

ΕΚΘΕΣΗ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ 2025



ΗΡΑΚΛΗΣ

HOLCIM

περιεχόμενα



1.
Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ

2.
Στρατηγική Βιώσιμης
Ανάπτυξης



3.
Φροντίδα για το
Περιβάλλον

4.
Φροντίδα για τους
Ανθρώπους μας



5.

Εταιρική Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική



6.

Συμμόρφωση, Ηθική
και Ακεραιότητα



7.

Δημιουργία και Διανομή
Οικονομικής Αξίας



8.

Επίδοση, Δείκτες
και Πρότυπα

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Αγαπητοί συμμέτοχοι,

Το 2025 αποτέλεσε μια χρονιά-
ορόσημο για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ.



Σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από γεω-πολιτικές αβεβαιότητες, ταχύτατες τεχνολογικές εξελίξεις, μεταβαλλόμενες οικονομικές συνθήκες και αυξανόμενες απαιτήσεις για βιώσιμες υποδομές, ο Όμιλος επέδειξε ισχυρή επιχειρηματική ανθεκτικότητα, διατηρώντας τη δυναμική ανάπτυξής του και ενισχύοντας περαιτέρω τη θέση του ως ηγέτης του κλάδου των δομικών υλικών στην Ελλάδα.

Με περισσότερα από 115 χρόνια ιστορίας και ως μέλος της Holcim, συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε, μετασχηματίζοντας το επιχειρηματικό μας μοντέλο και επενδύοντας σε καινοτόμες λύσεις που δημιουργούν αξία για τους πελάτες, τους ανθρώπους μας, τις τοπικές κοινωνίες και το περιβάλλον. Η βιωσιμότητα δεν αποτελεί για εμάς έναν παράλληλο επιχειρηματικό στόχο, αλλά τον πυρήνα της στρατηγικής μας, τον τρόπο με τον οποίο αναπτύσσουμε τις δραστηριότητές μας και διαμορφώνουμε το μέλλον των κατασκευών.

Κατά τη διάρκεια του 2025, προχωρήσαμε σε σημαντικά βήματα που επιταχύνουν την πορεία μας προς την απανθρακοποίηση και την κλιματική ουδετερότητα. Η θεμελίωση του έργου OLYMPUS στο Μηλάκι Ευβοίας, ενός από τα σημαντικότερα έργα δέσμευσης και αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα (CCS) στην Ευρώπη, σηματοδοτεί μια νέα εποχή για την ελληνική βιομηχανία και επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας να ηγηθούμε της πράσινης μετάβασης του κλάδου. Παράλληλα, συνεχίσαμε να διευρύνουμε το χαρτοφυλάκιο προϊόντων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, ενισχύοντας τη διάθεση λύσεων όπως τα ECOPlanet και ECOPact, που επιτρέπουν στους πελάτες μας να μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των έργων τους χωρίς συμβιβασμούς στην ποιότητα, την ασφάλεια και την απόδοση.

Την ίδια στιγμή, ενδυναμώσαμε τη θέση μας στην κυκλική οικονομία, αξιοποιώντας νέες δυνατότητες ανάκτησης, ανακύκλωσης και επαναξιοποίησης υλικών. Η στρατηγική μας επένδυση στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων και της παραγωγής εναλλακτικών πόρων επιβεβαιώνει την πεποίθησή μας ότι τα απόβλητα του σήμερα μπορούν να αποτελέσουν τους πολύτιμους πόρους του αύριο, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός πιο ανθεκτικού και κυκλικού μοντέλου ανάπτυξης.

Οι επενδύσεις μας στην καινοτομία, την απανθρακοποίηση, την κυκλική οικονομία και τον ψηφιακό μετασχηματισμό δεν ανταποκρίνονται μόνο στις περιβαλλοντικές προκλήσεις της εποχής. Δημιουργούν νέες ευκαιρίες ανάπτυξης, ενισχύουν την ανταγωνιστικότητά μας και θωρακίζουν τη μακροπρόθεσμη οικονομική βιωσιμότητα του Ομίλου. Η στρατηγική μας αποδεικνύει ότι η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, η ισχυρή οικονομική επίδοση και η βιώσιμη ανάπτυξη μπορούν να συνυπάρχουν, δημιουργώντας διαχρονική αξία για όλους τους συμμετόχους μας.

Τίποτα από όσα πετυχαίνουμε, όμως, δεν θα ήταν δυνατό χωρίς τους ανθρώπους μας. Η μεγαλύτερη δύναμη του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ δεν είναι οι εγκαταστάσεις, οι τεχνολογίες ή οι επενδύσεις του. Είναι οι άνθρωποί του. Οι άνθρωποι που καθημερινά εργάζονται με πάθος, υπευθυνότητα και προσήλωση, μετατρέποντας τις προκλήσεις σε ευκαιρίες και τις στρατηγικές μας φιλοδοξίες σε απτά αποτελέσματα. Συνεχίζουμε να επενδύουμε συστηματικά στην υγεία και ασφάλεια, στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, στην εκπαίδευση και στην ενδυνάμωση των ομάδων μας, καλλιεργώντας μια κουλτούρα συνεργασίας, συμπερίληψης, καινοτομίας και υψηλής απόδοσης. Πιστεύουμε ότι η βιώσιμη ανάπτυξη ξεκινά από τους ανθρώπους που τη δημιουργούν καθημερινά και γι' αυτό η φροντίδα και η εξέλιξή τους παραμένουν στο επίκεντρο κάθε μας απόφασης.

Παράλληλα, παραμένουμε σταθερά προσηλωμένοι στη δημιουργία θετικού αποτυπώματος στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε. Μέσα από υπεύθυνες επενδύσεις, συνεργασίες και πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς, επιδιώκουμε να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών, στηρίζοντας την κοινωνική συνοχή και τη βιώσιμη ανάπτυξη της χώρας.

Η πρόοδος που επιτύχαμε το 2025 επιβεβαιώνει ότι η πραγματική ανθεκτικότητα ενός οργανισμού δεν κρίνεται μόνο από την ικανότητά του να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις, αλλά από την ικανότητά του να μετατρέπει τις προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης. Αυτό ακριβώς κάνουμε στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, επενδύοντας σήμερα στις λύσεις που θα διαμορφώσουν το μέλλον των κατασκευών.

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, του παγκόσμιου ηγέτη σε βιώσιμες και καινοτόμες λύσεις για τις κατασκευές, μετεξελισσόμαστε σε έναν οργανισμό έντασης γνώσης και τεχνολογίας, θέτοντας την απανθρακοποίηση στην κορυφή της στρατηγικής μας ατζέντας.

Το όραμά μας είναι ξεκάθαρο: να αποτελούμε τον κορυφαίο συνεργάτη για βιώσιμες κατασκευές στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή, συνδυάζοντας οικονομική ισχύ, τεχνολογική πρωτοπορία και περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Σε πλήρη ευθυγράμμιση με τη στρατηγική NextGen Growth 2030 της Holcim, φιλοδοξούμε να ηγηθούμε της μετάβασης σε μια νέα εποχή κατασκευών που θα είναι πιο ανθεκτικές, πιο κυκλικές και πιο φιλικές προς το περιβάλλον, συμβάλλοντας παράλληλα στην ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τις επόμενες γενιές.

Με εμπιστοσύνη στις δυνατότητές μας, πίστη στους ανθρώπους μας και προσήλωση στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, συνεχίζουμε να δημιουργούμε αξία για όλους τους συμμετόχους μας και να χτίζουμε πρόοδο για τους ανθρώπους και τον πλανήτη.

Δημήτρης Χανής
Διευθύνων Σύμβουλος

Πρακτικές Έκθεσης Αειφορίας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με σκοπό την ενημέρωση των κοινωνικών του εταίρων αναφορικά με την επίδοσή του σε θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, εκδίδει Έκθεση Αειφορίας σε ετήσια βάση.

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 18η συνεχόμενη έκθεση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (με αναφορές σε «Εταιρεία», «Όμιλος» ή «Εμείς»), η οποία περιλαμβάνει πληροφορίες αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, παρουσιάζοντας ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα σχετικά με την προσέγγιση, τη διαχείριση και τις επιπτώσεις σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά.

ESG ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Αειφορίας 2025 σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2025-31/12/2025. Για την ανάπτυξη της Έκθεσης έχουν εφαρμοστεί οι οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα), καθώς επίσης έχει ληφθεί υπόψη και ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας.

Τέλος, με στόχο την πληρέστερη αποτύπωση της συμβολής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στη βιώσιμη ανάπτυξη, ελήφθησαν υπόψη και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals - SDGs), εξετάζοντας τη σχέση τους με τα ουσιαστικά θέματα του Ομίλου, καθώς και τη συμβολή του Ομίλου σε κάθε έναν από αυτούς.

ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου και συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις των GRI Standards. Τα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου, συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους ανθρώπινους πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε ευθυγράμμιση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 της εταιρείας. Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: www.heraclesgroup.gr.

ΕΓΚΥΡΟΤΗΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η εγκυρότητα των σχετικών πληροφοριών που παρουσιάζονται στην Έκθεση διασφαλίζεται εσωτερικά από τα πιστοποιημένα συστήματα που εφαρμόζονται εντός της εταιρείας. Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων και δεικτών επίδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις Εκθέσεις Αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει την ποιότητα και την ακρίβεια της λογοδοσίας, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εταιρείας μας.

Αν και το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης δεν έχει ελεγχθεί πλήρως από εξωτερικό φορέα επαλήθευσης, καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να διασφαλίζουμε την εγκυρότητα και ορθότητα των δεδομένων που δημοσιεύουμε. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου των στοιχείων μας από τα επιμέρους αρμόδια τμήματα.

Πιο συγκεκριμένα τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και τις μονάδες της εταιρείας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα στοιχεία που σχετίζονται με τους δείκτες επιδόσεων του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο Holcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO₂, NO_x, SO₂, σκόνη και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

Θα χαρούμε να μιλήσουμε μαζί σας για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ:

Εύη Ιωαννίδου,
Διευθύντρια Επικοινωνίας

Δ. Σολωμού 32, 14123, Λυκόβρυση, Αττική
Τηλ.: 210-2898111
Email: evi.ioannidou@lafarge.com

www.heraclesgroup.gr



01

**Ο Όμιλος
ΗΡΑΚΛΗΣ**

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ

Με εμπειρία που ξεπερνά τα 115 χρόνια και συνεχή προσήλωση στην καινοτομία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέλος της Holcim, χτίζει τα θεμέλια των μεγαλύτερων έργων στην Ελλάδα.

Προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις και προϊόντα υψηλής ποιότητας, ο Όμιλος ανταποκρίνεται με επιτυχία στις σύγχρονες κατασκευαστικές προκλήσεις, προωθώντας ταυτόχρονα ένα βιώσιμο μέλλον.

Ως ο μεγαλύτερος παραγωγός τσιμέντου στη χώρα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καλύπτει ολοκληρωμένα τις ανάγκες της αγοράς σε **τσιμέντο, σκυρόδεμα, αδρανή υλικά και βιομηχανικά ορυκτά**. Με ένα ισχυρό και εκτεταμένο δίκτυο που πλέον ξεπερνά τις **70 παραγωγικές και εμπορικές εγκαταστάσεις** σε όλη την Ελλάδα, εξασφαλίζει την άμεση και αποτελεσματική υποστήριξη κάθε κατασκευής, από το στάδιο του σχεδιασμού έως την ολοκλήρωσή της.

Με το βλέμμα στο μέλλον, ο Όμιλος υιοθετεί τη νέα στρατηγική **NextGen Growth 2030**, θέτοντας την καινοτομία και τη βιωσιμότητα στον πυρήνα της ανάπτυξής του. Ο οδικός αυτός χάρτης επικεντρώνεται σε:



Απανθρακοποίηση

Επιτάχυνση της μετάβασης σε κατασκευές χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα με την παροχή «πράσινων» λύσεων, όπως οι σειρές ECOPact και ECOPlanet.



Κυκλική Οικονομία

Ενίσχυση της ανακύκλωσης υλικών και της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων, μετατρέποντας τα απόβλητα σε πολύτιμους πόρους.



Έξυπνες Λύσεις & Ψηφιοποίηση

Ανάπτυξη διαφοροποιημένων προϊόντων προστιθέμενης αξίας και ψηφιακών εργαλείων που βελτιώνουν την αποδοτικότητα των έργων.

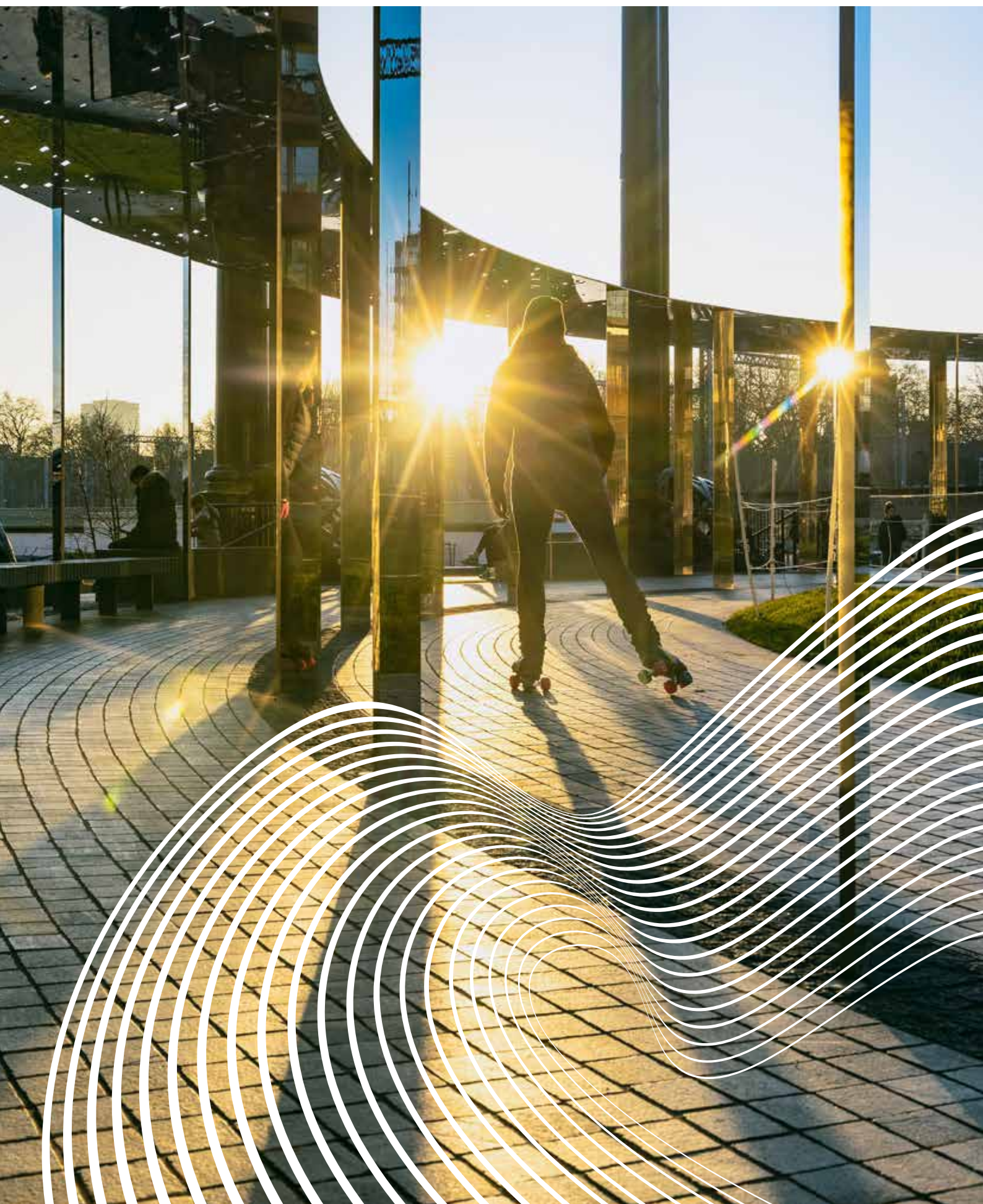
Συνδυάζοντας την υψηλή τεχνική κατάρτιση με τη συνεχή υποστήριξη, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δεν προμηθεύει απλώς υλικά, αλλά αποτελεί τον στρατηγικό συνεργάτη που εγγυάται την ποιότητα και την ανθεκτικότητα των κατασκευών του αύριο.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



Ιστορική Αναδρομή

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί διαχρονικό πυλώνα της ελληνικής βιομηχανίας και συνώνυμο της εξέλιξης των κατασκευών στη χώρα.

Για περισσότερο από έναν αιώνα, πρωταγωνιστεί στη διαμόρφωση της σύγχρονης Ελλάδας, ενισχύοντας την εθνική οικονομία και στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες μέσα από εμβληματικά έργα υποδομής.

Από τη δεκαετία του 1960, η εταιρεία καθιερώθηκε ως κορυφαία εξαγωγική δύναμη της Ευρώπης, αναδεικνύοντας την ελληνική ποιότητα στις διεθνείς αγορές. Σήμερα, ως μέλος της **Holcim**, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ μετεξελίσσεται σε έναν οργανισμό έντασης γνώσης και τεχνολογίας, θέτοντας την **απανθρακοποίηση** στην κορυφή της στρατηγικής του ατζέντας. Επενδύοντας στρατηγικά στην **Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D)**, την **ψηφιοποίηση** και την **κυκλική οικονομία**, εισάγει καινοτόμες λύσεις χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα που εγγυώνται την ασφάλεια, την ανθεκτικότητα και τη βιωσιμότητα. Με αυτόν τον τρόπο, ηγείται της πράσινης μετάβασης του κλάδου, ανταποκρινόμενος με υπευθυνότητα στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας και του περιβάλλοντος.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

1911

Ίδρυση της «Γενικής Εταιρίας Τσιμεντών» από τον Ανδρέα Χατζηκυριάκο.

1913

Λειτουργία του πρώτου εργοστασίου με την επωνυμία «ΗΡΑΚΛΗΣ» στη Δραπετσώνα.

1919

Εισαγωγή στο Χρηματιστήριο Αθηνών (**η 3η παλαιότερη εισηγμένη εταιρεία**).

1929

Συγχώνευση με την Α.Ε. Τσιμεντών Βόλου «ΟΛΥΜΠΟΣ» και ισχυροποίηση στην αγορά.

1952

Ένταξη στο Σχέδιο Marshall και ριζικός εκσυγχρονισμός της Δραπετσώνας.

1960

Ο ΗΡΑΚΛΗΣ αναδεικνύεται στην **No1 εξαγωγική τσιμεντοβιομηχανία στην Ευρώπη**.

1977

Είσοδος στον κλάδο εξόρυξης και εμπορίας βιομηχανικών ορυκτών (εξαγορά της ΛΑΒΑ).

1982

Έναρξη λειτουργίας του εργοστασίου «ΗΡΑΚΛΗΣ II» στο Μηλάκι Ευβοίας, με στρατηγικό εξαγωγικό προσανατολισμό.

2002

Εξαγορά της Lafarge Beton και δυναμική είσοδος στο έτοιμο σκυρόδεμα και τα αδρανή υλικά.

2014

Ιστορική συγχώνευση των ομίλων Lafarge και Holcim, δημιουργώντας τον παγκόσμιο ηγέτη στα δομικά υλικά.

2021

Πρώτη τσιμεντοβιομηχανία στην Ελλάδα με Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD) για όλη την γκάμα της. Εξαγορά του μεγαλύτερου λατομείου της ΝΑ Ευρώπης (ΧΑΛΥΨ).

2023

Εξαγορά της ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε., ενισχύοντας την ηγετική παρουσία στο σκυρόδεμα.

2024

Είσοδος στον τομέα της κυκλικής οικονομίας και ανακύκλωσης με την επένδυση στη W.A.T.T. RECYCLING.

2025

Θεμελίωση του εμβληματικού έργου δέσμευσης και αποθήκευσης CO₂ (CCS) στο Μηλάκι Ευβοίας, με τη στήριξη του Ταμείου Καινοτομίας της Ε.Ε.

2026-2030 (Στρατηγική NextGen Growth 2030):

Υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου για την πλήρη απανθρακοποίηση των κατασκευών.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα

ΚΥΡΙΑ ΣΗΜΕΙΑ 2025



6 ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ



2

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ
ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ



12

ΛΙΜΑΝΙΑ



25

ΛΑΤΟΜΕΙΑ



4

ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ
ΠΑΡΚΑ



6

ΚΕΝΤΡΑ
ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ
& ΔΙΑΝΟΜΗΣ
ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ



32

ΜΟΝΑΔΕΣ
ΕΤΟΙΜΟΥ
ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ



2

ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΛΟΓΗΣ
ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΩΝ
ΥΛΙΚΩΝ



6

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Εταιρείες, Παραγωγικές Μονάδες και Εγκαταστάσεις Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ

ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ

Η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ, αποτελεί τον ιστορικό πυλώνα του Ομίλου και μία από τις πλέον καθιερωμένες βιομηχανίες παραγωγής τσιμέντου στην Ελλάδα. Με καθοριστική συμβολή στα εμβληματικά έργα υποδομής της χώρας, λειτουργεί δύο στρατηγικές μονάδες παραγωγής, στον Βόλο Μαγνησίας και στο Μηλάκι Εύβοιας, που συνδυάζουν την εγχώρια τροφοδοσία με έναν ισχυρό εξαγωγικό προσανατολισμό.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΒΟΛΟΥ

Η μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου και ταυτόχρονα ως μία από τις σημαντικότερες της Holcim. Ειδικεύεται στην παραγωγή 10 διαφορετικών τύπων τσιμέντου, κλίνκερ, στερεών καυσίμων και αδρανών υλικών, τα οποία διατίθενται τόσο στην ελληνική όσο και τη διεθνή αγορά. Η συνεχής επένδυση σε τεχνολογίες αιχμής διασφαλίζει άριστες λειτουργικές επιδόσεις και την παροχή προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας δημιουργώντας παράλληλα ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, καθώς και προστιθέμενη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΗΛΑΚΙΟΥ

Το εργοστάσιο στο Μηλάκι Ευβοίας λειτουργεί από το 1982 και αποτελεί την πλέον προηγμένη μονάδα παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η καθετοποιημένη δομή του σε συνδυασμό με την προνομιακή γεωγραφική του θέση και τις λιμενικές του εγκαταστάσεις, το καθιστούν βασικό πυλώνα εξαγωγών, διοχετεύοντας το 75% της παραγωγής του στις διεθνείς αγορές.

LAFARGE

Η Lafarge, αξιοποιώντας την εκτενή της τεχνογνωσία στον χώρο του σκυροδέματος, έχει εδραιωθεί ως ένας αξιόπιστος συνεργάτης που δίνει προτεραιότητα στην καινοτομία και, την ποιότητα. Με ένα πανελλαδικό δίκτυο 32 μονάδων παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος, προσφέρει αξεπέραστη ευελιξία και κάλυψη σε όλη την επικράτεια. Διαθέτει εκτενή σειρά διαφοροποιημένων προϊόντων σκυροδέματος και αδρανών υλικών, προσφέροντας ταυτόχρονα «έξυπνες» λύσεις προστιθέμενης αξίας που καλύπτουν ολόκληρο το φάσμα του κατασκευαστικού κλάδου, από μεγάλα έργα υποδομής έως διακοσμητικές εφαρμογές. Μέσω της σειράς ECOPact, η Lafarge προσφέρει το πλέον καινοτόμο «πράσινο» σκυρόδεμα μειωμένου ανθρακικού αποτυπώματος, συνδυάζοντας την υψηλή αντοχή με την αισθητική αρτιότητα και τη βιωσιμότητα.



Εργοστάσιο Μηλακίου

ΛΑΒΑ

Η ΛΑΒΑ δραστηριοποιείται στην εξόρυξη, την κατεργασία και την εμπορία ελαφρόπετρας, γύψου, ποζολάνης και πυριτικού. Τα προϊόντα της αξιοποιούνται σε κατασκευαστικά έργα, γεωτεχνικές εργασίες, αγροτικές δραστηριότητες και βιομηχανικές χρήσεις. Παράλληλα, η εταιρεία έχει εδραιώσει σημαντική παρουσία στις διεθνείς αγορές μέσω της εξαγωγικής της δραστηριότητας.

ΛΑΤΟΜΕΙΑ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ λειτουργεί συνολικά 25 λατομεία, τα οποία εξασφαλίζουν την πλήρη επάρκεια και ποιότητα πρώτων υλών. Το δίκτυο περιλαμβάνει λατομεία αδρανών υλικών και πρώτων υλών τσιμέντου, εφαρμόζοντας αυστηρά πρότυπα περιβαλλοντικής αποκατάστασης.

GEOCYCLE

Η Geocycle Ελλάς αποτελεί την εταιρεία διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Αξιοποιώντας τις υποδομές της τσιμεντοβιομηχανίας, προσφέρει βιώσιμες πρακτικές αντιμετώπισης των σύγχρονων προκλήσεων στη διαχείριση αποβλήτων. Με τον τρόπο αυτό καθίσταται δυνατή η ορθολογική αξιοποίηση και η εκτροπή των ανακυκλώσιμων υλικών που δύναται να αξιοποιηθούν από την ταφή. Η Geocycle διαθέτει δύο υπερσύγχρονα Κέντρα Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (ΚΔΑΥ) στη Φυλή και το Κορωπί Αττικής, με δυναμικότητα επεξεργασίας άνω των 150.000 τόνων αστικών αποβλήτων ετησίως. Οι εγκαταστάσεις αυτές, σχεδιασμένες βάσει των πλέον σύγχρονων διεθνών προτύπων, επιτυγχάνουν την ανάκτηση ανακυκλώσιμων υλικών όπως χαρτί, πλαστικό και μέταλλο, ενώ παράγουν και δευτερογενή καύσιμα.

Οι Λύσεις μας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσφέρει την πληρέστερη γκάμα δομικών λύσεων στην Ελλάδα, συνδυάζοντας την κορυφαία ποιότητα υλικών με πρωτοποριακές υπηρεσίες ανακύκλωσης και διαχείρισης αποβλήτων, καθώς και ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή υποστήριξη που διασφαλίζουν αποτελεσματικότητα, αξιοπιστία και προστιθέμενη αξία σε κάθε έργο.





ΤΣΙΜΕΝΤΟ

- Τσιμέντο Χύδην
- Σακευμένο Τσιμέντο
- Τσιμέντο Τοιχοποιίας
- Σκωριοτσιμέντο
- Τσιμέντο Γεωτρήσεων



ΕΤΟΙΜΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ & ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ

- Σκυρόδεμα
- Ειδικά Σκυροδέματα
- Ελαφροσκυρόδεμα Πληρώσεων (Master Floor)
- Εκτοξευόμενο Ελαφροσκυρόδεμα (Gunitech)



ΠΟΡΟΜΠΕΤΟΝ



ΑΔΡΑΝΗ ΥΛΙΚΑ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΟΡΥΚΤΑ

- Ελαφρόπετρα
- Γύψος
- Ποζολάνη
- Πυριτικό
- Ασβεστόλιθος



ΣΤΕΡΕΑ ΚΑΥΣΙΜΑ



ΚΑΤΕΡΓΑΣΜΕΝΟ ΘΡΑΥΣΤΟ ΑΜΜΟΧΑΛΙΚΟ (CBGM)



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ

- Εμποροβιομηχανικών και Αστικών Αποβλήτων
- Υλικών Συσκευασίας
- Αποβλήτων Εκκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων

Έργα και Εφαρμογές

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα έργων και εφαρμογών που ενσωματώνουν την τεχνολογική πρόοδο, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την κοινωνική ευαισθησία.

Με οδηγό τη στρατηγική **NextGen Growth 2030**, προσφέρουμε λύσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες κατασκευαστικές προκλήσεις, συμβάλλοντας ενεργά στην πράσινη μετάβαση του κλάδου και στην ενίσχυση της βιωσιμότητας των τοπικών κοινωνιών όπου ο Όμιλος έχει παρουσία.



ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Με εμπειρία άνω του ενός αιώνα στην ελληνική αγορά και αξιοποιώντας τη διεθνή τεχνογνωσία της Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ βρίσκεται στην αιχμή των σημαντικότερων έργων υποδομής της χώρας. Η συμμετοχή μας σε οδικά δίκτυα, γέφυρες, αεροδρόμια και λιμένες εξασφαλίζει τη μέγιστη ανθεκτικότητα των κατασκευών στον χρόνο, ενώ η εφαρμογή «πράσινων» λύσεων χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα σε έργα μεγάλης κλίμακας μειώνει δραστικά το περιβαλλοντικό κόστος των εθνικών υποδομών.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσφέρει λύσεις υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών, σε έργα οικιστικής ανάπτυξης, μικρής και μεγάλης κλίμακας. Η διάθεση της σειράς σκυροδέματος ECOPact και τσιμέντου ECOPlanet επιτρέπει τη δημιουργία κτιρίων με υψηλές περιβαλλοντικές προδιαγραφές και διεθνείς πιστοποιήσεις, ενώ η ενσωμάτωση δευτερογενών πρώτων υλών και ανακυκλωμένων αδρανών ενισχύει την κυκλική διαχείριση και μειώνει την εξάρτηση από τους φυσικούς πόρους.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



ΕΜΠΟΡΙΟ & ΔΙΑΝΟΜΗ

Στον τομέα του εμπορίου και της διανομής, ο Όμιλος αναπτύσσει και προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις για έργα μεγάλης κλίμακας, όπως τα εμπορικά κέντρα, εξασφαλίζοντας άμεση και έγκαιρη παράδοση προϊόντων μέσω ενός βελτιστοποιημένου δικτύου διανομής. Η αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων για τον ακριβή προγραμματισμό και την παρακολούθηση των παραδόσεων ελαχιστοποιεί την άσκοπη κατανάλωση ενέργειας κατά τη μεταφορά, ενισχύοντας τη συνολική αποδοτικότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας.



ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Μέσα από έργα που πληρούν υψηλές προδιαγραφές, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμβάλλει στην ενδυνάμωση της ελληνικής τουριστικής επιχειρηματικότητας. Μέσα από εξειδικευμένα σκυροδέματα που αναδεικνύουν την τοπική αρχιτεκτονική και υλικά που προσφέρουν βελτιωμένη ενεργειακή απόδοση, υποστηρίζει τον βιώσιμο τουρισμό και ενισχύει τη θέση της χώρας στη διεθνή αγορά ως έναν προορισμό που επενδύει στις αειφόρες υποδομές.

Συμμετοχή σε Φορείς και Οργανισμούς

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει σε φορείς και οργανισμούς στοχεύοντας στην ανάπτυξη του κλάδου δραστηριότητάς του, στη βελτίωση των προϊόντων που παράγει, στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας και βέλτιστων πρακτικών, καθώς και στη διαχείριση, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, των επιπτώσεων από τη λειτουργία τους.

Το 2025 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετείχε στους παρακάτω φορείς και οργανισμούς:

- Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)
- Ελληνική Παραγωγή - Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ)
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ)
- Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)
- Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.)
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Συμμαχία για την Ελλάδα.



Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα





Επιχειρηματικό Μοντέλο και Αλυσίδα Αξίας

Στη βάση του επιχειρηματικού μας μοντέλου βρίσκονται οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, οι οποίες καθοδηγούν κάθε μας δραστηριότητα και αποτελούν αναπόσπαστο στοιχείο της στρατηγικής μας.

Δεσμευόμαστε να:

- **παράγουμε** αξία για την κοινωνία, τους πελάτες, τους εργαζομένους και τους μετόχους μας, ακολουθώντας συγκεκριμένες κατευθύνσεις
- **ενσωματώνουμε** τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και καινοτομίας,
- **υιοθετούμε** βιώσιμα μοντέλα λειτουργίας,
- **ελαχιστοποιούμε** το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα,
- **ενισχύουμε** την προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, και
- **εφαρμόζουμε** πρακτικές ορθής διακυβέρνησης.

Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου αποτυπώνει τα βασικά στάδια της δραστηριότητάς του, από την εξόρυξη και τη μεταφορά πρώτων υλών έως την παραγωγή, τη διανομή, την παράδοση στους πελάτες και την κυκλική διαχείριση αποβλήτων. Μέσα από κάθε στάδιο, ο Όμιλος επιδιώκει τη δημιουργία αξίας, την υπεύθυνη αξιοποίηση των πόρων και τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025



ΕΞΟΡΥΞΗ-ΛΑΤΟΜΕΙΑ

Εξορυκτική δραστηριότητα στα λατομεία



ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

Μεταφορά πρώτων υλών και άλλων υλικών
και προμηθειών



ΠΑΡΑΓΩΓΗ/ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ

Επεξεργασία των πρώτων υλών
για την παραγωγή των προϊόντων



ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

Μεταφορά τελικών προϊόντων
στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα



ΠΑΡΑΔΟΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΛΑΤΕΣ

Μεταφορά προϊόντων σε τελικούς πελάτες για χρήση



ΚΥΚΛΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Διαλογή, επεξεργασία και αξιοποίηση αποβλήτων
και Α.Ε.Κ.Κ. για ανάκτηση υλικών και παραγωγή
δευτερογενών καυσίμων

Πίνακας 1: Αλυσίδα Αξίας για το έτος 2025.

ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΛΟΓΗΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΩΝ ΥΛΙΚΩΝ (ΚΔΑΥ) GEOSCYCLE ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025



ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΑΣΑ

Μεταφορά ανακυκλώσιμων υλικών



ΔΙΑΛΟΓΗ

Διαχωρισμός υλικών ανάλογα
με το είδος τους



ΣΥΜΠΙΕΣΗ & ΔΕΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ

Τα διαλεγμένα υλικά συμπιέζονται
σε δέματα (bales) για μείωση όγκου
και διευκόλυνση μεταφοράς



ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΕ ΠΕΛΑΤΕΣ

Μεταφορά τελικών προϊόντων
στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα

Πίνακας 2: Αλυσίδα Αξίας ΚΔΑΥ GEOSCYCLE
για το έτος 2025.

Διαβούλευση με Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η προσέγγιση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη βασίζεται στη διαφάνεια, τον ουσιαστικό διάλογο και τη δημιουργία κοινής αξίας.

Η αμφίδρομη επικοινωνία με τους κοινωνικούς εταίρους και τις τοπικές κοινωνίες αποτελεί βασική προτεραιότητα, καθώς συμβάλλει στη διαμόρφωση σταθερών σχέσεων εμπιστοσύνης και στην ενίσχυση μιας κουλτούρας ανοιχτής και υπεύθυνης επικοινωνίας.

Η συνεχής ανταλλαγή απόψεων με τα μέρη που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τη δραστηριότητα του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, η επιχειρηματική μας κατεύθυνση παραμένει συνδεδεμένη με τις ανάγκες της κοινωνίας, τις εξελισσόμενες συνθήκες του εξωτερικού περιβάλλοντος και τις προσδοκίες των κοινοτήτων στις οποίες έχουμε παρουσία.

Ιδιαίτερη σημασία αποδίδεται στη διαβούλευση και στη συνεργασία με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους, καθώς η συμβολή τους θεωρείται κρίσιμη για την επίτευξη των στόχων του Ομίλου και την υλοποίηση των δεσμεύσεών του στον τομέα της αειφορίας.

Η αναγνώριση και κατηγοριοποίηση των κοινωνικών εταίρων αποτελεί μέρος του στρατηγικού σχεδιασμού. Με την καθοδήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, της Εκτελεστικής Επιτροπής και της Διεύθυνσης Επικοινωνίας, εφαρμόζεται ένα δομημένο πλαίσιο διαβούλευσης, το οποίο περιλαμβάνει στοχευμένες συναντήσεις, αξιολόγηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων και σχεδιασμό παρεμβάσεων προσαρμοσμένων στις ανάγκες κάθε ομάδας. Βασική επιδίωξη είναι η συστηματική καταγραφή των απόψεων σχετικά

με τη λειτουργία του Ομίλου, ο εντοπισμός των αναγκών των κοινοτήτων και η ενίσχυση των συνεργασιών με τοπικούς οργανισμούς και φορείς.

Η διαδικασία ξεκινά με τη χαρτογράφηση των κοινωνικών εταίρων ανά περιοχή δραστηριοποίησης, επίπεδο επιρροής και βαθμό ενδιαφέροντος. Στη συνέχεια, πραγματοποιούνται εξατομικευμένες ή συλλογικές διαβουλεύσεις, ενώ διατηρούνται ανοιχτές γραμμές επικοινωνίας σε όλες τις εγκαταστάσεις για συνεχή ενημέρωση και ανατροφοδότηση. Η συχνότητα των επαφών καθορίζεται με βάση το επίπεδο επίδρασης ή τη στάση κάθε εταίρου. Σε κάθε συνάντηση τηρούνται πρακτικά, όπου καταγράφονται προτάσεις, δεσμεύσεις, επόμενα βήματα και ο επόμενος κύκλος επικοινωνίας.

Τα κρίσιμα ζητήματα που ανακύπτουν συγκεντρώνονται από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και παρουσιάζονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή. Στη συνέχεια, εφαρμόζεται η μέθοδος «ανάλυση δέντρου αιτιών» (Cause Tree Method - CTM), με στόχο τη διερεύνηση των θεμάτων και την κατάρτιση στοχευμένων πλάνων δράσης, συνοδευόμενων από τους απαραίτητους πόρους για την υλοποίησή τους.

Ως κοινωνικοί εταίροι αναγνωρίζονται όλα τα μέρη που επηρεάζουν ή επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητα του Ομίλου. Η κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών τους αποτελεί βασικό στοιχείο της υπεύθυνης λειτουργίας μας και συμβάλλει στη διαμόρφωση ουσιαστικών σχέσεων συνεργασίας, εμπιστοσύνης και διαλόγου.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



**Εξόρυξη-
Λατομεία**
Εξορυκτική
δραστηριότητα
στα λατομεία



**Μεταφορά &
Προμήθειες**
Μεταφορά
πρώτων υλών,
άλλων υλικών
και προμηθειών



**Παραγωγή/
Εργοστάσια**
Μεταφορά
πρώτων υλών,
άλλων υλικών
και προμηθειών



**Κέντρα
Διανομής**
Μεταφορά
τελικών
προϊόντων στα
κέντρα



**Παραδόσεις
σε Πελάτες**
Μεταφορά
προϊόντων
σε τελικούς
πελάτες για
χρήση

**Ανθρώπινο
Δυναμικό**



Μέτοχοι



Πελάτες



**Τοπικές
Κοινωνίες**



**Προμηθευτές
& Εργολάβοι**



**Κρατικοί
Φορείς &
Αρχές**



**ΜΚΟ &
Οργανώσεις
Κοινωνίας &
Πολιτών**



MME



Πίνακας 3: Ενδιαφερόμενα Μέρη.

Η επικοινωνία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ με τους κοινωνικούς εταίρους ακολουθεί μια οργανωμένη διαδικασία, η οποία επιτρέπει την ουσιαστική καταγραφή των απόψεων και των προσδοκιών τους και τη σύνδεσή τους με τις πρακτικές του Ομίλου. Η αλληλεπίδραση πραγματοποιείται μέσω πολλαπλών καναλιών, από στοχευμένες συνεργασίες με προμηθευτές και συνεργάτες έως θεσμικές επαφές με δημόσιες αρχές, φορείς και εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών.

ΟΜΑΔΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ	ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
Ανθρώπινο Δυναμικό	- Απασχόληση σε έναν ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον - Εργασία σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από οποιαδήποτε μορφή βίας και διακρίσεων - Συνεχής ενημέρωση για τις δραστηριότητες του Ομίλου - Ανταγωνιστικές και δίκαιες αμοιβές - Στρατηγικές διατήρησης και σταθερότητας προσωπικού - Ενίσχυση ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής - Πρόσθετες παροχές - Προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης - Πρόσβαση σε εκπαιδευτικές και αναπτυξιακές ευκαιρίες - Διαφάνεια και ίση μεταχείριση εργαζομένων	- Συνεχής επικοινωνία με τη Διοίκηση του Ομίλου - Καθημερινές εσωτερικές ενημερώσεις μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου - Ημερήσιες εσωτερικές συναντήσεις - Τακτική έκδοση Δελτίων Τύπου - Συστηματική διοργάνωση εταιρικών εκδηλώσεων - Διαδικασία αξιολόγησης προσωπικού και προγράμματα εκπαίδευσης - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
Μέτοχοι	- Ενημέρωση για τις επιχειρηματικές εξελίξεις και πορεία του Ομίλου - Συμμόρφωση με αυστηρά πρότυπα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης - Ενημέρωση σχετικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων - Κατάρτιση και υλοποίηση στρατηγικών σχεδίων - Εφαρμογή ορθών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης	- Συνεχής επικοινωνία με στελέχη όλων των τμημάτων - Καθημερινές εσωτερικές συναντήσεις εργασίας - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
Πελάτες	- Ανάπτυξη εποικοδομητικών συνεργασιών με τον Όμιλο - Διασφάλιση ποιότητας και αξιοπιστίας προϊόντων - Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων - Έγκαιρη και αξιόπιστη παράδοση προϊόντων - Διαφάνεια και αποτελεσματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη - Προσφορά ανταγωνιστικών τιμών	- Καθημερινή τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Εταιρική ιστοσελίδα ως βασικό κανάλι ενημέρωσης - Τακτική έκδοση Δελτίων Τύπου - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
Τοπικές Κοινωνίες	- Ανάπτυξη των περιοχών δραστηριοποίησης του Ομίλου - Δημιουργία αξίας και νέων ευκαιριών απασχόλησης - Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών μέσω δωρεών και κοινωνικών δράσεων - Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος στις ζώνες δραστηριότητας	- Εταιρική ιστοσελίδα ως πηγή ενημέρωσης - Χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης για επικοινωνία - Δράσεις και καμπάνιες marketing - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας

ΟΜΑΔΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ	ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΚΑΝΑΛΙΑ ΚΑΙ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
Προμηθευτές & Εργολάβοι	- Σταθερή, αποδοτική και μακροχρόνια συνεργασία με τον Όμιλο - Εξασφάλιση ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας - Συστηματική και ολοκληρωμένη διαχείριση κινδύνων - Διαφανείς διαδικασίες τιμολόγησης	- Καθημερινή τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Δια ζώσης συναντήσεις με συνεργάτες - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
Κρατικοί Φορείς & Αρχές	- Υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία του Ομίλου - Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς - Εφαρμογή διεθνών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης - Διαφάνεια και ακρίβεια στις χρηματοοικονομικές αναφορές - Στρατηγικός σχεδιασμός και κατεύθυνση του Ομίλου - Διασφάλιση φορολογικής διαφάνειας και συμμόρφωσης - Τήρηση περιβαλλοντικών όρων και διαφάνεια στις περιβαλλοντικές επιδόσεις - Προστασία και σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	- Συνεχής τηλεφωνική και ηλεκτρονική επαφή σε καθημερινή βάση - Τακτικές συναντήσεις με θεσμικούς φορείς και αρχές - Εταιρική ιστοσελίδα ως μέσο πληροφόρησης - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
ΜΚΟ & Οργανώσεις Κοινωνίας & Πολιτών	- Ενημέρωση για τις πρωτοβουλίες και δράσεις του Ομίλου - Πληροφόρηση για τις επιδόσεις του Ομίλου σε ESG και βιωσιμότητα - Συνεργασία σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά έργα - Στήριξη δράσεων για την κοινωνική ανάπτυξη	- Συχνή έκδοση Δελτίων Τύπου - Χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης για διάχυση πληροφορίας - Εταιρική ιστοσελίδα για ενημέρωση ενδιαφερομένων - Δράσεις και καμπάνιες marketing - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
ΜΜΕ	- Παραγωγή και διάχυση οικονομικής αξίας - Ανάδειξη έργων και δραστηριοτήτων του Ομίλου - Αποτύπωση επιδόσεων του Ομίλου σε ESG και βιώσιμη ανάπτυξη	- Τακτική διάθεση Δελτίων Τύπου - Αξιοποίηση κοινωνικών δικτύων για επικοινωνία - Χρήση εταιρικής ιστοσελίδας ως εργαλείο ενημέρωσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας

Πίνακας 4: Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών και επικοινωνία.



02

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια συνεκτική στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, με στόχο να συμβάλει στον μετασχηματισμό του κατασκευαστικού κλάδου σε ένα κλιματικά ουδέτερο μοντέλο λειτουργίας, που σέβεται το φυσικό περιβάλλον και παράγει ουσιαστική αξία για την κοινωνία.

Η βιωσιμότητα αποτελεί τον κεντρικό άξονα κάθε επιχειρηματικής απόφασης του Ομίλου, με τις πλέον προηγμένες τεχνολογίες και διαδικασίες να ενσωματώνονται συστηματικά για την επίτευξη των στόχων του.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΡΩΝ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΣΥΝΕΠΕΙΑ

Με επίκεντρο την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων, εφαρμόζουμε πρακτικές αποδοτικής διαχείρισης που συμβάλλουν στη διαφύλαξή τους για τις επόμενες γενιές. Η καθετοποιημένη οργανωτική μας δομή ενισχύει τη διεθνή παρουσία του Ομίλου, επιτρέποντας την εξαγωγή προϊόντων όπως τσιμέντο χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, κλίνκερ, βιομηχανικά ορυκτά και δευτερογενείς πρώτες ύλες σε περισσότερες από 20 χώρες. Μέσα από την εξαγωγική μας δραστηριότητα, στηρίζουμε την ελληνική οικονομία και δημιουργούμε προστιθέμενη αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής βιομηχανίας διεθνώς.

ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΡΧΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ESG ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εντάσσει τη βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της επιχειρηματικής του στρατηγικής. Οι αρχές ESG καθοδηγούν τις αποφάσεις και τις πρωτοβουλίες μας, διαμορφώνοντας το πλαίσιο μέσα από το οποίο διαχειριζόμαστε τα ουσιαστικά ζητήματα που συνδέονται με τις δραστηριότητές μας. Μέσω του οδικού χάρτη **NextGen Growth 2030**, ενισχύουμε τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά μας, προστατεύουμε τα οικοσυστήματα και επιταχύνουμε την πράσινη καινοτομία.

Οραματιζόμαστε έναν κατασκευαστικό κλάδο όπου η τεχνολογική πρόοδος και **η περιβαλλοντική υπευθυνότητα εξελίσσονται παράλληλα**. Έναν κλάδο μηδενικού ανθρακικού αποτυπώματος, που εφαρμόζει κυκλικές πρακτικές, προστατεύει τους υδάτινους πόρους και τη βιοποικιλότητα και συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής χωρίς αποκλεισμούς. Σε αυτό το πλαίσιο, η στρατηγική μας βασίζεται σε επτά πυλώνες, οι οποίοι μετατρέπουν τις περιβαλλοντικές προκλήσεις σε ευκαιρίες βιώσιμης ανάπτυξης για τους μετόχους και τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

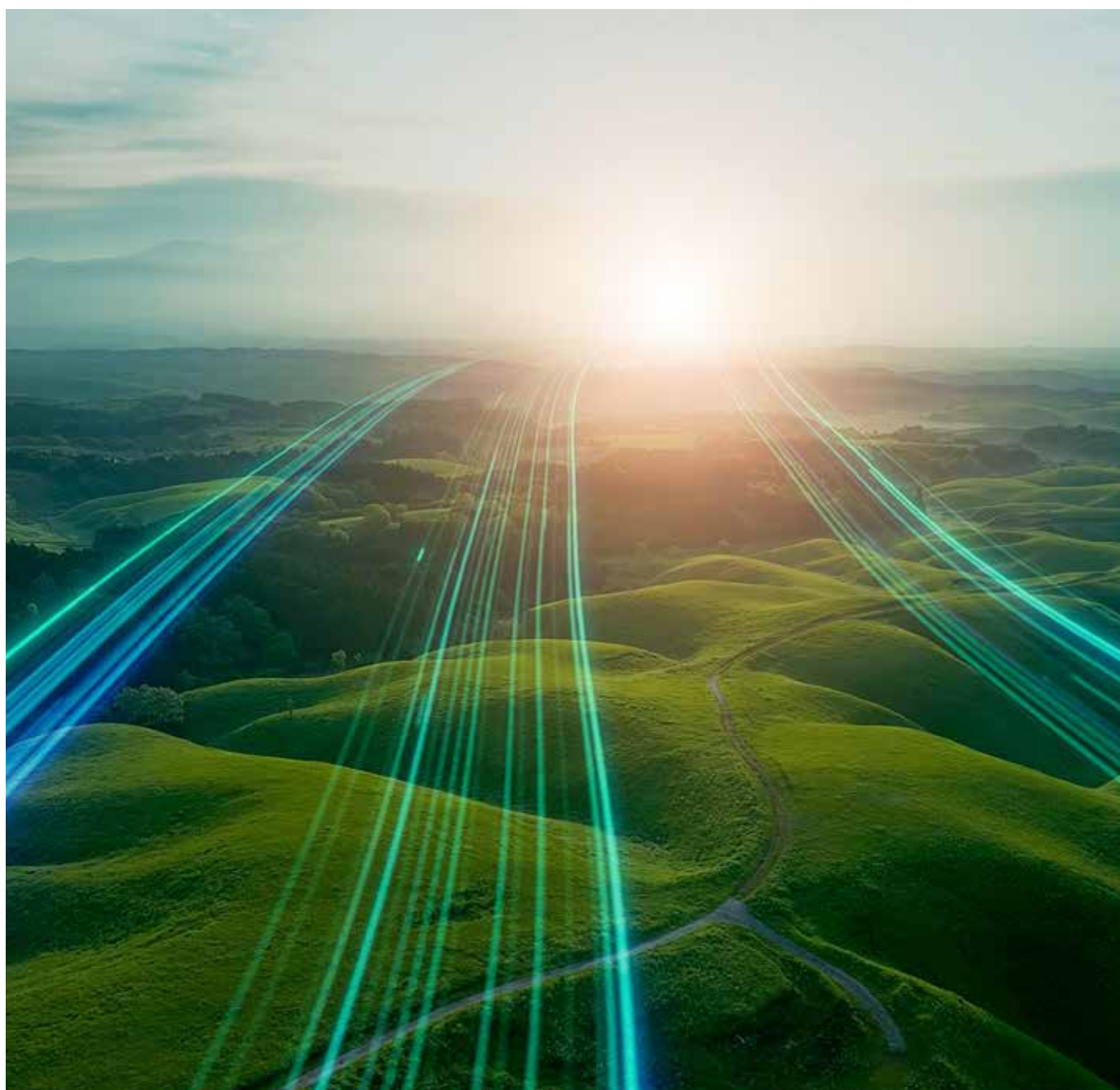
Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



Οι Στρατηγικοί Πυλώνες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει επτά στρατηγικούς πυλώνες, οι οποίοι καθοδηγούν τις πρωτοβουλίες του για τη βιώσιμη ανάπτυξη και αποτυπώνουν το όραμά του για το μέλλον.



1. ΚΛΙΜΑ & ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής **NextGen Growth 2030** της Holcim, μητρικής εταιρείας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η στρατηγική αυτή αποσκοπεί στην ανάδειξη της Holcim ως παγκόσμιου ηγέτη σε βιώσιμες και καινοτόμες λύσεις για τις κατασκευές. Σε αυτό το πλαίσιο, η Holcim και ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιταχύνουν την απανθρακοποίηση, ενισχύοντας τη χρήση δευτερογενών καυσίμων, την ενεργειακή αποδοτικότητα και την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

2. ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η κυκλική οικονομία αποτελεί κεντρική αρχή της λειτουργίας μας, κύριο άξονα της στρατηγικής **NextGen Growth 2030** και βασικό εργαλείο για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα και την υπεύθυνη χρήση φυσικών πόρων. Επιδιώκουμε την αντικατάσταση πρώτων υλών ορυκτής προέλευσης με εναλλακτικά υλικά και την εφαρμογή πρακτικών μείωσης, ανακύκλωσης, αναγέννησης και επαναχρησιμοποίησης. Οι αρχές αυτές ενσωματώνονται σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, ενισχύοντας τη συμβολή μας στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης.

3. ΦΥΣΗ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζει τη στενή σχέση του κλάδου με τους φυσικούς πόρους και θέτει επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους για την προστασία τους. Οι δράσεις μας εστιάζουν στη διατήρηση της βιοποικιλότητας και των υδάτινων πόρων, μέσα από σχέδια αποκατάστασης και προγράμματα ανακύκλωσης νερού. Με αυτόν τον τρόπο περιορίζουμε τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις και δημιουργούμε θετικό αντίκτυπο τόσο στο φυσικό περιβάλλον όσο και στις τοπικές κοινωνίες.

4. ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η συνεισφορά μας υπερβαίνει την οικονομική ανάπτυξη του Ομίλου και επεκτείνεται στη στήριξη των ανθρώπων και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Η στρατηγική μας για το ανθρώπινο δυναμικό ενσωματώνει τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και την ενίσχυση κοινωνικών πρωτοβουλιών, με στόχο τη δημιουργία κοινής αξίας και τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών.

5. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ λειτουργεί στη βάση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της επιχειρηματικής ηθικής. Εφαρμόζει ισχυρά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, ενσωματώνοντας μηχανισμούς ελέγχου και διαδικασίες που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο. Παράλληλα, ενισχύει μια κουλτούρα ακεραιότητας, προωθώντας πρακτικές που προλαμβάνουν τη διαφθορά και ενδυναμώνουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

6. ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η επένδυση στους ανθρώπους μας αποτελεί σταθερή στρατηγική επιλογή. Μέσα από στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης, δια βίου μάθησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, υποστηρίζουμε τους εργαζομένους μας ώστε να εξελίσσονται και να ανταποκρίνονται στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του κλάδου. Παράλληλα, προάγουμε τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, δημιουργώντας ένα ασφαλές, δίκαιο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον.

7. ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η καινοτομία αποτελεί καθοριστικό μοχλό βιώσιμης ανάπτυξης και οικονομικής προόδου για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Μέσα από νέες τεχνολογίες, πράσινα προϊόντα και λύσεις χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος στο πλαίσιο της στρατηγικής **NextGen Growth 2030**, συμβάλλουμε στη μετάβαση προς μια κυκλική και κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Παράλληλα, ενισχύουμε την ανταγωνιστικότητα και την οικονομική ανθεκτικότητα, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους και την κοινωνία ευρύτερα.

NEXTGEN
Growth

Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με σκοπό τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των πλέον σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές του, πραγματοποιεί ανά τακτά χρονικά διαστήματα **Αξιολόγηση Ουσιαστικότητας (Materiality Assessment)**.

Στο πλαίσιο αυτό αξιολογούνται οι υφιστάμενες και δυνητικές, θετικές και αρνητικές επιπτώσεις που έχει η δραστηριότητα του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία, την οικονομία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, σε συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα GRI Standards 2021.

Η τελευταία αξιολόγηση ουσιαστικότητας του Ομίλου πραγματοποιήθηκε κατά το έτος 2024 σύμφωνα με τα παρακάτω τέσσερα βήματα:

- 1 Αναγνώριση και ομαδοποίηση των βασικών Ενδιαφερομένων Μερών για την Εταιρεία
- 2 Διεξαγωγή έρευνας ουσιαστικότητας
- 3 Προτεραιοποίηση των θεμάτων βιωσιμότητας με βάση την συλλογή και ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας
- 4 Έρευνα συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) για την σύγκριση των ουσιαστικών θεμάτων με άλλων εταιρειών

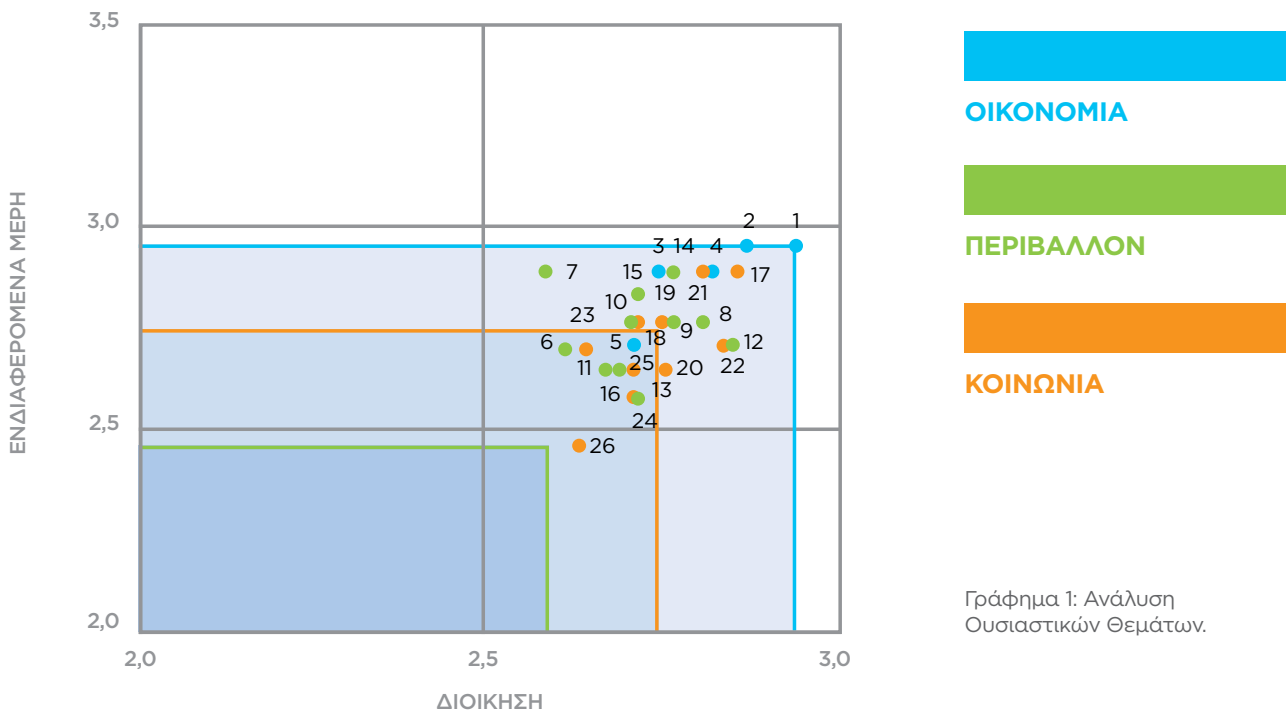
Για το τρέχον έτος, ο Όμιλος επέλεξε να μην προχωρήσει σε νέα αξιολόγηση ουσιαστικότητας, διατηρώντας τα ήδη προσδιορισμένα ουσιαστικά θέματα. Η στρατηγική αυτή απόφαση διασφαλίζει τη συνέπεια στην παρακολούθηση της προόδου και την ουσιαστική αποτύπωση των διαχρονικών επιδόσεων στους τομείς προτεραιότητας.

Παράλληλα, επιτρέπει την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων προς την κατεύθυνση μετρήσιμων βελτιώσεων και την περαιτέρω εμβάθυνση στη διαχείριση των θεμάτων αυτών. Μέσω της προσέγγισης αυτής ενισχύονται η διαφάνεια και η λογοδοσία, προσφέροντας στα Ενδιαφερόμενα Μέρη σαφέστερη εικόνα των μακροπρόθεσμων τάσεων και επιδόσεων, και ενδυναμώνοντας την εμπιστοσύνη στη διαρκή δέσμευση του Ομίλου για την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης.

Αποτελέσματα Ανάλυσης Ουσιαστικότητας

Οι κατευθυντήριες γραμμές του GRI συνιστούν τον σχεδιασμό των ζητημάτων ανάλογα με την ουσιαστικότητά τους σε ένα **Γράφημα Ουσιαστικότητας (Materiality Matrix)**, με το Χ-άξονα να αντιπροσωπεύει ζητήματα που προκαλούν σημαντικές επιπτώσεις στη λειτουργία της Εταιρείας (άποψη Διοίκησης), και τον Υ-άξονα να αντιπροσωπεύει ζητήματα που θεωρούνται σημαντικά από τα Ενδιαφερόμενα Μέρη.

Με βάση την παραπάνω κατεύθυνση προκύπτουν τα ουσιαστικά θέματα που παρουσιάζονται στη συνέχεια και τα οποία αποτυπώνονται στο σχετικό διάγραμμα.



ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΗΚΑΝ

1. Συμμόρφωση
2. Δεοντολογία
3. Διακυβέρνηση
4. Δημιουργία Οικονομικής Αξίας
5. Καινοτομία

6. Οικονομία Χαμηλών Εκπομπών Άνθρακα
7. Βιώσιμα Προϊόντα
8. Κλιματική Αλλαγή
9. Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
10. Κατανάλωση Ενέργειας
11. Εναλλακτικές Πηγές Ενέργειας
12. Διαχείριση Αποβλήτων
13. Κυκλική Οικονομία

14. Διαχείριση Νερού
15. Βιοποικιλότητα και Φυσικό Περιβάλλον
16. Αποκατάσταση Λατομείων

17. Ανθρώπινα Δικαιώματα
18. Σεβασμός στην Διαφορετικότητα
19. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
20. Διαχείριση Ταλέντων
21. Εργασιακό Περιβάλλον
22. Υγεία και Ασφάλεια Ενδιαφερομένων Μερών
23. Ευημερία Ενδιαφερομένων Μερών
24. Δημιουργία Αξίας στις Τοπικές Κοινωνίες
25. Δημιουργία Θέσεων Εργασίας στις Τοπικές Κοινωνίες
26. Ανταπόκριση στις Ανάγκες των Πελατών

Ουσιαστικά Θέματα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ

Τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας συνδέονται απόλυτα με τη στρατηγική του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και τους στρατηγικούς πυλώνες βιωσιμότητας που έχουν επιλεγεί από τον Όμιλο.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Συμμόρφωση
Δεοντολογία
Δημιουργία Οικονομικής
Αξίας
Διακυβέρνηση

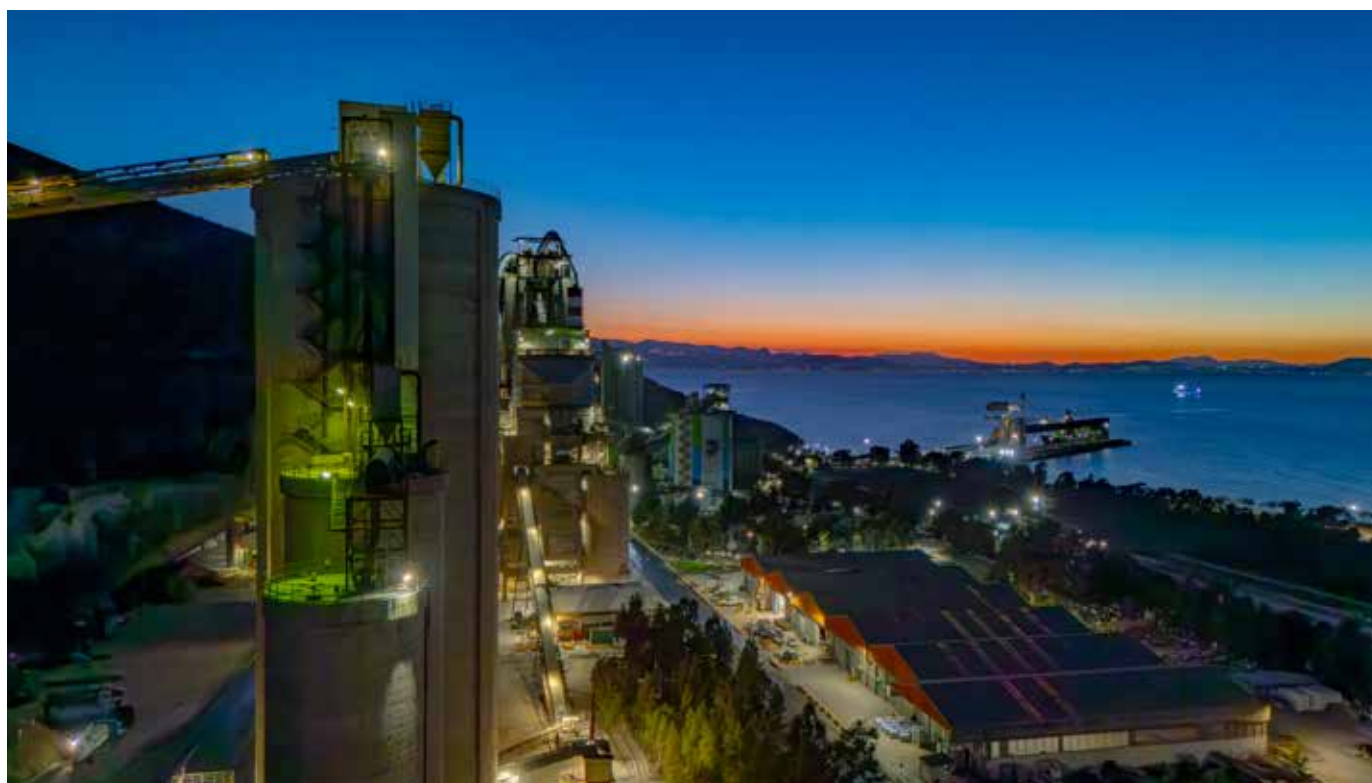
ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Υγεία και Ασφάλεια
Ενδιαφερομένων Μερών
Ανθρώπινα Δικαιώματα
Εργασιακό Περιβάλλον
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη
Εργαζομένων
Σεβασμός στην
Διαφορετικότητα
Διαχείριση Ταλέντων

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Βιώσιμα Προϊόντα
Κατανάλωση Ενέργειας
Βιοποικιλότητα και Φυσικό
Περιβάλλον
Διαχείριση Νερού
Εκπομπές Αερίων του
Θερμοκηπίου
Κλιματική Αλλαγή
Διαχείριση Αποβλήτων

Πίνακας 5: Ουσιαστικά Θέματα για το έτος 2025.





ΠΥΛΩΝΑΣ



ΕΣΤΙΑΣΗ



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ

Υπεύθυνη Διακυβέρνηση & Δεοντολογία

Διασφαλίζει ότι ο οργανισμός λειτουργεί με ακεραιότητα, διαφάνεια και συμμόρφωση προς τους νόμους και τα διεθνή πρότυπα

- Συμμόρφωση
- Δεοντολογία
- Διακυβέρνηση
- Ανθρώπινα Δικαιώματα

Ενδυνάμωση Ανθρώπινου Δυναμικού & Τοπικές Κοινωνίες

Θέτει στο επίκεντρο τους ανθρώπους του οργανισμού και τους ευρύτερους stakeholders, προωθώντας ίσες ευκαιρίες και ασφάλεια

- Υγεία & Ασφάλεια Ενδιαφερόμενων Μερών
- Εργασιακό Περιβάλλον
- Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Εργαζομένων
- Σεβασμός στη Διαφορετικότητα
- Διαχείριση Ταλέντων

Κλίμα & Ενέργεια, Κυκλική Οικονομία, Φύση

Εστιάζει στη μείωση του οικολογικού αποτυπώματος και στη διατήρηση των φυσικών πόρων

- Κατανάλωση Ενέργειας
- Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
- Κλιματική Αλλαγή
- Διαχείριση Νερού
- Βιοποικιλότητα & Φυσικό Περιβάλλον
- Διαχείριση Αποβλήτων

Βιώσιμη Καινοτομία & Οικονομική Ανάπτυξη

Συνδέει την οικονομική επίδοση με υπεύθυνες καινοτομίες, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για τον οργανισμό και την κοινωνία

- Δημιουργία Οικονομικής Αξίας
- Βιώσιμα Προϊόντα

Καινοτομία και Βιώσιμη Ανάπτυξη: Η Ολοκληρωμένη Προοπτική του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ θέτει την καινοτομία στο επίκεντρο της στρατηγικής του, αναγνωρίζοντας την ως βασικό μοχλό για τη βιώσιμη ανάπτυξη, την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Η προσέγγισή μας δεν περιορίζεται στην παραγωγική διαδικασία, αλλά καλύπτει ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών μας, από την εξόρυξη πρώτων υλών έως την παράδοση και τη χρήση τους.

Σε ένα περιβάλλον αυξημένων περιβαλλοντικών και κοινωνικών προκλήσεων, επενδύουμε συστηματικά σε νέες τεχνολογίες, προηγμένες πρακτικές και λύσεις που υποστηρίζουν την πράσινη μετάβαση του κλάδου των δομικών υλικών. Προτεραιότητά μας είναι η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας σε κάθε επίπεδο λειτουργίας, με έμφαση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την υπεύθυνη αξιοποίηση των πόρων, την κυκλική οικονομία και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των δραστηριοτήτων μας.

Η στρατηγική μας περιλαμβάνει **περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές**, όπως η μείωση των εκπομπών άνθρακα, η αξιοποίηση εναλλακτικών πόρων και καυσίμων, η ανάπτυξη προϊόντων με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και η ενσωμάτωση καινοτόμων λύσεων σε όλο το εύρος της λειτουργίας μας. Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, επιδιώκουμε να ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες ανάγκες κατασκευής και στις αυξανόμενες προσδοκίες των πελατών, των συνεργατών και των κοινωνικών μας εταίρων.

Η δέσμευσή μας εκτείνεται πέρα από τις άμεσες δραστηριότητες του Ομίλου και περιλαμβάνει τη συνεργασία με κοινωνικούς και επιχειρηματικούς εταίρους. Η ενσωμάτωση των αρχών ESG σε όλη την αλυσίδα αξίας αποτελεί βασική επιλογή, διασφαλίζοντας ότι κάθε συνεργασία ευθυγραμμίζεται με τις αξίες μας και ενισχύει τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη δημιουργία κοινής αξίας.

Με μακροπρόθεσμο προσανατολισμό την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, αξιοποιούμε την εμπειρία, την τεχνογνωσία και την καινοτομία μας για να εμπλουτίζουμε το χαρτοφυλάκιο προϊόντων μας και να συμβάλλουμε στη μετάβαση σε πιο βιώσιμες κατασκευές. Στόχος μας είναι να υποστηρίξουμε ένα μέλλον με χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα, μεγαλύτερη αποδοτικότητα πόρων και ουσιαστική συμβολή στην ανθεκτικότητα του κλάδου.

Το 2025, το 35% των πωλήσεών μας προήλθε από προϊόντα που προάγουν τη βιώσιμη δόμηση, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας να αναπτύσσουμε λύσεις που συνδυάζουν υψηλές τεχνικές επιδόσεις, αξιοπιστία και βιωσιμότητα.

ECOPLANET®

The Low-Carbon Cement

Τσιμέντα ECOPlanet: Η «Πράσινη» Καινοτομία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για Αειφόρες Κατασκευές

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ βρίσκεται στην πρώτη γραμμή του κατασκευαστικού κλάδου, συμβάλλοντας ενεργά στην επιτάχυνση της μετάβασης προς ένα μέλλον μηδενικού ισοζυγίου άνθρακα. Μέσα από τη σειρά τσιμέντων ECOPlanet, διαθέτει στην αγορά προϊόντα χαμηλότερου ανθρακικού αποτυπώματος, τα οποία επιτυγχάνουν μείωση εκπομπών CO₂ από 30% έως και 60%.

Η καινοτόμος σειρά ECOPlanet περιλαμβάνει πλέον πέντε διαφορετικούς τύπους τσιμέντων και υδραυλικών κονιών, αντιπροσωπεύοντας το **55% των πωλήσεων τσιμέντου στην εγχώρια αγορά**. Τα προϊόντα της σειράς διατίθενται τόσο χύδην όσο και σε σακευμένη μορφή, υποστηρίζοντας την αειφόρο δόμηση μέσα από τον συνδυασμό υψηλής απόδοσης και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

ECOPACT®

The Low-Carbon Concrete

ECOPact: Η «Πράσινη» Σειρά Σκυροδεμάτων

Η εμπορική πορεία της σειράς ECOPact ενισχύθηκε περαιτέρω μέσα στο 2025, με αξιοποίηση τόσο σε ιδιωτικές κατασκευές όσο και σε σημαντικά έργα υποδομής. Οι πωλήσεις της υπερέβησαν το 30% του συνόλου των πωλήσεων σκυροδέματος στην Ελλάδα, καλύπτοντας πλήρως τις κατηγορίες έως C25/30 στις κύριες μητροπολιτικές περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, ενώ η διάθεσή της επεκτάθηκε και στην κατηγορία C30/37.

Χάρη στις βελτιωμένες περιβαλλοντικές της επιδόσεις, η σειρά ECOPact αποτελεί μια πιο υπεύθυνη επιλογή σκυροδέματος, καθώς η παραγωγή της οδηγεί σε έως και 30% χαμηλότερες εκπομπές CO₂ σε σύγκριση με τα συμβατικά σκυροδέματα.

Οι λύσεις ECOPlanet και ECOPact ενισχύουν τη συμβολή του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στη μετάβαση του κατασκευαστικού κλάδου προς πιο βιώσιμα πρότυπα, προσφέροντας απαντήσεις στις σύγχρονες περιβαλλοντικές προκλήσεις και στηρίζοντας την ανάπτυξη με χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα.

Τσιμέντο με Βελτιωμένο Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα CEM II/A-L 42.5R/ 52.5N

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για προϊόντα χαμηλότερου περιβαλλοντικού αποτυπώματος και για την ενίσχυση των βιώσιμων λύσεων που διαθέτει στην ελληνική και διεθνή αγορά, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ από το 2024 παράγει και διαθέτει νέου τύπου τσιμέντο CEM II/A-L 42.5R/52.5N.

Ο νέος αυτός τύπος τσιμέντου επιτυγχάνει περίπου **10% χαμηλότερες εκπομπές CO₂** σε σύγκριση με τα παραδοσιακά τσιμέντα, διατηρώντας ταυτόχρονα υψηλά ποιοτικά χαρακτηριστικά, όπως η θλιπτική αντοχή και η εργασιμότητα.

Η ανάπτυξή του βασίστηκε σε πολυετή έρευνα, καθώς και σε εκτεταμένες εργαστηριακές και βιομηχανικές δοκιμές, που επιβεβαιώνουν την ποιότητα και την αξιοπιστία του σε διαφορετικές κατασκευαστικές εφαρμογές. Η παραγωγή του ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο του 2024 στο Εργοστάσιο Βόλου και το προϊόν διατίθεται χύδην στην εγχώρια αγορά, ενώ εξάγεται παράλληλα και σε αγορές του εξωτερικού. Επιπλέον, η παραγωγή του επεκτάθηκε και στο Εργοστάσιο Μηλακίου, ενισχύοντας περαιτέρω την παραγωγική δυναμικότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Κατά το έτος 2025 ολοκληρώθηκε πλήρως η μετάβαση από τα τσιμέντα τύπου CEM I στα τσιμέντα τύπου CEM II/A-L. Με αυτή την πρωτοβουλία ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καθίσταται **η πρώτη εταιρεία που εισηγήθηκε και ολοκλήρωσε πλήρως την μετάβαση της συγκεκριμένης ποιότητας τσιμέντου σε όλη την γκάμα του πελατολογίου της με απόλυτη επιτυχία.**

Υδραυλική Κονία HRB E3 με Βελτιωμένο Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα

Στο πλαίσιο ειδικών κατασκευαστικών απαιτήσεων για έργα φραγμάτων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανέπτυξε πρόταση υδραυλικής κονίας κατάλληλης για την παραγωγή Ισχνού Κυλινδρούμενου Σκυροδέματος (RCC).

Η υδραυλική κονία HRB E3 παράγεται στο Εργοστάσιο Βόλου και συμμορφώνεται με το πρότυπο EN 13282-1. Η ανάπτυξή της αποτέλεσε αποτέλεσμα τριετούς ερευνητικής εργασίας και υλοποιήθηκε μέσα από τη συνεργασία διαφορετικών ομάδων του Ομίλου, όπως η Ποιότητα Προϊόντων & Καινοτομία, το Εργοστάσιο Βόλου και η Εφοδιαστική Αλυσίδα, καθώς και με τη συμβολή εξωτερικών συνεργατών, μεταξύ των οποίων εθνικά πανεπιστήμια και ιδιωτικά εργαστήρια.

Η υδραυλική κονία HRB E3 προσφέρει:

Μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, καθώς επιτυγχάνει **μείωση εκπομπών CO₂ κατά 38%** σε σύγκριση με την εναλλακτική πρόταση CEM II/B-M (P-W-L) 32,5N. Σύμφωνα με τη δημοσιευμένη Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD), η οποία συμμορφώνεται με τα πρότυπα ISO 14025 και EN 15804:2012+A2:2019, το προϊόν εκπέμπει 332 kg ισοδύναμου CO₂ ανά τόνο, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την πρόσβαση σε αξιόπιστη περιβαλλοντική πληροφόρηση. Η επίδοση αυτή επιτεύχθηκε μέσω της αντικατάστασης μέρους του κλίνκερ με φυσική ποζολάνη Μήλου, προϊόν του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Παράλληλα, η αυξημένη περιεκτικότητα σε ποζολάνη συμβάλλει σε μεγαλύτερη ανθεκτικότητα και σε συνεχιζόμενη ανάπτυξη αντοχών ακόμη και στις 90 ημέρες.

Χαμηλότερη θερμότητα ενυδάτωσης, κατά 40% σε σχέση με την εναλλακτική πρόταση CEM II/B-M (P-W-L) 32,5N. Το αποτέλεσμα αυτό επιτεύχθηκε μέσω της βελτιστοποίησης της σύνθεσης και της κοκκομετρικής διαβάθμισης της υδραυλικής κονίας.

ECOCYCLE®

Build New From Old

ECOCycle Προϊόντα με χρήση ανακυκλωμένων αδρανών

Κατά το 2025 ξεκίνησε από το λατομείο της Μάνδρας η παραγωγή και η διάθεση στην αγορά τεσσάρων προϊόντων ανακυκλωμένων αδρανών με την επωνυμία ECOCycle, ως αποτέλεσμα της επεξεργασίας **Α.Ε.Κ.Κ.** (Αποβλήτων Εκσκαφών Κατασκευών και Κατεδαφίσεων). Τα απόβλητα που παραλαμβάνονται και υποβάλλονται σε μηχανική επεξεργασία για την παραγωγή αδρανών ECOCycle, είναι κυρίως σκυροδέματα και λάσπη σκυροδέματος από τοπικά συγκροτήματα εντός και εκτός του Ομίλου. Τα προϊόντα ECOCycle έχουν πιστοποιηθεί κατά EN 13242 και EN 12620, ενώ το περιεχόμενό τους σε ανακυκλωμένα υλικά έχει επαληθευτεί κατά EN 14021. Τα προϊόντα ECOCycle προορίζονται για οδοστρωσία, επιχώσεις, παραγωγή σκυροδέματος, παραγωγή τσιμέντου ως εναλλακτική πρώτη ύλη, αλλά μπορούν να βρουν ποικίλες χρήσεις λόγω της υψηλής περιεκτικότητάς τους σε τσιμέντο.

Απόκτηση Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPD) για το Σκυροδέμα και τα Ασβεστολιθικά Αδρανή

Το 2021, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποτέλεσε την πρώτη τσιμεντοβιομηχανία στην Ελλάδα που εξασφάλισε Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration - EPD) για το σύνολο των τύπων τσιμέντου που παράγονται στις μονάδες Βόλου και Μηλακίου Ευβοίας. Οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις καλύπτουν όλα τα προϊόντα τσιμέντου, τόσο σε σακευμένη όσο και σε χύδην μορφή, ενισχύοντας τη διαφάνεια ως προς το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα και ανοίγοντας τον δρόμο για πιο καινοτόμες και κλιματικά υπεύθυνες πρακτικές στον κατασκευαστικό κλάδο. Παράλληλα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει προχωρήσει στην κατοχύρωση EPD για περισσότερα από 120 προϊόντα σκυροδέματος, κατηγορίας αντοχής από C16/20 και άνω, καθώς και για όλες τις κατηγορίες περιβαλλοντικής έκθεσης που προβλέπονται από τον Κανονισμό Τεχνολογίας Σκυροδέματος του 2016.

Η προσπάθεια αυτή συνεχίστηκε και το 2025, με έμφαση στην περαιτέρω διεύρυνση και εξέλιξη των Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων. Ειδικότερα, οι ενέργειες επικεντρώθηκαν στα ακόλουθα:

- Εμπλουτισμός των Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPD) από τη Lafarge, με νέες συνθέσεις σκυροδέματος που αναπτύχθηκαν και προμηθεύτηκαν για μεγάλα έργα.
- Προετοιμασία για την έκδοση αυτοματοποιημένων Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων για το σκυρόδεμα ανά έργο (Digital Automated and Project based EPD), με στόχο την παροχή πιο εξειδικευμένης και άμεσα διαθέσιμης περιβαλλοντικής πληροφόρησης.

Ανταποκρινόμενοι στις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής και σε πλήρη σύνδεση με τους στόχους αειφορίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (European Green Deal), μεριμνήσαμε ώστε οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων να συνταχθούν σύμφωνα με τα Πρότυπα ISO 14025 και EN 15804, να επαληθευτούν από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα και να αναρτηθούν στην πλατφόρμα του International EPD System. Με αυτόν τον τρόπο, στη βάση της διαφάνειας και της αξιοπιστίας, παρέχουμε στα ενδιαφερόμενα μέρη του κατασκευαστικού τομέα τεκμηριωμένη πληροφόρηση για τις περιβαλλοντικές επιδόσεις των προϊόντων μας.

SMARTCAST SMARTFLOW SMARTHERM

Ψηφιακά Εργαλεία στο Σκυρόδεμα

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με την εγγύηση της HOLCIM διαθέτει 3 ψηφιακά εργαλεία (DIGITAL TOOLS) με τις ονομασίες **SMARTCast**, **SMARTFlow**, **SMARTherm** που παρέχουν έλεγχο και εμπιστοσύνη στην απόδοση του σκυροδέματος, ακόμη και στα πιο σύνθετα και απαιτητικά έργα. Με τα εργαλεία αυτά γίνεται καλύτερη διαχείριση των υλικών και διαδικασιών και διασφαλίζεται ότι το σκυρόδεμα θα ανταποκριθεί στις προδιαγραφές και στις τεχνικές απαιτήσεις του έργου.

Πλεονεκτήματα από τη χρήση των DIGITAL TOOLS:

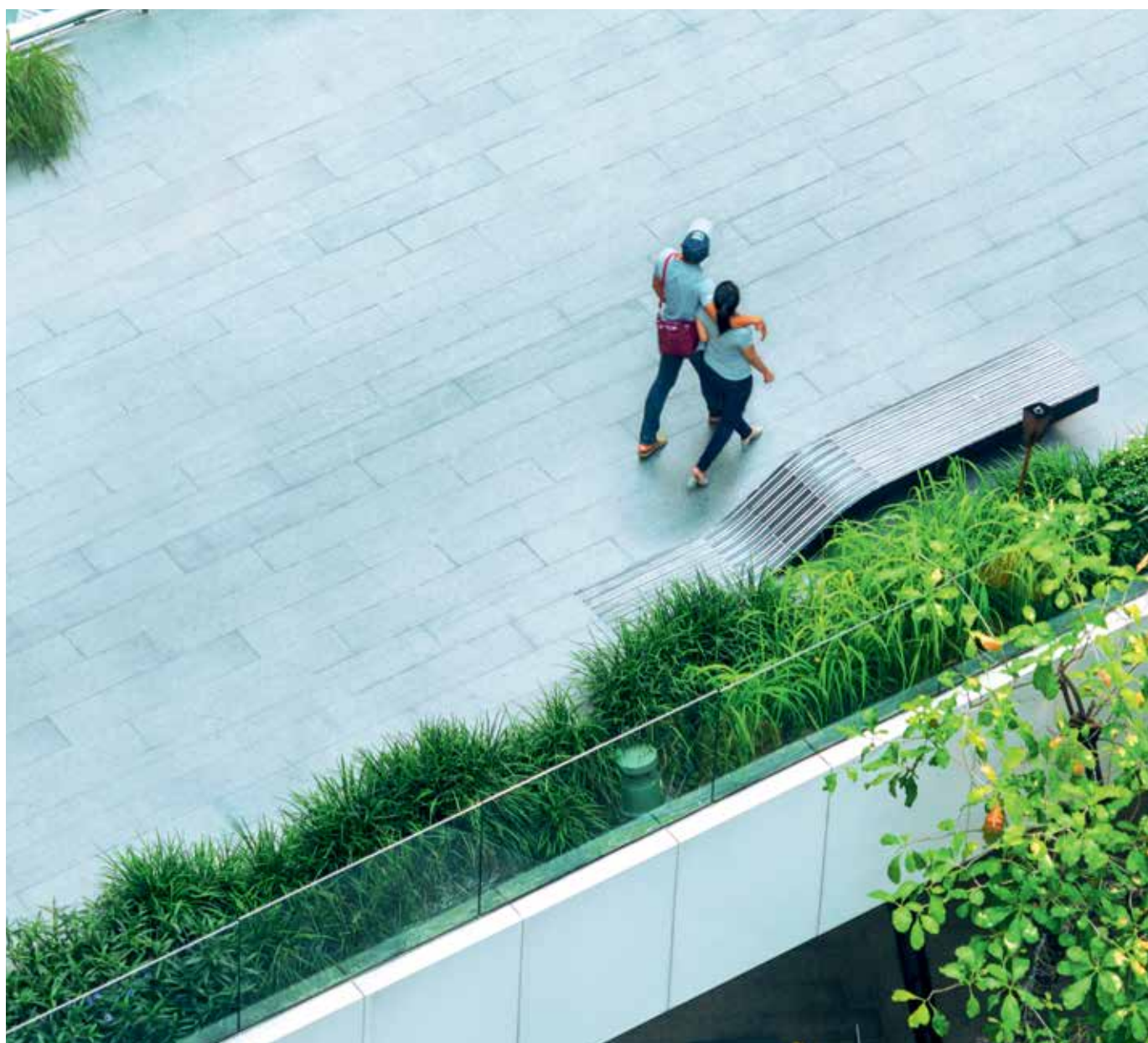
- Ενισχύεται η ταχύτητα και η ποιότητα στη λήψη αποφάσεων μιας και η παρακολούθηση γίνεται σε πραγματικό χρόνο.
- Βελτιώνεται η παραγωγικότητα και η αποδοτικότητα μειώνοντας τον συνολικό χρόνο κατασκευής.
- Μειώνεται το κόστος της κατασκευής, εκμηδενίζονται χειροκίνητες και λιγότερο ακριβείς διαδικασίες.
- Μειώνεται αισθητά ο κίνδυνος αποτυχιών, βελτιστοποιείται η χρήση πόρων κι έτσι οδηγούμαστε σε μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.



Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επίδοσή μας

Το 2025 συνεχίσαμε να ενισχύουμε τη συμβολή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργώντας αξία για την εταιρεία, τους εργαζομένους, την κοινωνία και το περιβάλλον. Με έμφαση στην υπεύθυνη λειτουργία, την κυκλική οικονομία, την περιβαλλοντική προστασία και τη διαφάνεια, παραμένουμε προσηλωμένοι στην επίτευξη ουσιαστικών αποτελεσμάτων που ανταποκρίνονται στις αρχές της βιωσιμότητας και στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.



ΕΙΣΡΟΕΣ	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ	ΕΚΡΟΕΣ
Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο Κύκλος εργασιών: €519,7 εκ. Επενδύσεις: €58,7 εκ.	Κύριοι Πυλώνες Βιώσιμης Ανάπτυξης	Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο EBITDA: €81,7 εκ. Χρηματοοικονομικά έξοδα: €7,2 εκ.
Παραγωγικό Κεφάλαιο Εργοστάσιο τσιμέντου (Βόλος, Εύβοια): 2 Λατομεία: 25	Κλίμα και Ενέργεια	Παραγωγικό Κεφάλαιο LAVA Σύνολο παραχθέντων προϊόντων: 10 Ποσότητα υλικών που πουλήθηκαν: 1.240 ktn Αδρανή Σύνολο παραχθέντων προϊόντων: 158 Ποσότητα υλικών που πουλήθηκαν: 8.242 ktn
Πνευματικό Κεφάλαιο Συμμετοχή σε ερευνητικό πρόγραμμα: 1	Κυκλική Οικονομία	Πνευματικό Κεφάλαιο Εμπορικά σήματα/Βιομηχανικά σχέδια: 100
Ανθρώπινο Κεφάλαιο Αριθμός εργαζομένων: 1.188 Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων: 36.427	Ενδυνάμωση Ανθρώπινου Δυναμικού	Ανθρώπινο Κεφάλαιο Εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου: 1.188 Μισθοί και παροχές εργαζομένων: €69 εκ.
Φυσικό Κεφάλαιο Κατανάλωση ενέργειας από δευτερογενή καύσιμα και βιομάζα: 46,7%	Τοπικές Κοινωνίες	Φυσικό Κεφάλαιο Εξοικονόμηση περισσότερων από 187.300 τόνων CO ₂ από τη χρήση δευτερογενών Α' υλών και καυσίμων
Κοινωνικό Κεφάλαιο Εργαζόμενοι εκτός Αττικής: 62,1% Προμηθευτές από Ελλάδα: 2.651		Κοινωνικό Κεφάλαιο Καταβεβλημένοι φόροι: €77,2 εκ. Επενδύσεις στην Κοινωνία: €0,312 εκ.
Πνευματικό Κεφάλαιο Κώδικας δεοντολογίας Πολιτικές συμμόρφωσης	Υπεύθυνη Διακυβέρνηση και Δεοντολογία	Πνευματικό Κεφάλαιο Τέσσερα περιστατικά παραβίασης νόμων και κανονισμών
Ανθρώπινο Κεφάλαιο Εκπαιδευτικά προγράμματα Πολιτικές ποικιλομορφίας και ένταξης	Ενδυνάμωση Ανθρώπινου Δυναμικού	Ανθρώπινο Κεφάλαιο Αύξηση γνώσεων και δεξιοτήτων
Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο Επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη Χρηματοδότηση ψηφιακού μετασχηματισμού Συνεργασίες με ερευνητικούς φορείς Μηχανισμοί εσωτερικού ελέγχου	Βιώσιμη Καινοτομία και Οικονομική Αξία	Χρηματοοικονομικό Κεφάλαιο Αύξηση κύκλου εργασιών Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας Θεσμική ενίσχυση συστημάτων ελέγχου

Πίνακας 7: Δημιουργία Αξίας σε σχέση με τους κύριους πυλώνες βιώσιμης ανάπτυξης για το έτος 2025.

Η προσέγγισή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη αποτυπώνεται μέσα από συγκεκριμένους στρατηγικούς πυλώνες ESG, οι οποίοι συνδέονται με τις προτεραιότητες, τις δράσεις και τους στόχους του Ομίλου. Το 2025 συνεχίσαμε να υλοποιούμε πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος, την ενίσχυση των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών, καθώς και τη διασφάλιση υπεύθυνης διακυβέρνησης και βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης. Οι επιδόσεις μας αναδεικνύουν την πρόοδο που έχει επιτευχθεί, ενώ οι στρατηγικοί στόχοι καθορίζουν την κατεύθυνση για τη συνεχή βελτίωση της λειτουργίας μας.

ΠΥΛΩΝΑΣ ESG	ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2025	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
 Περιβάλλον	Κλίμα & Ενέργεια	- Μείωση έντασης εκπομπών CO₂ κατά 6,9% σε σχέση με το 2024. - Μείωση εκπομπών NO_x κατά 10% και SO₂ κατά 54%. - Το 46,7% του ενεργειακού μίγματος καλύφθηκε από δευτερογενή καύσιμα, ενώ η χρήση βιομάζας αυξήθηκε κατά 24,88%. - Υλοποιήθηκαν επενδύσεις €24,5 εκ. σε πράσινες και περιβαλλοντικές υποδομές και εφαρμόστηκαν πιστοποιήσεις ISO 50001.	- Κλιματική ουδετερότητα έως το 2050 - Μείωση εκπομπών CO₂ - Επέκταση πράσινων επενδύσεων και εναλλακτικών καυσίμων - Ενίσχυση ενεργειακής αποδοτικότητας και αξιοποίησης ΑΠΕ - Μείωση συνολικών μεικτών εκπομπών CO₂ Scope 1 σε 637 ktn CO₂ έως το 2030, με τη συμβολή τεχνολογιών δέσμευσης CO₂
	Κυκλική Οικονομία	44.400+ τόνοι φυτικών υπολειμμάτων εκτράπηκαν από υγειονομική ταφή 48.500 τόνοι CO₂ εξοικονομήθηκαν μέσω δράσεων κυκλικής οικονομίας +15,48% αύξηση χρήσης ΑΕΚΚ σε σχέση με το 2024 - Αξιοποιήθηκαν 122.957 τόνοι δευτερογενών πρώτων υλών	- Ενίσχυση κυκλικής οικονομίας και αποδοτικής αξιοποίησης πόρων - Μείωση αποβλήτων και προώθηση επαναχρησιμοποίησης υλικών
	Φύση	Εφαρμόστηκαν συστήματα ανακύκλωσης νερού σε 34 μονάδες παραγωγής και πιστοποιήσεις ISO 14001 σε εργοστάσια και εγκαταστάσεις.	- Προώθηση βιώσιμης διαχείρισης υδάτινων πόρων - Διεύρυνση εφαρμογής περιβαλλοντικών προτύπων

ΠΥΛΩΝΑΣ ESG	ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2025	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ
 Κοινωνία	Τοπικές Κοινωνίες	Υλοποιήθηκαν δράσεις κοινωνικής προσφοράς και στήριξης τοπικών κοινοτήτων, με έμφαση στη συνεργασία με τοπικούς φορείς και κοινωνικές πρωτοβουλίες	- Ενδυνάμωση σχέσεων με τοπικές κοινωνίες - Ανάπτυξη προγραμμάτων κοινωνικής αξίας και εθελοντισμού
	Ενδυνάμωση Ανθρώπινου Δυναμικού	- Ο Όμιλος απασχόλησε 1.188 εργαζόμενους, αυξημένους κατά 5% σε σχέση με το 2024. - Πραγματοποιήθηκαν 36.427 ώρες εκπαίδευσης, ενώ το 65% των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. - Η συμμετοχή γυναικών στα εργοστάσια τσιμέντου αυξήθηκε κατά 8,49%. - Επιπλέον, 200 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε εκπαιδεύσεις κατά του εργασιακού εκφοβισμού.	- Ενίσχυση κουλτούρας “Zero Harm” - Συνεχής ανάπτυξη δεξιοτήτων και ευημερίας εργαζομένων - Προώθηση ισότητας, συμπερίληψης και ασφάλειας
 Διακυβέρνηση & Οικονομία	Υπεύθυνη Διακυβέρνηση & Δεοντολογία	- Ενσωματώθηκαν ESG κριτήρια στη διοίκηση και στη λήψη αποφάσεων. - Δόθηκε έμφαση στη διαφορετικότητα και την ESG τεχνογνωσία του Δ.Σ., στις πιστοποιήσεις ISO, στην ESG αξιολόγηση προμηθευτών. - Υλοποιήθηκε ευθυγράμμιση με την πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi), μέσω του Ομίλου Holcim. - Υλοποιήθηκαν προγράμματα συμμόρφωσης και πολιτικές κατά της διαφθοράς - Ενισχύθηκαν οι μηχανισμοί λογοδοσίας και εταιρικής δεοντολογίας	- Βελτίωση ESG επιδόσεων με διεθνή πρότυπα και αναγνώριση - Ενίσχυση διαφάνειας, συμμόρφωσης και υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας και δεοντολογίας
	Βιώσιμη Καινοτομία & Οικονομική Ανάπτυξη	- Το 35% των πωλήσεων προήλθε από βιώσιμα προϊόντα δόμησης. - Αναπτύχθηκαν λύσεις όπως τα ECOPlanet τσιμέντα με 30%-60% χαμηλότερες εκπομπές CO₂, προϊόντα ECOpact, - Ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων και «έξυπνων» λύσεων κατασκευής - Επενδύσεις σε ψηφιοποίηση και καινοτομία υψηλής προστιθέμενης αξίας - Δημοσιοποίηση Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPDs) και στοιχείων ESG	- Μετασχηματισμός του κατασκευαστικού κλάδου σε κλιματικά ουδέτερο μοντέλο - Δημιουργία μακροπρόθεσμης οικονομικής αξίας μέσω βιώσιμης καινοτομίας - Προώθηση «πράσινων» προϊόντων και τεχνολογιών χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος

Πίνακας 8: Επίδοση σε σχέση με τους στόχους ανά πυλώνα για το έτος 2025.

Συμβολή στην Επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (SDGs - Sustainable Development Goals). Στο πλαίσιο αυτό η συμβολή του Ομίλου στην επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του θεωρείται καθοριστικής σημασίας.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (SDGS)	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΥΡΙΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ - ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ
	- Ανθρώπινα Δικαιώματα - Δημιουργία Οικονομικής Αξίας	- Ενίσχυση βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής αξίας στις τοπικές κοινωνίες μέσω υπεύθυνων επενδύσεων, διατήρησης θέσεων εργασίας και δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς. - Υποστήριξη ευάλωτων ομάδων μέσω συνεργασιών με τοπικούς φορείς.
	- Ανθρώπινα Δικαιώματα - Βιώσιμα Προϊόντα	- Υποστήριξη πρωτοβουλιών κοινωνικής αλληλεγγύης, βιώσιμης κατανάλωσης και ενίσχυσης ευάλωτων ομάδων. - Πρωώθηση υπεύθυνων πρακτικών στην αλυσίδα αξίας και συνεργασιών με κοινωνικούς οργανισμούς.
	- Υγεία και Ασφάλεια Ενδιαφερόμενων Μερών - Διαχείριση Νερού - Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	Περιορισμός επιπτώσεων της ατμοσφαιρικής, υδάτινης και εδαφικής ρύπανσης στην υγεία έως το 2030, μέσα από δράσεις περιβαλλοντικής διαχείρισης, πρόληψης και ασφάλειας
	- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων - Ανθρώπινα Δικαιώματα - Διαχείριση Ταλέντων	Ανάπτυξη τεχνικών, επαγγελματικών και ESG δεξιοτήτων, με έμφαση στη βιώσιμη ανάπτυξη, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ισότητα και την ενίσχυση κουλτούρας ειρήνης.
	- Σεβασμός στην Διαφορετικότητα - Ανθρώπινα Δικαιώματα - Εργασιακό Περιβάλλον	Πρωώθηση ίσων ευκαιριών, συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης και εφαρμογή Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Συστήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
	Διαχείριση Νερού	Ενίσχυση αποδοτικής χρήσης νερού μέσω πρακτικών εξοικονόμησης, ανακύκλωσης, αφαλάτωσης και ορθολογικής διαχείρισης υδάτινων πόρων.
	Κατανάλωση Ενέργειας	Πρωώθηση χρήσης ανανεώσιμων και δευτερογενών καυσίμων, μείωση εξάρτησης από συμβατικά καύσιμα και ενίσχυση ενεργειακής αποδοτικότητας.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (SDGS)	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΥΡΙΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ - ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ
	- Εργασιακό Περιβάλλον - Υγεία και Ασφάλεια - Ενδιαφερομένων Μερών - Ανθρώπινα Δικαιώματα - Δημιουργία Οικονομικής Αξίας - Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων - Διαχείριση Ταλέντων	Δημιουργία συνθηκών αξιοπρεπούς εργασίας, ίσης αμοιβής, προστασίας εργασιακών δικαιωμάτων και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους.
	- Εργασιακό Περιβάλλον - Διαχείριση Ταλέντων - Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων - Δημιουργία Οικονομικής Αξίας - Βιώσιμα Προϊόντα	Συμμετοχή σε ερευνητικά έργα και συνεργασίες για καινοτόμες τεχνολογίες, όπως η δέσμευση CO₂, καθώς και ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων και υποδομών υψηλής προστιθέμενης αξίας.
	- Ανθρώπινα Δικαιώματα - Σεβασμός στην Διαφορετικότητα	Ενίσχυση κοινωνικής, οικονομικής και επαγγελματικής ένταξης ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, θρησκείας ή κοινωνικοοικονομικής κατάστασης.
	- Ανθρώπινα Δικαιώματα - Εργασιακό Περιβάλλον - Βιοποικιλότητα και Φυσικό Περιβάλλον	Συμβολή σε έργα και υποδομές που ενισχύουν την πρόσβαση σε ασφαλείς, βιώσιμους και χωρίς αποκλεισμούς δημόσιους χώρους.
	- Διαχείριση Αποβλήτων - Βιώσιμα Προϊόντα	Προώθηση ορθολογικής διαχείρισης φυσικών πόρων, ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης, αξιοποίησης δευτερογενών πρώτων υλών και υπεύθυνης διαχείρισης ΑΕΚΚ.
	- Κλιματική Αλλαγή - Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου - Κατανάλωση Ενέργειας	Ενίσχυση ανθεκτικότητας απέναντι στην κλιματική αλλαγή, μείωση ανθρακικού αποτυπώματος, αύξηση ενεργειακής αποδοτικότητας και συμμετοχή σε έργα δέσμευσης και αποθήκευσης CO₂.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (SDGS)	ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΥΡΙΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ - ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ
	Βιοποικιλότητα και Φυσικό Περιβάλλον	Υπεύθυνη διαχείριση υδάτινων πόρων, παρακολούθηση ποιότητας απορροών, δράσεις κυκλικής οικονομίας και περιορισμός επιπτώσεων στο υδάτινο περιβάλλον.
	Βιοποικιλότητα και Φυσικό Περιβάλλον	Προστασία οικοσυστημάτων και βιοποικιλότητας, παρακολούθηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων και εφαρμογή πρακτικών αποκατάστασης λατομείων.
	- Ανθρώπινα Δικαιώματα - Συμμόρφωση - Δεοντολογία - Διακυβέρνηση	Ενίσχυση μηχανισμών πρόληψης διαφθοράς και δωροδοκίας, προώθηση διαφάνειας και συμμετοχικών διαδικασιών λήψης αποφάσεων.
	Διακυβέρνηση	Συμμετοχή σε συμπράξεις, συλλογικά συστήματα, ερευνητικά έργα, επιχειρηματικούς και κλαδικούς φορείς για την ανάπτυξη τεχνολογιών, γνώσης και μοντέλων βιώσιμης ανάπτυξης.

Πίνακας 9: Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Επιδόσεις ESG με Διεθνή Αναγνώριση για τον Όμιλο HOLCIM

Η προσέγγιση βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διαμορφώνεται με βάση διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια, υψηλές απαιτήσεις ESG και πρωτοβουλίες που καθορίζουν τις εξελίξεις στον κλάδο.

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εντάσσεται σε ένα παγκόσμιο οικοσύστημα τεχνογνωσίας και δράσεων για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, αξιοποιώντας πρακτικές που αναγνωρίζονται από διεθνείς θεσμούς και οίκους αξιολόγησης βιωσιμότητας.

Σε επίπεδο κλιματικής στρατηγικής, η **Holcim διακρίθηκε ως η πρώτη εταιρεία του κλάδου που πέτυχε διεθνή επικύρωση των στόχων της από την πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi)**. Οι στόχοι που έχουν τεθεί για το 2030 συνδέονται με την παγκόσμια προσπάθεια περιορισμού της αύξησης της θερμοκρασίας στον 1,5°C, ενώ η μακροπρόθεσμη δέσμευση για το 2050 εκτείνεται πλέον σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Με τον τρόπο αυτό, ο Όμιλος Holcim επιβεβαιώνει την πορεία του προς την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας και την πλήρη μετάβαση σε Net Zero λειτουργία.

Οι επιδόσεις αυτές αποτυπώθηκαν και στις αξιολογήσεις ESG του 2025. Ο οίκος **Sustainalytics απέδωσε στη Holcim βαθμολογία 16,4**, κατατάσσοντάς την στην κατηγορία χαμηλού κινδύνου ως προς τη διαχείριση ουσιαστικών οικονομικών επιπτώσεων που συνδέονται με θέματα ESG. Την ίδια περίοδο, ο οργανισμός Carbon Disclosure Project (CDP) αξιολόγησε τον Όμιλο Holcim με βαθμολογία 'Α', τόσο για την κλιματική του στρατηγική και επίδοση όσο και για τις δράσεις του σχετικά με τη διαχείριση και διασφάλιση των υδάτινων πόρων. Οι αξιολογήσεις αυτές ενισχύουν τη διεθνή θέση της Holcim στον κλάδο των δομικών υλικών, υπερβαίνοντας τη μέση επίδοση του τομέα τσιμέντου και σκυροδέματος, η οποία αντιστοιχεί σε 'Β'.

Επιπλέον, η **Holcim αξιολογήθηκε με 'ΑΑ' από την MSCI**, αναφορικά με την έκθεσή της σε κινδύνους ESG και την αποτελεσματικότητα των μηχανισμών που εφαρμόζει για τη διαχείρισή τους.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα

MSCI

AA

Based on management
of industry ESG risks

Leader

Category



CDP

A

Awarded highest rating for
climate change and water
management

A

Supplier Engagement Leader



SUSTAINALYTICS

16.4

ESG risk rating assessed to be
at low risk of experiencing
material financial impacts from
ESG factors

#1

Construction materials
company



ISS ESG

B-

rating, awarding PRIME status

Top 8%

Companies in our industry



WBA

#1

Rank in the World
Benchmarking Alliance's
Social Benchmark among
construction material industry

A

Supplier Engagement Leader



FTSE4GOOD

4.1

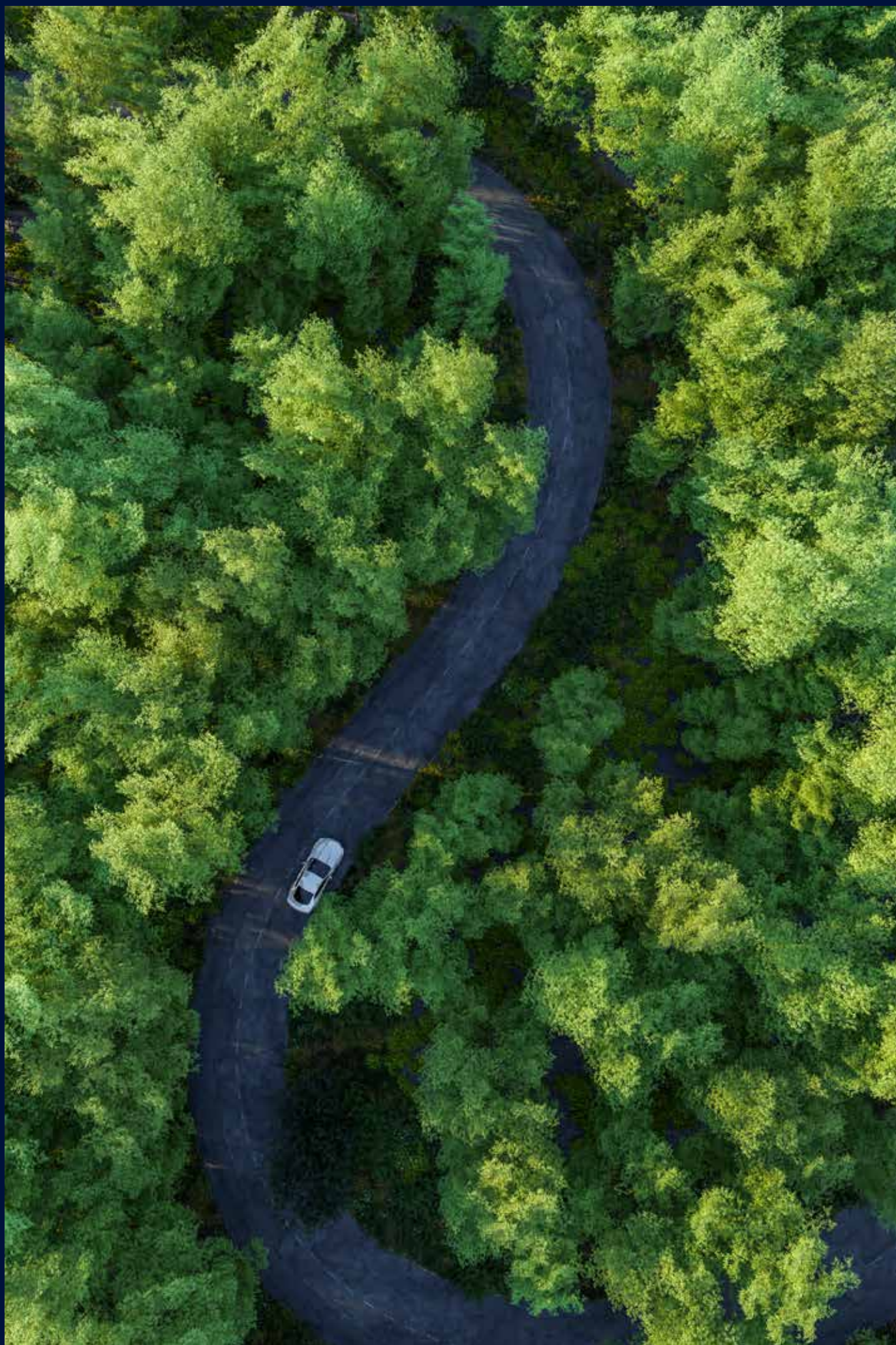
out of 5

Significantly exceeding
industry average of 2.7

#1

Construction materials
company







03

Φροντίδα για το Περιβάλλον

Φροντίδα για το Περιβάλλον

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Κλίμα, Ενέργεια, Κυκλική Οικονομία και Προστασία Φυσικών Πόρων

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Βιώσιμα Προϊόντα
- Κατανάλωση Ενέργειας
- Βιοποικιλότητα και Φυσικό Περιβάλλον
- Διαχείριση Νερού
- Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
- Κλιματική Αλλαγή
- Διαχείριση Αποβλήτων

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)



Δεσμεύσεις 2030

- Μείωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος
- Βελτίωση ενεργειακής αποδοτικότητας
- Προώθηση κυκλικής οικονομίας
- Προστασία φυσικών πόρων

Δράσεις 2025

- Αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων
- Παρακολούθηση εκπομπών
- Διαχείριση υδάτινων πόρων
- Αποκατάσταση λατομείων
- Ενίσχυση δράσεων κυκλικής οικονομίας

Πολιτικές

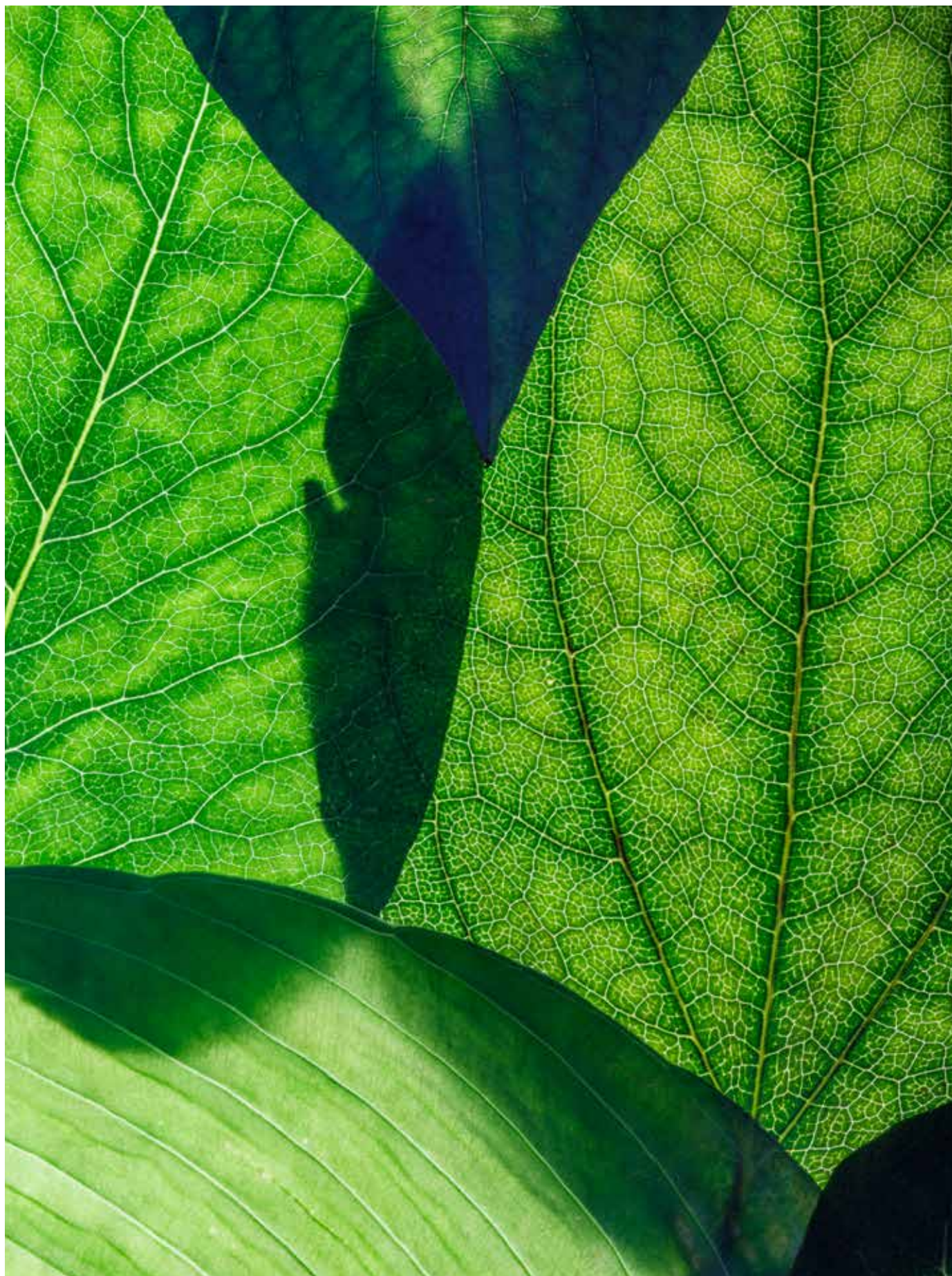
- Περιβαλλοντική Πολιτική

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



Περιβαλλοντική Πολιτική

Με υπευθυνότητα απέναντι στο φυσικό περιβάλλον και τις επόμενες γενιές, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα πλήρες πλαίσιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, με στόχο τη συστηματική βελτίωση των περιβαλλοντικών του επιδόσεων και τον περιορισμό του αποτυπώματος της λειτουργίας του. Η Περιβαλλοντική Πολιτική του Ομίλου βασίζεται σε **τέσσερις βασικούς άξονες**, οι οποίοι καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο οργανώνεται, παρακολουθείται και ενισχύεται η περιβαλλοντική διαχείριση σε όλες τις δραστηριότητές του.



1. ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, μέσω του οποίου παρακολουθεί τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις, οργανώνει τις σχετικές διαδικασίες και προωθεί τη συνεχή βελτίωσή τους. Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, θέτει σαφείς και μετρήσιμους στόχους, ποιοτικούς και ποσοτικούς, που αφορούν στη μείωση των αέριων εκπομπών, την ορθολογική χρήση φυσικών πόρων και νερού, καθώς και την προστασία της βιοποικιλότητας στις λατομικές εγκαταστάσεις του.

Το 2025 ολοκληρώθηκε επιτυχώς η διαδικασία επιτήρησης των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015 και Ενεργειακής Διαχείρισης ISO 50001:2018 για τα δύο Εργοστάσια Παραγωγής Τσιμέντου. Παράλληλα, ο Όμιλος επέκτεινε την πιστοποίηση επιπλέον εγκαταστάσεων του σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015 για την Περιβαλλοντική Διαχείριση, φτάνοντας συνολικά τις 23 πιστοποιημένες Μονάδες Έτοιμου Σκυροδέματος και τα 5 πιστοποιημένα Λατομεία Αδρανών. Για το 2026 έχει προγραμματιστεί η περαιτέρω επέκταση του πεδίου εφαρμογής, με στόχο την κάλυψη πρόσθετων εγκαταστάσεων και την ενίσχυση του συνολικού Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Ομίλου.

2. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καταγράφει, παρακολουθεί και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που συνδέονται με τις παραγωγικές του δραστηριότητες. Αξιοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές του κλάδου, επιδιώκει τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζει συστηματικά τις σχετικές παραμέτρους και εφαρμόζει διορθωτικές ενέργειες στους ακόλουθους τομείς:

- Εκπομπές αερίων ρύπων
- Κλιματική Αλλαγή
- Διαχείριση Νερού
- Αποκατάσταση/ ανάπλαση/ αξιοποίηση λατομείων
- Διαχείριση αποβλήτων.



ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ



ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ
ΠΟΡΩΝ



ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ
ΕΤΑΙΡΟΥΣ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ
ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

3. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ

Η συστηματική παρακολούθηση των παραγόμενων αποβλήτων αποτελεί βασικό μέρος της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Ο Όμιλος επιδιώκει, όπου αυτό είναι εφικτό, τον περιορισμό της παραγωγής επικίνδυνων και λοιπών αποβλήτων, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι η διαχείρισή τους πραγματοποιείται με ασφαλή, υπεύθυνο και περιβαλλοντικά ορθό τρόπο.

4. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ - ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

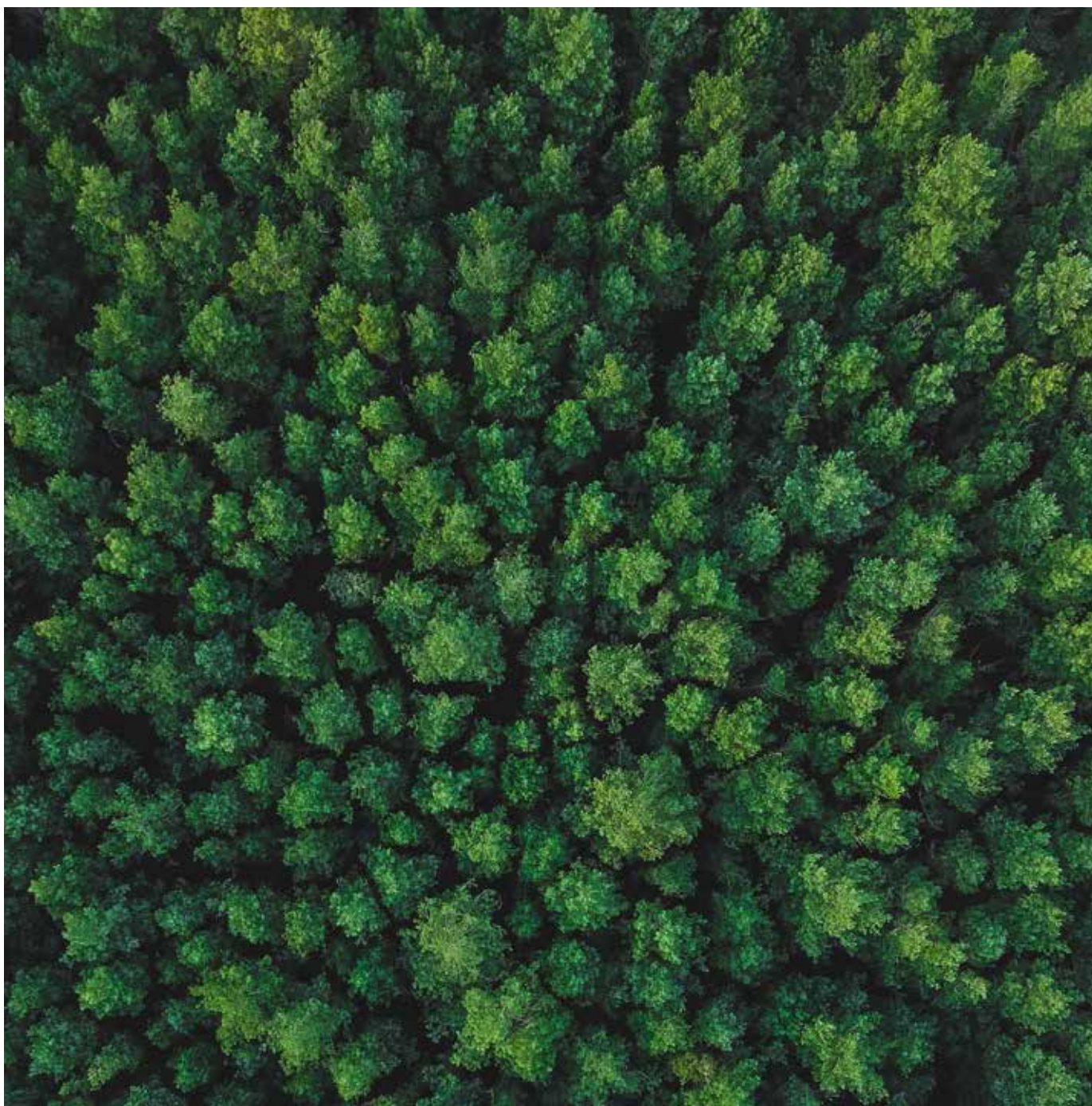
Η επικοινωνία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ με τους κοινωνικούς του εταίρους χαρακτηρίζεται από συνέχεια και διαφάνεια, με τακτική ενημέρωση σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που συνδέονται με τη λειτουργία του.

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για αυστηρή περιβαλλοντική παρακολούθηση και ανοιχτή πληροφόρηση, ο Όμιλος αξιοποιεί την ειδική ψηφιακή πλατφόρμα www.heracles-footprint.gr. Η πλατφόρμα παρέχει καθημερινά, με αυτόματη ανανέωση, στοιχεία για τις αέριες εκπομπές των δύο εργοστασίων του Ομίλου, επιτρέποντας την άμεση σύγκρισή τους με τα όρια που προβλέπονται από τις περιβαλλοντικές άδειες.

Σε μηνιαία βάση δημοσιοποιούνται επίσης οι μετρήσεις διοξινών και φουρανίων, με την ανάλυση των δειγμάτων να πραγματοποιείται από το διαπιστευμένο εργαστήριο του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος». Η ανανεωμένη μορφή της πλατφόρμας προσφέρει μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, περιλαμβάνοντας δεδομένα για τους αέριους ρύπους, την προστασία του υδάτινου οικοσυστήματος και το «Παρατηρητήριο Εγκαταστάσεων» για όλες τις μονάδες του στην Ελλάδα. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ενισχύει την υπεύθυνη ενημέρωση και τη διαφάνεια γύρω από τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις.

Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Κόστος

Η μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ο οποίος επενδύει σε υπεύθυνες τεχνολογίες και καινοτόμες λύσεις που ενισχύουν την αειφορία σε κάθε στάδιο της παραγωγικής διαδικασίας.



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΩΟΘΗΣΗ ΤΩΝ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Η υπεύθυνη και αποδοτική χρήση ενέργειας βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, καθώς συνδέεται άμεσα με τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της λειτουργίας του. Σε ευθυγράμμιση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές κατευθύνσεις για την απανθρακοποίηση της οικονομίας, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την ενέργεια και το κλίμα. Κεντρική επιδίωξη είναι ο περιορισμός της ενεργειακής κατανάλωσης ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος, με τρόπο που στηρίζει τη βιωσιμότητα, την αποδοτικότητα και την υπεύθυνη παραγωγή.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εστιάζει στη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στην εξέλιξη του ενεργειακού του μείγματος, ενισχύοντας τη χρήση δευτερογενών καυσίμων και βιομάζας έναντι των συμβατικών ορυκτών καυσίμων. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει στην ανθεκτικότητα της παραγωγικής διαδικασίας και στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητές του.

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ, ΕΠΙΚΕΝΤΡΩΝΕΤΑΙ ΣΕ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΑΞΟΝΕΣ:

1

Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας (θερμικής και ηλεκτρικής) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.

2

Μείωση των άμεσων εκπομπών CO₂ ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου μέσω αξιοποίησης δευτερογενών υλών και καυσίμων και παραγωγής τσιμέντων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος με υποκατάσταση κλίνκερ από κλιματικά ουδέτερα υλικά.

3

Συμβολή στη μείωση συνολικών εκπομπών CO₂ μέσα από κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.

4

Πρωώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα σε συνεργασία με άλλες επιχειρήσεις και αρμόδιους κρατικούς φορείς.



ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ISO 50001

Παράλληλα, με στόχο τη διαρκή ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις παραγωγικές διαδικασίες, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης και στα δύο εργοστάσια τσιμέντου. Το σύστημα είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το αναθεωρημένο πρότυπο ISO 50001:2018, επιβεβαιώνοντας τη συστηματική προσέγγιση του Ομίλου στη βελτίωση της ενεργειακής του επίδοσης.

Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή μας

A.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΝΕΩΣΗ/ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΟΡΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΣΤΟ ΜΗΛΑΚΙ ΕΥΒΟΙΑΣ

Εντός του 2025 υποβλήθηκε στη Διεύθυνση Περιβαλλοντικής Αδειοδότησης η Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων του εργοστασίου Μηλακίου που μεταξύ άλλων περιλαμβάνει το στρατηγικής σημασίας έργο δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα (OLYMPUS).

B.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ZERO WASTE TO LANDFILL

Το 2025, τα εργοστάσια του Ομίλου σε Μηλάκι και Βόλο επαναπιστοποιήθηκαν με τη διάκριση **Zero Waste to Landfill - PLATINUM**. Η διάκριση αυτή αποτελεί το ανώτατο επίπεδο πιστοποίησης στον τομέα της κυκλικής οικονομίας και απονέμεται σε εγκαταστάσεις που αξιοποιούν πλήρως τα απόβλητα που παράγουν, αποφεύγοντας την ταφή. Η επαναπιστοποίηση επιβεβαιώνει τη δέσμευση του Ομίλου για τη μείωση του όγκου των αποβλήτων, την ενίσχυση της ανακύκλωσης και ανάκτησης υλικών και την εφαρμογή αποδοτικών διαδικασιών που στηρίζουν τόσο την περιβαλλοντική υπευθυνότητα όσο και την εταιρική κοινωνική ευθύνη.

Γ.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Το 2025 συνεχίσαμε να υλοποιούμε στοχευμένες δράσεις για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων μας. Το τσιμέντο μας περιείχε **72,5% κλίνκερ, σημειώνοντας μείωση κατά 4% σε σχέση με το 2024**, ως αποτέλεσμα της εισαγωγής νέων τύπων τσιμέντου με χαμηλότερες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα στην ελληνική και τη διεθνή αγορά.

Παράλληλα, το **46,7% της ενέργειας στο θερμικό ενεργειακό μείγμα που καταναλώθηκε κατά το 2025 προήλθε από δευτερογενή καύσιμα, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας, συμβάλλοντας στην εξοικονόμηση περίπου 153.300 τόνων εκπομπών CO₂.**

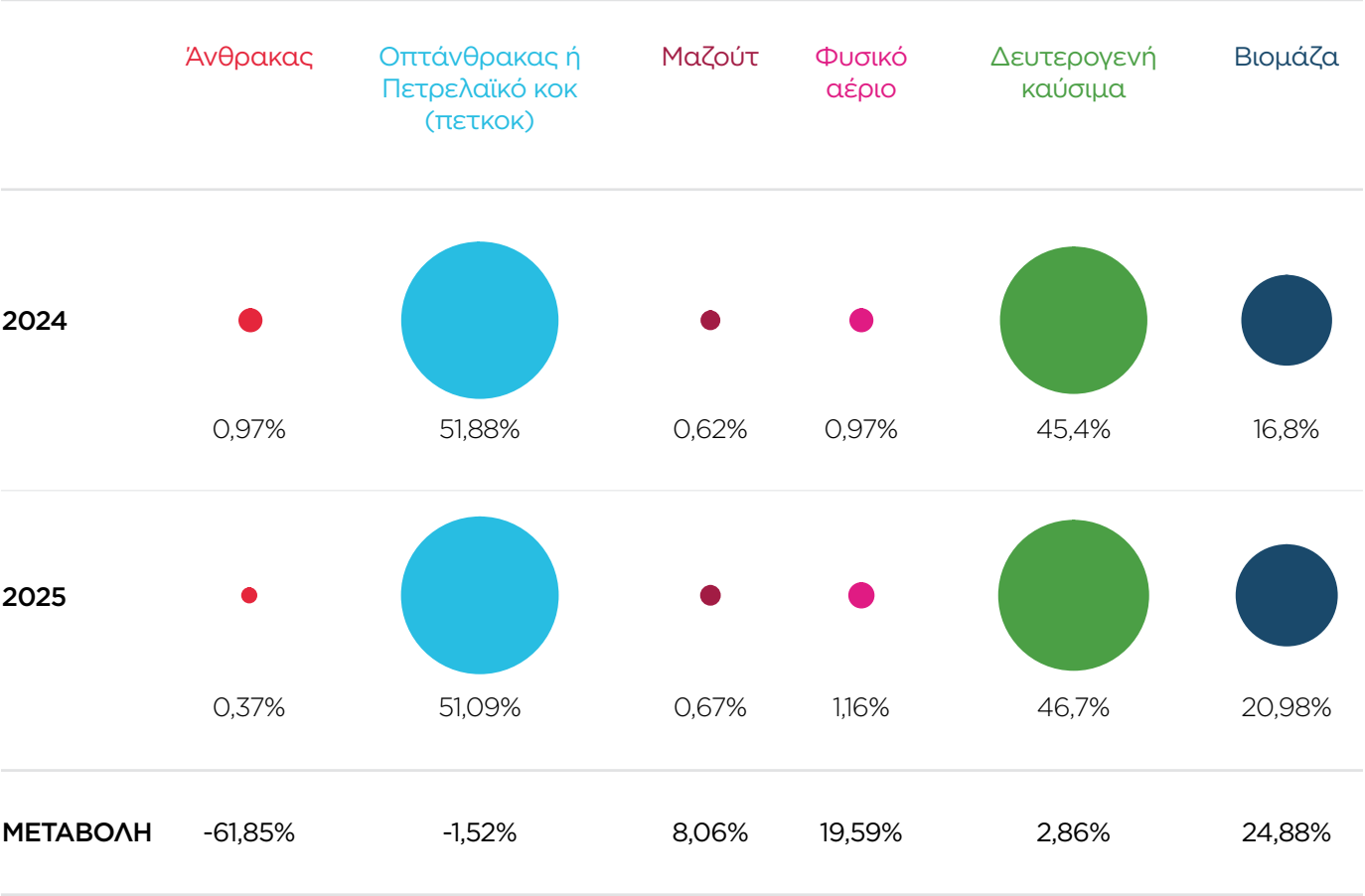
46,7%

από δευτερογενή καύσιμα

153.300

τόνοι εκπομπών CO₂ εξοικονομήθηκαν

ΘΕΡΜΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΤΟ ΚΛΙΝΚΕΡ (%)



Πίνακας 10: Θερμικό ενεργειακό μίγμα στο κλίνκερ (%) για τα έτη 2024 και 2025.

ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ	2024	2025	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (MJ/tn CK)	3.490	3.451	-1,12%
Ειδική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου τσιμέντου (kWh/tn CM)	105,1	103,45	-1,57%

Πίνακας 11: Ειδική κατανάλωση και ποσοστό μεταβολής για τα έτη 2024 και 2025.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου και Κλιματική Αλλαγή

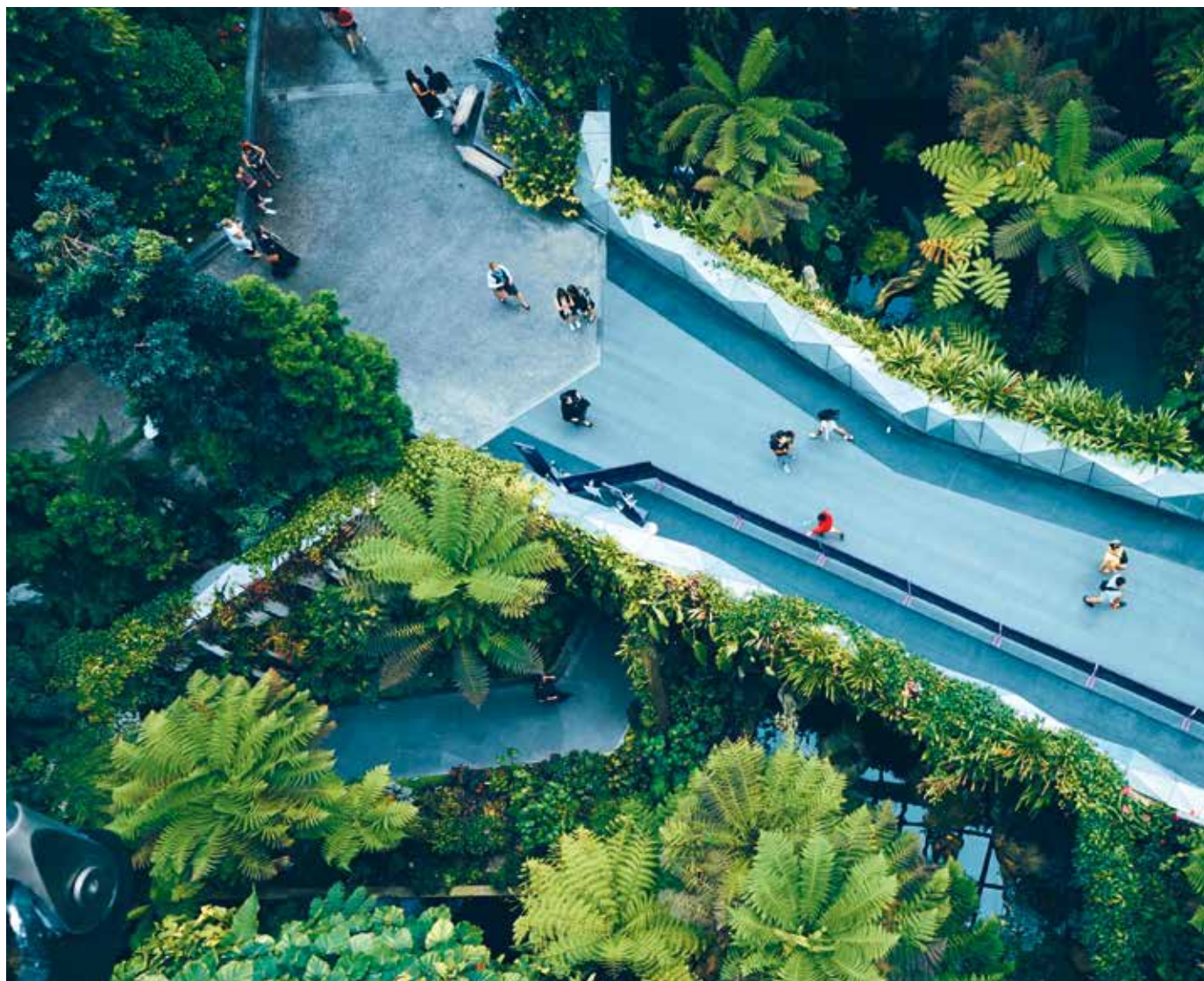
Η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για την ενέργεια και το κλίμα, τόσο σε επίπεδο λειτουργίας όσο και σε επίπεδο προϊόντων.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκει να συμβάλει ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, θέτοντας ως σταθερή προτεραιότητα τη διαρκή μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, δίνει έμφαση στην αναβάθμιση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής διαδικασίας, με ιδιαίτερη βαρύτητα στην υποκατάσταση των ορυκτών καυσίμων από δευτερογενείς ενεργειακές πηγές.

Συγκεκριμένα, οι πρακτικές που εφαρμόζουμε για την επίτευξη αυτού του στόχου περιλαμβάνουν:

- **«Παρατηρητήριο Εγκαταστάσεων»** για όλες τις εγκαταστάσεις στην Ελλάδα, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην υπεύθυνη ενημέρωση για τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις.
- Συνεχή μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα, μέσω της αυξανόμενης χρήσης δευτερογενών καυσίμων και βιομάζας στο ενεργειακό μας μείγμα.
- Σχεδιασμό και υλοποίηση επενδύσεων που ενισχύουν την ενεργειακή αποδοτικότητα των μονάδων παραγωγής μας.
- Υποκατάσταση του κλίνκερ στο τελικό προϊόν (τσιμέντο) με άλλα υλικά, όπως ιπτάμενη τέφρα, ποζολάνη κ.α..
- Συστηματική έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, όπως η δέσμευση ή/και αξιοποίηση CO₂ (Carbon Capture Storage/Utilization), μέσα από συνεργασίες και ερευνητικά προγράμματα σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ AURORA

Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών του για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει ενεργά στην ανάπτυξη τεχνολογιών που υποστηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κλιματική μετάβαση. Από τον Ιανουάριο του 2023 συμμετέχει στο ερευνητικό πρόγραμμα AURORA – Accelerated deployment of integrated CCUS chains based on solvent capture technology, διάρκειας 42 μηνών, το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του HORIZON EUROPE. Το πρόγραμμα αφορά στην ανάπτυξη ολοκληρωμένης αλυσίδας Δέσμευσης, Χρήσης και Αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα, με βάση την τεχνολογία δέσμευσης με διαλύτη, ενισχύοντας την εφαρμοσμένη έρευνα και τη δημιουργία καινοτόμων λύσεων για τη δέσμευση και αξιοποίηση του CO₂.

Η υλοποίηση του έργου βασίζεται στη συνεργασία διεθνώς αναγνωρισμένων πανεπιστημίων, ερευνητικών κέντρων και επιχειρήσεων από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Μέσα από αυτή τη σύμπραξη, αναπτύσσεται ανταγωνιστική τεχνολογία δέσμευσης CO₂, με δυνατότητα εφαρμογής σε τρεις βασικούς βιομηχανικούς τομείς: την παραγωγή τσιμέντου, τη διύλιση πετρελαίου και την ανάκτηση μετάλλων από βιομηχανικά απόβλητα.

Η συμβολή του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στο πρόγραμμα περιλαμβάνει την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας δέσμευσης CO₂ στο εργοστάσιο τσιμέντου στην Αγριά Βόλου. Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε **€16,6 εκ., εκ των οποίων €1,3 εκ. αντιστοιχεί στην επένδυση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.**

Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

Α. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΑΠΑΝΘΡΑΚΟΠΟΙΗΣΗΣ: ΤΟ ΕΡΓΟ OLYMPUS ΚΑΙ Ο ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΜΗΛΑΚΙΟΥ

Στο πλαίσιο της δέσμευσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και του Ομίλου Holcim για την επίτευξη του στόχου Net Zero έως το 2050, το έτος 2025 αποτέλεσε ορόσημο για την υλοποίηση του εμβληματικού έργου OLYMPUS. Η επένδυση αυτή, συνολικού ύψους €400 εκ., συνιστά τον ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής μας για την πράσινη μετάβαση της ελληνικής βιομηχανίας και την παραγωγή δομικών υλικών με μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα.

Τεχνολογική Καινοτομία και Επιχειρησιακή Δομή

Το έργο OLYMPUS εστιάζει στην εγκατάσταση μιας καινοτόμου μονάδας Δέσμευσης και Προσωρινής Αποθήκευσης CO₂ (Carbon Capture & Storage - CCS) στο εργοστάσιο Μηλακίου Ευβοίας. Η τεχνολογική υπεροχή του έργου βασίζεται στον συνδυασμό των πρωτοποριακών συστημάτων OxyCalciner και Cryocap™FG (σε συνεργασία με την Air Liquide), τα οποία επιτρέπουν τη δέσμευση, υγροποίηση και μεταφορά διοξειδίου του άνθρακα σε βιομηχανική κλίμακα.

Η υλοποίηση εξελίσσεται σε δύο διασυνδεδεμένες φάσεις:

- Ανασχεδιασμός Παραγωγικής Διαδικασίας: Ριζική τροποποίηση της γραμμής παραγωγής για την αύξηση της χρήσης δευτερογενών καυσίμων και τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής αποδοτικότητας.
- Εγκατάσταση CCS: Ενσωμάτωση των μονάδων δέσμευσης που θα αποτρέπουν την απελευθέρωση CO₂ στην ατμόσφαιρα.

Χρηματοδότηση και Θεσμική Θωράκιση

Η σημασία του έργου σε ευρωπαϊκό επίπεδο επιβεβαιώθηκε με την έγκριση συγχρηματοδότησης ύψους €124,5 εκ. από το Ταμείο Καινοτομίας της ΕΕ (EU Innovation Fund), το οποίο υποστηρίζει αποκλειστικά τεχνολογίες αιχμής που προωθούν την απανθρακοποίηση. Παράλληλα, το OLYMPUS έχει ενταχθεί στις «Στρατηγικές Επενδύσεις Εθνικής Ση-

μασίας» της Ελλάδας, διασφαλίζοντας διαδικασίες ταχείας αδειοδότησης (fast-track) και ενισχύοντας την εθνική ανταγωνιστικότητα.

Περιβαλλοντικό και Κοινωνικό Αποτύπωμα

Με την πλήρη λειτουργία της μονάδας, η οποία προγραμματίζεται εντός του 2029, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναμένεται να επιτύχει:

- Δέσμευση 1.000.000 τόνων CO₂ ετησίως, συμβάλλοντας καθοριστικά στους εθνικούς κλιματικούς στόχους.
- Διάθεση 2.000.000 τόνων τσιμέντου ECOPlanet ZERO στην αγορά ετησίως, προσφέροντας στους πελάτες μας λύσεις δόμησης με μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα.
- Ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας μέσω της εκτεταμένης χρήσης εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων.

Β. ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Το 2025 συνεχίσαμε να ενισχύουμε τις δράσεις μας για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της παραγωγικής μας δραστηριότητας, με έμφαση στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, τη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και τη μείωση της έντασης εκπομπών ανά τόνο προϊόντος.

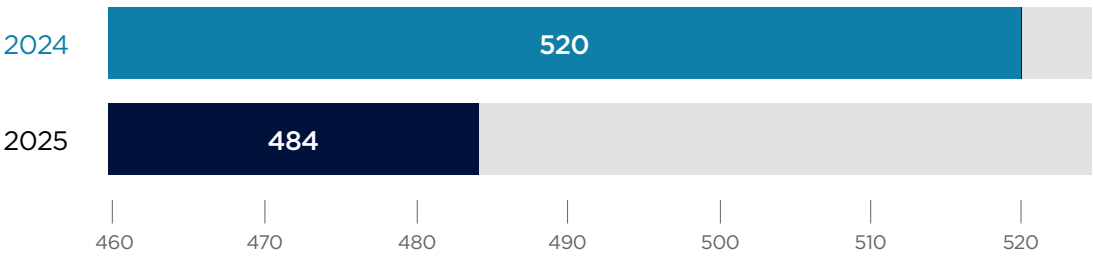
Οι καθαρές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τσιμέντου διαμορφώθηκαν σε 484 kg CO₂/tn προϊόντος, σημειώνοντας περαιτέρω μείωση 6,92% σε σχέση με το 2024. Η επίδοση αυτή αποτυπώνει τη σταθερή πρόοδο του Ομίλου προς ένα πιο αποδοτικό και περιβαλλοντικά υπεύθυνο μοντέλο παραγωγής.

Σε απόλυτες τιμές, οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου μειώθηκαν από 1.897 ktn CO₂ eq. το 2024 σε 1.593,39 ktn CO₂ eq. το 2025, καταγράφοντας μείωση 16%. Η μείωση προήλθε τόσο από τις εκπομπές Κατηγορίας 1, οι οποίες περιορίστηκαν κατά 14,6%, όσο και από τις εκπομπές Κατηγορίας 2, οι οποίες μειώθηκαν κατά 47,67%.

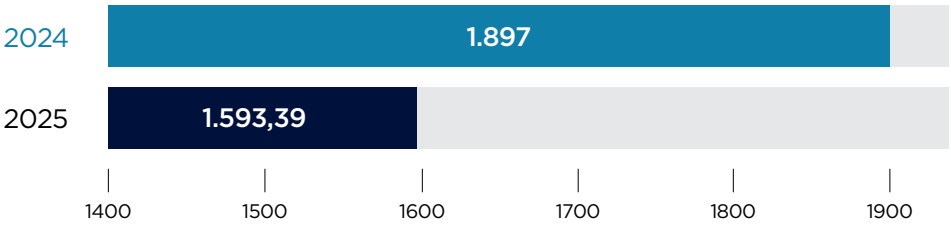
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ			
Δείκτες Εκπομπών	2024	2025	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Κατηγορία 1 (scope 1) (ktn CO ₂ eq.)	1.816	1.551	-14,6%
Κατηγορία 2 (scope 2) (ktn CO ₂ eq.)	81	42,39	-47,67%
Σύνολο (ktn CO ₂ eq.)	1.897	1.593,39	-16%
Ένταση εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (kg CO ₂ / τn τσιμέντου)	520	484	-6,92%

Πίνακας 12: Εκπομπές και ένταση Αερίων του Θερμοκηπίου για τα έτη 2024 και 2025.

ΕΝΤΑΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ (kg CO₂/ τn τσιμέντου)



ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΠΟΜΠΩΝ SCOPE 1 & 2 (ktn CO₂ eq.)



Γράφημα 2: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου για τα έτη 2024 και 2025.

Εκπομπές Αερίων Ρύπων

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύνολο μέτρων για τον περιορισμό των αερίων ρύπων που προκύπτουν από την παραγωγική του δραστηριότητα.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Η διαχείριση των αερίων ρύπων και η τήρηση των περιβαλλοντικών απαιτήσεων αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Στις παραγωγικές μονάδες του Ομίλου, οι αέριες εκπομπές παρακολουθούνται και ελέγχονται σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες και τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές που εφαρμόζονται στη βιομηχανία τσιμέντου.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διαχείριση τόσο των σημειακών όσο και των διάχυτων πηγών εκπομπών, με στοχευμένες παρεμβάσεις για τη μείωση της σκόνης που παράγεται κατά την αποθήκευση και διακίνηση υλικών, καθώς και από την κυκλοφορία οχημάτων εντός των εγκαταστάσεων. Παράλληλα, εφαρμόζονται προγράμματα προληπτικής συντήρησης και τακτικής επιθεώρησης του εξοπλισμού, σύμφωνα με τις οδηγίες των κατασκευαστών. Μέσω της συνεχούς παρακολούθησης και καταγραφής ρύπων, όπως τα οξείδια του αζώτου (NO_x), το διοξείδιο του θείου (SO_2) και άλλες πτητικές ενώσεις (HCl , NH_3 , HF , TOC), διασφαλίζεται ακριβής και άμεσος έλεγχος των εκπομπών, συμβάλλοντας στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.

Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

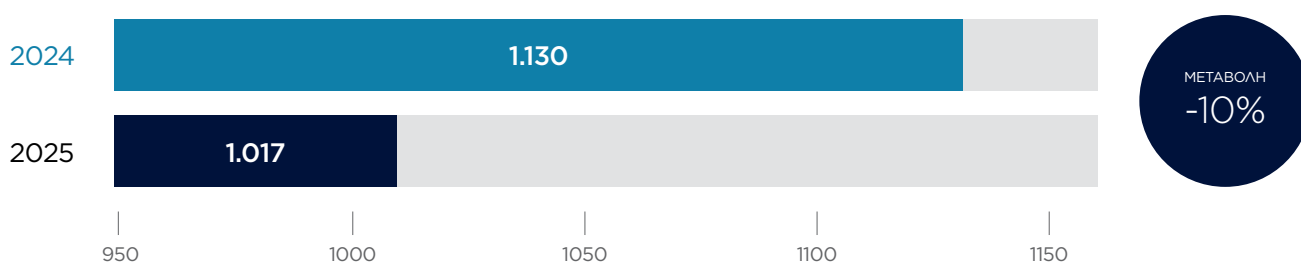
Το 2025 **οι εκπομπές NO_x ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ μειώθηκαν κατά 10%**, ενώ οι σημειακές εκπομπές σκόνης αυξήθηκαν σε σχέση με το προηγούμενο έτος, διατηρούμενες πολύ χαμηλότερα από το επιβαλλόμενο από τη νομοθεσία όριο.

Παράλληλα, το 2025 σημειώθηκε **μείωση στις εκπομπές SO₂ σε σχέση με το προηγούμενο έτος κατά 54%**, η οποία οφείλεται στο χρησιμοποιούμενο μείγμα Α' υλών και καυσίμων.

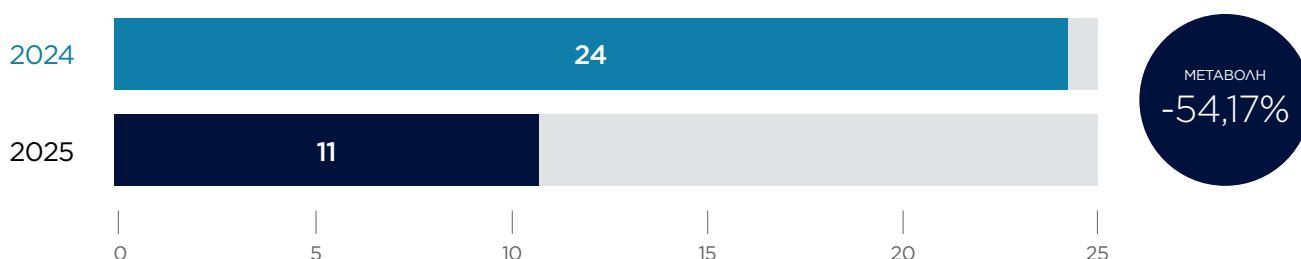
ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ	2024	2025	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Ειδικές εκπομπές Σκόνης ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)	3	3,8	26,67%
Ειδικές εκπομπές NO _x ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)	1.130	1.017	-10%
Ειδικές εκπομπές SO ₂ ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)	24	11	-54,17%

Πίνακας 13: Ειδικές εκπομπές για τα έτη 2024 και 2025.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ NO_x ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΚΛΙΝΚΕΡ (g/tn CK)



ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ SO₂ ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΚΛΙΝΚΕΡ (g/tn CK)



Γράφημα 3: Ειδικές εκπομπές NO_x και SO₂ ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK).

Διαχείριση Νερού

Αναγνωρίζοντας το νερό ως έναν κρίσιμο και πολύτιμο φυσικό πόρο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζει πολιτικές και πρακτικές που στοχεύουν στην αποδοτική χρήση του, καθώς και στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα υγρά απόβλητα.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αξιοποιεί πρακτικές συλλογής όμβριων υδάτων, αφαλάτωσης, επαναχρησιμοποίησης νερού, αποδοτικής χρήσης γλυκού νερού και βιομηχανικής συμβίωσης, με στόχο την ορθολογική διαχείριση των υδατινών πόρων. Για την ακριβή παρακολούθηση της κατανάλωσης, χρησιμοποιούνται μετρητές στα σημεία άντλησης υπόγειων και επιφανειακών υδάτων, ενώ η κατανάλωση νερού από το δίκτυο παρακολουθείται μέσω των τιμολογίων των δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης. Η εγκατάσταση και αξιοποίηση μετρητικών συστημάτων συμβάλλει στη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης, στη βιώσιμη λειτουργία των εγκαταστάσεων και στην προστασία των τοπικών οικοσυστημάτων.

Η συμμόρφωση με το εθνικό και ευρωπαϊκό περιβαλλοντικό κανονιστικό πλαίσιο αποτελεί βασική αρχή της προσέγγισης του Ομίλου. Ως μέλος του Ομίλου Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ακολουθεί τις κατευθύνσεις της **HOLCIM WATER DIRECTIVE**, η οποία ορίζει το πλαίσιο για τη διαχείριση των επιπτώσεων στους υδατινούς πόρους, την αξιολόγηση και τον περιορισμό σχετικών κινδύνων, καθώς και τον εντοπισμό ευκαιριών για θετική συμβολή στα υδάτινα οικοσυστήματα. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στους κανονισμούς που αφορούν στη διάθεση υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων, σύμφωνα με το ΦΕΚ 1136/12-1979 για το εργοστάσιο στο Μηλάκι, στον Βόρειο και Νότιο Ευβοϊκό Κόλπο, και το ΦΕΚ 53B/1-1996 για το εργοστάσιο του Βόλου, στον Παγασητικό Κόλπο.

Από το 2022, η Holcim έχει ενισχύσει την εστίασή της στην υπεύθυνη διαχείριση υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων, θέτοντας ως κρίσιμο σημείο ελέγχου την προστασία του υδροφόρου ορίζοντα και των θαλάσσιων οικοσυστημάτων. Η προσέγγιση αυτή έχει ενσωματωθεί **στο Πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων (Critical Control Management)**, διασφαλίζοντας συνεχή παρακολούθηση και αποτελεσματικό έλεγχο των πιθανών επιπτώσεων από την απόρριψη υγρών αποβλήτων.

Στο πλαίσιο των δεσμεύσεων του Ομίλου Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στη **μείωση της άντλησης γλυκού νερού κατά 33% ανά τόνο τσιμέντου και κατά 15% ανά κυβικό μέτρο σκυροδέματος έως το 2030**. Ήδη, στα εργοστάσια τσιμέντου Βόλου και Μηλακίου, καθώς και σε 19 μονάδες σκυροδέματος, λειτουργούν κλειστά κυκλώματα ανακύκλωσης νερού, συμβάλλοντας στη σημαντική μείωση της κατανάλωσης στην παραγωγική διαδικασία. Επιπλέον, εντός του 2026 έχει προγραμμα-

τιστεί η εγκατάσταση αντίστοιχων συστημάτων σε τουλάχιστον τρεις ακόμη μονάδες του Ομίλου.

ΑΦΑΛΑΤΩΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ

Στο εργοστάσιο τσιμέντου του Ομίλου στο Μηλάκι Ευβοίας λειτουργεί μονάδα αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, μέσω της οποίας καλύπτεται το 95% των αναγκών της παραγωγής από θαλάσσιους πόρους.

Αντίστοιχη υποδομή αφαλάτωσης λειτουργεί και στη Νησίδα Γυαλί, επιτρέποντας την κάλυψη του 100% των αναγκών με αφαλατωμένο θαλασσινό νερό. Η λύση αυτή προσφέρει σημαντικά οφέλη, ιδιαίτερα λόγω της γεωγραφικής θέσης του λατομείου:

- Περιορίζεται η ανάγκη άντλησης νερού από υδρογεώτρηση, μειώνοντας τον κίνδυνο υφαλμύρωσης του υπόγειου υδροφορέα από τη διείσδυση θαλασσινού νερού στη ξηρά λόγω συνεχούς άντλησης.
- Εξαλείφεται η ανάγκη μεταφοράς πόσιμου νερού με υδροφόρα πλοία, συμβάλλοντας σε σημαντική μείωση της κατανάλωσης καυσίμων.

Παράλληλα, ο Όμιλος διαθέτει 34 μονάδες με συστήματα ανακύκλωσης νερού, ενισχύοντας περαιτέρω τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων.

Επιπλέον, ως μέλος του Ομίλου Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει δεσμευτεί για **μείωση της άντλησης γλυκού νερού κατά 33% ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου έως το 2030.**

ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο εργοστάσιο του Βόλου εφαρμόζονται πρακτικές κυκλικής οικονομίας και βιομηχανικής συμβίωσης, με την αξιοποίηση νερού από τα επεξεργασμένα λύματα της γειτονικής βιομηχανικής μονάδας ΕΨΑ εδώ και δέκα χρόνια. Η πρακτική αυτή περιορίζει την εξάρτηση από εναλλακτικές πηγές υδροδότησης, όπως οι γεωτρήσεις, συμβάλλοντας στη βιώσιμη διαχείριση του νερού και στην εξοικονόμηση καυσίμων.

ΣΥΛΛΟΓΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΒΡΟΧΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ

Στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας και στο λατομείο ποζολάνης της ΛΑΒΑ στη Μήλο λειτουργούν αυτόνομα συστήματα συλλογής και αξιοποίησης βρόχινου νερού. Το νερό αυτό χρησιμοποιείται για την άρδευση φυτών, τον ψεκασμό, τον καθαρισμό των εγκαταστάσεων και άλλες λειτουργικές ανάγκες, μειώνοντας την κατανάλωση πόσιμου νερού από το δίκτυο.



Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

A. ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΩΝ ΣΤΟΧΩΝ

Το 2025, ο Όμιλος Holcim στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη φύση, αναγνωρίζοντας την αξία του νερού και λαμβάνοντας υπόψη τον υψηλό δείκτη υδατικής καταπόνησης στις περιοχές που δραστηριοποιείται, υιοθέτησε νέους επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους για το νερό οι οποίοι επικυρώθηκαν από το **Science Based Targets Network (SBTN)**. Συγκεκριμένα για τον Ελλαδικό Χώρο ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου Holcim, δεσμεύεται για:

23% μείωση (*) της κατανάλωσης φρέσκου νερού έως το 2030, στην περιοχή των Νησιών του Αιγαίου και της Κρήτης.

(*) Σύμφωνα με τη μεθοδολογία του SBTN, η γραμμή βάσης αναφέρεται στο μέσο όρο της κατανάλωσης της περιόδου 2020-2025.

Η δέσμευση αυτή είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της υδατικής επάρκειας στις τοπικές κοινωνίες και την προστασία των υπόγειων και επιφανειακών υδάτων σε ευαίσθητα οικοσυστήματα.

B. ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

Η παρακολούθηση και η ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων παραμένουν βασική προτεραιότητα του Ομίλου, με στόχο τη βελτιστοποίηση της χρήσης νερού και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του.

Το 2025 η συνολική άντληση νερού από επιφανειακά και υπόγεια ύδατα ανήλθε σε 1.103 χιλ. m³, παρουσιάζοντας αύξηση 28,4% σε σχέση με το 2024.

Η μεταβολή αυτή συνδέεται κυρίως με την αυξημένη παραγωγική δραστηριότητα στους τομείς τσιμέντου και έτοιμου σκυροδέματος (RMX), οι οποίοι κατέγραψαν άνοδο στην κατανάλωση νερού κατά 22,9% και 39,6% αντίστοιχα.

Παράλληλα, η κατανάλωση νερού στον τομέα των αδρανών υλικών παρέμεινε σε συγκρίσιμα επίπεδα με το προηγούμενο έτος, σημειώνοντας περιορισμένη αύξηση της τάξεως του 4,9%.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΕΡΟΥ ΑΠΟ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΑ Η ΥΠΟΓΕΙΑ ΥΔΑΤΑ				
Έτος	Τσιμέντο (χιλ. m ³)	Αδρανή (χιλ. m ³)	RMX (χιλ. m ³)	Συνολική άντληση νερού (χιλ. m ³)
2024	363	102	394	859
2025	446	107	550	1.103
Ποσοστό μεταβολής (%)	22,9%	4,9%	39,6%	28,4%

Πίνακας 14: Άντληση νερού για τα έτη 2024 και 2025.

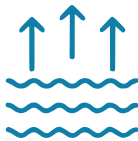
ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ			
Έτος	Τσιμέντο (Lt/ tn)	Αδρανή (Lt/ tn)	RMX (Lt/ tn)
2024	118	12	276
2025	155	11	312
Ποσοστό μεταβολής (%)	31,4%	-8,3%	13,0%

Πίνακας 15: Κατανάλωση Υδάτων για τα έτη 2024 και 2025.



23%

μείωση της κατανάλωσης φρέσκου νερού
έως το 2030, στην περιοχή των Νησιών του
Αιγαίου και της Κρήτης.



1.103 χιλ. m³

συνολική άντληση νερού από επιφανειακά
και υπόγεια ύδατα το 2025

Προστασία της Βιοποικιλότητας και του Φυσικού Περιβάλλοντος

Η προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί κρίσιμο μέρος της περιβαλλοντικής ευθύνης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και συνδέεται άμεσα με τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των περιοχών όπου δραστηριοποιείται. Μέσα από προγράμματα αποκατάστασης λατομικών περιοχών, ο Όμιλος συμβάλλει στην επαναφορά της φυσικής ισορροπίας σε τοπία που έχουν υποστηρίξει την παραγωγική του δραστηριότητα, ενισχύοντας τη διατήρηση και την ανθεκτικότητα των οικοσυστημάτων.



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζει ότι οι παραγωγικές του δραστηριότητες συνδέονται άμεσα με τους φυσικούς πόρους και μπορούν να επηρεάσουν τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα. Για τον λόγο αυτό, εφαρμόζει στοχευμένα προγράμματα αποκατάστασης λατομικών περιοχών, με στόχο την αναγέννηση του φυσικού περιβάλλοντος και την ενίσχυση της βιοποικιλότητας. Οι δράσεις αυτές υλοποιούνται συστηματικά και έχουν ήδη συμβάλει θετικά στην προστασία της φυσικής ισορροπίας.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ, ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επενδύει στην περιβαλλοντική αποκατάσταση και αναβάθμιση του φυσικού τοπίου στις περιοχές όπου αναπτύσσονται εξορυκτικές δραστηριότητες. Στόχος είναι η ταχύτερη δυνατή επαναφορά των περιοχών αυτών σε οικοσυστήματα που προσεγγίζουν τη φυσική τους κατάσταση πριν από την εκμετάλλευση. Από το 2013, η προσπάθεια αυτή ενισχύεται μέσω της εφαρμογής **Σχεδίων Διαχείρισης Βιοποικιλότητας (Biodiversity Management Plans - BMPs)**, τα οποία έχουν αναπτυχθεί σε συνεργασία με τη WWF, εφαρμόζονται σε όλες τις εγκαταστάσεις και παρακολουθούνται από ανεξάρτητη επιστημονική ομάδα με εξειδίκευση στη βιοποικιλότητα.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της σταθερής του δέσμευσης για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, ο Όμιλος συνεργάστηκε με τη Διεθνή Ένωση Προστασίας της Φύσης (IUCN) για την ανάπτυξη του **Biodiversity Indicator Reporting System (B.I.R.S.)**. Το εργαλείο αυτό υποστηρίζει την καταγραφή, παρακολούθηση και αξιολόγηση της βιοποικιλότητας, διευκολύνοντας τη λήψη αποφάσεων και τον σχεδιασμό στοχευμένων δράσεων διατήρησης. Ως πρακτικό εργαλείο περιβαλλοντικής αξιολόγησης, το B.I.R.S. επιτρέπει τον υπολογισμό ετήσιου δείκτη για την κατάσταση της βιοποικιλότητας σε κάθε ενεργό ή ανενεργό χώρο εξόρυξης. Με αυτόν τον τρόπο λειτουργεί ως αποτύπωση του «φυσικού κεφαλαίου» του Ομίλου και συμβάλλει στον καθορισμό ενός επιστημονικά τεκμηριωμένου δείκτη επίδοσης (KPI) για τη βιοποικιλότητα σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ B.I.R.S. ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η εφαρμογή του συστήματος B.I.R.S. ενισχύει τη δυνατότητα του Ομίλου να παρακολουθεί και να αξιολογεί με πιο συστηματικό τρόπο ζητήματα που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα. Μέσα από το συγκεκριμένο εργαλείο, ο Όμιλος μπορεί να απαντά σε κρίσιμα ερωτήματα, όπως:

- Με ποιον τρόπο οι δραστηριότητές του επηρεάζουν τα οικοσυστήματα και τους φυσικούς οικοτόπους στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.
- Πόσο αποτελεσματικά είναι τα μέτρα που εφαρμόζονται για την αποκατάσταση, προστασία και ενίσχυση της βιοποικιλότητας.
- Πώς μπορεί να αξιολογείται με επιστημονική τεκμηρίωση η αποτελεσματικότητα των δράσεων διαχείρισης της βιοποικιλότητας, ώστε να παρέχεται αξιόπιστη πληροφόρηση τόσο στις αρμόδιες αρχές όσο και στις τοπικές κοινωνίες.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ

Η βιοποικιλότητα βρίσκεται σταθερά στο επίκεντρο της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου σε όλες τις λατομικές του δραστηριότητες. Στις περιοχές όπου έχει παρουσία, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές που δεν περιορίζονται στη συμμόρφωση με τις ελάχιστες νομοθετικές απαιτήσεις, αλλά επιδιώκουν την ουσιαστική προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων.

Από τα 25 λατομεία του Ομίλου, το λατομείο αδρανών στον Άραξο, στην Π.Ε. Αχαΐας, βρίσκεται εντός ζώνης προστατευόμενης περιοχής NATURA 2000. Επιπλέον, στην ευρύτερη περιοχή του λατομείου βιομηχανικού ορυκτού, σχιστολιθικού και αργιλοπυριτικού πετρώματος, στο Αλιβέρι της Π.Ε. Εύβοιας, βρίσκεται η λίμνη Δύστος, ένα ιδιαίτερα σημαντικό υδάτινο οικοσύστημα με περιφερειακή ζώνη προστασίας, το οποίο έχει ενταχθεί στο δίκτυο Natura 2000 ως Ζώνη Ειδικής Διατήρησης (SPA). Οι υπόλοιπες μονάδες του Ομίλου δεν βρίσκονται εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Για τα δύο αυτά λατομεία έχουν εκπονηθεί εξειδικευμένες περιβαλλοντικές μελέτες, οι οποίες τεκμηριώνουν ότι η λειτουργία τους δεν αλλοιώνει τον χαρακτήρα των γειτονικών προστατευόμενων περιοχών και δεν επηρεάζει τους οικοτόπους τους.

Στο πλαίσιο της ουσιαστικής προστασίας και αποκατάστασης της βιοποικιλότητας, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις επιπτώσεις της δραστηριότητάς του στο φυσικό περιβάλλον και συνεργάζεται με ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες και τοπικούς φορείς. Ειδικότερα, στο λατομείο του Αράξου Αχαΐας, το οποίο βρίσκεται εντός ζώνης NATURA 2000, πραγματοποιείται συνεχής μελέτη και καταγραφή των πιθανών επιδράσεων στην ορνιθοπανίδα της περιοχής, σε συνεργασία με έμπειρο επιστήμονα οικολόγο-ορνιθολόγο.

Η ετήσια έρευνα, η οποία υποβάλλεται στις αρμόδιες αρχές, έχει ως στόχο την καταγραφή και περιγραφή της ορνιθοπανίδας στην ευρύτερη περιοχή των λατομείων, καθώς και τον εντοπισμό πιθανών επιπτώσεων από τη λειτουργία τους. Εφόσον εντοπιστούν σημαντικές επιδράσεις, προβλέπεται η πρόταση κατάλληλων μέτρων προστασίας. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, δεν έχει διαπιστωθεί επίδραση στη βιοποικιλότητα πέραν των ορίων των λατομικών εγκαταστάσεων.

Αντίστοιχα, από τη λειτουργία των λοιπών μονάδων του Ομίλου δεν προκύπτουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες επιδράσεις στη βιοποικιλότητα. Παράλληλα, δεν επηρεάζονται τα υπόγεια ή επιφανειακά ύδατα και δεν έχουν εισαχθεί ή μεταβληθεί νέα είδη χλωρίδας ή πανίδας.

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΦΥΤΕΥΣΕΙΣ

Η αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της εκμετάλλευσης αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο, με στόχο τον περιορισμό των επιπτώσεων της εξορυκτικής δραστηριότητας και την ουσιαστική επαναφορά του φυσικού τοπίου. Στο πλαίσιο αυτό, οι πρακτικές αποκατάστασης σχεδιάζονται ώστε να υπερβαίνουν σταθερά τις ελάχιστες απαιτήσεις της νομοθεσίας.

Για την προστασία της βιοποικιλότητας και την αποκατάσταση των λατομικών περιοχών, εφαρμόζεται ένα σύνολο πρακτικών που ενισχύουν τόσο τη μορφολογική όσο και την οικολογική επαναφορά του τοπίου. Ενδεικτικά, όπου είναι εφικτό, μειώνεται προοδευτικά το ύψος των βαθμίδων στα 5 μέτρα, προσαρμόζεται η τελική κλίση ώστε να βελτιώνεται το οπτικό αποτέλεσμα και η φυσική ένταξη της περιοχής, ενώ δημιουργούνται φυτώρια που παρέχουν το απαραίτητο φυτικό υλικό για την υλοποίηση των σχεδίων αποκατάστασης με είδη της τοπικής χλωρίδας.

Τα βασικά κριτήρια που υιοθετεί ο Όμιλος για την επιτυχία της αποκατάστασης περιλαμβάνουν:

- την αειφορικότητα που αναφέρεται στη δυνατότητα της φυτοκοινότητας να αναγεννάται
- την ανθεκτικότητα απέναντι στην εμφάνιση ξενικών ειδών, διαφορετικών από εκείνα της αρχικής φυτοκοινότητας,
- την ανάπτυξη φυτωρίων με δέντρα και φυτά που προέρχονται από την κάθε περιοχή.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

Στο πλαίσιο εφαρμογής του B.I.R.S., κατά το 2025 ολοκληρώθηκε η διαδικασία καταγραφής της βιοποικιλότητας και εκπονήθηκε σχετική έκθεση που καλύπτει το σύνολο των εξορυκτικών δραστηριοτήτων του Ομίλου. Ο Όμιλος διατήρησε σε πλήρη εφαρμογή τα προγράμματα διαχείρισης βιοποικιλότητας (B.I.R.S.) στα λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας, καλύπτοντας συνολικά 5 λατομικές εγκαταστάσεις, αριθμός αμετάβλητος σε σχέση με το 2024.

Παράλληλα, ενισχύθηκαν οι δράσεις αξιολόγησης και παρακολούθησης της βιοποικιλότητας, με αποτέλεσμα **25 λατομεία να αξιολογηθούν σύμφωνα**

με τα κριτήρια του WWF, έναντι 22 το 2024, καταγράφοντας αύξηση 13,64%. Επιπλέον, στο πλαίσιο των δράσεων αποκατάστασης και ενίσχυσης του φυσικού περιβάλλοντος, φυτεύτηκαν περίπου **9.000 δενδρύλλια στα λατομεία του Ομίλου, εκ των οποίων τα 6.500 παρήχθησαν στο φυτώριο του εργοστασίου Βόλου.**

Οι πρωτοβουλίες αυτές επιβεβαιώνουν τη δέσμευση του Ομίλου για τη διατήρηση και ενίσχυση της βιοποικιλότητας, την αποκατάσταση των οικοσυστημάτων και την υπεύθυνη διαχείριση των περιοχών όπου δραστηριοποιείται.



9.000

δενδρύλλια φυτεύτηκαν στα λατομεία του Ομίλου



6.500/9.000

δενδρύλλια παρήχθησαν στο φυτώριο του εργοστασίου Βόλου.

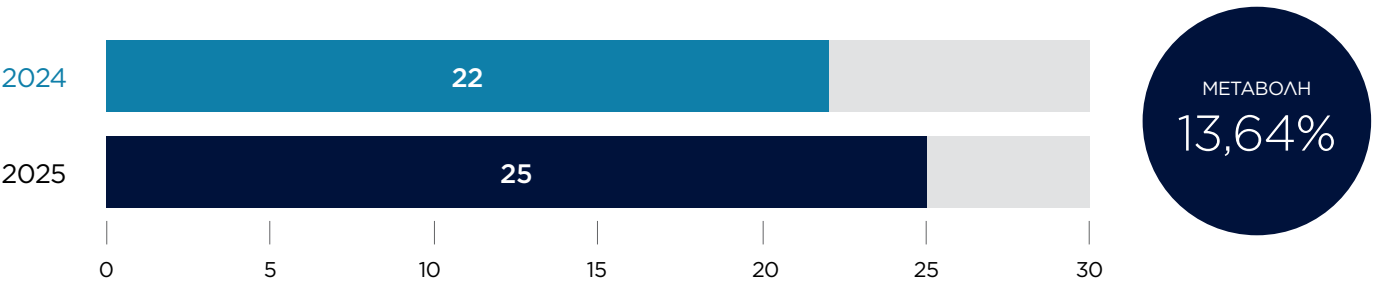
ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΑΞΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ			
Πρόγραμμα B.I.R.S.	2024	2025	Ποσοστό μεταβολής (%)
Πρόγραμμα διαχείρισης βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	5	5	0%
Λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	22	25	13,64%

Πίνακας 16: Προγράμματα B.I.R.S. για τα έτη 2024 και 2025.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ				
Λατομείο	Ιδιοκτησία	Εμβαδόν (m²)	Προστατευόμενη περιοχή	Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ)
Αδρανών υλικών Άραξου	Ιδία	176.000	Εντός Θέση: Μαύρα βουνά	GR2320011 Υγροβιότοπο Καλογριάς, Λάμιας, δάσος Στροφυλιάς GR2330007 Παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήριο Κυλλήνης έως Τσιλιβί
Βιομηχανικού ορυκτού (σχιστολιθικού-ασβεστολιθικού πετρώματος) Αλιβερίου	Ιδία	626.950	Εντός Θέση: Κατακαλού	GR2420008 Λίμνη Δύστος – Εύβοια

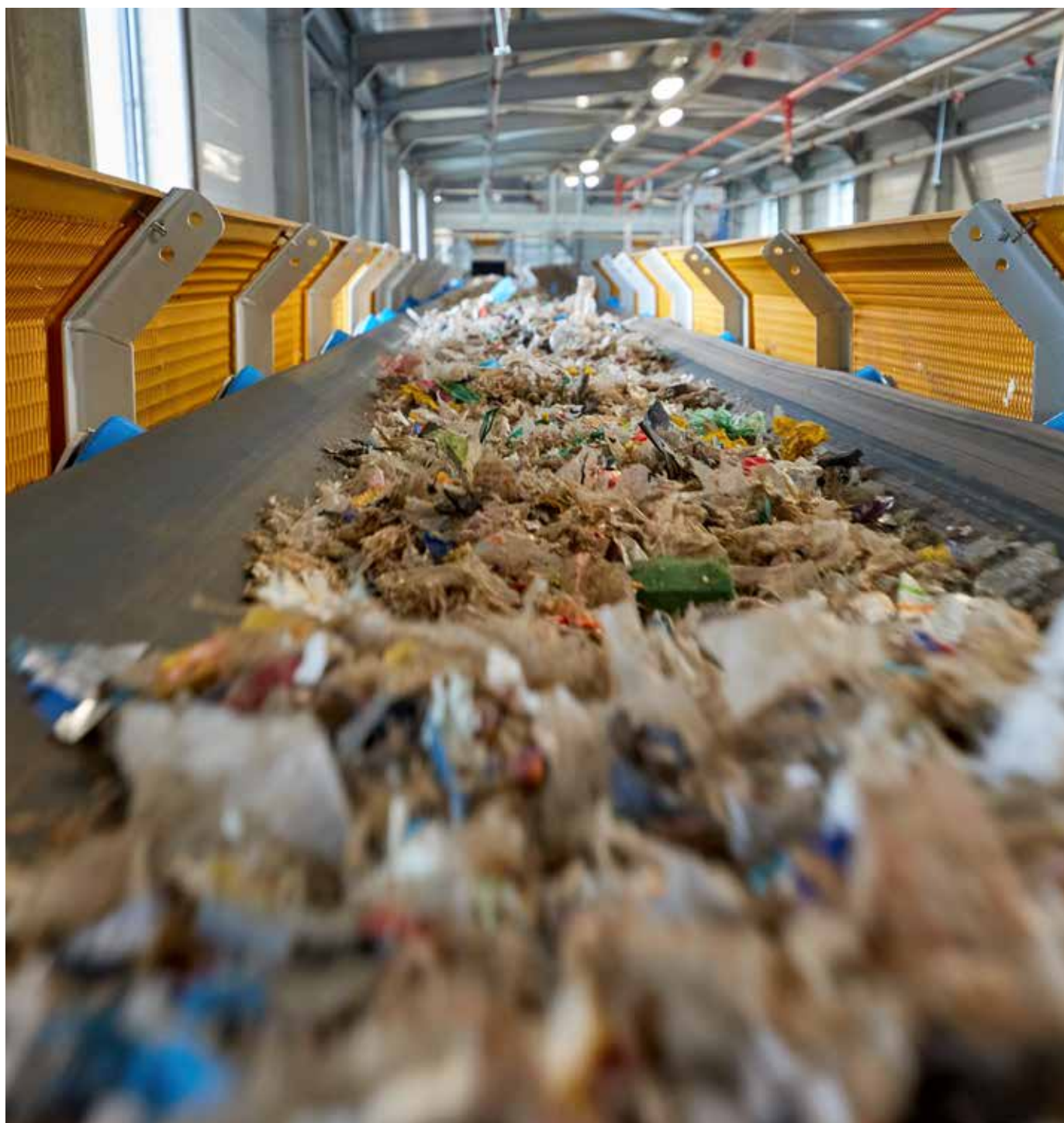
Πίνακας 17: Βιοποικιλότητα και Προστατευόμενες Περιοχές.

ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΠΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΗΚΑΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΤΗΣ WWF



Διαχείριση Αποβλήτων

Η αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων και ανανεώσιμων πρώτων υλών αποτελεί βασικό μέρος της στρατηγικής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για την κυκλική οικονομία. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενισχύει συστηματικά την ένταξη δευτερογενών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, μειώνοντας την ανάγκη χρήσης πρωτογενών φυσικών πόρων.



ΠΡΩΘΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΑ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας αποτελεί σταθερή προτεραιότητα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ σε όλο το εύρος της παραγωγικής του δραστηριότητας. Μέσα από την ανακύκλωση, την επαναχρησιμοποίηση υλικών και την αξιοποίηση εναλλακτικών πόρων, ο Όμιλος περιορίζει την εξάρτηση από νέες πρώτες ύλες και ενισχύει ένα πιο αποδοτικό και υπεύθυνο παραγωγικό μοντέλο.

Με την ενσωμάτωση δευτερογενών πρώτων υλών και καυσίμων στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, αξιοποιούνται υλικά που προέρχονται από αστικά και εμποροβιομηχανικά απόβλητα, καθώς και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών. Η πρακτική αυτή συμβάλλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων, στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγικής διαδικασίας, στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στη συνολική μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου.

ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων στον κλάδο της τσιμεντοβιομηχανίας συνιστά την πλέον περιβαλλοντικά υπεύθυνη επιλογή, προσφέροντας πολλαπλά οφέλη σε επίπεδο οικονομίας, περιβάλλοντος και κοινωνίας:

- Συμπληρώνει αποτελεσματικά τη διαδικασία ανακύκλωσης
- Ενισχύει την κυκλική οικονομία
- Εξουδετερώνει πλήρως τις οργανικές ενώσεις
- Μειώνει την ανάγκη υγειονομικής ταφής αποβλήτων
- Αποτρέπει την καύση μέσω αποτέφρωσης
- Συμβάλλει στη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Εξασφαλίζει εξοικονόμηση μη ανανεώσιμων φυσικών πόρων
- Βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα της βιομηχανίας
- Τονώνει την τοπική οικονομία
- Δεν παράγει απόβλητα προς περαιτέρω διαχείριση
- Δεν επηρεάζει τις συνολικές εκπομπές των εργοστασίων τσιμέντου.

Αντίθετα, η υγειονομική ταφή, αποτελεί την έσχατη και λιγότερο προτιμητέα επιλογή στη διαχείριση αποβλήτων σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η πρακτική αυτή οδηγεί στην απώλεια πόρων που θα μπορού-

σαν να επαναχρησιμοποιηθούν ή να αξιοποιηθούν παραγωγικά, δεσμεύει σημαντικές εκτάσεις γης υποβαθμίζοντας την αξία τους και συμβάλλει στην αύξηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, επιβαρύνοντας περαιτέρω την κλιματική αλλαγή.

Η τσιμεντοβιομηχανία προσφέρει σημαντικές δυνατότητες αξιοποίησης υλικών που δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν στις αρχικές βιομηχανικές τους εφαρμογές. Αντί τα υλικά αυτά να οδηγούνται σε χώρους υγειονομικής ταφής, προκαλώντας πρόσθετη περιβαλλοντική επιβάρυνση, μπορούν να ενσωματωθούν με ασφάλεια στις παραγωγικές διεργασίες του Ομίλου, συμβάλλοντας στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των μονάδων του.

Η εκτροπή υλικών από την ταφή και η αξιοποίησή τους ως δευτερογενών καυσίμων ή πρώτων υλών αποτελεί πρακτική υψηλής περιβαλλοντικής αξίας. Οι κλίβανοι της τσιμεντοβιομηχανίας παρέχουν κατάλληλες συνθήκες για την ασφαλή και αποτελεσματική επεξεργασία τέτοιων υλικών, καθώς η υψηλή θερμοκρασία, ο μεγάλος χρόνος παραμονής και η επάρκεια οξυγόνου κατά την παραγωγή κλίνκερ ευνοούν την ορθή αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων και πρώτων υλών.

Η επιλογή, παραλαβή και χρήση απορριμματογενών καυσίμων πραγματοποιείται βάσει αυστηρών διαδικασιών ελέγχου, ώστε να διασφαλίζονται η καταλληλότητά τους και η πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Μέσω της διαδικασίας αυτής επιβεβαιώνεται ότι τα καύσιμα πληρούν τις απαιτούμενες προδιαγραφές και μπορούν να ενταχθούν με υπεύθυνο και ασφαλή τρόπο στις παραγωγικές δραστηριότητες.

ΣΥΝ-ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ: ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟΓΕΝΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η «συν-επεξεργασία» αφορά την αξιοποίηση απορριμματογενών καυσίμων τόσο για την παραγωγή ενέργειας, υποκαθιστώντας συμβατικά ορυκτά καύσιμα όπως ο άνθρακας, το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο, όσο και ως πηγή ορυκτών συστατικών, καθώς η παραγόμενη τέφρα ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται ταυτόχρονα ανάκτηση ενέργειας και ανακύκλωση υλικών. Η ενεργειακή αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων αναγνωρίζεται διεθνώς ως ασφαλής πρακτική και συγκαταλέγεται στις **Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BAT – Best Available Technique)**.

Ενισχύοντας την Κυκλική Οικονομία με Υπεύθυνες Πρακτικές

Η Ελλάδα εξακολουθεί να εμφανίζει υψηλά ποσοστά διάθεσης αποβλήτων σε χώρους υγειονομικής ταφής σε σύγκριση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες, ενώ στο παρελθόν έχουν επιβληθεί πρόστιμα λόγω μη ορθολογικής διαχείρισης αποβλήτων. Η εικόνα αυτή αναμένεται να μεταβληθεί σταδιακά, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του Εθνικού Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) 2020-2030.

Στρατηγικοί Στόχοι για την Κυκλική Οικονομία

Με ορίζοντα το 2030, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κυκλική Οικονομία θέτει συγκεκριμένες κατευθύνσεις που υποστηρίζουν τη μετάβαση σε ένα πιο αποδοτικό και βιώσιμο παραγωγικό μοντέλο. Οι βασικοί 4 άξονες εστιάζουν στα εξής:

1

Στην περαιτέρω ενίσχυση της ιεράρχησης στη διαχείριση αποβλήτων, με έμφαση στην πρόληψη δημιουργίας αποβλήτων και στην ανακύκλωση, πριν από την επιλογή της τελικής διάθεσης στο τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων.

2

Στην προώθηση της κυκλικής επιχειρηματικότητας, μέσα από πρακτικές βιομηχανικής συμβίωσης, συνεργασίες μεταξύ επιχειρήσεων και αξιοποίηση υποπροϊόντων και αποβλήτων ως δευτερογενών πρώτων υλών σε νέες παραγωγικές διαδικασίες, παράλληλα με τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εργοστασίων.

3

Στην ανάπτυξη ισχυρότερων συνεργασιών, συνεργειών και διαύλων επικοινωνίας μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων μερών, όπως επιχειρήσεις, βιομηχανικοί φορείς, ερευνητική κοινότητα και κοινωνία των πολιτών.

4

Στη συστηματική παρακολούθηση της προόδου προς τη μετάβαση από το γραμμικό στο κυκλικό οικονομικό μοντέλο, μέσα από δείκτες που είναι σαφείς, μετρήσιμοι, ρεαλιστικοί, συναφείς και χρονικά προσδιορισμένοι.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην επίτευξη θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από δευτερογενή καύσιμα σε ποσοστό τουλάχιστον 90% έως το 2030.

Διαχείριση Στερεών & Υγρών Αποβλήτων και Λυμάτων

Η διαχείριση των αποβλήτων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου πραγματοποιείται με βάση τις αρχές της βιώσιμης διαχείρισης και με πλήρη συμμόρφωση προς την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.

Βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί η πρόληψη, η μείωση και η ανακύκλωση των αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία. Τα απόβλητα καταγράφονται συστηματικά, ενώ η δημιουργία επικίνδυνων και λοιπών αποβλήτων περιορίζεται όπου είναι εφικτό. Η διαχείρισή τους πραγματοποιείται με ασφαλείς και υπεύθυνες μεθόδους, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της περιβαλλοντικής προστασίας.

Για τα λύματα που συνδέονται με την παραγωγική διαδικασία, ο Όμιλος εφαρμόζει κατάλληλες πρακτικές ορθολογικής διαχείρισης. Στα δύο εργοστάσια του Ομίλου, τα όμβρια ύδατα διαχειρίζονται μέσω διατάξεων καθίζησης και ελαιοδιαχωρισμού, με τήρηση των ορίων διάθεσης που προβλέπει η κείμενη νομοθεσία. Ειδικότερα, εφαρμόζονται οι απαιτήσεις του ΦΕΚ 53B/1996 για τους όρους διάθεσης λυμάτων και υγρών βιομηχανικών αποβλήτων στον Παγασητικό Κόλπο, καθώς και του ΦΕΚ 1136 Β'/27-12-79 για τη διάθεση υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων στον Βόρειο και Νότιο Ευβοϊκό Κόλπο, καθώς και στους αντίστοιχους Κόλπους Μαλιακό και Πεταλίων.

Οι ποσότητες στερεών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων που προκύπτουν από την παραγωγική διαδικασία του Ομίλου παρακολουθούνται συστηματικά, με στόχο την ορθή διαχείριση, την ενίσχυση της ανακύκλωσης και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

90% επίτευξη θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από δευτερογενή καύσιμα μέχρι το 2030

Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας



Α. ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΣΤΑ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ ΒΟΛΟΥ ΚΑΙ ΜΗΛΑΚΙΟΥ ΕΥΒΟΙΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε και το 2025 να συμβάλλει ενεργά στην ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, ενισχύοντας την πρακτική της ενεργειακής αξιοποίησης δευτερογενών καυσίμων στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου Ευβοίας. Μέσα από συνεχείς επενδύσεις, αυξήθηκε σημαντικά η χρήση των καυσίμων αυτών, ενώ παράλληλα ενισχύθηκε η ενεργειακή αξιοποίηση φυτικών αποβλήτων, οδηγώντας σε ουσιαστική αύξηση του ποσοστού βιομάζας στο συνολικό μίγμα καυσίμων. Οι δράσεις αυτές αποτυπώνουν τη σταθερή δέσμευση του Ομίλου σε ένα πιο βιώσιμο και κυκλικό μοντέλο λειτουργίας.

Με την κυκλική οικονομία να αποτελεί βασικό πυλώνα της στρατηγικής του σε βιομηχανική κλίμακα στον κατασκευαστικό τομέα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει από τον Νοέμβριο του 2022 στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΣΕΔ) για τα Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) της ΠΕΔΜΕΔΕ ECO (Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών & Κατεδαφίσεων). Μέσω της συμμετοχής αυτής, εφαρμόζει καινοτόμες πρακτικές διαχείρισης ΑΕΚΚ, δημιουργώντας πολλαπλά περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη. Η συμβολή αυτή αφορά, μεταξύ άλλων, τη μείωση εκπομπών

CO₂, την εξοικονόμηση ενέργειας και φυσικών πόρων και την υποστήριξη της προσπάθειας αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής. Το 2025, το **ΣΣΕΔ ΠΕΔΜΕΔΕ ECO** διαχειρίστηκε συνολικά 2.382.000 τόνους ΑΕΚΚ, σημειώνοντας **αύξηση άνω του 34,42%** σε σχέση με το 2024, όταν οι αντίστοιχες ποσότητες ανήλθαν σε 1.772.000 τόνους.

Τα εργοστάσια τιμέντου του Ομίλου σε Βόλο και Μηλάκι συνεχίζουν να πρωτοπορούν στην αξιοποίηση ανακυκλωμένων υλικών. Το 2025 τροφοδοτήθηκαν με 185.000 τόνους Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ), υποκαθιστώντας αντίστοιχες ποσότητες φυσικών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ. Η επίδοση αυτή αντιστοιχεί σε **αύξηση 15,48% στη χρήση ΑΕΚΚ** σε σχέση με το 2024, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου για βιώσιμες πρακτικές και περιορισμό του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Επιπλέον, η συνολική χρήση δευτερογενών πρώτων υλών, πέραν των ΑΕΚΚ, στα δύο εργοστάσια ανήλθε το 2025 σε 122.957 τόνους.

122.957 τόνοι

χρήση δευτερογενών πρώτων υλών

Β. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΒΙΟΜΑΖΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και σύνθετο περιβάλλον, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιταχύνει την υλοποίηση του πράσινου επενδυτικού του προγράμματος, το οποίο βασίζεται στην αειφόρο ανάπτυξη και την καινοτομία. Κεντρική επιδίωξη αποτελεί η απανθρακοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας και η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με στόχο την ανάπτυξη καινοτόμων δομικών υλικών χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος που θα στηρίξουν τη βιώσιμη κατασκευαστική δραστηριότητα.

Κατά το 2025, ο Όμιλος συνέχισε να επενδύει στην αναβάθμιση και περαιτέρω ανάπτυξη των δύο ΚΔΑΥ, στην αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και καυσίμων, καθώς και στη βελτιστοποίηση των γραμμών τροφοδοσίας στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου Ευβοίας. **Οι συνολικές επενδύσεις ξεπέρασαν τα €24.500.000**, επιβεβαιώνοντας στην πράξη τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων και παραπροϊόντων, με προτεραιότητα την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Μέσω του περιβαλλοντικού επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, επιτυγχάνονται:

- **Σημαντική βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος** των εργοστασίων και συνολικά του Ομίλου, με μείωση των καθαρών εκπομπών CO₂ ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 6,92% το 2025 σε σύγκριση με το 2024.
- **Παροχή εναλλακτικής, βιώσιμης και ορθολογικής λύσης** για σύγχρονα ζητήματα της τοπικής αυτοδιοίκησης, ενσωματώνοντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε θέματα όπως:
 - η ορθολογική διαχείριση απορριμμάτων,
 - ο περιορισμός των ποσοτήτων που οδηγούνται σε ταφή, συμβάλλοντας στην εξοικονόμηση χώρου και στην παράταση της διάρκειας ζωής των Χώρων Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων/Υπολειμμάτων (ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ),
 - ο καθαρισμός οδών και ρεμάτων και η απομάκρυνση επικίνδυνης καύσιμης ύλης από άλση, δάση και κατοικημένες περιοχές, συμβάλλοντας στην πρόληψη πυρκαγιών.
- **Ουσιαστική μείωση της χρήσης εισαγόμενων ορυκτών καυσίμων**, όπως άνθρακας και petcoke, με το 46,7% αυτών να έχει ήδη αντικατασταθεί το 2025 από βιομάζα και δευτερογενή καύσιμα στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου Ευβοίας.
- Περαιτέρω πρόοδος στο επενδυτικό πλάνο απανθρακοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, μέσα από έργα πράσινης καινοτομίας που

στοχεύουν στη συνεχή μείωση των εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα, σε ευθυγράμμιση με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal).

Γ. ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΣΤΙΚΩΝ ΦΥΤΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ & ΒΙΟΜΑΖΑΣ

Μέσα στο 2025, η αξιοποίηση των μονάδων συλλογής και επεξεργασίας αποβλήτων πράσινου επέτρεψε στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ να ενισχύσει περαιτέρω τη συμβολή του στη βιώσιμη διαχείριση αστικών φυτικών αποβλήτων. Ποσότητες βιοαποικοδομήσιμων υλικών, οι οποίες υπό άλλες συνθήκες θα κατέληγαν σε χώρους ταφής ή θα καίγονταν ανεξέλεγκτα στο ύπαιθρο, διοχετεύθηκαν προς ενεργειακή αξιοποίηση στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου.

Η δραστηριότητα διαχείρισης ανάμικτων φυτικών αποβλήτων ενισχύθηκε επίσης, μέσω επενδύσεων σε εξειδικευμένο εξοπλισμό και ανάπτυξης συνεργασιών με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Ως αποτέλεσμα, περισσότεροι από 44.400 τόνοι φυτικών αποβλήτων οδηγήθηκαν εκτός υγειονομικής ταφής, συμβάλλοντας στην εξοικονόμηση 48.500 τόνων CO₂. Οι παρεμβάσεις αυτές στηρίζουν έμπρακτα την πορεία του Ομίλου προς την απανθρακοποίηση και την πιο ουσιαστική εφαρμογή της κυκλικής οικονομίας.

Δ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ ΕΚΣΚΑΦΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ & ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΕΩΝ (Α.Ε.Κ.Κ.) ΤΗΣ GEOCYCLE ΣΕ ΧΑΛΚΙΔΑ ΚΑΙ ΑΛΙΒΕΡΙ

Η μη ελεγχόμενη διάθεση Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) αποτελεί σημαντική πηγή περιβαλλοντικής επιβάρυνσης και ρύπανσης, ενώ μπορεί να επιτείνει και τον κίνδυνο πλημμυρικών φαινομένων. Μέσα από την υπεύθυνη και συστηματική διαχείριση των Α.Ε.Κ.Κ., ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμβάλλει στον περιορισμό αυτών των επιπτώσεων και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

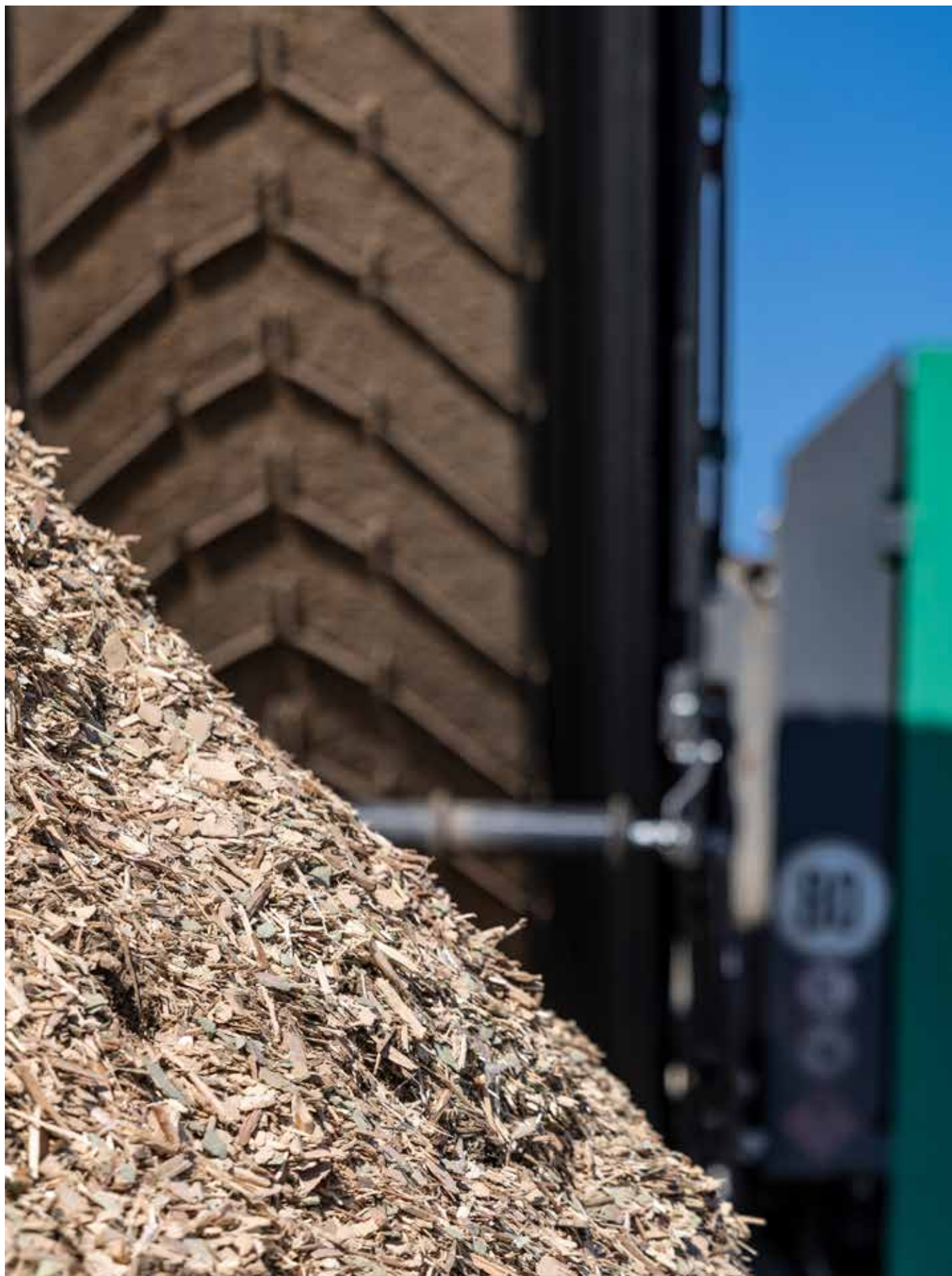
Σημαντικό παράδειγμα αυτής της προσέγγισης αποτελούν οι μονάδες της Geocycle στη Χαλκίδα και το Αλιβέρι, οι οποίες κατά το 2025 διαχειρίστηκαν αντίστοιχα **196.120 και 9.600 τόνους Α.Ε.Κ.Κ.** Τα υλικά αυτά αξιοποιήθηκαν είτε ως υλικά επίχωσης είτε ως υποκατάστατα ορυκτών πρώτων υλών. Καθώς η χρήση τους απαιτεί χαμηλότερη ενεργειακή κατανάλωση κατά την παραγωγή κλίνκερ, συμβάλλουν παράλληλα στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



Ε. ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ

- Το 2025 συνεχίστηκε η **αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών** στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, συμβάλλοντας στη **μείωση της κατανάλωσης φυσικών ορυκτών πόρων και στην ενίσχυση των πρακτικών κυκλικής οικονομίας**.
- Η **συμμετοχή των δευτερογενών πρώτων υλών στις συνολικές εισροές για την παραγωγή κλίνκερ** ανήλθε σε **10%**, έναντι 8% το 2024, **καταγράφοντας αύξηση 25%**.
- Από τη χρήση δευτερογενών πρώτων υλών **εξοικονομήθηκαν 34.012 τόνοι εκπομπών CO₂**, σημειώνοντας αύξηση 24% σε σχέση με το 2024. Η μείωση αυτή συνδέεται κυρίως με τον περιορισμό των εκπομπών διεργασίας που προκύπτουν από τη διάσπαση του ανθρακικού ασβεστίου, μέσω της αξιοποίησης εναλλακτικών υλικών, όπως τα Α.Ε.Κ.Κ.
- Η **χρήση δευτερογενών καυσίμων και βιομάζας κάλυψε το 46,7% του θερμικού ενεργειακού**

μείγματος στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου Ευβοίας, συμβάλλοντας στην ουσιαστική μείωση της χρήσης εισαγόμενων ορυκτών καυσίμων.

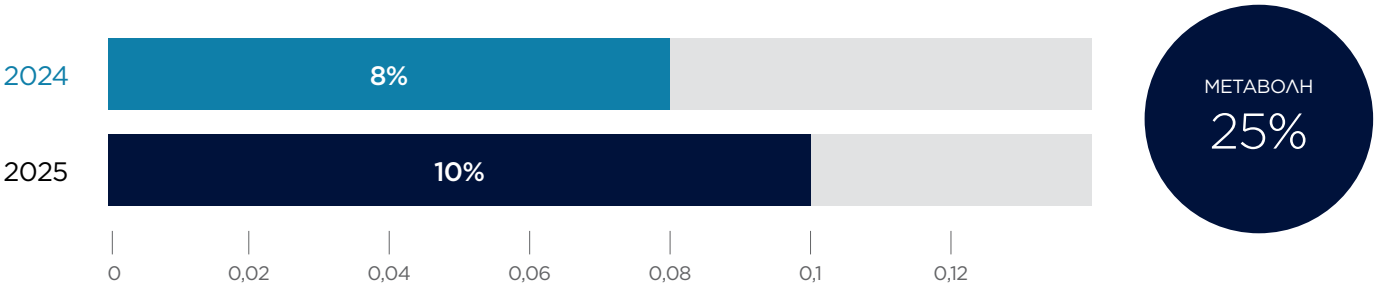
- Η αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων απέτρεψε την εκπομπή περίπου **153.300 τόνων CO₂ το 2025**.
- Συνολικά, η **αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και καυσίμων συνέβαλε στην αποφυγή εκπομπών άνω των 187.300 τόνων CO₂**, ενισχύοντας τη μετάβαση του Ομίλου προς ένα πιο αποδοτικό και κυκλικό παραγωγικό μοντέλο.
- Περισσότεροι από **44.400 τόνοι φυτικών αποβλήτων** εκτράπηκαν από την υγειονομική ταφή και οδηγήθηκαν προς ενεργειακή αξιοποίηση, συμβάλλοντας στην εξοικονόμηση περίπου 48.500 τόνων CO₂.
- Το 2025 υλοποιήθηκαν επενδύσεις **άνω των €24,5 εκ.** για την ανάπτυξη των ΚΔΑΥ του Ομίλου, την αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και καυσίμων και την ενεργειακή αξιοποίηση βιομάζας στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου Ευβοίας.



ΘΕΡΜΙΔΙΚΗ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΡΥΚΤΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ	2024	2025	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Ποσοστό συμμετοχής δευτερογενών πρώτων υλών	8%	10%	25%

Πίνακας 18: Συμμετοχή δευτερογενών πρώτων υλών για τα έτη 2024 και 2025.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ



Γράφημα 4: Ποσοστό συμμετοχής δευτερογενών πρώτων υλών για τα έτη 2024 και 2025.

ΣΤΕΡΕΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΚΑΙ ΛΥΜΑΤΑ (ΣΕ ΤΟΝΟΥΣ)				
Έτος	Επικίνδυνα (προς ανακύκλωση)	Επικίνδυνα (προς διάθεση)	Μη επικίνδυνα (προς ανακύκλωση)	Μη επικίνδυνα (προς διάθεση)
2024	190	0	101.417	495
2025	180	0	103.536	749
Ποσοστό μεταβολής (%)	-5,26%	0%	2,08%	51,31%

Πίνακας 19: Στερεά, Υγρά Βιομηχανικά Απόβλητα και Λύματα για τα έτη 2024 και 2025.



04

Φροντίδα για τους Ανθρώπους μας



Φροντίδα για τους Ανθρώπους μας

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Δημιουργία ασφαλούς, δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Υγεία και Ασφάλεια Ενδιαφερόμενων Μερών
- Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Εργασιακό Περιβάλλον
- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- Σεβασμός στη Διαφορετικότητα
- Διαχείριση Ταλέντων

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)



Δεσμεύσεις 2030

- Μηδενικά σοβαρά ατυχήματα
- Ενίσχυση δεξιοτήτων εργαζομένων
- Ίσες ευκαιρίες και συμπερίληψη
- Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Δράσεις 2025

- Εκπαιδεύσεις Υγείας & Ασφάλειας
- Προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων
- Δράσεις ευαισθητοποίησης
- Πρωτοβουλίες διαφορετικότητας και συμπερίληψης

Πολιτικές

- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Αμοιβών
- Πολιτική Αποδοχών Στελεχών

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



Εργασιακό Περιβάλλον

Σε ένα εργασιακό περιβάλλον που στηρίζεται στην ισότητα, τον αμοιβαίο σεβασμό και την εμπιστοσύνη, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δημιουργεί τις συνθήκες για την επαγγελματική εξέλιξη και την ευημερία των εργαζομένων του. Παράλληλα, διασφαλίζει δίκαιες και ανταγωνιστικές αποδοχές, αναγνωρίζοντας τη συμβολή των ανθρώπων του στη συνολική πορεία και ανάπτυξη του Ομίλου.



Οι άνθρωποί μας αποτελούν βασικό πυλώνα της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η συστηματική επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και η διαμόρφωση ενός υποστηρικτικού, δυναμικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος συνδέονται άμεσα με την επιτυχία και τη μακροπρόθεσμη εξέλιξή μας. Στο πλαίσιο αυτό, ενισχύουμε μια κουλτούρα δέσμευσης, υψηλής απόδοσης, ενδυνάμωσης και διαρκούς μάθησης, προσφέροντας προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης, καθώς και πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Ως μέλη της διεθνούς και πολυπολιτισμικής οικογένειας του Ομίλου Holcim, με παρουσία σε 60 χώρες, οι εργαζόμενοί μας συμβάλλουν ουσιαστικά στην επιχειρηματική επιτυχία του Ομίλου, με αφοσίωση, τεχνογνωσία και πάθος. Μέσα από τον ρόλο μας ως κορυφαία εταιρεία στον κλάδο των δομικών υλικών, συμβάλλουμε στη διαμόρφωση του μέλλοντος του κλάδου και των επαγγελματιών που συνδέονται με αυτόν.

Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες περιλαμβάνουν:

- Την εμπέδωση κουλτούρας μηδενικών ατυχημάτων, με απόλυτη προτεραιότητα στην Υγεία & Ασφάλεια.
- Την ενίσχυση της καινοτομίας και της ανταλλαγής τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου σε διαφορετικά πεδία τεχνολογίας και οικονομίας.
- Τη σταδιακή εναρμόνιση της κουλτούρας των εξαγορασμένων εταιρειών, διασφαλίζοντας και αναβαθμίζοντας την αξία τους.
- Την προώθηση της δέσμευσης των εργαζομένων μέσω περιοδικής μέτρησης με διεθνώς αναγνωρισμένα εργαλεία (Gallup) και την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων.
- Τη συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων και απόδοσης με προγράμματα καριέρας και διαχείρισης ανάπτυξης που βασίζονται στη συνεργασία, την υπευθυνότητα και την ενδυνάμωση.
- Την παροχή ίσων ευκαιριών και ενός πλαισίου που ενθαρρύνει τους ανθρώπους να ενισχύσουν τις γνώσεις και τις ικανότητές τους, ανταποκρινόμενοι στις απαιτήσεις ενός διαρκώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος.
- Την προσφορά επαγγελματικών προοπτικών σε ένα κορυφαίο πολυεθνικό όμιλο, με δυνατότητες απασχόλησης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
- Την επίτευξη ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, αναγνωρίζοντας τα πολλαπλά οφέλη, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Η συμβολή του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται αποτυπώνεται και μέσα από τη δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης. Το **62% του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής**, ενισχύοντας την περιφερειακή απασχόληση και την τοπική οικονομική δραστηριότητα. Οι θέσεις εργασίας που δημιουργούνται άμεσα από τον Όμιλο, σε συνδυασμό με τις έμμεσες θέσεις που υποστηρίζονται στην αλυσίδα αξίας, έχουν πολλαπλασιαστικό αντίκτυπο στην εθνική οικονομία και στις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας σε ένα πιο βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης.

ΑΜΟΙΒΕΣ

Η διαμόρφωση ενός δίκαιου και ανταγωνιστικού πλαισίου αμοιβών αποτελεί σταθερή προτεραιότητα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Το σύστημα αμοιβών περιλαμβάνει σταθερές ετήσιες αποδοχές για όλους τους εργαζομένους και μεταβλητές αποδοχές για τα στελέχη, οι οποίες συνδέονται με την επίδοση και την επίτευξη των εταιρικών στόχων. Παράλληλα, παρέχονται πρόσθετες παροχές που ενισχύουν την ευημερία των εργαζομένων και υποστηρίζουν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ανάπτυξη και την ικανοποίηση των ανθρώπων του Ομίλου.

Το σύστημα σταθερών αμοιβών βασίζεται στη μεθοδολογία **Work Measurement** της Korn Ferry/Hay Group, καθώς και σε συγκριτική αξιολόγηση της αγοράς, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία του Ομίλου και τις ευρύτερες μισθολογικές τάσεις. Για το μη στελεχειακό προσωπικό, οι σταθερές αποδοχές καθορίζονται μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων και των ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων. Επιπλέον, στο πλαίσιο επιχειρησιακών συλλογικών διαπραγματεύσεων, έχουν συναφθεί συμφωνίες με θετικό αντίκτυπο για τους εργαζομένους, ενώ το θεσμικό πλαίσιο των συλλογικών συμβάσεων αποτελεί τη βάση για τον καθορισμό των παροχών στο σύνολο του προσωπικού.

Οι μεταβλητές αμοιβές αναθεωρούνται σε ετήσια βάση, ώστε να αντανακλούν τις εκάστοτε στρατηγικές προτεραιότητες και τους βασικούς άξονες της εταιρείας. Επιπρόσθετα, εφαρμόζεται ειδικό πρόγραμμα επιβράβευσης που αφορά αποκλειστικά την ομάδα πωλήσεων.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- Παροχή προγράμματος που περιλαμβάνει Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή Περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής, καθώς και κάλυψη σε περιπτώσεις Μόνιμης Ολικής ή Μερικής Ανικανότητας.
- Διάθεση διατακτικών σίτισης σε όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως τύπου σύμβασης ή μορφής απασχόλησης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου).
- Χορήγηση σχολικών βοηθημάτων για τα παιδιά των εργαζομένων, ανάλογα με τη βαθμίδα εκπαίδευσης όπως επίσης και κάλυψη βρεφονηπιακού σταθμού.
- Κάλυψη, σε αρκετές περιπτώσεις, του κόστους μετακίνησης των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας τους.
- Παροχή ημερών άδειας πέραν των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία.
- Προώθηση της επαγγελματικής ανάπτυξης, με διάθεση εργαλείων και πόρων που αφορούν τόσο σε ηγετικές και συμπεριφορικές δεξιότητες όσο και επαγγελματικές και τεχνικές ικανότητες.
- Στο πλαίσιο της συνεχούς στήριξης και ενίσχυσης της ευεξίας των ανθρώπων μας, προσφέρουμε σε όλους πρόσβαση στην ψηφιακή πλατφόρμα υποστήριξης και ευεξίας **“SupportRoom,”** η οποία παρέχει εμπιστευτικές υπηρεσίες συμβουλευτικής και υποστήριξης.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής εφαρμόζεται πλαίσιο αποδοχών που βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα μοντέλα και μεθοδολογίες. Επιπλέον, τόσο τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής όσο και τα υψηλόβαθμα στελέχη συμμετέχουν σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

Το μεταβλητό μέρος των αποδοχών της Εκτελεστικής Επιτροπής συνδέεται με τα οικονομικά αποτελέσματα σε επίπεδο χώρας και ευρύτερης περιφέρειας, καθώς και με την επίδοση σε δείκτες Υγείας & Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Αντίστοιχα, για τα στελέχη, το μεταβλητό σκέλος των αποδοχών ακολουθεί την πολιτική του Ομίλου και λαμβάνει υπόψη τα οικονομικά αποτελέσματα, τους προσωπικούς στόχους που εμπίπτουν στο πεδίο ευθύνης κάθε εργαζομένου, καθώς και τους συνολικούς δείκτες Υγείας & Ασφάλειας και Περιβαλλοντικής επίδοσης.

Ο καθορισμός των αμοιβών ξεκινά από τον προσδιορισμό της συνολικής αναπροσαρμογής, η οποία εγκρίνεται από τον Όμιλο Holcim. Στη διαδικασία λαμβάνονται υπόψη οι προβλέψεις για τον πληθωρισμό, τα δεδομένα της αγοράς σχετικά με τις μισθολογικές μεταβολές, όπως προκύπτουν από μελέτες διεθνώς αναγνωρισμένων φορέων, η συνολική επίδοση της χώρας και το μέσο επίπεδο μισθών.

Η μείωση των εισοδηματικών ανισοτήτων και η εφαρμογή δίκαιων πολιτικών αμοιβών αποτελούν σημαντικές προτεραιότητες για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Για τον σκοπό αυτό, πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση σχετικές μελέτες και δράσεις, με την αξιοποίηση εξειδικευμένων εργαλείων. Παράλληλα, ο Όμιλος εργάζεται συστηματικά για την ενίσχυση της αξίας των παροχών προς το προσωπικό, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα αποτελεσματική διαχείριση κόστους, σε συνάρτηση με την πορεία και τα αποτελέσματά του.

Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

Κατά το 2025 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διατήρησε στο ανθρώπινο δυναμικό του 1.188 εργαζομένους, με 174 νέες προσλήψεις, παρουσιάζοντας **αύξηση 5% σε σχέση με το 2024**, με το μεγαλύτερο μέρος να απασχολείται στις βασικές παραγωγικές δραστηριότητες.

Το προσωπικό μας απαρτίζεται αποκλειστικά από μόνιμους υπαλλήλους με συμβάσεις αορίστου χρόνου και πλήρους απασχόλησης, ενώ το 65% καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας, με το **62% του ανθρώπινου δυναμικού μας να εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής**.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	2024	2025	Ποσοστό μεταβολής (%)
Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	710	771	8,59%
% με συλλογικές συμβάσεις εργασίας επί του συνόλου των εργαζομένων	63%	65%	(3,17%)

Πίνακας 20: Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για τα έτη 2024 και 2025.

ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ

ΑΝΔΡΕΣ
85%

ΓΥΝΑΙΚΕΣ
15%



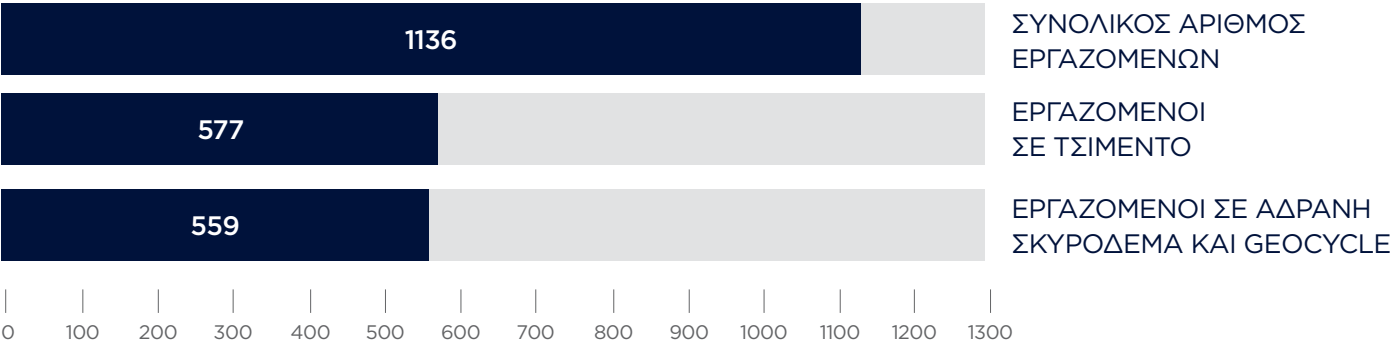
Γράφημα 5: Σύνολο εργαζομένων ανά φύλο για το έτος 2025

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

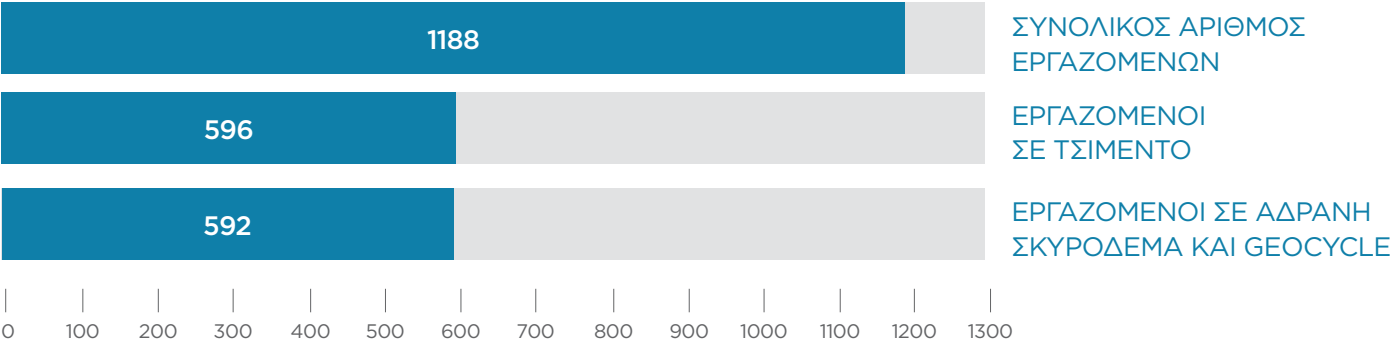
Αριθμός εργαζομένων	Τσιμέντο			Αδρανή & Σκυρόδεμα			Όμιλος
Έτος	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Σύνολο Ομίλου
2024	471	106	577	488	71	559	1.136
2025	481	115	596	526	66	592	1.188
Ποσοστό μεταβολής (%)	2,12%	8,49%	3,29%	7,79%	-7,04%	5,9%	4,58%

Πίνακας 21: Αριθμός εργαζομένων και ποσοστό μεταβολής ανά φύλο και ανά κατηγορία απασχόλησης για τα έτη 2024 και 2025.

2024



2025



Γράφημα 6: Σύνολο εργαζομένων ανά κατηγορία απασχόλησης για τα έτη 2024 και 2025.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ



2024

57 9	342 32	220 106	61 2	279 28	959 177
66	374	326	63	307	1.136

2025

57 10	352 38	336 114	58 2	204 17	1.007 181
67	390	450	60	221	1.188

■ Άνδρες ■ Γυναίκες ■ Σύνολο

Πίνακας 22: Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και γεωγραφική περιοχή για τα έτη 2024 και 2025

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ							
Είδος εργασίας	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)			Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)			Όμιλος
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
Έτος	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
2024	958	175	1.133	1	2	3	1.136
2025	1.006	180	1.186	1	1	2	1.188

Πίνακας 23: Κατανομή εργαζομένων ανά είδος απασχόλησης και ανά φύλο για τα έτη 2024 και 2025.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ

Έτος	Λατομεία Αδρανών & ΛΑΒΑ	Μονάδες Έτοιμου Σκυροδέματος	Κέντρα Διανομής	Κεντρικές Υπηρεσίες	Εργοστάσια Τσιμέντου	Ανακύκλωση- Διαχείριση αποβλήτων	Σύνολο
2024	146	238	106	200	335	111	1.136
2025	143	249	119	200	325	152	1.188

Πίνακας 24: Κατανομή εργαζομένων ανά μονάδα για τα έτη 2024 και 2025.



Επιπρόσθετα, μέσα στο 2025 απασχολήθηκαν στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ 285 εργαζόμενοι με έμμεση σχέση εργασίας, κυρίως σε τομείς που αφορούν σε βιομηχανικούς καθαρισμούς, εργασίες συντήρησης, χειροδιαλογή, καθαρισμό κτιριακών εγκαταστάσεων και υπηρεσίες φύλαξης.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΜΜΕΣΗΣ
ΣΧΕΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Πίνακας 25: Εργαζόμενοι έμμεσης σχέσης απασχόλησης για τα έτη 2024 και 2025.

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΜΟΙΒΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΜΜΕΣΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

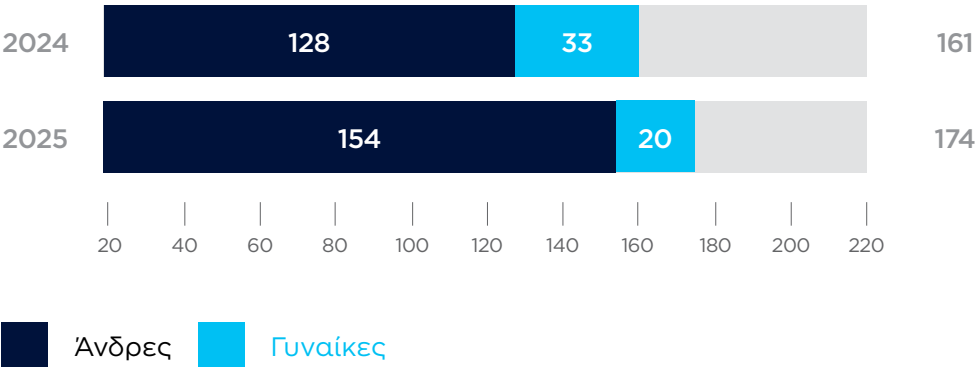
	2024	2025	Ποσοστό μεταβολής (%)
Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων	7	7,65	9%
Αναλογία της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό προς τη μέση ποσοστιαία αύξηση της διάμεσης ετήσιας συνολικής αμοιβής των εργαζομένων	0,65	1,7	162%

Πίνακας 26: Αναλογία ετήσιας συνολικής αμοιβής εργαζομένων έμμεσης σχέσης απασχόλησης για τα έτη 2024 και 2025.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		2024				2025				Ποσοστό μεταβολής%
		<30	30-50	50<	Σύνολο	<30	30-50	50<	Σύνολο	
	Άντρες	27	81	20	128	26	88	40	154	20%
	Γυναίκες	9	23	1	33	3	16	1	20	-39%
	Σύνολο	36	104	21	161	29	104	41	174	8%
Βόρεια Ελλάδα	Άντρες	1	6	1	8	0	3	0	3	-63%
	Γυναίκες	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
	Σύνολο	1	6	1	8	0	3	0	3	-63%
Κεντρική Ελλάδα	Άντρες	13	35	1	49	0	15	1	16	-67%
	Γυναίκες	2	5	0	7	1	3	0	4	-43%
	Σύνολο	15	40	1	56	1	18	1	20	-64%
Αττική	Άντρες	5	24	6	35	24	61	29	114	226%
	Γυναίκες	7	18	1	26	2	12	1	15	-42%
	Σύνολο	12	42	7	61	26	73	30	129	111%
Νησιά Αιγαίου & Κρήτη	Άντρες	2	4	1	7	0	2	1	3	-57%
	Γυναίκες	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A
	Σύνολο	2	4	1	7	0	2	1	3	-57%
Πελοπόννησος και άλλες περιοχές	Άντρες	6	12	11	29	2	7	9	18	-38%
	Γυναίκες	0	0	0	0	0	1	0	1	N/A
	Σύνολο	6	12	11	29	2	8	9	19	-34%

Πίνακας 27: Συνολικός αριθμός νέων προσλήψεων ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή για τα έτη 2024 και 2025.

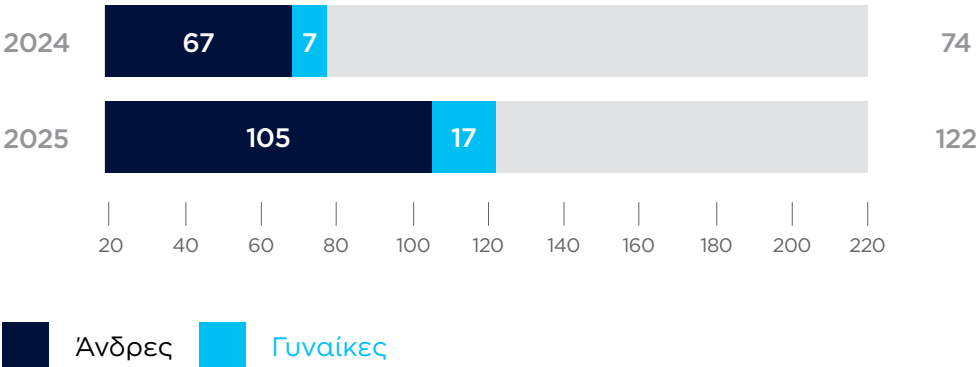
ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		2024				2025				Ποσοστό μεταβολής%
		<30	30-50	50<	Σύνολο	<30	30-50	50<	Σύνολο	
	Άντρες	4	29	34	67	5	37	63	105	57%
	Γυναίκες	0	6	1	7	2	9	6	17	143%
	Σύνολο	4	35	35	74	7	46	69	122	65%
Βόρεια Ελλάδα	Άντρες	0	3	2	5	0	0	5	5	0%
	Γυναίκες	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Σύνολο	0	3	2	5	0	0	5	5	0%
Κεντρική Ελλάδα	Άντρες	1	3	17	21	1	4	9	14	-33%
	Γυναίκες	0	0	1	1	0	0	1	1	0%
	Σύνολο	1	3	18	22	1	4	10	15	-32%
Αττική	Άντρες	2	17	8	27	4	29	48	81	200%
	Γυναίκες	0	6	0	6	2	9	4	15	150%
	Σύνολο	2	23	8	33	6	38	52	96	191%
Νησιά Αιγαίου & Κρήτη	Άντρες	0	2	1	3	0	3	1	4	33%
	Γυναίκες	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Σύνολο	0	2	1	3	0	3	1	4	33%
Πελοπόννησος και άλλες περιοχές	Άντρες	1	4	6	11	0	1	0	1	-91%
	Γυναίκες	0	0	0	0	0	0	1	1	
	Σύνολο	1	4	6	11	0	1	1	2	-82%

Πίνακας 28: Συνολικός αριθμός αποχωρήσεων ανά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή για τα έτη 2024 και 2025.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

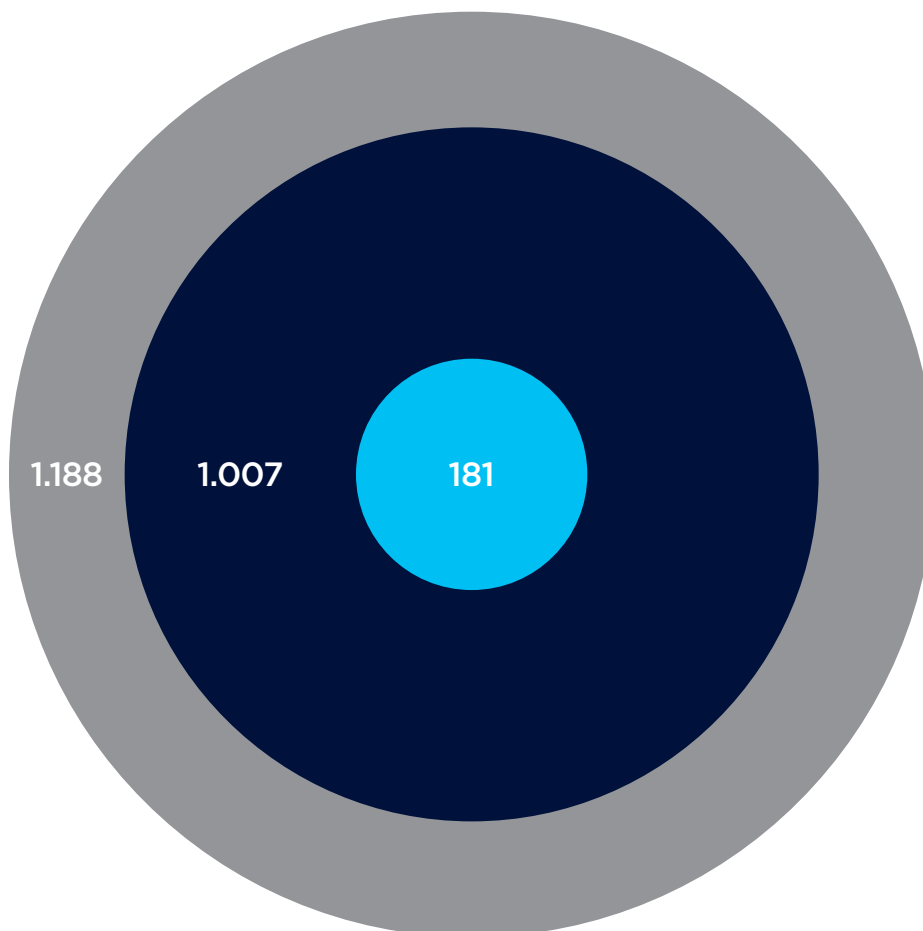


ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2025

ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι που δικαιούνται γονική άδεια	1.007	181	1.188
Εργαζόμενοι που χρησιμοποίησαν γονική άδεια	27	10	37
Εργαζόμενοι που επέστρεψαν στην εργασία τους κατά την περίοδο αναφοράς μετά τη χρήση γονικής άδειας	25	10	35
Εργαζόμενοι που παρέμειναν στην Εταιρεία για 12 μήνες μετά την επιστροφή τους από γονική άδεια	16	1	17

Πίνακας 29: Στοιχεία γονικής άδειας εργαζομένων ανά φύλο για το έτος 2025.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ



Υγεία και Ασφάλεια

Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί σταθερή και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ.



Στόχος μας είναι η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος με ισχυρή κουλτούρα ασφάλειας, που καλύπτει όχι μόνο τους εργαζομένους μας, αλλά και τους συνεργάτες και εργολάβους που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις μας. Όλες οι προσπάθειές μας συγκλίνουν σε έναν κοινό σκοπό: την εξάλειψη των ατυχημάτων και την επίτευξη του στόχου **Zero Harm** σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας.

Η δημιουργία ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους αποτελεί βασική μας δέσμευση. Παράλληλα, ενισχύουμε συστηματικά μια κουλτούρα πρόληψης, η οποία καλλιεργεί την ατομική υπευθυνότητα και τη συλλογική συμμετοχή σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας (Υ&Α).

Γι' αυτή την προσπάθεια επικεντρωνόμαστε σε **επτά βασικούς άξονες**:

- Ασφάλεια στο πεδίο
- Καλλιέργεια κουλτούρας μηδενικών συμβάντων
- Αναθεώρηση και βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών του Ομίλου
- Οδική ασφάλεια
- Έλεγχος των ρίσκων που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την υγεία
- Αριστεία σε περιβαλλοντικό επίπεδο
- Δημιουργία βιώσιμων δεσμών με τους συνεργάτες.

ΜΟΝΤΕΛΟ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (ΥΑΠ)

Η διακυβέρνηση των θεμάτων Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ στηρίζεται σε ένα ενιαίο και οργανωμένο πλαίσιο πολιτικών, προτύπων και κανόνων, με στόχο την πρόληψη κινδύνων, τη διαχείριση κρίσιμων θεμάτων και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων. Ως μέλος του Ομίλου Holcim, θέτουμε στο επίκεντρο της λειτουργίας μας τους εργαζομένους, τους εργολάβους, τους πελάτες και τις τοπικές κοινωνίες που γειτνιάζουν με τις εγκαταστάσεις μας, αναγνωρίζοντάς τους ως βασικό και πολύτιμο κεφάλαιο.

Η ευθύνη για την προστασία της υγείας και της ευημερίας των ανθρώπων, καθώς και για τη διαφύλαξη του περιβάλλοντος, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του τρόπου λειτουργίας μας. Η Υγεία, η Ασφάλεια και το Περιβάλλον αντιμετωπίζονται ως θεμελιώδεις αξίες, οι οποίες ενσωματώνονται σε κάθε δραστηριότητα του Ομίλου και καθοδηγούν τις αποφάσεις και τις καθημερινές πρακτικές μας.

Το **Επιχειρησιακό Μοντέλο ΥΑΠ** βασίζεται σε **τρεις βασικούς άξονες**, οι οποίοι αποτελούν τους κύριους μοχλούς επιτυχίας για την ενίσχυση της δέσμευσης των ανθρώπων μας, τη διαχείριση των κρίσιμων κινδύνων και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας:

ΕΝΕΡΓΗ ΕΜΠΛΟΚΗ (ENGAGEMENT)

Επιδιώκουμε την ουσιαστική συμμετοχή όλων των εργαζομένων και συνεργατών μας, ενδυναμώνοντάς τους να αναλαμβάνουν ενεργό ρόλο στην πρόληψη, να διακόπτουν μη ασφαλείς εργασίες, να καταθέτουν προτάσεις βελτίωσης και να αφιερώνουν ποιοτικό χρόνο στο πεδίο. Η ενεργή παρουσία στο πεδίο συμβάλλει στον έγκαιρο εντοπισμό και την άμεση επίλυση ζητημάτων, ενισχύοντας την κουλτούρα ευθύνης και πρόληψης.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ (CRITICAL RISK MANAGEMENT)

Δίνουμε απόλυτη προτεραιότητα στον αυστηρό έλεγχο των σημαντικότερων κινδύνων, με στόχο την εξάλειψη σοβαρών τραυματισμών και την πρόληψη κρίσιμων περιβαλλοντικών περιστατικών. Εφαρμόζουμε στοχευμένα μέτρα ελέγχου, με επιχειρησιακή πειθαρχία και συστηματική παρακολούθηση, διασφαλίζοντας την προστασία των ανθρώπων και του φυσικού περιβάλλοντος.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗ (CONTINUOUS IMPROVEMENT)

Επιδιώκουμε την αριστεία στην Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον μέσα από τη συνεχή αξιολόγηση των επιδόσεων, την προτεραιοποίηση δράσεων και την υλοποίηση στοχευμένων μέτρων βελτίωσης. Η προσέγγιση αυτή μας επιτρέπει να ενισχύουμε διαρκώς τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων μας.

Η λειτουργία μας διέπεται από τη δέσμευση για μηδενική αρνητική επίδραση στους ανθρώπους και στο φυσικό περιβάλλον. Επιδιώκουμε να κινούμαστε πέρα από τις καθιερωμένες βέλτιστες πρακτικές, να αξιολογούμε ετησίως τους στόχους μας, να τηρούμε πλήρως τις νομικές και κλαδικές απαιτήσεις και να ενισχύουμε την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών μέσα από διαφάνεια και λογοδοσία.

Η ενσωμάτωση των αρχών Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς μας αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας. Η ευθύνη αυτή αφορά όλους και μοιράζεται ισότιμα από κάθε εργαζόμενο, μέσα από την καθημερινή εφαρμογή ασφαλών και υπεύθυνων πρακτικών.

Διαθέτουμε ένα ολοκληρωμένο σύνολο προτύπων και υποστηρικτικού υλικού που καλύπτουν τους κύριους τομείς κινδύνου, το οποίο επικαιροποιείται και προσαρμόζεται διαρκώς στις λειτουργικές ανάγκες. Συγκεκριμένα περιλαμβάνει:

- 7 πρότυπα για τη Διαχείριση ΥΑΠ
- 5 πρότυπα για την Υγεία
- 11 πρότυπα για την Ασφάλεια
- 3 πρότυπα για το Περιβάλλον
- 1 πολιτική για τη Διαχείριση Συνεπειών

Η ανάλυση των περιστατικών βασίζεται στη μεθοδολογία **Ανάλυσης και Κατηγοριοποίησης Ανθρώπινων Παραγόντων (Human Factors Analysis and Classification System)**, η οποία επιτρέπει την εξέταση των αιτιών πέρα από το επίπεδο των άμεσων παραγόντων. Η προσέγγιση αυτή εστιάζει στους παράγοντες που διαμορφώνουν ή επηρεάζουν την ανθρώπινη συμπεριφορά, αναδεικνύοντας βαθύτερες συστημικές αιτίες, όπως οι οργανωτικές συνθήκες, η κουλτούρα ασφάλειας, η διαθεσιμότητα πόρων και οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύεται η πρόληψη και περιορίζεται η πιθανότητα επανάληψης αντίστοιχων περιστατικών.

Το μοντέλο διακυβέρνησής μας συνδυάζει λεπτομερή αυτοαξιολόγηση με εκτενείς, κεντρικά συντονισμένους ελέγχους. Το ομαδικά καθοδηγούμενο πλαίσιο περιλαμβάνει:

Ελέγχους ΥΑΠ (HSE Audits)

Ομάδα 6-8 εμπειρογνομόνων στους τομείς ΥΑΠ και Λειτουργιών αξιολογεί εντός μίας εβδομάδας την εφαρμογή όλων των προτύπων.

Αξιολογήσεις SHIELD

Οι ειδικοί του Ομίλου σε θέματα ΥΑΠ διενεργούν εθνικής κλίμακας αξιολόγηση της διαχείρισης κρίσιμων κινδύνων, αλλά και γενικότερα των προτύπων ΥΑΠ.

HSE-IP (Πλάνα Βελτίωσης ΥΑΠ)

Τα πλάνα δημιουργούνται σε εθνικό επίπεδο, εγκρίνονται από το τμήμα ΥΑΠ του Ομίλου και παρακολουθούνται μέχρι την ολοκλήρωσή τους.

Η διακυβέρνηση της ΥΑΠ αποτελεί θεμέλιο της προσέγγισής μας για την πρόληψη ατυχημάτων, την προστασία των ανθρώπων και του περιβάλλοντος και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων μας. Το μοντέλο αυτό υποστηρίζει έναν ασφαλή, υγιή και υπεύθυνο τρόπο λειτουργίας σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (HSE SCORECARD)

Ο Δείκτης Απόδοσης Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (ΥΑΠ) αποτελεί βασικό εργαλείο παρακολούθησης και ενίσχυσης των επιδόσεων στον τομέα της ΥΑΠ και αντιστοιχεί στο **15% του ετήσιου bonus των ανώτατων στελεχών μας**.

Μέσω του scorecard ενισχύεται η υπευθυνότητα στη διοικητική ιεραρχία και διασφαλίζεται η εστίαση στους κρίσιμους τομείς κινδύνου.

Κύριοι άξονες αξιολόγησης

- Έγκαιρη αντιμετώπιση υψηλών κινδύνων που σχετίζονται με ελέγχους του Ομίλου και ζητήματα ασφάλειας διαδικασιών.
- Στοχοθεσία σε εθνικό επίπεδο, βασισμένη σε τεκμηριωμένες ανάγκες βελτίωσης.

Ετήσιο Πλάνο Βελτίωσης ΥΑΠ (HSE Improvement Plan)

- Καταρτίζεται ετησίως από την Διοίκηση του Ομίλου.
- Εγκρίνεται από το τμήμα ΥΑΠ του Ομίλου.
- Καθορίζεται ανώτατος αριθμός στόχων, προκειμένου να διασφαλιστεί η εστιασμένη και αποτελεσματική υλοποίηση.
- Περιλαμβάνονται παγκοσμίως υποχρεωτικοί στόχοι που τίθενται κάθε έτος από το Group.

Ειδικό Δείκτης Παρακολούθησης

- Κατάργηση Κρίσιμων Κινδύνων (Critical Risk Elimination)
- Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με Απώλεια Εργασίας (Lost Time Injury Frequency Rate - LTIFR).

Η διαδικασία παρακολούθησης της υλοποίησης των στόχων ακολουθεί τις φάσεις:

1. Ανίχνευση & Καθορισμός Προϋπολογισμού (Discovery & Budgeting)
2. Σχεδιασμός και Προγραμματισμός (Planning Process)
3. Ενδιάμεση Ανασκόπηση (Mid-Year Review).

Η αξιολόγηση των κινδύνων γίνεται με βάση το επίπεδο επικινδυνότητας (Χαμηλό, Μεσαίο, Υψηλό) ώστε οι δράσεις να ιεραρχούνται σωστά και οι διαθέσιμοι πόροι να κατανέμονται αποτελεσματικά. Το HSE Scorecard λειτουργεί ως βασικό εργαλείο λογοδοσίας και διαφάνειας για την επίδοση σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, υποστηρίζοντας την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου για ένα ασφαλές και βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον.

Παράλληλα, η συνεχής αξιολόγηση της έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς παράγοντες διασφαλίζεται μέσα από τακτικές μετρήσεις, ιατρική παρακολούθηση και δράσεις μείωσης της επικινδυνότητας, οι οποίες βασίζονται στην ιεραρχία ελέγχων. Με αυτόν τον τρόπο, εντοπίζονται έγκαιρα οι παράγοντες που ενδέχεται να επηρεάσουν την υγεία των εργαζομένων και λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα πρόληψης και προστασίας.

Πέρα από τις καθημερινές απαιτήσεις της λειτουργίας, πραγματοποιήθηκε εντός του 2025 πλήθος συναντήσεων Υγείας και Ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, με υψηλή συμμετοχή εργαζομένων. Η θεματολογία περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, την κοινοποίηση σημαντικών συμβάντων με στόχο την αποφυγή αντίστοιχων περιστατικών, την ασφαλή επιστροφή από τις διακοπές, την πρόληψη γλιστρημάτων και πτώσεων, την επαφή με καυτό υλικό, τη χρήση ηλεκτρικών εργαλείων, την απομόνωση ενέργειας, την παραμονή εκτός γραμμής πυρός και άλλα κρίσιμα θέματα καθημερινής ασφάλειας.

ΧΡΟΝΟΣ ΕΝΕΡΓΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ - BOOTS ON THE GROUND (BOG)

Η πρωτοβουλία Boots on the Ground ενισχύει την κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, κινητοποιώντας όλα τα επίπεδα της οργανωτικής δομής. Η συστηματική παρουσία στο πεδίο και η άμεση επαφή με τις πραγματικές συνθήκες εργασίας συμβάλλουν στη διαμόρφωση σχέσεων εμπιστοσύνης, στην καλύτερη κατανόηση των καθημερινών αναγκών και στην ενίσχυση της επιχειρησιακής αριστείας.

Μέσα από την εφαρμογή της πρωτοβουλίας, ενδυναμώνεται η σύνδεση μεταξύ των ομάδων και υποστηρίζεται η συνεχής βελτίωση των χώρων εργασίας. Η καθημερινή παρουσία κοντά στους εργαζομένους έχει αναδειχθεί σε ουσιαστικό εργαλείο πρόληψης, συνεργασίας και βελτίωσης των πρακτικών ασφάλειας.

Το **Boots on the Ground** λειτουργεί παράλληλα ως πλατφόρμα ανάδειξης ιδεών και επιχειρησιακής καινοτομίας, ενώ αναγνωρίζεται στο πλαίσιο των Innovation Awards του Ομίλου. Στο πλαίσιο της διαρκούς βελτίωσης, οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να καταθέτουν προτάσεις και ιδέες που μπορούν να συμβάλουν στη δημιουργία ενός ακόμη πιο ασφαλούς, αποδοτικού και ποιοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Η συνεχής αναβάθμιση των πρακτικών Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος υποστηρίζεται μέσα από ένα ετήσιο πλάνο δράσεων, το οποίο εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου. Το πλάνο εστιάζει στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ενίσχυση της πρόληψης και στη συστηματική παρακολούθηση των δράσεων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια.

Η Διοικητική Ομάδα έχει ενεργό ρόλο τόσο στον σχεδιασμό όσο και στην παρακολούθηση της προόδου του πλάνου, διασφαλίζοντας ότι οι πρωτοβουλίες που υλοποιούνται είναι σαφώς καθορισμένες, εφαρμόσιμες και μετρήσιμες. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται η αποτελεσματικότητα των δράσεων και επιτυγχάνεται ουσιαστική πρόοδος καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η περίοδος των θερινών διακοπών, καθώς και οι πρώτες εβδομάδες επιστροφής στους χώρους εργασίας, αναγνωρίζονται ως ιδιαίτερα κρίσιμες για την Υγεία και Ασφάλεια, καθώς τότε καταγράφεται αυξημένη πιθανότητα σοβαρών περιστατικών. Για την πρόληψη τέτοιων συμβάντων, η εταιρεία υλοποίησε και φέτος καμπάνια ευαισθητοποίησης και κινητοποίησης, εστιάζοντας στα αίτια προηγούμενων ατυχημάτων και στις διορθωτικές ενέργειες που εφαρμόστηκαν. Στο πλαίσιο της δράσης, υπενθυμίστηκαν οι βέλτιστες πρακτικές Υ&Α, με ιδιαίτερη έμφαση στην απομόνωση ενέργειας και στην οδική ασφάλεια.

Κάθε ατύχημα, ανεξάρτητα από τη σοβαρότητά του, καθώς και κάθε περιστατικό που θα μπορούσε να οδηγήσει σε ατύχημα, καταγράφεται και διερευνάται αναλυτικά, με την ενεργή συμμετοχή και εποπτεία της Διευθυντικής Ομάδας του Ομίλου. Με βάση τα συμπεράσματα της διερεύνησης, υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες, με στόχο την αποφυγή επανάληψης αντίστοιχων περιστατικών και την ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης. Η διαδικασία δήλωσης, καταγραφής, εφαρμογής και παρακολούθησης των διορθωτικών ενεργειών έως την ολοκλήρωσή τους πραγματοποιείται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναφοράς συμβάντων "I Care", στην οποία έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύονται η διαφάνεια, η συστηματική παρακολούθηση και η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων στον εργασιακό χώρο.

Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

A. ΕΛΕΓΧΟΙ ΥΑΠ

Ελέγχους ΥΑΠ (HSE Audits): Εντός του 2025 πραγματοποιήθηκαν δύο ετήσιοι έλεγχοι ΥΑΠ στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου σε Βόλο και Μηλάκι, από τους οποίους προέκυψαν συνολικά 25 ευρήματα, ενώ δρομολογήθηκαν άμεσα οι βελτιωτικές δράσεις προς υλοποίηση.

Αξιολογήσεις SHIELD: Το 2025 πραγματοποιήθηκε εβδομαδιαίος έλεγχος με επίσκεψη του Γενικού Διευθυντή ΥΑΠ Ευρώπης σε Μονάδες Παραγωγής Σκυροδέματος, Λατομεία, το Κέντρο Διανομής Τσιμέντου Ηρακλείου, καθώς και την Εγκατάσταση Διαλογής Απορριμμάτων Ανακύκλωσης στο Κορωπί. Τα αποτελέσματα των ελέγχων ήταν ικανοποιητικά, χωρίς σημαντικά ευρήματα. Παράλληλα, αναγνωρίστηκε η ομαλή ενσωμάτωση των εξαγορασμένων εγκαταστάσεων στα πρότυπα ΥΑΠ του Ομίλου Holcim και η σημαντική πρόοδος που έχει σημειωθεί για την αναβάθμιση του συνόλου των εγκαταστάσεων.

Για το 2025 το ποσοστό υλοποίησης των δράσεων ανήλθε στο 100%.

B. ΠΛΑΝΟ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Οι **έξι βασικοί άξονες** του Πλάνου για το 2025 περιλάμβαναν:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «ΣΥΝ+ΜΕΤΕΧΩ»
2. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων
3. Το πρόγραμμα Οδικής Ασφάλειας
4. Την επίτευξη μηδενικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος
5. Την διαχείριση κινδύνων που μπορούν να οδηγήσουν σε θανατηφόρο συμβάν (Fatality Elimination Control)
6. Το πρόγραμμα ομαλής ενσωμάτωσης των εξαγορών.

Συγκεκριμένα, το Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας, το οποίο βασίζεται στους έξι βασικούς άξονες που αναφέρθηκαν παραπάνω, περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες δράσεις:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «Συν+Μετέχω» αναπτύχθηκε με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας, της ενεργής συμμετοχής και της προσωπικής δέσμευσης. Το πρόγραμμα εστιάζει στην καλλιέργεια συγκεκριμένων συμπεριφορών, δεξιοτήτων και ηγετικών χαρακτηριστικών που υποστηρίζουν ένα ασφαλέστερο εργασιακό περιβάλλον. Για το 2025, οι βασικές δράσεις του Πυλώνα περιλάμβαναν:

• **Το πρόγραμμα Επιθεωρήσεων Εκτιμήσεων Επικινδυνότητας (Risk Assessment audits)** επεκτάθηκε σε όλο τον οργανισμό, λειτουργώντας ως εργαλείο αξιολόγησης της ποιότητας των εντύπων Εκτίμησης Επικινδυνότητας για κάθε εργασία που εκτελείται στο πεδίο.

• **Το πρόγραμμα κινητοποίησης και δέσμευσης** «Το πεδίο θέλει δύο / Boots on the Ground» εφαρμόστηκε με ιδιαίτερα θετικά αποτελέσματα, υπερβαίνοντας τον στόχο που είχε τεθεί για τον δείκτη **TIFFR (Time In The Field Frequency Rate > 1,25)**. Συνολικά, καταγράφηκαν περισσότερες από 56.000 ώρες ενεργής ενασχόλησης με θέματα Υγείας και Ασφάλειας στο πεδίο. Μέσω της εφαρμογής, αποτυπώνονται οι ενέργειες Υ&Α που πραγματοποιούνται κατά την παρουσία στο πεδίο, ενώ οι εργαζό-

μενοι έχουν άμεση πρόσβαση σε κρίσιμους δείκτες και εργαλεία Υγείας & Ασφάλειας, με δυνατότητα καταγραφής του ποιοτικού χρόνου που αφιερώνουν. Ενδεικτικά, οι συζητήσεις Υγείας & Ασφάλειας «Παίρνω Θέση», ο εντοπισμός και η καταγραφή Ανασφαλών Καταστάσεων, οι αξιολογήσεις Ευταξίας & Καθαριότητας και οι επιθεωρήσεις Υ&Α καταχωρούνται πλέον ευκολότερα. Παράλληλα, η εφαρμογή υποστηρίζει την αυτόματη ενημέρωση των υπευθύνων μέσω email, την ανάληψη διορθωτικών ενεργειών, τη δημιουργία προσωπικού προφίλ δραστηριότητας και την παρακολούθηση της ατομικής, ομαδικής και συνολικής επίδοσης σε βασικούς δείκτες Υ&Α σε πραγματικό χρόνο.

• Την υλοποίηση από εξωτερικό φορέα της εκπαίδευσης πάνω στη μεθοδολογία ανάλυσης και διερεύνησης συμβάντων **HFACS (Human factor analysis & classification system)** με στόχο η εται-

ρεία να μπορεί να φτάνει στην πηγή της αιτίας που προκάλεσε το κάθε συμβάν με στόχο τον αποκλεισμό της επανάληψης παρόμοιου συμβάντος.

• Την υλοποίηση **εκπαίδευσης για τον εργασιακό εκφοβισμό**, ένα θέμα επίκαιρο που ωστόσο δεν φοβόμαστε να αντιμετωπίσουμε σε βάθος, μηδενίζοντας τυχόν επιλήψιμες συμπεριφορές.

2. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων (Critical Control Management), το οποίο ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2021, συνεχίστηκε και κατά το 2025 καλύπτοντας συνολικά **12 Κρίσιμους Ελέγχους / Priority Unwanted Events (PUEs)**. Στόχος του προγράμματος είναι ο καθορισμός, η εφαρμογή και η συστηματική παρακολούθηση κρίσιμων μέτρων ελέγχου για την πρόληψη σοβαρών περιστατικών και την ενίσχυση της ασφάλειας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

ΟΙ 12 ΚΡΙΣΙΜΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΦΟΡΟΥΝ ΣΕ:



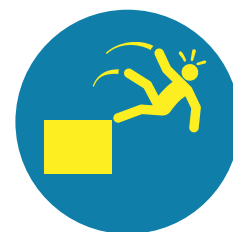
ΕΠΑΦΗ ΜΕ
ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ



ΑΤΥΧΗΜΑ ΜΕ
ΚΙΝΗΤΟ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟ



ΚΑΤΑΠΛΑΚΩΣΗ
ΑΠΟ ΥΛΙΚΟ



ΠΤΩΣΗ ΑΠΟ ΥΨΟΣ



ΔΟΜΙΚΗ
ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ



ΕΚΡΗΞΗ ΣΕ ΜΥΛΟ
ΑΛΕΣΗΣ ΣΤΕΡΕΩΝ
ΚΑΥΣΙΜΩΝ



ΠΥΡΚΑΓΙΑ
ΥΓΡΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ



ΕΠΑΦΗ ΜΕ
ΚΑΥΤΟ ΥΛΙΚΟ



ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΟ
ΤΡΟΧΑΙΟ ΑΤΥΧΗΜΑ



ΑΠΟΤΥΧΙΑ
ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗΣ
ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ



ΣΟΒΑΡΗ
ΑΝΑΠΝΕΥΣΤΙΚΗ
ΝΟΣΟΣ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ
ΡΥΠΑΝΣΗ

Καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου, πραγματοποιήθηκαν τακτικοί έλεγχοι εφαρμογής, με στόχο την αξιολόγηση της συμμόρφωσης, την αναγνώριση πεδίων βελτίωσης και τον σχεδιασμό συμπληρωματικών δράσεων για τη συνεχή ενίσχυση της πρόληψης και της επιχειρησιακής ετοιμότητας.

3. Το πρόγραμμα διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας αναπτύσσεται γύρω από τέσσερις βασικούς άξονες, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς και τη μείωση των κινδύνων κατά τις μετακινήσεις. Οι άξονες αυτοί περιλαμβάνουν τη συστηματική εκπαίδευση των οδηγών, με στόχο ποσοστό πιστοποίησης άνω του 95%, την εγκατάσταση και λειτουργία συστήματος τηλεματικής **IVMS – In Vehicle Monitoring System** σε ποσοστό άνω του 98% του στόλου, καθώς και την παροχή τακτικής μηνιαίας και ετήσιας ανατροφοδότησης μέσω της «Συνολικής Κάρτας Πόντων». Παράλληλα, επιδιώκεται πιστοποίηση Safe Pass για ποσοστό άνω του 85% των οχημάτων.

4. Το πρόγραμμα Μηδενικού Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος περιλαμβάνει στοχευμένες πρωτοβουλίες για τον περιορισμό των εκπομπών CO₂, δίνοντας έμφαση σε επενδύσεις σύγχρονου εξοπλισμού και στη βελτίωση των διαδικασιών παραγωγής και μεταφορών. Στις βασικές δράσεις του προγράμματος περιλαμβάνονται η απόκτηση ηλεκτροκίνητων οχημάτων, η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων και η αξιοποίηση πρόσθετων μορφών καθαρής ενέργειας. Παράλληλα, υλοποιήθηκαν παρεμβάσεις για τη μείωση της κατανάλωσης καθαρού νερού, όπως η ανακύκλωση νερού σε μονάδες σκυροδέματος και τα προγράμματα μηδενικών διαρροών και αφαλάτωσης στα δύο εργοστάσια του Ομίλου. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν ενημερωτικές εκστρατείες για το σύνολο του προσωπικού, με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας και της κουλτούρας ανακύκλωσης.

5. Η διαχείριση κινδύνων που μπορούν να οδηγήσουν σε **θανατηφόρο συμβάν (Fatality Elimination Control)** αποτελεί ολοκληρωμένο πρόγραμμα, το οποίο συνδυάζει τεχνολογικές λύσεις, διαδικασίες και πρακτικές διαχείρισης. Το πρόγραμμα εστιάζει σε κρίσιμα τεχνικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας που έχουν εντοπιστεί στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, με κύριο σκοπό την εξάλειψη ή την ουσιαστική μείωση της πιθανότητας θανατηφόρων ή καταστροφικών ατυχημάτων. Το 2025, η έμφαση δόθηκε κυρίως στην αναβάθμιση της ασφάλειας των ηλεκτρολογικών υποδομών και στη βελτίωση των διαδικασιών απομόνωσης ενέργειας, ώστε να διασφαλίζεται πιο αναλυτική αξιολόγηση και απο-

τελεσματικότερος περιορισμός των κινδύνων κατά τις εργασίες Energy Isolation World Class. Συνολικά, δημιουργήθηκαν περισσότερες από 4.000 ψηφιακές διαδικασίες ενεργειακής απομόνωσης, ενώ πραγματοποιήθηκε και έλεγχος του αντίστοιχου εξοπλισμού απομόνωσης.

6. Ενσωμάτωση εξαγορών. Σχέδιο Δράσης για την σταδιακή συμμόρφωση των εξαγορών στις απαιτήσεις του Ομίλου Holcim:

- **Εκπαίδευση Προσωπικού**

Καθορισμός των εκπαιδευτικών αναγκών με τη δημιουργία ενός αναλυτικού Training Matrix για το σύνολο του πληθυσμού της εταιρείας.

- **Ανάθεση Αρμοδιοτήτων**

Ορισμός ευθύνων (PUE Owners) ανά θεματική ενότητα για τη διαχείριση των κρίσιμων κινδύνων (Critical Risks) και των κρίσιμων ελέγχων (Critical Controls).

- **Αξιολόγηση Αποκλίσεων (Gap Assessment)**

Διεξαγωγή gap assessment με βάση το υφιστάμενο πρόγραμμα των Critical Controls και τις ελάχιστες απαιτήσεις του Ομίλου.

- **Πλάνο Διορθωτικών Ενεργειών (CAP)**

Κατάρτιση και εφαρμογή σχεδίου δράσης για την κάλυψη των ελλείψεων, βασιζόμενο στα ευρήματα του gap assessment.

- **Τυποποίηση Διαδικασιών (SOPs)**

Δημιουργία Ασφαλών Διαδικασιών Εκτέλεσης Εργασίας (Standard Operating Procedures) εστιάζοντας στις πιο σημαντικές, συχνές και επικίνδυνες εργασίες των τμημάτων παραγωγής και συντήρησης.

- **Διαχείριση Στόλου & Οδική Ασφάλεια**

Πιστοποίηση του στόλου των οχημάτων και υλοποίηση εκπαιδεύσεων αμυντικής οδήγησης για τους οδηγούς του νέου στόλου.

Γ. ΔΡΑΣΗ «ΠΑΙΡΝΩ ΘΕΣΗ»

Κατά τη διάρκεια του 2025, πραγματοποιήθηκαν και καταγράφηκαν περισσότερες από **4.800 ατομικές συζητήσεις Υγείας και Ασφάλειας (VPC / «Παίρνω Θέση»)** στους χώρους εργασίας. Οι συζητήσεις αυτές είχαν ως στόχο είτε την αναγνώριση και ενίσχυση ασφαλών συμπεριφορών είτε τη συμφωνία για τη διόρθωση πρακτικών που ενδέχεται να δημιουργούν κινδύνους.

Μέσα από τη συγκεκριμένη δράση, ενισχύεται περαιτέρω η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας στον οργανισμό, καθώς προάγεται η αλληλεπίδραση, η συνεργασία και η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στην πρόληψη.

Ο αντίκτυπος στην ΥΑΠ:

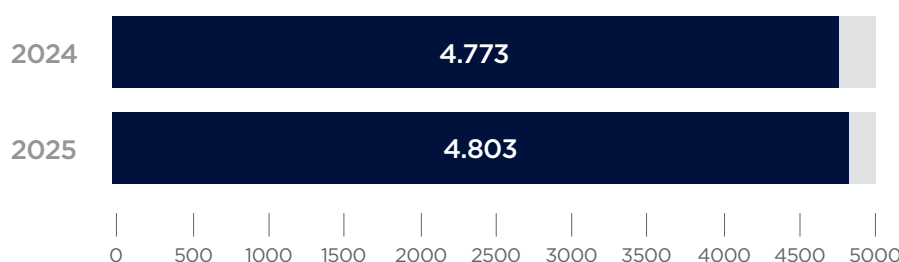
- Σημαντική βελτίωση των δεικτών Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (ΥΑΠ).
- Επιτάχυνση της ενσωμάτωσης της κουλτούρας πρόληψης σε όλη την εταιρεία.

Αξιοποιούμε τη δύναμη της πρωτοβουλίας για να:

- Ενισχύσουμε τη συμμετοχή και την έμπνευση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Δώσουμε τη δυνατότητα στις ομάδες να ενεργούν άμεσα.
- Εξελιξουμε την καθημερινότητα στην εργασία μέσω της διαρκούς βελτίωσης.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΓΡΑΦΩΝ «ΠΑΙΡΝΩ ΘΕΣΗ»



ΜΕΤΑΒΟΛΗ
0,63%

Πίνακας 30: Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν σε διαβούλευση για θέματα Υ&Α στην Εργασία για τα έτη 2024 και 2025.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ - TIME -IN- THE-FIELD FREQUENCY RATE			
	2024	2025	Ποσοστό μεταβολής (%)
Χώρα	1,29	1,37	6,20%
Εργοστάσιο Βόλου	1,60	1,96	22,50%
Εργοστάσιο Μηλακίου	1,56	1,27	(-18,59%)
Κέντρα Διανομής & Λατομεία	2,18	2,35	7,80%
Ορυχεία	1,21	1,49	23,14%
Μονάδες παραγωγής σκυροδέματος	1,00	1,89	89,00%

Πίνακας 31: Δείκτης Παρουσίας στο Πεδίο για τα έτη 2024 και 2025.

Δ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΑΝΤΑ

Οι προσπάθειες και οι πρωτοβουλίες μας σε θέματα που αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, είχαν ως αποτέλεσμα ο αριθμός ατυχημάτων να παραμείνει σε χαμηλά επίπεδα για το έτος 2025, ελαφρά ανεβασμένος σε σχέση με το 2024 κυρίως λόγω της αύξησης του όγκου εργασιών. Πιο συγκεκριμένα, σημειώθηκαν τρία συμβάντα με απώλεια χρόνου εργασίας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και τρία ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας σε νεοαποκτηθείσες εγκαταστάσεις που προστέθηκαν στην οικογένεια του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ μέσω των εξαγορών. Το πρώτο και το δεύτερο συμβάν αφορούσαν σε εργαζόμενους εργολάβου και έλαβαν χώρα στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου αντίστοιχα, ενώ το τρίτο αφορά σε εργαζόμενο και συνέβη στο λατομείο αδρανών της Καλαμάτας. Τα άλλα τρία συμβάντα αφορούν σε εργαζόμενους της εταιρείας και αφορούν στη Μονάδα Παραγωγής Σκυροδέματος Κορίνθου, Κυνηγού και στο Ελληνικό Κέντρο Ερευνών Τσιμέντου (ΕΚΕΤ) με έδρα τη Δραπετσώνα. Με στόχο τη σε βάθος ανάλυση των συμβάντων συστάθηκαν άμεσα ομάδες διερεύνησης και συμφωνήθηκαν συγκεκριμένα πλάνα διορθωτικών ενεργειών με τους επικεφαλής, τα οποία και κοινοποιήθηκαν στο σύνολο των εγκαταστάσεων της εταιρείας με στόχο την αποφυγή παρόμοιων συμβάντων.

Τα τρία συμβάντα που σημειώθηκαν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, καθώς και υπόλοιπα τρία στις πρόσφατα αποκτηθείσες εγκαταστάσεις μέσω εξαγορών, υπενθυμίζουν με τον πλέον σαφή τρόπο ότι δεν υπάρχει περιθώριο για εφησυχασμό. Η διατήρηση υψηλών επιπέδων ασφάλειας απαιτεί διαρκή εγρήγορση από όλους – τόσο στα γραφεία, όπου λαμβάνονται κρίσιμες αποφάσεις και σχεδιάζονται οι δραστηριότητες, όσο και στο πεδίο, εκεί όπου οι εργασίες υλοποιούνται και οι κίνδυνοι είναι αυξημένοι.

Η συμμετοχή όλων των επιπέδων της οργανωτικής ιεραρχίας είναι καθοριστική για την επίτευξη του στόχου των μηδενικών συμβάντων. Από τον εργαζόμενο πρώτης γραμμής και τον επιβλέποντα, έως τα μέσα και τις συνθήκες εργασίας, τις διαδικασίες, τις οδηγίες και την ανώτατη διοίκηση, όλοι έχουμε κρίσιμο ρόλο στη διαμόρφωση και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

ΔΕΙΚΤΕΣ Υ&Α – ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ)

	Θανατηφόρα Ατυχήματα			Ατυχήματα με Απώλεια Χρόνου Εργασίας			Ατυχήματα με Απώλεια Χρόνου Εργασίας (Εργολάβων)		
	Τσιμέντο	Αδρανής & Σκυρόδεμα	Ανακύκλωση	Τσιμέντο	Αδρανής & Σκυρόδεμα	Ανακύκλωση	Τσιμέντο	Αδρανής & Σκυρόδεμα	Ανακύκλωση
2024	0	0	0	0	1	1	2	0	1
2025	0	0	0	1	3	0	2	0	0

Πίνακας 32: Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας και αριθμός συμβάντων (εργαζόμενοι και εργολάβοι) για τα έτη 2024 και 2025.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡ' ΟΛΙΓΟΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

	2024	2025
LTIFR – Δείκτης Ατυχημάτων με Απώλεια Χρόνου Εργασίας (Εργαζόμενοι και Εργολάβοι)	0,93	1,46
TIFR – Συνολικός Δείκτης Ατυχημάτων (Εργαζόμενοι και Εργολάβοι)	1,85	3,41
Αριθμός Καταγραφών Παρ'ολίγον Ατυχημάτων	264	382

Πίνακας 33: Δείκτες ατυχημάτων για τα έτη 2024 και 2025.

Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΣΤΑ HEALTH & SAFETY AWARDS 2025

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετείχε στα Health & Safety Awards 2025, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή του δέσμευση στην Υγεία & Ασφάλεια και στη συνεχή ενίσχυση μιας κουλτούρας πρόληψης, υπευθυνότητας και ενεργής συμμετοχής όλων των εργαζομένων.

Η συμμετοχή του Ομίλου ανέδειξε πρωτοβουλίες και δράσεις που υλοποιήθηκαν με στόχο τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την ενδυνάμωση της ευαισθητοποίησης γύρω από θέματα Υγείας & Ασφάλειας και την ενίσχυση συμπεριφορών που συνέβαλαν στη δημιουργία ενός ασφαλούς και βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος.

Ειδικότερα, η συμμετοχή του Ομίλου περιλάμβανε:

Δράσεις ευαισθητοποίησης στο Εργοστάσιο Μη- λακίου κατά τις Ημέρες Υγείας & Ασφάλειας:

Στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειας για την ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης, υλοποιήθηκαν στοχευμένες δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, με τη συμμετοχή εργαζομένων και ομάδων πεδίου. Οι δράσεις εστίασαν στην ανάδειξη της προσωπικής ευθύνης, στην πρόληψη κινδύνων και στην ενδυνάμωση της καθημερινής δέσμευσης όλων για ασφαλή εργασία.

Δράσεις αλλαγής κουλτούρας και ενσωμάτωσης αρχών Υγείας & Ασφάλειας στην καθημερινή λειτουργία:

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέχισε να επενδύει σε πρωτοβουλίες που ενίσχυσαν τη βιώσιμη αλλαγή συμπεριφορών και την ουσιαστική ενσωμάτωση της Υγείας & Ασφάλειας στην καθημερινή εργασία. Μέσα από στοχευμένη επικοινωνία, εκπαίδευση και ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, επιδιώχθηκε η περαιτέρω ενδυνάμωση μιας κουλτούρας μηδενικών ατυχημάτων, πρόληψης και συνεχούς βελτίωσης.



ΣΤ. ΗΜΕΡΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ 2025

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αξιοποιεί τις Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας ως μια σημαντική ευκαιρία υπενθύμισης της αξίας του διαρκούς διαλόγου, της πρόληψης και του προσεκτικού σχεδιασμού για την περαιτέρω ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας.

Με κεντρικό μήνυμα «Οι Ήρωες Υ&Α», η περίοδος από τις 20 Οκτωβρίου έως τις 7 Νοεμβρίου ήταν αφιερωμένη στις Ημέρες Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος σε όλη την εταιρεία. Η πρωτοβουλία ανέδειξε, για ακόμη μία χρονιά, την Υγεία και Ασφάλεια ως απόλυτη προτεραιότητα του Ομίλου, με το Περιβάλλον να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της καθημερινής λειτουργίας του. Η φετινή καμπάνια έθεσε στο επίκεντρο τους ανθρώπους του Ομίλου, αναδεικνύοντας τον ρόλο που μπορεί να έχει κάθε εργαζόμενος στη δημιουργία ενός ασφαλούς και βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος, όταν δίνει καθημερινά προτεραιότητα στην Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον και εμπνέει με τη στάση του και τους συναδέλφους του.



Ζ. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩ- ΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Δράση Εκπαίδευσης στην Πυρόσβεση

Πρόκειται για μια πρωτοβουλία που απευθύνθηκε κατά κύριο λόγο στο πληθυσμό των κεντρικών γραφείων Λυκόβρυσης και Κορίνθου καθώς και στις ομάδες παροχής πρώτων βοηθειών των εγκαταστάσεων. Μια δράση που έτυχε μαζικής συμμετοχής από τους εργαζόμενους και απέσπασε εξαιρετικά θετικά σχόλια, η οποία υλοποιήθηκε στο Κέντρο Εκπαίδευσης Πυροσβεστικού Σώματος - Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος.

Δράση «Μασάζ γραφείου - Office Massage»

Η δράση «Office Massage» είχε ως στόχο την ανακούφιση της περιοχής του αυχένα και της πλάτης από την καταπόνηση που δέχονται κατά τη διάρκεια της εργασίας, μια δράση που στοχεύει στη σωματική και ψυχική ευεξία και των εργαζομένων.

Δράση “Οδική Ασφάλεια - Απόσπαση προσοχής - Χρήση Κινητού”

Στόχος ήταν η ενημέρωση όλων των εργαζομένων και των εργολάβων για τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, η υπενθύμιση των βασικών κανόνων οδικής ασφάλειας, η επεξήγηση του τρόπου ελέγχου των υπερβάσεων και η δέσμευση όλων για ασφαλής μετακινήσεις.

Η ενσωμάτωση των αρχών Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για την επιτυχία της εταιρείας. Δεσμευόμαστε να διαθέτουμε την απαραίτητη καθοδήγηση και τους αναγκαίους πόρους ώστε να καλλιεργούμε μια κουλτούρα προσανατολισμένη στον στόχο των μηδενικών ατυχημάτων. Πρόκειται για μια ευθύνη που αναλαμβάνουμε από κοινού και ισότιμα όλοι μας.

Δράση “Βρες το λάθος”

Επρόκειτο για μια βιωματική δράση κατά την οποία οι εργαζόμενοι συμμετείχαν κατά ομάδες σε πραγματικές ασκήσεις εντοπισμού ελλείψεων σε θέματα Υ&Α. Μια δράση που έτυχε μαζικής συμμετοχής, αναγνωρίστηκε ως η καλύτερη των τελευταίων ετών και αποτέλεσε σπουδαίο διδακτικό εργαλείο για εργαζόμενους, εργοδηγούς, προϊστάμενους και διευθυντές.

Δράση “Οι Ήρωες Υ&Α”

Η δράση «Οι Ήρωες Υ&Α» αποτέλεσε τον βασικό άξονα των Ημερών Υγείας και Ασφάλειας, αναδεικνύοντας καλές πρακτικές και πρωτοβουλίες που υλοποιούνται από τους ίδιους τους ανθρώπους του Ομίλου. Μέσα από τη δράση αυτή, επιδιώχθηκε η αναγνώριση και επιβράβευση εργαζομένων που συμβάλλουν σταθερά, με τον χρόνο, τη στάση και τη συμμετοχή τους, στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος.

Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



Ήρωες γινόμαστε εφαρμόζοντας τους κανόνες ΥΑ&Π

Από τις εγκαταστάσεις μέχρι τα γραφεία, κάθε επιλογή που κάνεις χτίζει την πρόοδο για τους ανθρώπους και τον πλανήτη.



Εσύ είσαι ο Ήρωας

Η πρόοδος ξεκινά από εμάς. Δεν χρειάζεται κόπια για να είσαι ήρωας. Κάθε φορά που σταματάς μια ανασφαλή εργασία, ενεργείς με γνώμονα τους κανόνες Υγείας και Ασφάλειας ή προστατεύεις το περιβάλλον, απελευθερώνεις τον δικό σου Ήρωα ΥΑ&Π.



Ήρωες γινόμαστε εφαρμόζοντας τους κανόνες ΥΑ&Π

Από τις εγκαταστάσεις μέχρι τα γραφεία, κάθε επιλογή που κάνεις χτίζει την πρόοδο για τους ανθρώπους και τον πλανήτη.



Επίλεξε να ενδιαφέρεσαι για την ασφάλεια όλων

Οι αποφάσεις σου κάνουν τη διαφορά. Όταν θέτεις την ΥΑ&Π ως απόλυτη προτεραιότητα, δεν κάνεις απλώς την δουλειά σου — δίνεις ζωή στο Holcim Spirit.



Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Η συνεχής ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανθρώπων μας αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Μέσα από στοχευμένες δράσεις εκπαίδευσης και ανάπτυξης, υποστηρίζεται η προσωπική και επαγγελματική τους εξέλιξη, ενώ παράλληλα ενδυναμώνεται η ανταγωνιστικότητα του Ομίλου σε ένα περιβάλλον που μεταβάλλεται διαρκώς.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η εκπαίδευση και η διαρκής ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού αποτελούν ουσιαστικούς παράγοντες για τη βιώσιμη πορεία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων, ενισχύοντας μια **κουλτούρα συνεχούς μάθησης**.

Μέσα από προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, προσωπικής ενδυνάμωσης και ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων, δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για την εξέλιξη των εργαζομένων και την ενίσχυση της καινοτομίας και της αποδοτικότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος διατηρεί την ανταγωνιστικότητά του και στηρίζει τη μακροπρόθεσμη επιτυχία του, συμβάλλοντας παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη τόσο του οργανισμού όσο και των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται.



Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

Κατά τη διάρκεια του 2025 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πραγματοποίησε συνολικά 224 εκπαιδευτικά προγράμματα, **συγκεντρώνοντας 36.427 ώρες εκπαίδευσης (αυξημένες κατά 24% σε σχέση με το 2024) και 7.950 συμμετοχές**. Οι θεματικές που καλύφθηκαν αφορούσαν κρίσιμους τομείς όπως η Υγεία & Ασφάλεια, το Περιβάλλον, οι Τεχνικές δεξιότητες, οι Συμπεριφορικές και Ηγετικές ικανότητες, καθώς και η Τεχνητή Νοημοσύνη, με τον μέσο όρο εκπαίδευσης να φτάνει τις 31 ώρες ανά εργαζόμενο.

Μέσα από τα συγκεκριμένα προγράμματα επιτεύχθηκε τόσο η αναβάθμιση των προσωπικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, όσο και η ενίσχυση της συνολικής αποτελεσματικότητας του Ομίλου. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι είχαν την

ευκαιρία να εξετάσουν τις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν και να διερευνήσουν τρόπους αξιοποίησης των νέων γνώσεων στις ομάδες τους, ενισχύοντας τη συλλογική ικανότητα προσαρμογής του Ομίλου στις απαιτήσεις ενός διαρκώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ένταξη νέων εργαζομένων (καθώς το 40% εργαζομένων βρίσκονται στον Όμιλο < 2 χρόνια) καθώς και στην ευθυγράμμιση σε επίπεδο εταιρικής κουλτούρας των πρόσφατων εξαγορών με κοινό παρονομαστή την Υγεία & Ασφάλεια. Επιπρόσθετα, έγινε εστίαση στην **ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων όπως η Βιωσιμότητα και η Τεχνητή Νοημοσύνη**, οι οποίες πλέον αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής του Ομίλου.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

2024
29.338

2025
36.427

ΜΕΤΑΒΟΛΗ
+24%

Γράφημα 7: Σύνολο ωρών εκπαίδευσης για τα έτη 2024 και 2025.



ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

31 ώρες

ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ



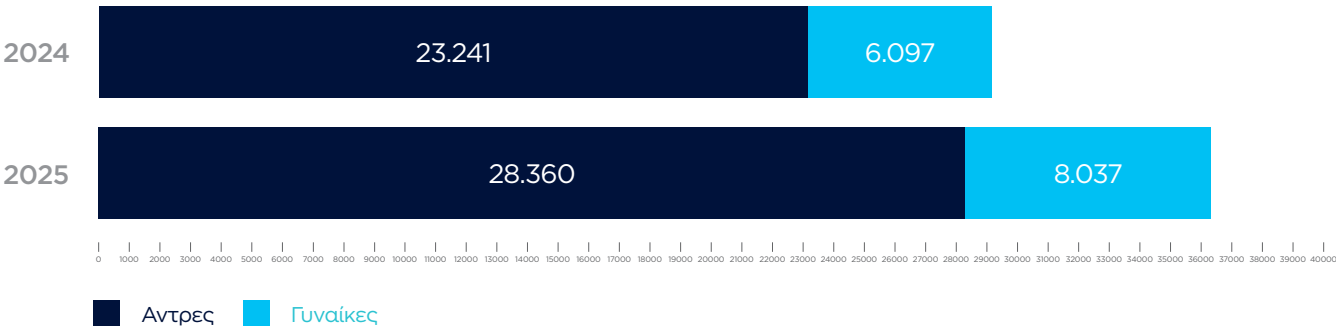
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

224

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ							
	2024			2025			Πεδίο εφαρμογής
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	6.097	23.241	29.338	8.044	28.383	36.427	Όμιλος
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	71,6	65,80	67,40	83,71	74,93	78,43	Τσιμέντο
	26,40	36,00	34,60	54,89	41,20	42,41	Αδρανή & Σκυρόδεμα, ΛΑΒΑ
	46,70	42,70	44,70	66,37	81,75	79,39	Geocycle
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	26,80	25,40	25,70	25,41	37,50	31,05	Τσιμέντο
	16,80	11,60	12,10	19,84	16,81	17,88	Αδρανή & Σκυρόδεμα, ΛΑΒΑ
	18,94	18,30	18,55	41,84	34,22	41,52	Geocycle
	Σύνολο 2024			Σύνολο 2025			Πεδίο εφαρμογής
Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση (χιλ. €)	308,3			365			Όμιλος
Διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση απόδοσης (%)	100			100			Τσιμέντο
	100			100			Αδρανή & Σκυρόδεμα, ΛΑΒΑ
	100			100			Geocycle
Μη διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση απόδοσης (%)	100			100			Όμιλος

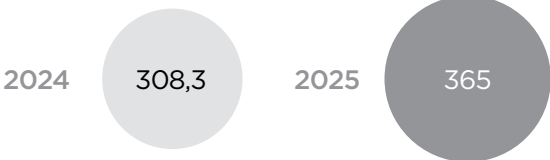
Πίνακας 34: Εκπαίδευση Εργαζομένων για τα έτη 2024 και 2025.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Γράφημα 7: Σύνολο ωρών εκπαίδευσης για τα έτη 2024 και 2025.

ΔΑΠΑΝΗΘΕΝ ΠΟΣΟ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (ΧΙΛ. €)



Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει πραγματοποιήσει πάνω από 97.000 ώρες εκπαίδευσης την τελευταία τριετία.

Το 2025, η εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ επικεντρώθηκε σε τρεις βασικές θεματικές κατηγορίες: Υγεία, Ασφάλεια & Περιβάλλον, Τεχνικές Δεξιότητες και Soft Skills & Ανάπτυξη. Παρακάτω παρουσιάζονται ενδεικτικά ορισμένες από τις κύριες δράσεις που υλοποιήθηκαν ανά κατηγορία:

Υγεία, Ασφάλεια & Περιβάλλον (ΥΑΠ)

Οι εκπαιδεύσεις ΥΑΠ είχαν ως βασική επιδίωξη τη διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, με στόχο την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων στην εταιρεία. Το πλάνο εκπαιδεύσεων, τόσο αρχικών όσο και επαναληπτικών, εφαρμόστηκε σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε εγκατάστασης και θέσης εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις εισαγωγικές εκπαιδεύσεις ΥΑΠ για εργαζομένους εταιρειών σκυροδέματος, αδρανών και ανακύκλωσης που εντάχθηκαν στον Όμιλο μέσω πρόσφατων εξαγορών, με στόχο την εδραίωση κοινών πρακτικών και την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας.

Στο πλαίσιο της Ψυχικής Υγείας, μια νέα εκπαιδευτική δράση εγκαινιάστηκε εντός του 2026 με θέμα την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση του Εργασιακού Εκφοβισμού, στοχεύοντας στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία καθώς και την παροχή πληροφοριών και εργαλείων για την αναγνώριση και αποτελεσματική αντιμετώπιση ανάλογων περιστατικών.

Τεχνικές Δεξιότητες

Σημαντική βαρύτητα δόθηκε στην περαιτέρω ανάπτυξη των τεχνικών γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων στα εργοστάσια τσιμέντου, μέσα από εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης για διαφορετικές ειδικότητες. Σε επίπεδο μηχανικών, υλοποιήθηκαν προγράμματα όπως Be Ready για νέους μηχανικούς, PPEDP & PEDP για μηχανικούς διεργασιών, MEDP & PMEDP για μηχανικούς συντήρησης, QEDP & EEDP για μηχανικούς ποιότητας και περιβάλλοντος, Quarry Operations για μηχανικούς λατομείων και Refractories Champion για μηχανικούς παραγωγής.

Παράλληλα, για το τεχνικό προσωπικό πραγματοποιήθηκαν στοχευμένες εκπαιδεύσεις μικρότερης ή μεγαλύτερης διάρκειας, όπως τα προγράμματα πιστοποίησης Προσωπικού Ποιοτικού Ελέγχου (QCSO & LO), Χειριστών Ενοποιημένων Πινάκων (CRO Certification) και Υπευθύνων & Επιθεωρητών Συντήρησης (Planners & Inspectors). Επιπλέον, υλοποιήθηκαν τεχνικές εκπαιδεύσεις ανάλογα με τις ανάγκες κάθε διεύθυνσης, με πιο οριζόντια θεματολογία σε αντικείμενα όπως SAP, HARP (Πρότυπα Λογιστικά & Αναφορών της Holcim), Autodesk 3D Design, Κυβερνοασφάλεια, Συμμόρφωση και Ανθεκτικότητα.

Μέσα στο 2025 ξεκίνησε επίσης μια νέα εκπαιδευτική πρωτοβουλία στη Geocycle, η οποία αφορά την εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας από εργαζομένους που προέρχονται από διαφορετικές χώρες, όπως η Ινδία, το Πακιστάν, το Μαρόκο, το Κονγκό και το Νεπάλ. Η δράση αυτή υποστηρίζει την ομαλότερη ένταξή τους τόσο στη χώρα όσο και στο εργασιακό περιβάλλον.

Soft Skills & Ανάπτυξη

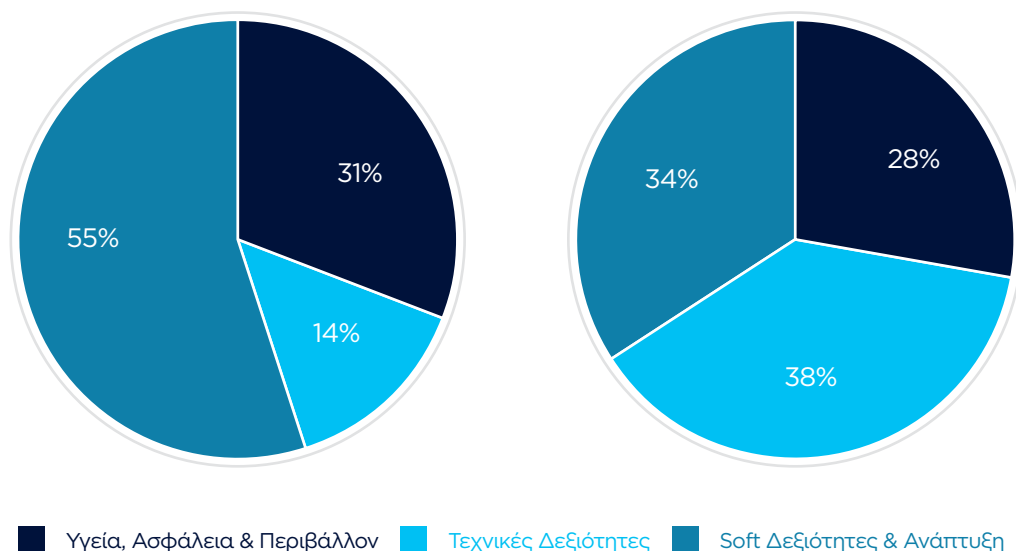
Στην κατηγορία αυτή, μία από τις σημαντικές εκπαιδευτικές δράσεις του 2025 ήταν το πρόγραμμα LIFE, το οποίο εστίασε στην ανάπτυξη δεξιοτήτων διοίκησης ομάδας και ηγεσίας για εργοδηγούς και επικεφαλής ομάδων πεδίου. Το πρόγραμμα απευθύνθηκε κυρίως σε εργαζομένους που εντάχθηκαν στον Όμιλο μέσω πρόσφατων εξαγορών εταιρειών στους κλάδους σκυροδέματος, αδρανών και ανακύκλωσης, με στόχο την ενίσχυση των διοικητικών τους ικανοτήτων και την αποτελεσματικότερη καθοδήγηση των ομάδων τους.



2023-2024-2025

97.000
ώρες εκπαίδευσης

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Πίνακας 35: Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά ενότητα για τα έτη 2024 και 2025.

Περαιτέρω εκπαιδευτικές δράσεις με έμφαση στην ανάπτυξη των εργαζομένων παρουσιάζονται στην ενότητα «Διαχείριση Ταλέντων».

Κατά το 2025, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε επίσης στην καλλιέργεια νέων ικανοτήτων και δεξιοτήτων, σε τομείς που συνδέονται με τον ψηφιακό μετασχηματισμό και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ειδικότερα:

Τεχνητή Νοημοσύνη: Πραγματοποιήθηκαν AI Readiness Workshops, με στόχο την εξοικείωση των εργαζομένων με τη χρήση εργαλείων Τεχνητής Νοημοσύνης. Η εκπαίδευση εστίασε κυρίως σε εργαλεία γραφείου και εφαρμογές AI που είναι διαθέσιμες στον Όμιλο, ώστε οι εργαζόμενοι να αποκτήσουν πρακτική εμπειρία και μεγαλύτερη άνεση στην αξιοποίησή τους.

Βιωσιμότητα: Η εκπαίδευση «Το πράσινο ταξίδι του ΗΡΑΚΛΗ και των προϊόντων του» συνεχίστηκε και το 2025, απευθυνόμενη στους εργαζομένους των κλάδων σκυροδέματος και αδρανών, μετά την επιτυχημένη υλοποίησή της στον κλάδο του τσιμέντου το προηγούμενο έτος. Στόχος της ήταν η καλύτερη κατανόηση της Στρατηγικής Βιωσιμότητας της εταιρείας, τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε επίπεδο χώρας, καλύπτοντας θέματα από τις μετρήσεις στις λειτουργικές μονάδες έως τα καινοτόμα προϊόντα και τις λύσεις χαμηλότερου περιβαλλοντικού αποτυπώματος, καθώς και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας.

Επιτάχυνση της Ψηφιοποίησης των Αναπτυξιακών Δράσεων

Η αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών και σύγχρονων εργαλείων μάθησης αποτελεί σημαντικό άξονα για την εξέλιξη των αναπτυξιακών δράσεων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Μέσα από στοχευμένες επενδύσεις σε καινοτόμες λύσεις, ο Όμιλος επιδιώκει την αναβάθμιση των επιχειρησιακών διαδικασιών, αλλά και την ενίσχυση νέων ηγετικών δεξιοτήτων. Το 2025, η χρήση ηλεκτρονικών μέσων ενισχύθηκε περαιτέρω, τόσο για την αποτελεσματικότερη εσωτερική επικοινωνία όσο και για την υλοποίηση προγραμμάτων ανάπτυξης. Παράλληλα, αξιοποιήθηκαν συνδυαστικά ψηφιακές και δια ζώσης μαθησιακές δραστηριότητες, με έμφαση σε εργαλεία τηλεδιάσκεψης, ηλεκτρονικές πλατφόρμες και ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης γνώσης.

Στο ίδιο πλαίσιο, τα Συστήματα Διαχείρισης Μάθησης (Learning Management Systems - LMS) ενοποιήθηκαν στην πλατφόρμα SAP Success Factors, η οποία λειτουργεί ως βασικό εργαλείο για τη διαχείριση της απόδοσης, των ταλέντων, των επαγγελματικών ενδιαφερόντων και των πλάνων καριέρας. Η πλατφόρμα υποστηρίζει επίσης τον καθορισμό στόχων και την κατάρτιση σχεδίων διαδοχής. Παράλληλα, ανανεώθηκε και εμπλουτίστηκε το εκπαιδευτικό περιεχόμενο στις διεθνείς πλατφόρμες της Holcim, Percipio και Holcim Cement Industrial Academy, καθώς και στην ελληνική πλατφόρμα El Box (Elearning Box).

PERCIPIO

Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους πρόσβαση σε ένα εκτενές φάσμα αναπτυξιακών δράσεων και εκπαιδευτικού υλικού, που καλύπτει τόσο την καλλιέργεια δεξιοτήτων ηγεσίας και αυτοδιαχείρισης όσο και την ενίσχυση επιχειρησιακών ικανοτήτων.

Στο περιεχόμενο της περιλαμβάνονται αναγνωρισμένες βάσεις μαθημάτων e-learning, εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης, ψηφιακά βιβλία σε οπτική ή ακουστική μορφή, σύνδεσμοι προς προτεινόμενες πηγές γνώσης, καθώς και δυνατότητα συμμετοχής σε προγράμματα πιστοποίησης.

HOLCIM CEMENT INDUSTRIAL ACADEMY

Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim παρέχει σε επιλεγμένους εργαζόμενους πρόσβαση σε μαθήματα e-learning, τα οποία επικεντρώνονται στην ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων που σχετίζονται με το τσιμέντο, το σκυρόδεμα και τα αδρανή.

EL BOX (ELEARNING BOX)

Η πλατφόρμα του Ομίλου ΗΡΑ-ΚΛΗΣ προσφέρει προσαρμοσμένο υλικό στην ελληνική γλώσσα, ανταποκρινόμενο άμεσα και αποτελεσματικά στις εκάστοτε ανάγκες. Είναι σχεδιασμένη με έμφαση στην ανάπτυξη και εκπαίδευση σε ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας.

Επιπλέον, μέσω εργαλείων όπως το Career Catalyst και το Career Hub, τα στελέχη έχουν τη δυνατότητα να συνδεθούν με ανώτατα στελέχη της Holcim για προγράμματα mentoring, καθώς και να συμμετέχουν σε έργα του Ομίλου Holcim εντός και εκτός Ελλάδας. Συμπληρωματικά, παρέχεται η δυνατότητα εξατομικευμένων συνεδριών 1:1 Coaching με διεθνώς πιστοποιημένους επαγγελματίες coaches, μέσω της πλατφόρμας Coach Hub, με στόχο την υποστήριξη συγκεκριμένων αναπτυξιακών στόχων.

CAREER CATALYST

Το Career Catalyst είναι η παγκόσμια ψηφιακή πλατφόρμα καθοδήγησης (mentorship) της Holcim, σχεδιασμένη να ενισχύει την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, προσφέροντάς τους πρόσβαση σε ένα παγκόσμιο δίκτυο μεντόρων από τους οποίους μπορούν να μάθουν.

Ο καθένας έχει τη δυνατότητα να καθορίζει το ταξίδι του, χρησιμοποιώντας την εξατομικευμένη πλατφόρμα, προσαρμοσμένη στις ανάγκες του. Μπορεί να αναπτύξει το δίκτυο επαγγελματιών γνωριμιών του εντός της Holcim (networking), να αποκτήσει πολύτιμες γνώσεις σε συγκεκριμένα αντικείμενα και να συνεργαστεί με συναδέλφους από όλο τον κόσμο.

CAREER HUB

Το CareerHub είναι η εσωτερική «αγορά» ταλέντων της HOLCIM με στόχο να «δημοκρατικοποιήσει» την πρόσβαση σε ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης για όλους τους εργαζόμενους.

Πρόκειται για μια πρωτοποριακή πλατφόρμα που αξιοποιεί την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI), η οποία είναι προσβάσιμη σε όλους και τους επιτρέπει να ανακαλύψουν projects μερικής απασχόλησης ή εξ αποστάσεως εργασίας, νέες θέσεις και προοπτικές καριέρας, που θα ενισχύσουν την επαγγελματική τους ανάπτυξη στον Όμιλο.

COACH HUB

Το CoachHub είναι ο επίσημος συνεργάτης της Holcim για επαγγελματικό coaching. Μέσω της πλατφόρμας, οι εργαζόμενοι σε όλα τα επίπεδα, επιλέγουν τον δικό τους προσωπικό coach από ένα διεθνές δίκτυο 3.500 πιστοποιημένων coaches από 90 χώρες και συμμετέχουν σε εξατομικευμένα προγράμματα ανάπτυξης, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων, της απόδοσης και της δέσμευσης στο εργασιακό περιβάλλον.

Διαχείριση Ταλέντων

Αναγνωρίζουμε πως κάθε ρόλος στον Όμιλο απαιτεί εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να πληροί υψηλά πρότυπα απόδοσης.



Στο πλαίσιο αυτό προσφέρουμε τα παρακάτω **ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης** τόσο οριζόντια ανά δραστηριότητα και λειτουργία της εταιρείας όσο και κάθετα για διαφορετικά επίπεδα ιεραρχίας:

Εξειδικευμένα προγράμματα για υψηλόβαθμα Στελέχη του Οικονομικού (Finance Leaders of Tomorrow), για Διευθυντές Εργοστασίων Τσιμέντου (Accelerate), για Επικεφαλείς στον κλάδο των Αδρανών (Global Aggregates Managers) και του Σκυροδέματος (Global Ready-Mix Managers) για τους μελλοντικούς Ηγέτες του Εμπορικού (NextGen Commercial Leaders, i-Grow), για στελέχη Προμηθειών & Logistics (Procurement & Logistics Academy).

Business Schools της Holcim για διαφορετικά ιεραρχικά επίπεδα (Senior Leaders, Advanced Leaders, Emerging Leaders, Early Career Development Program), καθώς και προγράμματα για ανώτερα στελέχη στο αντικείμενο της Βιωσιμότητας (Sustainability Program for Country Leaders).

Προγράμματα για νέους: συμμετοχή στο One Young World Summit καθώς και στο HOLCIM Future Forum.

ADVANCED LEADERS

Πρόγραμμα ειδικά σχεδιασμένο για ανώτατα στελέχη επιπέδου ExCo, με έμφαση στη δέσμευση, την αειφορία και την αποτελεσματική διαχείριση της αλλαγής.

EMERGING LEADERS

Πρόγραμμα για middle management προς senior στελέχη, με προσανατολισμό στην κατανόηση της στρατηγικής, ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων, διαχείριση της αλλαγής, κινητοποίηση των ομάδων, δικτύωση μεταξύ εργαζόμενων από το παγκόσμιο δίκτυο της Holcim.

EARLY CAREER LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM

Πρόγραμμα για νεότερα στελέχη που μόλις ανέλαβαν διοικητικό ρόλο ή ετοιμάζονται να αναλάβουν, με προσανατολισμό στη δημιουργία της επόμενης γενιάς Ηγετών και την επιτάχυνση της ανάπτυξης νέων ταλέντων.

FUTURE FORUM

Το Holcim Future Forum αποτελεί μια μοναδική πρωτοβουλία που φέρνει κοντά ταλέντα και ηγέτες από όλες τις περιοχές και τις δραστηριότητες του Ομίλου, με κοινό στόχο τη διαμόρφωση του μέλλοντος της βιομηχανίας μας με θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και το περιβάλλον. Το Forum λειτουργεί ως πλατφόρμα συνεργασίας, καινοτομίας και έμπνευσης, συνδέοντας νέους και πιο έμπειρους επαγγελματίες, από διαφορετικές χώρες, λειτουργίες και επιχειρηματικές μονάδες. Η ποικιλομορφία των συμμετεχόντων αποτελεί βασικό πυλώνα επιτυχίας, ενισχύοντας την ανταλλαγή ιδεών και τη δημιουργία κοινών λύσεων.

Το Future Forum είναι μια δυναμική εμπειρία μάθησης και συν-δημιουργίας που ενισχύει τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου, καλλιεργεί τη νέα γενιά ηγεσίας και ενδυναμώνει τη συνεργασία πέρα από γεωγραφικά και λειτουργικά σύνορα.

ONE YOUNG WORLD SUMMIT

Το ετήσιο One Young World Summit απευθύνεται σε ανερχόμενα στελέχη, συγκεντρώνοντας περισσότερους από 2.000 νεαρούς ηγέτες από διάφορους τομείς και χώρες, με στόχο την ενίσχυση του θετικού κοινωνικού αντίκτυπου. Οι απόψεις τους παρουσιάζονται σε κορυφαίους ηγέτες της πολιτικής, των επιχειρήσεων και άλλων κλάδων. Πρόκειται για ένα διεθνές forum με πλούσιες δράσεις, που προσφέρει υψηλού επιπέδου ανταλλαγή ιδεών και παράλληλα μια ξεχωριστή ευκαιρία προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Επιπρόσθετα, για άλλη μια χρονιά, χορηγήσαμε την παρακολούθηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων σε ελληνικά και διεθνή αναγνωρισμένα πανεπιστήμια, ενισχύοντας τις εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τους εργαζομένους μας, σύμφωνα με την πολιτική που εφαρμόζουμε.

Επίσης, με στόχο την επιτάχυνση της καριέρας των νέων μέσα από απόκτηση εμπειριών, κατά το 2025 δόθηκε η ευκαιρία σε εργαζομένους μας να συμμετέχουν σε διεθνή projects καθώς και international assignments μέσω προγράμματος mobility, διάρκειας έως και ενός έτους, με μετακτάσταση σε άλλη χώρα εντός Ομίλου Holcim.

ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

Η εφαρμογή του HireVue στον οργανισμό μας αποτέλεσε ένα σημαντικό βήμα στον ψηφιακό μετασχηματισμό των διαδικασιών Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα στην Προσέλκυση και την Ανάπτυξη Ταλέντου. Η πλατφόρμα εφαρμόστηκε σε όλες τις διαδικασίες προσέλκυσης και επιλογής για ρόλους γραφείου, ενισχύοντας ουσιαστικά την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα των προσλήψεων.

Παράλληλα, το HireVue αναβάθμισε ουσιαστικά την εμπειρία των υποψηφίων. Η απρόσκοπτη ροή της αίτησης, οι αυτοματοποιημένες υπενθυμίσεις και ο προγραμματισμός συνεντεύξεων σε πραγματικό χρόνο δημιούργησαν μια πιο σύγχρονη, διαφανή και φιλική διαδικασία.

Σε επίπεδο αξιολόγησης, η πλατφόρμα μάς έδωσε τη δυνατότητα να αποκτήσουμε βαθύτερη κατανόηση των δεξιοτήτων και συμπεριφορών των υποψηφίων, στοιχεία που συχνά είναι δύσκολο να αποτυπωθούν με τις παραδοσιακές μεθόδους. Οι δομημένες συνεντεύξεις και τα δεδομένα που παρέχει το εργαλείο ενίσχυσαν την αντικειμενικότητα και τη συνέπεια στις αποφάσεις επιλογής.

Η χρήση του HireVue δεν περιορίστηκε μόνο στις εξωτερικές προσλήψεις. Αξιοποιήθηκε επίσης για την ανάπτυξη υφιστάμενων εργαζομένων, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες upskilling και εσωτερικής κινητικότητας. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύσαμε τη στρατηγική μας για ανάπτυξη ταλέντου εκ των έσω.

Συνολικά, το HireVue αποτελεί έναν καταλύτη για πιο γρήγορες, ποιοτικές και βασισμένες σε δεδομένα αποφάσεις, αναβαθμίζοντας τόσο την εμπειρία των υποψηφίων όσο και τον στρατηγικό ρόλο του Ανθρώπινου Δυναμικού στον οργανισμό.

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Η παρακολούθηση και διαχείριση της απόδοσης των εργαζομένων στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί μια συνεχή και ολοκληρωμένη διαδικασία, που στοχεύει στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της συνολικής δυναμικής του ανθρώπινου δυναμικού. Βασική κατεύθυνση είναι η σύνδεση των ενεργειών κάθε στελέχους με τους στρατηγικούς στόχους της εταιρείας, σε ένα πλαίσιο που ενθαρρύνει τη συνεχή ανατροφοδότηση και την ανοιχτή επικοινωνία.

Η διαδικασία βασίζεται σε τρεις βασικές διαστάσεις: στο «τι», δηλαδή στους μετρήσιμους στόχους που επιδιώκεται να επιτευχθούν, στο «πώς», δηλαδή στις συμπεριφορές και τα ηγετικά χαρακτηριστικά που συμβάλλουν στην επίτευξή τους, και στην «ανατροφοδότηση», η οποία λειτουργεί ως εργαλείο ευθυγράμμισης, βελτίωσης και ανάπτυξης σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο.

Η διαδικασία διαχείρισης απόδοσης **THRIVE** αποτελεί σημαντικό εργαλείο για την ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων. Το 2025, το **100% των στελεχών του Ομίλου συμμετείχε στην ετήσια διαδικασία αξιολόγησης απόδοσης**.



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΔΙΑΔΟΧΗΣ

Η ανάπτυξη των ταλαντούχων εργαζομένων και ο σχεδιασμός διαδοχής για κρίσιμες θέσεις αποτελούν βασικές προτεραιότητες της ετήσιας διοικητικής ατζέντας του Ομίλου, μέσα από το πρόγραμμα SPARK. Στο ετήσιο στρατηγικό πλάνο ανθρώπινου δυναμικού εντάσσεται η διαδικασία διαχείρισης ταλέντων και διαδοχής, η οποία περιλαμβάνει:

- την αναγνώριση των δυνατοτήτων των ανθρώπων του Ομίλου και των πιθανών επαγγελματικών διαδρομών τους εντός του οργανισμού,
- τον εντοπισμό των αναπτυξιακών αναγκών τους, και
- την ενίσχυση της οργανωτικής ετοιμότητας για την αποτελεσματική κάλυψη μελλοντικών αναγκών στελέχωσης.

Η διαδικασία στηρίζεται σε συστηματικές συζητήσεις μεταξύ του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, των προϊσταμένων και των διευθυντών για κάθε εργαζόμενο. Στο πλαίσιο αυτών των συζητήσεων εξετάζονται η μακροπρόθεσμη απόδοση, οι δυνατότητες εξέλιξης, τα πεδία που απαιτούν περαιτέρω ανάπτυξη και οι πιθανές επόμενες κατευθύνσεις καριέρας μέσα στον οργανισμό. Τα συμπεράσματα ευθυγραμμίζονται, αξιολογούνται και εγκρίνονται από τη διοικητική επιτροπή της εταιρείας στο πλαίσιο των **Talent Days**.

Επιπλέον, για πρώτη φορά φέτος οι εργαζόμενοι έχουν πλέον τη δυνατότητα να θέσουν υποψηφιότητα ως πιθανοί διάδοχοι για ηγετικές θέσεις στις Διευθύνσεις Οικονομικού, Εμπορίας, P&L, Ανθρώπινου Δυναμικού και Εργοστασίων.

Η πρωτοβουλία αυτή επιτρέπει σε κάθε ενδιαφερόμενο να εκδηλώσει το ενδιαφέρον του για μελλοντικές ηγετικές ευκαιρίες και να εξασφαλίσει τη θέση του στο «talent bench» για επόμενους ρόλους. Στη συνέχεια, θα χρειαστεί να ολοκληρώσει μία αξιολόγηση (Συμπεριφορική, Game Based, Job Fit) προσαρμοσμένη στον ρόλο που έχουν επιλέξει. Όσοι ολοκληρώσουν επιτυχώς τη διαδικασία αυτή θα λάβουν δύο εξατομικευμένες Αναφορές Ανάπτυξης, τις οποίες μπορούν να αξιοποιήσουν στο προσωπικό τους πλάνο εξέλιξης. Παράλληλα, θα αποκτήσουν αυξημένη ορατότητα προς την παγκόσμια ηγεσία, προτεραιότητα πρόσβασης στα προγράμματα του Holcim University, καθώς και στοχευμένη ανατροφοδότηση για την περαιτέρω ανάπτυξή τους.

Διαφορετικότητα, Συμπερίληψη και Ανθρώπινα **Δικαιώματα**

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εξετάζει σε συστηματική βάση τα δεδομένα που σχετίζονται με την ισότητα στις αποδοχές, επιδιώκοντας να διασφαλίζει δίκαιες πρακτικές αμοιβών και ίση μεταχείριση για όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από το φύλο τους.



Για το έτος αναφοράς, ο λόγος του μέσου μισθού των γυναικών προς τον αντίστοιχο μέσο μισθό των ανδρών ανήλθε σε 1,049, γεγονός που καταδεικνύει ότι οι μέσες αποδοχές των γυναικών διαμορφώθηκαν ελαφρώς υψηλότερα από εκείνες των ανδρών.

Η σχετική ανάλυση πραγματοποιήθηκε στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, λαμβάνοντας υπόψη τις κατηγορίες εργαζομένων που απασχολούνται στις κύριες εγκαταστάσεις και τοποθεσίες λειτουργίας της εταιρείας.

Ως «σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας» θεωρούνται τα βασικά εργοστάσια και τα κεντρικά γραφεία, όπου συγκεντρώνεται το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων και δημιουργείται σημαντικό μέρος της προστιθέμενης αξίας του Ομίλου.

Η διαρκής παρακολούθηση της μισθολογικής ισότητας και η εφαρμογή δίκαιων πολιτικών αμοιβών εντάσσονται στο ευρύτερο πλαίσιο δράσεων του Ομίλου για την ενίσχυση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους αποτελεί βασική αρχή για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, με την επαγγελματική επίδοση να αποτελεί το κύριο κριτήριο αξιολόγησης και εξέλιξης. Ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από διακρίσεις δεν συνιστά μόνο ζήτημα αξιών, αλλά και προϋπόθεση για τη συνεχή πρόοδο, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία. Η διαφορετικότητα ενισχύει την ανταλλαγή ιδεών και οπτικών, ενώ η συμπερίληψη διαμορφώνει τις συνθήκες ώστε κάθε εργαζόμενος να μπορεί να συμμετέχει ουσιαστικά και να αναπτύσσει τις δυνατότητές του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προωθεί ίσες ευκαιρίες ανεξάρτητα από φύλο, εθνικότητα, ηλικία, αναπηρία ή άλλα προσωπικά χαρακτηριστικά, καλλιεργώντας ένα περιβάλλον όπου οι διαφορετικές απόψεις αναγνωρίζονται και αξιοποιούνται. Η συμπερίληψη αντιμετωπίζεται ως ενεργή διαδικασία στήριξης, ενσωμάτωσης και ενδυνάμωσης κάθε εργαζομένου, ενισχύοντας τη συνεργασία και την αμοιβαία κατανόηση.

Σε σχέση με την ισότητα των φύλων, ο Όμιλος παρέχει ισότιμες ευκαιρίες σε άνδρες και γυναίκες. Ωστόσο, το ανθρώπινο δυναμικό παραμένει κατά κύριο λόγο ανδρικό, με τους άνδρες να αντιπροσωπεύουν το 85% του συνολικού προσωπικού. Η εικόνα αυτή συνδέεται κυρίως με τη φύση ορισμένων θέσεων εργασίας, οι οποίες απαιτούν φυσική παρουσία σε απομακρυσμένες περιοχές, καθώς και με το περιορισμένο ενδιαφέρον γυναικών υποψηφίων για αντίστοιχους ρόλους. Παρά τα παραπάνω, ο Όμιλος συνεχίζει να ενισχύει τη συμμετοχή των γυναικών και να διασφαλίζει ότι το εργασιακό περιβάλλον παραμένει ανοιχτό, προσβάσιμο και ισότιμο για όλους. Ενδεικτικά, η συμμετοχή των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις ανέρχεται σε 28%, ποσοστό υψηλότερο σε σχέση με τη συμμετοχή τους στο σύνολο του προσωπικού.

Η ισότητα στην ανάπτυξη και την επαγγελματική εξέλιξη αποτελεί κοινή βάση για όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από το φύλο τους. Ο Όμιλος εξετάζει σε τακτική βάση τις αποδοχές και τις παροχές, αξιοποιώντας σχετικά εργαλεία, ώστε να διασφαλίζονται δίκαια και ανταγωνιστικά πακέτα αμοιβών. Στις διευθυντικές θέσεις, οι γυναίκες λαμβάνουν υψηλότερες αποδοχές σε σχέση με τους άνδρες. Στον υπόλοιπο πληθυσμό των εργαζομένων, οι διαφοροποιήσεις στις αποδοχές συνδέονται κυρίως με το πρόγραμμα εργασίας και τις ειδικότητες κάθε θέσης.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό της εταιρείας όσο και στις επιχειρηματικές μας συνεργασίες.

Πιο συγκεκριμένα, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως ενεργό μέλος του Ομίλου Holcim, εφαρμόζουμε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα για τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα οποία περιλαμβάνουν τις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, καθώς και τις βασικές συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) που αφορούν στα εργασιακά δικαιώματα. Η σταθερή μας προσήλωση στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτυπώνεται μέσα από την υιοθέτηση και την εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ομίλου Holcim, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική μας δέσμευση.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου Holcim, εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, το οποίο διασφαλίζει ότι τα δικαιώματα αυτά προστατεύονται και προάγονται τόσο εντός του οργανισμού όσο και σε όλες τις συνεργασίες και επιχειρηματικές του σχέσεις. Παράλληλα, λειτουργεί με βάση ειδική Οδηγία που έχει θεσπιστεί με στόχο την αναγνώριση, την πρόληψη και τη διαχείριση κινδύνων αλλά και ευκαιριών που συνδέονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η Οδηγία αυτή εστιάζει κυρίως σε ζητήματα που σχετίζονται με τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, καλύπτοντας τόσο τις δραστηριότητες του Ομίλου όσο και εκείνες των συνεργαζόμενων εργολάβων και προμηθευτών.

Για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση πιθανών κινδύνων σε σχέση με την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εξετάζει συστηματικά τις πρακτικές των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπεργολάβων με τους οποίους διατηρεί επιχειρηματικούς δεσμούς.



Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

Το 2025 συνεχίσαμε να ενισχύουμε την υπεύθυνη λειτουργία μας, δίνοντας έμφαση στην ισότητα, την ασφάλεια και τον σεβασμό στον χώρο εργασίας. Τα βασικά αποτελέσματα αποτυπώνουν τη σταθερή μας δέσμευση για ένα δίκαιο, ασφαλές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον.

- 28% γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις
- 15% ποσοστό γυναικών στο συνολικό δυναμικό
- 12 απασχολούμενα άτομα με αναπηρία

Παράλληλα, ως αποτέλεσμα των συνεχών προ-σπαθειών μας και της τήρησης του Κώδικα Δε-οντολογίας, για ακόμη μία χρονιά δεν καταγράφη-κε κανένα περιστατικό διάκρισης στο εργασιακό περιβάλλον.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ, ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ					
		Κάτω από 30	30-50	Πάνω από 50	Σύνολο
2025	Ανώτατη Διοίκηση	0	6	6	12
	Άνδρες	0	6	4	10
	Γυναίκες	0	0	2	2
	Διευθυντές	1	25	13	39
	Άνδρες	0	17	11	28
	Γυναίκες	1	8	2	11
	Λοιποί Υπάλληλοι	70	565	332	967
	Άνδρες	51	479	300	830
	Γυναίκες	19	86	32	137
	Προϊστάμενοι	5	126	39	170
	Άνδρες	4	103	32	139
	Γυναίκες	1	23	7	31
2024	Ανώτατη Διοίκηση	0	11	4	15
	Άνδρες	0	8	2	10
	Γυναίκες	0	3	2	5
	Διευθυντές	1	32	18	51
	Άνδρες	0	24	15	39
	Γυναίκες	1	8	3	12
	Λοιποί Υπάλληλοι	57	522	304	883
	Άνδρες	40	452	270	762
	Γυναίκες	17	70	34	121
	Προϊστάμενοι	18	130	39	187
	Άνδρες	11	101	36	148
	Γυναίκες	7	29	3	39

Πίνακας 36: Κατανομή εργαζομένων ανά κατηγορία, φύλο και ηλικιακή ομάδα για τα έτη 2024 και 2025.

Υποστήριξη Τοπικών Κοινωνιών

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει σταθερά δίπλα στις τοπικές κοινωνίες όπου έχει παρουσία, επιδιώκοντας η δραστηριότητά του να συνδέεται με ουσιαστική κοινωνική προσφορά και θετικό αποτύπωμα για τους ανθρώπους και τις κοινότητες.



Οι δράσεις που υλοποιούνται επικεντρώνονται στην κοινωνική αλληλεγγύη, την εκπαίδευση, την υγεία, την ασφάλεια και την προστασία του περιβάλλοντος. Με γνώμονα τις ανάγκες κάθε περιοχής, ο Όμιλος στηρίζει πρωτοβουλίες που ενισχύουν την καθημερινότητα των πολιτών, συμβάλλουν στην τοπική ανάπτυξη και καλλιεργούν σχέσεις εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις κοινότητες γύρω από τις εγκαταστάσεις του.

MAZI για την πρόοδο

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποιεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, επενδύοντας σε έργα που αλλάζουν τον ρόλο της βιομηχανίας στην εποχή της ενεργειακής μετάβασης. Στις 29 Μαΐου πραγματοποιήθηκε η τελετή θεμελίωσης του έργου OLYMPUS, της εμβληματικής επένδυσης των €400 εκ. στο εργοστάσιο του Ομίλου στο Μηλάκι Ευβοίας, παρουσία του Πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη και του CEO του Ομίλου Holcim Miljan Gutovic. Το έργο που συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Καινοτομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στοχεύει, με την ολοκλήρωσή του το 2029, στη δέσμευση έως και 1 εκ. τόνων CO₂ ετησίως.

Στο εργοστάσιο Βόλου εφαρμόστηκε για πρώτη φορά πλήρης σχεδιασμός BIM (**B**uilding **I**nformation **M**odeling) από την εσωτερική ομάδα Νέων Έργων, επιτυγχάνοντας ακρίβεια και μείωση κόστους στον εκσυγχρονισμό των υποδομών.

Η στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου αναδείχθηκε και μέσα από τη συμμετοχή του στο ESG Summit 2025 της ICAP CRIF, όπου παρουσιάστηκαν καλές πρακτικές που συνδέουν το ESG με την επιχειρηματική αριστεία. Παράλληλα, ο Όμιλος απέσπασε έξι διακρίσεις στα Industrial Production and Manufacturing Awards 2024, με κορυφαία την ανάδειξη του εργοστασίου Βόλου ως «Εργοστάσιο της Χρονιάς», ενώ τιμήθηκε και ως μία από τις Most Sustainable Companies in Greece 2025.

Τον Σεπτέμβριο πραγματοποιήθηκε και το λανσάρισμα του Holcim Spirit, με ταυτόχρονη σύνδεση όλων των εγκαταστάσεων, ενισχύοντας τη συνοχή και την εταιρική κουλτούρα. Την ίδια περίοδο ανακοινώθηκε και η πιστοποίηση του Ομίλου ως Top Employer Europe 2025, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση για ένα σύγχρονο και ανθρώπινο εργασιακό περιβάλλον.

MAZI για την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων

Η κοινωνική προσφορά αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ταυτότητας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, με δράσεις που έχουν άμεσο αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες. Στο πλαίσιο αυτό, το Σωματείο εργαζομένων «Η ΕΝΩΣΗ» διοργάνωσε εθελοντική αιμοδοσία, ενισχύοντας την Τράπεζα Αίματος του Ομίλου και αναδεικνύοντας την αξία της προσφοράς ζωής μέσα από τη συμμετοχή των εργαζομένων.

Στο εργοστάσιο Μηλακίου, οι εργαζόμενοι συγκέντρωσαν τρόφιμα μακράς διάρκειας για την Ομάδα Αλληλεγγύης Αλιβερίου, στηρίζοντας ευάλωτους συμπολίτες. Παράλληλα, στον Βόλο, συγκεντρώθηκαν σχολικά είδη τα οποία διατέθηκαν στο Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου, στον Σύλλογο Τριτέκνων «Αργώ» και στη Φλόγα Μαγνησίας, ενισχύοντας οικογένειες και παιδιά ενόψει της νέας σχολικής χρονιάς.

Ο Όμιλος ενισχύει σταθερά και το έργο της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας. Στο εργοστάσιο Βόλου πραγματοποιήθηκε δωρεά εξοπλισμού διάσωσης και δωρεές μηχανημάτων, δράση που τιμήθηκε με ειδική διάκριση από την Πυροσβεστική Υπηρεσία.

Τα Εργοστάσια στο Βόλο και το Μηλάκι φιλοξένησαν μαθητές Ειδικών Σχολείων, προάγοντας την αξία της ανθρώπινης επαφής χωρίς αποκλεισμούς.



ΜΑΖΙ για την εκπαίδευση

Η ενίσχυση της εκπαίδευσης και η σύνδεση της με την πραγματική οικονομία αποτελούν βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Στις 24 Νοεμβρίου 2025, το εργοστάσιο Μηλακίου υποδέχθηκε μαθητές της Α' τάξης του 1ου ΓΕΛ Αλιβερίου, οι οποίοι ενημερώθηκαν για τη διαδικασία αφαλάτωσης και τη συμβολή της στη βιώσιμη διαχείριση νερού.

Αντίστοιχα, στις 6 Μαΐου φιλοξενήθηκαν μαθητές και καθηγητές του 2ου Γυμνασίου Σητείας, ενώ τον Απρίλιο το εργοστάσιο Βόλου άνοιξε τις πύλες του σε μαθητές του 2ου ΕΠΑΛ Νέας Ιωνίας και του 1ου ΕΠΑΛ Αταλάντης, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να γνωρίσουν από κοντά τις ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις και τη λειτουργία της βιομηχανίας. Παράλληλα, μαθητές από τη Νέα Αγχίαλο επισκέφθηκαν τις εγκαταστάσεις, ενισχύοντας τη σύνδεση της τοπικής κοινωνίας με τη βιομηχανία.

Η συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας είναι επίσης καθοριστική. Φοιτητές και καθηγητές του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών επισκέφθηκαν το εργοστάσιο, ενώ ο Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης και Βιομηχανικού Μετασχηματισμού, Αλέξανδρος Σιγανός, πραγματοποίησε παρουσίαση στους φοιτητές, αναδεικνύοντας τον ρόλο της βιομηχανίας στο σύγχρονο περιβάλλον.

Στις 12 Φεβρουαρίου απονεμήθηκαν τρεις υποτροφίες αριστείας σε μεταπτυχιακούς φοιτητές του προγράμματος ΑΔΕΣ του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, παρουσία του Διευθυντή του εργοστασίου Βόλου, Γιώργου Κατερέλου. Παράλληλα, ο Όμιλος στήριξε την Centaurus Racing Team στην ανάπτυξη του πρώτου ηλεκτρικού μονοθέσιου, ενισχύοντας την καινοτομία των νέων μηχανικών.

Τέλος, στο 1ο Δημοτικό Σχολείο Αλιβερίου προσφέρθηκε κλιματιστικό για το εργαστήριο πληροφορικής, βελτιώνοντας τις συνθήκες μάθησης για μαθητές και εκπαιδευτικούς.

ΜΑΖΙ για την υγεία και την ασφάλεια

Η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, με συνεχείς επενδύσεις σε εκπαίδευση και πρόληψη. Στις 3 Απριλίου στη Θεσσαλονίκη και στις 9 Απριλίου στην Ηγουμενίτσα πραγματοποιήθηκαν ασκήσεις εκτάκτων αναγκών, που περιλάμβαναν εκκενώσεις, κατάσβεση πυρκαγιάς και διαχείριση ιατρικών περιστατικών με χρήση ΚΑΡΠΑ και απινιδωτή.

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Οδικής Ασφάλειας, εκπαιδεύτηκαν 750 οδηγοί, ενισχύοντας την ασφαλή οδήγηση και τη μείωση κινδύνων. Παράλληλα, περίπου 200 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε σεμινάρια κατά του εργασιακού εκφοβισμού σε Λυκόβρυση, Βόλο και Μηλάκι, σε συνεργασία με το ΕΛΙΝΥΑΕ.

Στην Πυροσβεστική Ακαδημία πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση και πιστοποίηση της Ομάδας Πυρασφάλειας, με θεωρητική και πρακτική εξάσκηση. Στις εγκαταστάσεις της Geocycle εφαρμόστηκαν μέτρα προστασίας από πτώση και διαδικασίες ενεργειακής απομόνωσης, ενισχύοντας την ασφάλεια των εργαζομένων.

Στο εργοστάσιο Βόλου εγκαταστάθηκαν θερμικές κάμερες και σύγχρονα συστήματα πυρανίχνευσης, προσφέροντας 24ωρη παρακολούθηση και έγκαιρη αντίδραση σε περιστατικά.

Οι προσπάθειες αυτές αναγνωρίστηκαν στα Health and Safety Awards 2025, όπου ο Όμιλος απέσπασε δύο χρυσά και ένα αργυρό βραβείο για δράσεις εκπαίδευσης, συμμετοχής εργαζομένων και κουλτούρας ασφάλειας.

ΜΑΖΙ για το περιβάλλον

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποιεί ένα ευρύ φάσμα δράσεων για την προστασία του περιβάλλοντος, επενδύοντας σε κυκλική οικονομία και καθαρές μορφές ενέργειας. Μέσω της Geocycle, εφαρμόζονται λύσεις διαχείρισης αποβλήτων σε χώρους όπως το The Mall Athens και το Smart Park, ενώ στο Διεθνές Αεροδρόμιο Αθηνών εντάχθηκε το πρώτο ιδιωτικό ηλεκτρικό απορριμματοφόρο με αυτονομία έως 330 χιλιόμετρα.

Στις 5 Ιουνίου, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, περισσότεροι από 1.100 εργαζόμενοι σε πάνω από 65 μονάδες συμμετείχαν σε δράση συλλογής πλαστικών, συγκεντρώνοντας περισσότερες από 320 σακούλες απορριμμάτων. Την ίδια περίοδο, εργαζόμενοι του εργοστασίου Βόλου πραγματοποίησαν καθαρισμό της ακτής στο λιμάνι, ενώ στις 15 Νοεμβρίου συμμετείχαν σε δενδροφύτευση στην Παλλήνη.

Η συνεργασία με τη WWF Greece στις εγκαταστάσεις της Φυλής ενίσχυσε την ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε θέματα βιώσιμης διαχείρισης πόρων.

Στον τομέα της ενέργειας, λειτουργούν φωτοβολταϊκά πάρκα ισχύος 3,7 MW στον Βόλο και 6,5 MW στο Μηλάκι, καθώς και φωτοβολταϊκός σταθμός 1 MW στον Φενεό, μειώνοντας σημαντικά τις εκπομπές CO₂. Παράλληλα, η εφαρμογή Demand Response σε Βόλο και Μηλάκι αναμένεται να αποφέρει έως 800.000 ευρώ ετησίως μέσω βελτιστοποίησης κατανάλωσης ενέργειας.

Τέλος, η επέκταση της πιστοποίησης ISO 14001 σε 11 μονάδες σκυροδέματος επιβεβαιώνει τη συστηματική προσέγγιση του Ομίλου στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων.

ΜΑΖΙ για τον αθλητισμό και την ευεξία

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προάγει ενεργά την ευεξία και την υγιή καθημερινότητα, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων σε αθλητικές δραστηριότητες που ενισχύουν τόσο τη σωματική υγεία όσο και την ομαδικότητα.

Στις 10 Νοεμβρίου, περισσότεροι από 70 εργαζόμενοι και μέλη των οικογενειών τους συμμετείχαν στον Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, εκπροσωπώντας τον Όμιλο σε διαδρομές 5 και 10 χιλιομέτρων, καθώς και στον κλασικό μαραθώνιο. Η συμμετοχή αυτή αποτέλεσε μια ισχυρή έκφραση ομαδικού πνεύματος και προσήλωσης σε έναν υγιή τρόπο ζωής, ενώ παράλληλα ενίσχυσε τη σύνδεση των εργαζομένων εκτός εργασιακού περιβάλλοντος.

Αντίστοιχα, στον Ημιμαραθώνιο Βόλου που πραγματοποιήθηκε στις 30 Μαρτίου, εργαζόμενοι από το εργοστάσιο και τα γραφεία της περιοχής συμμετείχαν σε αγώνες 5 και 21 χιλιομέτρων, ενισχύοντας τη σχέση του Ομίλου με την τοπική κοινωνία και προωθώντας την αξία της συμμετοχής στον αθλητισμό.

Η παρουσία του Ομίλου ήταν εξίσου δυναμική και στον Ποσειδώνιο Ημιμαραθώνιο, όπου εργαζόμενοι έλαβαν μέρος σε αγώνες δρόμου κατά μήκος της παραλιακής διαδρομής της Αθήνας, ενισχύοντας την εξωστρέφεια και την εταιρική συνοχή.

Παράλληλα, στον αγώνα ορεινού τρεξίματος Goritsa Trail Run στον Βόλο, εργαζόμενοι συμμετείχαν σε απαιτητικές διαδρομές στη φύση, συνδυάζοντας την άσκηση με την επαφή με το φυσικό περιβάλλον. Η συμμετοχή αυτή ανέδειξε τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής ζωής και προσωπικής ευεξίας.

Μέσα από τις δράσεις αυτές, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ενισχύει μια κουλτούρα που προάγει την υγεία, τη συνεργασία και την ενεργή συμμετοχή, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων του.



05

Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική



Εταιρική Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική Ηθική

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Διαφάνεια, λογοδοσία και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Διακυβέρνηση
- Δεοντολογία
- Συμμόρφωση

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)



Δεσμεύσεις 2030

- Ενίσχυση διαφάνειας
- Αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση
- Υπεύθυνη λήψη αποφάσεων

Δράσεις 2025

- Εκπαίδευση σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης
- Εφαρμογή πολιτικών εταιρικής διακυβέρνησης
- Ενίσχυση μηχανισμών ελέγχου

Πολιτικές

- Πολιτική Ανταγωνισμού

**Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική**

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα



Οργανωτική Δομή

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ λειτουργεί με μια σαφώς διαμορφωμένη οργανωτική δομή, η οποία υποστηρίζει την επίτευξη των στρατηγικών του προτεραιοτήτων και την προσαρμογή του στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και του κανονιστικού περιβάλλοντος. Μέσα από τη δομή αυτή ενισχύονται η βιωσιμότητα, η κανονιστική συμμόρφωση και η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.



Η διοίκηση της Εταιρείας ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας και έχει την αρμοδιότητα λήψης αποφάσεων για κάθε ζήτημα που αφορά την εταιρική δραστηριότητα. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τριετή θητεία και αποτελείται από τέσσερα μη ανεξάρτητα μέλη, ενώ μέχρι σήμερα δεν προβλέπεται η σύσταση επιμέρους επιτροπών.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εκλεγεί από τη βασική Μέτοχο, τη Holcim, με τριετή θητεία. Από τα μέλη αυτά, ένα συνδέεται με την Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, ένα συνεργάζεται με σχέση έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου, ενώ τα δύο λοιπά μέλη απασχολούνται στην απώτερη Μέτοχο της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει σύνθεση με ακαδημαϊκή εξειδίκευση σε τομείς όπως η οικονομία, η νομική επιστήμη και οι θετικές επιστήμες, γεγονός που ενισχύει την ικανότητά του να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της εταιρικής διακυβέρνησης. Η εμπειρία και η γνώση των μελών του επιτρέπουν τη λήψη αποφάσεων σε ευθυγράμμιση με τον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου, την άσκηση ουσιαστικής εποπτείας και τη διαχείριση σύνθετων ζητημάτων που σχετίζονται με τη λειτουργία και τη μελλοντική ανάπτυξή του. Παράλληλα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνονται τακτικά για τις εξελίξεις στο κανονιστικό πλαίσιο και τις τάσεις της αγοράς που συνδέονται με τη βιωσιμότητα. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζουν τόσο τον τρόπο με τον οποίο οι αλλαγές αυτές επηρεάζουν την Εταιρεία και τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, όσο και τις επιδράσεις της δραστηριότητάς τους στα ανθρώπινα δικαιώματα και στο περιβάλλον.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η αξιολόγηση κάθε υποψηφιότητας για νέο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του Ομίλου Holcim. Στην Επιτροπή συμμετέχουν οι επικεφαλής της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης και της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού του Μετόχου, σε συνεργασία με τον περιφερειακό Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Οικονομικό Διευθυντή του Μετόχου.

Η διαδικασία επιλογής λαμβάνει υπόψη ένα σύνολο κριτηρίων και παραμέτρων, όπως οι απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων

των μετόχων, η ενίσχυση της ποικιλομορφίας, η εμπειρία σε οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα, καθώς και ο βαθμός ανεξαρτησίας και η επαγγελματική εμπειρία των υποψηφίων. Μέσω της διαδικασίας αυτής διασφαλίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει την απαραίτητη συλλογική γνώση σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία εμπλουτίζεται διαρκώς μέσα από την καθημερινή ενασχόληση με τα σχετικά ζητήματα.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Από το 1911, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνδέει την πορεία του με την ανάπτυξη, την καινοτομία και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής του φιλοσοφίας και καθοδηγεί τόσο τη στρατηγική του κατεύθυνση όσο και τις δράσεις που υλοποιεί. Για την αποτελεσματική ανταπόκριση στις απαιτήσεις της βιωσιμότητας, ο Όμιλος έχει διαμορφώσει κατάλληλη οργανωτική δομή και μηχανισμούς διακυβέρνησης που υποστηρίζουν τη συστηματική διαχείριση των σχετικών θεμάτων.

Η βιώσιμη ανάπτυξη είναι ενσωματωμένη στον πυρήνα της εταιρικής κουλτούρας και του τρόπου λειτουργίας του Ομίλου. Ως εκ τούτου, η διοικητική οργάνωση και η διαχείριση των θεμάτων βιωσιμότητας συνδέονται άμεσα με το συνολικό λειτουργικό του μοντέλο.

Η διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, στον οποίο έχουν ανατεθεί νόμιμα εκτεταμένες αρμοδιότητες από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος προΐσταται επταμελούς Εκτελεστικής Επιτροπής, η οποία αποτελείται από τους Γενικούς Διευθυντές της Εταιρείας. Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει ως αντικείμενο τον σχεδιασμό, την οργάνωση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας της διοίκησης, την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων και τη διαχείριση ζητημάτων με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Οι επικεφαλής των τμημάτων του Ομίλου αναφέρονται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος εγκρίνει τις σχετικές ενέργειες και τα προγράμματα διαχείρισης διαφόρων θεμάτων, συμπεριλαμβανομένων και των ζητημάτων βιωσιμότητας. Στη συνέχεια, ο Διευθύνων Σύμβουλος ενημερώνει σε τακτική βάση το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και τον Μέτοχο σχετικά με τις ενέργειες που υλοποιούνται.

Σε ετήσια βάση, ο Διευθύνων Σύμβουλος ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, διασφαλίζοντας ότι τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας παρουσιάζονται και καλύπτονται επαρκώς. Τα θέματα αυτά ενσωματώνονται κατάλληλα στη στρατηγική του Ομίλου, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις και πλάνα προσαρμογής και μετριασμού, με στόχο την προώθηση της βιωσιμότητας και την ευθυγράμμιση του επιχειρηματικού μοντέλου με τις αντίστοιχες προτεραιότητες.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, καθώς και τη δέσμευσή του για υψηλές ESG επιδόσεις και περιορισμό των δυσμενών επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, δημιουργήθηκε Γενική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η λειτουργία της εστιάζει στην Υγεία & Ασφάλεια, την Περιβαλλοντική Απόδοση, την Έρευνα & Ανάπτυξη για την πράσινη επιχειρηματικότητα, καθώς και στη διασφάλιση αδειοδοτήσεων και πιστοποιήσεων.

Ο επικεφαλής της Γενικής Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εξετάζει και εγκρίνει τις σχετικές δράσεις και τα προγράμματα διαχείρισης των επιμέρους θεμάτων. Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις πρωτοβουλίες που αναλαμβάνονται και τις δράσεις που υλοποιούνται.

Ο Γενικός Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιεί επίσης μηνιαίες ενημερώσεις προς τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και τους επικεφαλής των τμημάτων, σχετικά με τους δείκτες απόδοσης που συνδέονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η διαδικασία αυτή συμβάλλει στην παρακολούθηση της προόδου και στην ενίσχυση της λογοδοσίας σε επίπεδο οργανισμού.

Το 2025, με τη συμμετοχή όλων των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής, πραγματοποιήθηκε το ετήσιο Εργαστήριο «Αξιολόγησης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων». Στόχος του ήταν η ολοκληρωμένη αποτύπωση των κινδύνων και πιθανών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και η ανάλυση της τοπικής κατάστασης, ώστε να εντοπίζονται οι βασικές προκλήσεις και να σχεδιάζονται οι κατάλληλες δράσεις.

Σε επίπεδο Ομίλου Holcim, λειτουργεί αντίστοιχη Εκτελεστική Επιτροπή που εποπτεύει τη δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη και τη συνεχή βελτίωση των

επιδόσεων του Ομίλου. Παράλληλα, η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει την ευθύνη παρακολούθησης όλων των θεμάτων βιωσιμότητας σε ενοποιημένο επίπεδο.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η Γενική Συνέλευση εξετάζει την αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς την άσκηση των καθηκόντων του και εποπτεύει τις επιδράσεις της Εταιρείας στην οικονομία, στο περιβάλλον και στην κοινωνία. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται σε ετήσια βάση, με την εφαρμογή μέτρων που διασφαλίζουν την ανεξαρτησία της διαδικασίας. Εφόσον κριθεί ότι η απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι ικανοποιητική, η Γενική Συνέλευση μπορεί να προχωρήσει σε αντικατάσταση μελών, ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια της εταιρικής διακυβέρνησης. Κατά το 2025 δεν υπήρξε καμία μεταβολή στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δεν προβλέπονται αμοιβές στα μέλη του Δ.Σ. ούτε αυτές εγκρίνονται από τη Γ.Σ., καθώς όλα τα μέλη του Δ.Σ. είναι εργαζόμενοι σε κάποια εκ των εταιρειών του Ομίλου.

Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

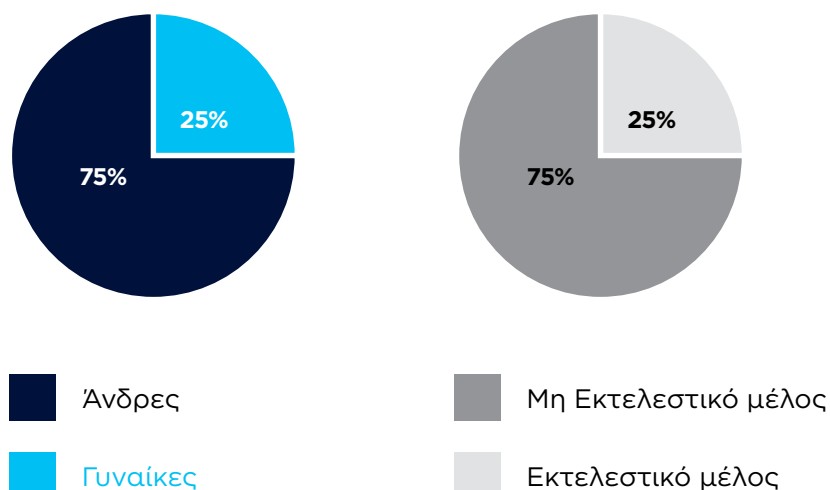
ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (31/12/2025)			
Ονοματεπώνυμο	Φύλο	Ρόλος	Ιδιότητα
Simon Rolf Kronenberg	Άνδρας	Πρόεδρος του Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό μέλος
Δημήτριος Χανής	Άνδρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Jiri Juhani Kostka	Άνδρας	Γενικός Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών Ευρώπης του Ομίλου Holcim για την Περιφέρεια της Ευρώπης	Μη Εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Φλώρου	Γυναίκα	Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης	Μη Εκτελεστικό μέλος

Πίνακας 37: Σύσταση Διοικητικού Συμβουλίου στις 31.12.2025

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΛΑΣΗ				
Έτος	<30	30-50	>50	Σύνολο
2024	0	3	1	4
2025	0	3	1	4

Πίνακας 38: Ηλικιακή Σύσταση Διοικητικού Συμβουλίου για τα έτη 2024 και 2025.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (31/12/2025)







06

Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζει ολοκληρωμένο Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος καθορίζει το πλαίσιο συμπεριφοράς και τις βασικές αρχές που διέπουν τη λειτουργία του



Ο Κώδικας μετατρέπει τις δεσμεύσεις του Ομίλου σε καθημερινή πρακτική και διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, τις εσωτερικές πολιτικές και τους κανονισμούς. Αποτελεί κοινό σημείο αναφοράς για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και τους εργαζομένους, προωθώντας την ακεραιότητα, την υπευθυνότητα και τη διαφάνεια απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον. Παράλληλα, ενσωματώνει τις βασικές αρχές της Εταιρικής Συμμόρφωσης και λειτουργεί ως μέρος του συστήματος πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου.

Η τήρηση των αρχών δεοντολογίας αποτελεί προσωπική και νομική ευθύνη κάθε εργαζομένου. Με αυτόν τον τρόπο επιβεβαιώνεται η δέσμευση του Ομίλου απέναντι στους πελάτες, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές και τους συναδέλφους. Η ακεραιότητα και η διαρκής επιδίωξη της αριστείας αποτελούν όχι μόνο παράγοντες επιτυχίας και βιωσιμότητας, αλλά και βασική ηθική υποχρέωση.

Η εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών που σχετίζονται με την Εταιρική Διακυβέρνηση, την Κοινωνική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη παρακολουθείται σε σταθερή βάση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει την τελική ευθύνη για την ενσωμάτωσή τους στη στρατηγική και στην καθημερινή λειτουργία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση μιας σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας που βασίζεται στη δεοντολογία, την υπεύθυνη επιχειρηματική δράση και την εφαρμογή κοινών αρχών σε όλα τα επίπεδα οργάνωσης.

Για την ορθή και καθολική εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, πραγματοποιούνται τακτικά εκπαιδεύσεις. Μέσω αυτών, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται αναλυτικά για το περιεχόμενο του Κώδικα, κατανοούν τις συνέπειες της μη συμμόρφωσης και δεσμεύονται στην τήρηση των αρχών του. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στους νέους εργαζομένους, οι οποίοι λαμβάνουν αντίγραφο του Κώδικα κατά την ένταξή τους στην εταιρεία. Επιπλέον, εργαζόμενοι με υψηλό ή μεσαίο επίπεδο έκθεσης σε σχετικούς κινδύνους συμμετέχουν σε επαναληπτικούς κύκλους εκπαίδευσης ανά διετία, είτε με φυσική παρουσία είτε εξ αποστάσεως. Ειδικά για τους εργαζομένους υψηλής έκθεσης, η σχετική εκπαίδευση πραγματοποιείται εντός του πρώτου εξαμήνου από την πρόσληψή τους, ώστε να διασφαλίζεται η έγκαιρη και διαρκής ενημέρωση. Την ευθύνη για την οργάνωση και τον συντονισμό της εκπαιδευτικής διαδικασίας έχει η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης.

Η δημιουργία αξίας για τους κοινωνικούς εταίρους του Ομίλου προϋποθέτει και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλο το εύρος των συνεργασιών του. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναμένει από τους συνεργάτες και τους προμηθευτές του να τηρούν την τοπική και εθνική νομοθεσία, καθώς και τους ισχύοντες κανονισμούς. Στο πλαίσιο αυτό έχει θεσπιστεί ειδικός Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας για Προμηθευτές, ο οποίος ενισχύει τη δέσμευση του Ομίλου στην ηθική επιχειρηματική πρακτική. Η διασφάλιση της ακεραιότητας σε κάθε συνεργασία αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ανταπόκριση στις απαιτήσεις του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος και τη διατήρηση της ισχυρής θέσης του Ομίλου στον κλάδο των δομικών υλικών.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου, καθώς και ο αντίστοιχος Κώδικας για τους προμηθευτές, είναι διαθέσιμοι στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας.

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Όταν οι εργαζόμενοι χρειάζονται καθοδήγηση σχετικά με την εφαρμογή της νομοθεσίας ή την τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ενθαρρύνονται να απευθύνονται στον άμεσο προϊστάμενό τους ή στις αρμόδιες διευθύνσεις, όπως η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και η Γενική Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης. Επιπλέον, έχουν τη δυνατότητα να αξιοποιούν τη Γραμμή Ευθύνης της Holcim (Integrity Line), η οποία παρέχει εναλλακτικό κανάλι αναφοράς ζητημάτων, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα.

Η διαφάνεια και η επιχειρηματική ακεραιότητα αποτελούν βασικές αρχές λειτουργίας της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, καλλιεργείται μια κουλτούρα ανοιχτής επικοινωνίας (speak up), μέσα στην οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν προβληματισμούς και να υποβάλλουν αναφορές χωρίς φόβο αντιποίνων. Για την υποστήριξη αυτής της προσέγγισης, έχει υιοθετηθεί η Οδηγία Ανοιχτής Επικοινωνίας & Διερεύνησης Αναφορών, η οποία στοχεύει στη διασφάλιση ενός αξιόπιστου και ανοιχτού εργασιακού περιβάλλοντος.

Η Οδηγία εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους και σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου και περιγράφει τη διαδικασία υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών. Παράλληλα, καθορίζει τις

βασικές αρχές της ανοιχτής επικοινωνίας, καθώς και τους ρόλους και τις ευθύνες όλων των εμπλεκόμενων προσώπων στη διαδικασία διερεύνησης.

Η υποβολή αναφοράς δύναται να γίνει αυτοπροσώπως, επώνυμα ή ανώνυμα, τηλεφωνικά, μέσω email ή ηλεκτρονικά, προφορικά ή γραπτώς, με οποιονδήποτε από τους παρακάτω τρόπους («κάνάλια αναφοράς»):

- Κοινοποιώντας την παράβαση ή το ζήτημα που απασχολεί τον εργαζόμενο στον Προϊστάμενό ή στον Διευθυντή του Τμήματός του.
- Ενημερώνοντας οποιονδήποτε μέλος της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης ή Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Ενημερώνοντας οποιοδήποτε μέλος της Διεύθυνσης Διευθέτησης Αναφορών και Ερευνών του Ομίλου Holcim (Group SpeakUp & Investigations), ή
- Υποβάλλοντας απευθείας αναφορά στην παγκόσμια Γραμμή Ευθύνης (Integrity Line), ένα ασφαλές σύστημα διαδικτυακής και τηλεφωνικής αναφοράς προβλημάτων και συμβάντων, το οποίο λειτουργεί 24 ώρες το 24ωρο, επτά ημέρες την εβδομάδα και τελεί υπό τη διαχείριση ανεξάρτητου παρόχου.

Επιπλέον, κάθε πρόσωπο που υποβάλλει αναφορά έχει τη δυνατότητα, πέρα από τη διαδικασία που προβλέπεται στην παρούσα Οδηγία, να απευθυνθεί και στις αρμόδιες εθνικές αρχές, διοικητικές ή δικαστικές, σύμφωνα με όσα προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα διαθέσιμα εξωτερικά κανάλια αναφοράς παρέχονται στην τοπική ιστοσελίδα του Ομίλου, καθώς και στις διαδικτυακές και εσωτερικές πλατφόρμες της Holcim.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η πλήρης συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο αποτελεί βασική προϋπόθεση για την υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου και για τη διατήρηση της ακεραιότητάς σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς του. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης, το οποίο είναι δομημένο με τρόπο σαφή και κατανοητό, ενισχύοντας την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και τη συνέπεια στις ηθικές αρχές του Ομίλου. Το πρόγραμμα βασίζεται σε πέντε κύριους άξονες, οι οποίοι καθορίζουν την προσέγγιση στη συμμόρφωση και στηρίζουν την καθημερινή επιχειρησιακή λειτουργία.

Αξιολόγηση κινδύνου

Η έγκαιρη αναγνώριση πιθανών κινδύνων, τόσο εντός του Ομίλου όσο και στο πλαίσιο των συνεργασιών με τρίτα μέρη, αποτελεί βασική επιδίωξη. Με αυτόν τον τρόπο καθίσταται δυνατή η άμεση, στοχευμένη και αποτελεσματική διαχείρισή τους.

Έλεγχοι

Μέσα από την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών, κατευθυντήριων γραμμών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ενισχύει την ικανότητά του να διαχειρίζεται αποτελεσματικά κινδύνους που σχετίζονται με τη συμμόρφωση, την ακεραιότητα και τη δεοντολογική επιχειρηματική συμπεριφορά.

Εκπαίδευση και επικοινωνία

Η συστηματική ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την αποτελεσματική εφαρμογή του Προγράμματος Εταιρικής Συμμόρφωσης. Μέσω στοχευμένων εκπαιδεύσεων και τακτικής επικοινωνίας σχετικά με πιθανούς κινδύνους, οι εργαζόμενοι ενισχύουν την κατανόησή τους ως προς τη σημασία της τήρησης της νομοθεσίας, των κανονισμών και των εσωτερικών πολιτικών. Παράλληλα, ειδικός δίαυλος επικοινωνίας επιτρέπει την αναφορά περιστατικών μη συμμόρφωσης ή αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς, καθώς και την παροχή καθοδήγησης όπου απαιτείται.

Παρακολούθηση και αναφορά στη Διοίκηση και στη Μέτοχο

Η πρόοδος και τα αποτελέσματα εφαρμογής των πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών συμμόρφωσης παρακολουθούνται συστηματικά και αναφέρονται στη Διοίκηση και στη Μέτοχο. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται μέσω της μέτρησης ποσοστών συμμόρφωσης σε έξι βασικούς τομείς: α) εκπαιδεύσεις, β) επικοινωνίες, γ) έλεγχος δέουσας επιμέλειας τρίτων συνεργατών, δ) επιχειρηματική αξιολόγηση κινδύνου, ε) αποδοτικότητα εσωτερικών μέσων ελέγχου και στ) εσωτερικός έλεγχος.

Οργάνωση και διακυβέρνηση

Ο Όμιλος μεριμνά για τον σαφή καθορισμό ρόλων και ευθυνών στο πλαίσιο του Προγράμματος Εταιρικής Συμμόρφωσης, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή εφαρμογή του, καθώς και η αποτελεσματική παρακολούθηση της λειτουργίας του. Το Πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αποσκοπεί στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων στους παρακάτω τομείς:

- Δωροδοκία και Διαφθορά
- Προστασία Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων
- Ασφάλεια και Ανθεκτικότητα
- Τήρηση Βιβλίων και Αρχείων
- Ψηφιακές Τεχνολογίες
- Συγκρούσεις συμφερόντων
- Αθέμιτη Εκμετάλλευση Εμπιστευτικών Πληροφοριών (insider trading)
- Παραβίαση δικαίου ανταγωνισμού
- Δραστηριότητες Επιρροής (lobbying) και Προώθηση Συμφερόντων (advocacy)
- Προστασία προσωπικών δεδομένων
- Δώρα, Φιλοξενία, Ψυχαγωγία και Ταξίδια
- Δωρεές και Χορηγίες
- Νομιμοποίηση Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες (ξέπλυμα χρήματος)
- Κυρώσεις και Εμπορικοί Αποκλεισμοί (εμπάργκο)
- Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον
- Κλίμα, Φύση και Κυκλικότητα
- Κοινωνικός Αντίκτυπος και Κοινωνική Συμμετοχή
- Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα
- Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
- Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τόσο εντός του οργανισμού όσο και στις συνεργασίες με τρίτους.

Επιπλέον, το πρόγραμμα διέπεται από θεμελιώδεις αρχές που ενισχύουν την αξιοπιστία του:

- Δέσμευση της Διοίκησης και του Διευθύνοντος Συμβούλου
- Ανάληψη ατομικής ευθύνης από κάθε εργαζόμενο
- Αναγνώριση ότι η ακεραιότητα συνδέεται άμεσα με τη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού
- Εφαρμογή πολιτικής μηδενικής ανοχής σε κάθε παράβαση και υποχρεωτική αναφορά αυτής.

Το 2025 αναφέρθηκαν τέσσερα (4) περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ μεριμνά συστηματικά για την τήρηση των αρχών του θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού σε όλες τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Η προσήλωση αυτή ενισχύει τη φήμη του Ομίλου και υποστηρίζει τη βιώσιμη και υγιή ανάπτυξη της λειτουργίας του. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού, ο Όμιλος επιδιώκει την πρόληψη, τον έγκαιρο εντοπισμό και την αποτελεσματική διαχείριση πιθανών κινδύνων που θα μπορούσαν να προκύψουν από παραβιάσεις των κανόνων ελεύθερου ανταγωνισμού.

Η υλοποίηση της σχετικής στρατηγικής βασίζεται σε συγκεκριμένους μηχανισμούς, όπως η τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής της πολιτικής συμμόρφωσης, οι αναφορές και οι επιθεωρήσεις συμμόρφωσης, καθώς και η εκπαίδευση των εργαζομένων. Οι δράσεις αυτές πραγματοποιούνται υπό την εποπτεία και καθοδήγηση της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας και της τήρησης των κανόνων ανταγωνισμού σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

Κατά το 2025, δεν καταγράφηκε καμία νομική ενέργεια που να αφορά αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά ή μονοπωλιακές πρακτικές.

Η εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ελεύθερου ανταγωνισμού αποτελεί σημαντικό μέρος της προσέγγισης συμμόρφωσης του Ομίλου. Εργαζόμενοι με υψηλό ή μεσαίο επίπεδο έκθεσης σε σχετικούς κινδύνους συμμετέχουν σε στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία επαναλαμβάνονται περιοδικά είτε με φυσική παρουσία είτε εξ αποστάσεως. Ειδικά για τους εργαζομένους υψηλής έκθεσης, η εκπαίδευση πραγματοποιείται εντός του πρώτου εξαμήνου από την πρόσληψή τους, ώστε να διασφαλίζεται έγκαιρη ενημέρωση και κατανόηση των απαιτήσεων. Την οργάνωση και καθοδήγηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας αναλαμβάνει η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης.

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης μεριμνά, σύμφωνα με την Πολιτική περί Σύγκρουσης Συμφερόντων, ώστε τα στελέχη και οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ να γνωρίζουν πλήρως την υποχρέωσή τους να δηλώνουν άμεσα κάθε σχετικό περιστατικό μόλις αυτό προκύψει. Παράλληλα, εφαρμόζεται συγκεκριμένο πλαίσιο παρακολούθησης και διενεργούνται συστηματικοί έλεγχοι των σχετικών δηλώσεων, με στόχο την ορθή αξιολόγηση, διαχείριση και διευθέτηση τέτοιων θεμάτων, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές και τις πολιτικές του Ομίλου.

Οι εργαζόμενοι υποβάλλουν σε ετήσια βάση δήλωση σχετικά με την ύπαρξη ή μη κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων, ανεξάρτητα από το αν αυτή συνδέεται με προσωπικές, κοινωνικές ή επαγγελματικές σχέσεις, ή με επιχειρηματικές και επενδυτικές δραστηριότητες. Σε περίπτωση που ανακλύβουν σχετικά περιστατικά, η διαχείρισή τους ανατίθεται, ανάλογα με τη φύση και τη βαρύτητά τους, είτε στη Διοίκηση είτε στη Μέτοχο. Κατά το 2025 καταγράφηκαν πέντε (5) περιπτώσεις σε ανώτατο / ανώτερο διοικητικό επίπεδο, οι οποίες αντιμετωπίστηκαν σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Η λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων με ακεραιότητα αποτελεί υποχρέωση όλων των εργαζομένων και των διευθυντικών στελεχών. Οι αποφάσεις πρέπει να λαμβάνονται με γνώμονα το συμφέρον της Holcim και όχι προσωπικά συμφέροντα ή επιδιώξεις. Σκοπός της σχετικής Οδηγίας είναι η προστασία της ακεραιότητας των επιχειρηματικών αποφάσεων, μέσα από τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τον μετριασμό πιθανών ή πραγματικών συγκρούσεων συμφερόντων.

ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Περιπτώσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων μπορούν να προκύψουν κατά την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπως (ενδεικτικές περιπτώσεις):

- Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού για την πρόσληψη, προαγωγή, μετάθεση, μισθολογική προσαρμογή ή απόλυση εργαζομένων.
- Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διεύθυνση Προμηθειών για την επιλογή προμηθευτή, την έκδο-

ση εντολής αγοράς, τη συμφωνία τιμής αγοράς ή την αποδοχή δώρου από προμηθευτή.

- Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διεύθυνση Πωλήσεων για τον καθορισμό τιμής, την εύνοια ενός πελάτη (χρονοδιάγραμμα παράδοσης, προτεραιότητα) ή τη συμφωνία περί διανομής.
- Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας για χορηγία ή δωρεά στην τοπική κοινότητα.
- Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διοίκηση ή το Διοικητικό Συμβούλιο για την εξαγορά ή την εκποίηση μιας επιχείρησης, την πρόσληψη συμβούλου, τον καθορισμό της αμοιβής των διευθυντών ή τον διορισμό ενός διευθυντή.

Επιπλέον, μέσω της πρόσβασής του σε περιουσιακά στοιχεία και πληροφορίες της Holcim, ένας εργαζόμενος ή διευθυντής μπορεί να αντιμετωπίσει μία περίπτωση Σύγκρουσης Συμφερόντων η οποία αφορά τους σκοπούς για τους οποίους χρησιμοποιεί αυτά τα περιουσιακά στοιχεία ή πληροφορίες εκτός της Holcim.

Η ανάληψη πρόσθετης απασχόλησης ή διευθυντικής θέσης εκτός Ομίλου Holcim μπορεί να δημιουργήσει Σύγκρουση Συμφερόντων.

Όταν ένας εργαζόμενος ή διευθυντής πιστεύει ότι έχει πραγματική ή πιθανή Σύγκρουση Συμφερόντων, υποχρεούται να την γνωστοποιήσει στον προϊστάμενό του το συντομότερο δυνατό.

Οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν αντίγραφο του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και υποχρεούνται να γνωστοποιούν κάθε σύγκρουση συμφερόντων που ενδέχεται να έχουν κατά την πρόσληψή τους.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η γνωστοποίηση συγκρούσεων συμφερόντων εξετάζεται από τον αρμόδιο προϊστάμενο σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης. Εφόσον κριθεί ότι η σύγκρουση μπορεί να επηρεάσει τη λήψη αποφάσεων, λαμβάνονται μέτρα όπως:

- Ανάθεση της λήψης απόφασης που επηρεάζεται από τη σύγκρουση συμφερόντων σε άλλον εργαζόμενο,
- Απομάκρυνση του εργαζομένου ή του διευθυντή από τις συζητήσεις που αφορούν την συγκεκριμένη λήψη απόφασης και από τη λήψη της ίδιας της απόφασης,

- Απομόνωση του εργαζομένου από τη λήψη αντίστοιχων αποφάσεων στο μέλλον.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η γνωστοποίηση μπορεί να θεωρηθεί επαρκής διαχείριση χωρίς περαιτέρω ενέργειες. Όλες οι γνωστοποιήσεις και τα μέτρα καταγράφονται και τηρούνται σε αρχείο.

ΡΟΛΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου:

- Επικοινωνεί στους εργαζομένους την υποχρέωσή τους να γνωστοποιούν τυχόν συγκρούσεις συμφερόντων που ενδέχεται να προκύψουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Αυτό θα πρέπει να γίνεται τουλάχιστον ετησίως, κατά την προώθηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Holcim στις ανακοινώσεις προς όλους τους εργαζόμενους.
- Ζητά από τα μέλη της ExCo της χώρας να γνωστοποιούν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο κάθε σύγκρουση συμφερόντων αμέσως μόλις προκύψει.
- Κατευθύνει τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού να παρέχει σε όλους τους νέους εργαζομένους αντίγραφο του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας κατά την πρόσληψή τους.
- Υπενθυμίζει στους διευθυντές να συμβουλευόνται τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης σχετικά με τις γνωστοποιήσεις σύγκρουσης συμφερόντων των εργαζομένων και να καταγράφουν εγγράφως τις γνωστοποιήσεις αυτές καθώς και κάθε ενέργεια που λαμβάνεται για την διαχείρισή τους. Υπενθυμίζει επίσης στους Διευθυντές να διαβιβάζουν τα εν λόγω αρχεία στη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης για τη διατήρησή τους.
- Επιβεβαιώνει ότι τα σχετικά αρχεία (που τηρούνται από τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης) μπορούν να παρασχεθούν εάν ζητηθούν από οποιαδήποτε ρυθμιστική αρχή.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε την ευθύνη που φέρουμε για τη διαχείριση και την προστασία των προσωπικών δεδομένων που συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε καθημερινά. Για τον σκοπό αυτό και προκειμένου να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της ψηφιακής εποχής, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με τα τμήματα Επικοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού και Πληροφορικής, σχεδίασε και

υλοποίησε μια ασφαλή, σύγχρονη ψηφιακή πλατφόρμα επεξεργασίας δεδομένων, η οποία εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Μέσω αυτής ενισχύθηκε η ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων μας, ενώ ταυτόχρονα αναβαθμίσαμε τη λειτουργία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, δημιουργώντας στενότερη διασύνδεση με πελάτες και συνεργάτες. Η καθιέρωση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος συμμόρφωσης όχι μόνο προστατεύει τον οργανισμό, αλλά ενισχύει και τη συνολική επιχειρηματική δραστηριότητα, αξιοποιώντας αυτοματοποιημένες διαδικασίες.

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΙ

Η διεθνής παρουσία και δραστηριότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ απαιτεί την εφαρμογή ενός ισχυρού πλαισίου συμμόρφωσης, το οποίο ανταποκρίνεται στις προβλέψεις της τοπικής και διεθνούς νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος τηρεί τους όρους, τους περιορισμούς και τις απαιτήσεις που σχετίζονται με εμπορικές κυρώσεις, καθεστώτα αποκλεισμού και ελέγχους εξαγωγών, όπως αυτοί καθορίζονται από κράτη και διεθνείς οργανισμούς και εφαρμόζονται σε χώρες, φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

Οι συγκεκριμένοι περιορισμοί αποτελούν δεσμευτικούς κανόνες, οι οποίοι μπορούν να περιορίζουν ή να απαγορεύουν εμπορικές και άλλες οικονομικές συναλλαγές με συγκεκριμένα κράτη, εταιρείες ή άτομα. Η μη τήρησή τους ενδέχεται να επιφέρει νομικές συνέπειες, αλλά και να επηρεάσει αρνητικά τις σχέσεις του Ομίλου και της Εταιρείας με χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, επενδυτές και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Για την ορθή εφαρμογή των σχετικών υποχρεώσεων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζει την Πολιτική Εμπορικών Κυρώσεων και Εμπορικών Αποκλεισμών.



07

Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας



Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας

Η δραστηριότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στον κλάδο των δομικών υλικών συμβάλλει στη δημιουργία αξίας που εκτείνεται πέρα από την επιχειρηματική του λειτουργία.



Μέσα από την παραγωγική του παρουσία, τις επενδύσεις, τη συνεργασία με προμηθευτές και τοπικές επιχειρήσεις και τη στήριξη της απασχόλησης, ο Όμιλος ενισχύει την οικονομική δραστηριότητα και στηρίζει τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Παράλληλα, η δημιουργία οικονομικής αξίας συνδέεται άμεσα με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Η συνεισφορά στα δημόσια έσοδα, οι δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας και η ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της οικονομίας, της κοινωνίας και του κατασκευαστικού κλάδου.

ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

Η υπεύθυνη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής προσέγγισης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Μέσα από υψηλά πρότυπα δεοντολογίας, συμμόρφωσης και διαφάνειας, ο Όμιλος επιδιώκει να διασφαλίζει ότι οι συνεργασίες του στηρίζονται σε κοινές αρχές υπευθυνότητας και συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς του.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές, ο οποίος αποτελεί βασικό σημείο αναφοράς για κάθε συνεργασία. Ο Κώδικας αποτυπώνει τις αρχές που αναμένεται να τηρούν οι προμηθευτές και συνεργάτες του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι η επιχειρηματική σχέση βασίζεται στη συμμόρφωση, την ακεραιότητα, την κοινωνική υπευθυνότητα και τον σεβασμό προς το περιβάλλον.

Η επιλογή και διαχείριση των προμηθευτών πραγματοποιείται με στόχο τη διαμόρφωση μακροχρόνιων και αξιόπιστων συνεργασιών με φορείς που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και τις απαιτήσεις του Ομίλου. Η προσέγγιση αυτή δεν περιορίζεται στην εξασφάλιση της βέλτιστης σχέσης κόστους και αξίας για τον Όμιλο και τους πελάτες του, αλλά επεκτείνεται στη συνολική υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Μέσα από αυτή τη διαδικασία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκει να συνεργάζεται με προμηθευτές που συμμερίζονται την ανάγκη για υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και συμβάλλουν στη δημιουργία θετικού αντίκτυπου στην κοινωνία και το περιβάλλον. Οι προμηθευτές οφείλουν να τηρούν πλήρως

την ισχύουσα τοπική και εθνική νομοθεσία, καθώς και όλες τις σχετικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Για την κάλυψη των παραγωγικών και λειτουργικών του αναγκών, ο Όμιλος συνεργάζεται με ευρύ δίκτυο προμηθευτών σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. Οι βασικές κατηγορίες προμηθειών περιλαμβάνουν πρώτες ύλες, υπηρεσίες, επιχειρησιακό υλικό, ενέργεια και εγκαταστάσεις, καθώς και εξοπλισμό και υποδομές. Συνολικά, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεργάζεται με περίπου 2.600 προμηθευτές στην Ελλάδα.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Η αξιολόγηση των προμηθευτών αποτελεί βασικό εργαλείο για την ενίσχυση της υπεύθυνης λειτουργίας της εφοδιαστικής αλυσίδας. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζει οργανωμένη διαδικασία παρακολούθησης και ελέγχου, η οποία επιτρέπει την καλύτερη κατανόηση των πρακτικών που εφαρμόζουν οι συνεργάτες του και τη διασφάλιση της συμμόρφωσής τους με τις απαιτήσεις του Ομίλου.

Παράλληλα, οι συνεργάτες και προμηθευτές συμμετέχουν σε εισαγωγική εκπαίδευση για θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης, η οποία επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα. Με αυτόν τον τρόπο, οι αρχές που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ενσωματώνονται στην καθημερινή συνεργασία και υποστηρίζουν την εφαρμογή κοινών προτύπων υπευθυνότητας σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος απαγορεύει ρητά τις παρακάτω πρακτικές και δεν συνεργάζεται συνειδητά με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που εμπλέκονται σε αυτές:

- Παράβαση ή μη συμμόρφωση με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου ή με τις σχετικές απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας.
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας και έλλειψη προστασίας στους εργαζομένους τους.
- Εκμετάλλευση ανηλίκων, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας.
- Χρήση σωματικής βίας ή τιμωρίας, καθώς και διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- Παράνομες διακρίσεις στις διαδικασίες πρόσληψης και απασχόλησης.
- Μισθολογικές πρακτικές (ή παρακρατήσεις) που

παρανόμως μειώνουν τις αμοιβές κάτω από το νόμιμο κατώτατο όριο.

- Παράνομες ρυθμίσεις υπερωριακής εργασίας.
- Παρεμπόδιση των εργαζομένων στην ελεύθερη άσκηση των εργασιακών τους δικαιωμάτων.
- Παράβαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των ισχυόντων κανονισμών σε τοπικό, εθνικό ή διεθνές επίπεδο.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δίνουμε προτεραιότητα στη συνεργασία και στήριξη των τοπικών προμηθευτών, συμβάλλοντας ενεργά στην τόνωση της τοπικής επιχειρηματικότητας. Στοχεύουμε στη δημιουργία ισχυρών συνεργασιών με Έλληνες προμηθευτές, ενισχύοντας τη συνεργασία με μικρομεσαίες επιχειρήσεις και προσφέροντας παράλληλα νέες ευκαιρίες απασχόλησης.

Η παραγωγή των προϊόντων μας βασίζεται σε τοπικούς πόρους, γεγονός που ενδυναμώνει την εγχώρια παραγωγή και στηρίζει την ανάπτυξη της τοπικής βιομηχανίας. Παράλληλα, η διάθεση των προϊόντων μας τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και της ελληνικής οικονομίας συνολικά. Η πορεία ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει άρρηκτα συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες, καθώς η δική μας πρόοδος ενδυναμώνει και υποστηρίζει τις οικονομικές δραστηριότητες στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.

Επιπλέον, στηρίζουμε ενεργά τις δράσεις οργανισμών και φορέων που λειτουργούν σε τοπικό επίπεδο, προωθώντας την κοινωνική υπευθυνότητα και ενδυναμώνοντας τη συλλογική ανάπτυξη.

Κύρια Σημεία 2025

Η Επίδοσή Μας

Κατά το 2025 η συνολική συμβολή μας στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη διαμορφώθηκε σε €1.124,31 εκ., αυξημένη κατά 10,62% σε σχέση με το 2024, περιλαμβάνοντας μισθούς και παροχές προς το προσωπικό, καταβολές προς το κράτος, δαπάνες σε προμηθευτές καθώς και πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Οι δαπάνες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για μισθούς και παροχές εργαζομένων ανήλθαν σε €69 εκ., ενώ το σύνολο της τελευταίας τριετίας έφτασε τα €172,3 εκ.

Οι εν λόγω καταβολές λειτουργούν με πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα, στηρίζοντας την τοπική αλλά και την εθνική οικονομία.

Για το 2025 οι συνολικές καταβολές προς το κράτος (φόροι, ΦΠΑ, εργοδοτικές εισφορές κ.λπ.) ανήλθαν σε €77,2 εκ., ενώ αθροιστικά την τελευταία τριετία διαμορφώθηκαν σε €150 εκ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ		2024	2025	Ποσοστό μεταβολής (%)	Δραστηριότητα
Οικονομικά Αποτελέσματα	Κύκλος εργασιών - Συνολικά έσοδα (εκ. €)	468,9	519,7	+10,83%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Καθαρά κέρδη / (ζημίες) - μετά από φόρους (εκ. €)	33,0	54,5	+65,15%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. Λειτουργ. & διάθεσης) (εκ. €)	427,1	458,1	+7,26%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ενεργητικού (εκ. €)	708,0	828,4	+17,00%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων) (εκ. €)	48,3	77,2	+59,83%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (εκ. €)	10,5	0	-100,00%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο επενδύσεων (εκ.€)	33,5	58,7	+75,22%	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικοοικονομικά αποτελέσματα	Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού) (εκ.€)	61,1	69,0	+12,93%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊόντικές) (εκ.€)	0,447	0,312	-30,20%	Τσιμέντο, Α&Σ

Πίνακας 39: Οικονομική Αξία για τα έτη 2024 και 2025.

Κοινωνικοοικονομική Επίδραση

Η κοινωνικοοικονομική επίδραση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για το 2025 αποτυπώνει τη συνολική συμβολή του Ομίλου στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, μέσα από τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας, τη στήριξη της απασχόλησης και την ενίσχυση των δημόσιων εσόδων.

Η επίδραση αυτή προκύπτει τόσο από την άμεση λειτουργία του Ομίλου όσο και από τις ευρύτερες διασυνδέσεις του με την εφοδιαστική αλυσίδα, τους συνεργαζόμενους κλάδους και τις τοπικές κοινωνίες.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Η αποτίμηση του κοινωνικοοικονομικού αποτυπώματος βασίστηκε στο διεθνώς αναγνωρισμένο μοντέλο «Εισροών-Εκροών» (Input-Output model), το οποίο επιτρέπει την ποσοτικοποίηση των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων ενός οργανισμού στην οικονομία. Για την ανάλυση αξιοποιήθηκαν οικονομικά στοιχεία του Ομίλου, όπως λειτουργικές δαπάνες, αγορές από την εγχώρια αγορά, μισθοδοσίες, εργοδοτικές εισφορές και φορολογικές υποχρεώσεις, σε συνδυασμό με δεδομένα της ΕΛΣΤΑΤ και της Eurostat.

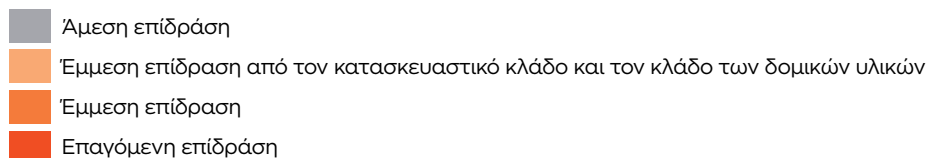
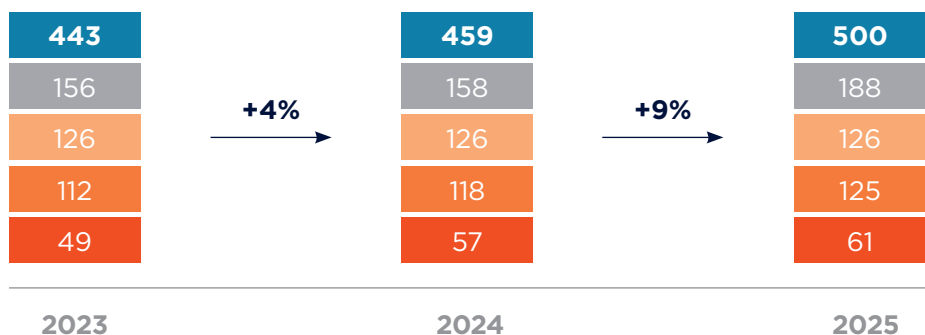
Οι επιδράσεις διακρίνονται σε τρεις βασικές κατηγορίες:

- **Άμεσες επιδράσεις**, από την ίδια τη δραστηριότητα του Ομίλου.
- **Έμμεσες επιδράσεις**, από τους προμηθευτές, συνεργάτες και συνδεδεμένους κλάδους.
- **Επαγόμενες επιδράσεις**, από την κατανάλωση που δημιουργείται μέσω των εισοδημάτων εργαζομένων και συνεργατών.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Το 2025, η συνολική επίδραση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στο ΑΕΠ ανήλθε σε €500 εκ., σημειώνοντας αύξηση 9% σε σχέση με το 2024.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ | ΑΕΠ (ΕΚΑΤ. €)



Γράφημα 8: Ανάλυση της συμβολής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στο ΑΕΠ ανά κατηγορία επίδρασης για τα έτη 2023-2025.

Η επίδοση αυτή αναδεικνύει τον σημαντικό οικονομικό πολλαπλασιαστή της δραστηριότητας του Ομίλου, καθώς για κάθε €1 που δαπανήθηκε, δημιουργήθηκαν €3 στην ελληνική οικονομία.



Για κάθε €1 που δαπανήθηκε από τον Όμιλο το 2025

×3

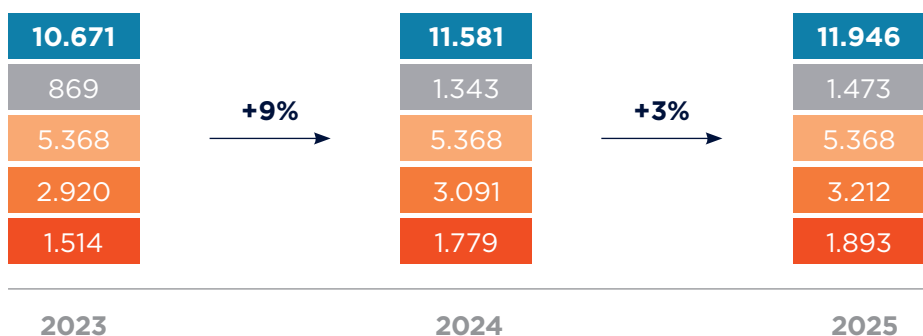
Οικονομικός πολλαπλασιαστής



Δημιουργήθηκαν €3 στην ελληνική οικονομία

Η συνολική συμβολή στην απασχόληση ανήλθε σε 11.946 θέσεις εργασίας, αυξημένη κατά 3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ | ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



- Άμεση επίδραση
- Έμμεση επίδραση από τον κατασκευαστικό κλάδο και τον κλάδο των δομικών υλικών
- Έμμεση επίδραση
- Επαγόμενη επίδραση

Γράφημα 9: Ανάλυση της συμβολής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην απασχόληση ανά κατηγορία επίδρασης για τα έτη 2023–2025.

Από αυτές, 1.473 αφορούσαν άμεσες θέσεις εργασίας, ενώ οι υπόλοιπες υποστηρίχθηκαν μέσω της εφοδιαστικής αλυσίδας, των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων και της ευρύτερης οικονομικής δραστηριότητας. Συνολικά, για κάθε 1 άμεση θέση εργασίας, υποστηρίχθηκαν 8 θέσεις εργασίας στην ελληνική οικονομία.



Για κάθε 1 άμεση θέση
εργασίας το 2025

× 8

Κοινωνικός
πολλαπλασιαστής



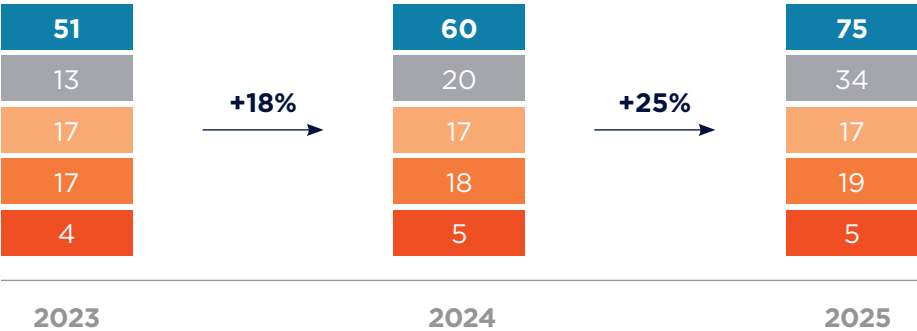
8 θέσεις υποστηρίχθηκαν
στην ελληνική οικονομία

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ	ΑΕΠ	ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΣΟΔΑ
Άμεση επίδραση	€188 εκ.	1.473	€34 εκ.
Έμμεση επίδραση από εφοδιαστική αλυσίδα	€125 εκ.	3.212	€19 εκ.
Έμμεση επίδραση από κατασκευές και δομικά υλικά	€126 εκ.	5.368	€17 εκ.
Επαγόμενη επίδραση	€61 εκ.	1.893	€5 εκ.
Σύνολο	€500 εκ.	11.946	€75 εκ.

Πίνακας 40: Επίδραση ανά κατηγορία για το έτος 2025.

Παράλληλα, η συνολική επίδραση του Ομίλου στα δημόσια έσοδα ανήλθε σε €75 εκ., παρουσιάζοντας αύξηση 25% σε σύγκριση με το 2024. Η συνεισφορά αυτή περιλαμβάνει άμεσες φορολογικές καταβολές, καθώς και έμμεσες και επαγόμενες εισφορές που συνδέονται με τη δραστηριότητα προμηθευτών, συνεργατών και εργαζομένων.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ | ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΣΟΔΑ (ΕΚΑΤ. €)



- Άμεση επίδραση
- Έμμεση επίδραση από τον κατασκευαστικό κλάδο και τον κλάδο των δομικών υλικών
- Έμμεση επίδραση
- Επαγόμενη επίδραση

Γράφημα 10: Ανάλυση της συμβολής της εφοδιαστικής αλυσίδας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στα δημόσια έσοδα ανά κατηγορία επίδρασης για τα έτη 2023-2025.

ΔΕΙΚΤΗΣ	2024	2025	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ (%)
Συνολική επίδραση στο ΑΕΠ	€459 εκ.	€500 εκ.	+9%
Συνολική επίδραση στα δημόσια έσοδα	€60 εκ.	€75 εκ.	+25%
Συνολικές θέσεις εργασίας που υποστηρίχθηκαν	11.581	11.946	+3%

Πίνακας 41: Συνολική κοινωνικό-οικονομική επίδραση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για τα έτη 2024 και 2025.





Επίδοση, Δείκτες και Πρότυπα

Δείκτες Επίδοσης ESG

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ								
		2024			2025			Πεδίο Εφαρμογής
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Ανθρώπινο Δυναμικό	Σύνολο εργαζομένων	106	471	577	115	481	596	Τσιμέντο
		71	488	559	66	526	592	Α&Σ ¹
	Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	99,74%			99,83%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	2	1	3	1	1	2	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	710			771			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	63%			65%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν σε απεργίες	0			0			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων κάτω των 30 ετών	25	51	76	21	55	76	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων μεταξύ 30-50 ετών	110	585	695	117	605	722	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων >50 ετών	42	323	365	43	347	390	Τσιμέντο, Α&Σ

¹Αδρανή & Σκυρόδεμα

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ								
		2024			2025			Πεδίο Εφαρμογής
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Κινητικότητα	Ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων	70%	43,3%	38,8%	-39%	20%	8%	Ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων
	Αριθμός προσλήψεων εργαζομένων	33	128	161	20	154	174	Τσιμέντο, Α&Σ
	Βόρεια Ελλάδα	0	8	8	0	3	3	Τσιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	7	49	56	4	16	20	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αττική	26	35	61	15	114	129	Τσιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	0	7	7	0	3	3	Τσιμέντο, Α&Σ
	Άλλες περιοχές	0	29	29	1	18	19	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων	7	67	74	17	105	122	Τσιμέντο, Α&Σ
	Παραιτήσεις	6	40	46	9	49	58	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνταξιοδοτήσεις	0	5	5	1	12	13	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρώρες συνταξιοδοτήσεις	1	18	19	6	23	29	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απολύσεις	0	4	4	1	17	18	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θάνατος	0	0	0	0	1	1	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη Impatriation	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη σύμβασης	0	0	0	0	3	3	Τσιμέντο, Α&Σ
Εργαζόμενοι ανά περιοχή	Βόρεια Ελλάδα	9	57	66	10	57	67	Τσιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	32	342	374	38	352	390	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αττική	106	220	326	114	336	450	Τσιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	2	61	63	2	58	60	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πελοπόννησος και άλλες περιοχές	28	279	307	17	204	221	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο	177	959	1.136	181	1.007	1.188	Τσιμέντο, Α&Σ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ								
		2024			2025			Πεδίο Εφαρμογής
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης	6.097	23.241	29.338	8.044	28.383	36.427	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	71,6	65,8	67,4	83,71	74,93	78,43	Τσιμέντο
		26,4	36	34,6	54,89	41,20	42,41	Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	26,8	25,4	25,7	25,41	37,50	31,05	Τσιμέντο
		16,8	11,6	12,1	19,84	16,81	17,88	Α&Σ
	Συνολικό δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση (χιλ. €)	308,3			365			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό διευθυντικών στελεχών με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	100%			100%			Τσιμέντο
		100%			100%			Α&Σ
Διαφορετικότητα	Ποσοστό μη διευθυντικών στελεχών με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	100%			100%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	15,6%			15%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	23%			28%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός απασχολούμενων ατόμων με αναπηρία	1	11	12	2	10	12	Τσιμέντο, Α&Σ

Πίνακας 43: Ανάπτυξη εργαζομένων για τα έτη 2024 και 2025.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ								
		2024			2025			Πεδίο Εφαρμογής
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Θανατηφόρα ατυχήματα	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων εργαζομένων	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων εργολάβων	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων τρίτων	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας	Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων με απώλεια χρόνου εργασίας	0	0	0	0	1	1	Τσιμέντο
		0	1	1	0	3	3	Α&Σ
	Αριθμός ατυχημάτων εργολάβων και υπεργολάβων ανά μονάδα, με απώλεια χρόνου εργασίας	0	2	2	0	2	2	Τσιμέντο
		0	0	0	0	0	0	Α&Σ
	Ποσοστιαίος δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	1%			1,58%			Τσιμέντο
		1,61%			2,28%			Α&Σ
	Ποσοστιαίος δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	31,11%			57,6%			Τσιμέντο
		270,97%			96,5%			Α&Σ
Γενικά	Αριθμός παρ'ολίγον ατυχημάτων	293			380			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργασιακών ασθενειών που καταγράφηκαν	0			0			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α	100			100			Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υ&Σ	10.135			10.320			Τσιμέντο, Α&Σ

Πίνακας 44: Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων για τα έτη 2024 και 2025.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ				
		2024	2025	Πεδίο Εφαρμογής
		Σύνολο	Σύνολο	
Οικονομικά Αποτελέσματα	Κύκλος εργασιών - Συνολικά έσοδα (εκ. €)	468,9	519,7	Τσιμέντο, Α&Σ
	Καθαρά κέρδη / (ζημίες) - μετά από φόρους (εκ. €)	33,0	54,5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. Λειτ. & διάθεσης) (εκ. €)	427,1	458,1	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ενεργητικού (εκ. €)	708	828,4	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων) (εκ. €)	48,3	77,2	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (εκ. €)	10,5	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο επενδύσεων (εκ. €)	33,5	58,7	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικοοικονομικά αποτελέσματα	Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού) (εκ. €)	61,1	69,0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊόντικές) (εκ. €)	0,447	0,312	Τσιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας	Πολιτικές συνεισφορές Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις (εκ. €)	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ

Πίνακας 45: Οικονομικά, κοινωνικοοικονομικά αποτελέσματα και δείκτες δεοντολογίας για τα έτη 2024 και 2025.

ΕΚΠΟΜΠΕΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑ				
		2024	2025	Πεδίο Εφαρμογής
Εκπομπές CO ₂	Συνολικές εκπομπές CO ₂ (καθαρές) (χιλ. t)	1.816	1.551	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εκπομπές CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές) (Kg/t)	520	484	Τσιμέντο, Α&Σ
	Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO ₂ (t)	81	42,39	Τσιμέντο, Α&Σ
Αέριες εκπομπές	Συνολικές εκπομπές NO _x (t)	2.685,41	2.131,1	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές NO _x (gr/t)	1.130	1.017	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές SO ₂ (t)	56,26	23,72	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές SO ₂ (gr/t)	24	11	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές σκόνης (t)	8,29	7,93	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές σκόνης (gr/t)	3	3,8	Τσιμέντο
	Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-1 (t)	0	0	Τσιμέντο
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων		2024	2025	Πεδίο Εφαρμογής
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας (GJ)	8.472.512	7.229.438	Τσιμέντο
	Άνθρακας (GJ)	80.206	26.450	Τσιμέντο
	Λιγνίτης (GJ)	4.303.684	3.693.571	Τσιμέντο
	Πετρέλαιο (GJ)	203.902	48.726	Τσιμέντο
	Φυσικό αέριο (GJ)	80.423	83.717	Τσιμέντο
	Βιομάζα (GJ)	1.394.868	1.516.736	Τσιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά καύσιμα (GJ)	2.384.168	1.860.238	Τσιμέντο
	Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ (MJ/tck)	3.490	3.451	Τσιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί (MWh)	315.227	300.138	Τσιμέντο
	Ένταση κλίνκερ (%)	76,7	72,5	Τσιμέντο

ΕΚΠΟΜΠΕΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑ				
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων		2024	2025	Πεδίο Εφαρμογής
Καύσιμα	Κατανάλωση καυσίμων δευτερογενών και συμβατικών (kt)	331	307	Τσιμέντο
Δευτερογενή καύσιμα	Δευτερογενή καύσιμα συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας (Κατανάλωση δευτερογενών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης) (%)	45,4	46,70	Τσιμέντο
	Κατανάλωση βιομάζας ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης (%)	16,8	20,98	Τσιμέντο
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου (kt)	3.825	3.896	Τσιμέντο
	Δείκτης δευτερογενών πρώτων υλών (κατανάλωση υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών) (%)	8	10,0	Τσιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών (Mt)	4,2	4,36	Τσιμέντο, Α&Σ
Απόβλητα	Επικίνδυνα (λάδια, γράσο) - προς ανακύκλωση (t)	190	180	Τσιμέντο, Α&Σ
	Επικίνδυνα - προς διάθεση (t)	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μη επικίνδυνα - προς ανακύκλωση (t)	101.417	103.536	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μη επικίνδυνα - προς διάθεση (t)	495	749	Τσιμέντο, Α&Σ

Πίνακας 46: Εκπομπές CO₂, κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων για τα έτη 2024 και 2025.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
		2024	2025	Πεδίο Εφαρμογής
Βιοποικιλότητα	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Holcim (#)	14	9	Τσιμέντο
		12	16	Αδρανή & Σκυρόδεμα, ΛΑΒΑ
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF (#)	22	25	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας (#)	4	4	Τσιμέντο
		1	1	Α&Σ
Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (χιλ. €)	12.756	37.666	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος (χιλ. €)	4.055	4.447	Τσιμέντο

Πίνακας 47: Βιοποικιλότητα και Περιβαλλοντικές δαπάνες για τα έτη 2024 και 2025.

ΑΠΟΒΛΗΤΑ							
		2024			2025		
		Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο	Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο
Παραγόμενα απόβλητα (tn)		190	101.912	102.102	180	104.285	104.465
Απόβλητα που διατέθηκαν (tn)		Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο	Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο
Εντός εγκατάστασης	Απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν	0	0	0	0	0	0
	Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν	0	0	0	0	0	0
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0	0	0	0
Εκτός εγκατάστασης	Απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν	0	0	0	0	0	0
	Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν	190	101.417	101.607	180	103.536	103.716
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0	0	0	0
	ΣΥΝΟΛΟ	190	101.417	101.607	180	103.536	103.716
Εντός εγκατάστασης	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	0	0	0	0	0	0
	Ταφή	0	0	0	0	0	0
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0	0	0	0
Εκτός εγκατάστασης	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	0	0	0	0	0	0
	Ταφή	0	495	495	0	749	749
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0	0	0	0

Πίνακας 48: Παραγόμενα Απόβλητα και Μέθοδοι Διαχείρισης ανά Κατηγορία Επικινδυνότητας για τα έτη 2024 και 2025.

Συμμόρφωση με Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
Στρατηγική	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου Επιχειρηματικό Μοντέλο Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Ο δρόμος προς τις αιχμές κατασκευές Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα
	2. Ουσιαστικότητα	Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Δευτερογενή καύσιμα, βιομάζα και δευτερογενείς πρώτες ύλες Ο δρόμος προς τις αιχμές κατασκευές Συνεισφορά στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ Επιχειρηματικό μοντέλο Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Υπεύθυνες προμήθειες
	5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Οργανωτική δομή Μεθοδολογία έκθεσης
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Περιβαλλοντική διαχείριση Οργανωτική δομή Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα Μεθοδολογία έκθεσης
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή Εκπομπές Αερίων Ρύπων Διαχείριση νερού Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία Μεθοδολογία έκθεσης Χτίζουμε κοινότητες Χτίζουμε την κυκλική οικονομία Πίνακας αποβλήτων Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Ανθρώπινο δυναμικό Οργανωτική δομή
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων Ο δρόμος προς τις αιχμές κατασκευές Υπεύθυνες προμήθειες

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
Περιβάλλον	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Περιβαλλοντική Διαχείριση Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος Διαχείριση νερού Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
	12. Διαχείριση Πόρων	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος Διαχείριση νερού Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία Συνεισφορά στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία Χτίζουμε την κυκλική οικονομία Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
Κοινωνία	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Ανθρώπινο δυναμικό Υγεία και ασφάλεια Εκπαίδευση και ανάπτυξη Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα Χτίζουμε κοινότητες
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Εκπαίδευση και ανάπτυξη Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα
	16. Απασχόληση	Ανθρώπινο δυναμικό Εκπαίδευση και ανάπτυξη Χτίζουμε κοινότητες
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα Υπεύθυνες προμήθειες
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη Υπεύθυνες προμήθειες Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη Συμμετοχή σε φορείς και οργανισμούς
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα Χτίζουμε κοινότητες

Πίνακας 49: Συμμόρφωση με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας.

Πίνακας GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προετοίμασε την παρούσα Έκθεση σύμφωνα ("in accordance with") με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 01 Ιανουαρίου του 2025 μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2025, με συχνότητα ετήσια.

ΠΡΟΤΥΠΟ GRI 1

GRI 1: Foundation 2021

ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΠΡΟΤΥΠΟ (SECTOR STANDARD)

Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	Σελ. 6-7, 10, 12-15		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	Σελ. 6, 12-15				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σελ. 6-7				
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Στην παρούσα Έκθεση δεν υπάρχει αναθεωρημένη πληροφορία προηγούμενου έτους.				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 7				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 10, 14-19, 22-23, 148-150				
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 93-95, 158-159	 			
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 96				
	2-9 Δομή και σύσταση Διακυβέρνησης	Σελ. 134-137	 			
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 135	 			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 137				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 135-136				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Σελ. 135-136				
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG	Σελ. 136				
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 144-145				
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	Σελ. 24, 141-143				
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 135-136				
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 136				
	2-19 Πολιτική αμοιβών	Σελ. 91-92, 136				
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 91-92, 136				
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	Σελ. 96				
	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 4-5				
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 56-57, 100-101, 123-124, 140-141, 148-149				
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 57, 101-103, 105-106, 124, 142-143, 149				
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	Σελ. 24, 102-108, 124, 141-145				
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	Σελ. 141-142				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 142-143, 162				
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/ οργανώσεις	Σελ. 20				
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 24-27				
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	Σελ. 93, 158				

ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 24-27, 34-35		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	3-2 Λίστα θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 35-37				

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 148-155				
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 151				
	201-2 Οικονομικές επιπτώσεις λόγω της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 38-39, 58-64				
	201-3 Υποχρεώσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών και άλλα προγράμματα	Σελ. 92				
	201-4 Οικονομική βοήθεια από την κυβέρνηση	Σελ. 64		α. Συνολική χρηματική αξία της χρηματοδοτικής ενίσχυσης που έλαβε ο οργανισμός από οποιαδήποτε κυβέρνηση κατά την περίοδο αναφοράς β. Η ανωτέρω πληροφορία ανά χώρα γ. Ο βαθμός που η κυβέρνηση συμμετέχει στη μετοχική σύνθεση του οργανισμού.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν έχει λάβει καμία μορφή κρατικής χρηματοδοτικής ενίσχυσης κατά την περίοδο αναφοράς

ΒΙΩΣΙΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ

GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 38-42				
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Χρήση υλικών ανά βάρος ή όγκο	Σελ. 81, 84-85, 164				
	301-2 Χρήση ανακυκλώσιμων υλικών	Σελ. 81, 84-85, 164				
	301-3 Ανάκτηση προϊόντων και υλικών συσκευασίας	Σελ. 16-17, 40-41, 78-81				

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 54, 56-61				
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 61, 163-164	   			
	302-2 Ενεργειακή κατανάλωση εκτός του οργανισμού			α. Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού, σε Joule ή πολλαπλάσια αυτού. β. Πρότυπα, μεθοδολογίες, υποθέσεις και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται. γ. Πηγή των παραγόντων μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν.	Μη διαθέσιμη πληροφόρια	Ο Όμιλος δεν πραγματοποιεί μετρήσεις για την κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού.
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Σελ. 61, 163				
	302-4 Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης	Σελ. 60-61, 163-164				
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	Σελ. 40-41, 59				
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 54, 56-57, 68-71	 			
GRI 303: Νερό και Λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστος πόρος	Σελ. 68-71				
	303-2 Διαχείριση επιπτώσεων λόγω απόρριψης υδάτων	Σελ. 68, 80				
	303-3 Λήψη νερού	Σελ. 69-71				
	303-4 Απόρριψη νερού	Σελ. 68, 80				
	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 70-71				

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 54, 56-57, 72-77				
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016 304-1 Περιοχές που αναπτύσσεται επιχειρηματική δραστηριότητα	304-1 Περιοχές που αναπτύσσεται επιχειρηματική δραστηριότητα	Σελ. 73, 77	  			
	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων στη βιοποικιλότητα	Σελ. 73-74				
	304-3 Οικότοποι προστατευμένοι ή αποκατεστημένοι	Σελ. 72-77, 164				
	304-4 Είδη του κόκκινου καταλόγου της IUCN			α. Συνολικός αριθμός ειδών του IUCN Red List και ειδών των εθνικών καταλόγων διατήρησης με ενδiciaτήματα σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του οργανισμού, κατά επίπεδο κινδύνου εξαφάνισης: I. Κρισίμως κινδυνεύοντα II. Κινδυνεύοντα III. Τρωτά IV. Σχεδόν απειλούμενα V. Ελάχιστης ανησυχίας.	Μη διαθέσιμη/ελλιπής πληροφορία	Ο Όμιλος δεν πραγματοποιεί καταγραφή ειδών της IUCN ή των εθνικών καταλόγων διατήρησης στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 54, 56-57, 62-67				
GRI 305: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 64-65, 163	    			
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές (Scope 2) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 64-65, 163				
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) Αερίων θερμοκηπίου			α. Ακαθάριστες άλλες έμμεσες (Scope 3) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO₂. β. Εφόσον είναι διαθέσιμες, οι τύποι αερίων που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό· αν πρόκειται για CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, ή όλα. γ. Βιογενείς εκπομπές CO₂ σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO₂. δ. Άλλες έμμεσες (Scope 3) κατηγορίες και δραστηριότητες εκπομπών που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό. ε. Έτος βάσης για τον υπολογισμό, εφόσον εφαρμόζεται, συμπεριλαμβανομένων: ι. του πλαισίου για τυχόν σημαντικές αλλαγές στις εκπομπές που οδήγησαν σε επαναυπολογισμούς των εκπομπών του έτους βάσης. ζ. Πηγή των συντελεστών εκπομπών και των δυνατοτήτων υπερθέρμανσης του πλανήτη (GWP) που χρησιμοποιήθηκαν ή αναφορά στην πηγή GWP. στ. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν έχει πραγματοποιήσει μέτρηση των εκπομπών Scope 3 κατά την περίοδο αναφοράς.

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 305: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 2016	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 64-65, 163				
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 39-40, 60, 64-65, 82-84				
	305-6 Εκπομπές ODS που καταστρέφουν το όζον	Σελ. 163				
	305-7 Άλλες σημαντικές εκπομπές	Σελ. 66-67, 163				

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 54, 56-57, 78-85				
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 78-80	     			
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 79-82, 84-85				
	306-3 Παραχθέντα απόβλητα	Σελ. 85, 164-165				
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Σελ. 85, 164-165				
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 85, 164-165				

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 88, 90-99				
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turn-over εργαζομένων	Σελ. 97-98, 159	   			
	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης	Σελ. 91-92				
	401-3 Γονική Άδεια	Σελ. 99				

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 88, 100-109, 161				
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 101-102, 161	  			
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 101-105, 108				
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στο χώρο εργασίας	Σελ. 103				
	403-4 Εμπλοκή εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 101, 103, 107				
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 103-106, 109, 161				
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	Σελ. 92, 103, 109				
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια	Σελ. 101-106, 108				
	403-8 Κάλυψη εργαζομένων από συστήματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 101, 161				
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	Σελ. 108, 161				
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Σελ. 103, 161				

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 112-121				
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Σελ. 113-114, 160	   			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Σελ. 115-120				
	404-3 Ποσοστό των εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις	Σελ. 114, 120, 160				

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΗΝ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 88, 122-125				
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Δείκτης διαφορετικότητας των οργάνων διακυβέρνησης και εργαζομένων	Σελ. 125, 137, 158, 160	  			
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες			α. Ο λόγος του βασικού μισθού και των συνολικών αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες, για κάθε κατηγορία εργαζομένων και ανά σημαντική περιοχή.	Εμπιστευτικότητα	Ο Όμιλος δεν δημοσιεύει στοιχεία σχετικά με την διακριτή ανάλυση της αναλογίας του βασικού μισθού και των συνολικών αποδοχών ανά κατηγορία εργαζομένων και ανά σημαντική τοποθεσία λειτουργίας, λόγω περιορισμών εμπιστευτικότητας.
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 24-27, 38-41				
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες			Ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών οι οποίες έχουν αξιολογηθεί για βελτίωση σύμφωνα με τις επιπτώσεις που έχουν στην υγεία και την ασφάλεια.	Μη διαθέσιμη πληροφoρία	Ο Όμιλος δεν πραγματοποιεί αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και ασφάλεια για τις κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών.
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία			Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και/ή εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών κατά την περίοδο αναφοράς.	Μη διαθέσιμη πληροφoρία	Ο Όμιλος δεν διενεργεί συστηματική καταγραφή ή ταξινόμηση περιστατικών μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράλειψης	Επεξήγηση
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 132, 140-143, 162				
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 132, 140-145, 162				
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 132, 134-137				
ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 122-124, 136, 148-150				

Αυτή η Έκθεση Βιωσιμότητας συντάχθηκε από το Κέντρο Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence - CSE).



Εταιρική
Διακυβέρνηση και
Επιχειρηματική Ηθική

Συμμόρφωση,
Ηθική και
Ακεραιότητα

Δημιουργία
και Διανομή
Οικονομικής Αξίας

**Επίδοση,
Δείκτες
και Πρότυπα**

