

ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ 2022



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

8 Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ
12 Επιχειρηματικό μοντέλο

Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟΝ ΠΥΡΗΝΑ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΜΑΣ

16 Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης
20 Ανάλυση ουσιαστικότητας
22 Συνεισφορά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΘΕΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΜΕ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

28 Διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος
Εκπομπές αέριων ρύπων
Διαχείριση βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων
Εξοικονόμηση νερού
40 Ενέργεια και κλίμα
Κατανάλωση ενέργειας
Εκπομπές CO₂

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

48 Εναλλακτικά καύσιμα, βιομάζα και εναλλακτικές πρώτες ύλες
54 Διαχείριση αποβλήτων

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

58 Ανθρώπινο δυναμικό
Στοιχεία απασχόλησης εργαζομένων
Αμοιβές και πρόσθετες παροχές
64 Υγεία και Ασφάλεια
Η προσέγγισή μας
Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Ετήσιες επιδόσεις στην Υγεία και Ασφάλεια
Πλάνο βελτιώσεων Υγείας και Ασφάλειας
72 Εκπαίδευση και ανάπτυξη
Η προσέγγισή μας
Προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης
Διαχείριση ταλέντων και εξέλιξη εργαζομένων
76 Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

82 Συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους
84 Δημιουργία αξίας και «κοινωνικό προϊόν»
86 Συνεισφορά στις τοπικές κοινωνίες

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

96 Πλαίσιο Διακυβέρνησης και βιώσιμη ανάπτυξη
Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
98 Συμμόρφωση, ηθική και ακεραιότητα
Η ακεραιότητα στον πυρήνα της λειτουργίας μας
Διασφάλιση συμμόρφωσης
Λειτουργούμε με βάση τις αξίες μας
10 Οδηγούμε τη μετάβαση σε αιεφόρες κατασκευές
Καινοτόμες λύσεις που οδηγούν σε ένα αιεφόρο μέλλον
Απόκτηση Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPD) για το σκυρόδεμα
10 Υπεύθυνες προμήθειες
Προμήθειες με κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

106 Μεθοδολογία έκθεσης
108 Δείκτες επίδοσης ESG
110 Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
112 Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΑΝΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

Αγαπητοί συμμέτοχοι,

Το 2022, αποτέλεσε ένα έτος πολλαπλών κρίσεων, κατά το οποίο διαταράχθηκαν οι ισορροπίες της παγκόσμιας ειρήνης, με έντονες επιπτώσεις στην ενεργειακή ασφάλεια και το κόστος ενέργειας, ενώ παράλληλα έγιναν ακόμα περισσότερο ορατές οι επιπτώσεις της εξελισσόμενης κλιματικής αλλαγής σε τοπικό και διεθνές επίπεδο. Στην ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ, αντιμετωπίσαμε τις προκλήσεις αυτές ως ευκαιρία, χτίζοντας τα θεμέλια για αλλαγή και θωρακίζοντας τη λειτουργία μας έναντι των νέων αυτών συνθηκών.

Στο πλαίσιο αυτό συνεχίσαμε σταθερά αλλά και με ευελιξία την εφαρμογή της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, σημειώνοντας για μια ακόμη χρονιά σημαντική πρόοδο προς την κατεύθυνση αυτή, γεγονός που αντανακλάται και στις επιδόσεις μας στους δείκτες ESG, παράγοντας αξία για την κοινωνία, τους εργαζομένους μας, τους μετόχους μας και γενικότερα για το σύνολο των κοινωνικών μας εταίρων.

Ειδικότερα, όσον αφορά στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, συνεχίσαμε να επενδύουμε στην παραγωγή δομικών υλικών με την χρήση ολοένα και λιγότερων πόρων, μειώνοντας περαιτέρω τις εκπομπές CO₂, συμβάλλοντας έτσι στη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Επιπλέον, συνεχίσαμε την υποκατάσταση των ορυκτών καυσίμων και πρώτων υλών με εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα, σημειώνοντας σημαντική αύξηση κατά 65% στη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, εξοικονομώντας έτσι χιλιάδες τόνους εκπομπών CO₂.

Σημαντική ήταν η πρόοδος που καταγράψαμε και στον τομέα της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας, καθώς τη χρονιά που πέρασε δεν καταγράφηκε κανένα ατύχημα με απώλεια χρόνου εργασίας. Τα θετικά αυτά αποτελέσματα, αντανακλούν τις διαχρονικές μας προσπάθειες για συνεχή βελτίωση στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και αποτελούν ενθαρρυντικό παράγοντα για να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε προς την κατεύθυνση αυτή, ενισχύοντας τα μέτρα πρόληψης σε κάθε μας δραστηριότητα.

Παρά τις προκλήσεις που αντιμετωπίσαμε, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανταποκρίθηκε για μια ακόμη χρονιά προς την κοινωνία με ευελιξία, εφαρμόζοντας προγράμματα και πρωτοβουλίες με στόχο στη δημιουργία κοινωνικοοικονομικής αξίας. Ειδικότερα, σταθήκαμε δίπλα στους πολίτες, εργαζόμενοι για ένα καλύτερο μέλλον μέσα από μια σειρά από πρωτοβουλίες κοινωνικής ωφέλειας, με το σύνθημα «Ένας Άθλος Ακόμα».

Είναι εμφανές ότι οι εντατικές προσπάθειές μας για συνεχή βελτίωση αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη αντανακλώνται στους δείκτες και τις επιδόσεις μας. Ωστόσο δεν επαναπαυόμαστε, αλλά στοχεύουμε σε περαιτέρω βελτίωση σε όλους τους τομείς προτεραιότητας μας, ατενίζοντας το μέλλον με υπευθυνότητα και αισιοδοξία.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, σε μία όλο και πιο απαιτητική οικονομία, θα συνεχίσει να συμβάλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη της χώρας και ιδιαίτερα στις περιοχές που έχει παρουσία, ως παράγοντας οικονομικής δραστηριότητας και δημιουργίας αξίας για όλους τους κοινωνικούς του εταίρους.

**Ο Όμιλος
ΗΡΑΚΛΗΣ, σε
μία όλο και
πιο απαιτητική
οικονομία, θα
συνεχίσει να
συμβάλει στη
Βιώσιμη Ανάπτυξη
της χώρας**

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

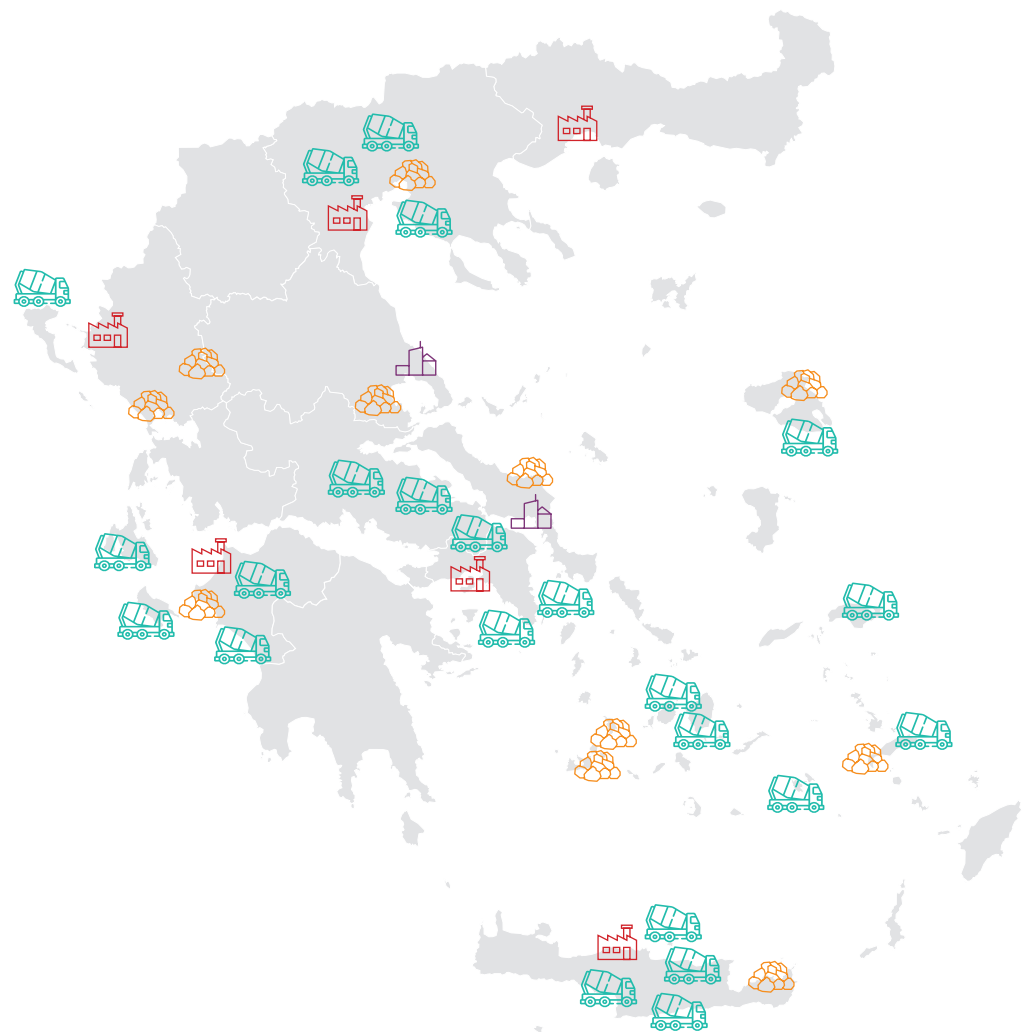
10 Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ

12 Επιχειρηματικό μοντέλο

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ 110 ΧΡΟΝΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ

Ο Όμιλος Εταιριών ΗΡΑΚΛΗΣ, είναι ο μεγαλύτερος παραγωγός τσιμέντου στην Ελλάδα, έχοντας περισσότερα από 110 χρόνια ιστορίας και επιτυχημένης λειτουργίας.



Εργοστάσια τσιμέντου



Κέντρα διανομής τσιμέντου



Λατομεία αδρανών & βιομηχανικών ορυκτών



Μονάδες έτοιμου σκυροδέματος



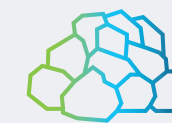
5

εταιρίες Ομίλου Ηρακλής



12

λιμάνια



22

λατομεία



2

εργοστάσια τσιμέντου



14

μονάδες έτοιμου σκυροδέματος



6

κέντρα διανομής



20

τύποι τσιμέντου



4.000

πελάτες



33

σημεία παρουσίας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εδώ και πάνω από έναν αιώνα πρωταγωνιστεί στα μεγαλύτερα έργα καλύπτοντας κάθε διαφοροποιημένη ανάγκη σε τσιμέντο, σκυρόδεμα, αδρανή υλικά και βιομηχανικά ορυκτά. Με ένα δίκτυο 36 παραγωγικών και εμπορικών εγκαταστάσεων ανά την Ελλάδα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναπτύσσει και διαθέτει στην αγορά διαφοροποιημένα και αξιόπιστα προϊόντα και έξυπνες λύσεις από τη σύλληψη μέχρι και την ολοκλήρωση κάθε κατασκευής. Δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εμπορία τσιμέντου, αδρανών υλικών, σκυροδέματος και βιομηχανικών ορυκτών προσφέροντας στην αγορά προϊόντα και λύσεις που ικανοποιούν τις διαφοροποιημένες ανάγκες των πελατών και τις απαιτήσεις της σύγχρονης κατασκευής, μεταξύ άλλων για την κατασκευή οδικών δικτύων, γεφυρών, λιμανιών, αεροδρομίων, νοσοκομείων, σχολείων και κατοικιών.

Έχοντας τοποθετήσει την καινοτομία στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας, αναπτύσσουμε και διαθέτουμε στην αγορά διαφοροποιημένα προϊόντα, με προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας και τα έργα. Παράλληλα, για τη διασφάλιση της ποιότητας, προσφέρουμε ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη ανάλογα με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε έργου.

ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ	Τσιμέντο Χύδην	Σακευμένο Τσιμέντο
Σκυρόδεμα	Αδρανή Υλικά	Πορομπετόν
Ελαφροσκυρόδεμα Πληρώσεων (Master Floor)	Ειδικά Σκυροδέματα	Τσιμέντο Γεωτρήσεων
Ελαφρόπετρα	Γύψος	Ποζολάνη
Πυριτικό	Ασβεστόλιθος	Στερεά Καύσιμα
Κατεργασμένο Θραυστό Αμμοχάλικο (CBGM)	Σκωριοτσιμέντο	Τσιμέντο Τοικοποιίας
Εκτοξευόμενο Ελαφροσκυρόδεμα (Gunitech)	ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	

ΕΤΑΙΡΙΕΣ, ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

Οι κύριες εταιρείες, παραγωγικές μονάδες και εγκαταστάσεις του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ παρουσιάζονται στη συνέχεια.

ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ

Ως μία από τις μεγαλύτερες τσιμεντοβιομηχανίες της χώρας, η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει στα σημαντικότερα έργα της χώρας, στα οποία συμπεριλαμβάνονται από οδικά δίκτυα και γέφυρες μέχρι αεροδρόμια, λιμάνια, νοσοκομεία και σχολεία. Η εταιρία διαθέτει δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στο Βόλο Μαγνησίας και στο Μηλάκι Εύβοιας, ενώ παράλληλα αξιοποιεί τις δυνατότητες των λιμενικών τους εγκαταστάσεων τόσο για την εξυπηρέτηση της εσωτερικής αγοράς, όσο και των διεθνών.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΒΟΛΟΥ

Το εργοστάσιο της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Βόλο αποτελεί την μεγαλύτερη παραγωγική μονάδα τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και μία από τις πιο σημαντικές της Holcim. Παράγει 7 είδη τσιμέντου,

κλίνκερ, στερεά καύσιμα και αδρανή υλικά, τα οποία διαθέτει τόσο στην εγχώρια όσο και τη διεθνή αγορά. Οι σύγχρονες τεχνολογίες και η διαρκής αναβάθμισή του, εξασφαλίζουν ένα υψηλό επίπεδο λειτουργίας και ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας, δημιουργώντας έτσι προστιθέμενη αξία για όλους.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΗΛΑΚΙΟΥ

Το εργοστάσιο της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Μηλάκι Ευβοίας ιδρύθηκε το 1982 και αποτελεί το πιο σύγχρονο εργοστάσιο παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η καθετοποιημένη δομή του σε συνδυασμό με τη γεωγραφική του θέση το καθιστούν κομβικής σημασίας για την εξαγωγική μας δραστηριότητα, με το 90% της παραγωγής του να διοχετεύεται στις διεθνείς αγορές.

LAFARGE

Η Lafarge έχοντας αναπτύξει σημαντική τεχνογνωσία στο σκυρόδεμα, έχει καθιερωθεί ως αξιόπιστος συνεργάτης που θέτει την καινοτομία, την ποιότητα και το άρτιο αισθητικό αποτέλεσμα στο επίκεντρο. Προσφέρει διαφοροποιημένα προϊόντα σκυρόδεμα και αδρανή, καθώς και έξυπνες λύσεις

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΧΑΛΥΨ ΔΟΜΙΚΑ ΥΛΙΚΑ Α.Ε.

Τον Ιανουάριο του 2022, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ολοκλήρωσε την επιτυχή εξαγορά των δραστηριοτήτων αδρανών υλικών και σκυροδέματος της εταιρίας ΧΑΛΥΨ Δομικά Υλικά Α.Ε.

Στον τομέα των αδρανών υλικών, η επένδυση διευρύνει το γεωγραφικό αποτύπωμα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και ενισχύει την ανταγωνιστικότητα του στη δυναμικά αναπτυσσόμενη αγορά της Αττικής. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποκτά τη δυνατότητα διάθεσης ενός διευρυμένου προϊοντικού χαρτοφυλακίου αδρανών υλικών για χρήση στην παραγωγή σκυροδέματος, ασφαλτικού σκυροδέματος, τσιμέντου, ασβεστοκονίας και οδοστρώσις, με αποτέλεσμα την ολοκληρωμένη υποστήριξη των πελατών του στην κατασκευή κάθε έργου υποδομής.

Στον τομέα του σκυροδέματος, συνεχίζοντας να υλοποιεί με συνέπεια την «πράσινη» στρατηγική του, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προτίθεται να διαθέσει άμεσα και από τις νέες μονάδες παραγωγής, τη νέα «πράσινη» σειρά σκυροδεμάτων με χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα ECOPact. Με αυτό τον τρόπο, επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του να ηγηθεί της μετάβασης σε κατασκευές χαμηλότερου ανθρακικού αποτυπώματος.

προστιθέμενης αξίας που καλύπτουν όλες τις εφαρμογές στον τομέα των κατασκευών, από τα πιο μεγάλα έργα υποδομής μέχρι εφαρμογές διακόσμησης.

ΛΑΒΑ

Η ΛΑΒΑ δραστηριοποιείται στην εξόρυξη, επεξεργασία και εμπορία ελαφρόπετρας, γύψου, ποζολάνης και πυριτικού. Τα προϊόντα της χρησιμοποιούνται στις κατασκευές, τα γεωτεχνικά έργα, τη γεωργία και τη βιομηχανία, σημειώνοντας σημαντική εξαγωγική δραστηριότητα.

GEOSCYCLE

Η Geocycle Ελλάς είναι η εταιρία διαχείρισης

αποβλήτων του Ομίλου. Αξιοποιεί τις υποδομές στην τσιμεντοβιομηχανία για τη βιώσιμη επίλυση των σύγχρονων προκλήσεων σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων. Η πρακτική αυτή επιτρέπει την ορθολογική διαχείριση και εκτροπή από την ταφή μη ανακυκλώσιμων υλικών που δύνανται να αξιοποιηθούν.

ΛΑΤΟΜΕΙΑ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διαθέτει 22 ενεργά λατομεία, τα οποία εξυπηρετούν την εξόρυξη πρώτων υλών για τα εργοστάσιά του. Επιπλέον, μέσω της θυγατρικής του εταιρίας ΛΑΒΑ γίνεται διαχείριση 3 λατομείων βιομηχανικών ορυκτών (ελαφρόπετρας, γύψου και ποζολάνης).



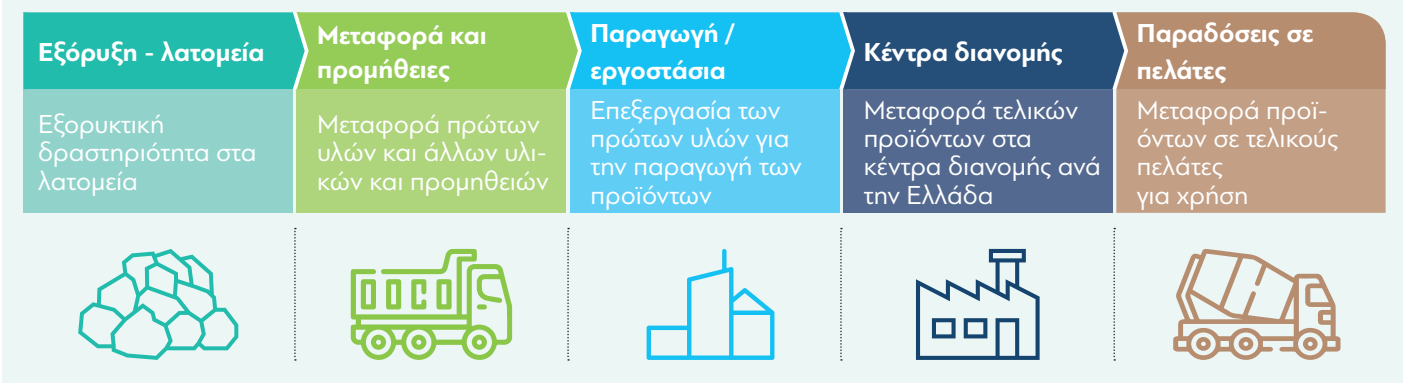
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, εφαρμόζουμε αποτελεσματική διαχείριση των πόρων, η οποία σε συνδυασμό με την οργανωτική δομή της εταιρίας σε όλα τα επίπεδα, μας δίνει τη δυνατότητα να εξαγάγουμε τιμέντο, κλίνκερ, ελαφρόπετρα, ειδικές πρώτες ύλες και στερεά καύσιμα, σε περισσότερες από 20 χώρες παγκοσμίως, συνεισφέροντας ουσιαστικά στην εθνική οικονομία.



ΕΙΣΡΟΕΣ		ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ	ΕΚΡΟΕΣ	
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		ΚΥΡΙΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	
Κύκλος εργασιών	378,5 εκ. ευρώ		ΕΒΙΤΔΑ	44,8 εκ. ευρώ
Επενδύσεις	47,3 εκ. ευρώ	Κλίμα και ενέργεια	Χρηματοοικονομικά έξοδα	15,4 εκ. ευρώ
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		Μείωση εκπομπών CO ₂	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	
Εργοστάσια τιμέντου (Βόλος, Εύβοια)	2		Ποσότητα υλικών λατομείου	4.068 kt
Λατομεία	22	Κυκλική οικονομία	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	
ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		Αύξηση επαναχρησιμοποίησης πόρων προερχόμενων από απόβλητα	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	
Συμμετοχή σε ερευνητικό πρόγραμμα	1	Φύση	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		Μείωση άντλησης νερού	Εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου	644
Αριθμός εργαζομένων	645	Τοπικές κοινωνίες	Μισθοί και παροχές εργαζομένων	36,5 εκ. ευρώ
Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων	11.330	Δημιουργία κοινής αξίας	ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	
ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		Αποτροπή προς διάθεση & αξιοποίηση εναλλακτικών πρώτων υλών	Εξοικονόμηση εκπομπών CO ₂	120.000tn
Κατανάλωση ενέργειας από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα	40%		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	
Συνολική άντληση νερού	854 κιλ. m ³	Καταβληθέντοι φόροι	23 εκ. ευρώ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ		Επενδύσεις στην Κοινωνία	0,126 εκ. ευρώ	
Εργαζόμενοι εκτός Αττικής	74%			
Προμηθευτές από Ελλάδα	2.000			

ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ



Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟΝ ΠΥΡΗΝΑ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΜΑΣ

- 10 Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης
- 12 Ανάλυση ουσιαστικότητας
- 12 Συνεισφορά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί κύριο πυλώνα της στρατηγικής μας και βασική αξία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Αντιλαμβανόμαστε τη βιώσιμη ανάπτυξη ως αναγκαιότητα για υπευθυνότητα όσο και ως επιχειρηματική ευκαιρία. Η δέσμευσή μας στην αιεφόρο ανάπτυξη αντανακλάται στις αρχές μας και καθοδηγεί τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

Έχοντας στο επίκεντρο κάθε δραστηριότητας την αξιοποίηση των πλέον σύγχρονων και καινοτόμων διαδικασιών και τεχνολογιών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποσκοπεί στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, με σταθερή προσήλωση στην ανάπτυξη και την καινοτομία με βιώσιμο τρόπο.

Με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, εφαρμόζουμε αποτελεσματική διαχείριση των πόρων, η οποία σε συνδυασμό με την οργανωτική δομή της εταιρίας σε όλα τα επίπεδα, μας δίνει τη δυνατότητα να εξάγουμε τσιμέντο, κλίνκερ, ελαφρόπετρα, ειδικές πρώτες ύλες και στερεά καύσιμα, σε περισσότερες από 20 χώρες παγκοσμίως, συνεισφέροντας ουσιαστικά στην εθνική οικονομία.

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, η δέσμευσή μας στην αιεφόρο ανάπτυξη αντανακλάται στις αρχές μας και καθοδηγεί τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένη στρατηγική για τα θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία καλύπτει το σύνολο των ουσιαστικών θεμάτων που σχετίζονται άμεσα και έμμεσα με τη λειτουργία μας και αποτελεί το όραμά μας. Ένα όραμα που αφορά στον κατασκευαστικό τομέα του αύριο, ο οποίος θα είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και θα εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας όσον αφορά στη χρήση των πόρων. Θα λειτουργεί με σεβασμό προς το νερό και τη φύση, χωρίς αποκλεισμούς και βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής για όλους.

Μέσω της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη εστιάζουμε σε τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες που δημιουργούν αξία τόσο για τις δραστηριότητες και τους μετόχους μας όσο και τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Κύριο θεμέλιο της στρατηγικής που ακολουθεί ο Όμιλος, αποτελεί η καινοτομία κατά μήκος όλης της δραστηριότητάς του. Μέσω της στρατηγικής, καθορίζονται ποσοτικοί στόχοι που σχετίζονται με τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις μας, θετικές και

αρνητικές, καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών μας, από την προμήθεια των πρώτων υλών μέχρι το τέλος της ζωής των προϊόντων μας, συμπεριλαμβανομένων των φάσεων κατασκευής και χρήσης.

Ακόμη, η στρατηγική του Ομίλου αποσκοπεί στη βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων μας και δίνει έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων για καλύτερες και πιο πράσινες κατασκευές και υποδομές.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος μεριμνά για την επίδοση σε θέματα ESG και των επιχειρηματικών κοινωνικών εταίρων, αναγνωρίζοντας τη σημασία της αξιολόγησης του τρόπου δραστηριοποίησης και των εταιριών που βρίσκονται στην αλυσίδα αξίας.

Για κάθε έναν από τους στρατηγικούς μας πυλώνες, έχουμε θέσει σκοπούς και βασικούς δείκτες επίδοσης, οι οποίοι ανάλογα με τις εξελίξεις δύναται να τροποποιούνται, προκειμένου να παρακολουθούμε την πρόδο μας.

Ειδικότερα, όσον αφορά το κλίμα και την ενέργεια, σκοπός μας είναι η μείωση των εκπομπών CO₂, ενώ για τον πυλώνα κυκλική οικονομία, σκοπός μας είναι η αύξηση της επαναχρησιμοποίησης πρώτων υλών που προέρχονται από απόβλητα. Αντίστοιχα, για τη φύση, εστιάζουμε στη μείωση της άντλησης νερού και τέλος για τις τοπικές κοινωνίες, στη δημιουργία κοινής αξίας.

Επιπρόσθετα, όσον αφορά στις συνολικές μεικτές εκπομπές CO₂ (Score 1), μακροπρόθεσμος στόχος της εταιρίας είναι μέχρι το 2030 να μειωθούν σημαντικά, σε 1.570 ktn CO₂.

Παρακάτω παρουσιάζονται ο κύριος σκοπός ανά στρατηγικό πυλώνα, καθώς επίσης και η επίδοση του Ομίλου κατά τη διάρκεια του 2022.

Η ΠΡΟΔΟΣ ΜΑΣ ΤΟ 2022 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

Πυλώνες Βιωσιμότητας	ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	ΦΥΣΗ	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
Σκοπός	Μείωση εκπομπών CO ₂	Αύξηση επαναχρησιμοποίησης πόρων προερχόμενων από απόβλητα	Μείωση άντλησης νερού	Δημιουργία κοινής αξίας
Η επίδοσή μας το 2022	3,7% μείωση καθαρών εκπομπών CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος	40,2% χρήση εναλλακτικών καυσίμων	17 μονάδες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	Στήριξη έργου δεκάδων φορέων, οργανισμών και πρωτοβουλιών σε τοπικό επίπεδο

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Οι στρατηγικοί πυλώνες για τη βιώσιμη ανάπτυξη που έχουμε ορίσει και εφαρμόζουμε, ως μέλος του Ομίλου Holcim, είναι οι ακόλουθοι.

1. Κλίμα & Ενέργεια

Η δράση για το κλίμα βρίσκεται στον πυρήνα της «Στρατηγικής 2025-Επιτάχυνση της Πράσινης Ανάπτυξης» της μητρικής εταιρίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, Holcim, θέτοντας ως στόχο να γίνει ο παγκόσμιος ηγέτης σε καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις στις κατασκευές κτιρίων. Ακόμη, οι δραστηριότητες του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με την αυστηρή προσέγγιση που έχει τεθεί για την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος μέχρι το 2030 (για τον κλάδο που δραστηριοποιείται ο Όμιλος), ενώ παράλληλα στοχεύουν στην επικύρωση αυτού του αποτελέσματος μέχρι το 2050, από την πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi), τόσο για εκπομπές Score 1 και Score 2, όσο και Score 3.

2. Κυκλική Οικονομία

Η κυκλική οικονομία αποτελεί πυρήνα της δραστηριότητας μας, με γνώμονα τον στόχο για μηδενικές εκπομπές άνθρακα, καθώς και των υπολοίπων στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, ως μέρος του Ομίλου της Holcim, εφαρμόζουμε τις αρχές της «μείωσης, ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης» όλων των υλικών σε όλη την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.

3. Φύση

Αναγνωρίζοντας τη σημαντική εξάρτηση του κλάδου μας από τους φυσικούς πόρους, συμβάλλουμε στην οικοδόμηση ενός θετικού για τη φύση μέλλοντος για την προστασία του περιβάλλοντος. Οι στόχοι που θέτουμε βασίζονται στην επιστήμη και μας καθοδηγούν στην προσαρμογή των δραστηριοτήτων μας στο φυσικό περιβάλλον, με έμφαση στην προστασία της βιοποικιλότητας και των υδάτινων πόρων. Μέσω των σχεδίων αποκατάστασης και ανακύκλωσης του νερού, μετριάζουμε τις επιπτώσεις μας και συμβάλλουμε θετικά στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιούμαστε.

4. Τοπικές Κοινωνίες

Συμβάλλουμε στην πρόοδο τόσο του Ομίλου, όσο και των ανθρώπων μας και του πλανήτη, προασπίζοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα και υποστηρίζοντας ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών πρωτοβουλιών. Η στρατηγική μας για τους ανθρώπους στοχεύει στη δημιουργία κοινής αξίας και στη βελτίωση της ευημερίας των κοινοτήτων.



ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ ΔΙΑΚΡΙΞΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ESG

Η ολοκληρωμένη στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη που εφαρμόζουμε είναι εναρμονισμένη με τα αυστηρότερα διεθνή ESG πρότυπα και πρωτοβουλίες, ενώ ο Όμιλος Holcim στον οποίο ανήκουμε αποτελεί παγκόσμιο ηγέτη σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτό αντανακλάται και στις βραβεύσεις, αξιολογήσεις και αναγνωρίσεις που λαμβάνουμε από διεθνείς φορείς και οίκους αξιολόγησης. Ειδικότερα, η Holcim αποτέλεσε την πρώτη εταιρία του κλάδου διεθνώς που εγκρίθηκαν οι κλιματικοί της στόχοι από τον οργανισμό Science-Based Targets initiative (SBTi), ενώ το 2022 προχώρησε στην εναρμόνιση των στόχων της για τη μείωση των εκπομπών με το σενάριο 1,5°C.

Επιπρόσθετα, ο οίκος αξιολόγησης επίδοσης σε θέματα ESG Sustainalytics, αξιολόγησε την Holcim στο top 9% των εταιρειών δομικών υλικών που αξιολογούνται αναφορικά με τον κίνδυνο ESG (ESG risk).

Ακόμη, ο Όμιλος Holcim αξιολογήθηκε το 2022 για τρίτη συνεχόμενη χρονιά από τον οργανισμό Carbon Disclosure Project (CDP) με διπλό A για την στρατηγική του αναφορικά με την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και τις πρακτικές που εφαρμόζει με στόχο την εξασφάλιση της επάρκειας υδάτινων πόρων, ισχυροποιώντας περαιτέρω τη θέση του ως παγκόσμιος ηγέτης σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης στον κλάδο των δομικών υλικών.

Επιπλέον, ο Όμιλος Holcim αξιολογήθηκε το 2022 από τον οίκο αξιολόγησης MSCI ως "AA" αναφορικά με την έκθεσή του σε κλαδικούς ESG κινδύνους και τη διαχείρισή τους.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



SUSTAINALYTICS



ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, με σκοπό τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των πλέον σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές του, πραγματοποίησε αξιολόγηση ουσιαστικότητας. Στο πλαίσιο της διαδικασίας, αξιολογήθηκαν οι επιπτώσεις που προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου και επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν το περιβάλλον, την κοινωνία, την οικονομία και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή σημαντικού αριθμού κοινωνικών εταίρων του Ομίλου (εσωτερικών και εξωτερικών), σύμφωνα με τις απαιτήσεις των διεθνών Προτύπων GRI Standards 2021, ακολουθώντας τα παρακάτω κύρια βήματα:

Σύμφωνα με τη νέα αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων που πραγματοποιήθηκε, προέκυψαν δυο νέα θέματα, τα οποία προσδιορίστηκαν ως ουσιαστικά, σε σύγκριση με την προηγούμενη αντίστοιχη αξιολόγηση, και συγκεκριμένα το θέμα «Επιχειρηματικό μοντέλο για μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα», καθώς αποτελεί σημαντικό μέρος της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, και αντίστοιχα το θέμα «Διαφορετικότητα, ανθρώπινα δικαιώματα και συμπερίληψη». Επιπρόσθετα, τα ουσιαστικά θέματα «Εσωτερική διαχείριση αποβλήτων» και «Εναλλακτικές πηγές ενέργειας και διαχείριση αποβλήτων» συγχωνεύθηκαν σε «Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία», ενώ οι πληροφορίες σχετικά με το

Βήμα 1: Αναγνώριση του πλαισίου λειτουργίας του Ομίλου

Ο Όμιλος ανασκόπησε τις δραστηριότητες και τις σχετικές επιχειρηματικές σχέσεις του, καθώς και το πλαίσιο στο οποίο πραγματοποιούνται. Επιπλέον, έγινε επισκόπηση των κοινωνικών εταίρων του Ομίλου.

Βήμα 2: Προσδιορισμός θετικών και αρνητικών επιπτώσεων

Πραγματοποιήθηκε αναγνώριση των θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιπτώσεων στην οικονομία, την κοινωνία, το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα που συνδέονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου, καθώς και με τις επιχειρηματικές του σχέσεις. Έπειτα, διεξήχθη έρευνα με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και αξιολογήθηκαν τα αποτελέσματα των απαντήσεών τους.

Βήμα 3: Αξιολόγηση της σημαντικότητας των επιπτώσεων

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης των επιπτώσεων που δημιουργούνται ή ενδέχεται να δημιουργηθούν λόγω της δραστηριότητας του Ομίλου, πραγματοποιήθηκε επεξεργασία των απαντήσεων των κοινωνικών εταίρων και ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων.

Βήμα 4: Προσδιορισμός των πιο σημαντικών επιπτώσεων για αναφορά

Για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων και συνεπακόλουθα των πιο σημαντικών επιπτώσεων, καθορίστηκε το όριο ουσιαστικότητας (threshold) και στη συνέχεια πραγματοποιήθηκε ανασκόπηση και έγκριση της ανάλυσης ουσιαστικότητας από τη Διοίκηση του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης λήφθηκαν υπόψη τα αντίστοιχα θέματα του Ομίλου Holcim και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs), καθώς και τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης του κλάδου μας αλλά και οι ευρύτερες τάσεις σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Κατά την αξιολόγηση, οι συμμετέχοντες κλήθηκαν να λάβουν υπόψη, τόσο το βαθμό της κάθε επίπτωσης, όσο και το εύρος της, ενώ για τις αρνητικές επιπτώσεις κλήθηκαν να λάβουν υπόψη και τον βαθμό δυσκολίας αντιστροφής του αρνητικού αντικτύπου. Παράλληλα, για τις πιθανές επιπτώσεις, ζητήθηκε να λάβουν υπόψη και την πιθανότητα να συμβεί η κάθε διαφορετική επίπτωση.

Οι σημαντικότερες θετικές και αρνητικές επιδράσεις από τη λειτουργία του Ομίλου παρουσιάζονται στη συνέχεια.

ουσιαστικό θέμα «Απασχόληση» διατηρούνται στην Έκθεση, αλλά ως ουσιαστικό θέμα αφαιρέθηκε καθώς καλύπτεται από άλλα επιμέρους θέματα.

Ουσιαστικό θέμα	Κύριες Επιδράσεις	Είδος επίδρασης
Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος	Κατανάλωση ενέργειας για την παραγωγή κλίνκερ, τσιμέντου και άλλων προϊόντων.	-
	Συνεχής και διαχρονική βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στην παραγωγή.	+
Επιχειρηματικό μοντέλο για μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα	Προσαρμογή και συνεισφορά στη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.	+
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, κυρίως στις παραγωγικές εγκαταστάσεις τσιμέντου.	--
	Συνεχής μείωση της έντασης άνθρακα και της χρήσης ορυκτών καυσίμων στο ενεργειακό μίγμα του Ομίλου, μέσω υποκατάστασης με εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.	+
Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία	Χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και πηγών ενέργειας. Υποκατάσταση των συμβατικών καυσίμων και αποφυγή της υγειονομικής ταφής.	+
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία	Ενδεχόμενα ατυχήματα (εργαζόμενων ή/και συνεργατών).	-
	Υποστήριξη και προαγωγή της υγείας των εργαζομένων.	+
Συμμόρφωση, δεοντολογία και διακυβέρνηση	Ενδεχόμενα περιστατικά ελλείψεως συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς από εργαζομένους ή συνεργάτες.	-
	Εφαρμογή υψηλών προτύπων διακυβέρνησης & δεοντολογίας και συμμόρφωση με ισχύον πλαίσιο.	+
Διαχείριση νερού	Κατανάλωση νερού για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών.	-
	Εφαρμογή πρακτικών επαναχρησιμοποίησης επεξεργασμένου νερού, αφαλάτωσης, και συλλογής βρόχινων υδάτων.	+
Συνεργασία με τοπικές κοινωνίες, θετική επίδραση και δημιουργία αξίας	Δημιουργία κοινής αξίας για τις τοπικές κοινωνίες και τους κοινωνικούς εταίρους.	+
Βιώσιμα προϊόντα και καινοτομία	Ενίσχυση του προϊόντικού χαρτοφυλακίου, με νέα προϊόντα και λύσεις με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους, με την εφαρμογή νέων τεχνολογιών.	+
Διαχείριση βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων	Επιδράσεις στη βιοποικιλότητα σε τοπικό επίπεδο και σε περιοχές με υψηλή ευαισθησία.	-
	Πρακτικές για την αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητας του Ομίλου.	+
Αέριες εκπομπές	Εκπομπές αερίων (NOx, SO ₂ , σκόνη) στην ατμόσφαιρα.	-
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	Συνεχής ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων και απόκτηση τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου στους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου.	+
Διαφορετικότητα, ανθρώπινα δικαιώματα και συμπερίληψη	Εφαρμογή σχεδίων δράσης και υλοποίηση ενεργειών που στοχεύουν στην αύξηση του επιπέδου ευαισθητοποίησης σχετικά με ζητήματα πολυμορφίας και διαφορετικότητας και εφαρμογή συστήματος διαχείρισης ανθρώπινων δικαιωμάτων.	+

Περιβάλλον

Διακυβέρνηση

Κοινωνία

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Με λιγότερο από επτά χρόνια να απομένουν για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμεύεται να επιταχύνει τον θετικό αντίκτυπο του και παρουσιάζει την πρόοδο

του προς την κατεύθυνση αυτή. Στη συνέχεια παρατίθενται οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους συνεισφέρει περισσότερο, μέσω της στρατηγικής και των ενεργειών του.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους συνεισφέρουμε	Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ το 2022
 	ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	<p>Συνεισφέρουμε στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής μέσω της υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων με εναλλακτικά, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Το ποσοστό χρήσης εναλλακτικών καυσίμων το 2022 ανήλθε σε 40,2% παρουσιάζοντας περαιτέρω βελτίωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος. <p>Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένη στρατηγική για την αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση εκπομπών CO₂.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Το 2022 πετύχαμε περαιτέρω μείωση των καθαρών εκπομπών ανά μονάδα προϊόντος κατά 3,7%. ✓ Μειώσαμε την ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά 1.2 kWh/t. ✓ Συμμετέχουμε ενεργά στο ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο AURORA για την ανάπτυξη ανταγωνιστικής τεχνολογίας δέσμευσης CO₂ στην παραγωγή τσιμέντου, με την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας δέσμευσης CO₂ στο εργοστάσιο Βόλου.
     	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	<p>Πρωτοπορούμε στην εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, χρησιμοποιώντας εναλλακτικές πρώτες ύλες.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Χρησιμοποιήσαμε 165.556 τόνους εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου το 2022, σημειώνοντας σημαντική αύξηση κατά 65% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. ✓ Αξιοποιώντας τις επενδύσεις μας, παραλάβαμε και αξιοποιήσαμε ενεργειακά στο εργοστάσιο μας στο Μηλάκι Ευβοίας περισσότερους από 36.000 τόνους βιομάζας από φυτικά υπολείμματα υποκαθιστώντας συμβατικά καύσιμα με πράσινη ενέργεια, αλλά και δίνοντας ταυτόχρονα διέξοδο σε υλικά που θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής. ✓ Συμμετέχουμε στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης ΑΕΚΚ, ΠΕΔΜΕΔΕ ECO, με στόχο τη συμμετοχή στην εναλλακτική διαχείριση των Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ).

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους συνεισφέρουμε



Στρατηγικοί Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΦΥΣΗ

Συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ το 2022

Εφαρμόζουμε πρακτικές ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και αφαλάτωσης νερού, ελαχιστοποιώντας ολοένα και περισσότερο το υδατικό μας αποτύπωμα.

- ✓ Διαθέτουμε συνολικά 17 μονάδες ανακύκλωσης νερού.
- ✓ Το 2022 πετύχαμε 100% χρήση θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης στη μονάδα μας στο Γυαλί και 95% στο εργοστάσιό μας στο Μηλάκι.

Μεριμνούμε για την προστασία της βιοποικιλότητας και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεών μας στα οικοσυστήματα των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε.

- ✓ Παρακολουθούμε συνεχώς τις επιπτώσεις μας ξεπερνώντας τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.
- ✓ Υλοποιούμε πρακτικές για την κατάλληλη αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητάς μας.
- ✓ Συμβάλλαμε έμπρακτα στην προστασία του υδάτινου οικοσυστήματος, μαζί με την All For Blue, προχωρώντας στον καθαρισμό της παραλίας Α' Αλίπεδο Αλίμου.



ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Στοχεύουμε στη δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες και τους κοινωνικούς μας εταίρους.

- ✓ Το 2022 συνεργαστήκαμε με 1.936 Έλληνες προμηθευτές στηρίζοντας έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες. Ταυτόχρονα, πραγματοποιούμε τακτικά εκπαιδεύσεις σε θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης διακείμενες με αυτόν τον τρόπο τις αδιαπραγμάτευτες αξίες που πρεσβεύουμε σύμφωνα και με τον Κώδικα Δεοντολογίας μας.

Υποστηρίζουμε κορηγικά μία σειρά από φορείς και υλοποιούμε δράσεις που σχετίζονται με την υγεία, την παιδεία και την επιχειρηματικότητα. Οι δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς που υλοποιήσαμε το 2022 συνοψίζονται παρακάτω:

- ✓ Πραγματοποιήσαμε δωρεά εκπαιδευτικών και λογοτεχνικών βιβλίων στο Νηπιαγωγείο Αυλωναρίου στη Νότια Εύβοια, με στόχο τη συμβολή στη στήριξη των εκπαιδευτικών δομών.
- ✓ Το 2022 συμβάλλαμε στην αιεφόρο ανάκαμψη της Βόρειας Εύβοιας, που επλήγη από τις πυρκαγιές του καλοκαιριού του 2021, ενισχύοντας την παραγωγική δραστηριότητα περισσότερων από 300 τοπικών μελισσοκόμων.
- ✓ Υλοποιήσαμε δωρεά υδατοδεξαμενής μεγάλου όγκου στο Βένετο Μαγνησίας που θα συμβάλει σημαντικά στην πυροπροστασία της περιοχής.
- ✓ Συμβάλλαμε στην πλήρη ανακατασκευή της κεντρικής πλατείας στο Μηλάκι Ευβοίας.

**Στόχοι Βιώσιμης
Ανάπτυξης στους
οποίους συνεισφέρουμε**



**Στρατηγικοί
Πυλώνες
Βιώσιμης
Ανάπτυξης**

**ΤΟΠΙΚΕΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ**

Συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ το 2022

- ✓ Συμβάλλαμε έμπρακτα στην εκδήλωση της Ελληνικής Εταιρίας Προστασίας και Αποκαταστάσεως Αναπήρων Προσώπων (ΕΛΕΠΑΠ) Βόλου με τίτλο «Βήματα Ζωής για τα Γενναία Παιδιά».
- ✓ Συμβάλλαμε στη διαμόρφωση του Αιμοδυναμικού Εργαστηρίου στο Αχιλλοπούλειο Γενικό Νοσοκομείο Βόλου.
- ✓ Επενδύσαμε στη νέα γενιά προασπίζοντας το δικαίωμα όλων των παιδιών στην ισότιμη εκπαίδευση, μέσω της παροχής των απαραίτητων εφοδίων στα παιδιά του Ορφανοτροφείου του Βόλου, ώστε να σταθούν ισότιμα στη σχολική αίθουσα και να απολαύσουν από την πρώτη κιόλας ημέρα το ταξίδι τους στη γνώση.
- ✓ Συμβάλλαμε στην ανάπτυξη ηλεκτρονικής εφαρμογής για παιδιά με αναπηρία, σε συνεργασία με τη Science For You η οποία θα τεθεί σε λειτουργία υπό την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.
- ✓ Συμβάλλαμε στην προστασία των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος με την υλοποίηση της ετήσιας προγραμματισμένης άσκησης ασφάλειας στο Εργοστάσιο Μπλακίου, το οποίο λειτουργεί σύμφωνα με τα πρότυπα του Διεθνή Κώδικα για την ασφάλεια πλοίων και λιμενικών (ISPS).
- ✓ Προσφέραμε είδη πρώτης ανάγκης και τρόφιμα μακράς διάρκειας για την κάλυψη των αναγκών οικογενειών στην Εύβοια, στηρίζοντας έμπρακτα, για ακόμη μία χρονιά, το έργο της Ομάδας Αλληλεγγύης Αλιβερίου.
- ✓ Στηρίξαμε τον κλάδο της μελισσοκομίας δημιουργώντας τη @Melobee_hero, μια μέλισσα-influencer που ενημερώνει το ελληνικό κοινό για τη σημασία των μελισσών στην προστασία της φύσης και την ισορροπία του οικοσυστήματος.
- ✓ Πραγματοποιήσαμε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πατρών για την κατασκευή ενός σύγχρονου και ενεργειακά αποδοτικού κτηρίου που θα λειτουργεί ως κοιτίδα νεοφυών επιχειρήσεων στην Πανεπιστημιούπολη στο Ρίο, παρέχοντας τις υποδομές σε νέους επιστήμονες να αναπτύξουν επιχειρηματικά καινοτόμες ιδέες.
- ✓ Προχωρήσαμε σε επιβράβευση των φοιτητών του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «Ανάλυση & Διαχείριση Ενεργειακών Συστημάτων» (ΠΜΣ ΑΔΕΣ) του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, απονέμοντας υποτροφίες φοίτησης για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022.



ΘΕΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΜΕ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 10 Διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος
- 12 Ενέργεια και κλίμα

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη μείωση των αέριων εκπομπών που προκύπτουν κατά την παραγωγική διαδικασία στις εγκαταστάσεις μας.

Οι αέριες εκπομπές στις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, υπόκεινται στο νομοθετικό πλαίσιο που ορίζουν οι αρχές των Ευρωπαϊκών Οδηγιών και των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών του κλάδου Τσιμέντου.

Σε αυτό το πλαίσιο, οι σημειακές εκπομπές σκόνης παρακολουθούνται και ελέγχονται συνεχώς, με τη βοήθεια της χρήσης συστημάτων μέτρησης και καταγραφής σύγχρονης τεχνολογίας. Ειδικότερα, στο επίκεντρο του ελέγχου και της συνεχούς παρακολούθησης και διαχείρισής μας βρίσκονται οι σημειακές πηγές και οι διάχυτες πηγές εκπομπής σκόνης, που προκύπτουν από την αποθήκευση και διακίνηση των υλικών, όπως επίσης και την εσωτερική κυκλοφορία οχημάτων. Ο έλεγχος των πηγών και η εφαρμογή μέτρων με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών σκόνης

43%

μείωση των εκπομπών SO₂

33%

μείωση των σημειακών εκπομπών σκόνης

20%

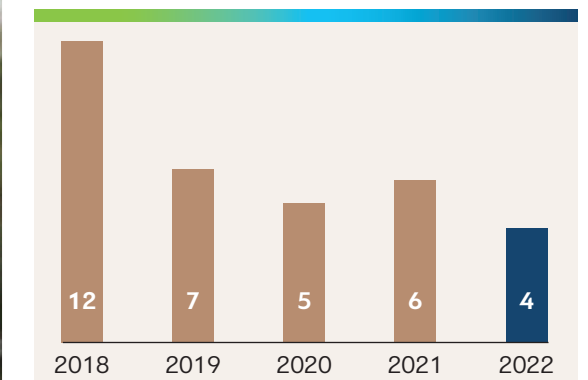
μείωση των εκπομπών NO_x

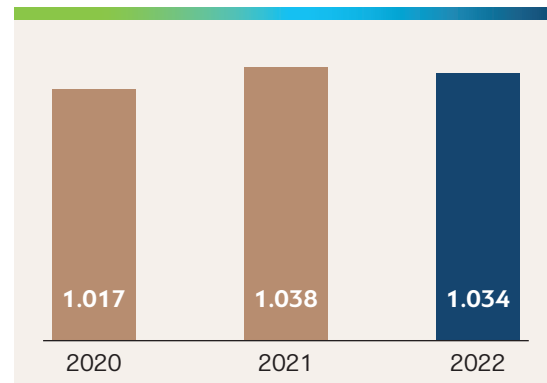


βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των περιβαλλοντικών προτεραιοτήτων σε όλες τις μονάδες μας. Επιπρόσθετα, συνεχής μέτρηση και καταγραφή πραγματοποιείται και για τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και διοξειδίου του θείου (SO₂) καθώς και άλλων πτητικών ενώσεων, όπως HCL, NH₃, HF, TOC.

Το 2022 οι εκπομπές SO₂ ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ μειώθηκαν σημαντικά κατά 43% σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά, διατηρούμενες πολύ χαμηλότερα από το επιβαλλόμενο από τη νομοθεσία όριο. Αντίστοιχα, σημαντική μείωση κατά 20% παρουσίασαν και οι ειδικές εκπομπές NO_x οι οποίες διαμορφώθηκαν για το ίδιο χρονικό διάστημα σε 1034 g/tn. Επιπλέον, οι σημειακές εκπομπές σκόνης κατά το 2022 μειώθηκαν κατά 33% σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά, διατηρούμενες πολύ χαμηλότερα από το επιβαλλόμενο από τη νομοθεσία όριο.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΣΚΟΝΗΣ (g/tn κλίνκερ)



**ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΝΟx
(g/tn κλίγκερ)****ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ**

Για περισσότερα από 18 χρόνια, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παράλληλα με την Περιβαλλοντική Πολιτική που έχει αναπτύξει και εφαρμόζει, θέτει μετρήσιμους, ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους σε ό,τι αφορά τις επιδόσεις του στις αέριες εκπομπές, την ανάλωση φυσικών πόρων και νερού και την προστασία της βιοποικιλότητας των λατομικών εγκαταστάσεων.

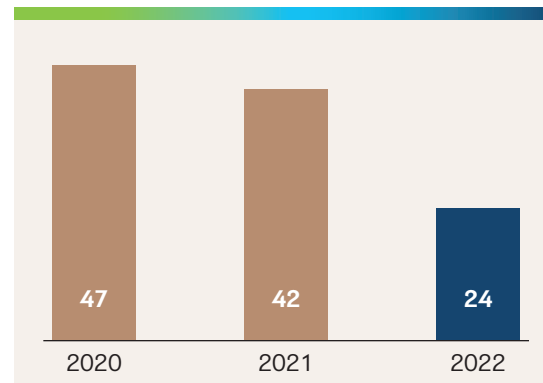
Και τα δυο εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου διαθέτουν την πιστοποίηση ISO 14001:2015 για το εφαρμοζόμενο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του οποίου η πιστή τήρηση και εφαρμογή ελέγχεται και επιβεβαιώνεται κάθε χρόνο, μέσω της ετήσιας επιθεώρησης από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα.

**Διαφάνεια για το περιβαλλοντικό μας
αποτύπωμα σε καθημερινή βάση:**

www.heracles-footprint.gr

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκουμε πάντοτε να λειτουργούμε με βάση υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα, με διαφάνεια και ανοικτή αμφίδρομη επικοινωνία με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Με ευθύνη και σεβασμό στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει θέσει σε ανοικτή λειτουργία την ψηφιακή πλατφόρμα ενημέρωσης www.heracles-footprint.gr η οποία παρέχει στους επισκέπτες τη δυνατότητα εύκολης και γρήγορης πληροφόρησης της εικόνας των αερίων εκπομπών των 2 εργοστασίων.

Το [heracles-footprint.gr](http://www.heracles-footprint.gr) ενημερώνεται αυτόματα σε καθημερινή βάση από το ψηφιακό σύστημα παρακολούθησης της παραγωγικής δραστηριότητας του εργοστασίου. Παράλληλα, η ιστοσελίδα προσφέρει τη δυνατότητα αντιπαραβολής των στοιχείων με τα όρια που περιλαμβάνονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση από το Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας. Ο ψηφιακός αυτός χώρος εμπεριέχει ακόμη και μηνιαίες μετρήσεις διοξινών και

**ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ SO₂
(g/tn κλίγκερ)**

φουρανίων των απαερίων καύσης του περιστροφικού κλιβάνου. Η δειγματοληψία γίνεται με το διεθνώς αναγνωρισμένο σύστημα συνεχούς δειγματοληψίας Dioxin Monitoring System που εγκαταστάθηκε για πρώτη φορά στην ελληνική βιομηχανία. Τα δείγματα αποστέλλονται σφραγισμένα στο διαπιστευμένο κατά ISO 17025 εργαστήριο του ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ για τη μέτρηση της περιεκτικότητας τους σε διοξίνες και φουράνια. Στην πλατφόρμα έχει πρόσβαση κάθε ενδιαφερόμενος, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων τόσο της αδειοδοτούσας όσο και της ελεγκτικής αρχής. Με την ανοικτή πρόσβαση στους κοινωνικούς εταίρους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποδεικνύει ακόμη μια φορά τη διαρκή δέσμευση για την ανάπτυξη καναλιών αμφίδρομης επικοινωνίας, έγκυρης και διαφανούς ενημέρωσης. Πρόκειται για μια καινοτόμα πρωτοβουλία που έγινε πράξη για πρώτη φορά στην ελληνική τσιμεντοβιομηχανία.

**ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΕΜΠΛΟΥΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ www.heracles-footprint.gr**

Με επίκεντρο την ενίσχυση της διαφάνειας καθώς και της αμφίδρομης ενημέρωσης και επικοινωνίας, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, συνεχίζει να εμπλουτίζει και να προσθέτει στην πλατφόρμα www.heracles-footprint.gr νέα δεδομένα, που αποτυπώνουν με ακόμα μεγαλύτερη ακρίβεια τις επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ειδικότερα, η ανανεωμένη πλατφόρμα www.heracles-footprint.gr περιλαμβάνει επιπρόσθετα στοιχεία της δραστηριότητας του Ομίλου, ενώ πλέον είναι διαθέσιμη η δυνατότητα εύκολης και γρήγορης παρακολούθησης της συνολικής εικόνας των εκπομπών των εργοστασίων μέσα από την πρόσβαση σε παλαιότερες μετρήσεις. Παράλληλα, ιεραρχώντας υψηλά τη σημασία της προστασίας του υδάτινου οικοσυστήματος, που αποτελεί βασική προτεραιότητα της στρατηγικής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για βιώσιμη ανάπτυξη, παρατίθενται πλέον και τα δεδομένα παρακολούθησης θαλάσσιων και υπόγειων υδάτων των δύο εργοστασίων τσιμέντου. Ταυτόχρονα, παρέχονται πρόσθετα στοιχεία για κάθε εγκατάσταση του Ομίλου, διαμορφώνοντας έτσι ένα «Παρατηρητήριο Εγκαταστάσεων», που περιλαμβάνει δεδομένα για τα κέντρα διανομής, τα λατομεία, τα ορυχεία και τις μονάδες έτοιμου σκυροδέματος ανά την Ελλάδα.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ

Εφαρμόζουμε προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, επιτυγχάνοντας θετικά αποτελέσματα στις περιοχές αυτές αναφορικά με τη βιοποικιλότητα.

Η παραγωγή τσιμέντου και αδρανών εξαρτώνται και επηρεάζουν σημαντικά τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα εν γένει. Ωστόσο, τα προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, μπορούν να αποκαταστήσουν την βιοποικιλότητα στις περιοχές αυτές. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζουμε προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, επιτυγχάνοντας θετικά αποτελέσματα στις περιοχές αυτές αναφορικά με τη βιοποικιλότητα.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ, ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Σε όλους τους χώρους των εξορυκτικών δραστηριοτήτων μας, εφαρμόζουμε προγράμματα περιβαλλοντικής ανασυγκρότησης και αναβάθμισης του διαταραγμένου φυσικού τοπίου, επιταχύνοντας τις φυσικές διαδικασίες ώστε να προσεγγιστούν ταχύτερα τα οικοσυστήματα που προϋπήρχαν. Στην προσπάθεια αυτή, ήδη από το έτος 2013, επικουρεί, σημαντικά, η ύπαρξη των Σχεδίων Διαχείρισης Βιοποικιλότητας (Biodiversity Management Plans, BMPs) τα οποία αναπτύχθηκαν σε συνεργασία με τη WWF, τηρούνται σε κάθε εγκατάσταση και η



Έναρξη εφαρμογής του εργαλείου

B.I.R.S.

για την καταγραφή
και παρακολούθηση
της βιοποικιλότητας

εφαρμογή τους εποπτεύεται από ανεξάρτητη ομάδα επιστημόνων ειδικών σε θέματα βιοποικιλότητας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, πέραν των ανωτέρω, έχοντας ιδιαίτερη ευαισθησία σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος, σε συνεργασία με την Διεθνή Ένωση Προστασίας της Φύσης (IUCN), ανέπτυξε ένα σύστημα-εργαλείο, για την καταγραφή και παρακολούθηση της βιοποικιλότητας στις περιοχές που δραστηριοποιείται (Biodiversity Indicator Reporting System, B.I.R.S.) με απώτερο στόχο την λήψη αποφάσεων και την εφαρμογή εξειδικευμένων δράσεων για τη διατήρησή της. Εφαρμόζοντας το B.I.R.S., στα λατομεία και τα ορυχεία μας, συλλέγουμε τις απαραίτητες εκείνες πληροφορίες για να απαντήσουμε στα παρακάτω τρία βασικά ερωτήματα για τη βιοποικιλότητα: 1) Πώς με τη δραστηριότητά μας, σε μία περιοχή, επηρεάζουμε τα οικοσυστήματα και τους οικοτόπους της; 2) Πόσο αποτελεσματική είναι η λήψη μέτρων για την επαναφορά/διατήρησή της και 3) Πώς μετράμε με επιστημονική αξιοπιστία την αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων μας για τη διαχείριση της βιοποικιλότητας, προκειμένου να συντάξουμε στη συνέχεια τις σχετικές εκθέσεις στις αρμόδιες αρχές και στις τοπικές κοινωνίες. Το B.I.R.S. σχεδιάστηκε ως ένα περιβαλλοντικό εργαλείο, με ευκολία στην εφαρμογή του, για τον υπολογισμό ενός ετήσιου δείκτη για την κατάσταση της βιοποικιλότητας σε κάθε ενεργό ή ανενεργό χώρο εξόρυξης, και ουσιαστικά αποτελεί έναν ισολογισμό για το «φυσικό κεφάλαιο» του Ομίλου, που μας δίνει τη δυνατότητα να διαμορφώσουμε έναν επιστημονικά αξιόπιστο δείκτη απόδοσης (KPI) για τη βιοποικιλότητα, σε τοπικό, εθνικό επίπεδο. Με αφετηρία εφαρμογής του το έτος 2022, η εταιρία θα έχει καλύψει όλες τις εξορυκτικές της δραστηριότητες έως το Δεκέμβριο του 2024. Με σκοπό τη λήψη των κατάλληλων μέτρων για την αποκατάσταση της βιοποικιλότητας, πραγματοποιούμε συνεχή παρακολούθηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς μας στη



ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΑΞΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Έτος	Πρόγραμμα διαχείρισης βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF
2020	6	22
2021	6	22
2022	6	22

βιοποικιλότητα και συνεργαζόμαστε με ειδικούς ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες και τοπικούς εταίρους για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα στο λατομείο στον Άραξο Αχαΐας, το οποίο είναι χωροθετημένο εντός των ορίων της περιοχής NATURA 2000, η απαρέγκλιτη τήρηση των περιβαλλοντικών όρων που έχουν τεθεί για τη λειτουργία του λατομείου και η οποιαδήποτε ενδεχόμενη αρνητική επίδραση της λειτουργίας στην ορνιθοπανίδα της γύρω περιοχής τους ερευνάται τα τελευταία χρόνια σε συνεργασία με

έμπειρο και αναγνωρισμένου κύρους επιστήμονα οικολόγο – ορνιθολόγο. Σκοπός της έρευνας αυτής, είναι αφενός να εντοπίσει και να περιγράψει την ορνιθοπανίδα που ενδιαιτεί στην περιοχή περιμετρικά των λατομείων και αφετέρου να εντοπίσει ενδεχόμενες αρνητικές επιδράσεις και εφ' όσον αυτές θεωρηθούν αξιόλογες, να υποδείξει κατάλληλα μέτρα προστασίας της. Η έρευνα πραγματοποιείται με συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή ειδών και

πληθυσμών της ορνιθοπανίδας σε ακτίνα 700 μέτρων γύρω από τα όρια των λατομικών χώρων και σε κάθε είδος βιότοπου. Επίσης πραγματοποιείται με καταγραφές των πτηνών και σε δειγματικές περιοχές ανάλογων ενδιατημάτων πολύ μακρύτερα, πέραν του ενός χιλιομέτρου, από τα όρια των λατομείων.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας, δεν υπάρχει επίδραση στη βιοποικιλότητα σε περιοχές πέραν των ορίων των λατομείων. Συγκεκριμένα, η έρευνα έδειξε ότι η κατανομή ειδών και πληθυσμών δεν διαφοροποιείται σε σχέση με την απόσταση από τα όρια του λατομείου. Είναι σαφές πως εάν υπήρχε κάποια αρνητική επίδραση στη βιοποικιλότητα, θα προέκυπτε μία κατανομή των ειδών των πτηνών και των πληθυσμών τους που θα έβγαζε πυκνότερη καθώς θα μεγάλωνε η απόσταση από τα λατομεία. Τα αποτελέσματα αυτά καταδεικνύουν μια διαχρονική αύξηση του συνολικού αριθμού ειδών που απαντώνται στο χώρο του λατομείου. Η παρουσία τόσο ειδών πουλιών και εντός του λατομικού χώρου, εκτιμάται πως πρέπει να αποδοθεί στις επιτυχείς φυτεύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί εκτενώς. Ενδεικτική είναι επίσης και η αξιολογημένη εξάπλωση του προστατευόμενου φυτικού είδους *Centaurea nidereri*. Επιπρόσθετα, ως ένα ακόμα μέτρο υποστήριξης της βιοποικιλότητας στην περιοχή, στις κάθετες τομές των βαθμίδων έχουν αφιερωθεί κοιλιότητες προς χρήση φωλιάσματος από αρπακτικά πτηνά και κουκουβάγιες. Μάλιστα, σε μία τέτοια κοιλιότητα φωλιάζει ετησίως ένα ζευγάρι Βραχοκιρκίνεζου (*Falco tinunculus*).

Αναφορικά με το λατομείο Πολυκάστρου, χάρη στα αυστηρά μέτρα που τηρούνται για την προστασία του περιβάλλοντος σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η θέση του λατομείου βρίσκεται σε μεγάλη υψομετρική διαφορά με τον Αξιό ποταμό, στις κοίτες του οποίου βρίσκονται οι οικότοποι και τα είδη ορνιθοπανίδας που προστατεύονται, δεν

προκαλείται οποιαδήποτε σοβαρή, ανεπανόρθωτη ή ανεξέλεγκτη βλάβη του φυσικού περιβάλλοντος. Αντίστοιχη μελέτη βιοποικιλότητας πραγματοποιείται και για τα λατομεία ασβεστολίθου και σίσιπτη στο Μπλάκι, καθώς και το εργοστάσιο τσιμέντου, σε συνεργασία με το Τμήμα Βιολογίας του Πανεπιστημίου Πατρών.

Από τη λειτουργία των υπόλοιπων μονάδων μας, δεν προκύπτουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Στις περιοχές δεν έχουν εισαχθεί νέα είδη κλωρίδας ή πανίδας ούτε έχουν επηρεαστεί τα υπάρχοντα είδη. Επιπλέον, η λειτουργία μας δεν προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στα υπόγεια ή επιφανειακά ύδατα.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ

Η προστασία της βιοποικιλότητας είναι πάγια μέριμνά μας κατά τη δραστηριοποίησή μας στα λατομεία. Σε όλες τις περιοχές που έχουμε παρουσία, εφαρμόζουμε και ξεπερνάμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

Από το σύνολο των 22 λατομείων μας, δύο από αυτά (λατομεία αδρανών υλικών) βρίσκονται εντός περιοχών που έχουν κηρυχθεί ως NATURA 2000. Πρόκειται για τα λατομεία στον Άραξο, Νομού Αχαΐας και στο Πολύκαστρο, Νομού Κιλκίς. Οι υπόλοιπες μονάδες μας δεν βρίσκονται εντός ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές ή περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας.

Και για τα δύο αυτά λατομεία, έχουν πραγματοποιηθεί οι κατάλληλες εξειδικευμένες περιβαλλοντικές μελέτες αναφορικά με τη λειτουργία τους. Τα αποτελέσματα των μελετών αποδεικνύουν ότι παρά τη λειτουργία των μονάδων μας δεν έχει υπάρξει αλλοίωση στο χαρακτήρα και στους οικοτόπους των παρακείμενων περιοχών.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Λατομείο	Ιδιοκτησία	Εμβαδόν (m ²)	Προστατευόμενη περιοχή	Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ)
Αδρανών υλικών Άραξου	Ιδία	176.000	Εντός (θέση: Μαύρα βουνά)	-GR2320011 (υγροβιότοποι Καλογριάς, Λάμιας, δάσος Στροφυλιάς) -GR2330007 (παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήρι Κυλλήνης έως Τούμπι)
Αδρανών υλικών Πολύκαστρου	Ιδία	27.668	Εντός (θέση: Μικρό δάσος*)	-GR1220010 (δέλτα Αξιού - Λούδια - Αλιάκμονα - Αλύκη Κίτρους)

*το λατομείο απέχει από τις ουσιαστικά ευαίσθητες περιοχές καθώς έχει απόσταση >35 km.

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΦΥΤΕΥΣΕΙΣ

Μια από τις βασικές μας προτεραιότητες είναι η κατάλληλη αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητάς μας, ενώ σε κάθε περίπτωση φροντίζουμε να υπερκαλύπτουμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε σε μια σειρά από πρακτικές για την προστασία της βιοποικιλότητας

και αποκατάστασης των λατομείων, όπως για παράδειγμα η σταδιακή μείωση, όποτε είναι εφικτό, του ύψους των βαθμίδων σε 5 μέτρα, η αλλαγή της τελικής κλίσης έτσι ώστε να βελτιωθεί τόσο η αναμόρφωση όσο και το οπτικό αποτέλεσμα και η δημιουργία φυτωρίων για την προμήθεια και την ολοκλήρωση του πλάνου αποκατάστασης όλων των λατομείων με δέντρα και θάμνους της τοπικής κλωρίδας.



ΕΡΓΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ

Οι αποκαταστάσεις στα λατομεία του Ομίλου μας, για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιπτώσεων της εξορυκτικής δραστηριότητας, αποτελούν σημαντική προτεραιότητά μας.

Τα βασικά κριτήρια που ακολουθεί ο Όμιλος για την επιτυχία της αποκατάστασης είναι: α) η αειφορικότητα, που αναφέρεται στη δυνατότητα της φυτοκοινότητας να μπορεί να αναγεννηθεί, β) η αντίσταση στην εισβολή, ειδών διαφορετικών από εκείνα που απαντώνται στην αρχική φυτοκοινότητα, γ) η ανάπτυξη ενός φυτώριου με δενδρύλλια και φυτά της κάθε περιοχής.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα της προόδου των έργων αποκατάστασης κατά το τελευταίο έτος, όπως προβλέπεται από τις σχετικές εγκρίσεις των περιβαλλοντικών όρων για κάθε λατομείο, ήταν και τα λατομεία που εξορύσσονται οι πρώτες ύλες για το εργοστάσιο του Βόλου. Πιο συγκεκριμένα, στο λατομείο ασβεστόλιθου στον Πλάτανο, δημιουργήθηκαν επιπλέον τρεις βαθμίδες που καλύφθηκαν με φυτική γη και φυτεύτηκαν 1.500 φυτά. Ομοίως, στο ορυχείο αργίλου στο Σέσκλο, φυτεύτηκαν συνολικά 3.000 δέντρα, σε ήδη υπάρχουσες βαθμίδες. Επιπρόσθετα, μεταφέρθηκε φυτικό υλικό στο ορυχείο Κερατόλιθου. Συνολικά, το 2021 δαπανήθηκαν 12.370 € σε έργα αποκατάστασης των λατομείων και φυτεύτηκαν 10.000 περίπου δενδρύλλια, εκ των οποίων 850 περίπου δενδρύλλια φυτεύτηκαν στο παλιό λατομείο του εργοστασίου στο Βόλο. Επίσης, στο νέο φυτώριο του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ η παραγωγή δενδρυλλίων και άλλων φυτών ξεπέρασε τα 12.000.



Εικόνα των βαθμίδων αποκατάστασης στο παλιό λατομείο του εργοστασίου στην Αγριά Βόλου



Εικόνα από πρόσφατες φυτεύσεις στο ορυχείο αργίλου Σέσκλου



Άποψη των τελικών βαθμίδων στις θέσεις Γρασιδία και Βιτζόγκρεκο (λατομείο Πλατάνου)



Άποψη φυτωρίου στο παλιό λατομείο Βόλου

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΟΥ ΣΥΡΟΥ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ξεκίνησε το 2021 εργασίες περιβαλλοντικής αποκατάστασης του λατομείου εξόρυξης αδρανών υλικών στη Σύρο, στοχεύοντας σε ποσοστό φυτεύσεων άνω του 95%.

Το συγκεκριμένο έργο χαρακτηρίζεται ως ιδιαίτερα δύσκολο λόγω των ιδιαίτερων εδαφολογικών στοιχείων των Κυκλάδων (βραχώδες και ανύδρο έδαφος) αλλά και λόγω της θέσης και του προσανατολισμού της προς αποκατάσταση διαταραγμένης έκτασης του λατομείου και των ιδιαίτερων κλιματολογικών συνθηκών της περιοχής κατά τα τελευταία έτη. Με βάση τα παραπάνω δεδομένα, οι οικολογικές συνθήκες στις διαταρασόμενες επιφάνειες χαρακτηρίζονται ιδιαίτερα δυσμενείς για την εγκατάσταση και την ανάπτυξη βλάστησης.

Προκειμένου να εκτελεστεί με επιτυχία η αποκατάσταση πραγματοποιήθηκε προσεκτικός σχεδιασμός. Η επιλογή των κατάλληλων φυτών, η χρήση των αναγκαίων υλικών για βελτίωση των εδαφικών συνθηκών και η επιλογή μεθόδων εγκατάστασης της βλάστησης, πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πάτρας (Τομέας Βιολογίας Φυτών - Οικολογία Φυτών).

Ο σχεδιασμός περιλαμβάνει τη φύτευση και την άρδευση περίπου 5.500 φυτών στα κάθετα μέτωπα βαθμίδων, στις επίπεδες διαταραγμένες επιφάνειες και στα δάπεδα βαθμίδων τα οποία συντηρούνταν (πότισμα, λίπανση, σκάλισμα, κλάδεμα) από εξειδικευμένο κηποτεχνικό προσωπικό για τέσσερα συναπτά έτη.

Λόγω της ανεπάρκειας εδάφους στην περιοχή, εφαρμόστηκε υποδιάρθρωση που ρωγμάτωσε το δάπεδο των βαθμίδων. Στη συνέχεια ακολούθησε το γέμισμα των ρωγματώσεων με φυτική γη, αυξάνοντας το φυσιολογικό βάθος του κόμματος που διαστρώθηκε, επιτρέποντας με αυτό τον τρόπο την αγκίστρωση των φυτών. Σε σημεία του λατομείου που το πέτρωμα ήταν ιδιαίτερα σκληρό, το δάπεδο διασπάστηκε με εκρήξεις (μέθοδος Stacchini) και στους κρατήρες που δημιουργήθηκαν φυτεύτηκαν δέντρα και θάμνοι αφού πρώτα συμπληρώθηκε το απαραίτητο έδαφος.



ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΝΕΡΟΥ

Μειώνουμε το υδατικό μας αποτύπωμα, εφαρμόζοντας καινοτόμες πρακτικές συλλογής όμβριων υδάτων, αφαλάτωσης, επαναχρησιμοποίησης του νερού και χρήσης γλυκού νερού με αποδοτικό τρόπο, καθώς και πρακτικές βιομηχανικής συμβίωσης.

Ο Όμιλος στον οποίο ανήκουμε έχει δεσμευθεί για την μείωση της άντλησης γλυκού νερού κατά 33% ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου μέχρι το 2030. Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε τη σημασία του νερού ως πολύτιμου φυσικού πόρου και εφαρμόζουμε πρακτικές με σκοπό τη συνεχή μείωση των αναγκών μας σε νερό, ενώ παράλληλα μειώνουμε τα παραγόμενα υγρά απόβλητα. Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόζουμε καινοτόμες πρακτικές συλλογής όμβριων υδάτων, αφαλάτωσης, επαναχρησιμοποίησης του νερού και χρήσης γλυκού νερού με αποδοτικό τρόπο, καθώς και πρακτικές βιομηχανικής συμβίωσης. Παράλληλα, η ανάλωση επιφανειακού ή υπόγειου φυσικού νερού μετράται με εγκατεστημένους μετρητές νερού στα σημεία άντλησης, ενώ η ανάλωση νερού δικτύου καταγράφεται στα τιμολόγια των δημοτικών επιχειρήσεων ύδατος. Ειδικότερα, και τα δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου στο Βόλο και στο Μπλάκι Ευβοίας, λειτουργούν κλειστά συστήματα ανακύκλωσης νερού ψύξης, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο την κατανάλωση νερού στην παραγωγική διαδικασία.

ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ ΜΕΣΩ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ

Με σκοπό τη μείωση του υδατικού μας αποτυπώματος εφαρμόζουμε μια σειρά από πρακτικές μέσω των οποίων επιτυγχάνουμε την

ελαχιστοποίηση της χρήσης νερού. Συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Μπλάκι Ευβοίας το νερό που χρησιμοποιείται στην παραγωγή, προέρχεται κατά 95% από τη θάλασσα, μέσω μονάδας αφαλάτωσης θαλασσινού νερού που έχουμε εγκαταστήσει στο εργοστάσιο. Αντίστοιχα στο εργοστάσιο του Βόλου, εφαρμόζοντας στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και βιομηχανικής συμβίωσης, συνεχίζουμε εδώ και μια δεκαετία την αξιοποίηση του απόβλητου νερού γειτονικής βιομηχανικής μονάδας (ΕΨΑ), αποφεύγοντας έτσι τη χρήση νερού από άλλες πηγές-γεωτρήσεις. Επιπρόσθετα, το εργοστάσιο τσιμέντου στο Μπλάκι Ευβοίας και το λατομείο ποζολάνης της ΛΑΒΑ στη Μήλο διαθέτουν εγκατεστημένα αυτόνομα συστήματα για τη συλλογή και χρήση του βρόχινου νερού. Το βρόχινο νερό που συλλέγεται χρησιμοποιείται για το πότισμα των φυτών, τον ψεκασμό, το πλύσιμο των εγκαταστάσεων κ.α., αποφεύγοντας έτσι την χρήση πόσιμου νερού από το δίκτυο.



17

μονάδες με σύστημα ανακύκλωσης νερού



100%

χρήση θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης στη μονάδα μας στο Γυαλί



95%

χρήση θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης στη μονάδα μας στο Μπλάκι

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

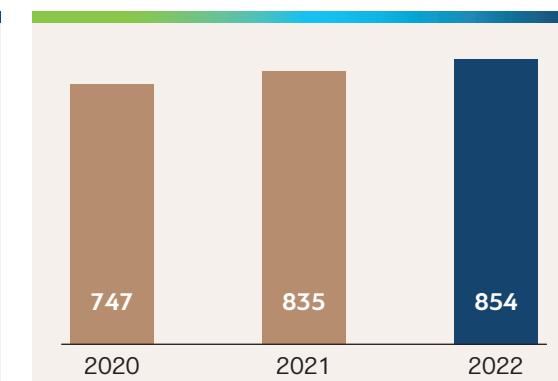
Συνολική άντληση νερού από επιφανειακά ή υπόγεια ύδατα

Έτος	Τσιμέντο (χιλ. m ³)	Αδρανή (χιλ. m ³)	RMX (χιλ. m ³)	Συνολική άντληση νερού (χιλ. m ³)
2020	502	57	188	747
2021	564	51	220	835
2022	524	93	237	854

Ειδική κατανάλωση επιφανειακών και υπόγειων υδάτων

Έτος	Τσιμέντο (l/t)	Αδρανή (l/t)	RMX (l/t)
2020	178	17	387
2021	193	26	373
2022	174	19	304

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΕΡΟΥ (χιλ. m³)



ΜΕΙΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΥΔΑΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ: ΜΟΝΑΔΑ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΣΤΗ ΝΗΣΙΔΑ ΓΥΑΛΙ

Το νερό αποτελεί πολύτιμο φυσικό πόρο και για το λόγο αυτό επιδιώκουμε την ελαχιστοποίηση της χρήσης του. Παράλληλα, μέσω της εφαρμογής πρακτικών όπως η ανακύκλωση νερού, η επαναχρησιμοποίηση και η αφαλάτωση θαλασσινού νερού, επιτυγχάνουμε την ελαχιστοποίηση του υδατικού μας αποτυπώματος και μειώνουμε τα παραγόμενα υγρά απόβλητα.

Τα οφέλη που προκύπτουν με δεδομένη τη γεωγραφική θέση του ορυχείου είναι τα παρακάτω:

- ✓ Αποφυγή χρήσης νερού από υδρογεώτρηση: Δεν πραγματοποιείται άντληση νερού από υδρογεώτρηση και συνεπώς αποφεύγεται πιθανή καταστροφή του υπόγειου υδροφορέα λόγω εισχώρησης θαλασσινού νερού στην ξηρά (υφαλμύρωση), εξαιτίας της συνεχόμενης άντλησης.
- ✓ Η διακοπή της μεταφοράς του πόσιμου νερού με χρήση υδροφόρων πλοίων, επιτυγχάνοντας εξοικονόμηση καυσίμων.

ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την ενέργεια και το κλίμα, στοχεύοντας στη μείωση της ενεργειακής μας κατανάλωσης και των αντίστοιχων εκπομπών CO₂.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και σε εναρμόνιση με τις ευρωπαϊκές και εθνικές πολιτικές για τη σταδιακή απανθρακοποίηση της οικονομίας, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την ενέργεια και το κλίμα, στοχεύοντας στη μείωση της ενεργειακής μας κατανάλωσης και των αντίστοιχων εκπομπών CO₂. Ειδικότερα, εστιάζουμε στην περαιτέρω βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, ταυτόχρονα με τη βελτιστοποίηση του μίγματος καυσίμων, μέσω υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.

Τα κύρια σημεία της στρατηγικής μας για το κλίμα και την ενέργεια είναι:

- Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης (θερμικής και ηλεκτρικής) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.
- Μείωση των άμεσων εκπομπών CO₂ ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου με τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων. Παραγωγή τσιμέντων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος με υποκατάσταση του κλίνκερ με άλλα ουδέτερα κλιματικά υλικά.



40,2%

χρήση εναλλακτικών
καυσίμων (αντί ορυκτών)



- Συμβολή στη μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂, με κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.
- Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα με συνέργεια επιχειρήσεων και αρμόδιων κρατικών φορέων.

Επιπρόσθετα, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις παραγωγικές μας διαδικασίες, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε και στα δυο εργοστάσια τσιμέντου, Σύστημα

Ενεργειακής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το αναθεωρημένο πρότυπο ISO 5000:2018.

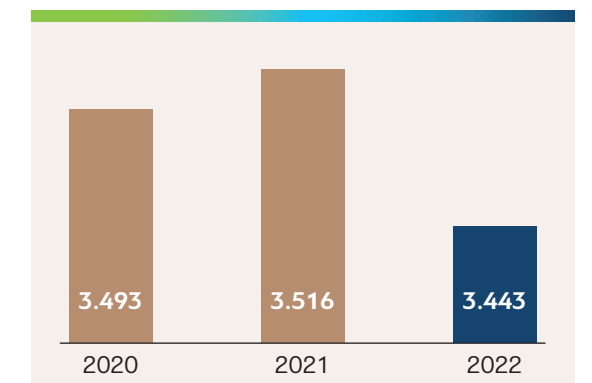
Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Στο θερμικό ενεργειακό μείγμα που καταναλώθηκε κατά το 2022, σημαντικό ποσοστό της ενέργειας (24,7%) προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα (συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας), εξοικονομώντας με τον τρόπο αυτό περίπου 120.800 τόνους εκπομπών CO₂.

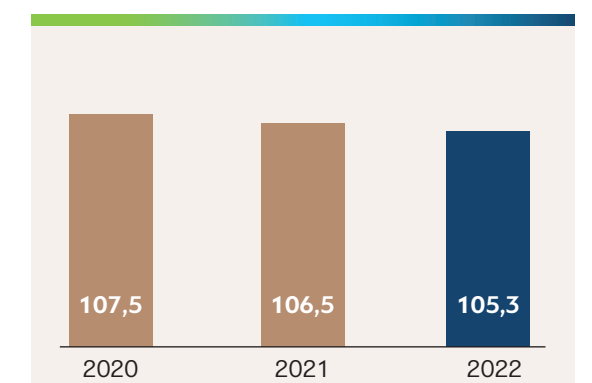
ΘΕΡΜΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΤΟ ΚΛΙΝΚΕΡ (%)

Τύπος καυσίμου	2020	2021	2022
Άνθρακας	25,4	37,6	0,65
Πετκοκ	46,1	22,6	57,57
Μαζούτ	0,3	0,5	0,39
Φυσικό αέριο	0,4	1,1	1,22
Εναλλακτικά καύσιμα (συμπ. βιομάζας)	27,7	38,2	40,2
Βιομάζα	4,7	7,8	15,49

ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΘΕΡΜΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΝΑ ΤΟΝΟ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΚΛΙΝΚΕΡ (MJ/t CK)



ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (KWh/t)



ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂

Οι συστηματικές μας προσπάθειες για βελτίωση της ενεργειακής μας αποδοτικότητας και μείωση των εκπομπών CO₂, είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση για μια ακόμη χρονιά των εκπομπών ανά μονάδα προϊόντος.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την ενέργεια και το κλίμα, στοχεύοντας στη μείωση των εκπομπών CO₂ και αντίστοιχα του ανθρακικού αποτυπώματος των προϊόντων μας.

Για να το πετύχουμε αυτό, εστιάζουμε στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης της παραγωγικής διαδικασίας, μέσω της υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων με εναλλακτικά καύσιμα καθώς και μέσω της βελτιστοποίησης της διεργασίας έψησης, μειώνοντας την Ειδική Θερμική Κατανάλωση (MJ/t κλίνκερ) στους περιστροφικούς κλιβάνους, ανάλογα πάντα με τις ειδικές απαιτήσεις της ποιότητας του παραγόμενου κλίνκερ.

Αναλυτικότερα, οι πρακτικές που έχουμε υιοθετήσει για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι:

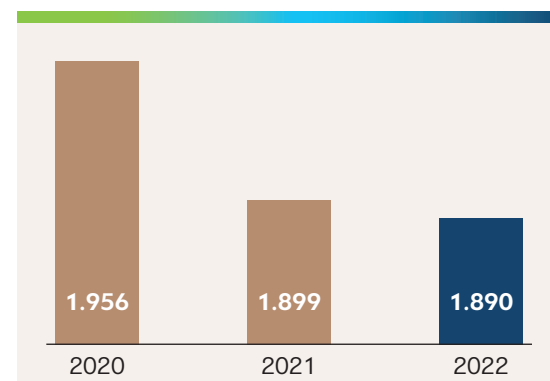
- Εξακολουθούμε να μειώνουμε τη χρήση των ορυκτών καυσίμων στο ενεργειακό μας μίγμα υποκαθιστώντας τα από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.
- Υλοποιούμε επενδύσεις που στοχεύουν στην βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των μονάδων παραγωγής.
- Συνεχίζουμε την υποκατάσταση του κλίνκερ στο τελικό προϊόν (τσιμέντο) από άλλα υλικά όπως ιπτάμενη τέφρα, ποζολάνη κ.ά.
- Διερευνούμε νέες τεχνολογίες όπως η δέσμευση ή/και αξιοποίηση του διοξειδίου του άνθρακα (Carbon Capture Storage and/or Utilization) τόσο σε εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό πλαίσιο συνεργασιών και ερευνητικών προγραμμάτων.

Για μια ακόμη χρονιά, οι παραγωγικές μας εγκαταστάσεις τσιμέντου συνέχισαν να καταγράφουν πρόοδο αναφορικά με τις εκπομπές CO₂.

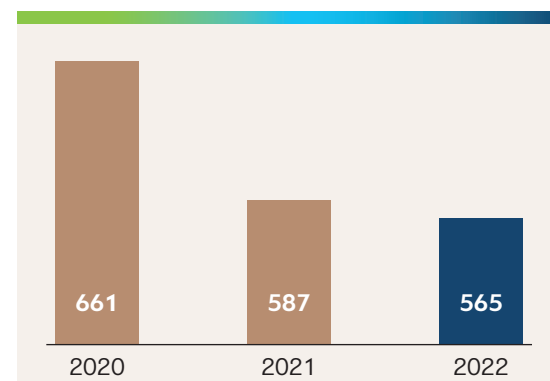
Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Το 2022 το τσιμέντο μας περιείχε 79,9% κλίνκερ και οι καθαρές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τσιμέντου διαμορφώθηκαν σε 565kg/t προϊόντος, καταγράφοντας περαιτέρω μείωση σε συνέχεια του προηγούμενου έτους, λόγω σημαντικής μείωσης του συντελεστή εκπομπής κλίνκερ. Η μείωση αυτή οφείλεται στην αύξηση της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων καθώς και στη μικρότερη συμμετοχή του κλίνκερ ανά τόνο προϊόντος.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂ (καθαρές) (ktn CO₂)



ΚΑΘΑΡΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂ ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ (kg CO₂/t cem)



3,7%

μείωση καθαρών
εκπομπών CO₂ ανά
μονάδα προϊόντος



565

(kgCO₂/t cem)

καθαρές εκπομπές CO₂
ανά μονάδα προϊόντος



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ AURORA ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ CO₂ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δραστηριοποιείται ενεργά στη διαμόρφωση των τεχνολογικών εξελίξεων σχετικά με τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Με τη συμμετοχή του στο πρόγραμμα – πλαίσιο HORIZON EUROPE, ο Όμιλος συμβάλλει στις εξελίξεις της εφαρμοσμένης έρευνας σε καίρια περιβαλλοντικά θέματα.

Το ερευνητικό έργο AURORA – Accelerated deployment of integrated CCUS chains based on solvent capture technology (Ανάπτυξη ολοκληρωμένης αλυσίδας Δέσμευσης, Χρήσης και Αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα με βάση την τεχνολογία δέσμευσης με διαλύτη), διάρκειας 42 μηνών, με έναρξη από τον Ιανουάριο 2023 και με συμμετοχή παγκοσμίου φήμης πανεπιστημιακών ιδρυμάτων, ερευνητικών ινστιτούτων αλλά και εταιριών της Ελλάδας και του εξωτερικού, θα συμβάλει στην ανάπτυξη ανταγωνιστικής τεχνολογίας δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα με πεδίο εφαρμογής τρεις βιομηχανικές δραστηριότητες: την παραγωγή τσιμέντου, τη διύλιση πετρελαίου και την ανάκτηση μετάλλων από βιομηχανικά απορρίμματα.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει με την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας δέσμευσης CO₂ στο εργοστάσιο παραγωγής τσιμέντου στην Αγριά Βόλου. Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε € 16,6 εκ. και για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ σε € 1,3 εκ.

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

14 Εναλλακτικά καύσιμα, βιομάζα και
εναλλακτικές πρώτες ύλες

15 Διαχείριση αποβλήτων

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, ΒΙΟΜΑΖΑ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

Αυξάνουμε διαρκώς την ποσότητα εναλλακτικών πρώτων υλών που χρησιμοποιούμε στο μίγμα παραγωγής κλίνκερ και τσιμέντου, με στόχο την εξοικονόμηση πολύτιμων φυσικών πόρων και την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.

ΟΔΗΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εδώ και αρκετά χρόνια έχουμε προχωρήσει στην πρακτική εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας και την ενσωμάτωσή τους στις παραγωγικές μας δραστηριότητες, χρησιμοποιώντας εναλλακτικές πρώτες ύλες και καύσιμα, μέσω της αξιοποίησης υλικών που προέρχονται από αστικά και εμποροβιομηχανικά απόβλητα καθώς και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνουμε εξοικονόμηση πολύτιμων φυσικών πόρων συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην προστασία του περιβάλλοντος και στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Η χρήση απορριμματογενών καυσίμων και εναλλακτικών πρώτων υλών στη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ και του τσιμέντου, μειώνει

το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και ενισχύει την ανταγωνιστικότητα των εργοστασίων μας. Η χρήση τέτοιων υλικών ως καύσιμα και πρώτες ύλες στα εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ/τσιμέντου συνεισφέρει σημαντικά στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και γενικότερα στην προστασία του περιβάλλοντος, δεδομένου ότι, σε διαφορετική περίπτωση, τα υλικά αυτά θα οδηγούνταν σε χώρους υγειονομικής ταφής. Ο τομέας της τσιμεντοβιομηχανίας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί τον πλέον ασφαλή αποδέκτη για πλειάδα υλικών τα οποία, έχοντας εξαντλήσει τις πιθανές χρήσεις τους εντός της βιομηχανικής δραστηριότητας που αυτά παρήχθησαν θα κατέληγαν στην ταφή, επιβαρύνοντας το περιβάλλον.

165.556
τόνοι

εναλλακτικών Α' υλών
στην παραγωγή κλίνκερ & τσιμέντου

65% ↑

στη χρήση εναλλακτικών Α' υλών
στην παραγωγή κλίνκερ & τσιμέντου
το 2022

120.000
τόνοι

εξοικονόμηση εκπομπών CO₂

40%

της ενέργειας που καταναλώσαμε
το 2022 προήλθε από εναλλακτικά
καύσιμα και βιομάζα



ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟΒΑΝΤΩΝ

Η ενεργειακή αξιοποίηση των αποβλήτων στην τσιμεντοβιομηχανία αποτελεί τη βέλτιστη περιβαλλοντικά λύση, με σημαντικά οφέλη για την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, δεδομένου ότι:

- Λειτουργεί συμπληρωματικά στην ανακύκλωση
- Συνεισφέρει στην κυκλική οικονομία
- Καταστρέφει όλες τις οργανικές ενώσεις
- Οδηγεί σε μείωση της ταφής αποβλήτων
- Συμβάλλει στην αποφυγή αποτέφρωσης
- Οδηγεί σε μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Εξοικονομεί μη ανανεώσιμους φυσικούς πόρους
- Ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της βιομηχανίας
- Ενδυναμώνει την τοπική οικονομία
- Δε δημιουργεί απόβλητα προς διαχείριση
- Δεν επηρεάζει τις εκπομπές των εργοστασίων τσιμέντου

Αντίθετα, η υγειονομική ταφή των αποβλήτων αποτελεί την τελευταία επιλογή διαχείρισής τους σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων που ακολουθούνται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, καθώς αποτελεί σπατάλη δυνητικά αξιοποιήσιμων πολύτιμων πόρων, δεσμεύει εκτάσεις γης μειώνοντας την αξία τους, ενώ ταυτόχρονα οδηγεί σε αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, οι οποίες συμβάλλουν δυσμενώς στην κλιματική αλλαγή.

Η εκτροπή από την ταφή υλικών που μπορούν να χρησιμοποιηθούν, είτε ως εναλλακτικά καύσιμα είτε ως πρώτες ύλες, είναι ορθή πρακτική, καθώς το οργανικό μέρος τους καταστρέφεται πλήρως ενώ το ανόργανο μέρος δεσμεύεται και ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν. Οι κλίβανοι τσιμέντου έχουν ένα σύνολο χαρακτηριστικών που τους καθιστά ιδανικές εγκαταστάσεις, για την αξιοποίηση τέτοιων υλικών. Οι συνθήκες παραγωγής του κλίνκερ (υψηλή θερμοκρασία μεγάλου χρόνου παραμονής και περίσσεια οξυγόνου) δημιουργούν τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την περιβαλλοντικά ορθή συνεπεξεργασία εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων.

Η επιλογή, παραλαβή και χρήση των απορριμματογενών καυσίμων πραγματοποιείται μετά τη διεξαγωγή αναλυτικών ελέγχων, μέσω των οποίων διασφαλίζεται ότι τα καύσιμα πληρούν συγκεκριμένες προδιαγραφές και επομένως κρίνονται κατάλληλα προς αξιοποίηση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΟ 2022

Σύμφωνα με τα στοιχεία για το 2022 η χώρα μας εξακολουθεί να παραμένει σε υψηλά ποσοστά υγειονομικής ταφής σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη, ενώ όπως είναι γνωστό, στο παρελθόν επιβλήθηκαν και πρόστιμα για τη μη ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων. Ωστόσο η εικόνα αυτή αναμένεται να αλλάξει σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) 2020-2030.

Ως Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, κατά το 2022, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, συνεισφέραμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στην ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων συνεχίζοντας την καλή πρακτική της ανάλωσης εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας αλλά και εντείνοντάς την, μέσω των επενδύσεων που πραγματοποιήσαμε και στα δύο εργοστάσιά μας σε Βόλο και Μηλάκι Ευβοίας. Ταυτόχρονα, συνεχίστηκε η ενεργειακή αξιοποίηση ξηρής λυματολάσσης καθώς και φυτικών αποβλήτων, οδηγώντας σε σημαντική αύξηση του ποσοστού βιομάζας στο μίγμα καυσίμων.

«Συν-επεξεργασία» ονομάζεται η αξιοποίηση απορριμματογενών καυσίμων τόσο ως πηγή ενέργειας για την υποκατάσταση ορυκτών καυσίμων όπως π.χ. άνθρακας, πετρέλαιο, φυσικό αέριο κ.α. (ανάκτηση ενέργειας) όσο και ως πηγή φυσικών ορυκτών πόρων καθώς η τέφρα των καυσίμων ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν (ανακύκλωση υλικών). Η ενεργειακή αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων είναι απολύτως ασφαλής και αποτελεί μια διεθνώς αναγνωρισμένη και προτεινόμενη πρακτική (BAT – Best Available Technique).

Ειδικότερα, το 2022 προχωρήσαμε στην αξιοποίηση 165.556 τόνων εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, σημειώνοντας σημαντική αύξηση κατά 65% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΒΙΟΜΑΖΑΣ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΣΤΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΜΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίσαμε να επενδύουμε σημαντικά και το 2022 στην περαιτέρω αξιοποίηση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων και στη βελτιστοποίηση των γραμμών τροφοδοσίας στα εργοστάσιά μας στον Βόλο και στο Μηλάκι Ευβοίας. Το συνολικό ύψος των επενδύσεων ανήλθε σε €3.600.000 υπερδιπλασιάζοντας το αντίστοιχο ποσό σε σχέση με το 2021. Με αυτόν τον τρόπο, αποδείξαμε έμπρακτα ότι θέτουμε ως βασική προτεραιότητα τη βέλτιστη διαχείριση αποβλήτων και παραπροϊόντων, με απώτερο στόχο τη συμβολή μας στην προστασία του περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζει ένα περιβαλλοντικό επενδυτικό πρόγραμμα συνεισφέροντας σημαντικά στην προώθηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, την αντιμετώπιση των συνεπειών της κλιματικής αλλαγής και τη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Μέσω του περιβαλλοντικού επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, επιτυγχάνεται:

- Δραστική βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εργοστασίων και του Ομίλου συνολικά, έχοντας ήδη πετύχει μείωση καθαρών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 3,7% το 2022 σε σχέση με το 2021.
- Παροχή εναλλακτικής, βιώσιμης και ορθολογικής λύσης, η οποία ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, σε επίκαιρα θέματα που άπτονται της τοπικής αυτοδιοίκησης, όπως:
 - ✓ η ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων,
 - ✓ ο περιορισμός του όγκου απορριμμάτων που οδηγούνται σε ταφή και η επακόλουθη εξοικονόμηση πολύτιμου χώρου που οδηγεί σε επέκταση του χρόνου ζωής των Χώρων Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων/Υπολειμμάτων (ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ),
 - ✓ ο καθαρισμός οδών και ρεμάτων και η απομάκρυνση επικίνδυνης καύσιμης ύλης από άλση, δάση και κατοικημένες περιοχές, που συμβάλλει στην πρόληψη πυρκαγιών.

- Μείωση της εισαγωγής στη χώρα και της χρήσης ορυκτών καυσίμων (κάρβουνου και petcoke), έχοντας ήδη υποκαταστήσει 40% των ορυκτών καυσίμων από βιομάζα και εναλλακτικά καύσιμα στα εργοστάσια, στο Βόλο και το Μηλάκι Ευβοίας το 2022.
- Ολοκλήρωση ενός ακόμη σημαντικού βήματος στο συνολικό επενδυτικό πλάνο απανθρακοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, με έργα πράσινης καινοτομίας που έχουν στόχο τη συνεχή μείωση των εκπομπών αερίων διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) στην ατμόσφαιρα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (EU Green Deal).

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟΒΑΝΤΩΝ ΕΚΣΚΑΦΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΕΩΝ ΑΠΟ ΤΗ GEOSCYCLE HELLAS ΚΑΙ ΤΗ LAFARGE.

Το 2022 αποτέλεσε μία ακόμη πολύ σημαντική χρονιά για τον Όμιλο Ηρακλής, καθώς η Geocycle Ελλάς και η Lafarge, 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, ξεκίνησαν δυναμικά τη δραστηριότητα επεξεργασίας Αποβλήτων Εκσκαφών Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) θέτοντας σε λειτουργία δύο νέες Μονάδες Ανακύκλωσης Α.Ε.Κ.Κ. στη Χαλκίδα και στη Μάνδρα Αττικής αντίστοιχα.

Επιπροσθέτως, η Geocycle Ελλάς ανέπτυξε περαιτέρω τη δραστηριότητα διαχείρισης ανάμικτων φυτικών αποβλήτων με επιπλέον επενδύσεις, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην προσπάθεια απανθρακοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας του Ομίλου. Η συγκεκριμένη δραστηριότητα της Geocycle Ελλάς αφορά στην επεξεργασία των φυτικών αποβλήτων και τη μεταφορά τους προς ενεργειακή αξιοποίηση στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, έχοντας επενδύσει σε κατάλληλο εξοπλισμό, συνεργάστηκε και το 2022 με φορείς του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα επιτυγχάνοντας την εκτροπή από την υγειονομική ταφή περισσότερων από 36.000 τόνων φυτικών αποβλήτων και την εξοικονόμηση 32.000 τόνων CO₂.

Ως Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, προχωρήσαμε το 2022 σε υπερδιπλασιασμό του ύψους των επενδύσεων για την ενεργειακή αξιοποίηση βιομάζας και εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας στο Βόλο και στο Μηλάκι Ευβοίας, οι οποίες ανήλθαν συνολικά σε €3.600.000.

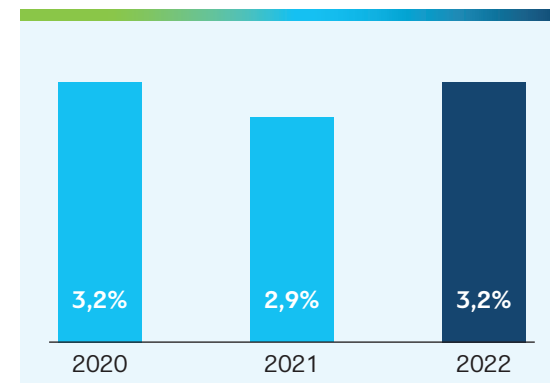
Η Geocycle Ελλάς και η Lafarge Beton, 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, προχώρησαν το 2022 στην έναρξη λειτουργίας δύο Μονάδων Ανακύκλωσης Αποβλήτων Εκσκαφών Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) στη Χαλκίδα και στη Μάνδρα Αττικής.

ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΟ 2022

Συνοπτικά, ακολουθούν οι δράσεις τις οποίες πραγματοποίησε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, καθώς και τα αποτελέσματα που πέτυχε το 2022 αναφορικά με την κυκλική οικονομία:

- **Ενεργειακή αξιοποίηση 180.000 τόνων εναλλακτικών καυσίμων:** Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ κατόρθωσε το 2022 να καλύψει το 40% των αναγκών του σε καύσιμα με την αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων συμπεριλαμβανομένης βιομάζας, εξοικονομώντας περίπου 120.000 τόνους εκπομπών CO₂.
- **Αξιοποίηση 117.000 τόνων εναλλακτικών Α' υλών για την παραγωγή κλίνκερ:** Το 2022 το 3,2% των Α' υλών μας ήταν προ-επεξεργασμένα απόβλητα και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών υποκαθιστώντας φυσικές πρώτες ύλες. Εκμεταλλευτήκαμε τα βασικά οξείδια που περιέχονται στα εν λόγω υλικά (σιδήρου, αλουμινίου, πυριτίου και ασβεστίου) τα οποία είναι απαραίτητα για την παραγωγή του κλίνκερ μας. Με αυτόν τον τρόπο μειώθηκε η χρήση ορυκτών πρώτων υλών όπως ο σιδηροπυρίτης, ο βωξίτης, ο σχιστόλιθος και ο ασβεστόλιθος. Ταυτόχρονα, παρείχαμε λύσεις σε άλλες βιομηχανίες, τα απόβλητα των οποίων μπορούν να αξιοποιηθούν στη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ, συνεισφέροντας με αυτό τον τρόπο στη διαχείριση των αποβλήτων τους με τον βέλτιστο περιβαλλοντικό τρόπο, αλλά και στη μείωση των αποβλήτων που καταλήγουν προς διάθεση.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ



- **Έναρξη της λειτουργίας της μονάδας επεξεργασίας Α.Ε.Κ.Κ. (Απόβλητα Εκσκαφών Κατασκευών & Κατεδαφίσεων) στη Χαλκίδα:** Η ανεξέλεγκτη διάθεση στο περιβάλλον των ΑΕΚΚ αποτελεί μία από τις βασικότερες αιτίες υποβάθμισης και ρύπανσης του φυσικού



περιβάλλοντος, ενώ συχνά οδηγεί στην εκδήλωση πλημμυρικών φαινομένων. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ μέσω της ορθής διαχείρισης των Α.Ε.Κ.Κ. συνεισφέρει στη μείωση αυτών των φαινομένων, καθώς και της ρύπανσης του περιβάλλοντος. Τα δευτερογενή υλικά που παράγονται μέσω της ανακύκλωσης Α.Ε.Κ.Κ. χρησιμοποιούνται ως υποκατάστατα ορυκτών πρώτων υλών, ενώ επίσης απαιτούν λιγότερη ενέργεια για την παραγωγή κλίνκερ, με αποτέλεσμα τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

- **Αξιοποίηση βιομάζας:** Ως απόρροια των σημαντικών επενδύσεων που πραγματοποίησε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, το 2022 αξιοποίησε ενεργειακά στο εργοστάσιο στο Μηλάκι Ευβοίας περισσότερους από 36.000 τόνους βιομάζας από ανάμεικτα φυτικά υπολείμματα, υποκαθιστώντας τη χρήση συμβατικών καυσίμων με πράσινη ενέργεια, δίνοντας ταυτόχρονα διέξοδο σε υλικά που θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Οι μακροπρόθεσμοι στρατηγικοί στόχοι για το 2030 του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κυκλική Οικονομία επικεντρώνονται:

- Στην περαιτέρω εφαρμογή μιας ιεραρχικής προσέγγισης στη διαχείριση των αποβλήτων, εστιάζοντας στην πρόληψη της παραγωγής αποβλήτων και στην ανακύκλωση και όχι στην τελική διάθεση των αποβλήτων, στο "τέλος του κύκλου ζωής" των προϊόντων,
- Στη στήριξη της κυκλικής επιχειρηματικότητας με την προώθηση της "βιομηχανικής συμβίωσης" και της ομαδοποίησης επιχειρήσεων, τη χρήση δευτερογενών προϊόντων και αποβλήτων σε νέες παραγωγικές διαδικασίες ως πρώτων υλών, καθώς και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εργοστασίων μας,
- Στην ενίσχυση των εταιρικών σχέσεων, των συνεργειών και της επικοινωνίας μεταξύ των διαφόρων εμπλεκόμενων φορέων, όπως οι επιχειρήσεις και η βιομηχανία, η επιστημονική κοινότητα και η κοινωνία των πολιτών,
- Στην παρακολούθηση της προόδου για τη μετάβαση από το γραμμικό στο κυκλικό οικονομικό μοντέλο μέσω δεικτών (συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, εφικτοί, σχετικοί και χρονικά περιορισμένοι).

Στόχος μας, όπως έχει διατυπωθεί ρητά και στην Εθελοντική Συμφωνία μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας το 2019, είναι να επιτύχουμε ποσοστό θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα τουλάχιστον κατά 50% το 2023, και προς αυτή την κατεύθυνση εργαζόμαστε εντατικά.

Στόχος μας είναι να επιτύχουμε ποσοστό θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα τουλάχιστον κατά 50% το 2023.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται στις εγκαταστάσεις μας, γίνεται εφαρμόζοντας στην πράξη τους κανόνες της βιώσιμης διαχείρισης αποβλήτων, τηρώντας απαρέγκλιτα τις απαιτήσεις της σχετικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Πρακτικά, αυτό σημαίνει ότι εξαντλούμε όλες τις δυνατότητες πρόληψης, ελαχιστοποίησης και ανακύκλωσης των αποβλήτων στην παραγωγική διαδικασία και ως, τελευταίο βήμα, αυτά διατίθενται προς ανακύκλωση σε αδειοδοτημένους φορείς.

Τα δύο εργοστάσια του Ομίλου διαχειρίζονται τα όμβρια ύδατα μέσω διατάξεων καθίζησης και

ελαιοδιαχωρισμού και τηρούν τα όρια διάθεσης που ορίζει η κείμενη νομοθεσία (ΦΕΚ 53B/1996: «όροι διάθεσης λυμάτων και υγρών βιομηχανικών αποβλήτων στον Παγασπικό Κόλπο», ΦΕΚ 1136 Β' /27-12-79: «περί διάθεσης υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων στο Βόρειο και Νότιο Ευβοϊκό Κόλπο, καθώς και στους αντίστοιχους Κόλπους Μαλιακό και Πεταλίων»).

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Απόβλητα σε τόνους	Επικίνδυνα (προς ανακύκλωση)	Επικίνδυνα (προς διάθεση)	Μη επικίνδυνα (προς ανακύκλωση)	Μη επικίνδυνα (προς διάθεση)
2020	536	0	2.774	38
2021	110	0	42.566	222
2022	128	0	57.104	482

Αναλυτικότερες πληροφορίες αναφορικά με τις ποσότητες και τον τρόπο διαχείρισης των αποβλήτων παρατίθενται στο Παράρτημα της Έκθεσης



ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ



-
- 10** Ανθρώπινο δυναμικό
 - 12** Υγεία και Ασφάλεια
 - 14** Εκπαίδευση και ανάπτυξη
 - 15** Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Καλλιεργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την αριστεία, τον σεβασμό και την εμπιστοσύνη, το οποίο αποτελεί τη βάση για την ανάπτυξη, ενδυνάμωση και ευδοκίμηση των ανθρώπων μας.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εστιάζουμε στη δημιουργία μιας εργασιακής κουλτούρας υψηλών επιδόσεων, ενδυνάμωσης, δια βίου μάθησης και ανάπτυξης. Οι άνθρωποί μας αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι μιας ευρύτερης, δυναμικής και πολυπολιτισμικής ομάδας, του Ομίλου Holcim που δραστηριοποιείται σε 70 χώρες ανά τον κόσμο. Πίσω από κάθε επιχειρηματική μας επιτυχία υπάρχει η προσπάθεια των ανθρώπων μας που δουλεύουν καθημερινά με αφοσίωση και πάθος για αυτό που κάνουν. Ως ηγετική εταιρία του κλάδου



645

σύνολο εργαζομένων



77

νέες προσλήψεις

74%

του ανθρώπινου δυναμικού μας εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής



δομικών υλικών, επηρεάζουμε σημαντικά το μέλλον τόσο του κλάδου όσο και των συγγενών επαγγελμάτων.

Κύριες προτεραιότητες μας είναι:

- Η περαιτέρω ενίσχυση της κουλτούρας μηδενικών ατυχημάτων τοποθετώντας την Υγεία & Ασφάλεια στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.
- Η ανταλλαγή τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου σε διαφορετικούς τομείς της τεχνολογίας και της οικονομίας.
- Η συνεχής εξέλιξη των ανθρώπων μας μέσα από στοχευμένα προγράμματα και συστήματα διαχείρισης ανάπτυξης και καριέρας που στηρίζονται στη συνεργασία, την υπευθυνότητα και την ενδυνάμωση. Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες και όλα τα απαραίτητα εφόδια με στόχο οι άνθρωποί μας να βελτιώσουν τις γνώσεις και τις ικανότητές τους, να ικανοποιήσουν τις προσωπικές τους φιλοδοξίες και να έχουν τη δυνατότητα να ανταποκρίνονται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του περιβάλλοντος που δραστηριοποιούμαστε.
- Η προσφορά ευκαιριών εξέλιξης σε ένα κορυφαίο πολυεθνικό όμιλο, όπου τα στελέχη μας έχουν τη δυνατότητα να απασχοληθούν σε διαφορετικούς τόπους τόσο στην Ελλάδα όσο και το εξωτερικό.
- Η επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και την προσωπική ζωή των ανθρώπων μας, αναγνωρίζοντας τα άμεσα αλλά και τα μακροπρόθεσμα οφέλη της.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το 2022 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ απασχόλησε 645 εργαζόμενους, με το μεγαλύτερο μέρος των ανθρώπων μας να απασχολείται στις παραγωγικές διαδικασίες του Ομίλου και πιο συγκεκριμένα στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στη μεγάλη πλειοψηφία τους μόνιμοι, με συμβάσεις αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης. Επίσης, το σύνολο των εργαζομένων απασχολήθηκε με εργασία πλήρους απασχόλησης.

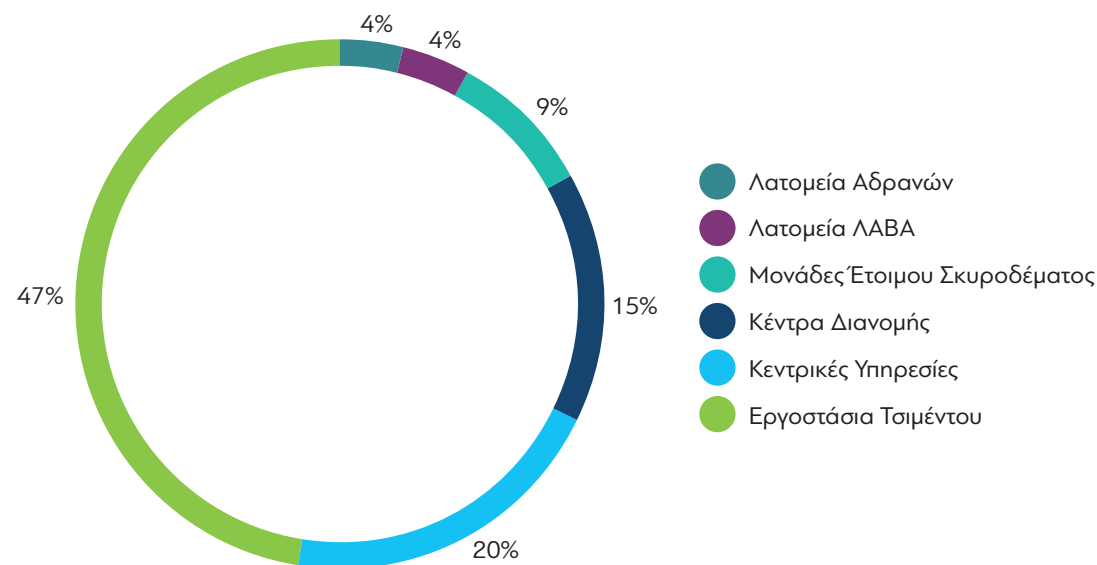
Αριθμός εργαζομένων	Τσιμέντο			Αδρανή & Σκυρόδεμα			Όμιλος
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
Έτος							
2020	440	81	521	74	14	88	609
2021	437	79	516	75	15	90	606
2022	439	88	527	100	18	118	645

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμβάλλει στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται μέσω της απασχόλησης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς το ποσοστό των εργαζομένων που εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής, ανέρχεται σε 74%. Οι θέσεις εργασίας και οι δραστηριότητες του Ομίλου

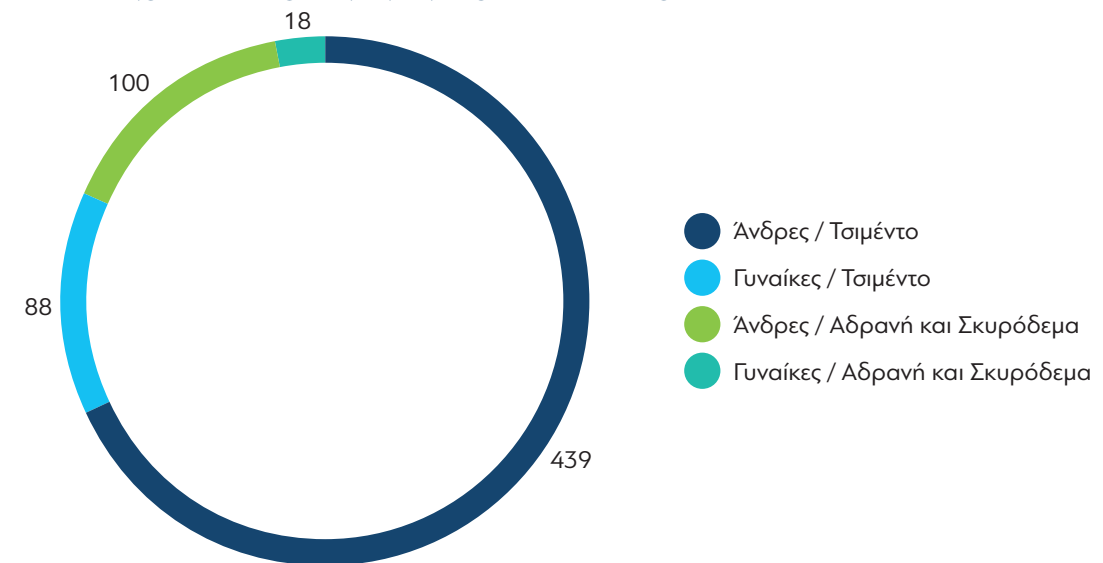
ΗΡΑΚΛΗΣ έχουν πολλαπλασιαστικό όφελος για την εθνική οικονομία και τις τοπικές κοινωνίες, τόσο μέσω των άμεσων θέσεων εργασίας, όσο και μέσω των έμμεσων που δημιουργούνται και διατηρούνται κατά μήκος της αλυσίδας αξίας.

Κατανομή εργαζομένων ανά τύπο εργασίας, περιοχή και φύλο	Άνδρες		Γυναίκες		Βόρεια Ελλάδα	Κεντρική Ελλάδα	Αττική	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	Σύνολο
	Μόνιμοι (σύμβαση αορίστου χρόνου)	538	106	226	157	209	52		644
Εποχικοί (σύμβαση ορισμένου χρόνου)	1	0	0	0	1	0		1	
Ωρομίσθιοι	0	0	0	0	0	0		0	
Υπάλληλοι πλήρους απασχόλησης	539	106	226	157	210	52		645	
Υπάλληλοι μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0		0	
Σύνολο	539	106	226	157	210	52		645	

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ (31/12/22)

Περιοχή	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Βόρεια Ελλάδα	203	23	226
Κεντρική Ελλάδα	145	12	157
Αττική	141	69	210
Νησιά Αιγαίου & Κρήτη	50	2	52
Σύνολο	539	106	645

	2020	2021	2022
Απασχολούμενοι που δεν είναι υπάλληλοι	164	158	156

Οι ανωτέρω υπάλληλοι απασχολούνται κυρίως σε δραστηριότητες βιομηχανικών καθαρισμών, εργασιών συντήρησης, καθαρισμών κτιριακών εγκαταστάσεων, φύλαξης και λοιπών εργασιών. Αναφορικά με την ελάχιστη περίοδο ειδοποίησης των εργαζομένων για πιθανές λειτουργικές αλλαγές, αν και στο πρόσφατο παρελθόν δεν έχουν προκύψει οργανωτικές μεταβολές που να απαιτούσαν διαδικασίες διαβούλευσης, ο Όμιλος δεσμεύεται να τηρεί ευνοϊκότερους χρόνους σε σχέση με όσα προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία.

ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εστιάζουμε στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική ζωή των ανθρώπων μας αναγνωρίζοντας τα άμεσα αλλά και μακροπρόθεσμα οφέλη της. Οι αμοιβές και παροχές αποτελούν ένα σημαντικό μέρος της εικόνας του Ομίλου μας ως προτιμητέος εργοδότης. Οι αμοιβές κυμαίνονται σε πολύ ανταγωνιστικά επίπεδα, απαρτίζονται από ετήσιες σταθερές

αποδοχές για όλους και μεταβλητές αποδοχές για τα στελέχη. Το σύστημα των σταθερών παροχών προβλέπει περιοδική ανασκόπηση του μισθολογικού επιπέδου, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία της εταιρίας και τα δεδομένα της αγοράς, με βάση το μοντέλο Work Measurement της Korn Ferry/Hay Group και τη σχετική συγκριτική αξιολόγηση (benchmarking). Κυρίως σε ό,τι αφορά τον μη στελεχιακό πληθυσμό, οι σταθερές αποδοχές έχουν ως σημείο αναφοράς τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και την κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων. Σημειώνεται ότι εντός του 2022 και στο πλαίσιο συλλογικής διαπραγμάτευσης, καταρτίστηκαν συμφωνίες για συλλογικές συμβάσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο με ιδιαίτερα θετικό πρόσημο για τους εργαζομένους του Ομίλου. Το θεσμικό μέρος των συλλογικών συμβάσεων αποτελεί τη βάση για τον καθαρισμό των σχετικών παροχών σε όλο τον πληθυσμό του Ομίλου. Το σύστημα μεταβλητών αποδοχών από την άλλη πλευρά, αναθεωρείται κάθε χρόνο ως προς τις παραμέτρους που το συναπαρτίζουν, έτσι ώστε να



αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε προτεραιότητες και τους άξονες δράσης της εταιρίας. Παρόμοια, έχουμε εφαρμόσει ένα σύγχρονο μοντέλο επιβράβευσης για την ομάδα των πωλήσεων.

Πρόσθετες παροχές

Οι πρόσθετες παροχές που προσφέρονται σε όλους τους εργαζόμενους περιλαμβάνουν:

- Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής και κάλυψη για Μόνιμη Ολική/Μερική Ανικανότητα: Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας, ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή της απασχόλησής τους (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου). Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα ασφάλιστρα, ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους καλύπτεται από την εταιρία.
- Διατακτικές γεύματος: Διανέμονται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή της απασχόλησης (σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου).
- Μετακίνηση των εργαζομένων: Η εταιρία αναλαμβάνει σε αρκετές περιπτώσεις το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας τους.
- Χορήγηση ημερών άδειας, επιπλέον των αδειών που απορρέουν από τον νόμο.
- Ενθάρρυνση της διαδικασίας ανάπτυξης, καθιστώντας διαθέσιμα εργαλεία και υλικό μάθησης, που σχετίζεται τόσο με χαρακτηριστικά ηγεσίας όσο και με επαγγελματικές και τεχνικές δεξιότητες.

Πολιτική αποδοκών στελεχών

Οι πολιτικές που εφαρμόζονται για τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής λαμβάνουν υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένες μεθοδολογίες και μοντέλα, ενώ στα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής, όπως και σε υψηλόβαθμα στελέχη, παρέχεται συνταξιοδοτικό πρόγραμμα. Το μεταβλητό μέρος του πακέτου αμοιβών των μελών της εκτελεστικής επιτροπής, αντικατοπτρίζει τα οικονομικά αποτελέσματα της χώρας της ευρύτερης περιοχής (region) καθώς και της απόδοσης στους δείκτες Υγείας και Ασφάλειας.

Η διαδικασία καθορισμού των αποδοκών ξεκινά με τον καθορισμό του ύψους της συνολικής αναπροσαρμογής, που εγκρίνεται από τον Όμιλο Holcim, λαμβάνοντας υπόψη εκτιμήσεις για την εξέλιξη του πληθωρισμού, δεδομένα της αγοράς για τις μισθολογικές μεταβολές όπως προκύπτουν από μελέτες αναγνωρισμένων οίκων, τη συνολική απόδοση της χώρας καθώς και το μέσο επίπεδο των μισθών. Το 2022, ο λόγος του υψηλότερου μισθού προς τον χαμηλότερο μισθό, διαμορφώθηκε σε 8,56, ενώ η ποσοστιαία αύξηση του υψηλότερου μισθού προς τη διάμεση ποσοστιαία αύξηση των υπολοίπων μισθών σε 0,86. Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε τη σημασία της αντιμετώπισης των εισοδηματικών ανισοτήτων και της προώθησης δίκαιων πρακτικών αποδοκών εντός του Ομίλου και στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση των σχετικών επιδόσεών μας.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας είναι η θεμελιώδης αξία που μας καθοδηγεί σε όλες τις αποφάσεις και ενέργειές μας. Εστιάζουμε στην περαιτέρω ενίσχυση κουλτούρας με μηδέν ατυχήματα τοποθετώντας την Υγεία και Ασφάλεια στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η πρόληψη και η έγκυρη αντιμετώπιση όλων των πιθανών κινδύνων αποτελούν κύρια συστατικά της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας που έχουμε δημιουργήσει. Ως αποτέλεσμα των συνεκών προσπάθειών μας για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας, η επίδοσή μας βελτιώνεται σταθερά την τελευταία δεκαετία. Τα αποτελέσματά μας γαμιζούν αισιοδοξία καθώς μέσα από την καθημερινή μας προσπάθεια προσεγγίζουμε τον απώτερο στόχο μας, τα μηδενικά ατυχήματα.

Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε να:

- Δραστηριοποιούμαστε στοχεύοντας σε μηδενικά ατυχήματα.

- Παρέχουμε υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας, τους εργολάβους και τους λοιπούς επισκέπτες μας.
- Συμμορφωνόμαστε με τις εφαρμοστέες νομικές, ρυθμιστικές, βιομηχανικές και εταιρικές απαιτήσεις.
- Αναπτύσσουμε και να διατηρούμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας, το οποίο είναι σχεδιασμένο ώστε να υποστηρίζει ενεργά τη διαχείριση της επικινδυνότητας της δραστηριότητάς μας και να βελτιώνει διαχρονικά την απόδοσή μας.
- Διατηρούμε ανοικτά τα κανάλια επικοινωνίας με όλους τους εμπλεκόμενους για θέματα σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια.


Κανένα

ατύχημα με απώλεια χρόνου
εργασίας το 2022


5.275

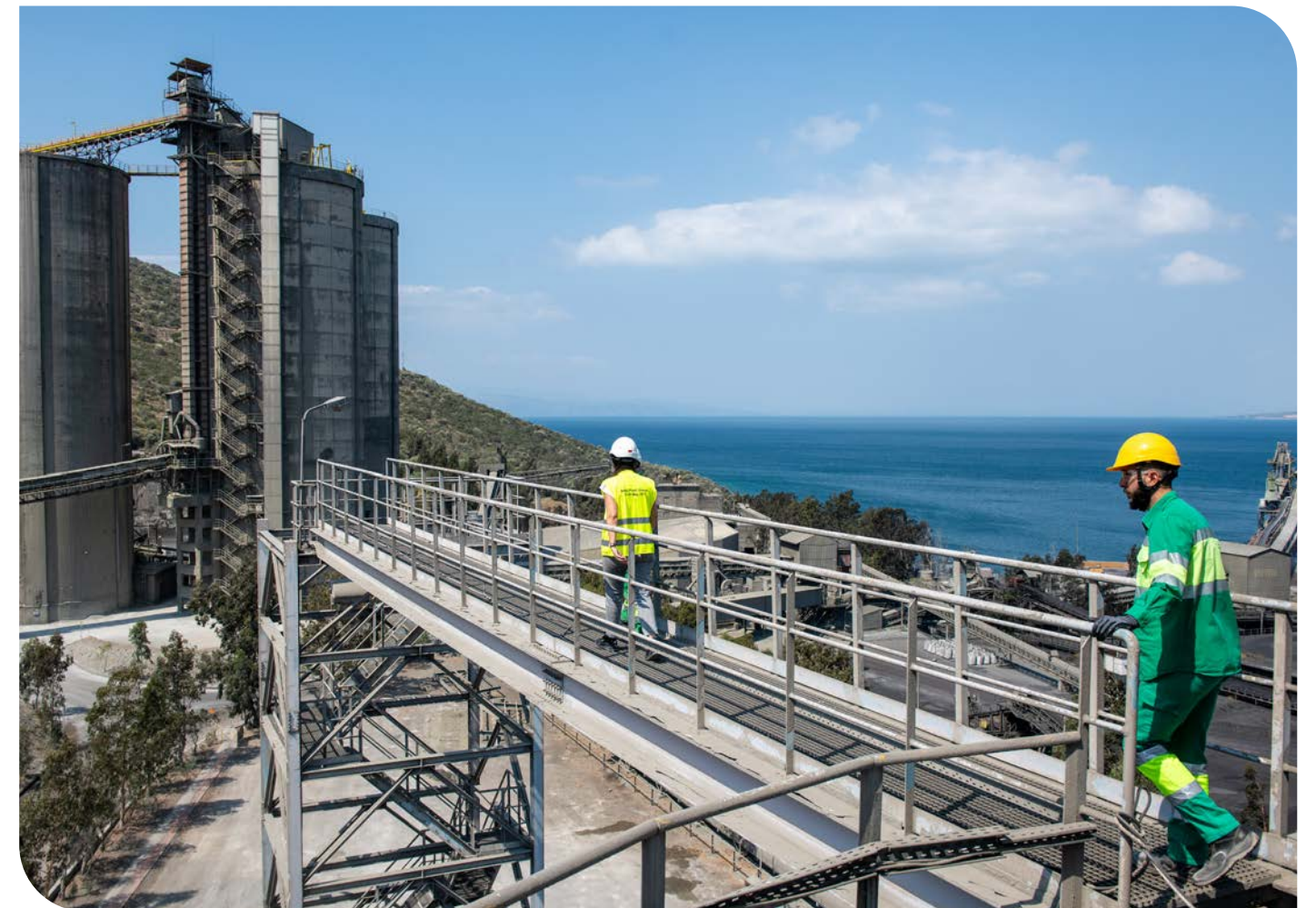
ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων
σε θέματα υγείας και ασφάλειας


0

καταγεγραμμένα περιστατικά
εργασιακών ασθενειών το 2022


Χρυσή

βράβευση στα Health
& Safety Awards 2022



Η εταιρική μας **πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια** θέτει με σαφήνεια τις προσδοκίες της εκτελεστικής επιτροπής του Ομίλου αλλά και του ίδιου του Διευθύνοντος Συμβούλου ώστε να μπορέσουμε να επιτύχουμε τις συνολικές μας φιλοδοξίες. Είναι αναρτημένη στις εγκαταστάσεις μας, κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους, σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού και αποτελεί μαζί με τους **κανόνες Υγείας και Ασφάλειας** την απαραίτητη ενός ολοκληρωμένου συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Με σκοπό την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, που είναι πλήρως εναρμονισμένο με την ισχύουσα νομοθεσία. Το σύστημα αυτό εφαρμόζεται μέσα από συγκεκριμένα εταιρικά πρότυπα και κανόνες, καλύπτοντας όλο το φάσμα των πιθανών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας.

Έχει εφαρμογή σε όλες τις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές μας και εξειδικεύεται κατά περίπτωση, ώστε να καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων μας στην Ελλάδα. Το σύστημα αυτό επιθεωρείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα μέσω εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων, βάσει συγκεκριμένου πρωτοκόλλου, προκειμένου να διαπιστωθεί η αποτελεσματικότητα της εφαρμογής, να εντοπιστούν αποκλίσεις και να δρομολογηθούν διορθωτικές ενέργειες, επιτυγχάνοντας έτσι τη συνεχή βελτίωση στην εφαρμογή του.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του έτους 2022 δεν σημειώθηκε κανένα ατύχημα με απώλεια χρόνου εργασίας στις εγκαταστάσεις της εταιρίας. Η χρονιά ολοκληρώθηκε χωρίς σοβαρούς τραυματισμούς και σοβαρά συμβάντα για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες, κάτι που συμβαίνει για πρώτη φορά στην ιστορία της εταιρίας και είναι απόρροια

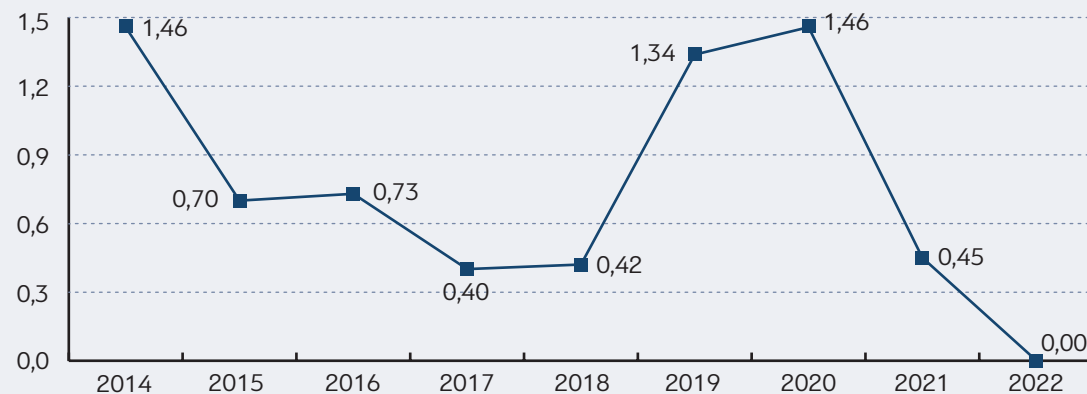
της δέσμευσης όλων των επιπέδων της ιεραρχίας και της αδιάκοπης προσπάθειας για συνεχή βελτίωση της Υγείας & Ασφάλειας. Η αύξηση του αριθμού των ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας κατά την περίοδο 2019-2020 λειτούργησε για τον οργανισμό μας ως ισχυρή υπενθύμιση ότι στην Υγεία και Ασφάλεια δεν χωρά κανένας εφησυχασμός. Απαιτείται συνεχής εγρήγορση από όλους, τόσο στο γραφείο, όπου λαμβάνονται οι αποφάσεις, δίνονται οι κατευθύνσεις, σχεδιάζονται οι εργασίες, όσο και στο πεδίο, εκεί δηλαδή που δημιουργείται το περιβάλλον κινδύνων. Η αισθητή δε βελτίωση των δεικτών ατυχημάτων τα δύο τελευταία χρόνια αποτελεί έμπρακτη απόδειξη της δέσμευσης για εντατικοποίηση της προσπάθειας, με τη συμμετοχή όλων στην επίτευξη του τελικού στόχου.

Σε ετήσια βάση συνεχίζουμε τη διάθεση των απαραίτητων πόρων και επενδύουμε στην εκπαίδευση και στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας, στην επικαιροποίηση των διαδικασιών μας, στην επικοινωνία και επιβράβευση καλών πρακτικών, με συνεχή παρουσία στο πεδίο, δίπλα στους ανθρώπους της πρώτης γραμμής. Όλα τα ατυχήματα, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, καθώς και τα παρ' ολίγον ατυχήματα καταγράφονται και αναλύονται διεξοδικά, με την επίβλεψη και συμμετοχή της Διευθυντικής ομάδας του Ομίλου. Παράλληλα, βάσει των διδαγμάτων που προέκυψαν, υλοποιήθηκαν οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες ώστε αυτά να μην επαναληφθούν, ενισχύοντας ταυτόχρονα την κουλτούρα πρόληψης. Η αναφορά, η καταγραφή, η ανάληψη διορθωτικών ενεργειών και η παρακολούθηση αυτών μέχρι την ολοκλήρωση,

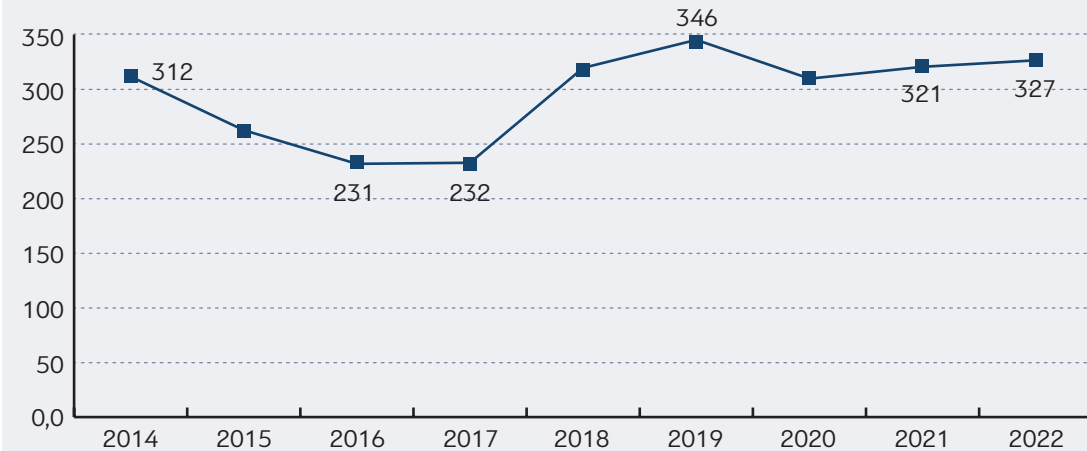
ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ)

Περιοχή	Θανατηφόρα ατυχήματα		Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας		Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας εργολάβων	
	Τσιμέντο	Αδρανή & Σκυρόδεμα	Τσιμέντο	Αδρανή & Σκυρόδεμα	Τσιμέντο	Αδρανή & Σκυρόδεμα
2017	0	0	0	0	1	0
2018	0	0	0	0	1	1
2019	0	0	2	0	1	0
2020	0	0	2	0	1	0
2021	0	0	1	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

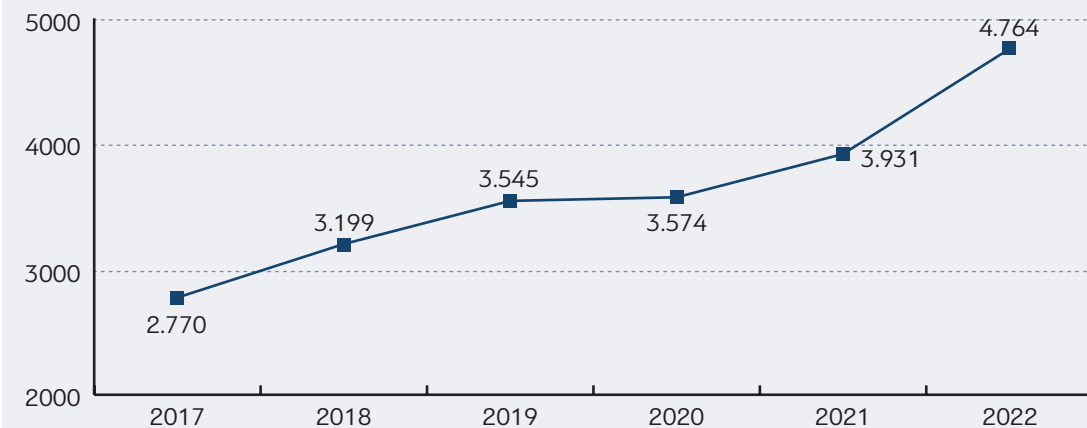
ΔΕΙΚΤΕΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (LTIFR)



ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΑΡ' ΟΛΙΓΟΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ / ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ



ΣΥΖΗΤΗΣΕΙΣ Υ&Α «ΠΑΙΡΝΩ ΘΕΣΗ»



γίνεται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναφοράς συμβάντων "I Care" στην οποία όλοι οι εργαζόμενοι μας έχουν πρόσβαση.

Κατά τη διάρκεια του 2022 διενεργήθηκαν και καταγράφηκαν περισσότερες από 4.700 (+21% σε σύγκριση με το 2021) προσωπικές συζητήσεις Υγείας και Ασφάλειας (VPC/Παίρνω Θέση) στους χώρους εργασίας, με στόχο την επιβράβευση/παρότρυνση ασφαλούς συμπεριφοράς ή την ανάληψη δέσμευσης για διόρθωση ανασφαλών πρακτικών. Μια δράση που στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στον οργανισμό. Μέσω των τακτικών μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, της ιατρικής παρακολούθησης και

των δράσεων μείωσης της επικινδυνότητας που βασίζονται στην ιεραρχία ελέγχων, είμαστε σε θέση να αξιολογούμε σε μόνιμη βάση την έκθεση των εργαζομένων μας σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας, λαμβάνοντας πάντοτε τα κατάλληλα μέτρα προστασίας.

ΠΛΑΝΟ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Υγεία και Ασφάλεια για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί προσωπική υπόθεση για τον καθένα από εμάς και καθημερινή μέριμνα. Σε αυτή τη διαρκή και συστηματική προσπάθεια καθενός από εμάς για τη βελτίωση των επιδόσεών μας και την επίτευξη του στόχου «Μηδέν Ατυχήματα», οδηγός μας είναι

σταθερά το Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας (Health & Safety Improvement Plan).

Αποτελεί τον βασικό πυλώνα ορατής δέσμευσης και συνεχούς βελτίωσης του επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας, αξιοποιώντας την εμπειρία μας, καλλιεργώντας την ατομική και συλλογική ευθύνη και ενθαρρύνοντας την υιοθέτηση καλών πρακτικών. Η διαρκής επαγρύπνηση και η ενεργός συμμετοχή όλων μας είναι το κλειδί για τον σχεδιασμό και την αποτελεσματική υλοποίηση του Πλάνου.

Το Πλάνο αναπτύσσεται σταθερά πάνω σε 4 βασικές αρχές:

- **Δέσμευση:** Η Διοικητική ομάδα ηγείται και αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στην εξέλιξη του προγράμματος, ορίζοντας στελέχη της ως «Σπόνσορες» χώρας για τους αντίστοιχους βασικούς Πυλώνες του προγράμματος.
- **Συνέχεια:** Χτίζουμε σε αυτά που έχουμε ήδη πετύχει και δουλεύουμε μέχρι τώρα.
- **Συμμετοχή:** Στον σχεδιασμό συμβάλλουν ενεργά οι εργαζόμενοι και οι επικεφαλής πρώτης γραμμής.
- **Στόχευση:** Τα βασικά θέματα-προτεραιότητες που παραμένουν σταθερά και ακολουθούνται από συγκεκριμένες δράσεις που αναλύονται σε βάθος και προσαρμόζονται στις απαιτήσεις της κάθε δραστηριότητας.

Οι άξονες στους οποίους στηρίζονται οι δράσεις του Πλάνου είναι:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «ΣΥΝ+ΜΕΤΕΧΩ»
2. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων
3. Τεχνικά θέματα που ανέδειξαν οι εγκαταστάσεις μας και αφορούν στην εξάλειψη ή τον περιορισμό σοβαρών συμβάντων και την εστίαση στην ασφάλεια των διεργασιών.

Συγκεκριμένα, το 2022 το «Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας» βασιζόμενο στους παραπάνω

3 βασικούς άξονες, συμπεριλάμβανε τις ακόλουθες ενδεικτικές δράσεις:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «Συν+Μετέχω» με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας καλλιεργώντας συγκεκριμένες συμπεριφορές και δεξιότητες καθώς και ικανότητες ηγεσίας. Βασικές δράσεις του Πυλώνα για το 2022 ήταν:
 - ✓ Η αναβάθμιση του συστήματος επιβράβευσης ασφαλών συμπεριφορών και καλών πρακτικών στο πλαίσιο του εταιρικού προγράμματος «Εκω Μια Ιδέα».
 - ✓ Το πρόγραμμα «Καφές για την Υγεία και Ασφάλεια» των μελών της Διοίκησης με εργαζόμενους σε όλες τις εγκαταστάσεις μας και με στόχο την ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης και της αμφίδρομης επικοινωνίας. Το 2022, πραγματοποιήθηκαν 21 συναντήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεών μας μεταξύ μελών της Διοικητικής Ομάδας και εργαζομένων.
 - ✓ Ο σχεδιασμός, η προετοιμασία και η υλοποίηση του νέου προγράμματος κινητοποίησης και δέσμευσης.
 - ✓ Το πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων ηγεσίας «LIFE» που εστιάζει κυρίως στους εργαζομένους μας που προετοιμάζουν εργασίες και επιβλέπουν ομάδες στο πεδίο.
 - ✓ Η επέκταση σε όλο τον οργανισμό του προγράμματος των Επιθεωρήσεων Εκτιμήσεων Επικινδυνότητας (Risk Assessment audits), ενός αποτελεσματικού εργαλείου για την αξιολόγηση της ποιότητας του εντύπου Εκτίμησης Επικινδυνότητας κάθε εργασίας στο πεδίο.

2. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων (Critical Control Management) ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2021 εστιάζοντας σε 8

ΧΡΥΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ «ΗΡΑΚΛΗΣ» ΣΤΑ HEALTH & SAFETY AWARDS 2022

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, πιστός στη δέσμευσή του να θέτει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την Υγεία & Ασφάλεια και με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής του, υλοποιεί το πρόγραμμα «Διαχείριση Κρίσιμων Ελέγχων», που εστιάζει στη συστηματική πρόληψη και αποφυγή σοβαρών συμβάντων στις εγκαταστάσεις του. Κατόπιν εμπειριστατωμένης ανάλυσης, το πρόγραμμα αυτό αφορά σε οκτώ ανεπιθύμητα θέματα, που αναλογούν στο 85% των σοβαρών συμβάντων του Ομίλου, ενώ η προσέγγιση διαχείρισης των Κρίσιμων Ελέγχων εστιάζει στην κατανόηση, τον προσδιορισμό, την παρακολούθηση της εφαρμογής αλλά και την επαλήθευση της αποτελεσματικότητας των Κρίσιμων Ελέγχων. Μετά από μόλις 10 μήνες εφαρμογής του προγράμματος, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πέτυχε ποσοστό 63% για την πλήρη συμμόρφωση στις απαιτήσεις των Κρίσιμων Ελέγχων, ενώ προχώρησε άμεσα σε διορθωτικές ενέργειες για την εξάλειψη οποιασδήποτε απόκλισης. Η πρωτοβουλία αυτή έλαβε χρυσό βραβείο στην κατηγορία Επικαιροποίηση & Βελτίωση Συστημάτων Υγείας & Ασφάλειας στα Health & Safety Awards 2022, μια αναγνώριση που μας ωθεί να συνεχίσουμε αδιάκοπα το έργο μας.



σοβαρά θέματα ασφάλειας καθώς και στον προσδιορισμό των κρίσιμων ελέγχων σε κάθε θέμα, ώστε να γίνει πρόληψη της εκδήλωσης ενός σοβαρού συμβάντος στις εγκαταστάσεις της εταιρίας. Για κάθε μία από τις 8 αυτές θεματολογίες ορίσαμε υπεύθυνους οι οποίοι ελέγχουν την πρόοδο της δραστηριότητας ανά εγκατάσταση και συντονίζουν την άμεση δρομολόγηση διορθωτικών ενεργειών. Εργαλεία υλοποίησης αυτού του νέου προγράμματος είναι η ολοκλήρωση τριμηνιαίων ελέγχων επαλήθευσης, η παρακολούθηση των κρίσιμων VPC (critical Visible Personal Commitment) και η παρακολούθηση της προόδου των διορθωτικών ενεργειών για την κάθε θεματολογία.

3. Τη διαχείριση της ασφάλειας των διεργασιών (Process Safety Management). Ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα που ενσωματώνει τεχνολογίες, διαδικασίες και πρακτικές διαχειρίσις και περιλαμβάνει τεχνικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας που οι εγκαταστάσεις μας ανέδειξαν ως σημαντικά προκειμένου να εξαλείψουμε ή τουλάχιστον να περιορίσουμε σημαντικά την πιθανότητα ενός θανατηφόρου ή καταστροφικού συμβάντος (Fatality Elimination Control). Η εστίαση το 2022 περιλάμβανε την

αναβάθμιση της ασφάλειας των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων, την κάλυψη κινούμενων μερών μηχανημάτων καθώς και την αντικατάσταση παλαιών δεξαμενών υγρών καυσίμων με νέες.

Δράσεις συνεχούς βελτίωσης του επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας

Το διάστημα Ιουλίου-Σεπτεμβρίου διοργανώθηκε καμπάνια κινητοποίησης «Επιστέφοντας με ασφάλεια από τις καλοκαιρινές διακοπές» στην οποία συμμετείχαν όλες μας οι εγκαταστάσεις. Έγινε υπενθύμιση για τις καλές πρακτικές Υγείας & Ασφάλειας, τονίστηκε ιδιαίτερα η ανάγκη του εργαλείου «STOP - Risk Assessment» και δόθηκε ιδιαίτερο βάρος στη κατανόηση της μεθοδολογίας του προγράμματος των Κρίσιμων Σημείων Ελέγχου. Εστιάζουμε ιδιαίτερα σε αυτή την περίοδο και ενισχύουμε την παρουσία μας στους χώρους εργασίας, ως αποτέλεσμα ανάλυσης που φανερώνει ότι η περίοδος αυτή είναι ιδιαίτερα επικίνδυνη και η πιθανότητα να συμβούν σοβαρά συμβάντα παρουσιάζεται αυξημένη.

Η Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί την αδιαπραγμάτευτη αξία μας και η προαγωγή της είναι μία συντονισμένη προσπάθεια όλων μας με μόνο αποδεκτό στόχο τα «Μηδέν Ατυχήματα». Σε αυτή την κατεύθυνση, η διαρκής επαγρύπνηση, η προσωπική συμβολή και η ενεργή συμμετοχή όλων μας είναι το κλειδί της επιτυχίας.

ΗΜΕΡΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ 2022

Οι «Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας» καθιερώθηκαν από τον Όμιλο Holcim ως μια υπενθύμιση προς όλους μας ότι η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας «κτίζεται» συζητώντας και σχεδιάζοντας συνεχώς νέες λύσεις και δράσεις με άμεση εφαρμογή στο πεδίο. Αναγνωρίζουμε καλές πρακτικές, μοιραζόμαστε τις επιτυχίες μας και δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα που χρήζουν βελτίωσης.

Η περίοδος 26 Σεπτεμβρίου – 31 Οκτωβρίου ήταν αφιερωμένη στις «Ημέρες Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος» έχοντας φέτος ως κεντρικό μήνυμα το «Ελέγχω + Επιβεβαιώνω = Προστατεύομαι».

Στο πλαίσιο της φετινής καμπάνιας, έγινε εστίαση στο πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων, αναδεικνύοντας σοβαρά θέματα ασφαλείας, προσδιορίζοντας τους Κρίσιμους Ελέγχους σε κάθε ένα από αυτά, ελέγχοντας και επιβεβαιώνοντας την εφαρμογή τους, με στόχο να ενισχύσουμε περαιτέρω την κουλτούρα πρόληψης του Ομίλου μας και να κάνουμε την εργασιακή μας καθημερινότητα πιο ασφαλή και υγιή.

Το πλάνο δράσεων της φετινής καμπάνιας, περιλάμβανε αναλυτική εκπαίδευση στη διαχείριση των κρίσιμων ελέγχων, αλλά και επιπλέον δράσεις όπως σεμινάρια ασφαλούς οδήγησης, βιωματικές ασκήσεις με χρήση προσομοιωτών, θεωρητική και πρακτική άσκηση σε πυρόσβεση/πυρασφάλεια, επιβραβεύσεις τοπικών Καλών Πρακτικών, καθώς και διαγωνισμό βίντεο για την ανάδειξη του καλύτερου βίντεο χώρας.

Επιπλέον στα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρίας διοργανώθηκαν μία σειρά από δράσεις με εστίαση στη βελτίωση της καθημερινότητας στον εργασιακό χώρο, στη θωράκιση της υγείας καθώς και στην ευαισθητοποίηση για την προστασία του περιβάλλοντος.



«ΤΟ ΠΕΔΙΟ ΘΕΛΕΙ ΔΥΟ»: ΚΑΙΝΟΤΟΜΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



Τον Μάρτιο του 2022 εγκαινιάσαμε ένα νέο, καινοτόμο πρόγραμμα Υγείας & Ασφάλειας με τίτλο «Το Πεδίο Θέλει Δύο», με στόχο να ενώσουμε όλες τις δυνάμεις μας και μέσα από στενή συνεργασία και αμοιβαία εμπιστοσύνη να ενισχύσουμε περαιτέρω την κουλτούρα πρόληψης. Πιο αναλυτικά, πρόκειται για ένα σύγχρονο πρόγραμμα κινητοποίησης και δέσμευσης για τη δημιουργία ενός θετικού περιβάλλοντος Υγείας & Ασφάλειας, όπου οι Διευθυντές και οι Προϊστάμενοι είναι παρόντες στο Πεδίο, εκεί όπου εκτελούνται οι εργασίες, εκεί όπου υπάρχουν οι κίνδυνοι και δρομολογούνται οι λύσεις. Είναι παρόντες και δίπλα στις ομάδες τους για να

συζητούν, να υποστηρίζουν, να μοιράζονται τις προσδοκίες, να επιβραβεύουν τις ασφαλείς συμπεριφορές και να συμβάλουν ενεργά στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας στον οργανισμό μας.

Σε αυτή τη συντονισμένη προσπάθεια όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου είναι συμμετοχοί, καθώς η αποτελεσματικότητα του προγράμματος προϋποθέτει τη δέσμευση κάθε ενός ξεχωριστά και όλων μαζί για συνεργασία, προσωπική συμμετοχή, συμβολή στην εύρεση λύσεων για τον έλεγχο των κινδύνων, αλλά και επιβράβευση. Τα εργαλεία μας σε αυτή την πρωτοβουλία είναι ένα ολοκληρωμένο και στοχευμένο πλέγμα από δράσεις με αιχμή του δόρατος την εφαρμογή (app) “Boots on the Ground”, που παρέχει τη δυνατότητα να καταγράφουμε όλη τη δραστηριότητα που έχουμε στον τομέα της Υγείας & Ασφάλειας κατά την παραμονή μας στο πεδίο. Έτσι, οι άνθρωποί μας έχουν άμεση πρόσβαση και δυνατότητα καταγραφής σε μια σειρά από χρήσιμους δείκτες και εργαλεία Υγείας & Ασφάλειας, ενώ παράλληλα αποτυπώνεται ο ποσοτικός χρόνος που αφιερώνουν στο πεδίο.

Ενδεικτικά, οι συζητήσεις Υγείας & Ασφάλειας «Παίρνω Θέση», ο εντοπισμός και καταγραφή Ανασφαλών Καταστάσεων, οι επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας, οι αξιολογήσεις Ευταξίας & Καθαριότητας γίνονται πλέον πιο εύκολα μέσα από αυτή την εφαρμογή, η οποία παρέχει περαιτέρω δυνατότητες επεξεργασίας, ενημέρωσης των υπευθύνων (με αυτόματη αποστολή email) για ανάληψη διορθωτικών ενεργειών, εξατομικευμένου προφίλ δραστηριότητας αλλά και προβολής της ατομικής, ομαδικής ή συνολικής απόδοσης στους βασικούς δείκτες Υγείας & Ασφάλειας σε πραγματικό χρόνο.

Με μήνυμα «Για την Υγεία & Ασφάλεια όλων μας η απόδοση μετράει», στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δηλώνουμε παρόντες στο πεδίο των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας που προάγουν τη σημασία της ουσιαστικής, ανθρώπινης αλληλεπίδρασης στην καλλιέργεια θετικών συμπεριφορών στην Υγεία & Ασφάλεια.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Επιλέγουμε, οργανώνουμε και υλοποιούμε προγράμματα που υποστηρίζουν τη στρατηγική μας και ενισχύουν την ηγεσία, τη συνεργασία, την υπευθυνότητα, την καινοτομία και την ατομική και συλλογική ευθύνη.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, θέτουμε ως κύρια και σταθερή επιδίωξή μας την προσέλκυση, την ένταξη, την αξιοποίηση και την ανάπτυξη ανθρώπων που έχουν φιλόδοξους επαγγελματικούς στόχους και είναι αφοσιωμένοι στη σύνδεση της εργασιακής τους επιτυχίας με την εταιρική.

Η παροχή ευκαιριών εκπαίδευσης και ανάπτυξης είναι σημαντική τόσο για την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη των ανθρώπων μας, όσο και για την επιτυχία της ίδιας της εταιρίας. Στο πλαίσιο

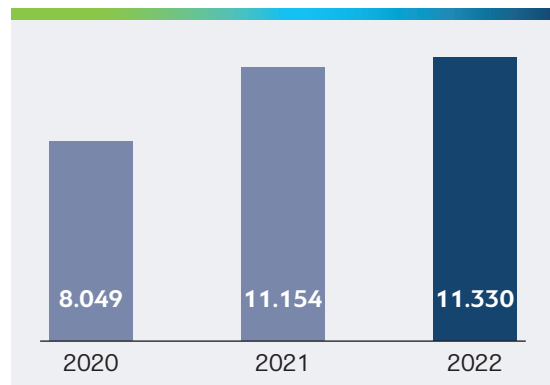


αυτό, επιλέγουμε αναπτυξιακές δράσεις και αναπτύσσουμε εργαλεία στη νέα πραγματικότητα που δημιουργήθηκε στη μετά COVID-19 εποχή. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, η διεξαγωγή δια ζώσης αναπτυξιακών δράσεων δεν ήταν εφικτή για ένα σημαντικό διάστημα, ωστόσο, επαναπροσδιορίζοντας τις προτεραιότητές μας, εντέλει αποτέλεσε παράγοντα επιτάχυνσης της εισαγωγής ψηφιακών μέσων και ανάπτυξης δεξιοτήτων για την εξ' αποστάσεως απασχόληση και την απομακρυσμένη διοίκηση ομάδων εργασίας. Το 2022 επανήλθαμε σε δια ζώσης εκπαιδευτικές δράσεις μαζί όμως και με τη γνώση και εμπειρία που αποκτήσαμε στην ψηφιακή εκπαίδευση.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, ο Όμιλος υλοποίησε το 2022 συνολικά 203 εκπαιδευτικές με 11.330 εκπαιδευτικές ώρες και 3.300 συμμετοχές, με στόχο την ανάπτυξη των εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, Τεχνικών και Συμπεριφορικών/ Ηγετικών δεξιοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοι του Ομίλου είχαν την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα με διάφορες θεματικές ενότητες, προκειμένου να συζητήσουν τόσο τις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, όσο και τις ευκαιρίες και δυνατότητες ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους και μετάδοσης των γνώσεων που αποκόμισαν στις ομάδες τους.

ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ 2020-2022



ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προάγει την προώθηση των ψηφιακών τεχνολογιών αιχμής και των καινοτόμων εργαλείων, με μέριμνα την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη ψηφιοποίηση των επιχειρησιακών διεργασιών και την εστίαση σε νέες δεξιότητες αυτοδιαχείρισης και ηγεσίας.

Κατά το 2022, διατηρήθηκε η ανάπτυξη και η χρήση των ηλεκτρονικών μέσων που είχαμε στη διάθεσή μας κατά την περίοδο της πανδημίας, τόσο για την επιχειρησιακή επικοινωνία όσο και για την υλοποίηση αναπτυξιακών ενεργειών. Ακόμη, το 2022 τα εργαλεία τηλεδιάσκεψης εξακολούθησαν να αποτελούν ένα από τα πλέον σημαντικά κανάλια επικοινωνίας.

Παράλληλα, διατηρήθηκε το περιεχόμενο και η χρήση των ήδη υπάρχοντων εργαλείων διαχείρισης μάθησης της Holcim, Percipio και Holcim Academy, και παράλληλα διατηρήθηκε για ακόμη μια χρονιά, η ελληνική πλατφόρμα El Box.

PERCIPIO

Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim, η οποία καθιστά διαθέσιμο σε όλους τους εργαζόμενους υλικό που απευθύνεται τόσο στην ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγεσίας και αυτοδιαχείρισης, όσο και στην ανάπτυξη επιχειρησιακών δεξιοτήτων. Περιέχει έγκριτες βάσεις μαθημάτων e-learning, ψηφιακά βιβλία σε οπτική ή ακουστική μορφή, συνδέσμους σε προτεινόμενες σχετικές πηγές πληροφόρησης, όπως και πρόσβαση σε προγράμματα πιστοποίησης.

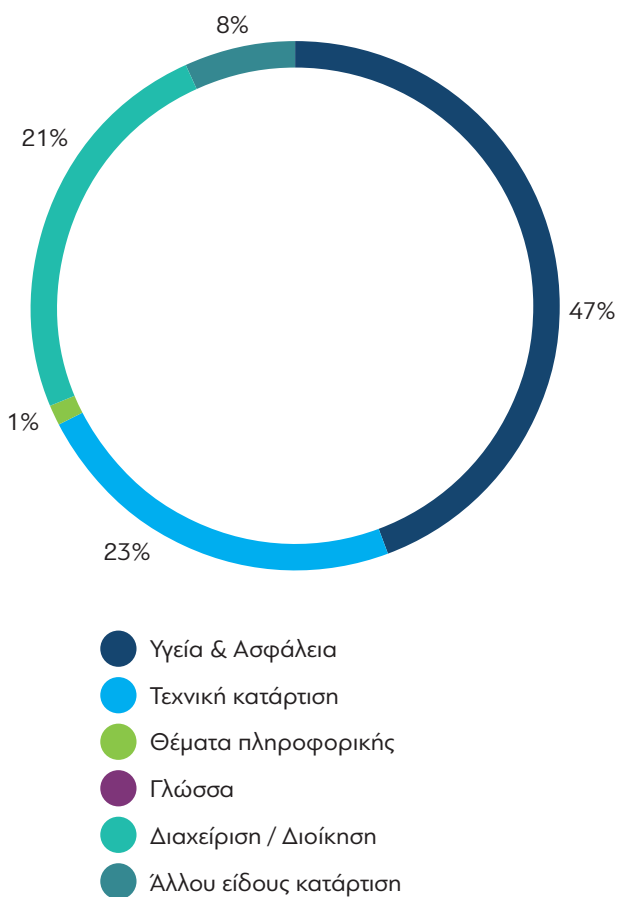
HOLCIM ACADEMY

Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim, η οποία επιτρέπει σε επιλεγμένο μέρος των εργαζομένων πρόσβαση σε μαθήματα e-learning, το περιεχόμενο των οποίων σχετίζεται με την ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων.

EL BOX

Η πλατφόρμα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ που περιλαμβάνει προσαρμοσμένο υλικό στην ελληνική γλώσσα, απαντώντας γρήγορα και άμεσα στις ανάγκες που παρουσιάζονται κάθε φορά.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Κάθε λειτουργία έχει τις απαιτήσεις της σε εξειδικευμένες γνώσεις και ικανότητες, προκειμένου οι επικεφαλής να ανταποκρίνονται στα υψηλά πρότυπα του Ομίλου μας και να καθοδηγούν σχετικά τις ομάδες τους. Τα διαθέσιμα προγράμματα αφορούν στη διαχείριση προμηθειών, στην εφοδιαστική αλυσίδα, στο πρόγραμμα Impact για τους διευθυντές εργοστασίου και το Holcim Business School for Emerging Leaders, για Διευθυντικά στελέχη, το πρόγραμμα Early Career Leadership Development Program, καθώς και το πρόγραμμα One Young World, για τα νεότερα στελέχη. Επίσης, χρηματοδοτήσαμε την παρακολούθηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων σε εργαζομένους μας σύμφωνα με την πολιτική που εφαρμόζουμε.

Early Career Leadership Development Program

Πρόγραμμα για νέα στελέχη με δυναμική, που χρειάζονται την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με τις έννοιες της στρατηγικής και της ηγεσίας και να αναπτύξουν δεξιότητες που θα τους οδηγήσουν σε υψηλότερους διοικητικά ρόλους στο μέλλον.

One Young World

Νέα στελέχη μας είχαν την ευκαιρία να συμμετέχουν στη διαδικασία επιλογής. Το ετήσιο One Young World Summit φέρνει σε επαφή περισσότερους από 2.000 νεαρούς ηγέτες από κάθε τομέα και χώρα με στόχο την επιτάχυνση του θετικού κοινωνικού αποτυπώματος, όπου η γνώμη τους μεταφέρεται σε πολύ σημαντικούς ηγέτες της πολιτικής, των επιχειρήσεων και άλλων τομέων. Πρόκειται για ένα forum με πολλές δράσεις και ευκαιρία για ανταλλαγή απόψεων σε πολύ υψηλό επίπεδο και ταυτόχρονα μια μοναδική ευκαιρία ανάπτυξης.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

Ετήσιος κύκλος διαχείρισης της απόδοσης

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η απόδοση των εργαζομένων μας είναι μια σύνθετη και συνεχόμενη διαδικασία. Σκοπός της διαχείρισης της απόδοσης είναι η αύξηση του επιπέδου αποδοτικότητας και δυναμικής των ανθρώπων μας, η ευθυγράμμιση της δράσης κάθε στελέχους με τους επιχειρηματικούς στόχους, η ενίσχυση των εργαζομένων προς αυτή την κατεύθυνση και τέλος η ενδυνάμωση της κουλτούρας ανατροφοδότησης. Σημεία κλειδιά είναι το «τι» - τι θέλουμε να πετύχουμε, σε μετρήσιμους όρους, το «πώς» - οι συμπεριφορές και τα ηγετικά χαρακτηριστικά που επιδεικνύουμε και επιστρατεύουμε στην επίδωξη του «τι» και η «ανατροφοδότηση» - η ανοικτή και ειλικρινής επικοινωνία ως μέσο ευθυγράμμισης και ατομικής και ομαδικής βελτίωσης.

Διαχείριση ταλέντων και σχεδιασμός διαδοχής

Η διαχείριση των ταλαντούχων εργαζομένων μας και ο σχεδιασμός διαδοχής για κρίσιμους

εργασιακούς ρόλους βρίσκεται στη μηνιαία ή ετήσια ατζέντα της διοίκησης του Ομίλου μας (πρόγραμμα SPARK). Μέσα στο πλαίσιο του ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού ανθρώπινου δυναμικού, εντάσσεται αυτή η επίσημη διαδικασία διαχείρισης και διαδοχής όπου τελείται:

- η αναγνώριση της δυναμικής των ανθρώπων μας και των εναλλακτικών μονοπατιών καριέρας τους μέσα στον οργανισμό,
- η αναγνώριση των σχετικών αναγκών ανάπτυξης, και
- η ενίσχυση της ετοιμότητας του οργανισμού για την κάλυψη αναγκών στελέκωσης.

Η διαδικασία περιλαμβάνει συζητήσεις μεταξύ της ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού και των προϊσταμένων και διευθυντών για όλους τους εργαζόμενους. Οι συζητήσεις αυτές διερευνούν την μακροπρόθεσμη απόδοση καθώς και τη δυναμική των στελεχών, σημεία προς ανάπτυξη καθώς και πιθανά επόμενα βήματα μέσα στον οργανισμό. Στη συνέχεια, το αποτέλεσμα των συζητήσεων, ελέγχεται και επικυρώνεται από τη διοικητική επιτροπή της εταιρίας στη διαδικασία των Talent Days.



ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Φροντίζουμε για την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους και μοναδικό κριτήριο για την αξιολόγηση αποτελεί η επίδοση στην εργασία.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα και την αναγνωρίζουμε ως πλεονέκτημα, καθώς μέσω αυτής εμπλουτίζεται κάθε απόφαση και κάθε συζήτηση. Όλες οι πτυχές της διαφορετικότητας είναι σημαντικές για εμάς και επιδιώκουμε να διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οποιοσδήποτε εργαζόμενος ανεξαρτέτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή ικανότητας, μπορεί να εργαστεί και να εξελιχθεί μαζί μας, αξιοποιώντας τις δεξιότητές του. Υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα και την αναγνωρίζουμε ως πλεονέκτημα, καθώς μέσω αυτής εμπλουτίζεται κάθε απόφαση και κάθε συζήτηση.

Σε συνέπεια με τον σεβασμό που τρέφουμε ο ένας για τον άλλον, δεν ανεχόμαστε τις διακρίσεις με βάση οποιοδήποτε χαρακτηριστικό διαφορετικότητας. Φροντίζουμε για την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους και μοναδικό κριτήριο για την αξιολόγηση αποτελεί η επίδοση στην εργασία. Όσον αφορά στην ισότητα των φύλων, αν και φροντίζουμε για την παροχή ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων μας είναι άνδρες (83,6%). Αυτό συμβαίνει κυρίως λόγω της φύσης της εργασίας, της απόστασης από τα αστικά κέντρα και του μικρότερου σχετικού ενδιαφέροντος από γυναίκες υποψήφιες εργαζόμενες.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΑΝΩΝ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ ΙΕΡΑΡΧΙΑΣ & ΦΥΛΛΟ

	2022		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατη Διοίκηση	9	3	12
Διευθυντές	40	16	56
Προϊστάμενοι	79	21	100
Λοιποί εργαζόμενοι	411	66	477
Σύνολο	539	106	645

Ωστόσο η παρουσία γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντικές θέσεις) είναι μεγαλύτερη σε σχέση με το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό, καθώς ανέρχεται σε 29%, παρουσιάζοντας το 2022 αύξηση κατά περίπου 4 ποσοστιαίες μονάδες. Επιπρόσθετα, το 2022, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης.

Στον Όμιλό μας όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το φύλο τους αναλαμβάνουν ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης. Εξετάζουμε τακτικά τις αποδοχές και τις παροχές ώστε να διασφαλίσουμε δίκαια και ανταγωνιστικά πακέτα αμοιβών. Συγκεκριμένα, οι γυναίκες στις διευθυντικές θέσεις αμείβονται με υψηλότερες αποδοχές από τους άνδρες. Στον υπόλοιπο πληθυσμό αυτό που ενισχύει και διαφοροποιεί τις αμοιβές των ανδρών σε σχέση με των γυναικών είναι το πρόγραμμα εργασίας τους καθώς και οι ειδικότητές τους.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Φροντίζουμε για το σεβασμό και την πρόσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στην εταιρία μας, όσο στις επιχειρηματικές μας σχέσεις με τους συνεργάτες μας. Η διαχρονική και αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή μας για την πρόσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτυπώνεται στην [Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#) του Ομίλου Holcim την οποία εφαρμόζουμε.

Ειδικότερα, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου Holcim εφαρμόζουμε διεθνή πρότυπα για την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών που αναφέρονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Οδηγίες για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ (Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη) και τις βασικές συμβάσεις για τα εργασιακά πρότυπα του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (ILO).

Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου Holcim, εφαρμόζουμε σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων το οποίο στοχεύει στον καθορισμό τόσο

της στάσης της ίδιας της εταιρίας αναφορικά με τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και της στάσης των προμηθευτών και των υπεργολάβων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δραστηριοποιείται με γνώμονα συγκεκριμένη Οδηγία που έχει εκδοθεί για τη διασφάλιση της αναγνώρισης, της πρόληψης και της διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών σχετικών με τα ανθρωπίνων δικαιώματα. Συγκεκριμένα, επικεντρώνεται στα ανθρωπίνων δικαιώματα που σχετίζονται με τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, περιλαμβάνοντας των πρακτικών του Ομίλου, καθώς και των εργολάβων και των προμηθευτών του Ομίλου.

Εφαρμόζουμε σύστημα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στις επιχειρηματικές μας σχέσεις

Για την αξιολόγηση πιθανών κινδύνων που αφορούν την πρόσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εξετάζει τις πρακτικές και των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπεργολάβων με τους οποίους ο Όμιλος διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις.



Εφαρμόζουμε

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



- 10 Συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους
- 12 Δημιουργία αξίας και «κοινωνικό προϊόν»
- 14 Συνεισφορά στις τοπικές κοινωνίες

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Αποτελούμε μια εταιρία με μακρόχρονη κι επιτυχημένη πορεία, μέρος της οποίας οφείλεται στις σχέσεις που έχουμε αναπτύξει με τους κοινωνικούς μας εταίρους και τις τοπικές κοινωνίες, σε συνδυασμό με την υλοποίηση των δεσμεύσεων μας απέναντι τους.

Για την παραγωγή των προϊόντων μας χρησιμοποιούμε τοπικούς πόρους, ενώ η διάθεσή τους στην εγκώρια και διεθνή αγορά συμβάλλει στην ανάπτυξη της εταιρίας μας, των τοπικών κοινωνιών καθώς και της χώρας συνολικά. Στο πλαίσιο αυτό, η ανάπτυξη της εταιρίας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και συμβάλλει σημαντικά στην πρόδοό τους με διάφορους τρόπους, όπως ενδεικτικά η παροχή ευκαιριών απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, η συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές, η ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας στις τοπικές κοινωνίες και η υποστήριξη του έργου οργανισμών και φορέων.

ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΙ

Διαθέτουμε εγκαταστάσεις εξόρυξης, παραγωγής και διανομής σε όλη την Ελλάδα και δραστηριοποιούμαστε εμπορικά σε όλη τη χώρα ενώ πραγματοποιούμε εξαγωγές και σε διεθνείς αγορές. Ως κοινωνικούς μας εταίρους αναγνωρίζουμε εκείνους που επηρεάζονται ή επηρεάζουν την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ






Ως υπεύθυνος και ενεργός πολίτης, με μακρά ιστορία και ισχυρές τοπικές ρίζες, επενδύουμε στις δραστηριότητές μας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Η διαβούλευση, η συνεργασία και η δημιουργία κοινής διαμοιραζόμενης αξίας για τους κοινωνικούς μας εταίρους, αποτελεί συστατικό της μέχρι τώρα επιτυχημένης πορείας μας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνουμε στη διαβούλευση και συνεργασία με τους τοπικούς κοινωνικούς μας εταίρους, καθώς αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων και στηρίζει την υλοποίηση των φιλοδοξιών αειφορίας μας. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους. Η επικοινωνία μας μαζί τους πραγματοποιείται

τόσο μέσω διαφόρων μεμονωμένων δράσεων (π.χ. επαφές με προμηθευτές) όσο και επίσημων διαδικασιών (π.χ. συναντήσεις με κρατικές και νομοθετικές αρχές και τοπικές κοινωνίες). Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό. Με επικεφαλής τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, την Εκτελεστική Επιτροπή και τη Διεύθυνση Επικοινωνίας αξιολογούνται οι επιπτώσεις και αναλαμβάνονται δράσεις που είναι κατάλληλα προσαρμοσμένες για κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Οι φορείς και οργανισμοί επιχειρηματικού και κλαδικού ενδιαφέροντος καθώς και οι φορείς με σκοπό την προώθηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στους οποίους συμμετέχουμε, είναι οι ακόλουθοι:

- Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)
- Ελληνική Παραγωγή - Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ)
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων «ΣΕΠΑΝ»
- Ελληνική Εταιρία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)
- Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.)
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Συμμαχία για την Ελλάδα

	 Εξόρυξη - λατομεία Εξορυκτική δραστηριότητα στα λατομεία	 Μεταφορά και προμήθειες Μεταφορά πρώτων υλών και άλλων υλικών και προμηθειών	 Παραγωγή / εργοστάσια Επεξεργασία των πρώτων υλών για την παραγωγή των προϊόντων	 Κέντρα διανομής Μεταφορά τελικών προϊόντων στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα	 Παραδόσεις σε πελάτες Μεταφορά προϊόντων σε τελικούς πελάτες για χρήση
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	●	●	●	●	●
ΜΕΤΟΧΟΙ	●	●	●	●	●
ΠΕΛΑΤΕΣ	●			●	●
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	●	●	●	●	●
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ	●	●	●	●	
ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ & ΑΡΧΕΣ	●	●	●	●	●
ΜΚΟ & ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΩΝ	●		●	●	
ΜΜΕ	●	●	●	●	●

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ

Ως αποτέλεσμα της λειτουργίας μας, παράγεται αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους και για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η κοινωνική και οικονομική συνεισφορά του Ομίλου στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται αλλά και στην ευρύτερη οικονομία της χώρας είναι σημαντική και περιλαμβάνει τη δημιουργία και υποστήριξη θέσεων εργασίας, προστιθέμενης αξίας και φορολογικών εσόδων για το κράτος. Παράλληλα, μέσα από επενδύσεις και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης τα οφέλη αυτά επεκτείνονται στην ευρύτερη ελληνική οικονομία,

κοινωνία και το περιβάλλον, ενώ τα ποσά αυτά πολλές φορές λειτουργούν πολλαπλασιαστικά για το ΑΕΠ της χώρας.

Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Το 2022 η συνεισφορά μας στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη ανήλθε συνολικά σε 808,2 εκατ. ευρώ. Πιο συγκεκριμένα, την τελευταία τριετία,

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ» (ΣΕ ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)

Οικονομική αξία που παράγεται	2020	2021	2022
Συνολικά έσοδα	236,8	260,9	378,5
Οικονομική αξία που διανέμεται	2020	2021	2022
Λειτουργικά κόστη	225,7	248,4	355,3
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	34,6	32,6	36,5
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	1,0	76,7	14,8
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (καταβληθέντοι φόροι)	10,5	22,1	23,0
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (δωρεές - χορηγίες)	0,8	0,4	0,126
Συμβολή στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη: Σύνολο «Κοινωνικού Προϊόντος»	272,6	380,2	808,2

η συνολική δαπάνη του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ σε μισθούς και παροχές για το προσωπικό του ανήλθε σε 36,5 εκατ. ευρώ, συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξη τόσο των τοπικών κοινωνιών όσο και της ελληνικής οικονομίας ευρύτερα, καθώς οι μισθοί και παροχές έχουν πολλαπλασιαστικό όφελος. Αντίστοιχα, οι πληρωμές σε κρατικούς φορείς (φόροι, ΦΠΑ, εργοδοτικές εισφορές κλπ) το 2022 ανήλθαν σε 23 εκατ. ευρώ, ενώ συνολικά την τριετία 2020-2022 το ποσό αυτό διαμορφώνεται σε 55,6 εκατ. ευρώ.



808,2εκ.€ **36,5εκ.€**

προστιθέμενη αξία
για την Ελληνική
οικονομία το 2022

σε μισθούς & αμοιβές
εργαζομένων



ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Για μια ακόμη χρονιά, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ήταν δίπλα στους πολίτες, χτίζοντας ένα καλύτερο μέλλον για όλους, μέσα από δράσεις κοινωνικής ωφέλειας.

Τηρώντας τις δεσμεύσεις μας, συνεχίσαμε και κατά το 2022 τη συστηματική επικοινωνία μας με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Ακούσαμε τις απόψεις και τα αιτήματά τους, αναγνωρίσαμε πιθανές ανάγκες τους κι ανταποκριθήκαμε σε όσο το δυνατόν περισσότερες περιπτώσεις, δημιουργώντας συνέργειες με στόχο τη δημιουργία κοινωνικοοικονομικής αξίας. Για μια ακόμη χρονιά, βρεθήκαμε δίπλα στους πολίτες, χτίζοντας ένα καλύτερο μέλλον για όλους μέσα από δράσεις κοινωνικής ωφέλειας με το σύνθημα «Ένας άθλος ακόμα».

ΤΡΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΥΠΛΕΥΡΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΤΟΥ ΣΕ ΚΑΘΕ ΚΑΙΡΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Για τις δράσεις του που προωθούν την Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα και επενδύουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη διακρίθηκε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ μέσα από την τριπλή βράβευσή του στο θεσμό των Hellenic Responsible Business Awards 2022.

Ειδικότερα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ τιμήθηκε με το Χρυσό Βραβείο στην Κατηγορία «Ομάδα CSR της Χρονιάς» για το πολύπλευρο Πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Ένας άθλος ακόμα», με το Ασημένιο Βραβείο για το Πρόγραμμα στήριξης και ευαισθητοποίησης «Bee Our Hero» στην Κατηγορία «Ανταπόκριση σε Έκτακτη Ανάγκη» και με το Χάλκινο Βραβείο για τις πρωτοβουλίες του ως προς την προστασία των υδάτινων πόρων στην Κατηγορία «Διαχείριση Φυσικών Πόρων».



ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Διαμόρφωση του Αιμοδυναμικού Εργαστηρίου στο Γενικό Νοσοκομείο Βόλου «Αχιλλοπούλειο»
Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποδεικνύοντας στην πράξη για ακόμη μία φορά πως τοποθετεί στο επίκεντρο κάθε δραστηριότητάς του τον «άνθρωπο» και τις τοπικές κοινωνίες όπου έχει παρουσία, στάθηκε στο πλευρό των πολιτών του Βόλου και των επαγγελματιών υγείας της περιοχής αναλαμβάνοντας την πλήρη χρηματοδότηση για τη διαμόρφωση των χώρων του Αιμοδυναμικού Εργαστηρίου στο Αχιλλοπούλειο Γενικό Νοσοκομείο Βόλου. Με αυτή τη χορηγία, ο Όμιλος συμβάλλει ουσιαστικά στη λειτουργία του σημαντικού αυτού έργου υποδομής που εξασφαλίζει καλύτερες συνθήκες υγείας σε ασθενείς με καρδιολογικά – κι όχι μόνο – προβλήματα. Με τη λειτουργία του Αιμοδυναμικού Εργαστηρίου, διασφαλίζεται η άμεση και εύκολη πρόσβαση των ασθενών σε απαραίτητες εξετάσεις, εξαλείφοντας πλήρως την προηγούμενη ανάγκη μετακίνησης σε νοσοκομεία γειτονικών πόλεων. Η χορηγική αυτή υποστήριξη έρχεται να προστεθεί σε ένα σύνολο δράσεων που λαμβάνει ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με στόχο τόσο την ενίσχυση του Νοσοκομείου όσο και την ουσιαστική στήριξη όλων των δομών της δημόσιας υγείας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΙΔΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ

Δωρεά εκπαιδευτικών και λογοτεχνικών βιβλίων στο Νηπιαγωγείο Αυλωναρίου στη Ν. Εύβοια

Προσπίζοντας σταθερά την ισότιμη πρόσβαση των παιδιών στη γνώση, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε μέσω του Εργοστασίου του στο Μηλάκι Ευβοίας, στη δωρεά εκπαιδευτικών και λογοτεχνικών βιβλίων στο Νηπιαγωγείο Αυλωναρίου στη Ν. Εύβοια. Με τον τρόπο αυτό, εμπλούτισε σημαντικά τη σχολική βιβλιοθήκη του Νηπιαγωγείου, η οποία αποτελεί πολύτιμο εργαλείο για τους εκπαιδευτικούς και τους μαθητές στο ταξίδι της γνώσης.

Προσφορά εφοδίων στα παιδιά του ορφανοτροφείου Βόλου για τη νέα σχολική χρονιά

Με αφορμή τη νέα σχολική χρονιά, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε να επενδύει στη νέα γενιά προσπίζοντας το δικαίωμα όλων των παιδιών στην ισότιμη εκπαίδευση, προσφέροντας τα απαραίτητα εφόδια στα παιδιά του Ορφανοτροφείου του Βόλου, ώστε να σταθούν ισότιμα στη σχολική αίθουσα και να απολαύσουν από την πρώτη κιόλας ημέρα το ταξίδι τους στη γνώση.

Αναγνωρίζοντας το πολύτιμο κοινωνικό έργο του Ορφανοτροφείου του Βόλου καθώς και την ιδιαίτερη σημασία της παιδείας, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσέφερε σχολικές τσάντες γεμάτες από σχολικά είδη και γραφική ύλη σε όλα τα παιδιά του φιλανθρωπικού ιδρύματος. Με τον τρόπο αυτό, έκανε ακόμη ένα βήμα για να φέρει όλα τα παιδιά πιο κοντά σε ένα καλύτερο αύριο, όπου θα έχουν την ευκαιρία να αναπτυχθούν και να διεκδικήσουν τα όνειρά τους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η κορηγική αυτή δράση στο Ορφανοτροφείο του Βόλου έρχεται να προστεθεί σε ένα σύνολο πρωτοβουλιών που έχει ήδη υλοποιήσει ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ και αφορούν σε αναβάθμιση υποδομών σχολικών κτιρίων αλλά και σε δωρεές εκπαιδευτικού υλικού, τεχνολογικού εξοπλισμού και αναλώσιμων σε εκπαιδευτικές δομές ανά την Ελλάδα

Επιβράβευση των αριστούχων μεταπτυχιακών φοιτητών του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας – Χορηγία υποτροφιών αριστείας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, συνεπής στη δέσμευσή του να βρίσκει ουσιαστικά διπλά στους νέους, επιβράβευσε τους φοιτητές του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών «Ανάλυση & Διαχείριση Ενέργειακών Συστημάτων» (ΠΜΣ ΑΔΕΣ) του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, απονέμοντας υποτροφίες φοίτησης για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022 καθώς και ανακινώντας την συνέχισή της πρωτοβουλίας και για το έτος 2022-2023.

Ειδικότερα, απένειμε υποτροφίες σε δυο φοιτήτριες που διακρίθηκαν για τις επιδόσεις τους κατά το πρώτο εξάμηνο των μεταπτυχιακών σπουδών τους στο Τμήμα, συνεκτιμώντας τις επιδόσεις τους κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών σπουδών και του πρώτου εξαμήνου μεταπτυχιακών σπουδών τους. Παράλληλα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει να επενδύει στη νέα γενιά και το 2023 προσφέροντας 4 νέες υποτροφίες στους φοιτητές που θα ξεχωρίσουν, βάσει της ακαδημαϊκής τους απόδοσης.

Εστιάζοντας στη γνώση και την τεχνολογία και εκτιμώντας την πολύτιμη συμβολή των αποφοίτων στην επιτάχυνση της μετάβασης προς μία κυκλική οικονομία και ένα πιο βιώσιμο μέλλον για όλους, ο Όμιλος στηρίζει ενεργά το Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας τα τελευταία χρόνια. Άλλωστε, το «πράσινο» όραμα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ – το οποίο κάνει πράξη και μέσα από την υλοποίηση του πολύπλευρου προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Ένας άθλος ακόμα» - ταυτίζεται με αυτό των νέων Μηχανολόγων Μηχανικών για αειφορία και πράσινη ανάπτυξη.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Δημιουργία κεντρικής πλατείας στο Μηλάκι Ευβοίας

Κάνοντας για ακόμα μία φορά πράξη τη δέσμευσή του να απαντά σε ουσιαστικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανέλαβε την πλήρη ανακατασκευή της κεντρικής πλατείας της περιοχής.

Ειδικότερα, ακολουθώντας πιστά τις αρχές των σύγχρονων αειφόρων κατασκευών, το δάπεδο της Πλατείας διαστρώθηκε με το Ειδικό Σκυρόδεμα Artevia Stone της Lafarge, το οποίο προσφέρει μοναδική αρχιτεκτονική ταυτότητα προσδίδοντας την αίσθηση της φυσικής πέτρας σε απόλυτη αρμονία με τον περιβάλλοντα χώρο. Παράλληλα, η πλατεία μεταμορφώθηκε σε έναν ευχάριστο χώρο με την τοποθέτηση αειθαλών δέντρων που θα προσφέρουν σκίαση και δροσιά στους επισκέπτες της, αλλά και άλλων φυτών και λουλουδιών που δίνουν χρώμα και συμβάλουν στην προστασία της βιοποικιλότητας της περιοχής. Ταυτόχρονα, ο χώρος εξοπλίστηκε με νέα παγκάκια, με στόχο η πλατεία να γίνει ένας φιλόξενος τόπος συνάντησης των κατοίκων του Μηλακίου, ενώ προβλέφθηκαν και θέσεις στάθμευσης ποδηλάτων για τους λάτρεις των «πράσινων» διαδρομών. Τέλος, πραγματοποιήθηκε ανακατασκευή και της στάσης λεωφορείου που βρίσκεται στην πλατεία, με σκοπό την εξυπηρέτηση και την ευχάριστη παραμονή των επιβατών.

Στήριξη της ΕΛΕΠΑΠ Βόλου

Συνεχίζοντας την μακρόχρονη παράδοση



συνεισφοράς στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται και με οδηγό το όραμά του να χτίσει έναν κόσμο πιο ανθρώπινο και βιώσιμο για όλους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στήριξε έμπρακτα την εκδήλωση της ΕΛΕΠΑΠ Βόλου με τίτλο «Βήματα Ζωής για τα Γενναία Παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ Βόλου», που πραγματοποιήθηκε στην παραλία του Βόλου. Πρόκειται για μια πρωτοβουλία της ΕΛΕΠΑΠ που προσκάλεσε μικρούς και μεγάλους να συμμετέχουν σε πληθώρα δράσεων, με στόχο την ευαισθητοποίηση και ενημέρωσή τους για το πολύτιμο έργο που επιτελεί περισσότερα από 24 χρόνια στην περιοχή του Βόλου.

Συνεργασία με τη Science For You για την ανάπτυξη ηλεκτρονικής εφαρμογής για παιδιά με αναπηρία

Πιστός στη δέσμευσή του να συμβάλει στην ενίσχυση του κοινωνικού ιστού και να βρίσκεται σταθερά δίπλα στους συνανθρώπους μας, ιδίως στα παιδιά, που έχουν ανάγκη, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε σε συνεργασία με τον οργανισμό Science For You (SciFY), με στόχο την ουσιαστική στήριξη των παιδιών με αναπηρία και την ισότιμη

συμμετοχή τους στην ψυχαγωγία, την εκπαίδευση και κάθε πτυχή της ζωής. Προσπίζοντας το δικαίωμα κάθε παιδιού στο παιχνίδι και την πλήρη ανάπτυξη των δεξιοτήτων του, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανέλαβε την πρωτοβουλία χρηματοδότησης ηλεκτρονικού παιχνιδιού για παιδιά με αναπηρίες, που θα φέρει την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων. Η ανάπτυξη του παιχνιδιού έγινε σε συνεργασία με καταξιωμένους φορείς και Ειδικά Σχολεία (ΕΛΕΠΑΠ, Χατζηπατέρειο Κ.Α.Σ.Π., Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Αττικής, Ειδικό Σχολείο Αγρίας στην Μαγνησία κ.ά.). Στόχος του προγράμματος αυτού είναι τόσο η ψυχαγωγία όσο και η σωματική, κοινωνική, πνευματική και συναισθηματική ανάπτυξη των παιδιών με αναπηρία.

Υποστήριξη του έργου της Ομάδας Αλληλεγγύης Αλιβερίου

Συνεπής στη δέσμευσή του να στηρίζει ουσιαστικά τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και τις τοπικές κοινωνίες όπου έχει παρουσία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε για μια ακόμη χρονιά, μέσω του

Εργαστασίου του στο Μπλάκι Ευβοίας, στη δωρεά ειδών πρώτης ανάγκης και τροφίμων μακράς διάρκειας στην Ομάδα Αλληλεγγύης Αλιβερίου, για την κάλυψη των αναγκών οικογενειών στην Εύβοια. Στόχος του Ομίλου ήταν για μια ακόμη περίοδο γιορτών, να μοιράσει χαμόγελα αλλά και λίγη από την μαγεία και τη λάμψη των ημερών σε περισσότερες από 50 οικογένειες που έχουν ανάγκη. Σημειώνεται πως η Ομάδα Αλληλεγγύης Αλιβερίου υλοποιεί πολυεπίπεδες δράσεις και στοχευμένες ενέργειες για τη στήριξη οικογενειών στην περιοχή που στερούνται τα βασικά είδη επιβίωσης.

ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Ενίσχυση του κλάδου της μελισσοκομίας της Βόρειας Εύβοιας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, πιστός στη δέσμευσή του να συνεισφέρει άμεσα και ουσιαστικά στις πραγματικές ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, συνέβαλε στην αειφόρο ανάκαμψη της Βόρειας Εύβοιας, που επλήγη από τις πυρκαγιές του περασμένου καλοκαιριού, ενισχύοντας την παραγωγική δραστηριότητα περισσότερων από 300 τοπικών μελισσοκόμων. Ειδικότερα, σε συνεργασία με τον Μελισσοκομικό Συνεταιρισμό Ιστιαίας «Η Κυψέλη», ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανέλαβε την εξασφάλιση τροφής για περίπου 500 εκατομμύρια μέλισσες για διάστημα 6 μηνών.

ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Προσφορά υδατοδεξαμενής στο Βένετο Μαγνησίας

Συνεπής στη δέσμευσή του να θέτει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα σταθερά την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και την προάσπιση της ζωής, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε σε δωρεά υδατοδεξαμενής μεγάλου όγκου στο Βένετο Μαγνησίας που συμβάλει σημαντικά στην πυροπροστασία της περιοχής. Ειδικότερα, έχοντας ως στόχο να συνεισφέρει εμπράκτως στην ενίσχυση της ασφάλειας των κατοίκων της περιοχής και αναγνωρίζοντας την αξία της πρόληψης, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανταποκρίθηκε στο αίτημα του Συνδέσμου Απανταχού Βενετιωτών για την χορηγία βυτίου χωρητικότητας 20.000lt νερού για την προστασία του απομακρυσμένου οικισμού, που βρίσκεται περικυκλωμένος από πλούσια δασική έκταση.

Περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση για την προστασία της μέλισσας μέσω influencer marketing

Σε ενίσχυση της συνεισφοράς του στον κλάδο της μελισσοκομίας προχώρησε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ μέσα από δράσεις influencer marketing στα Social Media, στηρίζοντας έτσι «Έναν άθλο ακόμα για τη φύση». Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δημιούργησε στο Instagram τη [@Melobee hero](#), έναν χαρακτήρα μέλισσας-influencer, που σκοπό έχει να ενημερώσει την ελληνική κοινωνία για τη σημασία των



μελισσών στη βιοποικιλότητα της χώρας και να σπάσει τα στερεότυπα που πιθανόν υπάρχουν για το είδος, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην προστασία της φύσης και τη βιώσιμη ανάπτυξη του ελληνικού πρωτογενούς τομέα. Η δημιουργία της [@Melobee hero](#) εντάσσεται στο πρόγραμμα ευαισθητοποίησης «Bee Our Hero» και έρχεται ως συνέχεια της στήριξης που προσφέρει ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στους μελισσοκόμους της Βόρειας Εύβοιας, των οποίων η παραγωγική δραστηριότητα επλήγη σημαντικά από τις πυρκαγιές του 2021. Ο λογαριασμός της [@Melobee hero](#) στο Instagram ενημερώνει για τη σημασία των μελισσών μέσα από έναν σύγχρονο, ευχάριστο και διασκεδαστικό τρόπο, δίνοντας χρήσιμες πληροφορίες για το πώς λειτουργεί το οικοσύστημα των μελισσών, την μελισσοπαραγωγή στη χώρα μας και τους κινδύνους που αντιμετωπίζει, αλλά και χρήσιμες συμβουλές που μπορούν να ακολουθήσουν οι πολίτες για να βοηθήσουν τις μέλισσες. Ο λογαριασμός της [@Melobee hero](#) φιλοδοξεί να συσπειρώσει το κίνημα της προστασίας των μελισσών στην Ελλάδα

και να συνδράμει στην ευαισθητοποίηση της κοινωνίας πάνω στο ζήτημα της εξαφάνισης του είδους.

Μέσα από την καινοτόμα αυτή πρωτοβουλία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επαληθεύει τη δέσμευσή του να στέκεται αρωγός στην υποστήριξη του νευραλγικού κλάδου της μελισσοκομίας και να προσφέρει ουσιαστικά στις τοπικές κοινωνίες, με σεβασμό πάντα στο περιβάλλον.

Καθαρισμός παραλίας Α' Αλίπεδο Αλίμου από τη Geocycle Ελλάς


Με σταθερή προσήλωση στην αειφόρο ανάπτυξη και τη μετάβαση σε ένα πλανήτη χωρίς απορρίμματα και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντικού Καθαρισμού, η Geocycle Ελλάς, μέλος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, πραγματοποίησε δράση παράκτιου και υποβρύχιου καθαρισμού "Sea No Plastic" στην παραλία Α' Αλίπεδο Αλίμου. Ειδικότερα, συνέπραξε με την περιβαλλοντική οργάνωση All For Blue - που με ενεργή δράση

για περισσότερα από δέκα χρόνια προσφέρει έργο στο πεδίο και παρέχει περιβαλλοντικό εκπαιδευτικό υπόβαθρο σε παιδιά και νέους - και με τη συμβολή εθελοντικής ομάδας από ανθρώπους της Geocycle καθώς και άλλους εργαζόμενους του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην Αττική, απομάκρυναν περισσότερα από 160 κιλά απορριμμάτων από τον βυθό και την ακτή. Με σταθερή τη δέσμευσή της για την προώθηση των αρχών της ανακύκλωσης και της κυκλικότητας, η Geocycle Ελλάς δώρισε στο Δήμο Αλίμου τους κάδους που κατασκευάστηκαν από πλαστικό που έχει συλλεχθεί κατά την διάρκεια των παράκτιων και υποβρύχιων δράσεων καθαρισμού της All For Blue.

Παράλληλα, στο πλαίσιο ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των ανθρώπων της Geocycle Ελλάς και του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ σε θέματα προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος, πραγματοποιήθηκε διαδραστικό σεμινάριο από την έμπειρη ομάδα της All For Blue.



ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

- 
- 10 Οργανωτική δομή και διακυβέρνηση
 - 12 Συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική
 - 14 Οδηγούμε τη μετάβαση σε αειφόρες κατασκευές
 - 15 Υπεύθυνες προμήθειες

ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η εφαρμογή της ισχυρής μας εταιρικής διακυβέρνησης είναι στο επίκεντρο της προσέγγισής μας για την αειφορία και την ενδυνάμωση της επιχειρηματικής μας απόδοσης.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η εταιρία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, με τριετή θητεία και απαρτίζεται από πέντε μη ανεξάρτητα μέλη, χωρίς προς το παρόν να προβλέπεται η λειτουργία επιμέρους επιτροπών. Όλα τα μέλη έχουν διορισθεί ή εγκριθεί από το μέτοχο, με πενταετή θητεία. Ένα εκ των μελών έχει σύμβαση αορίστου χρόνου εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία, ένα έχει σχέση έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου, ενώ τα λοιπά τρία εργάζονται στον Μέτοχο της εταιρίας. Τα ακαδημαϊκό τους υπόβαθρο προέρχεται από τον οικονομικό, νομικό κλάδο και τις θετικές επιστήμες. Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της εταιρίας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την εταιρία.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Σύμφωνα με την πολιτική του Ομίλου Holcim, η υποψηφιότητα κάθε μέλους εξετάζεται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του Ομίλου της Holcim, που αποτελείται από τους επικεφαλής για νομικά θέματα και θέματα ανθρώπινου δυναμικού, σε συνεργασία με τον τοπικό Διευθύνοντα Σύμβουλο και Οικονομικό Διευθυντή.

Τα κριτήρια και οι παράμετροι που λαμβάνονται υπόψη για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την άποψη των ενδιαφερομένων μερών (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων), την ποικιλομορφία (diversity), την εμπειρία σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά, καθώς και την ανεξαρτησία. Μέσω των ανωτέρω, διασφαλίζεται μεταξύ άλλων και η επάρκεια της συλλογικής γνώσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ αυτή βελτιώνεται συνεχώς μέσω της καθημερινής διαχείρισης των σχετικών θεμάτων.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (31/12/2022)

Όνοματεπώνυμο	Φύλο	Ρόλος	Ιδιότητα
Miljan Gutovic	Άνδρας	Πρόεδρος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό μέλος
Damien Rousseau	Άνδρας	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος
Δημήτριος Χανής	Άνδρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Jiri Juhani Kostka	Άνδρας	Regional General Counsel Europe	Μη Εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Φλώρου	Γυναίκα	Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης	Μη Εκτελεστικό μέλος

Ηλικιακή κλάση	<30	30-50	50>	Σύνολο
Αριθμός μελών ΔΣ ανά ηλικιακή κλάση	-	5	-	5

ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών των εταιριών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ καθορίζονται κατόπιν διεξοδικής ανάλυσης των αμοιβών που ισχύουν στην αγορά σε τοπικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο, όπως αυτή πραγματοποιείται από ειδικούς σε θέματα αμοιβών και από ανεξάρτητες συμβουλευτικές εταιρείες.

Ειδικότερα, όσον αφορά το ΔΣ, αυτή η ανάλυση πραγματοποιείται σε συνεργασία με την ομάδα αμοιβών του Ομίλου Holcim, η οποία εκδίδει την παγκόσμια πολιτική αμοιβών με βάση την ανάλυση αγοράς και τις έρευνες.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία ελέγχει την επίδοση του Διοικητικού Συμβουλίου αναφορικά με την εκτέλεση των καθηκόντων του και δύναται να το αντικαταστήσει σε περίπτωση που αυτό κριθεί αναγκαίο.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η λειτουργία με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρηματικής μας φιλοσοφίας και στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζουμε κατάλληλη διοικητική δομή και οργάνωση μέσω της οποίας επιτυγχάνεται η διαχείριση των θεμάτων σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Τη διοίκηση του Ομίλου ασκεί ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος αναλαμβάνει τη συνολική διαχείριση της εταιρίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που του αναθέτει το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στη νομοθεσία.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος προϊστάται επαμελούς Εκτελεστικής Επιτροπής (ExCo), η οποία αποτελείται από τους Γενικούς Διευθυντές της εταιρίας και λειτουργεί με στόχο το σχεδιασμό, την οργάνωση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της αποτελεσματικής διοίκησης της, την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων, αλλά και τη διαχείριση και αντιμετώπιση ζητημάτων με γνώμονα πάντοτε τη βιώσιμη ανάπτυξη της επιχείρησης.

Όσον αφορά τη διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, αντανακλώντας την ισχυρή δέσμευσή του για υψηλές επιδόσεις και

συνεχή βελτίωση σε αυτά τα θέματα, έχει προχωρήσει στη σύσταση Γενικής Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι βασικές λειτουργίες της οποίας αφορούν στους τομείς της Υγείας & Ασφάλειας, της Περιβαλλοντικής Απόδοσης, της Έρευνας & Ανάπτυξης για την πράσινη επιχειρηματικότητα και της Διασφάλισης Αδειοδοτήσεων και Πιστοποιήσεων.

Οι επικεφαλής των τμημάτων της εταιρίας αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εγκρίνει τις ενέργειες και τα προγράμματα για τη διαχείριση διαφόρων θεμάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, στη συνέχεια, ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου σε τακτική βάση για τις ενέργειες που πραγματοποιούνται. Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος σε ετήσια βάση ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι όλα τα θέματα βιωσιμότητας που έχουν κριθεί ως ουσιαστικές σημασίας αναφέρονται και καλύπτονται στην έκθεση.

Σε επίπεδο Ομίλου Holcim, λειτουργεί η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου, η οποία διασφαλίζει τη δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη, ενώ παράλληλα η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβλέπει τα θέματα βιωσιμότητας σε ομιλικό επίπεδο.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Ακολουθούμε τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας και μεριμνούμε ώστε η επιχειρηματική μας δεοντολογία να εφαρμόζεται στην καθημερινή μας λειτουργία.

Η ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΣΤΟΝ ΠΥΡΗΝΑ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΑΣ

Η διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με ακεραιότητα αποτελεί θεμελιώδη αρχή που μας καθοδηγεί και μας επιτρέπει να λειτουργούμε βιώσιμα και με επιτυχία στο σημερινό απαιτητικό περιβάλλον και να διατηρούμε την ηγετική μας θέση στον κλάδο δομικών υλικών.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας αποτυπώνει περιεκτικά τις αρχές της Εταιρικής μας Συμμόρφωσης. Αποτελεί επίσης ουσιαστικό τμήμα του συστήματός μας για την πρόληψη και διαχείριση κινδύνων.

Όλοι οι εργαζόμενοι μας ενεργούν με ακεραιότητα και ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για θέματα Εταιρικής Συμμόρφωσης. Αυτή είναι η δέσμευσή μας απέναντι στους πελάτες μας, στους προμηθευτές και στους συναδέλφους μας που εργάζονται στις εγκαταστάσεις και στα γραφεία μας. Το να ενεργούμε ορθώς, πάντα με ακεραιότητα και να επιδιώκουμε την αριστεία σε ό,τι κάνουμε αποτελεί όχι μόνο προϋπόθεση για την αδιάλειπτη επιτυχία και βιωσιμότητα της εταιρίας μας, αλλά και υποχρέωσή μας.

Η εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης εξετάζεται συστηματικά υπό τη συνεχή εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει την τελική ευθύνη να διασφαλίσει ότι οι πολιτικές και οι διαδικασίες αφενός εφαρμόζονται στις στρατηγικές που αναπτύσσουμε και στον τρόπο που λειτουργούμε καθημερινά, αφετέρου αποτελούν καθοριστικό παράγοντα στη διαμόρφωση μίας πραγματικής σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας δεοντολογίας και υπεύθυνης επιχειρηματικής δράσης, η οποία διέπει κάθε οργανωτική μονάδα και κάθε σημείο της εταιρικής λειτουργίας του Ομίλου μας.



ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος της άσκησης της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με ακεραιότητα, έχουμε επεξεργασθεί, υιοθετήσει και υλοποιούμε εκτενές και κατανοητό πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης, το οποίο υλοποιείται μέσω των παρακάτω πέντε βασικών αξόνων:

- **Αξιολόγηση κινδύνου:** Πρωταρχικός στόχος του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου μας είναι η αναγνώριση των κινδύνων είτε στο εσωτερικού του Ομίλου, είτε μεταξύ του Ομίλου και των επιχειρηματικών συνεργατών του, επιτρέποντας κατά αυτό τον τρόπο την αμεσότερη και ουσιαστική διαχείρισή του.
- **Έλεγκοι:** Μέσω της υιοθέτησης των κατάλληλων πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με την κανονιστική συμμόρφωση, την ακεραιότητα και τη δεοντολογία.
- **Εκπαίδευση και επικοινωνία:** Η επικοινωνία και η εκπαίδευση αποτελούν βασικές δικλίδες για την επιτυχή εφαρμογή του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η μεθοδική και περιοδική επικοινωνία και η στοχευμένη εκπαίδευση, διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου γνωρίζουν και κατανοούν τη σημασία της συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές, οδηγίες και διαδικασίες του Ομίλου. Παράλληλα, μέσω του διαύλου επικοινωνίας, ενθαρρύνεται κάθε μέλος του Ομίλου να αναφέρει τυχόν αντιδεοντολογική συμπεριφορά και περιπτώσεις μη συμμόρφωσης και να ζητάει καθοδήγηση όπου κρίνεται αναγκαίο.

• Παρακολούθηση και αναφορά στη Διοίκηση και στον Μέτοχο της εφαρμογής του προγράμματος και των αποτελεσμάτων αυτού:

Η παρακολούθηση και η επισκόπηση εφαρμογής των πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών συμμόρφωσης σε συνεχή βάση διασφαλίζεται με την παρακολούθηση των ποσοστών εκπλήρωσης έξι βασικών αξόνων: α) εκπαίδευσης, β) τακτικών επικοινωνιών, γ) ελέγχου αξιοπιστίας εξωτερικών συνεργατών, δ) επιχειρηματικής αξιολόγησης κινδύνου, ε) αποτελεσματικότητας εσωτερικών ελέγχων, στ) εσωτερικού ελέγχου.

- **Οργάνωση και διακυβέρνηση:** Ο Όμιλος αναθέτει ρόλους και αρμοδιότητες επαρκείς για την υποστήριξη των απαιτήσεων του προγράμματος συμμόρφωσης και παρέχει εποπτεία αυτών των πόρων, μέσω της διακυβέρνησης του Λειτουργικού συμβουλίου συμμόρφωσης και της Επιτροπής Δεοντολογίας, Ακεραιότητας και Κινδύνων.

Το πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων κυρίως στους εξής τομείς:

- Παθητική/ενεργητική δωροδοκία ή διαφθορά στις εταιρικές συναλλαγές
- Υπεξαίρεση
- Απάτη
- Κλοπή και κατάχρηση/κακοδιαχείριση των εταιρικών πόρων και περιουσιακών στοιχείων
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Εσωτερική πληροφόρηση
- Δίκαιο του ανταγωνισμού
- Προσωπικά δεδομένα
- Δώρα και φιλοξενία
- Δωρεές και χορηγίες
- Ξέπλυμα χρημάτων
- Εμπάργκο και επιβολή κυρώσεων
- Παρενόχληση στο χώρο εργασίας
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στον εργασιακό χώρο αλλά και κατά τις συνδιαλλαγές μας με τρίτους

Επιπρόσθετα, το πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διέπεται από τις εξής αρχές:

- Δέσμευση του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Διοίκησης της εταιρίας
- Ατομική ευθύνη
- Το να ενεργείς με ακεραιότητα ισοδυναμεί με τη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού
- Μηδέν ανεκτικότητα σε πιθανές παραβάσεις και αναφορά αυτών

Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπήρξε κανένα σημαντικό περιστατικό μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ο οποίος παρέχει οδηγίες για την εφαρμογή των δεσμεύσεών μας στην πράξη, συμβάλλοντας στη συμμόρφωση της εταιρίας με τους ισχύοντες νόμους, πολιτικές και κανονισμούς.



Ο Κώδικας διασφαλίζει ότι όλοι οι διευθυντές, τα στελέχη και οι εργαζόμενοι μας δεσμεύονται να διεξάγουν τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ακεραιότητα και διαφάνεια.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει δεσμευθεί να δημιουργεί αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους του. Συνεπώς, προσδοκούμε όχι μόνο οι εργαζόμενοί μας αλλά και οι συνεργάτες/προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τους τοπικούς και εθνικούς νόμους και τους ισχύοντες κανονισμούς. Για το λόγο αυτό έχουμε αναπτύξει και θέσει σε ισχύ, Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές μας.

Τόσο ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας όσο και ο αντίστοιχος για τους προμηθευτές μας, βρίσκονται διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα της εταιρίας.

ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΜΕΣΩ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Το σύνολο των εργαζομένων της εταιρίας, εκπαιδεύεται συστηματικά στην εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει ενημέρωση των εργαζομένων με σκοπό να εξασφαλιστεί ότι το περιεχόμενο του κώδικα και οι επιπτώσεις από τη μη ορθή εφαρμογή του γίνονται κατανοητά και ακολουθούνται πιστά. Επιπλέον, όλοι οι νέοι εργαζόμενοι με την ένταξή τους στην εταιρία λαμβάνουν σχετική ειδική εκπαίδευση.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ, ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΕΣ

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος νοιώθει την ανάγκη για καθοδήγηση για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με την εφαρμογή της νομοθεσίας ή την τήρηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας, ενθαρρύνεται να το συζητήσει με τον άμεσο προϊστάμενό του ή τους άλλους αρμόδιους που μπορούν να βοηθήσουν, όπως τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, τη Γενική Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, τη Διεύθυνση Προστασίας Προσωπικού και Εγκαταστάσεων Ομίλου και τον τοπικό αρμόδιο συμμόρφωσης. Επιπρόσθετα, λειτουργεί η Γραμμή Ευθύνης (Integrity Line) της Holcim η οποία αποτελεί μια ακόμα εναλλακτική λύση για παροχή συμβουλών ή αναφοράς ενός ζητήματος.

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ

Ο σεβασμός στους κανόνες του υγιούς και ελεύθερου ανταγωνισμού δεν αποτελεί μία απλή υποχρέωση των διατάξεων της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας αλλά δεσμευσή μας, η οποία ενισχύει την καλή φήμη του Ομίλου μας και τη βιώσιμη και υγιή ανάπτυξη της επιχειρηματικότητάς μας. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ είναι σε θέση να αντιμετωπίσει δραστικά τους κινδύνους που προκύπτουν από τον ελεύθερο ανταγωνισμό.

Σημαντικά εργαλεία υποστήριξης της στρατηγικής συμμόρφωσης αποτελούν η συστηματική προληπτική παρακολούθηση και ο έλεγχος τήρησης της πολιτικής συμμόρφωσης. Η στρατηγική συμμόρφωσης ενισχύεται με την υποβολή αναφορών και την επιθεώρηση συμμόρφωσης, καθώς και με την εκπαίδευση όλου του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου μας, που παρέχεται υπό την επίβλεψη της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης. Κατά τη διάρκεια του 2022, δεν υπήρξε καμία νομική ενέργεια αναφορικά με αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, ή μονοπωλιακές πρακτικές.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΕΡΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Η συγκεκριμένη εκπαίδευση απευθύνεται σε εργαζόμενους των οποίων το επίπεδο έκθεσής

στους σχετικούς κινδύνους περί ανταγωνισμού είναι υψηλό ή μεσαίο και πραγματοποιείται μέσω ειδικών σεμιναρίων και ψηφιακών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, υπό την καθοδήγηση της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης. Κάθε εργαζόμενος που πληροί τις ως άνω προϋποθέσεις παρακολουθεί και επαναλαμβάνει αυτή την εκπαίδευση (διά ζώσης ή εξ αποστάσεως) σε τακτά χρονικά διαστήματα, προκειμένου να παραμένει συνεχώς ενημερωμένος.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΠΟΦΥΓΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης από κοινού με την Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, διασφαλίζουν ότι όλα τα στελέχη και οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ενημερώνονται για την ανάγκη γνωστοποίησης περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων, άμεσα και μόλις αυτές ανακύψουν. Παράλληλα, εξασφαλίζουν ένα σύστημα ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων των στελεχών του Ομίλου, ενώ πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα έλεγχοι των σχετικών δηλώσεων των στελεχών, ώστε να επιτυγχάνεται η κατάλληλη διαχείριση και επίλυση καταστάσεων συγκρουόμενων συμφερόντων, σύμφωνα με τις αρχές και πολιτικές του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Πιο συγκεκριμένα όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου μας ενημερώνονται επίσης για την υποχρέωσή τους να δηλώσουν σε ετήσια βάση την ύπαρξη ή μη καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, οποιασδήποτε φύσης, είτε αυτές απορρέουν από προσωπικές, φιλικές ή κοινωνικές σχέσεις, είτε απορρέουν από επαγγελματικές σχέσεις ή λόγω επιχειρηματικών/επενδυτικών δραστηριοτήτων. Σε περίπτωση ύπαρξης κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων και αναλόγως τις ιδιαιτερότητες εκάστης περίπτωσης αυτές αποτελούν αντικείμενο διαχείρισης είτε από τη Διοίκηση του Ομίλου, είτε από τον Μέτοχο.

Η διαδικασία διασφάλισης αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων αποτελεί μέρος της ευρύτερης Πολιτικής Εταιρικής Συμμόρφωσης για την εφαρμογή της οποίας ενημερώνεται σε τακτική βάση και ο Μέτοχος του Ομίλου.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Με σκοπό την κατάλληλη ανταπόκρισή μας στις προκλήσεις της νέας ψηφιακής εποχής που διανύουμε, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης με την πολύτιμη συνεισφορά των τμημάτων Επικοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού και IT, δημιούργησε μια ασφαλή και σύγχρονη ψηφιακή βάση επεξεργασίας



δεδομένων για όλες τις εταιρίες του Ομίλου. Χάρη στις νέες αυτές ψηφιακές μορφές επεξεργασίας, ενισχύσαμε την προστασία των δεδομένων των ανθρώπων μας, ενώ παράλληλα βελτιστοποιήσαμε την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, καταφέροντας να βρεθούμε πιο κοντά στους πελάτες και τους συνεργάτες μας. Η εφαρμογή ενός οργανωμένου πλάνου συμμόρφωσης, όχι μόνο προστατεύει τον οργανισμό, αλλά μπορεί να ενισχύσει και την επιχειρηματική του δράση με αυτοματοποιημένες διαδικασίες.

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ / ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΙ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δραστηριοποιείται τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά σύμφωνα πάντοτε με τους όρους, περιορισμούς και προϋποθέσεις που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα τοπική και διεθνή νομοθεσία. Μεταξύ των περιορισμών αυτών είναι και οι εμπορικές κυρώσεις/εμπορικοί αποκλεισμοί και έλεγχοι εξαγωγών που επιβάλλονται από διεθνείς οργανισμούς ή κράτη σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα και κράτη. Οι εμπορικές κυρώσεις και οι εμπορικοί αποκλεισμοί είναι απόρροια υποχρεωτικών, δεσμευτικών κανόνων, οι οποίοι περιορίζουν το εμπόριο και άλλες οικονομικές δραστηριότητες με συγκεκριμένα κράτη ή/και άτομα ή/και εταιρίες και η παράβαση των οποίων δεν δημιουργούν μόνο πιθανούς νομικούς κινδύνους, αλλά ενδέχεται και να περιπλέξουν τις σχέσεις της Εταιρίας και του Ομίλου με τράπεζες και επενδυτές.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει την Πολιτική Εμπορικών Κυρώσεων και Εμπορικών Αποκλεισμών προκειμένου να διασφαλισθεί η πιστή τήρηση των ως άνω περιορισμών.

ΟΔΗΓΟΥΜΕ ΤΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΕ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αξιοποιούμε την υψηλή τεχνογνωσία με στόχο να χαράσσουμε διαρκώς νέους δρόμους στον κλάδο των κατασκευών. Μέσα από σύγχρονες “πράσινες” λύσεις κάνουμε πράξη τη μετάβαση σε πιο αειφόρες κατασκευές.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, για περισσότερα από 110 χρόνια, παραμένουμε προσηλωμένοι στην οικοδόμηση ενός πιο «πράσινου» και βιώσιμου κόσμου. Με πάθος για την καινοτομία, οδηγούμε τις εξελίξεις στον κλάδο αναπτύσσοντας λύσεις με βελτιωμένη απόδοση βιωσιμότητας που συμβάλλουν σε πιο βιώσιμες και κλιματικά ουδέτερες κατασκευές. Λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο κλάδος της βιομηχανίας δομικών υλικών καλείται να επενδύσει ακόμα πιο δραστικά σε νέες τεχνολογίες, με σαφώς πιο φιλικό περιβαλλοντικό προσανατολισμό. Είμαστε αποφασισμένοι να είμαστε μέρος της λύσης των προκλήσεων που δημιουργούν οι συνέπειες της κλιματικής κρίσης και οφείλουμε να ηγηθούμε της προσπάθειας για τη μετάβαση σε αειφόρες κατασκευαστικές λύσεις, με σεβασμό στον άνθρωπο και τη φύση.

Προς αυτή την κατεύθυνση αυξάνουμε καθημερινά τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων, επιδιώκουμε τη μέγιστη χρήση ανανεώσιμων μορφών ενέργειας, αυξάνουμε την βιομηχανική μας απόδοση εισάγοντας τεχνολογίες τεχνητής νοημοσύνης στην παραγωγή μας, σχεδιάζουμε και οραματιζόμαστε νέες τεχνολογίες δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα στην παραγωγική μας διαδικασία και φυσικά επιταχύνουμε την προώθηση πράσινων λύσεων για την ελληνική αγορά των κατασκευών. Αξιοποιώντας την υψηλή τεχνογνωσία και

μακρόχρονη εμπειρία μας, εμπλουτίζουμε συνεχώς το προϊοντικό μας χαρτοφυλάκιο, με νέα προϊόντα και λύσεις με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους. Οδηγώντας το μέλλον του αειφόρου οικοδομείν, φέρνουμε την αλλαγή στον κλάδο των κατασκευών, με σεβασμό στο περιβάλλον, την κοινωνία και τον άνθρωπο. Στόχος μας είναι μέχρι το 2030 σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών μας να προέρχεται από προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με βελτιωμένη απόδοση βιωσιμότητας.

«ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΗΣ ΧΡΟΝΙΑΣ» Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ ΣΤΑ BUILDING MATERIALS AWARDS

Ξεχώρισε για ακόμη μια χρονιά ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στα Building Materials Awards 2022, καθώς απέσπασε την τιμητική διάκριση «Εταιρία της Χρονιάς» για τη συνολική του προσφορά στον κλάδο μέσω των καινοτόμων λύσεων που αναπτύσσει κατόπιν έρευνας, οδηγώντας την μετάβαση σε αειφόρες και κλιματικά ουδέτερες κατασκευές. Παράλληλα, έλαβε:

- Χρυσό Βραβείο για το πράσινο τσιμέντο LYSIS στην κατηγορία «Τσιμέντο».
- Χρυσό Βραβείο στην κατηγορία «Κονίες» για το αειφόρο και τεχνολογικά προηγμένο προϊόν Gunitech, που ανέπτυξε σε συνεργασία με την εξειδικευμένη βιομηχανία χημικών κατασκευής Sika.
- Ασημένιο Βραβείο για την πρωτοπόρα σειρά σκυροδεμάτων ECOPact της Lafarge στην κατηγορία «Σκυρόδεμα».

Επιπρόσθετα, η Lafarge, μέλος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, αναδείχθηκε με Χρυσό Βραβείο στην κατηγορία «Σύνθετα Υλικά» για τα Ειδικά Σκυροδέματα, τις προηγμένες λύσεις που κάνουν πράξη το όραμα κάθε δημιουργού χωρίς όρια και περιορισμούς, επαναπροσδιορίζοντας τα δεδομένα στην Αρχιτεκτονική και το σύγχρονο Design.

Οδηγώντας
το μέλλον των
βιώσιμων
κατασκευών,
αλλάζουμε τον
κατασκευαστικό
κλάδο, με σεβασμό
στο περιβάλλον,
την κοινωνία και
τον άνθρωπο.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΕ ΕΝΑ ΑΕΙΦΟΡΟ ΜΕΛΛΟΝ

«Πράσινη» σειρά σκυροδεμάτων ECOPact

Το 2022, προωθήσαμε σημαντικά την χρήση της νέας σειράς σκυροδεμάτων ECOPact τόσο στις ιδιωτικές κατασκευές όσο και στα σημαντικά έργα υποδομής.

Συγκεκριμένα, η σειρά σκυροδεμάτων ECOPact το Β εξάμηνο του 2022 ξεπέρασε το 10% των συνολικών πωλήσεων της χώρας και καλύπτοντας το σύνολο των πωλήσεων μας μέχρι και την κατηγορία C25/30 στις βασικές μητροπολιτικές περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Η σειρά σκυροδεμάτων ECOPact διακρίνεται για τη βελτιωμένη απόδοση αειφορίας, καθώς παράγεται με 30% χαμηλότερες εκπομπές CO2 σε σύγκριση με παραδοσιακά σκυροδέματα.

«Πράσινη» μονάδα παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος στο Ελληνικό

Το 2022 η Lafarge Beton και η ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε. υπέγραψαν συμφωνία για την εγκατάσταση μονάδας παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος στο Μητροπολιτικό Πόλο Ελληνικού – Αγίου Κοσμά. Η προηγμένης τεχνολογίας μονάδα σκυροδέματος της Lafarge Beton θα εξυπηρετεί τις ανάγκες του Ελληνικού, διαθέτοντας πράσινα σκυροδέματα υψηλής ποιότητας, ενώ αξίζει να σημειωθεί ότι έχει σχεδιαστεί και κατασκευαστεί με βασικό κριτήριο το χαμηλότερο δυνατό ανθρακικό αποτύπωμα και την χαμηλή ενεργειακή κατανάλωση ανά παραγόμενο κυβικό σκυροδέματος, διαθέτοντας παράλληλα το πλέον σύγχρονο σύστημα διαχείρισης και αξιοποίησης υπολειμμάτων σκυροδέματος και ανακυκλωμένου νερού.

Η λειτουργία της συγκεκριμένης μονάδας με αυξημένα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας, σε συνδυασμό με την σειρά σκυροδεμάτων ECOPact που ήδη διαθέτουμε στην Ελληνική αγορά, θα ικανοποιήσει απόλυτα τις απαιτήσεις για αειφόρες κατασκευές στην νέα αστική υποδομή που δημιουργείται στο Ελληνικό.

Αποστολή μας:
ουδέτερο ισοζύγιο
άνθρακα ως το
2050

ECOPact The Green Concrete





Ανάπτυξη και προώθηση στην αγορά νέων τύπων τσιμέντου με βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΥΛΑΚΙΟΥ (CEM II/A-L 42,5R)

Μετά από αρκετούς μήνες επενδύσεων στην Έρευνα & Ανάπτυξη, συμπεριλαμβανομένων εκτεταμένων εργαστηριακών βιομηχανικών δοκιμών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσέφερε στους συνεργάτες του, τόσο στην εγχώρια αγορά όσο και στην αγορά εξωτερικού ένα νέο ανταγωνιστικό προϊόν, διατηρώντας σταθερές επιδόσεις σε όλα τα φυσικο-μηχανικά χαρακτηριστικά του τσιμέντου, μαζί με επακόλουθη μείωση 7% στις ισοδύναμες εκπομπές CO₂ ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου. Η νέα σύνθεση του τσιμέντου χρησιμοποιεί τον ασβεστόλιθο υψηλής καθαρότητας από το λατομείο δίπλα στο εργοστάσιό μας στο Μπλάκι Ευβοίας, και είναι κατάλληλη για άμεση αντικατάσταση των παραδοσιακών τσιμέντων (OPC) σε όλο το φάσμα των εφαρμογών. Στο πλαίσιο αυτό έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο EN 197-1 ως CEM II/A-L 42,5R και σταδιακά πρόκειται να αντικαταστήσει την τρέχουσα προμήθεια του CEM I 42,5R του εργοστασίου Μπλακίου στην εγχώρια αγορά.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΒΟΛΟΥ (CEM IV/B (P) 32,5N SR)

Στοχεύοντας σε πιο πράσινες και βιώσιμες λύσεις και με στόχο τη περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανέπτυξε ένα νέο ειδικό τύπο ποζολανικού τσιμέντου CEM IV/B (P) 32,5N SR, ανθεκτικό σε θειικά, για εφαρμογές σκυροδεμάτων σε έργα με ειδικές γεωλογικές συνθήκες. Η βελτιωμένη αντίσταση στη διάβρωση από θειούχα συστατικά, και η κατά 40% μείωση των εκπεμπόμενων ρύπων (CO₂) σε σχέση με τους παραδοσιακούς τύπους τσιμέντων (OPC) τύπου I, το καθιστούν ιδανική επιλογή για παραγωγή σκυροδεμάτων ογκωδών κατασκευών όπως πασσάλων, πασσαλότοιχων, βιολογικών κατασκευών, διαφραγματικών τοίχων όπου η χρήση τσιμέντου ανθεκτικό σε θειικά είναι υποχρεωτική για την παραγωγή σκυροδεμάτων που εκτίθενται σε μέτρια (XA2) ή έντονη (XA3) προσβολή θειικών που περιέχονται στο έδαφος ή στα υπόγεια νερά, σύμφωνα πάντα με τον Κανονισμό Τεχνολογίας Σκυροδέματος του 2016. Επιπρόσθετα διαθέτει πιστοποιημένη Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD) στην πιο ευρέως διαδεδομένη πλατφόρμα EPD International.



Απόκτηση Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPD) για το σκυρόδεμα
Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ το 2021 έγινε η πρώτη τσιμεντοβιομηχανία στην Ελλάδα που απέκτησε Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration) για όλους

τους τύπους τσιμέντου που παράγει στα εργοστάσιά του στο Βόλο και το Μπλάκι Ευβοίας. Με τις Περιβαλλοντικές Δηλώσεις όλων των προϊόντων τσιμέντου (σκευμένου και χύδην), άνοιξε νέους δρόμους για τον κατασκευαστικό κλάδο του αύριο, ώστε να είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και να εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας ως προς τη χρήση των πόρων.

Η προσπάθεια αυτή συνεχίστηκε με αμείωτο ρυθμό και στο 2022, όπου η Lafarge Beton προχώρησε στην έκδοση Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων για περισσότερα από 120 διαφορετικά προϊόντα σκυροδέματος. Οι συγκεκριμένες Περιβαλλοντικές Δηλώσεις έχουν εκδοθεί ανά γεωγραφική περιοχή, όπου δραστηριοποιείται ο κλάδος του σκυροδέματος με σκοπό την πληρέστερη και ακριβέστερη αποτύπωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της παραγωγής και μεταφοράς σκυροδέματος.

Προκειμένου να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και με απόλυτη συνέπεια στους στόχους αειφορίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (European Green Deal), οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων σύμφωνα με τα ISO 14025 και EN 15804, επαληθεύθηκαν από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα και δημοσιεύτηκαν στο International EPD System.

Για τη σύνταξη της Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος για το καθένα από τα προϊόντα εκπονήθηκε μελέτη αξιολόγησης κύκλου ζωής (LCA: Life Cycle Assessment) ενώ τα αποτελέσματα αποδεικνύουν ότι το εκάστοτε προϊόν αποτελεί βέλτιστη λύση για αειφόρες κατασκευές με βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Η απόκτηση επαληθευμένων δηλώσεων για τα προϊόντα τσιμέντου, έπειτα για την ελαφρόπετρα και τέλος για τη δραστηριότητα σκυροδέματος του Ομίλου μας, αντικατοπτρίζει τη διαχρονική συνεισφορά και προσήλωση της εταιρίας στην αειφόρο ανάπτυξη.

Η Lafarge Beton συμμετέχει στην μεγαλύτερη αστική ανάπλαση της Ευρώπης εφαρμόζοντας πιστά και απόλυτα τις αρχές της αειφορίας, της καινοτομίας και της κυκλικής οικονομίας, που αποτελούν τους βασικούς πυλώνες ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

Πραγματοποιούμε προμήθειες ενσωματώνοντας κριτήρια βιωσιμότητας, όπως η προστασία του περιβάλλοντος και της υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Η ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΗ ΜΑΣ ΑΛΥΣΙΔΑ

Για τις ανάγκες της λειτουργίας των παραγωγικών μας μονάδων συνεργαζόμαστε με σημαντικό αριθμό προμηθευτών σε τοπικό και εθνικό. Οι κύριες κατηγορίες προμηθειών, είναι ακατέργαστα υλικά, υπηρεσίες, επιχειρησιακό υλικό, ενέργεια και εγκαταστάσεις, εξοπλισμός και υποδομές. Συνολικά συνεργαζόμαστε με περίπου 2.000 προμηθευτές από την Ελλάδα.

ΠΡΩΘΟΥΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΤΑ ΜΗΚΟΣ ΤΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

Καθώς οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης είναι μέρος της στρατηγικής, επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς εταίρους οι οποίοι λειτουργούν σύμφωνα με τα ίδια υψηλά πρότυπα υπευθυνότητας και ακεραιότητας που χαρακτηρίζουν τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Για το λόγο αυτό έχουμε αναπτύξει και θέσει σε ισχύ, Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές μας. Τόσο ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας όσο και ο αντίστοιχος για τους προμηθευτές μας, βρίσκονται διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα της εταιρίας. Για να διασφαλίσουμε πως οι προμηθευτές μας ανταποκρίνονται στις προσδοκίες μας, ακολουθούμε μια κατάλληλα σχεδιασμένη μεθοδολογία, η οποία μας επιτρέπει να έχουμε άρτια γνώση των πρακτικών που εφαρμόζουν. Παράλληλα, φροντίζουμε όλοι οι προμηθευτές μας να λαμβάνουν τόσο μια εισαγωγική όσο και τακτικά επαναλαμβανόμενες εκπαιδεύσεις σχετικά με θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο καταφέρνουμε να διαχέουμε σε όλη την

Η επιχειρηματική μας δεοντολογία είναι ενσωματωμένη στις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες συνιστούν το πλαίσιο της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας.



Συνεργασία με

2.000

Έλληνες προμηθευτές



εφοδιαστική μας αλυσίδα τις αδιαπραγμάτευτες αξίες μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζουμε. Ειδικότερα, απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν ασκούμε επιχειρηματικές δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρία που συμμετέχει στα εξής:

- Μη τήρηση και μη συμμόρφωση με την Πολιτική και τους Κανόνες Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου μας καθώς και της σχετικής με Υγεία και Ασφάλεια ελληνικής νομοθεσίας.
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας και έλλειψη προστασίας στους εργαζομένους τους.
- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας.
- Σωματική τιμωρία και βία κατά των εργαζομένων ή διακρίσεις με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και τις πρακτικές προσλήψεων.
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές του εργαζόμενου παράνομα κάτω από τον ελάχιστο μισθό.
- Παράνομους κανονισμούς υπερωριών.
- Παρεμπόδιση εργαζομένων στην ελευθερία εξάσκησης των εργασιακών τους δικαιωμάτων.
- Μη σεβασμός της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών σε όλα τα επίπεδα (τοπικό, εθνικό, διεθνές).

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ



- 106** Μεθοδολογία έκθεσης
- 108** Δείκτες επίδοσης ESG
- 114** Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
- 118** Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με σκοπό την ενημέρωση των κοινωνικών του εταίρων αναφορικά με την επίδοσή του σε θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, εκδίδει Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση. Η Έκθεση αυτή αποτελεί την 15η συνεχόμενη έκθεση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αποτυπώνοντας με τον τρόπο αυτό τη δέσμευση της εταιρίας για διαφανή και υπεύθυνη λειτουργία.

ESG ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022 σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2022-31/12/2022. Επιπρόσθετα, έχουν εφαρμοστεί οι οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα).

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ, ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και σύμφωνα με τις απαιτήσεις των GRI Standards. Τα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική μας επίδοση συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους ανθρώπινους πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε ευθυγράμμιση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 της εταιρίας. Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρίας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα:

www.lafarge.gr.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Η δημιουργία της Έκθεσης Αειφορίας 2022 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της ΑΙΡΗΟΡΙΑ.

ΕΓΚΥΡΟΤΗΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η εγκυρότητα των σχετικών πληροφοριών που παρουσιάζονται στην έκθεση διασφαλίζεται από τα πιστοποιημένα συστήματα που εφαρμόζονται εντός της εταιρίας. Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων και δεικτών επίδοσης (KPI) που

περιλαμβάνονται στις εκθέσεις αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει την ποιότητα και την ακρίβεια της λογοδοσίας, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εταιρίας μας.

Η διασφάλιση των στοιχείων παρέχεται με διάφορους τρόπους. Τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και τις μονάδες της εταιρίας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα στοιχεία που σχετίζονται με τους δείκτες επιδόσεών του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο Holcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO₂, NO_x, SO₂, σκόνη και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

ΣΗΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Θα χαρούμε να μιλήσουμε μαζί σας για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Αν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας.

Εύη Ιωαννίδου

Διευθύντρια Επικοινωνίας

Δ. Σολωμού 32, 14123, Λυκόβρυση, Αττική

Τηλ.: 210-2898111

Email: evi.ioannidou@lafarge.com

www.lafarge.gr



ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

	Μονάδα	2020	2021	2022	Πεδίο εφαρμογής
Ανάπτυξη εργαζόμενων					
Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες					
Σύνολο εργαζομένων	#	521 (440Α, 81Γ) 88 (74Α, 14Γ)	516 (437Α, 79Γ) 90 (75Α, 15Γ)	527 (439Α, 88Γ) 118 (100Α, 18Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	%	100 (100Α, 100Γ)	100 (100Α, 100Γ)	645 (539Α, 106Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	#	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	#	390 (%)	382 (64)	397 (63)	Τσιμέντο, Α&Σ (62)
Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε απεργίες	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	14 (6 Α, 8 Γ) 2 (2 Α, 0 Γ)	10 (4Α, 6Γ) 1 (1Α, 0 Γ)	12 (5Α, 7Γ) 1 (1Α, 0Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	324 (278 Α, 46 Γ) 65 (53 Α, 12 Γ)	321 (277Α, 44Γ) 65 (53Α, 12Γ)	331 (280Α, 51Γ) 84 (69Α, 15Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	183 (156 Α, 27 Γ) 21 (19 Α, 2 Γ)	185 (156Α, 29Γ) 24 (21Α, 3Γ)	181 (154Α, 27Γ) 33 (30Α, 3Γ)	Τσιμέντο Α&Σ
Κινητικότητα εργαζομένων	%	3,9 (4,1 Α, 3,2 Γ)	7,1 (8,4 Α, 4,2 Γ)	4,7% (3,5Α, 10,4Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Προσλήψεις	#	16 (13 Α, 3 Γ) AGE<31=3, 31-57=13)	22 (16 Α, 6 Γ) AGE<31=3, 31-54=19)	77 (55Α, 22Γ) AGE<31=9, 63=68)	Τσιμέντο, Α&Σ
Βόρεια Ελλάδα	#	-	-	10 (6Α, 4Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Κεντρική Ελλάδα	#	-	-	8 (8Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Αττική	#	-	-	56 (38Α, 18Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	-	-	3 (3Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Άλλες περιοχές	#	-	-	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Αποχωρήσεις	#	-	-	36 (26Α, 10Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Βόρεια Ελλάδα	#	-	-	2 (0Α, 2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Κεντρική Ελλάδα	#	-	-	9 (9Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Αττική	#	-	-	21 (13Α, 8Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	-	-	4 (4Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Άλλες περιοχές	#	-	-	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Παραιτήσεις	#	6 (5 Α, 1 Γ)	9 (4Α, 5Γ)	18 (12Α, 6Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Συνταξιοδοτήσεις	#	0 (0 Α, 0 Γ)	0 (0 Α, 0 Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Πρώωρες συνταξιοδοτήσεις	#	17 (15 Α, 2 Γ)	16 (15Α, 1Γ)	19 (15Α, 4Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Απολύσεις	#	0 (0 Α, 0 Γ)	0 (0 Α, 0 Γ)	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Θάνατος	#	1 (1 Α, 0 Γ)	0 (0 Α, 0 Γ)	1 (1 Α, 1 Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Λήξη Impatriation	#	0 (0 Α, 0 Γ)	1 (0 Α, 1 Γ)	0 (0 Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Λήξη σύμβασης	#	0 (0 Α, 0 Γ)	0 (0 Α, 0 Γ)	0 (0 Α, 0 Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Βόρεια Ελλάδα	#	216 (195 Α, 21 Γ)	219 (198Α, 21Γ)	226 (203Α, 23Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Κεντρική Ελλάδα	#	163 (150 Α, 13 Γ)	158 (146Α, 12Γ)	157 (145Α, 12Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Αττική	#	173 (113Α, 60Γ)	175 (115Α, 60Γ)	210 (141Α, 69Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	57 (56 Α, 1 Γ)	54 (53Α, 1Γ)	52 (50Α, 2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Άλλες περιοχές	#	-	-	-	Τσιμέντο, Α&Σ
Σύνολο	#	609 (514Α, 95 Γ)	606 (512Α, 94Γ)	645 (539Α, 106Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ

	Μονάδα	2020	2021	2022	Πεδίο εφαρμογής
Ανάπτυξη εργαζόμενων					
Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες					
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	#	8.049 (6.635Α, 1.414Γ)	11.154 (8.692 Α, 2.282 Γ)	11.330 (8.311 Α, 3.019 Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	#	30,4 (29,4Α, 33,2Γ)	36,4 (35,0 Α, 40,2 Γ)	31,1 (27,6Α, 40,8Γ)	Τσιμέντο
	#	21,5 (21,5Α, -Γ)	17,6 (17,5 Α- 18,0 Γ)	37,5 (36Α, 42Γ)	Α&Σ
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	#	22,7 (24,5Α, 18Γ)	11,9 (12,7 Α - 3,1 Γ)	20,11 (19,2 Α, 24,6 Γ)	Τσιμέντο
	#	4,7 (5,5Α,-1,25Γ)	3,7 (2,9 Α - 5,6 Γ)	11,60 (10,8 Α, 15,3 Γ)	Α&Σ
Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση	χιλ. €	67	146	145	Τσιμέντο, Α&Σ
Διευθυντικά στελέχη με επίσημη αξιολόγηση επίδοσης	%	100	100	100	Τσιμέντο Α&Σ
Μη διευθυντικά στελέχη με επίσημη αξιολόγηση επίδοσης	%	100	100	100	Τσιμέντο, Α&Σ
Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	%	15,6	15,5	16,4	Τσιμέντο, Α&Σ
Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	%	28	24	24	Τσιμέντο, Α&Σ
Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία	#	15 (13Α, 2Γ)	15 (13Α, 2Γ)	14 (12Α, 2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

	Μονάδα	2020	2021	2022	Πεδίο εφαρμογής
Υγεία και Ασφάλεια					
Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες					
Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)	#	2Α 0	1Α 0	0 0	Τσιμέντο Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβοι και υπεργολάβοι ανά μονάδα)	#	1Α 0	0 0	0 0	Τσιμέντο Α&Σ
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	%	1,46 0	0,45 0	0 0	Τσιμέντο Α&Σ
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	%	88,2 0	101 0	0 0	Τσιμέντο Α&Σ
Παρόλιγον ατυχήματα	c	306	321	327	Τσιμέντο, Α&Σ
Εργασιακές ασθένειες που καταγράφηκαν	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α	%	100%	100%	100%	Τσιμέντο, Α&Σ
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υ&Α	#	4.658	5.738	5.275	Τσιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

	Μονάδα	2020	2021	2022	Πεδίο εφαρμογής	
Οικονομική Ανάπτυξη και Διαχείριση						
Οικονομικά Αποτελέσματα	Κύκλος εργασιών – Συνολικά έσοδα	εκ. €	236,8	260,9	378,5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) - μετά από φόρους	εκ. €	13,2	20,8	18,4	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. λειτ. & διάθεσης)	εκ. €	225,7	248,4	355,3	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ενεργητικού	εκ. €	503,6	450,1	550,4	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων)	εκ. €	10,5	22,1	23,0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	εκ. €	1,0	76,7	14,8	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο επενδύσεων	εκ. €	12,7	16,1	47,3	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικο-οικονομικά αποτελέσματα	Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού)	εκ. €	34,6	32,6	36,5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊόντικές)	εκ. €	0,8	0,4	0,126	Τσιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας	Πολιτικές συνεισφορές	εκ. €	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Εκπομπές CO₂ και αερίων						
Εκπομπές CO ₂	Συνολικές εκπομπές CO ₂ (καθαρές)	χιλ. t	1.956	1.889	1.890	Τσιμέντο
	Εκπομπές CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος (καθαρές)	kg/t	661	587	565	Τσιμέντο
Αέριες εκπομπές	Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO ₂	t	139.917	154.219	129.754	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές NO _x	t	2.487	2.514	2.496	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές NO _x	gr/t	1.017	1.038	830	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές SO ₂	t	114	101	71	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές SO ₂	gr/t	47	42	24	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές σκόνης	t	12	13,6	11,1	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές σκόνης	gr/t	5	6	4	Τσιμέντο
	Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-11	t	0	0	0	Τσιμέντο

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

	Μονάδα	2020	2021	2022	Πεδίο εφαρμογής	
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων						
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας	GJ	8.540.629	8.515.881	8.352.787	Τσιμέντο
	άνθρακας	GJ	2.173.011	3.201.151	54.293	Τσιμέντο
	πετ. κακ	GJ	3.933.052	1.924.096	4.808.699	Τσιμέντο
	πετρέλαιο	GJ	28.027	44.751	32.576	Τσιμέντο
	φυσικό αέριο	GJ	37.108	93.651	101.904	Τσιμέντο
	βιομάζα	GJ	405.636	664.228	1.293.847	Τσιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά	GJ	1.963.795	2.588.005	2.061.468	Τσιμέντο
	Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ	MJ/tck	3.493	3.516	3.443	Τσιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί	MWh	287.304	316.671	359.145	Τσιμέντο
	Ένταση κλίνκερ	%	81,9	81,6	79,7	Τσιμέντο
Κάυσιμα	Κατανάλωση καυσίμων	kt	341,4	369,9	337,1	Τσιμέντο
	Εναλλακτικά καύσιμα (Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης)	#	17	17	17	Τσιμέντο
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου	kt	4.203	4.182	4.069	Τσιμέντο
	Δείκτης εναλλακτικών πρώτων υλών (κατανάλωση εναλλακτικών υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών)	%	3,0*	2,8*	3,2	Τσιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών	Mt	4,8	4,2	4,4	Τσιμέντο, Α&Σ
Απόβλητα	Επικίνδυνα (λάδια, γράσα) - προς ανακύκλωση	t	536	109,98	128,32	Τσιμέντο, Α&Σ
	Επικίνδυνα προς διάθεση	t	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μη επικίνδυνα - προς ανακύκλωση	t	2.774	42.566	57.104	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μη επικίνδυνα - προς διάθεση	t	38	222	482	Τσιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

	Μονάδα	2020	2021	2022	Πεδίο εφαρμογής	
Φυσικοί πόροι						
Βιοοικιολότητα	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge	#	14	14	14	Ταιμέντο Α&Σ & ΛΑΒΑ
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοοικιολότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	#	22	22	22	Ταιμέντο, Α&Σ
	Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοοικιολότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοοικιολότητας	#	4	4	4	Ταιμέντο Α&Σ
Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	785	5.448	9.006	Ταιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	1.927	5.394	5.337	Ταιμέντο
Νερό	Συνολική άντληση νερού	m ³	747	835	854	Ταιμέντο, Α&Σ
	Συνολική καταναλωθείσα ποσότητα νερού	χιλ. m ³	502	564	524	Ταιμέντο
	Ειδική άντληση νερού	L/t	178	193	174	Ταιμέντο
		Lt/m ³	387	373	304	Σκυρόδεμα
	Μονάδες εξοπλισμένες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	#	17	17	17	Ταιμέντο
Έλεγχος & Πιστοποίηση	Μονάδες (ως προς τα έσοδα) που ελέγχθηκαν όσον αφορά το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	#	2	2	2	Ταιμέντο
	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	€	28.330	15.700	0	Ταιμέντο Κέντρα διανομής και ιδιοκτησία Μεθάνων

*Αναθεώρηση λόγω λανθασμένου υπολογισμού

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Παραγόμενα απόβλητα (tn) (2022)		Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο
		482	57.587	57.715
Απόβλητα που εκτράπηκαν από τη διάθεση (tn) (2022)		Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο
Εντός εγκαταστάσεων	Απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν	0	0	0
	Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν	0	0	0
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0
Εκτός εγκαταστάσεων	Απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν	0	0	0
	Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν	128	57.105	57.587
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0
Σύνολο		128	57.105	57.587
Απόβλητα που διατέθηκαν (tn) (2022)		Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο
Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)		0	0	0
Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)		0	0	0
Ταφή		0	0	0
Άλλες μέθοδοι		0	0	0
Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)		0	0	0
Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)		0	0	0
Ταφή		0	482	0
Άλλες μέθοδοι		0	0	0
Σύνολο		0	482	0

ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI STANDARDS

Δήλωση χρήσης	Ο Όμιλος Ηρακλής έχει συντάξει την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2022 - 31 Δεκεμβρίου 2022
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό(-ά) πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν	Μ/Δ

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης / Παραπομπές / Σχόλια	Παραλείψεις
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Πληροφορίες Οργανισμού	a. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ b. Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022, σελ. 25 c. Διονυσίου Σολωμού 32, 14123 Λυκόβρυση, Αττική d. Σελ. 8-11	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι η στήλη «Παραλείψεις» δεν έχει εφαρμογή.
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σελ. 10-11, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022, σελ. 46	
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας	a. Περίοδος Αναφοράς 01/01/2022-31/12/2022, Ετήσια συχνότητα αναφοράς b. Περίοδος Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης: 1/1/2022-31/12/2022 c. Φεβρουάριος 2024 d. Σελ. 106	
	2-4 Αναδιευκύνσεις πληροφοριών	Σελ. 112	
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 106	
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 8-13	-
	2-7 Εργαζόμενοι	Σελ. 58-59, 108	-
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι υπάλληλοι	Σελ. 59	-
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Σελ. 90	-
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 90	-
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 90	-
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επιβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	Σελ. 91	-
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Σελ. 91	-
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σελ. 20, 91	-
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	Σελ. 95	-
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	Σελ. 95	-
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 90	-
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 91	-

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης / Παραπομπές / Σχόλια	Παραλείψεις
	2-19 Πολιτικές αποδοκών	Σελ. 61	-
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοκών	Σελ. 61	-
	2-21 Αναλογία συνολικών ετήσιων αποδοκών	Σελ. 61	-
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σελ. 4-5	-
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικές	Σελ. 16-17, 40-41, 42, 51, 62-63, 74-75	-
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικές	Σελ. 16-17, 40-43, 46-51, 62-69, 74-75	-
	2-25 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιδράσεων	Σελ. 16-17, 30-31, 32-36, 38-39, 40-41, 42-43, 46-51, 62-69, 74-75	-
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών	Σελ. 78, 91, 93-94	-
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 94	-
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	Σελ. 78	-
	2-29 Προσέγγιση της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 78-79	-
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 59, 108	-
Ουσιαστικά θέματα			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 20	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι η στήλη «Παραλείψεις» δεν έχει εφαρμογή.
	3-2 Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 21	
Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 40	-
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 111	-
	302-3 Ένταση ενέργειας	Σελ. 41, 111	-
Επιχειρηματικό μοντέλο για μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή, Αέριες εκπομπές			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 28-31, 42-43	-
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 42, 111	-
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 2)	Σελ. 111	-
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 111	-
	305-5 Μείωση αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 17, 28-29	-
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	Σελ. 111	-
	305-7 Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	Σελ. 111	-
Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 46, 48-51	-
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 46	-
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Σελ. 46	-
	306-3 Απόβλητα που παράγονται	Σελ. 113	-
	306-4 Απόβλητα που εκτράπηκαν από τη διάθεση	Σελ. 52, 111, 113	-
	306-5 Απόβλητα που προορίζονται προς διάθεση	Σελ. 52, 111, 113	-
Υγεία, ασφάλεια και ευμερσία			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 62-69	-
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 63	-
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Σελ. 63-65, 67	-

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης / Παραπομπές / Σχόλια	Παραλείψεις
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Σελ. 64-66	-
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 64-65, 67-69	-
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 67-69, 72	-
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 66-68	-
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 65-66	-
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 63	-
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 62-63, 64-65, 109	-
	403-10 Εργασιακές ασθένειες	Σελ. 62, 109	-
Συμμόρφωση, δεοντολογία και διακυβέρνηση			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 92-94	-
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	Σελ. 110	-
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για λειτουργία αντιθετη με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού και μονοπωλιακές πρακτικές	Σελ. 95	-
Διαχείριση νερού			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 38-39	-
GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	Σελ. 38-39	-
	303-2 Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη νερού	Σελ. 38-39	-
	303-3 Άντληση νερού	Σελ. 39, 112	-
	303-4 Απόρριψη νερού	Σελ. 112	-
Συνεργασία με τοπικές κοινωνίες, θετική επίδραση και δημιουργία αξίας			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 80	-
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 80, 110	-
Βιώσιμα προϊόντα και καινοτομία			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 98-99, 101	-
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν κατά βάρος ή όγκο	Σελ. 111	-
	301-2 Υλικά από ανακύκλωση	Σελ. 50, 111	-
Διαχείριση βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 32-36	-
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις εντός ή παρακείμενες σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευμένων περιοχών	Σελ. 34	-
	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες στη βιοποικιλότητα	Σελ. 32-34	-
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	Σελ. 32-33, 35-36, 112	-
Εκπαίδευση και ανάπτυξη			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 70-71	-

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης / Παραπομπές / Σχόλια	Παραλείψεις
GRI 404: Εκπαίδευση και ανάπτυξη 2016	404-1 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	Σελ. 109	-
	404-2 Προγράμματα για τη βελτίωση δεξιοτήτων εργαζομένων και παροχή βοήθειας για τη μετάβαση	Σελ. 71	-
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους	Σελ. 70, 109	-
Διαφορετικότητα, ανθρώπινα δικαιώματα και συμπεριληψη			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Σελ. 74-75	-
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα διοικητικά όργανα και τους εργαζομένους	Σελ. 74, 90, 108-109	-
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 75	-

ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ	
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (Σελ. 4-5)	
		Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)	
		Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα (Σελ. 74-75)	
		Διασφάλιση συμμόρφωσης (Σελ. 93-94)	
	2. Ουσιαστικότητα	Οδηγούμε την μετάβαση σε αειφόρες κατασκευές (Σελ. 98-99, 101)	
		Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)	
	3. Στοχοθέτηση	Ανάλυση ουσιαστικότητας (Σελ. 20-21)	
		Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (Σελ. 4-5)	
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)	
		Κύρια επιτεύγματα για την προώθηση της κυκλικής οικονομίας το 2022 (Σελ. 50-51)	
		Συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους (Σελ. 78)	
		Καινοτόμες λύσεις που οδηγούν σε ένα αειφόρο μέλλον (Σελ. 99, 101)	
Συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους (Σελ. 78-79)			
Δημιουργία αξίας και «κοινωνικό προϊόν» (Σελ. 80)			
Πλαίσιο διακυβέρνησης και βιώσιμη ανάπτυξη (Σελ. 90-95, 97)			
Υπεύθυνες προμήθειες (Σελ. 102-103)			
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ		5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (Σελ. 4-5)
			Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)
	Συνεισφορά στις τοπικές κοινωνίες (Σελ. 82-87)		
	Συμμόρφωση, ηθική και ακεραιότητα (Σελ. 92-95, 97)		
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μεθοδολογία Έκθεσης (Σελ. 106)	
		Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (Σελ. 4-5)	
		Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)	
		Διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος (Σελ. 28-31)	
		Κατανάλωση ενέργειας (Σελ. 40-41)	
		Εκπομπές CO ₂ (Σελ. 42-43)	
		Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα (Σελ. 74-75)	
		Διαχείριση αποβλήτων (Σελ. 52)	
Υγεία και ασφάλεια (Σελ. 62-69)			
Μεθοδολογία Έκθεσης (Σελ. 106)			
Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 110)			

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ	
ΠΥΛΩΝΑΣ	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)	
		Διαχείριση βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων (Σελ. 33)	
		Εξοικονόμηση νερού (Σελ. 38-39)	
		Κατανάλωση ενέργειας (Σελ. 41)	
		Εκπομπές CO ₂ (Σελ. 42)	
		Εναλλακτικά καύσιμα, βιομάζα και εναλλακτικές πρώτες ύλες (Σελ. 46, 48-51)	
		Διαχείριση αποβλήτων (Σελ. 52)	
		Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (Σελ. 56-75)	
		Μεθοδολογία Έκθεσης (Σελ. 106)	
		Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 108-113)	
8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Αμοιβές και πρόσθετες παροχές (Σελ. 59)		
	Πλαίσιο Διακυβέρνησης και βιώσιμη ανάπτυξη (Σελ. 91)		
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους (Σελ. 78-79)	
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Διαχείριση βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων (Σελ. 32-36)	
		Εξοικονόμηση νερού (Σελ. 38-39)	
		Εναλλακτικά καύσιμα, βιομάζα και πρώτες ύλες (Σελ. 46, 48-51)	
		Διαχείριση αποβλήτων (Σελ. 52)	
		Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 111-113)	
		12. Διαχείριση Πόρων	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)
		Διαχείριση βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων (Σελ. 32-36)	
		Εξοικονόμηση νερού (Σελ. 38-39)	
		Εναλλακτικά καύσιμα, βιομάζα και πρώτες ύλες (Σελ. 46, 48-51)	
		Διαχείριση αποβλήτων (Σελ. 52)	
Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 111-113)			
13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης (Σελ. 16-17)		
	Κατανάλωση ενέργειας (Σελ. 40-41)		
	Εκπομπές CO ₂ (Σελ. 42-43)		
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Εναλλακτικά καύσιμα, βιομάζα και πρώτες ύλες (Σελ. 46, 48-51)	
		Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 111)	
		Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (Σελ. 56-75)	
		Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 108-109)	
		15. Ίσες Ευκαιρίες	Εκπαίδευση και ανάπτυξη (Σελ. 70-73)
		Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα (Σελ. 74-75)	
		16. Απασχόληση	Στοιχεία απασχόλησης εργαζομένων (Σελ. 57-59)
		Διαχείριση ταλέντων και εξέλιξη εργαζομένων (Σελ. 73)	
		Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 108-109)	

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Διαφορετικότητα, συμπεριληψη και ανθρώπινα δικαιώματα (Σελ. 75)
		Συμμόρφωση, ηθική και ακεραιότητα (Σελ. 92-96, 97)
		Υπεύθυνες προμήθειες (Σελ. 102-103)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους (Σελ. 78-79)
		Συνεισφορά στις τοπικές κοινωνίες (Σελ. 82-87)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιδρομή	Συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους (Σελ. 78-79)
		Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 110)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Συμμόρφωση, ηθική και ακεραιότητα (Σελ. 93-95)
		Δείκτες επίδοσης ESG (Σελ. 110)

www.heraclesgroup.gr
www.heracles-footprint.gr
www.xtizoumemazi.gr
www.enasathlosakoma.gr