

# ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ 2023



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

4 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

### Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ

- 8 Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ
- 14 Επιχειρηματικό μοντέλο
- 16 Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης
- 22 Ο δρόμος προς τις αειφόρες κατασκευές
- 28 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- 32 Αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων
- 34 Συνεισφορά στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 38 Συμμετοχή σε φορείς και οργανισμούς

### ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 42 Περιβαλλοντική διαχείριση
- 44 Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος
- 46 Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή
- 50 Εκπομπές αέριων ρύπων
- 52 Διαχείριση νερού
- 56 Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων
- 60 Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία

### ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

- 70 Ανθρώπινο δυναμικό
- 76 Υγεία και ασφάλεια
- 88 Εκπαίδευση και ανάπτυξη
- 92 Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα
- 95 Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

### ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

- 100 Οργανωτική δομή
- 103 Συμμόρφωση, ηθική και ακεραιότητα
- 107 Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας
- 108 Υπεύθυνες προμήθειες

### ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

- 112 Μεθοδολογία έκθεσης
- 114 Δείκτες επίδοσης ESG
- 121 Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
- 124 Πίνακας συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

# ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

## Αγαπητοί συμμετέτοχοι,

Για πάνω από έναν αιώνα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διαγράφει μία πορεία επιτυχημένης λειτουργίας, κατά την οποία αποτελεί θεμέλιο λίθο της βιομηχανίας δομικών υλικών, παρέχοντας βιώσιμα προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας που προσδίδουν προστιθέμενη αξία στις κατασκευές. Η διαρκής αυτή πρόοδος, δεν περιορίζεται μόνο στην επιχειρηματική μας επιτυχία, αλλά ενσωματώνει και τη δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη, η οποία και αποτυπώνεται στη παρούσα έκθεση αειφορίας και αποτελεί για εμάς έναν αδιάλειπτο στόχο.

Το 2023 κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε πολλαπλές προκλήσεις. Οι δυσκολίες που απορρέουν από το διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον και ρυθμιστικό πλαίσιο στο οποίο δραστηριοποιούμαστε, εντάθηκαν από τα ακραία καιρικά φαινόμενα, τα οποία όλο και συχνότερα πλήττουν τη χώρα μας, υπενθυμίζοντάς μας τη σημασία της ευελιξίας, της προσαρμοστικότητας και της ασφάλειας των υποδομών. Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αντιμετωπίζουμε τις προκλήσεις αυτές ως ευκαιρίες για να ενδυναμώσουμε τη δέσμευσή μας για βιωσιμότητα, υπευθυνότητα και κοινωνική ευημερία.

**"Παρά τις προκλήσεις που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε το 2023, καταφέραμε να επιτύχουμε σημαντικά ορόσημα στους τρεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης: Περιβάλλον, Κοινωνία, Οικονομία"**

Πιο συγκεκριμένα, τον Σεπτέμβριο του 2023, βρεθήκαμε μπροστά στις καταστροφικές συνέπειες της κακοκαιρίας Daniel, η οποία έπληξε την περιοχή της Θεσσαλίας, υπογραμμίζοντας την επιτακτική ανάγκη για δράση ενάντια στην κλιματική αλλαγή, καθώς και την ευθύνη μας να προσφέρουμε προϊόντικές λύσεις που ενισχύουν τη βιωσιμότητα και την ανθεκτικότητα σε κάθε επίπεδο. Οι καταστροφικές πλημμύρες δοκίμασαν τις υποδομές και τις λειτουργίες μας, καθώς επίσης έπληξαν και τις τοπικές κοινωνίες. Παρά τις δυσκολίες, ανταποκριθήκαμε άμεσα, εστιάζοντας στην προστασία των ανθρώπων μας, την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας μας. Προχωρήσαμε σε εργασίες αποκατάστασης και ενίσχυσης των υποδομών μας και υποστηρίξαμε τις περιοχές που επλήγησαν, προσφέροντας υλικοτεχνική βοήθεια και πόρους για την αποκατάσταση των καταστροφών.

Παρά τις προκλήσεις που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε κατά τη διάρκεια του 2023, καταφέραμε να επιτύχουμε σημαντικά ορόσημα στους τρεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης: Περιβάλλον, Κοινωνία, Οικονομία. Το γεγονός αυτό αποτυπώνεται ξεκάθαρα στις επιδόσεις των δεικτών ESG, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή μας να προάγουμε την αειφορία και να ενσωματώνουμε τις αξίες της υπευθυνότητας σε όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής λειτουργίας μας.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος αποτελεί βασική προτεραιότητα. Επενδύουμε συνεχώς σε τεχνολογίες και διαδικασίες που μειώνουν τις εκπομπές CO<sub>2</sub> και βελτιστοποιούν την κατανάλωση φυσικών πόρων, ενώ παράλληλα, ενισχύουμε τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων πρώτων υλών, μειώνοντας την κατανάλωση πρώτων υλών και καυσίμων ορυκτής προέλευσης, προάγοντας παράλληλα την κυκλική οικονομία. Αξίζει να αναφερθεί πως το 2023, το 46,2% της ενέργειας που καταναλώσαμε προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα εξοικονομώντας περίπου 150.000 τόνους εκπομπών CO<sub>2</sub>, ενώ επίσης

επιτύχαμε 35% αύξηση στη χρήση εναλλακτικών Α' υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, σε σύγκριση με το 2022.

Επιπλέον, για ακόμα μία χρονιά, παραμείναμε προσηλωμένοι στην παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος που εξασφαλίζει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες για τους εργαζομένους μας. Συνεχίσαμε να επενδύουμε σε ένα ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, προωθώντας την ευημερία, την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των ανθρώπων μας και διαμορφώνοντας μια κουλτούρα ισότητας και συμπερίληψης.

Σημαντική επίσης ήταν και η συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε. Μέσω δράσεων κοινωνικής ευθύνης και συνεργασίας με φορείς για την προώθηση της εκπαίδευσης, της υγειονομικής περίθαλψης και της ανάπτυξης υποδομών, συμβάλλαμε ενεργά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών. Το συνολικό ποσό επενδύσεων και δωρεών στην κοινωνία έφτασε τα 173 εκ. € το 2023.

Τέλος, όσον αφορά στον τομέα της οικονομίας και της διακυβέρνησης, η δέσμευσή μας να λειτουργούμε με απόλυτη διαφάνεια, υπευθυνότητα και σεβασμό προς τους εργαζομένους, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινωνίες, είχε θετικό αντίκτυπο στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης και της αλληλεπίδρασης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, διασφαλίζοντας μια υγιή και βιώσιμη οικονομική πορεία.

Αναγνωρίζουμε πως ο δρόμος προς την αειφορία είναι ένα μακρύ ταξίδι, γεμάτο προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες για θετική αλλαγή. Κοιτάζοντας μπροστά, δεσμευόμαστε να εντατικοποιήσουμε τις προσπάθειές μας, εστιάζοντας στον ενεργειακό μετασχηματισμό, την τεχνολογική αναβάθμιση και τη ψηφιοποίηση της παραγωγικής με στόχο τη διαμόρφωση ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος για όλους, όπου η οικονομική ανάπτυξη, η προστασία του περιβάλλοντος και η κοινωνική ευημερία συνυπάρχουν αρμονικά.

# Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ



|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ                            | 8  |
| ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ                      | 14 |
| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ               | 16 |
| Ο ΔΡΟΜΟΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ       | 22 |
| ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ        | 28 |
| ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ              | 32 |
| ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ | 34 |
| ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ         | 38 |

# Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ

Με πάνω από έναν αιώνα εμπειρίας και με επίκεντρο την καινοτομία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ χτίζει τα θεμέλια των μεγαλύτερων έργων, προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις και προϊόντα υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες κατασκευαστικές προκλήσεις.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί τον μεγαλύτερο παραγωγό τσιμέντου στην Ελλάδα, με περισσότερο από έναν αιώνα επιτυχημένη παρουσία, καλύπτοντας κάθε διαφοροποιημένη ανάγκη σε τσιμέντο, σκυρόδεμα, αδρανή υλικά και βιομηχανικά ορυκτά.

Με ένα εκτεταμένο δίκτυο 36 παραγωγικών και εμπορικών εγκαταστάσεων ανά την Ελλάδα, προσφέρει καινοτόμα και αξιόπιστα προϊόντα και έξυπνες λύσεις που καλύπτουν όλα τα στάδια μιας κατασκευής, από το σχεδιασμό μέχρι και την ολοκλήρωση της.

Οι δραστηριότητες του Ομίλου επικεντρώνονται στην παραγωγή και εμπορία τσιμέντου, αδρανών υλικών, σκυροδέματος και βιομηχανικών ορυκτών παρέχοντας προϊόντα και υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις ποικίλες απαιτήσεις των πελατών. Οι εφαρμογές τους περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την κατασκευή οδικών δικτύων, γεφυρών, λιμανιών, αεροδρομίων, νοσοκομείων, σχολείων και κατοικιών, προσφέροντας λύσεις που εξυπηρετούν τις σύγχρονες ανάγκες της κατασκευαστικής βιομηχανίας.

Έχοντας τοποθετήσει την καινοτομία στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων του, αναπτύσσει και διαθέτει στην αγορά διαφοροποιημένα προϊόντα, με προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας και τα έργα. Παράλληλα, για τη διασφάλιση της ποιότητας, προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη ανάλογα με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε έργου.

**“Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ παρέχουμε ολοκληρωμένες λύσεις που στηρίζουν κάθε μεγάλο έργο, από τη σύλληψη μέχρι και την υλοποίησή του”**



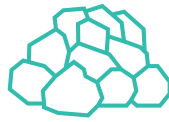
5

εταιρίες  
Ομίλου Ηρακλής



12

λιμάνια



22

λατομεία



2

εργοστάσια  
τσιμέντου



17

μονάδες έτοιμου  
σκυροδέματος



6

κέντρα  
διανομής



20

τύποι τσιμέντου



4.000

πελάτες



33

σημεία παρουσίας

| ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ                          | Τσιμέντο Χύδην                                 | Σακευμένο Τσιμέντο   |
|------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------|
| Σκυρόδεμα                                | Αδρανή Υλικά                                   | Πορομπετόν           |
| Ελαφροσκυρόδεμα Πληρώσεων (Master Floor) | Ειδικά Σκυροδέματα                             | Τσιμέντο Γεωτρήσεων  |
| Ελαφρόπετρα                              | Γύψος                                          | Ποζολάνη             |
| Πυριτικό                                 | Ασβεστόλιθος                                   | Στερεά Καύσιμα       |
| Κατεργασμένο Θραυστό Αμμοχάλικο (CBGM)   | Σκωριοτσιμέντο                                 | Τσιμέντο Τοιχοποιίας |
| Εκτοξευόμενο Ελαφροσκυρόδεμα (Gunitech)  | ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ |                      |

## Εταιρίες, παραγωγικές μονάδες και εγκαταστάσεις Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ

Οι κύριες εταιρίες, παραγωγικές μονάδες και εγκαταστάσεις του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ παρουσιάζονται στη συνέχεια.

### ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ

Η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ, μία από τις κορυφαίες τσιμεντοβιομηχανίες στην Ελλάδα, έχει ενεργή συμμετοχή σε μεγάλα έργα υποδομής της χώρας, όπως οδικά δίκτυα και γέφυρες μέχρι αεροδρόμια, λιμάνια, νοσοκομεία και σχολεία. Διαθέτει δύο κύριες μονάδες παραγωγής τσιμέντου, που βρίσκονται στον Βόλο Μαγνησίας και στο Μηλάκι Εύβοιας. Επιπλέον, αξιοποιεί τις λιμενικές εγκαταστάσεις των εργοστασίων της, τόσο για την εξυπηρέτηση της εγχώριας αγοράς, όσο και των διεθνών εξαγωγών.

#### Εργοστάσιο Βόλου

Το εργοστάσιο της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Βόλο αποτελεί την μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και μία από τις πιο σημαντικές της Holcim. Ειδικεύεται στην παραγωγή 7 διαφορετικών τύπων τσιμέντου, κλίνκερ, στερεών καυσίμων και αδρανών υλικών, τα οποία διατίθενται τόσο στην ελληνική όσο και τη διεθνή αγορά. Η χρήση σύγχρονων τεχνολογιών και οι συνεχείς αναβαθμίσεις εξασφαλίζουν τις άριστες λειτουργικές επιδόσεις του εργοστασίου, δημιουργώντας παράλληλα ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, καθώς και προστιθέμενη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

#### Εργοστάσιο Μηλακίου

Το εργοστάσιο στο Μηλάκι Ευβοίας, ξεκίνησε τη λειτουργία του το 1982 και αποτελεί την πιο προηγμένη μονάδα παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η καθετοποιημένη δομή του σε συνδυασμό με την προνομιακή γεωγραφική του θέση, το καθιστούν βασικό πυλώνα της εξαγωγικής μας δραστηριότητας, καθώς το 90% της παραγωγής του διοχετεύεται σε διεθνείς αγορές.

### LAFARGE

Η Lafarge, αξιοποιώντας την εκτενή της τεχνογνωσία στον τομέα του σκυροδέματος, έχει εδραιωθεί ως ένας αξιόπιστος συνεργάτης που εστιάζει στην καινοτομία, την ποιότητα και την αισθητική αρτιότητα. Προσφέρει μια ευρεία γκάμα διαφοροποιημένων προϊόντων σκυροδέματος και αδρανών υλικών, καθώς και έξυπνες λύσεις προστιθέμενης αξίας, που καλύπτουν όλες τις ανάγκες του κατασκευαστικού τομέα, από τα πιο μεγάλα έργα υποδομής έως και διακοσμητικές εφαρμογές.

### ΛΑΒΑ

Η ΛΑΒΑ δραστηριοποιείται στην εξόρυξη, επεξεργασία και εμπορία ελαφρόπετρας, γύψου, ποζολάνης και πυριτικού. Τα προϊόντα της βρίσκουν εφαρμογή σε κατασκευαστικά έργα, γεωτεχνικές εργασίες, τη γεωργία και τη βιομηχανία, ενώ η Εταιρεία έχει αναπτύξει επίσης σημαντική εξαγωγική δραστηριότητα.

### GEOCYCLE

Η Geocycle Ελλάς είναι η εταιρία διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου. Χρησιμοποιώντας τις υποδομές της τσιμεντοβιομηχανίας, προσφέρει βιώσιμες λύσεις στις σύγχρονες προκλήσεις σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων, επιτρέποντας την ορθολογική διαχείριση και την εκτροπή των μη ανακυκλώσιμων υλικών που δύναται να αξιοποιηθούν, από την ταφή.

### Λατομεία

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διαθέτει 17 ενεργά λατομεία, τα οποία εξυπηρετούν την εξόρυξη πρώτων υλών για τα εργοστάσιά του. Επιπλέον, μέσω της θυγατρικής του εταιρίας ΛΑΒΑ γίνεται διαχείριση 3 λατομείων βιομηχανικών ορυκτών (ελαφρόπετρας, γύψου και ποζολάνης).

## Ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Πράσινης Δέσμευσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ μέσω της εξαγοράς της ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε.

Το 2023, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ολοκλήρωσε την εξαγορά της ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε., μιας από τις κορυφαίες εταιρίες στην παραγωγή έτοιμου σκυροδέματος, αδρανών υλικών και εκμετάλλευσης λατομείων στην Ελλάδα. Η εξαγορά της ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε. ενισχύει την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου και ενσωματώνει τη βιώσιμη καινοτομία στις δομικές κατασκευές της χώρας. Μέσω αυτής της στρατηγικής κίνησης, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αυξάνει τις δυνατότητες και την ευελιξία του στον κατασκευαστικό τομέα, προσφέροντας πλέον υπηρεσίες υψηλής ποιότητας σε κάθε γωνιά της χώρας, ενώ παράλληλα επεκτείνει το δίκτυό του με 32 μονάδες παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος και 12 λατομεία αδρανών υλικών.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εισάγει την καινοτομία σειρά προϊόντων ECOPact, ένα «πράσινο» σκυρόδεμα με μειωμένο ανθρακικό αποτύπωμα, που θα παράγεται πλέον και στις νέες μονάδες του, υπογραμμίζοντας την αφοσίωση του Ομίλου στη μετάβαση σε πρακτικές χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα και στηρίζει τη συνολική στρατηγική του για έναν βιώσιμο κατασκευαστικό κλάδο στην Ελλάδα.



### Στρατηγική Εξαγορά της W.A.T.T. RECYCLING από τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ: Ενίσχυση στη Διαχείριση Αποβλήτων και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στο πλαίσιο του στρατηγικού αναπτυξιακού του πλάνου, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε τον Δεκέμβριο του 2023 σε εξαγορά του συνόλου των μετοχών της εταιρείας W.A.T.T. RECYCLING, μία κίνηση πλήρως ευθυγραμμισμένη με την στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Η W.A.T.T. RECYCLING αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες και ταχέως αναπτυσσόμενες εταιρείες στον τομέα της ανακύκλωσης, προσφέροντας προηγμένες και ολοκληρωμένες λύσεις για την αποτελεσματική διαχείριση στερεών αποβλήτων.

Μέσω της εξαγοράς της W.A.T.T. RECYCLING, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσθέτει στο χαρτοφυλάκιο του δύο υπερσύγχρονα Κέντρα Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (ΚΔΑΥ) στη Φυλή και το Κορωπί Αττικής, με δυναμικότητα επεξεργασίας άνω των 150.000 τόνων αστικών αποβλήτων ετησίως. Οι μονάδες είναι σχεδιασμένες και λειτουργούν σύμφωνα με τα πλέον σύγχρονα διεθνή πρότυπα, επιτυγχάνοντας την ανάκτηση ανακυκλώσιμων υλικών, όπως χαρτί, πλαστικά, μέταλλα, καθώς και την παραγωγή δευτερογενών καυσίμων.

Με την ένταξη της δραστηριότητας αυτής στο χαρτοφυλάκιο του, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ μπορεί πλέον να προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις στη διαχείριση των αστικών αποβλήτων, ελαχιστοποιώντας τις ποσότητες που οδηγούνται σε υγειονομική ταφή, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος.

### Έργα και εφαρμογές

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, αναλαμβάνει και υλοποιεί πλήθος έργων και εφαρμογών που συνδυάζουν την τεχνολογική καινοτομία, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την κοινωνική ευαισθησία. Από μεγάλα έργα υποδομής μέχρι εξειδικευμένες λύσεις για τη βιομηχανία και την καθημερινή ζωή, ο Όμιλος επιδιώκει να προσφέρει λύσεις που όχι μόνο καλύπτουν τις ανάγκες της σύγχρονης κατασκευαστικής βιομηχανίας, αλλά και συμβάλλουν ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βιωσιμότητα των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται.

**"Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί τον μεγαλύτερο παραγωγού τσιμέντου στην Ελλάδα και έχει συμμετάσχει στα σπουδαιότερα έργα της χώρας, εφαρμόζοντας πάντα βέλτιστες πρακτικές."**

### Υποδομές

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, αξιοποιώντας την εμπειρία του 100 χρόνων στην ελληνική αγορά και την τεχνογνωσία του ομίλου Holcim στον τομέα των δομικών υλικών, βρίσκεται στην πρώτη γραμμή των μεγαλύτερων έργων υποδομής της χώρας. Με την

εξειδίκευση και την προηγμένη τεχνολογία του, συμβάλλει στην ανάπτυξη υποδομών, προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας που πληρούν τις απαιτήσεις των πιο απαιτητικών έργων.

### Κατασκευές

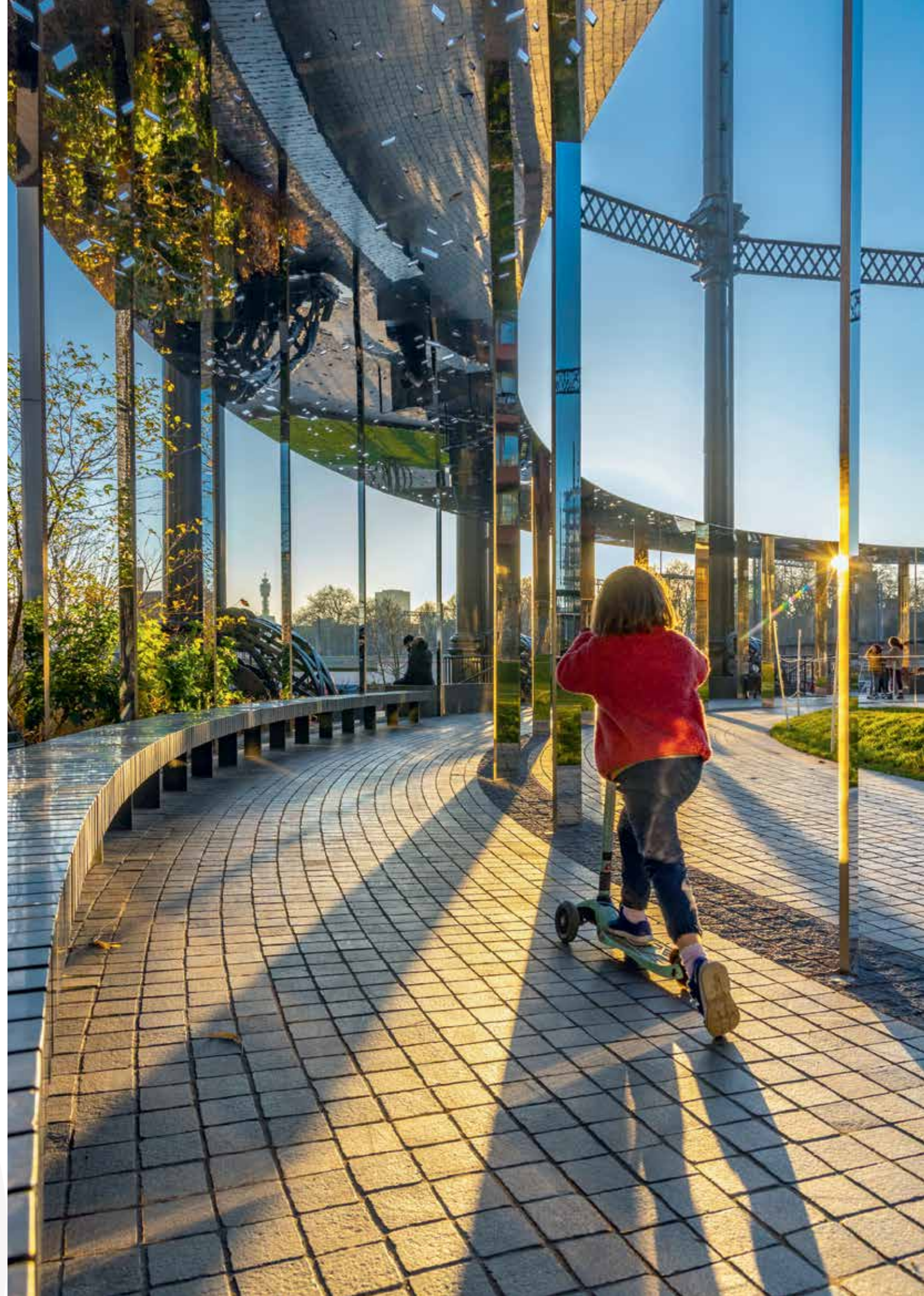
Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παρέχει λύσεις υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών, σε έργα οικιστικής ανάπτυξης, μικρής και μεγάλης κλίμακας.

### Εμπόριο & Διανομή

Στον τομέα του εμπορίου και της διανομής, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναπτύσσει και προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις για έργα μεγάλης κλίμακας, όπως τα εμπορικά κέντρα, διασφαλίζοντας την άμεση και αξιόπιστη παράδοση προϊόντων που καλύπτουν τις απαιτήσεις σύνθετων και απαιτητικών κατασκευών.

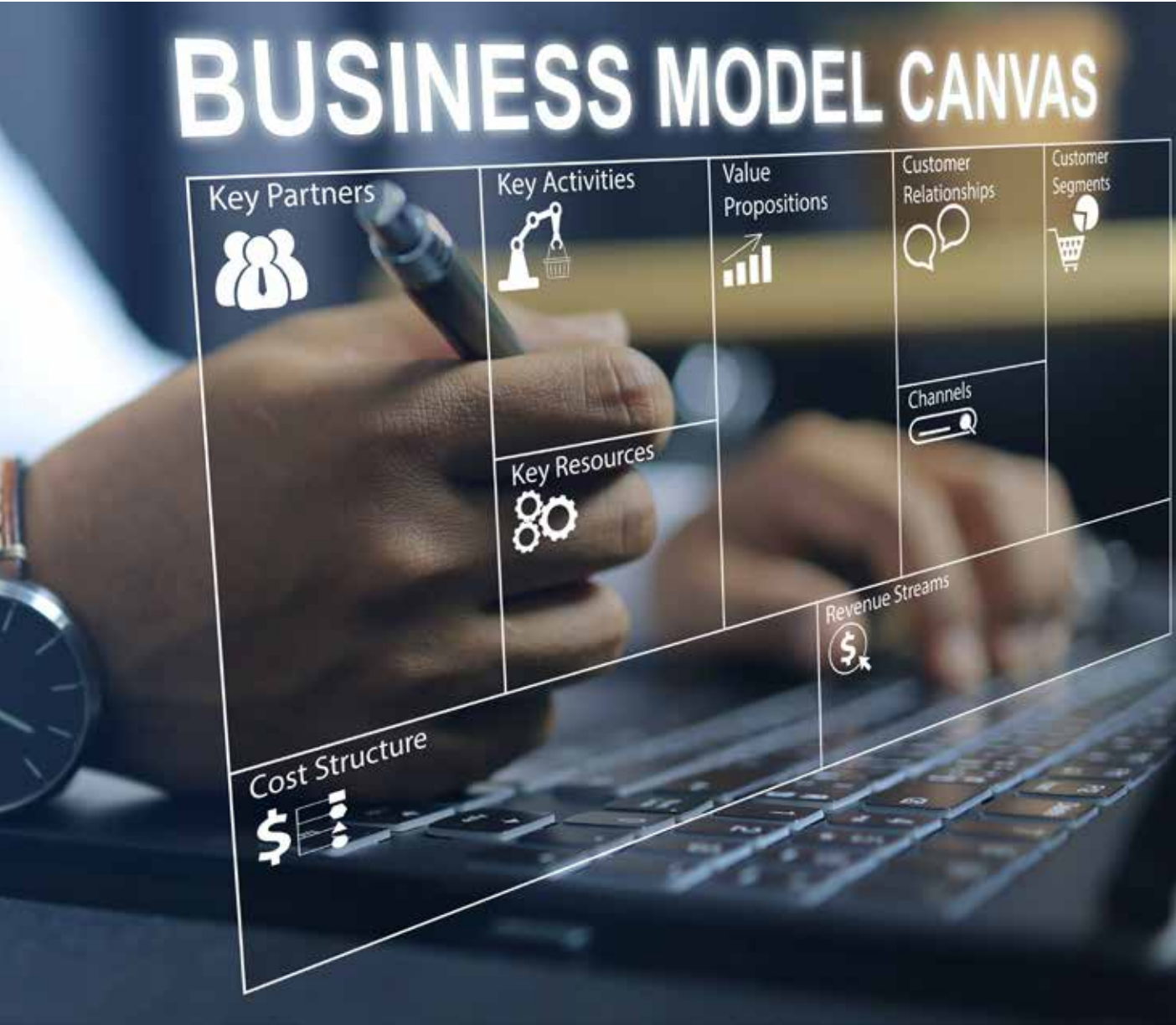
### Τουρισμός

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δημιουργεί και αναπτύσσει εγκαταστάσεις που συμβάλλουν στην ενίσχυση και προώθηση της τουριστικής επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα. Μέσα από έργα υψηλών προδιαγραφών, προσφέρουμε τις απαραίτητες υποδομές για την ανάπτυξη του τουριστικού τομέα, υποστηρίζοντας τη δημιουργία σύγχρονων και βιώσιμων τουριστικών μονάδων που ενισχύουν τη διεθνή εικόνα της χώρας.



# ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Μέσω του επιχειρηματικού μας μοντέλου, στο οποίο οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης αποτελούν θεμελιώδες συστατικό, δεσμευόμαστε να δημιουργούμε αξία για την κοινωνία, τους πελάτες μας, τους εργαζόμενους και τους μετόχους μας. Στο πλαίσιο αυτό, ενσωματώνουμε τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και καινοτομίας σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας, υιοθετούμε βιώσιμα μοντέλα λειτουργίας, ελαχιστοποιούμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, ενισχύουμε την προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, και εφαρμόζουμε πρακτικές ορθής διακυβέρνησης.



| ΕΙΣΡΟΕΣ                                                  |                         | ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ                                           | ΕΚΡΟΕΣ                                                      |               |
|----------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                        |                         | <b>ΚΥΡΙΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b>                   | <b>ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                           |               |
| Κύκλος εργασιών                                          | 412,3 εκ. ευρώ          |                                                            | EBITDA                                                      | 51,5 εκ. ευρώ |
| Επενδύσεις                                               | 19,2 εκ. ευρώ           |                                                            | Χρηματοοικονομικά έξοδα                                     | 8,4 εκ. ευρώ  |
| <b>ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                               |                         | <b>Κλίμα και ενέργεια</b>                                  | <b>ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                                  |               |
| Εργοστάσια τσιμέντου (Βόλος, Εύβοια)                     | 2                       | Μείωση εκπομπών CO <sub>2</sub>                            | Σύνολο προϊόντων που διατέθηκαν (ή παράχθηκαν)              | XX            |
| Λατομεία                                                 | 17                      |                                                            | Ποσότητα υλικών λατομείου                                   | 4195.78 kt    |
| <b>ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                               |                         | <b>Κυκλική οικονομία</b>                                   | <b>ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                                  |               |
| Συμμετοχή σε ερευνητικό πρόγραμμα                        | 1                       | Αύξηση επαναχρησιμοποίησης πόρων προερχόμενων από απόβλητα | Εμπορικά σήματα/ Βιομηχανικά σχέδια                         | XX            |
| <b>ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                                |                         | <b>Φύση</b>                                                | <b>ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                                   |               |
| Αριθμός εργαζομένων                                      | 705                     | Μείωση άντλησης νερού                                      | Εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου                    | 705           |
| Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων                             | 21.260                  |                                                            | Μισθοί και παροχές εργαζομένων                              | 42,2 εκ. ευρώ |
| <b>ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                                   |                         | <b>Τοπικές κοινωνίες</b>                                   | <b>ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                                      |               |
| Κατανάλωση ενέργειας από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα | 46.2%                   | Δημιουργία κοινής αξίας                                    | Εξοικονόμηση εκπομπών CO <sub>2</sub>                       | 150.000tn     |
| Συνολική άντληση νερού                                   | 694 χιλ. m <sup>3</sup> |                                                            | Αποτροπή προς διάθεση & αξιοποίηση εναλλακτικών πρώτων υλών | 223.952tn     |
| <b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                                |                         |                                                            | <b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</b>                                   |               |
| Εργαζόμενοι εκτός Αττικής                                | 74%                     |                                                            | Καταβεβλημένοι φόροι                                        | 24,5 εκ. ευρώ |
| Προμηθευτές από Ελλάδα                                   | 2.000                   |                                                            | Επενδύσεις στην Κοινωνία                                    | 19,2 ευρώ     |

Εξόρυξη - λατομεία

Εξορυκτική δραστηριότητα στα λατομεία

Μεταφορά και προμήθειες

Μεταφορά πρώτων υλών και άλλων υλικών και προμηθειών

Παραγωγή / εργοστάσια

Επεξεργασία των πρώτων υλών για την παραγωγή των προϊόντων

Κέντρα διανομής

Μεταφορά τελικών προϊόντων στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα

Παραδόσεις σε πελάτες

Μεταφορά προϊόντων σε τελικούς πελάτες για χρήση

# ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει κατάλληλη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω της οποίας φιλοδοξεί να διαμορφώσει έναν κατασκευαστικό τομέα κλιματικά ουδέτερο, με θετική επίδραση στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ τοποθετούμε τη βιώσιμη ανάπτυξη στο επίκεντρο κάθε δραστηριότητας μας, αξιοποιώντας τις πιο σύγχρονες και καινοτόμες διαδικασίες και τεχνολογίες.

## Βιώσιμη διαχείριση πόρων και εξαγωγική διαδικασία

Με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, εφαρμόζουμε αποτελεσματική διαχείριση των πόρων, η οποία σε συνδυασμό με την οργανωτική δομή της Εταιρίας σε όλα τα επίπεδα, μας επιτρέπει να εξάγουμε προϊόντα όπως τσιμέντο, κλίνκερ, ελαφρόπετρα, ειδικές πρώτες ύλες και στερεά καύσιμα, σε περισσότερες από 20 χώρες παγκοσμίως. Μέσω της προσέγγισής μας συμβάλλουμε ουσιαστικά στην εθνική οικονομία, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους.

## Δέσμευση στην Αειφορία και στις Αρχές ESG

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, η δέσμευσή μας στην αειφόρο ανάπτυξη αποτελεί ακρογωνιαίό λίθο της στρατηγικής μας. Οι αρχές ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, αποτελούν οδηγό για κάθε επιχειρηματική μας πρωτοβουλία. Μέσω της ολοκληρωμένης στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, διαχειριζόμαστε το σύνολο των ουσιαστικών θεμάτων που σχετίζονται άμεσα και έμμεσα με τη λειτουργία μας, διαμορφώνοντας ένα πλαίσιο υπευθυνότητας που ενισχύει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, προστατεύει το περιβάλλον και προωθεί την καινοτομία σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας.

**"Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, με τη δέσμευσή μας στην καινοτομία και την υπευθυνότητα, θέτουμε τις βάσεις για ένα βιώσιμο μέλλον."**

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, οραματιζόμαστε έναν κατασκευαστικό τομέα στον οποίο οι έννοιες καινοτομία και περιβαλλοντική ευθύνη δεν είναι αντικρουόμενες αλλά αλληλένδετες. Έναν τομέα κλιματικά ουδέτερο, που εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας εξοικονομώντας πόρους, προστατεύει το νερό και τη φύση και βελτιώνει την ποιότητα ζωής για όλους, χωρίς αποκλεισμούς.

Μέσω της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, εστιάζουμε σε τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες που δημιουργούν αξία τόσο για τους μετόχους μας όσο και τους κοινωνικούς μας εταίρους.

## Οι στρατηγικοί πυλώνες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για τη βιώσιμη ανάπτυξη

Οι στρατηγικοί πυλώνες για τη βιώσιμη ανάπτυξη που έχουμε ορίσει και εφαρμόζουμε, ως μέλος του Ομίλου Holcim, είναι οι ακόλουθοι.

### 1. Κλίμα & Ενέργεια

Η δράση για το κλίμα αποτελεί βασικό πυλώνα της «Στρατηγικής 2025-Επιτάχυνση της Πράσινης Ανάπτυξης» της Holcim, μητρικής εταιρείας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, με στόχο την εδραίωσή της ως παγκόσμιος ηγέτης σε καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις στις κατασκευές κτιρίων. Ο Όμιλος Holcim βρίσκεται ανάμεσα στις ελάχιστες εταιρείες παγκοσμίως που έχουν επικυρώσει τους στόχους μείωσης των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου για το 2030 και 2050 σύμφωνα με την πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi). Στο πλαίσιο αυτό, συνεχίζεται η επίτευξη σημαντικής προόδου ως προς την ικανοποίηση του στόχου μείωσης των εκπομπών έως το 2030, σε πλήρη συμμόρφωση με το σενάριο και τη μεθοδολογία των 1,5°C. Επίσης, ο Όμιλος Holcim έχει σχεδιάσει και διαμορφώσει σχέδιο δράσης για το κλίμα, αποσκοπώντας στην επίτευξη ανθρακικής ουδετερότητας, και προσφέροντας προϊόντικές λύσεις χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος για την προώθηση των κλιματικά υπεύθυνων κατασκευών. Τέλος, τόσο ο Όμιλος Holcim όσο και ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση των δραστηριοτήτων τους μέσω της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων και υλικών, την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας, και της αύξησης της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

### 2. Κυκλική Οικονομία

Η κυκλική οικονομία βρίσκεται στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας, καθοδηγώντας την προσπάθειά μας για μηδενικές εκπομπές άνθρακα, υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων, και αντικατάσταση ορυκτής προέλευσης πρώτων υλών από εναλλακτικά υλικά, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, ως μέρος του Ομίλου Holcim, εφαρμόζουμε τις αρχές της «μείωσης, ανακύκλωσης, αναγέννησης και επαναχρησιμοποίησης» όλων των υλικών στο φάσμα της συνολικής επιχειρηματικής δραστηριότητάς μας.

### 3. Φύση

Αναγνωρίζουμε τη σημαντική εξάρτηση του κλάδου μας από τους φυσικούς πόρους και καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να συμβάλλουμε στην οικοδόμηση ενός βιώσιμου μέλλοντος και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Οι στόχοι που θέτουμε βασίζονται στην επιστήμη και ανατροφοδοτούν τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με γνώμονα την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία της βιοποικιλότητας και των υδάτινων πόρων. Μέσω των σχεδίων αποκατάστασης και ανακύκλωσης του νερού, μετριάζουμε τις επιπτώσεις μας και συμβάλλουμε θετικά στις τοπικές κοινωνίες και στο περιβάλλον που δραστηριοποιούμαστε.

### 4. Τοπικές Κοινωνίες

Συμβάλλουμε στην πρόοδο τόσο του Ομίλου, όσο και των ανθρώπων μας και του πλανήτη, προασπίζοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα και υποστηρίζοντας ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών πρωτοβουλιών. Η στρατηγική μας για τους ανθρώπους στοχεύει στη δημιουργία κοινής αξίας και στη βελτίωση της ευημερίας των κοινοτήτων.

**Καινοτομία και Βιώσιμη Ανάπτυξη: Ένα ολοκληρωμένο όραμα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ**

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ βασίζει τη στρατηγική του στην καινοτομία, ενσωματώνοντάς την ως κύριο θεμέλιο σε όλες τις δραστηριότητές του. Με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη, η στρατηγική του Ομίλου περιλαμβάνει ποσοτικούς στόχους που καλύπτουν το σύνολο των επιπτώσεων, θετικών και αρνητικών, που προκύπτουν ως αποτέλεσμα της παραγωγικής μας διαδικασίας και κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων και των υπηρεσιών μας. Από την εξόρυξη πρώτων υλών μέχρι και το τέλος ζωής των προϊόντων μας, εξετάζουμε τις φάσεις κατασκευής και χρήσης του, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

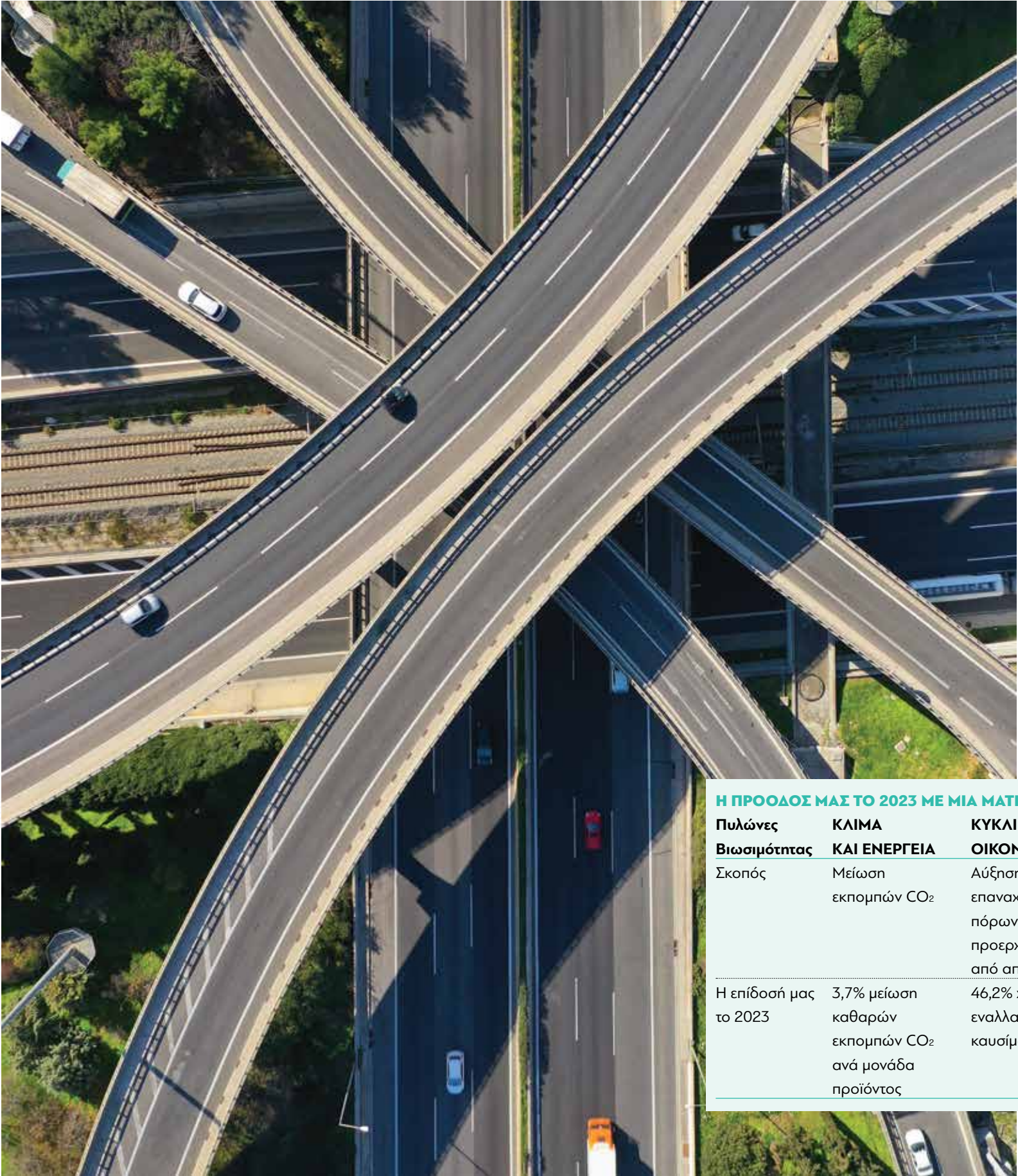
Κύριος σκοπός μας είναι η βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας σε όλες τις δραστηριότητές μας. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύουμε σε καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις που στηρίζουν την ανάπτυξη ανθεκτικότερων και πιο πράσινων κατασκευών και υποδομών. Αυτό περιλαμβάνει την ενσωμάτωση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών και τη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων προκειμένου να ανταποκριθούμε στις σύγχρονες απαιτήσεις της κοινωνίας και την ανάγκη για προστασία του περιβάλλοντος.

Επιπλέον, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη βιωσιμότητα όχι μόνο εντός των δικών του δραστηριοτήτων, αλλά και στη συνεργασία με τους κοινωνικούς και επιχειρηματικούς του εταίρους. Η αξιολόγηση και ενσωμάτωση των πρακτικών ESG σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας αποτελεί βασική προτεραιότητα, διασφαλίζοντας με αυτό τον τρόπο ότι όλες οι συνεργασίες μας ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και το όραμα του Ομίλου για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν διαθέσιμες στην Ενότητα «Υπεύθυνες προμήθειες» (σελ. 108).

Για κάθε έναν από τους στρατηγικούς μας πυλώνες, έχουμε θέσει σκοπούς και βασικούς δείκτες επίδοσης (KPIs), οι οποίοι αναπροσαρμόζονται ανάλογα με τις εξελίξεις στον κατασκευαστικό τομέα, ώστε να παρακολουθούμε την πρόοδό μας.

Ειδικότερα, όσον αφορά το κλίμα και την ενέργεια, σκοπός μας είναι η μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub>, ενώ για τον πυλώνα κυκλική οικονομία, σκοπός μας είναι η αύξηση της επαναχρησιμοποίησης πρώτων υλών που προέρχονται από απόβλητα. Αντίστοιχα, για τη φύση, εστιάζουμε στη μείωση της άντλησης νερού και τέλος για τις τοπικές κοινωνίες, στη δημιουργία κοινής αξίας.

Επιπρόσθετα, όσον αφορά στις συνολικές μεικτές εκπομπές CO<sub>2</sub> (Scope 1), μακροπρόθεσμος στόχος της εταιρίας είναι μέχρι το 2030 να μειωθούν σημαντικά, σε 1.522 ktn CO<sub>2</sub>.



Παρακάτω παρουσιάζονται ο κύριος σκοπός ανά στρατηγικό πυλώνα, καθώς επίσης και η επίδοση του Ομίλου κατά τη διάρκεια του 2023.

**Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΜΑΣ ΤΟ 2023 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ**

| Πυλώνες<br>Βιωσιμότητας | ΚΛΙΜΑ<br>ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ                                             | ΚΥΚΛΙΚΗ<br>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ                                       | ΦΥΣΗ                                    | ΤΟΠΙΚΕΣ<br>ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ                                                        |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Σκοπός                  | Μείωση εκπομπών CO <sub>2</sub>                                   | Αύξηση επαναχρησιμοποίησης πόρων προερχόμενων από απόβλητα | Μείωση άντλησης νερού                   | Δημιουργία κοινής αξίας                                                     |
| Η επίδοσή μας το 2023   | 3,7% μείωση καθαρών εκπομπών CO <sub>2</sub> ανά μονάδα προϊόντος | 46,2% χρήση εναλλακτικών καυσίμων                          | 17 μονάδες με σύστημα ανακύκλωσης νερού | Στήριξη έργου δεκάδων φορέων, οργανισμών και πρωτοβουλιών σε τοπικό επίπεδο |

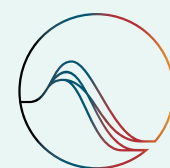
### Κορυφαίες διακρίσεις και αξιολογήσεις ESG

Η ολοκληρωμένη στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη που εφαρμόζουμε είναι εναρμονισμένη με τα αυστηρότερα διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες, ενώ ο Όμιλος Holcim στον οποίο ανήκουμε αποτελεί παγκόσμιο ηγέτη σε θέματα κλιματικής αλλαγής και βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτό ανανακλάται και στις βραβεύσεις, αξιολογήσεις και αναγνωρίσεις που λαμβάνουμε από διεθνείς φορείς και οίκους αξιολόγησης. Ειδικότερα, η Holcim αποτέλεσε την πρώτη εταιρία του κλάδου διεθνώς που εγκρίθηκαν οι κλιματικοί της στόχοι από τον οργανισμό Science-Based Targets initiative (SBTi), ενώ το 2023 επικαιροποίησε τους κλιματικούς της στόχους για το 2030, ώστε να πληρούν τα πιο πρόσφατα επιστημονικά κριτήρια σε συμμόρφωση με το σενάριο και τη μεθοδολογία των 1,5°C. Επίσης, επέκτεινε την κάλυψη του μακροπρόθεσμου στόχου για το 2050 ώστε να συμπεριληφθούν και οι 15 κατηγορίες Scope 3 εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου. Ο Όμιλος Holcim δεσμεύεται στην επίτευξη ανθρακικής ουδετερότητας έως το 2050 σε όλο το φάσμα της αλυσίδας αξίας του.

Επιπρόσθετα, το 2023 ο οίκος αξιολόγησης επίδοσης σε θέματα ESG Sustainalytics, απέδωσε στην Holcim βαθμολογία ίση με 26,3, κατατάσσοντάς την στις εταιρείες μέτρου ρίσκου αναφορικά με την αντιμετώπιση σημαντικών οικονομικών επιπτώσεων που προκαλούνται από θέματα ESG.

Ακόμη, ο Όμιλος Holcim αξιολογήθηκε το 2023 από τον οργανισμό Carbon Disclosure Project (CDP) με 'A-' για την στρατηγική και τις επιδόσεις του αναφορικά με την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και τις πρακτικές που εφαρμόζει με στόχο την εξασφάλιση της επάρκειας υδάτινων πόρων, ισχυροποιώντας περαιτέρω τη θέση του ως παγκόσμιος ηγέτης σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης στον κλάδο των δομικών υλικών. Οι επιδόσεις του Ομίλου τον κατατάσσουν σε πλεονεκτική θέση, καθώς υπερκαλύπτουν τη μέση επίδοση του κλάδου τσιμέντου και σκυροδέματος που αντιστοιχεί σε βαθμολογία 'B'.

Επιπλέον, ο Όμιλος Holcim αξιολογήθηκε από τον οίκο αξιολόγησης MSCI ως 'AA' αναφορικά με την έκθεσή του σε κλαδικούς ESG κινδύνους και τη διαχείρισή τους.



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



SUSTAINALYTICS



# Ο ΔΡΟΜΟΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι απλώς ένας στόχος, αλλά ο δρόμος που επιλέγουμε να οικοδομήσουμε ένα καλύτερο μέλλον, με σεβασμό στη φύση, την κοινωνία και τον άνθρωπο.



## 27%

ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΜΑΣ ΤΟ 2023,  
ΑΠΟΤΕΛΟΥΣΑΝ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΓΙΑ  
ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, παραμένουμε προσηλωμένοι στην προώθηση της βιωσιμότητας, δημιουργώντας έναν πιο «πράσινο» και φιλικό προς το περιβάλλον κόσμο. Με κινητήρια δύναμη την καινοτομία, διαμορφώνουμε το μέλλον του κλάδου των δομικών υλικών, αναπτύσσοντας λύσεις που συνδυάζουν κορυφαία απόδοση και βιωσιμότητα. Η κλιματική κρίση επιβάλλει στον κλάδο μας την επείγουσα ανάγκη για δραστικές επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες και πρακτικές. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει δεσμευτεί να αποτελέσει μέρος της λύσης, προσαρμόζοντας τη λειτουργία του στις απαιτήσεις της εποχής. Στόχος μας είναι να συμβάλλουμε ενεργά στη διαμόρφωση κατασκευών που σέβονται το περιβάλλον και να ηγηθούμε της προσπάθειας για τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία.

**"Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, προάγουμε τις αειφόρες κατασκευές, υιοθετώντας καινοτόμες πρακτικές, στοχεύοντας στην ανάπτυξη ανθεκτικών υποδομών που υποστηρίζουν την κοινωνική ευημερία και συμβάλουν ενεργά στην προστασία του πλανήτη".**



### Καινοτόμες πρωτοβουλίες για ένα βιώσιμο μέλλον

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, υιοθετούμε καινοτόμες πρωτοβουλίες για ένα βιώσιμο μέλλον. Αυξάνουμε τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων, προωθώντας την κυκλική οικονομία. Παράλληλα μέσω της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, επιτυγχάνουμε τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Η βελτιστοποίηση της παραγωγικής μας διαδικασίας επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής τεχνολογιών τεχνητής νοημοσύνης, ενώ επενδύουμε σε τεχνολογίες αιχμής για τη δέσμευση και αποθήκευση διοξειδίου του άνθρακα. Επιπλέον, επιτυγχάνουμε την ανάπτυξη και διάθεση πράσινων προϊόντων και λύσεων που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες τις ελληνικής αγοράς.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, οι δράσεις μας καθοδηγούνται από το όραμά μας για επίτευξη ενός ουδέτερου ισοζυγίου άνθρακα το 2050. Με την τεχνογνωσία και την εμπειρία μας, εμπλουτίζουμε το προϊόντικό μας χαρτοφυλάκιο, προσφέροντας λύσεις που έχουν μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα καθ' όλη τη διάρκεια ζωής τους.

Το 27% των πωλήσεών μας αφορούσε καινοτόμα προϊόντα υψηλών επιδόσεων, τα οποία προάγουν τις αειφόρες κατασκευές.

**"Η αποστολή μας είναι να επιτύχουμε ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα έως το 2050, υιοθετώντας καινοτόμες πρακτικές, τεχνολογίες αιχμής και λύσεις που στηρίζουν τη βιωσιμότητα και την προστασία του περιβάλλοντος."**

## Καινοτόμες λύσεις που οδηγούν σε ένα αειφόρο μέλλον

### ECOPlanet: Η Πράσινη Καινοτομία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για Αειφόρες Κατασκευές

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πρωτοπορεί στον κατασκευαστικό κλάδο, επιταχύνοντας τη μετάβαση σε ένα μέλλον με μηδενικό ισοζύγιο άνθρακα. Με τη σειρά τσιμέντων ECOPlanet, προσφέρει προϊόντα χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, μειώνοντας τις εκπομπές CO<sub>2</sub> έως και 45%. Η πρωτοποριακή γκάμα προϊόντων ECOPlanet, διαθέσιμη σε χύδην και σακιά, ενισχύει την αειφόρο δόμηση, συνδυάζοντας υψηλές επιδόσεις με περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

# ECOPact

## The Green Concrete

### «Πράσινη» σειρά σκυροδεμάτων ECOPact

Το 2023, συνεχίσαμε να σημειώνουμε σημαντική πρόοδο στην προώθηση της χρήσης της νέας σειράς σκυροδεμάτων ECOPact, τόσο σε ιδιωτικά έργα όσο και σε μεγάλης κλίμακας υποδομές.

Κατά τη διάρκεια του 2023, οι πωλήσεις της σειράς σκυροδεμάτων ECOPact, ξεπέρασαν το 18% του συνόλου των πωλήσεων της χώρας ενώ κάλυψαν το σύνολο των πωλήσεων μας μέχρι και την κατηγορία C25/30 στις βασικές μητροπολιτικές περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Η σειρά σκυροδεμάτων ECOPact ξεχωρίζει για τις αυξημένες επιδόσεις της στον τομέα της βιωσιμότητας, καθώς η παραγωγή της συνεπάγεται 30% χαμηλότερες εκπομπές CO<sub>2</sub> σε σύγκριση με παραδοσιακά σκυροδέματα.

### «Πράσινη» μονάδα παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος στο Ελληνικό

Η Lafarge Beton και η ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε. έχουν προχωρήσει στην εγκατάσταση μονάδας παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος στο Μητροπολιτικό Πόλο Ελληνικού - Αγίου Κοσμά.

Η μονάδα σκυροδέματος της Lafarge Beton, εξοπλισμένη με προηγμένη τεχνολογία, καλύπτει τις ανάγκες του Ελληνικού, προσφέροντας πράσινα σκυροδέματα υψηλής ποιότητας. Αξίζει να σημειωθεί ότι η μονάδα έχει σχεδιαστεί και κατασκευαστεί με στόχο τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και την ελαχιστοποίηση της ενεργειακής κατανάλωσης

**"Μέσω των πράσινων λύσεων, όπως η σειρά ECOPact και ECOPlanet, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ οδηγεί την αλλαγή προς βιώσιμες κατασκευές, ανταποκρινόμενος στις σύγχρονες περιβαλλοντικές απαιτήσεις".**

ανά κυβικό μέτρο παραγόμενου σκυροδέματος. Παράλληλα ενσωματώνει ένα σύγχρονο σύστημα διαχείρισης και αξιοποίησης υπολειμμάτων σκυροδέματος και ανακυκλωμένου νερού.

Με τη λειτουργία της μονάδας αυτής, η οποία διαθέτει ενισχυμένα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας, σε συνδυασμό με την σειρά σκυροδεμάτων ECOPact που ήδη διατίθεται στην ελληνική αγορά, η Lafarge Beton θα είναι σε θέση να ανταποκριθεί πλήρως στις απαιτήσεις για αειφόρες κατασκευές, όπως απαιτείται από τη νέα αστική υποδομή του Ελληνικού.

**"Μέσω της συμμετοχής της στη μεγαλύτερη αστική ανάπλαση της Ευρώπης, η Lafarge Beton αναδεικνύει έμπρακτα τους βασικούς πυλώνες ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ με την εφαρμογή των αρχών της αειφορίας, της κυκλικής οικονομίας και της καινοτομίας".**

## Ανάπτυξη και προώθηση στην αγορά νέων τύπων τσιμέντου με βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα

### Εργοστάσιο Μηλακίου (CEM II/A-L 42,5R)

Μετά από μήνες εντατικών επενδύσεων στην Έρευνα & Ανάπτυξη, οι οποίες περιλάμβαναν εκτεταμένες εργαστηριακές και βιομηχανικές δοκιμές, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παρουσίασε στους συνεργάτες του, τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά, ένα νέο καινοτόμο και ανταγωνιστικό προϊόν, το οποίο διατηρεί σταθερές επιδόσεις σε όλα τα φυσικά και μηχανικά χαρακτηριστικά του τσιμέντου, ενώ επιτυγχάνει μείωση 7% στις ισοδύναμες εκπομπές CO<sub>2</sub> ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου.

Η ανανεωμένη σύνθεση του τσιμέντου βασίζεται στη χρήση ασβεστόλιθου υψηλής καθαρότητας, ο οποίος εξορύσσεται από το λατομείο δίπλα στο εργοστάσιό μας στο Μηλάκι Ευβοίας. Είναι κατάλληλη για άμεση αντικατάσταση των παραδοσιακών τσιμέντων (OPC) σε ευρύ φάσμα εφαρμογών. Αυτό το προϊόν έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο EN 197-1 ως CEM II/A-L 42,5R και πρόκειται να αντικαταστήσει σταδιακά την τρέχουσα προμήθεια του CEM I 42,5R από το εργοστάσιο του Μηλακίου στην ελληνική αγορά.

### Εργοστάσιο Βόλου (CEM IV/B (P) 32,5N SR)

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, στο πλαίσιο της δέσμευσής του για πιο πράσινες και βιώσιμες λύσεις και με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, ανέπτυξε ένα νέο ειδικό τύπο ποζολανικού τσιμέντου, το CEM IV/B (P) 32,5N SR, το οποίο είναι ανθεκτικό σε θεϊκά και η χρήση του ενδείκνυται για εφαρμογές σκυροδεμάτων σε έργα με ειδικές γεωλογικές συνθήκες.

Χάρη στη βελτιωμένη αντοχή του στη διάβρωση από θειούχα συστατικά, και τη μείωση κατά 40% των εκπομπών CO<sub>2</sub> σε σύγκριση με τους παραδοσιακούς τύπους τσιμέντων (OPC) τύπου Ι, αποτελεί την ιδανική λύση για σκυροδέματα που χρησιμοποιούνται σε ογκώδεις κατασκευές, όπως πάσσαλοι, πασσαλότοιχοι, βιολογικές κατασκευές και διαφραγματικοί τοίχοι. Επιπλέον, είναι κατάλληλο για περιπτώσεις όπου απαιτείται τσιμέντο ανθεκτικό σε θεϊκά, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού Τεχνολογίας Σκυροδέματος του 2026, για σκυροδέματα που εντίθενται σε μέτρια (ΧΑ2) ή έντονη (ΧΑ3) προσβολή θεϊκών που περιέχονται στο έδαφος ή στα υπόγεια ύδατα.

## Απόκτηση Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPD) για το σκυρόδεμα και τα ασβεστολιθικά αδρανή

Το 2021, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποτέλεσε την πρώτη τσιμεντοβιομηχανία στην Ελλάδα που απέκτησε Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration) για όλους τους τύπους τσιμέντου που παράγονται στα εργοστάσιά του στο Βόλο και το Μηλάκι Εύβοιας. Μέσω των Περιβαλλοντικών Δηλώσεων, οι οποίες καλύπτουν το σύνολο των προϊόντων τσιμέντου (σακευμένου και χύδην), ο Όμιλος πρωτοπόρησε στον κατασκευαστικό τομέα, ανοίγοντας τον δρόμο για καινοτόμες, κλιματικά ουδέτερες πρακτικές και για την ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας στη χρήση των πόρων. Επιπρόσθετα, παραμένοντας πρωτοπόρος στις βιώσιμες λύσεις που προσφέρει στον κατασκευαστικό κλάδο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διαθέτει EPD για περισσότερα από 120 προϊόντα σκυροδέματος κατηγορίας αντοχής C16/20 και άνω, αλλά και για όλες τις κατηγορίες περιβαλλοντικής έκθεσης σύμφωνα με τον Κανονισμό Τεχνολογίας Σκυροδέματος 2016.

Η προσπάθεια αυτή συνεχίστηκε με εντατικό ρυθμό και για το 2023, εκδίδοντας Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (EPD) για διαφορετικά προϊόντα σκυροδέματος και ασβεστολιθικά αδρανή (ECOPact C30/37 XA2, DYNAMaXXRD C70/85, DYNAMaXXRD C60/75, C35/45 PILES XA2, Limestone Aggregates). Οι συγκεκριμένες Περιβαλλοντικές Δηλώσεις εκπονήθηκαν με βάση τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριότητας του κλάδου εξασφαλίζοντας ακριβέστερη αποτύπωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των προϊόντων σε όλα τα εξεταζόμενα στάδια του Κύκλου Ζωής.

Στοχεύοντας στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της κλιματικής αλλαγής και ευθυγραμμιζόμενοι με στους στόχους αειφορίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (European Green Deal), εξασφαλίσαμε ότι οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων, αναπτύχθηκαν σε πλήρη συμμόρφωση με τα Πρότυπα ISO 14025 και EN 15804, επαληθεύθηκαν από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα και δημοσιεύτηκαν στην πλατφόρμα του International EPD System. Έτσι, βασιζόμενοι στην ακεραιότητα και διαφάνεια, επικοινωνήσαμε σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος του κατασκευαστικού τομέα τις περιβαλλοντικές επιδόσεις των προϊόντων μας.

Για τη σύνταξη της εκάστοτε Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος, πραγματοποιήθηκε αναλυτική μελέτη αξιολόγησης του κύκλου ζωής (LCA: Life Cycle Assessment), με τα αποτελέσματα να επιβεβαιώνουν ότι κάθε προϊόν αποτελεί βέλτιστη επιλογή για αειφόρες κατασκευές, παρουσιάζοντας περιβαλλοντικά υπεύθυνο αποτύπωμα.

Η απόκτηση επαληθευμένων δηλώσεων για τα προϊόντα τσιμέντου, για την ελαφρόπετρα και τέλος για τη δραστηριότητα σκυροδέματος του Ομίλου μας, αντικατοπτρίζει τη διαχρονική συνεισφορά και προσήλωση της εταιρίας στην αειφόρο ανάπτυξη.



# ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Με γνώμονα τη διαφάνεια, τη συνεργασία, και την παραγωγή αξίας για τους κοινωνικούς μας εταίρους, επιδιώκουμε την αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και τις τοπικές κοινωνίες, καλλιεργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης και ανοιχτού διαλόγου.

Η ουσιαστική και διαρκής επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, αποτελεί βασικό πυλώνα της προσέγγισής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, διασφαλίζοντας ότι η επιχειρηματική μας πορεία συνδέεται άρρηκτα με τις ανάγκες και απαιτήσεις της κοινωνίας και του εξωτερικού περιβάλλοντος. Επιπλέον, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη διαβούλευση και συνεργασία με τους τοπικούς κοινωνικούς μας εταίρους, καθώς αναγνωρίζουμε πως αποτελούν ακρογωνιαίο λίθο για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων και της υλοποίησης των φιλοδοξιών αειφορίας μας.

Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό. Με επικεφαλής το Διευθύνοντα Σύμβουλο, την Εκτελεστική Επιτροπή και τη Διεύθυνση Επικοινωνίας, υλοποιείται ένα συγκεκριμένο πλάνο συναντήσεων διαβούλευσης με τους κοινωνικούς

εταίρους, αξιολογούνται οι επιπτώσεις και αναλαμβάνονται δράσεις που είναι κατάλληλα προσαρμοσμένες για κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων. Σκοπός της Διεύθυνσης Επικοινωνίας είναι η συλλογή όλων των κρίσιμων θεμάτων και η παρουσίασή τους στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή. Στη συνέχεια, τα κρίσιμα αυτά θέματα αναλύονται με τη μέθοδο «ανάλυση δέντρου αιτιών» (Cause Tree Method – CTM), ενώ καταρτίζεται πλάνο δράσης (action plan) για κάθε ένα από αυτά και διασφαλίζεται ότι δέσμευση των απαραίτητων πόρων για την επίλυσή τους.

Πιο συγκεκριμένα, ως κοινωνικούς εταίρους αναγνωρίζουμε, εκείνους που επηρεάζουν ή επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα από τη λειτουργία μας. Μια αποτύπωση των κοινωνικών μας εταίρων ανά παραγωγική δραστηριότητα παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα.



|                                      | <div><br/>ΕΞΟΡΥΞΗ-ΛΑΤΟΜΕΙΑ<br/>Εξορυκτική δραστηριότητα στα λατομεία</div> | <div><br/>ΜΕΤΑΦΟΡΑ &amp; ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ<br/>Μεταφορά πρώτων υλών, άλλων υλικών και προμηθειών</div> | <div><br/>ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ<br/>Μεταφορά πρώτων υλών, άλλων υλικών και προμηθειών</div> | <div><br/>ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ<br/>Μεταφορά τελικών προϊόντων στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα</div> | <div><br/>ΠΑΡΑΔΟΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΛΑΤΕΣ<br/>Μεταφορά προϊόντων σε τελικούς πελάτες για χρήση</div> |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ                   | ●                                                                                                                                                             | ●                                                                                                                                                                                  | ●                                                                                                                                                                            | ●                                                                                                                                                                                    | ●                                                                                                                                                                             |
| ΜΕΤΟΧΟΙ                              | ●                                                                                                                                                             | ●                                                                                                                                                                                  | ●                                                                                                                                                                            | ●                                                                                                                                                                                    | ●                                                                                                                                                                             |
| ΠΕΛΑΤΕΣ                              | ●                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                              | ●                                                                                                                                                                                    | ●                                                                                                                                                                             |
| ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ                    | ●                                                                                                                                                             | ●                                                                                                                                                                                  | ●                                                                                                                                                                            | ●                                                                                                                                                                                    | ●                                                                                                                                                                             |
| ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ              | ●                                                                                                                                                             | ●                                                                                                                                                                                  | ●                                                                                                                                                                            | ●                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                               |
| ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ & ΑΡΧΕΣ              | ●                                                                                                                                                             | ●                                                                                                                                                                                  | ●                                                                                                                                                                            | ●                                                                                                                                                                                    | ●                                                                                                                                                                             |
| ΜΚΟ & ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΩΝ | ●                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                    | ●                                                                                                                                                                            | ●                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                               |
| ΜΜΕ                                  | ●                                                                                                                                                             | ●                                                                                                                                                                                  | ●                                                                                                                                                                            | ●                                                                                                                                                                                    | ●                                                                                                                                                                             |

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

Στο πλαίσιο διαβούλευσης με τους κοινωνικούς μας εταίρους, έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους. Η επικοινωνία μας μαζί τους πραγματοποιείται τόσο μέσω διαφόρων μεμονωμένων δράσεων (π.χ. επαφές με προμηθευτές) όσο και μέσω επίσημων διαδικασιών (π.χ. συναντήσεις με εκπροσώπους κρατικών και νομοθετικών αρχών και τοπικών κοινωνιών).

| Ομάδες κοινωνικών εταίρων | Βασικά θέματα ενδιαφέροντος                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Κανάλια και συχνότητα επικοινωνίας                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ανθρώπινο δυναμικό        | <ul style="list-style-type: none"><li>Εργασία σε ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον.</li><li>Εργασία σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από οποιαδήποτε μορφή βίας και διακρίσεων.</li><li>Ενημέρωση για τις δραστηριότητες του Ομίλου.</li><li>Ικανοποιητικές αμοιβές.</li><li>Διατήρηση προσωπικού.</li><li>Ισορροπία εργασιακής και προσωπικής ζωής.</li><li>Πρόσθετες παροχές.</li><li>Προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης.</li><li>Ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης.</li><li>Διαφάνεια και δίκαιη μεταχείριση</li><li>Πρόσθετες παροχές</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Διαρκής επικοινωνία με τη Διοίκηση του Ομίλου</li><li>Ημερήσιες εσωτερικές ενημερώσεις μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας</li><li>Ημερήσιες εσωτερικές συναντήσεις</li><li>Τακτικά Δελτία τύπου</li><li>Τακτικές εταιρικές εκδηλώσεις</li><li>Διαδικασία αξιολόγησης εργαζομένων και εκπαιδεύσεις</li><li>Ετήσια Οικονομική Έκθεση</li><li>Ετήσια Έκθεση Αειφορίας</li></ul> |
| Μέτοχοι                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Ενημέρωση σχετικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις του Ομίλου.</li><li>Τήρηση και εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης.</li><li>Ενημέρωση σχετικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.</li><li>Διαχείριση ρίσκων.</li><li>Στρατηγικά πλάνα.</li><li>Ορθή εταιρική διακυβέρνηση</li></ul>                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Διαρκής επικοινωνία με τα στελέχη όλων των τμημάτων</li><li>Ημερήσιες εσωτερικές συναντήσεις</li><li>Ετήσια Οικονομική Έκθεση</li><li>Ετήσια Έκθεση Αειφορίας</li></ul>                                                                                                                                                                                                   |
| Πελάτες                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Εποικοδομητική συνεργασία με τον Όμιλο.</li><li>Ποιότητα και αξιοπιστία προϊόντων.</li><li>Καινοτόμα προϊόντα και πράσινες λύσεις.</li><li>Έγκαιρη παράδοση προϊόντων.</li><li>Διαφάνεια και καλή επικοινωνία.</li><li>Ανταγωνιστικές τιμές.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>Ημερήσια τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li><li>Ιστοσελίδα εταιρείας</li><li>Τακτικά Δελτία Τύπου</li><li>Ετήσια Οικονομική Έκθεση</li><li>Ετήσια Έκθεση Αειφορίας</li></ul>                                                                                                                                                                                      |
| Τοπικές κοινωνίες         | <ul style="list-style-type: none"><li>Ανάπτυξη περιοχών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.</li><li>Δημιουργία αξίας και παροχή ευκαιριών απασχόλησης.</li><li>Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών μέσω δωρεών και δράσεων.</li><li>Προστασία του περιβάλλοντος στις περιοχές δραστηριοποίησης.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Ιστοσελίδα εταιρίας</li><li>Μέσα κοινωνικής δικτύωσης</li><li>Ενέργειες marketing</li><li>Ετήσια Έκθεση Αειφορίας</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                               |
| Προμηθευτές & εργολάβοι   | <ul style="list-style-type: none"><li>Συνεπής, επικερδής και μακροχρόνια συνεργασία με τον Όμιλο.</li><li>Ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.</li><li>Διαχείριση κινδύνων.</li><li>Διαφάνεια στην τιμολόγηση</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Ημερήσια τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li><li>Δια ζώσης συναντήσεις</li><li>Ετήσια Οικονομική Έκθεση</li><li>Ετήσια Έκθεση Αειφορίας</li></ul>                                                                                                                                                                                                                  |

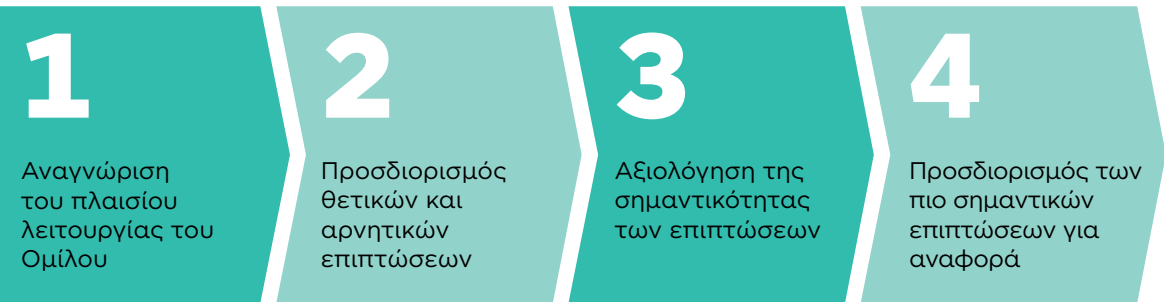
|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Κρατικοί φορείς & αρχές              | <ul style="list-style-type: none"><li>Υπεύθυνη δραστηριότητα του Ομίλου.</li><li>Τήρηση νόμων και κανονισμών.</li><li>Τήρηση και εφαρμογή προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης.</li><li>Ενημέρωση και διαφάνεια στις χρηματοοικονομικές αναφορές.</li><li>Στρατηγική του Ομίλου.</li><li>Διασφάλιση φορολογικής συμμόρφωσης.</li><li>Περιβαλλοντική συμμόρφωση, τήρηση των περιβαλλοντικών όρων και διαφάνεια αναφορικά με τις περιβαλλοντικές επιδόσεις των παραγωγικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.</li><li>Διασφάλιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ημερήσια τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία</li><li>Τακτικές συναντήσεις με φορείς/αρχές και θεσμικά όργανα</li><li>Ιστοσελίδα εταιρείας</li><li>Ετήσια Οικονομική Έκθεση</li><li>Ετήσια Έκθεση Αειφορίας</li></ul> |
| ΜΚΟ & οργανώσεις κοινωνίας & πολιτών | <ul style="list-style-type: none"><li>Ενημέρωση για ενέργειες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.</li><li>Ενημέρωση σχετικά με τις επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.</li><li>Συνεργασία σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά προγράμματα.</li><li>Υποστήριξη δράσεων κοινωνικής ανάπτυξης</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Τακτικά Δελτία τύπου</li><li>Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li><li>Ιστοσελίδα εταιρίας</li><li>Ενέργειες marketing</li><li>Ετήσια Έκθεση Αειφορίας</li><li>Ετήσια Οικονομική Έκθεση</li></ul>                               |
| ΜΜΕ                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας.</li><li>Έργα του Ομίλου.</li><li>Επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Τακτικά Δελτία τύπου</li><li>Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης</li><li>Ιστοσελίδα εταιρίας</li><li>Ετήσια Έκθεση Αειφορίας</li></ul>                                                                                            |



# ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, με σκοπό τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των πλέον σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές του, πραγματοποιεί ανά τακτά χρονικά διαστήματα Αξιολόγηση Ουσιαστικότητας (Materiality Assessment). Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογούνται οι υφιστάμενες και δυνητικές, θετικές και αρνητικές επιπτώσεις που έχει η δραστηριότητα του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία, την οικονομία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, σε συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα GRI Standards 2021.

Η τελευταία αξιολόγηση ουσιαστικότητας του Ομίλου πραγματοποιήθηκε κατά το προηγούμενο έτος σύμφωνα με τα παρακάτω τέσσερα βήματα:



- 1

**Αναγνώριση του πλαισίου λειτουργίας του Ομίλου**  
Ο Όμιλος ανασκόπησε τις δραστηριότητες και τις σχετικές επιχειρηματικές σχέσεις του, καθώς και το πλαίσιο στο οποίο πραγματοποιούνται. Επιπλέον, έγινε επισκόπηση των κοινωνικών εταίρων του Ομίλου.
- 2

**Βήμα 2: Προσδιορισμός θετικών και αρνητικών επιπτώσεων**  
Πραγματοποιήθηκε αναγνώριση των θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιπτώσεων στην οικονομία, την κοινωνία, το περιβάλλον και τα ανθρώπινα δικαιώματα που συνδέονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου, καθώς και με τις επιχειρηματικές του σχέσεις. Έπειτα, διεξήχθη έρευνα με τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων και αξιολογήθηκαν τα αποτελέσματα των απαντήσεών τους.
- 3

**Βήμα 3: Αξιολόγηση της σημαντικότητας των επιπτώσεων**  
Στο πλαίσιο της αξιολόγησης των επιπτώσεων που δημιουργούνται ή ενδέχεται να δημιουργηθούν λόγω της δραστηριότητας του Ομίλου, πραγματοποιήθηκε επεξεργασία των απαντήσεων των κοινωνικών εταίρων και ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων.
- 4

**Βήμα 4: Προσδιορισμός των πιο σημαντικών επιπτώσεων για αναφορά**  
Για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων, καθορίστηκε το όριο ουσιαστικότητας (threshold) και στη συνέχεια πραγματοποιήθηκε ανασκόπηση και έγκριση της αξιολόγησης ουσιαστικότητας από τη Διοίκηση του Ομίλου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία Αξιολόγησης Ουσιαστικότητας, είναι διαθέσιμες στην Έκθεση Αειφορίας 2022 του Ομίλου.

Οι σημαντικότερες θετικές και αρνητικές επιδράσεις όπως αυτές προέκυψαν, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

| Πυλώνας ESG | Ουσιαστικό θέμα                                                          | Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| E           | Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος                               |                                                                                                                                                                                   |
| G           | Επιχειρηματικό μοντέλο για μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα        |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| E           | Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή                     |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| E           | Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία |             |
| S           | Υγεία, ασφάλεια και ευημερία                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| G           | Συμμόρφωση, δεοντολογία και διακυβέρνηση                                 |                                                                                                                                                                               |
| E           | Διαχείριση νερού                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| S           | Συνεργασία με τοπικές κοινωνίες, θετική επίδραση και δημιουργία αξίας    |                                                                                          |
| G           | Βιώσιμα προϊόντα και καινοτομία                                          |                                                                                                                                                                               |
| E           | Διαχείριση βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων                    |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| E           | Αέριες εκπομπές                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| S           | Εκπαίδευση και ανάπτυξη                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| S           | Διαφορετικότητα, ανθρώπινα δικαιώματα και συμπερίληψη                    |     |

# ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (SDGs - Sustainable Development Goals). Στο πλαίσιο αυτό, η συμβολή του Ομίλου στην επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του αποτελεί καθοριστικής σημασίας.

Στη συνέχεια παρουσιάζεται η συμβολή του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στους στόχους και υποστόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω των ενεργειών και της στρατηγικής του.

| Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                           | Ουσιαστικό θέμα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | 3.9 Συμβάλλουμε ώστε, έως το 2030, να μειωθεί σημαντικά ο αριθμός των θανάτων και των ασθενειών από τη ρύπανση και τη μόλυνση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 60% μείωση των εκπομπών SO<sub>2</sub> συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.</li><li>✓ 28% μείωση των σημειακών εκπομπών σκόνης συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.</li></ul>                                                                                                                                                                                       |
|  | 4.4 Συμβάλλουμε ώστε, έως το 2030, να αυξηθεί σημαντικά ο αριθμός των ατόμων που διαθέτουν σχετικές δεξιότητες, συμπεριλαμβανομένων των τεχνικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων, για απασχόληση, αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και επιχειρηματικότητα.<br><br>4.7 Συμβάλλουμε ώστε, έως το 2030, να εξασφαλιστεί ότι η πλειοψηφία των εργαζομένων μας, θα έχουν αποκτήσει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένης, μεταξύ άλλων, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ισότητα των φύλων και την προώθηση μιας κουλτούρας ειρήνης. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 21.260 ώρες εκπαίδευσης, με 3.470 συμμετοχές κατά τη διάρκεια του έτους 2023.</li><li>✓ 87,6% αύξηση των συνολικών ωρών εκπαίδευσης συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.</li></ul>                                                                                                                                                                                |
|  | 5.1 Συμβάλλουμε στην εξάλειψη των διακρίσεων εναντίον των γυναικών.<br><br>5.5 Συμβάλλουμε στην εξασφάλιση της συμμετοχής και των ίσων ευκαιριών των γυναικών σε θέσεις ευθύνης.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Εφαρμόζουμε Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.</li><li>✓ Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, με στόχο τον καθορισμό τόσο της στάσης της ίδιας της εταιρείας αναφορικά με τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και της στάσης των υπεργολάβων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.</li><li>✓ 25,5% γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις.</li></ul> |

| Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                             | Ουσιαστικό θέμα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 6.4 Συμβάλλουμε έτσι ώστε έως το 2030, να αυξηθεί ουσιαστικά η αποδοτικότητα χρήσης νερού.                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Διαθέτουμε συνολικά 17 μονάδες ανακύκλωσης νερού.</li><li>✓ Το 2023 πετύχαμε 100% χρήση θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης στη μονάδα μας στο Γυαλί και 95% στο εργοστάσιό μας στο Μηλάκι.</li><li>✓ Το 2023, πετύχαμε 19% μείωση της άντλησης νερού σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|    | 7.2 Συμβάλλουμε στην προώθηση των εναλλακτικών και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας<br><br>7.3 Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 46,2% των αναγκών μας σε καύσιμα καλύφθηκε με την αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας.</li><li>✓ 1% μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου τιμμένου.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|  | 8.5 Συμβάλλουμε στην παροχή απασχόλησης και αξιοπρεπούς εργασίας σε όλες τις γυναίκες και άνδρες, συμπεριλαμβανομένων των νέων και των ατόμων με αναπηρίες, και παροχή ίσης αμοιβής για εργασίες ίδιας αξίας και συνθηκών.<br><br>8.8 Συμβάλλουμε στην προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και στην προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 12 απασχολούμενα άτομα με αναπηρία στον Όμιλο.</li><li>✓ 5.444 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας.</li><li>✓ 0 καταγεγραμμένα περιστατικά εργασιακών ασθενειών το 2023.</li><li>✓ Ασημένια βράβευση στα Health &amp; Safety Awards για το πρόγραμμα Οδική Ασφάλεια και Επαγγελματικοί Κίνδυνοι.</li><li>✓ Πρώτο τιμητικό βραβείο στα Health &amp; Safety Awards για την υψηλότερη βαθμολογία στο έργο Οδικής Ασφάλειας IVMS.</li><li>✓ Εφαρμόζουμε Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας &amp; Περιβάλλοντος.</li></ul>                                                                                                                                                                                                  |
|  | 9.1 Συμβάλλουμε στην ανάπτυξη ποιοτικών, αξιόπιστων, βιώσιμων και ανθεκτικών υποδομών, στηρίζοντας την οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία, με έμφαση στην προσιτή και δίκαιη πρόσβαση για όλους.<br><br>9.5 Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, αναβάθμισης των τεχνολογικών ικανοτήτων και στην ενθάρρυνση της καινοτομίας.                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Συμμετέχουμε ενεργά στο ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο AURORA για την ανάπτυξη ανταγωνιστικής τεχνολογίας δέσμευσης CO<sub>2</sub> στην παραγωγή τσιμέντου, με την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας δέσμευσης CO<sub>2</sub> στο εργοστάσιο Βόλου.</li><li>✓ Πραγματοποιήσαμε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πατρών για την κατασκευή ενός σύγχρονου και ενεργειακά αποδοτικού κτηρίου που θα λειτουργεί ως κοιτίδα νεοφυών επιχειρήσεων στην Πανεπιστημιούπολη στο Ρίο, παρέχοντας τις υποδομές σε νέους επιστήμονες να αναπτύξουν επιχειρηματικά καινοτόμες ιδέες.</li><li>✓ «Πράσινη» σειρά σκυροδεμάτων ECOPact.</li><li>✓ 18% των πωλήσεών μας το 2023, αποτελούσαν προϊόντα για αιεφόρες κατασκευές.</li></ul> |

| Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                           | Ουσιαστικό θέμα                                                                                                                                                                                                                                                  | Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 10.2 Συμβάλλουμε στην ενδυνάμωση και προώθηση της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνότητας, καταγωγής, θρησκείας ή οικονομικής ή άλλης κατάστασης.                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 100% των στελεχών του Ομίλου αξιολογούνται σε ετήσια βάση εξασφαλίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, με μοναδικό κριτήριο την αξία και την επίδοση στην εργασία.</li><li>✓ Εφαρμογή Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|    | 11.7 Συμβάλλουμε στην πρόσβαση σε ασφαλείς, χωρίς αποκλεισμούς και προσβάσιμους, πράσινους και δημόσιους χώρους.                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Συμμετοχή σε μεγάλα έργα και υποδομές το 2023.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|  | 12.2 Συμβάλλουμε στην επίτευξη της αειφόρου διαχείρισης και της αποτελεσματικής χρήσης των φυσικών πόρων.<br><br>12.5 Συμβάλλουμε ώστε, έως το 2030, να μειωθεί σημαντικά η παραγωγή αποβλήτων μέσω της πρόληψης, μείωσης, ανακύκλωσης, και επαναχρησιμοποίησης. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ 5,1% των Α' υλών μας ήταν προ-επεξεργασμένα απόβλητα και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών υποκαθιστώντας φυσικές πρώτες ύλες.</li><li>✓ Χρησιμοποιήσαμε 223.952 τόνους εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου το 2023, σημειώνοντας σημαντική αύξηση κατά 35% σε σχέση με το προηγούμενο έτος</li><li>✓ Αξιοποιώντας τις επενδύσεις μας, παραλάβαμε και αξιοποιήσαμε ενεργειακά στο εργοστάσιο μας στο Μηλάκι Ευβοίας περισσότερους από 596 τόνους βιομάζας από φυτικά υπολείμματα υποκαθιστώντας συμβατικά καύσιμα με πράσινη ενέργεια, αλλά και δίνοντας ταυτόχρονα διέξοδο σε υλικά που θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής.</li><li>✓ Συμμετέχουμε στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης ΑΕΚΚ, ΠΕΔΜΕΔΕ ECO, με στόχο τη συμμετοχή στην εναλλακτική διαχείριση των Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ).</li></ul> |
|  | 13.1 Ενισχύοντας την ανθεκτικότητά μας στην κλιματική αλλαγή, περιορίζουμε το ανθρακικό μας αποτύπωμα.<br><br>13.2 Ενσωματώνουμε τη διάσταση της κλιματικής αλλαγής στην επιχειρηματική στρατηγική, τις πολιτικές και τις δράσεις που υλοποιούμε.                | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Συμβάλλουμε στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής μέσω της υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων με εναλλακτικά καύσιμα.</li><li>✓ Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένη στρατηγική για την αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου.</li><li>✓ Συμμετέχουμε ενεργά στο ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο AURORA για την ανάπτυξη ανταγωνιστικής τεχνολογίας δέσμευσης CO<sub>2</sub> στην παραγωγή τσιμέντου, με την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας δέσμευσης CO<sub>2</sub> στο εργοστάσιο Βόλου.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                             | Ουσιαστικό θέμα                                                                                                                                                                                                                                               | Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Ολοκληρώσαμε το πρόγραμμα CoCCUS με τίτλο “Ανάπτυξη τεχνολογίας δέσμευσης CO<sub>2</sub> από καυσαέρια ενεργοβόρων βιομηχανιών με τη χρήση υδατικού´ διαλύματος ανθρακικού καλίου (K<sub>2</sub>CO<sub>3</sub>) και νέων ενζυμικών καταλυτών για την αξιοποίησή του στην παραγωγή´ προϊόντων προστιθεμένης αξίας”.</li><li>✓ 3,5% μείωση των καθαρών εκπομπών CO<sub>2</sub> ανά τόνο τσιμέντου συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.</li><li>✓ Εξοικονόμηση 150.000 τόνων CO<sub>2</sub> από τη χρήση εναλλακτικών Α' υλών.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    | 15.4 Συμβάλλουμε στη διατήρηση των οικοσυστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητάς τους, προκειμένου να ενισχυθεί η ικανότητά τους να παρέχουν οφέλη που είναι απαραίτητα για την αειφόρο ανάπτυξη.                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Παρακολουθούμε συνεχώς τις επιπτώσεις μας ξεπερνώντας τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.</li><li>✓ Υλοποιούμε πρακτικές για την κατάλληλη αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητάς μας.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|  | 16.5 Συμβάλλουμε στην μείωση των περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας.<br><br>16.7 Συμβάλλουμε στη διασφάλιση ευέλικτης, συμμετοχικής και αντιπροσωπευτικής λήψης αποφάσεων χωρίς αποκλεισμούς σε όλα τα επίπεδα.                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Ο επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς για το έτος 2023.</li><li>✓ Στοχεύουμε στην πρόληψη και στη διαχείριση κινδύνων στους τομείς παθητικής/ενεργητικής δωροδοκίας ή διαφθοράς μέσω του προγράμματος εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|  | 17.17 Συμβάλλουμε στην ενθάρρυνση και προώθηση αποτελεσματικών συμπράξεων, μέσω της συμμετοχής μας σε συνεργασίες, με σκοπό την ανάπτυξη και την προώθηση νέων και υφιστάμενων τεχνολογιών, γνώσης και επιχειρηματικών μοντέλων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Συμμετέχουμε στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης ΑΕΚΚ, ΠΕΔΜΕΔΕ ECO, με στόχο τη συμμετοχή στην εναλλακτική διαχείριση των Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ).</li><li>✓ Συμμετέχουμε ενεργά στο ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο AURORA για την ανάπτυξη ανταγωνιστικής τεχνολογίας δέσμευσης CO<sub>2</sub> στην παραγωγή τσιμέντου, με την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας δέσμευσης CO<sub>2</sub> στο εργοστάσιο Βόλου.</li><li>✓ Ολοκληρώσαμε το πρόγραμμα CoCCUS με τίτλο “Ανάπτυξη τεχνολογίας δέσμευσης CO<sub>2</sub> από καυσαέρια ενεργοβόρων βιομηχανιών με τη χρήση υδατικού´ διαλύματος ανθρακικού καλίου (K<sub>2</sub>CO<sub>3</sub>) και νέων ενζυμικών καταλυτών για την αξιοποίησή του στην παραγωγή´ προϊόντων προστιθεμένης αξίας”.</li><li>✓ Συμμετέχουμε σε επιχειρηματικούς και κλαδικού ενδιαφέροντος φορείς και οργανισμούς με σκοπό την προώθηση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.</li></ul> |

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει σε φορείς και οργανισμούς, στοχεύοντας στην ανάπτυξη του κλάδου δραστηριότητάς του, στη βελτίωση των προϊόντων που παράγει, στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας και βέλτιστων πρακτικών, καθώς και στη διαχείριση, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, των επιπτώσεων από τη λειτουργία τους.

Κατά τη διάρκεια του 2023, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετείχε στους παρακάτω φορείς και οργανισμούς:

- Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)
- Ελληνική Παραγωγή – Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ)
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων «ΣΕΠΑΝ»
- Ελληνική Εταιρία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)
- Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.)
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Συμμαχία για την Ελλάδα



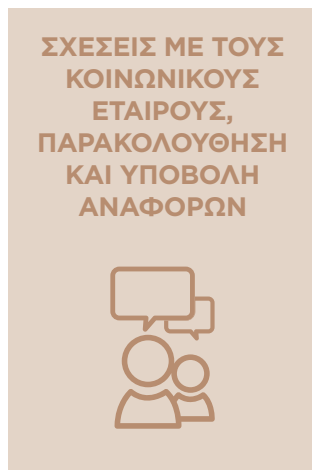
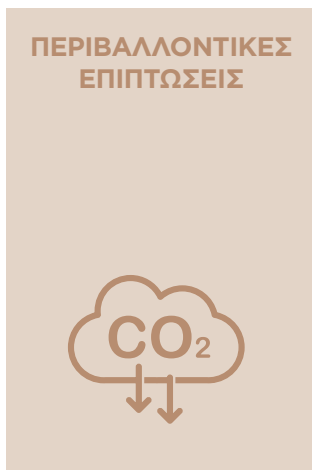
# ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ                                                      | 42 |
| ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ<br>ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΟΣΤΟΣ                                  | 44 |
| ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ<br>ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ                        | 46 |
| ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ                                                          | 50 |
| ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ                                                               | 52 |
| ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ<br>ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ                    | 56 |
| ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ,<br>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ<br>ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ | 60 |

# ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, με υψηλό αίσθημα ευθύνης απέναντι στο περιβάλλον και τις επόμενες γενιές, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Η Περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου, εστιάζει στους παρακάτω τέσσερις πυλώνες, μέσω των οποίων καθορίζονται οι αρχές με τις οποίες ο Όμιλος λειτουργεί και παρακολουθεί την περιβαλλοντική του διαχείριση.



## Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, μέσω του οποίου παρακολουθεί, διαχειρίζεται και βελτιώνει τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις. Επιπλέον, στο πλαίσιο της εφαρμογής της στρατηγικής της του για τη βιώσιμη ανάπτυξη ο Όμιλος θέτει μετρήσιμους, ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους σε ό,τι αφορά τις επιδόσεις του στις αέριες εκπομπές, την ανάλωση φυσικών πόρων και νερού και την προστασία της βιοποικιλότητας των λατομικών εγκαταστάσεων.

Κατά τη διάρκεια του 2023, ολοκληρώθηκε η επαναπιστοποίηση των Συστημάτων

Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015 και Ενεργειακής Διαχείρισης ISO 50001:2018 και στα δύο εργοστάσια του Ομίλου. Επιπλέον, για πρώτη φορά πιστοποιήθηκαν σύμφωνα με το σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015 τέσσερις από τις μονάδες έτοιμου σκυροδέματος (RMX) του Ομίλου (Ελληνικό, Γέρακας, Μεταμόρφωση, Νεοχωρούδα), ενώ επαναπιστοποιήθηκαν η μονάδα έτοιμου σκυροδέματος στο Κορωπί και τα λατομεία αδρανών της Μάνδρας και του Μεσαίου.

Αξίζει επίσης να αναφερθεί, πως τον Αύγουστο του 2023, ανακτήθηκε η άδεια ΑΕΚΚ στο λατομείο της Εταιρείας LAFARGE στη Μυτιλήνη.

## Περιβαλλοντικές Επιπτώσεις

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καταγράφει, παρακολουθεί και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των παραγωγικών δραστηριοτήτων του, και υιοθετώντας και εφαρμόζοντας τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές του κλάδου, προωθεί τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την υπεύθυνη χρήση φυσικών πόρων. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζει και λαμβάνει διορθωτικά μέτρα στις παρακάτω διαστάσεις:

- Έκλυση ρύπων
- Κλιματική Αλλαγή
- Νερό
- Αποκατάσταση/ ανάπλαση/ αξιοποίηση λατομείων

## Αξιοποίηση πόρων

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καταγράφει τα απόβλητα των παραγωγικών του διαδικασιών, ελαχιστοποιεί τη δημιουργία επικινδυνων και άλλων αποβλήτων όπου είναι εφικτό, και διαχειρίζεται τα απόβλητά του με ασφαλείς και υπεύθυνες μεθόδους.

## Σχέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους, παρακολούθηση και υποβολή αναφορών

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ βρίσκεται σε συνεχή και ανοιχτό διάλογο με τους κοινωνικούς του εταίρους, τους οποίους ενημερώνει τακτικά αναφορικά με τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο της λειτουργίας του.

## Διαφάνεια Περιβαλλοντικής Ενημέρωσης και Καινοτομία στην Παρακολούθηση Αερίων Ρύπων

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ λειτουργεί με υπευθυνότητα και υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα, παρέχοντας διαφάνεια και ανοιχτή αμφίδρομη επικοινωνία με τους κοινωνικούς του εταίρους. Μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας ενημέρωσης του Ομίλου [www.heracles-footprint.gr](http://www.heracles-footprint.gr) επιτρέπεται η άμεση και ακριβής ενημέρωση σχετικά με τις αέριες εκπομπές των 2 εργοστασίων του, με δεδομένα που ενημερώνονται αυτόματα καθημερινά. Η πλατφόρμα περιλαμβάνει επιπλέον τη δυνατότητα σύγκρισης με τα όρια περιβαλλοντικής αδειοδότησης και δημοσιεύει τις μηνιαίες μετρήσεις διοξινών και φουρανίων των απαερίων καύσης του περιστροφικού κλιβάνου,

με βάση το σύστημα συνεχούς δειγματοληψίας Dioxin Monitoring System. Τα δείγματα αποστέλλονται σφραγισμένα στο διαπιστευμένο κατά ISO 17025:2017 εργαστήριο του ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ για τη μέτρηση της περιεκτικότητας τους σε διοξίνες και φουράνια. Μέσω της ανανεωμένης πλατφόρμας [www.heracles-footprint.gr](http://www.heracles-footprint.gr) προσφέρεται μια ολοκληρωμένη εικόνα βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, περιλαμβάνοντας στοιχεία για τη συνολική εικόνα των αέριων ρύπων, την προστασία του υδάτινου οικοσυστήματος και ένα "Παρατηρητήριο Εγκαταστάσεων" με δεδομένα για τις εγκαταστάσεις σε όλη την Ελλάδα. Επιπλέον, μέσω της ανοιχτής πρόσβασης, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του στη διαφάνεια και την υπεύθυνη ενημέρωση για τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις.

## Περιβαλλοντικοί όροι του πρώην εργοστασίου της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Μικρό Βαθύ Αυλίδας

Εντός του 2023, δόθηκε παράταση της ισχύος των περιβαλλοντικών όρων του πρώην εργοστασίου της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Μικρό Βαθύ Αυλίδας από την αρμόδια υπηρεσία ΥΠΕΝ και κατ' εφαρμογή της παρ. 8 (δ) του αρ. 2 του ν. 4014/2011 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 163 του ν. 4951/2022.

## Νέος καυστήρας μειωμένων εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου για το Εργοστάσιο Βόλου

Το Εργοστάσιο του Βόλου, ξεκίνησε τη λειτουργία του το 2023 με έναν βελτιωμένο από περιβαλλοντικής και κλιματικής άποψης κλίβανο, ενσωματώνοντας τεχνολογίες που μειώνουν τις εκπομπές CO<sub>2</sub> και βελτιώνουν το ενεργειακό του αποτύπωμα. Μεταξύ των πρωτοβουλιών, περιλαμβάνεται η εγκατάσταση ρυθμιστών στροφών σε ανεμιστήρες του ψυγείου κλίνκερ, συμβάλλοντας στη μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και των σχετικών εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου. Παράλληλα, δίνεται έμφαση στην υπεύθυνη διαχείριση του νερού μέσω τοποθέτησης μετρητών για τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης, προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα και ενισχύοντας τη βιώσιμη λειτουργία του εργοστασίου.

# ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκουμε τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, επενδύοντας σε καινοτόμες πρακτικές και υπεύθυνες τεχνολογίες που ενισχύουν την αειφορία σε κάθε στάδιο παραγωγής.

## Η προσέγγισή μας για τη Χρήση Ενέργειας και την Προώθηση των Εναλλακτικών Καυσίμων

Για εμάς, η υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας αποτελεί έναν από τους κεντρικούς πυλώνες της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς συνδέεται άμεσα με τις προσπάθειές μας για τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Εναρμονισμένοι με τις εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές απανθρακοποίησης της οικονομίας, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε μία ολιστική προσέγγιση για την ενέργεια και το κλίμα. Στόχος μας είναι να μειώσουμε σημαντικά την κατανάλωση ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος, εξασφαλίζοντας μια βιώσιμη και υπεύθυνη πορεία. Με έμφαση στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και την προσαρμογή του ενεργειακού μας μείγματος, υιοθετούμε πρακτικές που προωθούν τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και βιομάζας ως υποκατάστατα των ορυκτών καυσίμων.



# 46,2%

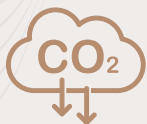
ΧΡΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ  
ΚΑΥΣΙΜΩΝ (ΑΝΤΙ ΟΡΥΚΤΩΝ)

Μέσω αυτών των μέτρων, ενισχύουμε την ανθεκτικότητα της παραγωγικής μας διαδικασίας και ελαχιστοποιούμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας. Η στρατηγική του Ομίλου, επικεντρώνεται σε τέσσερα βασικά σημεία

Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης (θερμικής και ηλεκτρικής) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.



Μείωση των άμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου με τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων. Παραγωγή τσιμέντων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος με υποκατάσταση του κλίνκερ με άλλα κλιματικά ουδέτερα υλικά.



Συμβολή στη μείωση των συνολικών εκπομπών CO<sub>2</sub>, με κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.



Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα σε συνεργασία με άλλες επιχειρήσεις και αρμόδιους κρατικούς φορείς.



## Πιστοποιημένο Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης κατά ISO 50001

Επιπρόσθετα, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις παραγωγικές μας διαδικασίες, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε και στα δυο εργοστάσια τσιμέντου, Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το αναθεωρημένο πρότυπο ISO 50001:2018. Αερίων του Θερμοκηπίου. Παράλληλα, δίνεται έμφαση στην υπεύθυνη διαχείριση του νερού μέσω τοποθέτησης μετρητών για τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης, προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα και ενισχύοντας τη βιώσιμη λειτουργία του εργοστασίου.

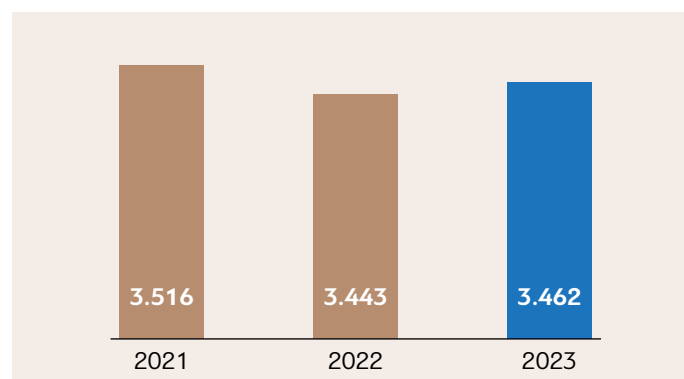
## ΘΕΡΜΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΤΟ ΚΛΙΝΚΕΡ (%)

| Τύπος καυσίμου                        | 2021  | 2022  | 2023  |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|
| Ανθρακας                              | 37,60 | 0,65  | 0,90  |
| Οπτάνθρακας ή Πετρελαϊκό κοκ (πετκοκ) | 22,60 | 57,57 | 51,68 |
| Μαζούτ                                | 0,50  | 0,39  | 0,56  |
| Φυσικό αέριο                          | 1,10  | 1,22  | 0,70  |
| Εναλλακτικά καύσιμα (συμπ. βιομάζας)  | 38,20 | 40,20 | 46,17 |
| Βιομάζα                               | 7,80  | 15,49 | 17,44 |

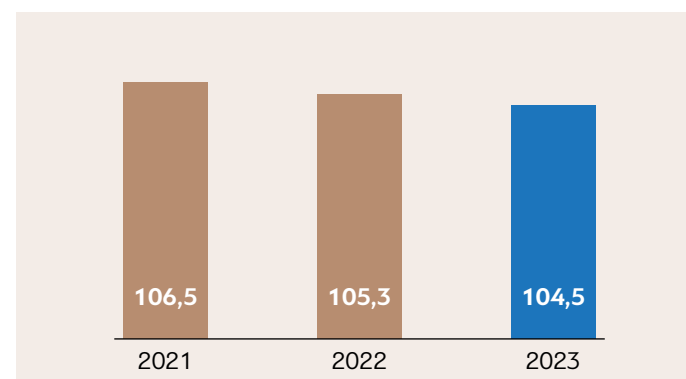
## Η επίδοσή μας

Στο θερμικό ενεργειακό μείγμα που καταναλώθηκε κατά το 2023, σημαντικό ποσοστό της ενέργειας (46,2%) προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα (συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας), εξοικονομώντας με τον τρόπο αυτό περίπου 150.000 τόνους εκπομπών CO<sub>2</sub>.

## Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (MJ/tn CK)



## Ειδική κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου τσιμέντου (kWh/tn CM)



# ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου αποτελεί το θεμέλιο της στρατηγικής μας για την ενέργεια και το κλίμα, τόσο σε οργανωτικό όσο και σε προϊόντικό επίπεδο.



## 3,5%

ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΘΑΡΩΝ  
ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO<sub>2</sub> ΑΝΑ  
ΜΟΝΑΔΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ



## 545

(kg CO<sub>2</sub>/ t cem)

ΚΑΘΑΡΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO<sub>2</sub>  
ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ

### Η προσέγγισή μας για την Κλιματική Αλλαγή

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμευόμαστε να συμβάλουμε ενεργά στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, στοχεύοντας στη συνεχή μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, εστιάζουμε στην αύξηση της ενεργειακής απόδοσης και στην καινοτομία της παραγωγικής διαδικασίας, με έμφαση στην υποκατάσταση των ορυκτών καυσίμων με εναλλακτικά καύσιμα.

Μέσω της βελτιστοποίησης της διεργασίας έψησης, καταφέρνουμε να μειώσουμε την Ειδική Θερμική Κατανάλωση (MJ/t κλίνκερ) στους περιστροφικούς κλιβάνους, πάντα με σεβασμό στις αυστηρές προδιαγραφές ποιότητας του κλίνκερ.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκει να αποτελεί πρότυπο υπεύθυνης λειτουργίας, προσφέροντας λύσεις που ανταποκρίνονται στις προκλήσεις της σύγχρονης εποχής και διασφαλίζοντας παράλληλα την προστασία του περιβάλλοντος.

Αναλυτικότερα, οι πρακτικές που έχουμε υιοθετήσει για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι:

- Εξακολουθούμε να μειώνουμε τη χρήση των ορυκτών καυσίμων στο ενεργειακό μας μίγμα υποκαθιστώντας τα με εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.
- Υλοποιούμε επενδύσεις που στοχεύουν στην βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των μονάδων παραγωγής.
- Συνεχίζουμε την υποκατάσταση του κλίνκερ στο τελικό προϊόν (τσιμέντο) από άλλα υλικά όπως ιπτάμενη τέφρα, ποζολάνη κ.ά.
- Διερευνούμε νέες τεχνολογίες όπως η δέσμευση ή/και αξιοποίηση του διοξειδίου του άνθρακα (Carbon Capture Storage and/or Utilization) τόσο σε εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό πλαίσιο συνεργασιών και ερευνητικών προγραμμάτων.



### Μονάδας δέσμευσης και προσωρινής αποθήκευσης CO<sub>2</sub> στο εργοστάσιο του Μηλακίου

Κατά τη διάρκεια του 2023, το εργοστάσιο του Μηλακίου έλαβε από την Ευρωπαϊκή Ένωση μερική χρηματοδότηση ύψους 124,5 εκ. €, μέσω του Ταμείου Καινοτομίας (EU Innovation Fund). Σκοπός της μερικής χρηματοδότησης είναι η εγκατάσταση και λειτουργία μονάδας δέσμευσης και προσωρινής αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα σε υγρή μορφή στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου, με σκοπό τη μεταφορά του με πλοία σε σημεία εντός και εκτός Ελλάδας όπου και θα αποθηκεύεται μόνιμα. Το ύψος της συνολικής επένδυσης εκτιμάται ότι θα ξεπεράσει το ποσό των 350 εκ. €.

### Συμμετοχή στο ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο AURORA

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, πρωτοστατεί στις τεχνολογικές εξελίξεις που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος. Ειδικότερα, από τον Ιανουάριο του 2023, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει στο ερευνητικό έργο AURORA – Accelerated deployment of integrated CCUS chains based on solvent capture technology (Ανάπτυξη ολοκληρωμένης αλυσίδας Δέσμευσης, Χρήσης και Αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα με βάση την τεχνολογία δέσμευσης με διαλύτη), διάρκειας 42 μηνών, στο πλαίσιο του HORIZON EUROPE. Μέσω της συμμετοχής του, ενισχύει την εφαρμοσμένη έρευνα σε κρίσιμα περιβαλλοντικά ζητήματα και συνεισφέρει στη διαμόρφωση καινοτόμων τεχνολογιών δέσμευσης και αξιοποίησης CO<sub>2</sub>.

Στο συγκεκριμένο πρόγραμμα επίσης συμμετέχουν παγκοσμίου φήμης πανεπιστημιακά ιδρύματα, ερευνητικά ινστιτούτα και εταιρίες από την Ελλάδα και το εξωτερικό, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη ανταγωνιστικής τεχνολογίας δέσμευσης CO<sub>2</sub> με πεδίο εφαρμογής τρεις βιομηχανικές δραστηριότητες: την παραγωγή τσιμέντου, τη διύλιση πετρελαίου και την ανάκτηση μετάλλων από βιομηχανικά απορρίμματα.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει με την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας δέσμευσης CO<sub>2</sub> στο εργοστάσιο παραγωγής τσιμέντου στην Αγριά Βόλου. Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε 16,6 εκ. € και για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ σε 1,3 εκ. €.

#### Ολοκλήρωση του Προγράμματος CoCCUS

Αξίζει να αναφερθεί ότι το Νοέμβριο του 2023 ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα CoCCUS με τίτλο “Ανάπτυξη τεχνολογίας δέσμευσης CO<sub>2</sub> από καυσαέρια ενεργοβόρων βιομηχανιών με τη χρήση υδατικού διαλύματος ανθρακικού καλίου (K<sub>2</sub>CO<sub>3</sub>) και νέων ενζυμικών καταλυτών για την αξιοποίησή του στην παραγωγή προϊόντων προστιθεμένης αξίας”, το οποίο συντόνιζε το Εθνικό Κέντρο Έρευνας & Τεχνολογικής Ανάπτυξης (Ινστιτούτο Χημικών Διεργασιών & Ενεργειακών Πόρων) ΙΔΕΠ/ΕΚΕΤΑ και στο οποίο συμμετείχαν το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ), η εταιρεία Solmeyer και οι βιομηχανικοί εταίροι CaO Hellas, Ελληνικοί Λευκόλιθοι Α.Ε. (GM) και ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ.

#### Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πατρών με στόχο την προώθηση νέων προτύπων βιωσιμότητας και τεχνολογίας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ και το Πανεπιστήμιο Πατρών υπέγραψαν σύμφωνο συνεργασίας τον Σεπτέμβριο του 2022 για την κατασκευή ενός σύγχρονου και ενεργειακά αποδοτικού κτιρίου που θα λειτουργεί ως κοιτίδα νεοφυών επιχειρήσεων εντός της πανεπιστημιούπολης στο Ρίο, παρέχοντας τις υποδομές σε νέους επιστήμονες να αναπτύξουν επιχειρηματικά καινοτόμες ιδέες. Το κτήριο έχει σχεδιαστεί, θα κατασκευαστεί και θα λειτουργήσει στοχεύοντας στο ελάχιστο περιβαλλοντικό αποτύπωμα στο κύκλο ζωής του. Με γνώμονα τις αρχές της κυκλικής οικονομίας θα χρησιμοποιηθούν σύγχρονα υλικά δόμησης χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος με υψηλό περιεχόμενο ανακυκλώσιμων, δομικά υλικά υψηλής ενεργειακής εξοικονόμησης και υψηλής προστιθέμενης αξίας. Επιπλέον, για την κατασκευή του κτηρίου θα εφαρμοστεί για πρώτη φορά στην Ελλάδα σε πραγματική κλίμακα η τεχνολογία ρομποτικής τρισδιάστατης εκτύπωσης σκυροδέματος.

Το έργο θα αποτελέσει χορηγία της Εταιρίας και φιλοδοξεί να παρέχει στους φοιτητές του Πανεπιστημίου Πατρών δυνατότητες ώσμωσης της ερευνητικής τους δραστηριότητας με την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, συμβάλλοντας στην ενδυνάμωση του εγχώριου οικοσυστήματος νεοφυών επιχειρήσεων (start-ups).

Η διαδικασία αδειοδότησής του έχει ξεκινήσει και εκτιμάται ότι θα ολοκληρωθεί εντός του δευτέρου τριμήνου του 2024 ενώ η κατασκευή του αναμένεται να ξεκινήσει εντός του δεύτερου εξαμήνου του 2024.

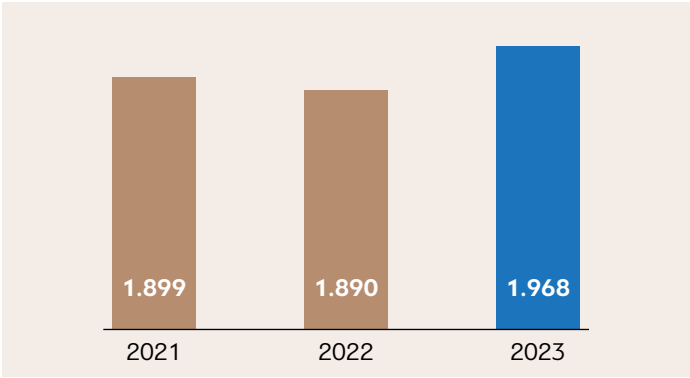
#### Η επίδοσή μας

Το 2023 το τσιμέντο μας περιείχε 77,3% κλίνκερ, σημειώνοντας μείωση κατά 2,4% σε σχέση με το 2022. Η μείωση αυτή είναι αποτέλεσμα στοχευμένων δράσεων, όπως είναι για παράδειγμα η εισαγωγή νέων τύπων τσιμέντου στις αγορές του εξωτερικού καθώς και η μείωση εξαγωγών σε συνδυασμό με την αύξηση των πωλήσεων ποσοτήτων τσιμέντου στην εσωτερική αγορά.

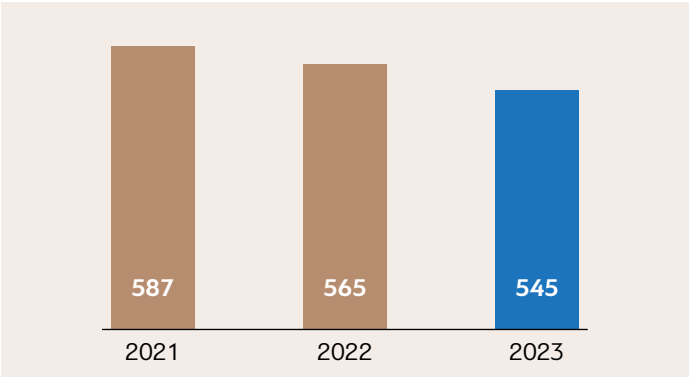
Τέλος οι καθαρές εκπομπές CO<sub>2</sub> ανά τόνο τσιμέντου διαμορφώθηκαν σε 545 kg CO<sub>2</sub>/ tn προϊόντος, σημειώνοντας μια περαιτέρω μείωση της τάξεως του 3,5% σε σχέση με το 2022.

| ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ                                                  |            |            |            |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| Δείκτες Εκπομπών                                                                 | 2021       | 2022       | 2023       |
| Κατηγορία 1 (scope 1)<br>(ktn CO <sub>2</sub> eq.)                               | XX         | XX         | XX         |
| Κατηγορία 2 (scope 2)<br>(ktn CO <sub>2</sub> eq.)                               | 154.219 tn | 129.754 tn | 130.639 tn |
| Σύνολο (ktn CO <sub>2</sub> eq.)                                                 | 1.899      | 1.890      | 1.968      |
| Ένταση εκπομπών Αερίων<br>του Θερμοκηπίου<br>(kg CO <sub>2</sub> / tn τσιμέντου) | 587        | 565        | 545        |

Συνολικές εκπομπές CO<sub>2</sub>  
(καθαρές) (ktn CO<sub>2</sub>)



Καθαρές εκπομπές CO<sub>2</sub> ανά μονάδα  
παραγόμενου τσιμέντου (kg CO<sub>2</sub>/tn CM)



## ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την μείωση των αέριων ρύπων που σχετίζονται με την παραγωγική μας διαδικασία.

# 60%

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ  
ΕΚΠΟΜΠΩΝ SO<sub>2</sub>

# 28%

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΗΜΕΙΑΚΩΝ  
ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΣΚΟΝΗΣ

### Η προσέγγισή μας στη Διαχείριση των Αέριων Ρύπων

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η διαχείριση των αέριων ρύπων και η συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές προδιαγραφές βρίσκονται στο επίκεντρο των στρατηγικών μας προτεραιοτήτων. Στις παραγωγικές μας μονάδες, οι αέριοι ρύποι παρακολουθούνται και ελέγχονται σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Οδηγιών και τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές για τον κλάδο του τσιμέντου.

Εστιάζοντας τόσο στις σημειακές όσο και στις διάχυτες πηγές εκπομπής, λαμβάνουμε μέτρα για τον περιορισμό της σκόνης, που προκύπτει από την αποθήκευση, τη διακίνηση των υλικών και την κίνηση οχημάτων στους χώρους μας. Τα προγράμματα προληπτικής συντήρησης και επιθεώρησης του εξοπλισμού, εκτελούνται σύμφωνα με τις οδηγίες και κατευθύνσεις των κατασκευαστών. Παράλληλα, η συνεχής παρακολούθηση και καταγραφή αερίων, όπως τα οξείδια του αζώτου (NO<sub>x</sub>), το διοξείδιο του θείου (SO<sub>2</sub>) και άλλες πτητικές ενώσεις (HCl, NH<sub>3</sub>, HF, TOC), μας επιτρέπει να ελέγχουμε σε πραγματικό χρόνο τις εκπομπές, επιτυγχάνοντας την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας.

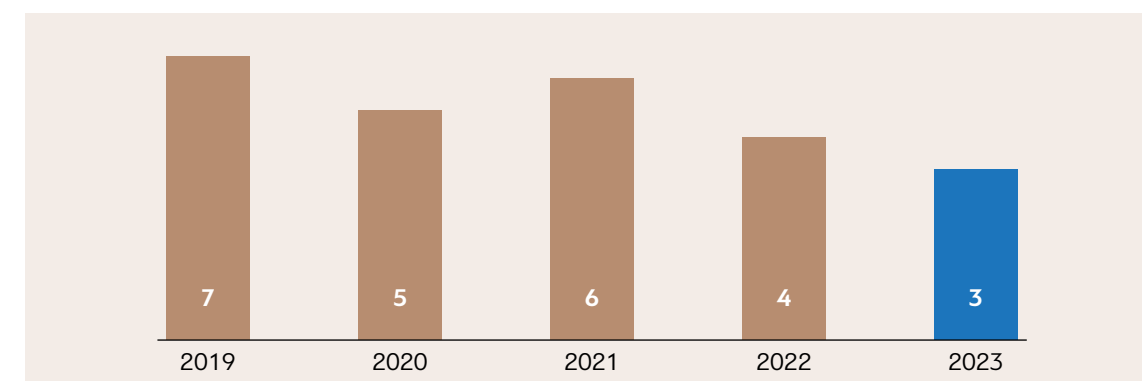
για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι:

### Η επίδοσή μας

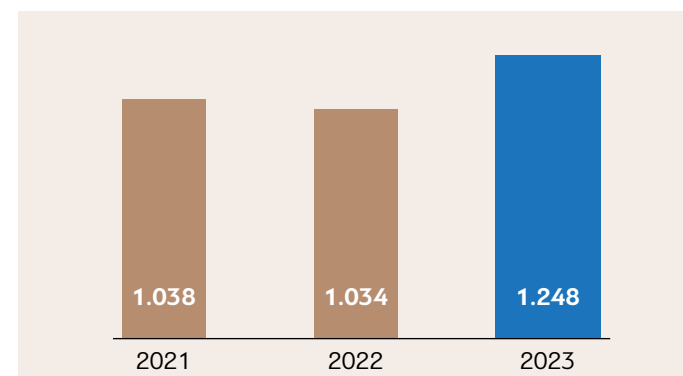
Το 2023, οι εκπομπές SO<sub>2</sub> ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ μειώθηκαν σημαντικά κατά 60%, ενώ οι σημειακές εκπομπές σκόνης μειώθηκαν κατά 28% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, διατηρούμενες πολύ χαμηλότερα από το επιβαλλόμενο από τη νομοθεσία όριο. Παράλληλα, το 2023 σημειώθηκε αύξηση στις εκπομπές NO<sub>x</sub> κατά 21% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.



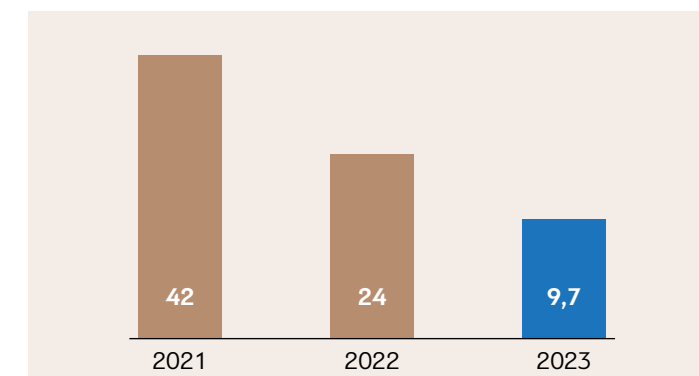
### Ειδικές εκπομπές Σκόνης ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)



### Ειδικές εκπομπές NO<sub>x</sub> ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)



### Ειδικές εκπομπές SO<sub>2</sub> ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)



# ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, αναγνωρίζοντας τη σημασία του νερού ως πολύτιμου φυσικού πόρου, υιοθετεί πρακτικές που στοχεύουν στη βελτιστοποίηση της κατανάλωσής του και στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προέρχονται από τα υγρά απόβλητα.

## Η προσέγγισή μας για τη Διαχείριση των Υδάτινων Πόρων

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζουμε καινοτόμες πρακτικές συλλογής όμβριων υδάτων, αφαλάτωσης, επαναχρησιμοποίησης του νερού και χρήσης γλυκού νερού με αποδοτικό τρόπο, καθώς και πρακτικές βιομηχανικής συμβίωσης. Παράλληλα, με στόχο την μέτρηση της απόδοσης του Ομίλου σχετικά με την κατανάλωση του νερού, προχωράμε σε συνεχή μέτρηση και καταγραφή της ανάλωσης επιφανειακού ή υπόγειου φυσικού νερού μέσω εγκατεστημένων μετρητών στα σημεία άντλησης, ενώ η ανάλωση νερού από το δίκτυο, καταγράφεται στα τιμολόγια των δημοτικών επιχειρήσεων ύδατος.

Η εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις εθνικές και τις ευρωπαϊκές περιβαλλοντικές κανονιστικές διατάξεις αποτελούν τη βάση της λειτουργίας μας. Ως μέλος του Ομίλου Holcim, ακολουθούμε τις οδηγίες της HOLCIM WATER DIRECTIVE για τη διαχείριση των δυσμενών επιπτώσεων στους υδάτινους πόρους, την αξιολόγηση και περιορισμό των σχετικών με το νερό ρίσκων, και την αναγνώριση και αξιοποίηση των ευκαιριών για τη θετική συνεισφορά σε υδάτινους πόρους και οικοσυστήματα. Επιπλέον, δίνεται ιδιαίτερη σημασία στους Κανονισμούς που αφορούν τη διάθεση υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων στις περιοχές του Βόρειου και Νότιου Ευβοϊκού Κόλπου, σύμφωνα με το ΦΕΚ 1136/12-1979 για το εργοστάσιο στο Μηλάκι, καθώς και στον Παγασητικό Κόλπο σύμφωνα με το ΦΕΚ 53B/1-1996 για το εργοστάσιο μας στο Βόλο.

Από το 2022, ο Όμιλος στον οποίο ανήκουμε, έχει αναγνωρίσει τη σημασία της ορθής διαχείρισης των υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων, εστιάζοντας στην προστασία του υδροφόρου και θαλάσσιου ορίζοντα ως κρίσιμης σημασίας σημείο ελέγχου. Αυτή η προσέγγιση έχει ενσωματωθεί στο πρόγραμμα διαχείρισης κρίσιμων ελέγχων (Critical Control Management), διασφαλίζοντας ότι οι επιπτώσεις από την απόρριψη υγρών αποβλήτων παρακολουθούνται και ελέγχονται αποτελεσματικά.



17

ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ  
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ



100%

ΧΡΗΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ  
ΜΕΣΩ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΣΤΗ  
ΜΟΝΑΔΑ ΜΑΣ ΣΤΟ ΓΥΑΛΙ



95%

ΧΡΗΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ  
ΜΕΣΩ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΣΤΟ  
ΕΡΓΑΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ ΣΤΟ ΜΗΛΑΚΙ

Επιπλέον, ως μέλος του Ομίλου Holcim, έχουμε δεσμευτεί για τη μείωση της άντλησης γλυκού νερού, κατά 33% ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου μέχρι το 2030.

Ειδικότερα, και στα δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου στο Βόλο και στο Μηλάκι Ευβοίας, καθώς και σε 4 από τις μονάδες σκυροδέματος (Λακκιά, Νεοχωρούδα, Λεύκα και Ραφήνα), λειτουργούν κλειστά συστήματα ανακύκλωσης νερού, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο την κατανάλωση νερού στην παραγωγική διαδικασία. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διαθέτει 17 μονάδες με σύστημα ανακύκλωσης νερού, ενώ εντός του 2024 έχει προγραμματιστεί η εγκατάσταση αντίστοιχων συστημάτων σε τρεις επιπλέον μονάδες του Ομίλου.

## Αφαλάτωση θαλασσινού νερού

Το εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας διαθέτει μονάδα αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, με αποτέλεσμα το νερό που χρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία να προέρχεται κατά 95% από τη θάλασσα.

Επιπλέον, μονάδα αφαλάτωσης διαθέτει και η Νησίδα Γυαλί. Τα οφέλη που προκύπτουν με δεδομένη τη γεωγραφική θέση του ορυχείου είναι τα παρακάτω:

- Αποφυγή χρήσης νερού από υδρογεώτρηση: Δεν πραγματοποιείται άντληση νερού από υδρογεώτρηση και συνεπώς αποφεύγεται πιθανή υποβάθμιση του υπόγειου υδροφορέα λόγω εισχώρησης θαλασσινού νερού στην ξηρά (υφαλμύρωση), εξαιτίας της συνεχόμενης άντλησης.
- Η διακοπή της μεταφοράς του πόσιμου νερού με χρήση υδροφόρων πλοίων, επιτυγχάνοντας εξοικονόμηση καυσίμων.



**"Ως μέλος του Ομίλου Holcim, έχουμε δεσμευτεί για την μείωση άντλησης γλυκού νερού κατά 33% ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου μέχρι το 2030"**

## Πρακτικές κυκλικής οικονομίας και βιομηχανικής συμβίωσης

Στο εργοστάσιο του Βόλου εφαρμόζονται πρακτικές κυκλικής οικονομίας και βιομηχανικής συμβίωσης, καθώς εδώ και μια δεκαετία αξιοποιούμε το νερό από επεξεργασμένα λύματα της γειτονικής βιομηχανικής μονάδας (ΕΨΑ). Με αυτόν τον τρόπο, μειώνουμε την ανάγκη για χρήση νερού από άλλες πηγές, όπως γεωτρήσεις, προάγοντας τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων.επιτυγχάνοντας εξοικονόμηση καυσίμων.

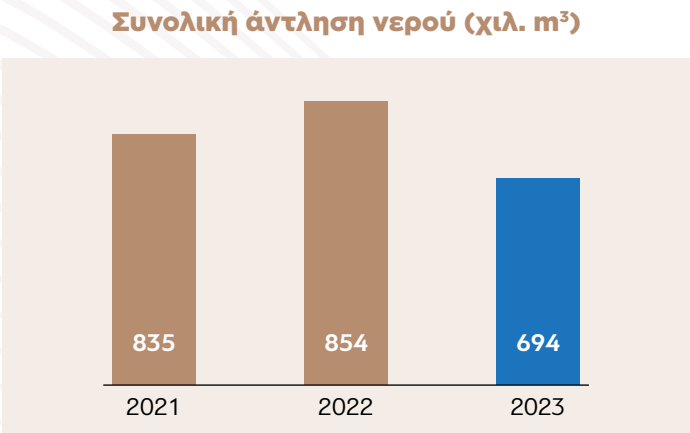
## Συλλογή και χρήση βρόχινου νερού

Το εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας και το λατομείο ποζολάνης της ΛΑΒΑ στη Μήλο διαθέτουν εγκατεστημένα αυτόνομα συστήματα για τη συλλογή και χρήση του βρόχινου νερού, το οποίο χρησιμοποιείται για το πότισμα των φυτών, τον ψεκάσμο, το πλύσιμο των εγκαταστάσεων κ.α, αποφεύγοντας έτσι τη χρήση πόσιμου νερού από το δίκτυο.

Η επίδοσή μας

| ΘΕΡΜΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΤΟ ΚΛΙΝΚΕΡ (%) |                    |                  |              |                                 |
|------------------------------------------|--------------------|------------------|--------------|---------------------------------|
| Έτος                                     | Τσιμέντο (χιλ. m³) | Αδρανή (χιλ. m³) | RMX (χιλ m³) | Συνολική άντληση νερού (χιλ m³) |
| 2021                                     | 564                | 51               | 220          | 835                             |
| 2022                                     | 524                | 93               | 237          | 854                             |
| 2023                                     | 406                | 75               | 213          | 694                             |

| ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ |                   |                 |              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|--------------|
| Έτος                                                                                | Τσιμέντο (Lt/ tn) | Αδρανή (Lt/ m³) | RMX (Lt/ m³) |
| 2021                                                                                | 193               | 26              | 373          |
| 2022                                                                                | 174               | 19              | 304          |
| 2023                                                                                | 132               | 10              | 231          |



”Ως αποτέλεσμα των πρακτικών μας για ορθολογική χρήση νερού, το 2023, πετύχαμε 19% μείωση της άντλησης νερού σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος”



# ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ

Η προστασία της βιοποικιλότητας δεν είναι απλώς υποχρέωση, αλλά επένδυση στο μέλλον μας. Με την αποκατάσταση των λατομικών περιοχών, επαναφέρουμε τη ζωή σε τόπους που φιλοξένησαν την ανάπτυξή μας, συμβάλλοντας στη διατήρηση των οικοσυστημάτων.

## Η προσέγγισή μας στη διασφάλιση της Βιοποικιλότητας

Αναγνωρίζουμε πως η παραγωγική διαδικασία του Ομίλου μας, εξαρτάται και επηρεάζει σημαντικά τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα. Παρ' όλα αυτά, τα προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, μπορούν να αποκαταστήσουν την βιοποικιλότητα στις περιοχές αυτές. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζουμε προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, επιτυγχάνοντας θετικά αποτελέσματα αναφορικά με τη βιοποικιλότητα.

## Παρακολούθηση, καταγραφή και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ φροντίζει ώστε να εφαρμόζει προγράμματα περιβαλλοντικής ανασυγκρότησης και αναβάθμισης του διαταραγμένου φυσικού τοπίου, σε όλους τους χώρους που διεξάγονται οι εξορυκτικές του δραστηριότητες, επιταχύνοντας τις φυσικές διαδικασίες ώστε να προσεγγιστούν ταχύτερα τα οικοσυστήματα που προϋπήρχαν. Έχοντας εκκινήσει από το 2013, η προσπάθειά μας συνεχίζει να ενισχύεται σημαντικά μέσω της υλοποίησης των Σχεδίων Διαχείρισης Βιοποικιλότητας (Biodiversity Management Plans, BMPs), τα οποία αναπτύχθηκαν σε συνεργασία με τη WWF, εφαρμόζονται σε κάθε εγκατάσταση και εποπτεύονται από ανεξάρτητη ομάδα επιστημόνων με εξειδίκευση σε θέματα βιοποικιλότητας.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένοντας προσηλωμένος στη δέσμευσή του για την προστασία του περιβάλλοντος, ανέπτυξε σε συνεργασία με την Διεθνή Ένωση Προστασίας της Φύσης (IUCN), ένα σύστημα-εργαλείο, για την καταγραφή και παρακολούθηση της βιοποικιλότητας στις περιοχές που δραστηριοποιείται (Biodiversity Indicator Reporting System, B.I.R.S.), με απώτερο στόχο την λήψη αποφάσεων και την εφαρμογή εξειδικευμένων δράσεων για τη διατήρησή της.

Το B.I.R.S. σχεδιάστηκε ως ένα περιβαλλοντικό εργαλείο, με ευκολία στην εφαρμογή του, για τον



Εφαρμογή του εργαλείου

**B.I.R.S.**

για την καταγραφή και παρακολούθηση της βιοποικιλότητας

υπολογισμό ενός ετήσιου δείκτη για την κατάσταση της βιοποικιλότητας σε κάθε ενεργό ή ανενεργό χώρο εξόρυξης, και ουσιαστικά αποτελεί έναν ισολογισμό για το «φυσικό κεφάλαιο» του Ομίλου, δίνοντάς μας τη δυνατότητα να διαμορφώσουμε έναν επιστημονικά αξιόπιστο δείκτη απόδοσης (KPI) για τη βιοποικιλότητα, σε τοπικό, εθνικό ή παγκόσμιο επίπεδο.

## Τα οφέλη του B.I.R.S.

Μέσω του B.I.R.S. έχουμε τη δυνατότητα να απαντάμε στα παρακάτω βασικά ερωτήματα για τη βιοποικιλότητα:

1. Πώς με τη δραστηριότητά μας, σε μία περιοχή, επηρεάζουμε τα οικοσυστήματα και τους οικοτόπους της.
2. Πόσο αποτελεσματική είναι η λήψη μέτρων για την επαναφορά/διατήρησή της.
3. Πώς μετράμε με επιστημονική αξιοπιστία την αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων μας για τη διαχείριση της βιοποικιλότητας, προκειμένου να συντάξουμε στη συνέχεια τις σχετικές εκθέσεις στις αρμόδιες αρχές και στις τοπικές κοινωνίες.

Στο πλαίσιο υλοποίησης του συστήματος B.I.R.S., έχει ολοκληρωθεί η καταγραφή της βιοποικιλότητας και η σύνταξη σχετικής έκθεσης για τα ακόλουθα λατομεία:

- Κατακαλού
- Τσαρούχα
- Άραξος
- Άρτα
- Μεσαίο
- Πρέβεζα
- Καστριανή
- Ξυλοκερατιά

Με αφετηρία εφαρμογής του το έτος 2022, η εταιρία θα έχει καλύψει όλες τις εξορυκτικές της δραστηριότητες έως το Δεκέμβριο του 2024.

## ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΑΞΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

| Έτος | Πρόγραμμα διαχείρισης βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας | Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2021 | 6                                                                                      | 22                                                                                         |
| 2022 | 6                                                                                      | 22                                                                                         |
| 2023 | 6                                                                                      | 22                                                                                         |

Για την αποτελεσματική αποκατάσταση της βιοποικιλότητας, παρακολουθούμε συστηματικά τις επιπτώσεις της δραστηριότητάς μας στο φυσικό περιβάλλον και συνεργαζόμαστε με ειδικούς ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες και τοπικούς εταίρους για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Ειδικά για τα λατομεία που βρίσκονται σε περιοχές NATURA, το 2023 πραγματοποιήθηκαν σχετικές μελέτες βιοποικιλότητας.

Συγκεκριμένα, στο λατομείο στον Άραξο Αχαΐας, το οποίο είναι χωροθετημένο εντός των ορίων της περιοχής NATURA 2000, τηρούμε αυστηρά τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας και μελετούμε τις επιπτώσεις της δραστηριότητάς μας στην орνιθοπανίδα της περιοχής, σε συνεργασία με έμπειρο και αναγνωρισμένου κύρους επιστήμονα οικόλογο - орνιθολόγο.

Σκοπός της έρευνας αυτής, είναι αφενός να εντοπίσει και να περιγράψει την орνιθοπανίδα που ενδιατεεί στην περιοχή περιμετρικά των λατομείων και αφετέρου να εντοπίσει ενδεχόμενες αρνητικές επιδράσεις και εφ' όσον αυτές θεωρηθούν αξιόλογες, να υποδείξει κατάλληλα μέτρα προστασίας της.

Η έρευνα πραγματοποιείται με συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή ειδών και πληθυσμών της орνιθοπανίδας σε ακτίνα 700 μέτρων γύρω από τα όρια των λατομικών χώρων και σε κάθε είδος βιότοπου. Επίσης πραγματοποιείται με

καταγραφές των πτηνών και σε δειγματικές περιοχές ανάλογων ενδιατημάτων πολύ μακρύτερα, πέραν του ενός χιλιομέτρου, από τα όρια των λατομείων.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας, δεν υπάρχει επίδραση στη βιοποικιλότητα σε περιοχές πέραν των ορίων των λατομείων. Συγκεκριμένα, η έρευνα έδειξε ότι η κατανομή ειδών και πληθυσμών δεν διαφοροποιείται σε σχέση με την απόσταση από τα όρια του λατομείου. Είναι σαφές πως εάν υπήρχε κάποια αρνητική επίδραση στη βιοποικιλότητα, θα προέκυπτε μία κατανομή των ειδών των πτηνών και των πληθυσμών τους που θα έβαινε πυκνότερη καθώς θα μεγάλωνε η απόσταση από τα λατομεία.

Τα αποτελέσματα αυτά καταδεικνύουν μια διαχρονική αύξηση του συνολικού αριθμού ειδών που απαντώνται στο χώρο του λατομείου. Η παρουσία τόσων ειδών πουλιών και εντός του λατομικού χώρου, εκτιμάται πως πρέπει να αποδοθεί στις επιτυχείς φυτεύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί εκτενώς. Ενδεικτική είναι επίσης και η αξιόλογη εξάπλωση του προστατευόμενου φυτικού είδους *Centaurea niederi*. Επιπρόσθετα, ως ένα ακόμα μέτρο υποστήριξης της βιοποικιλότητας στην περιοχή, στις κάθετες τομές των βαθμίδων έχουν αφεθεί κοιλότητες προς χρήση φωλιάσματος από αρπακτικά πτηνά ή κουκουβάγιες. Μάλιστα, σε μία τέτοια κοιλότητα φωλιάζει ετησίως ένα ζευγάρι Βραχοκιρκίνεζου (*Falco tinunculus*).

Αναφορικά με το λατομείο Πολυκάστρου, χάρη στα αυστηρά μέτρα που τηρούνται για την προστασία του περιβάλλοντος σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η θέση του λατομείου βρίσκεται σε μεγάλη υψομετρική διαφορά με τον Αξιό ποταμό, στις κοίτες του οποίου βρίσκονται οι οικότοποι και τα είδη ορνιθοπανίδας που προστατεύονται, δεν προκαλείται οποιαδήποτε σοβαρή, ανεπανόρθωτη ή ανεξέλεγκτη βλάβη του φυσικού περιβάλλοντος.

Αντίστοιχη μελέτη βιοποικιλότητας πραγματοποιήθηκε το 2023 και για τα λατομεία ασβεστολίθου και σχίστη στο Μηλάκι Ευβοίας, καθώς και στο αποκατεστημένο λατομείο ασβεστολίθου στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Βόλο, σε συνεργασία με το Τμήμα Βιολογίας του Πανεπιστημίου Πατρών. Σκοπός της μελέτης ήταν:

- I. η καταγραφή των οικολογικών συνθηκών των λατομείων, του εργοστασίου και της παράκτιας ζώνης κατά τη διάρκεια των εκμεταλλεύσεων και της εν γένει λειτουργίας τους,
- II. η πρόταση μέτρων ελαχιστοποίησης της απώλειας βιοποικιλότητας με τη μορφή αντισταθμιστικών μέτρων στο πλαίσιο ευρύτερων περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών
- III. η πρόταση τρόπων ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, της τοπικής κοινωνίας και άλλων τοπικών ομάδων στην ευρύτερη περιοχή

Από τη λειτουργία των υπόλοιπων μονάδων μας, δεν προκύπτουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Στις περιοχές δεν έχουν εισαχθεί νέα είδη χλωρίδας ή πανίδας ούτε έχουν επηρεαστεί τα υπάρχοντα είδη. Επιπλέον, η λειτουργία μας δεν προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στα υπόγεια ή επιφανειακά ύδατα.

| ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ                                |            |                           |                            |                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Λατομείο                                                                   | Ιδιοκτησία | Εμβαδόν (m <sup>2</sup> ) | Προστατευόμενη περιοχή     | Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ)                                                                                                           |
| Αδρανών υλικών Άραξου                                                      | Ιδία       | 176.000                   | Εντός (θέση: Μαύρα βουνά)  | -GR2320011 (υγροβιότοποι Καλογριάς, Λάμιας, δάσος Στροφυλιάς)<br>- GR2330007 (παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήριο Κυλλήνης έως Τούμπι) |
| Αδρανών υλικών Πολύκαστρου                                                 | Ιδία       | 27.668                    | Εντός (θέση: Μικρό δάσος*) | -GR1220010 (δέλτα Αξιού – Λούδια – Αλιάκμονα – Αλύκη Κίτρους)                                                                           |
| Βιομηχανικού ορυκτού (σχιστολιθικού- αργιλοपुरιτικού πετρώματος) Αλιβερίου | Ιδία       | 745.049                   | Εντός (θέση: Καραμάνιζα)   | -GR2420008 (λίμνη Δύστος – Εύβοια)                                                                                                      |

\*το λατομείο απέχει από τις ουσιαστικά ευαίσθητες περιοχές καθώς έχει απόσταση >35 km.

### Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας στα λατομεία

Η προστασία της βιοποικιλότητας είναι πάγια μέριμνά μας κατά τη δραστηριοποίησή μας στα λατομεία. Σε όλες τις περιοχές που έχουμε παρουσία, εφαρμόζουμε και ξεπερνάμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

Από το σύνολο των 17 λατομείων μας, δύο από αυτά (λατομεία αδρανών υλικών) βρίσκονται εντός περιοχών που έχουν κηρυχθεί ως NATURA 2000. Πρόκειται για τα λατομεία στον Άραξο, Νομού Αχαΐας και στο Πολύκαστρο, Νομού Κιλκίς. Επιπλέον, θα πρέπει να σημειωθεί πως στην ευρύτερη περιοχή του λατομείου βιομηχανικού ορυκτού (σχιστολιθικού-αργιλοपुरιτικού πετρώματος) στο Αλιβέρι του Νομού Εύβοιας, εντοπίζεται ένα σημαντικό υδάτινο οικοσύστημα, η λίμνη Δύστος με μια περιφερειακή ζώνη προστασίας που έχει ενταχθεί στο πρόγραμμα Natura 2000 σαν Ζώνη Ειδικής Διατήρησης (SPA). Αναφορικά με τις υπόλοιπες μονάδες μας, αυτές δεν βρίσκονται εντός ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές ή περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας.

Και για τα τρία αυτά λατομεία, έχουν πραγματοποιηθεί οι κατάλληλες εξειδικευμένες περιβαλλοντικές μελέτες αναφορικά με τη λειτουργία τους. Τα αποτελέσματα των μελετών αποδεικνύουν ότι παρά τη λειτουργία των μονάδων μας δεν έχει υπάρξει αλλοίωση στο χαρακτήρα και στους οικοτόπους των παρακείμενων περιοχών.

### Αποκατάσταση λατομείων και φυτεύσεις

Μια από τις βασικές μας προτεραιότητες είναι η κατάλληλη αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητάς μας με στόχο την αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιπτώσεων των εξορύξεων, ενώ σε κάθε περίπτωση φροντίζουμε να υπερκαλύπτουμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε σε μια σειρά από πρακτικές για την προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάστασης των λατομείων, όπως για παράδειγμα η σταδιακή μείωση, όποτε είναι εφικτό, του ύψους των βαθμίδων σε 5 μέτρα, η αλλαγή της τελικής κλίσης έτσι ώστε να βελτιωθεί τόσο η αναμόρφωση όσο και το οπτικό αποτέλεσμα και η δημιουργία φυτωρίων για την προμήθεια και την ολοκλήρωση του πλάνου αποκατάστασης όλων των λατομείων με δέντρα και θάμνους της τοπικής χλωρίδας.

Τα βασικά κριτήρια που ακολουθεί ο Όμιλος για την επιτυχία της αποκατάστασης είναι:

- η αειφορικότητα, που αναφέρεται στη δυνατότητα της φυτοκοινότητας να μπορεί να αναγεννηθεί,

- η αντίσταση στην εισβολή, ειδών διαφορετικών από εκείνα που απαντώνται στην αρχική φυτοκοινότητα,
- η ανάπτυξη ενός φυτώριου με δενδρύλλια και φυτά της κάθε περιοχής.

Αξίζει να αναφερθεί πως κατά το έτος 2023, στο λατομείο της Άλλης Μεριάς, εντός του εργοστασίου του Βόλου, φυτεύτηκαν περίπου 5.500 δενδρύλλια που παρήχθησαν στο φυτώριο του εργοστασίου (ακακίες, σπάρτα, κουτσουπιές, ευκάλυπτοι, πεύκα κ.ά.). Οι δενδροφυτεύσεις πραγματοποιήθηκαν σε δρόμους που είχαν υποστεί ζημιές και επισκευάστηκαν, καθώς και σε περιοχές που δεν είχαν την κατάλληλη εδαφοκάλυψη. Επιπλέον, στο ορυχείο Αργίλου, στην περιοχή της Μαύρης Αργίλου, όπου η φωτιά του Αυγούστου 2023 είχε καταστρέψει τη βλάστηση, φυτεύτηκαν περίπου 6.000 δενδρύλλια. Τέλος, για την αποκατάσταση των λατομείων του εργοστασίου Μηλακίου, φυτεύτηκαν περισσότερα από 200.000 δένδρα και θάμνοι της φυσικής χλωρίδας που απαντάται στην περιοχή.

### Εργασίες αποκατάστασης στο παλιό λατομείο Βόλου

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει ξεκινήσει εργασίες αποκατάστασης στους χώρους του παλιού λατομείου ασβεστόλιθου εντός του εργοστασίου του Βόλου, καθώς και του ορυχείου Αργίλου στην περιοχή Χανδάκια στο Σέσκλο, έπειτα από τις εκτεταμένες ζημιές που προκλήθηκαν από τις κακοκαιρίες Daniel (Σεπτέμβριος 2023) και Elias (Σεπτέμβριος 2024), καθώς η μεγάλη ποσότητα νερού που δέχτηκε η περιοχή του Βόλου, είχε ως αποτέλεσμα την πρόκληση καταστροφών στα υπάρχοντα πατάρια και δρόμους των λατομείων.

Ο Όμιλος, με στόχο την αποκατάσταση των χώρων, έχει προχωρήσει στη διαμόρφωση των απαραίτητων δρόμων πρόσβασης, στην ενίσχυση των σημείων που υπέστησαν μεγάλες φθορές για την αποφυγή μελλοντικών γεωτεχνικών προβλημάτων, όπως είναι για παράδειγμα οι τοπικές κατολισθήσεις. Ως αποτέλεσμα των πλημμυρών προκλήθηκαν ρηγματώσεις, οι οποίες οδήγησαν στη συλλογή 4.000 τόνων υλικών, τα οποία συλλέχθηκαν από τα ρέματα της περιοχής. Επίσης, χρησιμοποιήθηκαν ίδια υλικά δολομιτικής σύστασης που η κακοκαιρία είχε μεταφέρει στον πυθμένα του λατομείου.

Επιπρόσθετα, στοχεύοντας στην καλύτερη μελλοντική προστασία από αντίστοιχα καιρικά φαινόμενα, ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε υδρογεωλογικές μελέτες διαχείρισης των ομβρίων υδάτων και στα δύο λατομεία, καθώς επίσης έγιναν εκτεταμένες δενδροφυτεύσεις για την αποκατάσταση των ορυχείων και την ενίσχυση της συγκράτησης των επιφανειακών χωμάτων μέσω των ριζικών συστημάτων των φυτών.



Μετά την κακοκαιρία Elias



Εκτεταμένες αποσαθρώσεις παταριών



Αποκατάσταση του δρόμου και δενδροφυτεύσεις στο φρύδι του πρανούς



Αποκατάσταση δρόμων πρόσβασης στα πατάρια

# ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η στροφή προς τα εναλλακτικά καύσιμα και τις ανανεώσιμες πρώτες ύλες δεν είναι απλώς μια επιλογή, αλλά υποχρέωση. Στο πλαίσιο αυτό, συνεχίζουμε να ενσωματώνουμε όλο και περισσότερο εναλλακτικές πρώτες ύλες στη διαδικασία παραγωγής κλίνκερ και τσιμέντου.

## Οδηγούμε την κυκλική οικονομία

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε έμπρακτα τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στις παραγωγικές μας δραστηριότητες, προάγοντας την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση των υλικών και μειώνοντας την ανάγκη για τη χρήση νέων πρώτων υλών.

Μέσω της ενσωμάτωσης εναλλακτικών πρώτων υλών και δευτερογενών καυσίμων στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, αξιοποιούμε υλικά που προέρχονται από αστικά και εμποροβιομηχανικά απόβλητα καθώς και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνουμε εξοικονόμηση πολύτιμων φυσικών πόρων, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που απορρέουν από τη δραστηριότητά μας, καθώς και στην μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και του συνολικού περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.



# 223.952

τόνοι

εναλλακτικών Α' υλών στην  
παραγωγή κλίνκερ & τσιμέντου

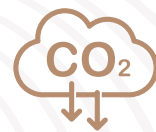
# 35% ↑

στη χρήση εναλλακτικών Α' υλών στην παραγωγή κλίνκερ & τσιμέντου έναντι του 2022



# 46,2%

της ενέργειας που καταναλώσαμε  
το 2023 προήλθε από εναλλακτικά  
καύσιμα και βιομάζα



# 150.000

τόνοι

εξοικονόμηση εκπομπών CO<sub>2</sub> από  
τη χρήση εναλλακτικών Α' υλών

## Τα σημαντικά οφέλη της ενεργειακής αξιοποίησης αποβλήτων

Η ενεργειακή αξιοποίηση των αποβλήτων στην τσιμεντοβιομηχανία αποτελεί τη βέλτιστη περιβαλλοντικά λύση, με σημαντικά οφέλη για την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, δεδομένου ότι:

- Λειτουργεί συμπληρωματικά στην ανακύκλωση
- Συνεισφέρει στην κυκλική οικονομία
- Καταστρέφει όλες τις οργανικές ενώσεις
- Οδηγεί σε μείωση της ταφής αποβλήτων
- Συμβάλλει στην αποφυγή αποτέφρωσης
- Οδηγεί σε μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Εξοικονομεί μη ανανεώσιμους φυσικούς πόρους
- Ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της βιομηχανίας
- Ενδυναμώνει την τοπική οικονομία
- Δε δημιουργεί απόβλητα προς διαχείριση
- Δεν επηρεάζει τις εκπομπές των εργοστασίων τσιμέντου

Αντίθετα, η υγειονομική ταφή των αποβλήτων αποτελεί την τελευταία επιλογή διαχείρισής τους σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων που ακολουθούνται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, καθώς αποτελεί σπατάλη δυνητικά αξιοποιήσιμων πολύτιμων πόρων, δεσμεύει εκτάσεις γης μειώνοντας την αξία τους, ενώ ταυτόχρονα οδηγεί σε αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, οι οποίες συμβάλλουν δυσμενώς στην κλιματική αλλαγή.



### Ο τομέας της τσιμεντοβιομηχανίας ως αποδέκτης υλικών που δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν

Ο τομέας της τσιμεντοβιομηχανίας, λειτουργεί ως ιδανικός αποδέκτης για υλικά που δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν στις αρχικές τους βιομηχανικές διεργασίες, τα οποία, αντί να οδηγούνται σε χώρους υγειονομικής ταφής, όπου θα επιβάρυναν το περιβάλλον, αξιοποιούνται με ασφάλεια στις παραγωγικές διαδικασίες του Ομίλου, ενισχύοντας έτσι την κυκλική οικονομία και την ανταγωνιστικότητα των εργοστασίων του.

Η εκτροπή υλικών από την ταφή και η αξιοποίησή τους ως εναλλακτικά καύσιμα είτε ως πρώτες ύλες αποτελεί ορθή και περιβαλλοντικά υπεύθυνη πρακτική. Το οργανικό μέρος τους καταστρέφεται πλήρως ενώ το ανόργανο μέρος δεσμεύεται και ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν. Οι κλίβανοι τσιμέντου διαθέτουν χαρακτηριστικά που τους καθιστούν εξαιρετικά κατάλληλους για την ασφαλή και περιβαλλοντικά ορθή επεξεργασία τέτοιων υλικών, καθώς οι συνθήκες υψηλής θερμοκρασίας, μεγάλου χρόνου παραμονής και περίσσειας οξυγόνου κατά την παραγωγή του κλίνκερ ευνοούν τη σωστή διαχείριση εναλλακτικών πρώτων υλών καθώς και καυσίμων.

Η επιλογή, παραλαβή και χρήση των απορριμματογενών καυσίμων πραγματοποιείται με αυστηρούς ελέγχους, ώστε να διασφαλίζεται η καταλληλότητά τους και η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Μέσω αυτών των ελέγχων, επιβεβαιώνεται ότι τα καύσιμα πληρούν τις απαραίτητες προδιαγραφές, διασφαλίζοντας την ασφαλή και υπεύθυνη ενσωμάτωσή τους στις παραγωγικές διαδικασίες.

### Συν-Επεξεργασία: Ενεργειακή αξιοποίηση Απορριμματογενών Καυσίμων

Η «συν-επεξεργασία» αφορά στη χρήση απορριμματογενών καυσίμων τόσο για την παραγωγή ενέργειας, αντικαθιστώντας παραδοσιακά ορυκτά καύσιμα όπως είναι ο άνθρακας, το πετρέλαιο, το φυσικό αέριο κ.α. (ανάκτηση ενέργειας) όσο και ως πηγή φυσικών ορυκτών πόρων καθώς η τέφρα των καυσίμων ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν (ανακύκλωση υλικών). Η ενεργειακή αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων είναι απολύτως ασφαλής και αποτελεί μια διεθνώς αναγνωρισμένη και προτεινόμενη πρακτική (BAT – Best Available Technique)..

### Η συνεισφορά μας στην Κυκλική Οικονομία

Σύμφωνα με στοιχεία για το 2023, η χώρα μας εξακολουθεί να παραμένει σε υψηλά ποσοστά διάθεσης απορριμμάτων σε χώρους υγειονομικής ταφής σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη, ενώ όπως είναι γνωστό, στο παρελθόν επιβλήθηκαν και πρόστιμα για τη μη ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων. Ωστόσο η εικόνα αυτή αναμένεται να αλλάξει σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) 2020-2030.

Ως Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, κατά το 2023, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, συνεισφέραμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στην ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων συνεχίζοντας την καλή πρακτική της ανάλωσης εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας αλλά και εντείνοντάς την, μέσω των επενδύσεων που πραγματοποιήσαμε και στα δύο εργοστάσιά μας σε Βόλο και Μηλάκι Ευβοίας. Ταυτόχρονα, συνεχίστηκε η ενεργειακή αξιοποίηση ξηρής

λυματολάσπης καθώς και φυτικών αποβλήτων, οδηγώντας σε σημαντική αύξηση του ποσοστού βιομάζας στο μίγμα καυσίμων.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, έχοντας ως κεντρικό άξονα της στρατηγικής του την προώθηση της κυκλικής οικονομίας σε βιομηχανική κλίμακα στον τομέα των κατασκευών, συμμετέχει ενεργά, από τον Νοέμβριο του 2022 στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΣΕΔ) Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) της ΠΕΔΜΕΔΕ ECO. Μέσω της συμμετοχής του επιτυγχάνει την προσέγγιση καινοτόμων πρακτικών στη διαχείριση των ΑΕΚΚ, προσφέροντας πολλαπλά περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη, καθώς συμβάλλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων, ενέργειας και τη μείωση εκπομπών CO<sub>2</sub>, υποστηρίζοντας έτσι τη μάχη ενάντια στην κλιματική αλλαγή.

Αξίζει να σημειωθεί πως το 2023, το ΣΣΕΔ ΠΕΔΜΕΔΕ ECO διαχειρίστηκε συνολικά 877.000 tn ΑΕΚΚ, σημειώνοντας αύξηση άνω του 41% σε σχέση με το 2022, όπου οι ποσότητες ανήλθαν σε 620.000 tn.

Παράλληλα, τα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου στο Βόλο και το Μηλάκι τροφοδοτήθηκαν το 2023 με 74.400 tn ΑΕΚΚ, αντικαθιστώντας αντίστοιχες ποσότητες πρώτων υλών για την παραγωγή κλίνκερ. Αυτό αντιπροσωπεύει μια σημαντική αύξηση σε σύγκριση με τους 12.300 tn ΑΕΚΚ που χρησιμοποιήθηκαν το 2022. Επιπλέον, η συνολική χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών (πέρα από τα ΑΕΚΚ) στα δύο εργοστάσια ανήλθε σε 109.400 tn το 2023, αυξημένη κατά 4.500 tn σε σχέση με το 2022.

Σημαντική πρόοδος σημειώθηκε το 2023, καθώς η μονάδα ΑΕΚΚ στο λατομείο ασβεστόλιθου του πρώην εργοστασίου τσιμέντου στη Χαλκίδα λειτούργησε πλήρως, ενώ παράλληλα ξεκίνησε η λειτουργία της νέας μονάδας ΑΕΚΚ στο λατομείο σχιστόλιθου στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας.

**"Ως αποτέλεσμα των πρωτοβουλιών μας, το ποσοστό χρήσης εναλλακτικών πρώτων υλών για στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, αυξήθηκε κατά 35% σε σύγκριση με το 2022"**

**"Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, προχωρήσαμε το 2023 σε επενδύσεις για την ενεργειακή αξιοποίηση βιομάζας και εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας στο Βόλο και στο Μηλάκι Ευβοίας, οι οποίες ξεπέρασαν το € 1.000.000"**

**Επενδύσεις για την επεξεργασία και ενεργειακή αξιοποίηση βιομάζας και εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας**

Στο πλαίσιο ενός νέου μεταβαλλόμενου και σύνθετου περιβάλλοντος, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιταχύνει την υλοποίηση του πράσινου επενδυτικού του προγράμματος που βασίζεται στην αειφόρο ανάπτυξη και την καινοτομία. Προτεραιότητα του Ομίλου είναι η απανθρακοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας, η χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας με στόχο τη δημιουργία καινοτόμων δομικών υλικών χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα που θα αποτελούν τον πυρήνα της βιώσιμης κατασκευαστικής δραστηριότητας.

Το 2023, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε δυναμικά να επενδύει στην περαιτέρω αξιοποίηση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων, καθώς και στη βελτιστοποίηση των γραμμών τροφοδοσίας στα εργοστάσιά του Βόλου και στο Μηλάκι Ευβοίας. Οι επενδύσεις μας ξεπέρασαν το ποσό του €1.000.000, επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας στη βέλτιστη διαχείριση αποβλήτων και παραπροϊόντων, θέτοντας ως προτεραιότητα την περιβαλλοντική προστασία και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Μέσω του περιβαλλοντικού επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, επιτυγχάνεται:

- Δραστική βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εργοστασίων και του Ομίλου συνολικά, έχοντας ήδη πετύχει μείωση καθαρών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO<sub>2</sub>) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 3,5% το 2023 σε σχέση με το 2022.
- Παροχή εναλλακτικής, βιώσιμης και ορθολογικής λύσης, η οποία ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, σε επίκαιρα θέματα που άπτονται της τοπικής αυτοδιοίκησης, όπως:
  - η ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων,
  - ο περιορισμός του όγκου απορριμμάτων που οδηγούνται σε ταφή και η επακόλουθη εξοικονόμηση πολύτιμου χώρου που οδηγεί σε επέκταση του χρόνου ζωής των Χώρων Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων/Υπολειμμάτων (ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ),

- ο καθαρισμός οδών και ρεμάτων και η απομάκρυνση επικίνδυνης καύσιμης ύλης από άλση, δάση και κατοικημένες περιοχές, που συμβάλει στην πρόληψη πυρκαγιών.
- Μείωση της εισαγωγής στη χώρα και της χρήσης ορυκτών καυσίμων (κάρβουνου και petcoke), έχοντας ήδη υποκαταστήσει 46,2% των ορυκτών καυσίμων από βιομάζα και εναλλακτικά καύσιμα στα εργοστάσια, στο Βόλο και το Μηλάκι Ευβοίας το 2023.
- Ολοκλήρωση ενός ακόμη σημαντικού βήματος στο συνολικό επενδυτικό πλάνο απανθρακοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, με έργα πράσινης καινοτομίας που έχουν στόχο τη συνεχή μείωση των εκπομπών αερίων διοξειδίου του άνθρακα (CO<sub>2</sub>) στην ατμόσφαιρα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (EU Green Deal).

#### Αξιοποίηση των αστικών φυτικών αποβλήτων

Το 2023, ο Όμιλος Ηρακλής στοχεύοντας στην αξιοποίηση αστικών φυτικών αποβλήτων, προχώρησε σε επένδυση για τη δημιουργία μονάδας συλλογής και επεξεργασίας αποβλήτων πρασίνου στον Ασπρόπυργο Αττικής. Από τους πρώτους μήνες λειτουργίας, η μονάδα συγκέντρωσε σημαντικές ποσότητες βιοαποικοδομήσιμων αποβλήτων, τα οποία διαφορετικά θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής. Η δράση αυτή συνέβαλε στην αποφόρτιση των δήμων και ιδιωτών από τον κίνδυνο πυρκαγιάς. Οι συγκεντρωμένες ποσότητες αξιοποιήθηκαν ενεργειακά στα εργοστάσια του Ομίλου, συμβάλλοντας έτσι στη μείωση του ανθρακικού τους αποτυπώματος.

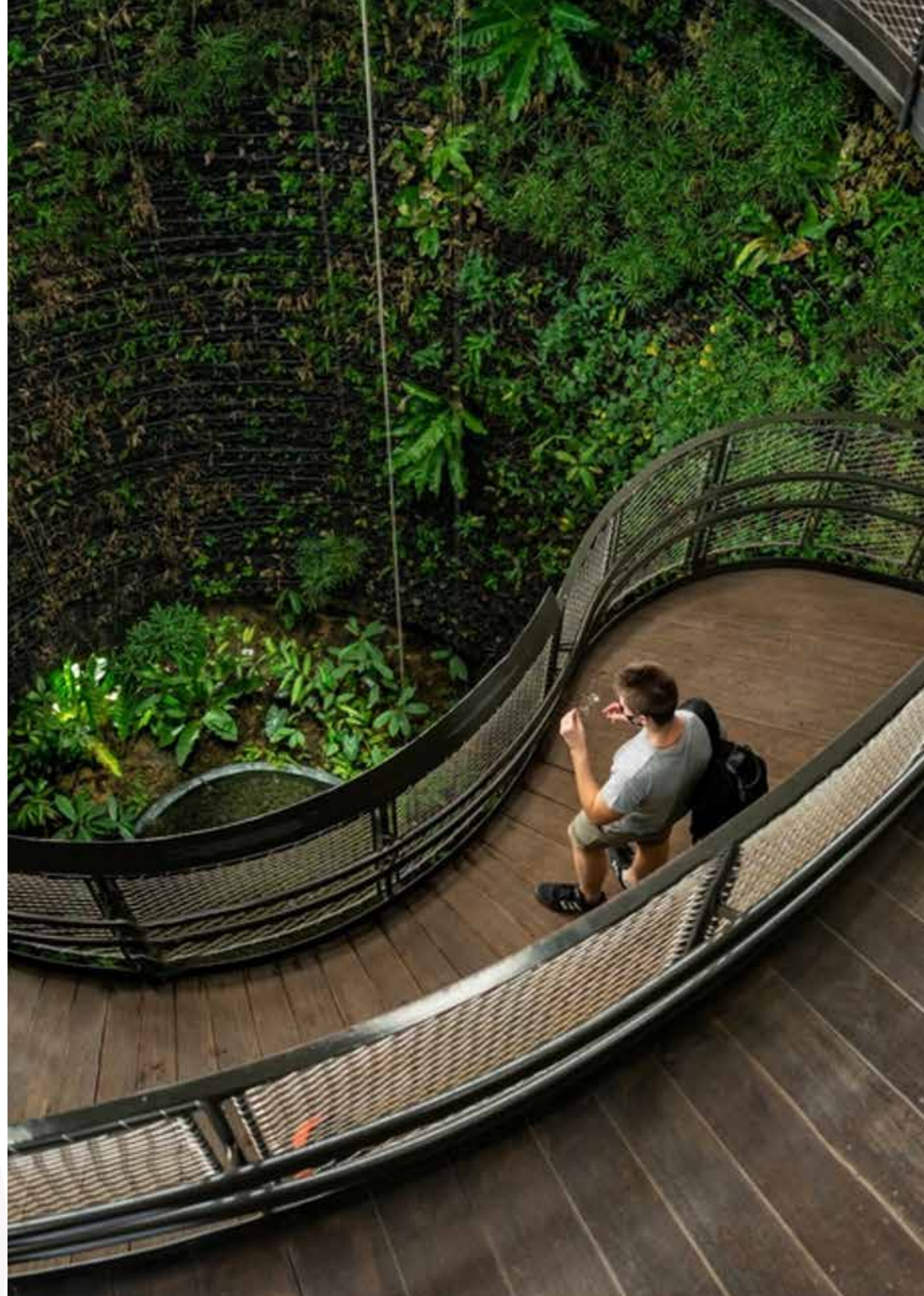
Επεξεργασία Αποβλήτων Εκσκαφών Κατασκευών και Κατεδαφίσεων από τη Geocycle Hellas και τη Lafarge.

Το 2023 αποτέλεσε μία ακόμη πολύ σημαντική χρονιά για τον Όμιλο Ηρακλής, καθώς η Geocycle Ελλάς και η Lafarge, 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου, ξεκίνησαν δυναμικά τη δραστηριότητα επεξεργασίας Αποβλήτων Εκσκαφών Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) θέτοντας σε λειτουργία δύο νέες Μονάδες Ανακύκλωσης Α.Ε.Κ.Κ. στο Μηλάκι και στη Μυτιλήνη αντίστοιχα.

Επιπροσθέτως, η Geocycle Ελλάς ανέπτυξε περαιτέρω τη δραστηριότητα διαχείρισης ανάμικτων φυτικών αποβλήτων με επιπλέον επενδύσεις, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην προσπάθεια απανθρακοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας του Ομίλου. Η συγκεκριμένη δραστηριότητα της Geocycle Ελλάς αφορά στην επεξεργασία των φυτικών αποβλήτων και τη μεταφορά τους προς ενεργειακή αξιοποίηση στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, έχοντας επενδύσει σε κατάλληλο εξοπλισμό, συνεργάστηκε

και το 2023 με φορείς του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα επιτυγχάνοντας την εκτροπή από την υγειονομική ταφή περισσότερων από 32.000 τόνων φυτικών αποβλήτων και την εξοικονόμηση 28.500 τόνων CO<sub>2</sub>.

**"Η Geocycle Ελλάς και η Lafarge Beton, 100% θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, προχώρησαν το 2023 στην έναρξη λειτουργίας δύο Μονάδων Ανακύκλωσης Αποβλήτων Εκσκαφών Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) στο Μηλάκι και στη Μυτιλήνη αντίστοιχα"**



## Κύρια επιτεύγματα σχετικά με την προώθηση της κυκλικής οικονομίας το 2023

Ως αποτέλεσμα των δεσμεύσεων και των πρακτικών που ο Όμιλος υιοθετεί σχετικά με την κυκλική οικονομία, κατά το έτος 2023, επιτευχθήκαν τα παρακάτω:

- **Ενεργειακή αξιοποίηση 206.977 τόνων εναλλακτικών καυσίμων:** Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ κατόρθωσε το 2023 να καλύψει το 46,2% των αναγκών του σε καύσιμα με την αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων συμπεριλαμβανομένης βιομάζας, εξοικονομώντας περίπου 150.000 τόνους εκπομπών CO<sub>2</sub>.
- **Αξιοποίηση 183.840 τόνων εναλλακτικών Α' υλών για την παραγωγή κλίνκερ:** Το 2023 το 5,1% των Α' υλών μας ήταν προ-επεξεργασμένα απόβλητα και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών υποκαθιστώντας φυσικές πρώτες ύλες, σημειώνοντας σημαντική αύξηση σε σχέση με το 2022. Εκμεταλλευτήκαμε τα βασικά οξείδια που περιέχονται στα εν λόγω υλικά (σιδήρου, αλουμινίου, πυριτίου και ασβεστίου) τα οποία είναι απαραίτητα για την παραγωγή του κλίνκερ. Με αυτόν τον τρόπο μειώθηκε η χρήση ορυκτών πρώτων υλών όπως ο σιδηροπυρίτης, ο βωξίτης, ο σχιστόλιθος και ο ασβεστόλιθος. Ταυτόχρονα, παρείχαμε λύσεις σε άλλες βιομηχανίες, τα απόβλητα των οποίων μπορούν να αξιοποιηθούν στη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ, συνεισφέροντας με αυτό τον τρόπο στη διαχείριση των αποβλήτων τους με τον βέλτιστο περιβαλλοντικό τρόπο, αλλά και στη μείωση των αποβλήτων που καταλήγουν προς διάθεση.
- **Λειτουργίας της μονάδας επεξεργασίας Α.Ε.Κ.Κ. (Απόβλητα Εκσκαφών Κατασκευών & Κατεδαφίσεων) στη Χαλκίδα:** Η ανεξέλεγκτη διάθεση στο περιβάλλον των ΑΕΚΚ αποτελεί μία από τις βασικότερες αιτίες υποβάθμισης και ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, ενώ συχνά οδηγεί στην εκδήλωση πλημμυρικών φαινομένων. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ μέσω της ορθής διαχείρισης των Α.Ε.Κ.Κ. συνεισφέρει στη μείωση αυτών των φαινομένων, καθώς και της ρύπανσης του περιβάλλοντος. Η Μονάδα της Geocycle στη Χαλκίδα διαχειρίστηκε 51.162 τόνους Α.Ε.Κ.Κ και ισάριθμη ποσότητα από δευτερογενή υλικά διοχετεύτηκαν στην εγχώρια αγορά ως υλικά επίχωσης αλλά και ως υποκατάστατα ορυκτών πρώτων υλών και καθώς απαιτούν λιγότερη ενέργεια για την παραγωγή κλίνκερ, μειώνουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.
- **Αξιοποίηση βιομάζας:** Ως απόρροια των σημαντικών επενδύσεων που πραγματοποίησε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, το 2023 αξιοποίησε ενεργειακά στο εργοστάσιο στο Μηλάκι Ευβοίας περισσότερους

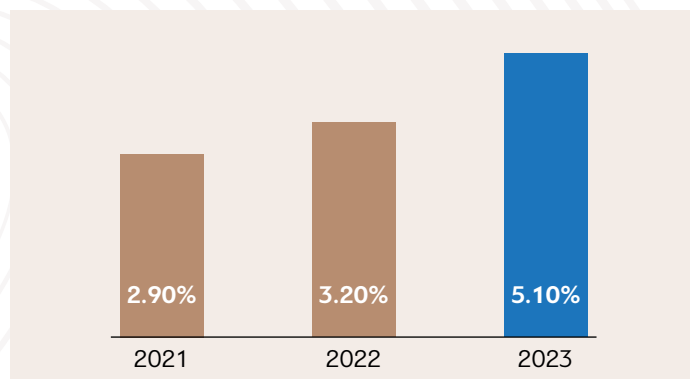
από 32.000 τόνους βιομάζας από ανάμεικτα φυτικά υπολείμματα, υποκαθιστώντας τη χρήση συμβατικών καυσίμων με πράσινη ενέργεια, δίνοντας ταυτόχρονα διέξοδο σε υλικά που θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Οι μακροπρόθεσμοι στρατηγικοί στόχοι για το 2030 του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κυκλική Οικονομία επικεντρώνονται:

- Στην περαιτέρω εφαρμογή μιας ιεραρχικής προσέγγισης στη διαχείριση των αποβλήτων, εστιάζοντας στην πρόληψη της παραγωγής αποβλήτων και στην ανακύκλωση και όχι στην τελική διάθεση των αποβλήτων, στο "κλείσιμο του κύκλου ζωής" των προϊόντων.
- Στη στήριξη της κυκλικής επιχειρηματικότητας με την προώθηση της "βιομηχανικής συμβίωσης" και της ομαδοποίησης επιχειρήσεων, τη δευτερογενή χρήση υποπροϊόντων και αποβλήτων σε νέες παραγωγικές διαδικασίες ως πρώτων υλών, καθώς και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εργοστασίων μας.
- Στην ενίσχυση των εταιρικών σχέσεων, των συνεργειών και της επικοινωνίας μεταξύ των διαφόρων εμπλεκόμενων φορέων, όπως οι επιχειρήσεις και η βιομηχανία, η επιστημονική κοινότητα και η κοινωνία των πολιτών.
- Στην παρακολούθηση της προόδου για τη μετάβαση από το γραμμικό στο κυκλικό οικονομικό μοντέλο μέσω δεικτών (συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, εφικτοί, σχετικοί και χρονικά περιορισμένοι).

## "Στόχος του Ομίλου είναι η επίτευξη μείωσης του ποσοστού θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα τουλάχιστον κατά 50%, έως το 2025".

### Ποσοστό συμμετοχής εναλλακτικών πρώτων υλών



### Διαχείριση αποβλήτων και λυμάτων

Η διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται στις εγκαταστάσεις μας βασίζεται στις αρχές της βιώσιμης διαχείρισης, με αυστηρή συμμόρφωση προς την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.

Η πρόληψη, η ελαχιστοποίηση και η ανακύκλωση των αποβλήτων κατά τη διάρκεια της παραγωγικής διαδικασίας, αποτελεί πρωταρχικό μέλημα του Ομίλου.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζει κατάλληλες πρακτικές με στόχο την ορθολογική διαχείριση των λυμάτων που απορρέουν από την παραγωγική του διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό, τα δύο εργοστάσια του Ομίλου διαχειρίζονται τα όμβρια ύδατα μέσω

διατάξεων καθίζησης και ελαιοδιαχωρισμού και τηρούν τα όρια διάθεσης που ορίζει η κείμενη νομοθεσία (ΦΕΚ 53B/1996: «όροι διάθεσης λυμάτων και υγρών βιομηχανικών αποβλήτων στον Παγασητικό Κόλπο», ΦΕΚ 1136 Β'/27-12-79: «περί διάθεσης υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων στο Βόρειο και Νότιο Ευβοϊκό Κόλπο, καθώς και στους αντίστοιχους Κόλπους Μαλιακό και Πεταλίων»).

Οι ποσότητες υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων που έχουν προκύψει από την παραγωγική διαδικασία του Ομίλου την τελευταία τριετία παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

### ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΓΡΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΛΥΜΑΤΩΝ

| Απόβλητα σε τόνους | Επικίνδυνα (προς ανακύκλωση) | Επικίνδυνα (προς διάθεση) | Μη επικίνδυνα (προς ανακύκλωση) | Μη επικίνδυνα (προς διάθεση) |
|--------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| 2021               | 110                          | 0                         | 42.566                          | 222                          |
| 2022               | 128                          | 0                         | 57.104                          | 482                          |
| 2023               | 350                          | 0                         | 68.513                          | 180                          |

# ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ 70

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ 76

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 88

ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ  
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ 92

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ 95

# ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Μέσα από ένα υποστηρικτικό και δυναμικό εργασιακό περιβάλλον που διέπεται από τις αρχές της ισότητας, του σεβασμού, και της εμπιστοσύνης, προάγουμε την επαγγελματική εξέλιξη και ευημερία των εργαζομένων μας, ενώ παράλληλα διασφαλίζουμε την παροχή δίκαιων και ανταγωνιστικών πακέτων αμοιβών.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελεί τον πυρήνα της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη. Η δέσμευσή μας να επενδύουμε στους ανθρώπους μας και να προάγουμε ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον είναι καθοριστική για την επιτυχία και τη μακροχρόνια ευημερία μας. Εστιάζουμε στη δημιουργία μιας εργασιακής κουλτούρας δέσμευσης, υψηλής απόδοσης, ενδυνάμωσης, και συνεχούς μάθησης και ανάπτυξης όλων των εργαζομένων μας. Μέσω πρακτικών που προάγουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και με προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης, δημιουργούμε τις κατάλληλες συνθήκες για να αναδείξουμε το πλήρες δυναμικό των ανθρώπων μας, οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι μιας ευρύτερης, δυναμικής και πολυπολιτισμικής ομάδας, του Ομίλου Holcim που δραστηριοποιείται σε 60 χώρες ανά τον κόσμο. Κάθε επιχειρηματική μας επιτυχία υλοποιείται με την προσπάθεια των ανθρώπων μας που δουλεύουν καθημερινά με αφοσίωση και πάθος για αυτό που κάνουν. Ως ηγετική εταιρία του κλάδου δομικών υλικών, επηρεάζουμε σημαντικά το μέλλον τόσο του κλάδου όσο και των συναφών επαγγελμάτων.



## 705

σύνολο εργαζομένων



## 102

νέες προσλήψεις

## 67%

του ανθρώπινου δυναμικού  
μας εργάζεται σε περιοχές  
εκτός Αττικής

Κύριες προτεραιότητες μας είναι:

- Η ενίσχυση και εμπέδωση της κουλτούρας μηδενικών ατυχημάτων τοποθετώντας την Υγεία & Ασφάλεια στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας, τόσο στις υπάρχουσες όσο και στις υπό ενσωμάτωση.
- Η καινοτομία και η ανταλλαγή τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου σε διαφορετικούς τομείς της τεχνολογίας και της οικονομίας.
- Η προώθηση της δέσμευσης των ανθρώπων μας, μέσα από περιοδικές διαδικασίες μέτρησης, με χρήση των πλέον έγκυρων μοντέλων (Gallor) και η ανάληψη σχετικών δράσεων.
- Η συνεχής εξέλιξη μέσα από προγράμματα και συστήματα διαχείρισης ανάπτυξης και καριέρας που στηρίζονται στη συνεργασία, την υπευθυνότητα και την ενδυνάμωση.

Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες, τα απαραίτητα εφόδια και το πλαίσιο που επιτρέπει και ωθεί τους ανθρώπους μας να βελτιώσουν τις γνώσεις και τις ικανότητές τους να ικανοποιήσουν τις προσωπικές τους φιλοδοξίες και να έχουν τη δυνατότητα να ανταποκρίνονται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του περιβάλλοντος που δραστηριοποιούμαστε.

- Η προσφορά ευκαιριών εξέλιξης σε ένα κορυφαίο πολυεθνικό όμιλο, όπου τα στελέχη μας έχουν τη δυνατότητα να απασχοληθούν σε διαφορετικούς τόπους τόσο στην Ελλάδα όσο και το εξωτερικό.
- Η επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική ζωή των ανθρώπων μας, αναγνωρίζοντας τα άμεσα αλλά και τα μακροπρόθεσμα οφέλη της.



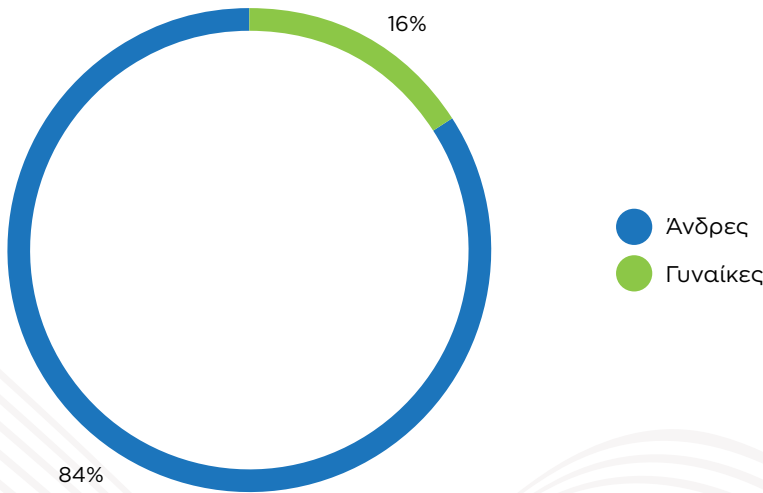
Στοιχεία απασχόλησης εργαζομένων

Το 2023, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ απασχόλησε 705 εργαζόμενους, με την πλειονότητα να δραστηριοποιείται στις παραγωγικές διαδικασίες του Ομίλου και κυρίως στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου.

Οι εργαζόμενοί μας στο σύνολό τους είναι μόνιμοι υπάλληλοι, με συμβάσεις αορίστου χρόνου και πλήρους απασχόλησης, ενώ το 72% αυτών καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

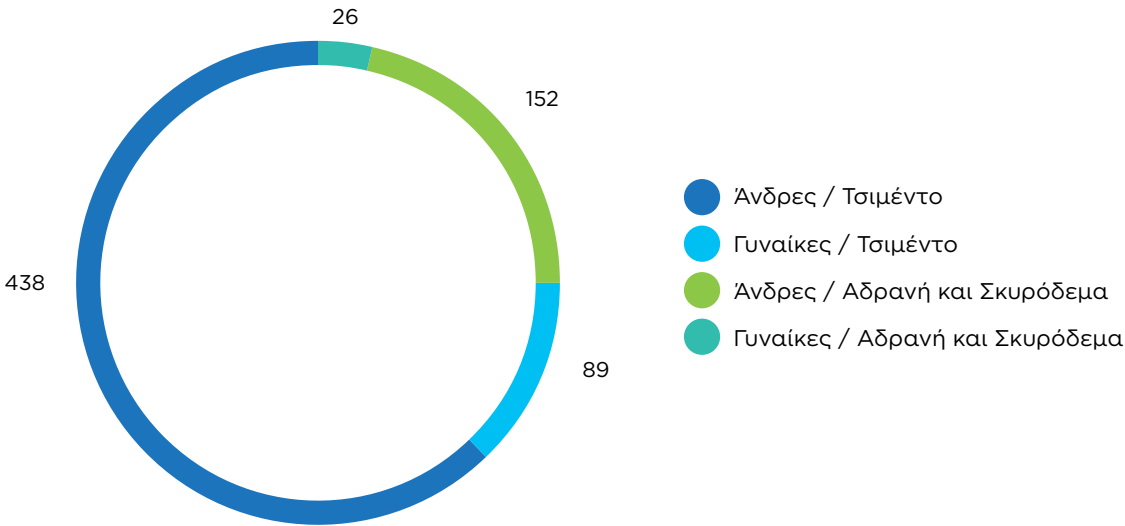
| Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας                                      | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας                  | 382  | 397  | 506  |
| % με συλλογικές συμβάσεις εργασίας επί του συνόλου των εργαζομένων | 64%  | 63%  | 72%  |

Ποσοστό εργαζομένων ανά φύλο (2023)



| Αριθμός εργαζομένων | Τσιμέντο |          |        | Αδρανή & Σκυρόδεμα |          |        | Όμιλος |
|---------------------|----------|----------|--------|--------------------|----------|--------|--------|
|                     | Άνδρες   | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες             | Γυναίκες | Σύνολο |        |
| Έτος                |          |          |        |                    |          |        |        |
| 2021                | 437      | 79       | 516    | 75                 | 15       | 90     | 606    |
| 2022                | 439      | 88       | 527    | 100                | 18       | 118    | 645    |
| 2023                | 438      | 89       | 527    | 152                | 26       | 178    | 705    |

Κατανομή εργαζομένων ανά τομέα και φύλο



Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και γεωγραφική περιοχή (31/12/23)

| Περιοχή               | Άνδρες | Γυναίκες | Σύνολο |
|-----------------------|--------|----------|--------|
| Βόρεια Ελλάδα         | 50     | 9        | 59     |
| Κεντρική Ελλάδα       | 315    | 29       | 344    |
| Αττική                | 159    | 75       | 234    |
| Νησιά Αιγαίου & Κρήτη | 66     | 2        | 68     |
| Σύνολο                | 590    | 115      | 705    |

| Είδος εργασίας | Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time) |          |        | Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time) |          |        | Όμιλος |
|----------------|---------------------------------------------|----------|--------|---------------------------------------------|----------|--------|--------|
|                | Άνδρες                                      | Γυναίκες | Σύνολο | Άνδρες                                      | Γυναίκες | Σύνολο |        |
| Έτος           |                                             |          |        |                                             |          |        |        |
| 2021           | 512                                         | 94       | 606    | 0                                           | 0        | 0      | 606    |
| 2022           | 539                                         | 106      | 645    | 0                                           | 0        | 0      | 645    |
| 2023           | 590                                         | 115      | 705    | 0                                           | 0        | 0      | 705    |

| Κατανομή εργαζομένων ανά κατηγορία εργασίας (2023) |     |
|----------------------------------------------------|-----|
| Λατομεία Αδρανών                                   | 52  |
| Λατομεία ΛΑΒΑ                                      | 30  |
| Μονάδες Έτοιμου Σκυροδέματος                       | 79  |
| Κέντρα Διανομής                                    | 99  |
| Κεντρικές Υπηρεσίες                                | 145 |
| Εργοστάσια Τσιμέντου                               | 300 |
| Σύνολο                                             | 705 |

Επιπλέον, το 2023 απασχολήθηκαν στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ 166 εργαζόμενοι που δεν είναι υπάλληλοι, κυρίως σε δραστηριότητες βιομηχανικών καθαρισμών, εργασιών συντήρησης, καθαρισμών κτιριακών εγκαταστάσεων και φύλαξης.

| Έτος                                   | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------------|------|------|------|
| Απασχολούμενοι που δεν είναι υπάλληλοι | 158  | 156  | 166  |

Αναφορικά με την ελάχιστη περίοδο ειδοποίησης των εργαζομένων αναφορικά με πιθανές λειτουργικές αλλαγές, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμεύεται να παρέχει ευνοϊκότερες προθεσμίες από αυτές που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία. Αν και στο πρόσφατο παρελθόν δεν έχουν προκύψει οργανωτικές μεταβολές που να απαιτούσαν διαδικασίες διαβούλευσης, παραμένουμε προσηλωμένοι στην ανοιχτή επικοινωνία και τη διαφάνεια με τους εργαζομένους μας, διασφαλίζοντας ότι θα έχουν επαρκή χρόνο να προετοιμαστούν για οποιαδήποτε ενδεχόμενη αλλαγή.

Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, συμβάλλουμε στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, προσφέροντας σημαντικές ευκαιρίες απασχόλησης. Πιο συγκεκριμένα, το 67% των εργαζομένων μας εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής. Οι θέσεις εργασίας που δημιουργούμε καθώς και οι δραστηριότητες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, έχουν πολλαπλασιαστικό όφελος για την εθνική οικονομία και τις τοπικές κοινωνίες, τόσο μέσω των άμεσων θέσεων εργασίας που προσφέρουμε, όσο και μέσω των έμμεσων που δημιουργούνται και διατηρούνται κατά μήκος της αλυσίδας αξίας, δημιουργώντας ένας βιώσιμο οικοσύστημα ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις δράσεις του Ομίλου για την ενίσχυση της κοινωνικής και οικονομικής συνοχής των τοπικών

κοινωνιών, παρατίθενται στο Κεφάλαιο "Υποστήριξη Τοπικών Κοινωνιών".

Αμοιβές και πρόσθετες παροχές

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, δεσμευόμαστε να παρέχουμε ένα ανταγωνιστικό και δίκαιο σύστημα αμοιβών, το οποίο περιλαμβάνει ετήσιες σταθερές αποδοχές για όλους τους εργαζομένους, καθώς και μεταβλητές αποδοχές για τα στελέχη, που συνδέονται με την απόδοση και την επίτευξη των εταιρικών στόχων. Παράλληλα, προσφέρουμε μια σειρά από πρόσθετες παροχές, οι οποίες συμβάλλουν θετικά και ενισχύουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Μέσω αυτής της προσέγγισης, στοχεύουμε στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ανάπτυξη και την ικανοποίηση των εργαζομένων μας. Το σύστημα των σταθερών παροχών που εφαρμόζουμε, βασίζεται στο μοντέλο Work Measurement της Korn Ferry/Hay Group και τη σχετική συγκριτική αξιολόγηση (benchmarking), λαμβάνοντας υπόψη την πορεία της εταιρίας και τα δεδομένα της αγοράς. Σχετικά με τον μη στελεχειακό πληθυσμό, οι σταθερές αποδοχές καθορίζονται με σημείο αναφοράς τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις συλλογικές συμβάσεις που έχουν συναφθεί. Αξίζει να σημειωθεί ότι στο πλαίσιο συλλογικής διαπραγμάτευσης, έχουν καταρτιστεί συμφωνίες για συλλογικές συμβάσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο με πολύ θετικό πρόσημο για τους εργαζομένους του Ομίλου. Το θεσμικό μέρος των συλλογικών

συμβάσεων αποτελεί τη βάση για τον καθαρισμό των σχετικών παροχών σε όλο τον πληθυσμό του Ομίλου. Το σύστημα μεταβλητών αποδοχών αναθεωρείται ετησίως ώστε να αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε

προτεραιότητες και τους στρατηγικούς άξονες της εταιρίας. Επιπρόσθετα, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ένα σύγχρονο μοντέλο επιβράβευσης, ειδικά σχεδιασμένο για την ομάδα των πωλήσεων.

**Πρόσθετες παροχές**

Οι πρόσθετες παροχές που προσφέρονται στους εργαζόμενους του Ομίλου περιλαμβάνουν τα κάτωθι:

- Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής και κάλυψη για Μόνιμη Ολική/Μερική Ανικανότητα: Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας, ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή της απασχόλησής τους (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου). Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα ασφάλιστρα, ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους καλύπτεται από την εταιρία.

- Διατακτικές γεύματος: Διανέμονται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή της απασχόλησης (σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου).
- Μετακίνηση των εργαζομένων: Η εταιρία αναλαμβάνει σε αρκετές περιπτώσεις το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας τους.
- Χορήγηση ημερών άδειας, επιπλέον των αδειών που απορρέουν από τον νόμο.
- Ενθάρρυνση της διαδικασίας ανάπτυξης, καθιστώντας διαθέσιμα εργαλεία και υλικό μάθησης, που σχετίζεται τόσο με χαρακτηριστικά ηγεσίας όσο και με επαγγελματικές και τεχνικές δεξιότητες.

Πολιτική αποδοχών στελεχών

Σχετικά με τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής, εφαρμόζονται πολιτικές που λαμβάνουν υπόψη διεθνώς αναγνωρισμένες μεθοδολογίες και μοντέλα. Επιπλέον, στα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής, όπως και σε υψηλόβαθμα στελέχη, παρέχεται συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

Το μεταβλητό μέρος του πακέτου αμοιβών των μελών της εκτελεστικής επιτροπής, αντικατοπτρίζει τα οικονομικά αποτελέσματα της χώρας της ευρύτερης περιοχής (region) καθώς και της απόδοσης στους δείκτες Υγείας & Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Από την άλλο, το μεταβλητό μέρος των αποδοχών των στελεχών ακολουθεί την πολιτική του Ομίλου εστιάζοντας σε οικονομικά αποτελέσματα και προσωπικούς στόχους στο πεδίο επίδρασης (line of sight) του εκάστοτε εργαζόμενου και στους συνολικούς δείκτες Υγείας & Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Η διαδικασία καθορισμού των αποδοχών ξεκινά με τον καθορισμό του ύψους της συνολικής αναπροσαρμογής, που εγκρίνεται από τον Όμιλο Holcim, λαμβάνοντας υπόψη εκτιμήσεις για την εξέλιξη του πληθωρισμού, δεδομένα της αγοράς για τις μισθολογικές μεταβολές όπως προκύπτουν από μελέτες αναγνωρισμένων οίκων, τη συνολική απόδοση της χώρας καθώς και το μέσο επίπεδο των μισθών. Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε τη σημασία της αντιμετώπισης των εισοδηματικών ανισοτήτων και της προώθησης δίκαιων πρακτικών αποδοχών εντός του Ομίλου και στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση των σχετικών επιδόσεών μας. Επιδιώκουμε διαρκώς να ενισχύουμε την αξία των παροχών που προσφέρουμε στους ανθρώπους μας, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη βέλτιστη διαχείριση κόστους, ανάλογα με την πορεία και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

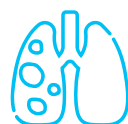
| Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών (2023)                                                                                                                                                                  |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων                                                        | 11,55 |
| Αναλογία της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό προς τη μέση ποσοστιαία αύξηση της διάμεσης ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων | 0,69  |

# ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας είναι προτεραιότητα για εμάς. Δεσμευόμαστε στη δημιουργία και τήρηση ενός περιβάλλοντος εργασίας ενισχυμένης κουλτούρας ασφαλών εργασιακών συνθηκών, παρέχουμε τα κατάλληλα μέσα προστασίας στους εργαζομένους, συνεργάτες και εργολάβους μας, και εντείνουμε τις προσπάθειές μας με μοναδικό στόχο τα μηδενικά ατυχήματα.



**5.444** ώρες  
εκπαίδευσης εργαζομένων σε  
θέματα υγείας και ασφάλειας



**0**  
καταγεγραμμένα περιστατικά  
εργασιακών ασθενειών το 2023



**Ασημένια**  
βράβευση στα Health & Safety Awards  
για το πρόγραμμα Οδική Ασφάλεια και  
Επαγγελματικοί Κίνδυνοι



**Πρώτο**  
τιμητικό βραβείο στα Health & Safety  
Awards για την υψηλότερη βαθμολογία στο  
έργο Οδικής Ασφάλειας IVMS.

Η φιλοδοξία, ο στόχος και το σημείο προσηλωσης μας είναι η επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων σε όλες τις δραστηριότητές μας. Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε έναν ασφαλή χώρο εργασίας τόσο για τους εργαζόμενους μας όσο και για τους συνεργαζόμενους εργολάβους, και να αναπτύξουμε μια κουλτούρα που ενθαρρύνει τόσο την προσωπική, όσο και τη συλλογική ευθύνη μας για την Υγεία και την Ασφάλεια (Υ&Α).

Γι' αυτή την προσπάθεια επικεντρωνόμαστε σε επτά βασικούς πυλώνες:

Ασφάλεια  
στο πεδίο

Καλλιέργεια  
κουλτούρας  
μηδενικών  
συμβάντων

Αναθεώρηση  
και βελτίωση  
των  
συστημάτων  
και των  
διαδικασιών  
του Ομίλου

Οδική  
ασφάλεια

Έλεγχος των  
ρίσκων που  
μπορεί να  
επηρεάσουν  
αρνητικά την  
υγεία

Αριστεία σε  
περιβαλλοντικό  
επίπεδο

Δημιουργία  
βιώσιμων  
δεσμών με  
τους  
συνεργάτες





Τα τελευταία δέκα χρόνια έχουμε δει σημαντική βελτίωση στα αποτελέσματά μας κάτι που μας γεμίζει αισιοδοξία ώστε να συνεχίσουμε με ακόμα πιο εντατικό ρυθμό τις προσπάθειές μας προς τον απώτερο στόχο μας, τα μηδενικά ατυχήματα.

#### Νέα Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος

Τον Σεπτέμβριο του 2023 ο Όμιλος Holcim προχώρησε στην έκδοση της νέας Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας, ενσωματώνοντας το Περιβάλλον ως εξίσου πρωταρχική και αδιαπραγμάτευτη αξία του.

#### Η Προσέγγισή μας:

- Εστίαση - Διεξαγωγή των δραστηριοτήτων μας με στόχο μηδενικά ατυχήματα και τραυματισμούς.
- Ευημερία - Παροχή υγιών και ασφαλών συνθηκών εργασίας για τους εργαζομένους μας και τους εργαζομένους των εργολάβων.
- Διαχείριση Κρίσιμων Κινδύνων - Δίνουμε προτεραιότητα και διασφαλίζουμε τη μέγιστη λειτουργική πειθαρχία στη διαχείριση επικίνδυνων εργασιών.
- Συμμετοχή - Ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους μας και τους εργαζόμενους εργολάβων μας να σταματούν κάθε ανασφαλή εργασία και επικοινωνούμε ανοιχτά με όλους τους εμπλεκόμενους.
- Συνεχής Βελτίωση - Συμμορφωνόμαστε με τις σχετικές νομικές, κανονιστικές, βιομηχανικές και εταιρικές απαιτήσεις, και συνεχίζουμε να βελτιωνόμαστε καθημερινά, αναγνωρίζοντας ότι η αριστεία στην Υγεία και Ασφάλεια είναι ένα διαρκές ταξίδι.

Η εταιρική μας πολιτική θέτει με σαφήνεια τις προσδοκίες της εκτελεστικής επιτροπής του Ομίλου αλλά και του ίδιου του Διευθύνοντος Συμβούλου ώστε να μπορέσουμε να επιτύχουμε τις συνολικές μας φιλοδοξίες. Είναι αναρτημένη στις εγκαταστάσεις μας, κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους, σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού και αποτελεί μαζί με τους κανόνες την απαρχή ενός ολοκληρωμένου συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

**"Το 2023, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υιοθέτησε τη νέα Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος του Ομίλου Holcim, εισάγοντας παράλληλα νέους και πιο στοχευμένους Κανόνες Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ενισχύοντας την κουλτούρα του για την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων και ενσωματώνοντας το Περιβάλλον ως εξίσου πρωταρχική και αδιαπραγμάτευτη αξία του."**

#### Νέοι, επικαιροποιημένοι, ακόμα πιο στοχευμένοι Κανόνες Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Στον Όμιλο Holcim η μηδενική ανοχή στο ρίσκο είναι υψίστης σημασίας και αυτό αντανακλάται στους νέους κανόνες που τέθηκαν σε ισχύ εντός του 2023 με τον τίτλο «Σταματώ ΠΑΝΤΑ τις ανασφαλείς εργασίες». Μαζί με αυτή τη δέσμευση υιοθετούμε επίσης οκτώ κανόνες, ως προϋποθέσεις απασχόλησης, κοινούς για όλους όσους εργάζονται για λογαριασμό του Ομίλου Holcim, εντός και εκτός Ελλάδας.

#### Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, που είναι πλήρως εναρμονισμένο με την ισχύουσα νομοθεσία. Το σύστημα αυτό βασίζεται σε συγκεκριμένα εταιρικά πρότυπα και κανόνες, που καλύπτουν το σύνολο των πιθανών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας. Ισχύει σε όλες τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητές μας στην Ελλάδα και εξειδικεύεται κατά περίπτωση, ώστε να καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων μας στην Ελλάδα. Ορισμένες από τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, έχουν λάβει πιστοποίηση σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001.

Η αποτελεσματικότητα του συστήματος αξιολογείται τακτικά μέσω εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων, βάσει συγκεκριμένου πρωτοκόλλου, επιτρέποντάς μας να εντοπιστούν αποκλίσεις και να δρομολογηθούν διορθωτικές ενέργειες, επιτυγχάνοντας έτσι τη συνεχή βελτίωση στην εφαρμογή του.

### ΚΑΝΟΝΕΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

**Σταματώ ΠΑΝΤΑ τις ανασφαλείς εργασίες**

**1** Αναφέρω όλα τα συμβάντα εντός 24 ωρών.

**ΑΝΑΦΕΡΩ**

**5** Δεν παρακάμπτω τους Κρίσιμους Ελέγχους και δεν απενεργοποιώ τον εξοπλισμό ασφαλείας.

**ΚΡΙΣΙΜΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ**

**2** Χρησιμοποιώ πάντα τα υποχρεωτικά καθώς και τα απαιτούμενα για την εργασία μου Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ).

**ΜΑΠ**

**6** Δεν θέτω σε λειτουργία εξοπλισμό χωρίς προστατευτικά πλέγματα, δεν παραμένω και δεν διέρχομαι από αποκλεισμένες περιοχές ή κάτω από αναρτημένα φορτία.

**ΓΡΑΜΜΗ ΠΥΡΟΣ**

**3** Ακολουθώ τις απαιτήσεις των Αδειών για:  
- Εργασία σε Ύψος  
- Θερμές Εργασίες  
- Περιορισμένους Χώρους  
- Ανύψωση φορτίων  
- Ενεργειακή Απομόνωση  
Εφαρμόζω πάντα τη διαδικασία LoToTo.

**ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**7** Δεν οδηγώ χωρίς ζώνη ασφαλείας, δεν χρησιμοποώ κινητό τηλέφωνο, δεν υπερβαίνω τα όρια ταχύτητας ούτε τα προβλεπόμενα ωράρια οδήγησης.

**ΟΔΗΓΩ ΜΕ ΑΣΦΑΛΕΙΑ**

**4** Συμμορφώνομαι με τις περιβαλλοντικές και λειτουργικές οδηγίες.

**ΑΔΕΙΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ**

**8** Δεν εργάζομαι υπό την επήρεια αλκοόλ ή άλλων ουσιών.

**ΟΧΙ ΣΕ ΑΛΚΟΟΛ & ΕΘΙΣΤΙΚΕΣ ΟΥΣΙΕΣ**

**Υιοθετώ τους κανόνες ΥΑ&Π και τους τηρώ ως προϋπόθεση απασχόλησης.**

**HOLCIM**

### Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

#### Οδηγίες αποφυγής ανασφαλών εργασιών

Σύμφωνα με τους κανόνες ασφάλειας και υγείας, ενθαρρύνουμε τους εργαζόμενους μας και τους εργολάβους των εργολάβων μας να σταματούν κάθε ανασφαλή εργασία και να προβαίνουν σε ανοιχτή επικοινωνία με όλους τους εμπλεκόμενους.

#### Διαδικασία διερεύνησης περιστατικών υγείας και ασφάλειας

Όλα τα ατυχήματα υγείας και ασφάλειας, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, καθώς και τα παρ' ολίγον ατυχήματα καταγράφονται και αναλύονται διεξοδικά, με την επίβλεψη και συμμετοχή της Διευθυντικής ομάδας του Ομίλου. Με βάση τα αποτελέσματα που προκύπτουν, υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες για την αποφυγή επαναλαμβανόμενων περιστατικών, ενισχύοντας παράλληλα μια κουλτούρα πρόληψης. Η διαδικασία αναφοράς, καταγραφής, ανάλυσης διορθωτικών ενεργειών και παρακολούθησης των διορθωτικών ενεργειών μέχρι την ολοκλήρωσή τους, πραγματοποιείται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναφοράς συμβάντων "I Care" στην οποία όλοι οι εργαζόμενοι μας έχουν πρόσβαση, διασφαλίζοντας με αυτό τον τρόπο τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα στη διαχείριση των κινδύνων στον χώρο εργασίας μας.



### Ετήσιες επιδόσεις στην Υγεία και Ασφάλεια

Οι προσπάθειες και οι πρωτοβουλίες μας σε θέματα που αφορούν την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, είχαν ως αποτέλεσμα ο αριθμός ατυχημάτων να παραμείνει σε χαμηλά επίπεδα για το έτος 2023. Πιο συγκεκριμένα, σημειώθηκαν δύο συμβάντα με απώλεια χρόνου εργασίας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Το πρώτο αφορούσε εργαζόμενο της εταιρίας και συνέβη στο λατομείο αδρανών του Αλιβερίου, ενώ στο δεύτερο ενεπλάκη εργαζόμενος εργολάβου στο εργοστάσιο Μηλακίου. Με στόχο τη σε βάθος ανάλυση των συμβάντων, συστάθηκε άμεσα ομάδα διερεύνησης και συμφωνήθηκε συγκεκριμένο πλάνο διορθωτικών ενεργειών με τους επικεφαλής, το οποίο και κοινοποιήθηκε στο σύνολο των εγκαταστάσεων της εταιρίας με στόχο την αποφυγή παρόμοιων συμβάντων.

Τα δύο αυτά συμβάντα, ερχόμενα μετά από μια χρονιά χωρίς συμβάν με απώλεια χρόνου εργασίας (2022), μας υπενθυμίζουν ότι δεν υπάρχει χώρος για εφησυχασμό. Απαιτείται συνεχής εγρήγορση από όλους, τόσο στο γραφείο, όπου λαμβάνονται αποφάσεις και σχεδιάζονται οι εργασίες, όσο και στο πεδίο, εκεί δηλαδή που εκτελούνται οι εργασίες και οι κίνδυνοι είναι εντονότεροι.

Η συμμετοχή όλων των επιπέδων της ιεραρχίας είναι κρίσιμη για την επίτευξη του στόχου των μηδενικών συμβάντων. Από τον εργαζόμενο και τον επιβλέποντα, μέχρι τις συνθήκες εργασίας, τα εργαλεία, τις οδηγίες και την ανώτερη διοίκηση, όλοι έχουμε ρόλο να διαδραματίσουμε στη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας.

### Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας Αριθμός συμβάντων (εργαζόμενοι και εργολάβοι)

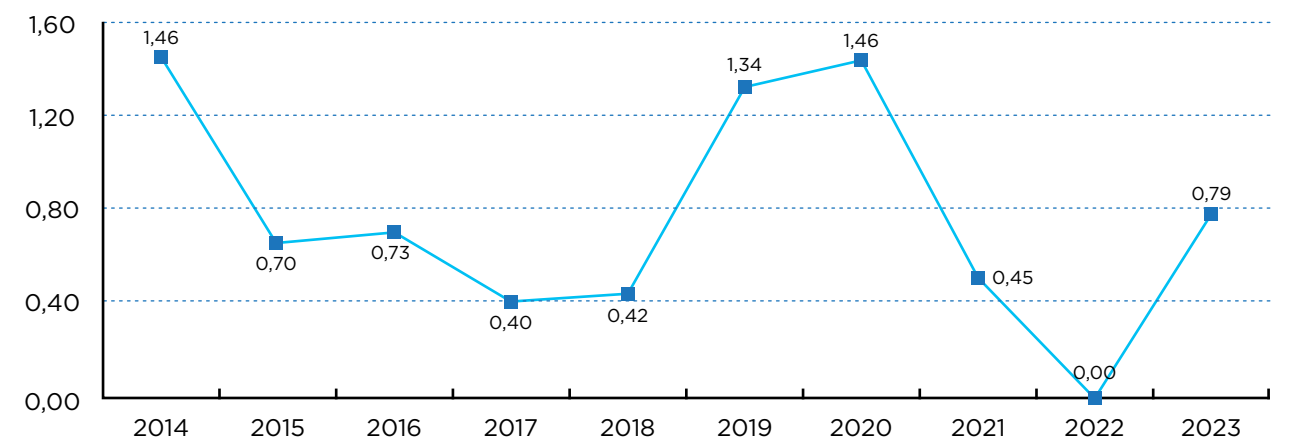
|      | ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ |                    | ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ |                    | ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ |                    |
|------|----------------------|--------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------|--------------------|
|      | ΤΣΙΜΕΝΤΟ             | ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ | ΤΣΙΜΕΝΤΟ                             | ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ | ΤΣΙΜΕΝΤΟ                                       | ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ |
| 2017 | 0                    | 0                  | 0                                    | 0                  | 1                                              | 0                  |
| 2018 | 0                    | 0                  | 0                                    | 0                  | 1                                              | 1                  |
| 2019 | 0                    | 0                  | 2                                    | 0                  | 1                                              | 0                  |
| 2020 | 0                    | 0                  | 2                                    | 0                  | 1                                              | 0                  |
| 2021 | 0                    | 0                  | 1                                    | 0                  | 0                                              | 0                  |
| 2022 | 0                    | 0                  | 0                                    | 0                  | 0                                              | 0                  |
| 2023 | 0                    | 0                  | 0                                    | 1                  | 1                                              | 0                  |

Όλα τα ατυχήματα, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, καθώς και τα παρ' ολίγον ατυχήματα καταγράφονται και αναλύονται διεξοδικά, με την επίβλεψη και συμμετοχή της Διευθυντικής ομάδας του Ομίλου. Με βάση τα αποτελέσματα που προκύπτουν, υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες για την αποφυγή επαναλαμβανόμενων περιστατικών, ενισχύοντας παράλληλα μια κουλτούρα πρόληψης.

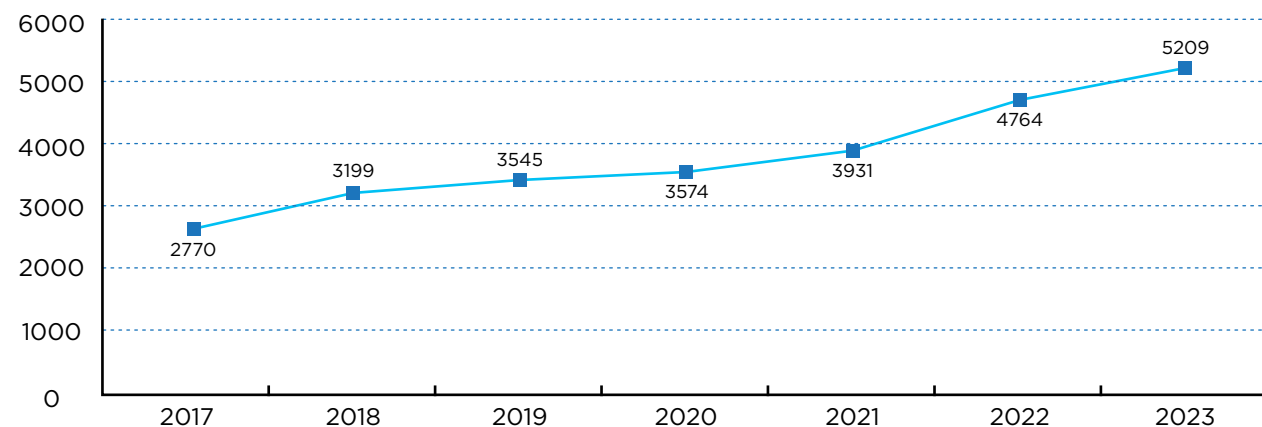
Η διαδικασία αναφοράς, καταγραφής, ανάλυσης διορθωτικών ενεργειών και παρακολούθησης των διορθωτικών ενεργειών μέχρι την ολοκλήρωσή τους, πραγματοποιείται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναφοράς συμβάντων "I Care" στην οποία όλοι οι εργαζόμενοι μας έχουν πρόσβαση, διασφαλίζοντας με αυτό τον τρόπο τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα στη διαχείριση των κινδύνων στον χώρο εργασίας μας.

### Η Επίδοσή μας

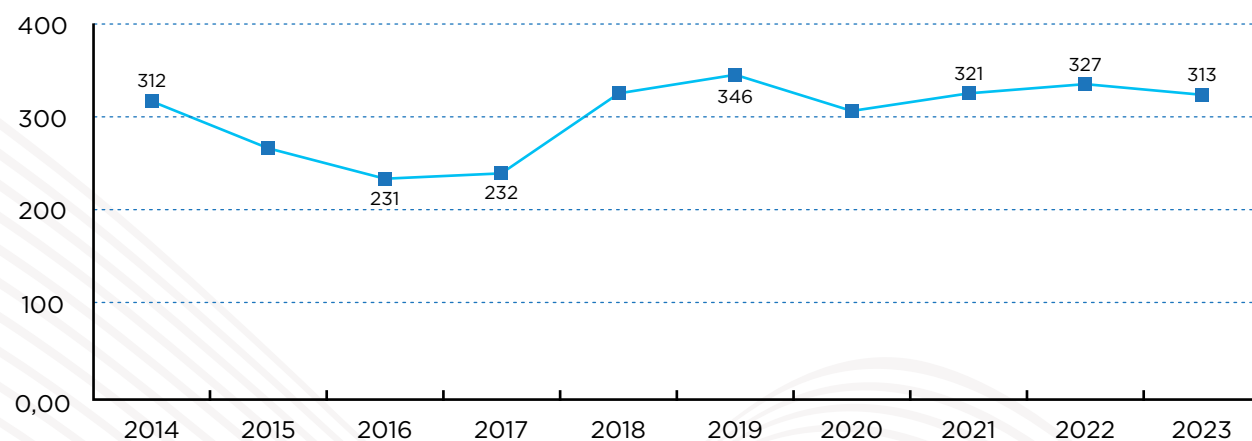
#### Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας (LTIFR)



### Συζητήσεις Υ&Α "Παίρνω Θέση"



### Δείκτης Παρ' Ολίγον ατυχημάτων / Αναφορά συμβάντων



### Συμμετοχή και διαβούλευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Κατά τη διάρκεια του 2023 διενεργήθηκαν και καταγράφηκαν περισσότερες από 5.200 (+9% σε σύγκριση με το 2022) προσωπικές συζητήσεις Υγείας και Ασφάλειας (VPC/Παίρνω Θέση) στους χώρους εργασίας, με στόχο την επιβράβευση/παρότρυνση ασφαλούς συμπεριφοράς ή την ανάληψη δέσμευσης για διόρθωση ανασφαλών πρακτικών. Μια δράση που στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στον οργανισμό και ενισχύει

την αλληλεπίδραση μεταξύ των εργαζομένων. Μέσω των τακτικών μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, της ιατρικής παρακολούθησης και των δράσεων μείωσης της επικινδυνότητας που βασίζονται στην ιεραρχία ελέγχων, έχουμε τη δυνατότητα να αξιολογούμε συνεχώς την έκθεση των εργαζομένων μας σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας, λαμβάνοντας πάντοτε τα κατάλληλα μέτρα προστασίας.

### Ασημένια διάκριση για την «ΗΡΑΚΛΗΣ» στα Health & Safety Awards 2023

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίστηκε με Ασημένια Διάκριση στα Health & Safety Awards 2023 για τη δέσμευσή του στην Υγεία & Ασφάλεια και την προώθηση της οδικής συνείδησης. Το πρόγραμμα «Καλός Οδηγός με σύστημα», στοχεύει στη βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς των 750 και πλέον συνεργαζόμενων μεταφορέων που υποστηρίζουν το μεταφορικό έργο σε ολόκληρη τη χώρα.

Με τη βοήθεια του In Vehicle Monitoring System και των καινοτόμων εργαλείων τηλεματικής, ο Όμιλος παρακολουθεί και αξιολογεί την οδική συμπεριφορά των συνεργατών του, παρέχοντας σε μηνιαία βάση αναφορές και εισάγοντας τη «Συνολική Κάρτα Πόντων». Πρόκειται για μία «κάρτα» στην οποία αποτυπώνεται η ετήσια απόδοση της οδικής συμπεριφοράς του κάθε συνεργάτη ανά τύπο οχήματος καθ' όλη τη διάρκεια της συνεργασίας μέσα από το πρόγραμμα «Καλός Οδηγός με σύστημα». Το ανανεωμένο αυτό πρόγραμμα Bonus-Malus έχει ως στόχο να ενθαρρύνει περαιτέρω τους συνεργάτες-μεταφορείς να τηρούν τα οδικά πρότυπα συμπεριφοράς, προάγοντας την ασφάλεια τόσο για τους ίδιους όσο και για τους άλλους.

Κατά τα τελευταία τρία χρόνια υλοποίησης του προγράμματος "Καλός Οδηγός με σύστημα", παρατηρείται συνεχής μείωση των ατυχημάτων, με το 2023 να καταγράφει μείωση των οδικών ατυχημάτων των μεταφορέων της ΑΓΕΤ Ηρακλής κατά 37% σε σχέση με το 2022. Ειδικότερα, τους τελευταίους 8 μήνες, με την εφαρμογή της "Συνολικής Κάρτας Πόντων", το ποσοστό των πράσινων μεταφορέων αυξήθηκε σημαντικά από 58% σε 71%. Η δέσμευση του Ομίλου είναι η περαιτέρω βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς των συνεργατών του, στοχεύοντας μέσα από την εφαρμογή του προγράμματος «Συνολική Κάρτα Πόντων» σε ποσοστά πράσινων μεταφορέων που θα ξεπερνούν το 90%.



## Πλάνο βελτιώσεων Υγείας και Ασφάλειας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, εφαρμόζουμε ένα ετήσιο πλάνο βελτιώσεων Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, στοχεύοντας στη συνεχή ενίσχυση των προσεγγίσεών μας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Η Διοικητική Ομάδα της εταιρίας συμμετέχει ενεργά στον καθορισμό του πλάνου και στην παρακολούθηση της υλοποίησής του, ενώ οι δράσεις που αποφασίζονται είναι ρεαλιστικές και μετρήσιμες, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική εφαρμογή τους καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Οι πέντε άξονες στους οποίους στηρίζονται οι δράσεις του Πλάνου για το 2023 είναι:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «ΣΥΝ+ΜΕΤΕΧΩ»
2. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων
3. Το πρόγραμμα Οδικής Ασφάλειας
4. Το μηδενικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα
5. Τεχνικά θέματα που ανέδειξαν οι εγκαταστάσεις μας και αφορούν στην εξάλειψη ή τον περιορισμό σοβαρών συμβάντων και την εστίαση στην ασφάλεια των διεργασιών.

Συγκεκριμένα, το «Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας» βασιζόμενο στους παραπάνω 5 βασικούς άξονες, συμπεριλάμβανε τις ακόλουθες ενδεικτικές δράσεις:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «Συν+Μετέχω» έχει σχεδιαστεί για να ενισχύσει την κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας, προάγοντας συγκεκριμένες συμπεριφορές, δεξιότητες και ηγετικές ικανότητες. Για το 2023, οι βασικές δράσεις του Πυλώνα περιλάμβαναν:
- Η αναβάθμιση του συστήματος επιβράβευσης ασφαλών συμπεριφορών και καλών πρακτικών στο πλαίσιο του εταιρικού προγράμματος «Έχω Μια Ιδέα» και «5ΑΘΛΟ». Μέσω του προγράμματος, επιβραβεύεται η ετήσια απόδοση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, προάγοντας τις καλές πρακτικές των εργαζομένων και αναδεικνύοντας τη συλλογική προσπάθεια, οδηγώντας τον οργανισμό σε όλο και πιο ψηλά επίπεδα ασφάλειας.

Για το 2023 οι ομάδες που ξεχώρισαν με τις επιδόσεις τους ήταν τα Κέντρα Διανομής Τσιμέντου και το Εργοστάσιο του Βόλου, οι εργαζόμενοι των οποίων βραβεύθηκαν από τα μέλη της Διοικητικής Ομάδας της Εταιρίας.

- Το πρόγραμμα «Καφές για την Υγεία και Ασφάλεια» δημιουργήθηκε για να ενισχύσει τις σχέσεις εμπιστοσύνης και την αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ των μελών της Διοίκησης και των εργαζομένων σε όλες τις εγκαταστάσεις μας. Το 2023, πραγματοποιήθηκαν 21 συναντήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεών μας, όπου μέλη της Διοικητικής Ομάδας συζήτησαν απευθείας με τους εργαζόμενους, ενδυναμώνοντας την εταιρική κουλτούρα συνεργασίας και διαφάνειας.



- Το πρόγραμμα κινητοποίησης και δέσμευσης «Το πεδίο θέλει δύο/Boots on the Ground», υλοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία, ξεπερνώντας τον στόχο του TIFFR (Time In The Field Frequency Rate > 1,25) που είχαμε θέσει. Καταγράφηκαν **πάνω από 38.000 ώρες ενεργούς ενασχόλησης με θέματα υγείας και ασφάλειας στο πεδίο**. Αυτή η εφαρμογή μας παρέχει τη δυνατότητα να καταγράφουμε όλη τη δραστηριότητα που έχουμε στον τομέα της Υ&Α κατά την παραμονή μας στο πεδίο. Έτσι, οι άνθρωποί μας έχουν άμεση πρόσβαση και δυνατότητα καταγραφής σε μια σειρά από χρήσιμους δείκτες και εργαλεία Υγείας & Ασφάλειας, ενώ παράλληλα αποτυπώνεται ο ποιοτικός χρόνος που αφιερώνουν στο πεδίο. Ενδεικτικά, οι συζητήσεις Υγείας & Ασφάλειας «Παίρνω Θέση», ο εντοπισμός και καταγραφή Ανασφαλών Καταστάσεων, οι επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας, οι αξιολογήσεις Ευταξίας & Καθαριότητας γίνονται πλέον πιο εύκολα μέσα από αυτή την εφαρμογή, η οποία παρέχει περαιτέρω δυνατότητες επεξεργασίας, ενημέρωσης των υπευθύνων (με αυτόματη αποστολή email) για ανάληψη διορθωτικών ενεργειών, εξατομικευμένου προφίλ δραστηριότητας αλλά και προβολής της ατομικής, ομαδικής ή συνολικής απόδοσης στους βασικούς δείκτες Υγείας & Ασφάλειας σε πραγματικό χρόνο.
- Η επέκταση σε όλο τον οργανισμό του προγράμματος των Επιθεωρήσεων Εκτιμήσεων Επικινδυνότητας (Risk Assessment audits), ένα αποτελεσματικό εργαλείο για την αξιολόγηση της ποιότητας του εντύπου Εκτίμησης Επικινδυνότητας κάθε εργασίας στο πεδίο.

2. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων (Critical Control Management), που ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2021, επικεντρώθηκε αρχικά σε 8 σημαντικά θέματα ασφάλειας, με στόχο τον καθορισμό και την εφαρμογή κρίσιμων ελέγχων για την πρόληψη σοβαρών συμβάντων στις εγκαταστάσεις της εταιρείας. Το 2023, το πρόγραμμα επεκτάθηκε, προσθέτοντας άλλες τέσσερις νέες θεματικές ενότητες, οι οποίες περιλαμβάνουν την προστασία της αναπνοής, τη διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων, περιβαλλοντικά θέματα και την πρόληψη θανατηφόρων οδικών συγκρούσεων. Κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκαν ανά τρίμηνο όλοι οι απαραίτητοι έλεγχοι εφαρμογής των κανονισμών ενώ παράλληλα εντοπίστηκαν και υλοποιήθηκαν πληθώρα σχετικών δράσεων.
3. Το πρόγραμμα διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας εστιάζει σε 4 βασικούς πυλώνες, με στόχο τη βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς των οδηγών μας. Αυτοί είναι: η διαρκής εκπαίδευση των οδηγών μας έχοντας ως στόχο το ποσοστό των εκπαιδευμένων οδηγών να ξεπερνά το 85%, η εγκατάσταση και παρακολούθηση του συστήματος τηλεματικής (IVMS – In Vehicle Monitoring System) με ποσοστό εφαρμογής επί του συνόλου των οχημάτων άνω του 95%, η ανατροφοδότηση προς όλους τους οδηγούς μας τόσο ανά μήνα όσο και σε επίπεδο έτους με εργαλείο μας τη «Συνολική Κάρτα Πόντων» και τέλος η πιστοποίηση κατά “Safe Pass” των οχημάτων του στόλου μας σε ποσοστό άνω του 85%.
4. Το πρόγραμμα **Μηδενικού Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος** περιλαμβάνει δράσεις που στοχεύουν στην ελαχιστοποίηση εκπομπών CO<sub>2</sub>, με έμφαση στην επένδυση σε εξοπλισμό και στη βελτίωση των διαδικασιών παραγωγής και μεταφορών. Σημαντικές πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν την απόκτηση ηλεκτροκίνητων οχημάτων, την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων και άλλες πηγές καθαρής ενέργειας. Επιπλέον, προκειμένου να περιοριστεί η κατανάλωση καθαρού νερού, υλοποιήθηκαν ποικίλες βελτιώσεις τόσο σε μονάδες σκυροδέματος (ανακύκλωση νερού) όσο και στα δυο εργοστάσια (πρόγραμμα μηδενικών διαρροών και αφαλάτωση). Με στόχο την ευαισθητοποίηση του πληθυσμού των εργοστασίων υλοποιήθηκαν επίσης καμπάνιες ενημέρωσης αναφορικά με την ανακύκλωση.
5. Η διαχείριση της ασφάλειας των διεργασιών (Process Safety Management) αποτελεί ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα που ενσωματώνει τεχνολογίες, διαδικασίες και πρακτικές διαχείρισης, εστιάζοντας σε τεχνικά ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας που έχουν αναδειχθεί ως κρίσιμα από

τις εγκαταστάσεις μας. Σκοπός του προγράμματος είναι η εξάλειψη ή τουλάχιστον η σημαντική μείωση της πιθανότητας θανατηφόρων ή καταστροφικών συμβάντων (Fatality Elimination Control). Για το 2023, η προσοχή μας επικεντρώθηκε κυρίως στην αναβάθμιση της ασφάλειας των ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων αλλά και την πλήρη κάλυψη των κινούμενων μερών των μηχανημάτων.

## Δράσεις συνεχούς βελτίωσης του επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας

Η περίοδος των καλοκαιρινών διακοπών και το διάστημα αμέσως μετά την επιστροφή στους χώρους εργασίας, είναι το κρίσιμο χρονικό σημείο κατά το οποίο εμφανίζονται τα περισσότερα σοβαρά συμβάντα Υ&Α. Για την αποφυγή παρόμοιων συμβάντων, η εταιρεία διοργάνωσε και φέτος καμπάνια κινητοποίησης, αναλύοντας τα αίτια που προκάλεσαν ατυχήματα και τις διορθωτικές ενέργειες που ελήφθησαν. Κατά τη διάρκεια της καμπάνιας έγινε υπενθύμιση για τις καλές πρακτικές Υ&Α που εφαρμόζονται, ενώ δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη σημασία του του εργαλείου STOP - Risk Assessment καθώς και στην κατανόηση της μεθοδολογίας του προγράμματος των Κρίσιμων Σημείων Ελέγχου.



### Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας 2023

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ως μέλος του Ομίλου Holcim, αντιμετωπίζει τις «Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας», ως μία ευκαιρία υπενθύμισης ότι η ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας, απαιτεί συνεχή διαβούλευση και σχεδιασμό.

Με κεντρικό μήνυμα «Η Υγεία, η Ασφάλεια & η προστασία του Περιβάλλοντος (ΥΑΠ) ξεκινά από μένα», η περίοδος από τις 9 Οκτωβρίου έως τις 3 Νοεμβρίου αφιερώθηκε στις Ημέρες Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος σε όλη την εταιρεία. Για άλλη μία χρονιά, αναδείχθηκε η Υγεία & Ασφάλεια ως η απόλυτη προτεραιότητα του Ομίλου, ενώ το Περιβάλλον θεωρείται αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας μας. Η φετινή καμπάνια εστίασε στην παρουσίαση της νέας ενιαίας Πολιτικής Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, μέσω της οποίας επιβεβαιώνεται η δέσμευση της ιεραρχίας και του Διευθύνοντος Συμβούλου ότι η Υγεία, η Ασφάλεια και το Περιβάλλον αποτελούν τις θεμελιώδεις αξίες σε κάθε δράση του Ομίλου.

Οι δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια των Ημερών Υγείας και Ασφάλειας, παρουσιάζονται παρακάτω.

Δράση VR:



Πρόκειται για μια διαδραστική εικονική άσκηση 6 διαφορετικών σεναρίων για τον εντοπισμό ανασφαλών καταστάσεων και άσκηση σε εικονικό εργοστασιακό περιβάλλον με τη χρήση γυαλιών VR.

### Δράση “Γυρίζω ασφαλώς”:



Η δράση «Γυρίζω ασφαλώς» είχε ως στόχο της εξοικείωση της ομάδας με τους Νέους Κανόνες Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος μέσω διαδραστικών δραστηριοτήτων.

### Δράση “Το πιο γρήγορο μαστόρι”:



Εξοπλιστήκαμε με γάντια ασφαλείας και πήραμε μέρος σε διαγωνισμό «βιδώματος».

### Δράση “Βάζω τρίποντο στην ανακύκλωση”:



Σουτάρουμε 10 μπαλάκια, το καθένα εκ των οποίων έγραφε πάνω του διαφορετικό μήνυμα, με στόχο να μπουν στο σωστό κάδο. Στη συνέχεια διαβάσαμε το έντυπο ανακύκλωσης για να θυμηθούμε βασικά tips ανακύκλωσης τόσο στο χώρο εργασίας μας, όσο και στην καθημερινή μας ζωή.

### Δράση για την αντιμετώπιση του άγχους



Στα Κεντρικά Γραφεία της εταιρίας διοργανώθηκαν μία σειρά από δράσεις με εστίαση στη διαχείριση και αντιμετώπιση του άγχους, στη θωράκιση της ψυχικής υγείας καθώς και σε ασκήσεις σωματικής ευεξίας.

# ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, επενδύουμε στη διαρκή ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των γνώσεων των εργαζομένων μας, προάγοντας την προσωπική τους εξέλιξη και ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

## Η προσέγγισή μας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η εκπαίδευση και η συνεχής ανάπτυξη των ανθρώπων μας αποτελούν ακρογωνιαίο λίθο της προσέγγισής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, επενδύουμε συστηματικά στην ενίσχυση των δεξιοτήτων και των γνώσεων των εργαζομένων μας, προωθώντας μια κουλτούρα δια βίου μάθησης.

Μέσω προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, προσωπικής ενδυνάμωσης και ηγετικής ανάπτυξης, δημιουργούμε τις προϋποθέσεις για την εξέλιξη των ανθρώπων μας, ενώ παράλληλα ενισχύουμε την καινοτομία και την απόδοση σε κάθε επίπεδο της εταιρείας. Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζουμε τη διαρκή ανταγωνιστικότητα και την επιτυχία του Ομίλου, συνεισφέροντας παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη τόσο του οργανισμού όσο και των κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε.

## Προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης

Κατά το 2023, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποίησε συνολικά 210 εκπαιδεύσεις με 21.260 εκπαιδευτικές ώρες και 3.070 συμμετοχές, καλύπτοντας κρίσιμα θέματα όπως αυτά της Υγείας & Ασφάλειας, του Περιβάλλοντος, των Τεχνικών και Συμπεριφορικών / Ηγετικών δεξιοτήτων, με τον μέσο όρο ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο να ανέρχεται σε 30,2 ώρες.

Μέσω των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, επιτεύχθηκαν τόσο η βελτίωση των ατομικών δεξιοτήτων του εργαζομένου του Ομίλου, αλλά και η ενίσχυση της συνολικής απόδοσής του. Οι εργαζόμενοι είχαν την ευκαιρία να εξετάσουν τις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν και να συζητήσουν δυνατότητες ανάπτυξης και εφαρμογής των νέων γνώσεων που αποκόμισαν στις ομάδες τους, ενισχύοντας τη συλλογική ικανότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις ενός συνεχώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος.



**21.260**  
ώρες εκπαίδευσης 2023

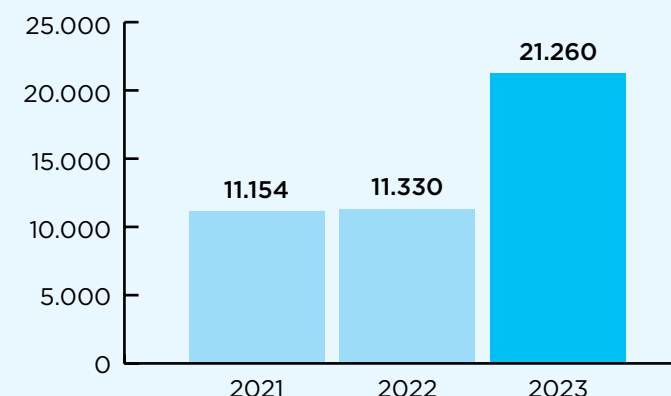


**210**  
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ

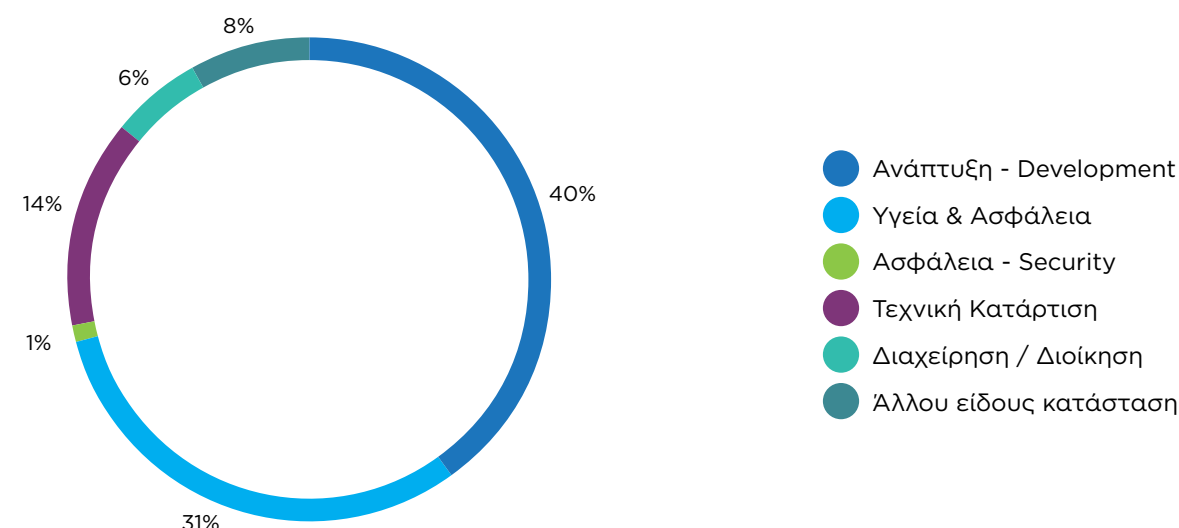


**88%**  
αύξηση των συνολικών ωρών  
εκπαίδευσης σε σύγκριση με  
το 2022

Σύνολο ωρών εκπαίδευσης 2021-2023



Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει πραγματοποιήσει πάνω από **43.700** ώρες εκπαίδευσης την τελευταία τριετία.



## Επιτάχυνση της ψηφιοποίησης των αναπτυξιακών δράσεων

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προάγει την προώθηση ψηφιακών τεχνολογιών αιχμής και καινοτόμων εργαλείων, για τη βελτίωση των επιχειρηματικών διεργασιών και την ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων ηγεσίας. Το 2023, ενισχύθηκε η ανάπτυξη και η χρήση των ηλεκτρονικών μέσων, των οποίων η εισαγωγή είχε επιταχυνθεί κατά την περίοδο της πανδημίας, τόσο για την επίτευξη της επιχειρησιακής επικοινωνίας όσο και για την υλοποίηση αναπτυξιακών ενεργειών με την προσθήκη και μοντέρνων μορφών F2F μαθησιακών ενεργειών, με έμφαση στα εργαλεία τηλεδιάσκεψης, τις ηλεκτρονικές πλατφόρμες και στα συστήματα διαχείρισης γνώσης.

Ενοποιήθηκαν τα συστήματα διαχείρισης μάθησης (Learning Management Systems | LMS) στην πλατφόρμα SAP Success Factors, που αποτελεί και το βασικό εργαλείο στην διαχείριση απόδοσης,

ταλέντου, έκφρασης επαγγελματικών προτιμήσεων και πλάνων καριέρας, όπως και στοχοθέτησης και κατάρτισης πλάνων διαδοχής.

Εμπλουτίστηκε και εκσυγχρονίστηκε το περιεχόμενο και η χρήση των ήδη υπάρχοντων εργαλείων διαχείρισης μάθησης της Holcim, Percipio και Holcim Cement Industrial Academy, όπως και της ελληνικής πλατφόρμας EI Box.

Παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα σε στελέχη μας, μέσω των πλατφορμών όπως το Career Catalyst και το Career Hub για διασύνδεση με σκοπό το Mentoring με υψηλά στελέχη της Holcim, όπως και η αλληλεπίδραση με εγκεκριμένους Coaches για την ανάπτυξη Αυτο-Ηγεσία και Ηγεσίας. Επιπρόσθετα δόθηκε δυνατότητα σε στελέχη μας να έχουν προσωποποιημένο 1:1 Coaching με επαγγελματίες Coaches διεθνούς επιπέδου μέσω της πλατφόρμας Coach Hub με συγκεκριμένους αναπτυξιακούς στόχους.

## PERPICIO

Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim, η οποία καθιστά διαθέσιμο σε όλους τους εργαζόμενους πλήθος αναπτυξιακών δράσεων και υλικού που απευθύνεται τόσο στην ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγεσίας και αυτοδιαχείρισης, όσο και στην ανάπτυξη επιχειρησιακών δεξιοτήτων. Περιέχει έγκριτες βάσεις μαθημάτων e-learning, εργαλεία Τεχνητής Νοημοσύνης, ψηφιακά βιβλία σε οπτική ή ακουστική μορφή, συνδέσμους σε προτεινόμενες σχετικές πηγές πληροφόρησης, όπως και πρόσβαση σε προγράμματα πιστοποίησης.

## HOLCIM ACADEMY

Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim, η οποία επιτρέπει σε επιλεγμένο μέρος των εργαζομένων πρόσβαση σε μαθήματα e-learning, το περιεχόμενο των οποίων σχετίζεται με την ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων που αφορά στο Τσιμέντο, στο Σκυρόδεμα και στα Αδρανή.

## EL BOX

Η πλατφόρμα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ που περιλαμβάνει προσαρμοσμένο υλικό στην ελληνική γλώσσα, απαντώντας γρήγορα και άμεσα στις ανάγκες που παρουσιάζονται κάθε φορά. Η πλατφόρμα είναι προσανατολισμένη σε ανάπτυξη και εκμάθηση θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας.



## Διαχείριση ταλέντων και εξέλιξη εργαζομένων

Αναγνωρίζουμε πως κάθε θέση στον Όμιλο απαιτεί εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες, ώστε οι επικεφαλής να πληρούν υψηλά πρότυπα απόδοσης και να καθοδηγούν αποτελεσματικά τις ομάδες τους. Στο πλαίσιο αυτό, προσφέρουμε τα παρακάτω ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης που αφορούν την εφοδιαστική αλυσίδα, τα Accelerate προγράμματα για Διευθυντές Εργοστασίου, Υψηλά Στελέχη του Οικονομικού, της Αειφορίας όπως και τα Business Schools της Holcim (Senior Leaders Group, Emerging Leaders, Advanced Leaders, Early Career Development Program). Επιπλέον, υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής στο One Young World, για τα νεότερα στελέχη.

Για άλλο μια χρονιά, χορηγήσαμε την παρακολούθηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων σε ελληνικά και διεθνή αναγνωρισμένα πανεπιστήμια, ενισχύοντας τις εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τους εργαζομένους μας, σύμφωνα με την πολιτική που εφαρμόζουμε.

Στο πλαίσιο της στήριξης και ενδυνάμωσης των νέων επαγγελματιών, προσελκύουμε ταλαντούχους νέους με υψηλό εκπαιδευτικό υπόβαθρο και ελάχιστη ή μηδενική εργασιακή εμπειρία σε Management Trainee προγράμματα που υλοποιούμε περιοδικά, στοχεύοντας στην ομαλή ένταξή τους στον εργασιακό χώρο. Επιπλέον, το 2023 ξεκίνησε η υλοποίηση του ReEngineering Tomorrow προγράμματος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ που απευθυνόταν σε νέους μηχανικούς.

### Advanced Leaders

Πρόγραμμα για senior στελέχη με προσανατολισμό στην δέσμευση, την αειφορία και τη διαχείριση της αλλαγής.

### Early Career Leadership Development Program

Πρόγραμμα για νέα στελέχη με δυναμική, που χρειάζονται την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με τις έννοιες της στρατηγικής και της ηγεσίας και να αναπτύξουν δεξιότητες που θα τους οδηγήσουν σε υψηλότερους διοικητικά ρόλους στο μέλλον.

### One Young World

Το ετήσιο One Young World Summit, απευθύνεται σε νέα στελέχη, φέρνοντας σε επαφή περισσότερους από 2.000 νεαρούς ηγέτες από κάθε τομέα και χώρα με στόχο την επιτάχυνση του θετικού κοινωνικού αποτυπώματος, όπου η γνώμη τους μεταφέρεται σε πολύ σημαντικούς ηγέτες της πολιτικής, των επιχειρήσεων και άλλων τομέων. Πρόκειται για ένα forum με πολλές δράσεις και ευκαιρία για ανταλλαγή απόψεων σε πολύ υψηλό επίπεδο και ταυτόχρονα μια μοναδική ευκαιρία ανάπτυξης.

## Διαχείριση απόδοσης και ταλέντων

### Ετήσιος κύκλος διαχείρισης της απόδοσης

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η διαχείριση της απόδοσης των εργαζομένων μας είναι μια διαρκής και πολυδιάστατη διαδικασία που στοχεύει στη βελτίωση της αποδοτικότητας και της δυναμικής του προσωπικού μας. Με γνώμονα την ευθυγράμμιση των ενεργειών του κάθε στελέχους με τους στρατηγικούς στόχους της εταιρείας, επιδιώκουμε να ενισχύσουμε μια κουλτούρα ανατροφοδότησης.

Σημεία κλειδιά είναι το «τι» - τι θέλουμε να πετύχουμε, σε μετρήσιμους όρους, το «πώς» - οι συμπεριφορές και τα ηγετικά χαρακτηριστικά που επιδεικνύουμε και επιστρατεύουμε στην επιδίωξη του «τι» και η «ανατροφοδότηση» - η ανοιχτή και ειλικρινής επικοινωνία ως μέσο ευθυγράμμισης της ατομικής και ομαδικής βελτίωσης.

Αναγνωρίζουμε τη διαδικασία διαχείρισης απόδοσης (THRIVE) ως βασικό εργαλείο δέσμευσης των εργαζομένων μας. Αξίζει να σημειωθεί, πως το 100% των στελεχών μας συμμετείχε στην ετήσια αξιολόγηση απόδοσης το 2023.

### Διαχείριση ταλέντων και σχεδιασμός διαδοχής

Η διαχείριση των ταλαντούχων εργαζομένων μας και ο σχεδιασμός διαδοχής για κρίσιμους εργασιακούς ρόλους βρίσκεται στη μηνιαία ατζέντα της διοίκησης του Ομίλου μας (πρόγραμμα SPARK). Μέσα στο πλαίσιο του ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού ανθρώπινου δυναμικού, εντάσσεται η διαδικασία διαχείρισης και διαδοχής όπου τελείται:

- η αναγνώριση της δυναμικής των ανθρώπων μας και των εναλλακτικών μονοπατιών καριέρας τους μέσα στον οργανισμό,
- η αναγνώριση των σχετικών αναγκών ανάπτυξης, και
- η ενίσχυση της ετοιμότητας του οργανισμού για την κάλυψη αναγκών στελέχωσης.

Η διαδικασία περιλαμβάνει συζητήσεις μεταξύ της ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού και των προϊσταμένων και διευθυντών για όλους τους εργαζόμενους. Οι συζητήσεις αυτές διερευνούν την μακροπρόθεσμη απόδοση καθώς και τη δυναμική των στελεχών, σημεία προς ανάπτυξη καθώς και πιθανά επόμενα βήματα μέσα στον οργανισμό. Στη συνέχεια, το αποτέλεσμα των συζητήσεων ευθυγραμμίζεται, ελέγχεται και επικυρώνεται από τη διοικητική επιτροπή της εταιρίας στη διαδικασία των Talent Days.

# ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμευόμαστε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους, με μοναδικό κριτήριο την επίδοση στην εργασία.

## Η προσέγγισή μας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, κατανοούμε ότι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κάθε μορφή διακρίσεων δεν είναι απλώς μια ηθική υποχρέωση, αλλά σημαντική παράμετρος για τη συνεχή εξέλιξη και την καινοτομία μας. Πιστεύουμε ότι η διαφορετικότητα αποτελεί πηγή έμπνευσης, ενισχύοντας τη δημιουργικότητα και την παραγωγικότητα, ενώ η συμπερίληψη συνεισφέρει θετικά στη διαμόρφωση των συνθηκών για έναν χώρο όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να αναπτυχθεί. Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας ή άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών, προάγοντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου η φωνή και οι ιδέες κάθε εργαζομένου έχουν αξία. Για εμάς, η συμπερίληψη δεν είναι απλώς η αποδοχή της διαφορετικότητας, αλλά η ενεργή προσπάθεια ενσωμάτωσης και υποστήριξης κάθε ατόμου, ενδυναμώνοντας τη συνεργασία και την αμοιβαία κατανόηση. Όσον αφορά στην ισότητα των φύλων, αν και φροντίζουμε για την παροχή ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων μας είναι άνδρες (83,7%). Αυτό συμβαίνει κυρίως λόγω της φύσης της εργασίας, η οποία απαιτεί φυσική παρουσία σε απομακρυσμένες περιοχές και του μικρότερου σχετικού ενδιαφέροντος από γυναίκες υποψήφιας εργαζόμενες. Ωστόσο, συνεχίζουμε να εργαζόμαστε για την προώθηση της γυναικείας συμμετοχής και να διασφαλίζουμε ότι το περιβάλλον εργασίας μας

παραμένει ανοιχτό και προσιτό σε όλους, ανεξαρτήτως φύλου. Στο πλαίσιο αυτό, η παρουσία γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντικές Θέσεις) είναι μεγαλύτερη σε σχέση με το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό, καθώς ανέρχεται σε 25,5%, παρουσιάζοντας το 2023 αύξηση κατά περίπου 1,5 ποσοστιαία μονάδα.

Στον Όμιλό μας όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το φύλο τους έχουν ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης. Εξετάζουμε τακτικά τις αποδοχές και τις παροχές, με χρήση σχετικών εργαλείων ώστε να διασφαλίσουμε δίκαια και ανταγωνιστικά πακέτα αμοιβών. Συγκεκριμένα, οι γυναίκες στις διευθυντικές θέσεις αμείβονται με υψηλότερες αποδοχές από τους άνδρες. Στον υπόλοιπο πληθυσμό αυτό που ενισχύει και διαφοροποιεί τις αμοιβές των ανδρών σε σχέση με των γυναικών είναι το πρόγραμμα εργασίας τους καθώς και οι ειδικότητες τους.

**Το 2023, ως αποτέλεσμα των συνεχών προσπαθειών μας, της τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας και της δέσμευσης στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, για ακόμα μια χρονιά δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης στο εργασιακό περιβάλλον**



**25%**

**γυναίκες σε  
διευθυντικές θέσεις**



**16,3%**

**ποσοστό γυναικών στο  
συνολικό δυναμικό**



**12**

**απασχολούμενα  
άτομα με αναπηρία**

## Κατανομή εργαζομένων ανά κατηγορία, φύλο και ηλικιακή ομάδα

|                           | <30       | 30-50      | >50        | Σύνολο |
|---------------------------|-----------|------------|------------|--------|
| <b>Ανώτατη Διοίκηση</b>   | 0         | 11         | 4          | 15     |
| <b>Άνδρες</b>             | 0         | 8          | 3          | 11     |
| <b>Γυναίκες</b>           | 0         | 3          | 1          | 4      |
| <b>Διευθυντές</b>         | 0         | 34         | 11         | 45     |
| <b>Άνδρες</b>             | 0         | 29         | 8          | 37     |
| <b>Γυναίκες</b>           | 0         | 5          | 3          | 8      |
| <b>Προϊστάμενοι</b>       | 0         | 79         | 13         | 92     |
| <b>Άνδρες</b>             | 0         | 64         | 11         | 75     |
| <b>Γυναίκες</b>           | 0         | 15         | 2          | 17     |
| <b>Λοιποί εργαζόμενοι</b> | 33        | 341        | 179        | 553    |
| <b>Άνδρες</b>             | 18        | 294        | 155        | 467    |
| <b>Γυναίκες</b>           | 15        | 47         | 24         | 86     |
| <b>Σύνολο</b>             | <b>33</b> | <b>456</b> | <b>207</b> |        |
| <b>Άνδρες</b>             | 18        | 395        | 177        |        |
| <b>Γυναίκες</b>           | 15        | 70         | 30         |        |

## Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα

Φροντίζουμε για το σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στην εταιρία μας, όσο στις επιχειρηματικές μας σχέσεις με τους συνεργάτες μας.

Ειδικότερα, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου Holcim εφαρμόζουμε διεθνή πρότυπα για τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών που αναφέρονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα

Δικαιώματα, τις Οδηγίες για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ (Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη) και τις βασικές συμβάσεις για τα εργασιακά πρότυπα του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (ILO). Η διαχρονική μας δέσμευση στη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ενσαρκώνεται μέσω της υιοθέτησης και εφαρμογής της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του Ομίλου Holcim.

## Παρενόχληση

Η παρενόχληση είναι μια μορφή διάκρισης που αφορά ανεπιθύμητη συμπεριφορά και έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού ή προσβλητικού περιβάλλοντος εργασίας. Η παρενόχληση μπορεί να επέλθει σε πολλές μορφές, που περιλαμβάνουν φυσικές (σωματικές) ενέργειες, προφορικές ή γραπτές παρατηρήσεις/σχόλια ή οπτικές παραστάσεις. Η σεξουαλική παρενόχληση αποδεικνύεται από ανεπιθύμητες σεξουαλικές προτάσεις, αιτήματα για σεξουαλικές χάρες και άλλη λεκτική ή σωματική συμπεριφορά σεξουαλικού χαρακτήρα, που τείνει να δημιουργήσει ένα εχθρικό ή προσβλητικό περιβάλλον εργασίας. Η Holcim μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή παρενόχλησης, είτε πραγματοποιείται από έναν εργαζόμενο είτε από μη εργαζόμενο.



#### Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου Holcim, εφαρμόζει σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων το οποίο διασφαλίζει ότι τα ανθρώπινα δικαιώματα προστατεύονται και προάγονται όχι μόνο εντός του Ομίλου, αλλά και σε όλες τις συνεργασίες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δραστηριοποιείται βάση συγκεκριμένης Οδηγίας που έχει εκδοθεί για να διασφαλίσει την αναγνώριση, την πρόληψη και τη διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Συγκεκριμένα, επικεντρώνεται στα ανθρώπινα δικαιώματα που σχετίζονται με τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, περιλαμβάνοντας τις πρακτικές του Ομίλου, καθώς και των εργολάβων και των προμηθευτών του.

Εφαρμόζουμε σύστημα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και αξιολογούμε τις επιχειρηματικές μας σχέσεις σύμφωνα με κοινωνικά κριτήρια.

Για την αξιολόγηση πιθανών κινδύνων που αφορούν την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εξετάζει τις πρακτικές και των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπεργολάβων με τους οποίους διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις.



ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ

## ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

## ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Με επίκεντρο τον άνθρωπο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει να στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας ενεργά στη δημιουργία ενός καλύτερου αύριο για όλους, μέσω ουσιαστικών δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, στηρίζουμε ενεργά τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, μέσα από πρωτοβουλίες που ενισχύουν την κοινωνική αλληλεγγύη, την εκπαίδευση, την υγεία, την ασφάλεια, και το περιβάλλον. Στεκόμαστε δίπλα στους ανθρώπους που μας περιβάλλουν, δημιουργώντας επιπρόσθετη αξία. Με γνώμονα τις πραγματικές ανάγκες κάθε κοινότητας, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην ευημερία και τη βιωσιμότητα, χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης.

## ΜΑΖΙ

για την πρόοδο

#### Υλοποίηση του προγράμματος Re-Engineering Tomorrow για την υποστήριξη των νέων μηχανικών.

Μέσω του προγράμματος Re-Engineering Tomorrow, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στη διαμόρφωση των ταλέντων του σήμερα σε ηγέτες του αύριο. Πρόκειται για μια καινοτόμο πρωτοβουλία για νέους μηχανικούς με μικρή εργασιακή εμπειρία (0-3 χρόνια), που εστιάζει στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και εμπειριών μέσω εναλλαγής εργασιακών πεδίων, προσφέροντας παράλληλα ευκαιρίες εκπαίδευσης, εξειδίκευσης και ηγετικής ανάπτυξης. Το πρόγραμμα προάγει την αειφορία στις κατασκευές και δημιουργεί ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, επενδύοντας στο πάθος και το όραμα των νέων ανθρώπων.

#### Υλοποίηση του προγράμματος "Learn in Circles".

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εγκαινίασε τον πρώτο κύκλο του προγράμματος ενδυνάμωσης και υποστήριξης γυναικών "Lean In Circles", προάγοντας την συνεργασία και την αλληλεγγύη. Στο πρόγραμμα συμμετέχουν 24 γυναίκες από διαφορετικές τοποθεσίες, θέσεις και ηγετικά επίπεδα, χωρισμένες σε δύο ομάδες. Κάθε συμμετέχουσα θέτει τους δικούς της στόχους, όπως η απόκτηση αυτοπεποίθησης, η επίτευξη ισορροπίας εργασιακής και οικογενειακής ζωής ή η ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων.



#### Συμβουλευτικές Συνεδρίες Επαγγελματικού Προσανατολισμού για Μαθητές από τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διοργάνωσε δύο συμβουλευτικές συνεδρίες επαγγελματικού προσανατολισμού για μαθητές των τελευταίων τάξεων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, σε συνεργασία με την εταιρία επαγγελματικού προσανατολισμού Orientum. Η πρώτη συνεδρία απευθύνθηκε στα παιδιά των εργαζομένων του Εργοστασίου, προσφέροντας χρήσιμες συμβουλές για τη συνέχιση των σπουδών τους και η δεύτερη συνεδρία για τους μαθητές του Γενικού Λυκείου Βελεστίου. Οι μαθητές προσκλήθηκαν επίσης να επισκεφτούν το Εργοστάσιο για να ενημερωθούν για τις επαγγελματικές ευκαιρίες και τον ρόλο των μηχανικών σε βιομηχανικό περιβάλλον.

## MAZI

### για την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων

#### Συνεργασία με τον οργανισμό «Μαζί για το παιδί».

Με στόχο την ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεργάστηκε με τον οργανισμό «Μαζί για το Παιδί» διοργανώνοντας δημοπρασία 30 έργων τέχνης από τη συλλογή της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα έργα, δημιουργίες 18 καταξιωμένων Ελλήνων καλλιτεχνών, αποτελούν μέρος της συλλογής που συνόδεψε τα ετήσια ημερολόγια της Εταιρίας (1959-2009) και αντικατοπτρίζουν σημαντικές τάσεις της ελληνικής τέχνης του 20ού αιώνα. Η δημοπρασία συγκέντρωσε 123.500€, τα οποία διατέθηκαν εξ ολοκλήρου για τη στήριξη προγραμμάτων ψυχικής υγείας του «Μαζί για το Παιδί», μέσω της Γραμμής 115 25 και του Συμβουλευτικού Κέντρου.

#### «Ταξιδιώτες»: Ένα καινοτόμο παιχνίδι για την ενδυνάμωση παιδιών με αναπηρία.

Σε συνεργασία με Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία SciFY (Science For You), ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δημιούργησε την καινοτόμο ηλεκτρονική πλατφόρμα παιχνιδιών «Ταξιδιώτες», ειδικά σχεδιασμένη για παιδιά με αναπηρία, η οποία διατίθεται δωρεάν στο [taxidiotes.scify.org](http://taxidiotes.scify.org) και στοχεύει στην ανάπτυξη δεξιοτήτων των παιδιών και στη διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής τους στην εκπαίδευση και την ψυχαγωγία. Η πρωτοβουλία εντάσσεται στο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Ενας άθλος ακόμα» και προάγει τη συμπερίληψη και την υποστήριξη των παιδιών με αναπηρία. Μέσα από απλά βήματα, οι χρήστες μπορούν να προσαρμόσουν το παιχνίδι στις ανάγκες κάθε παιδιού και να απολαύσουν μια μοναδική διαδραστική εμπειρία.

#### Δίπλα στους πληγέντες της κακοκαιρίας Daniel.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, έδειξε έμπρακτα την αλληλεγγύη του και την αφοσίωση στις κοινότητες της Θεσσαλίας, οι οποίες επλήγησαν από τις καταστροφικές πλημμύρες της κακοκαιρίας Daniel. Μέσω άμεσων ενεργειών, προσέφερε σημαντική βοήθεια στις πληγείσες περιοχές, όπως παροχή νερού, πετρελαίου, τροφίμων, και ειδικού εξοπλισμού. Επιπλέον, συνέβαλε στην αποκατάσταση των υποδομών και της καθημερινότητας των κατοίκων, προσφέροντας μηχανήματα και χειρωνακτική βοήθεια.

## MAZI

### για την εκπαίδευση

#### Δίπλα στους μαθητές.

Με σταθερή δέσμευση στη στήριξη των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανταποκρίθηκε στο αίτημα του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων του 1ου Δημοτικού Αλιβερίου, δωρίζοντας έναν προτζέκτορα για διαδραστικό πίνακα.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε στη δωρεά τριών υπολογιστών στο 2<sup>ο</sup> Δημοτικό Σχολείο Αλιβερίου, προσφέροντας τη δυνατότητα στους μαθητές να αναπτύξουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, ο Όμιλος αποδεικνύει καθημερινά τη δέσμευσή του για τη δημιουργία ίσων ευκαιριών στην εκπαίδευση, με τη χρήση προηγμένων τεχνολογιών που εξασφαλίζουν ποιοτική μάθηση για κάθε παιδί.

#### Δίπλα στα παιδιά της Νισύρου.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέσω της ΛΑΒΑ, στηρίζει έμπρακτα τη νέα γενιά στη Νίσυρο, προσφέροντας φορητούς υπολογιστές σε όλους τους μαθητές της Α' Γυμνασίου του Γυμνασίου Νισύρου. Με αίσθημα ευθύνης και δέσμευση στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας, η πρωτοβουλία αυτή διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης και παρέχει στους μαθητές τα τεχνολογικά εφόδια που απαιτούνται για το μέλλον τους.



## MAZI

### για την υγεία και στην ασφάλεια

#### Πρωτοβουλία Υγειονομικής Κάλυψης για τους Κατοίκους της Νισύρου από τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, σε συνεργασία με τη ΛΑΒΑ Α.Ε., υλοποίησε μία σημαντική πρωτοβουλία για την ενίσχυση της υγειονομικής κάλυψης των κατοίκων της Νισύρου. Μέσω ενός συμβολαίου ομαδικής ασφάλισης με την Interamerican, διασφαλίστηκε η πρόσβαση όλων των κατοίκων του νησιού σε αξιόπιστες υγειονομικές υπηρεσίες, όπως η Άμεση Ιατρική Βοήθεια και η κάλυψη επείγουσας αερομεταφοράς. Επιπλέον, παρέχεται 24ωρη πρόσβαση στη «Γραμμή Υγείας 1010» για ιατρικές συμβουλές, ενισχύοντας την υγειονομική ασφάλεια της τοπικής κοινότητας.

## MAZI

### Μαζί για το περιβάλλον

#### Υλοποίηση της δράσης “Leaf it clean” σε συνεργασία με τον οργανισμό WE4ALL.

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Καθαρισμού, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, σε συνεργασία με τον οργανισμό WE4ALL, πραγματοποίησε τη δράση “Leaf it clean”, εστιάζοντας στον καθαρισμό και την αναδάσωση περιοχών που επλήγησαν από πυρκαγιές. Στη δράση συλλέχθηκαν πάνω από 2 τόνοι απορρίμματα και οικοδομικά απόβλητα, ενώ φυτεύτηκαν νέα δέντρα και φροντίστηκαν υπάρχοντα, ενισχύοντας την πρόληψη πυρκαγιών και δημιουργώντας έναν πολύτιμο πράσινο πνεύμονα στον Ασπρόπυργο. Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας, ο Όμιλος επαναβεβαιώνει τη δέσμευσή του για ένα καθαρό, βιώσιμο και περιβαλλοντικά υπεύθυνο μέλλον.

#### Ενίσχυση της Αντιπυρικής Προστασίας στο Πεντελικό Όρος με Δωρεά Οχήματος 4Χ4

Με αφοσίωση στην προστασία του περιβάλλοντος και τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δώρισε ένα όχημα 4Χ4 στον Δήμο Πεντέλης για την ενίσχυση της αντιπυρικής προστασίας. Η πρωτοβουλία αυτή ανταποκρίνεται στις αυξημένες ανάγκες θωράκισης του Πεντελικού Όρους μετά τις καταστροφικές πυρκαγιές, διευκολύνοντας την πρόσβαση των πυροσβεστικών μέσων και συμβάλλοντας ουσιαστικά στην πρόληψη και στην διαχείριση πυρκαγιών.





# ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

|                                             |     |
|---------------------------------------------|-----|
| ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ                             | 100 |
| ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ<br>ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ        | 103 |
| ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ<br>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ | 107 |
| ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ                        | 108 |

# ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε μια ισχυρή οργανωτική δομή, μέσω της οποίας αποβλέπουμε στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων, αλλά και στην προσαρμογή στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματική διακυβέρνηση σε όλα τα επίπεδα.

Η εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η οποία και αποτελεί το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της εταιρίας και αποφασίζει για κάθε υπόθεση που την αφορά. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τριετή θητεία και απαρτίζεται από πέντε μη ανεξάρτητα μέλη, χωρίς προς το παρόν να προβλέπεται η λειτουργία επιμέρους επιτροπών.

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν διορισθεί ή εγκριθεί από τον Μέτοχο, με πενταετή θητεία. Ένα εκ των μελών έχει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με την εταιρία, ένα έχει σχέση έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου, ενώ τα υπόλοιπα τρία μέλη εργάζονται στον Μέτοχο της εταιρίας.

| Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (31/12/2023) |         |                                                         |                      |  |
|---------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------|----------------------|--|
| Ονοματεπώνυμο                               | Φύλο    | Ρόλος                                                   | Ιδιότητα             |  |
| Miljan Gutovic                              | Άνδρας  | Πρόεδρος του Δ.Σ.                                       | Μη Εκτελεστικό μέλος |  |
| Damien Rousseau                             | Άνδρας  | Αντιπρόεδρος                                            | Μη Εκτελεστικό μέλος |  |
| Δημήτριος Χανής                             | Άνδρας  | Διευθύνων Σύμβουλος                                     | Εκτελεστικό μέλος    |  |
| Jiri Juhanı Kostka                          | Άνδρας  | Regional General Counsel Europe                         | Μη Εκτελεστικό μέλος |  |
| Ειρήνη Φλώρου                               | Γυναίκα | Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης | Μη Εκτελεστικό μέλος |  |

| Ηλικιακή κλάση                      | <30 | 30-50 | >50 | Σύνολο |
|-------------------------------------|-----|-------|-----|--------|
| Αριθμός μελών ΔΣ ανά ηλικιακή κλάση | -   | 4     | 1   | 5      |

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν ακαδημαϊκό υπόβαθρο στους τομείς της οικονομίας, του δικαίου και των θετικών επιστημών, διασφαλίζοντας έτσι τη δυνατότητα να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις της εταιρικής διακυβέρνησης, να λαμβάνουν στρατηγικές αποφάσεις και να αντιμετωπίζουν σύνθετα ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία και την ανάπτυξη της εταιρίας. Επιπλέον, τα μέλη του

Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνονται για τις τελευταίες εξελίξεις του κανονιστικού πλαισίου και των τάσεων της αγοράς αναφορικά με θέματα βιωσιμότητας, και αξιολογούν τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επηρεάζεται από αυτά, αλλά και τον τρόπο με τον οποίο επιδρά στα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον μέσω της λειτουργίας του.

## Διορισμός και επιλογή του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης

Η αξιολόγηση της υποψηφιότητας κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, πραγματοποιείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του Ομίλου Holcim. Η επιτροπή αυτή αποτελείται από τους επικεφαλής για νομικά θέματα και θέματα ανθρώπινου δυναμικού, σε συνεργασία με τον τοπικό Διευθύνοντα Σύμβουλο και Οικονομικό Διευθυντή.

Τα κριτήρια και οι παράμετροι επιλογής, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν τη γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών, όπως των μετόχων, την προώθηση της ποικιλομορφίας (diversity), την εμπειρία σε οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα, καθώς και την ανεξαρτησία των υποψηφίων. Μέσω τη διαδικασίας αυτής διασφαλίζεται η επάρκεια της συλλογικής γνώσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ αυτή βελτιώνεται συνεχώς μέσω της καθημερινής διαχείρισης των σχετικών θεμάτων.

## Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στον Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, από το 1911, παραμένουμε προσηλωμένοι στην ανάπτυξη, την καινοτομία και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Η δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής μας φιλοσοφίας και καθορίζει τη στρατηγική και τις δράσεις μας. Με στόχο να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της βιώσιμης ανάπτυξης, έχουμε αναπτύξει κατάλληλη διοικητική δομή και οργάνωση, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων. Για την Εταιρεία, η βιώσιμη ανάπτυξη είναι ενσωματωμένη στον πυρήνα της επιχειρηματικής κουλτούρας και φιλοσοφίας. Στο πλαίσιο αυτό, η διοικητική δομή και οργάνωση που εφαρμόζεται και η διαχείριση των σχετικών με τη βιώσιμη ανάπτυξη θεμάτων είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με το λειτουργικό αυτό μοντέλο.

Η διοίκηση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ασκείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη γενικότερη διαχείριση της Εταιρείας, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που του ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο και σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος προΐσταται επταμελούς Εκτελεστικής Επιτροπής (ExCo), η οποία αποτελείται από τους Γενικούς Διευθυντές της Εταιρείας και λειτουργεί με στόχο το σχεδιασμό, την οργάνωση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας της διοίκησης, την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων, αλλά και τη διαχείριση και αντιμετώπιση ζητημάτων με

γνώμονα πάντοτε τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου. Οι επικεφαλής των τμημάτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος εγκρίνει τις ενέργειες και τα προγράμματα για τη διαχείριση διαφόρων θεμάτων, συμπεριλαμβανομένου και θεμάτων βιωσιμότητας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος στη συνέχεια, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου σε τακτική βάση για τις ενέργειες που πραγματοποιούνται. Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος σε ετήσια βάση ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, διασφαλίζοντας ότι όλα τα θέματα βιωσιμότητας που έχουν κριθεί ως ουσιαστικής σημασίας αναφέρονται και καλύπτονται επαρκώς στην έκθεση. Τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας ενσωματώνονται καταλλήλως στην στρατηγική του Ομίλου, με το Διοικητικό Συμβούλιο να σχεδιάζει και να υλοποιεί δράσεις και πλάνα προσαρμογής και μετριασμού, αποσκοπώντας στην προώθηση της βιωσιμότητας και την ευθυγράμμιση του επιχειρηματικού μοντέλου με τα θέματα αυτά.

Δεδομένης της κρισιμότητας της βιώσιμης ανάπτυξης για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και αντανakλώντας την ισχυρή δέσμευσή του για την επίτευξη υψηλών επιδόσεων σε θέματα ESG και τον μετριασμό των δυσμενών επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, ο Όμιλος έχει η προχωρήσει στη σύσταση Γενικής Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Βασικές της λειτουργίες αφορούν στους τομείς της Υγείας & Ασφάλειας, της Περιβαλλοντικής Απόδοσης, της Έρευνας & Ανάπτυξης για την πράσινη επιχειρηματικότητα και της Διασφάλισης Αδειοδοτήσεων και Πιστοποιήσεων.

Οι επικεφαλής των επιμέρους τμημάτων αναφέρονται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εγκρίνει τις σχετικές ενέργειες και τα προγράμματα διαχείρισης διαφόρων θεμάτων, ενώ παράλληλα ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις πρωτοβουλίες που πραγματοποιούνται.

Σε επίπεδο Ομίλου Holcim, λειτουργεί αντίστοιχη Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία διασφαλίζει τη δέσμευση προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση των επιδόσεων του Ομίλου, ενώ παράλληλα η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβλέπει τα θέματα βιωσιμότητας σε ενοποιημένο επίπεδο.



### Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης

Η απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου, αξιολογείται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η Γενική Συνέλευση εξετάζει την αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς την εκπλήρωση των καθηκόντων του και την εποπτεία των επιπτώσεων της εταιρείας στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία. Η διαδικασία αξιολόγησης διεξάγεται σε ετήσια βάση, ενώ λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα για την διασφάλιση της ανεξαρτησίας της. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι η απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου δεν ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις, η Γενική Συνέλευση έχει τη δυνατότητα να προχωρήσει σε αντικατάσταση των μελών του, ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια της διακυβέρνησης.

### Αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών των εταιρειών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ καθορίζονται βάσει εκτενούς ανάλυσης των μισθολογικών πρακτικών που εφαρμόζονται τόσο σε τοπικό, όσο και σε ευρωπαϊκό και σε παγκόσμιο επίπεδο. Η διαδικασία καθορισμού αποδοχών διεξάγεται από εξειδικευμένους συμβούλους και ανεξάρτητες συμβουλευτικές εταιρείες, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις βέλτιστες πρακτικές της αγοράς. Συγκεκριμένα για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η διαδικασία υλοποιείται σε συνεργασία με την ομάδα αμοιβών του Ομίλου Holcim, η οποία διαμορφώνει την παγκόσμια πολιτική αμοιβών (Remuneration Policy), λαμβάνοντας υπόψη την ανάλυση της αγοράς και τα αποτελέσματα ερευνών.

## ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Για εμάς η ακεραιότητα δεν είναι απλώς μια αρχή, αλλά ο πυρήνας κάθε απόφασης, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση και την ηθική σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας μας.

Η ακεραιότητα αποτελεί θεμελιώδη αξία για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και καθοδηγεί κάθε πτυχή της λειτουργίας μας. Δεσμευόμαστε να τηρούμε τις υψηλότερες ηθικές προδιαγραφές, να συμμορφωνόμαστε με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς και να ενισχύουμε μια κουλτούρα διαφάνειας και υπευθυνότητας. Μέσα από πολιτικές και διαδικασίες συμμόρφωσης, εκπαιδευτικά προγράμματα και ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζουμε ότι οι αρχές της ηθικής και της ακεραιότητας παραμένουν στο επίκεντρο της καθημερινής μας δραστηριότητας, δημιουργώντας εμπιστοσύνη στο σύνολο των κοινωνικών μας εταίρων.

### Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ο οποίος παρέχει οδηγίες για την εφαρμογή των δεσμεύσεών μας στην πράξη, συμβάλλοντας στη συμμόρφωση της εταιρείας με τους ισχύοντες νόμους, πολιτικές και κανονισμούς. Ο Κώδικας διασφαλίζει ότι όλοι οι διευθυντές, τα στελέχη και οι εργαζόμενοί μας δεσμεύονται να διεξάγουν τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ακεραιότητα, υπευθυνότητα και διαφάνεια απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία. Μέσω του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου, αποτυπώνονται οι βασικές αρχές της Εταιρικής Συμμόρφωσης. Επίσης, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του συστήματος πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζουμε.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας δεσμεύονται να ενεργούν με ακεραιότητα, αναλαμβάνοντας προσωπική ευθύνη σε θέματα Εταιρικής Συμμόρφωσης. Μέσω της δέσμευσης αυτής εκφράζεται η υπευθυνότητά μας απέναντι στους πελάτες, στους προμηθευτές και στους συναδέλφους μας που εργάζονται στις εγκαταστάσεις και στα γραφεία μας. Το να ενεργούμε ορθώς, πάντα με ακεραιότητα και να επιδιώκουμε την αριστεία σε κάθε μας δραστηριότητα, δεν αποτελεί μόνο τη βάση για διαρκή επιτυχία και βιωσιμότητα, αλλά και ηθική μας υποχρέωση.



### Ακεραιότητα στο χώρο εργασίας



### Ακεραιότητα στις επιχειρηματικές πρακτικές



### Ακεραιότητα στην κοινωνία



## Η διεξαγωγή των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων με ακεραιότητα, αποτελεί βασική αρχή που καθορίζει τη λειτουργία μας, επιτρέποντάς μας να ανταποκρινόμαστε στις προκλήσεις του σύγχρονου απαιτητικού περιβάλλοντος και να διατηρούμε την ηγετική μας θέση στον τομέα των δομικών υλικών

Η εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών που σχετίζονται με την Εταιρική Διακυβέρνηση, την Κοινωνική Ευθύνη και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, παρακολουθείται συστηματικά από το Διοικητικό Συμβούλιο. Την τελική ευθύνη τη φέρει ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος διασφαλίζει ότι οι πολιτικές και οι διαδικασίες αφενός ενσωματώνονται στις στρατηγικές που σχεδιάζει ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, αλλά και στον καθημερινό τρόπο λειτουργίας μας. Επιπλέον, οι πολιτικές και διαδικασίες συμβάλλουν στη διαμόρφωση μίας σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας, βασισμένης στη δεοντολογία και την υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα, η οποία διέπει κάθε οργανωτική μονάδα και κάθε πτυχή της λειτουργίας του Ομίλου.

Με στόχο να διασφαλίσουμε πως ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας εφαρμόζεται από το σύνολο των εργαζομένων της εταιρίας, πραγματοποιούμε συστηματικά σχετικές εκπαιδεύσεις. Μέσω των εκπαιδεύσεων, πραγματοποιείται η κατάλληλη ενημέρωση των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας πως το περιεχόμενο του Κώδικα και οι επιπτώσεις από τη μη ορθή εφαρμογή του, γίνονται κατανοητά και ακολουθούνται πιστά από το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού μας.

Το νεοπροσληφθέν προσωπικό εκπαιδεύεται σε θέματα σχετικά με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, κατά το πρώτο εξάμηνο της πρόσληψής του, ενώ η εκπαίδευση επαναλαμβάνεται κάθε δύο έτη.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμευόμαστε να δημιουργούμε αξία για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους. Συνεπώς, προσδοκούμε οι συνεργάτες/προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τους τοπικούς και εθνικούς νόμους και τους ισχύοντες κανονισμούς. Για το λόγο αυτό έχουμε αναπτύξει και θέσει σε ισχύ, Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές μας.

Τόσο ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας όσο και ο αντίστοιχος για τους προμηθευτές μας, βρίσκονται διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα της εταιρίας.

## Επικοινωνία, καθοδήγηση και αναφορές σε θέματα συμμόρφωσης με τη νομοθεσία

Εφόσον κάποιος από τους εργαζομένους μας χρειάζεται καθοδήγηση σχετικά με την εφαρμογή της νομοθεσίας ή την τήρηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, ενθαρρύνεται να απευθύνεται στον άμεσο προϊστάμενό του ή σε αρμόδιους φορείς που μπορούν να παρέχουν βοήθεια, όπως είναι η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η Γενική Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η Διεύθυνση Προστασίας Προσωπικού και Εγκαταστάσεων Ομίλου και ο τοπικός αρμόδιος συμμόρφωσης. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσουν τη Γραμμή Ευθύνης (Integrity Line) της Holcim, η οποία προσφέρει μία εναλλακτική επιλογή για αναζήτηση συμβούλων ή αναφορά ζητημάτων.



## Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς

Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αποτελεί θεμέλιο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και βασική προϋπόθεση για τη διασφάλιση της ακεραιότητας στις δράσεις μας. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ένα εκτενές και κατανοητό πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης, σχεδιασμένο να ενισχύσει την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και την τήρηση των ηθικών μας αξιών. Το πρόγραμμα αυτό βασίζεται σε πέντε κύριους άξονες, οι οποίοι καθοδηγούν την προσέγγισή μας στη συμμόρφωση και διαμορφώνουν τον τρόπο που λειτουργούμε καθημερινά.

- 1. Αξιολόγηση κινδύνου:** Ο κύριος στόχος του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου μας είναι η αναγνώριση των κινδύνων, τόσο εντός του Ομίλου, όσο και μεταξύ των επιχειρηματικών συνεργατών μας, επιτρέποντας την πιο άμεση και αποτελεσματική διαχείρισή τους.
- 2. Έλεγχοι:** Μέσω της ανάπτυξης και εφαρμογής κατάλληλων πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκει την αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τη συμμόρφωση με τα κανονιστικά πρότυπα, την ακεραιότητα και τη δεοντολογία.
- 3. Εκπαίδευση και επικοινωνία:** Η επικοινωνία και η εκπαίδευση αποτελούν κρίσιμους παράγοντες για την αποτελεσματική υλοποίηση του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Μέσα από συστηματική και τακτική επικοινωνία, καθώς και στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου κατανοούν τη σημασία της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές, οδηγίες και διαδικασίες του Ομίλου. Επιπλέον, ο ειδικός δίαυλος επικοινωνίας ενθαρρύνει τα μέλη του Ομίλου να αναφέρουν περιστατικά μη συμμόρφωσης ή αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς, και να ζητούν καθοδήγηση όποτε αυτό είναι απαραίτητο.
- 4. Παρακολούθηση και αναφορά στη Διοίκηση και στον Μέτοχο της εφαρμογής του προγράμματος και των αποτελεσμάτων αυτού:** Η συνεχής παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής των πολιτικών, των οδηγιών και των διαδικασιών συμμόρφωσης, διασφαλίζεται μέσω της μέτρησης των ποσοστών συμμόρφωσης σε έξι βασικούς άξονες: α) εκπαίδευσης, β) τακτικών επικοινωνιών, γ) ελέγχου αξιοπιστίας εξωτερικών συνεργατών, δ) επιχειρηματικής αξιολόγησης κινδύνου, ε) αποτελεσματικότητας εσωτερικών ελέγχων, στ) εσωτερικού ελέγχου.

**5. Οργάνωση και διακυβέρνηση:** Ο Όμιλος διασφαλίζει την ανάθεση κατάλληλων ρόλων και αρμοδιοτήτων του προγράμματος Εταιρικής Συμμόρφωσης, ενώ παράλληλα παρέχει την απαραίτητα εποπτεία αυτών των πόρων, μέσω της διακυβέρνησης του Λειτουργικού συμβουλίου συμμόρφωσης και της Επιτροπής Δεοντολογίας, Ακεραιότητας και Κινδύνων.

Το πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων κυρίως στους εξής τομείς:

- Παθητική/ενεργητική δωροδοκία ή διαφθορά στις εταιρικές συναλλαγές
- Υπεξαίρεση
- Απάτη
- Κλοπή και κατάχρηση/κακοδιαχείριση των εταιρικών πόρων και περιουσιακών στοιχείων
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Εσωτερική πληροφόρηση
- Δίκαιο του ανταγωνισμού
- Προσωπικά δεδομένα
- Δώρα και φιλοξενία
- Δωρεές και χορηγίες
- Ξέπλυμα χρημάτων
- Εμπάργκο και επιβολή κυρώσεων
- Παρενόχληση στο χώρο εργασίας
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στον εργασιακό χώρο αλλά και κατά τις συνδιαλλαγές μας με τρίτους

Επιπρόσθετα, το πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διέπεται από τις εξής αρχές:

- Δέσμευση του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Διοίκησης της εταιρίας
- Ατομική ευθύνη
- Το να ενεργείς με ακεραιότητα ισοδυναμεί με βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού
- Μηδέν ανεκτικότητα σε πιθανές παραβάσεις και αναφορά αυτών

**Κανένα σημαντικό περιστατικό μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς δεν καταγράφηκε το 2023.**

## Στρατηγική Συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να συμμορφωνόμαστε πλήρως με τους κανόνες του υγιούς και ελεύθερου ανταγωνισμού. Μέσω αυτής της δέσμευσης ενισχύουμε την καλή φήμη του Ομίλου, καθώς και τη βιώσιμη και υγιή ανάπτυξη της επιχειρηματικότητάς μας. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προλαμβάνει και αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν από τον ελεύθερο ανταγωνισμό.

Κύρια εργαλεία για την υποστήριξη αυτής της στρατηγικής είναι η τακτική παρακολούθηση και ο έλεγχος εφαρμογής της πολιτικής συμμόρφωσης, η οποία ενισχύεται μέσω αναφορών, επιθεωρήσεων συμμόρφωσης και της εκπαίδευσης όλων των εργαζομένων του Ομίλου, υπό την καθοδήγηση της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης.

Καμία νομική ενέργεια αναφορικά με αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, ή μονοπωλιακές πρακτικές δεν καταγράφηκε το 2023.

Η εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ελεύθερου ανταγωνισμού, αποτελεί επίσης κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής μας. Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοι του Ομίλου, των οποίων το επίπεδο έκθεσής στους σχετικούς κινδύνους περί ανταγωνισμού είναι υψηλό ή μεσαίο, παρακολουθούν ειδικά διαμορφωμένα σεμινάρια και ψηφιακά εκπαιδευτικά προγράμματα. Η εκπαίδευση επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα (διά ζωής ή εξ αποστάσεως), προκειμένου όλοι οι εργαζόμενοι να παραμένουν συνεχώς ενημερωμένοι, υπό την καθοδήγηση της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης.

## Σύγκρουση συμφερόντων

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και σε συμμόρφωση με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, διασφαλίζουν ότι όλα τα στελέχη και οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ενημερώνονται για την ανάγκη γνωστοποίησης οποιουδήποτε περιστατικού σύγκρουσης συμφερόντων, άμεσα και μόλις αυτό προκύψει. Παράλληλα, διασφαλίζεται η ύπαρξη ενός συστήματος ελέγχου των περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων των στελεχών, ενώ πραγματοποιούνται τακτικοί έλεγχοι στις σχετικές δηλώσεις τους για να εξασφαλιστεί η σωστή διαχείριση και επίλυση αυτών των καταστάσεων, σύμφωνα με τις αρχές και τις πολιτικές του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι του Ομίλου, ενημερώνονται στο σύνολό τους για την υποχρέωσή τους να δηλώνουν την ύπαρξη ή όχι καταστάσεων

σύγκρουσης συμφερόντων σε ετήσια βάση, ανεξαρτήτως αν αυτές προκύπτουν από προσωπικές, κοινωνικές, επαγγελματικές σχέσεις ή επιχειρηματικές/επενδυτικές δραστηριότητες. Σε περίπτωση ύπαρξης περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων, η διαχείρισή τους ανατίθεται είτε στη Διοίκηση του Ομίλου, είτε στον Μέτοχο, ανάλογα με τη φύση του εκάστοτε περιστατικού.

Η διαδικασία διασφάλισης αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων εντάσσεται στην ευρύτερη Πολιτική Εταιρικής Συμμόρφωσης, για την εφαρμογή της οποίας ενημερώνεται σε τακτική βάση και ο Μέτοχος του Ομίλου.

## Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αντιλαμβανόμαστε την ευθύνη που έχουμε απέναντι στην προστασία των προσωπικών δεδομένων που λαμβάνουμε και διαχειριζόμαστε καθημερινά. Στο πλαίσιο αυτό και για ανταποκριθούμε στις προκλήσεις της σύγχρονης ψηφιακής εποχής, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με τα τμήματα Επικοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού και IT, ανέπτυξε μια ασφαλή και σύγχρονη ψηφιακή πλατφόρμα για την επεξεργασία δεδομένων, η οποία εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρίες του Ομίλου. Μέσω αυτής, ενισχύθηκε η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων μας, ενώ ταυτόχρονα βελτιώσαμε την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, πλησιάζοντας ακόμα περισσότερο τους πελάτες και τους συνεργάτες μας. Η υλοποίηση ενός οργανωμένου προγράμματος συμμόρφωσης, όχι μόνο εξασφαλίζει την προστασία του οργανισμού, αλλά ενισχύει και την επιχειρηματική του δραστηριότητα, μέσω αυτοματοποιημένων διαδικασιών.

## Εμπορικές κυρώσεις και αποκλεισμοί

Η διεθνής παρουσία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, έχει δημιουργήσει ένα πλαίσιο συμμόρφωσης, προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις της ισχύουσας τοπικής και διεθνούς νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συμμορφώνεται με τους όρους, τους περιορισμούς και τις προϋποθέσεις, που αφορούν εμπορικές κυρώσεις, εμπορικούς αποκλεισμούς και ελέγχους εξαγωγών, οι οποίοι επιβάλλονται από διεθνείς οργανισμούς ή κράτη σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα και χώρες. Οι περιορισμοί αυτοί είναι απόρροια υποχρεωτικών, δεσμευτικών κανόνων, που περιορίζουν το εμπόριο και άλλες οικονομικές δραστηριότητες με συγκεκριμένα κράτη ή/και άτομα ή/και εταιρείες. Η παράβαση τους μπορεί να επιφέρει όχι μόνο πιθανούς νομικούς κινδύνους, αλλά και να επιδράσει αρνητικά στις σχέσεις της Εταιρίας και του Ομίλου με τράπεζες και επενδυτές. Για την εξασφάλιση της πιστής τήρησης αυτών των περιορισμών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει την Πολιτική Εμπορικών Κυρώσεων και Εμπορικών Αποκλεισμών.

# ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

Ως ηγέτης στον κλάδο των δομικών υλικών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, παραμένει προσηλωμένος στη δημιουργία και τη διανομή οικονομικής αξίας, για το σύνολο των κοινωνικών του εταίρων.



## 870,9 εκ.€

προστιθέμενη αξία για  
την Ελληνική Οικονομία  
το 2023



## 42,2 εκ.€

σε μισθούς και αμοιβές  
εργαζομένων

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας αποτελεί κεντρικό πυλώνα της επιχειρηματικής μας στρατηγικής και της δέσμευσής μας για βιώσιμη ανάπτυξη.

Μέσα από υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό, στήριξη τοπικών επιχειρήσεων και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, ενισχύουμε τη συνολική κοινωνική και οικονομική ευημερία. Παράλληλα, η συμβολή μας στις δημόσιες υποδομές μέσω φορολογικών εσόδων, καθώς και η δέσμευσή μας για την υποστήριξη καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων, ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της κοινωνίας και της οικονομίας.

## Η συνεισφορά μας στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη

Το 2023 η συνολική συνεισφορά μας στην οικονομική ανάπτυξη ανήλθε σε 890,9 εκατ. ευρώ και αφορούσε μισθούς και παροχές προς τους εργαζομένους, πληρωμές προς το κράτος, δαπάνες σε προμηθευτές, καθώς και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Η δαπάνη του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ σε μισθούς και παροχές για το προσωπικό του, ανήλθε σε 42,2 εκατ. Ευρώ, ενώ κατά την τελευταία τριετία, το αντίστοιχο μέγεθος συνολικά ανέρχεται σε 111,3 εκατ. ευρώ. Αυτές οι δαπάνες έχουν πολλαπλασιαστική επίδραση, συμβάλλοντας στη στήριξη της τοπικής και εθνικής οικονομίας.

Το 2023 οι συνολικές πληρωμές προς το κράτος (καταβολή φόρων, ΦΠΑ, εργοδοτικές εισφορές κλπ) ανήλθαν σε 24,5 εκατ. ευρώ, ενώ κατά την τελευταία τριετία έφτασαν τα 69,6 εκατ. ευρώ.

## ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ» (ΣΕ ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ)

| Οικονομική αξία που παράγεται                                                 | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Συνολικά έσοδα                                                                | 260,9 | 378,5 | 412,3 |
| Οικονομική αξία που διανέμεται                                                | 2021  | 2022  | 2023  |
| Λειτουργικά κόστη                                                             | 248,4 | 355,3 | 380,2 |
| Μισθοί και παροχές εργαζομένων                                                | 32,6  | 36,5  | 42,2  |
| Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου                                                | 76,7  | 14,8  | 11    |
| Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)               | 22,1  | 23,0  | 24,5  |
| Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (δωρεές - χορηγίες)                          | 0,4   | 0,126 | 0,7   |
| Συμβολή στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη: Σύνολο «Κοινωνικού Προϊόντος» | 641,1 | 808,2 | 870,9 |

## ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

Με τη διασφάλιση υψηλών προτύπων δεοντολογίας και συμμόρφωσης, δημιουργούμε μία ισχυρή και αξιόπιστη εφοδιαστική αλυσίδα, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη σε κάθε στάδιο της λειτουργίας μας.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη, επιδιώκουμε να διασφαλίσουμε ότι όλοι οι προμηθευτές μας συμμορφώνονται με τις ίδιες αρχές που διέπουν τις δικές μας επιχειρηματικές πρακτικές. Για τον λόγο αυτό, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές μας, ο οποίος αποτελεί τη βάση πίσω από κάθε συνεργασία μας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκει τη μακροπρόθεσμη συνεργασία με προμηθευτές που έχουν δεσμευτεί για αειφόρο ανάπτυξη. Στόχος μας είναι να διασφαλίζουμε προμήθειες που έχουν ικανοποιητική σχέση αξίας/ κόστους για τον Όμιλο και τους πελάτες μας και να διαχειριζόμαστε υπεύθυνα την εφοδιαστική αλυσίδα. Οι προμηθευτές μας οφείλουν να συμμορφώνονται με τους τοπικούς και εθνικούς νόμους και κανονισμούς κατά την άσκηση της δραστηριότητάς τους.

Επιπρόσθετα, αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και λοιπές κανονιστικές απαιτήσεις.

Για την κάλυψη των παραγωγικών και λειτουργικών μας αναγκών, συνεργαζόμαστε με ένα σημαντικό πλήθος προμηθευτών τόσο σε τοπικό, όσο και σε εθνικό επίπεδο. Οι βασικές κατηγορίες προμηθειών περιλαμβάνουν ακατέργαστα υλικά, υπηρεσίες, επιχειρησιακό υλικό, ενέργεια και εγκαταστάσεις, εξοπλισμό και υποδομές. Συνολικά συνεργαζόμαστε με περίπου 2.000 προμηθευτές στην Ελλάδα.

### Διασφάλιση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα

Για να διασφαλίσουμε ότι οι προμηθευτές μας πληρούν τις απαιτήσεις μας, ακολουθούμε μια κατάλληλα οργανωμένη διαδικασία, μέσω της οποίας μας επιτρέπεται να έχουμε πλήρη εικόνα των πρακτικών που εφαρμόζουν. Επιπλέον, διασφαλίζουμε ότι το σύνολο των προμηθευτών μας λαμβάνει μια εισαγωγική εκπαίδευση σε θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης, η οποία επαναλαμβάνεται ανά διαστήματα. Με αυτόν τον τρόπο επιδιώκουμε την εφαρμογή των αξιών μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα



**συνεργασία με 2.000  
Έλληνες προμηθευτές**

Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, σε όλη την αλυσίδα αξίας μας.

Ειδικότερα, απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν ασκούμε επιχειρηματικές δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρία που συμμετέχει στα εξής:

- Μη τήρηση και μη συμμόρφωση με την Πολιτική και τους Κανόνες Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου μας καθώς και της σχετικής με Υγεία και Ασφάλεια ελληνικής νομοθεσίας.
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας και έλλειψη προστασίας στους εργαζομένους τους.
- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας.
- Σωματική τιμωρία και βία κατά των εργαζομένων ή διακρίσεις με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και τις πρακτικές προσλήψεων.
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές του εργαζομένου παράνομα κάτω από τον ελάχιστο μισθό.
- Παράνομους κανονισμούς υπερωριών.
- Παρεμπόδιση εργαζομένων στην ελευθερία εξάσκησης των εργασιακών τους δικαιωμάτων.
- Μη σεβασμός της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών σε όλα τα επίπεδα (τοπικό, εθνικό, διεθνές).

### Υποστήριξη Τοπικών Προμηθευτών

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, συνεργαζόμαστε και υποστηρίζουμε τους τοπικούς προμηθευτές, ενισχύοντας την τοπική επιχειρηματικότητα. Επιδιώκουμε να δημιουργούμε ισχυρούς δεσμούς με Έλληνες προμηθευτές, προάγοντας τη συνεργασία με μικρομεσαίες επιχειρήσεις και συμβάλλοντας στη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Η παραγωγή των προϊόντων μας στηρίζεται σε τοπικούς πόρους, γεγονός που ενισχύει την εγχώρια παραγωγή και υποστηρίζει την ανάπτυξη της τοπικής βιομηχανίας. Ταυτόχρονα, η διάθεση αυτών των

προϊόντων στην εγχώρια και διεθνή αγορά συμβάλλει στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και της ελληνικής οικονομίας. Η σύνδεση της ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ με τις τοπικές κοινωνίες είναι ουσιαστική και αναπόσπαστη, καθώς η πρόοδός μας ενισχύει και προάγει τις οικονομικές δραστηριότητες στις περιοχές στις οποίες λειτουργούμε.

Επιπλέον, στηρίζουμε το έργο οργανισμών και φορέων που δραστηριοποιούνται σε τοπικό επίπεδο, προωθώντας την κοινωνική υπευθυνότητα και ενισχύοντας τη συλλογική πρόοδο.



# ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

2023



ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

112

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG

114

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ  
GRI STANDARDS

121

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ  
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

124

# ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με σκοπό την ενημέρωση των κοινωνικών του εταίρων αναφορικά με την επίδοσή του σε θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, εκδίδει Έκθεση Αειφορίας σε ετήσια βάση.

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 16η συνεχόμενη έκθεση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, η οποία περιλαμβάνει πληροφορίες αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, παρουσιάζοντας ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση της διαχείρισης και τις επιπτώσεις του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση, αφορούν το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά.

## ESG πρότυπα αναφοράς

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Αειφορίας 2023 σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2023-31/12/2023. Για την ανάπτυξη της Έκθεσης έχουν εφαρμοστεί οι οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα), καθώς επίσης έχει ληφθεί υπόψη και ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας. Τέλος, με στόχο την πληρέστερη αποτύπωση της συμβολής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στη βιώσιμη ανάπτυξη, ελήφθησαν υπόψη και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals - SDGs), εξετάζοντας τη σχέση τους με τα ουσιαστικά θέματα του Ομίλου, καθώς και τη συμβολή του σε κάθε έναν από αυτούς.

## Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις των GRI Standards. Τα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου, συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους ανθρώπινους πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα

οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε ευθυγράμμιση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 της εταιρίας. Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρίας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: [www.lafarge.gr](http://www.lafarge.gr).

## Υποστήριξη

Η δημιουργία της Έκθεσης Αειφορίας 2023 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της AIPHORIA.

## Εγκυρότητα στοιχείων και εξωτερική διασφάλιση

Η εγκυρότητα των σχετικών πληροφοριών που παρουσιάζονται στην Έκθεση διασφαλίζεται εσωτερικά από τα πιστοποιημένα συστήματα που εφαρμόζονται εντός της εταιρίας. Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων και δεικτών επίδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις Εκθέσεις Αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει την ποιότητα και την ακρίβεια της λογοδοσίας, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εταιρίας μας.

Αν και το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης δεν έχει ελεγχθεί πλήρως από εξωτερικό φορέα επαλήθευσης, καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να διασφαλίζουμε την εγκυρότητα και ορθότητα των δεδομένων που δημοσιεύουμε. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου των στοιχείων μας από τα επιμέρους αρμόδια τμήματα. Πιο συγκεκριμένα, τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και τις μονάδες της εταιρίας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα στοιχεία που σχετίζονται με τους δείκτες επιδόσεών του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα του

Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο Holcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>, σκόνη και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

## Υποστήριξη

Θα χαρούμε να μιλήσουμε μαζί σας για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Αν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας.

## Εύη Ιωαννίδου Διευθύντρια Επικοινωνίας

Δ. Σολωμού 32, 14123, Λυκόβρυση, Αττική  
Τηλ.: 210-2898111  
Email: [evi.ioannidou@lafarge.com](mailto:evi.ioannidou@lafarge.com)  
[www.lafarge.gr](http://www.lafarge.gr)



ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ  
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG

| ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ  |                                                   |                                                 |                                  |                                   |                                     |                 |
|----------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
|                      |                                                   | Μονάδα                                          | 2021                             | 2022                              | 2023                                | Πεδίο εφαρμογής |
| Ανάπτυξη Εργαζομένων |                                                   | Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες, Α&Σ: Αδρανή & Σκυρόδεμα |                                  |                                   |                                     |                 |
| Ανθρώπινο δυναμικό   | Σύνολο εργαζομένων                                | #                                               | 516 (437Α, 79Γ)                  | 527 (439Α, 88Γ)                   | 527 (438Α, 89Γ)                     | Τσιμέντο        |
|                      |                                                   |                                                 | 90 (75Α, 15Γ)                    | 118 (100Α, 18Γ)                   | 178 (152Α, 26Γ)                     | Α&Σ             |
|                      | Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης                   | %                                               | 100 (100Α, 100Γ)                 | 100 (100Α,100Γ)                   | 100 (100Α,100Γ)                     | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης                   | #                                               | 0 (0Α, 0Γ)                       | 0 (0Α, 0Γ)                        | 0 (0Α, 0Γ)                          | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας | # (%)                                           | 382 (63)                         | 397 (62)                          | 506 (72)                            | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε απεργίες           | #                                               | 0                                | 0                                 | 0                                   | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών                      | #                                               | 10 (4Α, 6Γ)                      | 12 (5Α, 7Γ)                       | 24 (13Α, 11Γ)                       | Τσιμέντο        |
|                      |                                                   |                                                 | 1 (1Α, 0Γ)                       | 1 (1Α, 0Γ)                        | 9 (5Α, 4Γ)                          | Α&Σ             |
|                      | Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών                 | #                                               | 321 (277Α, 44Γ)                  | 331 (280Α, 51Γ)                   | 353 (301Α, 52Γ)                     | Τσιμέντο        |
|                      |                                                   |                                                 | 65 (53Α, 12Γ)                    | 84 (69Α, 15Γ)                     | 112 (94Α, 18Γ)                      | Α&Σ             |
|                      | Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών                       | #                                               | 185 (156Α, 29Γ)                  | 181 (154Α, 27Γ)                   | 150 (124Α, 26Γ)                     | Τσιμέντο        |
|                      |                                                   |                                                 | 24 (21Α, 3Γ)                     | 33 (30Α, 3Γ)                      | 57 (53Α, 4Γ)                        | Α&Σ             |
| Κινητικότητα         | Κινητικότητα εργαζομένων                          | %                                               | 7,1 (8,4Α, 4,2Γ)                 | 4,7 (3,5Α, 10,4Γ)                 | 7,4 (6,9Α, 9,6Γ)                    | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Προσλήψεις                                        | #                                               | 22 (16Α, 6Γ AGE:<31=3, 31-54=19) | 77 (55Α, 22Γ AGE:<31=9, 31-63=68) | 102 (81Α, 21Γ AGE:<31=29, 31-61=73) | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Βόρεια Ελλάδα                                     | #                                               | -                                | 10 (6Α, 4Γ)                       | 3 (2Α, 1Γ)                          | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Κεντρική Ελλάδα                                   | #                                               | -                                | 8 (8Α, 0Γ)                        | 40 (34Α, 6Γ)                        | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Αττική                                            | #                                               | -                                | 56 (38Α, 18Γ)                     | 42 (28Α, 14Γ)                       | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Νησιά Αιγαίου και Κρήτη                           | #                                               | -                                | 3 (3Α, 0Γ)                        | 17 (17Α, 0Γ)                        | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Άλλες περιοχές                                    | #                                               | -                                | 0 (0Α, 0Γ)                        | 0 (0Α, 0Γ)                          | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Αποχωρήσεις                                       | #                                               | -                                | 36 (26Α, 10Γ)                     | 39 (27Α, 12Γ)                       | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Βόρεια Ελλάδα                                     | #                                               | -                                | 2 (0Α, 2Γ)                        | 1 (1Α, 0Γ)                          | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Κεντρική Ελλάδα                                   | #                                               | -                                | 9 (9Α, 0Γ)                        | 15 (12Α, 3Γ)                        | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Αττική                                            | #                                               | -                                | 21 (13Α, 8Γ)                      | 21 (12Α, 9Γ)                        | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Νησιά Αιγαίου και Κρήτη                           | #                                               | -                                | 4 (4Α, 0Γ)                        | 2 (2Α, 0Γ)                          | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Άλλες περιοχές                                    | #                                               | -                                | 0 (0Α, 0Γ)                        | 0 (0Α, 0Γ)                          | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Παρατήσεις                                        | #                                               | 9 (4Α, 5Γ)                       | 18 (12Α, 6Γ)                      | 18 (12Α, 6Γ)                        | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                      | Συνταξιοδοτήσεις                                  | #                                               | 0 (0Α, 0Γ)                       | 0 (0Α, 0Γ)                        | 0 (0Α, 0Γ)                          | Τσιμέντο, Α&Σ   |

|                                                    |                                                      |        |                       |                       |                          |               |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|---------------|
| Κινητικότητα                                       | Πρώρες συνταξιοδοτήσεις                              | #      | 16 (15Α, 1Γ)          | 19 (15Α, 4Γ)          | 21 (15Α, 6Γ)             | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Απολύσεις                                            | #      | 0 (0Α, 0Γ)            | 0 (0Α, 0Γ)            | 1 (1Α, 0Γ)               | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Θάνατος                                              | #      | 0 (0Α, 0Γ)            | 1 (1Α, 1Γ)            | 0 (0Α, 0Γ)               | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Λήξη Impatriation                                    | #      | 1 (0Α, 1Γ)            | 0 (0Α, 0Γ)            | 0 (0Α, 0Γ)               | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Λήξη σύμβασης                                        | #      | 0 (0Α, 0Γ)            | 0 (0Α, 0Γ)            | 1 (1Α, 0Γ)               | Τσιμέντο, Α&Σ |
| Εργαζόμενοι ανά περιοχή                            | Βόρεια Ελλάδα                                        | #      | 219 (198Α, 21Γ)       | 226 (203Α, 23Γ)       | 59 (50Α, 9Γ)             | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Κεντρική Ελλάδα                                      | #      | 158 (146Α, 12Γ)       | 157 (145Α, 12Γ)       | 344 (315Α, 29Γ)          | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Αττική                                               | #      | 175 (115Α, 60Γ)       | 210 (141Α, 69Γ)       | 234 (159Α, 75Γ)          | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Νησιά Αιγαίου και Κρήτη                              | #      | 54 (53Α, 1Γ)          | 52 (50Α, 2Γ)          | 68 (66Α, 2Γ)             | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Άλλες περιοχές                                       | #      | -                     | -                     | -                        | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Σύνολο                                               | #      | 606 (512Α, 94Γ)       | 645 (539Α, 106Γ)      | 705 (590Α, 115Γ)         | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Συνολικές ώρες εκπαίδευσης                           | #      | 11.154 (8692Α, 2282Γ) | 11.330 (8311Α, 3019Γ) | 21.260 (12.554Α, 3.684Γ) | Τσιμέντο, Α&Σ |
| Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων Διαφορετικότητα | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών    | #      | 36,4 (35,0Α, 40,2Γ)   | 31,1 (27,6Α, 40,8Γ)   | 43,6 (40Α, 52Γ)          | Τσιμέντο      |
|                                                    |                                                      | #      | 17,6 (17,5Α, 18,0Γ)   | 37,5 (36Α, 42Γ)       | 33,3 (33,3Α, 0Γ)         | Α&Σ           |
|                                                    | Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών | #      | 11,9 (12,7Α - 3,1Γ)   | 20,11 (19,2Α, 24,6Γ)  | 29,6 (28Α,37Γ)           | Τσιμέντο      |
|                                                    |                                                      | #      | 3,7 (2,9Α - 5,6Γ)     | 11,60 (10,8Α, 15,3Γ)  | 13,56 (14,1Α,10,8Γ)      | Α&Σ           |
|                                                    | Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση                        | χιλ. € | 146                   | 145                   | 235                      | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης    | %      | 100                   | 100                   | 100                      | Τσιμέντο      |
|                                                    |                                                      |        | 100                   | 100                   | 100                      | Α&Σ           |
|                                                    | Μη διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης | %      | 100                   | 100                   | 100                      | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό     | %      | 15,5                  | 16,4                  | 16,3                     | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις                      | %      | 24                    | 24                    | 25,5                     | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία                      | #      | 15 (13Α, 2Γ)          | 14 (12Α, 2Γ)          | 12 (11Α, 1Γ)             | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό     | %      | 15,5                  | 16,4                  | 16,3                     | Τσιμέντο, Α&Σ |
| Διαφορετικότητα                                    | Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις                      | %      | 24                    | 24                    | 25,5                     | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                                    | Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία                      | #      | 15 (13Α, 2Γ)          | 14 (12Α, 2Γ)          | 12 (11Α, 1Γ)             | Τσιμέντο, Α&Σ |

| ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ                  |                                                                             |                                                 |       |       |       |                 |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|-----------------|
|                                      |                                                                             | Μονάδα                                          | 2021  | 2022  | 2023  | Πεδίο εφαρμογής |
| Υγεία και Ασφάλεια                   |                                                                             | Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες, Α&Σ: Αδρανή & Σκυρόδεμα |       |       |       |                 |
| Θανατηφόρα ατυχήματα                 | Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)                                          | #                                               | 0     | 0     | 0     | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβοι)                                            | #                                               | 0     | 0     | 0     | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)                                               | #                                               | 0     | 0     | 0     | Τσιμέντο, Α&Σ   |
| Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας | Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)                          | %                                               | 1Α    | 0     | 0     | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      |                                                                             |                                                 | 0     | 0     | 1Α    |                 |
|                                      | Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβοι και υπεργολάβοι ανά μονάδα) | #                                               | 0     | 0     | 1Α    | Τσιμέντο        |
|                                      |                                                                             |                                                 | 0     | 0     | 0     | Α&Σ             |
|                                      | Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας                    | %                                               | 0,45  | 0     | 0,52  | Τσιμέντο        |
|                                      |                                                                             |                                                 | 0     | 0     | 1,59  | Α&Σ             |
|                                      | Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας                  | %                                               | 101   | 0     | 51    | Τσιμέντο        |
|                                      |                                                                             |                                                 | 0     | 0     | 29    | Α&Σ             |
| Γενικά                               | Παρ' ολίγον ατυχήματα                                                       | c                                               | 321   | 327   | 313   | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Εργασιακές ασθένειες που καταγράφηκαν                                       | #                                               | 0     | 0     | 0     | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α             | %                                               | 100   | 100   | 100   | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υ&Σ                           | #                                               | 5.738 | 5.275 | 5.305 | Τσιμέντο, Α&Σ   |
| Οικονομική Ανάπτυξη και Διαχείριση   |                                                                             | Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες, Α&Σ: Αδρανή & Σκυρόδεμα |       |       |       |                 |
| Οικονομικά Αποτελέσματα              | Κύκλος εργασιών – Συνολικά έσοδα                                            | εκ. €                                           | 260,9 | 378,5 | 412,3 | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Καθαρά κέρδη / (ζημιές) - μετά από φόρους                                   | εκ. €                                           | 20,8  | 18,4  | 23,9  | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. λειτ. & διάθεσης)      | εκ. €                                           | 248,4 | 355,3 | 380,2 | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Σύνολο ενεργητικού                                                          | εκ. €                                           | 450,1 | 550,4 | 548,4 | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων)                | εκ. €                                           | 22,1  | 23,0  | 24,5  | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου                                              | εκ. €                                           | 76,7  | 14,8  | 11    | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                      | Σύνολο επενδύσεων                                                           | εκ. €                                           | 16,1  | 47,3  | 19,2  | Τσιμέντο, Α&Σ   |

|                                   |                                                                       |       |      |       |      |               |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------|------|-------|------|---------------|
| Κοινωνικο-οικονομικά αποτελέσματα | Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού)             | εκ. € | 32,6 | 36,5  | 42,2 | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                   | Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊόντικές)                 | εκ. € | 0,4  | 0,126 | 0,7  | Τσιμέντο, Α&Σ |
| Κώδικας Δεοντολογίας              | Πολιτικές συνεισφορές Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις | εκ. € | 0    | 0     | 0    | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                   | Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών             | #     | 0    | 0     | 0    | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                                   | Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς                                   | #     | 0    | 0     | 0    | Τσιμέντο, Α&Σ |



| ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ            |                                                                                         |        |           |           |              |                 |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|-----------|--------------|-----------------|
|                                           |                                                                                         | Μονάδα | 2021      | 2022      | 2023         | Πεδίο εφαρμογής |
| Εκπομπές CO <sub>2</sub> και αερίων       |                                                                                         |        |           |           |              |                 |
| Εκπομπές CO <sub>2</sub>                  | Συνολικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (καθαρές)                                            | χιλ. t | 1.899     | 1.890     | 1.968        | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                           | Εκπομπές CO <sub>2</sub> ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές)                        | kg/t   | 587       | 565       | 545          | Τσιμέντο, Α&Σ   |
|                                           | Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO <sub>2</sub>   | t      | 154.219   | 129.754   | 130.639      | Τσιμέντο, Α&Σ   |
| Αέριες εκπομπές                           | Συνολικές εκπομπές NO <sub>x</sub>                                                      | t      | 2.514     | 1.034*    | 3.035,75     | Τσιμέντο        |
|                                           | Ειδικές εκπομπές NO <sub>x</sub>                                                        | gr/t   | 1.038     | 830       | 1.248        | 1.248           |
|                                           | Συνολικές εκπομπές SO <sub>2</sub>                                                      | t      | 101       | 71        | 23,6         | Τσιμέντο        |
|                                           | Ειδικές εκπομπές SO <sub>2</sub>                                                        | gr/t   | 42        | 24        | 9,7          | Τσιμέντο        |
|                                           | Συνολικές εκπομπές σκόνης                                                               | t      | 13,6      | 11,1      | 6,97         | Τσιμέντο        |
|                                           | Ειδικές εκπομπές σκόνης                                                                 | gr/t   | 6         | 4         | 2,87         | Τσιμέντο        |
|                                           | Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-11 | t      | 0         | 0         | 0            | Τσιμέντο        |
| Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων |                                                                                         |        |           |           |              |                 |
| Ενεργειακή απόδοση                        | Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας                                 | GJ     | 8.515.881 | 8.352.787 | 8.419.470    | Τσιμέντο        |
|                                           | άνθρακας                                                                                | GJ     | 3.201.151 | 54.293    | 75.511       | Τσιμέντο        |
|                                           | πτετ κοκ                                                                                | GJ     | 1.924.096 | 4.808.699 | 4.350.851    | Τσιμέντο        |
|                                           | πετρέλαιο                                                                               | GJ     | 44.751    | 32.576    | 47.238       | Τσιμέντο        |
|                                           | φυσικό αέριο                                                                            | GJ     | 93.651    | 101.904   | 58.694       | Τσιμέντο        |
|                                           | βιομάζα                                                                                 | GJ     | 664.228   | 1.293.847 | 1.468.229,70 | Τσιμέντο        |
|                                           | Άλλα εναλλακτικά                                                                        | GJ     | 2.588.005 | 2.061.468 | 2.418.946,30 | Τσιμέντο        |
|                                           | Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ                       | MJ/tck | 3.516     | 3.443     | 3.462,40     | Τσιμέντο        |
|                                           | Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί                     | MWh    | 316.671   | 359.145   | 325.083,00   | Τσιμέντο        |
|                                           | Ένταση κλίνκερ                                                                          | %      | 81,6      | 79,7      | 77,3         | Τσιμέντο        |
| Καύσιμα                                   | Κατανάλωση καυσίμων                                                                     | kt     | 369,9     | 337,1     | 328          | Τσιμέντο        |

|                         |                                                                                                                 |        |        |        |        |               |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|---------------|
| Εναλλακτικά καύσιμα     | Εναλλακτικά καύσιμα (Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης)                        | %      | 17     | 17     | 17,44  | Τσιμέντο      |
|                         | Ποσότητα υλικών λατομείου                                                                                       | kt     | 4.182  | 4.269  | 4.196  | Τσιμέντο      |
| Υλικά                   | Δείκτης εναλλακτικών πρώτων υλών (κατανάλωση εναλλακτικών υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών) | %      | 2,8    | 3,2    | 5      | Τσιμέντο      |
|                         | Κατανάλωση πρώτων υλών                                                                                          | Mt     | 4,2    | 4,4    | 4,7    | Τσιμέντο, Α&Σ |
| Απόβλητα                | Επικίνδυνα (λάδια, γράσο) – προς ανακύκλωση                                                                     | t      | 109,98 | 128,32 | 350    | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                         | Επικίνδυνα – προς διάθεση                                                                                       | t      | 0      | 0      | 0      | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                         | Μη επικίνδυνα – προς ανακύκλωση                                                                                 | t      | 42.566 | 57.105 | 68.513 | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                         | Μη επικίνδυνα – προς διάθεση                                                                                    | t      | 222    | 482    | 180    | Τσιμέντο, Α&Σ |
| Φυσικοί πόροι           |                                                                                                                 |        |        |        |        |               |
| Βιοποικιλότητα          | Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge                                               | #      | 14     | 14     | 14     | Τσιμέντο      |
|                         |                                                                                                                 |        | 12     | 12     | 12     | Α&Σ & ΛΑΒΑ    |
|                         | Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF                      | #      | 22     | 22     | 22     | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                         | Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας                          | #      | 4      | 4      | 4      | Τσιμέντο      |
|                         |                                                                                                                 |        | 2      | 2      | 2      | Α&Σ           |
|                         |                                                                                                                 |        |        |        |        |               |
| Περιβαλλοντικές δαπάνες | Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος                                                                     | χιλ. € | 5.448  | 9.006  | 8.237  | Τσιμέντο, Α&Σ |
|                         | Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος                                                           | χιλ. € | 5.394  | 5.337  | 4.941  | Τσιμέντο      |

| ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ                 |                                    |            |               |        |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------|---------------|--------|
|                                   |                                    | Επικίνδυνα | Μη επικίνδυνα | Σύνολο |
| Παραγόμενα απόβλητα (tn) 2023     |                                    | 854        | 68.693        | 69.043 |
| Απόβλητα που διατέθηκαν (tn) 2023 |                                    |            |               |        |
| Εντός εγκατάστασης                | Απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν         | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Άλλες μέθοδοι                      | 0          | 0             | 0      |
| Εκτός εγκατάστασης                | Απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν         | 350        | 68.513        | 68.863 |
|                                   | Άλλες μέθοδοι                      | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Σύνολο                             | 350        | 68.513        | 68.863 |
| Απόβλητα που διατέθηκαν (tn) 2023 |                                    |            |               |        |
|                                   | Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας) | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας) | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Ταφή                               | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Άλλες μέθοδοι                      | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας) | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας) | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Ταφή                               | 0          | 180           | 0      |
|                                   | Άλλες μέθοδοι                      | 0          | 0             | 0      |
|                                   | Σύνολο                             | 0          | 180           | 0      |

ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI STANDARDS

|                                          |                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Δήλωση χρήσης                            | Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει συντάξει την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2023 - 31 Δεκεμβρίου 2023 |
| GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε                | GRI 1: Foundation 2021                                                                                                                             |
| Κλαδικό(-ά) πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν | M/Δ                                                                                                                                                |

| Πρότυπο GRI                         | Δημοσιοποίηση                                                                                | Σελίδα της Έκθεσης / Παραπομπές | Παραλείψεις                                                                         |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ             |                                                                                              |                                 |                                                                                     |
| GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021 | 2-1 Οργανισμού                                                                               | Σελ. 8-12                       | Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι η στήλη “Παράλειψη” δεν έχει εφαρμογή. |
|                                     | 2-2 Πληροφορίες Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού  | Σελ. 9-10                       |                                                                                     |
|                                     | 2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας                                     | Σελ. 112                        |                                                                                     |
|                                     | 2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών                                                               | Σελ. 112                        |                                                                                     |
|                                     | 2-5 Εξωτερική διασφάλιση                                                                     | Σελ. 112                        |                                                                                     |
|                                     | 2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις                          | Σελ. 14-27                      | -                                                                                   |
|                                     | 2-7 Εργαζόμενοι                                                                              | Σελ. 70-75                      | -                                                                                   |
|                                     | 2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι υπάλληλοι                                                      | Σελ. 70-75                      | -                                                                                   |
|                                     | 2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης                                                           | Σελ. 100-101                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου διοικητικού οργάνου                                  | Σελ. 100-101                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου                                               | Σελ. 100-101                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων     | Σελ. 100-101                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων                                        | Σελ. 100-101                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης | Σελ. 101                        | -                                                                                   |
|                                     | 2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων                                                                 | Σελ. 106                        | -                                                                                   |
|                                     | 2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών                                                          | Σελ. 103-104                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης                                      | Σελ. 100-101                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου διοικητικού οργάνου                                | Σελ. 102                        | -                                                                                   |
|                                     | 2-19 Πολιτικές αποδοχών                                                                      | Σελ. 102                        | -                                                                                   |
|                                     | 2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών                                                          | Σελ. 102                        | -                                                                                   |
|                                     | 2-21 Αναλογία συνολικών ετήσιων αποδοχών                                                     | Σελ. 75                         | -                                                                                   |
|                                     | 2-22 Δήλωση για τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης                                             | Σελ. 5                          | -                                                                                   |
|                                     | 2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής                                                                    | Σελ. 103-105                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής                                                         | Σελ. 104-106                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-25 Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιδράσεων                               | Σελ. 43,47,53,59,62,85          | -                                                                                   |
|                                     | 2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών                                   | Σελ. 104-105                    | -                                                                                   |
|                                     | 2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς                                                    | Σελ. 105                        | -                                                                                   |
|                                     | 2-28 Συμμετοχή σε φορείς                                                                     | Σελ. 38                         | -                                                                                   |
|                                     | 2-29 Προσέγγιση της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη                                    | Σελ. 28-31                      | -                                                                                   |
|                                     | 2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας                                                           | Σελ. 72                         | -                                                                                   |

| Πρότυπο GRI                                                                                                                              | Δημοσιοποίηση                                                                                               | Σελίδα της Έκθεσης / Παραπομπές | Παραλείψεις                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ                                                                                                                        |                                                                                                             |                                 |                                                                                     |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                                                                            | 3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων                                                               | Σελ. 32                         | Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι η στήλη “Παράλειψη” δεν έχει εφαρμογή. |
|                                                                                                                                          | 3-2 Λίστα Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                               | Σελ. 33                         |                                                                                     |
| ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΟΣΤΟΣ                                                                                               |                                                                                                             |                                 |                                                                                     |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                                                                            | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                          | Σελ. 42-45                      | -                                                                                   |
| GRI 302: Ενέργεια 2016                                                                                                                   | 302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού                                                             | Σελ. 45,118                     | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 302-3 Ένταση ενέργειας                                                                                      | Σελ. 45                         | -                                                                                   |
| ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΓΙΑ ΜΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΧΑΜΗΛΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΝΘΡΑΚΑ, ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ, ΑΕΡΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ |                                                                                                             |                                 |                                                                                     |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                                                                            | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                          | Σελ. 46-48, 50                  | -                                                                                   |
| GRI 305: Εκπομπές 2016                                                                                                                   | 305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 1)                                                          | Σελ. 48-49, 118                 | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 2)                                                         | Σελ. 48-49, 118                 | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου                                                                    | Σελ. 49                         | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου                                                                    | Σελ. 46                         | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)                                                        | Σελ. 50, 118                    | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 305-7 Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές                | Σελ. 51, 118                    | -                                                                                   |
| ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ                                                                 |                                                                                                             |                                 |                                                                                     |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                                                                            | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                          | Σελ. 60-67                      | -                                                                                   |
| GRI 306: Απόβλητα 2020                                                                                                                   | 306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα                           | Σελ. 60-67                      | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα                                              | Σελ. 60-67                      | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 306-3 Απόβλητα που παράγονται                                                                               | Σελ. 67, 119-120                | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 306-4 Απόβλητα που εκτράπηκαν από τη διάθεση                                                                | Σελ. 67, 119-120                | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 306-5 Απόβλητα που προορίζονται προς διάθεση                                                                | Σελ. 67, 119-120                | -                                                                                   |
| ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ                                                                                                             |                                                                                                             |                                 |                                                                                     |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021                                                                                                            | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                          | Σελ. 76-79                      | -                                                                                   |
| GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 2018                                                                                            | 403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας                                                              | Σελ. 79                         | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών                        | Σελ. 84                         | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας                                                                        | Σελ. 80-81                      | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία | Σελ. 82                         | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία                                    | Σελ. 76, 84-87                  | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων                                                                   | Σελ. 84-87                      | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία                        | Σελ. 84-85                      | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας                                          | Σελ. 79                         | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με το χώρο εργασίας                                                      | Σελ. 81-82, 116                 | -                                                                                   |
|                                                                                                                                          | 403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με το χώρο εργασίας                                                        | Σελ. 81-82, 116                 | -                                                                                   |

| ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ                              |                                                                                                                                                                                                     |                        |   |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---|
| GRI 3: Ουσιαστικά                                                     | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                                                                                                                  | Σελ. 103-105           | - |
| GRI 204: Πρακτικές Προμηθειών 2016                                    | 204-1 Ποσοστό προμηθειών από τοπικούς προμηθευτές                                                                                                                                                   | Σελ. 108               | - |
| GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016                              | 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν                                                                                                                             | Σελ. 103-105           | - |
| GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016                          | 206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές                                                                                             | Σελ. 106               | - |
| ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ                                                      |                                                                                                                                                                                                     |                        |   |
| GRI 3: Ουσιαστικά                                                     | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                                                                                                                  | Σελ. 52-53             | - |
| GRI 303: Νερό Και λύματα 2018                                         | 303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος                                                                                                                                           | Σελ. 52-53             | - |
|                                                                       | 303-2 Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη νερού                                                                                                                               | Σελ. 52-53             | - |
|                                                                       | 303-3 Αντληση νερού                                                                                                                                                                                 | Σελ. 54                | - |
|                                                                       | 303-4 Απόρριψη νερού                                                                                                                                                                                | Σελ. 54                | - |
| ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ, ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ |                                                                                                                                                                                                     |                        |   |
| GRI 3: Ουσιαστικά                                                     | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                                                                                                                  | Σελ. 95-97             | - |
| GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016                                      | 201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται                                                                                                                                            | Σελ. 107, 116-117      | - |
| ΒΙΩΣΙΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ                                       |                                                                                                                                                                                                     |                        |   |
| GRI 3: Ουσιαστικά                                                     | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                                                                                                                  | Σελ. 22-24, 60, 62, 66 | - |
| GRI 301: Υλικά 2016                                                   | 301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν κατά βάρος ή όγκο                                                                                                                                                  | Σελ. 60, 66, 119       | - |
|                                                                       | 301-2 Υλικά από ανακύκλωση                                                                                                                                                                          | Σελ. 60, 66, 119       | - |
| ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ                 |                                                                                                                                                                                                     |                        |   |
| GRI 3: Ουσιαστικά                                                     | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                                                                                                                  | Σελ. 56-59             | - |
| GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016                                          | 304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις εντός ή παρακείμενες σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευμένων περιοχών | Σελ. 56-59             | - |
|                                                                       | 304-2 Σημαντικές επιπτώσεις από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες στη βιοποικιλότητα                                                                                                | Σελ. 56-59             | - |
|                                                                       | 304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται                                                                                                                                                 | Σελ. 58-59, 119        | - |
|                                                                       |                                                                                                                                                                                                     |                        |   |
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ                                               |                                                                                                                                                                                                     |                        |   |
| GRI 3: Ουσιαστικά                                                     | 3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων                                                                                                                                                                  | Σελ. 88-91             | - |
| GRI 404: Εκπαίδευση και ανάπτυξη 2016                                 | 404-1 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο                                                                                                                                         | Σελ. 89, 115           | - |
|                                                                       | 404-2 Προγράμματα για τη βελτίωση δεξιοτήτων εργαζομένων και παροχή βοήθειας για τη μετάβαση                                                                                                        | Σελ. 89-91             | - |
|                                                                       | 404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους                                                                                        | Σελ. 91, 115           | - |

ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

| ΠΥΛΩΝΑΣ    | ΚΡΙΤΗΡΙΑ                                               | ΑΝΑΦΟΡΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ | 1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση                          | Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 4-5)<br>Επιχειρηματικό μοντέλο (σελ. 14-15)<br>Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Ο δρόμος προς τις αιφόρες κατασκευές (σελ. 22-27)<br>Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα (σελ. 103-106)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|            | 2. Ουσιαστικότητα                                      | Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων (σελ. 32-33)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|            | 3. Στοχοθέτηση                                         | Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 4-5)<br>Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Εναλλακτικά καύσιμα, βιομάζα και εναλλακτικές πρώτες ύλες (σελ. 60-67)<br>Ο δρόμος προς τις αιφόρες κατασκευές (σελ. 22-27)<br>Συνεισφορά στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 34-37)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|            | 4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)         | Ο Όμιλος Ηρακλής (σελ. 8-13)<br>Επιχειρηματικό μοντέλο (σελ. 14-15)<br>Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη (σελ. 28-31)<br>Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας (σελ. 107)<br>Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 108-109)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|            | 5. Υπευθυνότητα                                        | Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 4-5)<br>Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Οργανωτική δομή (σελ. 100-102)<br>Μεθοδολογία έκθεσης (σελ. 112-113)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|            | 6. Κανόνες & Διαδικασίες                               | Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου (σελ. 4-5)<br>Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Περιβαλλοντική διαχείριση (σελ. 42-43)<br>Οργανωτική δομή (σελ. 100-102)<br>Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα (σελ. 103-106)<br>Μεθοδολογία έκθεσης (σελ. 112-113)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|            | 7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)              | Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος (σελ. 44-45)<br>Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή (σελ. 46-49)<br>Εκπομπές Αέριων Ρύπων (σελ. 50-51)<br>Διαχείριση νερού (σελ. 52-54)<br>Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων (σελ. 56-59)<br>Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία (σελ. 60-67)<br>Μεθοδολογία έκθεσης (σελ. 112-113)<br>Χτίζουμε κοινότητες (σελ. 116-117)<br>Χτίζουμε την κυκλική οικονομία (σελ. 118-119)<br>Πίνακας αποβλήτων (σελ. 120)<br>Πίνακας περιεχομένων GRI Standards (σελ. 121-123) |
|            | 8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη | Ανθρώπινο δυναμικό (σελ. 70-75)<br>Οργανωτική δομή (σελ. 100-102)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|            | 9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη                   | Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη (σελ. 28-31)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|            | 10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία               | Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων (σελ. 56-59)<br>Ο δρόμος προς τις αιφόρες κατασκευές (σελ. 22-27)<br>Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 108-109)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| ΠΥΛΩΝΑΣ    | ΚΡΙΤΗΡΙΑ                                           | ΑΝΑΦΟΡΑ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | 11. Χρήση Φυσικών Πόρων                            | Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Περιβαλλοντική διαχείριση (σελ. 42-43)<br>Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος (σελ. 44-45)<br>Διαχείριση νερού (σελ. 52-54)<br>Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων (σελ. 56-59)<br>Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία (σελ. 60-67)                        |
|            | 12. Διαχείριση Πόρων                               | Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος (σελ. 44-45)<br>Διαχείριση νερού (σελ. 52-54)<br>Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων (σελ. 56-59)<br>Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία (σελ. 60-67)<br>Συνεισφορά στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 34-37)      |
|            | 13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή             | Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 16-20)<br>Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος (σελ. 44-45)<br>Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή (σελ. 46-49)<br>Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία (σελ. 60-67)<br>Χτίζουμε την κυκλική οικονομία (σελ. 118-119)<br>Πίνακας περιεχομένων GRI Standards (σελ. 121-123) |
| ΚΟΙΝΩΝΙΑ   | 14. Εργασιακά Δικαιώματα                           | Ανθρώπινο δυναμικό (σελ. 70-75)<br>Υγεία και ασφάλεια (σελ. 76-87)<br>Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σελ. 88-91)<br>Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 92-94)<br>Χτίζουμε κοινότητες (σελ. 116-117)                                                                                                                                                    |
|            | 15. Ίσες Ευκαιρίες                                 | Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σελ. 88-91)<br>Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 92-94)                                                                                                                                                                                                                                                                |
|            | 16. Απασχόληση                                     | Ανθρώπινο δυναμικό (σελ. 70-75)<br>Εκπαίδευση και ανάπτυξη (σελ. 88-91)<br>Χτίζουμε κοινότητες (σελ. 116-117)                                                                                                                                                                                                                                                             |
|            | 17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα | Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 92-94)<br>Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα (σελ. 103-106)<br>Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 108-109)                                                                                                                                                                                                             |
|            | 18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών                     | Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη (σελ. 28-31)<br>Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 108-109)<br>Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών (σελ. 95-98)                                                                                                                                                                                                                                        |
|            | 19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή   | Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη (σελ. 28-31)<br>Συμμετοχή σε φορείς και οργανισμούς (σελ. 38)                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|            | 20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς           | Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα (σελ. 103-106)<br>Χτίζουμε κοινότητες (σελ. 116-117)                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

