

ΑΠΟΔΟΣΗ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ



Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ HOLCIM



Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Η **Απόδοση με Ακεραιότητα** αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για να είναι η Holcim ο κορυφαίος συνεργάτης στις βιώσιμες κατασκευές. Χτίζει σχέσεις εμπιστοσύνης, προστατεύει τη φήμη μας και δημιουργεί αξία για τους εργαζομένους μας, τους πελάτες μας και όλους τους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους μας.

Ο **Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας της Holcim** περιγράφει πώς να ενεργούμε με ακεραιότητα, στηριζόμενοι στις βασικές μας αρχές: **Συμμόρφωση, Αμεροληψία, Φροντίδα, Εμπιστοσύνη και Σεβασμός**. Επίσης εξηγεί γιατί αυτές οι αρχές είναι σημαντικές για εμάς και ποιές είναι οι δεσμεύσεις μας.

Παρακαλούμε αφιερώστε χρόνο για να διαβάσετε προσεκτικά τον Κώδικα. Θα βρείτε παραπομπές σε συγκεκριμένες πολιτικές, οδηγίες και εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις, καθώς και σαφείς οδηγίες για το πώς μπορείτε να μιλήσετε ανοιχτά σχετικά με τυχόν ανησυχίες για τις επιχειρηματικές πρακτικές της Holcim.

Όλοι μας οφείλουμε να ενεργούμε με ακεραιότητα. Σας ευχαριστούμε για τη στήριξή σας και που συμβάλλετε στο να αποτελεί η Holcim το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον, όπου το ταλέντο καλλιεργείται, οι εργαζόμενοι συμμετέχουν ενεργά και η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα.

Η ανάπτυξη ξεκινά από εμάς

MILJAN GUTOVIC

Διευθύνων Σύμβουλος Holcim



Περιεχόμενα

Επισκόπηση

- 02 Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο →
- 04 Εισαγωγή →

Συμμόρφωση

- 06 Δωροδοκία και Διαφθορά →
- 07 Σύγκρουση Συμφερόντων →
- 08 Κυρώσεις και Εμπορικοί Αποκλεισμοί (εμπάργκο) →
- 08 Νομιμοποίηση Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες («ξέπλυμα χρήματος») →

Αμεροληψία

- 10 Θεμιτός Ανταγωνισμός →
- 11 Δραστηριότητες Επιρροής (Lobbying) και Προώθηση Συμφερόντων (Advocacy) →
- 11 Αθέμιτη Εκμετάλλευση Εμπιστευτικών Πληροφοριών (Insider trading) →

Φροντίδα

- 13 Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον →
- 14 Κλίμα, Φύση και Κυκλικότητα →
- 15 Κοινωνικός Αντίκτυπος και Κοινωνική Συμμετοχή →
- 15 Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα →

Εμπιστοσύνη

- 17 Βιβλία και Αρχεία →
- 18 Προστασία Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων →
- 18 Ασφάλεια και Ανθεκτικότητα →
- 19 Ψηφιακές Τεχνολογίες →

Σεβασμός

- 21 Ανθρώπινα Δικαιώματα →
- 22 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων →
- 22 Συμπεριφορά στον Χώρο Εργασίας →

Διαθέσιμοι Πόροι

- 23 Λήψη Ορθών Αποφάσεων →
- 24 Speak Up - Μιλάω Ανοιχτά →

Εισαγωγή

Απόδοση με Ακεραιότητα

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας της Holcim καθορίζει τις αρχές που διέπουν τη συμπεριφορά μας στην Holcim. Η ακεραιότητα κατέχει ιδιαίτερη θέση σε σχέση με αυτές τις αρχές, καθώς τις συνδέει και τους δίνει υπόσταση σε όλες τις καθημερινές μας δραστηριότητες. Η απόδοση και η ακεραιότητα συμβαδίζουν στην Holcim.

Οι Αρχές της Holcim

Οι αρχές που ενσωματώνονται σε αυτόν τον Κώδικα καθοδηγούν τη συμπεριφορά μας και μας βοηθούν να λαμβάνουμε αποφάσεις που είναι ωφέλιμες για την Holcim:

Λήψη ορθών αποφάσεων

Ο Κώδικας μας δεν μπορεί να προβλέψει κάθε κατάσταση που μπορεί να αντιμετωπίσουμε στον χώρο εργασίας, αλλά θα μας βοηθήσει να λαμβάνουμε αποφάσεις με βάση τις αρχές μας. Η χρήση κοινής λογικής και ορθής κρίσης συνήθως αρκούν για να διασφαλίσουμε ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες διεξάγονται με ακεραιότητα. Προσδοκούμε από τους εργαζομένους μας να έχουν το θάρρος να λαμβάνουν τις σωστές αποφάσεις βάσει των αρχών μας και να τις τηρούν, ακόμη και κάτω από πίεση.

Όλοι, παντού

Κάθε εργαζόμενος, διευθυντής και στέλεχος σε όλες τις εταιρείες που ανήκουν εξ ολοκλήρου στη Holcim ή βρίσκονται υπό τον έλεγχό μας πρέπει πάντα να συμμορφώνεται με αυτόν τον Κώδικα, τις πολιτικές και τις οδηγίες μας, και τις εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις, όταν εκπροσωπεί ή εργάζεται για την Holcim.

Σε εταιρείες που δεν είναι υπό τον έλεγχο μας, εξακολουθούμε να ζητούμε την τήρηση των αρχών που αντικατοπτρίζονται σε αυτόν τον Κώδικα. Οποιοσδήποτε, συμπεριλαμβανομένων των παρόχων υπηρεσιών, των υπεργολάβων και των επιχειρηματικών εταίρων, θα πρέπει να ενεργεί σύμφωνα με τον Κώδικά μας όταν εργάζεται με ή για λογαριασμό της Holcim. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές παρέχει πρόσθετες οδηγίες.

Επιμόρφωση και εκπαίδευση

Παρέχουμε τακτική εκπαίδευση στους εργαζομένους μας για την επιχειρηματική ηθική και τη συμμόρφωση. Αυτές οι εκπαιδεύσεις παρέχουν την ευκαιρία στους εργαζομένους να υποβάλλουν ερωτήσεις και να συζητήσουν το πώς ο Κώδικας μπορεί να γίνει μέρος των καθημερινών εργασιακών μας δραστηριοτήτων. Όλοι οι νέοι εργαζόμενοι αποδέχονται τον Κώδικα ως μέρος της πρόσληψης και της ένταξής τους στον όμιλο.

Δίνοντας το καλό παράδειγμα

Οι προϊστάμενοι σε όλα τα επίπεδα οφείλουν να επικοινωνούν με τους υφισταμένους τους, ώστε να διασφαλίζουν ότι κατανοούν τον Κώδικα και διαθέτουν τα απαραίτητα μέσα και εργαλεία για να τον τηρούν. Οι προϊστάμενοι πρέπει να εφαρμόζουν τον Κώδικα με συνέπεια και να υποστηρίζουν τους εργαζομένους που, με καλή πίστη, εκφράζουν ερωτήσεις ή ανησυχίες.

Παραβάσεις του Κώδικα μας

Οι παραβάσεις του Κώδικά μας, των πολιτικών μας, των οδηγιών μας (συμπεριλαμβανομένων εκείνων που δεν αναφέρονται συγκεκριμένα στον παρόντα Κώδικα) καθώς και της ισχύουσας νομοθεσίας, επιφέρουν σοβαρές συνέπειες. Αυτές μπορεί να περιλαμβάνουν πειθαρχικά μέτρα έως και την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, καθώς και ενδεχόμενες αστικές ή ποινικές κυρώσεις τόσο για την εταιρεία όσο και για τους ίδιους τους εργαζομένους.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Η Holcim υποστηρίζει επιχειρηματικές πρακτικές που συμμορφώνονται με τη νομοθεσία – αυτό αποτελεί την ελάχιστη προϋπόθεση για καθετί που κάνουμε.

Δεσμευόμαστε να αποτρέπουμε κάθε παράβαση της ισχύουσας νομοθεσίας και κανονισμών, καθώς και των πολιτικών και οδηγιών μας. Τηρούμε τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνουμε με τον παρόντα Κώδικα.

ΕΝΟΤΗΤΕΣ

- 06 Δωροδοκία και Διαφθορά →
- 07 Σύγκρουση Συμφερόντων →
- 08 Κυρώσεις και Εμπορικοί Αποκλεισμοί (εμπάργκο) →
- 08 Νομιμοποίηση Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες («ξέπλυμα χρήματος») →

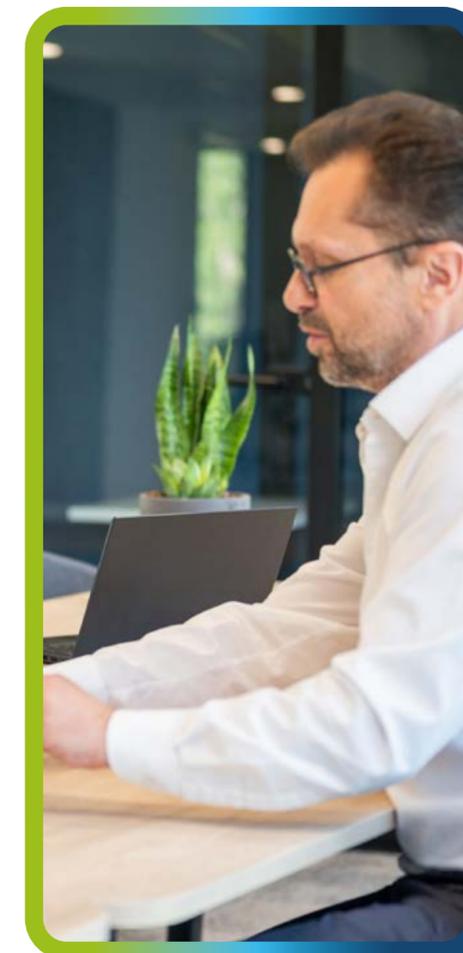
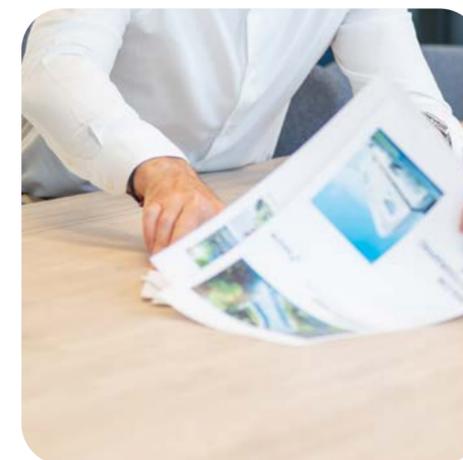
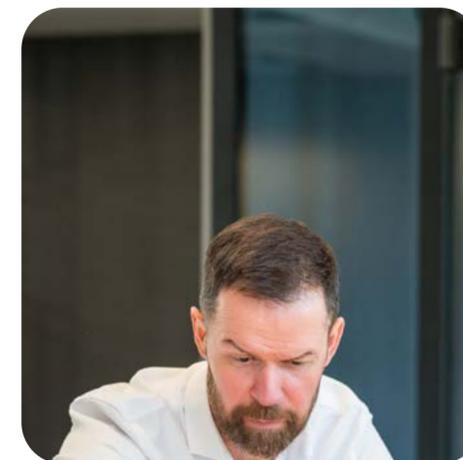
Δωροδοκία και Διαφθορά

Η δωροδοκία και η διαφθορά βλάπτουν την κοινωνία και δημιουργούν ανισότητες. Αυτές οι πρακτικές είναι ποινικά αδικήματα σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε και υπονομεύουν την εμπιστοσύνη προς τις κυβερνήσεις και τις επιχειρήσεις. Ο σεβασμός προς το κράτος δικαίου αποτελεί θεμελιώδη αρχή του τρόπου με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε σε παγκόσμιο επίπεδο.

Δωροδοκία συνιστά η προσφορά ή η υπόσχεση κάποιου ανταλλάγματος προκειμένου να ασκηθεί αθέμιτη επιρροή. Διαφθορά συνιστά η κατάχρηση της θέσης κάποιου για την απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος. Η δωροδοκία και η διαφθορά μπορούν να λάβουν πολλές μορφές, όπως υπεξαίρεση, απάτη και εκβιασμός.

Η εμπλοκή των επιχειρήσεων σε δωροδοκία και διαφθορά συχνά χαρακτηρίζεται από εικονικά συμβόλαια ή λογιστικές απάτες για τη συγκάλυψη μιας δωροδοκίας ή τη δημιουργία ενός «μαύρου ταμείου» για παράνομη χρήση.

- ✓ Δεν δίνουμε, δεν προσφέρουμε, δεν εγκρίνουμε και δεν αποδεχόμαστε ποτέ δωροδοκίες, πληρωμές διευκόλυνσης ή παράνομες προμήθειες (μίζες).
- ✓ Διεξάγουμε έλεγχο δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών, έχοντας ως βάση αξιολόγησης τον σχετικό κίνδυνο, και συνεργαζόμαστε με εκείνους που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές μας, βελτιώνοντας την απόδοση και τη φήμη μας.
- ✓ Δεν χρησιμοποιούμε ποτέ τρίτα μέρη για να προβούν, εκ μέρους μας, σε ανήθικες ή παράνομες ενέργειες.
- ✓ Τεκμηριώνουμε με έγγραφα όλες τις σχετικές συναλλαγές στα οικονομικά μας αρχεία.



ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- ➔ Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς
- ➔ Οδηγία για τη Δέουσα Επιμέλεια Τρίτων Μερών
- ➔ Οδηγία για Δώρα, Ψυχαγωγία, Φιλοξενία και Ταξίδια

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ /ΤΜΗΜΑ

- ➔ Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης

Σύγκρουση Συμφερόντων

Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν τα προσωπικά μας συμφέροντα παρεμβαίνουν, ή φαίνεται να παρεμβαίνουν, στην ικανότητά μας να εκπληρώνουμε τον ρόλο μας στη Holcim με αμεροληψία και αποτελεσματικότητα.

Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει όταν ενδέχεται να μπίετε στον πειρασμό να προστατεύσετε τα συμφέροντα άλλων (ή τα δικά σας) αντί για τα συμφέροντα της Holcim.

Παραδείγματα:

- Σας προσκαλούν να υπηρετήσετε ως μέλος Δ.Σ., σύμβουλος ή μέλος τρίτης εταιρείας ή οργανισμού, δημόσιας ή κρατικής επιχείρησης, συνεργάτη ή ανταγωνιστή της Holcim.
- Θέτετε υποψηφιότητα για δημόσιο αξίωμα.
- Αναθέτετε δραστηριότητες της Holcim σε άτομα με τα οποία έχετε προσωπικές σχέσεις, όπως σε μέλη της οικογένειάς σας, συγγενείς, φίλους ή άλλες στενές επαφές, ως προμηθευτές.
- Επενδύετε οικονομικά σε εταιρεία που συνδέεται με την εφοδιαστική αλυσίδα της Holcim.
- Διατηρείτε ερωτική σχέση με μέλος της ομάδας σας.

Η σύγκρουση συμφερόντων δεν μπορεί πάντα να αποφευχθεί· στην πραγματικότητα δεν είναι ασυνήθιστο να προκύπτει κατά καιρούς. Πρέπει όμως πάντοτε να δηλώνεται και να γίνεται σωστή διαχείρισή της, καθώς, στις περισσότερες περιπτώσεις, μπορεί να επιλυθεί.



Είμαστε ανοιχτοί και ενεργούμε με διαφάνεια όταν αντιμετωπίζουμε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων.



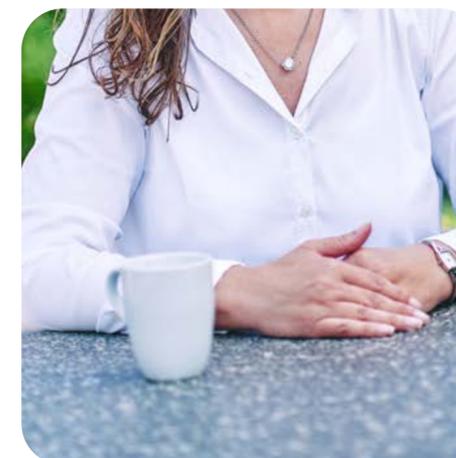
Δηλώνουμε όλες τις υφιστάμενες ή δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων ώστε να μπορούν να αξιολογηθούν.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- Οδηγία για τη Σύγκρουση Συμφερόντων

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

- Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού | Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης



Κυρώσεις και Εμπορικοί Αποκλεισμοί (εμπάργκο)

Όμιλοι όπως η Holcim, που δραστηριοποιούνται σε παγκόσμιο επίπεδο, αντιμετωπίζουν σημαντικές προκλήσεις εξαιτίας των κυρώσεων, των εμπορικών αποκλεισμών και των ελέγχων στις εξαγωγές. Τυχόν παραβίαση αυτών μπορούν να επιφέρουν σοβαρές συνέπειες.

Η συμμόρφωση με τους νόμους για την καταπολέμηση της τρομοκρατίας και τις οικονομικές και εμπορικές κυρώσεις απαιτεί από εμάς να αποφεύγουμε οποιαδήποτε συνεργασία με ομάδες, εταιρείες ή άτομα που υπόκεινται σε κυρώσεις.

Είναι ατομική και συλλογική μας ευθύνη να γνωρίζουμε τις κυβερνητικές πολιτικές, να λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα στοιχεία και έγγραφα πριν από την πραγματοποίηση μιας συναλλαγής και να διασφαλίζουμε ότι έχουν τηρηθεί όλες οι διαδικασίες συμμόρφωσης.



Συμμορφωνόμαστε με όλους τους σχετικούς νόμους για την καταπολέμηση της τρομοκρατίας και τους νόμους περί κυρώσεων, με την υποστήριξη προηγμένης τεχνολογίας ελέγχου και αρμόδιων προσώπων με εξειδικευμένες γνώσεις.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

→ Οδηγία για τις Κυρώσεις και τους Ελέγχους Εξαγωγών

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ /ΤΜΗΜΑ

→ Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης

Νομιμοποίηση Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες («ξέπλυμα χρήματος»)

Η νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες αποτελεί έγκλημα, το οποίο συνίσταται στη συγκάλυψη της πραγματικής πηγής χρημάτων που προέρχονται από παράνομες πράξεις, όπως η τρομοκρατία ή η διακίνηση ναρκωτικών.

Το έγκλημα διαπράττεται όταν τα έσοδα από παράνομες δραστηριότητες ενσωματώνονται στη ροή του εμπορίου, ώστε να φαίνονται νόμιμα ή να μην μπορεί να προσδιοριστεί η πραγματική πηγή ή ο ιδιοκτήτης τους.

Οι συναλλαγές με μετρητά μπορούν να δημιουργήσουν ευκαιρίες για απάτη και νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Για το λόγο αυτό, ο γενικός μας κανόνας είναι ότι οι συναλλαγές με μετρητά δεν επιτρέπονται.



Συνεργαζόμαστε αποκλειστικά με αξιόπιστους επιχειρηματικούς εταίρους που λειτουργούν νόμιμα και αντλούν τα κεφάλαιά τους από νόμιμες πηγές, προστατεύοντας την Holcim από το ενδεχόμενο να αποτελέσει αντικείμενο εκμετάλλευσης για σκοπούς νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

→ Οδηγία Χρηματοοικονομικών

→ Οδηγία για τη Δέουσα Επιμέλεια Τρίτων Μερών

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ /ΤΜΗΜΑ

→ Χρηματοοικονομικό Τμήμα | Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης

ΚΕΡΔΙΖΟΝΤΑΣ ΜΕ ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑ

Η Holcim υποστηρίζει την ανοικτή αγορά και τον θεμιτό ανταγωνισμό προς όφελος των πελατών μας.

Δεσμευόμαστε να ενεργούμε με διαφάνεια και αμεροληψία όταν ανταγωνιζόμαστε με άλλες εταιρείες για την ανάληψη επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και όταν δραστηριοποιούμαστε στην αγορά.

ΕΝΟΤΗΤΕΣ

- 10 Θεμιτός Ανταγωνισμός →
- 11 Δραστηριότητες Επιρροής και (Lobbying)
Πρώθηση Συμφερόντων (Advocacy) →
- 11 Αθέμιτη Εκμετάλλευση
Εμπιστευτικών Πληροφοριών (Insider trading) →



Θεμιτός Ανταγωνισμός

Ο θεμιτός ανταγωνισμός ενθαρρύνει τις επιχειρήσεις να προσφέρουν προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας στην καλύτερη δυνατή τιμή. Οι αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές μπορεί να περιορίσουν τον ανταγωνισμό, δημιουργώντας φραγμούς εισόδου και αδικαιολόγητες αυξήσεις τιμών, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει σε ανεπάρκειες στην αγορά και να εμποδίσει την καινοτομία. Αυτό μπορεί να επηρεάσει την οικονομική ανάπτυξη καθώς και την ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, εις βάρος των τελικών καταναλωτών.

Ο θεμιτός ανταγωνισμός είναι ζωτικής σημασίας. Οι παραβάσεις των νόμων περί ανταγωνισμού εκθέτουν την Holcim σε κυβερνητικές έρευνες και πρόστιμα.

Μερικές φορές υπάρχει μια λεπτή γραμμή μεταξύ του θεμιτού ανταγωνισμού και των αντι-ανταγωνιστικών πρακτικών. Η αναζήτηση καθοδήγησης, σε περιπτώσεις αμφιβολίας, από την τοπική Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και από ειδικούς του Ομίλου σε θέματα δικαίου ανταγωνισμού, αποτελεί ευθύνη μας.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- ➔ Οδηγία Θεμιτού Ανταγωνισμού
- ➔ Οδηγία για τα Εμπορικά Έγγραφα

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

- ➔ Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης

- ✔ Αναπτύσσουμε την επιχείρησή μας με αμεροληψία, σύμφωνα με τους αντιμονοπωλιακούς νόμους και τους νόμους περί ανταγωνισμού.
- ✔ Δεν συνάπτουμε συμφωνίες με ανταγωνιστές για καθορισμό τιμών, περιορισμό της παραγωγής, κατανομή αγορών ή πελατών ή παρέμβαση σε διαδικασίες υποβολής προσφορών.
- ✔ Δεν μοιραζόμαστε τις ευαίσθητες, από άποψη ανταγωνισμού, πληροφορίες μας με ανταγωνιστές.
- ✔ Δεν συνάπτουμε συμφωνίες με προμηθευτές, διανομείς ή λιανοπωλητές που περιορίζουν τον θεμιτό ανταγωνισμό.
- ✔ Δεν κάνουμε κατάχρηση της δεσπόζουσας θέσης μας σε καμία σχετική αγορά.
- ✔ Λαμβάνουμε υποχρεωτικές εγκρίσεις από τις αρμόδιες αρχές ανταγωνισμού για συγχωνεύσεις και εξαγορές που πρέπει να γνωστοποιηθούν.
- ✔ Επενδύουμε στην καινοτομία για να διατηρήσουμε το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα.



Δραστηριότητες Επιρροής (lobbying) και Προώθηση Συμφερόντων (advocacy)

Το υπεύθυνο lobbying αναφέρεται στην άμεση ή έμμεση επικοινωνία με εξωτερικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων αρχών, με σκοπό την προώθηση των επιχειρηματικών συμφερόντων της Holcim κατά τρόπο που να συμμορφώνεται με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Ως εταιρεία, η Holcim παραμένει πολιτικά ουδέτερη και συνεργάζεται με εξωτερικούς φορείς και δημόσιες αρχές, προκειμένου να συμβάλει στις πολιτικές συζητήσεις και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για ζητήματα που αφορούν την Holcim.

Οι αρχές της Holcim για το υπεύθυνο lobbying ισχύουν επίσης για τρίτους που αναλαμβάνουν δραστηριότητες προώθησης συμφερόντων ή lobbying για λογαριασμό της Holcim.

- ✓ Ενεργούμε με διαφάνεια όταν ασκούμε επιρροή, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- ✓ Δεν χρησιμοποιούμε κανένα αθέμιτο, δόλιο ή ανέντιμο μέσο προκειμένου να αποκτήσουμε πληροφορίες ή να επηρεάσουμε τη λήψη αποφάσεων.
- ✓ Παρέχουμε αξιόπιστες, εποικοδομητικές και επικαιροποιημένες πληροφορίες στις δημόσιες αρχές.
- ✓ Συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί ανταγωνισμού.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- Οδηγία για Υπεύθυνο Lobbying και Προώθηση Συμφερόντων

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

- Τμήμα Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων | Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης

Αθέμιτη Εκμετάλλευση Εμπιστευτικών Πληροφοριών (insider trading)

Η αθέμιτη εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών λαμβάνει χώρα όταν κάποιο πρόσωπο πραγματοποιεί συναλλαγές με κινητές αξίες εταιρείας εισηγμένης στο χρηματιστήριο, βασιζόμενο σε ουσιώδεις, μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες, οι οποίες, αν καθίσταντο δημόσιες, θα μπορούσαν να επηρεάσουν την απόφαση κάποιου να αγοράσει ή να πουλήσει τις εν λόγω αξίες. Πρόκειται για παράνομη πρακτική.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες μπορεί να περιλαμβάνουν οικονομικά αποτελέσματα, πληροφορίες σχετικά με εκκρεμείς εξαγορές ή αποεπενδύσεις, ή αλλαγές στην ανώτατη διοίκηση.

Η αθέμιτη εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών δεν είναι ένα έγκλημα χωρίς θύματα. Τα άτομα που πραγματοποιούν συναλλαγές αξιοποιώντας τέτοιες πληροφορίες ωφελούνται εις βάρος των υπολοίπων, γεγονός που τελικά μπορεί να υπονομεύσει την εμπιστοσύνη του κοινού στις χρηματοπιστωτικές αγορές.

- ✓ Δεν πραγματοποιούμε συναλλαγές με τίτλους της Holcim, οποιασδήποτε εταιρείας της Holcim ή οποιασδήποτε άλλης εισηγμένης στο χρηματιστήριο εταιρείας με βάση εμπιστευτικές πληροφορίες που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια της εργασίας μας για την Holcim.
- ✓ Δεν μοιραζόμαστε εμπιστευτικές πληροφορίες με τρίτους.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- Οδηγία για Συναλλαγές Προσώπων με πρόσβαση σε Εμπιστευτικές Πληροφορίες και Μελών Διοίκησης

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης

ΕΠΕΙΔΗ ΝΟΙΑΖΟΜΑΣΤΕ

Σκοπός μας είναι να χτίζουμε πρόοδο για τους ανθρώπους και τον πλανήτη. Ως βασικό μέρος ενός δομημένου περιβάλλοντος, τα προϊόντα μας πρέπει να επηρεάζουν ολόκληρη την αλυσίδα αξίας με θετικό τρόπο, ώστε να διασφαλίζεται ένα ασφαλές και βιώσιμο μέλλον.

Δεσμευόμαστε να αυξήσουμε τη θετική μας συμβολή στην κοινωνία και τη φύση.

ΕΝΟΤΗΤΕΣ

- 13 Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον →
- 14 Κλίμα, Φύση και Κυκλικότητα →
- 15 Κοινωνικός Αντίκτυπος και Κοινωνική Συμμετοχή →
- 15 Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα →



Υγεία, Ασφάλεια και Περιβάλλον

Στην Holcim, οι άνθρωποι μας, οι πελάτες, οι εργαζόμενοι σε όλη την αλυσίδα αξίας, καθώς και τα μέλη της κοινωνίας αποτελούν το πολυτιμότερο κεφάλαιό μας. Η υγεία, η ασφάλεια και το περιβάλλον αποτελούν κορυφαίες προτεραιότητες για τη Holcim.

Καμία δραστηριότητα μας δεν αξίζει να διακινδυνεύσουμε να βλάψουμε τους εαυτούς μας, τους άλλους ή το περιβάλλον. Πρόκειται για ευθύνη που φέρουν όλοι οι άνθρωποί μας, τόσο απέναντι στον εαυτό τους όσο και μεταξύ τους.

Η ενσωμάτωση της υγείας και της ασφάλειας σε οτιδήποτε κάνουμε είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία μας ως εταιρείας.

Όποτε συνεργαζόμαστε με τρίτους στις εγκαταστάσεις της Holcim, τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας αποτελούν αναπόσπαστο μέρος κάθε συνεργασίας.



Διασφαλίζουμε την ευημερία των ανθρώπων μας και την προστασία του περιβάλλοντος σε όλες τις δραστηριότητές μας.



Σταματάμε πάντα τη μη ασφαλή εργασία.



ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- ➔ Πολιτική Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος
- ➔ Κανόνες Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ /ΤΜΗΜΑ

- ➔ Υγεία, Ασφάλεια & Περιβάλλον

Κλίμα, Φύση και Κυκλική Οικονομία

Ως ο κορυφαίος συνεργάτης στις βιώσιμες κατασκευές, θέτουμε τη βιωσιμότητα και την καινοτομία στον πυρήνα της στρατηγικής μας. Υιοθετώντας μια επιστημονική προσέγγιση, η Holcim δεσμεύεται να επιτύχει μηδενικές εκπομπές σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας έως το 2050.

Εκτός από το κλίμα, εστιάζουμε επίσης στη φύση και την κυκλικότητα. Η φύση έχει σημασία για όλους εμάς στην Holcim. Η στρατηγική μας για τη φύση έχει ως ειδικό στόχο την αποκατάσταση και τη διατήρηση των οικοσυστημάτων γλυκού νερού και της βιοποικιλότητας. Πέρα από την παραδοσιακή αποκατάσταση, μετασχηματίζουμε τα τοπικά οικοσυστήματα για να αυξήσουμε την ανθεκτικότητα του πλανήτη μας και της κοινωνίας. Για παράδειγμα, οι πράσινες στέγες και το διαπερατό σκυρόδεμα παρέχουν τρόπους για τη μείωση της αστικής θερμότητας και τη βελτίωση της διαχείρισης του νερού και της ποιότητας του αέρα, ενώ παράλληλα δημιουργούν φιλικούς δημόσιους χώρους που μπορούν να απολαύσουν οι άνθρωποι.

Η κυκλική δόμηση μάς δίνει τη δυνατότητα να μειώνουμε τη χρήση πρωτογενών υλικών και να προσφέρουμε προηγμένες, βιώσιμες λύσεις – από απανθρακωμένες πρώτες ύλες για τσιμέντο και σκυρόδεμα, έως υψηλής ποιότητας αδρανή – δημιουργώντας νέα έργα από τα παλιά.



Η διαφάνεια, καθώς και οι μετρήσεις και οι αναφορές που βασίζονται σε επιστημονικά δεδομένα, αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία των δεσμεύσεών μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Ενθαρρύνουμε όλους τους εργαζόμενους να αναζητούν υπεύθυνους και καινοτόμους τρόπους για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της Holcim και για την επιτάχυνση της μετάβασης σε ένα πιο βιώσιμο δομημένο περιβάλλον.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- Πολιτική για το Κλίμα
- Πολιτική για τη Φύση
- Πολιτική για την Κυκλική Οικονομία

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ /ΤΜΗΜΑ

- Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Κοινωνικός Αντίκτυπος και Κοινωνική Συμμετοχή

Οι κοινωνικές μας επενδύσεις, οι χορηγίες και οι δωρεές βελτιώνουν με βιώσιμο τρόπο τις συνθήκες διαβίωσης, αναβαθμίζοντας την ποιότητα ζωής των εργαζομένων μας, των οικογενειών τους και των κοινωνιών γύρω από τις δραστηριότητές μας – και πέρα από αυτές.

Γνωρίζουμε τον αντίκτυπο που ασκεί η επιχειρηματική μας δραστηριότητα στις τοπικές κοινωνίες των χωρών όπου δραστηριοποιούμαστε και αναγνωρίζουμε τον καθοριστικό ρόλο της συμμετοχής της κοινωνίας για τη δημιουργία θετικού κοινωνικού αποτελέσματος. Πιστεύουμε ότι η ενεργή αυτή συμμετοχή, όχι μόνο μας επιτρέπει να ανταποκρινόμαστε στις κοινωνικές μας ευθύνες, αλλά ταυτόχρονα προσδίδει προστιθέμενη αξία στην ίδια την επιχείρησή μας.

- ✔ **Βοηθάμε την Holcim να δρα ως ένας καλός εταιρικός πολίτης.**
- ✔ **Υποστηρίζουμε πρωτοβουλίες που έχουν θετικό κοινωνικό αντίκτυπο σε πολλές ζωές σε όλο τον κόσμο.**
- ✔ **Δεν παρέχουμε ποτέ κοινωνικές επενδύσεις, χορηγίες ή δωρεές για οποιονδήποτε αθέμιτο σκοπό ή ως αντάλλαγμα για οποιοδήποτε αθέμιτο επιχειρηματικό πλεονέκτημα.**

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- ➔ Οδηγία για Στρατηγικές Κοινωνικές Επενδύσεις, Χορηγίες και Δωρεές
- ➔ Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων & Κοινωνικής Πολιτικής

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ /ΤΜΗΜΑ

- ➔ Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης | Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης
- ➔ Τμήμα Ομίλου Human Rights

Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Παγκόσμια ζητήματα όπως η κλιματική αλλαγή, η απώλεια βιοποικιλότητας, οι παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων και οι κοινωνικές ανισότητες επηρεάζουν τον πλανήτη και την κοινωνία μας. Παράλληλα αποτελούν απειλή για την ανταγωνιστικότητα και την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Η αρχή της Holcim για σεβασμό στην προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του τρόπου με τον οποίο συνεργαζόμαστε με τους προμηθευτές μας σε όλες τις αγορές. Ενσωματώνουμε τη βιωσιμότητα στη στρατηγική προμηθειών και στις σχέσεις μας με τους προμηθευτές. Ως εκ τούτου, αναμένουμε από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να εφαρμόζουν βιώσιμες πρακτικές σε όλες τις δραστηριότητες και τις εφοδιαστικές τους αλυσίδες.

- ✔ **Αξιολογούμε τους προμηθευτές με επιμέλεια όσον αφορά στα κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια και προωθούμε βελτιώσεις σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα.**
- ✔ **Απαιτούμε από τους προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τα πρότυπα που περιγράφονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές και να εφαρμόζουν τις ίδιες αρχές στην εφοδιαστική τους αλυσίδα.**
- ✔ **Στις επιχειρηματικές μας σχέσεις με τους προμηθευτές, διασφαλίζουμε μια δίκαιη, ανταγωνιστική και διαφανή διαδικασία επιλογής και είμαστε ένας αξιόπιστος συνεργάτης, τηρώντας τις συμβατικές μας υποχρεώσεις.**

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- ➔ Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές
- ➔ Οδηγία Βιώσιμων Προμηθειών
- ➔ Οδηγία για τους Εργαζόμενους στην Αλυσίδα Αξίας

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ /ΤΜΗΜΑ

- ➔ Τμήμα Βιώσιμης Ανάπτυξης | Τμήμα Προμηθειών

ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΜΑΖΙ

Η εμπιστοσύνη χτίζεται με την πάροδο του χρόνου μέσω της συνεπούς συμπεριφοράς. Μπορεί να εξαφανιστεί σε μια στιγμή.

Δεσμευόμαστε να χτίζουμε εμπιστοσύνη με τους κοινωνικούς εταίρους μας και να διαφυλάττουμε τα περιουσιακά στοιχεία, τα συμφέροντα και τη φήμη της Holcim.

ΕΝΟΤΗΤΕΣ

- 17 Βιβλία και Αρχεία →
- 18 Προστασία Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων →
- 18 Ασφάλεια και Ανθεκτικότητα →
- 19 Ψηφιακές Τεχνολογίες →



Βιβλία και Αρχεία

Τα πλήρη και σωστά βιβλία και αρχεία προσδίδουν αξιοπιστία, υποστηρίζουν τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων, συμμορφώνονται με τις νομικές απαιτήσεις και τιμούν την ευθύνη μας προς τους κοινωνικούς εταίρους μας.

Η έγκαιρη, ακριβής και πλήρης τήρηση αρχείων και οικονομικών πληροφοριών είναι απαραίτητη για τις δραστηριότητές μας και για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των κοινωνικών εταίρων στην επιχείρησή μας.

Διασφαλίζουμε την ακρίβεια και την ακεραιότητα των βιβλίων και των αρχείων μας από τη στιγμή που δημιουργούνται ή λαμβάνονται, και καθ' όλη τη διάρκεια της προβλεπόμενης περιόδου διατήρησής τους.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

→ Οικονομική Πολιτική και Οδηγίες

- ✓ Τηρούμε όλες τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις τήρησης αρχείων και υποβολής αναφορών.
- ✓ Δεν παραποιούμε ή αλλοιώνουμε ποτέ με αθέμιτο τρόπο βιβλία ή αρχεία.
- ✓ Δεν δίνουμε ποτέ εντολή σε κανέναν να δημιουργήσει ή να εγκρίνει ψευδές ή παραπλανητικό έγγραφο ή αναφορά, ούτε θα το πράτταμε κατόπιν σχετικού αιτήματος τρίτου.

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

→ Οικονομική Διεύθυνση | Λογιστήριο, Ενοποίηση
Οικονομικών Καταστάσεων & Οικονομική Πληροφόρηση



Προστασία Εταιρικών Περιουσιακών Στοιχείων

Τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας μας υποστηρίζουν τη συλλογική προσπάθεια του εργατικού δυναμικού μας παγκοσμίως.

Ο εξοπλισμός, τα υλικά και οι εγκαταστάσεις είναι όλα ζωτικής σημασίας για τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

Ωστόσο, δεν είναι όλα τα περιουσιακά μας στοιχεία υλικής φύσης. Στη Holcim παράγουμε σημαντικά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, στρατηγικές, καθώς και άλλα εμπιστευτικά στοιχεία, όπως πνευματική ιδιοκτησία και εμπορικά απόρρητα. Όλα αυτά μας παρέχουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

- ✓ Προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας μας από ζημιές, κλοπή, απάτη, κακή χρήση ή σπατάλη.
- ✓ Προστατεύουμε την πνευματική μας ιδιοκτησία, τα εμπορικά μας μυστικά και τις εμπιστευτικές μας πληροφορίες από κατάχρηση ή μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση και σεβόμαστε αντίστοιχα τα δικαιώματα των επιχειρηματικών μας εταίρων και τρίτων.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- Πολιτική και Οδηγίες Ασφάλειας & Ανθεκτικότητας
- Οικονομική Πολιτική και Οδηγίες
- Οδηγία για την Πνευματική Ιδιοκτησία

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

- Τμήμα Ασφάλειας & Ανθεκτικότητας
- Οικονομική Διεύθυνση | Χρηματοοικονομικό Τμήμα
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης

Ασφάλεια και Ανθεκτικότητα

Η ασφάλεια των ανθρώπων μας και η ανθεκτικότητα της επιχείρησής μας αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα σε ένα ευμετάβλητο και συχνά αβέβαιο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Στη Holcim, θέτουμε την ασφάλεια των ανθρώπων μας πάνω από κάθε άλλο περιουσιακό στοιχείο, καθώς και πάνω από τη συνέχιση της επιχειρηματικής λειτουργίας.

Οι ανθεκτικές επιχειρήσεις είναι καλύτερα προετοιμασμένες να αντιμετωπίσουν απρόβλεπτες προκλήσεις και είναι πιθανότερο να εξέλθουν από αυτές πιο ισχυρές. Στη Holcim, η ανθεκτικότητα εφαρμόζεται σε ένα ευρύ φάσμα, από τους πιο γνωστούς τομείς, όπως η βιωσιμότητα ή η υγεία και ασφάλεια, έως την αντιμετώπιση εκ προθέσεως εγκληματικής δραστηριότητας και κακόβουλων ενεργειών, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά την ασφάλεια και την προστασία των ανθρώπων μας.

- ✓ Προστατεύουμε τους ανθρώπους μας από εγκληματικές ενέργειες, κακόβουλες πράξεις και δυσμενή γεγονότα.
- ✓ Αξιολογούμε προληπτικά την έκθεσή μας σε κινδύνους και υποστηρίζουμε την επιχείρηση, σε όλα τα τμήματά μας, τόσο στην πρόληψη όσο και στην αντιμετώπιση περιστατικών ασφαλείας και άλλων δυσμενών γεγονότων.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- Πολιτική και Οδηγίες Ασφάλειας & Ανθεκτικότητας

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

- Τμήμα Ασφάλειας & Ανθεκτικότητας

Ψηφιακές Τεχνολογίες

Στη Holcim, οι ψηφιακές τεχνολογίες συνδέουν και ενθρύνουν τους εργαζόμενους, τους πελάτες και τους συνεργάτες μας, ενισχύοντας τη συνεργασία και την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα.

Ως εταιρεία προσηλωμένη στην καινοτομία και στην άριστη εξυπηρέτηση πελατών, αξιοποιούμε σύγχρονες τεχνολογίες, συμπεριλαμβανομένης της τεχνητής νοημοσύνης, για να εντοπίζουμε ευκαιρίες, να βελτιώνουμε την εμπειρία των πελατών, να προωθούμε τον αυτοματισμό και να προσαρμοζόμαστε γρήγορα στις αλλαγές.

Διαθέτουμε ισχυρό πλαίσιο κυβερνοασφάλειας που προστατεύει την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των λύσεων και των δεδομένων μας. Απαιτούμε την υπεύθυνη χρήση της τεχνολογίας και διαχειριζόμαστε προληπτικά τους κινδύνους που σχετίζονται με την εμπιστευτικότητα, την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την πνευματική ιδιοκτησία.

Τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης αποτελούν πλέον αναπόσπαστο μέρος της προσωπικής και επαγγελματικής μας ζωής. Προσφέρουν σημαντικές ευκαιρίες για να μοιραστούμε την ιστορία της Holcim με ένα ευρύτερο κοινό. Ωστόσο, απρόσεκτες ενέργειες στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης μπορεί να βλάψουν τη φήμη τόσο της Holcim όσο και των ίδιων των εργαζομένων.

- ✓ Δεσμευόμαστε για την υπεύθυνη και ασφαλή χρήση των λύσεων πληροφορικής και των ψηφιακών μας εφαρμογών, αποφεύγοντας κάθε παράνομη ή ανήθικη ενέργεια ή επικοινωνία.
- ✓ Ακολουθούμε ένα σαφές σύνολο κανόνων σχετικά με την ασφάλεια, τη διαχείριση, τη διατήρηση και την προστασία δεδομένων, συσκευών και εφαρμογών.
- ✓ Κατά τη χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης σε επαγγελματικό πλαίσιο, δημιουργούμε μια θετική διαδικτυακή παρουσία για τη Holcim.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- Πολιτική Τεχνολογίας Πληροφοριών
- Οδηγία Χρήσης Πληροφοριακών Συστημάτων
- Οδηγία Τεχνητής Νοημοσύνης

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

- Τμήμα Ομίλου Digital Solutions



ΤΟ ΘΕΜΕΛΙΟ ΜΑΣ:

Ο ΣΕΒΑΣΜΟΣ

Οι άνθρωποι βρίσκονται στον πυρήνα της Holcim και της επιτυχίας μας - οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι επιχειρηματικοί μας εταίροι και πολλοί ακόμη άνθρωποι σε όλο τον κόσμο, των οποίων τη ζωή βελτιώνουμε με τα προϊόντα και τις λύσεις μας.

Δεσμευόμαστε να σεβόμαστε και να προωθούμε τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα στις δραστηριότητές μας, στις επιχειρηματικές μας σχέσεις και στις κοινωνίες όπου εργαζόμαστε. Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι θεμελιώδης για τον τρόπο που εργαζόμαστε.

ΕΝΟΤΗΤΕΣ

- 21 Ανθρώπινα Δικαιώματα →
- 22 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων →
- 22 Συμπεριφορά στον Χώρο Εργασίας →



Ανθρώπινα Δικαιώματα

Τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι θεμελιώδη δικαιώματα που ανήκουν σε όλους ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, εθνικότητας, εθνοτικής καταγωγής, γλώσσας, θρησκείας ή οποιασδήποτε άλλης ιδιότητας. Μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν το δικαίωμα στη ζωή και την ελευθερία, την απαλλαγή από δουλεία και βασανιστήρια, την ελευθερία γνώμης και έκφρασης, καθώς και το δικαίωμα στην εργασία και την εκπαίδευση. Τα ανθρώπινα δικαιώματα έχουν οικουμενική ισχύ και ο σεβασμός τους αποτελεί για εμάς τόσο νομική όσο και ηθική υποχρέωση.

Στη Holcim, είμαστε πεπεισμένοι ότι μπορούμε να συμβάλουμε ουσιαστικά και θετικά στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη προστατεύοντας και προάγοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Συνεργαζόμαστε με διεθνείς οργανισμούς, όπως το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), για την ενίσχυση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Παράλληλα, προωθούμε βέλτιστες πρακτικές και αξιοποιούμε την επιρροή μας στις επιχειρηματικές μας σχέσεις ώστε να αντιμετωπίζουμε σχετικά ζητήματα.

Η δέσμευσή μας ευθυγραμμίζεται με τις αρχές και τις αξίες που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και σε άλλες διεθνώς αναγνωρισμένες οδηγίες και κανονισμούς.

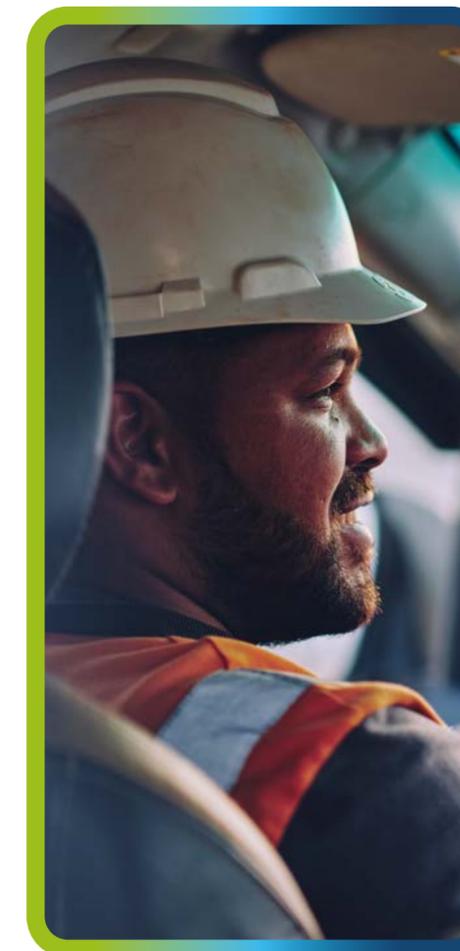
- ✓ Υπερασπιζόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα σε κάθε τόπο όπου δραστηριοποιούμαστε.
- ✓ Διενεργούμε αξιολογήσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα σε σχετικές εγκαταστάσεις σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας.
- ✓ Απαγορεύουμε άδικες συνθήκες εργασίας, μη ασφαλείς ή ανθυγιεινές πρακτικές, βία, διακρίσεις καθώς και την παιδική ή καταναγκαστική εργασία.
- ✓ Αρνούμαστε κάθε συνεργασία με άτομα ή φορείς που εμπλέκονται σε τέτοιες πρακτικές και αναμένουμε από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να τηρούν τα ίδια πρότυπα.
- ✓ Συνεργαζόμαστε με τους κοινωνικούς εταίρους μας για την αξιολόγηση και τη διαχείριση πιθανών παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και άλλων συναφών κινδύνων.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

- ➔ Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνική Πολιτική
- ➔ Οδηγία για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

- ➔ Τμήμα Ομίλου Human Rights



Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η ιδιωτικότητα αποτελεί θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα που προστατεύεται από την τοπική και τη διεθνή νομοθεσία. Στον ψηφιακό κόσμο, η προστασία προσωπικών δεδομένων έχει καταστεί θεμέλιος λίθος για τη διασφάλιση του δικαιώματος ιδιωτικότητας όλων.

Το πρόγραμμα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που εφαρμόζουμε βασίζεται στις βασικές απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και έχει σχεδιαστεί ώστε να διασφαλίζει νομιμότητα, δικαιοσύνη και διαφάνεια. Φροντίζουμε να το διατηρούμε διαρκώς επικαιροποιημένο, ώστε να συνεχίζει να ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις για την προστασία και την ασφάλεια των δεδομένων.

- ✔ Σεβόμαστε το δικαίωμα όλων στην ιδιωτικότητα.
- ✔ Διαχειριζόμαστε τα προσωπικά δεδομένα με υπευθυνότητα, σύμφωνα με τους νόμους και τους κανονισμούς.
- ✔ Διατηρούμε τον έλεγχο των προσωπικών μας δεδομένων.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

→ Γενική Οδηγία για την Προστασία Δεδομένων

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

→ Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης

Συμπεριφορά στον Χώρο Εργασίας

Στη Holcim, η κουλτούρα μας, που καθοδηγείται από τον σκοπό μας, στηρίζεται στην αναγνώριση της διαφορετικότητας ως θεμελιώδους δύναμης. Αυτό καλλιεργεί ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, όπου κάθε άτομο αισθάνεται ότι το σέβονται, το εκτιμούν και το ενθαρρύνουν να καθοδηγεί την καινοτομία και την υψηλή απόδοση, δημιουργώντας αξία για τους ανθρώπους μας, τους πελάτες και όλους τους λοιπούς κοινωνικούς μας εταίρους.

Επιδιώκουμε ένα περιβάλλον στο οποίο το ταλέντο καλλιεργείται, η διαφορετικότητα εκτιμάται και οι εργαζόμενοι συμμετέχουν ενεργά.

Το ταλέντο καλλιεργείται μέσα από ευκαιρίες ανάπτυξης για όλους, ισχυρούς μηχανισμούς διαδοχής και προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων. Η διαφορετικότητα εκτιμάται έμπρακτα μέσω της προσέλκυσης και διατήρησης ποικιλόμορφου ανθρώπινου δυναμικού, της δημιουργίας ενός περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς και της διαμόρφωσης ισχυρής «δεξαμενής» ταλέντων.

Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν ενεργά μέσα από ουσιαστικές συνεισφορές, θετικές εμπειρίες και ηγετικά πρότυπα.

- ✔ Δεν ανεχόμαστε διακρίσεις, παρενόχληση ή εκφοβισμό.
- ✔ Καλλιεργούμε ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον, απαλλαγμένο από βία, καταχρηστική συμπεριφορά ή εκφοβισμό.
- ✔ Σεβόμαστε τα δικαιώματα που αφορούν στην προσωπική αξιοπρέπεια, την ιδιωτικότητα, τη δίκαιη αμοιβή, την ίση μεταχείριση, την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τη συλλογική εκπροσώπηση.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

→ Οδηγία για τη Συμπεριφορά στον Χώρο Εργασίας

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ / ΤΜΗΜΑ

→ Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού

Λήψη Ορθών Αποφάσεων

Οι Αρχές της Holcim στηρίζουν τις βασικές μας δεσμεύσεις. Μια απόφαση που ευθυγραμμίζεται με τις Αρχές μας είναι μια ορθή απόφαση.

Ο παρόν Κώδικας σας καθοδηγεί για διάφορα θέματα. Κάθε θέμα συνδέεται με τις Αρχές μας και με συγκεκριμένες δεσμεύσεις, ενώ παρέχονται πρόσθετες αναφορές σε πολιτικές, οδηγίες και αρμόδιες διευθύνσεις και τμήματα.

Ως εργαζόμενος της Holcim, λαμβάνετε αποφάσεις κάθε μέρα. Τις περισσότερες φορές θα σας καθοδηγούν σαφείς πολιτικές, οδηγίες και διαδικασίες.

Κάποιες φορές, ωστόσο, θα αντιμετωπίσετε πιο σύνθετες καταστάσεις και θα χρειαστεί να σταθμίσετε πολλαπλές παραμέτρους στη διαδικασία λήψης απόφασης. Τα παρακάτω βήματα θα σας βοηθήσουν να λαμβάνετε αποφάσεις που ευθυγραμμίζονται με τις Αρχές μας.

Να θυμάστε πάντα ότι η απόδοση με ακεραιότητα είναι το κλειδί για διαρκή επιτυχία.

Εάν έχετε οποιαδήποτε ανησυχία σχετικά με τις επιχειρηματικές πρακτικές της Holcim, η Γραμμή Ευθύνης (Integrity Line) (εργαλείο της Holcim για την αναφορά παράτυπων συμπεριφορών) προσφέρει έναν ασφαλή χώρο για να εκφράσετε τις ανησυχίες σας. Η τελευταία ενότητα του Κώδικα εξηγεί πώς μπορείτε να το κάνετε.

1. ΝΟΜΟΙΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

Τηρώ την τοπική νομοθεσία και τους κανονισμούς;

2. ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Έχω συμβουλευτεί τη σχετική ενότητα του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και τις αντίστοιχες πολιτικές ή οδηγίες;

3. ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ

Θα με βοηθούσε να ζητήσω εξειδικευμένη συμβουλή από την ομάδα Εταιρικής Συμμόρφωσης ή από άλλους ειδικούς στο αντικείμενο;

4. ΣΥΖΗΤΗΣΗ

Πρέπει να θέσω το ζήτημα σε έναν έμπιστο συνάδελφο για να πάρω τη γνώμη και την άποψή του;

5. ΦΗΜΗ

Πώς θα ένιωθα αν διάβαζα για την απόφασή μου σε μια πλατφόρμα κοινωνικής δικτύωσης ή στην πρώτη σελίδα μιας εφημερίδας;

6. ΕΝΣΤΙΚΤΟ

Αν το σκεφτώ ευρύτερα, τί λέει το ένστικτό μου σχετικά με την απόφαση;

7. ΜΙΛΑΩ ΑΝΟΙΧΤΑ

Αν κάτι δεν μου φαίνεται σωστό, θα μιλήσω ανοιχτά.



Μιλώ Ανοιχτά (SpeakUp) – Η Δύναμη της Φωνής μας

Η Holcim επιδιώκει να τηρεί τα υψηλότερα επιχειρηματικά και ηθικά πρότυπα, ώστε να ανταποκρίνεται –και να υπερβαίνει– τις προσδοκίες των εργαζόμενων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Για να ενισχύσει τη διαφάνεια στη λειτουργία και την επιχειρηματική της ακεραιότητα, η Holcim έχει δεσμευτεί στη δημιουργία μια κουλτούρας όπου όλοι μιλούν ανοιχτά.

Οποιαδήποτε ανησυχία για γνωστή ή ύποπτη παράνομη ή ακατάλληλη συμπεριφορά –δηλαδή οποιαδήποτε ενέργεια σχετική με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Holcim που ενδέχεται να είναι παράνομη ή να παραβιάζει τον Κώδικα ή άλλες ισχύουσες πολιτικές και οδηγίες– πρέπει να αναφέρεται.

Η Holcim έχει θέσει σε εφαρμογή διάφορα κανάλια αναφοράς, συμπεριλαμβανομένης της Γραμμής Ευθύνης (Integrity Line), ενός εργαλείου υποβολής αναφορών παράτυπων συμπεριφορών, το οποίο διαχειρίζεται ανεξάρτητος εξωτερικός πάροχος και παρέχει ασφαλές, ανώνυμο και εμπιστευτικό περιβάλλον, στο οποίο οποιοσδήποτε (εσωτερικοί εργαζόμενοι ή εξωτερικά μέρη) μπορεί να εκφράσει ανησυχίες σχετικά με τις επιχειρηματικές πρακτικές της Holcim. Η υπηρεσία είναι διαθέσιμη 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα.



- ✓ Δεσμευόμαστε να σεβόμαστε την ανωνυμία και την εμπιστευτικότητα.
- ✓ Αντιμετωπίζουμε κάθε ανησυχία με σοβαρότητα, την αξιολογούμε διεξοδικά και, εφόσον απαιτείται, τη διερευνούμε και εφαρμόζουμε τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα.
- ✓ Διασφαλίζουμε ότι κάθε άτομο που αναφέρει μια ανησυχία καλόπιστα ή συνεργάζεται σε οποιαδήποτε έρευνα προστατεύεται από τυχόν αντίποινα.

ΑΝ ΚΑΤΙ ΔΕΝ ΣΑΣ ΦΑΙΝΕΤΑΙ
ΣΩΣΤΟ, ΜΙΛΗΣΤΕ ΑΝΟΙΧΤΑ

SPEAK UP

➔ [HOLCIM.COM/SPEAKUP](https://www.holcim.com/speakup)

(Κωδικός Οργανισμού Holcim: 117634)

ΣΧΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ/ΟΔΗΓΙΑ

➔ Οδηγία για τη Γραμμή Αναφοράς SpeakUp και τις Έρευνες

ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ/ΤΜΗΜΑ

➔ Τμήμα Ομίλου SpeakUp & Investigations

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Ελβετία
www.holcim.com

© 2026 Holcim Ltd

