτείται ώστε να επιλέγουν το καταλληλότερο ανάλογα με την χρήση (σε όρους οικονομίας, απόδοσης κλπ) προϊόν τσιμέντου.
- Ενέργειες ανταμοιβής πιστότητας με σκοπό να ενδυναμώσουν την σχέση με την εταιρία και να σφραγιστούν κοινή δυναμική πορεία.

ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΠΟΛΕΙΣ

Προσδιορίσαμε τις βασικές προτεραιότητες για να ανταποκριθούμε στις ανάγκες της πρόκλησης: συμβολή στην οικοδόμηση πόλεων που προσφέρουν καλύτερες υποδομές, ενεργειακή απόδοση και κτίρια που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής.

ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ «ΟΙΚΙΑΛΑΒΑ»

Η καλλιέργεια λαχανικών σε συνθήκες αστικού περιβάλλοντος είναι μια δημοφιλής πρακτική τα τελευταία χρόνια. Αποτελεί μια καινοτόμο και αποδοτική λύση για την παραγωγή λαχανικών από τους ίδιους τους καταναλωτές οι οποίοι καλλιεργώντας απασχολούνται δημιουργικά, ενώ συγχρόνως καλύπτουν τις προσωπικές διατροφικές τους ανάγκες.

Η ΛΑΒΑ Α.Ε. διαθέτει στην ελληνική αγορά εμπλουτισμένη ελαφρόπετρα σε έτοιμους σάκους με την εμπορική ονομασία οικίαΛΑΒΑ, που

προορίζονται για οικιακή χρήση. Ο σάκος οικίαΛΑΒΑ είναι έτοιμο υπόστρωμα για παραγωγή λαχανικών στο σπίτι στο οποίο χρειάζεται να προστίθεται μόνο νερό κατά τη διάρκεια της καλλιέργειας.

Τον Δεκέμβριο του 2015 ο σάκος του οικίαΛΑΒΑ επανασχεδιάστηκε με βάση την ανατροφοδότηση από την αγορά και έγινε μικρότερος, πιο εύχρηστος και πιο ελκυστικός.

Ο έτοιμος σάκος οικίαΛΑΒΑ διατίθεται σε όλη την Ελλάδα από το δίκτυο συνεργατών της ΛΑΒΑ.

ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

ΧΡΗΣΕΙΣ ΕΛΑΦΡΟΠΕΤΡΑΣ - ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΔΟΜΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ

Στα πλαίσια της επιτυχούς ολοκλήρωσης του Έργου «UrbanBioRoof» η ΛΑΒΑ συνδιοργάνωσε τον Σεπτέμβριο με το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών διημερίδα για τις Αστικές Στέγες στο Συνεδριακό Κέντρο του Γ.Π.Α.

Στη διημερίδα παρουσιάστηκαν σε περισσότερους από 150 εκπροσώπους της επιστημονικής κοινότητας, καθώς και στο ευρύ κοινό, οι εργασίες, τα αποτελέσματα και τα συμπεράσματα του ομώνυμου ερευνητικού έργου.

Το έργο Urban BioRoof, που αφορά στη «Συνεργασία για την έρευνα & ανάπτυξη τεχνολογιών επιλογής και σύστασης υποστρωμάτων και φυτών για πράσινες στέγες», συγχρηματοδοτήθηκε από Ευρωπαϊκούς και Εθνικούς πόρους στο πλαίσιο των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Επιχειρηματικότητας και Ανταγωνιστικότητας (ΕΠΑΝ II) και συγκεκριμένα της Διακρατικής Συνεργασίας Ελλάδας - Κίνας. Το μείγμα φυτοκώματος που χρησιμοποιήθηκε στις Ερευνητικές Εργασίες είχε ως βασικό συστατικό την ελαφρόπετρα της ΛΑΒΑ, η οποία συνεισφέρει στον αερισμό και τη συγκράτηση νερού και ρύπων λόγω της πορώδους σύστασής της.

Κατά τη διάρκεια της διημερίδας, οι σύνεδροι είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν από τους ίδιους τους ερευνητές για τα θέματα αιχμής όσον αφορά την τεχνολογία, εγκατάσταση, διαχείριση και περιβαλλοντική συνεισφορά των φυτεμένων δωματίων.

Ακόμα, στα πλαίσια της προσπάθειας για εισαγωγή του κιστροδέματος (σκυροδέματος με αδρανές ελαφρόπετρα) στο ελληνικό κανονιστικό πλαίσιο δόμησης παρουσιάστηκαν σε ημερίδα που διοργανώθηκε στο ΕΚΕΤ την 21η Ιουλίου 2015 τα τρέχοντα αποτελέσματα του ερευνητικού έργου «Δομικό Ελαφροσκυρόδεμα Υψηλής Επιτελεστικότητας με Κίσηρη»

Το έργο υλοποιήθηκε από τον Όμιλο ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ (ΕΚΕΤ, LAFARGE BETON και ΛΑΒΑ) σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (Εργαστήριο Οπλισμένου Σκυροδέματος) με επικεφαλής τον Αναπληρωτή Καθηγητή κ. Χρήστο Ζέρη.

Τα έως τώρα αποτελέσματα αποδεικνύουν την ικανοποιητική συμπεριφορά του κιστροδέματος για την κατασκευή δομικών στοιχείων και αναδεικνύουν τα προτερήματα και τους περιορισμούς από την χρήση του σε σχέση με το συμβατικό σκυρόδεμα (μικρότερο βάρος κατασκευής, αυξημένη θερμομόνωση/ ηχομόνωση που βελτιώνει τις ενεργειακές απαιτήσεις των κτιρίων και μειώνει τις εκπομπές CO₂, μείωση του όγκου σκυροδέματος, μείωση του οπλισμού, αύξηση της ελαστικής παραμόρφωσης κλπ). Στην ημερίδα συμμετείχαν μέλη Εθνικών Επιτροπών Τυποποίησης για τα δομικά υλικά, πελάτες της ΑΓΕΤ Ηρακλής και προσωπικό της Εταιρίας.

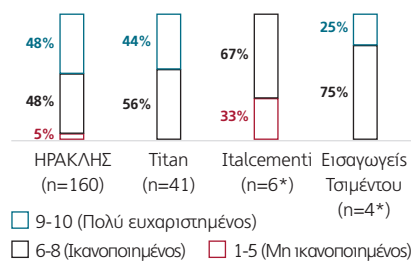
ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν εισαγωγική και τακτική εκπαίδευση σε θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης, ενώ ταυτόχρονα φροντίζουμε έτσι ώστε οι αδιαπραγμάτευτες αξίες μας να διαχέονται σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα, κάτι που αποτυπώνεται και στον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρίας μας.

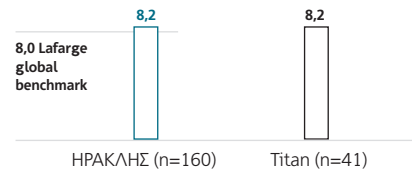
Απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν θα ασκούμε επιχειρηματικές δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρία που συμμετέχει στα εξής:

- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας
- Σωματική τιμωρία
- Βία κατά των εργαζομένων, ειδικά με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και τις πρακτικές προσλήψεων
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές του εργαζόμενου παράνομα κάτω από τον ελάχιστο μισθό
- Παράνομοι κανονισμοί υπερωριών

Συνολική Ικανοποίηση



Συνολική Ικανοποίηση (Μέση τιμή)



ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ ΔΙΑΤΡΟΦΗ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ ΤΗΣ ΜΗΛΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΝΙΣΥΡΟΥ

Η Εταιρία προσπαθεί να διατηρεί έναν ενεργό ρόλο στην κοινωνικό-οικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων γύρω από τις μονάδες της, στην προσπάθεια της να προσθέσει αξία σε τοπικές πρωτοβουλίες, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία, τα προϊόντα, τον εξοπλισμό και την εμπειρογνομοσύνη της.

Το 2015 ήταν αφιερωμένο στην υγιεινή διατροφή και η ΛΑΒΑ σε συνεργασία με την Ελληνική Διατροφολογική Εταιρία και εισηγητή τον Dr. Δημήτρη Γρηγοράκη κλινικό διαιτολόγο – διατροφολόγο διοργάνωσε τον Απρίλιο ένα ενημερωτικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο “Τρώω υγιεινά, νιώθω καλά” για τους μαθητές του Γυμνασίου, του Γενικού Λυκείου και του ΕΠΑΛ Μήλου και τον Οκτώβριο για τους μαθητές της Νισύρου.

Το πρόγραμμα, το οποίο παρακολούθησαν 400

άτομα, πραγματοποιήθηκε με στόχο την ενημέρωση των παιδιών για τη σωστή και ισορροπημένη διατροφή ως προϋπόθεση για την υγεία αλλά και τη σωστή πνευματική και σωματική ανάπτυξη. Εκτός από την ενημερωτική παρουσίαση, η εκδήλωση περιελάμβανε διαδραστικό παιχνίδι με θέμα την υγιεινή διατροφή, συμπλήρωση ανώνυμου ατομικού ερωτηματολογίου, εξαγωγή και αποστολή συμπερασμάτων στους φορείς για στατιστική μελέτη, καθώς και φύτευση λαχανικών σε σάκους οικίαLAVA. Μετά το τέλος των παρουσιάσεων ακολούθησαν ερωτήσεις από τους συμμετέχοντες. Στις εκδηλώσεις συμμετείχαν και εκπρόσωποι των Τοπικών Αρχών. Για το πρόγραμμα συντάχθηκε ειδικό έντυπο που περιέχει βασικές συμβουλές για την υγιεινή διατροφή σε συνεργασία με την Ελληνική Διατροφολογική Εταιρία.



ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ **ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ**

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Σελίδα 33

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΔΙΟΞΕΙΔΙΟΥ ΤΟΥ ΑΝΘΡΑΚΑ (CO₂)

Σελίδα 34

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Σελίδα 35

ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Σελίδα 36

Η αειφόρος επιχειρηματική ανάπτυξη αποτελεί την κορυφαία μας προτεραιότητα για περισσότερα από 10 χρόνια. Η διαχείριση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος ουσιαστικά επιβάλλει να λειτουργούμε μέσα σε σαφή όρια και δράσεις.

Για το σκοπό αυτό, βελτιώνουμε τις εκπομπές CO₂ από τις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις, βελτιστοποιούμε το ενεργειακό μας αποτύπωμα, ενώ παράλληλα ελέγχουμε συστηματικά και περιορίζουμε τις εκπομπές αερίων ρύπων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μια πολυσήμαντη πρόκληση για τον 21ο αιώνα και τον κατασκευαστικό κλάδο συνολικά.

Η θερμική και ηλεκτρική ενέργεια καθώς και η ανάληψη α' υλών αποτελούν θεμελιώδεις πόρους για τα εργοστάσια τσιμέντου και τη βιομηχανία των κατασκευών συνολικά, γεγονός που συνεπάγεται σοβαρή επίπτωση στην κλιματική αλλαγή. Στη διάρκεια των ετών, η εταιρία μας έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για το κλίμα και την ενέργεια που εστιάζεται στα ακόλουθα:

- Μείωση των άμεσων εκπομπών μας ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου με τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων καθώς και με το σχεδιασμό και την ανάπτυξη παραγωγικών μοντέλων και προϊόντων χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα.
- Έλεγχος, παρακολούθηση και καταγραφή των έμμεσων εκπομπών μας.
- Συμβολή στη μείωση των συνολικών εκπομπών, με κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.
- Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα με συνέργεια επιχειρήσεων και αρμόδιων κρατικών φορέων.



ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂

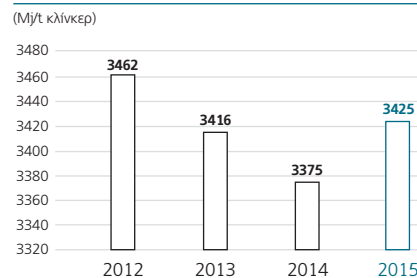
Η παραγωγή τσιμέντου συνεπάγεται εκ των πραγμάτων εκπομπές CO₂, οι οποίες εκλύονται στο μεγαλύτερο ποσοστό κατά την διεργασία παραγωγής κλίνκερ στους περιστροφικούς κλιβάνους.

Προκειμένου να μειώσουμε τις εκπομπές, εστιάζουμε στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κλιβάνων, μέσω της υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων με καύσιμα που προέρχονται από βιομηχανικά, οικιακά ή αγροτικά απόβλητα και παραπροϊόντα καθώς και μέσω της βελτιστοποίησης της διεργασίας έψησης, μειώνοντας την Ειδική Θερμική Κατανάλωση (MJ/t κλίνκερ) στους περιστροφικούς κλιβάνους, ανάλογα πάντα με τις ειδικές απαιτήσεις της ποιότητας του παραγόμενου κλίνκερ.

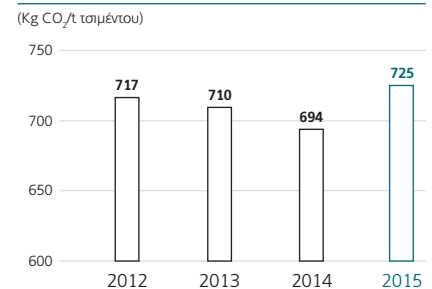
Επιπρόσθετα, εστιάζουμε στην παραγωγή σύνθετων τσιμέντων, με τη χρήση προσθέτων, όπως ασβεστόλιθος, ιπτάμενη τέφρα και ποζολάνη, για να παράγουμε τσιμέντα με χαμηλότερη ένταση άνθρακα, δηλαδή χαμηλότερο ποσοστό κλίνκερ στο τελικό προϊόν.

Όλες οι ανωτέρω ενέργειες καθοδηγούνται όπως είναι αναμενόμενο από τις συνθήκες και τις ιδιαίτερες απαιτήσεις της αγοράς. Σε αυτό το πλαίσιο το 2015 παρατηρήθηκε σχετική αύξηση της Ειδικής Θερμικής Κατανάλωσης η οποία διαμορφώθηκε σε 3.425 MJ/t κλίνκερ έναντι 3.375 MJ/t κλίνκερ το 2014. Η αύξηση αυτή προέκυψε εξαιτίας των υψηλών ενεργειακών απαιτήσεων της παραγόμενης ποιότητας κλίνκερ καθώς και της έντασης κλίνκερ (% περιεκτικότητα) στο τελικό προϊόν. Επιπρόσθετα, το 2015 καταγράφηκε αύξηση του ειδικού συντελεστή εκπομπών kgCO₂/t cem eq κατά 2,4% σε σχέση με το έτος αναφοράς 1.990 (725 έναντι 708 kgCO₂/t cem eq). Εν τούτοις πετύχαμε αύξηση του ποσοστού υποκατάστασης των συμβατικών καυσίμων που το 2015 ξεπέρασε το 16% έναντι του 12% το 2014.

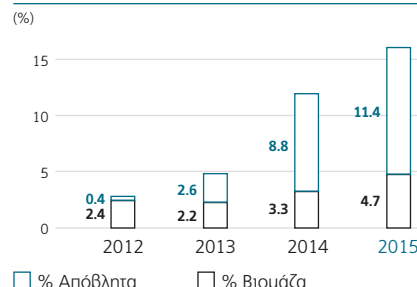
Ειδική Θερμική Κατανάλωση ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ



Καθαρές εκπομπές CO₂ ανά μονάδα προϊόντος



Προέλευση εναλλακτικών καυσίμων



ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Εκτός από την πρόκληση της μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, το νομικό πλαίσιο που αφορά την παραγωγή τσιμέντου, ακολουθώντας κατά γράμμα τις προδιαγραφές που τίθενται από τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ), απαιτεί τον συστηματικό έλεγχο και συνεχή καταγραφή σημειακών εκπομπών όπως: σκόνη, οξείδια του αζώτου (NO_x) και διοξείδιο του θείου (SO_2).

Οι σημειακές εκπομπές σκόνης από τις καμινάδες το 2015 παραμένουν εξαιρετικά χαμηλές, παρουσιάζοντας περαιτέρω μείωση κατά 64% έναντι του 2014.

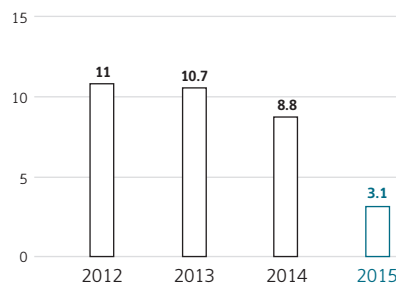
Το 2015, οι εκπομπές NO_x σημείωσαν θεαματική μείωση κατά 50% σε σχέση με το 2014, γεγονός το οποίο σχετίζεται άμεσα με το αυξημένο ποσοστό υποκατάστασης των συμβατικών καυσίμων από ανταθλακτικά.

Οι εκπομπές SO_2 το 2015 (195g/t κλίνκερ) παρουσιάζουν αύξηση σε σχέση με το 2014 (72g/t κλίνκερ) και είναι απόρροια της σύστασης του μίγματος πρώτων υλών για την παραγωγή κλίνκερ. Παραμένουν σημαντικά χαμηλότερα από τα όρια της αντίστοιχης νομοθεσίας.

Εκτός από τις σημειακές εκπομπές σκόνης που έχουν μειωθεί εξαιρετικά, στο στόχαστρο του ελέγχου και της μείωσης βρίσκονται και οι εκπομπές διάχυτης σκόνης, που δημιουργούνται από την αποθήκευση και διακίνηση των υλικών και την εσωτερική κυκλοφορία οχημάτων. Ο έλεγχος των πηγών και η εφαρμογή μέτρων με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών διάχυτης σκόνης βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των περιβαλλοντικών προτεραιοτήτων σε όλες τις μονάδες μας.

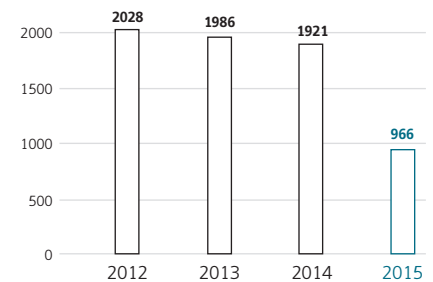
Σκόνη

(g/t κλίνκερ)



NO_x

(g/t κλίνκερ)



SO_2

(g/t κλίνκερ)

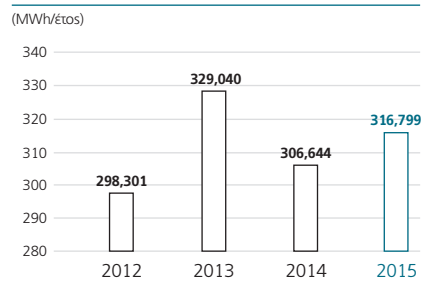


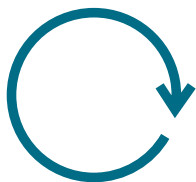
ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Πιστεύοντας ότι οι πολιτικές μας δεν πρέπει να περιορίζονται μόνο στους στόχους για τη μείωση των εκπομπών CO₂, αλλιώς πρέπει επίσης να προωθούν την ενεργειακή απόδοση και την καινοτομία σε όλη την αλυσίδα αξίας, ιδίως στον κατασκευαστικό κλάδο, εστιάζουμε εκτός από την βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών μας μονάδων και στο ρυθμιστικό πλαίσιο για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων, πέρα από τη χρήση συγκεκριμένων υλικών, το οποίο δημιουργεί πιο γόνιμο έδαφος για καινοτομία.

Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στις παραγωγικές μονάδες τσιμέντου, παρακολουθείται με στόχο την βελτιστοποίηση της απόδοσης ανά παραγωγικό στάδιο.

Έμμεση κατανάλωση ενέργειας





ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ
**ΚΥΚΛΙΚΗ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ
Σελίδα 39

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
Σελίδα 40

Στόχος μας είναι η εφαρμογή πρακτικών που συνάδουν με την κυκλική οικονομία. Στο πλαίσιο αυτό, συνεισφέρουμε στη διατήρηση των φυσικών πόρων υποκαθιστώντας πρώτες ύλες και καύσιμα με εναλλακτικά υλικά, ενώ παράλληλα βελτιστοποιούμε τα συστήματα διαχείρισης νερού και αποβλήτων.

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ



Η βιομάζα αποτέλεσε
το 29% του συνόλου
των εναλλακτικών
καυσίμων το 2015

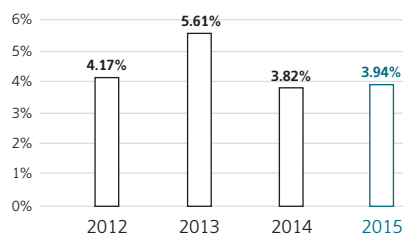
Η υποκατάσταση φυσικών πρώτων υλών από εναλλακτικές πρώτες ύλες αποτελεί βασικό μοχλό στην επίτευξη της αειφορίας. Το 4% του συνόλου των αναλωθέντων πρώτων υλών στην παραγωγή τσιμέντου το 2015 αφορά σε εναλλακτικές πρώτες ύλες, κυρίως παραπροϊόντα ή απόβλητα άλλων βιομηχανικών δραστηριοτήτων, καταγράφοντας μικρή αύξηση σε σχέση με το 2014.

Παρά το δυσμενές περιβάλλον, αναφορικά με την αδειοδότηση της χρήσης τους, έχουμε σημειώσει σημαντική πρόοδο στη χρήση εναλλακτικών καυσίμων τα τελευταία χρόνια, φτάνοντας κατά μέσο όρο σε ένα ποσοστό υποκατάστασης 16% το 2015. Αυτό οδήγησε σε μείωση του CO₂ κατά 33 χιλιάδες τόνους. Το ποσοστό δε εκπομπών CO₂ από εναλλακτικά καύσιμα ανήλθε στο 2,5%.

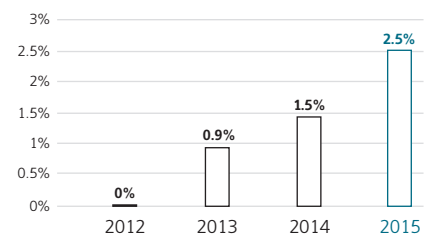
Η χρήση επεξεργασμένων αποβλήτων ως καύσιμο στους κλιβανούς μας μειώνει το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, εξασφαλίζει ενεργειακό εφοδιασμό μακροπρόθεσμα και βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα των εργοστασίων. Μπορεί επίσης να συμβάλει στην πιο αποδοτική και ασφαλή διαχείριση αποβλήτων και να ενισχύσει την τοπική οικονομική δραστηριότητα και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Παράλληλα, μια άλλη σημαντική πτυχή αυτού του προγράμματος, αποτελεί και τη χρήση βιομάζας ως καύσιμο. Η βιομάζα αποτέλεσε το 29% του συνόλου των εναλλακτικών καυσίμων το 2015.

Ποσοστό συμμετοχής εναλλακτικών πρώτων υλών

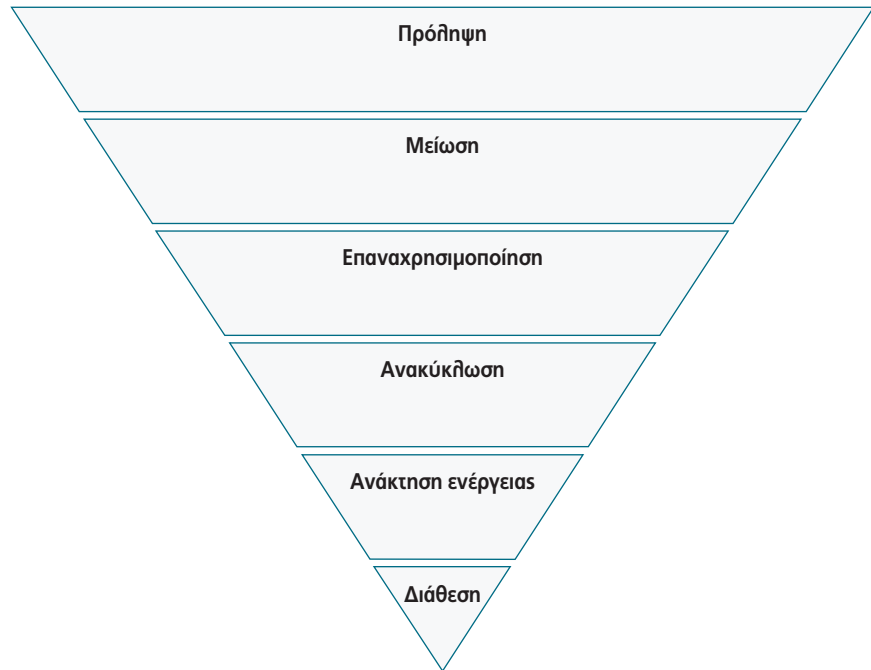


Εκπομπές (t CO₂) % από εναλλακτικά καύσιμα



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η διαχείριση των παραγόμενων από τις εγκαταστάσεις μας αποβλήτων ακολουθεί τους κανόνες της «βιώσιμης διαχείρισης αποβλήτων».



Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι κατά προτεραιότητα εξαντλούνται οι δυνατότητες «εσωτερικής διαχείρισης» και στη συνέχεια εφαρμόζεται η ενδεικνυόμενη από την νομοθεσία μέθοδος διάθεσης/ διαχείρισης σε συνεργασία με κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρίες/υπεργολάβους.

Πίνακας αποβλήτων (ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ)

Απόβλητα σε τόνους	Επικίνδυνα (ανακύκλωση)	Επικίνδυνα (θερμική αξιοποίηση)	Μη επικίνδυνα (ανακυκλωμένα)	Μη επικίνδυνα (διατεθειμένα)
2015	20	21	802	71
2014	53	28	1.106	69



ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΣΤΙΑΣΗΣ
ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΦΥΣΗ

ΝΕΡΟ
Σελίδα 43

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ
Σελίδα 44

Φροντίζουμε για την ελαχιστοποίηση της χρήσης νερού στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα, στοχεύοντας στην ελάχιστη δυνατή επιβάρυνση των οικοτόπων στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Παράλληλα, υλοποιούμε προγράμματα αποκατάστασης των ηατομείων μας, αποκαθιστώντας και ενισχύοντας τη βιοποικιλότητα στις περιοχές δράσης μας.

ΝΕΡΟ



25% μείωση στην
κατανάλωση νερού

Η ορθή διαχείριση των φυσικών πόρων αποτελεί ύψιστη για εμάς προτεραιότητα, με πρώτη στην λίστα την ανάληψη νερού, η οποία είναι σημαντική, κυρίως στα εργοστάσια τσιμέντου.

Η ανάληψη νερού στην παραγωγή τσιμέντου κατά το 2015, ανήλθε σε 496.324 m³ νερού σημαντικά χαμηλότερη από εκείνη του 2014 που ανήλθε σε 668.400 m³. Σε αυτό συνέβαλλαν σημαντικά τόσο η μονάδα αφαλάτωσης που λειτουργεί τα τελευταία 4 χρόνια στο εργοστάσιο του Μηλακίου, όσο και η χρήση των υγρών αποβλήτων στο εργοστάσιο του Βόλου από το διπλανό εργοστάσιο αναψυκτικών της ΕΨΑ.

Και στα δυο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου Βόλου και Μηλακίου, λειτουργεί κλειστό σύστημα ανακύκλωσης νερού, συμβάλλοντας σημαντικά στην μείωση του υδάτινου αποτυπώματος της δραστηριότητας.

Η ανάληψη επιφανειακού ή υπόγειου φυσικού νερού μετράται με εγκατεστημένους μετρητές νερού στα σημεία άντλησης ενόσω η ανάληψη νερού δικτύου καταγράφεται στα τιμολόγια των δημοτικών επιχειρήσεων ύδατος.

Το εργοστάσιο Μηλακίου και το λιτομείο (ποζολάνης) της ΛΑΒΑ στη Μήλο έχουν εγκαταστήσει αυτόνομα συστήματα για τη συλλογή και χρήση του νερού της βροχής. Το νερό της βροχής χρησιμοποιείται για το πότισμα των φυτών, τον ψεκασμό, το πλύσιμο και άλλες δραστηριότητες και η διαθέσιμη ποσότητά του εξαρτάται κάθε έτος από το ύψος βροχής.

Νερό (ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ)

Νερό που αντλήθηκε (m ³)	Υπόγεια ύδατα	Επιφανειακά ύδατα	Άλλο	Συλλογή όμβριων υδάτων	Κατανάλωση νερού
2015	782.375	0	0	19.000	496.324
2014	1.090.000	908.000	65.000	26.000	668.400
2013	1.117.000	822.000	69.000	21.500	895.000

ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

ΜΕΙΩΝΟΥΜΕ ΤΗΝ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ,
ΑΞΙΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΥΓΡΑ
ΑΠΟΒΛΗΤΑ

Για μια ακόμη χρονιά στο εργοστάσιο του Βόλου η ανάληψη φυσικού νερού, υποκαταστάθηκε εν μέρει από ποσότητα υγρών αποβλήτων που προέρχονται από το διπλανό εργοστάσιο αναψυκτικών της ΕΨΑ (29.000 μ³ το 2015 έναντι 27.000 μ³ το 2014). Παράλληλα, το 2015, όπως κάθε χρόνο από 2011 και μετά, το μεγαλύτερο

ποσοστό νερού για την παραγωγή τσιμέντου στο εργοστάσιο του Μηλακίου, προήλθε από εγκατεστημένη εδώ και 4 χρόνια μονάδα αφαλάτωσης. Ως αποτέλεσμα η ανάληψη νερού στην παραγωγή τσιμέντου κατά το 2015, μειώθηκε σημαντικά.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

Αναγνωρίζουμε ότι η παραγωγή τσιμέντου και αδρανών εξαρτώνται και επηρεάζουν σημαντικά την βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα εν γένει. Εν τούτοις, τα προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, μπορούν να αποκαταστήσουν και συχνά να αναβαθμίσουν την βιοποικιλότητα στις περιοχές αυτές.

Από το 2013, το σύνολο (100%) των ευαίσθητων λατομείων (εργοστάσια αδρανών και τσιμέντου) διαθέτουν Σχέδια Διαχείρισης Βιοποικιλότητας, ενώ έχει εγκαινιαστεί ένα πρόγραμμα για την εφαρμογή Σχεδίων Διαχείρισης Βιοποικιλότητας στα υπόλοιπα, μη ευαίσθητα λατομεία. Ήδη από το 2014, το Πρόγραμμα Βιοποικιλότητας που εφαρμόζεται και τα Σχέδια Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για μη ευαίσθητα λατομεία, καλύπτουν το σύνολο (100%) των λατομείων αδρανών και το 43% των λατομείων των εργοστασίων τσιμέντου μας.

ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

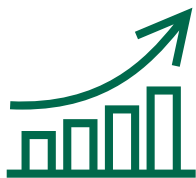
ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΣΤΗ ΝΗΣΟ ΓΥΑΛΙ

Ο Όμιλος Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ παρουσίαζε ανέκαθεν μεγάλη ευαισθητοποίηση στα περιβαλλοντικά θέματα αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες έτσι ώστε όλες οι μονάδες να είναι όσο δυνατόν περισσότερο φιλικές προς το περιβάλλον, υπερβαίνοντας κατά πολύ τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

Η σταδιακή μείωση, όποτε είναι εφικτό, του ύψους των πάγκων σε 5 μέτρα, η αλλαγή της τελικής κλίσης έτσι ώστε να βελτιωθεί τόσο η αναμόρφωση όσο και το οπτικό αποτέλεσμα, η δημιουργία φυτωρίων για την προμήθεια και την εκπλήρωση των αναγκών όλων των λατομείων με δέντρα και θάμνους της χλωρίδας, είναι μερικές από τις καλά εδραιωμένες πρακτικές μας.

Στη νήσο Γυαλί, στην οποία κατοικούν μόνο οι άνθρωποι που εργάζονται για το λατομείο ελαφρόπετρας (που ανήκει στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ), η εταιρία αναμόρφωσε μία έκταση μεγαλύτερη των 2.000 m² σε αμπελώνα με περισσότερα από 500 κλήματα που παράγουν τόσο λευκό όσο και κόκκινο κρασί, προκειμένου να βελτιωθεί η αναμόρφωση και το οπτικό αποτέλεσμα και να δημιουργηθεί ένα επιπλέον κίνητρο για τους εργαζόμενους.

Η πρωτοβουλία είχε μεγάλη αποδοχή από τους εργαζόμενους στο λατομείο κάποιον από τους οποίους ασχολήθηκαν στον ελεύθερο τους χρόνο βοηθώντας στη συντήρηση του «τοπικού» αμπελώνα για τον οποίο ήταν πολύ περήφανοι.



Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

Σελίδα 47

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Σελίδα 49

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Σελίδα 52

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Σελίδα 56

Η Έκθεση αυτή αποτελεί την έβδομη Έκθεση Αειφορίας της ΑΓΕΤ Ηρακλής, σε συνέχεια της προηγούμενης Έκθεσης Αειφορίας για το έτος 2014. Η Έκθεση καλύπτει την περίοδο 1/1/2015 – 31/12/2015 και πληροί τις απαιτήσεις για το επίπεδο “In accordance – Comprehensive” των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative (GRI-G4). Η εταιρία εκδίδει Έκθεση Αειφορίας σε ετήσια βάση.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ

Η Έκθεση καλύπτει τις δραστηριότητες της εταιρίας στην Ελλάδα συνολικά. Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου παρουσιάζονται στη σελ. 23 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2015, η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της εταιρίας. (http://www.lafarge.gr/annual_report_2015n.gr.pdf).

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

Την 10/07/2015 ολοκληρώθηκε η συγχώνευση των εταιριών Lafarge και Holcim με αποτέλεσμα τη δημιουργία του νέου Ομίλου LafargeHolcim. Περισσότερες πληροφορίες αναφέρονται στη σελ. 38 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2015.

Λόγω της αλλαγής αυτής πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση των ουσιαστικών θεμάτων της ΑΓΕΤ Ηρακλής, λαμβάνοντας υπόψη τα ουσιαστικά θέματα του Ομίλου LafargeHolcim.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

Η Έκθεση Αειφορίας 2015 της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ συντάχθηκε σύμφωνα με τις τελευταίες κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (κατευθυντήριες οδηγίες GRI-G4) και ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις για την “Εκτενή επιλογή” (“Comprehensive option”). Όσον αφορά στον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η ομάδα αειφορίας της εταιρίας έχει αξιολογήσει ως ουσιαστικά θέματα όλα όσα έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην εταιρία και έχουν μεγάλη σημασία για σημαντικές ομάδες κοινωνικών εταίρων (μέτοχοι, εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές και τοπικές κοινότητες). Τα ουσιαστικά αυτά θέματα, μετά την επιβεβαίωσή τους από τη Διοικητική Επιτροπή, συγκροτούν το περιεχόμενο της Έκθεσης Αειφορίας.

ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της ΑΓΕΤ Ηρακλής και σύμφωνα με πρότυπα αναφοράς και τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI-G4. Χρησιμοποιούμε την αναθεωρημένη 3η Έκδοση του Πρωτοκόλλου CSI (1*) για τον υπολογισμό των εκπομπών CO₂ από το έτος βάσης 1990 μέχρι το έτος της τρέχουσας έκθεσης. Τα υπόλοιπα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική μας απόδοση συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος της ΑΓΕΤ Ηρακλής. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους Ανθρώπινους Πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Οικονομική Έκθεση 2015 της εταιρίας (η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της εταιρίας στην ενότητα Επενδυτικές Σχέσεις /Οικονομικά στοιχεία). Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρίας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: www.lafarge.gr

(1*) <http://wbcsdcement.org/index.php/en/key-issues/climate-protection/co-accounting-and-reporting-standard-for-the-cement-industry>

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΟΥ

Μια ειδική ομάδα στελεχών από τα αρμόδια τμήματα δημιουργήθηκε με σκοπό τη σύνταξη της Έκθεσης υπό την εποπτεία του τμήματος αειφορίας. Πρωταρχικό καθήκον της ομάδας ήταν να συλλέξει τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με τους τομείς της Εταιρικής Ευθύνης και Αειφόρου Ανάπτυξης στην ΑΓΕΤ Ηρακλής. Τα μέλη της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

- Συντονιστές: Βαρβάρα Γεωργαλή, Εύη Ιωαννίδου

Η δημιουργία του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2015 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την

επιστημονική καθοδήγηση του εξειδικευμένου συμβούλιου σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, Γιώργου Ηλιόπουλου.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗ

Στην ΑΓΕΤ Ηρακλής, αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων, πληροφοριών και δεικτών απόδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις εκθέσεις αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει τόσο τη φιλοδοξία, όσο και την αξιοπιστία της εταιρίας απέναντι στους κοινωνικούς εταίρους μας. Διασφάλιση παρέχεται με διάφορους τρόπους. Τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν ελέγχους εσωτερικά, για τη συνοχή και διασταύρωση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και άλλες μονάδες της εταιρίας. Ο Όμιλος ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα δεδομένα που συμβάλλουν στους δείκτες επιδόσεων το Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο LafargeHolcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λιτομέιων, εκπομπές CO₂, σκόνη, NO_x, SO₂ και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

ΣΗΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Εύη Ιωαννίδου

Διευθύντρια Επικοινωνίας

19,3 χλμ Λεωφ. Μαρκοπούλου, 190 02 Παιανία, Αττική

Τηλ.: 2102898111, Fax: 2102898111

E-mail: evi.ioannidou@lafargeholcim.com

www.lafarge.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

ΚΤΙΖΟΝΤΑΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

		Μονάδα	2013	2014	2015	Πεδίο εφαρμογής
Υγεία και Ασφάλεια						
Θανατηφόρα ατυχήματα	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)	#	0	1	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβει)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο Α&Σ
	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβει και υπεργολάβι ανά μονάδα)	#	0	1	0	Τσιμέντο Α&Σ
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	%	2	2	3	Τσιμέντο Α&Σ
		#	0	0	0	Τσιμέντο Α&Σ
		%	0	0,72	0	Τσιμέντο Α&Σ
		%	0	2,7	0	Τσιμέντο Α&Σ
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	%	0,11	0,26	0	Τσιμέντο Α&Σ
			0	0,12	0	
Γενικά	Παρόλγιον ατυχήματα	c	307	312	262	Τσιμέντο, Α&Σ
Ανάπτυξη Εργαζομένων					A: Άνδρες, Γ: Γυναίκες	
Εργατικό δυναμικό	Σύνολο εργαζομένων	#	831	705	645 (558A, 87Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	%	142	130	123 (108A, 15Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	#	100	99,88	99,87 (99,85 A, 100Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	#	0	1	1 (0,15A, 100Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε απεργίες	#	100	643	574 (515A, 59Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	0*	0*	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	33	28	27 (20A, 7Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
		#	7	5	4 (4A, 0Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
	Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	501	440	388 (328A, 60Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
	#	114	106	97 (83A, 14Γ)	Τσιμέντο Α&Σ	
	#	297	237	230 (210A, 20Γ)	Τσιμέντο Α&Σ	
			21	19	22 (21A, 1Γ)	
Κινητικότητα	Κινητικότητα εργαζομένων	%	23,54	18,92	11,33 (12,16%A, 6,86%Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Προσλήψεις	#	16	20	20 (15A, 5Γ AGE:<30=7, 31-50=13)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Παραιτήσεις	#	4	6	5 (3A, 2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνταξιοδοτήσεις	#	3	15	11 (10A, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρώωρες συνταξιοδοτήσεις	#	131	61	29 (26A, 3Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απολύσεις	#	89	74	41 (41A)	Τσιμέντο, Α&Σ
Εργαζόμενοι ανά περιοχή	Βόρεια Ελλάδα	#	333	306	296 (273A, 23Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	#	351	248	204 (191A, 13Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αττική	#	212	208	197 (132A, 65Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	77	73	71 (70A, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Άλλες περιοχές	#	0		-	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο	#	973	835	768 (666A, 102Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	#	15.200	9.053	9887 (8240A, 102Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	#	28,1	18,57	28.4 (23.7A, 4.7Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
		#	48,8	30,4	20.8 (17.4A, 3.4Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	%	11	8,92	9.1 (7.6A, 1.5Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
			13,1	11,3	8.8 (7.4A, 1.4Γ)	

* Αναθεώρηση λόγω πανθασμένως εγγραφής

	Μονάδα	2013	2014	2015	Πεδίο εφαρμογής
Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση	χιλ. €	190	125,9	87,6	Τσιμέντο, Α&Σ
Διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	%	100	100	100	Τσιμέντο Α&Σ
Μη διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	%	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Διαφορετικότητα					
Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	%	11,4	12,3	13,28	Τσιμέντο, Α&Σ
Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	%	29	29	28	Τσιμέντο, Α&Σ
Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία	#	-	-	18 (15Α, 3Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Οικονομική Ανάπτυξη & Διαχείριση					
Οικονομικά Αποτελέσματα					
Κύκλος εργασιών	εκ. €	235,2	236,5	247,2	Τσιμέντο, Α&Σ
Καθαρά κέρδη / (ζημιές) - μετά από φόρους	εκ. €	(136,3)	(40,7)	(18,4)	Τσιμέντο, Α&Σ
Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. Παιτ. & διάθεσης)	εκ. €	(286,3)	(260,9)	(255,7)	Τσιμέντο, Α&Σ
Σύνολο ενεργητικού	εκ. €	549,3	537,5	514,6	Τσιμέντο, Α&Σ
Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων)	εκ. €	14,5	12,5	11,2	Τσιμέντο, Α&Σ
Σύνολο επενδύσεων	εκ. €	7,7	4,9	6,0	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικο-οικονομικά αποτελέσματα					
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού)	εκ. €	-	50	46,6	Τσιμέντο, Α&Σ
Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προιόντικές)	εκ. €	0,3	0,1	0,2	Τσιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας					
Πολιτικές συνεισφορές	εκ. €	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

	Μονάδα	2013	2014	2015	Πεδίο εφαρμογής
Εκπομπές CO₂ και αερίων					
Εκπομπές CO₂					
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (καθαρές)	χιλ. t	2.366	2.332	2.246	Τσιμέντο
Εκπομπές CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές)	kg/t	710	694	725	Τσιμέντο
Αθροίσμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO ₂	t	42.000	41.700	39.900	Τσιμέντο
Αέριες εκπομπές					
Συνολικές εκπομπές NO _x	t	5.608	5.520	2.664	Τσιμέντο
Ειδικές εκπομπές NO _x	gr/t	1.986	1.921	966	Τσιμέντο
Συνολικές εκπομπές SO ₂	t	196	206	537	Τσιμέντο
Ειδικές εκπομπές SO ₂	gr/t	70	72	195	Τσιμέντο
Συνολικές εκπομπές σκόνης	t	30,3	25,4	8,7	Τσιμέντο
Ειδικές εκπομπές σκόνης	gr/t	10,7	8,8	3,1	Τσιμέντο
Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-11	t	0	0	0	Τσιμέντο

ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

		Μονάδα	2013	2014	2015	Πεδίο εφαρμογής
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων						
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας	GJ	9.641.500	9.696.600	9.446.410	Τσιμέντο
	άνθρακας	GJ	946.700	823.100	259.250	Τσιμέντο
	pet κωκ	GJ	8.103.900	7.584.800	7.546.337	Τσιμέντο
	πετρέλαιο	GJ	31.800	26.100	33.482	Τσιμέντο
	φυσικό αέριο	GJ	91.500	106.700	85.254	Τσιμέντο
	βιομάζα	GJ	214.400	270.000	231.225	Τσιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά	GJ	253.200	885.900	1.290.862	Τσιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρικής ενέργειας που έχει αγοραστεί	MWh	329.040	312.992	316.799	Τσιμέντο
	Ένταση κλίνκερ	%	74,3	69	79	Τσιμέντο
Καύσιμα	Κατανάλωση καυσίμων	kt	325	324,3	325,7	Τσιμέντο
Εναλλακτικά καύσιμα	Εναλλακτικά καύσιμα (Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης)	%	4,85	12,1	16	Τσιμέντο
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου	kt	4.387	4.547	4.800	Τσιμέντο
	Δείκτης εναλλακτικών πρώτων υλών (κατανάλωση εναλλακτικών υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών)	%	13,9	12	7	Τσιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών	kt	4.160	4.490	5.137	Τσιμέντο
Απόβλητα	Επικίνδυνα (λόδια, γράσα) - ανακυκλώσιμα	t	62	53	22	Τσιμέντο
	Επικίνδυνα (μολυσμένα απόβλητα, κ.λπ.) - αποτεφρωμένα	t	16	28	21	Τσιμέντο
	Μη επικίνδυνα - ανακυκλωμένα	t	1.151	1.106	802	Τσιμέντο
	Μη επικίνδυνα - αποθεμένα	t	86	69	71	Τσιμέντο
Φυσικοί πόροι						
Βιοποικιλότητα	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge	#	14	14	14	Τσιμέντο
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	#	9	9	9	A&S & ΛΑΒΑ
	Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	#	23	23	23	Τσιμέντο, A&S
		#	3	3	3	Τσιμέντο
		#	5	5	5	A&C
Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	463	230	310	Τσιμέντο
	Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	853	934	999	Τσιμέντο
Νερό	Συνολικό απολήψιμο νερό από υπόγεια ύδατα	m ³	1.117.000	1.089.845	782.375	Τσιμέντο, A&S
	Συνολικό απολήψιμο νερό από επιφανειακά ύδατα (επιφανειακά ύδατα)	m ³	822.000	908.054	0	Τσιμέντο, A&S
	Συνολικό απολήψιμο νερό από άλιπες πηγές	m ³	69.000	65.418	0	Τσιμέντο, A&S
	Συλλογή όμβριων υδάτων	m ³	21.500	15.322	19.000	Τσιμέντο, A&S
	Καταναλωθείσα ποσότητα νερού	m ³	895.000	668.383	496.324	Τσιμέντο, A&S
	Μονάδες εξοπλισμένες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	#	2	2	2	Τσιμέντο
Έλεγχος & Πιστοποίηση	Μονάδες (ως προς τα έσοδα) που ελέγχθηκαν όσον αφορά το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	#	2	2	2	Τσιμέντο
	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	€	9.716	1.024	0	Τσιμέντο

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Γενικές Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σκόλη	Λόγοι παράλειψης / μη κόλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ				
G4-1	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 4	-	-
G4-2		Σελ. 8-9, 11, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 83-85	-	-
ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ				
G4-3	6.3.10,	Σελ. 5	-	-
G4-4	6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4,	Σελ. 5, www.lafarge.gr	-	-
G4-5	6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 48, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 38	-	-
G4-6		Σελ. 5	-	-
G4-7		Σελ. 5, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 25, 38	-	-
G4-8		Σελ. 5	-	-
G4-9		Σελ. 5, 49-50	-	-
G4-10		Σελ. 16, 49	-	-
G4-11		Σελ. 16	-	-
G4-12		Έκθεση Αειφορίας 2014 σελ. 35, http://www.lafarge.gr/Infographic_Supply_Chain_2013.pdf	-	-
G4-13		Σελ. 8, 47, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 38	-	-
G4-14		Σελ. 40	-	-
G4-15		Σελ. 12-13	-	-
G4-16		Σελ. 12-13	-	-
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΙΑ				
G4-17	5.2, 7.3.2, 7.3.3,	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 69-70	-	-
G4-18	7.3.4	Σελ. 10-13	-	-
G4-19		Σελ. 11	-	-
G4-20		Σελ. 11	-	-
G4-21		Σελ. 11	-	-
G4-22		Δεν υπήρξαν	-	-
G4-23		Δεν υπήρξαν	-	-
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ				
G4-24	5.3	Σελ. 26-28	-	-
G4-25		Σελ. 26-28	-	-
G4-26		Σελ. 26-28	-	-
G4-27		Σελ. 8-13, 26-28	-	-
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ				
G4-28	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 46	-	-
G4-29		Σελ. 46	-	-
G4-30		Σελ. 48	-	-
G4-31		Σελ. 48	-	-
G4-32		Σελ. 47-48, 52-55	-	-
G4-33		Σελ. 48	-	-
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
G4-34	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 11-12, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 11-13, 17-22	-	-
G4-35		Σελ. 11-12, 48, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 7-9	-	-
G4-36		Σελ. 11-12, 48, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 7-9	-	-
G4-37		Σελ. 26-28	-	-

Γενικές Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
G4-38	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17-19	-	-
G4-39		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17-19	-	-
G4-40		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 19	-	-
G4-41		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 12-17 Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας http://www.lafarge.gr/GR_gr_LH_CoBC_Brochure_A4-223_(1).pdf	-	-
G4-42		Σελ. 8-12	-	-
G4-43		Σελ. 8-12	-	-
G4-44		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 6-9	-	-
G4-45		Σελ. 26-28, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 6-9	-	-
G4-46		Σελ. 8-13, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 12-13	-	-
G4-47		Ετήσια, Σελ. 8-13, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 12-13	-	-
G4-48		Σελ. 4, 8-13, 48, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 12-13	-	-
G4-49		Σελ. 26-28, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 14-16, Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας http://www.lafarge.gr/GR_gr_LH_CoBC_Brochure_A4-223_(1).pdf	-	-
G4-50		Σελ. 11, 26-28, Κανένα περιστατικό	-	-
G4-51		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 101	-	-
G4-52		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 101	-	-
G4-53		Για τον καθορισμό της πολιτικής αμοιβών δεν συμπεριλαμβάνεται σχετική διαδικασία	-	-
G4-54		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών κατά την επόμενη περίοδο	-
G4-55		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών κατά την επόμενη περίοδο	-
ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ				
G4-56	4.4, 6.6.3	Σελ. 8-12	-	-
G4-57		Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας http://www.lafarge.gr/GR_gr_LH_CoBC_Brochure_A4-223_(1).pdf	-	-
G4-58		Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας http://www.lafarge.gr/GR_gr_LH_CoBC_Brochure_A4-223_(1).pdf Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 11	-	-

ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Ενέργεια				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 32-36, 36-39, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN3	6.5.4	Σελ. 33-34, 36, 39, 50-51	-	-
G4-EN4		Σελ. 33-34, 36, 39, 50-51	-	-
G4-EN5		Σελ. 33-34, 36, 39, 50-51	-	-
G4-EN6	6.5.4, 6.5.5	Σελ. 33-34, 36, 39, 50-51	-	-
G4-EN7		Σελ. 33-34, 36, 39, 50-51	-	-
Νερό				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 42-43, 50-51, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN8	6.5.4	Σελ. 42-43, 50-51	-	-
G4-EN9		Σελ. 42-43, 50-51	-	-
G4-EN10		Σελ. 42-43, 50-51	-	-
Βιοποικιλότητα				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 42, 44, 51, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN11	6.5.6	Σελ. 42, 44, 51	-	-
G4-EN12		Σελ. 42, 44, 51	-	-
G4-EN13		Σελ. 42, 44, 51	-	-
G4-EN14		Σελ. 42, 44, 51	-	-
MM1		Σελ. 51	-	-
MM2		Σελ. 51	-	-
Εκπομπές αέριων ρύπων				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 32-36, 37-38, 50-51, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN15	6.5.5	Σελ. 32-34, 39, 50-51	-	-
G4-EN16		Σελ. 32-34, 39, 50-51	-	-
G4-EN17		Σελ. 32-34, 39, 50-51	-	-
G4-EN18		Σελ. 32-34, 39, 50-51	-	-
G4-EN19		Σελ. 32-34, 39, 50-51	-	-
G4-EN21	6.5.3	Σελ. 32-34, 39, 50-51	-	-
Υγρά και στερεά απόβλητα				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 36-38, 50-51, Πολιτική Περιβάλλοντος http://www.lafarge.gr/Environmental_Policy_Heracles_Lafarge_2014.pdf	-	-
G4-EN22	6.5.3, 6.5.4	Σελ. 38-40, 50-51	-	-
G4-EN23	6.5.3	Σελ. 38-40, 50-51	-	-
G4-EN24		Σελ. 38-40, 50-51	-	-
G4-EN25		Σελ. 38-40, 50-51	-	-
G4-EN26	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Σελ. 38-40, 50-51	-	-

Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σκόλη	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Εργασιακές πρακτικές: Απασχόληση				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 15-17, 49-50	-	-
G4-LA1	6.4.3	Σελ. 16, 49-50	-	-
G4-LA2	6.4.4, 6.8.7	Σελ. 22	-	-
G4-LA3	6.4.4	Σελ. 22	-	-
Υγεία και ασφάλεια				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 15-21	-	-
G4-LA5	6.4.6	Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας το οποίο ενημερώνει τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης για θέματα που αφορούν το σύνολο του προσωπικού	-	-
G4-LA6	6.4.6, 6.4.8	Σελ. 17-19, 49	-	-
G4-LA7	6.4.4	Σελ. 17-19, 49	-	-
G4-LA8	-	-	Μη διαθέσιμο: Δεδομένης της συγκώνευστος του Ομίλου Lafarge-Holcim, η πληροφορία αυτή θα καλυφθεί από την επόμενη περίοδο	-
Εκπαίδευση και κατάρτιση				
G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 15, 18, 20-21, 49-50	-	-
G4-LA9	6.4.7	Σελ. 15, 18, 20-21, 49-50	-	-
G4-LA10	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 15, 18, 20-21, 49-50	-	-
G4-LA11	6.4.7	Σελ. 50	-	-
ΑΛΛΟΙ ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ: MINING AND METALS				
Διαχείριση υλικών				
G4-DMA		Σελ. 38-39	-	-
MM3		Μη σχετικό: Δεν υφίστανται σημαντικοί κίνδυνοι που να συνδέονται με τα υποπροϊόντα των λιτομείων μας, τα από τα οποία περισσότερα επαναχρησιμοποιούνται για την αποκατάσταση των ορυχείων	-	-
MM8		Μη σχετικό: Δεν γίνεται χρήση ASM στην ΑΓΕΤ Ηρακλής	-	-
MM9		Μη σχετικό για την Ελλάδα	-	-
Σχεδιασμός κλεισίματος				
G4-DMA		Σελ. 26-28	-	-
MM10		Προσωρινά μη διαθέσιμο: Τα περισσότερα από τα στοιχεία του ενεργητικού μας αποτελούν πάγια στοιχεία του ενεργητικού όπου χρησιμοποιούνται επί σάριστο. Στοιχεία σχετικά με τα σχέδια αποκαταστάσεων παρατίθενται στην παρούσα Έκθεση. Η παροχή περαιτέρω πληροφοριών θα πραγματοποιηθεί κατά το επόμενο έτος.	-	-

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Η Στρατηγική μας (σελ. 8-11) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση (σελ. 11-13)
	2. Ουσιαστικότητα	Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Η Στρατηγική μας: Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 10) Η Στρατηγική μας: Αξιολογώντας τα ουσιαστικά θέματα (σελ. 10-11) Η Στρατηγική μας: Πεδίο και όριο ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 11)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 4) Η Στρατηγική μας (σελ. 8) Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 4) Η Στρατηγική μας (σελ. 8) Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Αειφόρος εφοδιαστική αλυσίδα (σελ. 28-30)
Διαδικασία διαχείρισης	5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 4) Η Στρατηγική μας (σελ. 8) Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας (σελ. 11) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση (σελ. 11) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 26-28) Μεθοδολογία Εκθεσης – Ομάδα Έργου (σελ. 48)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 4) Η Στρατηγική μας (σελ. 8) Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας (σελ. 11) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση (σελ. 11) Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων (σελ. 17) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 23) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 26-28) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 40) Νερό (σελ. 42-43) Μεθοδολογία Εκθεσης – Ομάδα Έργου (σελ. 47)
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Η Στρατηγική μας (σελ. 8) Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Πεδίο και όριο ουσιαστικών θεμάτων (σελ. 11)

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά
		Οι άνθρωποι μας (σελ. 16) Απόδοση Υγείας και Ασφάλειας (σελ. 17-19) Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (σελ. 21-22) Εκπομπές CO2 (σελ. 34) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 35) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 39) Νερό (σελ. 43) Μεθοδολογία Έκθεσης – Ομάδα Έργου (σελ. 47-48) Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (σελ. 49-51)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Πρόσθετες παροχές (σελ. 22) Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 (σελ. 23, 101)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 26-28)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Αειφόρος εφοδιαστική αλυσίδα - Κυκλοφορία του νέου προϊόντος "OikiaLava" (σελ. 30) Αειφόρος εφοδιαστική αλυσίδα - Χρήσεις ελαφρόπετρας – Καινοτόμες δομικές λύσεις (σελ. 30)
	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 39-40) Νερό (σελ. 42-43) Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (σελ. 49-51)
	12. Διαχείριση Πόρων	Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 39-40) Νερό (σελ. 42-43) Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (σελ. 49-51)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Καταπολεμώντας την κλιματική αλλαγή (32-35) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 39-40) Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (σελ. 49-51)
	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Οι Άνθρωποι μας (σελ. 16-23)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Οι Άνθρωποι μας – Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες (σελ. 2-23)
	16. Απασχόληση	Οι Άνθρωποι μας (σελ. 16)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας (σελ. 11) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση (σελ. 11)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους – Σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες (σελ. 28) Κοινωνική συμμετοχή και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους – Πρόγραμμα για την υγιεινή διατροφή στα σχολεία της Μήλου και Νισύρου (σελ. 30) Νερό - Λατομείο στη νήσο Γυαλί (σελ. 44)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Συμμετέχουμε σε φορείς και οργανισμούς (σελ. 12) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας (σελ. 12-13)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Η Στρατηγική μας: Το Σχέδιο 2030 (2030 Plan) του Ομίλου LafargeHolcim (σελ. 8-9) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Διασφάλιση λειτουργίας βασισμένη στις αξίες μας (σελ. 11) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Ο κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας στην πράξη: πέρα από τη συμμόρφωση (σελ. 11) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Συμμετέχουμε σε φορείς και οργανισμούς (σελ. 12) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Η δέσμευσή μας για ελεύθερο ανταγωνισμό (σελ. 12) Επαγγελματική δεοντολογία και Διακυβέρνηση – Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας (σελ. 12-13)

