

ΕΚΘΕΣΗ ΔΕΙΦΟΡΙΑΣ 2024





ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 4 Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου
- 6 Πρακτικές Έκθεσης Αειφορίας

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ

- 13 Εταιρείες, παραγωγικές μονάδες και εγκαταστάσεις Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ
- 15 Έργα και εφαρμογές
- 15 Συμμετοχή σε Φορείς και Οργανισμούς
- 16 Επιχειρηματικό Μοντέλο

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

- 21 Οι στρατηγικοί πυλώνες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για τη βιώσιμη ανάπτυξη
- 22 Καινοτομία και Βιώσιμη Ανάπτυξη: Η ολοκληρωμένη προοπτική του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ
- 26 Δημιουργώντας ένα αειφόρο μέλλον μέσα από καινοτόμες πρακτικές
- 30 Διαβούλευση με Ενδιαφερόμενα Μέρη
- 34 Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
- 39 Συμβολή στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 45 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- 46 Περιβαλλοντικές επιπτώσεις
- 46 Αξιοποίηση πόρων
- 47 Σχέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους, παρακολούθηση και υποβολή αναφορών
- 47 Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Κόστος
- 49 Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου και Κλιματική Αλλαγή
- 52 Εκπομπές Αερίων Ρύπων
- 53 Διαχείριση Νερού
- 56 Προστασία της Βιοποικιλότητας και του Φυσικού Περιβάλλοντος
- 60 Διαχείριση Αποβλήτων

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

- 70 Εργασιακό Περιβάλλον
- 76 Υγεία και Ασφάλεια
- 88 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη
- 93 Διαχείριση Ταλέντων
- 96 Διαφορετικότητα, Συμπερίληψη και Ανθρώπινα Δικαιώματα

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

- 102 MAZI για την πρόοδο
- 103 MAZI για την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων
- 103 MAZI για την εκπαίδευση
- 104 MAZI για την υγεία και την ασφάλεια
- 104 MAZI για το περιβάλλον

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

- 108 Οργανωτική Δομή
- 109 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης
- 109 Διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- 111 Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

- 114 Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας
- 115 Μηχανισμοί ενημέρωσης και αναφοράς θεμάτων συμμόρφωσης
- 116 Συμμόρφωση με το θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο
- 117 Στρατηγική Συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού
- 118 Σύγκρουση συμφερόντων
- 119 Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων
- 119 Εμπορικές κυρώσεις και αποκλεισμοί

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

- 122 Η συνεισφορά μας στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη
- 123 Υπεύθυνες Προμήθειες
- 125 Υποστήριξη Τοπικών Προμηθευτών

ΕΠΙΔΟΣΗ, ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

- 128 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG
- 135 Συμμόρφωση με Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας

ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

- 138 ΠΙΝΑΚΑΣ GRI



ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΧΑΝΗΣ
Διευθύνων Σύμβουλος

Αγαπητοί συμμετέτοχοι,

Το 2024 αποτέλεσε για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ μια χρονιά προόδου, μετασχηματισμού και ουσιαστικής συμβολής στη μετάβαση του κατασκευαστικού κλάδου σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον. Με πάνω από έναν αιώνα επιχειρηματικής δραστηριότητας και με σταθερό προσανατολισμό στην καινοτομία, συνεχίσαμε να επενδύουμε σε λύσεις που μειώνουν το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και προωθούν τις αειφόρες κατασκευές, ενισχύουν την κυκλική οικονομία και δημιουργούν αξία για την κοινωνία, τους πελάτες, τους εργαζομένους και τους μετόχους μας.

Η είσοδός μας στον τομέα της ανακύκλωσης με τη στρατηγικής σημασίας εξαγορά της W.A.T.T. RECYCLING, η συνέχιση της ανάπτυξης «πράσινων» προϊόντων όπως οι σειρές τσιμέντου ECOPlanet και σκυροδέματος ECOPact -που αντιπροσώπευσαν το 30% των πωλήσεών μας το 2024- καθώς και η υλοποίηση επενδύσεων σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και για την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάρκων στις μονάδες μας, αποτελούν ορόσημα της στρατηγικής μας για ένα μέλλον με μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα. Το 2024 μειώσαμε τις καθαρές εκπομπές CO₂ κατά 3,7% ανά παραγόμενο προϊόν και εξοικονομήσαμε περισσότερους από 160.000 τόνους CO₂ σε σχέση με το προηγούμενο έτος, αποδεικνύοντας τη συνεχή πρόοδό μας. Παράλληλα, το έργο μας OLYMPUS στο Μηλάκι Ευβοίας για δέσμευση και αποθήκευση CO₂, με τη συγχρηματοδότηση του Ταμείου Καινοτομίας της Ε.Ε., σηματοδοτεί ένα καθοριστικό βήμα προς την κλιματική ουδετερότητα.

Η αειφορία όμως δεν αφορά μόνο το περιβάλλον. Είναι βαθιά συνδεδεμένη με τους ανθρώπους μας και τις τοπικές κοινωνίες. Επενδύουμε συστηματικά στην ανάπτυξη και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού μας, καλλιεργούμε κουλτούρα ασφάλειας, σεβασμού και συμπερίληψης, ενώ στηρίζουμε με συνέπεια δράσεις που ενδυναμώνουν τις τοπικές κοινωνίες και προάγουν την κοινωνική συνοχή με επενδύσεις στην κοινωνία που το 2024 υπερέβησαν τα 3 εκατομμύρια ευρώ.

Με οδηγό τους επτά στρατηγικούς μας πυλώνες -Κλίμα & Ενέργεια, Κυκλική Οικονομία, Φύση, Τοπικές Κοινωνίες, Υπεύθυνη Διακυβέρνηση & Δεοντολογία, Ενδυνάμωση Ανθρώπινου Δυναμικού και Βιώσιμη Καινοτομία & Οικονομική Ανάπτυξη- πορευόμαστε με όραμα να διαμορφώσουμε έναν κατασκευαστικό κλάδο κλιματικά ουδέτερο, καινοτόμο και κοινωνικά υπεύθυνο.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει προσηλωμένος στην αποστολή του να οδηγεί τη μετάβαση σε βιώσιμες κατασκευές. Με πίστη στις δυνάμεις μας, με σεβασμό στο περιβάλλον και με προσήλωση στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, συνεχίζουμε να εργαζόμαστε για ένα καλύτερο μέλλον. Ένα μέλλον όπου η ανάπτυξη συμβαδίζει με τη φροντίδα για τον άνθρωπο και τη φύση -και όπου κάθε μας έργο αφήνει θετικό αποτύπωμα για τις επόμενες γενιές.

"Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει προσηλωμένος στην αποστολή του να οδηγεί τη μετάβαση σε βιώσιμες κατασκευές"

ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με σκοπό την ενημέρωση των κοινωνικών του εταίρων αναφορικά με την επίδοσή του σε θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, εκδίδει Έκθεση Αειφορίας σε ετήσια βάση.

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 17η συνεχόμενη έκθεση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (με αναφορές σε «Εταιρεία», «Όμιλος» ή «Εμείς»), η οποία περιλαμβάνει πληροφορίες αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, παρουσιάζοντας ποιοτικά και ποσοτικά δεδομένα σχετικά με την προσέγγιση, τη διαχείριση και τις επιπτώσεις σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση αφορούν στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, εκτός και αν αναφέρεται διαφορετικά.

ESG πρότυπα αναφοράς

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει συντάξει την Έκθεση Αειφορίας 2024 σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1/1/2024-31/12/2024.

Για την ανάπτυξη της Έκθεσης έχουν εφαρμοστεί οι οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα), καθώς επίσης έχει ληφθεί υπόψη και ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας.

Τέλος, με στόχο την πληρέστερη αποτύπωση της συμβολής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στη βιώσιμη ανάπτυξη, ελήφθησαν υπόψη και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals - SDGs), εξετάζοντας τη σχέση τους με τα ουσιαστικά θέματα του Ομίλου, καθώς και τη συμβολή του Ομίλου σε κάθε έναν από αυτούς.

Πηγές πληροφόρησης

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου και συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις των GRI Standards. Τα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου, συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους ανθρώπινους πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε ευθυγράμμιση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 της εταιρείας. Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: www.lafarge.gr.

Εγκυρότητα Στοιχείων και Εξωτερική Διασφάλιση

Η εγκυρότητα των σχετικών πληροφοριών που παρουσιάζονται στην Έκθεση διασφαλίζεται εσωτερικά από τα πιστοποιημένα συστήματα που εφαρμόζονται εντός της εταιρείας. Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων και δεικτών επίδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις Εκθέσεις Αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει την ποιότητα και την ακρίβεια της λογοδοσίας, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εταιρείας μας.

Αν και το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης δεν έχει ελεγχθεί πλήρως από εξωτερικό φορέα επαλήθευσης, καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να διασφαλίζουμε την εγκυρότητα και ορθότητα των δεδομένων που δημοσιεύουμε. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου των στοιχείων μας από τα επιμέρους αρμόδια τμήματα.

Πιο συγκεκριμένα τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και τις μονάδες της εταιρείας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα στοιχεία που σχετίζονται με τους δείκτες επιδόσεών του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο Holcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO₂, NO_x, SO₂, σκόνη και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

Θα χαρούμε να μιλήσουμε μαζί σας για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ:

Εύη Ιωαννίδου

Διευθύντρια Επικοινωνίας

Δ. Σολωμού 32, 14123, Λυκόβρυση, Αττική
Τηλ.: 210-2898111
Email: evi.ioannidou@lafarge.com

www.lafarge.gr

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ

- 8 Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ
- 13 ΕΤΑΙΡΙΕΣ, ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ
- 15 ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ
- 15 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ
- 16 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ

Με εμπειρία που υπερβαίνει τον έναν αιώνα και με συνεχή προσήλωση στην καινοτομία, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ χτίζει τα θεμέλια των μεγαλύτερων έργων, προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις και προϊόντα υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες κατασκευαστικές προκλήσεις.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου Holcim, κατέχει ηγετική θέση ως **ο μεγαλύτερος παραγωγός τσιμέντου στην Ελλάδα**. Καλύπτει ολοκληρωμένα τις ανάγκες της αγοράς σε τσιμέντο, σκυρόδεμα, αδρανή υλικά και βιομηχανικά ορυκτά, διαθέτοντας εκτεταμένο δίκτυο **36 παραγωγικών και εμπορικών εγκαταστάσεων σε όλη τη χώρα**. Μέσα από καινοτόμα και αξιόπιστα προϊόντα που καλύπτουν τις διαφοροποιημένες ανάγκες των πελατών, καθώς και «έξυπνες» λύσεις, υποστηρίζει όλα τα στάδια μιας κατασκευής, από το σχεδιασμό έως την ολοκλήρωσή της. Οι χρήσεις των προϊόντων του Ομίλου εκτείνονται από έργα υποδομής,

όπως οδικά δίκτυα, γέφυρες, λιμάνια και αεροδρόμια, έως νοσοκομεία, σχολεία και κατοικίες, προσφέροντας σύγχρονες λύσεις στις ανάγκες της κατασκευαστικής βιομηχανίας.

Με την καινοτομία να αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του, ο Όμιλος αναπτύσσει και διαθέτει στην αγορά διαφοροποιημένα προϊόντα, με προστιθέμενη αξία για τους πελάτες και τα έργα. Παράλληλα, για την διασφάλιση υψηλής ποιότητας, παρέχει ολοκληρωμένες **υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη**, ανάλογα με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε έργου.

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υπήρξε συνώνυμο του τσιμέντου και πρωτοστάτησε στη χρήση του ως βασικό δομικό υλικό, συμβάλλοντας καθοριστικά στη διαμόρφωση της σύγχρονης Ελλάδας. Με πάνω από έναν αιώνα επιχειρηματικής δραστηριότητας, η εταιρεία ενίσχυσε την οικονομική και τοπική ανάπτυξη, συμμετέχοντας σε μεγάλα έργα υποδομής.

Από τη δεκαετία του 1960 καθιερώθηκε ως κορυφαία εξαγωγική δύναμη στην Ευρώπη στον τομέα του τσιμέντου. Σήμερα ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος της Holcim, επικεντρώνεται στην Έρευνα και Ανάπτυξη, προωθώντας καινοτόμες λύσεις για ασφάλεια, ποιότητα και λειτουργικότητα στον κατασκευαστικό κλάδο και την κοινωνία.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ

- 1911

Ιδρύεται η «Γενική Εταιρία Τσιμέντων», από τον Ανδρέα Χατζηκυριάκο που λίγα χρόνια αργότερα θα γιγαντωνόταν και θα αποτελούσε σταθμό στην ανάπτυξη της χώρας.
- 1913

Το πρώτο εργοστάσιο με την επωνυμία «ΗΡΑΚΛΗΣ» ανοίγει τις πύλες του στη Δραπετσώνα.
- 1919

Η εταιρία εισάγεται στο Χρηματιστήριο Αθηνών, αποτελώντας την 3η παλαιότερη εταιρία του.
- 1929

Η εταιρία ισχυροποιεί τη θέση της μέσα από τη συγχώνευση με την Ανώνυμη Εταιρία Τσιμέντων Βόλου «ΟΛΥΜΠΟΣ».
- 1952

Η εταιρία εντάσσεται στο Σχέδιο Marshall και υλοποιεί ένα υψηλό επενδυτικό πρόγραμμα στο Εργοστάσιο της Δραπετσώνας.
- 1953

Το εργοστάσιο στον Βόλο εκσυγχρονίζεται και επεκτείνεται.
- 1960

Η επιτυχία ξεπερνά τα ελληνικά σύνορα. Ο ΗΡΑΚΛΗΣ γίνεται η Νο1 εξαγωγική τσιμεντοβιομηχανία στην Ευρώπη.
- 1964-1967

Η εταιρία εμφανίζει αλματώδη ανάπτυξη στην ελληνική αγορά και εγκαινιάζει Κέντρα Διανομής σε Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο, Ρίο και Ηγουμενίτσα.
- 1977

Επέκταση της δραστηριότητας στην εξόρυξη, επεξεργασία και εμπορία ελαφρόπετρας, γύψου, ποζολάνης και πυριτικού μέσω εξαγοράς της εταιρίας ΛΑΒΑ.
- 1979

Το εργοστάσιο στον Βόλο αποτελεί τη μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής τσιμέντου στην Ευρώπη.
- 1983

Το εργοστάσιο «ΗΡΑΚΛΗΣ II» στο Μηλάκι Ευβοίας βάζει μπροστά τις μηχανές. Με στρατηγικά επιλεγμένη γεωγραφική θέση το εργοστάσιο εξάγει σε όλο τον κόσμο.
- 2002

Πραγματοποιείται εξαγορά της Lafarge Beton και είσοδος στις αγορές έτοιμου σκυροδέματος και αδρανών υλικών.

- 2014

Η Holcim και η Lafarge ολοκληρώνουν την ιστορική τους συγχώνευση και δημιουργείται η κορυφαία εταιρία στον κλάδο των δομικών υλικών.
- 2016

Υλοποιείται επενδυτικό πρόγραμμα περιβαλλοντικής αναβάθμισης και τεχνολογικού εκσυγχρονισμού στο εργοστάσιο Βόλου.
- 2021

Γίνεται η 1η βιομηχανία παραγωγής τσιμέντου στην Ελλάδα που διαθέτει Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD) για όλους τους τύπους τσιμέντου που παράγει. Ενισχύει την ανταγωνιστικότητά του με την εξαγορά από τη ΧΑΛΥΨ, του μεγαλύτερου λατομείου αδρανών υλικών στη ΝΑ Ευρώπη.
- 2022

Μετά από 50 χρόνια ο ΗΡΑΚΛΗΣ επιστρέφει στο αεροδρόμιο του Ελληνικού και υπογράφει συμφωνία με την ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε. για την εγκατάσταση μονάδας παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος στον Μητροπολιτικό Πόλο Ελληνικού – Αγίου Κοσμά.
- 2023

- Εξαγορά της ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε. και περαιτέρω ενίσχυση της ηγετικής θέσης στους τομείς έτοιμου σκυροδέματος και αδρανών υλικών.
 - Ολοκληρώνεται με επιτυχία η μεγαλύτερη συνεχόμενη σκυροδέτηση στην Ελλάδα για τη θεμελίωση του υψηλότερου κτιρίου στη χώρα, του Riviera Tower.
 - Γίνεται η πρώτη εταιρεία δομικών υλικών στην Ελλάδα που εκσυγχρονίζει το στόλο της με 100% ηλεκτρικά οχήματα.
- 2024

Σηματοδοτείται η είσοδός του στον τομέα της Ανακύκλωσης με τη στρατηγικής σημασίας επένδυση αποκτώντας τη W.A.T.T. RECYCLING.
- 2024-2025

Ο ΗΡΑΚΛΗΣ μειώνει το ενεργειακό του αποτύπωμα με την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών πάρκων στις εγκαταστάσεις του.
- 2025

Θεμελίωση του έργου δέσμευσης και αποθήκευσης CO₂ με τη χρηματοδότηση του Ταμείου Καινοτομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για το μετασχηματισμό του εργοστασίου στο Μηλάκι Ευβοίας σε εγκατάσταση μηδενικού αποτυπώματος άνθρακα.
- 2025-2029

Με οδηγό την καινοτομία και τη βιωσιμότητα και με σεβασμό στο περιβάλλον και τις σύγχρονες κοινωνίες, συνεχίζει την υλοποίηση του επενδυτικού του προγράμματος προσηλωμένος στη στρατηγική να ηγηθεί της μετάβασης σε αειφόρες κατασκευές.



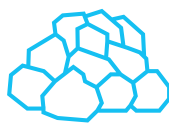
6

εταιρίες



12

λιμάνια



22

λατομεία



2

εργοστάσια
τσιμέντου



32

μονάδες έτοιμου
σκυροδέματος



6

κέντρα
διανομής



20

τύποι τσιμέντου



4.000

πελάτες



50

σημεία παρουσίας

ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ	Τσιμέντο Χύδην	Σακευμένο Τσιμέντο
Σκυρόδεμα	Αδρανή Υλικά	Πορομπετόν
Ελαφροσκυρόδεμα Πληρώσεων (Master Floor)	Ειδικά Σκυροδέματα	Τσιμέντο Γεωτρήσεων
Ελαφρόπετρα	Γύψος	Ποζολάνη
Πυριτικό	Ασβεστόλιθος	Στερεά Καύσιμα
Κατεργασμένο Θραυστό Αμμοχάλικο (CBGM)	Σκωριοτσιμέντο	Τσιμέντο Τοιχοποιίας
Εκτοξευόμενο Ελαφροσκυρόδεμα (Gunitech)	ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ	

Πίνακας 1: Προϊόντα και Υπηρεσίες Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ, ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ

Η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ, μία από τις πλέον καθιερωμένες τσιμεντοβιομηχανίες στην Ελλάδα, έχει καθοριστική συμβολή σε μεγάλα έργα υποδομής της χώρας, όπως οδικά δίκτυα, γέφυρες, αεροδρόμια, λιμάνια, νοσοκομεία και σχολεία. Διαθέτει δύο κύριες μονάδες παραγωγής τσιμέντου, στον Βόλο Μαγνησίας και στο Μηλάκι Εύβοιας. Ταυτόχρονα, αξιοποιεί τις λιμενικές υποδομές των εργοστασίων της, εξασφαλίζοντας την κάλυψη της εγχώριας ζήτησης αλλά και των αναγκών των διεθνών αγορών μέσω εξαγωγών.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΒΟΛΟΥ

Το εργοστάσιο στον Βόλο ξεχωρίζει ως η μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και ταυτόχρονα ως μία από τις σημαντικότερες της Holcim. Ειδικεύεται στην παραγωγή **7 διαφορετικών τύπων τσιμέντου, κλίνκερ, στερεών καυσίμων και αδρανών υλικών, τα οποία διατίθενται τόσο στην ελληνική όσο και τη διεθνή αγορά**. Η εφαρμογή σύγχρονων τεχνολογικών λύσεων και οι συνεχείς αναβαθμίσεις διασφαλίζουν τις άριστες λειτουργικές επιδόσεις του εργοστασίου, δημιουργώντας παράλληλα ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, καθώς και προστιθέμενη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΗΛΑΚΙΟΥ

Το εργοστάσιο στο Μηλάκι Ευβοίας λειτουργεί από το 1982 και αποτελεί την πιο προηγμένη μονάδα παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η καθετοποιημένη δομή του σε συνδυασμό με την προνομιακή γεωγραφική του θέση, το καθιστούν βασικό πυλώνα της εξαγωγικής μας δραστηριότητας, καθώς **το 76% της παραγωγής του διοχετεύεται σε διεθνείς αγορές**.

LAFARGE

Η Lafarge, αξιοποιώντας την εκτενή της τεχνογνωσία στον χώρο του σκυροδέματος, έχει εδραιωθεί ως ένας αξιόπιστος συνεργάτης που δίνει προτεραιότητα στην καινοτομία, την ποιότητα και την αισθητική αρτιότητα. Διαθέτει εκτενή σειρά διαφοροποιημένων προϊόντων σκυροδέματος και αδρανών υλικών, προσφέροντας ταυτόχρονα «έξυπνες» λύσεις προστιθέμενης αξίας που καλύπτουν ολόκληρο το φάσμα του κατασκευαστικού κλάδου, από μεγάλα έργα υποδομής έως διακοσμητικές εφαρμογές.

ΛΑΒΑ

Η ΛΑΒΑ δραστηριοποιείται στην εξόρυξη, την κατεργασία και την εμπορία ελαφρόπετρας, γύψου, ποζολάνης και πυριτικού. Τα προϊόντα της αξιοποιούνται σε κατασκευαστικά έργα, γεωτεχνικές εργασίες, αγροτικές δραστηριότητες και βιομηχανικές χρήσεις. Παράλληλα, η εταιρεία έχει εδραιώσει σημαντική παρουσία στις διεθνείς αγορές μέσω της εξαγωγικής της δραστηριότητας.

GEOCYCLE

Η Geocycle Ελλάς αποτελεί την εταιρία διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Αξιοποιώντας τις υποδομές της τσιμεντοβιομηχανίας, προσφέρει βιώσιμες πρακτικές αντιμετώπισης των σύγχρονων προκλήσεων στη διαχείριση αποβλήτων. Με τον τρόπο αυτό καθίσταται δυνατή η ορθολογική αξιοποίηση και η εκτροπή των ανακυκλώσιμων υλικών που δύναται να αξιοποιηθούν από την ταφή.

ΛΑΤΟΜΕΙΑ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ λειτουργεί συνολικά 19 λατομεία, τα οποία καλύπτουν τις ανάγκες σε πρώτες ύλες για τις παραγωγικές του εγκαταστάσεις. Παράλληλα, μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΛΑΒΑ, γίνεται διαχείριση 3 λατομείων βιομηχανικών ορυκτών: ελαφρόπετρας, γύψου και ποζολάνης.

ΕΞΑΓΟΡΑ ΤΗΣ ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε.: ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ «ΠΡΑΣΙΝΗΣ» ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ

Το 2023 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε στην ολοκλήρωση της εξαγοράς της εταιρείας ΛΑΡΣΙΝΟΣ Α.Ε., η οποία κατέχει ηγετική θέση στην Ελλάδα στον τομέα της παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος, αδρανών υλικών και εκμετάλλευσης λατομείων. Η στρατηγική αυτή κίνηση ενδυναμώνει την ανταγωνιστική θέση του Ομίλου, ενσωματώνοντας παράλληλα τη βιώσιμη καινοτομία στις δομικές κατασκευές της χώρας.

Μέσα από τη συμφωνία, ο Όμιλος επεκτείνει σημαντικά τις δυνατότητές του και την ευελιξία του στον κατασκευαστικό κλάδο, παρέχοντας υπηρεσίες υψηλής ποιότητας σε πανελλαδικό επίπεδο, ενώ διευρύνει το δίκτυό του με 32 μονάδες παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος και 12 λατομεία αδρανών υλικών.

Παράλληλα, εισάγει στην ελληνική αγορά τη σειρά προϊόντων **ECOPact, ένα καινοτόμο «πράσινο» σκυρόδεμα μειωμένου ανθρακικού αποτυπώματος**, που παράγεται σε όλες τις μονάδες παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου για μετάβαση σε πρακτικές χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα για έναν βιώσιμο κατασκευαστικό κλάδο στην Ελλάδα.

ΕΞΑΓΟΡΑ ΤΗΣ W.A.T.T. RECYCLING: ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Στο πλαίσιο του στρατηγικού αναπτυξιακού του πλάνου του, τον Δεκέμβριο του 2023 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υλοποίησε μία ακόμη σημαντική επενδυτική κίνηση πλήρως ευθυγραμμισμένη με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξής του, αποκτώντας το σύνολο των μετοχών της εταιρείας W.A.T.T. RECYCLING.

Η W.A.T.T. RECYCLING, μία από τις μεγαλύτερες και ταχέως αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις στον χώρο της ανακύκλωσης στην Ελλάδα, παρέχει προηγμένες υπηρεσίες και ολοκληρωμένες λύσεις για την αποτελεσματική διαχείριση στερεών αποβλήτων.

Με την εξαγορά αυτή, ο Όμιλος ενσωματώνει στο χαρτοφυλάκιό του **δύο υπερσύγχρονα Κέντρα Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (ΚΔΑΥ)** στη Φυλή και το Κορωπί Αττικής, με δυναμικότητα επεξεργασίας άνω των 150.000 τόνων αστικών αποβλήτων ετησίως. Οι εγκαταστάσεις αυτές, σχεδιασμένες βάσει των πλέον σύγχρονων διεθνών προτύπων, επιτυγχάνουν την ανάκτηση ανακυκλώσιμων υλικών όπως χαρτί, πλαστικό και μέταλλο, ενώ παράγουν και δευτερογενή καύσιμα.

Έτσι, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποκτά τη δυνατότητα να παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις στη διαχείριση των αστικών αποβλήτων, ελαχιστοποιώντας τις ποσότητες που οδηγούνται σε υγειονομική ταφή και ενισχύει ουσιαστικά την περιβαλλοντική του συνεισφορά.



ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα έργων και εφαρμογών που ενσωματώνουν την τεχνολογική πρόοδο, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την κοινωνική ευαισθησία. Από μεγάλα έργα υποδομής έως εξειδικευμένες λύσεις για τη βιομηχανία και την καθημερινή ζωή, ο Όμιλος στοχεύει να προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες που όχι μόνο ανταποκρίνονται στις ανάγκες της σύγχρονης κατασκευαστικής βιομηχανίας, αλλά παράλληλα συμβάλλουν ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών όπου ο Όμιλος έχει παρουσία.

ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Με εμπειρία άνω του ενός αιώνα στην ελληνική αγορά και αξιοποιώντας τη διεθνή τεχνογνωσία της Holcim στα δομικά υλικά, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ βρίσκεται στην αιχμή των σημαντικότερων έργων υποδομής της χώρας. Με την εξειδίκευση και την προηγμένη τεχνολογία του, συμβάλει στην ανάπτυξη υποδομών, διαθέτοντας προϊόντα κορυφαίας ποιότητας που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ακόμα και των πιο απαιτητικών έργων.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσφέρει λύσεις υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών, σε έργα οικιστικής ανάπτυξης, μικρής και μεγάλης κλίμακας.

ΕΜΠΟΡΙΟ & ΔΙΑΝΟΜΗ

Στον τομέα του εμπορίου και της διανομής, ο Όμιλος αναπτύσσει και προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις για έργα μεγάλης κλίμακας, όπως τα εμπορικά κέντρα, εξασφαλίζοντας άμεση και έγκαιρη παράδοση προϊόντων που ανταποκρίνονται σε πολύπλοκες κατασκευαστικές απαιτήσεις.

ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Μέσα από έργα που πληρούν υψηλές προδιαγραφές, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμβάλλει στην ενδυνάμωση της ελληνικής τουριστικής επιχειρηματικότητας. Αναπτύσσει σύγχρονες και βιώσιμες τουριστικές μονάδες, υποστηρίζοντας την τουριστική βιομηχανία και ενισχύοντας τη θέση της χώρας στη διεθνή αγορά.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει σε φορείς και οργανισμούς στοχεύοντας στην ανάπτυξη του κλάδου δραστηριότητάς του, στη βελτίωση των προϊόντων που παράγει, στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας και βέλτιστων πρακτικών, καθώς και στη διαχείριση, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, των επιπτώσεων από τη λειτουργία τους.

Το 2024 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετείχε στους παρακάτω φορείς και οργανισμούς:

- | | |
|--|---|
| → Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας | → Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ) |
| → Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ) | → Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.) |
| → Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ) | → Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη |
| → Ελληνική Παραγωγή – Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ) | → Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) |
| → Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ) | → Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ) |
| → Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ) | → Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) |
| → Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ) | → Συμμαχία για την Ελλάδα. |



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

Στη βάση του επιχειρηματικού μας μοντέλου βρίσκονται οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, οι οποίες καθοδηγούν κάθε μας δραστηριότητα και αποτελούν αναπόσπαστο στοιχείο της στρατηγικής μας. Δεσμευόμαστε να παράγουμε **αξία για την κοινωνία, τους πελάτες, τους εργαζομένους και τους μετόχους μας**, ακολουθώντας συγκεκριμένες κατευθύνσεις:

- ενσωματώνουμε τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και καινοτομίας,
- υιοθετούμε βιώσιμα μοντέλα λειτουργίας,
- ελαχιστοποιούμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα,
- ενισχύουμε την προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, και
- εφαρμόζουμε πρακτικές ορθής διακυβέρνησης.

2024		
ΕΙΣΡΟΕΣ	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ	ΕΚΡΟΕΣ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Κύκλος εργασιών: €468,9 εκ. Επενδύσεις: €33,5 εκ.	ΚΥΡΙΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ EBITDA: €67,9 εκ. Χρηματοοικονομικά έξοδα: €4,1 εκ.
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Εργοστάσια τσιμέντου (Βόλος, Εύβοια): 2 Λατομεία: 22	ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ Μείωση εκπομπών CO ₂	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΛΑΥΑ Σύνολο παραχθέντων προϊόντων: 14 Ποσότητα υλικών που πουλήθηκαν: 1.093ktn ΑΔΡΑΝΗ Σύνολο παραχθέντων προϊόντων: 167 Ποσότητα υλικών που πουλήθηκαν: 758
ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Συμμετοχή σε ερευνητικό πρόγραμμα: 1	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ Αύξηση επαναχρησιμοποίησης πόρων προερχόμενων από απόβλητα	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Εμπορικά σήματα/ Βιομηχανικά σχέδια: 113
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Αριθμός εργαζομένων: 1.136 Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων: 29.338	ΦΥΣΗ Μείωση άντλησης νερού	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου: 1.136 Μισθοί και παροχές εργαζομένων: €61,1 εκ.
ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Κατανάλωση ενέργειας από δευτερογενή καύσιμα και βιομάζα: 45,4%	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Δημιουργία κοινής αξίας	ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Εξοικονόμηση περισσότερων από 160.000 τόνων CO ₂ από τη χρήση δευτερογενών Α' υλών και καυσίμων
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Εργαζόμενοι εκτός Αττικής: 71,3% Προμηθευτές από Ελλάδα: 2.000		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Καταβεβλημένοι φόροι: €48,3εκ. Επενδύσεις στην Κοινωνία: €2.153.000
ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Κώδικας δεοντολογίας Πολιτικές συμμόρφωσης	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Μηδενικά περιστατικά παραβίασης κανόνων
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Εκπαιδευτικά προγράμματα Πολιτικές ποικιλομορφίας και ένταξης	ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ Ανάπτυξη δεξιοτήτων	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Αύξηση γνώσεων και δεξιοτήτων
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη Χρηματοδότηση ψηφιακού μετασχηματισμού Συνεργασίες με ερευνητικούς φορείς Μηχανισμοί εσωτερικού ελέγχου	ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ Ανάπτυξη «πράσινων» προϊόντων και δημιουργία οικονομικού οφέλους μέσω καινοτομίας	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Αύξηση κύκλου εργασιών Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας Θεσμική ενίσχυση συστημάτων ελέγχου

Πίνακας 2: Δημιουργία Αξίας για το έτος 2024



Πίνακας 3: Αλυσίδα Αξίας για το έτος 2024

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



- 21 ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
- 22 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ: Η ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ
- 26 ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΕΝΑ ΑΕΙΦΟΡΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ
- 30 ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ
- 34 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
- 39 ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (SDGS)

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει μία ολοκληρωμένη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, με στόχο τη δημιουργία ενός κατασκευαστικού κλάδου κλιματικά ουδέτερου που θα συνεισφέρει θετικά στην κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον.

Η βιωσιμότητα αποτελεί σταθερό σημείο αναφοράς σε κάθε μας δραστηριότητα, ενώ οι πιο σύγχρονες τεχνολογίες και διαδικασίες ενσωματώνονται συστηματικά για την επίτευξη των στόχων μας.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΡΩΝ ΜΕ ΓΝΩΜΟΝΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΞΑΓΩΓΙΚΗ ΣΥΝΕΠΕΙΑ

Με βασικό γνώμονα τη βιωσιμότητα, προχωρούμε σε υπεύθυνη και αποδοτική αξιοποίηση των φυσικών πόρων. Η οργανωτική μας δομή που καλύπτει όλα τα επίπεδα λειτουργίας, μας δίνει τη δυνατότητα να εξάγουμε προϊόντα όπως τσιμέντο, κλίνκερ, ελαφρόπετρα, ειδικές πρώτες ύλες και στερεά καύσιμα σε περισσότερες από 20 χώρες διεθνώς. Μέσω αυτής της δραστηριότητας, στηρίζουμε ενεργά την εθνική οικονομία και παράγουμε προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

"Ως μέλος του Ομίλου Holcim, η αειφόρος ανάπτυξη αποτελεί ακρογωνιαίό λίθο της στρατηγικής μας"

ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΑΡΧΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ESG ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, η αειφόρος ανάπτυξη αποτελεί ακρογωνιαίό λίθο της στρατηγικής μας. Οι αρχές ESG (Environmental, Social, Governance) καθοδηγούν κάθε επιχειρηματική μας πρωτοβουλία και διαμορφώνουν το πλαίσιο στο οποίο διαχειριζόμαστε όλα τα ουσιαστικά ζητήματα που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητές μας. Το πλαίσιο αυτό ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα, προστατεύει τους φυσικούς πόρους και ενθαρρύνει την καινοτομία.

Οραματιζόμαστε έναν κατασκευαστικό κλάδο όπου η καινοτομία και η περιβαλλοντική υπευθυνότητα συνυπάρχουν. Έναν κλάδο ουδέτερο ως προς τις εκπομπές άνθρακα, που εφαρμόζει κυκλικές πρακτικές, διαφυλάσσει το νερό και τη φύση, ενώ βελτιώνει την ποιότητα ζωής όλων χωρίς αποκλεισμούς. Στο πλαίσιο αυτό, επικεντρωνόμαστε σε επτά στρατηγικούς πυλώνες, οι οποίοι αποδίδουν αξία τόσο στους μετόχους όσο και στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

ΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΠΥΛΩΝΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Ως μέλος του Ομίλου Holcim, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει μια δέσμη επτά (7) στρατηγικών πυλώνων που κατευθύνουν το έργο του στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης και διαμορφώνουν το όραμά μας.

1. ΚΛΙΜΑ & ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η δράση απέναντι στην κλιματική αλλαγή αποτελεί θεμέλιο λίθο της στρατηγικής **«2025 - Επιτάχυνση της «Πράσινης» Ανάπτυξης»** της Holcim, μητρικής εταιρείας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Στόχος είναι η καθιέρωσή της ως παγκόσμιου ηγέτη σε βιώσιμες και καινοτόμες λύσεις για τον κατασκευαστικό κλάδο. Τόσο η Holcim όσο και ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στηρίζουν τη διαδικασία απανθρακοποίησης μέσα από την αύξηση της χρήσης δευτερογενών καυσίμων, την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

2. ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η αρχή της κυκλικής οικονομίας βρίσκεται στο επίκεντρο όλων μας των δραστηριοτήτων, αποτελώντας κεντρικό μηχανισμό για μηδενικές εκπομπές άνθρακα και υπεύθυνη κατανάλωση φυσικών πόρων. Στόχος είναι η αντικατάσταση πρώτων υλών ορυκτής προέλευσης με εναλλακτικά υλικά και η υιοθέτηση των αρχών «μείωσης, ανακύκλωσης, αναγέννησης και επαναχρησιμοποίησης». Οι αρχές αυτές εφαρμόζονται σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής μας λειτουργίας, ενισχύοντας την πρόοδο προς τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης.

3. ΦΥΣΗ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζει την άμεση εξάρτηση του κλάδου από τους φυσικούς πόρους και θέτει επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους για τη διαφύλαξή τους. Οι δράσεις μας επικεντρώνονται στην προστασία της βιοποικιλότητας και των υδάτινων πόρων, μέσω σχεδίων αποκατάστασης και προγραμμάτων ανακύκλωσης νερού. Με αυτόν τον τρόπο, μειώνουμε τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις και προσφέρουμε ουσιαστικά οφέλη τόσο στο περιβάλλον όσο και στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

4. ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Η συμβολή μας δεν περιορίζεται στην οικονομική πρόοδο του Ομίλου αλλά εκτείνεται στην υποστήριξη των ανθρώπων μας και των κοινοτήτων μας. Η στρατηγική μας για το ανθρώπινο δυναμικό

ενσωματώνει την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ενίσχυση κοινωνικών πρωτοβουλιών, με στόχο τη δημιουργία κοινής αξίας και τη διαρκή βελτίωση της ευημερίας των τοπικών κοινωνιών.

5. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ λειτουργεί με γνώμονα τις αρχές της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της επιχειρηματικής ηθικής. Εφαρμόζει αυστηρά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, ενσωματώνοντας μηχανισμούς ελέγχου και διαδικασίες που εξασφαλίζουν συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς. Παράλληλα, καλλιεργεί κουλτούρα ακεραιότητας, ενθαρρύνοντας πρακτικές που αποτρέπουν τη διαφθορά και ενισχύουν την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

6. ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η επένδυση στους ανθρώπους μας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα. Μέσα από στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης, δια βίου μάθησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, δίνουμε τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να εξελίσσονται και να ανταποκρίνονται στις νέες προκλήσεις. Προάγουμε τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, δημιουργώντας ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον που ενισχύει την ευημερία και την επαγγελματική εξέλιξη κάθε μέλους της ομάδας μας.

7. ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η καινοτομία αποτελεί βασικό μοχλό βιώσιμης ανάπτυξης και οικονομικής προόδου για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Μέσα από την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, «πράσινων» προϊόντων και λύσεων με χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα, συμβάλλουμε στη μετάβαση σε μια κυκλική και κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Παράλληλα, ενισχύουμε την ανταγωνιστικότητα και την οικονομική ανθεκτικότητα, δημιουργώντας αξία τόσο για τους μετόχους όσο και για την κοινωνία στο σύνολό της.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ:
Η ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ τοποθετεί την **καινοτομία** στο επίκεντρο της στρατηγικής του, αντιμετωπίζοντάς την ως θεμέλιο λίθο κάθε δραστηριότητας. Με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη, η στρατηγική του ενσωματώνει ποσοτικούς στόχους που καλύπτουν το σύνολο των επιπτώσεων οι οποίες προκύπτουν τόσο από την παραγωγική διαδικασία όσο και κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών. Από το στάδιο της εξόρυξης πρώτων υλών έως το τέλος ζωής των προϊόντων, εξετάζονται όλα τα στάδια κατασκευής και χρήσης, με σκοπό τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Βασικός μας στόχος είναι η βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας σε κάθε επίπεδο λειτουργίας. Για τον λόγο αυτό επενδύουμε σε καινοτόμες και βιώσιμες λύσεις που υποστηρίζουν την ανάπτυξη ανθεκτικότερων και πιο «πράσινων» κατασκευών και υποδομών. Η στρατηγική αυτή περιλαμβάνει την ενσωμάτωση περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών και τη μείωση της κατανάλωσης φυσικών πόρων, ώστε να ανταποκρινόμαστε στις κοινωνικές απαιτήσεις και στην ανάγκη προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος.

Η δέσμευση του Ομίλου εκτείνεται πέρα από τις ίδιες τις δραστηριότητες, περιλαμβάνοντας τη συνεργασία με κοινωνικούς και επιχειρηματικούς εταίρους. Η αξιολόγηση και ενσωμάτωση των αρχών ESG σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας αποτελεί στρατηγική επιλογή, ώστε κάθε συνεργασία να είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τις αξίες και το όραμά μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Αναλυτικά στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα «Υπεύθυνες Προμήθειες».

Παρακάτω παρουσιάζονται ο κύριος σκοπός ανά στρατηγικό πυλώνα, καθώς επίσης και η επίδοση του Ομίλου το έτος 2024.

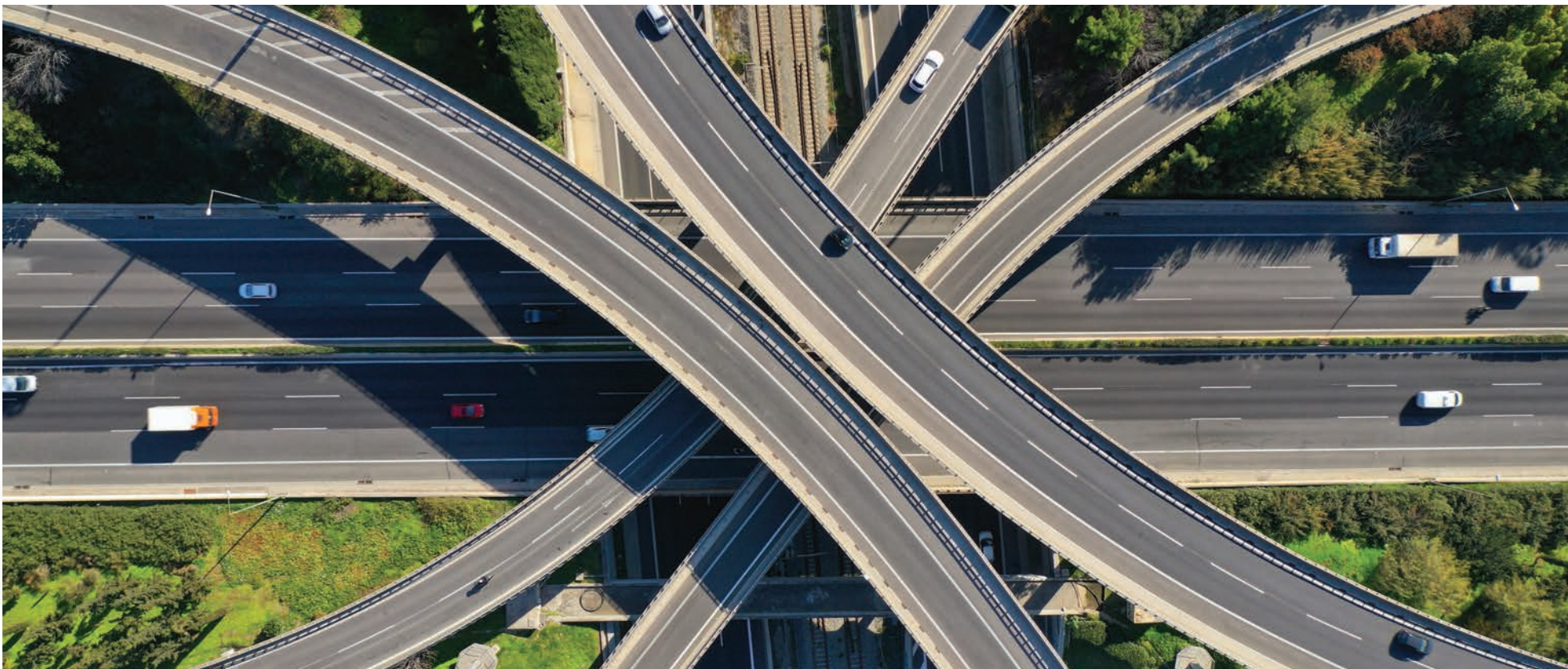
Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΜΑΣ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ							
Πυλώνες Βιωσιμότητας	ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	ΦΥΣΗ	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ & ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ	ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
Σκοπός	Περιορισμός εκπομπών άνθρακα	Εντατικότερη αξιοποίηση υλικών από απόβλητα	Περιορισμός υδροληψίας	Δημιουργία κοινής αξίας	Διασφάλιση ακεραιότητας και διαφάνειας	Ανάπτυξη δεξιοτήτων, διαφορετικότητας και συμπερίληψης	Πρώτονη «πράσινων» προϊόντων και τεχνολογιών
Η επίδραση μας το 2024	Περιορισμός καθαρών εκπομπών CO ₂ κατά 4,6% ανά παραγόμενο προϊόν	45,4% χρήση δευτερογενών καυσίμων	Σύστημα ανακύκλωσης νερού σε 34 μονάδες παραγωγής	Στήριξη έργου δεκάδων φορέων, οργανισμών και πρωτοβουλιών σε τοπικό επίπεδο	Υλοποίηση προγραμμάτων συμμόρφωσης και ελέγχων, ενίσχυση πολιτικών κατά της διαφθοράς και καθιέρωση μηχανισμών λογοδοσίας	Διοργάνωση προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, αύξηση γυναικών σε θέσεις ευθύνης και προώθηση κουλτούρας υγείας και ασφάλειας	Διάθεση «πράσινων» λύσεων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, ενίσχυση επενδύσεων σε καινοτόμα προϊόντα και στήριξη της ανθεκτικότητας του κατασκευαστικού τομέα

Πίνακας 4: Πρόοδος ανά στρατηγικό πυλώνα για το έτος 2024

Για καθέναν από τους στρατηγικούς πυλώνες μας έχουν τεθεί **στόχοι και βασικοί δείκτες επίδοσης (KPIs)**, οι οποίοι αναθεωρούνται ανάλογα με τις εξελίξεις του κατασκευαστικού τομέα, ώστε να παρακολουθείται συστηματικά η πρόοδος.

- ➔ στον τομέα του κλίματος και της ενέργειας προτεραιότητα αποτελεί η μείωση εκπομπών CO₂
- ➔ στην κυκλική οικονομία στοχεύουμε στην ενίσχυση της επαναχρησιμοποίησης πρώτων υλών από απόβλητα
- ➔ στη φύση επικεντρωνόμαστε στη μείωση της άντλησης νερού
- ➔ στις τοπικές κοινωνίες επιδιώκουμε τη δημιουργία κοινής αξίας
- ➔ στο ανθρώπινο δυναμικό ενισχύουμε την ενδυνάμωση των ανθρώπων μας
- ➔ στην υπεύθυνη διακυβέρνηση και δεοντολογία διασφαλίζουμε την ακεραιότητα
- ➔ στη βιώσιμη καινοτομία και οικονομική ανάπτυξη επενδύουμε σε λύσεις που υποστηρίζουν «πράσινη» πρόοδο.

Επιπρόσθετα, όσον αφορά στις συνολικές μεικτές εκπομπές CO₂ (Scope 1), μακροπρόθεσμος στόχος της εταιρείας είναι μέχρι το 2030 να μειωθούν σημαντικά, σε 1.522 ktn CO₂.



ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ESG ΜΕ ΔΙΕΘΝΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ HOLCIM

Η στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης που εφαρμόζει ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τα πιο απαιτητικά διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες, ενώ ο Όμιλος Holcim στον οποίο ανήκουμε, έχει καθιερωθεί παγκοσμίως ως ηγέτης στη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής και στη μετάβαση σε βιώσιμες πρακτικές. Η προσήλωση αυτή αποτυπώνεται στις διακρίσεις, τις αξιολογήσεις και τις αναγνωρίσεις που απονέμονται από διεθνείς θεσμούς και οίκους αξιολόγησης.

Η Holcim υπήρξε η πρώτη εταιρεία του κλάδου που έλαβε έγκριση διεθνώς για τους κλιματικούς της στόχους από τον οργανισμό **Science-Based Targets (SBTi)**. Το 2023 προχώρησε σε επικαιροποίηση των στόχων της για το 2030, ευθυγραμμίζοντάς τους με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά κριτήρια σε συμμόρφωση με το σενάριο και τη μεθοδολογία περιορισμού της αύξησης της θερμοκρασίας στους 1,5°C. Παράλληλα, επέκτεινε την κάλυψη του μακροπρόθεσμου στόχου για το 2050 ώστε να συμπεριληφθούν και οι 15 κατηγορίες Score 3 εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, δεσμευόμενη για πλήρη κλιματική ουδετερότητα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Το 2024 ο οίκος αξιολόγησης σε θέματα ESG **Sustainalytics** απέδωσε στη Holcim βαθμολογία **24,3**, κατατάσσοντάς την στην κατηγορία «μέτριου ρίσκου» αναφορικά με τη αντιμετώπιση σημαντικών οικονομικών επιπτώσεων που προκαλούνται από θέματα ESG. Την ίδια χρονιά, ο Όμιλος Holcim απέσπασε αξιολόγηση **‘Α’** από τον οργανισμό **Carbon Disclosure Project (CDP)**, τόσο για τη στρατηγική και τις επιδόσεις του στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής όσο και για τις δράσεις της σχετικά με τη διασφάλιση της επάρκειας υδάτινων πόρων, ισχυροποιώντας περαιτέρω τη θέση του ως παγκόσμιος ηγέτης σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης στον κλάδο των δομικών υλικών. Οι επιδόσεις του Ομίλου τον κατατάσσουν σε πλεονεκτική θέση, ξεπερνώντας τη μέση κλαδική επίδοση του τομέα τσιμέντου και σκυροδέματος που αντιστοιχεί σε ‘Β’.

Παράλληλα, ο όμιλος Holcim έλαβε αξιολόγηση **‘AA’** από την **MSCI**, σχετικά με την έκθεσή του σε ESG κινδύνους και τη διαχείρισή τους.



ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΕΝΑ ΑΕΙΦΟΡΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

ΔΙΑΜΟΡΦΩΝΟΝΤΑΣ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αποτελεί μόνο επιδίωξη, είναι η πορεία που χαράζουμε για ένα μέλλον με σεβασμό στο περιβάλλον, τις κοινότητες και τον άνθρωπο.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα είναι σταθερή, καθώς επιδιώκουμε να συνεισφέρουμε στη δημιουργία ενός πιο «πράσινου» και περιβαλλοντικά υπεύθυνου κόσμου. Με οδηγό την καινοτομία, διαμορφώνουμε το μέλλον του κλάδου των δομικών υλικών, εισάγοντας λύσεις που συνδυάζουν υψηλή απόδοση με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Η κλιματική κρίση επιβάλλει στον κλάδο μας άμεσες και στοχευμένες επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες και πρακτικές και ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναλάβει ενεργό ρόλο στην προσπάθεια αυτή. Προσαρμόζουμε τον τρόπο λειτουργίας μας στις απαιτήσεις της εποχής, με σκοπό να συμβάλλουμε στη δημιουργία κατασκευών που σέβονται το φυσικό περιβάλλον και να ηγηθούμε στη μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία.

Με όραμα την επίτευξη ανθρακικής ουδετερότητας έως το 2050, αξιοποιούμε την εμπειρία και την τεχνογνωσία μας για να διευρύνουμε το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων μας, παρέχοντας καινοτόμες λύσεις με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα καθ' όλη τη διάρκεια ζωής τους.



30%

Των πωλήσεών μας προήλθε από προϊόντα που προάγουν τη βιώσιμη δόμηση

ΤΣΙΜΕΝΤΑ ECOPlanet: Η «ΠΡΑΣΙΝΗ» ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΓΙΑ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ηγείται στον κατασκευαστικό κλάδο, επιταχύνοντας τη μετάβαση σε ένα μέλλον με μηδενικό ισοζύγιο άνθρακα. Μέσα από τη σειρά τσιμέντων ECOPlanet, προσφέρει προϊόντα με μειωμένο ανθρακικό αποτύπωμα, περιορίζοντας τις εκπομπές CO₂ από 30% έως και 60%. Η πρωτοποριακή σειρά προϊόντων ECOPlanet, η οποία πλέον περιλαμβάνει πέντε διαφορετικούς τύπους τσιμέντων και υδραυλικών κονιών, διατίθεται τόσο σε χύδην μορφή όσο και σε σακιά, υποστηρίζοντας την αειφόρο δόμηση με συνδυασμό υψηλής επίδοσης με περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

ECOPact: Η «ΠΡΑΣΙΝΗ» ΣΕΙΡΑ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΩΝ

Κατά τη διάρκεια του 2024 συνεχίστηκε η δυναμική ανάπτυξη της σειράς ECOPact, τόσο σε ιδιωτικά έργα όσο και σε μεγάλης κλίμακας υποδομές. Οι πωλήσεις της σειράς ξεπέρασαν το 30% του συνόλου των πωλήσεων σκυροδέματος στην Ελλάδα, καλύπτοντας εξ' ολοκλήρου τις κατηγορίες έως C25/30 στις βασικές μητροπολιτικές περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε, ενώ παράλληλα επεκτάθηκαν και στην κατηγορία C30/37.

Η σειρά ECOPact διακρίνεται για τις βελτιωμένες περιβαλλοντικές της επιδόσεις, καθώς η



παραγωγή της οδηγεί σε εκπομπές CO₂ έως και 30% χαμηλότερες σε σχέση με τα συμβατικά σκυροδέματα.

Με τις «πράσινες» λύσεις ECOPlanet και ECOPact, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καθοδηγεί την αλλαγή προς βιώσιμες κατασκευές, απαντώντας στις σύγχρονες περιβαλλοντικές προκλήσεις και ενισχύοντας την πορεία προς κλιματικά υπεύθυνη ανάπτυξη.

«ΠΡΑΣΙΝΗ» ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΤΟΙΜΟΥ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ

Η Lafarge Beton, σε συνεργασία με την ΕΛΛΗΝΙΚΟ Μ.Α.Ε., έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση μονάδας παραγωγής έτοιμου σκυροδέματος στον Μητροπολιτικό Πόλο Ελληνικού – Αγίου Κοσμά. Η νέα μονάδα, εξοπλισμένη με τεχνολογία αιχμής, καλύπτει τις αυξημένες ανάγκες της περιοχής, διαθέτοντας «πράσινα» σκυροδέματα υψηλής ποιότητας. Ο σχεδιασμός και η κατασκευή της εστιάζουν στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, ενώ ενσωματώνεται παράλληλα σύστημα που περιορίζει την κατανάλωση ενέργειας ανά κυβικό μέτρο παραγωγής. Επιπλέον, διαθέτει σύγχρονο μηχανισμό διαχείρισης και αξιοποίησης υπολειμμάτων σκυροδέματος και ανακυκλωμένου νερού.

Η λειτουργία της συγκεκριμένης εγκατάστασης, με τα ενισχυμένα χαρακτηριστικά βιωσιμότητας που τη συνοδεύουν, σε συνδυασμό με τη σειρά σκυροδεμάτων ECOPact, επιτρέπει στη Lafarge Beton να ανταποκρίνεται πλήρως στις απαιτήσεις που θέτει η ανάπτυξη των αειφόρων υποδομών στο έργο του Ελληνικού.

Με την ενεργό συμμετοχή της στη μεγαλύτερη αστική ανάπλαση που υλοποιείται στην Ευρώπη, η Lafarge Beton αποδεικνύει στην πράξη τη δέσμευσή της στους στρατηγικούς πυλώνες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για αειφορία, κυκλική οικονομία και καινοτομία.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΠΡΩΘΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΝΕΩΝ ΤΥΠΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ ΜΕ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ CEM II/A-L 42.5R/ 52.5N

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στο πλαίσιο της στρατηγικής δέσμευσής του για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των προϊόντων που προσφέρει και τη διάθεση βιώσιμων λύσεων, τόσο στην ελληνική όσο και στη διεθνή αγορά, το 2024 ανακοίνωσε την παραγωγή και κυκλοφορία του νέου τύπου τσιμέντου CEM II/A-L 42.5R/52.5N.

Πρόκειται για προϊόν που εμφανίζει 8,4% χαμηλότερες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα σε σχέση με τα παραδοσιακά τσιμέντα, διατηρώντας παράλληλα όλα τα κορυφαία ποιοτικά χαρακτηριστικά αυτών, όπως θλιπτική αντοχή, εργασιμότητα κτλ.

Το νέο αυτό τσιμέντο είναι αποτέλεσμα μακροχρόνιας έρευνας και ενδεδειγμένων εργαστηριακών και βιομηχανικών δοκιμών, που εγγυώνται την άριστη ποιότητα και την αξιοπιστία του σε ποικίλες κατασκευαστικές εφαρμογές. Παράγεται από τον Σεπτέμβριο του 2024 στο Εργοστάσιο Βόλου και διατίθεται χύδην στην τοπική αγορά, ενώ ταυτόχρονα εξάγεται σε αγορές του εξωτερικού. Επιπλέον, η δυνατότητα παραγωγής του νέου προϊόντος έχει επεκταθεί και στο Εργοστάσιο Μηλακίου, ενισχύοντας την παραγωγική ικανότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Η περιβαλλοντική απόδοση του νέου προϊόντος έχει πιστοποιηθεί με Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD), που διασφαλίζει τη διαφάνεια και την ακρίβεια των πληροφοριών, ενώ η δήλωση αυτή εκδίδεται σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 14025 και EN 15804:2012+A2:2019. Ο νέος τύπος τσιμέντου πληροί τις απαιτήσεις του προτύπου EN 197-1:2011, εξασφαλίζοντας την εφαρμογή των αυστηρότερων προδιαγραφών ποιότητας και ασφάλειας.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΥΔΡΑΥΛΙΚΗΣ ΚΟΝΙΑΣ HRB Ε3 ΜΕ ΒΕΛΤΙΩΜΕΝΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ κλήθηκε να προτείνει μία υδραυλική κονία για την παραγωγή Ισχνού Κυλινδρούμενο Σκυροδέματος (RCC) για την κατασκευή των φραγμάτων των δύο άνω ταμιευτήρων Άγιος Γεώργιος και Πύργος. Η πρόταση της υδραυλικής κονίας έπρεπε να πληροί τα κάτωθι χαρακτηριστικά:

- ➔ Χαμηλή θερμότητα ενυδάτωσης <65 kcal/kg (για χρήση σε ογκώδεις σκυροδετήσεις της τάξης των 3000 - 4000 m3/ημέρα)
- ➔ Χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα
- ➔ Χαμηλή ανάπτυξη πρώιμων αντοχών
- ➔ Υψηλή ανθεκτικότητα.

Η υδραυλική κονία HRB Ε3, παραγόμενη στο Εργοστάσιο Βόλου, συμμορφώνεται με το πρότυπο EN 13282-1. Αποτελεί προϊόν τριετούς έρευνας και υλοποιήθηκε μέσω συνεργασίας διαφόρων τμημάτων του Ομίλου (Ποιότητα Προϊόντων & Καινοτομία, Εργοστάσιο Βόλου, Εφοδιαστική Αλυσίδα) και εξωτερικών συνεργατών, όπως εθνικά πανεπιστήμια και ιδιωτικά εργαστήρια. Η υδραυλική κονία HRB Ε3 προσφέρει:

- ➔ Βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα, με **μείωση των εκπομπών CO₂ κατά 38%** σε σχέση με την εναλλακτική πρόταση CEM II/B-M (P-W-L) 32,5N. Το προϊόν εκπέμπει 332 kg ισοδυνάμου CO₂ ανά τόνο, σύμφωνα με τη **δημοσιευμένη Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (EPD)** που συμμορφώνεται με τα πρότυπα ISO 14025 και EN 15804:2012+A2:2019, προσφέροντας διαφάνεια και προσβασιμότητα στην πληροφόρηση. Αυτό το περιβαλλοντικό όφελος επιτεύχθηκε μέσω αντικατάστασης του κλίνκερ με φυσική ποζολάνη Μήλου, προϊόν του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, η βελτιωμένη σύνθεση με αυξημένη περιεκτικότητα σε ποζολάνη εξασφαλίζει μεγαλύτερη ανθεκτικότητα και συνεχιζόμενη ανάπτυξη αντοχών ακόμη και στις 90 ημέρες.
- ➔ Μειωμένη θερμότητα ενυδάτωσης κατά 40% σε σχέση με την εναλλακτική πρόταση CEM II/B-M (P-W-L) 32,5N. Η συγκεκριμένη ενέργεια επιτεύχθηκε βελτιστοποιώντας την σύνθεση και κοκκομετρική διαβάθμιση της υδραυλικής κονίας.

ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ (EPD) ΓΙΑ ΤΟ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ ΚΑΙ ΤΑ ΑΣΒΕΣΤΟΛΙΘΙΚΑ ΑΔΡΑΝΗ

Το 2021 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έγινε η πρώτη τσιμεντοβιομηχανία στην Ελλάδα που εξασφάλισε Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration – EPD) για όλους τους τύπους τσιμέντου που παράγονται στις μονάδες του Βόλου και του Μηλακίου Εύβοιας. Μέσω των Περιβαλλοντικών Δηλώσεων οι οποίες καλύπτουν το σύνολο των προϊόντων τσιμέντου (σακευμένου και χύδην), ο Όμιλος πρωτοπόρησε στον κατασκευαστικό τομέα, ανοίγοντας τον δρόμο για καινοτόμες, κλιματικά ουδέτερες πρακτικές και για την ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας στη χρήση των πόρων. Επιπλέον, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζοντας να ηγείται σε βιώσιμες λύσεις για τον κατασκευαστικό κλάδο, έχει κατοχυρώσει **EPD για περισσότερα από 120 προϊόντα σκυροδέματος κατηγορίας αντοχής από C16/20 και άνω**, καθώς και για όλες τις κατηγορίες περιβαλλοντικής έκθεσης που ορίζονται από τον Κανονισμό Τεχνολογίας Σκυροδέματος του 2016.

Η προσπάθεια αυτή συνεχίστηκε με εντατικό ρυθμό και **για το 2024** εστιάζοντας στα ακόλουθα:

- Έκδοση και εμπλουτισμός Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPD) για όλα τα προϊόντα τσιμέντου
- Εμπλουτισμός Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPD) από τη Lafarge για νέες συνθέσεις σκυροδέματος, τις οποίες κλήθηκε η εταιρεία να αναπτύξει και να προμηθεύσει σε μεγάλα έργα
- Προετοιμασία για έκδοση ψηφιακών Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (digital EPD) για το σκυρόδεμα ανά έργο (digital automated and project based EPD).

Με στόχο την αντιμετώπιση των προκλήσεων της κλιματικής αλλαγής και σε πλήρη ευθυγράμμιση με τους στόχους αειφορίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (European Green Deal), διασφαλίσαμε ότι οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων συντάχθηκαν με βάση τα Πρότυπα ISO 14025 και EN 15804, επαληθεύτηκαν από



ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα και αναρτήθηκαν στην πλατφόρμα του International EPD System. Έτσι, βασιζόμενοι στην ακεραιότητα και τη διαφάνεια, επικοινωνήσαμε σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος του κατασκευαστικού τομέα τις περιβαλλοντικές επιδόσεις των προϊόντων μας.

Για την εκπόνηση κάθε Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος πραγματοποιήθηκε εκτενής **μελέτη Αξιολόγησης Κύκλου Ζωής** (Life Cycle Assessment – LCA), τα αποτελέσματα της οποίας τεκμηριώνουν ότι τα προϊόντα μας αποτελούν υπεύνη και κατάλληλη επιλογή για αειφόρες κατασκευές, χάρη στο μειωμένο τους περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Η σταδιακή απόκτηση επαληθευμένων δηλώσεων για τα προϊόντα τσιμέντου, την ελαφρόπετρα και, ακολούθως, για το σύνολο της δραστηριότητας σκυροδέματος του Ομίλου, αποδεικνύει έμπρακτα τη σταθερή δέσμευση και τη μακροχρόνια συμβολή μας στην αειφόρο ανάπτυξη.

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ λειτουργούμε με επίκεντρο τη **διαφάνεια, την αλληλεπίδραση και τη δημιουργία κοινής αξίας**, θέτοντας σε προτεραιότητα την αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις τοπικές κοινωνίες. Στόχος μας είναι να καλλιεργούμε σταθερές σχέσεις που στηρίζονται στην εμπιστοσύνη και να ενισχύουμε μια κουλτούρα ανοιχτής επικοινωνίας.

Η διαρκής ανταλλαγή απόψεων με όσους επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τη δραστηριότητά μας αποτελεί θεμέλιο της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσα από αυτήν τη διαδικασία εξασφαλίζουμε ότι η επιχειρηματική μας κατεύθυνση συμβαδίζει με τις ανάγκες της κοινωνίας, τις μεταβαλλόμενες προτεραιότητες του εξωτερικού περιβάλλοντος και τις απαιτήσεις των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στη **διαβούλευση και συνεργασία** με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους, αναγνωρίζοντας πως η συμβολή τους είναι καθοριστική για την επίτευξη των στόχων μας και την πραγματοποίηση των δεσμεύσεων αειφορίας μας.

Η διαδικασία αναγνώρισης και κατηγοριοποίησης των κοινωνικών εταίρων ενσωματώνεται στον στρατηγικό μας σχεδιασμό. Υπό την καθοδήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου, της Εκτελεστικής Επιτροπής και της Διεύθυνσης Επικοινωνίας, εφαρμόζεται ένα οργανωμένο πλαίσιο συναντήσεων διαβούλευσης: πραγματοποιούνται στοχευμένες συναντήσεις, εκτιμώνται οι κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις και σχεδιάζονται παρεμβάσεις προσαρμοσμένες στις ανάγκες κάθε

ομάδας. Κεντρική επιδίωξη είναι να καταγράφονται συστηματικά οι απόψεις για τη λειτουργία του Ομίλου, να ανιχνεύονται οι ανάγκες των κοινοτήτων και να ενισχύονται οι συνεργασίες με τοπικούς οργανισμούς και φορείς.

Η διαδικασία εκκινεί με χαρτογράφηση των κοινωνικών εταίρων ανά περιοχή δραστηριότητας, βαθμό επιρροής και ενδιαφέροντος. Ακολουθεί η διοργάνωση εξατομικευμένων ή συλλογικών διαβουλεύσεων, ενώ παράλληλα λειτουργούν γραμμές επικοινωνίας σε όλες τις εγκαταστάσεις για συνεχή ενημέρωση και ανατροφοδότηση. Η συχνότητα των επαφών καθορίζεται από το επίπεδο επίδρασης ή τη στάση κάθε εταίρου. Σε κάθε συνάντηση καταρτίζονται πρακτικά, στα οποία αποτυπώνονται προτάσεις, δεσμεύσεις, προγραμματισμένα βήματα και ορίζεται ο επόμενος κύκλος επικοινωνίας.

Η Διεύθυνση Επικοινωνίας συγκεντρώνει όλα τα κρίσιμα ζητήματα και τα παρουσιάζει στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Εκτελεστική Επιτροπή. Έπειτα εφαρμόζεται η μέθοδος **«ανάλυση δέντρου αιτιών» (Cause Tree Method – CTM)** για την ανάλυση των θεμάτων και καταρτίζονται στοχευμένα **πλάνα δράσης (action plan)**, με εξασφάλιση των αναγκών πόρων για την εφαρμογή τους.

Ως κοινωνικούς εταίρους αναγνωρίζουμε όλους όσους επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τη δραστηριότητά μας. Μια αποτύπωση των κοινωνικών μας εταίρων ανά παραγωγική δραστηριότητα παρουσιάζεται στον επόμενο πίνακα.



	ΕΞΟΡΥΞΗ-ΛΑΤΟΜΕΙΑ Εξορυκτική δραστηριότητα στα λατομεία	ΜΕΤΑΦΟΡΑ & ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ Μεταφορά πρώτων υλών, άλλων υλικών και προμηθειών	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ Μεταφορά πρώτων υλών, άλλων υλικών και προμηθειών	ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ Μεταφορά τελικών προϊόντων στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα	ΠΑΡΑΔΟΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΛΑΤΕΣ Μεταφορά προϊόντων σε τελικούς πελάτες για χρήση
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	●	●	●	●	●
ΜΕΤΟΧΟΙ	●	●	●	●	●
ΠΕΛΑΤΕΣ	●			●	●
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	●	●	●	●	●
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ	●	●	●	●	
ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ & ΑΡΧΕΣ	●	●	●	●	●
ΜΚΟ & ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΩΝ	●		●	●	
ΜΜΕ	●	●	●	●	●

Πίνακας 5: Ενδιαφερόμενα Μέρη

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους βασίζεται σε μια δομημένη προσέγγιση που διασφαλίζει ότι οι απόψεις και οι προσδοκίες τους λαμβάνονται υπόψη και ενσωματώνονται στις πρακτικές μας. Η επικοινωνία υλοποιείται μέσα από διαφορετικά κανάλια: από εξατομικευμένες παρεμβάσεις, όπως η συνεργασία με προμηθευτές, έως θεσμικά καθορισμένες επαφές με δημόσιες αρχές, φορείς και τοπικές κοινωνίες.

Ομάδες κοινωνικών εταίρων	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος	Κανάλια και συχνότητα επικοινωνίας
Ανθρώπινο δυναμικό	- Απασχόληση σε έναν ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον - Εργασία σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από οποιαδήποτε μορφή βίας και διακρίσεων - Συνεχής ενημέρωση για τις δραστηριότητες του Ομίλου - Ανταγωνιστικές και δίκαιες αμοιβές - Στρατηγικές διατήρησης και σταθερότητας προσωπικού - Ενίσχυση ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής - Πρόσθετες παροχές - Προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης - Πρόσβαση σε εκπαιδευτικές και αναπτυξιακές ευκαιρίες - Διαφάνεια και ίση μεταχείριση εργαζομένων	- Συνεχής επικοινωνία με τη Διοίκηση του Ομίλου - Καθημερινές εσωτερικές ενημερώσεις μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου - Ημερήσιες εσωτερικές συναντήσεις - Τακτική έκδοση Δελτίων Τύπου - Συστηματική διοργάνωση εταιρικών εκδηλώσεων - Διαδικασία αξιολόγησης προσωπικού και προγράμματα εκπαίδευσης - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
Μέτοχοι	- Ενημέρωση για τις επιχειρηματικές εξελίξεις και πορεία του Ομίλου - Συμμόρφωση με αυστηρά πρότυπα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης - Ενημέρωση σχετικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων - Κατάρτιση και υλοποίηση στρατηγικών σχεδίων - Εφαρμογή ορθών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης	- Συνεχής επικοινωνία με στελέχη όλων των τμημάτων - Καθημερινές εσωτερικές συναντήσεις εργασίας - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
Πελάτες	- Ανάπτυξη εποικοδομητικών συνεργασιών με τον Όμιλο - Διασφάλιση ποιότητας και αξιοπιστίας προϊόντων - Παροχή καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων - Έγκαιρη και αξιόπιστη παράδοση προϊόντων - Διαφάνεια και αποτελεσματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη - Προσφορά ανταγωνιστικών τιμών	- Καθημερινή τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Εταιρική ιστοσελίδα ως βασικό κανάλι ενημέρωσης - Τακτική έκδοση Δελτίων Τύπου - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
Τοπικές κοινωνίες	- Ανάπτυξη των περιοχών δραστηριοποίησης του Ομίλου - Δημιουργία αξίας και νέων ευκαιριών απασχόλησης - Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών μέσω δωρεών και κοινωνικών δράσεων - Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος στις ζώνες δραστηριότητας	- Εταιρική ιστοσελίδα ως πηγή ενημέρωσης - Χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης για επικοινωνία - Δράσεις και καμπάνιες marketing - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
Προμηθευτές & εργολάβοι	- Σταθερή, αποδοτική και μακροχρόνια συνεργασία με τον Όμιλο - Εξασφάλιση ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας - Συστηματική και ολοκληρωμένη διαχείριση κινδύνων - Διαφανείς διαδικασίες τιμολόγησης	- Καθημερινή τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Δια ζώσης συναντήσεις με συνεργάτες - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας

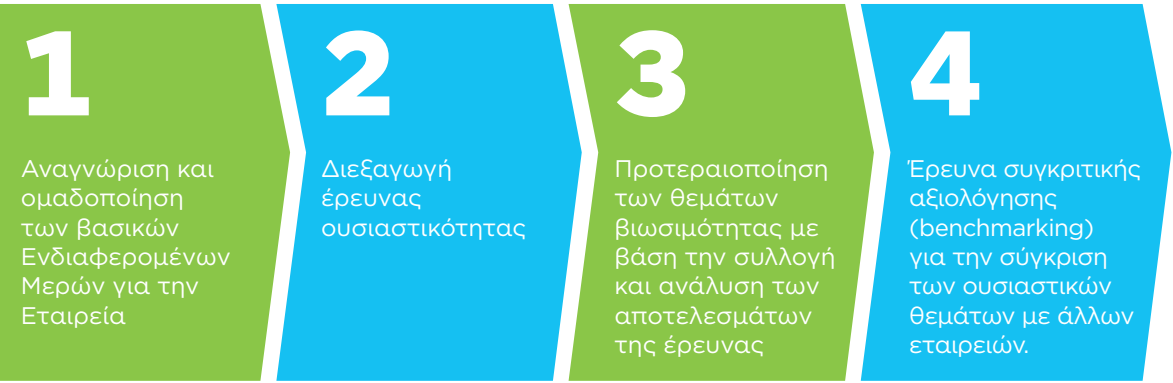
Κρατικοί φορείς & αρχές	- Υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία του Ομίλου - Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς - Εφαρμογή διεθνών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης - Διαφάνεια και ακρίβεια στις χρηματοοικονομικές αναφορές - Στρατηγικός σχεδιασμός και κατεύθυνση του Ομίλου - Διασφάλιση φορολογικής διαφάνειας και συμμόρφωσης - Τήρηση περιβαλλοντικών όρων και διαφάνεια στις περιβαλλοντικές επιδόσεις - Προστασία και σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	- Συνεχής τηλεφωνική και ηλεκτρονική επαφή σε καθημερινή βάση - Τακτικές συναντήσεις με θεσμικούς φορείς και αρχές - Εταιρική ιστοσελίδα ως μέσο πληροφόρησης - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
ΜΚΟ & οργανώσεις κοινωνίας & πολιτών	- Ενημέρωση για τις πρωτοβουλίες και δράσεις του Ομίλου - Πληροφόρηση για τις επιδόσεις του Ομίλου σε ESG και βιωσιμότητα - Συνεργασία σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά έργα - Στήριξη δράσεων για την κοινωνική ανάπτυξη	- Συχνή έκδοση Δελτίων Τύπου - Χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης για διάχυση πληροφορίας - Εταιρική ιστοσελίδα για ενημέρωση ενδιαφερομένων - Δράσεις και καμπάνιες marketing - Δημοσίευση Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας
ΜΜΕ	- Παραγωγή και διάχυση οικονομικής αξίας - Ανάδειξη έργων και δραστηριοτήτων του Ομίλου - Αποτύπωση επιδόσεων του Ομίλου σε ESG και βιώσιμη ανάπτυξη	- Τακτική διάθεση Δελτίων Τύπου - Αξιοποίηση κοινωνικών δικτύων για επικοινωνία - Χρήση εταιρικής ιστοσελίδας ως εργαλείο ενημέρωσης - Δημοσίευση Ετήσιας Έκθεσης Αειφορίας

Πίνακας 6: Επικοινωνία με Ενδιαφερόμενα Μέρη

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με σκοπό τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των πλέον σημαντικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές του, πραγματοποιεί ανά τακτά χρονικά διαστήματα Αξιολόγηση Ουσιαστικότητας (Materiality Assessment). Στο πλαίσιο αυτό αξιολογούνται οι υφιστάμενες και δυνητικές, θετικές και αρνητικές επιπτώσεις που έχει η δραστηριότητα του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία, την οικονομία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, σε συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα GRI Standards 2021.

Η τελευταία αξιολόγηση ουσιαστικότητας του Ομίλου πραγματοποιήθηκε κατά το έτος 2024 σύμφωνα με τα παρακάτω τέσσερα βήματα:



- 1

Βήμα 1: Αναγνώριση και ομαδοποίηση των βασικών Ενδιαφερομένων Μερών για την Εταιρεία
Οι ομάδες αφορούν στην Διοίκηση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, στους Εργαζόμενους, στους Πελάτες, στις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ) και στις Οργανώσεις της Κοινωνίας και των Πολιτών, στους Κρατικούς και Θεσμικούς Φορείς, στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ), στα Ακαδημαϊκά και Ερευνητικά Ιδρύματα, στις Τοπικές Κοινωνίες και στους Προμηθευτές.
- 2

Βήμα 2: Διεξαγωγή έρευνας ουσιαστικότητας
Για την αποτύπωση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, πραγματοποιείται έρευνα ουσιαστικότητας, στην οποία διανέμεται ένα ερωτηματολόγιο στις προαναφερθείσες ομάδες. Το ερωτηματολόγιο είναι χωρισμένο στους τρεις άξονες της βιωσιμότητας, Οικονομία, Κοινωνία και Περιβάλλον. Κάθε ερώτηση αντιπροσωπεύει ένα θέμα βιωσιμότητας σύμφωνα με το πρότυπο GRI. Οι συμμετέχοντες στην έρευνα βαθμολογούν την σημασία του κάθε θέματος ως «Υψηλής», «Μέτριας» ή «Χαμηλής» σημασίας.
- 3

Βήμα 3: Προτεραιοποίηση των θεμάτων βιωσιμότητας με βάση την συλλογή και ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας
Σε αυτό το βήμα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της έρευνας σε ένα Matrix Ουσιαστικότητας. Αρχικά, οι απαντήσεις στην έρευνα ομαδοποιούνται σε κατηγορίες ανάλογα με τη σημασία που εκφράζουν. Σε κάθε ομάδα απαντήσεων προσδίδεται μία αριθμητική τιμή (score) ανάλογη της σημασίας. Για κάθε θέμα υπολογίζεται ο σταθμισμένος μέσος όρος (weighted average) και τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στο Γράφημα (Matrix) Ουσιαστικότητας.
Η ουσιαστικότητα κάθε θέματος δίδεται από τη θέση του στο γράφημα ως προς τους άξονες x' και y'. Συγκεκριμένα, τα ουσιαστικά θέματα βρίσκονται κοντά στις υψηλότερες τιμές των αξόνων x' και y', σε αντίθεση με τα χαμηλής σημασίας θέματα που κατ' αντιστοιχία αντιπροσωπεύονται από χαμηλές τιμές. Να σημειωθεί ότι ο άξονας x' αντιπροσωπεύει τη γνώμη της Διοίκησης, ενώ ο άξονας y' τη γνώμη όλων των υπολοίπων Ενδιαφερομένων Μερών.
- 4

Βήμα 4: Έρευνα συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking)
Τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν από την έρευνα μπορούν να συγκριθούν με εκείνα αντίστοιχων εταιρειών του κλάδου. Αυτό βοηθά τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ να κατανοήσει αν τα θέματα που προέκυψαν για την Εταιρεία ως ουσιαστικά, αντιπροσωπεύουν αυστηρά τα δικά του πλαίσια ή αποτελούν ουσιαστικά θέματα και του ευρύτερου κλάδου στον οποίο ανήκει.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ουσιαστικά θέματα

Οι κατευθυντήριες γραμμές του GRI συνιστούν τον σχεδιασμό των Ζητημάτων ανάλογα με την ουσιαστικότητά τους σε ένα Γράφημα Ουσιαστικότητας (Materiality Matrix), με το Χ-άξονα να αντιπροσωπεύει ζητήματα που προκαλούν σημαντικές επιπτώσεις στη λειτουργία της Εταιρείας (άποψη Διοίκησης), και τον Υ-άξονα να αντιπροσωπεύει ζητήματα που θεωρούνται σημαντικά από τα Ενδιαφερόμενα Μέρη.

Με βάση την παραπάνω κατεύθυνση προκύπτουν τα ουσιαστικά θέματα που παρουσιάζονται στη συνέχεια και τα οποία αποτυπώνονται στο σχετικό διάγραμμα.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΠΟ ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

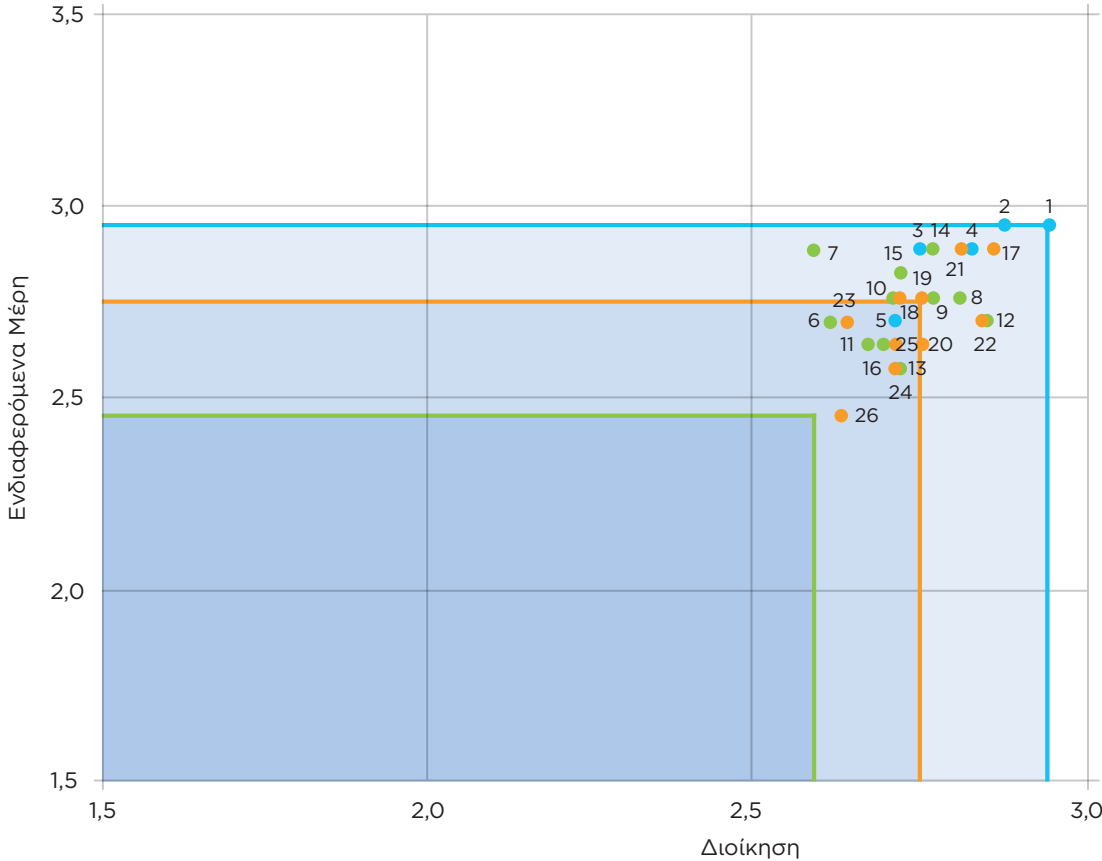
Συμμόρφωση
Δεοντολογία
Δημιουργία Οικονομικής Αξίας
Διακυβέρνηση
Υγεία και Ασφάλεια Ενδιαφερομένων Μερών
Ανθρώπινα Δικαιώματα
Εργασιακό Περιβάλλον
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
Σεβασμός στην Διαφορετικότητα
Διαχείριση Ταλέντων
Βιώσιμα Προϊόντα
Κατανάλωση Ενέργειας
Βιοποικιλότητα και Φυσικό Περιβάλλον
Διαχείριση Νερού
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
Κλιματική Αλλαγή
Διαχείριση Αποβλήτων

Πίνακας 7: Ουσιαστικά Θέματα για το έτος 2024

ΓΡΑΦΗΜΑ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Συμμόρφωση
Δεοντολογία
Διακυβέρνηση
Σημιουργία Οικονομικής Αξίας
Καινοτομία
Οικονομία Χαμηλών Εκπομπών Άνθρακα
Βιώσιμα Προϊόντα
Κλιματική Αλλαγή
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
Κατανάλωση Ενέργειας
Εναλλακτικές Πηγές Ενέργειας
Διαχείριση Αποβλήτων
Κυκλική Οικονομία
Διαχείριση Νερού
Βιοποικιλότητα και Φυσικό Περιβάλλον
Αποκατάσταση Λατομείων
Ανθρώπινα Δικαιώματα
Σεβασμός και Διαφορετικότητα
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
Διαχείριση Ταλέντων
Εργασιακό Περιβάλλον
Υγεία και Ασφάλεια Ενδιαφερομένων Μερών
Ευημερία Ενδιαφερομένων Μερών
Δημιουργία Αξίας στις Τοπικές Κοινωνίες
Δημιουργία Θέσεων Εργασίας στις Τοπικές Κοινωνίες
Ανταπόκριση στις Ανάγκες των Πελατών

- Οικονομία
- Περιβάλλον
- Κοινωνία



Γράφημα 1:
Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων για το έτος 2024

Σε σχέση με τα αποτελέσματα του 2023 τα νέα Ουσιαστικά Θέματα που προέκυψαν για το 2024 είναι:

- ➔ Διαχείριση Ταλέντων
- ➔ Εργασιακό Περιβάλλον

Τα εξής θέματα δεν προέκυψαν ως ουσιαστικά για το έτος 2024 σε σύγκριση με το 2023:

- ➔ Υπεύθυνες Προμήθειες
- ➔ Αποκατάσταση λατομείων.

Τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν από την ανάλυση ουσιαστικότητας συνδέονται απόλυτα με τη στρατηγική του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και τους στρατηγικούς πυλώνες βιωσιμότητας που έχουν επιλεγεί από τον Όμιλο όπως αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα.

Πίνακας 8: Θέματα που αξιολογήθηκαν συνολικά

Πυλώνας	Εστίαση	Ουσιαστικά Θέματα που εντάσσονται
Υπεύθυνη Διακυβέρνηση & Δεοντολογία	Διασφαλίζει ότι ο οργανισμός λειτουργεί με ακεραιότητα, διαφάνεια και συμμόρφωση προς τους νόμους και τα διεθνή πρότυπα	■ Συμμόρφωση ■ Δεοντολογία ■ Διακυβέρνηση ■ Ανθρώπινα Δικαιώματα
Ενδυνάμωση Ανθρώπινου Δυναμικού & Τοπικές Κοινωνίες	Θέτει στο επίκεντρο τους ανθρώπους του οργανισμού και τους ευρύτερους stakeholders, προωθώντας ίσες ευκαιρίες και ασφάλεια	■ Υγεία & Ασφάλεια Ενδιαφερομένων Μερών ■ Εργασιακό Περιβάλλον ■ Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Εργαζομένων ■ Σεβασμός στη Διαφορετικότητα ■ Διαχείριση Ταλέντων
Κλίμα & Ενέργεια, Κυκλική Οικονομία, Φύση	Εστιάζει στη μείωση του οικολογικού αποτυπώματος και στη διατήρηση των φυσικών πόρων	■ Κατανάλωση Ενέργειας ■ Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου ■ Κλιματική Αλλαγή ■ Διαχείριση Νερού ■ Βιοποικιλότητα & Φυσικό Περιβάλλον ■ Διαχείριση Αποβλήτων
Βιώσιμη Καινοτομία & Οικονομική Ανάπτυξη	Συνδέει την οικονομική επίδοση με υπεύθυνες καινοτομίες, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για τον οργανισμό και την κοινωνία	■ Δημιουργία Οικονομικής Αξίας ■ Βιώσιμα Προϊόντα

Πίνακας 9: Στρατηγικοί Πυλώνες και Ουσιαστικά Θέματα 2024



ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (SDGS)		
Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (SDGs - Sustainable Development Goals). Στο πλαίσιο αυτό η συμβολή του Ομίλου στην επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του θεωρείται καθοριστικής σημασίας.		
Στη συνέχεια παρουσιάζεται η συμβολή του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στους στόχους και υποστόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσω των ενεργειών και της στρατηγικής του.		
Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ουσιαστικό Θέμα	Ουσιαστικό Θέμα
	■ Συμβάλλουμε ώστε, μέχρι το 2030, να περιοριστούν ουσιαστικά οι αρνητικές επιπτώσεις της ατμοσφαιρικής, υδάτινης και εδαφικής ρύπανσης στην υγεία	■ 9,4% μείωση στις εκπομπές NOx σε σχέση με το προηγούμενο έτος
	■ Συμβάλλουμε ώστε, έως το 2030, να αυξηθεί ουσιαστικά ο αριθμός των ατόμων που αποκτούν τεχνικές, επαγγελματικές και άλλες δεξιότητες, ενισχύοντας την απασχόληση, την πρόσβαση σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας και την επιχειρηματικότητα ■ Συμβάλλουμε ώστε, έως το 2030, η πλειονότητα των εργαζομένων μας να έχει αναπτύξει τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, με έμφαση στα ανθρώπινα δικαιώματα, την ισότητα των φύλων και την ενίσχυση μιας κουλτούρας ειρήνης	■ 29.338 ώρες εκπαίδευσης, με 7.276 συμμετοχές κατά τη διάρκεια του έτους 2024 ■ 38% αύξηση των συνολικών ωρών εκπαίδευσης συγκριτικά με το προηγούμενο έτος
	■ Συμβάλλουμε στην εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης εις βάρος των γυναικών σε όλους τους τομείς της επαγγελματικής και κοινωνικής ζωής ■ Συμβάλλουμε στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και στην ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης και ηγεσίας	■ Εφαρμόζουμε Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων ■ Εφαρμόζουμε Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, με στόχο τον καθορισμό τόσο της στάσης της ίδιας της εταιρείας αναφορικά με τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και της στάσης των υπεργολάβων με τους οποίους συνεργαζόμαστε ■ 23% των διευθυντικών θέσεων καλύπτονται από γυναίκες
	Συμβάλλουμε ώστε, έως το 2030, να ενισχυθεί ουσιαστικά η αποδοτικότητα στη χρήση νερού, μέσα από στοχευμένες πρακτικές εξοικονόμησης, ανακύκλωσης και ορθολογικής διαχείρισης υδάτινων πόρων	■ Διαθέτουμε 34 εγκαταστάσεις με εφαρμοσμένα συστήματα ανακύκλωσης νερού ■ Το 2024 πετύχαμε 100% κάλυψη αναγκών σε θαλασσινό νερό μέσω αφαλάτωσης στη μονάδα Γυαλιού και 95% στο εργοστάσιο Μηλακίου ■ Το 2024 καταγράψαμε 11% μείωση στην άντληση νερού από υπόγειες και επιφανειακές πηγές ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου σε σχέση με το προηγούμενο έτος
	■ Συμβάλλουμε στην προώθηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, μειώνοντας την εξάρτηση από συμβατικά καύσιμα ■ Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας εφαρμόζοντας πρακτικές και τεχνολογίες που περιορίζουν την κατανάλωση ενέργειας και το περιβαλλοντικό αποτύπωμα	■ 45,4% των ενεργειακών μας αναγκών καλύφθηκαν μέσω δευτερογενών καυσίμων, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας ■ 0,57% μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου τσιμέντου

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ουσιαστικό Θέμα	Ουσιαστικό Θέμα
	■ Συμβάλλουμε στη δημιουργία συνθηκών απασχόλησης και αξιοπρεπούς εργασίας για όλες και όλους, συμπεριλαμβανομένων των νέων και των ατόμων με αναπηρία, διασφαλίζοντας ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας ■ Συμβάλλουμε στην προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που διέπεται από ασφάλεια, υγεία και σεβασμό για όλους	■ 12 εργαζόμενοι με αναπηρία στον Όμιλο ■ 9.671 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας ■ 0 καταγεγραμμένα περιστατικά εργασιακών ασθενειών το 2024 ■ Ασημένια διάκριση στα Health & Safety Awards για το πρόγραμμα Οδική Ασφάλεια και Επαγγελματικοί Κίνδυνοι ■ Πρώτο τιμητικό βραβείο στα Health & Safety Awards για την κορυφαία βαθμολογία στο έργο Οδικής Ασφάλειας IVMS ■ Εφαρμόζουμε Πολιτική για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον
	■ Συμβάλλουμε στην ανάπτυξη υποδομών υψηλής ποιότητας, βιώσιμων και ανθεκτικών που στηρίζουν την οικονομική πρόοδο και την κοινωνική ευημερία, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα ισότιμη και προσιτή πρόσβαση για όλους ■ Συμβάλλουμε στην προαγωγή της επιστημονικής έρευνας, στην ενίσχυση των τεχνολογικών δυνατοτήτων και στην καλλιέργεια της καινοτομίας	■ Συμμετέχουμε στο ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα AURORA για την ανάπτυξη καινοτόμων τεχνολογιών δέσμευσης CO₂ στην τσιμεντοβιομηχανία, με την εγκατάσταση πιλοτικής μονάδας στο εργοστάσιο Βόλου ■ Συνεργαζόμαστε με το Πανεπιστήμιο Πατρών για την ανέγερση σύγχρονου, ενεργειακά αποδοτικού κτηρίου που θα λειτουργήσει ως θερμοκοιτίδα νεοφυών επιχειρήσεων στην Πανεπιστημιούπολη του Ρίου, προσφέροντας σε νέους επιστήμονες τις υποδομές για την ανάπτυξη καινοτόμων ιδεών ■ Σειρά “πράσινων” σκυροδεμάτων ECOPact ■ Το 2024, το 30% των πωλήσεών μας αντιστοιχούσε σε προϊόντα που προωθούν τις αειφόρες κατασκευές
	■ Συμβάλλουμε στην ενίσχυση και προώθηση της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ένταξης όλων των ανθρώπων, ανεξάρτητα από ηλικία, φύλο, αναπηρία, φυλή, εθνικότητα, καταγωγή, θρησκεία ή κοινωνικοοικονομική κατάσταση	■ 100% των στελεχών του Ομίλου συμμετείχαν σε ετήσια αξιολόγηση, διασφαλίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών, με μοναδικό κριτήριο την αξία και την απόδοση στην εργασία ■ Εφαρμογή Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
	■ Συμβάλλουμε στην πρόσβαση σε ασφαλείς, χωρίς αποκλεισμούς και φιλικούς προς το περιβάλλον δημόσιους χώρους, που είναι προσβάσιμοι για όλους	■ Το 2024 συμμετείχαμε σε σημαντικά έργα και υποδομές
	■ Συμβάλλουμε στην προώθηση της ορθολογικής διαχείρισης και της αποδοτικής αξιοποίησης των φυσικών πόρων ■ Συμβάλλουμε ώστε, έως το 2030, να περιοριστεί σημαντικά η παραγωγή αποβλήτων μέσω δράσεων πρόληψης, μείωσης, ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης	■ 8% των πρώτων υλών μας το 2024 προήλθε από προεπεξεργασμένα απόβλητα και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών, μειώνοντας την κατανάλωση φυσικών πόρων ■ Χρησιμοποιήσαμε 375.346 τόνοι δευτερογενών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, καταγράφοντας αύξηση 60% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος ■ Με επενδύσεις μας, αξιοποιήθηκαν στο εργοστάσιο Μηλακίου Ευβοίας πάνω από 37.000 τόνοι βιομάζας από φυτικά υπολείμματα, υποκαθιστώντας συμβατικά καύσιμα με «πράσινη» ενέργεια και αποτρέποντας την ταφή τους ■ Συνεχίζουμε τη συμμετοχή μας στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης ΑΕΚΚ, ΠΕΔΜΕΔΕ ECO, ενισχύοντας τη διαχείριση αποβλήτων εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ουσιαστικό Θέμα	Ουσιαστικό Θέμα
	■ Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της ανθεκτικότητάς μας απέναντι στην κλιματική αλλαγή, μειώνοντας ταυτόχρονα το ανθρακικό μας αποτύπωμα ■ Συμβάλλουμε στην ενσωμάτωση της διάστασης της κλιματικής αλλαγής στην επιχειρηματική στρατηγική, στις πολιτικές και στις δράσεις μας	■ Συμβάλλουμε στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής με την υποκατάσταση ορυκτών καυσίμων από δευτερογενή καύσιμα ■ Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένη στρατηγική για την αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου ■ Συμμετέχουμε στο ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο AURORA, με στόχο την ανάπτυξη τεχνολογίας δέσμευσης CO₂ στην παραγωγή τσιμέντου, μέσω πιλοτικής μονάδας στο εργοστάσιο Βόλου ■ Επενδύουμε με το έργο OLYMPUS σε καινοτόμες τεχνολογίες σε βιομηχανική κλίμακα για τη δέσμευση, υγροποίηση, μόνιμη αποθήκευση και μεταφορά CO₂ ■ Το 2024 καταγράψαμε μείωση 4,5% στις καθαρές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τσιμέντου σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος ■ Εξοικονόμηση περισσότερων από 150.000 τόνων CO₂ από τη χρήση δευτερογενών Α' υλών και καυσίμων
	■ Συμβάλλουμε στη διατήρηση και προστασία των οικοσυστημάτων, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητας, ώστε να ενισχυθεί η ικανότητά τους να προσφέρουν τα απαραίτητα οφέλη για τη βιώσιμη ανάπτυξη	■ Παρακολουθούμε συστηματικά τις περιβαλλοντικές μας επιπτώσεις, υπερβαίνοντας τις ελάχιστες νομοθετικές απαιτήσεις που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας ■ Εφαρμόζουμε στοχευμένες πρακτικές αποκατάστασης στα λατομεία μας μετά την ολοκλήρωση των δραστηριοτήτων, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα και τη φυσική αναγέννηση των περιοχών
	■ Συμβάλλουμε στη μείωση περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας, ενισχύοντας μηχανισμούς πρόληψης και διαφάνειας ■ Συμβάλλουμε στη διασφάλιση διαδικασιών λήψης αποφάσεων που είναι συμμετοχικές, αντιπροσωπευτικές και χωρίς αποκλεισμούς, σε όλα τα επίπεδα.	■ Ο επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς για το έτος 2024 ■ Στοχεύουμε στην πρόληψη και στην αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με φαινόμενα δωροδοκίας ή διαφθοράς, μέσα από το ολοκληρωμένο πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου
	■ Συμβάλλουμε στην ενίσχυση και προώθηση αποτελεσματικών συνεργασιών, συμμετέχοντας ενεργά σε συμπράξεις που στοχεύουν στην ανάπτυξη και διάδοση νέων ή υφιστάμενων τεχνολογιών, γνώσης και επιχειρηματικών μοντέλων για τη βιώσιμη ανάπτυξη	■ Συμμετέχουμε στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης ΑΕΚΚ, ΠΕΔΜΕΔΕ ECO, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων ■ Συμμετέχουμε ενεργά στο ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο AURORA, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη καινοτόμου τεχνολογίας δέσμευσης CO₂ στην παραγωγή τσιμέντου, με την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας στο εργοστάσιο Βόλου ■ Συμμετέχουμε σε επιχειρηματικούς και κλαδικούς φορείς και οργανισμούς, προωθώντας ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας

Πίνακας 10: Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 45 ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
- 46 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ
- 46 ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ
- 47 ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ,
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ
- 47 ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΟΣΤΟΣ
- 49 ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΙ
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
- 52 ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ
- 53 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ
- 56 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
- 60 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στο περιβάλλον και τις μελλοντικές γενιές, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, με βασικό σκοπό τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Η Περιβαλλοντική Πολιτική που υλοποιεί στηρίζεται σε **τέσσερις άξονες**, οι οποίοι καθορίζουν το πλαίσιο λειτουργίας και εποπτείας της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου:



ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, μέσω του οποίου παρακολουθεί συστηματικά, οργανώνει και αναβαθμίζει τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις. Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ορίζει σαφείς, μετρήσιμους στόχους – τόσο ποιοτικούς όσο και ποσοτικούς – που αφορούν τον περιορισμό των αέριων εκπομπών, την ανάλωση φυσικών πόρων και νερού, καθώς και την προστασία της βιοποικιλότητας στις λατομικές του εγκαταστάσεις.

Κατά το 2024 ολοκληρώθηκε με επιτυχία η διαδικασία επαναπιστοποίησης των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015 και Ενεργειακής Διαχείρισης ISO 50001:2018 και για τα δύο εργοστάσια του Ομίλου. Παράλληλα, 14 μονάδες έτοιμου σκυροδέματος και 2 λατομεία αδρανών διατήρησαν ή ανανέωσαν την πιστοποίησή τους σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015. Για το 2025 έχει προγραμματιστεί η περαιτέρω διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής, ώστε να καλυφθούν επιπλέον εγκαταστάσεις παραγωγής σκυροδέματος και λατομεία αδρανών, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Ομίλου.

“Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ορίζει σαφείς, μετρήσιμους ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους”

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καταγράφει, παρακολουθεί και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των παραγωγικών δραστηριοτήτων του, και υιοθετώντας και εφαρμόζοντας τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές του κλάδου, προωθεί τη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και την υπεύθυνη χρήση φυσικών πόρων. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζει και λαμβάνει διορθωτικά μέτρα στις παρακάτω διαστάσεις:

- Εκπομπές αερίων ρύπων
- Κλιματική Αλλαγή
- Διαχείριση Νερού
- Αποκατάσταση/ ανάπλαση/ αξιοποίηση λατομείων
- Διαχείριση αποβλήτων

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΟΡΩΝ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΣΤΟ ΜΗΛΑΚΙ ΕΥΒΟΙΑΣ

Εντός του 2024 τροποποιήθηκαν οι περιβαλλοντικοί όροι του εργοστασίου του Ομίλου στο Μηλάκι Ευβοίας, όπου μεταξύ άλλων τροποποιήσεων, εγκρίθηκε **η εγκατάσταση συστήματος απομάστευσης χλωρίου**, ενός έργου που θα συμβάλλει σημαντικά στο στόχο της απανθρακοποίησης.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΡΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καταγράφει συστηματικά τα παραγόμενα απόβλητα, επιδιώκει τη μέγιστη δυνατή μείωση της δημιουργίας επικίνδυνων και άλλων αποβλήτων, όπου είναι εφικτό και φροντίζει η διαχείρισή τους να γίνεται με ασφαλείς και υπεύθυνες πρακτικές.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ZERO WASTE TO LANDFILL

Τα εργοστάσιά μας σε Μηλάκι και Βόλο έλαβαν για πρώτη φορά το πιστοποιητικό **PLATINUM Zero Waste to Landfill**. Αυτή η αναγνώριση αποτελεί την υψηλότερη πιστοποίηση στον τομέα της κυκλικής οικονομίας και απονέμεται σε μονάδες που αξιοποιούν πλήρως τα παραγόμενα απόβλητά τους, αποφεύγοντας τελείως την ταφή. Η επίτευξη αυτού του στόχου υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας για ελαχιστοποίηση του όγκου των αποβλήτων μέσω αποτελεσματικών διαδικασιών και τη μείωση του κόστους μέσω προγραμμάτων ανακύκλωσης και ανάκτησης, ενώ παράλληλα ενισχύει την Εταιρική Κοινωνική μας Ευθύνη.

ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διατηρεί διαρκή και διαφανή επικοινωνία με τους κοινωνικούς του εταίρους, παρέχοντας τακτική ενημέρωση σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που απορρέουν από τη λειτουργία του.

Ο Όμιλός μας υιοθετεί αυστηρά περιβαλλοντικά πρότυπα και προάγει τη διαφάνεια μέσω της ειδικής ψηφιακής πλατφόρμας www.heraclides-footprint.gr. Η πλατφόρμα παρέχει σε καθημερινή βάση, με αυτόματη ανανέωση, στοιχεία για τις αέριες εκπομπές των δύο εργοστασίων του Ομίλου, προσφέροντας τη δυνατότητα άμεσης σύγκρισης με τα όρια που προβλέπουν οι περιβαλλοντικές άδειες.

Παράλληλα, δημοσιοποιούνται σε μηνιαία βάση οι μετρήσεις διοξινών και φουρανίων, με τα δείγματα να αναλύονται από το διαπιστευμένο εργαστήριο του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος». Η ανανεωμένη έκδοση της πλατφόρμας παρέχει ολοκληρωμένη εικόνα για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, περιλαμβάνοντας στοιχεία για τους αέριους ρύπους και την προστασία του υδάτινου οικοσυστήματος και ένα «Παρατηρητήριο Εγκαταστάσεων» για όλες τις μονάδες του στην Ελλάδα, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην υπεύθυνη ενημέρωση για τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δίνει προτεραιότητα στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης, υλοποιώντας επενδύσεις σε υπεύθυνες τεχνολογίες και καινοτόμες λύσεις που προάγουν την αειφορία σε όλα τα στάδια παραγωγής.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η ορθολογική και υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας αποτελεί έναν από τους κεντρικούς άξονες της στρατηγικής του για τη βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς συνδέεται άμεσα με τη δέσμευση για περιορισμό του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις εθνικές και ευρωπαϊκές κατευθύνσεις για την απανθρακοποίηση της οικονομίας, έχουμε διαμορφώσει και εφαρμόζουμε μία ολιστική προσέγγιση για την ενέργεια και το κλίμα. Στόχος μας είναι η ουσιαστική μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα μια πορεία που στηρίζεται στη βιωσιμότητα και την υπευθυνότητα.

Δίνουμε έμφαση στη συνεχή αναβάθμιση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στην προσαρμογή του ενεργειακού μείγματος, υιοθετώντας πρακτικές που ευνοούν τη διεύρυνση της **χρήσης δευτερογενών καυσίμων και βιομάζας** στη θέση των παραδοσιακών ορυκτών καυσίμων. Με τον τρόπο αυτό ενισχύουμε την ανθεκτικότητα της παραγωγικής μας διαδικασίας, περιορίζοντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας.

Η στρατηγική του Ομίλου, επικεντρώνεται σε **τέσσερις βασικούς άξονες**:

-  **Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας (θερμικής και ηλεκτρικής) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.**
-  **Μείωση των άμεσων εκπομπών CO₂ ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου μέσω αξιοποίησης δευτερογενών υλών και καυσίμων και παραγωγής τσιμέντων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος με υποκατάσταση κλίνκερ από κλιματικά ουδέτερα υλικά.**
-  **Συμβολή στη μείωση συνολικών εκπομπών CO₂ μέσα από κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.**
-  **Πρωώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα σε συνεργασία με άλλες επιχειρήσεις και αρμόδιους κρατικούς φορείς.**

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑ ISO 50001

Επιπρόσθετα, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις παραγωγικές μας διαδικασίες, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε και στα δύο εργοστάσια τσιμέντου, Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με το αναθεωρημένο πρότυπο ISO 50001:2018.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Στο θερμικό ενεργειακό μείγμα που καταναλώθηκε κατά το 2024 **45,4% της ενέργειας προήλθε από δευτερογενή καύσιμα** (συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας), **εξοικονομώντας με τον τρόπο αυτό περίπου 150.000 τόνους εκπομπών CO₂.**

ΘΕΡΜΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΤΟ ΚΛΙΝΚΕΡ (%)			
Τύπος Καυσίμου	2023	2024	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Άνθρακας	0,90	0,97	7,78%
Οπτάνθρακας ή Πετρελαϊκό κοκ (πετκοκ)	51,68	51,88	0.39%
Μαζούτ	0,56	0,62	10.71%
Φυσικό αέριο	0,70	0,97	38.57%
Δευτερογενή καύσιμα (συμπεριλαμβανομένης Βιομάζας)	46,17	45,4	-1,67%
Βιομάζα	17,44	16,8	-3,67%

Πίνακας 11: Θερμικό ενεργειακό μίγμα για τα έτη 2023 και 2024

ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ			
Ειδική Κατανάλωση	2023	2024	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Ειδική Κατανάλωση Θερμικής Ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (MJ/tn CK)	3.462	3.490	0,8%
Ειδική Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας ανά μονάδα παραγόμενου τσιμέντου (kWh/tn CM)	104,5	105,1	0,57%

Πίνακας 12: Ειδική κατανάλωση για τα έτη 2023 και 2024

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου συνιστά το θεμέλιο της στρατηγικής του για την ενέργεια και το κλίμα, τόσο σε επίπεδο λειτουργίας όσο και σε επίπεδο προϊόντων.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμευόμαστε να συμβάλουμε ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, με σταθερή επιδίωξη τη **συνεχή μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος**. Δίνουμε προτεραιότητα στην ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής διαδικασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στην αντικατάσταση των ορυκτών καυσίμων από δευτερογενείς ενεργειακές πηγές.

Συγκεκριμένα, οι πρακτικές που εφαρμόζουμε για την επίτευξη αυτού του στόχου περιλαμβάνουν:

- ➔ «Παρατηρητήριο Εγκαταστάσεων» για όλες τις εγκαταστάσεις στην Ελλάδα, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην υπεύθυνη ενημέρωση για τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις.
- ➔ Συνεχή μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα, μέσω της αυξανόμενης χρήσης δευτερογενών καυσίμων και βιομάζας στο ενεργειακό μας μείγμα.
- ➔ Σχεδιασμό και υλοποίηση επενδύσεων που ενισχύουν την ενεργειακή αποδοτικότητα των μονάδων παραγωγής μας.
- ➔ Υποκατάσταση του κλίνκερ στο τελικό προϊόν (τσιμέντο) με άλλα υλικά, όπως ιπτάμενη τέφρα "και" ποζολάνη κ.α..
- ➔ Συστηματική έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, όπως η δέσμευση ή/και αξιοποίηση CO₂ (Carbon Capture Storage/Utilization), μέσα από συνεργασίες και ερευνητικά προγράμματα σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

ΜΟΝΑΔΑ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ CO₂ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΟΥ ΜΗΛΑΚΙΟΥ - ΕΡΓΟ OLYMPUS

Η στρατηγικής σημασίας επένδυση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ συνολικού ύψους €400 εκ. επιλέχθηκε το 2023 να λάβει έγκριση για **συγχρηματοδότηση κεφαλαιουχικών δαπανών ύψους €124,5 εκ. από το Ταμείο Καινοτομίας της ΕΕ (EU Innovation Fund)**, καθώς το έργο εφαρμόζει καινοτόμες τεχνολογίες σε βιομηχανική κλίμακα με στόχο την προώθηση της απανθρακοποίησης της βιομηχανικής

παραγωγής στην Ευρώπη. Εντός του 2024 υπεγράφη σύμβαση μελέτης Βασικού Σχεδιασμού (Front End Engineering & Design - FEED) με την Air Liquide Engineering and Construction (E&C) για τις εγκαταστάσεις δέσμευσης, υγροποίησης, μόνιμης αποθήκευσης και μεταφοράς CO₂, στο πλαίσιο του ευρείας κλίμακας έργου OLYMPUS στην Ελλάδα.

Σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα, η πλήρως τροποποιημένη μονάδα αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία εντός του 2029. Με τη λειτουργία της ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ θα διαθέτει στην αγορά 2 εκ. τόνους / έτος τσιμέντο ECOPlanet ZERO με μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ AURORA

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για τον περιορισμό του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναλαμβάνει ηγετικό ρόλο στην προώθηση τεχνολογιών που στηρίζουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος. Από τον Ιανουάριο του 2023 συμμετέχει στο ερευνητικό πρόγραμμα **AURORA – Accelerated deployment of integrated CCUS chains based on solvent capture technology** (Ανάπτυξη ολοκληρωμένης αλυσίδας Δέσμευσης, Χρήσης και Αποθήκευσης διοξειδίου του άνθρακα με βάση την τεχνολογία δέσμευσης με διαλύτη), διάρκειας 42 μηνών, στο πλαίσιο του **HORIZON EUROPE**. Η συμμετοχή αυτή ενδυναμώνει την εφαρμοσμένη έρευνα σε καίρια περιβαλλοντικά θέματα και υποστηρίζει τη διαμόρφωση καινοτόμων τεχνολογιών για τη δέσμευση και αξιοποίηση του CO₂.

Το έργο υλοποιείται με τη συνεργασία διεθνώς αναγνωρισμένων πανεπιστημίων, ερευνητικών κέντρων και επιχειρήσεων από την Ελλάδα και το εξωτερικό, τα οποία συμβάλλουν στη διαμόρφωση ανταγωνιστικής τεχνολογίας δέσμευσης CO₂ με εφαρμογή σε τρεις βασικούς βιομηχανικούς κλάδους: την παραγωγή τσιμέντου, τη διύλιση πετρελαίου και την ανάκτηση μετάλλων από βιομηχανικά απόβλητα.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει ενεργά με την εγκατάσταση και λειτουργία πιλοτικής μονάδας δέσμευσης CO₂ στο εργοστάσιο τσιμέντου στην Αγριά Βόλου. Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε **€16,6 εκ.**, εκ των οποίων **€1,3 εκ.** αφορά στην επένδυση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΩΘΗΣΗ ΝΕΩΝ ΠΡΟΤΥΠΩΝ
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Τον Σεπτέμβριο του 2022 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ και το Πανεπιστήμιο Πατρών υπέγραψαν συμφωνία συνεργασίας με αντικείμενο την ανέγερση ενός καινοτόμου, ενεργειακά αποδοτικού κτιρίου στην πανεπιστημιούπολη του Ρίου, το οποίο θα φιλοξενεί νεοφυείς επιχειρήσεις, προσφέροντας σε νέους επιστήμονες τον κατάλληλο χώρο και τις απαραίτητες υποδομές για την ανάπτυξη επιχειρηματικών καινοτομιών. Το κτήριο έχει σχεδιαστεί, θα κατασκευαστεί και θα λειτουργήσει με στόχο το ελάχιστο περιβαλλοντικό αποτύπωμα καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του. Ακολουθώντας τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, θα χρησιμοποιηθούν υλικά δόμησης νέας γενιάς, χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος και με υψηλή περιεκτικότητα σε ανακυκλωμένα συστατικά, καθώς και ενεργειακά αποδοτικά δομικά στοιχεία με σημαντική προστιθέμενη αξία. Παράλληλα, για πρώτη φορά στην Ελλάδα θα εφαρμοστεί στην κατασκευή του κτηρίου σε πραγματική κλίμακα η τεχνολογία ρομποτικής τρισδιάστατης εκτύπωσης σκυροδέματος, σηματοδοτώντας ένα πρωτοποριακό βήμα για τον κλάδο.

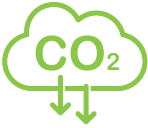
Οι μελέτες που απαιτούνται έχουν ήδη ολοκληρωθεί και η έναρξη των κατασκευαστικών εργασιών προγραμματίζεται για το δεύτερο εξάμηνο του 2025.

ΚΥΡΙΑ ΣΗΜΕΙΑ 2024



4,6%

ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΜΕΙΩΣΗ ΚΑΘΑΡΩΝ
ΕΚΠΟΜΠΩΝ CO₂ ΑΝΑ
ΜΟΝΑΔΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ



520
(kg CO₂/ t cem)

ΚΑΘΑΡΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂
ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ

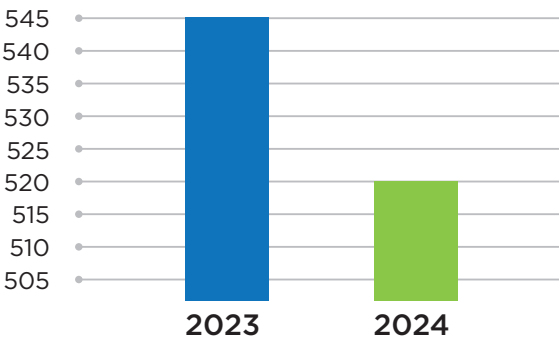
Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Το 2024 το τσιμέντο μας περιείχε **76,5% κλίνκερ**, σημειώνοντας μείωση κατά 1% σε σχέση με το 2023.

Η μείωση αυτή είναι αποτέλεσμα στοχευμένων δράσεων, όπως είναι για παράδειγμα η εισαγωγή νέων τύπων τσιμέντου στις αγορές του εξωτερικού καθώς και η μείωση των εξαγωγών σε συνδυασμό με την αύξηση των πωλήσεων ποσοτήτων τσιμέντου στην εσωτερική αγορά.

Τέλος, **οι καθαρές εκπομπές CO₂ ανά τόνο τσιμέντου διαμορφώθηκαν σε 520 kg CO₂/ tn προϊόντος**, σημειώνοντας μια περαιτέρω μείωση της τάξεως του 4,6% σε σχέση με το 2023.

ΕΝΤΑΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ
ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ (kg CO₂/ tn ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ)



Γράφημα 2: Ένταση Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου για τα έτη 2023 και 2024

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ			
Δείκτες Εκπομπών	2023	2024	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Κατηγορία 1 (scope 1) (ktn CO ₂ eq.)	1.896	1.816	-4,2%
Κατηγορία 2 (scope 2) (ktn CO ₂ eq.)	130	81	-37,7%
Σύνολο (ktn CO ₂ eq.)	2.026	1.897	-6,4%
Ένταση εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (kg CO ₂ / tn τσιμέντου)	545	520	-4,59%

Πίνακας 13: Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου για τα έτη 2023 και 2024



ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο μέτρων με στόχο τη μείωση των αέριων ρύπων που συνδέονται με την παραγωγική μας διαδικασία.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η διαχείριση των αέριων ρύπων και η συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές προδιαγραφές βρίσκονται στο επίκεντρο των στρατηγικών μας προτεραιοτήτων. Οι αέριοι ρύποι στις παραγωγικές μας μονάδες παρακολουθούνται και ελέγχονται βάσει του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου Ευρωπαϊκών Οδηγιών και σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές που εφαρμόζονται στη βιομηχανία τσιμέντου.

Ειδική μέριμνα δίνεται τόσο στις σημειακές όσο και στις διάχυτες πηγές εκπομπών, με στοχευμένες παρεμβάσεις για τον περιορισμό της σκόνης που δημιουργείται κατά την αποθήκευση, τη διακίνηση υλικών και την κίνηση οχημάτων στους χώρους μας. Επιπλέον, εφαρμόζονται συστηματικά προγράμματα προληπτικής συντήρησης και επιθεώρησης του εξοπλισμού, σύμφωνα με τις οδηγίες και κατευθύνσεις των κατασκευαστών. Παράλληλα, μέσω της συνεχούς παρακολούθησης και καταγραφής αερίων όπως τα οξειδία του αζώτου (NOx), το διοξείδιο του θείου (SO₂) και άλλες

πτητικές ενώσεις (HCl, NH₃, HF, TOC), εξασφαλίζουμε σε πραγματικό χρόνο ακριβή έλεγχο των εκπομπών, ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας.



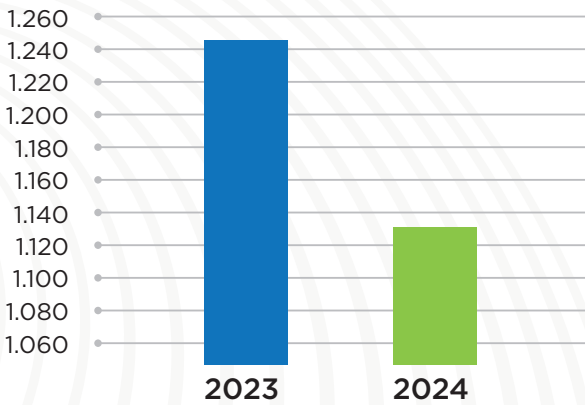
9,4%

ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ NOx ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΤΟΣ

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Το 2024 οι εκπομπές ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ μειώθηκαν κατά 9%, ενώ οι σημειακές εκπομπές σκόνης παρέμειναν στο ίδιο επίπεδο σε σχέση με το προηγούμενο έτος, διατηρούμενες πολύ χαμηλότερα από το επιβαλλόμενο από τη νομοθεσία όριο. Παράλληλα, το 2024 σημειώθηκε αύξηση στις εκπομπές SO₂ σε σχέση με το προηγούμενο έτος, η οποία οφείλεται στο χρησιμοποιούμενο μείγμα Α' υλών, διατηρούμενες ωστόσο πολύ χαμηλότερα από το επιβαλλόμενο από τη νομοθεσία όριο.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ NOx ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΚΛΙΝΚΕΡ (g/tn CK)



Γράφημα 3: Ειδικές Εκπομπές Nox για τα έτη 2023 και 2024

Ειδικές εκπομπές	2023	2024	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Ειδικές εκπομπές Σκόνης ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)	3	3	0%
Ειδικές εκπομπές NOx ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)	1.248	1.130	-9,4%
Ειδικές εκπομπές SO ₂ ανά μονάδα παραγόμενου κλίνκερ (g/tn CK)	9,7	24	+147%

Πίνακας 14: Ειδικές Εκπομπές για τα έτη 2023 και 2024

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, αναγνωρίζοντας την καίρια αξία του νερού ως πολύτιμου φυσικού πόρου, υιοθετεί πολιτικές που αποσκοπούν τόσο στη βέλτιστη αξιοποίησή του όσο και στον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τα υγρά απόβλητα.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζουμε καινοτόμες πρακτικές συλλογής όμβριων υδάτων, αφαλάτωσης, επαναχρησιμοποίησης του νερού και αποδοτικής χρήσης γλυκού νερού, καθώς και πρακτικές βιομηχανικής συμβίωσης. Παράλληλα, για την ακριβή παρακολούθηση της κατανάλωσης νερού, χρησιμοποιούμε εγκατεστημένους μετρητές στα σημεία άντλησης υπόγειων και επιφανειακών υδάτων με στόχο την μέτρηση της απόδοσης του Ομίλου, ενώ η χρήση νερού από το δίκτυο καταγράφεται μέσω των τιμολογίων των δημοτικών επιχειρήσεων ύδατος. Ταυτόχρονα, δίνουμε έμφαση στην υπεύθυνη διαχείριση του νερού με την τοποθέτηση μετρητών για τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης, ενισχύοντας τη βιώσιμη λειτουργία των εγκαταστάσεων και προστατεύοντας τα τοπικά οικοσυστήματα.

Η πλήρης συμμόρφωση με τις εθνικές και τις ευρωπαϊκές περιβαλλοντικές κανονιστικές διατάξεις αποτελεί θεμελιώδη αρχή για τον Όμιλο. Ως μέλος του Ομίλου Holcim, υιοθετούμε τις κατευθύνσεις της **HOLCIM WATER DIRECTIVE**, η οποία καθορίζει τη διαχείριση των επιπτώσεων στους υδάτινους πόρους, την εκτίμηση και περιορισμό των σχετικών κινδύνων, αλλά και την αναγνώριση και αξιοποίηση ευκαιριών για θετική



συμβολή στα υδάτινα οικοσυστήματα. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στους Κανονισμούς που διέπουν τη διάθεση υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων, με βάση το **ΦΕΚ 1136/12-1979** για το εργοστάσιο στο Μηλάκι (Βόρειος και Νότιος Ευβοϊκός Κόλπος) και το **ΦΕΚ 53B/1-1996** για το εργοστάσιο του Βόλου (Παγασητικός Κόλπος). Από το 2022 η Holcim έχει δώσει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ορθή διαχείριση υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων, θέτοντας ως κρίσιμο σημείο ελέγχου την προστασία του υδροφόρου ορίζοντα και των θαλάσσιων οικοσυστημάτων. Η προσέγγιση αυτή έχει ενσωματωθεί στο **Πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων (Critical Control Management)**,

εξασφαλίζοντας συνεχή παρακολούθηση και αποτελεσματικό έλεγχο των επιπτώσεων από την απόρριψη υγρών αποβλήτων. Παράλληλα, ως μέλος του Ομίλου Holcim έχουμε δεσμευτεί στη **μείωση της άντλησης γλυκού νερού κατά 33% ανά τόνο τσιμέντου και 15% ανά κυβικό σκυροδέματος έως το 2030**. Ήδη, στα εργοστάσια τσιμέντου του Βόλου και του Μηλακίου, καθώς και σε 14 μονάδες σκυροδέματος, λειτουργούν κλειστά κυκλώματα ανακύκλωσης νερού, μειώνοντας σημαντικά την κατανάλωση νερού στην παραγωγική διαδικασία. Επιπλέον, έως το 2025 προγραμματίζεται η εγκατάσταση αντίστοιχων συστημάτων σε τρεις ακόμη μονάδες του Ομίλου.

ΑΦΑΛΑΤΩΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ

Το εργοστάσιο τσιμέντου του Ομίλου στο Μηλάκι Ευβοίας διαθέτει μονάδα αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, με αποτέλεσμα το **95% των αναγκών της παραγωγής να καλύπτεται απευθείας από θαλάσσιους πόρους**.

Αντίστοιχη μονάδα αφαλάτωσης λειτουργεί και στη Νησίδα Γυαλί, εξασφαλίζοντας σημαντικά πλεονεκτήματα λόγω της ιδιαίτερης γεωγραφικής θέσης του λατομείου:

- ➔ Αποφεύγεται η άντληση υδάτων από υδρογεώτρηση, περιορίζοντας τον κίνδυνο υποβάθμισης του υπόγειου υδροφορέα λόγω εισχώρησης θαλασσινού νερού στην ξηρά (υφαλμύρωση), εξαιτίας της συνεχόμενης άντλησης.
- ➔ Καταργείται η ανάγκη μεταφοράς πόσιμου νερού με υδροφόρα πλοία, γεγονός που οδηγεί σε ουσιαστική μείωση κατανάλωσης καυσίμων.

Παράλληλα, ως μέλος του Ομίλου Holcim έχουμε δεσμευτεί για την μείωση άντλησης γλυκού νερού κατά 33% ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου μέχρι το 2030.

ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο εργοστάσιο του Βόλου εφαρμόζονται πρακτικές κυκλικής οικονομίας και βιομηχανικής συμβίωσης, καθώς εδώ και δέκα χρόνια αξιοποιείται νερό που προέρχεται από τα επεξεργασμένα λύματα της γειτονικής βιομηχανικής μονάδας ΕΨΑ. Η πρακτική αυτή μειώνει την εξάρτηση από άλλες πηγές υδροδότησης, όπως γεωτρήσεις, ενισχύοντας τη βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων και συνεισφέροντας παράλληλα σε εξοικονόμηση καυσίμων.



34

ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ



100%

ΧΡΗΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ ΜΕΣΩ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ ΜΑΣ ΣΤΟ ΓΥΑΛΙ



95%

ΧΡΗΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ ΜΕΣΩ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ ΣΤΟ ΜΗΛΑΚΙ



ΣΥΛΛΟΓΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΒΡΟΧΙΝΟΥ ΝΕΡΟΥ

Στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας και στο λατομείο ποζολάνης της ΛΑΒΑ στη Μήλο λειτουργούν αυτόνομα συστήματα συλλογής και χρήσης βρόχινου νερού, το οποίο αξιοποιείται για την άρδευση φυτών, τον ψεκασμό, τον καθαρισμό των εγκαταστάσεων και άλλες ανάγκες, μειώνοντας παράλληλα την κατανάλωση πόσιμου νερού από το δίκτυο.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΕΡΟΥ ΑΠΟ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΑ Ή ΥΠΟΓΕΙΑ ΥΔΑΤΑ				
Έτος	Τσιμέντο (χιλ. m³)	Αδρανή (χιλ. m³)	RMX (χιλ. m³)	Συνολική άντληση νερού (χιλ. m³)
2023	406	75	213	694
2024	363	102	394	859
Ποσοστό μεταβολής (%)	-10,59%	36%	84,97%	23,77%

Πίνακας 15: Άντληση Νερού για τα έτη 2023 και 2024

ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ			
Έτος	Τσιμέντο (Lt/ tn)	Αδρανή (Lt/ tn)	RMX (Lt/ tn)
2023	132	10	231
2024	118	12	276
Ποσοστό μεταβολής (%)	-10,6%	20%	19,5%

Πίνακας 16: Κατανάλωση Υδάτων για τα έτη 2023 και 2024

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η διαφύλαξη της βιοποικιλότητας αποτελεί όχι μόνο ευθύνη αλλά και ουσιαστική επένδυση για το μέλλον μας. Μέσα από προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, επαναφέρουμε τη φυσική ισορροπία σε περιοχές που στήριξαν τη δραστηριότητά μας, ενισχύοντας τη διατήρηση και την ανθεκτικότητα των οικοσυστημάτων.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε ότι η λειτουργία και οι παραγωγικές δραστηριότητες του Ομίλου μας έχουν άμεση εξάρτηση αλλά και σημαντική επίδραση στη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα. Ωστόσο, μέσα από στοχευμένα προγράμματα αποκατάστασης λατομικών περιοχών, είναι εφικτή η αναβίωση και ενίσχυση της βιοποικιλότητας σε αυτά τα περιβάλλοντα. Για τον λόγο αυτό υλοποιούμε συστηματικά τέτοιες δράσεις αποκατάστασης, οι οποίες ήδη αποδίδουν θετικά αποτελέσματα στη διατήρηση και προστασία της φυσικής ισορροπίας.

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ, ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υλοποίηση προγραμμάτων περιβαλλοντικής αποκατάστασης και αναβάθμισης του διαταραγμένου φυσικού τοπίου σε όλους τους χώρους όπου πραγματοποιούνται οι εξορυκτικές του δραστηριότητες, με σκοπό την ταχύτερη επαναφορά των τοπίων σε οικοσυστήματα αντίστοιχα με εκείνα που υπήρχαν πριν την εκμετάλλευση. Από το 2013 η προσπάθεια αυτή ενισχύεται σημαντικά με την εφαρμογή **Σχεδίων Διαχείρισης Βιοποικιλότητας (Biodiversity Management Plans – BMPs)**, τα οποία έχουν αναπτυχθεί σε συνεργασία με τη WWF, υλοποιούνται σε όλες τις εγκαταστάσεις και παρακολουθούνται από ανεξάρτητη επιστημονική ομάδα με εξειδίκευση σε θέματα βιοποικιλότητας. Παράλληλα, ο Όμιλος, με σταθερή δέσμευση για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, συνεργάστηκε με τη Διεθνή Ένωση Προστασίας της Φύσης (IUCN) για την ανάπτυξη ενός ειδικού εργαλείου καταγραφής και παρακολούθησης της βιοποικιλότητας (**Biodiversity Indicator Reporting System – B.I.R.S.**), που υποστηρίζει τη λήψη αποφάσεων και την εφαρμογή στοχευμένων δράσεων για τη διατήρησή της. Το B.I.R.S. έχει σχεδιαστεί ως εύχρηστο εργαλείο

περιβαλλοντικής αξιολόγησης, παρέχοντας τη δυνατότητα υπολογισμού ενός ετήσιου δείκτη για την κατάσταση της βιοποικιλότητας σε κάθε ενεργό ή ανενεργό χώρο εξόρυξης. Ουσιαστικά λειτουργεί ως απολογισμός του «φυσικού κεφαλαίου» του Ομίλου, επιτρέποντας τον καθορισμό ενός επιστημονικά τεκμηριωμένου δείκτη απόδοσης (KPI) για τη βιοποικιλότητα σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Εφαρμογή του εργαλείου

B.I.R.S.

για την καταγραφή και παρακολούθηση της βιοποικιλότητας

Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ B.I.R.S. ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Μέσα από την εφαρμογή του συστήματος B.I.R.S., ο Όμιλος αποκτά τη δυνατότητα να απαντά σε κρίσιμα ερωτήματα που αφορούν στη βιοποικιλότητα:

➔ Με ποιον τρόπο οι δραστηριότητές μας επηρεάζουν τα οικοσυστήματα και τους φυσικούς οικότοπους μιας περιοχής.

➔ Ποια είναι η αποτελεσματικότητα των μέτρων που λαμβάνονται για την αποκατάσταση και προστασία της.

➔ Πώς μπορούμε να αξιολογούμε με επιστημονική ακρίβεια την αποτελεσματικότητα των δράσεών μας για τη διαχείριση της βιοποικιλότητας, ώστε να παρέχουμε τεκμηριωμένες εκθέσεις τόσο στις αρμόδιες αρχές όσο και στις τοπικές κοινωνίες.

Στο πλαίσιο λειτουργίας του B.I.R.S. μέσα στο 2024 ολοκληρώθηκε η διαδικασία καταγραφής της βιοποικιλότητας και εκπονήθηκε σχετική έκθεση που καλύπτει το σύνολο των εξορυκτικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΑΞΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ			
Πρόγραμμα B.I.R.S.	2023	2024	Ποσοστό μεταβολής (%)
Πρόγραμμα διαχείρισης βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	6	5*	-16,67%
Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	22	22	0%

* Από το 2024 το λατομείου του Πολυκάστρου δεν ανήκει στον Όμιλο

Πίνακας 17: Προγράμματα B.I.R.S. για τα έτη 2023 και 2024

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ

Η διαφύλαξη της βιοποικιλότητας αποτελεί σταθερή προτεραιότητα για τον Όμιλο σε όλες τις λατομικές του δραστηριότητες. Σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιούμαστε, εφαρμόζουμε πρακτικές που όχι μόνο συμμορφώνονται, αλλά και υπερβαίνουν τις ελάχιστες απαιτήσεις της νομοθεσίας σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας. Από τα 22 λατομεία μας το λατομείο αδρανών στον Άραξο (Π.Ε. Αχαΐας) βρίσκεται εντός ζώνης που έχει χαρακτηριστεί ως προστατευόμενη περιοχή NATURA 2000. Παράλληλα, στην ευρύτερη περιοχή του λατομείου βιομηχανικού ορυκτού (σχιστολιθικού – αργιλοπηριτικού πετρώματος) στο Αλιβέρι της Π.Ε. Εύβοιας, απαντάται η λίμνη Δύστος, ένα ιδιαίτερα σημαντικό υδάτινο οικοσύστημα, το οποίο διαθέτει περιφερειακή ζώνη προστασίας και έχει ενταχθεί στο δίκτυο Natura 2000 ως Ζώνη Ειδικής Διατήρησης (SPA). Όσον αφορά στις υπόλοιπες μονάδες μας, καμία δεν βρίσκεται εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών με υψηλή αξία βιοποικιλότητας.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ				
Λατομείο	Ιδιοκτησία	Εμβαδόν (m2)	Προστατευόμενη περιοχή	Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ)
Αδρανών υλικών Άραξου	Ιδία	176.000	Εντός Θέση: Μαύρα βουνά	GR2320011 Υγροβιότοποι Καλογριάς, Λάμιας, δάσος Στροφυλιάς GR2330007 Παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήριο Κυλλήνης έως Τούμπι
Βιομηχανικού ορυκτού (σχιστολιθικού-αργιλοπηριτικού πετρώματος) Αλιβερίου	Ιδία	626.950	Εντός Θέση: Κατακαλού	GR2420008 Λίμνη Δύστος – Εύβοια

Πίνακας 18: Βιοποικιλότητα και Προστατευόμενες Περιοχές

56

ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ | Έκθεση Αειφορίας 2024 | Μέλος του Ομίλου HOLCIM

Μέλος του Ομίλου HOLCIM | Έκθεση Αειφορίας 2024 | ΟΜΙΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ

57

Για τα δύο παραπάνω λατομεία έχουν εκπονηθεί εξειδικευμένες περιβαλλοντικές μελέτες, οι οποίες επιβεβαιώνουν ότι η λειτουργία τους δεν αλλοιώνει τον χαρακτήρα, ούτε επηρεάζει τους οικοτόπους των παρακείμενων περιοχών.

Για την ουσιαστική αποκατάσταση της βιοποικιλότητας ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις επιπτώσεις της δραστηριότητάς του στο φυσικό περιβάλλον και συνεργάζεται στενά για την προστασία του με ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες και τοπικούς φορείς. Ειδικότερα, στο λατομείο του Αράξου Αχαΐας, το οποίο βρίσκεται εντός της ζώνης NATURA 2000, διενεργείται συνεχής μελέτη και καταγραφή των επιδράσεων στην орνιθοπανίδα της περιοχής, σε συνεργασία με έμπειρο και καταξιωμένο επιστήμονα οικολόγο-ορνιθολόγο.

Η ετήσια αυτή έρευνα, που υποβάλλεται στις αρμόδιες αρχές, αποσκοπεί αφενός στην καταγραφή και περιγραφή της ορνιθοπανίδας που απαντάται στην ευρύτερη περιοχή των λατομείων και αφετέρου στον εντοπισμό πιθανών επιπτώσεων. Εφόσον αυτές θεωρηθούν σημαντικές, προτείνονται κατάλληλα μέτρα προστασίας. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας, δεν διαπιστώνεται καμία επίδραση στη βιοποικιλότητα εκτός των ορίων των λατομικών εγκαταστάσεων.

Αντίστοιχα, από τη λειτουργία των υπόλοιπων μονάδων μας δεν προκύπτουν αξιόλογες άμεσες ή έμμεσες επιδράσεις στη βιοποικιλότητα, ούτε επηρεάζονται τα υπόγεια ή επιφανειακά ύδατα, ενώ δεν έχουν εισαχθεί ή μεταβληθεί νέα είδη χλωρίδας ή πανίδας.

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΦΥΤΕΥΣΕΙΣ

Μία από τις κύριες προτεραιότητές μας είναι η ορθή αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της εκμετάλλευσης, με σκοπό την αποτελεσματική άμβλυνση των συνεπειών των εξορύξεων, φροντίζοντας παράλληλα να ξεπερνούμε σταθερά τις ελάχιστες νομοθετικές απαιτήσεις. Σε αυτό το πλαίσιο εφαρμόζουμε ποικίλες πρακτικές για την προστασία της βιοποικιλότητας και την αποκατάσταση των λατομείων, όπως η προσοδευτική μείωση, όπου είναι δυνατόν, του ύψους των βαθμίδων στα 5 μέτρα, η τροποποίηση της τελικής κλίσης ώστε να ενισχυθεί τόσο η μορφολογική αποκατάσταση όσο και το οπτικό αποτέλεσμα, καθώς και η δημιουργία φυτωρίων που παρέχουν τον απαραίτητο φυτικό πλούτο για την ολοκλήρωση των σχεδίων αποκατάστασης όλων των λατομείων με δέντρα και θάμνους τοπικής χλωρίδας.

- Τα βασικά κριτήρια που υιοθετεί ο Όμιλος για την επιτυχία της αποκατάστασης περιλαμβάνουν:
- την **αιεφορικότητα** που αναφέρεται στη δυνατότητα της φυτοκοινότητας να αναγεννάται
 - την **ανθεκτικότητα** απέναντι στην εμφάνιση ξενικών ειδών, διαφορετικών από εκείνα της αρχικής φυτοκοινότητας,
 - την **ανάπτυξη φυτωρίων** με δέντρα και φυτά που προέρχονται από την κάθε περιοχή.

Το 2024 στο λατομείο της Άλλης Μεριάς και στο ορυχείο του Σέσκλου φυτεύτηκαν περίπου **10.800 δενδρύλλια** που παρήχθησαν στο φυτώριο του εργοστασίου Βόλου. Οι δενδροφυτεύσεις πραγματοποιήθηκαν, μεταξύ άλλων, σε δρόμους που είχαν πληγεί από τις κακοκαιρίες Daniel και Elias το 2023 και αποκαταστάθηκαν, αλλά και σε εκτάσεις που δεν διέθεταν την απαραίτητη εδαφική κάλυψη.



Μετά την κακοκαιρία Elias



Εκτεταμένες αποσαθρώσεις παταριών



Αποκατάσταση του δρόμου και δενδροφυτεύσεις στο φρύδι του πρανούς

ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΤΟ ΠΑΛΙΟ ΛΑΤΟΜΕΙΟ ΒΟΛΟΥ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει ξεκινήσει έργα αποκατάστασης στους χώρους του παλαιού λατομείου ασβεστόλιθου εντός του εργοστασίου Βόλου και του ορυχείου Αργίλου στην τοποθεσία Χανδάκια Σέσκλου, μετά τις εκτεταμένες καταστροφές που προκάλεσαν οι κακοκαιρίες Daniel (Σεπτέμβριος 2023) και Elias (Σεπτέμβριος 2023). Η έντονη βροχόπτωση που έπληξε την περιοχή είχε ως συνέπεια σοβαρές ζημιές στα πατάρια και στο οδικό δίκτυο των λατομείων.

Με σκοπό την πλήρη αποκατάσταση ο Όμιλος προχώρησε στη διαμόρφωση νέων δρόμων πρόσβασης και στην ενίσχυση των τμημάτων που υπέστησαν σοβαρές φθορές, ώστε να αποφευχθούν μελλοντικά γεωτεχνικά προβλήματα, όπως οι τοπικές κατολισθήσεις. Παράλληλα, οι πλημμύρες δημιούργησαν ρηγματώσεις, οδηγώντας στη συλλογή 4.000 τόνων υλικών από τα ρέματα της περιοχής, ενώ αξιοποιήθηκαν ίδια υλικά δολομιτικής σύστασης που είχαν μεταφερθεί στον πυθμένα του λατομείου από την κακοκαιρία.

Επιπλέον, με στόχο την ενισχυμένη θωράκιση έναντι παρόμοιων καιρικών φαινομένων στο μέλλον, ο Όμιλος υλοποίησε υδρογεωλογικές μελέτες για τη διαχείριση των ομβρίων υδάτων και στα δύο λατομεία, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκαν εκτεταμένες δενδροφυτεύσεις, συμβάλλοντας τόσο στην αποκατάσταση των ορυχείων όσο και στη συγκράτηση των επιφανειακών εδαφών μέσω των ριζικών συστημάτων των φυτών.



Αποκατάσταση δρόμων πρόσβασης στα πατάρια

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η μετάβαση στη χρήση δευτερογενών καυσίμων και ανανεώσιμων πρώτων υλών αποτελεί θεμελιώδη δέσμευση και όχι απλή επιλογή. Στο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής ενισχύουμε διαρκώς την ενσωμάτωση δευτερογενών πρώτων υλών στην παραγωγική διαδικασία του κλίνκερ και του τσιμέντου.

ΚΥΡΙΑ ΣΗΜΕΙΑ 2024

- ➔ 375.346 τόνοι στη χρήση δευτερογενών Α΄ υλών στην παραγωγή κλίνκερ & τσιμέντου
- ➔ 5% εξοικονόμηση εκπομπών CO₂ από τη χρήση δευτερογενών Α΄ υλών σε σχέση με το 2023. Το ποσοστό αυτό προκύπτει από τις εκπομπές διεργασίας, οι οποίες το 2024 ανήλθαν σε 1.175.877 τόνους CO₂ έναντι 1.232.774 τόνων CO₂ το 2023. Οι εκπομπές διεργασίας προκύπτουν από τη διάσπαση του ανθρακικού ασβεστίου, και ο βασικός τρόπος μείωσής τους είναι η χρήση δευτερογενών πρώτων υλών, με έμφαση στα Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ).
- ➔ Η χρήση δευτερογενών πρώτων υλών και καυσίμων απέτρεψε την εκπομπή άνω των 160.000 τόνων CO₂, που θα είχαν παραχθεί αν χρησιμοποιούνταν αποκλειστικά συμβατικά καύσιμα και ορυκτές πρώτες ύλες. Σε σύγκριση με το 2023, οι εκπομπές CO₂ από καύσιμα (συμβατικά και δευτερογενή) αυξήθηκαν κατά περίπου 3.000 τόνους, ενώ από τη χρήση δευτερογενών πρώτων υλών μειώθηκαν κατά περίπου 57.000 τόνους. Τα στοιχεία αυτά καταδεικνύουν τη σημαντική συμβολή της αξιοποίησης δευτερογενών πόρων στη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος.
- ➔ 45,44% της ενέργειας που καταναλώσαμε το 2024 προήλθε από δευτερογενή καύσιμα και βιομάζα.



45,44%

της ενέργειας που καταναλώσαμε το 2024 προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα



375.346

τόνοι

εναλλακτικών Α΄ υλών στην παραγωγή κλίνκερ & τσιμέντου

5%

εξοικονόμηση εκπομπών CO₂ από τη χρήση δευτερογενών Α΄ υλών σε σχέση με το 2023



160.000

τόνοι

εξοικονόμηση εκπομπών CO₂ από τη χρήση εναλλακτικών Α΄ υλών



ΠΡΩΘΘΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΑ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένουμε προσηλωμένοι στην έμπρακτη εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας σε κάθε στάδιο της παραγωγικής μας δραστηριότητας, ενισχύοντας την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση υλικών και περιορίζοντας την εξάρτηση από νέες πρώτες ύλες.

Με την ενσωμάτωση δευτερογενών πρώτων υλών και καυσίμων στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, αξιοποιούμε υλικά που προέρχονται από αστικά και εμποροβιομηχανικά απόβλητα, καθώς και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών. Με αυτόν τον τρόπο εξοικονομούμε σημαντικούς φυσικούς πόρους, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που απορρέουν από τη δραστηριότητά μας, των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και του συνολικού περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων στον κλάδο της τσιμεντοβιομηχανίας συνιστά την πλέον περιβαλλοντικά υπεύθυνη επιλογή, προσφέροντας πολλαπλά οφέλη σε επίπεδο οικονομίας, περιβάλλοντος και κοινωνίας:

- ➔ Συμπληρώνει αποτελεσματικά τη διαδικασία ανακύκλωσης
- ➔ Ενισχύει την κυκλική οικονομία
- ➔ Εξουδετερώνει πλήρως τις οργανικές ενώσεις
- ➔ Μειώνει την ανάγκη υγειονομικής ταφής αποβλήτων
- ➔ Αποτρέπει την καύση μέσω αποτέφρωσης
- ➔ Συμβάλλει στη μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- ➔ Εξασφαλίζει εξοικονόμηση μη ανανεώσιμων φυσικών πόρων
- ➔ Βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα της βιομηχανίας
- ➔ Τονώνει την τοπική οικονομία
- ➔ Δεν παράγει απόβλητα προς περαιτέρω διαχείριση
- ➔ Δεν επηρεάζει τις συνολικές εκπομπές των εργοστασίων τσιμέντου.

Αντίθετα, η επιλογή της υγειονομικής ταφής των αποβλήτων θεωρείται η λιγότερο επιθυμητή πρακτική σε ευρωπαϊκό επίπεδο, καθώς συνεπάγεται απώλεια πολύτιμων πόρων που θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν, δεσμεύει εκτάσεις γης μειώνοντας την αξία τους και παράλληλα αυξάνει τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, επιδεινώνοντας το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής.

ΚΥΡΙΑ ΣΗΜΕΙΑ 2024

- ➔ Το ποσοστό χρήσης δευτερογενών πρώτων υλών για την παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου, παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το 2023.
- ➔ Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ προχωρήσαμε το 2024 σε επενδύσεις για την ανάπτυξη των δύο ΚΔΑΥ του Ομίλου και για την ενεργειακή αξιοποίηση βιομάζας και δευτερογενών καυσίμων στα εργοστάσιά μας στο Βόλο και στο Μηλάκι Ευβοίας, οι οποίες ξεπέρασαν τα €2.153.000.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΜΗ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΤΣΙΜΕΝΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Ο κλάδος της τσιμεντοβιομηχανίας αποτελεί ιδανικό πεδίο αξιοποίησης υλικών που δεν είναι δυνατό να επαναχρησιμοποιηθούν στις αρχικές βιομηχανικές τους εφαρμογές. Αντί να καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής, όπου θα προκαλούσαν σημαντική περιβαλλοντική επιβάρυνση, τα υλικά αυτά εντάσσονται με ασφάλεια στις παραγωγικές διεργασίες του Ομίλου, συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία και ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα των μονάδων του.

Η ανακατεύθυνση υλικών από την ταφή και η αξιοποίησή τους ως δευτερογενή καύσιμα ή πρώτες ύλες αποτελεί πρακτική με υψηλή περιβαλλοντική υπευθυνότητα. Οι κλίβανοι τσιμεντοβιομηχανίας διαθέτουν ιδανικές συνθήκες για την ορθή και ασφαλή επεξεργασία τέτοιων υλικών, καθώς η υψηλή θερμοκρασία, ο μεγάλος χρόνος παραμονής και η περίσσεια οξυγόνου στη διαδικασία παραγωγής κλίνκερ ευνοούν την αποτελεσματική διαχείριση δευτερογενών καυσίμων και πρώτων υλών.

Η επιλογή, παραλαβή και χρήση απορριμματογενών καυσίμων διενεργείται βάσει αυστηρών διαδικασιών ελέγχου, προκειμένου να επιβεβαιωθεί η καταλληλότητά τους και η πλήρης συμμόρφωση με τη νομοθεσία. Μέσω αυτής της διαδικασίας διασφαλίζεται ότι τα καύσιμα πληρούν τις απαραίτητες προδιαγραφές, εξασφαλίζοντας την υπεύθυνη και ασφαλή ενσωμάτωσή τους στις παραγωγικές δραστηριότητες.



ΣΥΝ-ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ: ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟΓΕΝΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η πρακτική της «συν-επεξεργασίας» αναφέρεται στην αξιοποίηση απορριμματογενών καυσίμων τόσο για την παραγωγή ενέργειας, υποκαθιστώντας παραδοσιακά ορυκτά καύσιμα όπως ο άνθρακας, το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο (ανάκτηση ενέργειας), όσο και ως πηγή φυσικών ορυκτών υλών, αφού η παραγόμενη τέφρα ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν (ανακύκλωση υλικών). Η ενεργειακή αξιοποίηση δευτερογενών καυσίμων θεωρείται απολύτως ασφαλής και αναγνωρίζεται διεθνώς ως μία από τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (BAT – Best Available Technique).

ΕΝΙΣΧΥΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

Η χώρα μας εξακολουθεί να παραμένει σε υψηλά ποσοστά διάθεσης απορριμμάτων σε χώρους υγειονομικής ταφής σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη, ενώ όπως είναι γνωστό, στο παρελθόν επιβλήθηκαν και πρόστιμα για τη μη ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων. Ωστόσο η εικόνα αυτή αναμένεται να αλλάξει σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) 2020-2030.

Ως Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ και το 2024 συνεχίζουμε να πρωτοπορούμε στην ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, εντείνοντας την επιτυχημένη πρακτική της ενεργειακής αξιοποίησης δευτερογενών καυσίμων στα εργοστάσιά μας σε Βόλο και Μηλάκι Ευβοίας. Μέσω συνεχών επενδύσεων, αυξήσαμε σημαντικά την χρήση αυτών των καυσίμων και παράλληλα, ενισχύσαμε την ενεργειακή αξιοποίηση ξηράς λυματολάσπης και φυτικών αποβλήτων, οδηγώντας σε μια ουσιαστική αύξηση του ποσοστού βιομάζας στο συνολικό μας μίγμα καυσίμων. Αυτές οι δράσεις επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή μας σε ένα πιο βιώσιμο και κυκλικό μοντέλο λειτουργίας.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με βασικό πυλώνα της στρατηγικής του την ενσωμάτωση της κυκλικής οικονομίας σε βιομηχανική κλίμακα στον κατασκευαστικό τομέα, συμμετέχει ενεργά από τον Νοέμβριο του 2022 στο Συλλογικό Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΣΕΔ) για τα Απόβλητα Εκκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) της ΠΕΔΜΕΔΕ ΕΟ. Μέσα από τη συμμετοχή του υιοθετεί καινοτόμες πρακτικές στη διαχείριση των ΑΕΚΚ, δημιουργώντας πολλαπλά περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη, καθώς συμβάλλει ουσιαστικά στη μείωση εκπομπών CO₂, στην εξοικονόμηση ενέργειας και φυσικών πόρων, στηρίζοντας ενεργά την προσπάθεια αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής.

Αξίζει να σημειωθεί πως το 2024 το ΣΣΕΔ ΠΕΔΜΕΔΕ ΕΟ διαχειρίστηκε συνολικά 1.772.000 τν ΑΕΚΚ, σημειώνοντας αύξηση άνω του 101% σε σχέση με το 2023, όπου οι ποσότητες ανήλθαν σε 877.000 τν.

Τα εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ σε Βόλο και Μηλάκι πρωτοπορούν στην αξιοποίηση ανακυκλωμένων υλικών. Το 2024 τροφοδοτήθηκαν με 160.200 τόνους Αποβλήτων Εκκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ), αντικαθιστώντας αντίστοιχες ποσότητες πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ. Αυτό αντιπροσωπεύει μια εντυπωσιακή αύξηση κατά 115% στη χρήση ΑΕΚΚ σε σχέση με το 2023, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή μας για βιώσιμες πρακτικές και μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Επιπλέον, η συνολική χρήση δευτερογενών πρώτων υλών (πέρα από τα ΑΕΚΚ) στα δύο εργοστάσια ανήλθε σε 120.329 τν το 2024.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΒΙΟΜΑΖΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Σε ένα περιβάλλον που εξελίσσεται διαρκώς και χαρακτηρίζεται από πολυπλοκότητα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιταχύνει την εφαρμογή του «πράσινου» επενδυτικού του προγράμματος, το οποίο στηρίζεται στην αειφόρο ανάπτυξη και την καινοτομία. Κεντρικός στόχος του Ομίλου αποτελεί η απανθρακοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας και η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ώστε να αναπτυχθούν καινοτόμα δομικά υλικά χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος που θα αποτελέσουν τη βάση της βιώσιμης κατασκευαστικής δραστηριότητας.

Κατά το 2024 ο Όμιλος συνέχισε με συνέπεια να επενδύει στην αναβάθμιση και περαιτέρω ανάπτυξη των δύο ΚΔΑΥ του, στην αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και καυσίμων, καθώς και στη βελτιστοποίηση των γραμμών τροφοδοσίας στα εργοστάσιά του στον Βόλο και στο Μηλάκι Ευβοίας. Οι συνολικές επενδύσεις ξεπέρασαν το ποσό των €2.000.000, αποδεικνύοντας έμπρακτα τη δέσμευσή μας για ορθή διαχείριση αποβλήτων και παραπροϊόντων, με προτεραιότητα την περιβαλλοντική προστασία και τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Μέσω του περιβαλλοντικού επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, επιτυγχάνονται:

- ➔ Δραστική βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των εργοστασίων και συνολικά του Ομίλου, με μείωση των καθαρών εκπομπών CO₂ ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 4,5% το 2024 συγκριτικά με το 2023.
- ➔ Προσφορά εναλλακτικής βιώσιμης και ορθολογικής λύσης, που ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, σε επίκαιρα ζητήματα τοπικής αυτοδιοίκησης όπως:
 - ορθολογική διαχείριση απορριμμάτων,
 - περιορισμός του όγκου που οδηγείται σε ταφή, με αποτέλεσμα την εξοικονόμηση χώρου και την παράταση της διάρκειας ζωής των Χώρων Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων/Υπολειμμάτων (ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ),
 - καθαρισμός οδών και ρεμάτων και απομάκρυνση επικίνδυνης καύσιμης ύλης από άλση, δάση και κατοικημένες περιοχές, που συμβάλλει στην πρόληψη πυρκαγιών.
- ➔ Σημαντική μείωση της χρήσης εισαγόμενων ορυκτών καυσίμων (άνθρακα και petcoke), με το 45,4% αυτών να έχει ήδη αντικατασταθεί το 2024 από βιομάζα και δευτερογενή καύσιμα στα εργοστάσια στο Βόλο και το Μηλάκι Ευβοίας.
- ➔ Πρόοδος σε ένα ακόμη ουσιαστικό βήμα του συνολικού επενδυτικού πλάνου απανθρακοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, με έργα «πράσινης» καινοτομίας που στοχεύουν στη συνεχή μείωση εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (EU Green Deal).

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΣΤΙΚΩΝ ΦΥΤΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ & ΒΙΟΜΑΖΑΣ

Το 2024 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέσω της πλήρους αξιοποίησης των μονάδων συλλογής και επεξεργασίας αποβλήτων πράσινου, συνέχισε να συμβάλει ενεργά στη βιώσιμη διαχείριση αστικών φυτικών αποβλήτων. Σημαντικές ποσότητες βιοαποικοδομήσιμων αποβλήτων, που διαφορετικά θα κατέληγαν σε χωματερές ή θα καίγονταν ανεξέλεγκτα στην ύπαιθρο, αξιοποιήθηκαν ενεργειακά στα εργοστάσιά μας σε Βόλο και Μηλάκι.

Παράλληλα, ο Όμιλος ενίσχυσε τη δραστηριότητα διαχείρισης ανάμικτων φυτικών αποβλήτων, επενδύοντας σε κατάλληλο εξοπλισμό. Μέσω συνεργασιών με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, εκτράπηκαν πάνω από 37.000 τόνοι φυτικών αποβλήτων από την υγειονομική ταφή, οδηγώντας σε εξοικονόμηση 33.000 τόνων CO₂. Αυτές οι δράσεις επιβεβαιώνουν τη δέσμευση του Ομίλου στην απανθρακοποίηση και την κυκλική οικονομία.



ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΡΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΟ 2024

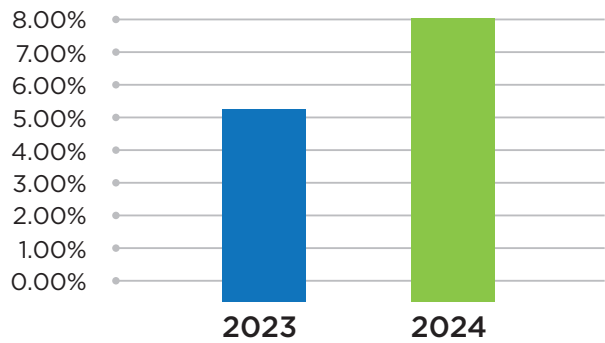
Ως συνέπεια των δεσμεύσεων και των δράσεων που εφαρμόζει ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στον τομέα της κυκλικής οικονομίας, κατά τη διάρκεια του 2024 επιτεύχθηκαν τα ακόλουθα αποτελέσματα:

- ➔ **Ενεργειακή αξιοποίηση 203.000 τόνων** δευτερογενών καυσίμων: Το 2024, ο Όμιλος κατάφερε να καλύψει το 45,4% των ενεργειακών του αναγκών μέσω δευτερογενών καυσίμων, στα οποία περιλαμβάνεται και η βιομάζα, αποτρέποντας την εκπομπή 150.000 τόνων CO₂.
- ➔ **Χρήση 280.500 τόνων δευτερογενών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ:** Το 2024 το 8% των πρώτων υλών που χρησιμοποιήθηκαν προήλθε από προ-επεξεργασμένα απόβλητα και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών, αντικαθιστώντας φυσικές πρώτες ύλες, σημειώνοντας σημαντική αύξηση σε σχέση με το 2023. Ο Όμιλος αξιοποίησε τα βασικά οξειδία (σιδήρου, αλουμινίου, πυριτίου και ασβεστίου) που περιέχονται σε αυτά τα υλικά και τα οποία είναι κρίσιμα για την παραγωγή κλίνκερ. Έτσι, περιορίστηκε η χρήση ορυκτών πόρων όπως σιδηροπυρίτη, βωξίτη, σχιστόλιθου και ασβεστόλιθου. Παράλληλα, δόθηκαν λύσεις σε άλλους βιομηχανικούς κλάδους, καθώς τα απόβλητά τους αξιοποιήθηκαν στην παραγωγική διαδικασία του κλίνκερ, προσφέροντας περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση και συμβάλλοντας στη μείωση της ποσότητας αποβλήτων που οδηγούνται προς διάθεση.

Θερμιδική υποκατάσταση ορυκτών πρώτων υλών	2023	2024	Ποσοστό Μεταβολής (%)
Ποσοστό συμμετοχής δευτερογενών πρώτων υλών	5,10%	8%	57%

Πίνακας 19: Συμμετοχή δευτερογενών πρώτων υλών για τα έτη 2023 και 2024

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ



Γράφημα 4: Συμμετοχή δευτερογενών πρώτων υλών για τα έτη 2023 και 2024

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ ΕΚΣΚΑΦΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ & ΚΑΤΕΔΑΦΙΣΕΩΝ (Α.Ε.Κ.Κ.) ΤΗΣ GEOSCYCLE ΣΕ ΧΑΛΚΙΔΑ ΚΑΙ ΑΛΙΒΕΡΙ

Η ανεξέλεγκτη απόρριψη Αποβλήτων Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) συγκαταλέγεται στις κυριότερες αιτίες περιβαλλοντικής υποβάθμισης και ρύπανσης, ενώ συχνά συμβάλλει και στην εμφάνιση πλημμυρικών φαινομένων. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, μέσω της υπεύθυνης και ορθολογικής διαχείρισης των Α.Ε.Κ.Κ., συμβάλλει ουσιαστικά στη μείωση αυτών των φαινομένων και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελούν οι Μονάδες της Geocycle στη Χαλκίδα και το Αλιβέρι οι οποίες το 2024 διαχειρίστηκαν 74.870 και 8.650 τόνους Α.Ε.Κ.Κ. αντίστοιχα. Τα υλικά αυτά χρησιμοποιήθηκαν είτε ως υλικά επίχωσης είτε ως υποκατάστατα ορυκτών πρώτων υλών και, δεδομένου ότι απαιτούν λιγότερη ενέργεια κατά την παραγωγή κλίνκερ, κατ’ επέκταση συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Οι στρατηγικοί στόχοι του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κυκλική Οικονομία με ορίζοντα το 2030 εστιάζουν σε **τέσσερις βασικούς άξονες**:

- ➔ Την περαιτέρω εφαρμογή μιας ιεραρχικής προσέγγισης στη διαχείριση αποβλήτων, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόληψη της παραγωγής τους και στην ανακύκλωση, αντί της τελικής τους διάθεσης στο «κλείσιμο του κύκλου ζωής» των προϊόντων.
- ➔ Την ενδυνάμωση της κυκλικής επιχειρηματικότητας, μέσα από την ανάπτυξη πρακτικών «βιομηχανικής συμβίωσης» και της ομαδοποίησης επιχειρήσεων, τη δευτερογενή αξιοποίηση υποπροϊόντων και αποβλήτων ως πρώτων υλών σε νέες παραγωγικές διαδικασίες, με παράλληλη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εργοστασίων.
- ➔ Την ενίσχυση εταιρικών σχέσεων, συνεργειών και διαύλων επικοινωνίας ανάμεσα σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, όπως οι επιχειρήσεις, η βιομηχανία, η ερευνητική κοινότητα και η κοινωνία των πολιτών.
- ➔ Την παρακολούθηση της προόδου προς τη μετάβαση από το γραμμικό στο κυκλικό μοντέλο οικονομίας, μέσω καθορισμένων δεικτών που είναι συγκεκριμένοι, μετρήσιμοι, ρεαλιστικοί, συναφείς και χρονικά προσδιορισμένοι.

Στόχος του Ομίλου είναι η επίτευξη **μείωσης του ποσοστού θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από δευτερογενή καύσιμα τουλάχιστον κατά 90% έως το 2030.**

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ & ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΛΥΜΑΤΩΝ

Η διαχείριση των αποβλήτων που παράγονται στις εγκαταστάσεις μας βασίζεται στις αρχές της βιώσιμης διαχείρισης, με αυστηρή συμμόρφωση προς την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η πρόληψη, ελαχιστοποίηση και ανακύκλωση των αποβλήτων από την παραγωγική διαδικασία αποτελεί πρωταρχικό μας μέλημα. Καταγράφουμε συστηματικά τα απόβλητά μας, μειώνουμε τη δημιουργία επικίνδυνων και άλλων αποβλήτων όπου είναι εφικτό, και τα διαχειριζόμαστε πάντα με ασφαλείς και υπεύθυνες μεθόδους.

Ο Όμιλος εφαρμόζει κατάλληλες πρακτικές με στόχο την ορθολογική διαχείριση των λυμάτων που απορρέουν από την παραγωγική του διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό, τα δύο εργοστάσια του Ομίλου διαχειρίζονται τα όμβρια ύδατα μέσω διατάξεων καθίζησης και ελαιοδιαχωρισμού και τηρούν τα όρια διάθεσης που ορίζει η κείμενη νομοθεσία (ΦΕΚ 53Β/1996: «όροι διάθεσης λυμάτων και υγρών βιομηχανικών αποβλήτων στον Παγασητικό Κόλπο», ΦΕΚ 1136 Β'/27-12-79: «περί διάθεσης υγρών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων στο Βόρειο και Νότιο Ευβοϊκό Κόλπο, καθώς και στους αντίστοιχους Κόλπους Μαλιακό και Πεταλιών»).

Οι ποσότητες των στερεών βιομηχανικών αποβλήτων και λυμάτων που έχουν προκύψει από την παραγωγική διαδικασία του Ομίλου παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

ΣΤΕΡΕΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΚΑΙ ΛΥΜΑΤΑ				
Απόβλητα σε τόνους	Επικίνδυνα (προς ανακύκλωση)	Επικίνδυνα (προς διάθεση)	Μη επικίνδυνα (προς ανακύκλωση)	Μη επικίνδυνα (προς διάθεση)
2023	350	0	68.513	180
2024	190	0	101.417	495
Ποσοστό μεταβολής (%)	-45,7%	0%	48%	175%

Πίνακας 20: Στερεά, Υγρά Βιομηχανικά Απόβλητα και Λύματα για τα έτη 2023 και 2024

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ



- 70 ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- 76 ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ
- 88 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
- 93 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ
- 96 ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Σε ένα υποστηρικτικό και δυναμικό περιβάλλον εργασίας που βασίζεται στις αρχές της ισότητας, του αμοιβαίου σεβασμού και της εμπιστοσύνης, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ καλλιεργεί τις προϋποθέσεις για την επαγγελματική ανάπτυξη και την ευημερία των εργαζομένων του, διασφαλίζοντας παράλληλα δίκαια και ανταγωνιστικά πακέτα αποδοχών.

Το ανθρώπινο δυναμικό μας βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς η συνεχής επένδυση στους ανθρώπους και η δημιουργία ενός υποστηρικτικού και δυναμικού εργασιακού περιβάλλοντος αποτελούν θεμέλιο της επιτυχίας και της μακροχρόνιας πορείας μας. Προάγουμε κουλτούρα δέσμευσης, υψηλής απόδοσης, ενδυνάμωσης και συνεχούς μάθησης και ανάπτυξης όλων των εργαζομένων μας παρέχοντας προγράμματα εκπαίδευσης & ανάπτυξης και ισορροπία επαγγελματικής-προσωπικής ζωής, δημιουργώντας έτσι τις κατάλληλες προϋποθέσεις για να αναδειχθεί το πλήρες δυναμικό των ανθρώπων μας. Οι άνθρωποί μας, ως μέλη της διεθνούς και πολυπολιτισμικής οικογένειας του Ομίλου Holcim δραστηριοποιούμενου σε 60 χώρες, αποτελούν βασικό μοχλό κάθε επιχειρηματικής επιτυχίας, εργαζόμενοι με αφοσίωση και πάθος. Ως κορυφαία εταιρεία στον κλάδο δομικών υλικών, διαδραματίζουμε καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του μέλλοντος του κλάδου και των συναφών επαγγελμάτων.

Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες περιλαμβάνουν:

- Την εμπέδωση κουλτούρας μηδενικών ατυχημάτων, με απόλυτη προτεραιότητα στην Υγεία & Ασφάλεια.
- Την ενίσχυση της καινοτομίας και της ανταλλαγής τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου σε διαφορετικά πεδία τεχνολογίας και οικονομίας.
- Τη σταδιακή εναρμόνιση της κουλτούρας των εξαγορασμένων εταιρειών, διασφαλίζοντας και αναβαθμίζοντας την αξία τους.
- Την προώθηση της δέσμευσης των εργαζομένων μέσω περιοδικής μέτρησης με διεθνώς αναγνωρισμένα εργαλεία (Gallup) και την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων.
- Τη συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων και απόδοσης με προγράμματα καριέρας και διαχείρισης ανάπτυξης που βασίζονται στη συνεργασία, την υπευθυνότητα και την ενδυνάμωση.
- Την παροχή ίσων ευκαιριών και ενός πλαισίου που ενθαρρύνει τους ανθρώπους να ενισχύσουν τις γνώσεις και τις ικανότητές τους, ανταποκρινόμενοι στις απαιτήσεις ενός διαρκώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος.
- Την προσφορά επαγγελματικών προοπτικών σε ένα κορυφαίο πολυεθνικό όμιλο, με δυνατότητες απασχόλησης στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
- Την επίτευξη ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, αναγνωρίζοντας τα πολλαπλά οφέλη, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.



1.136
σύνολο εργαζομένων



161
νέες προσλήψεις
Προσωπικό από εξαγορές 345

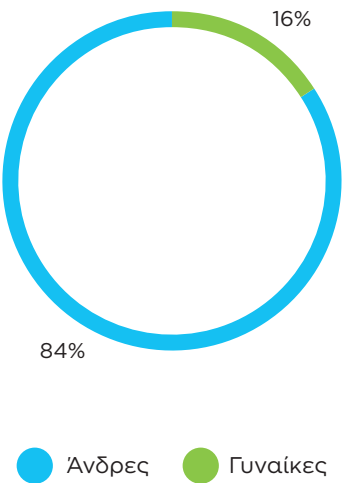
71%
του ανθρώπινου δυναμικού
μας εργάζεται σε περιοχές
εκτός Αττικής

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

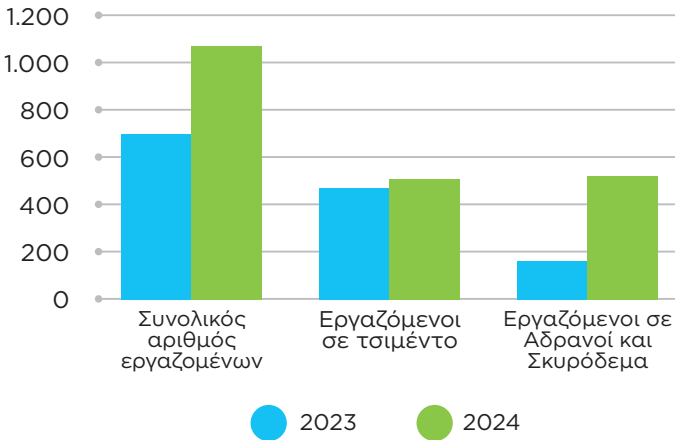
Κατά το 2024 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ διατήρησε στο ανθρώπινο δυναμικό του 1.136 εργαζομένους παρουσιάζοντας **αύξηση 61% σε σχέση με το 2023**, με το μεγαλύτερο μέρος να απασχολείται στις βασικές παραγωγικές δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, 577 εργαζόμενοι εργάζονται στα εργοστάσια τσιμέντου, ενώ 559 στις μονάδες παραγωγής αδρανών και σκυροδέματος. Το προσωπικό μας απαρτίζεται αποκλειστικά από μόνιμους υπαλλήλους με συμβάσεις αορίστου χρόνου και πλήρους απασχόλησης, ενώ το 63% καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	2023	2024	Ποσοστό μεταβολής (%)
Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	506	710	40,32%
% με συλλογικές συμβάσεις εργασίας επί του συνόλου των εργαζομένων	72%	63%	-12,5%

Πίνακας 21: Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για τα έτη 2023 και 2024



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



Γράφημα 5: Κατανομή εργαζομένων για τα έτη 2023 και 2024

Αριθμός εργαζομένων	Τσιμέντο			Αδρανή & Σκυρόδεμα			Όμιλος
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	
Έτος							
2023	438	89	527	152	26	178	705
2024	471	106	577	488	71	559	1.136
Ποσοστό μεταβολής (%)	7%	19,10%	9,49%	221,05%	173,08%	214,61%	61,13%

Πίνακας 22: Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και κατηγορία απασχόλησης για τα έτη 2023 και 2024

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ				
2023	Περιοχή	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	Νησιά Αιγαίου & Κρήτη	50	9	59
	Κεντρική Ελλάδα	315	29	344
	Αττική	159	75	234
	Νησιά Αιγαίου & Κρήτη	66	2	68
	Πελοπόννησος και άλλες περιοχές	14	2	16
	Σύνολο	604	117	721
2024	Περιοχή	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	Βόρεια Ελλάδα	57	9	66
	Κεντρική Ελλάδα	342	32	374
	Αττική	220	106	326
	Νησιά Αιγαίου & Κρήτη	61	2	63
	Πελοπόννησος και άλλες περιοχές	279	28	307
	Σύνολο	959	117	1.136

Πίνακας 23: Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο και γεωγραφική περιοχή για τα έτη 2023 και 2024

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ						
Είδος εργασίας	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης (full-time)			Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης (part-time)		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Έτος	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
2023	590	115	705	0	0	0
2024	958	175	1.133	1	2	3
Ποσοστό μεταβολής (%)	62,37%	52,17%	60,71%	-	-	-

Πίνακας 24: Κατανομή εργαζομένων ανά είδος απασχόλησης για τα έτη 2023 και 2024

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ							
Έτος	Λατομεία Αδρανών & ΛΑΒΑ	Μονάδες Έτοιμου Σκυροδέματος	Κέντρα Διανομής	Κεντρικές Υπηρεσίες	Εργοστάσια Τσιμέντου	Ανακύκλωση - Διαχείριση αποβλήτων	Όμιλος
2023	82	79	99	145	300	-	705
2024	146	238	106	200	335	111	1.136
Ποσοστό μεταβολής (%)	78,05%	201,27%	7,07%	37,93%	11,67%	-	61,13%

Πίνακας 25: Κατανομή εργαζομένων ανά Μονάδα για τα έτη 2023 και 2024

Επιπρόσθετα, μέσα στο 2024 απασχολήθηκαν στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ 287 εργαζόμενοι με έμμεση σχέση εργασίας, κυρίως σε τομείς που αφορούν σε βιομηχανικούς καθαρισμούς, εργασίες συντήρησης, χειροδιαλογή, καθαρισμό κτιριακών εγκαταστάσεων και υπηρεσίες φύλαξης.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΜΜΕΣΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ			
Έτος	2023	2024	Ποσοστό μεταβολής (%)
Απασχολούμενοι που δεν είναι υπάλληλοι	166	287	72,89%

Πίνακας 26: Εργαζόμενοι έμμεσης σχέσης για τα έτη 2023 και 2024

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ ενισχύουμε ενεργά την πρόοδο των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιούμαστε, παρέχοντας σημαντικές ευκαιρίες απασχόλησης. Συγκεκριμένα, το **71% του ανθρώπινου δυναμικού μας εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής**. Οι θέσεις εργασίας που προσφέρουμε, σε συνδυασμό με τις δραστηριότητες του Ομίλου, έχουν πολλαπλασιαστική επίδραση τόσο στην εθνική οικονομία όσο και στις τοπικές κοινωνίες, μέσω των άμεσων θέσεων που δημιουργούμε αλλά και των έμμεσων που προκύπτουν και συντηρούνται στην αλυσίδα αξίας, καλλιεργώντας έτσι ένα βιώσιμο πλαίσιο ανάπτυξης.



ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένουμε προσηλωμένοι στην παροχή ενός δίκαιου και ανταγωνιστικού συστήματος αμοιβών, το οποίο περιλαμβάνει σταθερές ετήσιες αποδοχές για όλους τους εργαζομένους, καθώς και μεταβλητές αποδοχές για τα στελέχη, συνδεδεμένες με την επίδοση και την επίτευξη των εταιρικών στόχων. Παράλληλα, προσφέρουμε συμπληρωματικές παροχές που ενισχύουν την ευημερία και συμβάλλουν στη διατήρηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Με αυτόν τον τρόπο, καλλιεργούμε ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που ενδυναμώνει την ανάπτυξη και την ικανοποίηση των ανθρώπων μας. Το σύστημα σταθερών αμοιβών που εφαρμόζεται βασίζεται στη μεθοδολογία **Work Measurement** της Korn Ferry/Hay Group και σε σχετική συγκριτική αξιολόγηση

(benchmarking), λαμβάνοντας υπόψη την πορεία του Ομίλου και τις τάσεις της αγοράς. Για το μη στελεχιακό προσωπικό οι σταθερές αποδοχές καθορίζονται με βάση τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις. Επιπλέον, στο πλαίσιο συλλογικής διαπραγμάτευσης έχουν συναφθεί σε επιχειρησιακό επίπεδο συλλογικές συμφωνίες με ιδιαίτερα θετικά αποτελέσματα για τους εργαζομένους μας. Το θεσμικό πλαίσιο των συλλογικών συμβάσεων αποτελεί τη βάση για τον καθορισμό των παροχών σε όλο το προσωπικό του Ομίλου.

Το σύστημα μεταβλητών αμοιβών αναπροσαρμόζεται κάθε χρόνο ώστε να αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε προτεραιότητες και στρατηγικούς άξονες της εταιρείας, ενώ έχουμε θεσπίσει και ειδικό πρόγραμμα επιβράβευσης που απευθύνεται αποκλειστικά στην ομάδα πωλήσεων.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Για τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής εφαρμόζονται πολιτικές που στηρίζονται σε διεθνώς αναγνωρισμένα μοντέλα και μεθοδολογίες. Παράλληλα, τα μέλη της εκτελεστικής επιτροπής, όπως και τα υψηλόβαθμα στελέχη, καλύπτονται από συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

Το μεταβλητό σκέλος του πακέτου αμοιβών της εκτελεστικής επιτροπής αντανakλά τα οικονομικά αποτελέσματα τόσο της χώρας όσο και της ευρύτερης περιφέρειας (region), αλλά και την επίδοση σε δείκτες που αφορούν στην Υγεία & Ασφάλεια και το Περιβάλλον. Όσον αφορά στο μεταβλητό μέρος των αποδοχών των στελεχών, αυτό εναρμονίζεται με την πολιτική του Ομίλου, εστιάζοντας στα οικονομικά αποτελέσματα, στους προσωπικούς στόχους που βρίσκονται στο πεδίο ευθύνης (line of sight) κάθε εργαζομένου, καθώς και στους συνολικούς δείκτες Υγείας & Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Η διαδικασία καθορισμού των αμοιβών ξεκινά με τον ορισμό της συνολικής αναπροσαρμογής, η οποία εγκρίνεται από τον Όμιλο Holcim, λαμβάνοντας υπόψη τις προβλέψεις για τον πληθωρισμό, στοιχεία της αγοράς σχετικά με μισθολογικές μεταβολές βάσει μελετών διεθνώς αναγνωρισμένων φορέων, τη συνολική απόδοση της χώρας και το μέσο επίπεδο μισθών.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε τη σημασία της μείωσης των εισοδηματικών ανισοτήτων και της υιοθέτησης δίκαιων πολιτικών αμοιβών στο εσωτερικό του Ομίλου, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση των σχετικών επιδόσεων. Για αυτό γίνονται ετήσιες μελέτες και σχετικές δράσεις με τη χρήση εξειδικευμένων εργαλείων. Παράλληλα, εργαζόμαστε συστηματικά για την ενίσχυση της αξίας των παροχών προς το προσωπικό μας, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη βέλτιστη διαχείριση κόστους σε συνάρτηση με την πορεία και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

- ➔ Παροχή προγράμματος που περιλαμβάνει Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή Περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής, καθώς και κάλυψη σε περιπτώσεις Μόνιμης Ολικής ή Μερικής Ανικανότητας.
- ➔ Διάθεση διατακτικών σίτισης σε όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως τύπου σύμβασης ή μορφής απασχόλησης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου).
- ➔ Χορήγηση σχολικών βοηθημάτων για τα παιδιά των εργαζομένων, ανάλογα με τη βαθμίδα εκπαίδευσης.
- ➔ Κάλυψη, σε αρκετές περιπτώσεις, του κόστους μετακίνησης των εργαζομένων από και προς τον χώρο εργασίας τους.
- ➔ Παροχή ημερών άδειας πέραν των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία.
- ➔ Προώθηση της επαγγελματικής ανάπτυξης, με διάθεση εργαλείων και πόρων που αφορούν τόσο σε ηγετικές και συμπεριφορικές δεξιότητες όσο και επαγγελματικές και τεχνικές ικανότητες.

ΕΤΗΣΙΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

2023	Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό, προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων	11,55%
	Αναλογία της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό, προς τη μέση ποσοστιαία αύξηση της διάμεσης ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων	0,69%
2024	Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό, προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων	11,55%
	Αναλογία της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό, προς τη μέση ποσοστιαία αύξηση της διάμεσης ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων	0,65%
Ποσοστό μεταβολής (%) 2024 – 2023	Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό, προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή όλων των εργαζομένων	0%
	Αναλογία της ποσοστιαίας αύξησης της ετήσιας συνολικής αμοιβής του ατόμου με τον υψηλότερο μισθό στον οργανισμό, προς τη μέση ποσοστιαία αύξηση της διάμεσης ετήσιας συνολικής αμοιβής όλων των εργαζομένων	-5,80%

Πίνακας 27: Ετήσιος Δείκτης Συνολικών Αποδοχών για τα έτη 2023 και 2024

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων μας αποτελούν ακλόνητη προτεραιότητα για την εταιρεία μας. Επιδιώκουμε τη διαμόρφωση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που χαρακτηρίζεται από υψηλή κουλτούρα ασφάλειας, για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και τους εργολάβους μας. **Εργαζόμαστε με συνέπεια προς έναν και μοναδικό στόχο: την πλήρη εξάλειψη των ατυχημάτων (Zero Harm)** σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς μας.

Δεσμευόμαστε στη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού χώρου για όλους, προάγοντας παράλληλα μια κουλτούρα πρόληψης που ενισχύει τόσο την ατομική όσο και τη συλλογική ευθύνη για την Υγεία και την Ασφάλεια (Y&A).

Γι’ αυτή την προσπάθεια επικεντρωνόμαστε σε επτά βασικούςάξονες:

- ➔ Ασφάλεια στο πεδίο
- ➔ Καλλιέργεια κουλτούρας μηδενικών συμβάντων
- ➔ Αναθεώρηση και βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών του Ομίλου
- ➔ Οδική ασφάλεια
- ➔ Έλεγχος των ρίσκων που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την υγεία
- ➔ Αριστεία σε περιβαλλοντικό επίπεδο
- ➔ Δημιουργία βιώσιμων δεσμών με τους συνεργάτες.

ΜΟΝΤΕΛΟ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (ΥΑΠ)

Η προσέγγισή μας στη διακυβέρνηση της Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος βασίζεται σε ένα συνεκτικό πλαίσιο πολιτικών, προτύπων και κανόνων που αποσκοπούν στην πρόληψη κινδύνων και στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας. Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος της Holcim, οι εργαζόμενοι, οι εργολάβοι, οι πελάτες και οι γείτονές μας βρίσκονται στο επίκεντρο του τρόπου λειτουργίας μας και αποτελούν το πολυτιμότερο μας κεφάλαιο. Αναλαμβάνουμε ξεκάθαρη ευθύνη για τη διασφάλιση της ευημερίας των ανθρώπων μας και της προστασίας του περιβάλλοντος, αναγνωρίζοντας ότι η Υγεία, η Ασφάλεια και το Περιβάλλον αποτελούν θεμελιώδεις αξίες που ενσωματώνονται σε κάθε μας δραστηριότητα.



Η πολιτική μας στηρίζεται σε τρεις βασικούς άξονες:

- ➔ **Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων:** Θέτουμε προτεραιότητα στον αυστηρό έλεγχο των σημαντικότερων κινδύνων, με απόλυτη επιχειρησιακή πειθαρχία.
- ➔ **Εμπλοκή ενδιαφερόμενων μερών:** Ενδυναμώνουμε όλους τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας να διακόπτουν μη ασφαλείς εργασίες, να συμβάλλουν ενεργά στην πρόληψη και να καταθέτουν προτάσεις βελτίωσης.
- ➔ **Συνεχής βελτίωση:** Προσπαθούμε να γινόμαστε καλύτεροι κάθε μέρα, αναγνωρίζοντας ότι η αριστεία στην Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον είναι μια αέναη διαδικασία.

Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με στόχο το μηδενικό αντίκτυπο σε ανθρώπους και στη φύση, να υπερβαίνουμε τα πρότυπα βέλτιστων πρακτικών, να επανεξετάζουμε σε ετήσια βάση τους στόχους μας, να συμμορφωνόμαστε με τις νομικές και κλαδικές απαιτήσεις και να διατηρούμε την εμπιστοσύνη όλων μέσω διαφάνειας και λογοδοσίας. Η ενσωμάτωση της Υγείας, της Ασφάλειας και του Περιβάλλοντος (ΥΑΠ) σε όλες μας τις δραστηριότητες είναι ζωτικής σημασίας για την επιτυχία μας, και αυτή η ευθύνη μοιράζεται ισότιμα από κάθε εργαζόμενο.

Διαθέτουμε ένα ολοκληρωμένο σύνολο προτύπων και υποστηρικτικού υλικού που καλύπτουν τους κύριους τομείς κινδύνου, το οποίο επικαιροποιείται και προσαρμόζεται διαρκώς στις λειτουργικές ανάγκες. Συγκεκριμένα περιλαμβάνει:

- ➔ 7 πρότυπα για τη Διαχείριση ΥΑΠ
- ➔ 5 πρότυπα για την Υγεία
- ➔ 11 πρότυπα για την Ασφάλεια
- ➔ 3 πρότυπα για το Περιβάλλον
- ➔ 1 πολιτική για τη Διαχείριση Συνεπειών

Η διερεύνηση περιστατικών πραγματοποιείται με βάση τη μεθοδολογία **Ανάλυσης και Κατηγοριοποίησης Ανθρώπινων Παραγόντων (Human Factors Analysis and Classification System)**, το οποίο υπερβαίνει την απλή αναγνώριση των άμεσων αιτιών και εστιάζει στην κατανόηση των παραγόντων που επηρεάζουν τη συμπεριφορά των ανθρώπων. Έτσι αναδεικνύονται οι συστημικές αιτίες, όπως οι οργανωτικές επιρροές, η κουλτούρα, οι πόροι και οι διαδικασίες, με σκοπό την αποτροπή επανάληψης περιστατικών.

Το μοντέλο διακυβέρνησής μας συνδυάζει λεπτομερή **αυτοαξιολόγηση** με εκτενείς **κεντρικά συντονισμένους ελέγχους**. Το ομαδικά καθοδηγούμενο πλαίσιο περιλαμβάνει:

- ➔ **Ελέγχους ΥΑΠ (HSE Audits):** Ομάδα 6-8 εμπειρογνομόνων στους τομείς ΥΑΠ και Λειτουργιών αξιολογεί εντός μίας εβδομάδας την εφαρμογή όλων των προτύπων. Εντός του 2024 πραγματοποιήθηκαν δύο ετήσιοι έλεγχοι ΥΑΠ στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου σε Βόλο και Μηλάκι από τους οποίους προέκυψαν συνολικά 65 ευρήματα, ενώ δρομολογήθηκαν άμεσα οι βελτιωτικές δράσεις προς υλοποίηση.
- ➔ **Αξιολογήσεις CORE:** Οι ειδικοί του ομίλου σε θέματα ΥΑΠ διενεργούν εθνικής κλίμακας αξιολόγηση της διαχείρισης κρίσιμων κινδύνων. Το 2024 πραγματοποιήθηκε εβδομαδιαίος έλεγχος Core Assessment με επίσκεψη του Γενικού Διευθυντή ΥΑΠ Ευρώπης σε Μηλάκι, Μονάδες Παραγωγής Σκυροδέματος και Λατομεία. Από τους ελέγχους που πραγματοποιήθηκαν πάνω στο πρόγραμμα διαχείρισης κρίσιμων ελέγχων εντοπίστηκε απόκλιση μόλις 9% της αυτοαξιολόγησης που διενεργείται εσωτερικά σε σχέση με την αξιολόγηση του Group. **Η συνολική βαθμολογία του επιπέδου συμμόρφωσης στο πρόγραμμα διαχείρισης κρίσιμων ελέγχων ανέρχεται στο 77%.**
- ➔ **HSE-IP (Πλάνα Βελτίωσης ΥΑΠ):** Τα πλάνα δημιουργούνται σε εθνικό επίπεδο, εγκρίνονται από το τμήμα ΥΑΠ του Ομίλου και παρακολουθούνται μέχρι την ολοκλήρωσή τους. **Για το 2024 το ποσοστό υλοποίησης των δράσεων ανήλθε στο 95%.**

Η διακυβέρνηση της ΥΑΠ αποτελεί θεμέλιο της προσέγγισής μας για την πρόληψη ατυχημάτων, την ενίσχυση της ασφάλειας και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων μας.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΥΑΠ

Το Επιχειρησιακό μας Μοντέλο ΥΑΠ βασίζεται σε **τρεις βασικούς μοχλούς επιτυχίας**, οι οποίοι ενισχύουν τη δέσμευση των ανθρώπων μας, διασφαλίζουν τη διαχείριση των κρίσιμων κινδύνων και προωθούν τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας.

1. Ενεργή Εμπλοκή (Engagement)

Στόχος μας είναι η ουσιαστική συμμετοχή όλων των εργαζομένων μας. Ενδυναμώνουμε τους ανθρώπους μας, ενισχύουμε την αίσθηση ευθύνης και προάγουμε την ουσιαστική παρουσία και τον ποιοτικό χρόνο στο πεδίο, με σκοπό την πρόληψη και την επίλυση ζητημάτων σε πραγματικό χρόνο.

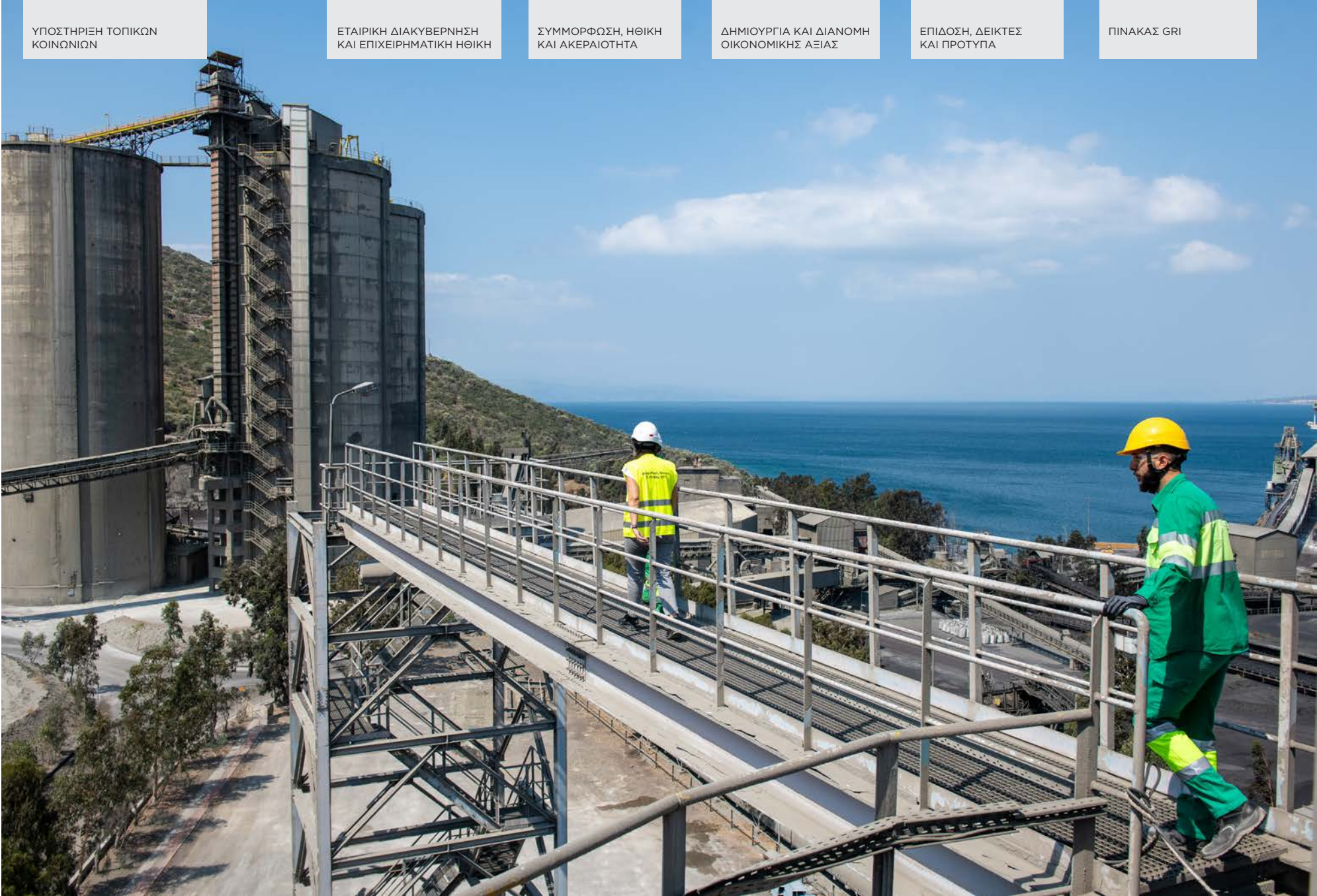
2. Διαχείριση Κρίσιμων Κινδύνων (Critical Risk Management)

Δίνουμε απόλυτη προτεραιότητα στην εξάλειψη σοβαρών τραυματισμών και στη διαχείριση κρίσιμων περιβαλλοντικών κινδύνων. Εφαρμόζουμε στοχευμένα μέτρα για τον έλεγχο και την πρόληψη τέτοιων περιστατικών, διασφαλίζοντας την προστασία ανθρώπων και περιβάλλοντος.

3. Συνεχής Βελτίωση (Continuous Improvement)

Επιδιώκουμε την αριστεία στον τομέα της ΥΑΠ μέσω της εφαρμογής δράσεων με σαφή προτεραιοποίηση. Η συνεχής αξιολόγηση και η στοχοθετημένη υλοποίηση μέτρων μάς επιτρέπουν να βελτιώνουμε διαρκώς τις επιδόσεις μας και να ενισχύουμε τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων μας.

Το μοντέλο αυτό αποτελεί τη βάση της στρατηγικής μας για έναν ασφαλή, υγιή και υπεύθυνο τρόπο λειτουργίας σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας.



ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΥΑΠ (HSE SCORECARD)

Ο Δείκτης Απόδοσης ΥΑΠ αποτελεί βασικό εργαλείο παρακολούθησης και ενίσχυσης των επιδόσεων στον τομέα της Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (ΥΑΠ) και αντιστοιχεί στο **15% του ετήσιου bonus των ανώτατων στελεχών μας**. Μέσω του scorecard ενισχύεται η υπευθυνότητα στη διοικητική ιεραρχία και διασφαλίζεται η εστίαση στους κρίσιμους τομείς κινδύνου.

Κύριοι άξονες αξιολόγησης

- ➔ Έγκαιρη αντιμετώπιση υψηλών κινδύνων που σχετίζονται με ελέγχους του Ομίλου και ζητήματα ασφάλειας διαδικασιών.
- ➔ Στοχοθεσία σε εθνικό επίπεδο, βασισμένη σε τεκμηριωμένες ανάγκες βελτίωσης.

Ετήσιο Πλάνο Βελτίωσης ΥΑΠ (HSE Improvement Plan)

- ➔ Καταρτίζεται ετησίως από την Διοίκηση του Ομίλου.
- ➔ Εγκρίνεται από το τμήμα ΥΑΠ του Ομίλου.
- ➔ Καθορίζεται ανώτατος αριθμός στόχων, προκειμένου να διασφαλιστεί η εστιασμένη και αποτελεσματική υλοποίηση.
- ➔ Περιλαμβάνονται παγκοσμίως υποχρεωτικοί στόχοι που τίθενται κάθε έτος από το Group.

Ειδικοί Δείκτες Παρακολούθησης

- ➔ Κατάργηση Κρίσιμων Κινδύνων (Critical Risk Elimination)
- ➔ Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με Απώλεια Εργασίας (Lost Time Injury Frequency Rate - LTIFR).

Η διαδικασία παρακολούθησης της υλοποίησης των στόχων ακολουθεί τις φάσεις:

1. Ανίχνευση & Καθορισμός Προϋπολογισμού (Discovery & Budgeting)
2. Σχεδιασμός και Προγραμματισμός (Planning Process)
3. Ενδιάμεση Ανασκόπηση (Mid-Year Review).

Η αξιολόγηση κινδύνων πραγματοποιείται με βάση το επίπεδο επικινδυνότητας (Χαμηλό - Μεσαίο - Υψηλό), ώστε να διασφαλίζεται η κατάλληλη προτεραιοποίηση δράσεων και η αποτελεσματική κατανομή πόρων.

Το HSE Scorecard αποτελεί θεμέλιο της κουλτούρας λογοδοσίας και διαφάνειας στην απόδοση ΥΑΠ, συμβάλλοντας στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων για ένα ασφαλές και βιώσιμο εργασιακό περιβάλλον.

Επιπρόσθετα, μέσω των τακτικών μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, της ιατρικής παρακολούθησης των εργαζομένων και των δράσεων μείωσης της επικινδυνότητας που βασίζονται στην ιεραρχία ελέγχων, έχουμε τη δυνατότητα να αξιολογούμε συνεχώς την έκθεση των εργαζομένων μας σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας, λαμβάνοντας πάντοτε τα κατάλληλα μέτρα προστασίας.

Παράλληλα με τις υποχρεώσεις της καθημερινότητας διενεργήθηκαν με μεγάλη συμμετοχή πληθώρα συναντήσεων Υγείας και Ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ με θεματολογίες όπως: κοινοποίηση σημαντικών συμβάντων με στόχο την αποφυγή παρόμοιων καταστάσεων, επιστροφή από τις διακοπές, γλίστρημα και πέσιμο, επαφή με καυτό υλικό, ηλεκτρικά εργαλεία, απομόνωση ενέργειας, μένω μακριά από τη γραμμή πυρός και ποικίλα άλλα.



9.671 ώρες

εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας (+77% σε σχέση με το 2023)



Χρυσή

βράβευση στα Health & Safety Awards για την καμπάνια «Οι δικοί μας Ήρωες Υ&Α: Καλλιεργώντας μια κουλτούρα πρόληψης και Ασφάλειας»

ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Οι προσπάθειες και οι πρωτοβουλίες μας σε θέματα που αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, είχαν ως αποτέλεσμα ο αριθμός ατυχημάτων να παραμείνει σε χαμηλά επίπεδα για το έτος 2024, ελαφρά ανεβασμένος σε σχέση με το 2023 κυρίως λόγω της αύξησης του όγκου εργασιών. Πιο συγκεκριμένα, σημειώθηκαν τρία συμβάντα με απώλεια χρόνου εργασίας στις εγκαταστάσεις του Ομίλου και δύο ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας σε νεοαποκτηθείσες εγκαταστάσεις που προστέθηκαν στην οικογένεια του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ μέσω των εξαγορών. Το πρώτο και το δεύτερο συμβάν αφορούσαν σε εργαζόμενους εργολάβου και έλαβαν χώρα στα εργοστάσια Βόλου και Μηλακίου αντίστοιχα, ενώ το τρίτο αφορά σε εργαζόμενο και συνέβη στο λατομείο αδρανών του Αλιβερίου. Τα άλλα δύο συμβάντα αφορούν σε εργαζόμενους της εταιρείας και αφορούν στη Μονάδα Παραγωγής Σκυροδέματος Κορίνθου και την εγκατάσταση συλλογής απορριμμάτων στο αεροδρόμιο Ελευθέριος Βενιζέλος. Με στόχο τη σε βάθος ανάλυση των συμβάντων συστάθηκαν άμεσα ομάδες διερεύνησης και συμφωνήθηκαν



0

καταγεγραμμένα περιστατικά εργασιακών ασθενειών το 2024



Ασημένιο

βραβείο στα Health & Safety Awards για το LIFE, ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης και ενδυνάμωσης των υπεύθυνων ομάδων πρώτης γραμμής πάνω σε θέματα Υ&Α

συγκεκριμένα πλάνα διορθωτικών ενεργειών με τους επικεφαλής, τα οποία και κοινοποιήθηκαν στο σύνολο των εγκαταστάσεων της εταιρείας με στόχο την αποφυγή παρόμοιων συμβάντων.

Τα τρία συμβάντα που σημειώθηκαν στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, καθώς και τα δύο επιπλέον στις πρόσφατα αποκτηθείσες εγκαταστάσεις μέσω εξαγορών, υπενθυμίζουν με τον πλέον σαφή τρόπο ότι **δεν υπάρχει περιθώριο για εφησυχασμό**. Η διατήρηση υψηλών επιπέδων ασφάλειας απαιτεί διαρκή εγρήγορση από όλους – τόσο στα γραφεία, όπου λαμβάνονται κρίσιμες αποφάσεις και σχεδιάζονται οι δραστηριότητες, όσο και στο πεδίο, εκεί όπου οι εργασίες υλοποιούνται και οι κίνδυνοι είναι αυξημένοι.

Η συμμετοχή όλων των επιπέδων της οργανωτικής ιεραρχίας είναι καθοριστική για την επίτευξη του στόχου των μηδενικών συμβάντων. Από τον εργαζόμενο πρώτης γραμμής και τον επιβλέποντα, έως τα μέσα και τις συνθήκες εργασίας, τις διαδικασίες, τις οδηγίες και την ανώτατη διοίκηση, όλοι έχουμε κρίσιμο ρόλο στη διαμόρφωση και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.



Χρυσή

βράβευση στα Health & Safety Awards για την πρωτοβουλία «Pairs in Safety», μια δράση που προάγει την ενεργή παρουσία της διοίκησης στο πεδίο και την αποτελεσματική συμμετοχή των εργαζομένων στα θέματα Υ&Α

ΔΕΙΚΤΕΣ Υ&Α – ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ)						
	ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ		ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ	
	Τσιμέντο	Αδρανή και Σκυρόδεμα	Τσιμέντο	Αδρανή και Σκυρόδεμα	Τσιμέντο	Αδρανή και Σκυρόδεμα
2023	0	0	0	1	1	0
2024	0	0	0	1	2	0

Πίνακας 28: Αριθμός Συμβάντων για τα έτη 2023 και 2024

Όλα τα ατυχήματα, ανεξαρτήτως βαθμού σοβαρότητας, καθώς και τα περιστατικά που θα μπορούσαν να είχαν οδηγήσει σε ατύχημα, καταγράφονται και εξετάζονται λεπτομερώς με την ενεργή συμμετοχή και εποπτεία της Διευθυντικής Ομάδας του Ομίλου. Με βάση τα πορίσματα της ανάλυσης, εφαρμόζονται οι αναγκαίες διορθωτικές ενέργειες ώστε να προλαμβάνονται τυχόν επαναλήψεις, καλλιεργώντας παράλληλα μια κουλτούρα πρόληψης. Η διαδικασία δήλωσης, καταγραφής, εφαρμογής και παρακολούθησης των διορθωτικών ενεργειών έως την πλήρη ολοκλήρωσή τους, υλοποιείται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας αναφοράς συμβάντων “**I Care**” στην οποία έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοί μας, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό τη διαφάνεια και την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων στον εργασιακό χώρο.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡ' ΟΛΙΓΟΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ		
	2023	2024
LTIFR – Δείκτης Ατυχημάτων με Απώλεια Χρόνου Εργασίας (Εργαζόμενοι και Εργολάβοι)	0,79	0,93
TIFR – Συνολικός Δείκτης Ατυχημάτων (Εργαζόμενοι και Εργολάβοι)	1,97	1,85
Αριθμός Καταγραφών Παρ' ολίγον Ατυχημάτων	313	264

Πίνακας 29: Δείκτες Ατυχημάτων για τα έτη 2023 και 2024

Καθ' όλη τη διάρκεια του 2024 πραγματοποιήθηκαν και καταγράφηκαν **πάνω από 4.700 ατομικές συζητήσεις Υγείας και Ασφάλειας (VPC/Παίρνω Θέση)** στους χώρους εργασίας, με σκοπό είτε την αναγνώριση και ενθάρρυνση ασφαλών συμπεριφορών είτε τη δέσμευση για διόρθωση πρακτικών που ενέχουν κινδύνους. Η ενέργεια αυτή αποσκοπεί στην περαιτέρω εδραίωση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στον οργανισμό, ενδυναμώνοντας παράλληλα την αλληλεπίδραση και τη συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ		
	2023	2024
Αριθμός Καταγραφών «Παίρνω Θέση»	5.209	4.773

Πίνακας 30: Αριθμός Καταγραφών «Παίρνω Θέση» για τα έτη 2023 και 2024

ΧΡΟΝΟΣ ΕΝΕΡΓΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ
- BOOTS ON THE GROUND (BOG)

Η πρωτοβουλία **Boots on Ground** αποτελεί βασικό στοιχείο της κουλτούρας μας και ενεργοποιεί όλα τα επίπεδα της οργανωτικής μας δομής. Μέσα από τη συστηματική καθημερινή παρουσία στο πεδίο και την άμεση ενασχόληση με τις πραγματικές συνθήκες εργασίας, διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης και επιχειρησιακής αριστείας.

Η εφαρμογή της πρωτοβουλίας έχει αποδείξει την αποτελεσματικότητά της, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη δημιουργία καλύτερων χώρων εργασίας και στη σύσφιξη των δεσμών μεταξύ των ομάδων.

Η πρωτοβουλία **Boots on the Ground** αποτελεί κινητήριο μοχλό καινοτομίας και επιχειρησιακής υπεροχής και αναγνωρίζεται στα Βραβεία Καινοτομίας (Innovation Awards) του Ομίλου.

Πιστοί στη δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση ενθαρρύνουμε όλους τους εργαζομένους να μοιράζονται ιδέες και προτάσεις για ένα ακόμη ασφαλέστερο και ποιοτικότερο περιβάλλον εργασίας.

Για το 2024 ο δείκτης TIF για το σύνολο της χώρας ανήλθε στο 1,51 (αυξημένος κατά περίπου 3% σε σχέση με το 2023) και βρίσκεται άνω του κατώτατου ορίου που είχε τεθεί από το Group (1,25). Στον παρακάτω πίνακα φαίνεται αναλυτικά η απόδοση της κάθε λειτουργίας του Ομίλου.

Ο αντίκτυπος στην ΥΑΠ:

- ➔ Σημαντική βελτίωση των δεικτών Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (ΥΑΠ).
- ➔ Επιτάχυνση της ενσωμάτωσης της κουλτούρας πρόληψης σε όλη την εταιρεία.

Αξιοποιούμε τη δύναμη της πρωτοβουλίας για να:

- ➔ Ενισχύσουμε τη συμμετοχή και την έμπνευση του ανθρώπινου δυναμικού.
- ➔ Δώσουμε τη δυνατότητα στις ομάδες να ενεργούν άμεσα.
- ➔ Εξελιξουμε την καθημερινότητα στην εργασία μέσω της διαρκούς βελτίωσης.

ΔΥΟ ΧΡΥΣΕΣ ΚΑΙ ΜΙΑ ΑΣΗΜΕΝΙΑ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ «ΗΡΑΚΛΗΣ»
ΣΤΑ HEALTH & SAFETY AWARDS 2024

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίστηκε με δύο χρυσές και μια ασημένια διάκριση στα Health & Safety Awards 2024 για τη δέσμευσή του στην Υγεία & Ασφάλεια στα παρακάτω προγράμματα:

- ➔ πρόγραμμα «**Pairs in Safety**»:
αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για την Υγεία και Ασφάλεια, ενισχύοντας την ενεργή συμμετοχή όλων των εργαζομένων στην πρόληψη κινδύνων. Μέσα από συστηματικούς επιτόπιους ελέγχους, στοχευμένη εκπαίδευση και άμεση επικοινωνία στο πεδίο, η δράση καλλιεργεί κουλτούρα ασφαλούς εργασίας, ενδυναμώνει τη συνεργασία διοίκησης και εργαζομένων και ενισχύει την ανθρώπινη ευθύνη, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη δημιουργία ενός βιώσιμου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
- ➔ καμπάνια «**Οι Δικοί μας Ήρωες Υγείας & Ασφάλειας**»:
με επίκεντρο τον άνθρωπο και την αξία της πρόληψης, η καμπάνια ανέδειξε τον ουσιαστικό ρόλο των εργαζομένων στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και βιώσιμου εργασιακού περιβάλλοντος. Μέσα από δράσεις ευαισθητοποίησης, εκπαιδεύσεις και στοχευμένη επικοινωνία, ενισχύθηκε η κουλτούρα ασφάλειας, αναγνωρίστηκε η προσωπική ευθύνη και ενθαρρύνθηκε η ενεργή συμμετοχή όλων, με κοινό στόχο την πρόληψη και τη συνεχή βελτίωση.
- ➔ πρόγραμμα «**LIFE – Ενδυνάμωση Ηγετών Πρώτης Γραμμής με επίκεντρο την Υγεία & Ασφάλεια**»:
στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για συνεχή ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας, υλοποιούμε το καινοτόμο εκπαιδευτικό πρόγραμμα LIFE, το οποίο απευθύνεται σε προϊστάμενους ομάδων που δραστηριοποιούνται στο πεδίο. Το πρόγραμμα συνδυάζει θεωρητική εκπαίδευση, coaching και πρακτική εφαρμογή, ενδυναμώνοντας τις ηγετικές και διαχειριστικές τους δεξιότητες με στόχο τη δημιουργία ασφαλέστερων χώρων εργασίας. Το 2024 16 εργαζόμενοι από τα Εργοστάσια Τσιμέντου σε Βόλο και Μηλάκι ολοκλήρωσαν με επιτυχία τον 3ο κύκλο του προγράμματος, συμβάλλοντας έμπρακτα στην προώθηση της κουλτούρας μηδενικών ατυχημάτων.

ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ – TIME IN THE FIELD FREQUENCY RATE			
	2023	2024	Ποσοστό μεταβολής (%)
ΧΩΡΑ	1,51	1,29	-14,57%
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΒΟΛΟΥ	1,89	1,60	-15,34%
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΗΛΑΚΙΟΥ	1,89	1,56	-17,46%
ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ & ΛΑΤΟΜΕΙΑ	1,60	2,18	36,25%
ΟΡΥΧΕΙΑ	1,85	1,21	-34,59%
ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ	1,65	1,00	-39,39%

Πίνακας 31: Δείκτης Παρουσίας στο Πεδίο για τα έτη 2023 και 2024



ΠΛΑΝΟ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εφαρμόζουμε ένα ετήσιο σχέδιο δράσεων για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των πρακτικών μας σε ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Η Διοικητική Ομάδα συμμετέχει ενεργά τόσο στη διαμόρφωση του πλάνου όσο και στην παρακολούθηση της προόδου του, διασφαλίζοντας ότι οι πρωτοβουλίες που υλοποιούνται είναι συγκεκριμένες, εφαρμόσιμες και μετρήσιμες, ώστε να επιτυγχάνεται ουσιαστικό αποτέλεσμα σε όλη τη διάρκεια του έτους. Οι **πέντε βασικοί άξονες** του Πλάνου για το 2024 περιλαμβάνουν:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «ΣΥΝ+ΜΕΤΕΧΩ»
2. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων
3. Το πρόγραμμα Οδικής Ασφάλειας
4. Την επίτευξη μηδενικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος
5. Τεχνικά Ζητήματα που εντοπίστηκαν στις εγκαταστάσεις και σχετίζονται με την εξάλειψη ή τον περιορισμό σοβαρών συμβάντων, καθώς και με την ενίσχυση της ασφάλειας των διεργασιών.

Συγκεκριμένα, το «Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας», το οποίο στηρίζεται στους πέντε βασικούς άξονες που προαναφέρθηκαν, περιλάμβανε ενδεικτικά τις ακόλουθες δράσεις:

1 Το πρόγραμμα κινητοποίησης «**Συν+Μετέχω**» έχει σχεδιαστεί για να ενισχύσει την κουλτούρα Υγείας, Ασφάλειας και συμμετοχής, προάγοντας συγκεκριμένες συμπεριφορές, δεξιότητες και ηγετικές ικανότητες. Για το 2024, οι βασικές δράσεις του Πυλώνα περιλάμβαναν:

➔ Το πρόγραμμα «**Καφές για την Υγεία και Ασφάλεια**» δημιουργήθηκε για να ενισχύσει τις σχέσεις εμπιστοσύνης και την αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ των μελών της Διοίκησης και των εργαζομένων σε όλες τις εγκαταστάσεις μας. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 25 συναντήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεών μας, όπου μέλη της Διοικητικής Ομάδας συζήτησαν απευθείας με τους εργαζόμενους, ενδυναμώνοντας την εταιρική κουλτούρα συνεργασίας και διαφάνειας.



➔ Το πρόγραμμα **Επιθεωρήσεων Εκτιμήσεων Επικινδυνότητας (Risk Assessment audits)**, ένα αποτελεσματικό εργαλείο για την αξιολόγηση της ποιότητας των εντύπων Εκτίμησης Επικινδυνότητας κάθε εργασίας στο πεδίο, επεκτάθηκε σε ολόκληρο τον οργανισμό.

➔ Το πρόγραμμα κινητοποίησης και δέσμευσης «**Το πεδίο θέλει δύο/Boots on the Ground**» εφαρμόστηκε με ιδιαίτερα θετικά αποτελέσματα, υπερβαίνοντας τον στόχο που είχε τεθεί για το TIFFR (Time In The Field Frequency Rate > 1,25). Συνολικά καταγράφηκαν πάνω από 41.500 ώρες ενεργής ενασχόλησης με ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στο πεδίο (+9% σε σύγκριση με το 2023). Μέσω της εφαρμογής αυτής αποτυπώνεται το σύνολο των ενεργειών στον τομέα Υ&Α κατά την παραμονή στο πεδίο, ενώ οι εργαζόμενοι έχουν άμεση δυνατότητα πρόσβασης και καταγραφής σε κρίσιμους δείκτες και εργαλεία Υγείας & Ασφάλειας με παράλληλη αποτύπωση του ποιοτικού χρόνου που αφιερώνουν στο πεδίο. Ενδεικτικά, οι συζητήσεις Υγείας & Ασφάλειας «Παίρνω Θέση», ο εντοπισμός και καταγραφή Ανασφαλών Καταστάσεων, οι αξιολογήσεις Ευταξίας & Καθαριότητας, καθώς και οι επιθεωρήσεις Υ&Α καταγράφονται ευκολότερα, ενώ η εφαρμογή προσφέρει επιπλέον δυνατότητες ενημέρωσης των υπευθύνων (με αυτόματη αποστολή email), ανάληψης διορθωτικών ενεργειών, δημιουργίας προσωπικού προφίλ δραστηριότητας και παρουσίασης της ατομικής, ομαδικής ή συνολικής επίδοσης στους βασικούς δείκτες Υ&Α σε πραγματικό χρόνο.

2 Το πρόγραμμα **Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων (Critical Control Management)**, που ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2021, εστίασε αρχικά σε οκτώ καίρια ζητήματα ασφάλειας, με σκοπό τον καθορισμό και την εφαρμογή κρίσιμων ελέγχων για την αποτροπή σοβαρών περιστατικών στις εγκαταστάσεις της εταιρίας. Το 2024 το πρόγραμμα εμπλουτίστηκε με τέσσερις νέες ενότητες: προστασία αναπνοής, διαχείριση εκτάκτων περιστατικών, περιβαλλοντικά ζητήματα και πρόληψη θανατηφόρων τροχαίων συγκρούσεων. Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους πραγματοποιήθηκαν τριμηνιαίοι έλεγχοι εφαρμογής των κανονισμών και δρομολογήθηκε πλήθος συμπληρωματικών δράσεων.

3 Το πρόγραμμα **διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας** εστιάζει σε τέσσερις βασικούς άξονες για τη βελτίωση της οδηγικής συμπεριφοράς: συνεχή εκπαίδευση με στόχο άνω του 85% των οδηγών μας να είναι πιστοποιημένοι, εγκατάσταση και λειτουργία του συστήματος τηλεματικής (IVMS - In Vehicle Monitoring System) σε ποσοστό άνω του 95% του στόλου, τακτική ανατροφοδότηση μηνιαία και ετήσια προς τους οδηγούς μέσω της «Συνολικής Κάρτας Πόντων», καθώς και πιστοποίηση “Safe Pass” για ποσοστό μεγαλύτερο του 85% των οχημάτων .



4 Το πρόγραμμα **Μηδενικού Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος** περιλαμβάνει στοχευμένες δράσεις που αποσκοπούν στη μείωση των εκπομπών CO₂, δίνοντας προτεραιότητα τόσο σε επενδύσεις σε σύγχρονο εξοπλισμό όσο και στη βελτιστοποίηση των διαδικασιών παραγωγής και μεταφορών. Κομβικές πρωτοβουλίες του προγράμματος είναι η απόκτηση ηλεκτροκίνητων οχημάτων, η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών και η αξιοποίηση πρόσθετων μορφών καθαρής ενέργειας. Παράλληλα, εφαρμόστηκαν σημαντικές παρεμβάσεις για τον περιορισμό της κατανάλωσης καθαρού νερού, με χαρακτηριστικά παραδείγματα την ανακύκλωση νερού σε μονάδες σκυροδέματος και τα προγράμματα μηδενικών διαρροών και αφαλάτωσης στα δύο εργοστάσια του Ομίλου. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκαν εκστρατείες ενημέρωσης στο προσωπικό των εργοστασίων, με στόχο την καλλιέργεια κουλτούρας ανακύκλωσης και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

5 Η διαχείριση κινδύνων που δύνανται να οδηγήσουν σε θανατηφόρο συμβάν (**Fatality Elimination Control**) αποτελεί ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα, το οποίο συνδυάζει τεχνολογίες, διαδικασίες και πρακτικές διαχείρισης, εστιάζοντας σε κρίσιμα τεχνικά ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας τα οποία έχουν επισημανθεί από τις εγκαταστάσεις μας. Κύριος στόχος είναι η εξάλειψη ή τουλάχιστον η ουσιαστική μείωση της πιθανότητας θανατηφόρων ή καταστροφικών ατυχημάτων. Για το 2024 το ενδιαφέρον επικεντρώθηκε κυρίως στην αναβάθμιση της ασφάλειας των ηλεκτρολογικών υποδομών, καθώς και στη βελτίωση των διαδικασιών απομόνωσης ενέργειας, ώστε να διασφαλίζεται λεπτομερέστερη αξιολόγηση και ουσιαστικός περιορισμός των κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι κατά τις εργασίες απομόνωσης ενέργειας (Energy Isolation World Class).

ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η θερινή περίοδος των διακοπών και οι πρώτες εβδομάδες μετά την επιστροφή των εργαζομένων στους χώρους εργασίας αποτελούν το πιο κρίσιμο διάστημα, καθώς σε αυτό το χρονικό σημείο παρατηρείται η μεγαλύτερη συχνότητα σοβαρών περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας (Υ&Α). Για την αποτροπή τέτοιων συμβάντων η εταιρεία υλοποίησε και φέτος καμπάνια ευαισθητοποίησης και κινητοποίησης, παρουσιάζοντας τα αίτια που οδήγησαν σε ατυχήματα καθώς και τις διορθωτικές ενέργειες που εφαρμόστηκαν. Στο πλαίσιο της καμπάνιας έγινε ανανέωση της υπενθύμισης για τις βέλτιστες πρακτικές Υ&Α που ακολουθούνται, ενώ δόθηκε ιδιαίτερη βαρύτητα τόσο στον τομέα απομόνωσης ενέργειας όσο και στον τομέα οδικής ασφάλειας.

ΗΜΕΡΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ 2024

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ως μέλος του Ομίλου Holcim, αντιμετωπίζει τις «Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας», ως μια σημαντική ευκαιρία υπενθύμισης ότι η διαρκής ενδυνάμωση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας προϋποθέτει συνεχή διάλογο και προσεκτικό σχεδιασμό.

Με κεντρικό μήνυμα «Οι δικοί μας Ήρωες» η περίοδος από τις 14 Οκτωβρίου έως τις 25 Οκτωβρίου αφιερώθηκε στις Ημέρες Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος σε όλη την εταιρεία. Για άλλη μία χρονιά αναδείχθηκε η Υγεία & Ασφάλεια ως η απόλυτη προτεραιότητα του Ομίλου, ενώ το Περιβάλλον θεωρείται αναπόσπαστο κομμάτι της λειτουργίας μας. Η φετινή καμπάνια εστίασε στους ανθρώπους μας και στο πώς ο καθένας από εμάς, δίνοντας απόλυτη προτεραιότητα στην Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον κατά τις καθημερινές εργασίες, μπορεί να διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στη δημιουργία ενός ασφαλούς και βιώσιμου χώρου εργασίας για όλους, εμπνέοντας ταυτόχρονα και τους συναδέλφους του.



ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Δράση Εκπαίδευσης στις Πρώτες Βοήθειες

Πρόκειται για μια πρωτοβουλία που απευθύνθηκε κατά κύριο λόγο στο πληθυσμό των κεντρικών γραφείων Λυκόβρυσης και Κορίνθου καθώς και στις ομάδες παροχής πρώτων βοηθειών των εγκαταστάσεων. Μια δράση που έτυχε μαζικής συμμετοχής από τους εργαζόμενους και απέσπασε εξαιρετικά θετικά σχόλια.



Δράση “Μασάζ γραφείου – Office Massage”

Η δράση «Office Massage» είχε ως στόχο την ανακούφιση της περιοχής του αυχένα και της πλάτης από την καταπόνηση που δέχονται κατά τη διάρκεια της εργασίας, μια δράση που στοχεύει στη σωματική και ψυχική ευεξία και των εργαζομένων.



Δράση “Οδική Ασφάλεια - Κούραση”

Στόχος ήταν η ενημέρωση όλων των εργαζομένων και των εργολάβων για τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, η υπενθύμιση των βασικών κανόνων οδικής ασφάλειας, η επεξήγηση του τρόπου ελέγχου των υπερβάσεων και η δέσμευση όλων για ασφαλής μετακινήσεις.



Η ενσωμάτωση των αρχών Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος σε κάθε πτυχή της λειτουργίας μας αποτελεί θεμελιώδη προϋπόθεση για την επιτυχία της εταιρείας. Δεσμευόμαστε να διαθέτουμε την απαραίτητη καθοδήγηση και τους αναγκαίους πόρους ώστε να καλλιεργούμε μια κουλτούρα προσανατολισμένη στον στόχο των μηδενικών ατυχημάτων. Πρόκειται για μια ευθύνη που αναλαμβάνουμε από κοινού και ισότιμα όλοι μας.

Δράση “Οι δικοί μας Ήρωες”

Αποτελέσε την κεντρική δράση των ημερών Υγείας και Ασφάλειας και στόχο είχε την κοινοποίηση καλών πρακτικών και δράσεων από τους δικούς μας Ήρωες με στόχο την αναγνώρισή τους αλλά και την επιβράβευση των ατόμων που σταθερά επενδύουν χρόνο για τη δημιουργία ασφαλούς και βιώσιμου περιβάλλοντος εργασίας.



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δίνουμε έμφαση στη συνεχή καλλιέργεια των γνώσεων και δεξιοτήτων των ανθρώπων μας, υποστηρίζοντας την προσωπική τους εξέλιξη και παράλληλα ενδυναμώνοντας την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου μέσα σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ θεωρούμε την εκπαίδευση και τη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων μας θεμελιώδη παράγοντα για τη βιώσιμη πορεία μας. Για τον λόγο αυτό επενδύουμε σταθερά στην καλλιέργεια δεξιοτήτων και γνώσεων, ενθαρρύνοντας μια **κουλτούρα δια βίου μάθησης**.

Μέσα από προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, προσωπικής ενδυνάμωσης και ανάπτυξης ηγετικών ικανοτήτων, καλλιεργούμε τις συνθήκες για την εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού μας, ενδυναμώνοντας παράλληλα την καινοτομία και την αποδοτικότητα σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. Έτσι διασφαλίζουμε τη διαρκή ανταγωνιστικότητα και την επιτυχία του Ομίλου, ενώ ταυτόχρονα συμβάλλουμε ενεργά στη βιώσιμη ανάπτυξη τόσο του οργανισμού όσο και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Κατά τη διάρκεια του 2024 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πραγματοποίησε συνολικά 297 εκπαιδευτικά προγράμματα, συγκεντρώνοντας 29.338 ώρες εκπαίδευσης (αυξημένες κατά 38% σε σχέση με το 2023) και 7.276 συμμετοχές. Οι θεματικές που καλύφθηκαν αφορούσαν κρίσιμους τομείς όπως η Υγεία & Ασφάλεια, το Περιβάλλον, οι Τεχνικές δεξιότητες, οι Συμπεριφορικές και Ηγετικές ικανότητες, καθώς και η Τεχνητή Νοημοσύνη, με τον μέσο όρο εκπαίδευσης να φτάνει τις 26 ώρες ανά εργαζόμενο.

Μέσα από τα συγκεκριμένα προγράμματα επιτεύχθηκε τόσο η αναβάθμιση των προσωπικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, όσο και η ενίσχυση της συνολικής αποτελεσματικότητας του Ομίλου. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι είχαν την ευκαιρία να εξετάσουν τις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν και να διερευνήσουν τρόπους αξιοποίησης των νέων γνώσεων στις ομάδες τους, ενισχύοντας τη συλλογική ικανότητα προσαρμογής του Ομίλου στις απαιτήσεις ενός διαρκώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην **ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων όπως η Βιωσιμότητα και η Τεχνητή Νοημοσύνη**, οι οποίες πλέον αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της στρατηγικής του Ομίλου.



29.338
ώρες εκπαίδευσης 2024



297
εκπαιδεύσεις



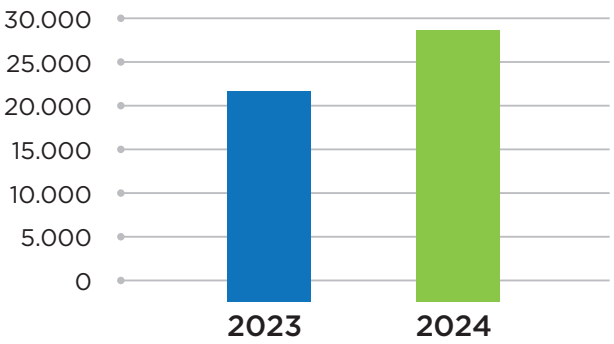
38%
αύξηση των συνολικών ωρών
εκπαίδευσης σε σύγκριση με
το 2023

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

	2023			2024			Πεδίο εφαρμογής
	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	5.344	15.924	21.268	6.097	23.241	29.338	Όμιλος
	Γυναίκες	Άνδρες	Μ.Ο.	Γυναίκες	Άνδρες	Μ.Ο.	Πεδίο εφαρμογής
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	101,6	77,5	83,4	71,6	65,8	67,4	Τσιμέντο
	88,8	30	38,7	26,4	36	34,6	Αδρανή & Σκυρόδεμα, ΛΑΒΑ
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	10,5	11	11	26,8	25,4	25,7	Τσιμέντο
	24,5	18,2	19,1	16,8	11,6	12,1	Αδρανή & Σκυρόδεμα, ΛΑΒΑ
	Σύνολο			Σύνολο			Πεδίο εφαρμογής
Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση (χιλ. €)	315			308,3			Όμιλος
Διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης (%)	100			100			Τσιμέντο
	100			100			Αδρανή & Σκυρόδεμα, ΛΑΒΑ
Μη διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης (%)	100			100			Όμιλος

Πίνακας 32: Εκπαίδευση εργαζομένων για τα έτη 2023 και 2024

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



Γράφημα 6: Ώρες εκπαίδευσης για τα έτη 2023 και 2024

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει πραγματοποιήσει πάνω από 60.000 ώρες εκπαίδευσης την τελευταία τριετία.

Οι βασικές κατηγορίες στις οποίες εστιάστηκε το 2024 η εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αφορούν σε Υγεία, Ασφάλεια & Περιβάλλον, Τεχνικές Δεξιότητες καθώς και Soft Skills & Ανάπτυξη. Ακολουθεί σύντομη περιγραφή μερικών κύριων δράσεων το 2024 ανά θεματική κατηγορία:

- **Υγεία, Ασφάλεια & Περιβάλλον (ΥΑ&Π):** Κύριος στόχος των εκπαιδεύσεων ΥΑ&Π ήταν η διατήρηση υψηλής απόδοσης ΥΑ&Π με 0 ατυχήματα στην εταιρεία, ακολουθώντας πιστά το πλάνο εκπαιδεύσεων τόσο αρχικών όσο και επαναληπτικών, ανάλογα με τις ανάγκες της κάθε εγκατάστασης και θέσης εργασίας. Με στόχο την εδραίωση καλών πρακτικών και ενίσχυση της κουλτούρας Υ&Α στον πληθυσμό των εργαζομένων στις εταιρείες σκυροδέματος, αδρανών και ανακύκλωσης που προέρχονται από πρόσφατες εξαγορές, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις εισαγωγικές εκπαιδεύσεις ΥΑ&Π.
- **Τεχνικές Δεξιότητες:** Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ενίσχυση των τεχνικών γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων στα εργοστάσια τσιμέντου, με υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης τόσο σε επίπεδο μηχανικών (Be Ready για νέους μηχανικούς, PPEDP & PEDP για μηχανικούς διεργασιών, MEDP & PMEDP για μηχανικούς συντήρησης, QEDP & EEDP για μηχανικούς ποιότητας & περιβάλλοντος αντίστοιχα, Quarry Operations για μηχανικούς λατομείων, Refractories champion για μηχανικούς παραγωγής) όσο και σε επίπεδο τεχνικού προσωπικού με συγκεκριμένες τεχνικές εκπαιδεύσεις μικρότερης ή μεγαλύτερης διάρκειας όπως το εκπαιδευτικό πρόγραμμα πιστοποίησης Χειριστών Ενοποιημένων Πινάκων (CRO Certification). Πρόσθετες εκπαιδεύσεις τεχνικού περιεχομένου πραγματοποιήθηκαν στο προσωπικό βάσει των ιδιαίτερων αναγκών της κάθε διεύθυνσης με πιο οριζόντιες στο αντικείμενο του SAP, ΚυβερνοΑσφάλειας, Συμμόρφωσης και Ανθεκτικότητας.
- **Soft Skills & Ανάπτυξη:** Εκπαιδευτικά προγράμματα που ξεχώρισαν το 2024 ήταν το LIFE με στόχο την ανάπτυξη ικανοτήτων διοίκησης ομάδας (leadership) σε εργοδηγούς-επικεφαλές ομάδων στο πεδίο, καθώς και το bEuniQue με στόχο την ανάπτυξη της συναισθηματικής νοημοσύνης.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ		
	2023	2024
Υγεία, Ασφάλεια & Περιβάλλον	35%	31%
Τεχνικές Δεξιότητες	24%	14%
Soft Δεξιότητες & Ανάπτυξη	41%	55%

Πίνακας 33: Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά ενότητα για τα έτη 2023 και 2024

- Πρόσθετα προγράμματα με αναπτυξιακό προσανατολισμό περιγράφονται στην ενότητα “Διαχείριση ταλέντων”.
- Σημαντικό επίσης να τονιστεί ότι κατά το 2024 επικεντρωθήκαμε στην ανάπτυξη νέων ικανοτήτων και δεξιοτήτων, όπως:
- **Τεχνητή Νοημοσύνη** μέσα από την πραγματοποίηση AI Readiness Workshops, ώστε οι εργαζόμενοι να μπορούν να εξοικειωθούν και εξασκηθούν στη χρήση εργαλείων AI που διατίθενται εντός ή και εκτός εταιρείας
- **Βιωσιμότητα** μέσα από την εκπαίδευση “Το πράσινο ταξίδι του ΗΡΑΚΛΗ και των προϊόντων του”, ώστε οι εργαζόμενοι να κατανοήσουν καλύτερα τη Στρατηγική Βιωσιμότητας της εταιρείας σε επίπεδο ομίλου και χώρας, από μετρήσεις στις λειτουργικές μονάδες έως και καινοτόμα προϊόντα και λύσεις με χαμηλό αποτύπωμα στο περιβάλλον και την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας.

ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επενδύει συστηματικά στην αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών αιχμής και καινοτόμων εργαλείων, με σκοπό τόσο τη βελτίωση των επιχειρησιακών διαδικασιών όσο και την ανάπτυξη νέων ηγετικών δεξιοτήτων. Το 2024 η ανάπτυξη και η χρήση ηλεκτρονικών μέσων ενισχύθηκε σημαντικά, συνεχίζοντας τη δυναμική που είχε αποκτηθεί κατά την περίοδο της πανδημίας. Τα μέσα αυτά αξιοποιήθηκαν τόσο για την αποτελεσματική επιχειρησιακή επικοινωνία όσο και για την εφαρμογή προγραμμάτων ανάπτυξης, συνδυάζοντας πλέον και σύγχρονες μορφές δια ζώσης (face-to-face F2F) μαθησιακών δραστηριοτήτων, με ιδιαίτερη έμφαση σε εργαλεία τηλεδιάσκεψης, ηλεκτρονικές πλατφόρμες και ολοκληρωμένα συστήματα διαχείρισης γνώσης.

Παράλληλα, τα Συστήματα Διαχείρισης Μάθησης (Learning Management Systems – LMS) ενοποιήθηκαν στην πλατφόρμα SAP Success Factors, η οποία λειτουργεί ως βασικό εργαλείο για τη διαχείριση της απόδοσης, των ταλέντων, της καταγραφής επαγγελματικών ενδιαφερόντων και πλάνων καριέρας, καθώς και για τον καθορισμό στόχων και την κατάρτιση σχεδίων διαδοχής. Επιπλέον, εμπλουτίστηκε και εκσυγχρονίστηκε το υφιστάμενο εκπαιδευτικό περιεχόμενο στις διεθνείς πλατφόρμες της Holcim: Percipio και Holcim Cement Industrial Academy, όπως και στην ελληνική πλατφόρμα El Box (Elearning Box).



Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους πρόσβαση σε ένα εκτενές φάσμα αναπτυξιακών δράσεων και εκπαιδευτικού υλικού, που καλύπτει τόσο την καλλιέργεια δεξιοτήτων ηγεσίας και αυτοδιαχείρισης όσο και την ενίσχυση επιχειρησιακών ικανοτήτων.

Στο περιεχόμενό της περιλαμβάνονται αναγνωρισμένες βάσεις μαθημάτων e-learning, εφαρμογές Τεχνητής Νοημοσύνης, ψηφιακά βιβλία σε οπτική ή ακουστική μορφή, σύνδεσμοι προς προτεινόμενες πηγές γνώσης, καθώς και δυνατότητα συμμετοχής σε προγράμματα πιστοποίησης.



Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim παρέχει σε επιλεγμένους εργαζόμενους πρόσβαση σε μαθήματα e-learning τα οποία επικεντρώνονται στην ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων που σχετίζονται με το τσιμέντο, το σκυρόδεμα και τα αδρανή.



Η πλατφόρμα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ προσφέρει προσαρμοσμένο υλικό στην ελληνική γλώσσα, ανταποκρινόμενη άμεσα και αποτελεσματικά στις εκάστοτε ανάγκες. Είναι σχεδιασμένη με έμφαση στην ανάπτυξη και εκπαίδευση σε ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας.

Επιπρόσθετα, μέσω εργαλείων όπως το Career Catalyst και το Career Hub, δίνεται η δυνατότητα σε στελέχη να συνδεθούν με ανώτατα στελέχη της Holcim για προγράμματα Mentoring, αλλά και να συνεργαστούν με εγκεκριμένους Coaches για την ανάπτυξη ικανοτήτων Αυτο-Ηγεσίας και Ηγεσίας. Παράλληλα, προσφέρεται η επιλογή εξατομικευμένων συνεδριών 1:1 Coaching με επαγγελματίες Coaches διεθνούς κύρους, μέσω της πλατφόρμας Coach Hub με έμφαση στην επίτευξη συγκεκριμένων αναπτυξιακών στόχων.



Το Career Catalyst είναι η παγκόσμια ψηφιακή πλατφόρμα καθοδήγησης (mentorship) της Holcim, σχεδιασμένη να ενισχύσει την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, προσφέροντάς τους πρόσβαση σε ένα παγκόσμιο δίκτυο μεντόρων από τους οποίους μπορούν να μάθουν. Ο καθένας έχει τη δυνατότητα να καθορίζει το ταξίδι του, χρησιμοποιώντας την εξατομικευμένη πλατφόρμα, προσαρμοσμένη στις ανάγκες του. Μπορεί να αναπτύξει το δίκτυο επαγγελματικών γνωριμιών του εντός της Holcim (networking), να αποκτήσει πολύτιμες γνώσεις σε συγκεκριμένα αντικείμενα και να συνεργαστεί με συναδέλφους από όλο τον κόσμο.



Το CareerHub είναι η εσωτερική «αγορά» ταλέντων της HOLCIM με στόχο να “δημοκρατικοποιήσει” την πρόσβαση σε ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης για όλους τους εργαζομένους. Πρόκειται για μια πρωτοποριακή πλατφόρμα που αξιοποιεί την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI), η οποία είναι προσβάσιμη σε όλους και τους επιτρέπει να ανακαλύψουν projects μερικής απασχόλησης ή εξ αποστάσεως εργασίας, νέες θέσεις και προοπτικές καριέρας, που θα ενισχύσουν την επαγγελματική τους ανάπτυξη στον Όμιλο.



Το CoachHub είναι ο επίσημος συνεργάτης της Holcim για επαγγελματικό coaching. Μέσω της πλατφόρμας, οι εργαζόμενοι σε όλα τα επίπεδα, επιλέγουν τον δικό τους προσωπικό coach από ένα διεθνές δίκτυο 3.500 πιστοποιημένων coaches από 90 χώρες και συμμετέχουν σε εξατομικευμένα προγράμματα ανάπτυξης, με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων, της απόδοσης και της δέσμευσης στο εργασιακό περιβάλλον.



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

Αναγνωρίζουμε πως κάθε ρόλος στον Όμιλο απαιτεί εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες, ώστε να πληροί υψηλά πρότυπα απόδοσης. Στο πλαίσιο αυτό προσφέρουμε τα παρακάτω **ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης** τόσο οριζόντια ανά δραστηριότητα και λειτουργία της εταιρείας όσο και κάθετα για διαφορετικά επίπεδα ιεραρχίας:

- ➔ Εξειδικευμένα προγράμματα για υψηλόβαθμα Στελέχη του Οικονομικού, της Βιωσιμότητας, για Διευθυντές Εργοστασίων Τσιμέντου (Accelerate), για Επικεφαλείς στον κλάδο των Αδρανών (Global Aggregates Managers) και του Σκυροδέματος (Global Ready-Mix Managers) για τους μελλοντικούς Ηγέτες του Εμπορικού (i-Grow)
- ➔ Business Schools της Holcim (Senior Leaders, Advanced Leaders, Emerging Leaders, Early Career Development Program)
- ➔ Προγράμματα για νέους: συμμετοχή στο One Young World Summit για τα νεότερα στελέχη, καθώς και management associates program όπως το Re-Engineering Tomorrow.

ADVANCED LEADERS

Πρόγραμμα ειδικά σχεδιασμένο για ανώτατα στελέχη επιπέδου ExCo, με έμφαση στη δέσμευση, την αειφορία και την αποτελεσματική διαχείριση της αλλαγής.

EARLY CAREER LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM

Πρόγραμμα για middle management προς senior στελέχη, με προσανατολισμό στην κατανόηση της στρατηγικής, ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων, διαχείριση της αλλαγής, κινητοποίηση των ομάδων, δικτύωση μεταξύ εργαζόμενων από το παγκόσμιο δίκτυο της Holcim.

ONE YOUNG WORLD SUMMIT

Το ετήσιο One Young World Summit απευθύνεται σε ανερχόμενα στελέχη, συγκεντρώνοντας περισσότερους από 2.000 νεαρούς ηγέτες από διάφορους τομείς και χώρες, με στόχο την ενίσχυση του θετικού κοινωνικού αντίκτυπου. Οι απόψεις τους παρουσιάζονται σε κορυφαίους ηγέτες της πολιτικής, των επιχειρήσεων και άλλων κλάδων. Πρόκειται για ένα διεθνές forum με πλούσιες δράσεις, που προσφέρει υψηλού επιπέδου ανταλλαγή ιδεών και παράλληλα μια ξεχωριστή ευκαιρία προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

RE-ENGINEERING TOMORROW

Στο πλαίσιο της στήριξης και ενδυνάμωσης των νέων επαγγελματιών, προσελκύουμε ταλαντούχους νέους με υψηλό εκπαιδευτικό υπόβαθρο και ελάχιστη ή μηδενική εργασιακή εμπειρία σε Management Trainee προγράμματα που υλοποιούμε περιοδικά, στοχεύοντας στην ομαλή ένταξή τους στον εργασιακό χώρο. Επιπλέον, σε συνέχεια της προσέλκυσης νέων μηχανικών στο πλαίσιο του προγράμματος ReEngineering Tomorrow του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ που πραγματοποιήθηκε το 2023, ακολούθησε ένα εντατικό πρόγραμμα για την επιτάχυνση της γνωριμίας τους με το σύνολο του Ομίλου (onboarding) και ανάπτυξης τόσο των τεχνικών όσο και των διοικητικών δεξιοτήτων τους, με τη συμμετοχή τους σε σημαντικά projects και την έκθεσή τους στο επίπεδο της ανώτατης διοίκησης της εταιρείας.

Επιπρόσθετα, για άλλη μια χρονιά, χορηγήσαμε την παρακολούθηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων σε ελληνικά και διεθνή αναγνωρισμένα πανεπιστήμια, ενισχύοντας τις εκπαιδευτικές ευκαιρίες για τους εργαζομένους μας, σύμφωνα με την πολιτική που εφαρμόζουμε.

Επίσης, με στόχο την επιτάχυνση της καριέρας των νέων μέσα από απόκτηση εμπειριών, κατά το 2024 δόθηκε η ευκαιρία σε εργαζομένους μας να συμμετέχουν σε διεθνή projects καθώς και international assignments μέσω προγράμματος mobility, διάρκειας έως και ενός έτους, με μετεγκατάσταση σε άλλη χώρα εντός Ομίλου Holcim.

ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η διαχείριση της απόδοσης των εργαζομένων αποτελεί μια συνεχόμενη και πολυδιάστατη διαδικασία, με κύριο στόχο τη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικότητας και της συνολικής δυναμικής του ανθρώπινου δυναμικού μας. Βασική μας επιδίωξη είναι η ευθυγράμμιση των ενεργειών κάθε στελέχους με τους στρατηγικούς στόχους της εταιρείας, καλλιεργώντας ταυτόχρονα μια κουλτούρα συνεχούς ανατροφοδότησης.

Κομβικά στοιχεία αυτής της διαδικασίας είναι: το «**τι**», δηλαδή οι μετρήσιμοι στόχοι που θέλουμε να επιτύχουμε, το «**πώς**» οι συμπεριφορές και τα ηγετικά χαρακτηριστικά που επιστρατεύονται για την επίτευξή τους, και η «**ανατροφοδότηση**», η ειλικρινής και ανοιχτή επικοινωνία που λειτουργεί ως μέσο ευθυγράμμισης της ατομικής και ομαδικής βελτίωσης.

Η διαδικασία διαχείρισης απόδοσης (THRIVE) αναγνωρίζεται ως ένα καίριο εργαλείο ενίσχυσης της δέσμευσης των εργαζομένων. Σημαντικό είναι το γεγονός ότι το 2024, **το σύνολο (100%) των στελεχών μας συμμετείχε στην ετήσια αξιολόγηση απόδοσης.**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΔΙΑΔΟΧΗΣ

Η διαχείριση των ταλαντούχων εργαζομένων μας και ο σχεδιασμός διαδοχής για καίριες θέσεις εργασίας αποτελούν στρατηγικές προτεραιότητες στην ετήσια ατζέντα της διοίκησης του Ομίλου (πρόγραμμα SPARK). Στο πλαίσιο του ετήσιου στρατηγικού πλάνου ανθρώπινου δυναμικού εντάσσεται η διαδικασία διαχείρισης ταλέντων και διαδοχής, η οποία περιλαμβάνει:

- την αναγνώριση των δυνατοτήτων των ανθρώπων μας και των εναλλακτικών επαγγελματικών διαδρομών τους μέσα στον οργανισμό,
- τον εντοπισμό των αναγκών ανάπτυξης, και
- την ενίσχυση της ετοιμότητας του Ομίλου ώστε να καλύπτει αποτελεσματικά τις ανάγκες στελέχωσης.

Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε συστηματικές συζητήσεις ανάμεσα στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού και στους προϊσταμένους και διευθυντές για κάθε εργαζόμενο. Στις συζητήσεις εξετάζονται η μακροπρόθεσμη απόδοση, οι δυνατότητες εξέλιξης, οι τομείς που χρειάζονται περαιτέρω ανάπτυξη καθώς και οι πιθανές επόμενες κατευθύνσεις καριέρας εντός του οργανισμού. Τα αποτελέσματα αυτών των συζητήσεων ευθυγραμμίζονται, αξιολογούνται και εγκρίνονται από τη διοικητική επιτροπή της εταιρείας στο πλαίσιο των Talent Days.



ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παρακολουθεί συστηματικά ζητήματα ισότητας στις αμοιβές, με στόχο τη διασφάλιση δίκαιης και ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου. Για το έτος αναφοράς, η αναλογία μέσου μισθού γυναικών προς ανδρών ανέρχεται σε 1,049, γεγονός που καταδεικνύει ότι οι γυναίκες εργαζόμενες της εταιρείας αμείβονται κατά μέσο όρο σε επίπεδα ελαφρώς υψηλότερα σε σχέση με τους άνδρες συναδέλφους τους.

Ο υπολογισμός πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο συνολικού προσωπικού, λαμβάνοντας υπόψη τις κατηγορίες εργαζομένων στις σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας της εταιρείας.

Ως «σημαντικές τοποθεσίες λειτουργίας» ορίζονται τα βασικά εργοστάσια και κεντρικά γραφεία, στα οποία συγκεντρώνεται η πλειονότητα του ανθρώπινου δυναμικού και παράγεται το μεγαλύτερο μέρος της προστιθέμενης αξίας.

Η διατήρηση ίσης μεταχείρισης και η συνεχής παρακολούθηση της ισότητας στις αμοιβές εντάσσονται στη στρατηγική του Ομίλου για προαγωγή της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης στον χώρο εργασίας.

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε ως δέσμευση την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζόμενους, με καθοριστικό κριτήριο αποκλειστικά την επαγγελματική τους επίδοση. Αντιλαμβανόμαστε πλήρως ότι η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς καμία μορφή διακρίσεων δεν αποτελεί μόνο ηθική δέσμευση, αλλά και ουσιαστικό παράγοντα για τη συνεχή πρόοδο και την καινοτομία μας. Θεωρούμε ότι η διαφορετικότητα λειτουργεί ως πηγή έμπνευσης, ενισχύοντας τόσο τη δημιουργικότητα όσο και την παραγωγικότητα, ενώ η συμπερίληψη συμβάλλει στη διαμόρφωση ενός χώρου όπου κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να εξελιχθεί.

Δεσμευόμαστε να εξασφαλίζουμε ίσες ευκαιρίες για όλους, ανεξάρτητα από φύλο, εθνικότητα, ηλικία, αναπηρία ή άλλα προσωπικά χαρακτηριστικά, προάγοντας ένα περιβάλλον στο οποίο οι ιδέες και οι απόψεις όλων αναγνωρίζονται και εκτιμώνται. Για εμάς, η συμπερίληψη δεν περιορίζεται στην αποδοχή της διαφορετικότητας, αλλά συνιστά ενεργή δέσμευση ενσωμάτωσης και στήριξης κάθε ατόμου, ενδυναμώνοντας τη συνεργασία και την αμοιβαία κατανόηση. Σχετικά με την ισότητα των φύλων, αν και παρέχουμε ισότιμες ευκαιρίες σε άνδρες και γυναίκες, το μεγαλύτερο μέρος του εργατικού μας δυναμικού αποτελείται από άνδρες (84,4%). Αυτό οφείλεται κυρίως στη φύση των θέσεων εργασίας, που απαιτούν φυσική παρουσία σε απομακρυσμένες περιοχές, καθώς και στο περιορισμένο ενδιαφέρον γυναικών υποψηφίων για αυτού του τύπου τα καθήκοντα. Παρ' όλα αυτά, συνεχίζουμε τις προσπάθειες για την ενίσχυση της γυναικείας συμμετοχής και διασφαλίζουμε ότι το εργασιακό μας περιβάλλον παραμένει ανοιχτό και προσίτο σε όλους ανεξαιρέτως. Στο πλαίσιο αυτό, η συμμετοχή των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις είναι αυξημένη σε σύγκριση με το συνολικό προσωπικό, φθάνοντας το 23,5%.



ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ, ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΟΜΑΔΑ					
Έτος		<30	30-50	>50	Σύνολο
2023	Ανώτατη Διοίκηση	0	11	4	15
	Άνδρες	0	8	3	11
	Γυναίκες	0	3	1	4
	Διευθυντές	0	34	11	45
	Άνδρες	0	29	8	37
	Γυναίκες	0	5	3	8
	Προϊστάμενοι	0	79	13	92
	Άνδρες	0	64	11	75
	Γυναίκες	0	15	2	17
	Λοιποί εργαζόμενοι	33	341	179	553
	Άνδρες	18	294	155	467
	Γυναίκες	15	47	24	86
	Σύνολο	33	456	207	696
	Άνδρες	18	395	177	590
	Γυναίκες	15	70	30	115
2024	Ανώτατη Διοίκηση	0	10	5	15
	Άνδρες	0	8	2	10
	Γυναίκες	0	3	2	5
	Διευθυντές	0	34	12	46
	Άνδρες	0	22	9	31
	Γυναίκες	0	12	9	21
	Προϊστάμενοι	18	130	39	187
	Άνδρες	11	101	36	148
	Γυναίκες	7	29	3	39
	Λοιποί εργαζόμενοι	45	462	271	778
	Άνδρες	31	401	242	674
	Γυναίκες	14	61	29	104
	Σύνολο	76	695	365	1.136
	Άνδρες	51	585	323	959
	Γυναίκες	25	110	42	177

Πίνακας 34: Κατανομή εργαζομένων ανά κατηγορία, φύλο και ηλικιακή ομάδα για τα έτη 2023 και 2024

Στον Όμιλό μας όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από το φύλο τους, έχουν ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης. Εξετάζουμε τακτικά τις αποδοχές και τις παροχές, με χρήση σχετικών εργαλείων ώστε να διασφαλίσουμε δίκαια και ανταγωνιστικά πακέτα αμοιβών. Συγκεκριμένα, **οι γυναίκες στις διευθυντικές θέσεις αμείβονται με υψηλότερες αποδοχές από τους άνδρες**. Στον υπόλοιπο πληθυσμό αυτό που ενισχύει και διαφοροποιεί τις αμοιβές των ανδρών σε σχέση με των γυναικών είναι το πρόγραμμα εργασίας τους καθώς και οι ειδικότητες τους.

Το 2024, ως αποτέλεσμα των συνεχών προσπάθειών μας, της τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας και της δέσμευσής στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, για ακόμα μια χρονιά **δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης στο εργασιακό περιβάλλον**.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Δίνουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό της εταιρείας όσο και στις επιχειρηματικές μας συνεργασίες.

Πιο συγκεκριμένα, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως ενεργό μέλος του Ομίλου Holcim, εφαρμόζουμε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα για τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα οποία περιλαμβάνουν τις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, καθώς και τις βασικές συμβάσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) που αφορούν στα εργασιακά δικαιώματα. Η σταθερή μας προσήλωση στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτυπώνεται μέσα από την υιοθέτηση και την εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Ομίλου Holcim, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική μας δέσμευση.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος του Ομίλου Holcim, εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, το οποίο διασφαλίζει ότι τα δικαιώματα αυτά προστατεύονται και προάγονται τόσο εντός του οργανισμού όσο και σε όλες τις συνεργασίες και επιχειρηματικές του σχέσεις. Παράλληλα, λειτουργεί με βάση ειδική Οδηγία που έχει θεσπιστεί με στόχο την αναγνώριση, την πρόληψη και τη διαχείριση κινδύνων αλλά και ευκαιριών που συνδέονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η Οδηγία αυτή εστιάζει κυρίως σε ζητήματα που σχετίζονται με τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, καλύπτοντας τόσο τις δραστηριότητες του Ομίλου όσο και εκείνες των συνεργαζόμενων εργολάβων και προμηθευτών.

Για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση πιθανών κινδύνων σε σχέση με την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εξετάζει συστηματικά τις πρακτικές των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπερβολάβων με τους οποίους διατηρεί επιχειρηματικούς δεσμούς.



ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

- 102 ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΟΔΟ
- 103 ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ
- 103 ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
- 104 ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ
- 104 ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Με επίκεντρο τον άνθρωπο ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει να στηρίζει έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους, μέσα από ουσιαστικές πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς.

Μέσα από δράσεις που προάγουν την κοινωνική αλληλεγγύη, την εκπαίδευση, την υγεία, την ασφάλεια και την προστασία του περιβάλλοντος, ο Όμιλος ενισχύει τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται. Βρισκόμαστε στο πλευρό των ανθρώπων που μας περιβάλλουν, δημιουργώντας επιπρόσθετη αξία και στηρίζοντας την ανάπτυξη των κοινοτήτων. Καθοδηγούμενοι από τις πραγματικές ανάγκες κάθε περιοχής, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην ευημερία και τη βιωσιμότητα, καλλιεργώντας σταθερούς δεσμούς εμπιστοσύνης.

MAZI για την πρόοδο

Υλοποίηση του προγράμματος Re-Engineering Tomorrow για την υποστήριξη των νέων μηχανικών

Με το πρόγραμμα **Re-Engineering Tomorrow** ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκει να μετατρέψει τα ταλέντα του σήμερα σε αυριανούς ηγέτες. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία που απευθύνεται σε νέους μηχανικούς με περιορισμένη επαγγελματική εμπειρία (0-3 έτη), αποτελεί καινοτόμο δράση ανάπτυξης δεξιοτήτων και εμπειριών μέσω εναλλαγής εργασιακών πεδίων. Παράλληλα, προσφέρει δυνατότητες εκπαίδευσης, εξειδίκευσης και καλλιέργειας ηγετικών ικανοτήτων. Το πρόγραμμα προάγει την αειφορία στον κλάδο των κατασκευών και διασφαλίζει ίσες προοπτικές επαγγελματικής ανέλιξης, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, επενδύοντας στο πάθος και το όραμα της νέας γενιάς.

Συμβουλευτικές Συνεδρίες Επαγγελματικού Προσανατολισμού για Μαθητές από τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ πραγματοποίησε δύο συνεδρίες επαγγελματικού προσανατολισμού για μαθητές των τελευταίων τάξεων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, σε συνεργασία με την εταιρεία επαγγελματικού προσανατολισμού **Orientum**.



Η πρώτη συνεδρία απευθύνθηκε αποκλειστικά στα παιδιά των εργαζομένων του Εργοστασίου Βόλου, παρέχοντάς τους χρήσιμες κατευθύνσεις σχετικά με τη συνέχιση των σπουδών τους, ενώ η δεύτερη οργανώθηκε για τους μαθητές του Γενικού Λυκείου Βελεστίνου. Παράλληλα, οι συμμετέχοντες μαθητές είχαν την ευκαιρία να επισκεφθούν το Εργοστάσιο στο Βόλο, προκειμένου να ενημερωθούν για τις επαγγελματικές προοπτικές που προσφέρει, καθώς και για τον ρόλο των μηχανικών σε ένα βιομηχανικό περιβάλλον.

MAZI για την υποστήριξη ευάλωτων ομάδων

Συνεργασία με τον οργανισμό «Μαζί για το παιδί»

Με στόχο την υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεργάστηκε με τον οργανισμό «Μαζί για το Παιδί», διοργανώνοντας δημοπρασία 30 έργων τέχνης από τη συλλογή της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα έργα, δημιουργίες 18 καταξιωμένων Ελλήνων καλλιτεχνών, προέρχονται από τα ετήσια εταιρικά ημερολόγια (1959-2009) και αντικατοπτρίζουν σημαντικές καλλιτεχνικές τάσεις του 20ού αιώνα. Η δημοπρασία συγκέντρωσε το ποσό των €123.500, το οποίο διατέθηκε εξ ολοκλήρου για την ενίσχυση προγραμμάτων ψυχικής υγείας του «Μαζί για το Παιδί», μέσω της Γραμμής 11525 και του Συμβουλευτικού Κέντρου.

«Ταξιδιώτες»: Ένα καινοτόμο παιχνίδι για την ενδυνάμωση παιδιών με αναπηρία

Σε συνεργασία με την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία **Science For You (SciFY)** ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανέπτυξε την ψηφιακή πλατφόρμα «Ταξιδιώτες», ένα καινοτόμο παιχνίδι που απευθύνεται σε παιδιά με αναπηρία και διατίθεται δωρεάν στο

taxidiotes.scify.org. Στόχος της δράσης είναι η καλλιέργεια δεξιοτήτων και η διασφάλιση ισότιμης συμμετοχής στην εκπαίδευση και την ψυχαγωγία. Η ενέργεια εντάσσεται στο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Ένας άθλος ακόμα» και συμβάλλει στην προώθηση της συμπερίληψης. Μέσα από εξατομικευμένες ρυθμίσεις, κάθε παιδί μπορεί να προσαρμόσει το παιχνίδι στις δικές του ανάγκες και να απολαύσει μια δημιουργική, διαδραστική εμπειρία.

Δίπλα στους πληγέντες της κακοκαιρίας Daniel

Αποδεικνύοντας την αλληλεγγύη του ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στάθηκε δίπλα στις κοινότητες της Θεσσαλίας που υπέστησαν εκτεταμένες ζημιές από τις πλημμύρες της κακοκαιρίας Daniel. Παρείχε άμεσα νερό, καύσιμα, τρόφιμα και εξοπλισμό, προσφέροντας έτσι σημαντική βοήθεια στις πληγείσες περιοχές, ενώ συνέδραμε και στην αποκατάσταση των υποδομών και της καθημερινότητας, διαθέτοντας μηχανήματα και χειρονακτική βοήθεια.

MAZI για την εκπαίδευση

Δίπλα στους μαθητές

Στο πλαίσιο της στήριξης του χώρου της εκπαίδευσης για τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανταποκρίθηκε στο αίτημα του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων του 1ου Δημοτικού Σχολείου Αλιβερίου, προσφέροντας έναν προτζέκτορα για διαδραστικό πίνακα. Παράλληλα, δώρισε υπολογιστές στο 2ο Δημοτικό Σχολείο Αλιβερίου, ώστε οι μαθητές να καλλιεργήσουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες. Οι πρωτοβουλίες αυτές αποδεικνύουν την προσήλωση του Ομίλου στη δημιουργία ίσων ευκαιριών μάθησης μέσω της τεχνολογίας, προσφέροντας ποιοτική μάθηση για κάθε παιδί.

Δίπλα στα παιδιά της Νισύρου

Η ΛΑΒΑ Α.Ε., μέλος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, προσέφερε φορητούς υπολογιστές σε όλους τους μαθητές της Α' Γυμνασίου στο Γυμνάσιο Νισύρου στηρίζοντας έμπρακτα τη νέα γενιά. Με αυτόν τον



τρόπο ενισχύθηκε η πρόσβαση σε ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης και εξοπλίστηκαν οι νέοι με εργαλεία απαραίτητα για το μέλλον τους, πάντα με το αίσθημα ευθύνης και τη δέσμευση στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας που χαρακτηρίζει τον Όμιλό μας.

ΜΑΖΙ

για την υγεία και την ασφάλεια

Πρωτοβουλία Υγειονομικής Κάλυψης για τους Κατοίκους της Νισύρου

Σε συνεργασία με τη ΛΑΒΑ Α.Ε. ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε σε δράση που βελτίωσε την υγειονομική κάλυψη των κατοίκων της Νισύρου. Μέσω συμβολαίου ομαδικής ασφάλισης με την Interamerican, όλοι οι κάτοικοι απέκτησαν πρόσβαση σε αξιόπιστες υγειονομικές υπηρεσίες, όπως επείγουσα αερομεταφορά και Άμεση Ιατρική Βοήθεια, ενώ εξασφαλίστηκε και 24ωρη τηλεφωνική υποστήριξη μέσω της «Γραμμής Υγείας 1010» για ιατρικές συμβουλές, ενισχύοντας την υγειονομική ασφάλεια της τοπικής κοινότητας



ΜΑΖΙ

για το περιβάλλον

Υλοποίηση της δράσης “Leaf it clean” σε συνεργασία με τον οργανισμό WE4ALL

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Καθαρισμού ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεργάστηκε με τον οργανισμό WE4ALL για την υλοποίηση της δράσης “Leaf it clean”. Η πρωτοβουλία επικεντρώθηκε στον καθαρισμό και την αναδάσωση περιοχών που είχαν πληγεί από πυρκαγιές. Συλλέχθηκαν περισσότεροι από 2 τόνοι απορριμμάτων και οικοδομικών αποβλήτων, ενώ φυτεύτηκαν και φροντίστηκαν δέντρα στον Μαραθώνα, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός νέου χώρου πρασίνου και στην πρόληψη πυρκαγιών.

Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας ο Όμιλος επαναβεβαιώνει τη δέσμευσή του για ένα καθαρό, βιώσιμο και περιβαλλοντικά υπεύθυνο μέλλον.

Ενίσχυση της Αντιπυρικής Προστασίας στο Πεντελικό Όρος με Δωρεά Οχήματος 4Χ4

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής του δράσης και της στήριξης των τοπικών κοινωνιών ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσέφερε στον Δήμο Πεντέλης ένα όχημα 4Χ4 για την ενίσχυση της αντιπυρικής προστασίας του Πεντελικού Όρους. Η πρωτοβουλία αυτή ανταποκρίνεται στις αυξημένες ανάγκες θωράκισης του Πεντελικού Όρους που δημιουργήθηκαν μετά τις καταστροφικές πυρκαγιές, διευκολύνοντας την πρόσβαση των πυροσβεστικών δυνάμεων και ενισχύοντας τις δυνατότητες πρόληψης και άμεσης ανταπόκρισης στη διαχείριση των πυρκαγιών.



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ



- 108 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ
- 109 ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- 109 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- 111 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε μια ολοκληρωμένη οργανωτική δομή, η οποία αποσκοπεί τόσο στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων όσο και στην ικανότητα προσαρμογής στις συνεχώς μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και του κανονιστικού πλαισίου. Μέσω αυτής διασφαλίζουμε τη βιωσιμότητα, την πλήρη συμμόρφωση και την αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.

Η διοίκηση της Εταιρείας ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η τελευταία αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο και είναι αρμόδια να αποφασίζει για κάθε ζήτημα που αφορά την εταιρική δραστηριότητα. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τριετή θητεία και απαρτίζεται από πέντε μη ανεξάρτητα μέλη, χωρίς μέχρι σήμερα να προβλέπεται η σύσταση επιμέρους επιτροπών.

Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εκλεγεί από τη βασική Μέτοχο (Holcim) με τριετή θητεία. Από αυτά, ένα μέλος διαθέτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου με την Εταιρεία, ένα δεύτερο συνεργάζεται με σχέση έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου, ενώ τα υπόλοιπα τρία μέλη απασχολούνται στην απώτερη Μέτοχο της Εταιρείας.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (31/12/2024)			
Όνοματεπώνυμο	Φύλο	Ρόλος	Ιδιότητα
Simon Rolf Kronenberg	Άνδρας	Πρόεδρος του Δ.Σ.	Μη Εκτελεστικό μέλος
Δημήτριος Χανής	Άνδρας	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος
Jiri Juhani Kostka	Άνδρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Φλώρου	Γυναίκα	Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης	Μη Εκτελεστικό μέλος

Πίνακας 35: Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου 31.12.2024

ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΝΑ ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΛΑΣΗ				
Έτος	<30	30-50	>50	Σύνολο
2023	-	3	1	4
2024	-	4	1	5

Πίνακας 36: Ηλικιακή Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου για τα έτη 2023 και 2024

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν ακαδημαϊκό υπόβαθρο στους τομείς της οικονομίας, της νομικής επιστήμης και των θετικών επιστημών, γεγονός που τους επιτρέπει να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις ανάγκες της εταιρικής διακυβέρνησης. Με αυτόν τον τρόπο είναι σε θέση να λαμβάνουν αποφάσεις σε πλήρη ευθυγράμμιση με τον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου, να ασκούν ουσιαστικό έλεγχο και να διαχειρίζονται πολύπλοκα ζητήματα που συνδέονται με τη λειτουργία και τη μελλοντική ανάπτυξή του. Παράλληλα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνονται συστηματικά για τις νεότερες εξελίξεις τόσο στο κανονιστικό πλαίσιο όσο και στις τάσεις της αγοράς που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Στο πλαίσιο αυτό εξετάζουν τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία και ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ επηρεάζονται από τις αλλαγές αυτές, αλλά και πώς μέσω της δραστηριότητάς τους ασκούν επιδράσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα και στο περιβάλλον.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η αξιολόγηση της υποψηφιότητας κάθε νέου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου διενεργείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του Ομίλου Holcim. Στην επιτροπή αυτή συμμετέχουν οι επικεφαλής των νομικών θεμάτων και του ανθρώπινου δυναμικού του Μετόχου, σε συνεργασία με τον περιφερειακό Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Οικονομικό Διευθυντή.

Τα κριτήρια και οι παράμετροι επιλογής που εξετάζονται περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών –όπως των μετόχων–, την ενίσχυση της ποικιλομορφίας (diversity), την εμπειρία σε οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα, καθώς και τον βαθμό ανεξαρτησίας και την εμπειρία των υποψηφίων. Μέσα από αυτή τη διαδικασία διασφαλίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει την απαραίτητη συλλογική γνώση στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία ενισχύεται συνεχώς μέσω της καθημερινής ενασχόλησης με τα συναφή ζητήματα.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Από το 1911 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει προσηλωμένος στην ανάπτυξη, την καινοτομία και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Η δέσμευσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής μας φιλοσοφίας και καθορίζει τη στρατηγική μας κατεύθυνση και τις δράσεις που υλοποιούμε. Για να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της βιωσιμότητας έχουμε διαμορφώσει κατάλληλη οργανωτική δομή και μηχανισμούς διακυβέρνησης, που εξασφαλίζουν αποτελεσματική διαχείριση όλων των σχετικών θεμάτων.

Για εμάς η βιώσιμη ανάπτυξη είναι ενσωματωμένη στον πυρήνα της εταιρικής κουλτούρας και φιλοσοφίας. Ως εκ τούτου, η διοικητική δομή και οργάνωση που εφαρμόζουμε και η διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας συνδέονται άρρηκτα με το λειτουργικό μας μοντέλο.

Η διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος διαθέτει εκτεταμένες αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί νομίμως από το Διοικητικό Συμβούλιο και σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος προΐσταται επταμελούς Εκτελεστικής Επιτροπής (ExCo), η οποία αποτελείται από τους Γενικούς Διευθυντές της Εταιρείας και λειτουργεί με στόχο τον σχεδιασμό, την οργάνωση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας της διοίκησης, την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων, αλλά και τη διαχείριση και αντιμετώπιση ζητημάτων με γνώμονα πάντοτε τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Οι επικεφαλής των τμημάτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αναφέρονται άμεσα στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος εγκρίνει τις ενέργειες και τα προγράμματα για τη διαχείριση διαφόρων θεμάτων, συμπεριλαμβανομένου και θεμάτων βιωσιμότητας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος στη συνέχεια, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σε τακτική βάση για τις ενέργειες που πραγματοποιούνται. Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος σε ετήσια βάση ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, διασφαλίζοντας ότι όλα τα θέματα βιωσιμότητας που έχουν κριθεί ως ουσιαστικής σημασίας αναφέρονται και καλύπτονται επαρκώς στην έκθεση. Τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας ενσωματώνονται καταλλήλως στην στρατηγική του Ομίλου, με το Διοικητικό Συμβούλιο να σχεδιάζει και να υλοποιεί δράσεις και πλάνα προσαρμογής και μετριασμού, αποσκοπώντας στην προώθηση της βιωσιμότητας και την ευθυγράμμιση του εκάστοτε εφαρμοζόμενου επιχειρηματικού μοντέλου με τα θέματα αυτά.

Αντανακλώντας την κρισιμότητα της βιώσιμης ανάπτυξης για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ και τη δέσμευσή μας για υψηλές επιδόσεις σε θέματα ESG και τον μετριασμό των δυσμενών επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, προχωρήσαμε στη δημιουργία Γενικής Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η λειτουργία της επικεντρώνεται στην Υγεία & Ασφάλεια, την Περιβαλλοντική Απόδοση, την Έρευνα & Ανάπτυξη για την «πράσινη» επιχειρηματικότητα καθώς και στη Διασφάλιση Αδειοδοτήσεων και Πιστοποιήσεων.

Ο επικεφαλής της ανωτέρω Γενικής Διεύθυνσης αναφέρεται απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εξετάζει, εγκρίνει τις σχετικές ενέργειες και τα προγράμματα διαχείρισης διαφόρων θεμάτων, ενώ παράλληλα ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τις πρωτοβουλίες που λαμβάνονται και τις δράσεις που υλοποιούνται.

Παράλληλα, ο Γενικός Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιεί μηνιαίες ενημερώσεις στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και τους Επικεφαλής των τμημάτων αναφορικά με τους δείκτες απόδοσης (KPIs) που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη, με στόχο την παρακολούθηση της προόδου και την ενίσχυση της λογοδοσίας σε επίπεδο οργανισμού.



Το 2024 με τη συμμετοχή όλων των μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής, πραγματοποιήθηκε το **ετήσιο Εργαστήριο (Workshop) «Αξιολόγηση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων»**, με στόχο την ολοκληρωμένη αποτύπωση των κινδύνων και των πιθανών επιπτώσεων που συνδέονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα και την ανάλυση της τοπικής κατάστασης, ώστε να εντοπίζονται οι κύριες προκλήσεις και να σχεδιάζονται οι κατάλληλες δράσεις.

Σε επίπεδο Ομίλου Holcim λειτουργεί αντίστοιχη Εκτελεστική Επιτροπή που εποπτεύει τη δέσμευση προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του Ομίλου, ενώ η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση όλων των θεμάτων βιωσιμότητας σε ενοποιημένο επίπεδο.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η αξιολόγηση της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου πραγματοποιείται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η Γενική Συνέλευση εξετάζει την αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς τα καθήκοντά του και εποπτεύει τις επιπτώσεις της εταιρείας στην οικονομία, στο περιβάλλον και στην κοινωνία. Η αξιολόγηση αυτή διενεργείται σε ετήσια βάση, ενώ εφαρμόζονται μέτρα που εξασφαλίζουν την ανεξαρτησία της διαδικασίας. Σε περίπτωση που κριθεί ότι η απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι ικανοποιητική, η Γενική Συνέλευση δύναται να προβεί σε αντικατάσταση μελών, ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια της εταιρικής διακυβέρνησης. Κατά το 2024 δεν σημειώθηκε καμία αλλαγή στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δεν προβλέπονται αμοιβές στα μέλη του Δ.Σ. ούτε αυτές εγκρίνονται από τη Γ.Σ., καθώς όλα τα μέλη του Δ.Σ. είναι εργαζόμενοι σε κάποια εκ των εταιρειών του Ομίλου.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ



- 114 ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
- 115 ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ
- 116 ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
- 117 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
- 118 ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ
- 119 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
- 119 ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΙ

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ, ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε υιοθετήσει και εφαρμόζουμε έναν ολοκληρωμένο Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, ο οποίος παρέχει σαφείς κατευθύνσεις για τη μετάφραση των δεσμεύσεών μας σε πράξη, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση της εταιρείας με την ισχύουσα νομοθεσία, τις πολιτικές και τους κανονισμούς. Ο Κώδικας αποτελεί το πλαίσιο που δεσμεύει όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και τους εργαζομένους να δραστηριοποιούνται με ακεραιότητα, υπευθυνότητα και διαφάνεια απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία. Παράλληλα, αποτυπώνει τις βασικές αρχές της Εταιρικής Συμμόρφωσης και συνιστά αναπόσπαστο τμήμα του συστήματος πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων που εφαρμόζουμε.

Όλοι οι εργαζόμενοι αναλαμβάνουν προσωπική ευθύνη για την τήρηση της δεοντολογίας, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας απέναντι σε πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές και συναδέλφους. Η τήρηση της ακεραιότητας και η διαρκής επιδίωξη της αριστείας δεν αποτελούν μόνο προϋπόθεση για την επιτυχία και τη βιωσιμότητά μας, αλλά και ηθική υποχρέωση.

Η εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών που αφορούν στην Εταιρική Διακυβέρνηση, την Κοινωνική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη εποπτεύεται σε μόνιμη βάση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει την τελική ευθύνη για την ενσωμάτωσή τους στη στρατηγική και στις καθημερινές λειτουργίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση μιας σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας που στηρίζεται στη δεοντολογία και την υπεύθυνη επιχειρηματική δράση και χαρακτηρίζει κάθε επίπεδο οργάνωσης.

Για την εξασφάλιση της ορθής και καθολικής εφαρμογής του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, διοργανώνονται σε τακτική βάση εκπαιδεύσεις. Μέσα από αυτές οι εργαζόμενοι ενημερώνονται διεξοδικά για το περιεχόμενο του Κώδικα, κατανοούν τις συνέπειες μη συμμόρφωσης και δεσμεύονται στην πιστή τήρησή του. Ιδιαίτερη

έμφαση δίνεται στους νέους εργαζομένους, οι οποίοι λαμβάνουν αντίγραφο του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας κατά την ένταξή τους στην εταιρεία και παρακολουθούν σχετική εκπαίδευση στο πρώτο εξάμηνο από την πρόσληψή τους, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν εκ νέου σε κύκλους εκπαίδευσης ανά διετία.

Παράλληλα, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένουμε προσηλωμένοι στη δημιουργία αξίας για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους. Για τον λόγο αυτό αναμένουμε από συνεργάτες και προμηθευτές να συμμορφώνονται με τους τοπικούς και εθνικούς νόμους και τους ισχύοντες κανονισμούς. Έχουμε, επομένως, θεσπίσει και ειδικό Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας για Προμηθευτές, μέσω του οποίου ενισχύεται η προσήλωσή μας στην ηθική επιχειρηματική δραστηριότητα. Η διασφάλιση της ακεραιότητας σε όλες μας τις συνεργασίες αποτελεί βασικό στοιχείο που μας επιτρέπει να ανταποκρινόμαστε στις απαιτήσεις του σημερινού περιβάλλοντος και να διατηρούμε ηγετική θέση στον κλάδο των δομικών υλικών.

Τόσο ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου όσο και ο αντίστοιχος για τους προμηθευτές είναι διαθέσιμοι στην επίσημη ιστοσελίδα της εταιρείας.



**Ακεραιότητα
στο χώρο εργασίας**



**Ακεραιότητα στις
επιχειρηματικές
πρακτικές**



**Ακεραιότητα
στην κοινωνία**

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Εφόσον κάποιος από τους εργαζομένους μας χρειάζεται καθοδήγηση σχετικά με την εφαρμογή της νομοθεσίας ή την τήρηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, ενθαρρύνεται να απευθύνεται στον άμεσο προϊστάμενό του ή σε έτερα αρμόδια τμήματα ή διευθύνσεις όπως στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τη Γενική Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και τη Συμμόρφωσης. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσουν τη Γραμμή Ευθύνης (Integrity Line) της Holcim η οποία προσφέρει μία εναλλακτική επιλογή για αναζήτηση συμβουλών ή αναφορά ζητημάτων. Η Εταιρεία μας έχει ως βασική της αρχή τη διαφάνεια και την επιχειρηματική ακεραιότητα και δεσμεύεται να καλλιεργεί μια κουλτούρα ανοιχτής επικοινωνίας

(«speaking up»). Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει την Οδηγία Ανοιχτής Επικοινωνίας & Διερεύνησης Αναφορών (εφεξής αναφερομένη η "Οδηγία") με στόχο να διαμορφώσει και να διασφαλίσει ένα ανοιχτό και αξιόπιστο εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν ελεύθερα τις ανησυχίες τους, υποβάλλοντας τις αναφορές τους, χωρίς φόβο για αντίποινα. Η Οδηγία αυτή, η οποία ισχύει για όλους τους εργαζομένους και τις εταιρείες του Ομίλου μας, περιγράφει τη διαδικασία υποβολής και διαχείρισης αναφορών, καθορίζοντας τις βασικές αρχές για την ανοιχτή επικοινωνία («speaking up») και τη διαδικασία διερεύνησης που πραγματοποιείται βάσει των αναφορών, συμπεριλαμβανομένων των ρόλων και των ευθυνών όλων των εμπλεκόμενων προσώπων.

Η υποβολή αναφοράς δύναται να γίνει αυτοπροσώπως, τηλεφωνικά, μέσω email ή ηλεκτρονικά με οποιονδήποτε από τους παρακάτω τρόπους («κανάλια αναφοράς»):

- ➔ Κοινοποιώντας την παράβαση ή το ζήτημα που σας απασχολεί στον Προϊστάμενό ή στον Διευθυντή του Τμήματός σας.
- ➔ Ενημερώνοντας οποιονδήποτε μέλος της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης ή Ανθρώπινου Δυναμικού.
- ➔ Ενημερώνοντας οποιονδήποτε εργαζόμενο της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- ➔ Ενημερώνοντας οποιοδήποτε εργαζόμενο της Διεύθυνσης Διευθέτησης Αναφορών και Ερευνών του Ομίλου Holcim (Group SpeakUp & Investigations), και υποβάλλοντας απευθείας αναφορά στην παγκόσμια Γραμμή Ευθύνης [Integrity Line (Speakup Line)], ένα ασφαλές σύστημα διαδικτυακής και τηλεφωνικής αναφοράς προβλημάτων και συμβάντων, το οποίο λειτουργεί 24 ώρες το 24ωρο, επτά ημέρες την εβδομάδα και τελεί υπό τη διαχείριση ανεξάρτητου παρόχου.

Επιπλέον, οποιοσδήποτε αναφέρων έχει τη δυνατότητα, παράλληλα με την υποβολή αναφοράς/ καταγγελίας στο πλαίσιο της παρούσας Οδηγίας, να υποβάλει την αναφορά του και στις αρμόδιες εθνικές αρχές (διοικητικές/δικαστικές αρχές), σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία. Μπορείτε να βρείτε περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τα αντίστοιχα εξωτερικά κανάλια στην τοπική ιστοσελίδα του Ομίλου μας και στις ιστοσελίδες internet και intranet της Holcim.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της επιχειρηματικής μας λειτουργίας και προϋπόθεση για τη διασφάλιση της ακεραιότητας σε όλες μας τις δραστηριότητες. Για τον σκοπό αυτό έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο και κατανοητό Πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης, σχεδιασμένο ώστε να ενισχύει την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και την αφοσίωση στις ηθικές μας αξίες. Το πρόγραμμα στηρίζεται σε πέντε βασικούς άξονες οι οποίοι καθοδηγούν την προσέγγισή μας στη συμμόρφωση και αποτελούν το πλαίσιο της καθημερινής μας λειτουργίας.

- ➔ **Αξιολόγηση κινδύνου:** Βασικός στόχος είναι η έγκαιρη αναγνώριση πιθανών κινδύνων τόσο εντός του Ομίλου όσο και στους επιχειρηματικούς συνεργάτες, ώστε να είναι δυνατή η άμεση και αποτελεσματική διαχείρισή τους.
- ➔ **Έλεγχοι:** Με την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών, κατευθυντήριων γραμμών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εξασφαλίζει την αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με τη συμμόρφωση με τα κανονιστικά πρότυπα, την ακεραιότητα και τη δεοντολογία.
- ➔ **Εκπαίδευση και επικοινωνία:** Η συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων αποτελούν κρίσιμες προϋποθέσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Μέσα από στοχευμένες εκπαιδεύσεις και τακτική επικοινωνία, οι εργαζόμενοι κατανοούν τη σημασία της συμμόρφωσης με τους νόμους, τους κανονισμούς και τις εσωτερικές πολιτικές. Παράλληλα, ένας ειδικός δίαυλος επικοινωνίας

δίνει τη δυνατότητα αναφοράς περιστατικών μη συμμόρφωσης ή αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς και παροχής καθοδήγησης όταν απαιτείται.

- ➔ **Παρακολούθηση και αναφορά στη Διοίκηση και στη Μέτοχο της εφαρμογής του προγράμματος και των αποτελεσμάτων αυτού:** Η πρόοδος και τα αποτελέσματα της εφαρμογής των πολιτικών, των οδηγιών και των διαδικασιών συμμόρφωσης, διασφαλίζεται μέσω της μέτρησης των ποσοστών συμμόρφωσης σε **έξι βασικούς άξονες:** α) εκπαίδευση, β) επικοινωνία, γ) έλεγχο συνεργατών, δ) επιχειρηματική αξιολόγηση κινδύνου, ε) αποδοτικότητα εσωτερικών ελέγχων, στ) εσωτερικό έλεγχο.
- ➔ **Οργάνωση και διακυβέρνηση:** Ο Όμιλος φροντίζει για την ανάθεση κατάλληλων ρόλων και ευθυνών στο πλαίσιο του Προγράμματος Εταιρικής Συμμόρφωσης, παρέχοντας την απαιτούμενη εποπτεία μέσω του Λειτουργικού Συμβουλίου Συμμόρφωσης και της Επιτροπής Δεοντολογίας, Ακεραιότητας και Κινδύνων.



Το Πρόγραμμα Εταιρικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αποσκοπεί στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων στους παρακάτω τομείς:

- ➔ Δωροδοκία και διαφθορά στις εταιρικές συναλλαγές
- ➔ Υπεξαίρεση
- ➔ Απάτη
- ➔ Κλοπή ή κακοδιαχείριση εταιρικών πόρων
- ➔ Συγκρούσεις συμφερόντων
- ➔ Χρήση εσωτερικής πληροφόρησης
- ➔ Παραβίαση ανταγωνιστικού δικαίου
- ➔ Προστασία προσωπικών δεδομένων
- ➔ Δώρα και φιλοξενία
- ➔ Δωρεές και χορηγίες
- ➔ Ξέπλυμα χρήματος
- ➔ Εμπάργκο και επιβολή κυρώσεων
- ➔ Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
- ➔ Σεβασμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τόσο εντός του οργανισμού όσο και στις συνεργασίες με τρίτους.

- Επιπλέον, το πρόγραμμα διέπεται από θεμελιώδεις αρχές που ενισχύουν την αξιοπιστία του:
- ➔ Δέσμευση της Διοίκησης και του Διευθύνοντος Συμβούλου
 - ➔ Ανάληψη ατομικής ευθύνης από κάθε εργαζόμενο
 - ➔ Αναγνώριση ότι η ακεραιότητα συνδέεται άμεσα με τη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού
 - ➔ Εφαρμογή πολιτικής μηδενικής ανοχής σε κάθε παράβαση και υποχρεωτική αναφορά αυτής.

Το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα σημαντικό περιστατικό μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΟ ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ εργαζόμαστε συστηματικά ώστε να διασφαλίζουμε την πλήρη συμμόρφωση με τους κανόνες του θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού. Η δέσμευση αυτή συμβάλλει καθοριστικά στη διατήρηση της ισχυρής μας φήμης και στη βιώσιμη, υγιή ανάπτυξη των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην πρόληψη και στην αποτελεσματική διαχείριση πιθανών κινδύνων που μπορεί να προκύψουν από παραβιάσεις των αρχών του ελεύθερου ανταγωνισμού.

Κεντρικά εργαλεία για την υλοποίηση αυτής της στρατηγικής αποτελούν η τακτική παρακολούθηση και ο έλεγχος της εφαρμογής της πολιτικής συμμόρφωσης, οι αναφορές και οι επιθεωρήσεις συμμόρφωσης, καθώς και η εκπαίδευση όλων των εργαζομένων. Όλες οι ενέργειες πραγματοποιούνται υπό την εποπτεία και καθοδήγηση της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την τήρηση των κανόνων ανταγωνισμού σε κάθε επίπεδο λειτουργίας του Ομίλου.

Καμία νομική ενέργεια αναφορικά με αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, ή μονοπωλιακές πρακτικές δεν καταγράφηκε το 2024.

Η κατάρτιση των εργαζομένων σε ζητήματα που αφορούν στον ελεύθερο ανταγωνισμό αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής μας. Στο πλαίσιο αυτό τα στελέχη του Ομίλου που εμφανίζουν υψηλό ή μεσαίο επίπεδο έκθεσης σε σχετικούς κινδύνους, συμμετέχουν σε εξειδικευμένα σεμινάρια και σε ψηφιακά προγράμματα εκπαίδευσης. Οι δράσεις αυτές επαναλαμβάνονται περιοδικά, είτε με φυσική παρουσία είτε εξ αποστάσεως, ώστε να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι παραμένουν διαρκώς ενήμεροι. Την ευθύνη για την οργάνωση και την καθοδήγηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας έχει η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης.

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και σύμφωνα με την Πολιτική περί Σύγκρουσης Συμφερόντων, φροντίζουν ώστε όλα τα στελέχη και οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ να είναι πλήρως ενημερωμένοι για την υποχρέωση άμεσης γνωστοποίησης κάθε σχετικού περιστατικού από τη στιγμή που αυτό προκύπτει. Παράλληλα, εφαρμόζεται συγκεκριμένο πλαίσιο ελέγχου και διενεργούνται συστηματικοί έλεγχοι δηλώσεων, ώστε να διασφαλίζεται η ορθή αντιμετώπιση και διευθέτηση τέτοιων θεμάτων, με απόλυτη συνέπεια προς τις αρχές και τις πολιτικές του Ομίλου.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να υποβάλλουν σε ετήσια βάση δήλωση για την ύπαρξη ή μη κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων, ανεξάρτητα αν αυτή πηγάζει από προσωπικές, κοινωνικές ή επαγγελματικές σχέσεις, καθώς και από επιχειρηματικές ή επενδυτικές δραστηριότητες. Όταν προκύπτουν σχετικά περιστατικά, η ευθύνη διαχείρισής τους ανατίθεται είτε στη Διοίκηση είτε στη Μέτοχο, ανάλογα με τη φύση τους. Κατά το 2024 καταγράφηκαν τρεις περιπτώσεις σε ανώτατο/ ανώτερο διοικητικό επίπεδο, οι οποίες αντιμετωπίστηκαν σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας.

Αποφάσεις με Ακεραιότητα

Όλοι οι εργαζόμενοι και διευθυντές οφείλουν να λαμβάνουν επιχειρηματικές αποφάσεις με ακεραιότητα και με γνώμονα το συμφέρον της Holcim και όχι τα προσωπικά τους συμφέροντα. Σκοπός της Οδηγίας είναι η προστασία της ακεραιότητας των επιχειρηματικών αποφάσεων μέσω του εντοπισμού, της αξιολόγησης και του μετριασμού πιθανών ή πραγματικών συγκρούσεων συμφερόντων.

Εντοπισμός Σύγκρουσης Συμφερόντων

Περιπτώσεις Σύγκρουσης Συμφερόντων μπορούν να προκύψουν σε αρκετές περιστάσεις κατά την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπως (ενδεικτικές περιστάσεις):

- ➔ Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού για την πρόσληψη, προαγωγή, μετάθεση, μισθολογική προσαρμογή ή απόλυση εργαζομένων.
- ➔ Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διεύθυνση Προμηθειών για την επιλογή προμηθευτή, την έκδοση εντολής αγοράς, τη συμφωνία τιμής αγοράς ή την αποδοχή δώρου από προμηθευτή.

- ➔ Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διεύθυνση Πωλήσεων για τον καθορισμό τιμής, την εύνοια ενός πελάτη (χρονοδιάγραμμα παράδοσης, προτεραιότητα) ή τη συμφωνία περί διανομής.
- ➔ Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας για χορηγία ή δωρεά στην τοπική κοινότητα.
- ➔ Κατά τη λήψη απόφασης από τη Διοίκηση ή το Διοικητικό Συμβούλιο για την εξαγορά ή την εκποίηση μιας επιχείρησης, την πρόσληψη συμβούλου, τον καθορισμό της αμοιβής των διευθυντών ή τον διορισμό ενός διευθυντή.

Επιπλέον, μέσω της πρόσβασής του σε περιουσιακά στοιχεία και πληροφορίες της Holcim, ένας εργαζόμενος ή διευθυντής μπορεί να αντιμετωπίσει μία περίπτωση Σύγκρουσης Συμφερόντων η οποία αφορά τους σκοπούς για τους οποίους χρησιμοποιεί αυτά τα περιουσιακά στοιχεία ή πληροφορίες εκτός της Holcim.

Η ανάληψη πρόσθετης απασχόλησης ή διευθυντικής θέσης εκτός Ομίλου Holcim μπορεί να δημιουργήσει Σύγκρουση Συμφερόντων.

Όταν ένας εργαζόμενος ή διευθυντής πιστεύει ότι έχει πραγματική ή πιθανή Σύγκρουση Συμφερόντων, υποχρεούται να την γνωστοποιήσει στον προϊστάμενό του το συντομότερο δυνατό.

Οι νέοι εργαζόμενοι λαμβάνουν αντίγραφο του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και υποχρεούνται να γνωστοποιούν κάθε σύγκρουση συμφερόντων που ενδέχεται να έχουν κατά την πρόσληψή τους.

Αξιολόγηση και Διαχείριση Συγκρούσεων Συμφερόντων

Η γνωστοποίηση συγκρούσεων εξετάζεται από τον αρμόδιο προϊστάμενο σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης. Εφόσον κριθεί ότι η σύγκρουση μπορεί να επηρεάσει τη λήψη αποφάσεων, λαμβάνονται μέτρα όπως:

- ➔ Ανάθεση της λήψης απόφασης που επηρεάζεται από τη σύγκρουση συμφερόντων σε άλλον εργαζόμενο,
- ➔ Απομάκρυνση του εργαζομένου ή του διευθυντή από τις συζητήσεις που αφορούν την συγκεκριμένη λήψη απόφασης και από τη λήψη της ίδιας της απόφασης,
- ➔ Απομόνωση του εργαζομένου από τη λήψη αντίστοιχων αποφάσεων στο μέλλον.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η γνωστοποίηση μπορεί να θεωρηθεί επαρκής διαχείριση χωρίς περαιτέρω ενέργειες. Όλες οι γνωστοποιήσεις και τα μέτρα καταγράφονται και τηρούνται σε αρχείο.

Ρόλος Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου:

- ➔ Επικοινωνεί στους εργαζομένους την υποχρέωσή τους να γνωστοποιούν τυχόν συγκρούσεις συμφερόντων που ενδέχεται να προκύψουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Αυτό θα πρέπει να γίνεται τουλάχιστον ετησίως, κατά την προώθηση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Holcim στις ανακοινώσεις προς όλους τους εργαζόμενους.
- ➔ Ζητά από τα μέλη της Exco της χώρας να γνωστοποιούν στον Διευθύνοντα Σύμβουλο κάθε σύγκρουση συμφερόντων αμέσως μόλις προκύψει.
- ➔ Κατευθύνει τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού να παρέχει σε όλους τους νέους εργαζομένους αντίγραφο του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας κατά την πρόσληψή τους.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναγνωρίζουμε την ευθύνη που φέρουμε για τη διαχείριση και την προστασία των προσωπικών δεδομένων που συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε καθημερινά. Για τον σκοπό αυτό και προκειμένου να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της ψηφιακής εποχής, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης, σε συνεργασία με τα τμήματα Επικοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού και Πληροφορικής, σχεδίασε και υλοποίησε μια ασφαλή, σύγχρονη ψηφιακή πλατφόρμα επεξεργασίας δεδομένων, η οποία εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Μέσω αυτής ενισχύθηκε η ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων μας, ενώ ταυτόχρονα αναβαθμίσαμε τη λειτουργία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, δημιουργώντας στενότερη διασύνδεση με πελάτες και συνεργάτες. Η καθιέρωση ενός ολοκληρωμένου προγράμματος συμμόρφωσης όχι μόνο προστατεύει τον οργανισμό, αλλά ενισχύει και τη συνολική επιχειρηματική δραστηριότητα, αξιοποιώντας αυτοματοποιημένες διαδικασίες.

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΙ

Η διεθνής δραστηριότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ έχει οδηγήσει στη διαμόρφωση ενός πλαισίου συμμόρφωσης που ανταποκρίνεται πλήρως στις απαιτήσεις της ισχύουσας τοπικής και διεθνούς νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος συμμορφώνεται με τους όρους, τους περιορισμούς και τις προϋποθέσεις που διέπουν τις εμπορικές κυρώσεις, τα καθεστώτα αποκλεισμού και τους ελέγχους εξαγωγών, οι οποίοι θεσπίζονται από κράτη ή διεθνείς οργανισμούς και ισχύουν για φυσικά ή νομικά πρόσωπα και χώρες. Οι περιορισμοί αυτοί αποτελούν δεσμευτικές ρυθμίσεις που περιορίζουν το εμπόριο ή άλλες οικονομικές συναλλαγές με συγκεκριμένα κράτη, εταιρείες ή άτομα. Η μη συμμόρφωση με τις προβλέψεις τους ενδέχεται να προκαλέσει όχι μόνο νομικές συνέπειες, αλλά και αρνητικό αντίκτυπο στις σχέσεις του Ομίλου και της Εταιρείας με τράπεζες και επενδυτές. Για τη διασφάλιση της ορθής εφαρμογής των υποχρεώσεων αυτών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει θέσει σε ισχύ την Πολιτική Εμπορικών Κυρώσεων και Εμπορικών Αποκλεισμών.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

- 
- The background features a complex financial visualization. It includes a bar chart with orange bars of varying heights, overlaid with a blue line graph that has circular markers. Numerous numerical values are scattered across the chart, such as 22.333, 30.002, 66.542, 35.090, 64.258, 23.786, 41.877, 93.03, 45.79, 34.79, 77.531, 56.780, 22.933, 63.214, 21.790, 30.002, 43.52, 54.209, and 35.554. In the bottom left corner, there is a series of white, concentric, wavy lines that create a sense of motion and depth.
- 122 Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
 - 123 ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ
 - 125 ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

Ως ηγέτης στον τομέα των δομικών υλικών, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει αφοσιωμένος στη δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας προς όλους τους κοινωνικούς του εταίρους.

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η ενίσχυση και απόδοση οικονομικής αξίας αποτελεί κεντρικό πυλώνα της επιχειρηματικής του στρατηγικής και αναπόσπαστο μέρος της δέσμευσής του για βιώσιμη ανάπτυξη.

Μέσα από υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές, επενδύσεις στους ανθρώπους μας, ενδυνάμωση τοπικών επιχειρήσεων και πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, προάγουμε τη συνολική κοινωνική και οικονομική ευημερία. Παράλληλα, η συμβολή μας στα δημόσια έσοδα μέσω της φορολογίας, καθώς και η δέσμευση στην υποστήριξη καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων, ενισχύουν τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της οικονομίας και της κοινωνίας.



Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Κατά το 2024 η συνολική συμβολή μας στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη διαμορφώθηκε σε €1.016,30 εκ., αυξημένη κατά 16,7% σε σχέση με το 2023, περιλαμβάνοντας μισθούς και παροχές προς το προσωπικό, καταβολές προς το κράτος, δαπάνες σε προμηθευτές καθώς και πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

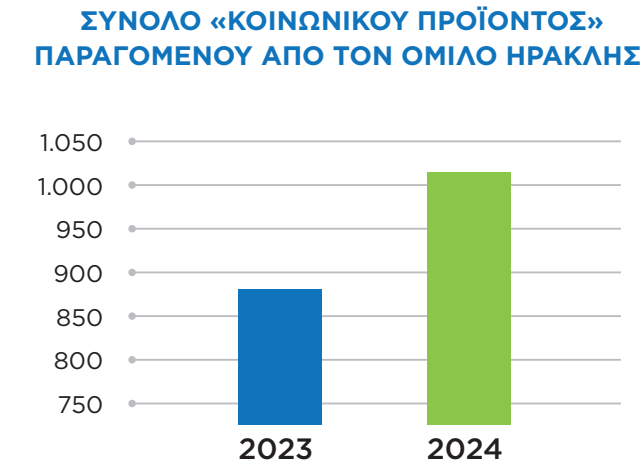
Οι δαπάνες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για μισθούς και παροχές εργαζομένων ανήλθαν σε €61,1 εκ., ενώ το σύνολο της τελευταίας τριετίας έφτασε τα €139,8 εκ.

Οι εν λόγω καταβολές λειτουργούν με πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα, στηρίζοντας την τοπική αλλά και την εθνική οικονομία.

Για το 2024 οι συνολικές καταβολές προς το κράτος (φόροι, ΦΠΑ, εργοδοτικές εισφορές κ.λπ.) ανήλθαν σε €48,3 εκ., ενώ αθροιστικά την τελευταία τριετία διαμορφώθηκαν σε €95,8 εκ.

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ» (ΣΕ ΕΚ. €)			
Οικονομική αξία που παράγεται	2023	2024	Ποσοστό μεταβολής (%)
Συνολικά έσοδα	412,3	468,9	13,7%
Οικονομική αξία που διανέμεται	2023	2024	Ποσοστό μεταβολής (%)
Λειτουργικά κόστη	380,2	427,1	12,33%
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	42,2	61,1	44,79%
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	11	10,5	-4,6%
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)	24,5	48,3	97,14%
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (δωρεές - χορηγίες)	0,7	0,447	-36,1%
Συμβολή στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη: Σύνολο «Κοινωνικού Προϊόντος»	870,9	1.016,30	16,70%

Πίνακας 37: Οικονομική Αξία για τα έτη 2023 και 2024



Γράφημα 7: Συμβολή στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη για τα έτη 2023 και 2024

ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

Με την εφαρμογή υψηλών προτύπων δεοντολογίας και συμμόρφωσης, ενισχύουμε την αξιοπιστία και τη διαφάνεια της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, προωθώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη σε κάθε στάδιο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για την αειφορία, διασφαλίζουμε ότι όλοι οι συνεργάτες και προμηθευτές μας υιοθετούν τις ίδιες αρχές υπευθυνότητας που καθοδηγούν και τις δικές μας επιχειρηματικές πρακτικές. Για τον σκοπό αυτόν, έχουμε θεσπίσει και εφαρμόζουμε **Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές**, ο οποίος αποτελεί θεμέλιο κάθε συνεργασίας και βασικό εργαλείο προώθησης της βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική μας αλυσίδα.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στη δημιουργία **μακροχρόνιων και αξιόπιστων σχέσεων** με προμηθευτές που επιδεικνύουν έμπρακτη δέσμευση σε αρχές βιωσιμότητας και κοινωνικής υπευθυνότητας. Η προσέγγισή μας αποσκοπεί όχι μόνο στην εξασφάλιση προμηθειών με τη βέλτιστη ισορροπία κόστους και αξίας για τον Όμιλο και τους πελάτες μας, αλλά και στη διαχείριση ολόκληρης της εφοδιαστικής αλυσίδας με υπευθυνότητα και διαφάνεια.

Μέσα από αυτή τη στρατηγική, επιδιώκουμε να ενδυναμώνουμε τη συνεργασία με προμηθευτές που συμμερίζονται το όραμά μας για έναν πιο βιώσιμο κόσμο, συνδυάζοντας την επιχειρηματική απόδοση με τη θετική συμβολή στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Οι προμηθευτές υποχρεούνται να συμμορφώνονται πλήρως με την ισχύουσα τοπική και εθνική νομοθεσία, καθώς και με όλες τις σχετικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και λοιπές κανονιστικές απαιτήσεις.

Για την κάλυψη των παραγωγικών και λειτουργικών μας αναγκών, συνεργαζόμαστε με εκτεταμένο δίκτυο προμηθευτών σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. Οι βασικές κατηγορίες περιλαμβάνουν πρώτες ύλες, υπηρεσίες, επιχειρησιακό υλικό, ενέργεια και εγκαταστάσεις, καθώς και εξοπλισμό και υποδομές. Συνολικά, ο Όμιλος συνεργάζεται με περίπου **2.000 προμηθευτές στην Ελλάδα**.



ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Για να εξασφαλίσουμε ότι οι προμηθευτές μας ανταποκρίνονται πλήρως στις απαιτήσεις μας, εφαρμόζουμε μια συστηματικά οργανωμένη διαδικασία, η οποία μας επιτρέπει να έχουμε ολοκληρωμένη εικόνα για τις πρακτικές τους. Παράλληλα, μεριμνούμε ώστε όλοι οι συνεργάτες μας να παρακολουθούν εισαγωγική εκπαίδευση σε θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης, η οποία επαναλαμβάνεται περιοδικά. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζουμε ότι οι αξίες μας, όπως αποτυπώνονται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, εφαρμόζονται σε ολόκληρη την εφοδιαστική μας αλυσίδα.

Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος απαγορεύει ρητά τις παρακάτω πρακτικές και δεν συνεργάζεται συνειδητά με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που εμπλέκονται σε αυτές:

- ➔ Παράβαση ή μη συμμόρφωση με την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου ή με τις σχετικές απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας.
- ➔ Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας και έλλειψη προστασίας στους εργαζομένους τους.
- ➔ Εκμετάλλευση ανηλίκων, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας.
- ➔ Χρήση σωματικής βίας ή τιμωρίας, καθώς και διακρίσεις λόγω φύλου, εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
- ➔ Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- ➔ Παράνομες διακρίσεις στις διαδικασίες πρόσληψης και απασχόλησης.
- ➔ Μισθολογικές πρακτικές (ή παρακρατήσεις) που παρανόμως μειώνουν τις αμοιβές κάτω από το νόμιμο κατώτατο όριο.
- ➔ Παράνομες ρυθμίσεις υπερωριακής εργασίας.
- ➔ Παρεμπόδιση των εργαζομένων στην ελεύθερη άσκηση των εργασιακών τους δικαιωμάτων.
- ➔ Παράβαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των ισχυόντων κανονισμών σε τοπικό, εθνικό ή διεθνές επίπεδο.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δίνουμε προτεραιότητα στη συνεργασία και στήριξη των τοπικών προμηθευτών, συμβάλλοντας ενεργά στην τόνωση της τοπικής επιχειρηματικότητας. Στοχεύουμε στη δημιουργία ισχυρών συνεργασιών με Έλληνες προμηθευτές, ενισχύοντας τη συνεργασία με μικρομεσαίες επιχειρήσεις και προσφέροντας παράλληλα νέες ευκαιρίες απασχόλησης.

Η παραγωγή των προϊόντων μας βασίζεται σε τοπικούς πόρους, γεγονός που ενδυναμώνει την εγχώρια παραγωγή και στηρίζει την ανάπτυξη της τοπικής βιομηχανίας. Παράλληλα, η διάθεση των προϊόντων μας τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και της ελληνικής οικονομίας συνολικά. Η πορεία ανάπτυξης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει άρρηκτα συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες, καθώς η δική μας πρόοδος ενδυναμώνει και υποστηρίζει τις οικονομικές δραστηριότητες στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.

Επιπλέον, στηρίζουμε ενεργά τις δράσεις οργανισμών και φορέων που λειτουργούν σε τοπικό επίπεδο, προωθώντας την κοινωνική υπευθυνότητα και ενδυναμώνοντας τη συλλογική ανάπτυξη.

ΕΠΙΔΟΣΗ, ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

ACTUAL vs TARGET



SALES per COUNTRIES



Data Availability

More info →

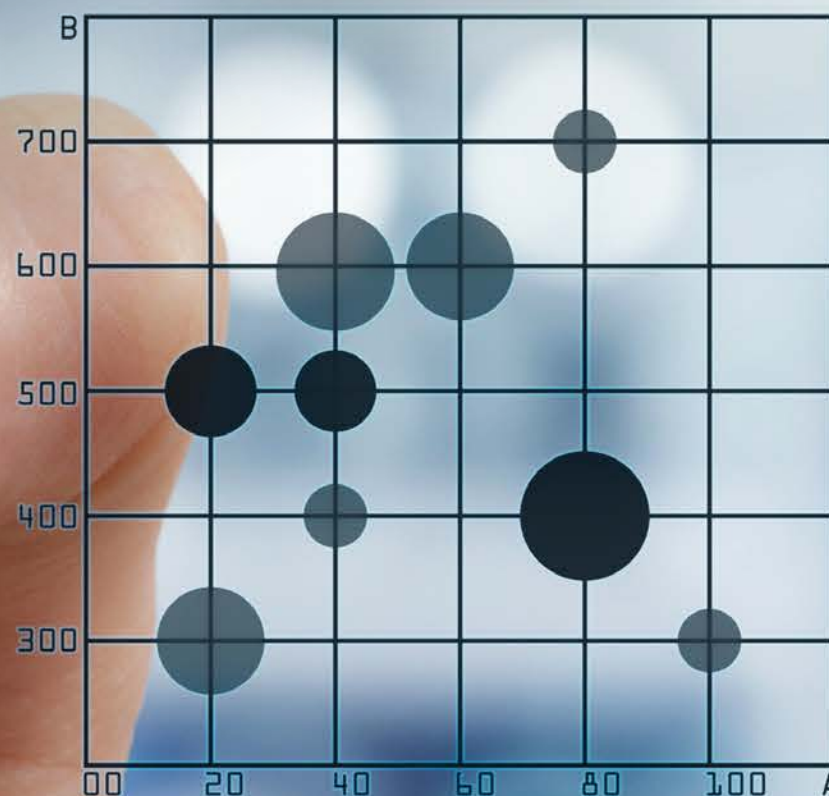
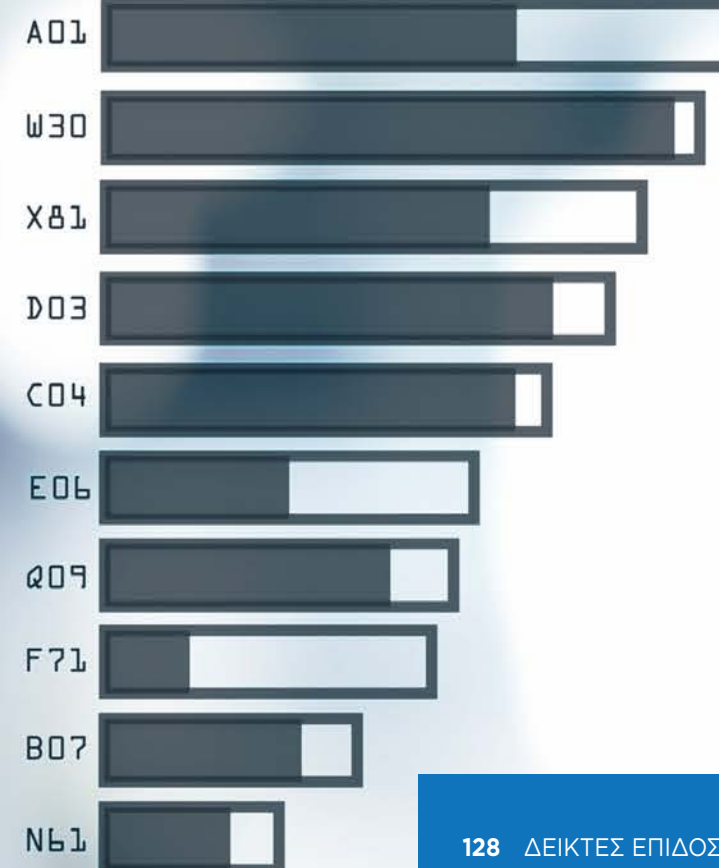
82%

ACTUAL vs TARGET

More info →



TOP 10 PRODUCTS



PRODUCTS POSITIONING



CTMX 98.0

128 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG

135 ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ
ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

AVIO	-10.0
DEX	-30.0
NKY	+65.0
THLD	+55.0
OLP	-15.0
JIB	-25.0%

ΕΠΙΔΟΣΗ, ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ								
Ανάπτυξη Εργαζομένων		2023			2024			Πεδίο Εφαρμογής
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Ανθρώπινο Δυναμικό	Σύνολο εργαζομένων	89	438	527	106	471	577	Τσιμέντο
		26	152	178	71	488	559	Α&Σ
	Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	100%			99,74%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	0	0	0	2	1	3	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	506			710			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	72%			63%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν σε απεργίες	0			0			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων κάτω των 30 ετών	11	13	24	25	51	76	Τσιμέντο
		4	5	9				Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων μεταξύ 30-50 ετών	52	301	353	110	585	695	Τσιμέντο
		18	94	112				Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων >50 ετών	26	124	150	42	323	365	Τσιμέντο
		4	53	57				Α&Σ

¹ Αδρανή & Σκυρόδεμα

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ								
Ανάπτυξη Εργαζομένων		2023			2024			Πεδίο Εφαρμογής
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Κινητικότητα	Ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων	9,6%	6,9%	7,4% (Μ.Ο.)	70%	43,3%	38,8%	Ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων
	Αριθμός προσλήψεων εργαζομένων	21	81	102 ²	70	436	506	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Βόρεια Ελλάδα	1	2	3	0	9	9	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Κεντρική Ελλάδα	6	34	40	7	55	62	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Αττική	14	28	42	36	92	128	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	0	17	17	0	3	3	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Άλλες περιοχές	0	0	0	27	277	304	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Βόρεια Ελλάδα	0	1	1	0	3	3	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Κεντρική Ελλάδα	9	12	15	1	15	16	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Αττική	9	12	21	5	12	17	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	0	2	2	0	4	4	Τσιμέντο, Α&Σ
	• Άλλες περιοχές	0	0	0	1	33	34	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων	12	27	39	7	67	74	Τσιμέντο, Α&Σ
	Παραιτήσεις	6	12	18	6	40	46	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνταξιοδοτήσεις	0	0	0	0	5	5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρώρες συνταξιοδοτήσεις	6	15	21	1	18	19	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απολύσεις	0	1	1	0	4	4	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θάνατος	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη Impatriation	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη σύμβασης	0	1	1	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Εργαζόμενοι ανά περιοχή	Βόρεια Ελλάδα	9	50	59	9	57	66	Τσιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	29	315	344	32	342	374	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αττική	75	159	234	106	220	326	Τσιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	2	66	68	2	61	63	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πελοπόννησος και άλλες περιοχές	2	14	16	28	279	307	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο	117	604	721	177	959	1.136	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης	3.684	12.554	21.260	6.097	23.241	29.338	Τσιμέντο, Α&Σ
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	52	40	43,6	71,6	65,8	67,4	Τσιμέντο
		0	33,3	33,3	26,4	36	34,6	Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	37	28	29,6	26,8	25,4	25,7	Τσιμέντο
		10,8	14,1	13,56	16,8	11,6	12,1	Α&Σ

² Το 2023 έγιναν 29 προσλήψεις εργαζομένων ηλικίας κάτω των 31 ετών, και 73 προσλήψεις εργαζομένων ηλικίας μεταξύ 31-61 ετών.

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ								
Ανάπτυξη Εργαζομένων		2023			2024			Πεδίο Εφαρμογής
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
	Συνολικό δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση (χιλ. €)	235			308,3			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό διευθυντικών στελεχών με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	100%			100%			Τσιμέντο
		100%			100%			Α&Σ
		Ποσοστό μη διευθυντικών στελεχών με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	100%	100%			100%	100%
Διαφορε- τικότητα	Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	16,3%			15,6%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	25,5%			23%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός απασχολούμενων ατόμων με αναπηρία	1	11	12	1	11	12	Τσιμέντο, Α&Σ

Πίνακας 38: Ανάπτυξη εργαζομένων για τα έτη 2023 και 2024

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ								
Υγεία και Ασφάλεια		2023			2024			Πεδίο Εφαρμογής
		Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο	
Θανατηφόρα ατυχήματα	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων εργαζομένων	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων εργολάβων	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων τρίτων	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας	Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων με απώλεια χρόνου εργασίας	0	0	0	0	0	0	Τσιμέντο
		0	1	1	0	2	2	Α&Σ
	Αριθμός ατυχημάτων εργολάβων και υπεργολάβων ανά μονάδα, με απώλεια χρόνου εργασίας	0	1	1	0	2	2	Τσιμέντο
		0	0	0	0	0	0	Α&Σ
	Ποσοστιαίος δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	0,52%			1%			Τσιμέντο
		1,59%			1,61%			Α&Σ
	Ποσοστιαίος δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	26,67%			31,11%			Τσιμέντο
		46,08%			270,97%			Α&Σ
Γενικά	Αριθμός παρ'ολίγον ατυχημάτων	313			293			Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργασιακών ασθενειών που καταγράφηκαν	0			0			Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α	100%			100%			Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υ&Σ	5.305			10.135			Τσιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ				
Οικονομική Ανάπτυξη και Διαχείριση		2023	2024	Πεδίο Εφαρμογής
		Σύνολο	Σύνολο	
Οικονομικά Αποτελέσματα	Κύκλος εργασιών – Συνολικά έσοδα (εκ. €)	412,3	468,9	Τσιμέντο, Α&Σ
	Καθαρά κέρδη / (ζημίες) – μετά από φόρους (εκ. €)	23,9	33,0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. Λειτ. & διάθεσης) (εκ. €)	380,2	427,1	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ενεργητικού (εκ. €)	548,4	708	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων) (εκ. €)	24,5	48,3	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (εκ. €)	11	10,5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο επενδύσεων (εκ. €)	19,2	33,5	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινωνικο-οικονομικά αποτελέσματα	Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού) (εκ. €)	42,2	61,1	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊόντικές) (εκ. €)	0,7	0,447	Τσιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας	Πολιτικές συνεισφορές Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις (εκ. €)	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ

Πίνακας 39: Υγεία και Ασφάλεια για τα έτη 2023 και 2024

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ				
Εκπομπές CO ₂ και αερίων		2023	2024	Πεδίο Εφαρμογής
Εκπομπές CO ₂	Συνολικές εκπομπές CO ₂ (καθαρές) (χιλ. t)	1.896	1.816	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εκπομπές CO ₂ ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές) (Kg/t)	545	520	Τσιμέντο, Α&Σ
	Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO ₂ (t)	130.639	81	Τσιμέντο, Α&Σ
Αέριες εκπομπές	Συνολικές εκπομπές NOx (t)	3.035,75	2.685,41	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές NOx (gr/t)	1.248	1.130	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές SO ₂ (t)	23,6	56,26	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές SO ₂ (gr/t)	9,7	24	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές σκόνης (t)	6,97	8,29	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές σκόνης (gr/t)	3	3	Τσιμέντο
	Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-1 (t)	0	0	Τσιμέντο
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων		2023	2024	Πεδίο Εφαρμογής
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας (GJ)	8.419.470	8.472.512	Τσιμέντο
	Άνθρακας (GJ)	75.511	80.206	Τσιμέντο
	Πετ κοκ (GJ)	4.350.851	4.303.684	Τσιμέντο
	Πετρέλαιο (GJ)	47.238	203.902	Τσιμέντο
	Φυσικό αέριο (GJ)	58.694	80.423	Τσιμέντο
	Βιομάζα (GJ)	1.468.229,70	1.394.868	Τσιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά (GJ)	2.418.946,30	2.384.168	Τσιμέντο
	Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ (MJ/tck)	3.462,40	3.490	Τσιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας – Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί (MWh)	325.083,007	315.227	Τσιμέντο
	Ένταση κλίνκερ (%)	77,3	76,7	Τσιμέντο
Καύσιμα	Κατανάλωση καυσίμων δευτερογενών και συμβατικών (kt)	328	331	Τσιμέντο
Δευτερογενή καύσιμα	Δευτερογενή καύσιμα συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας (Κατανάλωση δευτερογενών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης) (%)	46,6	45,4	Τσιμέντο
	Κατανάλωση βιομάζας ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης) (%)	17,4	16,8	Τσιμέντο
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου (kt)	4.196	3.825	Τσιμέντο
	Δείκτης δευτερογενών πρώτων υλών (κατανάλωση υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών) (%)	5	8	Τσιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών (Mt)	4,7	4,2	Τσιμέντο, Α&Σ
Απόβλητα	Επικίνδυνα (λάδια, γράσο) – προς ανακύκλωση (t)	350	190	Τσιμέντο, Α&Σ
	Επικίνδυνα – προς διάθεση (t)	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μη επικίνδυνα – προς ανακύκλωση (t)	68.513	101.417	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μη επικίνδυνα – προς διάθεση (t)	180	495	Τσιμέντο, Α&Σ

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΤΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου Επιχειρηματικό Μοντέλο Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Ο δρόμος προς τις αειφόρες κατασκευές Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα
	2. Ουσιαστικότητα	Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Δευτερογενή καύσιμα, βιομάζα και δευτερογενείς πρώτες ύλες Ο δρόμος προς τις αειφόρες κατασκευές Συνεισφορά στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ Επιχειρηματικό μοντέλο Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Υπεύθυνες προμήθειες
	5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Οργανωτική δομή Μεθοδολογία έκθεσης
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Περιβαλλοντική διαχείριση Οργανωτική δομή Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα Μεθοδολογία έκθεσης
	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή Εκπομπές Αέριων Ρύπων Διαχείριση νερού Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία Μεθοδολογία έκθεσης Χτίζουμε κοινότητες Χτίζουμε την κυκλική οικονομία Πίνακας αποβλήτων Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Ανθρώπινο δυναμικό Οργανωτική δομή
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων Ο δρόμος προς τις αειφόρες κατασκευές Υπεύθυνες προμήθειες

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ				
Φυσικοί Πόροι		2023	2024	Πεδίο Εφαρμογής
Βιοποικιλότητα	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge (#)	14	14	Τσιμέντο
		12	12	A&S & ΛΑΒΑ
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF (#)	22	22	Τσιμέντο, A&S
	Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας (#)	4	4	Τσιμέντο
		2	1	A&S
	Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (χιλ. €)	8.237	12.756
Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος (χιλ. €)		4.941	4.055	Τσιμέντο

Πίνακας 40: Εκπομπές CO₂ και Αερίων για τα έτη 2023 και 2024

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ							
Φυσικοί Πόροι		2023			2024		
		Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο	Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Σύνολο
Παραγόμενα απόβλητα (tn)		350	68.693	69.043	150	102.102	102.252
Απόβλητα που διατέθηκαν (tn)							
Εντός εγκατάστασης	Απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν	0	0	0	0	0	0
	Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν	0	0	0	0	0	0
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0	0	0	0
Εκτός εγκατάστασης	Απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν	0	0	0	0	0	0
	Απόβλητα που ανακυκλώθηκαν	350	68.513	68.863	190	101.417	101.607
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	350	68.513	68.863	190	101.417	101.607
Εντός εγκατάστασης	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	0	0	0	0	0	0
	Ταφή	0	0	0	0	0	0
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0	0	0	0
Εκτός εγκατάστασης	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	0	0	0	0	0	0
	Ταφή	0	180	180	0	495	495
	Άλλες μέθοδοι	0	0	0	0	0	0
Σύνολο		0	180	180	0	495	495

Πίνακας 41: Παραγόμενα απόβλητα για το έτος 2024

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΤΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Περιβαλλοντική Διαχείριση Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος Διαχείριση νερού Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία
	12. Διαχείριση Πόρων	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος Διαχείριση νερού Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση λατομείων Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία Συνεισφορά στους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό κόστος Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κλιματική αλλαγή Εναλλακτικές πηγές ενέργειας, διαχείριση αποβλήτων και κυκλική οικονομία Χτίζουμε την κυκλική οικονομία Πίνακας περιεχομένων GRI Standards
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Ανθρώπινο δυναμικό Υγεία και ασφάλεια Εκπαίδευση και ανάπτυξη Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα Χτίζουμε κοινότητες
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Εκπαίδευση και ανάπτυξη Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα
	16. Απασχόληση	Ανθρώπινο δυναμικό Εκπαίδευση και ανάπτυξη Χτίζουμε κοινότητες
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Διαφορετικότητα, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα Υπεύθυνες προμήθειες
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη Υπεύθυνες προμήθειες Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη Συμμετοχή σε φορείς και οργανισμούς
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Συμμόρφωση, Ηθική και Ακεραιότητα Χτίζουμε κοινότητες

Πίνακας 42: Συμμόρφωση με Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας



ΠΙΝΑΚΑΣ GRI

Δήλωση χρήσης	Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προετοίμασε την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (“in accordance with”) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2024 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2024, με συχνότητα ετήσια.
Πρότυπο GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)	Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	Σελ. 10-15		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	Σελ. 12-13				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σελ. 6-7				
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Στην παρούσα Έκθεση δεν υπάρχει αναθεωρημένη πληροφορία προηγούμενου έτους.				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 7 Η παρούσα Έκθεση δεν έχει ελεγχθεί πλήρως από εξωτερικό φορέα επαλήθευσης.				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 16-17, 20-29				
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 70-73, 97				
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 73				
	2-9 Δομή και σύσταση Διακυβέρνησης	Σελ. 108-109				
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 109				
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 108				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 109-110				
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Σελ. 109-110				

Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 2: Γενικές πληροφορίες 2021	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG	Σελ. 109-110				
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 118-119				
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	Σελ. 114-115				
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 109-110				
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 111				
	2-19 Πολιτική αμοιβών	Σελ. 75				
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 74				
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	Σελ. 75				
	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 4-5				
	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 114-116				
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 115-117				
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	Σελ. 44-47, 49, 54-55, 58, 63-65, 84-85				
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	Σελ. 115				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 116, 119				
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/οργανώσεις	Σελ. 15				
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 30-33				
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	Σελ. 71				

ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 34-35		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	3-2 Λίστα θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 35-36				
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	122-123				
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 123, 131-132				
	201-2 Οικονομικές επιπλοκές λόγω της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 49, 64-65				
	201-3 Υποχρεώσεις προγραμμάτων καθορισμένων παροχών και άλλα προγράμματα	Σελ. 49, 64-65, 122-123				
	201-4 Οικονομική βοήθεια από την κυβέρνηση	Σελ. 49, 64-65		α. Συνολική χρηματική αξία της χρηματοδοτικής ενίσχυσης που έλαβε ο οργανισμός από οποιαδήποτε κυβέρνηση κατά την περίοδο αναφοράς β. Η ανωτέρω πληροφορία ανά χώρα γ. Ο βαθμός που η κυβέρνηση συμμετέχει στη μετοχική σύνθεση του οργανισμού.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν έχει λάβει καμία μορφή κρατικής χρηματοδοτικής ενίσχυσης κατά την περίοδο αναφοράς.
ΒΙΩΣΙΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 26-29, 60, 63, 65-66				
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	301-1 Χρήση υλικών ανά βάρος ή όγκο	Σελ. 60, 66				
	301-2 Χρήση ανακυκλώσιμων υλικών	Σελ. 62-66				
	301-3 Ανάκτηση προϊόντων και υλικών συσκευασίας	Σελ. 63-65				

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 47-48				
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Ενεργειακή κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 48, 133	   			
	302-2 Ενεργειακή κατανάλωση εκτός του οργανισμού			α. Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού, σε Joule ή πολλαπλάσια αυτού. Β. Πρότυπα, μεθοδολογίες, υποθέσεις και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιούνται. γ. Πηγή των παραγόντων μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν πραγματοποιεί μετρήσεις για την κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού.
	302-3 Ενεργειακή ένταση	Σελ. 48				
	302-4 Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης	Σελ. 48				
	302-5 Μείωση των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών	Σελ. 47-51				
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 53-55				
GRI 303: Νερό και Λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστος πόρος	Σελ. 53-54	 			
	303-2 Διαχείριση επιπτώσεων λόγω απόρριψης υδάτων	Σελ. 53-54				
	303-3 Λήψη νερού	Σελ. 55				
	303-4 Απόρριψη νερού	Σελ. 55				
	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 55				

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 56-58				
	304-1 Περιοχές που αναπτύσσεται επιχειρηματική δραστηριότητα	Σελ. 56-57	  			
	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων στη βιοποικιλότητα	Σελ. 56-59				
	304-3 Οικότοποι προστατευμένοι ή αποκατεστημένοι	Σελ. 57-58, 134				
	304-4 Είδη του κόκκινου καταλόγου της IUCN			α. Συνολικός αριθμός ειδών του IUCN Red List και ειδών των εθνικών καταλόγων διατήρησης με ενδιαπάματα σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του οργανισμού, κατά επίπεδο κινδύνου εξαφάνισης: I. Κρισίμως κινδυνεύοντα II. Κινδυνεύοντα III. Τρωτά IV. Σχεδόν απειλούμενα V. Ελάχιστης ανησυχίας.	Μη εφαρμόσιμο	Ο Όμιλος δεν πραγματοποιεί καταγραφή ειδών της IUCN ή των εθνικών καταλόγων διατήρησης στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 49-51				
GRI 305: Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (Score 1) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 50, 133	    			
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές (Score 2) Αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 50, 133				
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) Αερίων θερμοκηπίου			α. Ακαθάριστες άλλες έμμεσες (Score 3) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO ₂ . β. Εφόσον είναι διαθέσιμες, οι τύποι αερίων που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό· αν πρόκειται για CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , ή όλα.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν έχει πραγματοποιήσει μέτρηση των εκπομπών Score 3 κατά την περίοδο αναφοράς.

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) Αερίων θερμοκηπίου			γ. Βιογενείς εκπομπές CO ₂ σε μετρικούς τόνους ισοδυνάμου CO ₂ . δ. Άλλες έμμεσες (Score 3) κατηγορίες και δραστηριότητες εκπομπών που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό. ε. Έτος βάσης για τον υπολογισμό, εφόσον εφαρμόζεται, συμπεριλαμβανομένων: i. του πλαισίου για τυχόν σημαντικές αλλαγές στις εκπομπές που οδήγησαν σε επαναυπολογισμούς των εκπομπών του έτους βάσης. ζ. Πηγή των συντελεστών εκπομπών και των δυνατοτήτων υπερθέρμανσης του πλανήτη (GWP) που χρησιμοποιήθηκαν ή αναφορά στην πηγή GWP. στ. Πρότυπα, μεθοδολογίες, παραδοχές και/ή εργαλεία υπολογισμού που χρησιμοποιήθηκαν.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν έχει πραγματοποιήσει μέτρηση των εκπομπών Score 3 κατά την περίοδο αναφοράς.
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 50-51				
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 50-51				
	305-6 Εκπομπές ODS που καταστρέφουν το όζον	Σελ. 52-53, 133				
	305-7 Άλλες σημαντικές εκπομπές	Σελ. 52-53, 133				
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 60-67				
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 60-67	   			
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Σελ. 60-67	 			
	306-3 Παραχθέντα απόβλητα	Σελ. 67, 133-134				
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	Σελ. 67, 133-134				
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 67, 133-134				

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 70-71				
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turnover εργαζομένων	Σελ. 70-71	   			
	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης	Σελ. 74				
	401-3 Γονική Άδεια	Σελ. 74		a. Συνολικός αριθμός εργαζομένων που δικαιούνται γονική άδεια, ανά φύλο. b. Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια, ανά φύλο. c. Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία κατά την περίοδο αναφοράς μετά τη λήξη της γονικής άδειας, ανά φύλο. d. Συνολικός αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και εξακολούθησαν να εργάζονται 12 μήνες μετά την επιστροφή τους, ανά φύλο. e. Ποσοστά επιστροφής στην εργασία και διατήρησης απασχόλησης των εργαζομένων που έλαβαν γονική άδεια, ανά φύλο.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν δημοσιεύει στοιχεία σχετικά με τη γονική άδεια και τις σχετικές επιστροφές/ παραμονές εργαζομένων.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 76-77				
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 76-79	  			
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 78-81				
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στο χώρο εργασίας	Σελ. 84-87				
	403-4 Εμπλοκή εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 82-87				
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 80-81				
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	Σελ. 86-87				
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια	Σελ. 84-85				
	403-8 Κάλυψη εργαζομένων από συστήματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 77				
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	Σελ. 81, 131				
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Σελ. 80, 131				
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 88-89				
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Σελ. 89, 129	   			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων	Σελ. 88, 90-94				
	404-3 Ποσοστό των εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις	Σελ. 94-95, 130				

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 96-97				
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Δείκτης διαφορετικότητας των οργάνων διακυβέρνησης και εργαζομένων	Σελ. 96-97				
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού των γυναικών προς τους άνδρες			α. Ο λόγος του βασικού μισθού και των συνολικών αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες, για κάθε κατηγορία εργαζομένων και ανά σημαντική περιοχή.	Εμπιστευτικότητα	Ο Όμιλος δεν δημοσιεύει στοιχεία σχετικά με την αναλογία του βασικού μισθού και των συνολικών αποδοχών των γυναικών προς άνδρες λόγω περιορισμών εμπιστευτικότητας.
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΕΛΑΤΩΝ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 104				
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες			α. Ποσοστό σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών για τις οποίες αξιολογούνται οι επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια για βελτίωση.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν πραγματοποιεί αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και ασφάλεια για τις κατηγορίες προϊόντων και υπηρεσιών.
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία			α. Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και/ή εθελοντικούς κώδικες σχετικά με τις επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων και υπηρεσιών κατά την περίοδο αναφοράς.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Ο Όμιλος δεν διενεργεί συστηματική καταγραφή ή ταξινόμηση περιστατικών μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 114-119				
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 98, 114-116, 123, 125				
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 108-111				
ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ						
Θέμα	Δείκτες GRI	Αναφορά	Σύνδεση με SDGs	Παράλειψη		
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Λόγος Παράληψης	Επεξήγηση
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 96-98				

Η παρούσα έκθεση έχει υλοποιηθεί σε συνεργασία με το Κέντρο Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence - CSE).



