

Πολιτική Κοινωνικής Εταιρικής Υπευθυνότητας



Πλαίσιο

Η Πολιτική Κοινωνικής Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του πλαισίου πολιτικών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Η Πολιτική Κοινωνικής Εταιρικής Υπευθυνότητας περιλαμβάνει το Πεδίο Εφαρμογής και τις Αρχές της Πολιτικής.

1. Πεδίο εφαρμογής

Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Κοινωνικής Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ περιλαμβάνει την ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ και τις ενοποιημένες και ελεγχόμενες θυγατρικές της.

2. Αρχές Πολιτικής

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει δεσμευτεί να δημιουργεί κοινή και βιώσιμη αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να λειτουργεί υπεύθυνα απέναντι σε όλους τους κοινωνικούς εταίρους, να συμβάλλει στην αποτελεσματική βελτίωση της ποιότητας ζωής των μελών του ανθρώπινου δυναμικού του, των οικογενειών τους και των κοινοτήτων γύρω από τις εγκαταστάσεις του, καθώς και να δραστηριοποιείται επιχειρηματικά σύμφωνα με τις αρχές αειφόρου ανάπτυξης σε ό,τι αφορά τις λειτουργίες του και στις σχέσεις του με προμηθευτές και πελάτες.

Η παρούσα Πολιτική Κοινωνικής Εταιρικής Υπευθυνότητας και οι σχετικές οδηγίες και συστάσεις υποστηρίζουν αυτή τη δέσμευση και λειτουργούν ως κατευθυντήριες αρχές για τις αποφάσεις και τις ενέργειές μας.

Κάθε Θυγατρική πρέπει να αναπτύξει τη δική της πολιτική Κοινωνικής Εταιρικής Υπευθυνότητας που θα ενσωματώνει πλήρως τις αρχές της παρούσας Πολιτικής.

2.1 Επαγγελματική δεοντολογία

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διατυπώνει τις αρχές βάσει των οποίων δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά, για να επιδιώκουμε τα υψηλότερα πρότυπα αριστείας σε όλες τις επιχειρηματικές πρακτικές μας.

Συμμετέχουμε, μέσω της μητρικής εταιρείας LafargeHolcim στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και υποστηρίζουμε την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Εφαρμόζουμε σχετικές Διακηρύξεις και Αρχές¹.

2.2 Πρακτικές απασχόλησης

Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα και προάγουμε ένα δίκαιο περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, το οποίο καλλιεργεί το σεβασμό όλων των εργαζομένων. Σεβόμαστε τα δικαιώματα των εργαζομένων, προάγουμε τις ίσες ευκαιρίες πρόσληψης, απασχόλησης, προαγωγής, ανάπτυξης, αμοιβής και διατήρησης, και αντιμετωπίζουμε πάντα τους εργαζομένους με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Αυτό ισχύει τόσο για τους δικούς μας εργαζομένους, όσο και για τους εργαζομένους των εργολάβων.

Αρνούμαστε να απασχολήσουμε παιδιά ηλικίας κάτω των 16 ετών ή ηλικίας στην οποία εξακολουθεί να είναι υποχρεωτική η εκπαίδευση.

2.3 Κοινωνική συμμετοχή

Αγωνιζόμαστε να αποτελούμε αξιόπιστο εταιρικό πολίτη και να συμβάλλουμε στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Προάγουμε την κοινωνική συμμετοχή και τη δημιουργία σχέσεων βασισμένων στον αμοιβαίο σεβασμό και στην εμπιστοσύνη με όλους τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους.

Αξιολογούμε τις τοπικές ανάγκες και συνεργαζόμαστε με τοπικούς κοινωνικούς εταίρους γύρω από τις εγκαταστάσεις μας, για να συμβάλλουμε στην εκπαιδευτική, πολιτιστική, κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη. Ενθαρρύνουμε και υποστηρίζουμε τη συμμετοχή των εργαζομένων σε προγράμματα εθελοντισμού και κοινωνική εργασία σε τοπικό επίπεδο.

2.4 Σχέσεις με πελάτες και προμηθευτές

Εφαρμόζουμε αυστηρούς κανόνες της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού, για να διασφαλίζουμε ότι οι πελάτες μας αποκτούν τα καλύτερα προϊόντα και τις καλύτερες υπηρεσίες με ευνοϊκούς όρους.

Απαιτούμε οι εργολάβοι και οι προμηθευτές μας να σέβονται τις αξίες κοινωνικής ευθύνης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και να συμμορφώνονται με τις πολιτικές και τις διαδικασίες του, καθώς και με τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών και την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής που εφαρμόζουμε, αξιολογούμε τις κοινωνικές πολιτικές και πρακτικές των σημαντικών προμηθευτών και των εργολάβων μας. Επιδιώκουμε τη βιώσιμη συνεργασία με τους πελάτες και τους προμηθευτές που πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις.

¹ Μεταξύ άλλων: τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNGPs) 2011, την Παγκόσμια Χάρτα Δικαιωμάτων, τη Διακήρυξη σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, τη Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Αυτοχθόνων Λαών

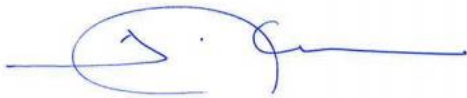
2.5 Παρακολούθηση και υποβολή αναφορών

Εντοπίζουμε και παρακολουθούμε τα θέματα που είναι ουσιώδη για τις κοινωνικές επιδόσεις μας και δημοσιεύουμε στοιχεία για τη συμμόρφωση, τις επιδόσεις και την πρόοδο.

Επιδιώκουμε να αξιολογούνται οι εκθέσεις μας από ανεξάρτητους φορείς, ενθαρρύνουμε την ανατροφοδότηση από τους κοινωνικούς εταίρους και μελετούμε προτάσεις για μελλοντικές ενέργειες.

Αυτή η Πολιτική τέθηκε σε ισχύ στις 2 Νοεμβρίου 2015.

Δημήτρης Χανής

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized initial 'D' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

Διευθύνων Σύμβουλος